



Силабус дисципліни Управління персоналом підприємства

Рівень вищої освіти – третій (освітньо-науковий)
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-наукова програма – «Менеджмент»

Рік навчання: I, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник

ПІП

д.е.н., доц. Шушпанов Дмитро Георгійович

Контактна інформація

shdg2011@gmail.com,

Опис дисципліни

Дисципліна «Управління персоналом підприємства» спрямована на формування у здобувачів теоретичних знань та вироблення практичних навичок з питань теорії і практики кадрової роботи на підприємствах, зокрема проблем найму, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу підприємства, забезпечення ефективної діяльності колективу і задоволення результатами праці, ведення кадрової документації. Дисципліна узагальнює основні підходи в управлінні персоналом як цілісної системи цілеспрямованого впливу на кадровий склад підприємства.

Структура дисципліни

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / –	Теоретичні засади управління персоналом. Персонал підприємства його структура	Знання щодо понятійного апарату управління персоналом, предмету, методів, закономірностей, принципів.	Тести, питання
– / 2	Кадрова політика підприємства	Вміння аналізувати стратегії та політику управління персоналом, диференціювати їх залежно від зовнішніх та внутрішніх чинників впливу, розробляти рекомендації із їх вдосконалення	Кейси, тести
2 / –	Корпоративна культура в системі управління персоналом	Формувати та реалізовувати корпоративні норми та правила поведінки працівників. Підвищувати ефективність корпоративної культури, розвивати корпоративну культуру як складову управління персоналом підприємства	
– / 2	Ресурсне забезпечення управління персоналом	Знання сучасного нормативно-правового, нормативно-методичного забезпечення системи	Питання, тести,

		управління персоналом . Аналіз кадрового забезпечення, використання сучасних технічних та інформаційних засобів для роботи з управління персоналом	завдання
2 / –	Соціально-психологічні аспекти управління персоналом	Знання та навички управління стресовими факторами на робочому місці, застосування психологічних методів управління трудовим колективом та комунікацією в підприємства	Кейси
– / 2	Кадрова служба та кадрове діловодство в системі управління персоналом	Знання особливостей діяльності, повноважень та відповідальності працівників кадрових служб в Україні та закордоном. Розроблення посадових інструкцій керівника, менеджера з персоналу	Кейси, тести
2 / –	Планування та прогнозування в управлінні персоналом	Вміння планувати чисельність персоналу, витрати на персонал, соціальний розвиток підприємства. Здійснювати маркетингові заходи щодо управління персоналом та здійснення прогнозування в управлінні персоналом	Завдання, тести, питання
– / 2	Професійний підбір персоналу	Вміння застосовувати різні технології пошуку та залучення кандидатів на вакантні посади, проведення співбесіди та адаптації новачків; сегментації ринку праці, маркетингу персоналу	Кейси, завдання, питання
2 / –	Управління процесами руху персоналу	Знання щодо процесів трудової мобільності, аутплейсменту, вміння управляти професійно-кваліфікаційним просуванням працівників, аналізувати плінність кадрів, розробляти методи її подолання	Кейси, тести
– / 2	Навчання персоналу	Вміння розробляти та організовувати системи навчання персоналу, система безперервного навчання кадрів, планування кар'єри	Завдання, тести, питання
2 / –	Мотивація персоналу	Знання основ мотивації персоналу; вміння формувати компенсаційний пакет залежно від потреб підприємства та рівня мотивації працівників	Кейси, тести
– / 2	Оцінка в управлінні персоналом	Вміння розробляти показники та критерії оцінювання персоналу, здійснювати оцінку за ключовими компетенціями; організовувати сертифікацію персоналу; проводити документаційне забезпечення процедури оцінки персоналу	Кейси, тести
2 / –	Регулювання трудової діяльності персоналу	Знання та вміння використовувати адміністративні, економічні, правові та соціально-психологічні методи управління персоналом , засоби регламентування діяльності керівника підприємства, його заступників, структурних підрозділів та посадових осіб. Вміння розробляти посадові інструкції, вимоги до посади, правила поведінки й дисциплінарні процедури	Питання, тести

- / 2	Соціальне партнерство на підприємстві	Знання щодо порядку підготовки й укладання колективного договору, розроблення механізму його виконання.	Питання, тести, завдання
1 / 1	Ефективність управління персоналом	Знання та вміння оцінювати ефективність управління персоналом за організаційними, економічними та соціальними показниками.	Завдання, тести
15/15			

Літературні джерела

1. Кодекс законів про працю в Україні. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
2. Азарова А.О. Управління персоналом: навч. посіб. Вінниця : ВНТУ, 2014. 283 с.
3. Базалійська Н. П. Еволюція та генезис поведінкової концепції управління персоналом підприємства. *Причорноморські економічні студії*. 2018. №. 35 (1). С. 43–50.
4. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: підручник. ... Харків : Вид-во ТОВ «Стильна типографія», 2019. 120 с.
5. Виноградський М.Д., Беляєва С. В. Виноградська М. М., Шканова О. М. Управління персоналом: Навчальний посібник. Київ: ЦНЛ, 2016. 500 с.
6. Денисенко М. П., Будякова О. Ю., Волощук Ю. В. Зарубіжний досвід управління персоналом. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2019. №. 2 (54). С. 137–144.
7. Дяків О., Островерхов В. Управління персоналом: : навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с.:
8. Колот А.М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент. Київ, 2014. 479 с.
9. Костишина Т. А. та ін. Управління персоналом: теоретичні аспекти та стратегії розвитку: монографія. Полтава : ПУЕТ. 2014. 603 с.
10. Левицька І. В., Климчук А. О. Формування стратегії управління персоналом в системі ефективного управління підприємством //Формування ринкових відносин в Україні. – 2019. – №. 7-8. – С. 68-74.
11. Островерхов В. Підвищення конкурентоспроможності управління персоналом як напрям інноваційної діяльності підприємства. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2017. №. 19. С. 101–111.
12. Селютін В. М., Яцун Л. М. Управління персоналом: Практикум: навчальний посібник. Харків: ХДУХТ, 2018.
13. Шкільняк М. М, Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2017 р. 252 с.
14. Шушпанов Д., Ліфанова М. Інноваційні інструменти управління персоналом транснаціональних корпорацій. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. – 2019. – №. 24. С. 86–93.
15. Costache G. Marinas C. Icret. R. et al. Internship in the HR department – organizational and individual perspectives. *Proceedings of the 9th International management conference: Management and*

innovation for competitive advantage. Book Series: International management conference. 2015. p. 359–370.

16. HR Management Standards. – HR Council for the Nonprofit sector. 2016. Available at: URL: http://hrcouncil.ca/resource-centre/hrstandards/documents/HRManagementStandards_FINAL.pdf.

17. Human resource management Guidelines on recruitment. URL: <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:30405:ed1:v1:en>.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Перескладання заліку відбувається із дозволу відділу аспірантури за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Списування під час здачі заліку заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником.

Оцінювання

Остаточна оцінка розраховується за результатами диференційованого заліку.

Шкала оцінювання здобувачів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом