

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»
підготовки здобувачів вищої освіти
на другому(магістерському) рівні
за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»
галузі знань 23 «Соціальна робота»



Затверджено ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова вченої ради

Андрій КРИСОВАТИЙ

(протокол № 10 від 24 червня 2020 р.)

Освітньо-професійна програма вводиться в дію
з вересня 2020 р.

(наказ № 208 від 24 червня 2020 р.)

Тернопіль – 2020

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

«Соціальне забезпечення»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 232 «Соціальне забезпечення»
галузі знань 23 «Соціальна робота»

Перший проректор

Микола ШИНКАРИК

*Начальник відділу моніторингу якості
освіти та методичної роботи*

Сергій ШАНДРУК

Декан факультету фінансів та обліку

Андрій КІЗИМА

Голова ГЗС, гарант ОПП

Дмитро ШУШПАНОВ

*Завідувач кафедри фінансового менеджменту та
страхування*

Ольга КНЕЙСЛЕР

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

1. Кнейслер О. В. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансового менеджменту та страхування;
2. Шушпанов Д. Г. – доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу;
3. Хоркавий В. В. – директор Тернопільського міського територіального центру соціального обслуговування населення (надання соціальних послуг);
4. Гоян Т. М. – здобувач вищої освіти.

Рецензії і відгуки на освітньо-професійну програму:

1. Начальник управління соціальної політики Тернопільської міської ради В. І. Сулима;
2. Голова спостережної ради кредитної спілки «Калина» С. Б. Циганок;
3. Директор Філії в м. Тернопіль АТ «Страхова компанія «ІНГО» Т. Г. Олешня;
4. Начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області І. І. Москалик.

1. Профіль освітньо-професійної програми «Соціальне забезпечення» зі спеціальності 232 «Соціальне забезпечення»

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Тернопільський національний економічний університет, кафедра фінансового менеджменту та страхування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти – магістр Кваліфікація: магістр з соціального забезпечення Спеціальність: «Соціальне забезпечення»
Офіційна назва освітньої програми	Соціальне забезпечення
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Міністерство освіти і науки України, сертифікат про акредитацію УД 20012551 від 13 грудня 2017 р., термін дії сертифіката - до 1 липня 2022 р.
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень
Передумови	Наявність диплома бакалавра або спеціаліста
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	1 рік 4 місяці
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.tneu.edu.ua/
2 – Мета освітньої програми	
Підготовка висококваліфікованих, ініціативних фахівців, які за допомогою отриманих теоретичних знань та здобутого практичного досвіду у сфері соціального забезпечення, здатні у контексті професійної діяльності вирішувати складні завдання менеджменту сфери соціального забезпечення із застосуванням сучасних технологій управління, комплексно розв'язувати наукові й прикладні проблеми в процесі прийняття і реалізації виважених рішень щодо ефективного управління фінансами у галузі соціального забезпечення в умовах побудови держави соціального добробуту.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні вищої освіти галузі знань 23 «Соціальна робота» спеціальності 232 «Соціальне забезпечення». Об'єкт(и) вивчення та діяльності: система суспільно-економічних заходів, спрямованих на матеріальне забезпечення населення від соціальних ризиків. Цілі навчання: підготовка фахівців у сфері соціального забезпечення, здатних розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі соціального забезпечення або у процесі навчання, що

	<p>передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: поняття, концепції, принципи соціального розвитку особи і громад та їх використання для пояснення закономірностей соціально-економічних процесів, соціального захисту й надання допомоги вразливим групам населення.</p> <p>Методи, методики та технології: загальні: загально-управлінські, загальнонаукові, наукового дослідження. У сфері соціального забезпечення: соціально-економічні, організаційно-розпорядчі, правові, соціологічно-статистичні, психологічні, діагностичні, метод соціального забезпечення у громаді.</p> <p>Інструменти: сучасні універсальні та спеціалізовані інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються у соціальній сфері та у сфері наукового дослідження.</p>
Орієнтація освітньої програми	<p>Освітньо-професійна програма має прикладну орієнтацію на: сучасні дослідження у сфері соціального захисту та соціального забезпечення населення; поглиблене вивчення новітніх тенденцій менеджменту у сфері соціального забезпечення в умовах ринкової трансформації; опанування сучасних технологій надання страхових послуг суб'єктам соціальних відносин; практичне застосування інноваційного інструментарію управління фінансами у сфері соціального забезпечення; розв'язання соціальних завдань у контексті партнерської взаємодії й корпоративної відповідальності при поглибленні соціальної напруженості та посиленні соціальних ризиків, що сформує фахове підґрунтя для подальшого професійного кар'єрного зростання.</p>
Основний фокус освітньої програми	<p>Акцент робиться на професійно-орієнтованих дисциплінах, що забезпечують підготовку магістрів з соціального забезпечення, які здатні креативно мислити, генерувати адекватні новаторські ідеї, реалізуючи соціальні інновації, нестандартно діяти при розв'язанні складних соціальних завдань, використовуючи методи та новітній інструментарій менеджменту у сфері соціального забезпечення.</p> <p>Ключові слова: менеджмент у сфері соціального забезпечення, управління соціальними ризиками, фінансування соціального захисту, соціальний безпека, соціальна політика, соціальні послуги, соціальні інновації.</p>
Особливості програми	<p>Програма враховує сучасні реалії функціонування системи соціального забезпечення, базується на міждисциплінарному підході і поєднує практичну спрямованість навчання на отримання систематизованих знань із управління в соціальній сфері; формування компетентностей з організаційної та управлінської діяльності в соціальних службах, організаціях і установах з метою розв'язання складних соціальних проблем і конфліктів; здобуття необхідних навичок застосування сучасного методологічного інструментарію для обґрунтування оперативних і стратегічних управлінських рішень щодо управління фінансами у сфері соціального забезпечення з метою розбудови ефективної соціальної політики держави.</p>
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до	Випускники освітньо-професійної програми «Соціальне

працевлаштування	забезпечення» здатні виконувати професійні види робіт і обіймати первинні посади, посадові обов'язки яких вимагають володіння компетентностями у сфері соціального забезпечення згідно з Національною рамкою класифікацій та Національним класифікатором України: Класифікатор професій (ДК 003:2010): 148 – Менеджери (управителі) в освіті, охороні здоров'я та соціальній сфері; 1483 – Менеджери (управителі) у соціальній сфері; 1466 – Менеджери (управителі) у сфері пенсійного страхування; 2412 – Професіонали в галузі праці та зайнятості; 2446 – Професіонали в галузі соціального захисту населення; 3443 – Інспектори із соціальної допомоги.
Подальше навчання	Здобуття вищої освіти на третьому (освітньо-науковому) рівні.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване, проблемно-орієнтоване навчання та ініціативне самонавчання. Лекційні заняття мають інтерактивний науково-пізнавальний характер. На практичних заняттях поширеними є кейс-метод, ситуаційні завдання, підготовка презентацій з використанням сучасних професійних програмних засобів. Акцент робиться на особистісному саморозвитку, груповій роботі, умінні презентувати результати роботи, що сприяє формуванню розуміння потреби та готовності до продовження самоосвіти протягом життя. Домінуючі методи та способи навчання: активні (проблемні, інтерактивні, проектні, саморозвивальні) тощо. Організаційні форми навчання: дистанційне, колективне та інтерактивне.
Оцінювання	Захист кваліфікаційної роботи; захист переддипломної практики; захист міждисциплінарної курсової роботи; усні та письмові екзамени; заліки; модульні роботи; індивідуальне усне опитування; індивідуальне письмове опитування (самостійна робота, тестування); презентація командних (групових) проектів; презентація результатів самостійної роботи (реферати, есе, опитування).
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі соціального забезпечення або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій і характеризується невизначеністю умов та вимог.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК2. Здатність розробляти і управляти проектами. ЗК3. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт. ЗК4. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК5. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК6. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК7. Навички міжособистісної взаємодії. ЗК8. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість. ЗК9. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК10. Здатність працювати в команді.

