

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Розвиток персоналу », представлену на Конкурс

(шифр)

з \_\_\_управління персоналом і економіка праці \_\_\_\_\_

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	9
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	0
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Авторське бачення актуальності теми не віділено</i>		-3
10.2	<i>Наукова новизна автором виділена поверхово, оригінальні ідеї не розкриті</i>		-6
10.3			
10.4			
10.5	<i>Відсутнє документальне підтвердження результатів роботи</i>		-20
10.6			
10.7	<i>Чітко не вказаний особистий внесок автора</i>		
10.8	<i>У вступі не обґрунтована об'єкт, предмет, мета.</i>		-5
10.9	<i>Не має наукових публікацій</i>		- 10
<b>Сума балів</b>			<b>56 (-44)</b>

Загальний висновок \_\_\_\_\_ рекомендується до захисту на конференції

\_\_\_\_\_