

Запрошуємо Вас взяти участь у роботі XII Міжнародній науково-практичній конференції «Економічні та соціальні аспекти розвитку України», яка відбудеться 17–18 жовтня 2024 р. в Одеському національному технологічному університеті:

м. Одеса, вул. Канатна, 112.

До участі у конференції запрошуються науковці, викладачі ЗВО, докторанти, аспіранти, керівники підприємств.

Робочі мови конференції: українська, англійська

За матеріалами конференції планується випуск збірника наукових праць.

Бажаючих взяти участь у роботі конференції просимо

Для зв'язку: +38 -048-712-41-62

Для включення доповіді до програми конференції необхідно надіслати тези до **30 вересня 2024 р.** на електронну адресу: iaeam.ontu@gmail.com.

Кількість співавторів тез має бути не більше 3-х.

Тези оформлені не за вимогами, до друку не приймаються.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ І БІЗНЕСУ ім. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА



**XII МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ**

ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

17 – 18 жовтня 2024 р.

ЗАПРОШЕННЯ



ПОРЯДОК РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

17 жовтня – пленарне засідання

18 жовтня – робота в секціях, підведення підсумків

Одеса – 2024

Організатори конференції:
Міністерство освіти і науки України
Одеський національний технологічний університет
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ І БІЗНЕСУ
ім. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА

≡ ПРОБЛЕМАТИКА КОНФЕРЕНЦІЇ ≡

- Економіка і розвиток галузей АПК.
- Менеджмент, інвестиції та інновації в харчовому бізнесі.
 - Проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку.
 - Маркетинг та логістика в агропромисловій сфері.
- Особливості функціонування експортних логістичних систем.
 - Маркетингові аспекти економічного розвитку.
- Бухгалтерський облік, економічний аналіз та аудит в системі управління підприємством.
 - Фінансово-економічна безпека підприємств харчової промисловості.
 - Екологічний менеджмент харчових виробництв.
 - Становлення та розвиток публічного управління та адміністрування.
- Соціально-економічні аспекти формування громадянської відповідальності у студентської молоді
 - Цифрові технології в управлінні, діджитал-облік і контролінг

ДЛЯ УЧАСТІ У РОБОТІ КОНФЕРЕНЦІЇ

НЕОБХІДНО НАДАТИ тези до
30 ВЕРЕСНЯ 2024 року на пошту iaeam.ontu@gmail.com.

За матеріалами конференції планується випуск збірника.

Телефони для довідок: +38 -048-712-41-62

Пошта: iaeam.ontu@gmail.com

≡ ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ МАТЕРІАЛІВ ≡

1. Матеріали оформлюються обсягом 2-4 сторінок, формату А4, набрані у текстовому редакторі Microsoft Word 2003-2010, інтервал - одинарний; відступ - 1,25 см. **Поля:** зверху, знизу по 20 мм, ліворуч і праворуч - по 25 мм.

2. Назва – шрифт «Times New Roman», 14 пт, напівжирний, регістр – всі прописні, вирівнювання по центру.

Прізвище та ініціали автора(ів) – через інтервал після назви тез, із зазначенням наукового ступеня і звання - шрифт «Times New Roman», 12 пт, напівжирний, вирівнювання по центру, нижче – повна назва організації.

Текст тез – через інтервал після назви організації, шрифт «Times New Roman», 14 пт.

3. Формули набираються у вбудованому редакторі Microsoft Equation і друкуються по центру, нумерація в кінці рядка.

4. Рисунки необхідно розміщувати по центру, номер рисунка та його назву – під ним жирним шрифтом, наприклад,

Рис. 1. Назва рисунка

5. Таблиці розміщуються по центру. Назва таблиці вказують через тире після її номера також по центру рядка жирним шрифтом, наприклад,

Таблиця 1. Назва таблиці

6. Скорочені позначення фізичних величин виконуються латинськими символами відповідно до системи СІ.

7. Слово **Література** – набирають жирним шрифтом, перед ним – інтервал в 1 рядок.

8. Вимоги до структури тез доповідей:

- назва;
- автори;
- організація;
- основний текст складається з вступу, матеріалів і методів, результатів, висновків і літератури

9. Вимоги до файлу.

Файл, створений у текстовому редакторі Microsoft Word 2003-2010 і збережений у форматі *.doc (*.docx), має бути названий за прізвищами авторів

(наприклад, Коваленко_Сорока_Остапчук.doc).

Приклад

ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Корсікова Н.М., к.е.н., доцент,
Шиленко І.І., здобувач СВО «Магістр»
Одеський національний технологічний університет, м. Одеса

Одним з ключових факторів впливу на ефективність функціонування підприємства та досягнення ним стратегічних цілей є ефективний кадровий менеджмент. Саме він забезпечує ефективність використання людських ресурсів, перетворюючи їх у кадровий потенціал підприємства. Відповідно формується потреба у вивченні механізму підвищення ефективності кадрового менеджменту та управління нововведеннями в кадровій роботі. Нововведення дозволяють розвинути організацію, перетворивши її на конкурентоспроможну компанію в сучасних умовах бізнесу.

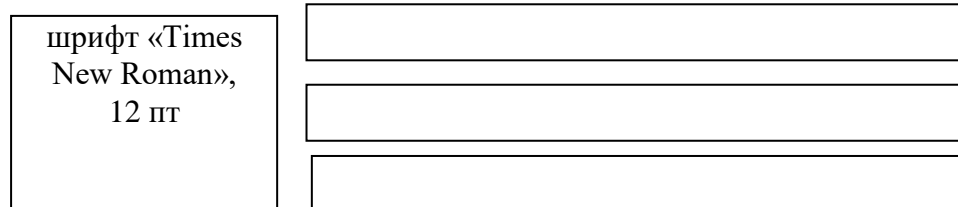


Рис. 1. Етапи удосконалення кадрової політики

Джерело: Розроблено автором

Таблиця 1. Вихідна інформація для SWOT-аналізу

Можливості (шрифт «Times New Roman», 12 пт)	Сильні сторони

Джерело: Розроблено автором за даними [1]

Література

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом: підручник – К. : Центр учбової літератури, 2011. 468 с.