



## Силабус дисципліни

### Психологія мотивації

Рівень вищої освіти – третій (освітньо-науковий)  
Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»  
Спеціальність 073 «Менеджмент»  
Освітньо-наукова програма – Менеджмент

Рік навчання: I, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

### Керівник

ПІП

д.е.н., доц. Шушпанов Дмитро Георгійович

Контактна інформація

[shdg2011@gmail.com](mailto:shdg2011@gmail.com),

### Опис дисципліни

Дисципліна “Психологія мотивації” спрямована на формування системи теоретичних знань про механізм мотивації до праці, а також практичних навичок у галузі мотиваційного менеджменту щодо посилення ефективності використання і розвитку потенціалу працівників. Дисципліна орієнтує на оволодіння теорії мотивації, розкриття її об’єкту, предмету і методів; обґрунтування місця мотивації в системі менеджменту організацією; розкриття змісту мотиваційного процесу; розгляд сучасних мотиваційних теорій та їхнього застосування у практиці управління.

*Метою навчальної дисципліни є набуття професійної компетентності в області науково-психологічного опису та аналізу проблем мотиваційної сфери людини*

*Завданням дисципліни є набуття здобувачами стійких сучасних знань з теорії мотивації, формування навичок і вмінь самостійно аналізувати стан мотивації персоналу та розробляти науково-практичні рекомендації щодо її посилення; розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, а також самостійності та відповідальності в обґрунтуванні та прийнятті рішень з мотивації.*

### Структура дисципліни

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	Мотивація праці як складова управління персоналом	Використання категоріального апарату мотивування персоналу в практичній діяльності; визначення відмінностей між мотивом, стимулом та потребою; здатність до визначення відмінностей між мотивацією та стимулюванням; аналіз структури мотивації персоналу як процесу; аналіз функцій, які виконує мотивування персоналу на підприємстві	Ситуаційні завдання, перегляд уривку фільму
2 / 2	Прикладні аспекти використання теорії мотивації	використовувати основні положення змістових теорій мотивації у практиці управління; використовувати прикладні аспекти процесуальних теорій мотивації у практиці управління.; аналіз відмінностей між змістовними та процесуальними	Ситуаційні завдання, перегляд уривку фільму

		теоріями	
3 / 3	Психологічні особливості мотивації персоналу	Будувати психологічний портрет працівника з метою визначення напрямків його стимулювання.	Ситуаційні завдання, перегляд уривку фільму
3 / 3	Формування компенсаційного пакета на підприємстві	визначати оптимальну структуру компенсаційного пакета; давати характеристику чинникам, які впливають на рівень задоволення працівників матеріальною винагородою	Тести, задачі
1 / 1	Особливості мотивації працівників окремих професійних груп та за різних економічних умов	обґрунтовувати доцільність використання різних методів мотивації працівників під час розроблення та реалізації проекту; розробляти положення про преміювання працівників за створення, освоєння та впровадження нової техніки і технології, нових видів продукції; обґрунтовувати доцільність використання різних методів мотивації керівників вищого рівня управління; розробляти комісійні системи для оплати праці працівників, що здійснюють продаж продукції (послуг).	Кейси, ситуаційні задачі
2 / 2	Мотивація колективів	визначати стадії формування і розвитку колективів, форми творчого співробітництва, мотиваційний аспект взаємодії людини і колективу. Обґрунтовувати заходи з мотивування колективу при організації нововведень.	Кейси, ситуаційні задачі
1 / 1	Нематеріальне мотивування персоналу: сутність, форми, тенденції розвитку	критично оцінювати існуючі види і методи нематеріального мотивування персоналу; особливості використання методів нематеріального мотивування персоналу в практичній діяльності підприємства; здатність до формування корпоративної культури підприємства	Тести, ситуаційні задачі
1 / 1	Технології мотиваційного моніторингу	Критичне осмислення сутності мотиваційного моніторингу; здатність до аналізу існуючих видів та методів мотиваційного моніторингу; розуміння мотивуючої моніторингу	Тести, ситуаційні задачі
15 / 15			

### Літературні джерела .

1. Гаврилюк С. М. Ефективні технології мотивації персоналу. 2015. URL:<http://eztuir.ztu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/1321/44.pdf?sequence=1&isAllo wed=y>.
2. Булига І. В., Степаненко О. П. Психологічна структура внутрішньої мотивації особистості як процес самодетермінації. Редакційна колегія. 2017. №. 1. С. 36–39.
3. Дяків О. П., Островерхов В. М., Прохоровська С. А., Слівінська Н. М. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч.-метод. посіб. 2-ге вид., переробл. і доповн. Тернопіль : ТНЕУ, 2016. 391 с.
4. Колот А.М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент. Київ, 2014. 479 с.

5. Лоулер Е. та ін. Психологія мотивації: теоретичний аспект. Київ, 2019. 160 с.
6. Макогон Ю. В., Капранов М. А. Мотивація як фактор ефективного управління персоналом підприємства: теоретико-методологічні аспекти. Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності. 2017. №. 16. С. 75–80.
7. Психологія мотивації: навч.-метод. посіб. / М. М. Павлюк. Житомир: Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2016. 265 с.
8. Продіус О., Олексієв М. Мотивація персоналу як головний фактор підвищення ефективності діяльності підприємства. Науковий вісник Одеського національного економічного університету. 2015. №. 12. С. 188–200.
9. Прядко Н. О. Мотивація досягнення як детермінанта успіху в професійній діяльності особистості. Вісник Чернігівського національного педагогічного університету. Серія: Педагогічні науки. 2015. №. 127. С. 177–180.
10. Шкільняк М. Менеджмент у системі корпоративного управління. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2018. №. 2. С. 7–20.
11. Шушпанов, Д. Г. Мотивація персоналу: консп. лекцій. Тернопіль.. URL: [http://library.tneu.edu.ua/images/stories/praci\\_vukladachiv\\_tneu/sh/507-2011-12-01-12-23-00](http://library.tneu.edu.ua/images/stories/praci_vukladachiv_tneu/sh/507-2011-12-01-12-23-00).
12. Lăzăroiu G. et al. Employee motivation and job performance. Linguistic and Philosophical Investigations. 2015. №. 14. С. 97–102.
13. Lee M. T., Raschke R. L. Understanding employee motivation and organizational performance: Arguments for a set-theoretic approach. Journal of Innovation & Knowledge. 2016. Т. 1. №. 3. С. 162-169.
14. Shahzadi I. et al. Impact of employee motivation on employee performance. European Journal of Business and Management. 2014. Т. 6. № 23. С. 159–166.

### Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбутись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

### Оцінювання

Остаточна оцінка розраховується за результатами диференційованого заліку.

Шкала оцінювання здобувачів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо

FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом