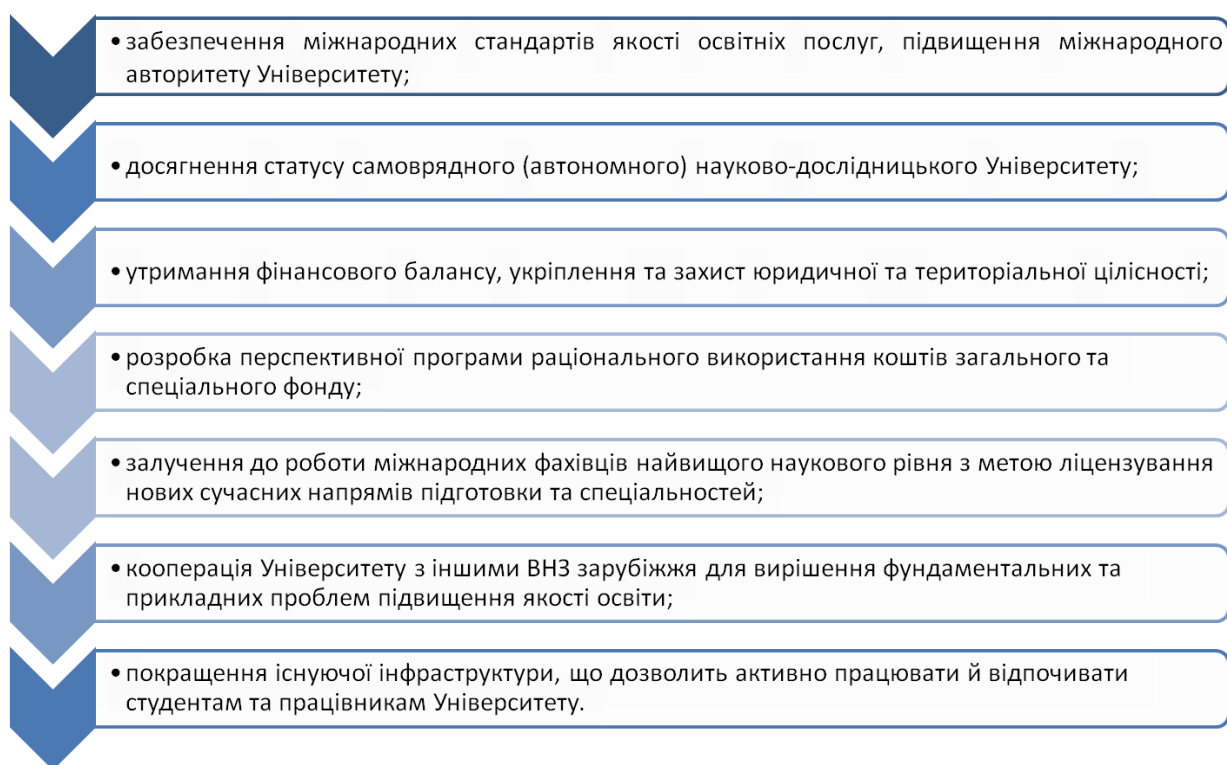


ЗВІТ
ректора Тернопільського національного
економічного університету Крисоватого Андрія Ігоровича
про виконання умов контракту, укладеного з
Міністерством освіти і науки України, за 2015 рік

Ректор, професор А. І. Крисоватий, і очолюваний ним ректорат упродовж 2015 р. свою діяльність спрямовували на виконання умов контракту № І-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 15 квітня 2013 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України «Про проект Концепції Загальнодержавної цільової соціальної програми патріотичного виховання громадян на 2013–2017 рр.», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.10.2013 р. «Про підсумки прийому до вищих навчальних закладів у 2013 році та підготовку до організованого проведення прийому вступників у 2014 році», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 08.11.2013р. «Про стан підготовки закладів освіти, державних підприємств, установ та організацій, що віднесені до сфери управління Міністерства освіти і науки України, до стабільної, безаварійної роботи в осінньо-зимовий період 2013/2014 р.», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 30.10.14 р. протокол № 7/1-4 «Про підсумки прийому до вищих навчальних закладів у 2014 р. та підготовку до організованого проведення прийому вступників у 2015 р.», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 01.12.14 р. про імплементацію Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.03.15 р. протокол № 3/5-2 «Про Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді», відповідно до Указів Президента України від 20 березня 2008 р. № 244 «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні», Наказу Міністерства освіти і науки України № 635 від 29.05.2013 р. «Щодо затвердження Примірного положення про академічну мобільність студентів вищих навчальних закладів України», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою, Кабінетом Міністрів, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською

обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету 26 червня 2013 р., Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України 31 жовтня 2013 р. і зареєстрованого 18 листопада 2013 р.

У контексті імплементації вимог Закону України «Про вищу освіту» університет розпочав докорінні трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвивається міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. З огляду на це сьогодні ми ставимо нові цілі та визначаємо пріоритети:



Кожна з перелічених умов передбачає вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

В основі діяльності ТНЕУ у цьому напрямку – положення Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти України у XXI ст., директивні документи і рекомендації, а також персональний вклад і науковий доробок провідних учених та викладачів університету.

У 2015 р. діяльність університету була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до перспективного плану розвитку ТНЕУ (до 2020 р.) шляхом модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Перед науково-педагогічним колективом ТНЕУ поставлено стратегічну мету – стати навчальним закладом-провідником інноваційних ідей щодо змісту, методів навчальної та наукової роботи, підходів до її організації та забезпечення. Віднині інноваційність є пріоритетом і домінантою усіх сфер діяльності ТНЕУ. Переглядаються підходи до організації навчально-виховного процесу в ТНЕУ. Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації Міжнародної освіти** (Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (2007 р.), **Великої Хартії Університетів (Magna charta, 2008 р.)**, **партнерської програми для ВНЗ у сфері освіти** з компанією *BaseGroup Labs* (2010 р.), яка є професійним постачальником програмних продуктів і рішень у галузі аналізу даних. У 2013 р. укладено угоду про долучення ТНЕУ до **мережі університетів прикордонних держав** у м. Белосток (Республіка Польща).

Тернопільський національний економічний університет – добре відомий у вітчизняному освітньому середовищі навчальний заклад, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та вже усталені традиції.

В опублікованих у 2015 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 «Євро Освіта» у номінації «Кращі вузи західного регіону України» ТНЕУ розташувався на дев'ятому місці.

Кращі вузи західного регіону України

Назва навчального закладу	Місце	Місце у загальному рейтингу	Топ 200 Україна	Webometrics	Scopus	Підсумовий бал
Тернопільський національний економічний університет	9	34	41	39	67	147

Колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету, є вчена рада ТНЕУ. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

Вчена рада Тернопільського національного економічного університету (далі – Університету) затверджена 26 червня 2013 р., наказ № 251-к./тр.

У 2015 р. проведено 10 робочих засідань вченої ради.

Протягом року провідне місце в роботі вченої ради займали питання з планування навчальної та наукової роботи, кадрові питання, підвищення науково-педагогічним персоналом свого фахового рівня, впровадження результатів проведених наукових досліджень, здійснення моніторингу їх упровадження, міжнародної діяльності Університету, а саме:

Рекомендовано:

- на присвоєння почесних звань:
- «Заслужений діяч науки і техніки України» (д. е. н., проф. **Крисоватого Андрія Ігоровича**);
- «Заслужений працівник освіти України» (д. пед. н., проф. **Вихруща Анатолія Володимировича**, д. е. н., проф. **Дем'янишина Василя Григоровича**);
- «Заслужений працівник культури України» (**Бінцаровську Аллу Іванівну**);
- «Заслужений економіст України» (д. е. н., проф. **Микитюка Петра Петровича**);
- на нагородження відомчою відзнакою МОН України з нагоди Дня науки (д. психол. н., проф. **Фурмана Анатолія Васильовича**).

Затверджено:

– **12 Положень університету** (за напрямками його діяльності): про навчально-дослідний інститут методології та освітології; про навчальну криміналістичну лабораторію кафедри публічного права ТНЕУ; про порядок створення та організацію роботи державної екзаменаційної (кваліфікаційної) комісії в Тернопільському національному економічному університеті; про Єреванський коледж; про Школу польського та європейського права; про ректорат Тернопільського національного економічного університету; про комісію із забезпечення якості освіти у ТНЕУ; про Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту ТНЕУ; про приймальну комісію ТНЕУ; про «Міжнародний дитячий університет «Oeconomus» («Економіст») на базі ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина ТНЕУ; про юридичну клініку Тернопільського національного економічного університету; про студентське самоврядування Тернопільського національного економічного університету»;

– **2 концепції діяльності за спеціальностями** (8.03020301 «Міжнародні економічні відносини» галузі знань 0302 «Міжнародні відносини»; 8.14010301 «Туризмознавство (за видами)» галузі знань 1401 «Сфера обслуговування»;

– **2 ліцензійні справи за спеціальностями** (8.03020301 «Міжнародні економічні відносини» галузі знань 0302 «Міжнародні відносини»; 8.14010301 «Туризмознавство (за видами)» галузі знань 1401 «Сфера обслуговування»;

– **7 акредитаційних справ** (за напрямом підготовки 6.030203 «Міжнародні економічні відносини» галузі знань 0302 «Міжнародні відносини»; за напрямом підготовки 6.140103 «Туризм» галузі знань 1401 «Сфера обслуговування»; за спеціальністю 8.18010001 «Управління соціальним закладом» галузі знань 1801 «Специфічні категорії»; за спеціальністю 8.18010021 «Педагогіка вищої школи» галузі знань 1801 «Специфічні категорії»; за спеціальністю 8.18010015 «Консолідована інформація» галузі знань 1801 «Специфічні категорії»; за спеціальністю 5.05010201 «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж» галузі знань 0501 «Інформатика та обчислювальна техніка» (Коледж економіки, права та інформаційних технологій); за спеціальністю 5.03050801 «Фінанси і кредит»

галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» (Вінницький коледж економіки та підприємництва);

– **освітньо-професійні програми та освітньо-кваліфікаційні характеристики підготовки бакалаврів (спеціалістів/магістрів);**

– **Державну статистичну звітність за формою 2-3 НК;**

– **план роботи Вченої ради ТНЕУ на 2015–2016 н. р.;**

– **план роботи ректорату ТНЕУ на 2015–2016 н. р.;**

– **склад ректорату ТНЕУ на 2015–2017 рр.;**

– **склад комісії із забезпечення якості освіти у ТНЕУ;**

– **правила прийому до ТНЕУ в 2016 р.;**

– **правила прийому до аспірантури та докторантури ТНЕУ у 2016 р.;**

– **перелік освітніх програм за новими спеціальностями.**

Внесено зміни до:

– **Положення про центр працевлаштування та зв'язків з випускниками Тернопільського національного економічного університету;**

– **Положення про організацію освітнього процесу в ТНЕУ;**

– **Правил прийому до ТНЕУ у 2015 р.;**

– **Правил прийому до Центру підготовки офіцерів запасу;**

– **складу Вченої ради.**

З метою виконання вимог нової редакції Закону України «Про вищу освіту» та підвищення якості освітньої діяльності вченою радою університету прийнято рішення про вдосконалення організаційної структури університету шляхом:

– **приєднання Приватного вищого навчального закладу «Бучацький інститут менеджменту і аудиту» до Тернопільського національного економічного університету на умовах філії;**

– **ліквідації Кам'янець-Подільської філії;**

– **перейменування Навчально-дослідного інституту методології та економіки вищої школи у Навчально-дослідний інститут методології та освітології;**

– **перейменування Нововолинського факультету ТНЕУ у Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту ТНЕУ;**

– **перейменування** Коледжу Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу ТНЕУ у Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ;

– **перейменування** кафедри аграрного менеджменту і природокористування в кафедру менеджменту біоресурсів і природокористування;

– **перейменування** кафедри обліку і правового забезпечення агропромислового виробництва;

– **перейменування** кафедри публічного права в кафедру кримінального права та процесу;

– **перейменування** кафедри правового регулювання економіки та правознавства в кафедру конституційного, адміністративного та фінансового права;

– **створення** кафедри міжнародного права та європейської інтеграції;

– **створення** кафедри фундаментальних та спеціальних дисциплін у структурі Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу ТНЕУ;

– **об'єднання** кафедр міжнародного менеджменту та маркетингу і ділової комунікації та організаційної поведінки.

Надано дозволи на проведення лекційних занять (викладачу кафедри міжнародного менеджменту та маркетингу Т. І. Курант; викладачу кафедри фінансово-економічної безпеки та інтелектуальної власності Н. М. Михальчук.

Рекомендовано:

– кандидатуру **Галапун Лілії Олегівни, аспірантки другого року навчання, до призначення академічної стипендії Кабінету Міністрів України на 2015/2016 н. р.;**

– **студентів-претендентів для призначення стипендій** (Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, ім. В. Гетьмана, ректора ТНЕУ академіка С. І. Юрія, ім. В. Вихруща, ім. Б. Д. Гаврилишина).

Затверджено звіти:

– стипендіата Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених 2014 р., професора кафедри державного і муніципального управління **Г. Л. Монастирського;**

– стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих учених, доцента кафедри фінансів **В. В. Письменного** за період з жовтня 2014 р. по березень 2015 р.

Надано право керувати аспірантами і здобувачами провідним доцентам університету (М. А. Горлачуку, Б. П. Адамику, О. М. Собко, Н. З. Мачузі, І. Я. Омецінській, О. В. Ярощуку, В. С. Мазуру).

Рекомендовано до друку:

– **4 підручники з присвоєнням грифу «Затверджено Вченою радою ТНЕУ» («Історія економіки та економічної думки» за редакцією д. е. н., проф. В. В. Козюка, к. е. н, доц. Л. А. Родіонової; «Податкова політика» за редакцією д. е. н., проф. А. І. Крисоватого, д. е. н., проф. Ю. Б. Іванова; «Податковий менеджмент» за редакцією д. е. н., проф. Ю. Б. Іванова, д. е. н., проф. А. І. Крисоватого, д. е. н., проф. І. А. Майбурова; «Економіка підприємства» к. е. н., доц. І. М. Бойчик);**

– **21 навчальний посібник з присвоєнням грифу «Рекомендовано Вченою радою ТНЕУ» («Бюджетний менеджмент» за редакцією д. е. н., проф. В. Г. Дем'янишина, к. е. н., доц. Г. Б. Погріщук; «Кредитний менеджмент» к. е. н., доц. О. Л. Малахової; «Історія економіки та економічної думки» за редакцією д. е. н., проф. В. В. Козюка, к. е. н., доц. Л. А. Родіонової; «Інвестиційно-інноваційний менеджмент» за науковою редакцією д. е. н., проф. П. П. Микитюка; «Статистика. Практикум» Ю. І. Бойко, Я. І. Костецького, Л. П. Матійчука, Т. М. Орловської, А. О. Сігайова, Р. В. Ціщика, В. С. Чорного; «Управління розвитком компаній» д. е. н., проф. В. І. Гринчуцького, к. е. н., доц. І. І. Стец; «Комп'ютерні мережі» А. О. Саченка, Ю. О. Кулакова, В. В. Кочана, В. О. Турченка, П. Є. Викового, І. М. Майківа; «Маркетинговий менеджмент» за науковою редакцією д. е. н., проф. Д. А. Штефанича; «Організація діяльності державного службовця» к. е. н., доц. Л. Б. Круп'як; «Контроль в державному секторі економіки» д. е. н., проф. М. Р. Лучка, к. е. н., доц. Н. М. Зорій, д. е. н., проф. Н. М. Хорунжак; «Фінансовий менеджмент. Вартісноорієнтований підхід» к. е. н., доц. Г. Й. Островської; «Німецька мова за професійним спрямуванням» за**

редакцією к. ф. н., доц. **А. Г. Цяпи**; «Юридична деонтологія і професійна етика» к. і. н., доц. **В. З. Ухача**; «Кримінально-виконавче право України», підготовлене **О. Г. Колбом, В. І. Олефіром, В. Є. Ткачуком, С. В. Банахом, Н. З. Рогатинською**; «Фінанси агропромислового виробництва» за ред. **М. К. Пархомця**; «Англійська мова для юристів» підготовлене **Н. Б. Рибіною, Н. Є. Кошіль, Л. В. Собчук**; «Управління фінансовою стійкістю банку і монетарне регулювання» підготовлене **О. Л. Малаховою**; «Англійська мова для фахівців з документознавства та інформаційної діяльності» підготовлене **Н. С. Лисою, О. Б. Боднар, З. С. Сушко**; «Бухгалтерський облік у зарубіжних країнах» підготовлене **М. Р. Лучком, І. Д. Бенько**; «Економіка: основи економічної політики» підготовлене **Т. Л. Желюк, А. Ф. Мельник, Т. М. Попович**; «Аудит та оцінювання управлінської діяльності» підготовлене **Т. Л. Желюк, Ю. А. Богачем**);

– хрестоматію «Система сучасних методологій» (упорядник, відповідальний редактор **А. В. Фурман**);

– 21 монографію («Економічні важелі впливу на формування проякісної моделі системи охорони здоров'я України: методологія та концептуалізація» к. е. н., доц. **Н. З. Мачуги**; «Психологія професійного вигорання військовослужбовців» к. психол. н., генерал-майора Державної прикордонної служби України **О. М. Хайруліна** за науковою редакцією проф. **А. В. Фурмана**; «Обліково-аналітичне і організаційно-правове забезпечення діяльності аграрних підприємств» **М. К. Пархомця, П. Р. Пуцентейла, Р. Ф. Бруханського**; «Механізми реалізації регіональної структурної політики» за науковою редакцією д. е. н., проф. **А. Ф. Мельник**; «Управління фінансами суб'єктів господарювання в умовах глобальної трансформації» за науковою редакцією д. е. н., проф. **І. С. Гуцала**; «Домінанти мінімізації податкових втрат» д. е. н., проф. **О. М. Десятнюк, к. е. н. М. М. Фільо**; «Резервні валюти: глобальний периметр нестабільності» д. е. н., проф. **В. В. Козюка**; «Психологія професійних творчих здібностей» к. психол. н., доц. **С. К. Шандрука**; «Міжбюджетні відносини в Україні» д. е. н., проф. **О. П. Кириленко, к. е. н. К. М. Ткач**; «Інноваційний розвиток промислових підприємств в контексті

підвищення ефективності їх діяльності» П. С. Харіва, Р. С. Чорного; «Фіскальна безпека держави: концептуальні засади та шляхи забезпечення» д. е. н., проф. В. П. Мартинюка та к. е. н. О. В. Баранецької; «Сталий розвиток аграрно-індустріального регіону: передумови, загрози і перспективи досягнення» за редакцією д. е. н., проф. А. І. Крисоватого та д. е. н., проф. О. М. Десятнюк; «Сучасні тенденції розвитку економічних систем» за редакцією д. е. н., проф. В. І. Гринчуцького; «Сучасна парадигма фіскальної політики України в умовах формування суспільства сталого розвитку» за редакцією д. е. н., проф. А. І. Крисоватого; «Сучасні детермінанти фіскальної політики: локальний та міжнародний вимір» за редакцією д. е. н., проф. А. І. Крисоватого, доктора габ., професора зв. Анджея Господаровіча; «Діалектика оподаткування: інституціональні консенсуси і конфлікти» докторанта кафедри податків та фіскальної політики, к. е. н. О. Ю. Сидорович; «Кредитний ризик і ефективність діяльності банку» д. е. н., проф. О. В. Дзюблюка та к. е. н. Л. М. Прийдун; «Облік в управлінні витратами бюджетних установ» д. е. н., доц. Н. М. Хорунжак; «Сучасні дослідження у галузі лінгвістики, методики викладання іноземних мов та перекладознавства» за науковою редакцією к. ф. н., доц. Н. С. Лисої; «Концептуальні підходи до реформування вітчизняної системи бухгалтерського обліку» за науковою редакцією д. е. н., проф. З.-М. В. Задорожного; «Регіональні реформи у європеїському економічному просторі і Україна» за науковою редакцією д. е. н., проф. А. І. Крисоватого та д. е. н., проф. Є. В. Савельєва.

– 9 наукових періодичних видань («Комп'ютинг» № 1–3, Т. 14, 2015 р.; «Наука молода» № 22–23, 2015 р.; «Світ фінансів» № 1–4, 2015 р.; «Вісник Тернопільського національного економічного університету» № 1–4, 2015 р.; «Європейська економіка» № 1–3, Т. 14, 2015 р.; «Психологія і суспільство» № 1–4, 2015 р.; «Економічний аналіз» Т. 19–21, 2015 р.; «Управлінські інновації» № 7–8, 2015 р.) «Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України», № 20 за 2015 р.;

– програму I Міжнародної науково-практичної конференції 21–25 травня 2015 р. «Розвиток іншомовної компетентності: методичні, психологічні, лінгвістичні аспекти»;

– матеріали спільного наукового видання Тернопільського національного економічного університету і Тернопільського обласного осередку Наукового товариства ім. Т. Шевченка (випуск 10 «Проблема економіки Тернопільщини та інших регіонів України»).

Затверджено теми дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук – 9 та кандидата наук – 1 особі.

Уточнено теми дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук – 3 та кандидата наук – 10 працівникам ТНЕУ.

Надано 6 академічних відпусток (О. І. Камінська, Л. В. Кручак, Я. А. Порохнавець, Л. О. Цетнар, І. І. Тинська, І. І. Воробець).

Затверджено звіти про закордонне відрядження 47 особам.

Прийнято рішення щодо присвоєння вчених звань професора – 5 та доцента – 26 науково-педагогічним працівникам.

Обрано за конкурсом шляхом таємного голосування на посади:

- директора – 2 особи (Нововолинського навчально-наукового інституту економіки та менеджменту ТНЕУ Р. С. Чорного; Вінницького навчально-наукового інституту економіки ТНЕУ Б. В. Погріщука);

– декана – 4 особи;

– завідувача кафедри – 8 осіб;

– професора – 7 осіб;

– доцента – 35 осіб.

Інші важливі питання, що розглядалися вченою радою:

– про підтримку кандидатури ректора Полтавського національного технічного університету ім. Юрія Кондратюка д. е. н., професора кафедри фінансів і банківської справи Онищенка Володимира Олександровича, що пропонується для обрання член-кореспондентом відділення економіки НАН України за спеціальністю «Економіка промисловості»;

– про підтримку клопотання щодо висунення монографії Жука Валентина Миколайовича, д. е. н., проф., Вченого секретаря Національної академії аграрних наук, на здобуття премії імені Михайла Туган-Барановського;

– про підтримку роботи «Трансформація аграрного сектора економіки до ринкових умов господарювання», поданої на здобуття Державної премії України в галузі науки і техніки 2015 р. авторським колективом Національного наукового центру «Інститут аграрної економіки»;

- про розгляд листа Міністерства освіти і науки України від 04.11.2014 р. 1/11-17466 та звернення міського голови Тернополя про безоплатну передачу будівлі навчального корпусу № 8 (вул. Юності, 9, м. Тернопіль) у комунальну власність міста;
- про звернення колективу Національного авіаційного університету до ректорів та голів вчених рад ВНЗ України;
- про передачу гуртожитку НДВГ «Наука» (вул. Хліборобна, 55) у комунальну власність м. Тернополя;
- про основні напрями функціонування профілакторію ТНЕУ;
- про дозвіл на матеріально-технічну підтримку будівництва легкоатлетичного ігрового спортивно-оздоровчого комплексу ТНЕУ;
- про невиконання вимог наказу від 09 грудня 2014 р. № 587 «Про виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці у відокремлених структурних підрозділах ТНЕУ» працівниками ТНЕУ;
- про стратегію розвитку ТНЕУ як «Зеленого університету»;
- про проект таблиці відповідності, переліків напрямів підготовки (перелік 2006 р.), спеціальностей (перелік 2010 р.) та переліку галузей знань і спеціальностей (перелік 2015 р.);
- про пропозиції порядку виготовлення дипломів про вищу освіту у ТНЕУ;
- про особливості продовження навчання студентів, які виїжджають за програмою «Work and Travel»;
- про організацію діяльності студентського спортивного загону у літній період;
- про затвердження переліку магістерських програм для студентів прийому 2015 р.;
- про створення Бізнес-школи Тернопільського національного економічного університету;
- про створення студентського волонтерського центру ТНЕУ «Оберіг»;
- про включення до тематичного плану наукових досліджень та розробок, які виконуються ТНЕУ за рахунок коштів державного бюджету у 2015 р.;
- про затвердження тем дисертаційних робіт докторантів, аспірантів та здобувачів першого року зарахування;

– про відкриття аспірантури за спеціальністю 12.00.01 – теорія та історія держави і права; історія політичних і правових учень;

– погодження таблиці відповідностей напрямів підготовки, спеціальностей з новим переліком спеціальностей у ТНЕУ;

– про надання дозволу на ліцензування за галуззю знань 19 «Архітектура та будівництво» спеціальністю 193 «Геодезія та землеустрій» за освітньо-професійною програмою підготовки бакалавра «Оцінка землі та нерухомого майна»;

– про відкриття англomовної магістерської програми «Міжнародний облік»;

Інші питання, що постійно розглядаються вченою радою:

– про забезпечення цивільного захисту у ТНЕУ;

– про проблеми та перспективи інтернет-присутності ТНЕУ в науковому просторі;

– про укладання угод з підприємствами, організаціями і установами щодо підготовки фахівців та працевлаштування випускників ТНЕУ;

– про стан готовності електронних навчально-методичних комплексів дисциплін та їх використання в освітньому процесі;

– про основні напрямки профорієнтаційної роботи ТНЕУ;

– про затвердження навчального навантаження;

– про виконання навчально-педагогічного навантаження;

– про уточнення графіків навчального процесу;

– про результати диспансеризації професорсько-викладацького складу та допоміжного персоналу ТНЕУ;

– про підсумки роботи університету в 2014–2015 н. р. та завдання колективу ТНЕУ щодо організації навчально-виховного процесу в 2015–2016 н. р.;

– про роботу приймальної комісії в 2015 р.;

– про особливості формування та затвердження навчальних планів на 2015/2016 н. р.;

– про результати державної атестації випускників денної та заочної форм навчання;

– про затвердження списку кандидатур, рекомендованих ДЕК до вступу в аспірантуру;

– про зарахування в докторантуру за державним замовленням;

– про виконання кафедрами науково-дослідних робіт за рахунок коштів державного бюджету та замовників.

1. ОСВІТНЯ ТА МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту» невід’ємним елементом є модернізація вищої освіти з урахуванням процесу європейської інтеграції та розвитку єдиного Європейського простору вищої освіти, сприяння самореалізації особистості та забезпечення держави у висококваліфікованих фахівцях. Найпрогресивніші методи навчання, сучасні інформаційні технології, вивчення новітніх принципів та методів управлінської діяльності сприяють формуванню у стінах університету освіченої, всебічно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін в умовах ринкової економіки. Визначені ректоратом університету пріоритети у сфері навчальної і навчально-методичної роботи спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривної інтеграції та поєднання з інноваційною діяльністю для університету як класичного вищого навчального закладу залишаються незмінними. Тому основними завданнями є такі:

- відкриття в університеті нових спеціальностей і освітніх програм;
- підвищення рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- створення англomовних груп для вітчизняних студентів;
- перехід до підготовки фахівців із повною вищою освітою винятково за СО «магістр»;
- забезпечення набору до магістратури висококваліфікованих випускників бакалаврату інших вищих навчальних закладів;
- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;
- здійснення комплексу заходів щодо професійно-орієнтаційної роботи;
- розвиток зв’язків із підприємствами та організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету.

Якісне здійснення освітнього процесу вимагає дотримання оптимальної організаційної структури. У 2015 р. ТНЕУ здійснювало навчання за:

– **12 галузями знань** (культура, міжнародні відносини, право, економіка та підприємництво, менеджмент і адміністрування, інформатика та обчислювальна техніка, автоматика та управління, соціальне забезпечення, сфера обслуговування, соціально-політичні науки, державне управління, специфічні категорії);

– **8 спеціальностями** за освітньо-кваліфікаційним рівнем «**молодший спеціаліст**» (бухгалтерський облік, економіка підприємства, інформаційна діяльність підприємства, обслуговування комп'ютерних систем та мереж, організація виробництва, оціночна діяльність, правознавство, фінанси і кредит);

– **21 напрямом** підготовки за ступенем «**бакалавр**» (документознавство та інформаційна діяльність, міжнародні економічні відносини, міжнародна інформація, міжнародний бізнес, правознавство, економічна теорія, економічна кібернетика, міжнародна економіка, економіка підприємства, управління персоналом і економіка праці, маркетинг, фінанси і кредит, облік і аудит, менеджмент, комп'ютерні науки, комп'ютерна інженерія, програмна інженерія, системна інженерія, соціальна робота, туризм, психологія);

– **18 спеціальностями** за освітньо-кваліфікаційним рівнем «**спеціаліст**» і **34 спеціальностями** за ступенем «**магістр**» (документознавство та інформаційна діяльність, міжнародні економічні відносини, міжнародна інформація, правознавство, економічна кібернетика, міжнародна економіка, економіка підприємства (за видами економічної діяльності), управління персоналом і економіка праці, маркетинг, фінанси і кредит, банківська справа, оподаткування, облік і аудит, менеджмент організацій і адміністрування, менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, інформаційні управляючі системи та технології, системи штучного інтелекту, комп'ютерні системи та мережі, спеціалізовані комп'ютерні системи, програмне забезпечення систем, інженерія програмного забезпечення, соціальна робота, туризмознавство (за видами),

державна служба, управління соціальним закладом, інтелектуальна власність, управління проектами, управління фінансово-економічною безпекою, консолідована інформація, бізнес-адміністрування, економіка довкілля і природних ресурсів, адміністративний менеджмент, педагогіка вищої школи, прикладна економіка).

Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та наказу Міністерства освіти і науки України від 6.11.2015 р. № 1151 з 2015–2016 н. р. освітній процес в ТНЕУ буде здійснюватися за новими галузями та спеціальностями, зокрема:

– за **8 галузями знань** (*освіта, культура і мистецтво, соціальні та поведінкові науки, управління та адміністрування, право, інформаційні технології, соціальна робота, сфера обслуговування*);

– за **7 спеціальностями** за освітньо-кваліфікаційним рівнем «**молодший спеціаліст**» (*економіка, фінанси, банківська справа та страхування, менеджмент, право, комп'ютерна інженерія, облік і оподаткування, підприємництво, торгівля та біржова діяльність*);

– за **20 спеціальностями** за ступенем «**бакалавр**» (*інформаційна, бібліотечна та архівна справа; економіка; психологія; міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії; міжнародні економічні відносини; облік і оподаткування; фінанси, банківська справа та страхування; менеджмент; публічне управління та адміністрування; маркетинг; підприємництво, торгівля та біржова діяльність; право; інженерія програмного забезпечення; комп'ютерні науки та інформаційні технології; комп'ютерна інженерія; системний аналіз; автоматизація та комп'ютерно інтегровані технології; соціальна робота; соціальне забезпечення; туризм*);

– за **12 спеціальностями** за освітньо-кваліфікаційним рівнем «**спеціаліст**» (*інформаційна, бібліотечна та архівна справа; економіка; облік і оподаткування; фінанси, банківська справа та страхування; менеджмент; маркетинг; підприємництво, торгівля та біржова діяльність; право; інженерія програмного забезпечення; комп'ютерні науки та інформаційні технології; комп'ютерна інженерія; соціальна робота*);

– за **19 спеціальностями** за ступенем «магістр» (*науки про освіту; інформаційна, бібліотечна та архівна справа; економіка; міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії; міжнародні економічні відносини; облік і оподаткування; фінанси, банківська справа та страхування; менеджмент; публічне управління та адміністрування; маркетинг; підприємництво, торгівля та біржова діяльність; право; інженерія програмного забезпечення; комп'ютерні науки та інформаційні технології; комп'ютерна інженерія; системний аналіз; соціальна робота; соціальне забезпечення; туризм*).

Також університет забезпечує перепідготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», здійснює підвищення кваліфікації та підготовку іноземних громадян за акредитованими спеціальностями.

Освітній процес забезпечують 7 навчально-наукових інститутів, 7 факультетів, 3 філії, 4 коледжі та 52 кафедри.

Загалом за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) вищу освіту здобуває понад 13 тис. студентів.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТНЕУ

ФАКУЛЬТЕТИ:

1. Обліку і аудиту.
2. Фінансів.
3. Економіки та управління.
4. Банківського бізнесу.
5. Аграрної економіки і менеджменту.
6. Комп'ютерних інформаційних технологій.
7. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
3. Вінницький навчально-науковий інститут економіки .
4. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.

5. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.

6. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

7. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Філії: Луцька, Свалявська, Самбірська.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський та Дрогобицький.

Коледжі:

1. Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.

2. Економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ.

3. Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.

4. Єреванський коледж ТНЕУ.

1.1. Формування контингенту студентів

У сучасних умовах, коли вища освіта в органічному поєднанні із наукою стає визначальним фактором модернізації економіки і суспільства, усвідомлюємо гостру необхідність проведення якісних змін у пріоритетних напрямках діяльності університету, поступової трансформації нестоличного економічного ВНЗ у визнаний освітньо-інноваційний комплекс України. У 2015 р. удосконалювався навчальний процес та наукова діяльність з метою збереження та підвищення рейтингу університету. На сьогодні в університеті навчається 13076 студентів денної та заочної форм, що на 22 особи більше, ніж за попередній рік (табл. 1.1).

Таблиця 1.1.

Контингент студентів ТНЕУ за освітньо-кваліфікаційними рівнями (ступенями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН			ЗФН			Разом		
	2014/2015 н.р.	2015/2016 н.р.	% до 2014/15 н.р.	2014/2015 н.р.	2015/2016 н.р.	% до 2014/15 н.р.	2014/2015 н.р.	2015/2016 н.р.	% до 2014/15 н.р.
бакалавр	4450	4751	106,76	3989	3431	86,01	8439	8182	96,95
спеціаліст (у т. ч. перепідготовка)	435	437	100,46	941	911	96,81	1376	1348	97,97
магістр (у т. ч. державна служба)	893	1210	135,5	1230	1143	92,93	2123	2353	110,83
молодший спеціаліст	1117	1193	106,8	0	0	0,00	1117	1193	106,80
Всього	6895	7591	110,09	6160	5485	89,04	13055	13076	100,16

Із загальної чисельності на денній формі навчається 7591 особа і на заочній – 5485 осіб. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 4548 осіб денної та 1353 особи заочної форм навчання.

У звітному році ми спостерігаємо певне зростання контингенту студентів на денній формі навчання на всіх факультетах та інституті (за винятком факультету обліку і аудиту), розташованих у м. Тернополі, а також коледжі економіки, права та комп'ютерних технологій ТНЕУ та Вінницького коледжу економіки ТНЕУ. У віддалених навчальних підрозділах їх кількість зменшується (табл. 1.2).

Таблиця 1.2

Розподіл контингенту студентів за структурними підрозділами ТНЕУ у 2013–2015 рр.

Структурний підрозділ	ДФН			ЗФН			Всього		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Вінницький ННІ економіки	235	222	200	526	491	379	761	713	579
Івано-Франківський ННІ менеджменту	156	129	112	696	531	406	852	660	518
Чортківський ННІ підприємства і бізнесу	119	103	100	293	254	196	412	357	296
Нововолинський ННІЕМ	80	90	84	210	208	160	290	298	244
Самбірська філія	0	0	0	134	95	77	134	95	77
Кам'янець-Подільська філія	0	0	0	82	49	0	82	49	0
Луцька філія	0	0	0	188	173	144	188	173	144
Свалівська філія	0	0	0	234	185	142	234	185	142
Єрванський ННІ	94	88	68	278	226	179	372	314	247
Разом	684	632	564	2641	2212	1683	3325	2844	2247
Факультет аграрної економіки і менеджменту	294	308	364	0	0	0	294	308	364
Факультет банківського бізнесу	441	344	356	0	0	0	441	344	356
Факультет державного управління	46	41	0	58	42	0	104	83	0
Факультет економіки та управління	567	582	710	0	0	0	567	582	710
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	792	753	902	0	0	0	792	753	902
Факультет обліку та аудиту	394	374	369	0	0	0	394	374	369
Факультет фінансів	1063	945	1016	0	0	0	1063	945	1016
Юридичний факультет	632	754	903	0	0	0	632	754	903
Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій	0	0	0	3669	3300	3283	3669	3300	3283
Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин	929	1000	1135	0	0	0	929	1000	1135
Разом	5158	5101	5755	3727	3342	3283	8885	8443	9038
Коледж економіки, права і КТ ТНЕУ	414	340	410	0	0	0	414	340	410
Єрванський коледж ТНЕУ	152	89	39	0	0	0	152	89	39
Чортківський коледж ТНЕУ	474	461	436	0	0	0	474	461	436
Вінницький коледж ТНЕУ	113	228	308	0	0	0	113	228	308
Разом	1153	1118	1193	0	0	0	1153	1118	1193
Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій (перепідготовка)	0	33	79	606	405	361	606	438	440
Факультет державного управління (центр підготовки магістрів ДС) (державна служба)	0	11	0	197	201	158	197	212	158
Разом	0	44	79	803	606	519	803	650	598
Всього	6995	6895	7591	7171	6160	5485	14166	13055	13076

Завдяки високим рейтингам університету та проведеній профорієнтаційній роботі колективу в цьому році вдалося стабілізувати контингент студентів. Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють такі дані (рис. 1.1.):

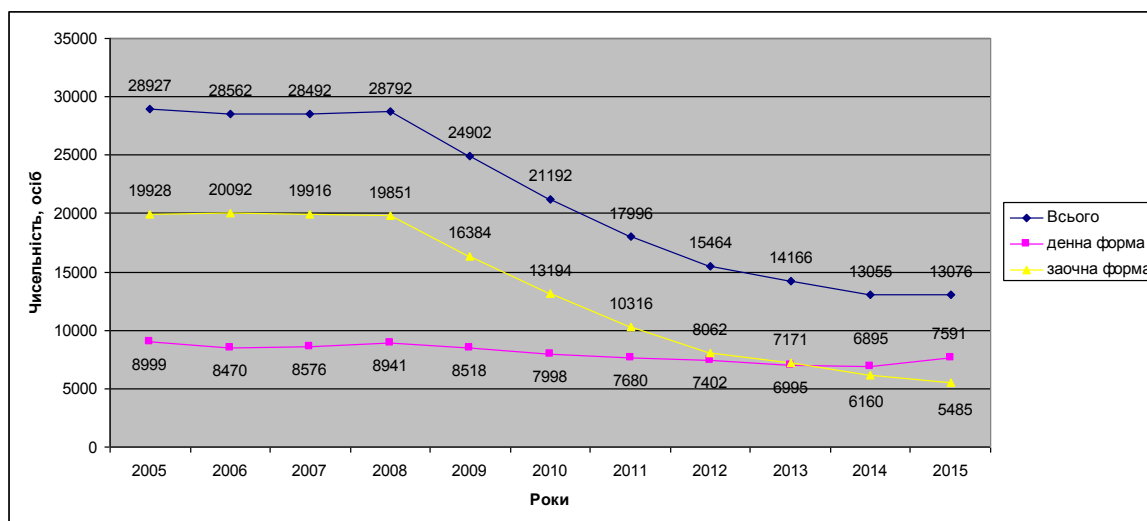


Рис. 1.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ за 2005–2015 рр.

Основними причинами зменшення контингенту заочної форми навчання в останні декілька років є погіршення демографічної ситуації в Україні, посилення конкуренції на ринку освітніх послуг як серед вітчизняних, так і закордонних ВНЗ, недостатньо ефективною профорієнтаційною роботою.

Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів Університету активно впроваджує новітні форми організації та проведення навчання на заочній формі навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

У цьому навчальному році в ТНЕУ на денній та заочній (дистанційній) формах навчання викладається понад 1500 дисциплін, з них майже 130 на іноземних мовах. Для всіх напрямів підготовки, спеціальностей та спеціалізацій складено понад 700 навчальних планів. Очевидно, що перехід на нові спеціальності дасть змогу значно скоротити обсяг навчально-методичної документації.

З урахуванням набраного контингенту та структури аудиторного фонду складалися розклади занять на усіх курсах, враховуючи потребу забезпечити

двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів-заочників та осіб, що проходять перепідготовку. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету. Для студентів, які навчаються за скороченими термінами і зараховані до університету після закінчення навчальних закладів I–II рівнів акредитації, введена академічна різниця у навчальних планах та визначено порядок і терміни її ліквідації.

Відповідно до вимог Закону «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, суттєвої модернізації навчального процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено ряд організаційно-управлінських трансформацій: оптимізовано структуру факультетів, ліквідовано Кам'янець-Подільську філію ТНЕУ, створено кафедри міжнародного права та європейської інтеграції та фундаментальних та спеціальних дисциплін у структурі Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу ТНЕУ, об'єднано кафедри міжнародного менеджменту та маркетингу і ділової комунікації та організаційної поведінки. Кафедри аграрного менеджменту і права, а також економіки та менеджменту природокористування реорганізовано та шляхом об'єднання утворено кафедру аграрного менеджменту природокористування та перейменовано у кафедру менеджменту біоресурсів і природокористування.

Усі зміни структури університету насамперед орієнтовані на те, щоб максимально реалізувати нагромаджений потенціал та забезпечити високі результати освітньої та наукової діяльності. Наразі вивчаємо отримані дані з метою подальшої модернізації освітньої інфраструктури.

Організуючи навчальний процес за ступеневою системою підготовки фахівців, звертаємо увагу на те, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Усвідомлюючи потребу переорієнтації пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років у цьому напрямку вжито такі заходи:

– запроваджено комплексне практичне індивідуальне завдання як один із обов'язкових навчальних модулів у процесі завершення вивчення відповідних дисциплін;

– завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

– проводяться тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання.

Окремі кафедри запроваджують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями. Для прикладу, кафедра податків та фіскальної політики упродовж останніх років активно співпрацює з фіскальною службою держави щодо надання допомоги з роз'яснення податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митних спеціальностей залучаються до практичних занять на базі департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, способи виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), в т.ч. процедуру оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

На факультеті обліку і аудиту створено Центр практичної бухгалтерії.

На факультеті аграрної економіки та менеджменту за ініціативи кафедри *аграрного менеджменту і права* було створено філію кафедри при Господарському суді Тернопільської області та укладено угоду з Департаментом агропромислового розвитку Тернопільської обласної державної адміністрації.

З метою формування висококласних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування сучасних структурних підрозділів:

✓ тренінг-центр «Облікова документація», в межах якого студентам надається реальна можливість власноручного заповнення повного комплексу облікових і звітних документів сучасного підприємства;

✓ тренінг-лабораторія «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навиків роботи студентів у автоматизованій системі обліку і звітності.

На факультеті банківського бізнесу створено навчально-тренувальний банк, який забезпечений спеціалізованою навчальною аудиторією, що містить операційний відділ банку з персональним комп'ютером і планшетами. На них встановлено програмне забезпечення, яке застосовується в установах банків та касовий вузол. Проведення занять в умовах, що імітують практичну діяльність банківських працівників, дає змогу значно підняти професійний рівень майбутніх випускників.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій створено тренінговий центр фахівців ІТ, в якому проводяться заняття як викладачами кафедр факультету, так і провідними фахівцями відомих ІТ-компаній.

Завдяки випускникам бакалаврату переважно формуємо контингент для навчання за освітньо-кваліфікаційними рівнями «спеціаліст» та «магістр». У 2015 р. 136 випускників (12%) ОС «бакалавр» не продовжили навчання в ТНЕУ, що більше, ніж минулого року (112 осіб (11%) (табл. 1.3.)).

Таблиця 1.3

Інформація про студентів денної форми, які продовжили навчання

Навчальний підрозділ	2013/2014 н. р.			2014/2015 н. р.		
	випуск ОС "бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "бакалавр"	продовжили навчання	%
ВННІЕ	84	80	95	48	45	94
ІФННІМ	62	56	90	42	35	83
ННІМЕВ	209	167	80	194	145	75
НННІЕМ	19	16	84	6	6	100
ФАЕМ	81	71	88	68	57	84
ФББ	131	119	91	75	70	93
ФЕУ	121	114	94	111	99	89
ФКІТ	124	109	88	115	105	91
ФОА	96	91	95	69	66	96
ФФ	251	234	93	215	201	93
ЧННІПБ	8	8	100	55	45	82
ЮФ	151	129	85	129	119	92
ФДУ	14	11	79	7	5	71
Всього	1351	1205	89	1134	998	88

Найбільший відсоток випускників, що продовжили навчання у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва та бізнесу (100%) та Вінницькому ННІ економіки і факультеті обліку і аудиту (по 95%).

Аналогічна ситуацію на заочній формі навчання. Так, у 2015 р. навчання продовжили 913 осіб (57%), що менше порівняно з 2014 р. (59%) (табл. 1.4).

Таблиця 1.4

Інформація про студентів заочної форми, які продовжили навчання

Навчальний підрозділ	2013/2014 н. р.			2014/2015 н. р.		
	випуск ОС "бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "бакалавр"	продовжили навчання	%
ВННІЕ	125	92	74	166	125	75
ІФННІМ	260	154	59	177	95	54
ЧННІПБ	41	19	46	93	56	60
ННІПОТ	889	499	57	862	428	50
НННІЕМ	57	43	75	59	56	95
Свалявська філія	82	49	60	56	40	71
Самбірська філія	74	43	58	61	28	46
Луцька філія	60	44	73	80	61	76
Кам'янець-Подільська філія	35	20	57	48	24	50
Всього	1623	963	59	1602	913	57

В університеті значна увага приділяється формуванню контингенту магістрів, запровадженню перспективних магістерських програм та підвищенню якості підготовки магістрів. Щорічно переглядаємо навчальні плани з метою посилення вибіркової компоненти інноваційними дисциплінами. За результатами вступної кампанії в цьому році на навчання за ступенем «магістр» зараховано 2353 студенти, в т. ч. на денну 1210 та заочну форму навчання – 1143. Проте не всі магістерські програми користуються належним попитом. Так, на денну форму навчання набрано на магістерську програму з консолідованої інформації 5 студентів, з міжнародної інформації – 8, міжнародних економічних відносин – 6, *інформаційні управляючі системи та технології* – 6. На заочну форму навчання зараховано лише 3 студенти за спеціальністю маркетинг.

Сьогодні спрямовуємо зусилля на підвищення вимог щодо об'єктивності контролю знань як на денній, так і на заочній формах навчання. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться

інструктивні наради з деканами факультетів та директорами інститутів стосовно забезпечення об'єктивних підходів до оцінювання знань, як експеримент та за побажанням студентського самоврядування запроваджувались усні іспити на усіх випускових курсах, проводився експеримент щодо перехресного приймання іспитів викладачами кафедри, які не залучались до читання лекцій на конкретному потоці (групі).

У контексті виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», яким передбачено, починаючи з 1 вересня 2015 р., зменшення кількості годин навчального навантаження викладачів на одну ставку з 900 год. до 600 год., в Університеті запроваджено вже з 2015–2016 н. р. нову структуру та зміст лекційних і практичних (лабораторних) занять для студентів усіх курсів усіх напрямів підготовки.

Сьогодні тижневе навантаження для студентів першого і другого курсів становить 26 год., третього та четвертого курсу СО «бакалавр» – 24 год., ОКР «спеціаліст» – 24 год., СО «магістр» – 18 год., години аудиторних занять скорочено в середньому на 16–20%.

Принципово важливо, що введення до навчального плану нових фундаментальних дисциплін обсягом від 5 до 10 кредитів є результатом не механічного об'єднання окремих курсів, а методологічно виваженого проектування нових об'єктів і предметів опанування системних знань, оскільки важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця.

За використання потенціалу міждисциплінарного підходу проведена плідна робота над упорядкуванням та осучасненням варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського рівня вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2015–2016 н. р. для студентів бакалаврського рівня вищої освіти.

Враховуючи обраний університетом курс на входження у європейський освітній простір та з метою досягнення компетентного рівня володіння

іноземною мовою на рівні B2 з 1 вересня 2015 р. запроваджено інтенсивний курс вивчення іноземної мови обсягом 60 аудиторних годин для студентів денної форми навчання 3–4 курсів, а у 2 семестрі – для студентів 1–2 курсів.

Окрім того, з метою поглибленого вивчення іноземних мов викладачами ТНЕУ з 1 вересня 2015 р. для них організовано проведення занять обсягом 48 або 96 год. залежно від рівня складності програми у Центрі вивчення іноземних мов.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм контролюється ректоратом та вченою радою Університету на постійній основі. З цією метою в Університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг та підтримка високої конкурентоспроможності випускників Університету забезпечує така складова організації навчальної діяльності Університету, як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася рядом новацій, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії Університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в Університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінки, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів Університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи протягом усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;
- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;
- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);
- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;
- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Принципово важливою відмінною особливістю системи оцінювання знань студентів Університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання знань студентів. Оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності та екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

Запроваджуючи принципи компетентнісного навчання, у 2015 р. колектив Університету активізував пошук та впровадження нових форм і методів, які б дали можливість активізувати та реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом за налагоджених засобів одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники Університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачало обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуаційних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – вирішення проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар-конференція; семінар-дискусія; ділова гра тощо.

Така чітка система застосування методів активізації навчального процесу, забезпечує не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дасть йому змогу в разі змін у сфері трудових відносин, виявляти ініціативу, гнучкість та самоудосконалюватися.

Важливу роль в організації навчального процесу в університеті відіграє навчально-методичний відділ, до основних видів діяльності якого у 2015 р. слід віднести такі:

- систематичне здійснення перевірки навчально-методичного забезпечення самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання;
- організація, проведення й аналіз наслідків ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;
- завершення підготовки текстів єврододатків до дипломів для освітньо-кваліфікаційних рівнів «спеціаліст» і «магістр»;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над навчальним процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів).

У вересні 2015 р. було замовлено й виготовлено 3479 студентських квитків для студентів денної форми навчання (табл. 1.5).

Таблиця 1.5

**Кількість виданих студентських квитків у 2015 р.
у розрізі факультетів і курсів**

№	Факультети/інститути/коледжі	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	Всього
1	ФББ	62	1	28	0	84	175
2	ФФ	122	12	116	2	198	450
3	ННІМЕВ	227	2	35	1	200	465
4	ФЕУ	143	1	45	0	154	343
5	ЮФ	178	5	61	0	227	471
6	ФАЕМ	26	8	37	0	153	224
7	ФКІТ	169	3	53	0	178	403
8	ФОА	40	2	25	0	75	142
9	ЦПМ ДС	0	0	0	0	9	9
10	АМЕТ	12	0	1	1	36	50
11	ЧННІПБ	0	0	27	0	39	66
12	ВННІЕ	16	4	53	0	72	145
13	ІФННІМ	7	6	32	0	19	64
14	НННІЕМ	3	9	3	0	54	69
15	КЕПТ	103	21	0	0	0	124
16	ЧКЕП	120	32	1	0	0	153
17	ВКЕП	68	58	0	0	0	126
	Всього по курсах	1296	164	517	4	1498	3479

Організовано та без зривів проходить державна атестація випускників. Особливістю державної атестації цього року стало те, що частина випускників була мобілізована для участі в АТО. Усім таким студентам надавалися академічні відпустки з урахуванням важливості виконуваних ними завдань, організовувалися позачергові засідання ДЕКів для державної атестації.

У 2015 р. на денній формі завершили навчання 2403 особи, в т. ч. 277 осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», 1134 особи за освітнім ступенем «бакалавр», 350 осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» і 642 особи за ступенем «магістр».

У 2015 р. завершили навчання 2868 осіб на заочній формі, в т. ч. за освітнім ступенем «бакалавр» 1550 осіб, за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 508 осіб, за ступенем «магістр» – 810 осіб (табл. 1.6).

Таблиця 1.6

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ТНЕУ

ОС/ОКР	2013/2014		2014/2015	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
молодший спеціаліст	214	0	277	0
бакалавр	1351	1665	1134	1550
спеціаліст	225	706	350	508
магістр	832	1416	642	810
Разом	2622	3787	2403	2868

Суттєве зменшення випускників ОС «магістр» спричинене переходом на навчання за навчальними програмами тривалістю 1,5 року спеціальностей «правознавство», «менеджмент і адміністрування» та «менеджмент ЗЕД», а також усіх спеціальностей галузі «інформатика та обчислювальна техніка», випуск яких буде в лютому 2016 р.

Слід відзначити, що у 2015 р. спільними зусиллями деканатів, навчально-методичного відділу та видавничо-поліграфічного центру «Економічна думка ТНЕУ» було виготовлено дипломи та додатки до дипломів європейського зразка та вручено усім випускникам 2015 р.

Наші випускники мають високий рівень кваліфікації і знаходять можливість для самореалізації й кар'єрного зростання не лише за напрямом

професійної освіти, а й в інших галузях економіки та суспільного життя. Вони працюють у багатьох організаціях різноманітного напрямку діяльності та різних форм власності.

У Тернопільському національному економічному університеті реалізація задуму впровадження **дистанційної форми навчання** з самого початку була спрямована на поєднання елементів новітніх дистанційних технологій з традиційними для заочної форми навчання

На сьогодні елементами дистанційного навчання охоплені студенти заочної форми навчання ОС «бакалавр», ОКР «спеціаліст» усіх напрямів підготовки. Можливості системи «Moodle» активно використовують викладачі на денній формі навчання, поєднуючи традиційні форми і методи з технологіями дистанційного навчання.

Значний інтерес до дистанційного навчання у нашому Університеті виявляють іноземні громадяни. У 2014/2015 н. р. розпочато пілотний проект з підготовки фахівців на заочно-дистанційній формі за напрямом підготовки «менеджмент» фаховим спрямуванням «міжнародний менеджмент» на ОС «бакалавр» та за спеціальністю «бізнес-адміністрування» ОС «магістр» іноземних громадян за україномовною, російськомовною та англomовними програмами.

Кількість студентів, які навчаються за дистанційними технологіями, складає 16 осіб, з них 4 за ОС «магістр» спеціальністю «бізнес-адміністрування» та «соціальна робота», 10 за ОС «бакалавр» напрямом підготовки «менеджмент» фаховим спрямуванням «міжнародний менеджмент»

Загалом контингент студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2010–2015 рр. змінюється під впливом вищезазначених чинників (табл. 1.7).

Динаміка контингенту студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2010–2015 рр.

№ з/п	Контингент у розрізі основних категорій студентів (слухачів)	Роки					
		2010	2011	2012	2013	2014	2015
1.	Студенти, які здобувають другу вищу освіту за ОКР «спеціаліст», у тому числі:	555	382	504	481	452	482
1.1.	– за денною формою навчання;	–	–	–	18	33	81
1.2.	– за заочною формою навчання	555	382	504	463	419	401
2.	Слухачі за Програмою «Українська ініціатива»	169	165	168	168	162	–
3.	Слухачі курсів підвищення кваліфікації (без врахування курсів з вивчення іноземних мов), в тому числі:	104	64	59	177	332	342
3.1.	– перепідготовка військовослужбовців, звільнених в запас (проект «Україна–Норвегія»);	–	–	–	–	100	169
3.2.	– перекваліфікація безробітних громадян	–	–	–	10	25	31
4.	Разом	828	611	731	826	946	824

Як видно з таблиці, упродовж 2010–2015 рр. контингент студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ практично не змінився (знизився з 828 до 824 особи, або лише на 0,5%). Відбулися значні зрушення у структурі вказаного контингенту (рис. 1.2), що вказує на оперативність реагування колективу ННІОТ на сучасні виклики щодо трансформації попиту на освітні послуги з перепідготовки й підвищення кваліфікації та зміни у джерелах фінансування таких послуг.

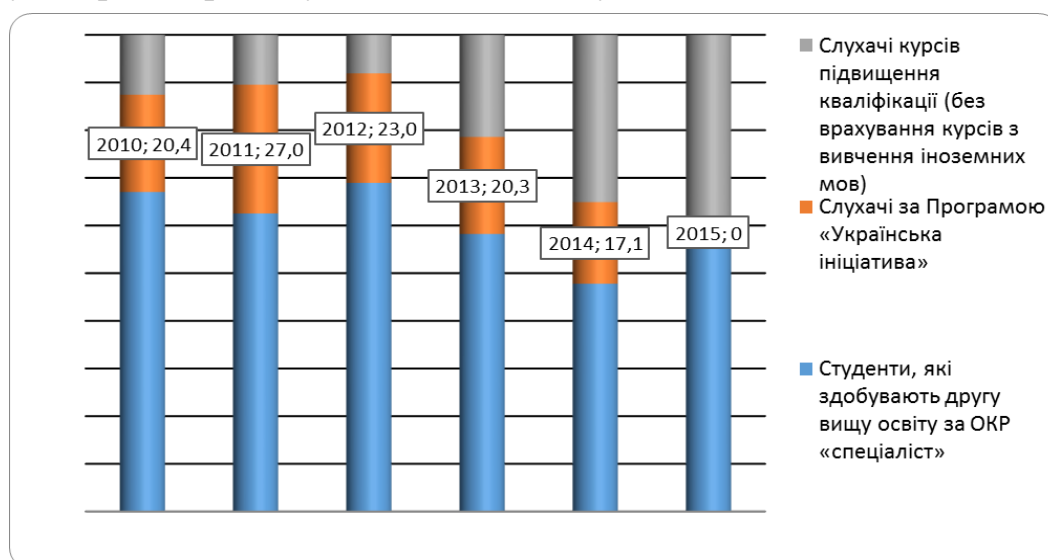


Рис. 1.2. Динаміка структури контингенту студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2010–2015 рр.

Так, протягом 2010–2014 рр. практично незмінною була чисельність слухачів, які проходили перепідготовку за програмою «Українська ініціатива» – на рівні 160–170 осіб, а їхня частка у загальному контингенті студентів (слухачів) коливалася у межах 17–27%. У 2014 р. всі слухачі за вказаною Програмою перепідготовки кадрів для сфери підприємництва завершили навчання. Оскільки через відсутність фінансування, починаючи з 2015 р., реалізацію програми «Українська ініціатива» було зупинено і нового набору слухачів не було, то це суттєво негативно позначилося на динаміці контингенту слухачів відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2015 р.

Стабілізувати динаміку загального контингенту у поточному році вдалося лише завдяки різкому збільшенню чисельності слухачів курсів підвищення кваліфікації (без врахування курсів з вивчення іноземних мов) – з 104 осіб у 2010 р. до 342 слухачів у 2015 р., тобто у 3,3 разу. Так, починаючи з 2013 р., навчально-науковим інститутом інноваційних освітніх технологій здійснюється підвищення кваліфікації безробітних, направлених Тернопільським міськрайонним центром зайнятості, за навчальною програмою «Комп'ютерні технології в бухгалтерському обліку та аудиті» та «Менеджмент малого підприємництва» (у 2013 р. кількість слухачів вказаних курсів становила 10 осіб, у 2014 р. – 25 осіб, а у 2015 р. – 31 особу). Також у 2014 р. ННІОТ розпочав реалізацію освітнього проекту «Україна – Норвегія» щодо професійної перепідготовки військовослужбовців Збройних Сил України, звільнених у запас, та членів їхніх сімей у кількості 100 осіб, а у 2015 р. кількість слухачів зазначеної категорії становить 169 осіб, тобто збільшилась майже на 70%. У результаті активізації роботи з набору слухачів на курси підвищення кваліфікації їхня частка у загальному контингенті студентів (слухачів) ННІОТ упродовж 2010–2015 рр. зросла з 12,6 до 41,5%, або на 28,9%.

Водночас варто зазначити, що упродовж 2010–2015 рр. спостерігалось незначне скорочення кількості слухачів, які проходять перепідготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – з 555 до 482 осіб, або на 13,2%. Основною причиною цього було зниження упродовж останніх років попиту на вказану освітню послугу. З метою стабілізації контингенту

слухачів, які здобувають другу вищу освіту, з 2013 р. навчально-науковим інститутом інноваційних освітніх технологій розпочато надання освітніх послуг з перепідготовки фахівців за спеціальністю «Програмне забезпечення систем» за денною та заочною формами навчання на підставі ваучерів, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України (табл. 1.8).

Таблиця 1.8

Динаміка набору студентів ВПО і ПК ННПОТ, які проходять перепідготовку на підставі ваучерів, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України, за формами навчання за період 2013–2015 рр., осіб

№ з/п	Форма навчання	Роки		
		2013	2014	2015
1.	Денна	18	15	–
2.	Заочна	15	12	17
Разом		33	27	17

Поступове скорочення чисельності студентів, зарахованих на перепідготовку на підставі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України у 2013–2015 рр., із 33 до 17 осіб зумовлена щорічним скороченням видатків, передбачених на оплату ваучерів у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття упродовж 2013–2015 рр.

Крім того, у 2015 р. вперше за останні роки було набрано на здобуття другого диплома про вищу освіту на контрактних умовах за денною формою навчання 66 студентів, у тому числі 19 осіб на перепідготовку за спеціальністю «Фінанси і кредит» (спеціалізацією «Фінансова діяльність суб'єктів господарювання»), 20 осіб – за спеціальністю «Оподаткування» та 27 осіб – за спеціальністю «Програмне забезпечення систем» (табл. 1.9).

Таблиця 1.9.

Динаміка набору студентів на перепідготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» за денною формою навчання відповідно до спеціальностей у 2013–2015 рр.

№ з/п	Назва спеціальності	Роки		
		2013	2014	2015
1.	Оподаткування	–	–	20
2.	Фінанси і кредит	–	–	19
3.	Програмне забезпечення систем	18 (на підставі ваучерів)	15 (на підставі ваучерів)	27
Разом		18	17	66

Діяльність підготовчих курсів за звітний період характеризується даними, відображеними в таблиці 1.10.

Таблиця 1.10

**Динаміка кількості слухачів підготовчих курсів ННІОТ
за 2013/2014–2014/2015 н. рр.**

Кількість слухачів	2013–2014 н. р.		2014–2015 н. р.	
	11 клас	9 клас	11 клас	9 клас
Зараховано на підготовчі курси	42	111	62	95
Разом	153		157	

До складу ННІОТ входить лабораторія моніторингу якості освітньої діяльності.

Працівники лабораторії впродовж звітнього періоду здійснили 19 системних досліджень вивчення думки студентів усіх курсів денної та заочної форм навчання на усіх факультетах (загальна кількість опрацьованих анкет – 5109).

Відповідно до плану проведення моніторингових досліджень на 2013 р. лабораторією моніторингу якості освітньої діяльності було здійснено 7 досліджень, у 2014 р. – 5, у 2015 р. – 6.

Впродовж 2013–2015 рр. працівники лабораторії провели 6 засідань круглого столу, де обговорювались результати моніторингу з керівництвом факультетів та інститутів, кураторами, викладачами кафедр, представниками студентського самоврядування.

За окремими результатами моніторингових досліджень працівниками лабораторії було опубліковано 1 навчальний посібник, 4 праці у наукових фахових виданнях України та апробація у 3 Міжнародних науково-практичних конференціях (табл. 1.11).

Таблиця 1.11

Звітний період	Кількість проведених опитувань	Загальна кількість респондентів	Кількість проведених засідань круглих столів	Кількість наукових праць	Кількість апробацій у Міжнародних наукових конференціях
2013 р.	7	2470	–	1	2
2014 р.	5	1242	3	2	1
2015 р.	6	1397	3	1	–

Перспективними напрямками роботи лабораторії моніторингу якості освітньої діяльності у 2016 р. будуть моніторингові дослідження думки професорсько-викладацького складу ТНЕУ щодо якості надання освітніх послуг та аналіз умов для забезпечення якісного навчання студентів з особливими потребами.

ТНЕУ є одним із вищих навчальних закладів України, який здійснює підготовку магістрів за спеціальністю «Державна служба» (табл. 1.12).

Таблиця 1.12

Загальна кількість випускників магістратури Центру підготовки магістрів державної служби за 2013–2015 н. р.

Форма навчання	Рік випуску			
	2013	2014	2015	Разом
денна	11	–	–	11
заочна	146	123	76	345

У 2015 р. випустили тільки 76 слухачів у зв'язку з тим, що 42 слухачі відраховані з Кримського ННІЕ управління та туризму, а зарахували на навчання 150 осіб.

У 2015 р. у ТНЕУ створено **Комісію із забезпечення якості освіти** (рішення Вченої ради університету від 25 лютого 2015 р., протокол № 8), затверджено її склад та план діяльності на 2015 р., розроблено критерії оцінювання професійного рівня професорсько-викладацького колективу університету відповідно до вимог діючого законодавства та досвіду інших ВНЗ, організовано перші круглі столи, присвячені реформуванню системи вищої освіти та науки України, зокрема:

1. Вивчено досвід Варшавського університету (жовтень 2014 р.) щодо гарантування внутрішньої системи якості освіти та освітньої діяльності, взято участь в українсько-німецькому форумі «Освіта, наука, інновації в університетах: актуальні виклики», що відбувся 6–7 березня 2015 р. у КНУ ім. Тараса Шевченка, під час роботи якого досліджено особливості функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у кількох університетах Німеччини (зокрема, University of Konstanz, University of Cologne, University of Magdeburg), завдяки чому отримано додаткову інформацію для побудови ефективної моделі забезпечення якості освіти для вітчизняних ВНЗ.

2. На базі ТНЕУ 27 березня 2015 р. було проведено засідання Координаційної ради науково-навчального комплексу «Економосвіта» спільно із Університетом банківської справи НБУ, Західним науковим центром НАН України та МОН України. Учасники засідання говорили про співпрацю рад молодих вчених закладів-учасників ННК «Економосвіта», організацію роботи «Університетів третього віку», стан та перспективи реалізації проекту «Фінансова грамотність», внесення змін до складу Координаційної ради ННК «Економосвіта». Ефективним результатом проведеної роботи представниками ТНЕУ став тиждень фінансової грамотності у ТНЕУ 2–6 листопада 2015 р. Також 30 жовтня 2015 р. на засіданні Координаційної ради науково-навчального комплексу «Економосвіта» у Львівському ННІ ДВНЗ «Університет банківської справи» в контексті розвитку транскордонного співробітництва України з країнами ЄС ТНЕУ було обрано відповідальним виконавцем за напрямок організаційного забезпечення та проектно-грантової роботи.

3. У ТНЕУ протягом року тривав проект «Відкрита лекція» за участю докторів наук, професорів університету для студентів та професорсько-викладацького складу університету.

4. За ініціативи НДІ інноваційного розвитку та державотворення ТНЕУ в контексті стимулювання проектно-грантової роботи 17 квітня 2015 р. відбулося засідання круглого столу «Міжнародні стипендії і гранти: обмін досвідом», присвячений обговоренню актуальних питань академічної мобільності, міжнародних наукових та освітніх програм, які є відкритими для вітчизняних вчених-дослідників та студентів. 2 листопада 2015 р. відбувся тренінг-семінар «Проектна діяльність у рамках міжнародних програм – важлива складова розвитку територіальних громад» на базі Тернопільської ОДА, під час роботи якого було окреслено загальні підходи з підготовки, написання і подання проектних пропозицій та й проектної діяльності загалом, виокремлено особливості написання проектів для конкретних грантових конкурсів, пошуку фінансових джерел, часових рамок кожного з етапів проектної діяльності, а також на прикладі вже реалізованого проекту розглянуто особливості грантових конкурсів та проектів. Також 11 грудня

2015 р. відбулася інформаційна сесія у рамках Програми «Горизонт 2020» за напрямками «Дії Марії Склодовської-Кюрі» та «Майбутні і нові технології» спільно з Національним контактним пунктом Програми «Горизонт 2020» у ТНЕУ для молодих науковців і вчених-дослідників. Під час роботи сесії була обговорена специфіка програми «Горизонт 2020» у контексті інших програм співпраці й академічних обмінів та висвітлено оголошені конкурси на 2016 р.

5. Лабораторія моніторингу якості освітньої діяльності ТНЕУ протягом року проводила круглі столи з деканами факультетів фінансів та обліку і аудиту з питань удосконалення освітньої діяльності. Упродовж роботи учасники круглого столу обговорювали результати анкетування студентів денної форми навчання. Особливу увагу учасників було акцентовано на питаннях організації навчально-виховного процесу, а також основних труднощів, з якими зіштовхуються студенти, виявів корупції та неправомірної вигоди, дотримання навчальної дисципліни та визначення рівня якості надання освітніх послуг у ТНЕУ тощо. Наукова організація моніторингу якості освітньої діяльності надає можливість приймати відповідні управлінські рішення та прогнозувати навчально-виховні ситуації на наступні навчальні роки; оперативно втручатися і вносити відповідні корективи до навчального процесу; конкретно планувати роботу з відповідної проблеми на факультеті, а також сприяє забезпеченню відвертого діалогу між адміністрацією ВНЗ, студентами та професорсько-викладацьким колективом.

6. ТНЕУ спільно зі Спілкою дослідників вищої освіти України та проектом «Навчальні програми професійного зростання» Агентства США з міжнародного розвитку USAID долучився до проведення кількох важливих усеукраїнських заходів: 1) всеукраїнської науково-практичної конференції «Забезпечення якості освіти в Україні», що відбулася 21 травня 2015 р. на базі КНУ імені Тараса Шевченка; 2) міжнародної конференції «Реформа вищої освіти в Україні: критичні питання у сфері законодавчих та інституційних трансформацій», що відбулася 28–29 травня 2015 р. на базі КНУ імені Тараса Шевченка. Метою цих заходів стало обговорення вченими і практиками стратегічних цілей, поточних завдань і шляхів ефективного

реформування вищої освіти в Україні в частині назрілих критичних питань у сфері законодавчих та інституційних трансформацій.

7. Відбулися стажування професорсько-викладацького складу ТНЕУ в рамках програм ім. Лейна Кіркланда та Варшавської євро-атлантичної літньої школи WEASA; Варшавському університеті, Вроцлавському економічному університеті, University of Central Florida та Palm Beach Atlantic University (США), EUROLAB at GESIS у Кельні, Дрезденському технічному університеті (Німеччина).

8. Отримано грант Microsoft Azure Educator Grant Award для викладання дисциплін студентам старших курсів ФКІТ (загальна сума гранта \$21 тис.).

Пропозиції з покращення якості освітньої та наукової діяльності у ТНЕУ:

1. Вкладання коштів у талановитих молодих дослідників шляхом стимулювання їх публікаційної активності у європейських та американських економічних часописах у вигляді:

– преміювання за опубліковану статтю англійською мовою у виданні з високим імпаکت-фактором (внесок у репутацію ВНЗ);

– оплата прийнятої до друку статті вчених у журналах, що реферуються наукометричними базами даних (фінансове стимулювання наукової роботи);

– фінансування стажувань вчених (посилення міжуніверситетських зв'язків).

2. Зарахування у річне навантаження викладача часу (орієнтовно 100 год.), який витрачається на аплікування на різноманітні грантові програми за умов отримання ним позитивного результату.

3. Створення при університеті проектного відділу на базі НДІ ІРД, який би виступав своєрідним консультаційним центром щодо правил та процедур подачі заявок на міжнародні гранти, пошуку зарубіжних партнерів.

4. Запрошення гостьових лекторів з європейських та американських університетів для викладання окремих блоків дисциплін у ТНЕУ з метою посилення конкуренції та навчання «кращим практикам», а також вчених з українських ВНЗ для стимулювання внутрішньої мобільності.

5. Проводити тренінг-курси для викладачів, які забезпечуватимуть підготовку іноземних студентів та викладатимуть дисципліни англійською мовою на базі ТНЕУ, а також майстер-класи із написання грантових заявок для участі молодих вчених в академічних програмах обміну.

1.2. Прийом на навчання

Наш університет вже сьогодні широко застосовує інтерактивні методи залучення студентів. Зокрема, практикується використання персоніфікованого, індивідуального зв'язку з абітурієнтами. Кожен має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (ON-LINE, анімований банер, скайп, електронна пошта, персональна розсилка тощо). Університет представляє свої освітні проекти, ідеї та перспективи в соціальних мережах, що дає змогу залучати до цього процесу найбільш актуальну, молодіжну частину аудиторії – майбутніх потенційних абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурологічні та інші) акції ТНЕУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку провадить університет. Традиційною практикою ТНЕУ стало проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських учнівських олімпіад і т. ін. Крім того, ми використовуємо в профорієнтаційних цілях різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що проводяться на базі нашого навчального закладу (наради, семінари, зустрічі випускників).

Вступна кампанія 2015 р. проводилася на підставі Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених МОН України, Правил прийому до ТНЕУ та інших чинних нормативно-правових документів. З метою поліпшення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та інститутами протягом року проведена значна та різнопланова робота.

У ході роботи приймальної комісії було вжито такі заходи:

- день відкритих дверей університету;
- проведено регіональні олімпіади (з фахових дисциплін для випускників ВНЗ I–II р. а. для вступників на основі ОКР «молодший спеціаліст» та «кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);
- проведено регіональні олімпіади (з фахових дисциплін та іноземної мови для випускників ВНЗ III–IV р. а. для вступників на основі ОС «бакалавр»);

- взяли участь в ярмарках університетів;
- випущено довідник вступника 2015 р.;
- регулярно проводились зустрічі з випускниками шкіл та ВНЗ;
- розроблено та затверджено програми вступних випробовувань;
- розміщення реклами у ЗМІ, на телебаченні, статті у провідних газетах, розгорнуто широку компанію за допомогою ІТ-технологій, де за основу було взято широку мережу ON-LINE-контактів.

За підсумками виїзних регіональних олімпіад було надано 3658 особам рекомендації до зарахування, з них 2043 – зараховано до ТНЕУ на різні форми навчання та за різними ОКР і спеціальностями.

Зарахування вступників на денну та заочну форми навчання відбувалося: за державним замовленням до 10 серпня; за кошти фізичних та юридичних осіб до 17 серпня.

Динаміка вступу до ТНЕУ за 2014-2015 роки

(станом на 01.09 поточного року)

	ДФН		ЗФН	
	2014	2015	2014	2015
Освітній ступінь бакалавр				
– на 1-й курс	943	986	232	158
– на 2-3 курс	397	439	1154	600
Освітній ступінь магістр	816	978	1151	901
ОКР спеціаліст	401	375	537	352

Динаміка вступу до коледжів ТНЕУ за 2014-2015 роки

(станом на 01.09 поточного року)

	КЕПІТ		ВКЕП		ЧКЕП	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
ОКР молодший спеціаліст						
на основі БЗСО	112	103	73	68	121	120
на основі ПЗСО	49	26	44	56	31	35

Від абітурієнтів на 1 курс було подано заяв на денну форму навчання – 8036 (у 2014 р. – 8878), на заочну – 295 (у 2014 р. – 529 заяв) (табл. 1.13, рис. 1.3–1.6).

Таблиця 1.13

**Загальна інформація
про подані заяви абітурієнтами ТНЕУ за станом 27.08.2015 року
2015 р.**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр	1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр
8036	157	1142	770	1865	295	186	1430	984	1558

Загальна кількість заяв **16423** (в т. ч. електронний вступ **5933**)

2014 р.

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр	1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр
8878	111/680	546	1324	529	180/1303	799	1665

Загальна кількість заяв **16015** (в т. ч. електронний вступ **4459**)

2013 р.

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр	1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр
8667	79/496	382	1192	606	192/1286	965	3886

Загальна кількість заяв **15753** (в т. ч. електронний вступ **3846**)

2012 р.

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 с / в т. ч. чужі	5 м / в т. ч. чужі	1 курс	2/3 курси	5 с / в т. ч. чужі	5 м / в т. ч. чужі
7771	48/274	401/76	926/319	708	141/1063	1558/231	1022/445

Загальна кількість заяв **13912** (в т. ч. електронний вступ **1699**)

Таблиця 1.14

**Загальна інформація про подані заяви до Коледжів ТНЕУ на ОКР
«молодший спеціаліст»**

Коледж Чортківського навчально-наукового інституту
підприємництва і бізнесу – 2014–2015 рр.

Спеціальності	Курс	Кількість поданих заяв		Курс	Кількість поданих заяв	
		2014 р.	2015 р.		2014 р.	2015 р.
Бухгалтерський облік	1	61	96	2	50	22
Фінанси і кредит	1	73	111	2	31	30
Інформаційна діяльність	1	14	47	2	–	15
Оціночна діяльність	1	22	33	2	–	16
Всього	1	170	287	2	81	83

Вінницький коледж економіки та підприємництва – 2014–2015 рр. ОКР

Спеціальності	Курс	Кількість поданих заяв		Курс	Кількість поданих заяв	
		2014 р.	2015р.		2014 р.	2015 р.
Правознавство	1	42	67	2	64	–
Бухгалтерський облік	1	15	32	2	77	27
Економіка підприємства	1	72	68	2	49	75
Фінанси і кредит	1	23	27	2	92	67
Всього		152	194		282	169

Коледж економіки, права та інформаційних технологій – 2014–2015 рр.

Спеціальності	Курс	Кількість поданих заяв		Курс	Кількість поданих заяв	
		2014 р.	2015 р.		2014 р.	2015 р.
Фінанси і кредит	1	116	89	2	68	51
Правознавство	1	57	79	2	43	–
Обслуговування комп'ютерних систем та мереж	1	60	58	2	43	33
Організація виробництва	1	44	32	2	27	41
Всього	1	277	258	2	181	125

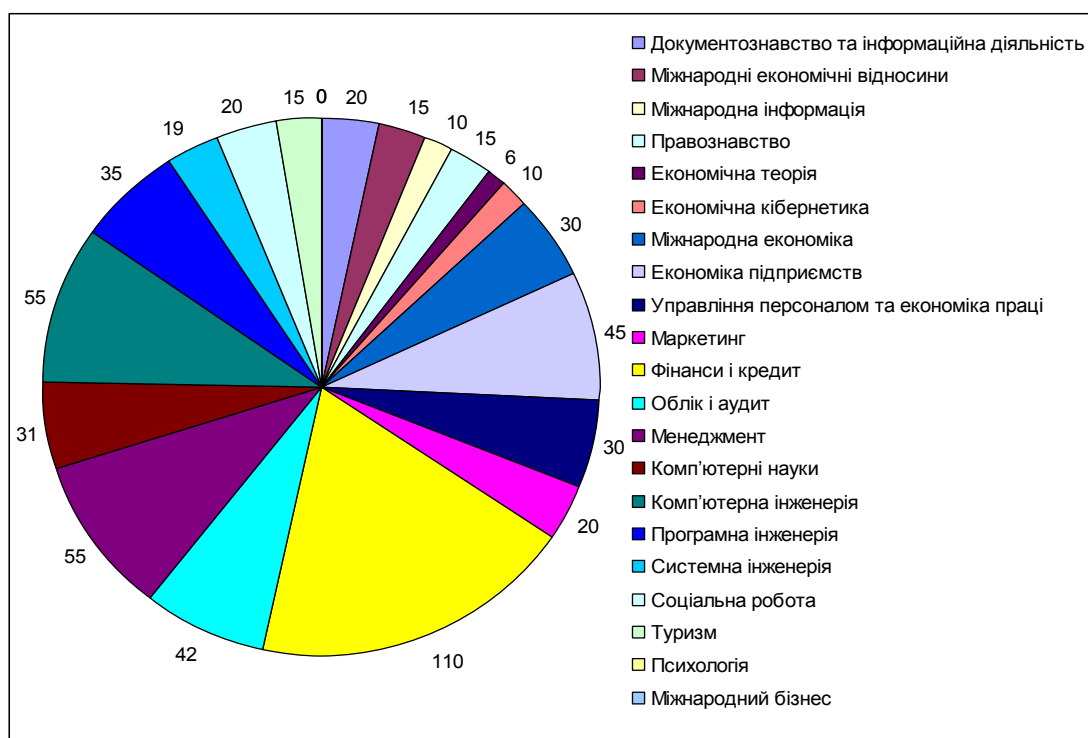


Рис. 1.3. Структура зарахованих на місця державного замовлення до ТНЕУ (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ПЗСО / ДФН



Рис. 1.4. Структура зарахованих до THEU (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ПЗСО (всього) / ДФН



Рис. 1.5. Структура зарахованих на місця державного замовлення до THEU (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ПЗСО / ЗФН



Рис. 1.6. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ПЗСО (всього) / ЗФН

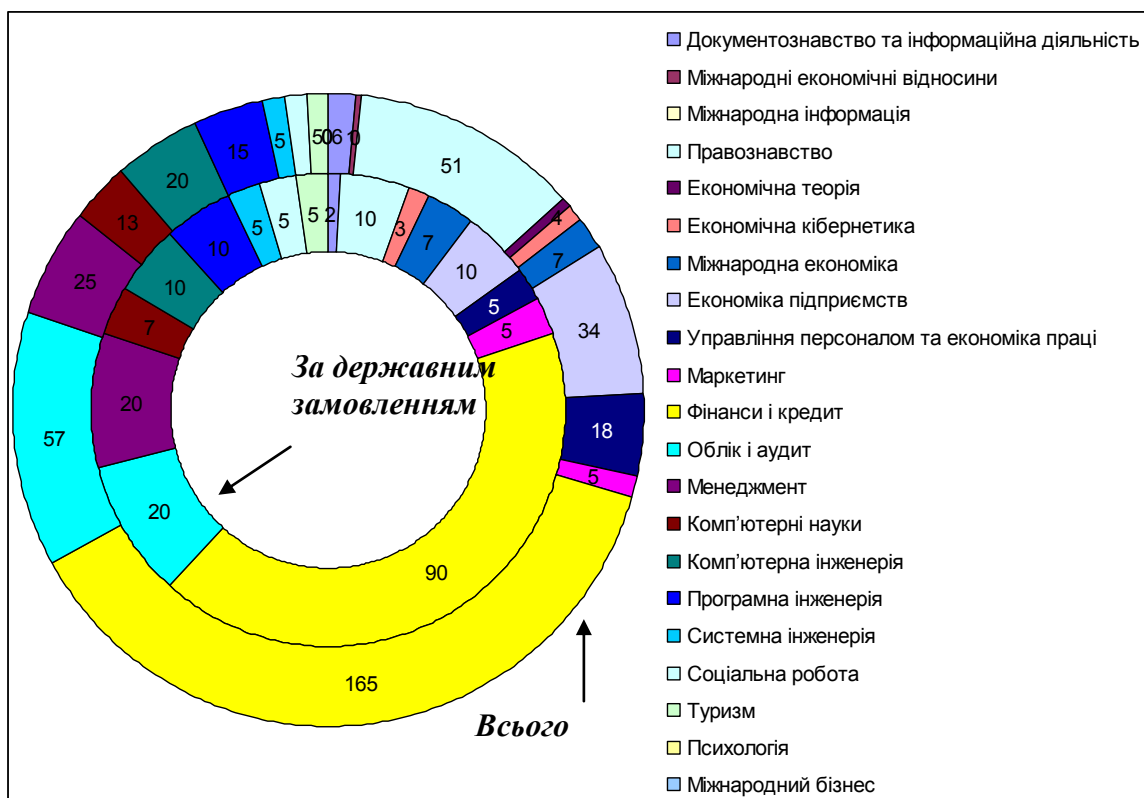


Рис. 1.7. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ОКР «молодий спеціаліст» / ДФН

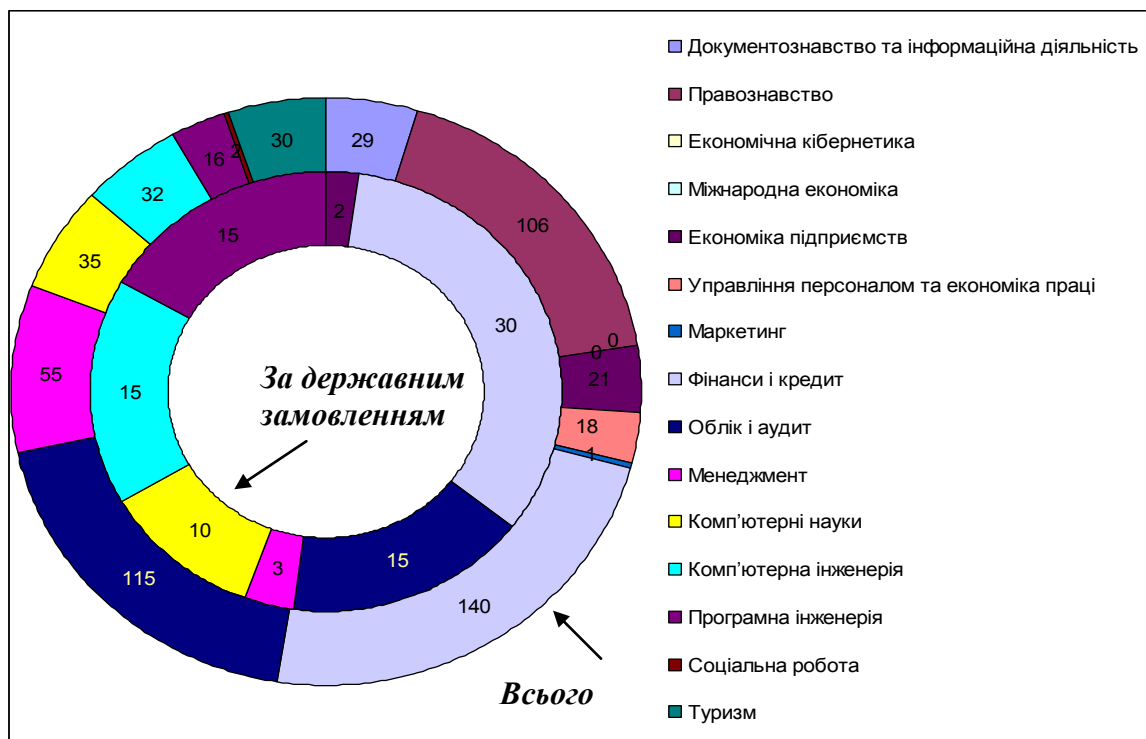


Рис. 1.8. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОС «бакалавр») у 2015 р. на основі ОКР «молодший спеціаліст» / ЗФН

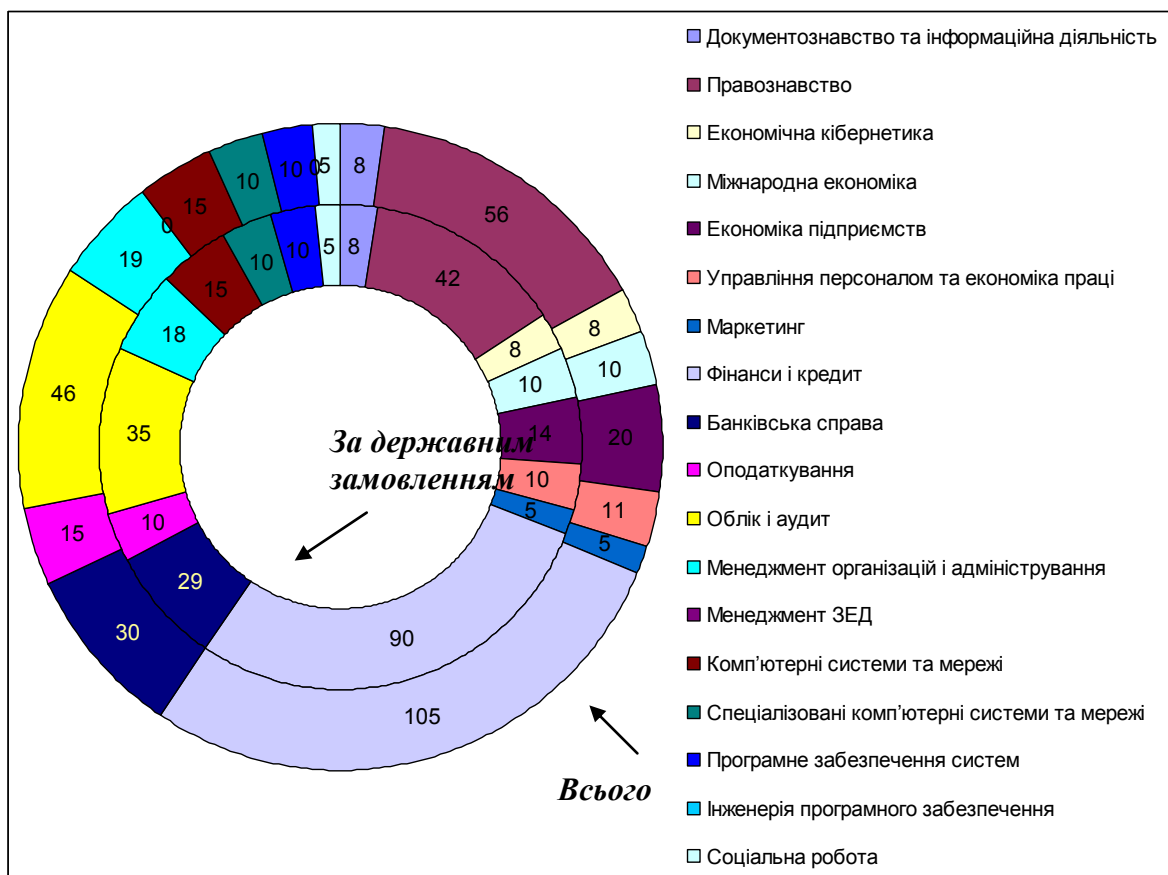


Рис. 1.9. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОКР «спеціаліст») у 2015 р. на основі ОС «бакалавр» / ДФН

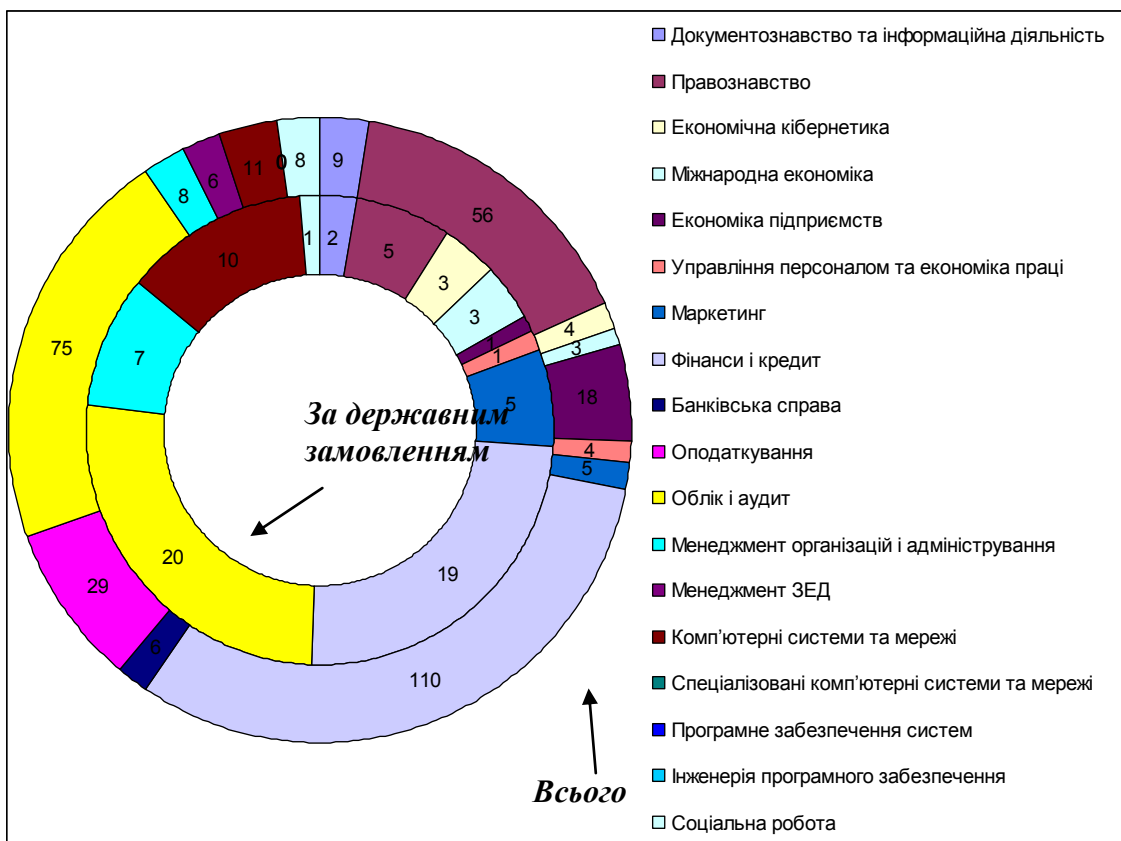


Рис. 1.10. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОКР «спеціаліст») у 2015 р. на основі ОКР «бакалавр» / ЗФН

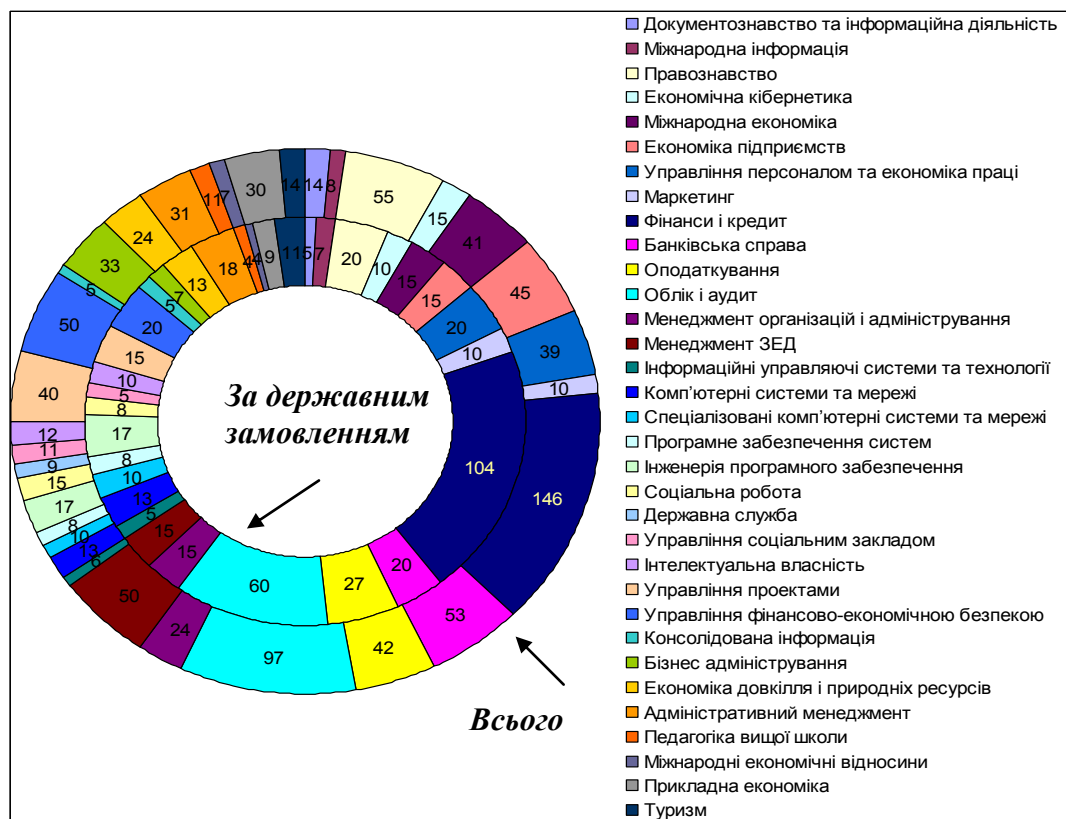


Рис. 1.11. Структура зарахованих до ТНЕУ (на ОС «магістр») у 2015 р. на основі ОС «бакалавр», ОКР «спеціаліст» / ДФН

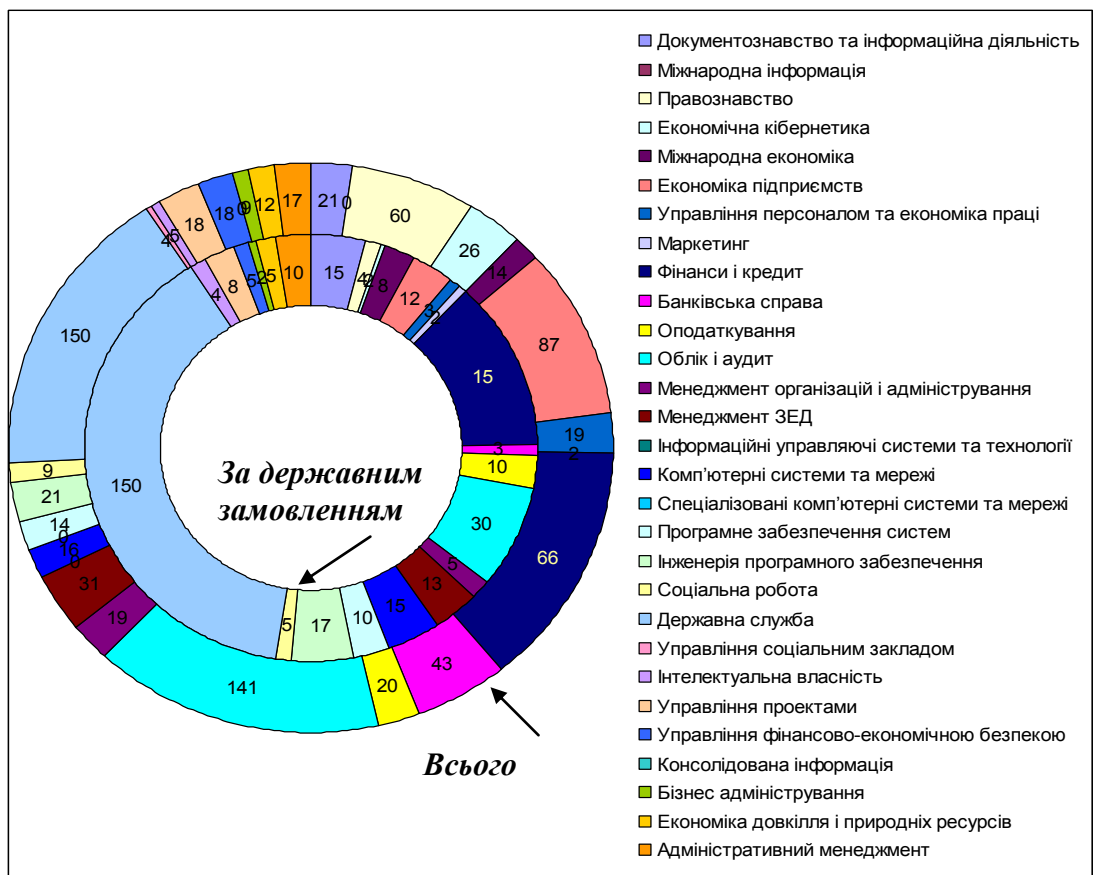


Рис. 1.12. Структура зарахованих до THEU (на ОС «магістр») у 2015 р. на основі ОС «бакалавр», ОКР «спеціаліст» / ЗФН

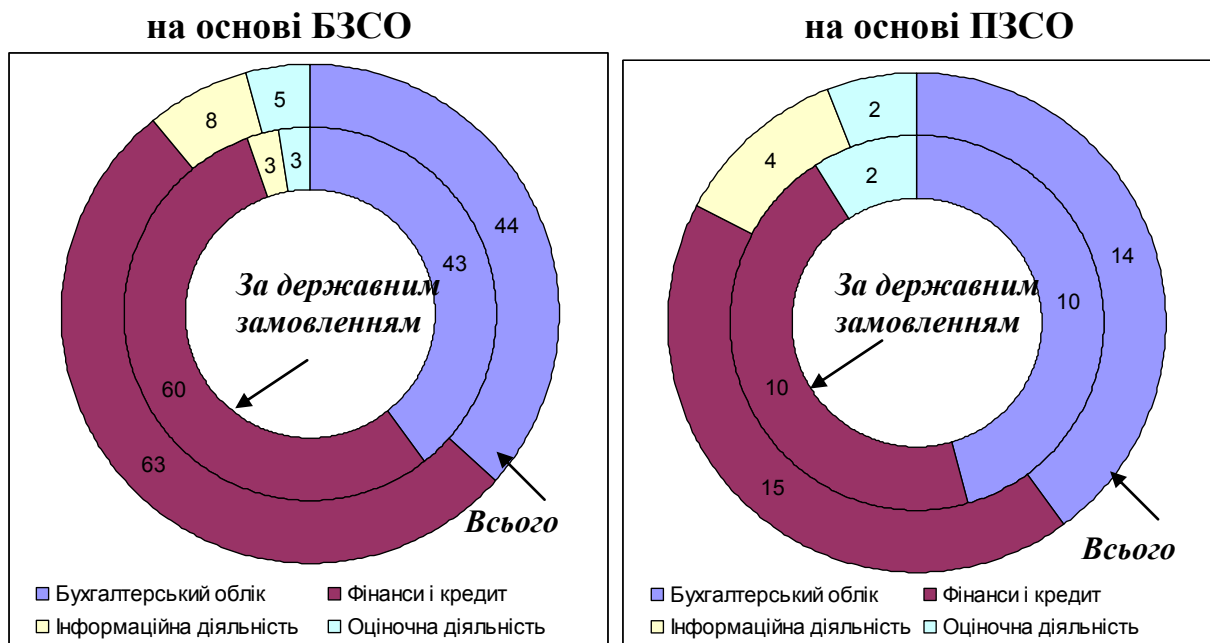


Рис. 1.13. Зараховано до Коледжу Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу THEU у 2015 р.



Рис. 1.14. Зараховано до Вінницького коледжу економіки та підприємництва THEU у 2015 р.

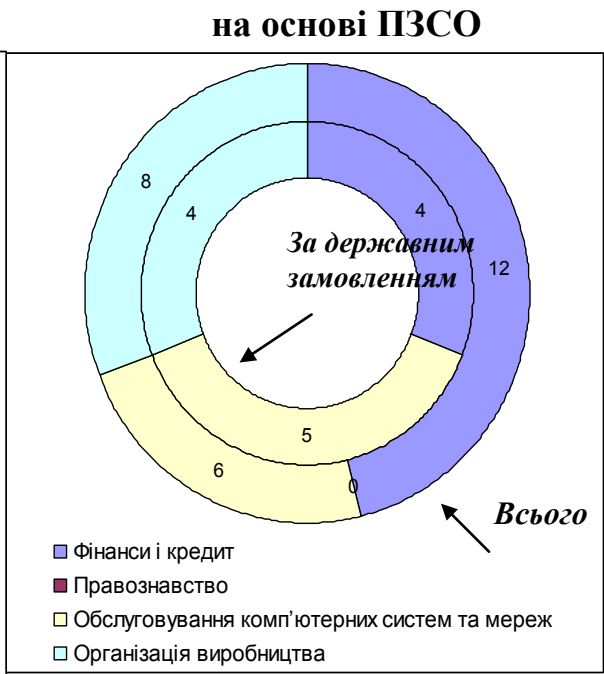
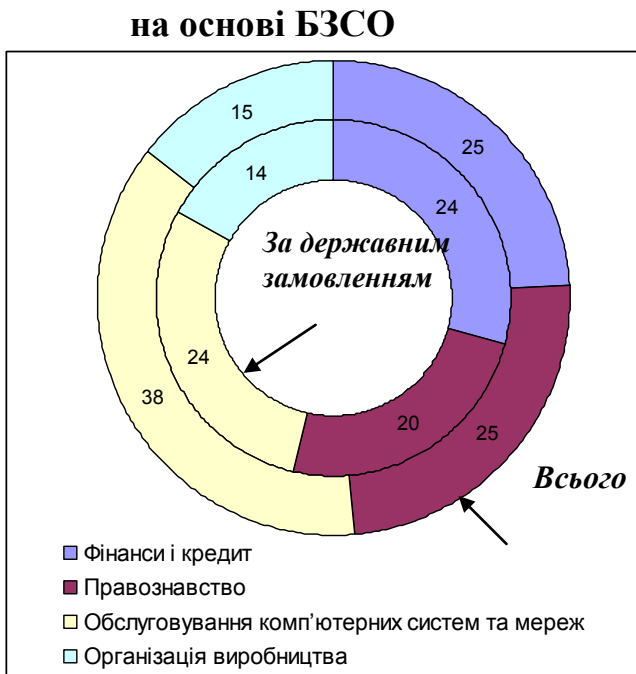


Рис. 1.15. Зараховано до Коледжу економіки, права та інформаційних технологій THEU у 2015 р.

1.3. Виконання державного замовлення

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Тернопільському національному економічному університеті у 2015 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 808 осіб (на 99 осіб більше, ніж у 2014 р.), на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 290 осіб (на 177 осіб менше, ніж у 2014 р.), за ступенем «магістр» – 527 осіб (на 13 осіб більше, ніж у 2014 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 213 осіб (на 63 особи менше, ніж у 2014 р.), на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 82 особи (на 85 осіб менше, ніж у 2014 р.), за ступенем «магістр» – 379 осіб (в т. ч. 150 осіб за спеціальністю «Державна служба») (на 60 осіб більше, ніж в 2014 р.) (табл. 1.15).

Таблиця 1.15

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2014 р. до Тернопільського національного економічного університету

За ОКР «бакалавр»				ОКР «спеціаліст»				ОКР «магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
808	808	213	213	290	290	82	82	527	527	379	379

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» в усіх коледжах зараховано 282 особи, що на 23 особи більше, ніж у 2014 р. (табл. 1.16).

Таблиця 1. 16

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2015 р. до коледжів ТНЕУ

	За ОКР «молодший спеціаліст»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	95	95	0
Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	131	131	0
Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	56	56	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «молодший спеціаліст» і «спеціаліст», освітніми ступенями «бакалавр» і «магістр». На денній формі навчання випущено 135 молодших спеціалістів, 648 бакалаврів, 315 спеціалістів і 389 магістрів. На заочній формі навчання випущено 236 бакалаврів, 156 спеціалістів та 154 магістри.

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

Договірні зобов'язання з іншими юридичними та фізичними особами університетом виконуються. На невиконання суб'єктами господарювання договірних зобов'язань перед університетом оперативно реагують юридичний відділ, бухгалтерія й інші функціональні підрозділи ТНЕУ.

1.4. Навчально-методична робота

Навчальна і навчально-методична робота є головними напрямками діяльності ТНЕУ. Стратегічне завдання колективу університету – рівноправне входження до світового та європейського освітнього простору, документальною фіксацією чого має стати відображення нашого університету у міжнародно визнаних рейтингах ВНЗ.

Визначені Вченою і Науково-методичною радами ТНЕУ пріоритети у сфері навчальної і навчально-методичної роботи, спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривної інтеграції і поєднання з інноваційною діяльністю для ТНЕУ як національного ВНЗ, є незмінними:

1. Забезпечення лідерського статусу ТНЕУ в підготовці кадрів через надання максимально широкого спектра освітніх послуг.

2. Підвищення конкурентоспроможності завдяки високій гарантованій якості.

3. Забезпечення конкурентоспроможності завдяки особистому професіоналізму та науковому авторитету викладачів.

Основні завдання:

- відкриття в університеті нових напрямів підготовки та спеціальностей;
- підвищення рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- відкриття міжфакультетських спеціалізацій, сертифікатних програм для забезпечення мобільності в межах університету;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- створення англійськомовних груп для вітчизняних студентів;
- забезпечення набору до магістратури висококваліфікованих випускників бакалаврату інших ВНЗ;
- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;
- здійснення комплексу заходів щодо професійно-орієнтаційної роботи;
- налагодження зв'язків із підприємствами та організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету.

Науково-методичні комісії розглядали нові зміни до чинних навчальних планів, обговорювали та надавали рекомендації до друку підручників і посібників, методичних матеріалів, затверджували програми навчальних курсів. У звітному році факультети та інститути приділяли значну увагу розвитку наявних методик викладання і впровадженню нових. Серед заходів у цьому напрямку можна назвати такі:

- застосування активних методик навчання – як імітаційних ігрових, так і неімітаційних;
- використання Internet-ресурсів для вирішення навчальних завдань;
- розробка курсів лекцій у вигляді мультимедійних презентацій;
- проведення ділових і рольових ігор, ігрового проектування, вирішення реальних господарських ситуацій і ширше запровадження інтерактивних методів навчання;
- використання формату слайд-курсу, який розробляється спеціально для викладання конкретної дисципліни з урахуванням рівня підготовленості аудиторії для сприйняття матеріалу і сучасних вимог до презентаційних матеріалів;

– використання креативних завдань: ситуаційні вправи, лабораторна робота з використанням комп'ютерних програм, аналітичні завдання для виконання у міні-групах;

– проведення майстер-класів;

– залучення студентів до підготовки доповідей за окремими завданнями на практичних заняттях.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в ТНЕУ здійснює Науково-методична рада, яка систематизує, об'єднує усі напрями методичної роботи інституту, супроводжує процес підготовки фахівців (бакалаврів, спеціалістів, магістрів) відповідно до Державних стандартів освіти, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих навчальних програм, підвищення професійного рівня викладачів та підтримуючи систему методичної допомоги викладачам; забезпечує інформаційний і методичний супровід подальшого впровадження кредитно-трансферної системи та її основних документів, координує навчально-методичну роботу кафедр, сприяє впровадженню новітніх технологій та інноваційних методів навчання, здійснює облік та аналіз виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

Для налагодження більш продуктивної співпраці між кафедрами, Науково-методичною радою ТНЕУ оновлено склад і конкретизовано завдання науково-методичних комісій із напрямів підготовки і спеціальностей, що дасть змогу полегшити розв'язання значної кількості питань.

Важливе місце у навчально-методичному забезпеченні навчального процесу в університеті займає створення навчально-методичних (НМКД) та електронних навчально-методичних комплексів дисциплін (ЕНМКД) як засобів реалізації комп'ютерних технологій навчання за будь-якою формою, спрямованих на активізацію самостійної роботи студентів з вивчення дисциплін, підвищення якості навчання, об'єктивності процесу контролю та оцінювання знань студентів.

Метою створення та запровадження ЕНМКД є вироблення у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, формування у них творчого мислення, гнучкості та вміння адаптуватися, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

Структура ЕНМКД, сформована відповідно до вимог організації навчального процесу, визначається Положенням про ЕНМКД.

Результатом впровадження ЕНМКД є розвиток у студентів внутрішніх мотивів та умінь здобувати й оновлювати знання, збагачувати досвід інноваційними технологіями, використовувати комп'ютерну техніку для пошуку інформації, а також оволодіння навичками самостійної роботи в процесі вивчення дисциплін. На сайті бібліотеки відкрито рубрику «Навчально-методичні комплекси», яка містить електронні варіанти НМКД з усіх навчальних дисциплін для всіх напрямів підготовки і спеціальностей. Це дає змогу вільного доступу до навчально-методичних матеріалів не тільки студентам базового закладу, але і його віддалених структурних підрозділів. Протягом вересня-жовтня вдосконалився та оновився зміст електронних навчальних комплексів дисциплін, що сприяє швидкому й ефективному впровадженню теоретичних й практичних знань у навчальний процес.

Відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України протягом 2015 р. планується розробка стандартів вищої освіти (освітньо-кваліфікаційних характеристик, освітньо-професійних програм та засобів діагностики, їх варіативних частин) на засадах компетентнісного підходу до підготовки фахівців з вищою освітою.

1.5. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу

Для забезпечення і підтримання професорсько-викладацьким складом відповідного рівня кваліфікації в ТНЕУ постійно приділяється велика увага питанню створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними ВНЗ як в Україні, так і за її межами. Саме така діяльність дає змогу розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. У процесі укладання контрактів і трудових угод та обрання на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації. Він охоплює підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших навчальних закладах,

установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників ВНЗ повинен один раз протягом п'яти років пройти підвищення кваліфікації.

Стажування викладачів ТНЕУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, затвердженого ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями та навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальними планами, які розглядаються на засіданнях кафедр, де визначені зміст, термін та очікувані результати стажування.

Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому здійснювалося стажування.

Протягом 2015 р. стажування (у т.ч. поза планом) пройшли 123 науково-педагогічних працівники, із них:

35 – у ВНЗ України (Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Львівський національний університет імені Івана Франка, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, інститут історії України НАН України, Вінницький національний технічний університет, Львівський державний університет безпеки життєдіяльності).

31 – у закордонних ВНЗ (Брестський державний технічний університет (Республіка Білорусь); Державний Університет ім. Марії Кюрі-Склодовської, Варшавський технологічний університет, Вроцлавський економічний університет, Гданський університет, Вища торговельна школа ім. Болеслава Марковського, Технічно-гуманітарна академія, Познанський економічний

університет, Лодзький університет, Краківський економічний університет (Республіка Польща); Каунаський технологічний університет (Литовська республіка), Орхуський університет (Данія); Університет м. Зіген (Німеччина)

38 – на підприємствах (ПП «Галіт», ТОВ «Аудиторська фірма «Консул», ТОВ «Тернопільбуд», ПАТ «Тернопільміськгаз», ДП «Чортківський комбінат хлібопродуктів», ПП «ВІК-ПОЛ», ТОВ «Елекс», агрохолдинг «VITAGRO», ТОВ «Джура», ПП «Експертоцінка», ПАТ «ТРЗ «Оріон», ТЗОВ «СЕ Борднетце-Україна» та ін.).

30 – в обласних та районних державних адміністраціях, Тернопільській об'єднаній державній податковій інспекції ГУ ДФС у Тернопільській області, Інституті охорони ґрунтів України ДУ «Держґрунтохорона», Тернопільському обласному центрі зайнятості, банківських, страхових, юридичних та інших установах і організаціях. Бази для стажування відображені на рис. 1.16.

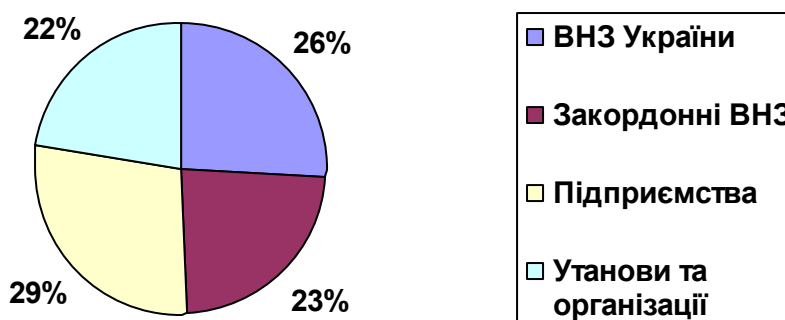


Рис. 1.16. Бази стажування професорсько-викладацького складу ТНЕУ в 2015 р.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу ТНЕУ на 2015 р. виконаний в повному обсязі. Порівняно з 2014 р. у поточному році зросла кількість науково-педагогічних працівників, котрі пройшли стажування у закордонних ВНЗ.

Набутий досвід під час стажування, отримана інформація та матеріали, оновлення й поглиблення професійних знань, засвоєння кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду в інноваційній освітній діяльності

використовуються професорсько-викладацьким складом у навчальному процесі під час викладання дисципліни.

Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє підвищенню рівня підготовки фахівців за міжнародною системою відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

У подальшому доцільно зосередити більшу увагу на участі викладачів не тільки у довгострокових, а й у короткотривалих видах підвищення кваліфікації викладачів (участь у семінарах, круглих столах, тренінгах тощо) з метою обміну науково-педагогічним досвідом та налагодження навчально-наукових зв'язків між ТНЕУ та провідними українськими і закордонними університетами.

1.6. Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою у 2015 р. передбачено професорсько-викладацьким складом ТНЕУ підготувати та видати:

Всього позицій	– 395;
Фактично виконано	– 325 (82 %);
Знято з плану	– 70 (18%).

Загалом видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів – 373 найменування, із них:

Підручників	– 8 (у т. ч. 4 поза планом);
Навчальних посібників	– 48 (у т. ч. 11 поза планом);
Начально-методичних матеріалів	– 326 (у т. ч. 42 поза планом).

У зв'язку з реорганізацією кафедр, змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану видання 2015 р. 70 найменувань, із них: 6 підручників, 32 навчальних посібники, 32 навчально-методичних матеріали. Узагальнена інформація показана у табл. 1.17. і рис.1.17.

**Загальні показники виконання плану видання
навчально-методичної літератури (НМЛ) у 2015 р.**

НМЛ	План 2015 р.	Факт 2015р.	Знято з плану 2015 р.	Не видано	Видано поза планом	Всього видано
Підручники	10	4	6	–	4	8
Навчальні посібники	69	37	32	–	11	48
НММ	316	284	32	–	42	326
Всього	395	325	70	–	57	382

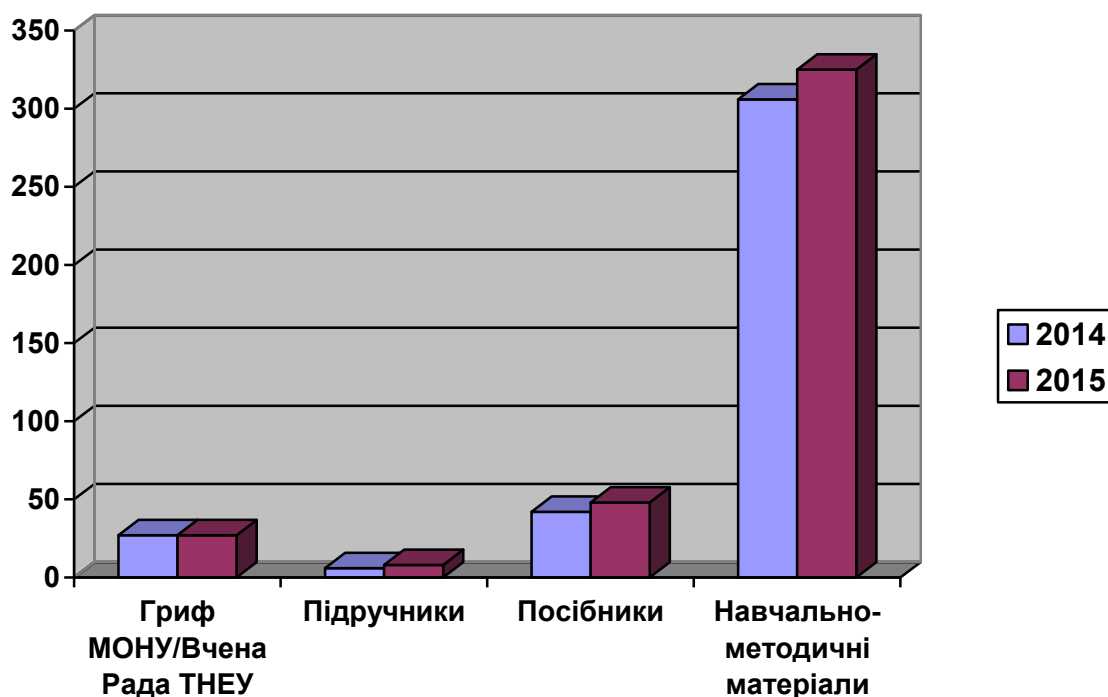


Рис.1.17. Загальні показники виконання плану видання НМЛ за 2015 р. порівняно з 2014 р.

Таким чином, на підставі аналізу забезпечення навчально-методичною літературою навчальних дисциплін кафедр можна констатувати:

- 1) план видання навчально-методичної літератури – виконано;
- 2) навчальні дисципліни повністю забезпечені навчально-методичними матеріалами та навчальними посібниками.

Водночас завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів доцільно ретельніше планувати видання науково-методичної літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення навчального процесу науково-методичною літературою у 2016 р.

1.7. Ліцензування та акредитація

Інтеграційні процеси, що відбуваються в європейському освітньому просторі, вимагають трансформування національної системи вищої освіти з урахуванням основних принципів Болонського процесу, головною позицією якого є якість вищої освіти. Основними інструментами регулювання якості освітньої діяльності, що здатні забезпечити як внутрішню, так і зовнішню оцінку на національному та міжнародному рівнях, зберігаючи повагу до автономії ВНЗ та його академічних свобод, є ліцензування та акредитації спеціальностей. Так, у 2015 р. в Тернопільському національному економічному університеті ліцензовано 4 нових напрями підготовки і спеціальностей:

- 8.03020301 «Міжнародні економічні відносини»;
- 8.14010301 «Туризмознавство (за видами)»;
- 8.05010104 «Системи штучного інтелекту»;
- 6.030206 «Міжнародний бізнес».

Також збільшено ліцензований обсяг для 4-х напрямів підготовки та спеціальностей:

1. Тернопільський національний економічний університет:

- 6.050101 «Комп'ютерні науки».

2. Вінницький навчально-науковий інститут економіки:

– 8.03050401 «Економіка підприємства (за видами економічної діяльності)»;

- 8.03050801 «Фінанси і кредит (за спеціалізованими програмами)»;
- 8.03050901 «Облік і аудит».

Відповідно до графіка проходження акредитації в Тернопільському національному економічному університеті у 2015 р. акредитовано 7 напрямів підготовки та спеціальностей у базовому закладі, 9 – у Вінницькому навчально-науковому інституті економіки, 2 – у Коледжі економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ, 1 – у Вінницькому коледжі економіки та підприємництва. Також достроково акредитовано напрями підготовки та спеціальності: 6 – у Івано-Франківському навчально-науковому інституті

менеджменту, 4 – у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва і бізнесу, 1 – у Єреванському коледжі ТНЕУ, а саме:

1. Тернопільський національний економічний університет:

- 8.18010001 «Управління соціальним закладом»;
- 8.18010021 «Педагогіка вищої школи»;
- 8.18010015 «Консолідована інформація»;
- 8.03020401 «Міжнародна інформація»;
- 8.05010101 «Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями)»;
- 6.030203 «Міжнародні економічні відносини»;
- 6.140103 «Туризм».

2. Вінницький навчально-науковий інститут економіки:

- 6.030504 «Економіка підприємства», 7.03050401/8.03050401 «Економіка підприємства (за видами економічної діяльності)»;
- 6.030508 «Фінанси і кредит», 7.03050801/8.03050801 «Фінанси і кредит (за спеціалізованими програмами)»;
- 6.030509, 7.03050901, 8.03050901 «Облік і аудит».

3. Коледж економіки, права та інформаційних технологій:

- 5.03060101 «Організація виробництва»;
- 5.05010201 «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж».

4. Вінницький коледж економіки та підприємництва:

- 5.03050801 «Фінанси і кредит».

Також достроково акредитовано напрями підготовки і спеціальностей у відокремлених структурних підрозділах, зокрема:

1. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту:

- 6.030503, 8.03050301 «Міжнародна економіка»;
- 6.030508 «Фінанси і кредит»;
- 6.030509, 8.03050901 «Облік і аудит»;
- 6.030601 «Менеджмент».

2. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу:

- 6.030508 «Фінанси і кредит», 8.03050801 «Фінанси і кредит (за спеціалізованими програмами)»;

– 6.030509, 8.03050901 «Облік і аудит».

3.Єреванський коледж

– 5.03050901 «Бухгалтерський облік».

Загалом у 2015 р. порівняно з попередніми роками в ТНЕУ збільшилась кількість напрямів підготовки та спеціальностей. Зокрема, в 2013 р. за ОКР «молодший спеціаліст» було 6 спеціальностей, у 2014 р. – 8, у 2015 р. – 8 ; за ОКР «бакалавр» у 2013 р. – 19 напрямів підготовки, у 2014 – 20, то у 2015 р. стало 21; за ОКР «спеціаліст» у 2013 р. – 18 спеціальностей, в 2014 р. – 19, в 2015 р. – 18; за ОКР «магістр» у 2013 р. – 25 спеціальностей, в 2014 р. – 31, а в 2015 р. стало 34 спеціальності. Отже, у 2015 р. у ТНЕУ збільшилась кількість напрямів підготовки і спеціальностей порівняно з попереднім роком з 78 до 81 (табл.1.18).

Таблиця 1.18

Кількість ліцензованих напрямів і спеціальностей у 2013–2015 рр.

Освітньо-кваліфікаційний рівень/ступінь	2013 р.	2014 р.	2015 р.
Молодший спеціаліст	6	8	8
Бакалавр	19	20	21
Спеціаліст	18	19	18
Магістр	25	31	34
Всього:	68	78	81

Відповідно до плану у 2016 р. передбачена первинна акредитація таких напрямів підготовки і спеціальностей:

1. Тернопільський національний економічний університет:

- 6.030501 «Економічна теорія»;
- 6.050201 «Системна інженерія».

2. Вінницький коледж економіки та підприємництва:

- 5.03040101 «Правознавство»;
- 5.03050401 «Економіка підприємства»;
- 5.03050901 «Бухгалтерський облік».

Також подана в МОНУ справа щодо акредитації напрямку підготовки 6.030507 «Маркетинг» Івано-Франківського навчально-наукового інституту менеджменту.

Отже, враховуючи зміни на ринку праці та нові тенденції у розвитку суспільства, реалізовується чіткий план розвитку напрямів підготовки і спеціальностей в університеті, в т. ч. започаткування нових перспективних та акредитацію нещодавно відкритих, відбувається перерозподіл і зміна ліцензованих обсягів (табл. 1.19, рис. 1.18). Це забезпечить збільшення контингенту студентів та підвищення рейтингу ТНЕУ як в Україні, так і за її межами.

Таблиця 1.19

Ліцензований обсяг Тернопільського національного економічного університету

2013 р.

Освітньо-кваліфікаційний рівень	Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання (в т. ч. вечірня)
– молодший спеціаліст	695	–
– бакалавр	3420	4890
– спеціаліст (у т. ч. з перепідготовкою)	1725	4185
– магістр	1410	2510
Всього	7250	11585

2014 р.

Освітньо-кваліфікаційний рівень	Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання (в т. ч. вечірня)
– молодший спеціаліст	845	–
– бакалавр	3460	4810
– спеціаліст (у т. ч. з перепідготовкою)	1550	3005
– магістр	2500	2565
Всього	8355	10380

2015 р.

Освітньо-кваліфікаційний рівень	Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання (в т. ч. вечірня)
– молодший спеціаліст	820	–
– бакалавр	3490	4215
– спеціаліст (у т. ч. з перепідготовкою)	1460	2560
– магістр	2750	2680
Всього	8520	9455

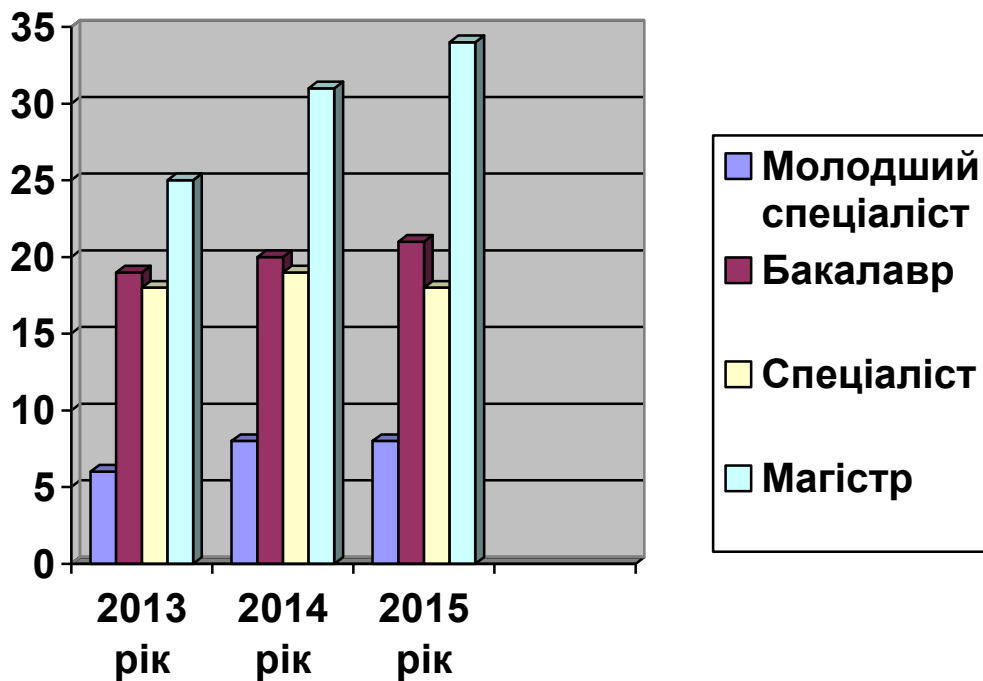
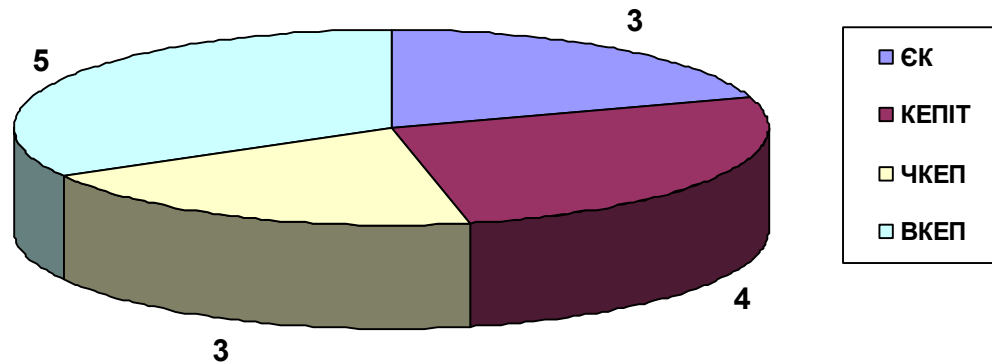


Рис. 1. 18. Динаміка змін кількості напрямів підготовки та спеціальностей

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» вищі навчальні заклади (коледжі), що здійснюють підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста, мають право продовжити освітню діяльність з підготовки фахівців освітньо-професійного ступеня молодшого бакалавра за умови отримання відповідної ліцензії. Перша ліцензія строком на п'ять років може бути видана на освітню діяльність щодо підготовки фахівців освітньо-професійного ступеня молодшого бакалавра без вимоги щодо необхідності підготовки фахівців освітнього ступеня бакалавра. Протягом цих п'яти років у вищому навчальному закладі I рівня акредитації може діяти педагогічна рада.

На сьогодні в структурі університету функціонує 4 коледжі, котрі здійснюють підготовку молодших спеціалістів за 7 спеціальностями (відповідно до нового переліку галузей знань і спеціальностей):

Кількість спеціальностей у коледжах



Перспективу розвитку структурних підрозділів із запровадження ступеня вищої освіти «молодший бакалавр» вбачаємо в наступному:

1. Ліцензування ступеня освіти «молодший бакалавр» у ТНЕУ за спеціальностями:

- 071 «Облік і оподаткування»;
- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;
- 073 «Менеджмент»;
- 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»;
- 081 «Право»;
- 123 «Комп'ютерна інженерія».

Із збереженням освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» у Коледжі економіки, права та інформаційних технологій:

- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;
- 073 «Менеджмент»;
- 081 «Право»;
- 123 «Комп'ютерна інженерія».

2. Ліцензування ступеня освіти «молодший бакалавр» у Вінницькому інституті економіки та підприємництва:

- 051 «Економіка»;
- 071 «Облік і оподаткування»;
- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;
- 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»;

081 «Право»;

123 «Комп'ютерна інженерія».

Із збереженням освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» у Вінницькому коледжі економіки та підприємництва за спеціальностями:

051 «Економіка»;

071 «Облік і оподаткування»;

072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;

076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»;

081 «Право».

3. Перехід освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» у ступінь освіти «молодший бакалавр» у Чортківському коледжі економіки та підприємництва за спеціальностями:

071 «Облік і оподаткування»;

072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;

076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність».

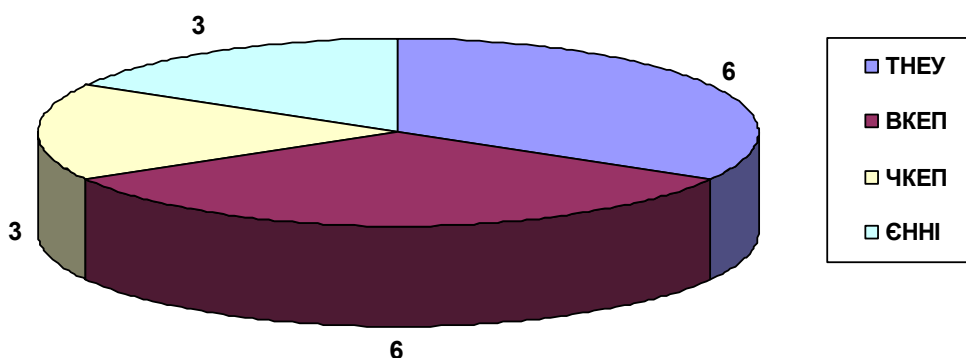
4. Перехід освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» у ступінь освіти «молодший бакалавр» в Єреванському навчально-науковому інституті за спеціальностями:

071 «Облік і оподаткування»;

072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;

123 «Комп'ютерна інженерія».

Кількість спеціальностей ОКР "молодший бакалавр"



1.8. Практична підготовка студентів

Практичною складовою освітніх програм підготовки фахівців є проходження студентами виробничої та переддипломної практик, які спрямовані на закріплення теоретичних знань, отриманих студентами за час навчання, набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідною спеціальністю (напрямом підготовки), формування та розвиток у студентів професійного вміння приймати самостійні рішення в умовах конкретного виробництва, отримання певних компетентностей (спеціальних та загальних), оволодіння сучасними методами, формами організації праці, знаряддями праці в галузі їх майбутньої спеціальності.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази практики.

Організація практичної підготовки в ТНЕУ регламентується Положенням про проходження практики, де відображено загальні питання організації, проведення і підбиття підсумків усіх видів практики студентів різних спеціальностей в університеті.

Відповідно до графіка навчального процесу у 2014–2015 н. р. та робочих навчальних планів студенти ТНЕУ проходили виробничу, навчально-технологічну, проектно-технологічну та переддипломну практики.

Проходження практики здійснювалось на основі розроблених програм. Зміст програми практики спрямований на оволодіння студентами системою професійних вмінь та навичок, а також досвідом професійної діяльності на первинних посадах на конкретному робочому місці. Програми виробничих практик максимально враховують особливості функціонування кожної конкретної організації – бази практики, з якою укладені відповідні угоди.

В університеті з метою підвищення якості практичної підготовки фахівців і посилення практичної підготовки студентів з урахуванням компетентнісного підходу перед проходженням виробничої практики проводяться тренінги з фаху, що є перехідним етапом від теоретичного вивчення фахових дисциплін до практичної підготовки фахівців за відповідними напрямами підготовки і дає змогу студентам поєднати в

процесі проходження тренінгу знання, отримані при вивченні теоретичних курсів, та набути перші практичні навички роботи. Тренінги проводять провідні викладачі з числа кандидатів наук, доцентів, які мають значний стаж практичної роботи за фахом, з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Результатом проведення тренінгу став аналіз результативності тренінгових занять та оцінка впливу тренінгу на його учасників. Керівники тренінгів з'ясували сильні та слабкі сторони тренінгового методу. З цією метою проводився систематичний контроль та поточне оцінювання знань та активності учасників.

Виробнича практика проводиться відповідно до укладених довготермінових договорів із основними партнерами ТНЕУ на ринку праці, серед яких домінують такі державні структури, як Міністерство доходів і зборів, Державна фінансова інспекція. Базовим принципом при організації та проведенні практики є інтеграція теоретичного, професійно-практичного та дослідницького компонентів діяльності майбутніх фахівців. При проходженні практики студенти вивчають реальні технології фахової діяльності, виробничі, технологічні процеси, організацію праці та економіку конкретних підприємств і галузей економіки.

У поточному навчальному році кафедрами було укладено 1876 угод на проходження практики. Усі бази практики надавали можливість студентам максимально використати свої теоретичні знання практично. Студентам, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники, було запропоновано можливість майбутнього працевлаштування.

92% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навичками та вміннями. Результати проходження практики студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр.

Переддипломна практика передбачає закріплення та поглиблення теоретичних знань з профільюючих дисциплін, оволодіння практичними навичками та уміннями організаторської роботи зі спеціальності, збирання фактичного, нормативного та статистичного матеріалів для виконання дипломної роботи, проведення їх аналізу і обробки на ПК. Метою є оволодіння студентами сучасними методами, розрахунково-аналітичними операціями, управлінськими процедурами та технічними засобами виконання робіт у сфері економічної діяльності, формування професійних умінь і навичок для підготовки та прийняття самостійно обґрунтованих організаційно-економічних рішень у реальних умовах господарювання, розвиток потреби в постійному підвищенні інтелектуального потенціалу і творчих здібностей студентів.

Практика проходила на 972 базах практики. Загальна кількість студентів, які проходили переддипломну практику та стажування, становить 1157.

Після закінчення терміну проходження практик студенти звітували про виконання програм практик шляхом подання письмового звіту, підписаного та оціненого безпосередньо керівником від бази практики.

Перевірка, рецензування та захист звітів про проходження практик були проведені у встановлені терміни за участю керівників практик кафедр і комісіями, визначеними за рішеннями засідань кафедр.

Аналізуючи вищевикладене, рекомендуємо:

- завідувачам кафедр оновлювати програми практик кожного навчального року;
- максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;
- забезпечити базами практик надання робочих місць, що максимально наближені до обраних спеціальностей, що давало б змогу студентам впроваджувати свої теоретичні знання та використовувати їх на практиці.

Від якості організації виробничої практики залежить конкурентоспроможність наших випускників на ринку праці та їх здатність до працевлаштування. Сьогодні відповідно є актуальним курс університету на посилення ролі виробничої практики, на залучення роботодавців до практичної підготовки наших студентів.

1.9. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Упровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій є головним пріоритетом розвитку освіти, адже вони забезпечують удосконалення навчально-виховного процесу, доступність та ефективність освіти, підготовку молодого покоління до життєдіяльності в інформаційному суспільстві.

Заходи забезпечення інформатизації освіти передбачають:

- створення інформаційної системи підтримки освітнього процесу, спрямованої на реалізацію її основних функцій (забезпечення навчання, соціалізація, внутрішній контроль виконання освітніх стандартів тощо);
- оновлення існуючого парку комп'ютерної техніки;
- створення електронних підручників та енциклопедій навчального призначення;
- створення національної інформаційно-комунікаційної мережі на основі бездротових технологій четвертого покоління;
- програмно-технічне забезпечення центрів дистанційного навчання підсистем освіти;
- забезпечення навчально-виховного процесу засобами інформаційно-комунікаційних технологій;
- створення системи інформаційно-аналітичного забезпечення у сфері управління навчальними закладами;
- інформаційно-технологічне забезпечення моніторингу освіти (розробка й упровадження інноваційних освітніх технологій, збір і поширення даних щодо якості національної системи освіти).

Комп'ютерний парк університету постійно оновлюється. На сьогодні усі комп'ютерні класи в ТНЕУ укомплектовані комп'ютерною технікою та під'єднані до всесвітньої мережі Інтернет. Через ІС бухгалтерію ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формувати у студентів навички діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати та опрацьовувати інформацію.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за 2015 р., можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. На теперішній час всі комп'ютерні лабораторії по факультетах укомплектовані комп'ютерною технікою та під'єднані до всесвітньої мережі Інтернет. Через інформаційну систему 1С Документообіг, 1С Підприємство ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Створено робочу групу з розробки механізму переходу на нові платформи інформаційних систем, які дадуть можливість інтерактивно в режимі on-line працювати не тільки з Єдиною державної базою з питань освіти, а й забезпечити відповідний доступ студента та викладача до свого особистого освітнього кабінету, що планується запровадити з 2016 р. Створення єдиної електронної бібліотеки (депозитарію університету) також дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формувати у студентів навички діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію, підвищити рівень цитованості наукових праць працівників університету та рейтинги інформаційних ресурсів ТНЕУ. Розроблено новий сайт ТНЕУ (враховуючи сучасні підходи до безпеки інформаційних ресурсів), що дає змогу комплексно подати інформацію не лише про структуру університету, а й забезпечує можливість кінцевому користувачеві інтерактивно працювати з інформаційним ресурсом університету.

Розроблено концепт-проект веб-базованих інформаційних ресурсів фахового журналу «Вісник ТНЕУ», що забезпечує повністю автоматизований супровід процесу функціонування журналу. Розроблений концепт-проект веб-порталу «Еко-Університет», що забезпечує інтерактивний зміст висвітлення еко-ініціатив університету з прив'язкою до географічного місця розташування.

У 2015 р. проведено технічну інвентаризацію забезпеченості університету комп'ютерною технікою, що дало змогу відповідно до вимог навчального процесу оптимізувати завантаженість комп'ютерних навчальних лабораторій за рахунок збільшення робочих місць в аудиторіях та вивести 2 навчально-комп'ютерні лабораторії з аудиторного фонду ТНЕУ. На

сьогодні у ТНЕУ налічується 1535 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що включає в себе філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ТНЕУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними зі швидкістю 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Інтернет, швидкість подання якого в університеті становить 650 Мб/с (мегабіт за секунду). Під'єднання має 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатори «Juniper». Ведуться роботи щодо забезпечення стійкості та надійності інформаційних ресурсів ТНЕУ.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема надаючи студенту можливість використовувати власний вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. На даний час студент, перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, КПК чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, може отримати доступ до Інтернету. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету. Наразі кампус університету покритий технологією безпроводного доступу на 90%.

Крім того, завдяки технології VoIP, так званої IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у Тернополі.

В організації навчального процесу використовуються такі програмні пакети:

Virtuoz, Stamina, Project Expert, Turbo Pascal, Borland C++ 5.02, Visual Basic 6.0, 1С Бухгалтерія, Бест Звіт, My Test, Novell Client 4.91 SP4 for Windows, Prime Decision (прийняття рішення), JV Shop, Electronic worckbench, BC 3.0, АБС Б2, Програмний комплекс «Парус», Visual C++, SWI Prolog, MatLab, MASM32, MathCAD, DjVu Viewer, Active-HDL1, Circuit maker, Corel Draw, Adobe Photoshop, Акцент, PolyAnalyst, Denver, Statistika, MySQL, SuSe Linux KDE 3.30

Одним із напрямів підвищення ефективності навчального процесу в університеті є створення інформаційної системи автоматизованого контролю й оцінювання навчальної діяльності студентів як елемента системи управління навчальним процесом. З цією метою, починаючи із 2008 р., в університеті розпочато впровадження автоматизованої інформаційної системи управління університетом на базі програмного забезпечення «1С: Підприємство».

Розробка та впровадження такої автоматизованої інформаційної системи передбачає підтримку ключових стандартів Болонського процесу, забезпечуючи чітку уніфікацію студентських документів, підтримку кредитної системи, відкритий доступ до основної інформації про успішність студентів і про внутрішні процеси університету. Для вирішення окреслених завдань у системі автоматизованого супроводу навчального процесу (АСНП) розроблені віртуальні кабінети за профілями користувачів: **«Приймальна комісія»**, **«Деканат»**, **«Кафедра»**, **«Декан»**, **«Навчально-методичний відділ»**.

Доступ системи АСНП є персоніфікованим, ідентифікація користувача в системі здійснюється за персональним логіном та паролем і з використанням таких видів автоматизованих робочих місць:

– **«Приймальна комісія»** – внесення, обробка та аналіз інформації про абітурієнтів, формування документів, звітів (доступ у межах всіх структурних підрозділів університету).

Доступні функції:

- ведення електронних карток абітурієнтів (з урахуванням пільг і особливих категорій абітурієнтів);
- обробка інформації про поточний стан прийому документів від абітурієнтів (з урахуванням подання заяв на різні спеціальності та факультети);
- облік результатів вступних випробувань (у т.ч. результати зовнішнього тестування);
- формування конкурсних списків абітурієнтів відповідно до набраних балів;
- надання рекомендацій до зарахування не тільки індивідуально, а й по групах, з назвою навчальних груп та номерів наказів про зарахування;
- створення стандартних, аналітичних і статистичних звітів у вигляді списків, таблиць і діаграм;

– **«Деканат»** – внесення, обробка та аналіз інформації про студентів та їх успішності, формування документів, звітів і довідок (доступ у межах факультету/інституту).

Доступні функції:

- підготовка екзаменаційних відомостей;
- формування зведених даних щодо проведення і результатів сесії;
- створення відповідних звітних форм;
- внесення в особисті справи даних про результати іспитів;
- формування даних для друку відомостей, звітів та додатків до диплому;
- електронний журнал успішності.

– **«Кафедра»** – внесення, обробка та аналіз інформації щодо поточної, модульної успішності студентів, формування документів та звітів, внесення навчальних планів та формування кафедрального навантаження (доступ у межах кафедри).

Доступні функції:

- формування навчальних планів;
- розподіл кафедрального навантаження;
- внесення результатів поточної модульної успішності студентів.

– **«Декан/директор»** – перегляд і друк інформації, пошукові операції, внесення, обробка та аналіз інформації щодо семестрової успішності студентів (доступ у межах факультету/інституту).

Доступні функції:

- планування, контроль та аналіз навчальної діяльності;
- оперативний доступ до інформації, що супроводжує навчальний процес;
- створення стандартних, аналітичних та статистичних звітів у вигляді списків, таблиць і діаграм;

– **«Навчально-методичний відділ»** – перегляд і друк інформації, пошукові операції, внесення, обробка та аналіз інформації щодо руху контингенту студентів (доступ у межах всіх структурних підрозділів Університету).

Доступні функції:

- електронна реєстрація, обробка даних та документообіг в єдиній інформаційній системі для кожного структурного підрозділу окремо і університету загалом;

- планування, контроль та аналіз навчальної діяльності;
- оперативний доступ до інформації, що супроводжує навчальний процес.

Автоматизована інформаційно-аналітична система також забезпечує:

- комплексну автоматизацію технологічних процесів з проведення різних видів контролю і оцінювання навчальної діяльності студентів, а також опрацювання їх результатів;

- статистичну обробку відомостей з результатами різних видів контролю та візуалізацію її результатів у вигляді таблиць, графіків, діаграм;

- визначення рівнів успішності та якості успішності студентів (індивідуальну, за групами, потоками, факультетами);

- підтримку прийняття рішень щодо напрямів підвищення якості роботи викладачів, мотивації навчальної діяльності студентів, удосконалення методичних систем навчання з різних дисциплін в умовах впровадження у вищу освіту України кредитно-модульної системи і принципів Болонської декларації;

- розрахунок на більш якісному рівні навчального навантаження по кафедрах та закріпленість його за викладачами, а також розрахунок необхідної кількості професорсько-викладацького складу, що дає можливість оперативно та завчасно приймати необхідні управлінські рішення;

- документообіг між підрозділами ВНЗ, що здійснюють контроль і управління навчальним процесом: ректоратом, навчально-методичним відділом, деканатами і кафедрами;

- ведення бази з результатами різних видів контролю (поточного, модульного, семестрового, курсового проектування, практик, державної атестації), бази тестів, контрольних завдань, екзаменаційних білетів, матеріалів ДЕК, бази викладачів і студентів;

- захист інформації від несанкціонованого доступу;

- ведення архіву інформації;

- підтримка дистанційного режиму роботи учасників навчального процесу.

Забезпечення належного функціонування технічних та програмних засобів, реєстрацію користувачів здійснює лабораторія автоматизованого супроводу навчального процесу університету.

Для інформування студентів ТНЕУ щодо їх поточної, модульної, підсумкової та семестрової успішності з січня 2012 р. створено віртуальний кабінет «Індивідуальний навчальний план студента». Доступ до цього ресурсу надається за номером «залікової книжки» через особисту авторизацію за адресою <http://mod.tanet.edu.te.ua>, що розміщено на головній сторінці Веб-сайта університету.

Такий підхід став базовим у процесі підготовки висококваліфікованих фахівців з вищою освітою, оскільки відомості про результати поточного і модульного контролю, аналіз відповідей студентів на тестові завдання з дисциплін навчального плану надають можливість оцінити якість роботи викладачів та якість засвоєння навчального матеріалу студентами, визначити рейтинг студентів із дисциплін і на цій основі скорегувати як напрями удосконалення навчальної програми з конкретної дисципліни, основних компонентів її методичної системи навчання, так і здійснити корекцію навчального процесу за певною спеціальністю, випусковою кафедрою і деканатом.

У 2011 р. Міністерством освіти і науки України була створена Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО). Для автоматичного відображення інформації, в тому числі і персональної, про абітурієнтів, подані ними заяви, а також про рух контингенту студентів університету, систему автоматизованого супроводу навчального процесу ТНЕУ за допомогою SOAP-з'єднання було синхронізовано з ЄДЕБО. Для забезпечення повної функціональності передачі даних функціонує сектор організаційного та документального забезпечення групи автоматизованого супроводження освітніх програм і електронного документообігу навчально-методичного відділу.

Таким чином, упровадження в навчальний процес новітніх інформаційних технологій дозволило *вирішити такі основні завдання:*

– вирішити питання підвищення якості управління навчальними процесами на новому рівні, забезпечити інформаційну підтримку прийняття рішень за допомогою інформаційних технологій, зокрема на базі інформаційного документообігу, автоматизованої обробки і відображення даних;

– систематизувати стандартизовану й довідкову інформацію з усіх напрямків роботи деканату з урахуванням необхідності організації якісного освітнього процесу;

– уніфікація персональних та інших даних студентів відповідно до умов формування єдиної бази даних і знань;

– впровадження сучасних програмних продуктів, електронних засобів пересилання даних та створення єдиного інформаційного середовища, що забезпечує високу ефективність організації навчального процесу;

– організація процедур доступу до довідкової інформації з усіх напрямків роботи деканату, а також формування баз даних за повним переліком спеціальностей, підготовка з яких здійснюється на кафедрах, з урахуванням даних про кадровий склад визначеної кафедри.

У подальшому планується більш глибокий рівень автоматизації процесів навчання, в першу чергу, створення стандартизованої інтегрованої системи тестування знань студентів.

Необхідність забезпечення високого рівня освіти студентів вимагає швидкого доступу до інформації, використання сучасних технологій навчання, досягнень комп'ютерної техніки та новітнього програмного забезпечення в дидактиці. Для досягнення цієї мети в ТНЕУ розроблена та впроваджується в життя концепція наскрізної підготовки майбутнього фахівця.

Упровадження новітніх технологій у навчання реалізовується за декількома напрямками: аудиторна робота з усіх форм навчання; система контролю знань студентів; організація забезпечення самостійної роботи студентів; організація проведення виробничих практик; курсові та дипломні роботи і проекти тощо. Пріоритетним напрямком цієї роботи стало, перш за все, створення і постійне оновлення електронних навчально-методичних комплексів дисциплін (ЕНМКД).

Важлива роль у поліпшенні якості підготовки фахівців, якості викладання у ТНЕУ відводиться діючій системі навчально-методичного забезпечення навчально-виховного процесу.

Важливе значення у підготовці фахівців у ТНЕУ належить забезпеченню студентів навчально-методичними та науковими

літературними джерелами. Студент має вільний доступ до паперових та електронних варіантів навчально-методичної літератури.

Інтеграція України у світове та європейське співтовариство передбачає модернізацію основних напрямів навчально-виховного процесу. Зокрема, **наукова бібліотека** як один із наукових підрозділів успішно бере участь у формуванні єдиного інформаційного простору й акцентує увагу на:

- підвищенні якості інформаційного забезпечення навчально-виховного процесу і наукової діяльності університету;
- поповненні фондів бібліотеки документами, у т. ч. на електронних носіях;
- організації відкритого доступу користувачів до бібліотечних та зовнішніх ресурсів.

Діяльність бібліотеки у 2015 р. зосереджувалась на формуванні та використанні інформаційних ресурсів; удосконаленні обслуговування користувачів різних категорій (студентів і аспірантів, професорсько-викладацького складу, наукових працівників, співробітників та ін.); розвитку технологій автоматизованих і бібліотечно-інформаційних процесів; ефективному управлінні інформаційно-бібліотечним обслуговуванням; комплектуванні та організації фондів; бібліографічній та видавничій діяльності; веденні баз даних. Бібліотека як навчальний, науковий, інформаційний та культурно-просвітницький підрозділ університету забезпечувала повне, якісне й оперативне бібліотечно-бібліографічне та інформаційне обслуговування користувачів згідно з їхніми інформаційними запитами на основі широкого доступу до книжкових фондів та комп'ютерної мережі. Таким чином бібліотека сприяла реалізації наукової, навчальної і виховної діяльності університету. Уся робота здійснювалась відповідно до вимог державної політики у галузі освіти, науки і культури. За єдиним читацьким квитком зареєстровано 13771 особа, з них 14 читачів інших навчальних закладів і організацій.

За рік усі підрозділи обслужили 49564 читачів, які отримали в користування 834 359 прим. документів (з них – 2147 електронних документів). Кількість відвідувань становила 183825 (з них до електронних

ресурсів – 112326). У читальному залі і залі для викладачів та аспірантів читачі мали змогу користуватися журналами, підручниками та словниками з відкритого доступу.

Фонд бібліотеки налічує понад 500 тис. одиниць зберігання. Наукової літератури є 232954 примірники, навчальної – 351204 примірники. З метою збереження документів у встановленому порядку здійснювався їх переоблік.

Комплектування бібліотечних фондів було спрямовано на підвищення якості освіти. У 2015 р. до фондів бібліотеки надійшло 5321 примірник видань, з них: 2061 книга, 2940 примірників періодичних видань, 32 дисертації, 288 авторефератів.

Бібліотекарі усіх пунктів обслуговування впродовж 2015 р. працювали над упорядкуванням книжкового фонду, склали акти списання на зношену та застарілу літературу та вилучали списані книги з фондів, працювали з каталогами і картотеками, обліковими документами; надавали читачам консультації та довідки.

Для розкриття змісту бібліотечних фондів та збільшення читацької уваги до спеціалізованих видань організувалися виставки – тематичні, календарні, на допомогу навчальному процесу. У звітному році організовано 79 виставок, на яких експоновано 3460 одиниць літератури. Проведено 28 заходів соціокультурної роботи. Участь у них взяли 925 студентів.

Провідним напрямом модернізації бібліотечної справи є її інформатизація: впровадження й розвиток у бібліотеці нових інформаційних та мультимедійних технологій, розвиток мережевої взаємодії відділів, робота інтернет-мережі, формування й використання електронних ресурсів. У 2015 р. продовжувалась робота щодо підтримки існуючих електронних ресурсів та створення нових.

Електронний каталог налічує 319224 записи, оцифровано 10632 документи.

1.10. Працевлаштування

У ТНЕУ функціонує Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками, головними завданнями якого є такі:

– надання допомоги молоді в реалізації прав на працю у всіх видах діяльності з урахуванням особистих інтересів і громадських потреб;

– сприяння в забезпеченні додаткових гарантій зайнятості молоді, яка потребує соціального захисту;

– організація зв'язків з випускниками університету.

З метою створення нової системи роботи з випускниками, допомоги у працевлаштуванні 30 серпня 1995 р. наказом № 215 від 21 серпня 1995 р. ректора Тернопільської академії народного господарства (нині – Тернопільський національний економічний університет) створено структурний підрозділ – Відділ для роботи з випускниками (нині – Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками).

Головними завданнями Центру ТНЕУ є такі:

– надання допомоги молоді в реалізації прав на працю у всіх видах діяльності з урахуванням особистих інтересів і громадських потреб;

– сприяння в забезпеченні додаткових гарантій зайнятості молоді, яка потребує соціального захисту;

– організація зв'язків з випускниками університету.

Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками ТНЕУ (далі – Центр ТНЕУ) у своїй діяльності керується Конституцією України, Кодексом законів про працю, Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні”, “Про зайнятість населення”, Указом Президента України № 45 від 01 лютого 2012 р. “Про Стратегію державної кадрової політики на 2012–2020 роки”, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 р. № 1726 “Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів”, Програмою зайнятості населення Тернопільської області на період до 2017 р., затвердженої рішенням Тернопільської обласної ради № 1543 від 12 листопада 2013 р.

Упродовж 2015 р. Центр ТНЕУ спільно з підприємствами, установами, молодіжними і громадськими осередками, Благодійним фондом “Асоціація випускників ТНЕУ”, адміністрацією університету, дирекціями інститутів, деканатами факультетів, випусковими кафедрами, відділом гуманітарної освіти та виховання, архівом, навчально-методичним відділом, студентським самоврядуванням ТНЕУ та ін. працює над такими проектами:

– налагоджено співпрацю з ТОВ «МЕТІНВЕСТ» (м. Тернопіль), ПП «Екодері» (м. Тернопіль), КА «Персонал» (м. Черкаси), Компанією «Зум

Сапорт Юкрейн» (м. Тернопіль), Компанією «Вікнар'off» (м. Тернопіль), Компанією «Глобал Марін Сервіс» (м. Одеса), ПрАТ «Філіп Морріс Україна» (м. Хмельницький), Компанією «notatek.pl» (м. Краків, Республіка Польща), Київським центром профорієнтації (м. Київ), Компанією «Au-pair community» (м. Тернопіль), редакцією всеукраїнської професійної газети «Все про бухгалтерський облік» (м. Київ), Тернопільським державним медичним університетом (м. Тернопіль), ТОВ Видавничо-Інформаційний Дім «Діана плюс» (м. Тернопіль), Компанією «УЛЬТРА» (м. Тернопіль), ТОВ «Електросвіт» (м. Тернопіль), ТзОВ Торгова мережа «Барвінок» (м. Львів), Компанією «ПРОФІТ» (м. Тернопіль), ТОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), Тренінговою компанією «O.VITTA» (м. Тернопіль), Компанією «Яваре» (м. Тернопіль), ПрАТ «СК Провідна» (м. Тернопіль);

27 січня – відбулася зустріч директора Центру ТНЕУ З. І. Кривого із Віце-Президентом Міжнародної громадської організації AIESEC М. В. Воляник щодо проведення спільних тренінгових занять “Техніка пошуку роботи”, організації стажування студентів і випускників;

– 30 січня – участь проректора з науково-педагогічної роботи В. Я. Брича і студентів у засіданні робочої групи проекту “Тернопіль – студентська столиця” (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 02 лютого 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 03 лютого – участь працівників Центру ТНЕУ, викладачів, студентів і випускників у річному бухгалтерському семінарі “Податкова реформа 2015 – нові правила гри: ПДВ, прибуток, спрощення система, ПДФО – як працювати за новими правилами”, м. Тернопіль (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 31 січня 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар’єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 31 січня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– лютий – опитування студентів і випускників від ПП «МагнетікВан» про ефективність діяльності роботи компанії з молоддю (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 02 лютого 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар’єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 02 лютого 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– березень–вересень – запропоновано студентам і випускникам пройти стажування в МПП «Монстера», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», Агрохолдингу «МРІЯ», торгової мережі «Сільпо» (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриках «Новини» і «Вакансії. Надіслати резюме» <http://www.tneu.edu.ua>);

– 16–20 березня Центр ТНЕУ, Благодійний фонд «Асоціація випускників ТНЕУ» і Міжнародна громадська організація «AIESEC» провели Тиждень професійної кар'єри студентів і випускників, упродовж якого студенти мали можливість взяти участь у:

1) профорієнтаційній консультації «Постановка професійних і особистих цілей» (Лабораторія психологічної служби ТНЕУ);

2) майстер-класі «Техніка пошуку роботи» (Центр ТНЕУ і Тернопільський обласний центр зайнятості);

3) лекційно-тренінговому занятті «Наше право на працю. Необхідні документи при прийомі на роботу» (кафедра цивільного права і процесу, кафедра документознавства, інформаційної діяльності та українознавства, відділ кадрів ТНЕУ);

4) майстер-класі «Техніка пошуку роботи» (Центр ТНЕУ, кафедра управління персоналом і регіональної економіки ТНЕУ);

5) Днях кар'єри у банківській, фінансовій, обліковій, економічній, управлінській, правовій сферах та інформаційних технологіях за участю представників підприємств, організацій та установ (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» <http://www.tneu.edu.ua>);

– 2 квітня – участь у Міжнародній науково-практичній конференції студентів та молодих вчених «Сучасні тенденції розвитку міжнародного бізнесу та туризму в Україні», яка проходила у ТНЕУ (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 3 квітня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– квітень–жовтень – проведення презентацій ІТ-компанії «Зум Сапорт Юкрейн», одеської крьюінгової компанії «Глобал Марін Сервіс», Київського центру профорієнтації, Державної прикордонної служби України окремого

регіонального центру комплектування м. Львів, Компанії «Яваре» для студентів університету (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» <http://www.tneu.edu.ua>);

– 15 квітня – участь у роботі секції № 6 «Комп'ютерні системи і мережі та інформаційні технології» загальноуніверситетської студентської наукової конференції ТНЕУ «Науково-дослідна робота студентів: формування особистості майбутнього вченого, фахівця високої кваліфікації» (інформація на сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 20 квітня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 17 квітня – участь у роботі круглого столу ТНЕУ «Міжнародні стипендії і гранти: обмін досвідом» (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 20 квітня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 24 березня 2015 р. для студентів ТНЕУ проведено тренінг з питань маркетингової діяльності ІТ-компаній та кадрового підбору персоналу;

– 26–27 березня 2015 р. – участь провідного спеціаліста Центру ТНЕУ О. В. Борисяк у роботі XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації», яка проходила у ТНЕУ, і виступ з доповіддю «Підрозділи сприяння працевлаштуванню студентів і випускників вищих навчальних закладів у системі управління персоналом підприємств» (інформація на сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 30 березня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 28–29 квітня – участь студентів і працівників Центру ТНЕУ у другому спеціалізованому Ярмарку вакансій «Prof Day» у сферах комп'ютерних інформаційних технологій та ресторанного бізнесу і торгівлі, який відбувся у м. Тернополі, під час якого студенти мали можливість:

1) стати учасниками тренінгів і майстер-класів («Стратегія пошуку роботи», «Креш-тестрезюме або 15 кроків до ідеального резюме», «Головне – бути професіоналом своєї справи», «Старайся для кожного, як для друга», «Ресторан як спосіб життя», «Техніка продаж», «Як перетворити «Ні» на «Так» в бізнесі та житті», «6 способів легального заробітку»);

2) ознайомитись із програмами стажувань для молоді Міжнародної молодіжної громадської організації AIESEC і ГО «Спілка Молодіжного Самоврядування»;

3) відвідати презентації компанії ПП «МагнетікВан» і ПП «Колумбус»;

4) залишити заявку на працевлаштування у представників ПП «МагнетікВан», «Яваре», ПП «Колумбус», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», ТзОВ «ФОЗЗІ-ФУД», ПП «Самогонна ресторація плюс», Арт-галереї «Бункермуз», бару «Коза», Тернопільського міськрайонного центру зайнятості (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 5 травня 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 30 квітня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 26 травня запропоновано студентам і випускникам ознайомитись на сайті ТНЕУ із рейтингом «Найпривабливіших роботодавців України 2015», який представляє компанія «Universum», що спеціалізується на дослідженнях у сфері брендингу роботодавця, у партнерстві з Міжнародним кадровим порталом «HeadHunter Україна» (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 26 травня 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриці «Новини» від 26 травня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– травень–червень – на виконання наказу ТНЕУ від 28 січня 2015 р. № 38 проведено ювілейні зустрічі випускників 1970, 1975, 1980, 1985, 1990, 1995, 2000, 2005 рр. за участі теперішніх студентів, програма яких передбачала такі заходи:

1) поселення випускників;

2) реєстрація-анкетування випускників;

3) ознайомлення з експозицією музею історії університету, студентським містечком, музеєм спортивної слави ТНЕУ;

4) святкова імпреза «Віват, випускники!»: презентація досягнень університету, привітання від адміністрації університету, виступи випускників, викладачів і студентів (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриках «Новини», «Зустрічі випускників», «Фотогалерея «Зустрічі випускників» <http://www.tneu.edu.ua>).

– червень – проведено анкетне опитування серед студентів випускових курсів з таких питань: джерела, які використовують для пошуку роботи; труднощі, з якими зустрічається молодь під час працевлаштування; заходи, які доцільно проводити адміністрації ТНЕУ щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників;

– 17–18 червня 2015 р. – участь представників ТОВ «ФОЗЗІ-ФУД» у роботі Державних екзаменаційних комісій, створених при ТНЕУ, із захисту дипломних робіт (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 24 червня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 25 червня 2015 р. – участь директора Центру ТНЕУ З. І. Кривого як експерта з питань зайнятості молоді у роботі IV секції «Зайнятість молоді – створення умов та здійснення заходів, спрямованих на забезпечення первинної і вторинної зайнятості та самозайнятості молоді у процесі співпраці вітчизняних і міжнародних громадських об'єднань, роботодавців, органів державної влади та місцевого самоврядування» II Обласного молодіжного форуму (м. Тернопіль), під час якого обговорювалися питання підвищення ефективності реалізації молодіжної політики, активізації участі молоді в усіх сферах життєдіяльності області, а також розроблено проект обласної програми «Молодь Тернопільщини» на 2016–2020 рр.

– липень–серпень – формування електронної інформаційної бази випускників 2015 р. денної форми навчання; оновлення інформації про випускників 1970, 1975, 1980, 1985, 1990, 1995, 2000, 2005 рр. в базі даних «Випускник» за результатами проведеного анкетування під час зустрічей випускників у травні–червні 2015 р.;

– 2 вересня – участь у відкритій лекції «Управління власним капіталом», яку прочитав випускник ТНЕУ 1991 р., доктор економічних наук, голова Правління Української міжбанківської валютної біржі А. І. Гулей (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 3 і 10 вересня 2015 р.);

– 15 вересня – участь у Першому науково-практичному симпозиумі «Норвезько-Українське співробітництво: здобутки та перспективи у сфері освіти і досліджень», який проходив на базі ТНЕУ;

– 24–25 вересня – участь у роботі II Міжнародної науково-практичної конференції ТНЕУ «Трансформаційні процеси економічної системи в умовах сучасних викликів», запропонувавши для обговорення тему «Формування лояльності до підрозділів сприяння працевлаштуванню вищих навчальних закладів» (опубліковано у Збірнику тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції ТНЕУ «Трансформаційні процеси економічної системи в умовах сучасних викликів», 24–25 вересня 2015 р., м. Тернопіль, С. 70–73);

– 6 жовтня – у рамках відзначення 20-річчя діяльності Центру ТНЕУ проведено засідання круглого столу «Працевлаштування студентів і випускників вищих навчальних закладів: перспективи розвитку та виклики сьогодення» за участі ректора, проректорів, директорів інститутів, деканів факультетів, голів профкомів, Голови Ради молодих вчених, Лабораторії психологічної служби, студентських деканів, студентів, випускників, працедавців, представників департаменту освіти і науки Тернопільської ОДА, обласної і міської служб зайнятості, гостей з ВНЗ (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» <http://www.tneu.edu.ua>);

– 8 жовтня – участь працівників Центру ТНЕУ в Інвестиційному форумі Тернопільської області та налагодження співпраці з підприємствами-учасниками;

– 10 жовтня – участь студентів і працівників Центру ТНЕУ у Дні кар'єри «Profi Day» (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 13 жовтня 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриках «Новини» і «Фотогалерея «Працевлаштування» від 13 жовтня 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– 21 і 28 жовтня – організовано для студентів презентацію «Перспективи роботи в ІТ сфері» від компанії «Яваре» (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини» від 23 жовтня 2015 р. і сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ у рубриках «Новини» і «Фотогалерея «Працевлаштування» від 23 жовтня і 06 листопада 2015 р. <http://www.tneu.edu.ua>);

– жовтень-листопад – проведено анкетне опитування серед студентів випускових курсів з таких питань: заходи, які доцільно проводити

адміністрації ТНЕУ щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників; необхідність проведення занять з питань пошуку роботи, самопрезентації, захисту прав на працю, здійснення підприємницької діяльності, написання бізнес-плану;

– 10 листопада – участь директора Центру ТНЕУ З. І. Кривого у роботі круглого столу «Бухгалтерська професія майбутнього: аспекти локальні та глобальні»;

– 19 листопада – проведено працівниками Центру ТНЕУ профорієнтаційного вечора «Сьогодні студент – завтра випускник» за участі 88 студентів, випускників і роботодавців, під час якого:

1) вручено подяки від ректора студентам за активну участь в організації щорічних ювілейних зустрічей у 2015 р.;

2) відбувся обмін професійним досвідом випускників Alma mater зі студентами;

3) проведено презентації діяльності підприємств, установ і організацій та активних вакансій;

– листопад – участь працівників Центру ТНЕУ у проведенні тренінгів і захистах комплексних практичних індивідуальних занять з дисципліни «Управління персоналом» студентів 4 курсу факультету економіки та управління.

Працівники Центру ТНЕУ систематично беруть участь у засіданнях студентського активу ТНЕУ, на яких проводить інформаційні сесії щодо вакансій, організації презентацій компаній, тренінгів, лекцій, майстер-класів з питань пошуку роботи.

Колектив Центру ТНЕУ постійно працює над пошуком нових механізмів працевлаштування молоді, здійснює моніторинг тенденцій на ринку праці, консультування та інформування студентів і випускників щодо вакансій з повної та вторинної зайнятості, програм стажувань на підприємствах, шляхів пошуку роботи, написання резюме, проходження співбесіди (інформація на сайті ТНЕУ у рубриці «Новини», сторінці Центру ТНЕУ «Випускники і кар'єра» сайту ТНЕУ <http://www.tneu.edu.ua>, сторінках Центру ТНЕУ у соціальних мережах).

У Центрі ТНЕУ оперативно інформують студентів і випускників про наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування на сайтах ТНЕУ і Студентського профкому ТНЕУ, сторінках Центру ТНЕУ у соціальних мережах «Facebook» і «Вконтакте», дошках оголошень факультетів, відвідування старостатів, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій.

Працівники Центру ТНЕУ спільно з професорсько-викладацьким складом випускових кафедр систематично відвідують підприємства, установи та організації з метою підписання угод про співпрацю (на сьогодні укладено понад 200 угод).

Працівники Центру ТНЕУ систематично аналізують статистичні дані щодо ринку праці, співвідношення попиту і пропозиції, рівня оплати праці фахівців різних кваліфікацій та рівень вимог до персоналу.

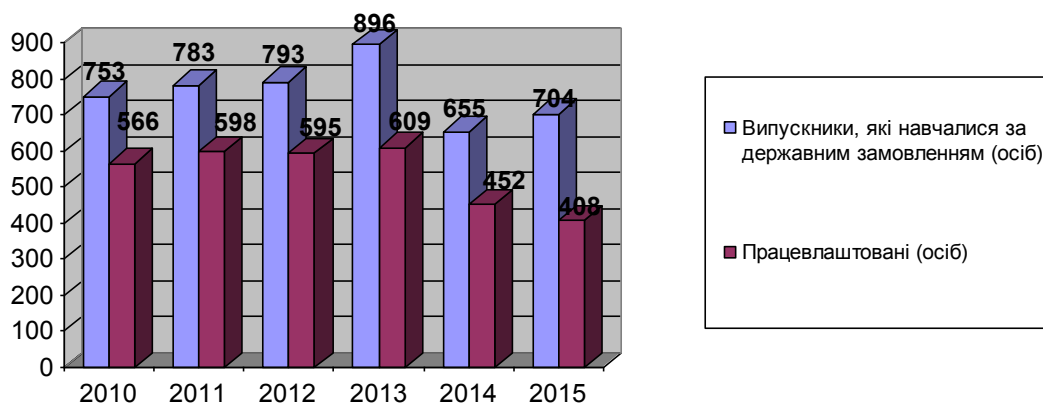
28 вересня на Вченій раді Університету Центр ТНЕУ звітував про укладення угод про співпрацю з підприємствами і працевлаштування випускників 2015 р. Стан працевлаштування випускників ТНЕУ у 2015 р. відображено в табл. 1.20. та рис. 1.19.

Таблиця 1.20

Стан працевлаштування випускників ТНЕУ
(за станом на 19 листопада 2015 р.)

Назва навчального закладу	Загальна кількість випускників 2015 р.	Державна форма навчання	Контрактна форма навчання	Кількість випускників, які працевлаштовані у 2015 р. (всього)	Працевлаштовано осіб, які навчалися за державним замовленням	Працевлаштовано осіб, які навчалися за контрактом
ТНЕУ	992	704	288	509	408	101

а) осіб



б) у відсотках

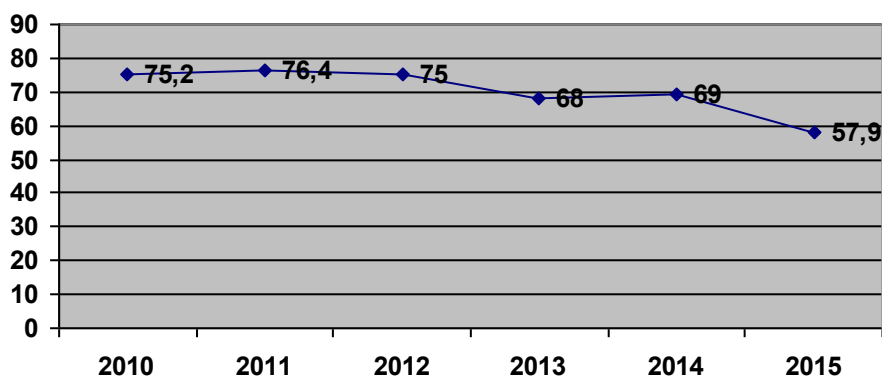


Рис.

1.19.

*Динаміка працевлаштування випускників ТНЕУ
у 2010–2015 рр., які навчалися за державним замовленням*

Отже, комплекс організаційно-методичних заходів, який здійснює Центр ТНЕУ, дає можливість випускникам ТНЕУ працевлаштовуватись у різних секторах економіки України та за кордоном. Крім того, проведення таких заходів сприяє реалізації ст. 64 Закону України “Про вищу освіту”, зокрема: створенню умов для реалізації випускниками ТНЕУ права на працю; гарантуванню рівних можливостей для вибору місця роботи, виду трудової діяльності з урахуванням здобутої вищої освіти та суспільних потреб; формуванню у студентів і випускників ТНЕУ навиків побудови професійної кар’єри; ознайомленню зі шляхами та інструментами пошуку роботи, тенденціями розвитку молодіжного ринку праці; налагодженню та розширенню напрямів співпраці з роботодавцями.

1.11. Підготовка офіцерів запасу

Центр підготовки офіцерів запасу здійснює підготовку студентів ТНЕУ відповідно до програми підготовки офіцерів запасу та спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 531/857 від 11.11.2004 р. й постанови Кабінету Міністрів України № 577 від 5 серпня 2015 р., робочих програм, загального плану університету, наказів ректора ТНЕУ.

За 2014–2015 н. р. підготовлено й атестовано до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу» більше ста студентів університету. Підготовка спеціалістів проводилась за двома спеціальностями:

1. Бойове застосування механізованих з’єднань, військових частин і

підрозділів;

2. Бойове застосування з'єднань, військових частин і підрозділів наземної артилерії.

За дорученням міського голови підготовлені та проведені заняття з військової підготовки й основ цивільного захисту з адміністрацією міської ради та працівниками ЖКГ.

У лютому 2015 р. за дорученням ректора ТНЕУ підготовлені та проведені заняття з основ цивільного захисту з ректоратом та керівним складом структурних підрозділів університету.

У липні 2015 р. з ректоратом університету проведений польовий вихід та практичне виконання стрільб зі стрілецької зброї в навчальному центрі с. Біла.

Згідно з планом патріотичного виховання молоді організована та проведена військово-патріотична гра зі студентами факультету фінансів. Систематично організовуються зустрічі офіцерів ЦПОЗ зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів та уроків мужності. Студенти ЦПОЗ систематично беруть участь в урочистих заходах університету та меморіальних заходах патріотичного змісту.

2. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Науково-дослідна робота викладачів та студентів

У 2015 р. наукова та науково-технічна діяльність університету була зорієнтована на: досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки й освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молодого науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України. В полі зору ректорату постійно перебували такі питання: удосконалення організаційно-функціональної структури; організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування; результативність науково-дослідних робіт; науково-видавнича діяльність; наукові заходи; підтримка молодих вчених; організація науково-дослідної роботи студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури, наукова та науково-технічна діяльність університету. У звітному році організація наукових досліджень Університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування: Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-навчального комплексу «Економосвіта»; Навчально-виробничого комплексу «Західбанкосвіта». Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ТНЕУ здійснював Науково-дослідний інститут інноваційного розвитку та державотворення. У складі НДІ ІРД продовжували функціонувати: Науково-дослідний інститут інтелектуальних комп'ютерних систем ТНЕУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Навчально-дослідний інститут методології та освітології, Центр досліджень контролінгу, Навчально-дослідний центр історії грошей та чотири дослідницькі лабораторії. Функціонувала Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала принципові питання, що потребували колективного вирішення.

В університеті продовжували функціонувати і набувають подальшого розвитку **7 наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економіки на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємством» та «Психологія та педагогіка».

Наукові дослідження в Університеті виконуються за такими основними науковими напрямками, які очолюють провідні доктори наук, професори:

- розвиток теорії і практики фінансово-кредитних відносин;
- удосконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;
- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів та зовнішньоекономічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;
- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурні та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та

продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень та прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків у розвитку науки і техніки. У 2015 р. очікувалось виконання 63 науково-дослідних робіт за рахунок коштів загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму 2 млн. 126,5 тис. грн., що на 679,4 тис. грн. більше, ніж у 2014 р. Однак у звітному році за рахунок коштів загального фонду державного бюджету з очікуваного фінансування 11 фундаментальних досліджень та прикладних розробок на суму 1 млн. 525 тис. грн. фактично профінансовано МОН України лише 5 науково-дослідних робіт на суму 674,5 тис. грн. За рахунок коштів спеціального фонду виконувалось 52 науково-дослідні роботи на загальну суму 601,5 тис. грн., що на 219,4 тис. грн. більше, ніж у 2014 р. Доведені ліміти МОН України по спеціальному фонду на 2015 р. виконані на 107%. Замовниками наукової продукції вчених університету були: Міністерство освіти і науки України, Тернопільська міська рада та 49 підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності. Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн. бюджетних коштів припадає 0,89 грн. коштів спеціального фонду (у 2013 р. – 0,38 грн., у 2014 р. – 0,72 грн.) (рис. 2.1).

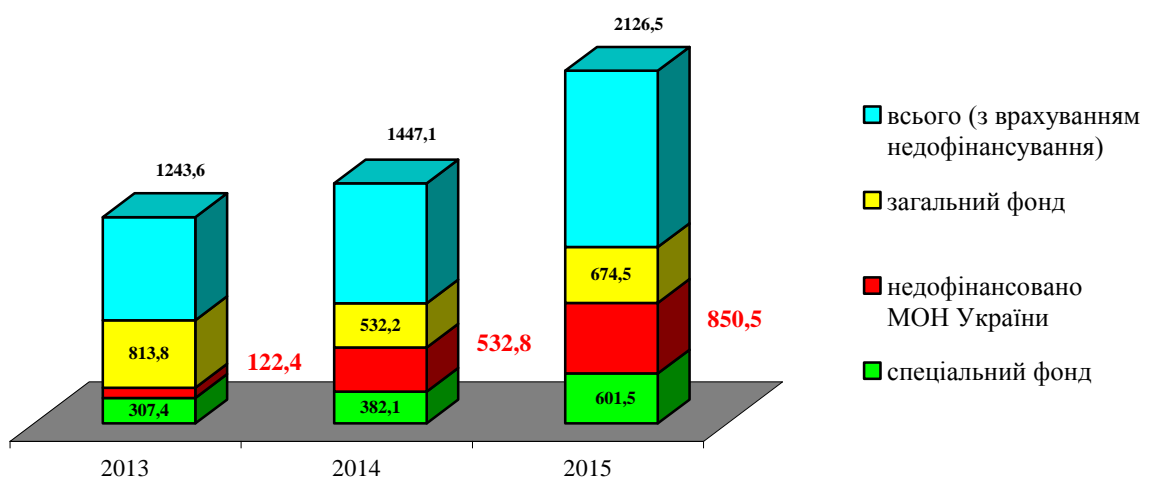


Рис. 2.1. Обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2013–2015 рр.

Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалися 52 науково-дослідні роботи.

В напрямку організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування Університет надалі здійснюватиме збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за рахунок: коштів, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт; коштів Державного фонду фундаментальних досліджень; коштів на розробку державних науково-технічних програм; грантів Президента України молодим вченим; коштів (грантів) міжнародних фінансових організацій та міжнародних фондів; коштів, що надходять за виконання науково-дослідних робіт за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності. Особливу увагу у 2016 р. в Університеті необхідно звернути на посилення роботи в плані виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізації результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вченими Університету завершено 49 науково-дослідних робіт; подано 25 заявок на корисні моделі; одержано 24 патенти України на корисні моделі і винаходи (2014 р. – 23) та 3 позитивні рішення про видачу патентів. У 2015 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня Університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органам влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в навчальному процесі Університету. В напрямку оцінки результативності наукової роботи необхідно: розширити показники виведення рейтингів наукової діяльності навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, наукових підрозділів та науково-педагогічних працівників і враховувати їх при укладенні контрактів на посаду; посилити роботу щодо впровадження результатів наукових досліджень у вигляді інновацій у навчальний процес.

Науково-видавнича діяльність. Зберігається позитивна динаміка науково-видавничої діяльності. У 2015 р. професорсько-викладацьким персоналом, докторантами, аспірантами та здобувачами наукового ступеня опубліковано 3235 (2014 р. – 3164) наукових праць загальним обсягом 3022,37 друкованого аркуша, в тому числі монографій – 51 (2014 р. – 49); підручників – 8 (2014 р. – 7); навчальних посібників – 68 (2014 р. – 58). За звітній період опубліковано 1213 наукових статей (2014 р. – 1242), з них: у фахових наукових виданнях – 1124 (2014 р. – 1072) (табл. 2.1).

Таблиця 2.1

Динаміка науково-видавничої діяльності у 2013–2015 рр.

№ з/п	Види публікацій	2013 р.		2014 р.		2015 р.	
		кіль-кість	обсяг в д.а.	кіль-кість	обсяг в д.а.	кіль-кість	обсяг в д.а.
1.	Монографії	49	675,79	49	652,28	51	654,32
2.	Підручники	5	190,28	7	204,35	8	169,7
3.	Навчальні посібники	57	862,41	58	859,56	68	973,9
4.	Статті в наукових журналах	1326	630,41	1242	607,16	1213	688,02
5.	з них у фахових виданнях	1141	555,03	1172	560,34	1124	567,2
6.	Публікації у зарубіжних виданнях	219	102,8	232	108,9	259	129,5
7.	Публікації у міжнародних наукометричних базах даних (Scopus, Webometrics та інші)	99	38,86	119	57,24	167	79,01
8.	Інші види наукових публікацій	1679	434,07	1457	450,15	1473	333,96
Всього публікацій		3434	2934,52	3164	2939,08	3239	3028,41
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		3,82	3,5	3,9	3,54	4,3	3,97

Продовжено видання 5-ти фахових наукових журналів та 4-х наукових збірників. Позитивним моментом є те, що у звітному році зросли порівняно з попереднім роком кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів на одного викладача, а також кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у зарубіжних виданнях і виданнях, внесених до міжнародних наукометричних баз даних, що є одним з визначальних критеріїв при виведенні рейтингів університетів.

В напрямку науково-видавничої діяльності необхідно посилити вимоги до якості фахових наукових видань, ввести їх до загальноукраїнської бази даних наукових журналів України та міжнародних наукометричних баз

даних; збільшити кількість публікацій професорсько-викладацького складу у наукометричних базах даних.

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських і регіональних конференціях, наукових семінарах та круглих столах. У 2015 р. проведено 31 науковий та науково-технічний захід, у тому числі 11 міжнародних, 3 всеукраїнські конференції та 5 інтернет-конференцій, а також 12 наукових семінарів і круглих столів міжнародного, всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих ТНЕУ. Найважливіші з них:

– IX Міжнародна науково-практична конференція «Кількісні методи в обліку і фінансах» (25–27 червня, м. Тернопіль). Організатори: ТНЕУ, Український державний університет фінансів та міжнародної торгівлі, Вроцлавський економічний університет;

– XIX Міжнародна наукова конференція «Регіональний розвиток у країнах Європейського Союзу та Україні» (19–26 вересня, м. Айя Напа, Кіпр). Організатори: кафедра міжнародної економіки ТНЕУ; Технічний освітній інститут Західної Македонії (Козані, Греція), Академія економіки ім. Д. А. Ценова (Свіштов, Болгарія), Дослідний інститут світової економіки (Берлін, Німеччина), Українська асоціація економістів-міжнародників, Університет Лодзя (Польща), Університет Матея Бела (Банська Бистриця, Словаччина), Університет Тарту (Тарту, Естонія);

– 8-ма IEEE міжнародна конференція «Інтелектуальні засоби збору даних і сучасні обчислювальні системи: розробка і застосування» IDAACS'2015 (24–26 вересня, м. Варшава, Польща). Організатори: НДІ інформаційних комп'ютерних систем ТНЕУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України; кафедра інформаційно-обчислювальних систем і управління ТНЕУ; IEEE Відділення I&M/CI ТНЕУ; Інститут радіоелектроніки Варшавської політехніки; Факультет математики та інформаційних наук Варшавської політехніки;

– II Міжнародна наукова конференція «Трансформаційні процеси економічних систем в умовах сучасних викликів» (24–25 вересня, м. Тернопіль). Організатор: Факультет економіки та управління;

– I Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток іншомовної компетентності: методичні, психологічні, лінгвістичні аспекти» (21–22 травня, м. Тернопіль). Організатор: кафедра німецької мови Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина;

– I Міжнародна науково-практична конференція «Замки Західної України в системі міжнародного та внутрішнього туризму регіону» (30 квітня, м. Збараж). Організатори: Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина; Національний заповідник «Замки Тернопілля»;

– Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток регіонів та громад в умовах адміністративно-територіальної реформи: перспективи та загрози» (20–21 жовтня, м. Тернопіль). Організатори: кафедра менеджменту та публічного управління ТНЕУ, Тернопільська ОДА, Тернопільська обласна рада, Тернопільська міська рада, Тернопільський регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Вроцлавський економічний університет (Польща); Люблінський католицький університет ім. Івана Павла II (Польща); Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія); Білоруський державний економічний університет (Білорусь); Жилінський університет (Словаччина); Остравський університет (Чехія);

– Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні інформаційні та електронні технології» (25–29 травня, м. Одеса). Співоорганізатори: IEEE Відділення I&M/CI ТНЕУ, Студентська філія IEEE ТНЕУ;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Трансформаційні процеси економічної системи в умовах сучасних викликів» (24–25 вересня, м. Тернопіль). Організатори: факультет економіки та управління ТНЕУ, Вроцлавський економічний університет (м. Вроцлав, Польща), Ягеллонський університет (м. Краків, Польща);

– Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні детермінанти фіскальної політики: локальний та міжнародний вимір» (22–23 жовтня, м. Тернопіль). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики ТНЕУ, Державна фіскальна служба України;

– Міжнародна науково-практична конференція «Фінансово-банківські та адміністративні послуги: проблеми управління та перспективи розвитку» (12–13 листопада, м. Тернопіль). Організатор: факультет банківського бізнесу ТНЕУ, Південно-Чеський університет, (Чеське Чудейовице, Чехія);

– I науково-практичний симпозіум «Норвезько-Українське співробітництво: здобутки та перспективи у сфері освіти і досліджень» (16–17 вересня, м. Тернопіль). Організатор: ТНЕУ;

– Всеукраїнська науково-практична конференція (з міжнародною участю) «Реформування законодавства України в умовах інтеграції до Європейського Союзу» (27 березня, м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет ТНЕУ. Напрямки роботи конференції: філософія, теорія та історія держави і права; конституційне, адміністративне і адміністративно-процесуальне право, міжнародне право; цивільне право, сімейне право, трудове право; міжнародне приватне право; право інтелектуальної власності; господарське право і господарський процес, фінансове право; кримінальне право, кримінальний процес, криміналістика;

– Науково-практична конференція «Актуальні питання економічної освіти: досвід, потенціал, перспективи» (18 березня, м. Тернопіль). Організатори: Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій ТНЕУ, Департамент освіти і науки Тернопільської ОДА, Тернопільський обласний комунальний інститут післядипломної педагогічної освіти, Управління освіти і науки Тернопільської міської ради, Тернопільський навчально-виховний комплекс «Загальноосвітня школа I–III ступенів – економічний ліцей № 9 ім. І. Блажкевич»;

– Перша всеукраїнська науково-практична конференція «Прикладна економіка – від теорії до практики» (15 жовтня, м. Тернопіль). Організатор: факультет аграрної економіки і менеджменту ТНЕУ;

– II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Інтеграційна система освіти, науки і виробництва в сучасному

інформаційному просторі» (7–8 травня, м. Тернопіль). Організатори: ТНЕУ, Регіональний центр наукового забезпечення АПВ в Тернопільській області, Тернопільська державна сільськогосподарська дослідна станція; Інститут кормів та сільського господарства Поділля (м. Вінниця); Подільський державний аграрно-технічний університет (м. Кам'янець-Подільський); Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки (м. Луцьк); Тернопільський інститут соціальних і інформаційних технологій; Білоруський державний економічний університет (Білорусь, м. Мінськ); Казахський агротехнічний університет ім. С. Сейфулліна (Казахстан, м. Астана);

– Всеукраїнська наукова інтернет-конференція з міжнародною участю «Секторальні асиметрії розвитку національної економіки: механізми подолання в умовах нових викликів та факторних обмежень» (29 травня, м. Тернопіль). Організатор: кафедра державного і муніципального управління факультету державного управління;

– III Всеукраїнська наукова інтернет-конференція «Україна у геоекономічному просторі: глобальні виклики, сучасні тренди розвитку та соціокультурні трансформації» (15 травня, м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародних фінансів та глобальної економіки ім. С. І. Юрія;

– Всеукраїнська наукова інтернет-конференція «Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення» (23–24 квітня, 26–27 жовтня, м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародних економічних відносин і міжнародної інформації;

– круглі столи: «Громадськість у формуванні корпусу суддів та здійсненні правосуддя» (11 вересня, м. Тернопіль), організатори: юридичний факультет ТНЕУ, Тернопільське відділення Асоціації правників України, Тернопільська міська громадська організація «Правозахисна організація «Аквітас»; «Іновації в оподаткуванні – 2015» (13 лютого, м. Тернопіль), організатори: кафедра податків та фіскальної політики, Асоціація платників податків України, Головне управління Державної фіскальної служби у Тернопільській області, Тернопільська міська рада, Тернопільська обласна громадська організація «ПАРТНЕРСТВО»; «Архіви та історична наука:

шляхи взаємодії» (6 грудня, м. Тернопіль), організатор: кафедра документознавства, інформаційної діяльності та українознавства ТНЕУ; «Запобігання корупції у приватній сфері» (6 листопада, м. Тернопіль), співорганізаторами якого також були Тернопільське відділення Асоціації правників України та Тернопільська міська громадська організація «Правозахисна організація «Аквітас»;

– науково-практичний семінар «Економічний базис децентралізації влади: проблематика подолання асиметрій територіального розвитку» (20 березня, м. Тернопіль), організатори: кафедра державного і муніципального управління ТНЕУ;

– тренінг-семінар «Проектна діяльність у рамках міжнародних програм – важлива складова розвитку територіальних громад» (2 листопада, м. Тернопіль), організатори: НДІ інноваційного розвитку та державотворення ТНЕУ, Тернопільська ОДА.

Підтримка молодих вчених. Діяльність Ради молодих вчених у 2015 р. здійснювалася відповідно до завдань, визначених Положенням про Раду молодих вчених ТНЕУ, Комплексної програми ТНЕУ «Молоді кадри» на період до 2020 р., Плану заходів з підтримки молодих вчених у ТНЕУ на 2014–2015 рр. Діяльність характеризувалася розвитком традиційних та пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в Університеті. У звітному році молодими вченими проводилися міжнародні науково-практичні конференції, інтернет-конференції, наукові семінари, круглі столи. Проведені заходи об'єднали у спільній роботі науковців ТНЕУ, вищих навчальних закладів-партнерів як із України, так і зарубіжжя. За результатами заходів були вироблені і задекларовані прогресивні шляхи реформування економіки України, її адаптації до стандартів розвинутих країн світу та європейського простору зокрема.

Так, Радою молодих вчених ТНЕУ проведено XII Міжнародну науково-практичну конференцію молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI ст.: національна візія та виклики глобалізації». У цьому заході взяли участь 205 молодих учених з 9 країн світу – Франції, Польщі, Білорусі, Казахстану, Словаччини, Угорщини, Молдови, Грузії та

представники більшості регіонів України. До участі в роботі конференції більше 30 вищих навчальних закладів делегували своїх представників.

Здійснювалася робота з реалізації договорів про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Так, продовжується практична реалізація договорів про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом ім. В. Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), економічним факультетом Російського університету дружби народів (м. Москва, Росія), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (м. Кошице, Словаччина).

У 2015 р. продовжено співпрацю в межах наукового комплексу «Економосвіта», зокрема на базі Інституту регіональних досліджень НАН України проведено Всеукраїнську науково-практичну конференцію «Економіка України в умовах сучасних геополітичних трансформацій», де Рада молодих вчених ТНЕУ була співорганізатором.

У січні 2015 р. голова РМВ ТНЕУ відвідав Кошицький технічний університет (м. Кошице, Словаччина) в межах реалізації договору про співпрацю між двома університетами. Така співпраця спрямована на всебічний та всеохоплюючий розвиток молоді науки, спільні наукові дослідження, проведення наукових заходів, залучення науковців-учасників даного договору до вирішення важливих питань у сфері науки і техніки, інтеграцію у європейський освітній простір, реалізацію спільних наукових проектів.

Представники Ради молодих вчених є учасниками та переможцями багатьох наукових заходів, проведених в Україні та за кордоном у 2015 р. Члени РМВ нагороджені численними грамотами, дипломами та сертифікатами.

Організація науково-дослідної роботи студентів. У 2015 р. здійснювалися заходи з організації науково-дослідної роботи студентів у

рамках єдиної системи неперервної підготовки фахівців вищої кваліфікації від бакалаврату до аспірантури. У звітному періоді проведено понад 40 наукових заходів, серед яких 11 студентських наукових конференцій міжнародного, всеукраїнського, загальноуніверситетського рівнів, а саме:

– VIII Міжнародна конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (18–19 березня, м. Тернопіль);

– Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених, аспірантів та студентів «Банківський та реальний сектор економіки: фінансово-економічні аспекти взаємодії та перспективи розвитку» (24 березня, м. Тернопіль);

– XII Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (26–27 березня, м. Тернопіль);

– Міжнародна студентська наукова конференція «Сучасні тенденції розвитку міжнародного бізнесу та туризму в Україні» (2–3 квітня, м. Тернопіль);

– III Міжнародна студентська конференція «Студентські дослідження актуальних питань сучасності іноземними мовами: економічні, соціальні, інноваційні, правові та гуманітарні аспекти» (29 квітня, м. Тернопіль);

– VI Всеукраїнська науково-практична студентська конференція «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (3 квітня, м. Тернопіль);

– XII Всеукраїнська наукова студентська конференція «Правова Україна очима майбутніх фахівців» (17 квітня, м. Тернопіль);

– III Всеукраїнська наукова інтернет-конференція «Україна у геоекономічному просторі: глобальні виклики, сучасні тренди розвитку та соціокультурні трансформації» (15 травня, м. Тернопіль);

– V Всеукраїнська школа-семінар молодих вчених і студентів «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології» (22–23 травня, м. Тернопіль);

– VII Всеукраїнська науково-практична студентська конференція «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (23 жовтня, м. Тернопіль);

– Загальноуніверситетська студентська наукова конференція «Науково-дослідна робота студентів: формування особистості майбутнього вченого, фахівця високої кваліфікації» (15 квітня, м. Тернопіль).

Значна увага студентським науковим товариством приділялась творчій складовій наукового пошуку. Зокрема, було проведено низку круглих столів, брейн-рингів, інтелектуальних та ділових ігор, тренінгів, конкурси бізнес-проектів, наукові пікніки. Важливим напрямом організації наукової роботи студентів стало створення студентами факультету фінансів «Першої студентської страхової компанії», яка є спільним проектом кафедри фінансів суб'єктів господарювання і страхування ТНЕУ з ПАТ «Страхова компанія «СКАЙД».

Черговою перемогою на науково-практичній ниві також відзначилися студенти факультету комп'ютерних інформаційних технологій, які вибороли перемогу у «Agro IT Booster Hackathon» (18–20 вересня, м. Тернопіль). Мета проведення заходу полягала у створенні технологічних та поведінкових рішень, що дозволяли б аграрним підприємствам оптимізувати свою роботу та отримати прості та ефективні інструменти для вирішення поточних і стратегічних проблем.

19 листопада 2015 р. втретє проведено Науковий квест «Лабіринтами економічної теорії», який дозволив виявити потенціал студентської молоді Університету, узагальнити знання з економічної теорії, забезпечити налагодження більш тісних взаємозв'язків у форматі «студент-викладач» та «викладач-студент». Упродовж звітного року активно функціонувала студія наукового мовлення «Молодий науковець».

У 2014–2015 н. р. 23 студенти Університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2013–2014 н. р. – 25); 19 студентів Університету стали переможцями за результатами II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (у 2013–2014 н. р. – 15). На базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення II етапу Всеукраїнської олімпіади зі спеціальностей «Облік і аудит», «Фінанси і кредит» та «Соціальна робота» (рис. 2.2).

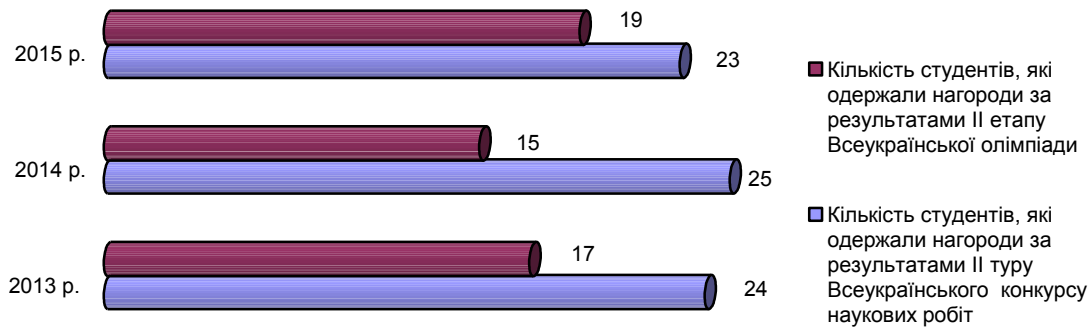


Рис. 2.2. Участь студентів ТНЕУ у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт та Всеукраїнській олімпіаді

У 2015 р. 2678 студентів (у 2014 р. – 2624) надрукували наукові статті у журналах та збірниках, у т. ч. 2134 (у 2014 р. – 2084) – самостійно.

Премії та відзнаки учених університету

Указом Президента України № 269/2015 «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня науки» від 15 травня 2015 р. присвоєно почесне звання «Заслужений діяч науки і техніки України» ректору ТНЕУ, д. е. н., професору Андрію Ігоровичу Крисоватому за вагомий особистий внесок у розвиток вітчизняної науки, зміцнення науково-технічного потенціалу України, багаторічну сумлінну працю та високий професіоналізм.

Указом Президента України № 491 «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня незалежності України» від 21 серпня 2015 р. присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» завідувачу кафедри психологічних та педагогічних дисциплін Тернопільського національного економічного університету, доктору педагогічних наук, професору Анатолію Володимировичу Вихрущу «... за значний особистий внесок у державне будівництво, консолідацію українського суспільства, соціально-економічний, науково-технічний, культурно-освітній розвиток України, активну громадську діяльність, вагомі трудові здобутки та високий професіоналізм».

У 2015 р. за підсумками обласного конкурсу на кращого винахідника Тернопільської області доценту кафедри менеджменту біоресурсів і

природокористування Миколі Васильовичу Буряку присвоєне почесне звання «Кращий винахідник Тернопільської області».

З нагоди Дня науки в Україні 12 науковців ТНЕУ відзначені грамотами голови Тернопільської ОДА та відзнаками Тернопільської міської ради, 84 – грамотами, подяками ректора ТНЕУ та цінними подарунками профспілкового комітету працівників Університету.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння

Успішна діяльність вищого навчального закладу насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в Університеті розглядається як визначальний фактор освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, який здатний забезпечити місію Університету та його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

У 2015 р. Університет проводив цілеспрямовану роботу з удосконалення системи підготовки науково-педагогічних кадрів. У ТНЕУ функціонує докторантура з 6-ти спеціальностей, в якій навчається 16 провідних науковців, з них 2 – за власні кошти.

В Університеті функціонує також аспірантура з 16 спеціальностей. У 2015 р. в аспірантуру зараховано 102 аспіранти (за держзамовленням – 23, за власні кошти – 79). Загалом в аспірантурі навчається 182 аспіранти, з них з відривом від виробництва 144 (53 – за держзамовленням, 91 – за власні кошти), без відриву від виробництва 38 (33 – за держзамовленням, 5 – за власні кошти). Здобувачами наукового ступеня кандидата наук є 52 особи (25 за власні кошти), з них 9 прикріплено у 2015 р. В аспірантурі навчаються одна громадянка Греції та один громадянин Нігерії.

У 2015 р. фактичний випуск аспірантури за державним замовленням становив 21 особу, з них успішно захистили та подали до захисту дисертації – 20 осіб. Ефективність аспірантури за показником захищених та поданих до захисту дисертацій становила 95,2% (2014 р. – 95,4%) (рис. 2.3).

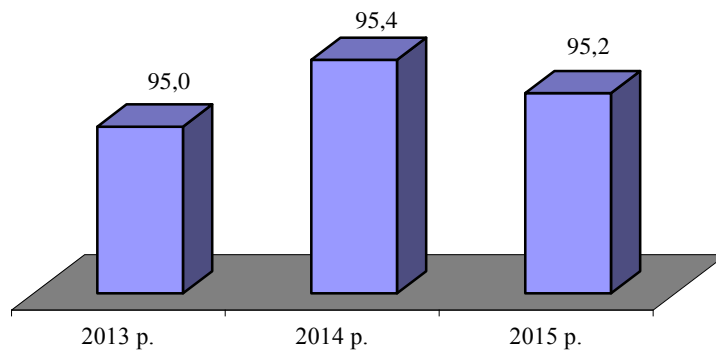


Рис. 2.3. Ефективність аспірантури за показником захищених дисертацій у 2013–2015 рр.

У звітному році продовжували функціонувати 3 спеціалізовані вчені ради з захисту докторських та кандидатських дисертацій за 8-ма спеціальностями, у яких проведено захисти 4 докторських та 38 кандидатських дисертацій, зокрема: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. І. Крисоватий) захищені 3 докторські та 17 кандидатських дисертацій; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. В. Задорожний) – захищені 1 докторська та 17 кандидатських дисертацій; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор А. О. Саченко) – 4 кандидатські дисертації.

У 2015 р. працівниками та аспірантами Університету захищені 2 докторські дисертації (доценти Р. Ф. Бруханський, І. Р. Калаур) та 39 кандидатських дисертацій. Найближчим часом очікується захист двох докторських дисертацій. Для порівняння: у 2014 р. захищено 7 докторських і 27 кандидатських дисертацій. Окрім того, вченими університету підготовлено 4 докторів та 4 кандидатів наук для інших вищих навчальних закладів і наукових установ (рис. 2.4).

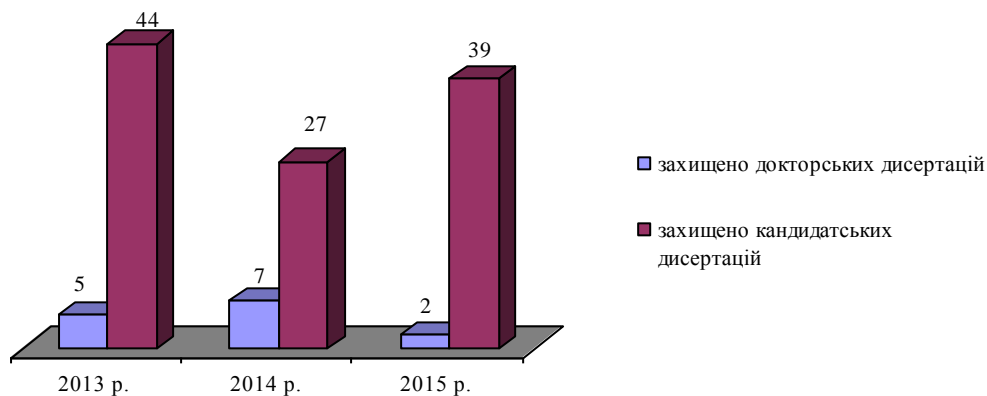


Рис. 2.4. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації у 2013–2015 рр.

У звітному році наявне збільшення кількості захистів кандидатських дисертацій порівняно з попереднім роком на 12. Водночас зменшилась кількість захищених докторських дисертацій, оскільки на більшості кафедр якісний показник професорсько-викладацького складу становить біля 100%. Тому необхідно у 2016 р. акцентувати увагу саме на захистах докторських дисертацій. У звітному році присвоєно вчене звання професора одному доктору наук та доцента – 24 кандидатам наук.

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме: 1) оцінку потреб у науково-педагогічних кадрах різного профілю з метою уточнення планів підготовки (на даний час розроблений перспективний план підготовки докторів і кандидатів наук з врахуванням потреб кафедр); 2) підготовку кадрового резерву для керівних посад; 3) спрямування в докторантуру, аспірантуру інших вищих навчальних закладів та наукових установ.

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Досягнення та нагороди ТНЕУ у сфері міжнародного співробітництва

У 2015 р. ТНЕУ нагороджений дипломом Гран-прі у номінації «Міжнародне співробітництво в галузі освіти і науки» на міжнародній виставці «Освіта та кар'єра – 2015 р.» (16–18 квітня 2015 р.).



Участь у міжнародних асоціаціях

ТНЕУ бере участь у таких асоціаціях:

- Мережа університетів Східної Європи (2014 р.);
- Міжнародна культурно-освітня асоціація (ІСЕА), м. Чикаго (2014 р.);
- Мережа Університетів прикордоння (2013 р.);
- Таллуарська мережа (2012 р.);
- Велика хартія університетів (до неї Університет приєднався у 2008 р.);
- Європейська асоціація університетів (2007 р.);
- Європейська асоціація міжнародної освіти (1999 р.);

Угоди з іноземними партнерами

Загалом ТНЕУ уклав 79 угод з вищими навчальними закладами 25-ти зарубіжних країн, з яких 51 – з ВНЗ 16 країн Європейського Союзу, а також – Канади, США, Китаю, Білорусі, Казахстану, Молдови. Найбільше (23) угод укладено з ВНЗ Польщі (табл. 3.1).

ПАРТНЕРИ THEU В РАМКАХ УГОД

Країна / Багатосторонні угоди	Загальна кількість угод	Університети-партнери
Польща		<p>Угода про створення Мережі університетів прикордоння: Університет в Білостоці, Польща (координатор); Балтійський федеральний університет ім. І. Канта в Калінінграді (Росія) Воронезький державний університет (Росія); Барановичський державний університет (Білорусь), Брестський державний університет ім. О. С. Пушкіна (Білорусь); Гродненський державний університет ім. Янки Купали (Білорусь); Львівський національний університет ім. Івана Франка; Університет ім. Вітауса Великого в Каунасі (Литва); Тернопільський національний економічний університет.</p>
Польща	3	<p>Угода про створення Східноєвропейської мережі університетів: Католицький університет ім. Яна Павла II у Любліні, Польща (координатор): Державний університет в Барановичах (Білорусь); Університет Сулхан Саба Орбеліані в Тбілісі (Грузія); Вільний міжнародний університет Молдови (Молдова); Державний педагогічний університет ім. Івана Франка (Дрогобич); Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президенті України; Хмельницький національний університет; Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича; Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки; Національний університет «Острозька академія»; Тернопільський національний економічний університет; Житомирський державний університет ім. Івана Франка.</p>
Норвегія		<p>Українсько-Норвезький альянс університетів: Норланд Університет, Норвегія (координатор); Київський національний університет ім. Т. Г. Шевченка; Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича; Міжнародний класичний університет «Україна-Південь»; Івано-Франківський національний університет нафти і газу; Кіровоградська льотна академія Національного авіаційного університету; Університет економіки і права «Крок»; Львівський національний політехнічний університет; Одеський університет ім. І. І. Мечникова; Вінницький національний технічний університет; Чорноморський державний університет ім. Петра Могили; Південно-український національний педагогічний університет ім. К. Д. Ушинського; Тернопільський національний економічний університет.</p>

Перелік чинних угод ТНЕУ з іноземними партнерами

№ з/п	Країна	Навчальний заклад
1	2	3
1.	Австрія	Віденський університет прикладних наук (Fachhochschule des bfi Wien)
2.	Білорусь	Білоруський державний економічний університет (Белорусский государственный экономический университет)
3.		Брестський державний технічний університет (Брестский государственный технический университет)
4.		Білоруський державний університет інформатики і радіоелектроніки (Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники)
5.		Гроденський державний університет ім. Янки Купали (Гродненский государственный университет им. Янки Купалы)
6.		Барановичський державний університет (Барановичский государственный университет)
7.		Берестейський державний університет ім. Олександра Пушкіна (Брэсткі дзяржаўны ўніверсітэт імя А. С. Пушкіна)
8.		Болгарія
9.	Софійський технічний університет (Technical University-Sofia)	
10.	Університет національного і світового господарства (Университет национального и мирового хозяйства)	
11.	Греція	Технологічний освітній інститут Західної Македонії (Technological Educational Institute of Western Macedonia)
12.		Університет Арістотеля, м. Салоніки (Aristotle University of Thessaloniki)
13.	Грузія	Державний економічний університет ім. Шота Руставелі (Batumi Shota Rustaveli State University)
14.	Данія	Оргуська Школа Бізнесу (Aarhus School of Business University of Aarhus)
15.	Естонія	Естонська бізнес-школа (Estonian Business School)
16.	Іспанія	Бізнес-школа Університету Наварра (Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra)
17.		Європейська асоціація іспано-української дружби та співробітництва «Тарас Шевченко»
18.	Італія	Університет Калабрії (Universite della Calabria)
19.		Університет «La Sapienza», м. Рим (Universite degli Studi di Roma «La Sapienza»)
20.	Казахстан	Карагандинський державний технічний університет (Карагандинский государственный технический университет)
21.		Карагандинський економічний університет Казспоживспілки (Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза)
22.	Канада	Технологічний інститут Британської Колумбії (British Columbia Institute of Technology)
23.		Канадський коледж англійської школи, м. Ванкувер
24.	Китай	Цінхуа університет (Tsinghua University)
25.		Технологічний університет Хубею (Школа комп'ютерних наук) (School of Computer Science Hubei University of Technology)

26.	Литва	Каунаський технологічний університет (Kauno Technologijos Universitetas)
27.	Молдова	Придністровський державний університет ім. Т. Г. Шевченка (Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко)
28.	Норвегія	Університет Норланда (University of Norland)
29.	Нідерланди	ІНХолланд-університет (Inholland University of Applied Sciences)
30.	Німеччина	Дрезденський технічний університет (Факультет економічних наук) (Technische universitat Dresden)
31.		Університет м. Зігена (Universitat Siegen)
32.		Вища школа технологій та економіки Берлінського університету прикладних наук (HTW – Berlin Department Economics II University of Applied Science)
33.		Університет прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда (Dortmund University of Applied Sciences and Arts)
34.		Оснабрюцький університет (Universität Osnabrück)
35.	Північний Кіпр	Американський університет Гірне (Girne American University)
36.	Польща	Познанський економічний університет (Економічна Академія, м. Познань) (Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu)
37.		Лодзький університет (Uniwersytet Łódzki)
38.		Полонійна Академія, м. Ченстохова (Akademia Polonijnaw Częstochowie)
39.		Ягеллонський університет, м. Кракова (Uniwersytet Jagielloński)
40.		Гданський університет, м. Гданськ (Uniwersytet Gdański)
41.		Краківський економічний університет (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)
42.		Куявсько-Поморська вища школа в Бидгощі (Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy)
43.		Люблінський католицький університет Івана Павла II (Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II)
44.		Сілезький технічний університет (Uniwersytet Śląski w Katowicach)
45.		Жешівський університет (Uniwersytet Rzeszowski)
46.		Вроцлавський економічний університет (Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu)
47.		Малопольська вища економічна школа, м. Тарнов (Małopolska Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Tarnowie)
48.		Економічний університет в Катовіце (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach)
49.		Університет ім. Леона Козьмінського (Akademia Leona Koźmińskiego)
50.		Академія фінансів у м. Варшава (Akademia Finansów w Warszawie)
51.		Державна вища школа ім. Папи Римського Івана Павла II в м. Біла- Підляська (Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej)
52.		Університет Білостока (Uniwersytet w Białymstoku)
53.		Вища школа інформатики і економіки Товариства «Знання», Ольштин
54.		Мовна школа «THE BEST» в м. Лежайськ

55.		Європейська вища школа готельного бізнесу, туризму і підприємництва, м. Сопот (Europejska Szkoła Hotelarstwa, Turystyki I Przedsiębiorczości m. Sopot)
56.		Інститут радіоелектроніки технологічного університету, м. Варшава (Institute of Radioelectronics Warsaw University of Technology)
57.		Університет у Бельсько-Бялій (Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej)
58.		Морська академія в Гдині (Akademia Morska w Gdyni)
59.		Російський університет дружби народів (Российский университет дружбы народов)
60.		Південноросійський інститут-філіал федерального державного бюджетного освітнього закладу вищої професійної освіти «Російська академія народного господарства та державної служби при Президенті Російської Федерації» (Южно-Российский институт-филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»)
61.		Московська міжнародна вища школа бізнесу (Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС»)
62.	Росія	Всеросійський заочний фінансово-економічний інститут (стара назва) Фінансовий університет при Уряді Російської Федерації Заочний фінансово-економічний інститут (Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации Заочный финансово-экономический институт)
63.		Федеральне державне бюджетне заклад вищої професійної освіти «Фінансовий університет при Правительстве Российской Федерации»
64.		Саратовський державний соціально-економічний університет (Саратовский государственный социально-экономический университет)
65.		Російська академія народного господарства та державної служби при Президенті Російської Федерації
66.		Уральський федеральний університет ім. Першого Президента Росії Б. М. Єльцина (стара назва) Федеральний державний автономний заклад вищої професійної освіти «Уральський федеральний університет ім. Першого Президента Росії Б. М. Єльцина» (Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина)
67.	Румунія	Університет імені А. Й. Куза Яси (Alexandru Ioan Cuza University (Iasi Romania))
68.		Університет Матея Бела, м. Банська Бистриця (Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici)
69.	Словаччина	Пряшівський університет (Prešovská univerzita v Prešove)
70.		Технічний університет Кошіце (Technical University of Kosice)
71.		Університет штату Мейн (The University of Maine)
72.	США	Лабораторія інфраструктури критичної надійності Університету Нью-Гемпшир (Critical Infrastructure Dependability Lab (CID Lab) University of New Hampshire)
73.		Інститут міжнародної торгівлі, м. Дюнкерк (Institut Supérieur de Commerce International de DUNKERQUE)
74.	Франція	Університет науки та технологій, м. Лілль 1 (Université Lille 1 – Sciences et Technologies)
75.	Чеська Республіка	Чеський технічний університет (Czech Technical University in Prague)
76.		Південночеський університет в Чеське Будейовіце (University of South Bohemia in České Budějovice)



Рис. 3.1. Розподіл угод про співпрацю THEU за країнами

Спільні освітньо-професійні програми

Продовжується міжнародна співпраця THEU в рамках виконання 9-ти освітньо-професійних програм:

- **Програми двох дипломів** із:
 - Люблінський католицький університет, м. Люблін, Польща ;
 - Університет прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда, Німеччина;
 - Вища школа інформатики та економіки Товариства «Знання», м. Ольштин, Польща;
- **Програма підготовки PhD** спільно з Технологічним освітнім інститутом Західної Македонії (Греція);
- **Німецькомовна інтегрована навчальна програма з підготовки бакалаврів та магістрів** на Українсько-німецькій факультет-програмі спільно з Дрезденським технічним університетом (Німеччина);
- **Українсько-американська програма з підготовки бакалаврів з комп'ютерних наук** спільно з Університетом штату Мен (США);
- **Англомовна програма з міжнародної економіки та туризму;**
- **Українсько-грецька програма підготовки магістрів з «Бізнес-адміністрування»;**

- **Українсько-польська програма;**
- **Школа польського і європейського права;**
- **Бізнес-школа ТНЕУ** спільно з Естонською школою бізнесу.

Навчання іноземних громадян

У 2015–2016 н. р. у ТНЕУ навчається 205 іноземних громадян із 24 країн світу, зокрема на бакалавраті та у магістратурі – 182 студенти; на підготовчому відділенні для іноземних громадян – 21; в аспірантурі – 2 здобувачі. Динаміка зростання контингенту іноземних студентів незначна зважаючи на складну ситуацію на Сході України (рис. 3.2, 3.3).

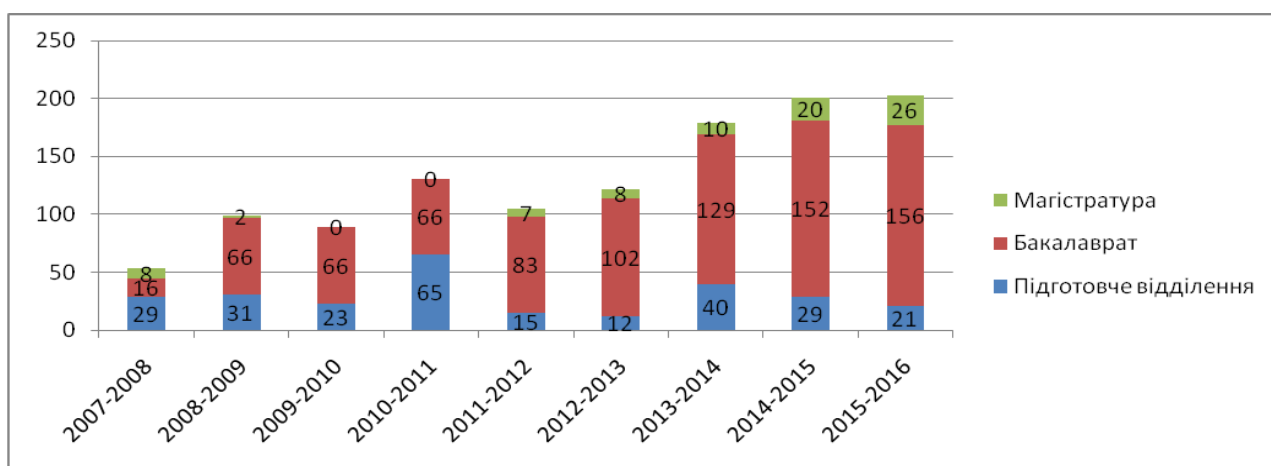


Рис. 3.2. Динаміка контингенту студентів-іноземців у ТНЕУ

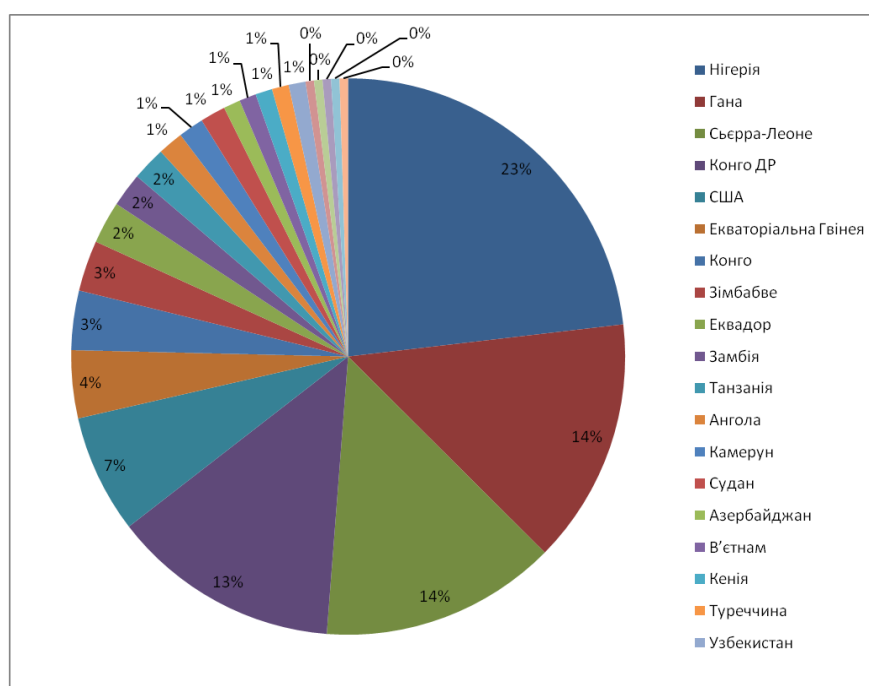


Рис. 3.3. Розподіл контингенту студентів-іноземців по країнах

Міжнародні програми і гранти

У 2015 н. р. ТНЕУ брав участь в 12-ти міжнародних освітніх програмах, фондах (табл. 3.3).

Таблиця 3.3

Міжнародні проекти, гранти та програми ТНЕУ (2015 р.)

Назва проекту	Партнери
Україно-грецька програма «Магістр з бізнес-адміністрування»	Технологічний освітній інститут Західної Македонії, Греція
«Німецькомовна навчальна програма з міжнародної економіки», DAAD	Дрезденський технічний університет, Німеччина
Україно-польський проект «Школа польського та європейського права»	Ягеллонський університет, м. Краків, Польща
Програма APOLLO e.V (щорічні стипендії для студентів)	Асоціація зі співробітництва в галузі сільського господарства, екології та розвитку села у Східній Європі-APOLLO e.V., Німеччина
Імітаційна комп'ютерна гра зі стратегічного управління (січень-березень кожного року)	Університет ІНХолланд, Нідерланди
Академічний обмін (студенти)	Оргуський університет, Данія
PIRSES-GA 2011-295050 «Функціонування локальних виробничих систем в умовах економічної кризи» (порівняльний аналіз і бенчмаркінг по країнах ЄС та їхніх сусідах), Сьома рамкова Програма ЄС, програма ім. Марії Кюрі	Новосибірський державний університет; Інститут економіки і організації промислового виробництва, Сибірська філія РАН, Росія; Університет Матея Бела в Бяньській Бистриці, Словаччина; Університет національного і світового господарства, м. Софія, Болгарія; Лодзький університет, Польща
Дистрибутивні сенсорні мережі з реконфігурацією обчислювальних вузлів	Технічний університет Молдови
ID 61450002 Інноваційні стратегії територіального розвитку V4: досвід для України	Консорціум університетів Вишеградської четвірки
Проект «Україна-Норвегія», спрямований на перекваліфікацію військовослужбовців, звільнених у запас, і членів їх сімей	Українсько-Норвезький альянс університетів
Бізнес-школа ТНЕУ	Естонська школа бізнесу, Естонія
Кредитна мобільність (KA1 Erasmus +)	Економічна академія ім. Д. А. Ценова, Болгарія

Пріоритети розвитку міжнародної діяльності

1. Підвищення конкурентності ТНЕУ на ринку освітніх послуг через зростання рівня викладацької, науково-дослідної, соціально-просвітницької, організаційної роботи; забезпечення високого рівня інформаційно-ресурсних

та матеріально-технічних умов для навчання студентів; перетворення Університету на канал двосторонньої студентської мобільності та обміну знань.

2. Диверсифікація фінансування ТНЕУ шляхом участі в міжнародних грантових програмах, проектах міжнародної допомоги з метою забезпечення максимальної самоокупності діяльності Університету.

3. Вихід і закріплення на міжнародному ринку наукових послуг за рахунок забезпечення захисту в ТНЕУ дисертаційних робіт іноземними здобувачами, розширення кола партнерів для реалізації ініціатив із спільного керівництва докторськими дисертаціями, заохочення науковців університету до проведення досліджень на базах університетів-партнерів.

4. Посилення наукової складової міжнародної діяльності, що передбачає посилення участі професорсько-викладацького персоналу ТНЕУ у конференціях за кордоном, збільшення кількості публікацій та індексів цитувань у провідних іноземних виданнях, просування наукової продукції ТНЕУ на міжнародному рівні.

5. Підвищення частки закордонних стажувань, здійснених за рахунок грантів і відповідно до програм міжнародних обмінів викладачами та студентами, як найбільш дієвого способу підвищення освітньо-наукового рівня та збагачення досвіду роботи в глобалізованому середовищі.

Механізми реалізації напрямів міжнародної діяльності ТНЕУ:

– членство в Європейській асоціації міжнародної освіти, Європейській асоціації університетів, Великій хартії університетів, Таллуарській мережі та налагодження нових напрямків співпраці з іншими міжнародними організаціями, що сприятиме культурному, соціальному, економічному, суспільному поступу ТНЕУ як на вітчизняній, так і на міжнародній арені; адаптація освітньої системи університету до загальноєвропейських стандартів; дотримання автономії, свободи та неподільності наукової і викладацької діяльності; створення платформи для спілкування із науковцями з провідних світових ВНЗ;

– укладання двосторонніх і багатосторонніх договорів із закордонними вищими навчальними закладами, науковими та соціально-культурними

інституціями, що є запорукою тривалих партнерських відносин із зарубіжними установами. Активну роботу в рамках двохсторонніх угод необхідно проводити як у західному векторі (підписання нових угод про співпрацю із ВНЗ країн ЄС та Північної Америки; розширення сфери діяльності в рамках підписаних раніше угод), так і в східному векторі (активізація спільної освітньої та науково-дослідної діяльності із ВНЗ Казахстану, Білорусі, КНР у рамках діючих угод; підписання угод із ВНЗ інших азійських країн (в першу чергу, із ВНЗ колишніх пострадянських країн)); актуальним є встановлення партнерських відносин з освітніми установами Африки, Латинської Америки, Австралії;

– реалізація спільних із зарубіжними колегами проектів з актуальних освітньо-наукових проблем із використанням фінансування міжнародних програм Горизонт 2020, Еразмус+, ім. Фулбрайта, ДААД, Аполло тощо;

– стажування науково-педагогічних працівників і студентів ТНЕУ за кордоном за фінансування міжнародних стипендійних та грантових програм, організація закордонних студентських практик і літніх шкіл, інтенсифікація двохсторонніх мобільностей у рамках діючих спільних навчальних програм (Програма двох дипломів із Люблінським католицьким університетом ім. Івана Павла II, Університетом прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда, Німеччина; Вищою школою інформатики та економіки Товариства «Знання», м. Ольштин, Польща; Німецькомовна інтегрована навчальна програма з підготовки бакалаврів та магістрів спільно з Дрезденським технічним університетом (Німеччина); Україно-американська програма з підготовки бакалаврів спільно з Університетом штату Мен (США); Англomовна програма з міжнародної економіки та туризму; Україно-грецька програма підготовки магістрів з «Бізнес-адміністрування» спільно з Технологічним освітнім інститутом Західної Македонії (Греція); Україно-польська програма, що реалізовується спільно з 10 ВНЗ Польщі; Школа польського і європейського права спільно з Ягеллонським університетом (м. Краків, Республіка Польща); Україно-нідерландська програма з міжнародного менеджменту спільно з Університетом ІНГоланд; Україно-датська програма спільно з Оргуським університетом). Особливий пріоритет надається

розвитку і розширенню партнерських відносин за програмами паралельних і подвійних дипломів;

- проведення спільних захистів кандидатських та докторських дисертацій; розширення кола партнерів, з якими укладені угоди про спільне керівництво дисертаційними роботами;

- залучення іноземних громадян на програмах підготовчої, вищої та післядипломної освіти, заповнення ліцензійного обсягу підготовки іноземних студентів; розширення кола посередників; встановлення прямих контактів з провідними навчальними центрами та закладами за кордоном; впровадження дистанційного онлайн-навчання (в тому числі для іноземних студентів та для українців, які проживають за кордоном);

- підвищення професійного рівня викладання, в тому числі рівня володіння іноземними мовами, чому сприятиме залучення до навчального процесу іноземних лекторів, запрошення волонтерів Корпусу Миру, стипендіатів Програми ім. Фулбрайт, лекторів ДААД, лекторів Фонду Роберт Боша, викладачів університетів-партнерів;

- публікація результатів наукових досліджень у зарубіжних виданнях та популяризація за кордоном фахових видань ТНЕУ із включенням їх до міжнародних рейтингів, підготовка та друк спільних монографій, підручників, посібників, статей;

- організація і участь у міжнародних науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах, круглих столах із залученням керівництва міжнародних організацій, відомих вчених і експертів з метою забезпечення студентам і науково-педагогічному персоналу університету доступу до передових досягнень європейського та світового наукового співтовариства, обмін досвідом для застосування на практиці здобутих знань;

- утворення позитивного іміджу ТНЕУ як в Україні, так і за кордоном, поширення інформації щодо досягнень трудового колективу, сутності освітніх послуг, що надаються університетом, постійна участь у виставках міжнародної освіти, міжнародних соціально-культурних заходах.