**Спеціальні
(фахові, предметні)
компетентності
(СК)**

СК1. Здатність до використання сучасних теорій, методологій і методів соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних і прикладних досліджень у галузі соціального забезпечення.

СК2. Здатність планувати та здійснювати соціальні дослідження з метою виявлення й аналізу соціально значимих проблем і факторів досягнення соціального благополуччя різних груп населення.

СК3. Здатність до впровадження методів і технологій інноваційного практикування та управління в системі соціального забезпечення.

СК4. Здатність до критичного оцінювання соціальних наслідків політики у сфері прав людини та сталого розвитку суспільства.

СК5. Здатність доводити знання та власні висновки до фахівців та нефахівців.

СК6. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти.

СК7. Здатність розробляти і впроваджувати програми соціального захисту населення.

СК8. Здатність оптимізувати процеси прийняття управлінських рішень у вирішенні питань соціально-економічної допомоги малозахищених категорій населення.

СК9. Здатність до оцінки процесу і результату професійної діяльності та якості соціальних послуг.

СК10. Здатність виявляти професійну ідентичність та діяти згідно з цінностями працівника соціальної сфери.

СК11. Вміння інформувати населення щодо форм, методів та засобів надання соціальної допомоги, пенсійного забезпечення та страхування.

СК12. Здатність до формування позитивного іміджу професії, її статусу в суспільстві.

СК13. Здатність до розроблення, апробації та втілення соціальних проєктів і технологій.

СК 14. Розуміння особливостей організації менеджменту у сфері соціального забезпечення та здатність використовувати поглиблені знання в процесі соціалізації традиційних функцій управління, застосовувати інноваційні технології соціального проєктування, соціальної підтримки, налагодження соціального діалогу, супервізії між суб'єктами у процесі діяльності соціальних служб, організацій й установ соціальної сфери при прийнятті ефективних управлінських рішень.

СК 15. Здатність використовувати сучасні інноваційні прийоми та методи управління у сфері соціального забезпечення при розробленні стратегії і тактики соціальної політики, адмініструванні та плануванні соціальних допомог, підготовці програм фінансування соціальних виплат за дотримання соціальних гарантій у контексті нормативно-правового, інформаційного й технічного регулювання цих процесів.

СК 16. Здатність застосовувати сучасні фінансові інструменти та спеціальні соціальні технології менеджменту для проведення моніторингу фінансування соціального забезпечення із державного та місцевих бюджетів, оцінювання рівня соціального захисту з метою моделювання ефективних управлінських рішень при формуванні соціальної політики держави.

	<p>СК 17. Розуміння особливостей фінансового механізму реалізації соціального захисту та здатність використовувати дієвий інструментарій управління фінансами у сфері соціального забезпечення у процесі фінансового планування, прогнозування й виконання соціальних програм з метою здійснення перманентного моніторингу й контролю якості надання соціальних послуг, повноти нарахування соціальних допомог, своєчасності здійснення соціальних виплат.</p>
<p>7 – Програмні результати навчання</p>	
<p>Програмні результати навчання (ПР)</p>	<p>ПР01. Використовувати сучасні теорії, методологію і методи соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних та прикладних досліджень у сфері соціального захисту.</p> <p>ПР02. Критично оцінювати результати наукових досліджень і різні джерела знань щодо соціального забезпечення, формулювати висновки та рекомендації щодо його впровадження.</p> <p>ПР03. Володіння методами комунікації у застосуванні різних форм взаємодії та спільної діяльності.</p> <p>ПР04. Застосовувати іноземні джерела при виконанні завдань науково-дослідної та прикладної діяльності, висловлюватися іноземною мовою, як усно, так і письмово.</p> <p>ПР05. Проектувати теоретичну модель роботи з об'єктами соціального забезпечення в рамках соціальних служб, організацій, установ.</p> <p>ПР06. Самостійно й автономно знаходити інформацію, необхідну для розвитку професійних навичок та якостей.</p> <p>ПР07. Застосовувати загальне та спеціалізоване програмне забезпечення для вирішення професійних задач та здійснення наукового дослідження.</p> <p>ПР08. Автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях.</p> <p>ПР09. Організовувати спільну діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання завдань соціальної допомоги.</p> <p>ПР10. Пояснювати та надавати обґрунтовані відповіді населенню щодо форм, методів та засобів надання соціальної допомоги, пенсійного забезпечення та страхування.</p> <p>ПР11. Планувати і проводити наукові дослідження в системі соціального захисту населення та висвітлювати їх результати.</p> <p>ПР12. Виявляти потреби різних верств населення та розробляти відповідні програми соціального захисту щодо їх вирішення.</p> <p>ПР13. Аналізувати ефективність реалізації соціально-економічної підтримки населення та здійснювати відповідну корекцію в межах напряму діяльності.</p> <p>ПР14. Демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності.</p> <p>ПР15. Визначати можливості конституційного та правового регулювання суспільних відносин, забезпечувати оптимальні моделі соціально-правового супроводу, орієнтовані на загальнолюдські цінності.</p> <p>ПР16. Розробляти програми навчання та обміну досвідом в системі соціального захисту населення.</p> <p>ПР17. Демонструвати позитивне ставлення до власної професії та</p>

	<p>відповідати своєю поведінкою етичним принципам і стандартам соціальної роботи.</p> <p>ПР18. Розробляти та апробувати соціальні проекти і технології.</p> <p>ПР 19. Обґрунтовувати оптимальні управлінські рішення з організації менеджменту у сфері соціального забезпечення з урахуванням інноваційних технологій соціального проектування, соціальної підтримки, налагодження соціального діалогу, супервізії між суб'єктами у процесі діяльності соціальних служб, організацій й установ соціальної сфери з метою адаптації їх до умов соціально орієнтованої ринкової економіки.</p> <p>ПР 20. Демонструвати практичні навички менеджменту у сфері соціального забезпечення при розробленні стратегії і тактики соціальної політики, адмініструванні та плануванні соціальних допомог, підготовці програм фінансування соціальних виплат за дотримання соціальних гарантій у контексті нормативно-правового, інформаційного й технічного регулювання цих процесів.</p> <p>ПР 21. Демонструвати уміння застосовувати сучасні фінансові інструменти та спеціальні соціальні технології менеджменту для здійснення моніторингу фінансування соціального забезпечення із державного та місцевих бюджетів, оцінювання рівня соціального захисту з метою моделювання ефективних управлінських рішень при формуванні соціальної політики держави.</p> <p>ПР 22. Реалізовувати управлінські функції та вміння використовувати дієвий інструментарій управління фінансами у сфері соціального забезпечення при здійсненні фінансового планування, прогнозування й виконання соціальних програм з метою перманентного моніторингу й контролю якості надання соціальних послуг, повноти нарахування соціальних допомог, своєчасності здійснення соціальних виплат.</p>
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Науково-педагогічні працівники, залучені до реалізації освітньо-професійної програми, є співробітниками університету, відповідальні за курси мають науковий ступінь і вчене звання або підтверджений рівень наукової і професійної підготовки. Науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму: – мають наукові ступені за спеціальністю та підтверджений рівень наукової і професійної підготовки; – за кваліфікацією відповідають профілю і напряму дисциплін, що викладаються; – мають необхідний стаж педагогічної та досвід практичної роботи. У процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом управлінської, фахової роботи.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	<p>Навчальні аудиторії, навчально-комп'ютерні лабораторії ТНЕУ, електронні читальні зали бібліотеки ТНЕУ, навчально-методичний кабінет кафедри фінансового менеджменту та страхування, який оснащено комп'ютерами та спеціальним програмним забезпеченням. Для навчання студентів передбачено роздатковий матеріал по дисциплінах, що викладаються.</p>
Інформаційне та навчально-методичне	<p>Навчальні та наукові фонди, електронні ресурси бібліотеки ім. Л. Каніщенка ТНЕУ, навчальні та наукові фонди Тернопільської обласної наукової бібліотеки, Інтернет-ресурси, електронні</p>

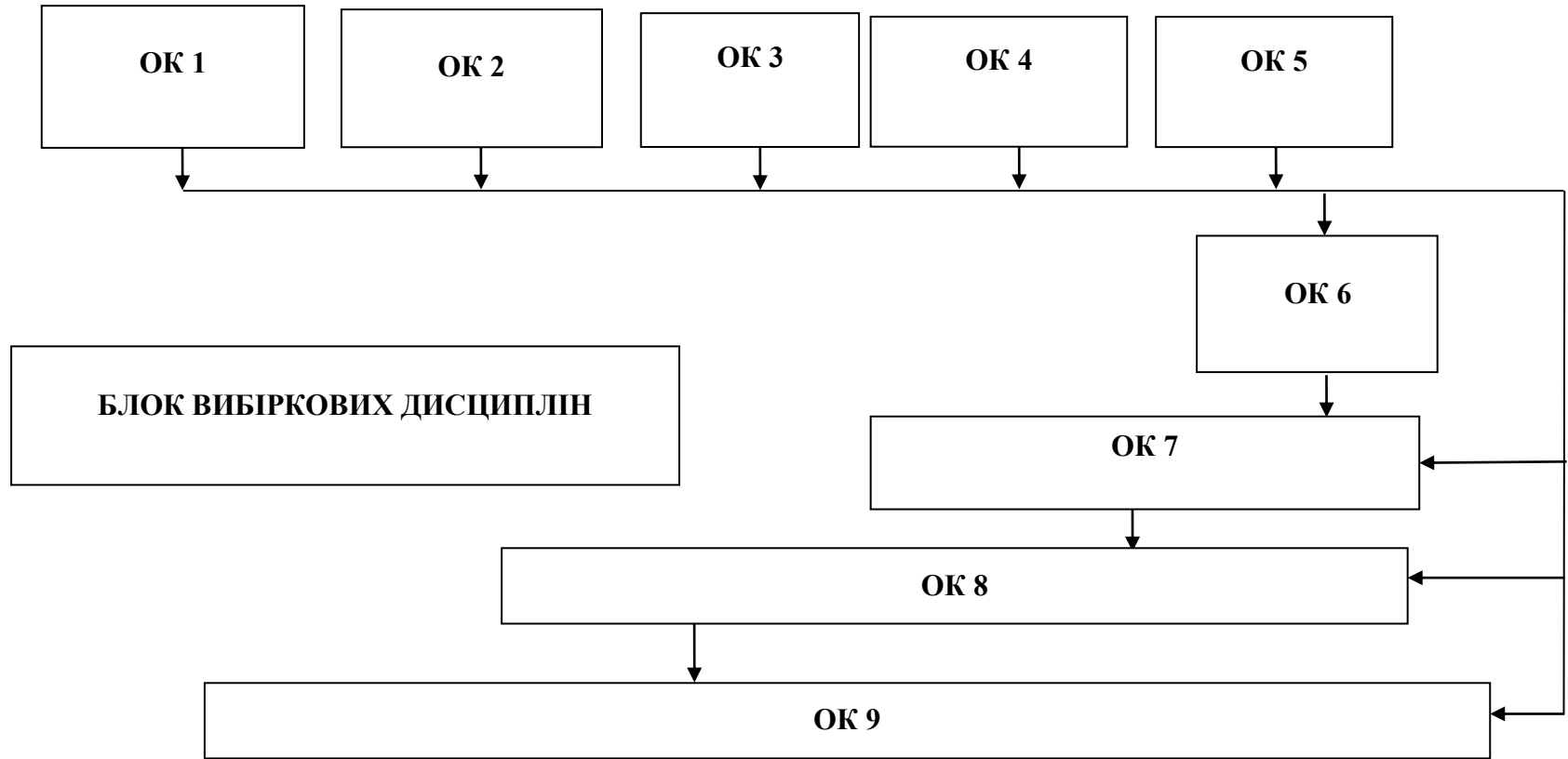
забезпечення	навчально-методичні комплекси дисциплін, робочі програми дисциплін, методичні рекомендації та вказівки з: вивчення дисциплін, написання міждисциплінарної курсової та кваліфікаційної роботи, проходження переддипломної практики.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Відповідно до укладених угод ТНЕУ.
Міжнародна кредитна мобільність	Відповідно до укладених угод ТНЕУ та угод (Еразмус+ К1).
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Відповідно до вимог чинного законодавства.

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Обов'язкові компоненти			
Цикл загальної підготовки			
OK1	Методологія наукових досліджень	5	екзамен
OK2	Ділові комунікації англійською мовою	5	екзамен
Цикл професійної підготовки			
OK3	Технології надання соціальних послуг і соціальне проектування	6	екзамен
OK4	Планування та звітність у сфері соціального забезпечення	6	екзамен
OK5	Психологія професійної креативності	5	екзамен
OK6	Менеджмент у сфері соціального забезпечення	5	екзамен
OK7	Міждисциплінарна курсова робота	3	захист
OK8	Переддипломна практика	15	захист
OK9	Підготовка кваліфікаційної роботи	12	захист
	Захист кваліфікаційної роботи	3	
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		65	
Вибіркові компоненти			
Загальний обсяг вибірових компонент:		25 кредитів/750годин	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

2.2. Структурно-логічна схема ОПП «Соціальне забезпечення»



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти ОПП «Соціальне забезпечення»

Атестація здобувачів освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 232 «Соціальне забезпечення» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею диплому з присвоєнням кваліфікації: ступінь вищої освіти – магістр, спеціальність «Соціальне забезпечення».

Атестація здійснюється відкрито і публічно.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми

	OK1	OK2	OK3	OK4	OK5	OK6	OK7	OK8	OK9
ЗК1	+						+		+
ЗК2			+				+	+	+
ЗК3	+							+	+
ЗК4		+						+	
ЗК5	+								+
ЗК6		+			+			+	
ЗК7		+			+			+	+
ЗК8		+						+	+
ЗК9	+						+	+	+
ЗК10		+						+	+
СК1	+						+	+	+
СК2				+			+	+	+
СК3				+				+	+
СК4			+				+	+	+
СК5					+		+	+	+
СК6					+			+	+
СК7				+			+	+	+
СК8				+				+	+
СК9			+				+	+	+
СК10					+			+	+
СК11			+					+	+
СК12					+			+	+
СК13			+				+	+	+
СК14						+	+	+	+
СК15						+	+	+	+
СК16						+	+	+	+
СК17						+	+	+	+

5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої-професійної програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9
ПР01	+						+		+
ПР02	+						+		+
ПР03		+						+	+
ПР04	+	+					+		+
ПР05			+	+			+	+	+
ПР06	+				+		+	+	+
ПР07	+			+			+	+	+
ПР08					+			+	
ПР09					+		+	+	+
ПР10			+					+	
ПР11	+						+		+
ПР12			+	+			+	+	+
ПР13			+	+			+	+	+
ПР14					+		+	+	+
ПР15			+				+	+	+
ПР16					+			+	
ПР17					+		+	+	+
ПР18			+				+	+	+
ПР19						+	+	+	+
ПР20						+	+	+	+
ПР21						+	+	+	+
ПР22						+	+	+	+