4. КАДРОВА ПОЛІТИКА

В університеті кадрова політика і стратегія управління персоналом базуються на принципах дотримання норм чинного законодавства та формуються як залежні похідні від стратегії розвитку університету загалом.

Організаційно-управлінські дії спрямовані на збереження, зміцнення і розвиток кадрового потенціалу, створення відповідального і висококваліфікованого науково-педагогічного колективу, здатного своєчасно реагувати на зміни та вимоги ринку.

Особлива увага ректорату спрямовується на:

– широке використання інформаційних технологій в управлінській діяльності, в результаті чого налагоджена активна взаємодія всіх структур у різних напрямках діяльності, і з кадрових питань зокрема;

– підвищення рівня знань іноземних мов (188 науково-педагогічних працівники у звітному періоді пройшли навчання в консультаційному центрі з вивчення іноземних мов та отримали сертифікати про оволодіння іноземними мовами). Можливість використання працівниками університету ресурсів провідних бібліотек світу (66 країн) та літературних джерел іноземними мовами (понад 99 тис.) бібліотечного фонду університету ефективно використовується у навчальному процесі, при проведенні міжнародних конференцій, круглих столів, тренінгів;

– використання кадрового резерву, ротацію кадрів, планування професійного зростання працівників з метою забезпечення ефективного впровадження набутого передового досвіду роботи.

Поєднання в університеті традиційних і нових технологій при веденні кадрової політики забезпечує привабливість умов роботи для молодого персоналу: 35% науково-педагогічних працівників віком до 35 років. Порівняно з минулим роком середній вік докторів наук помолодшав з 54 років до 52,7 (табл. 4.1).

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2014	2015
Чисельність працівників (штатних), осіб	1922	1766
Частка жінок у загальній чисельності працівників	65,6%	66,93%
Середній вік працівників, років	42	42
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	259	190
Науково-педагогічні кадри		
Чисельність науково-педагогічних кадрів	808	767
Чисельність докторів наук, професорів	70	73
Чисельність кандидатів наук, доцентів	596	584
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	61,01%	62,35%
Середній вік НПП	41,1	40,9
Середній вік докторів наук, професорів	54	52,7
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41	40,5
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	89	63
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	305	264
Частка в загальній чисельності НПП	37,75%	34,5%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	2	1
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	2,86%	1,37%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	207	214
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	34,67%	34,4%
Педагогічні кадри (коледжі)		
Чисельність педагогічних кадрів	55	77
Чисельність жінок	46	60

Така ситуація є дуже прийнятною, оскільки на найближчі 10–15 років для університету немає загрози дефіциту кадрів вищої кваліфікації, простежується стабільність і впевненість колективу.

Про значні трудові досягнення і високу професійну майстерність персоналу свідчить той факт, що у 2015 р. три науково-педагогічні працівники університету удостоєні почесних звань України:

- Заслужений діяч науки і техніки України (проф. А. І. Крисоватий)
- Заслужений працівник освіти України (проф. А. В. Вихрущ)
- Заслужений тренер України (ст. викладач І. В. Меркушина).

Разом з тим, у ТНЕУ працюють:

- заслужених працівників освіти України – 6 чол.;
- заслужених діячів науки і техніки України – 4 чол.;

- заслужених винахідників України – 2 чол.;
- заслужених економістів України – 1 чол.;
- заслужений працівник промисловості України – 1 чол.;
- заслужених тренерів України – 3 чол.;
- заслужених працівників культури України – 1 чол.;
- відмінників освіти України – 8 чол.;
- академіків академій наук – 40 чол.;
- дійсних членів академій наук – 3 чол.;
- членів-кореспондентів академій наук – 24 чол.

У поточному році особлива увага ректорату була спрямована на:

- використання новітніх інноваційних підходів до забезпечення навчального процесу, що сприяло підвищенню рівня фаховості науково-педагогічних, педагогічних працівників та спеціалістів університету;

- підвищення рівня знань іноземних мов працівниками університету, що забезпечило можливість використання літературних джерел іноземними мовами, які є у фондах бібліотеки ТНЕУ, та ресурсів провідних бібліотек 66 країн світу. Опрацьована з іноземних джерел інформація ефективно використовувалася в навчальному процесі, у проведенні міжнародних конференцій, тренінгів, круглих столів;

- планування професійного і кар'єрного зростання працівників, ротацію кадрів, використання кадрового резерву університету, що забезпечило ефективне впровадження набутого передового досвіду роботи;

- широке використання інформаційних технологій в управлінській діяльності університету, що забезпечило активну взаємодію всіх структур на різних напрямках його функціонування, і з питань кадрової політики зокрема.

5. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. Виховна робота

Система виховної роботи університету спрямована на формування гармонійно розвиненої, соціально активної та національно свідомої, високодуховної особистості, здатної до саморозвитку й самовдосконалення, наділеної громадянською відповідальністю, патріотичними почуттями.

Завданнями виховної роботи в університеті є такі:

- забезпечення повноцінного розвитку молоді, охорона й зміцнення її фізичного, психічного та духовного здоров'я;
- забезпечення високої художньо-естетичної освіченості й вихованості студентів;
- розвиток індивідуальних здібностей і талантів молоді, забезпечення умов для її самореалізації;
- формування національної свідомості студентів, любові до рідної землі, свого народу, бажання працювати для розквіту держави, готовності її захищати;
- виховання поваги до Конституції України та чинного законодавства, державної символіки, формування правової культури;
- забезпечення духовної єдності поколінь, виховання поваги до батьків, жінки-матері, культури та історії рідного народу;
- формування високої мовної культури, належне володіння українською мовою та мовами народів світу;
- виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної світоглядної позиції;
- утвердження принципів загальнолюдської моралі: правди, справедливості, патріотизму, доброти, толерантності, працелюбності тощо.

Провідна роль у реалізації концепції виховної роботи в університеті належить відділу гуманітарної освіти та виховання.

Згідно з Концепцією виховної роботи ТНЕУ та Комплексним планом виховної роботи на 2015–2016 н. р. інструктивно-методична та організаційно-масова робота впродовж року здійснювалася за такими напрямками:

- національно-патріотичне виховання;
- художньо-естетичне та духовне виховання;

- морально-правове виховання;
- формування здорового способу життя;
- еколого-природниче виховання;
- туристично-краєзнавче виховання;
- сімейно-родинне виховання;
- соціально-побутове виховання;
- робота із кураторами студентських академічних груп;
- робота з іноземними студентами.

Загалом виховна робота відділу гуманітарної освіти та виховання спрямована на подання всебічної практичної допомоги студентській молоді, що передбачає:

- систематичне проведення методичних виходів на факультети з метою ознайомлення із станом виховної роботи, надання необхідної методичної допомоги, проведення старостатів;
- підготовку та проведення масових виховних заходів, спрямованих на розвиток творчих здібностей студентської молоді;
- систематичну організацію і проведення екскурсій у музеї міста, картинну галерею, Державний архів Тернопільської області, Тернопільський обласний академічний український драматичний театр ім. Т. Г. Шевченка;
- розробку на базі практичного досвіду та аналітичної роботи методичних рекомендацій і сценаріїв, відповідно до напрямків виховної роботи;
- співпрацю з профкомом працівників ТНЕУ, кафедрою документознавства, інформаційної діяльності та українознавства, психологічною службою, бібліотекою університету, університетською радою студентів, профспівковою організацією студентів;
- сприяння відвідуванню студентами міських та обласних виставок образотворчого і декоративно-ужиткового мистецтва;
- продовження співпраці з Управлінням культури і мистецтва Тернопільської міської ради, Тернопільським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Департаментом освіти і науки облдержадміністрації, Управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Тернопільської міської ради та

облдержадміністрації, Комунальною установою Тернопільської обласної ради «Центр здоров'я», Тернопільською обласною організацією Товариства Червоного Хреста України, Тернопільським обласним перинатальним центром планування сім'ї та іншими державними структурами і громадськими організаціями міста та області з метою організації змістовного дозвілля студентської молоді та задоволення її потреб і запитів.

Щорічно в університеті на високому художньому рівні проводяться молодіжні благодійні акції, святкові імпрези, урочисті вечори і святкові концерти до Дня знань, Шевченківських днів, Дня Конституції, Дня молоді, Міжнародного дня студента, Дня Матері та ін. Користуються популярністю телепроекти «ТНЕУ вітає з Новим роком та Різдвом Христовим!» та «ТНЕУ вітає з Великоднем!».

Найяскравішою щорічною подією у житті університету є традиційний фестиваль творчо обдарованої молоді «Студентська ліра», участь у якому беруть сотні студентів, а заходи, що тривають впродовж місяця, відвідують тисячі глядачів. Цьогоріч фестиваль мав патріотичне спрямування і був присвячений подвигу Новітніх Героїв України.

З нагоди відзначення 201-ї річниці від дня народження Т. Шевченка впродовж року було проведено цикл заходів: інтелектуальна гра «Відомий і невідомий Шевченко», концерт «Від Шевченка до сьогодні», презентація експозиції картин про життя і творчість Т. Шевченка.

Протягом навчального року щомісяця в університеті відбувалися тематичні тижні гармонійного виховання, в рамках яких проведено виховні заходи відповідного спрямування:

- тиждень рідної мови (лютий),
- тиждень здорового способу життя (березень),
- тиждень духовності (квітень),
- тиждень екологічної культури (квітень),
- тиждень родинного виховання (травень),
- тиждень молодіжної культури (червень),
- тиждень правових знань (жовтень),
- тиждень української культури (листопад),
- тиждень добродійності (грудень).

Щорічно в університеті відділ гуманітарної освіти та виховання проводить фестиваль духовної творчості «Дорога до істини». Доброю традицією стали духовні зустрічі студентів університету із Архієпископом Тернопільським, Кременецьким та Бучацьким Нестором та отцем Андрієм Пиптиком «Роздуми про вічне» у рамках проведення тижня духовності.

Велику увагу відділ гуманітарної освіти та виховання приділяє організації заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя. З цією метою заплановано і проведено цикл зустрічей із відповідними фахівцями КУТОР «Центр здоров'я», Тернопільського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Тернопільського обласного комунального центру профілактики та боротьби зі СНІДом та ряд тренінгів із питань репродуктивного здоров'я молоді спільно з молодіжною громадською організацією «Єднання» та з тренерами програми «Жінки – за здоров'я України» та ін.

Завдяки постійній співпраці з молодіжними громадськими організаціями міста і області постійно відбуваються зустрічі студентів університету із лідерами міських та обласних молодіжних громадських організацій і представниками державних структур.

На допомогу кураторам студентських академічних груп та органам студентського самоврядування працівниками відділу гуманітарної освіти та виховання розроблено ряд методичних розробок, рекомендацій, сценаріїв, пам'яток, тематичних стендів з питань організації виховних заходів для студентської молоді.

Порівняно з 2014 р. загальна кількість масових заходів з виховної роботи у 2015 р. зросла.

Значну роль у формуванні культури, духовності, естетичних смаків студентської молоді університету, її всебічному розвитку відіграє художня творчість. Творчі колективи відділу широко популяризують українську обрядовість, народні звичаї та традиції і водночас розвивають сучасні напрямки молодіжної культури.

Так, в університеті діють 10 колективів художньої творчості, в яких студенти розвивають свої здібності та таланти. Три з них мають почесне

звання «Народний аматорський колектив профспілок України», два – «Народний художній колектив», один – «Зразковий художній колектив» Міністерства освіти і науки України.

Сьогодні у ТНЕУ успішно діють:

- народний художній театр пісні «Для тебе»;
- народна художня студія «Т. А. Н. Г. o danse company»;
- народний аматорський вокальний ансамбль «Галичанка»;
- народний аматорський ансамбль танцю «Пролісок»;
- ансамбль бандуристів «Калинове намисто»;
- гурт «Називний відмінок»;
- ансамбль мажореток;
- модерн-балет «Фрідом»;
- театр танцю «Птаха щастя»;
- ансамбль танцю «Рожева пантера».

Щороку потужним масовим заходом, що відображає художньо-естетичну діяльність університету, є творчий звіт художніх колективів та виконавців ТНЕУ. У ньому, як правило, представлені різноманітні напрямки студентської творчості – художнє читання, народна творчість, автентичні та сучасні пісні і танці, інструментальна класична та альтернативна музика.

Згідно з наказом Департаменту освіти і науки Тернопільської ОДА у 2015 р. ТНЕУ знову посів почесне перше місце у щорічному конкурсі-огляді творчих колективів та виконавців, що свідчить про високий рівень художніх колективів університету.

Творчі колективи університету – постійні учасники університетських заходів, а також міських та обласних мистецьких дійств.

Учасники студії «Т. А. Н. Г. o danse company» щороку з успіхом представляють університет на мистецьких фестивалях в Україні та за кордоном.

Чисельні культурно-мистецькі події університету висвітлюються в ЗМІ.

Ефективній виховній роботі університету сприяє і належне матеріальне забезпечення: відповідні приміщення для репетицій, танцювальний зал, університетська світлиця, виставкова зала, сценічні костюми для учасників

творчих колективів, доступ до мережі Інтернет, ошатний актовий зал (щоправда, звукотехнічне забезпечення залу потребує відповідного оновлення).

Таким чином, можна з впевненістю стверджувати, що ТНЕУ у сфері виховної роботи – один з найпрогресивніших навчальних закладів України, в якому створено широкий спектр можливостей для самореалізації студентської молоді.

5.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Перший спортивних захід, який проводила кафедра спорту із ССК «Універ», – це Спартакіада першокурсника, де студенти-першокурсники змагались із шести видів спорту. В ній взяли участь 479 учасників. У комплексному заліку перше місце виборов ФКІТ (декан М. П. Дивак), друге місце – збірна команда ФЕУ (декан В. М. Островерхов) і третє місце – студенти ННІМЕВ (директор І. М. Таранов).

Наступним заходом була загальноуніверситетська спартакіада, яка проходила з листопада 2014 р. по квітень 2015 р. з 10 видів спорту, в якій взяли участь 1164 учасники. І, як у Спартакіаді першокурсника, перше місце в командному заліку вибороли студенти-спортсмени ФКІТ (декан М. П. Дивак), друге місце – спортсмени ФФ (декан А. Я. Кізіма), третє місце – студенти ННІМЕВ (директор І. М. Таранов).

Для покращення спортивної бази університету було проведено реконструкцію колишнього технічного приміщення гуртожитку № 4 (вул. Львівська, 4) в зал боксу та бойових мистецтв (загальною площею 120 кв. м), який укомплектовано за новітніми стандартами та урочисто відкрито в червні 2015 р.

Було також перепрофільовано колишнє приміщення їдальні «Мелодія» (вул. Львівська, 6) в зал настільного тенісу (загальна площа 200 кв. м.) та колишнє приміщення їдальні профілакторію (вул. Львівська, 4) в шаховий клуб (загальна площа 100 м²), в якому одночасно може займатись 40 чоловік.

В університеті під патронатом ректора А. І. Крисоватого відбулись різні спортивні свята. Проведено II Кубок ТНЕУ серед збірних команд віддалених підрозділів. Змагання були з 5 видів спорту, і взяли в них участь 90 учасників. Перше місце виборола збірна команда із Нововолинського

навчально-наукового інституту економіки та менеджменту (директор Р. С. Чорний), друге місце – студенти-спортсмени з Вінницького навчально-наукового інституту економіки (директор Б. В. Погріщук), третє місце – студенти-спортсмени Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу (директор В. В. Буратинський).

Організовано військово-патріотичні спортивні змагання «Козацькі забави» серед студентів економічних коледжів ТНЕУ (1 квітня 2015 р.) з 7 видів спорту, в яких взяли участь 109 учасників.

З нагоди підняття Олімпійського прапора в Україні був проведений традиційний в університеті легкоатлетичний пробіг «Університетська миля» (10 червня 2015 р.), в якому взяли участь близько 2000 учасників.

З березня по травень 2015 р. у м. Тернополі проходила VII Літня універсіада Тернопільщини з 19 видів спорту. За підсумками комплексного заліку збірні команди вибороли: ТНЕУ-1 – місце, ТНЕУ-2 – 4 місце. В окремих видах переможцями стали такі команди ТНЕУ: аеробіка, плавання, баскетбол (ч), баскетбол (ж), греко-римська боротьба, гандбол (ч), волейбол (ж), легка атлетика, легко атлетичний крос, шахи, регбі-4. У заході взяли участь 328 студентів ТНЕУ.

Успішно виступали та брали участь у чемпіонатах (кубках) України збірні команд ТНЕУ з ігрових видів спорту в сезоні 2014–2015 рр.

Так, волейбольна жіноча команда «Галичанка –ТНЕУ» виборола 4 місце в суперлізі, 3 місце – в Кубку України; гандбольна жіноча команда «Економ-Університет» зайняла 6 місце в суперлізі; баскетбольна чоловіча команда «БК Тернопіль» – 8 місце в першій лізі; баскетбольна жіноча команда «Універ» – 7 місце в першій лізі; регбійна жіноча команда «Універ» – 3 місце у вищій лізі, група «Б»; футбольна жіноча команда «Тернополянка-ТНЕУ» – 2 місце в першій лізі; гандбольна чоловіча команда «Універ» – 4 місце у вищій лізі (західна зона).

Універсіада України

З березня по жовтень 2015 р. на спортивних майданчиках України заплановано проведення змагань XII Літньої універсіади України з 19 видів спорту, в яких взяли участь більше 120 вищих навчальних закладів держави.

За підсумками виступів у загальнокомандному заліку серед чотирьох ВНЗ університет завоював I місце та IV місце серед всіх ВНЗ, пропустивши вперед Національний університет фізичного виховання і спорту України, Львівський державний університет фізичної культури та Кам'янець-Подільський національний університет ім. Івана Огнієнка.

З 22 по 24 травня 2015 р. у м. Тернополі проходив Чемпіонат України з веслування на байдарках і каное серед студентів ВНЗ. Успішно виступила на цих змаганнях збірна команда ТНЕУ, яка в комплексному заліку завоювала друге місце, поступившись тільки команді НУФВіСУ. Відмінно виступили:

- Денис Коваленко – 10 золотих медалей;
- Ельнур Ахадов – 8 золотих та 1 бронзова медаль;
- Павло Сарабун – 4 золоті, 1 бронзова медаль;
- Антон Чернега – 4 золоті медалі;
- Сергій Кіндзерський – 3 золоті, 2 срібні медалі;
- Євгеній Шевченко – 4 золоті медалі;
- Світлана Римкевич – 5 золотих, 1 срібна медаль.

У цьому році на Чемпіонаті Європи з веслування на байдарках і каное (Рачице, Чехія 30.04–03.05. 2015 р.) бронзовими призерами на дистанції 1000 м на байдарках-четвірках стали студенти ТНЕУ Ельнур Ахадов та Денис Коваленко.

Успішно виступали наші студенти-спортсмени і на міжнародних аренах. В січні 2015 р. проходила Всесвітня зимова універсіада (Словаччина-Іспанія), в якій взяли участь 2 студенти ТНЕУ: Ірина Беган (біатлон), Тарас Бігус (сноубординг).

Гордістю нашого університету є триразова чемпіонка Європи з біатлону (Естонія) Анастасія Меркушина.

На чемпіонаті світу з біатлону (юнаки) («Раубичі», Білорусь), 17–24 лютого 2015 р.) вихованець Ірини Володимирівни Меркушиної, студент ТНЕУ, МСМК Труш Віталій здобув срібну медаль. За високі результати в спорті Ірині Володимирівні присвоєно звання «Заслужений тренер України»

Багата на нагороди була також Всесвітня літня універсіада, яка проходила в Кванджу (Республіка Корея, 3–14 липня 2015 р.), в якій взяли участь 8 студентів. Вперше в історії України студентська збірна жіноча команда виборола срібні медалі. В складі команди було 5 студентів нашого університету, яким присвоєно звання МСМК України: Діана Карпець, Катерина Дудник, Ангеліна Дуб'янська, Оксана Мадзар, Вікторія Дельрос. Головному тренеру збірної команди, викладачу кафедри спорту присвоєно звання «Заслуженого тренера України». Бронзовими призерами з дзюдо стали: М. Ілитчук, А. Рудник, Д. Лучин.

Перші історичні Європейські ігри відбулись з 12 по 28 червня 2015 р. в м. Баку. В змаганнях взяли участь 3 студентів ТНЕУ: а саме: Світлана Римкевич (веслування на байдарках і каное), Денис Дем'янков та Олександр Шишман (греко-римська боротьба). Найближчими до п'єдесталу були борці, які завоювали 5 місце. Світлана Римкевич закінчила виступи в півфіналах.

Жіноча збірна команда ТНЕУ 10–14.09.2015 р. взяла участь у відкритому турнірі з волейболу серед студентських команд, які змагалися в екстра, першій та другій лігах Польщі, та виборола високе друге місце.

З 12 по 19 вересня в Амстердамі проходив Чемпіонат світу з вуличного футболу (Homeless World Cup 2015, Amsterdam). Збірна України була сформована з студентів та випускників ТНЕУ. У змаганнях брали участь 48 збірних зі всього світу. За збірну України грали 6 хлопців і 2 дівчини. У чвертьфіналі збірна України змагалась з командою Румунії і після перемоги зустрілась з командою Бразилії у півфіналі.

Колишній капітан команди «Банкір-ТНЕУ» Павло Данилюк забив переможний гол за 20 секунд до завершення матчу. У фіналі наша команда поступилась збірній Мексики.

Готували команду координатор Національної збірної України з вуличного футболу Ярослав Несторович та тренер Володимир Левчук.

Наш ВНЗ представляли такі гравці:

- Пліс Тарас – капітан команди, випускник ТНЕУ 2013 р. (ФЕУ);
- Паюк Максим – студент ТНЕУ (ФЕУ);
- Северин Андрій – студент ТНЕУ (ФЕУ);

- Данилюк Павло – випускник ТНЕУ 2014 р. (ФФ);
- Бритковський Владислав – випускник ТНЕУ 2013 р. (ЮФ);
- Лис Ольга – студентка економічного коледжу ТНЕУ, гравець команди «Тернополянка-ТНЕУ»;
- Панцулая Натія – гравець команди «Тернополянка-ТНЕУ».

Першу олімпійську ліцензію для університету на участь в Олімпійських іграх 2016 р. у м. Ріо-де-Жанейро завоював студент II курсу Чортківського економічного коледжу ТНЕУ Олександр Тугарєв в змаганнях з вітрильного спорту.

Всі високі спортивні результати студентів ТНЕУ були досягнуті завдяки наполегливій, клопіткій роботі із студентами-спортсменами наших викладачів кафедри та тренерів центру фізичної культури і спорту.

Проте керуючись окремими недоліками в роботі кафедр ФВ у ВНЗ України МОН України був надісланий рекомендаційний лист у ВНЗ (від 26 січня 2015 р. № 47 «Про особливості формування навчальних планів на 2015–2016 н.р.»), де було рекомендовано вивести предмет фізичного виховання із навчальних планів університету, не здійснювати підсумковий контроль, а заняття проводити в секціях та факультативно. Реакція у ВНЗ України була різною: від зменшення навантаження, скорочення фахівців і, що найприкріше, до масштабного ігнорування студентами відвідування занять за видами рухової активності, занять у секціях з видів спорту для збереження здоров'я. Часто студенти відмовляються брати участь в змаганнях, захищати честь факультету та університету. Цей лист отримав широкий резонанс серед фахівців з фізичної культури і спорту, які працюють у ВНЗ України. З цього приводу була створена Робоча група з представників провідних ВНЗ, зокрема ректорів та завідувачів кафедр. До роботи в цій групі був запрошений ректор ТНЕУ Андрій Ігорович Крисоватий. На першому засіданні Робочої групи ректорами та завідувачами кафедр було запропоновано МОН України багато конструктивних ідей та моделей роботи кафедр у ВНЗ України. Ректор нашого університету запропонував модель переходу до занять у секціях за інтересами студентів із введенням дисципліни в навчальний план ВНЗ, як позакредитної дисципліни з

обов'язковим відвідуванням занять двічі на тиждень з першого по четвертий курс та підсумковим контролем, що забезпечуватиме допуск до здачі заліково-екзаменаційної сесії.

5.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування є важливим чинником розвитку та модернізації суспільства, виявлення потенційних лідерів, вироблення у них навичок управлінської та організаторської роботи з колективом, формування майбутньої еліти нації.

Зважаючи на важливу роль студентського самоврядування для становлення особистості студента, у Тернопільському національному економічному університеті приділяється належна увага розвитку студентського самоврядування на різних рівнях, зокрема на рівні факультетів, гуртожитків та вищого навчального закладу загалом. Вищим виконавчим органом студентського самоврядування є Студентський парламент, що об'єднав усі напрямки роботи зі студентами, тобто наукову роботу, самоврядування та соціальний захист. Студентський парламент створений у березні 2014 р. з метою координації діяльності органів студентського самоврядування. До його складу увійшли по 12 представників від Університетської ради студентів, Студентського наукового товариства та Профспілкового комітету студентів.

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

У складі студентського профкому активно працюють такі комісії:

1. Культмасова комісія:

- допомагає у проведенні культурно-масових заходів, що відбуваються в університеті;
- є співорганізатором конкурсів краси;
- підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників «Студентська ліра»;
- систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та інших театрів, кінотеатрів, філармонії;

- допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах;

2. Комісія охорони здоров'я:

- займається організацією заїзду в санаторій-профілакторій;
- сприяє оздоровленню студентів у літній та зимовий періоди;

3. Житлово-побутова комісія:

- члени комісії розглядають питання щодо проживання студентів у гуртожитках, поселення студентів, стану роботи закладів харчування в університеті і поліпшення їх діяльності;

- моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів.
- забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їх виявлення;

4. Інформаційна комісія:

- займається наповненням інформацією інтернет-сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, сторінках в соцмережах.

- розробляє різні афіші, буклети та рекламні матеріали та розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються та отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

Профспілковий комітет є головним обласним офісом з виготовлення студентських міжнародних квитків ISIC. Міжнародне посвідчення студента ISIC – єдине офіційно визнане у понад 110 країнах світу посвідчення особи студента. Картка ISIC забезпечує рівні права з місцевими студентами. Це також дисконтна картка, яка забезпечує знижки від 5% до 95% на розміщення в готелях, хостелах (молодіжні готелі типу гуртожитків), при придбанні авіаквитків та квитків на наземний транспорт, при відвіданні музеїв, театрів, кінотеатрів, виставок, проведенні дозвілля в клубах, кафе, ресторанах, при придбанні товарів у магазинах, при страхуванні та ін. Картка ISIC – це стиль життя.

За період діяльності Студентський парламент проводив щомісячні планові та позапланові засідання, на яких вирішуються такі питання:

- розгляд та внесення пропозицій для поправок договору на проживання в студентських гуртожитках;
- затвердження та розрахунок квоти ліжко-місць у гуртожитках ТНЕУ;
- розгляд проектів наказів Тернопільського національного економічного університету щодо студентського складу;
- делегування студентів у Вчену раду університету;
- обговорення та затвердження проектів кожної із ланок Студентського парламенту.

Основною метою діяльності органів студентського самоврядування в університеті є забезпечення реалізації інтересів студентів, їх творчого потенціалу, виконання студентами своїх обов'язків та захисту їхніх прав і свобод. Студентське самоврядування здійснюється в напрямку гармонійного розвитку особистості студента, формування навичок майбутнього організатора, керівника та лідера.

Щодо діяльності органів студентського самоврядування керівництво університету проводить політику децентралізації і демократизму, не втручаючись у безпосередню діяльність органів студентського самоврядування, а лише допомагаючи у реалізації тих чи інших проектів.

Варто зазначити, що студентський актив входить також до складу Вченої ради ТНЕУ, його представники є членами Конференції трудового колективу, Приймальної комісії. У відсотковому співвідношенні у цих органах є 10% студентів.

Основні заходи, проведені студентськими організаціями Тернопільського національного економічного університету (Первинна профспілкова організація студентів, Студентське наукове товариство, Університетська рада студентів).

Первинна профспілкова організація студентів

1. Студентська футзальна ліга ТНЕУ.
2. Проект «ТНЕУ live».

3. Організовано міжрегіональну гру KBH «Кубок ректора ТНЕУ», де взяли участь команди з Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька та Тернополя.

4. Працює студентський волонтерський цент «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів, після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають в зоні АТО, школі-інтернату у Новому Селі.

5. Профком студентів ТНЕУ уклав договір з «Львів-Ареною», на підставі чого на постійній основі відвідуються матчі на даному стадіоні.

6. Кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі.

7. Регулярними є поїздки студентів по Україні, а також за кордон.

8. Представники студентського профкому були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів.

Студентське наукове товариство

1. Новації в оподаткуванні – 2015.

2. Сучасна роль провідних банків розвинутих країн та їх вплив на світові фінансові та товарні ринки.

3. Apollo Open Day.

4. Обліково-аналітичне забезпечення агробізнесу України в умовах сучасних викликів.

5. Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід.

6. Естафета єднання студентства Півдня та Заходу України.

7. Громадський бюджет: концептуалізація та перспективи реалізації.

8. Банківський та реальний сектор економіки: фінансово-економічні аспекти взаємодії та перспективи розвитку.

9. Франчайзинг на страховому ринку України: потенційні можливості використання.

10. Крах української гривні: міфи та реалії.

11. Конференція «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів».

12. Круглий стіл «Інформаційна підтримка бізнесу: питання теорії та методики утвердження».

13. Конференція «Науково-дослідна робота студентів: формування особистості майбутнього вченого, фахівця високої кваліфікації».

14. Студентська олімпіада «Державні фінанси».

15. Конкурс наукових робіт «Фінанси, грошовий обіг і кредит».

16. Конференція «Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці».

Університетська рада студентів

1. Благодійний аукціон.

2. Ніч в університеті.

3. Квартирник.

4. Створення положення про студентське самоврядування.

5. Зробимо Україну чистою.

6. Регіональний семінар за програмою проекту «TRUST».

7. Флешмоб «Тетріс».

8. Кінотеатр ТНЕУ.

9. Проект механізм ефективного розвитку.

З метою покращення діяльності органів студентського самоврядування університету і, відповідно, більшої результативності в досягненні цілей і цінностей самоврядування студентів в університеті постійно здійснюється моніторинг діяльності органів студентського самоврядування.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

6.1. Умови праці, навчання, проживання та відпочинку

Належна увага приділяється питанням охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії, охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання паливно-енергетичних ресурсів в університеті.

Серед великої кількості працівників університету діяльність 14 осіб здійснюється в умовах підвищеної небезпеки. Для того, щоб такий великий колектив працював ефективно й злагоджено і щоб уникнути ситуацій, що можуть загрожувати здоров'ю і життю людей, важливо неухильно дотримуватись вимог охорони праці.

Основний контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, охорону навколишнього природного середовища, пожежної безпеки, вимог виробничих інструкцій працівників університету, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, приписів і розпоряджень Держнаглядохоронпраці, постанов Кабінету Міністрів з питань охорони праці, охорони навколишнього природного середовища, пожежної безпеки та дотримання вимог розділу 6 «Охорона праці» Колективного договору університету, законодавства України в галузі паливно-енергетичних ресурсів покладено на відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів (далі – відділ), визначено відповідальних осіб за охорону праці, протипожежний стан та охорону навколишнього природного середовища, з контролю за економним використанням паливно-енергетичних ресурсів.

Щотижнево на оперативних нарадах відділу розглядаються питання стану охорони праці в університеті, при цьому приймаються відповідні рішення щодо усунення виявлених у результаті перевірок об'єктів університету недоліків з питань охорони праці.

Перед початком трудової діяльності та навчального року проводиться обов'язковий інструктаж працівників та учасників навчально-виховного процесу з питань безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна безпека, виробнича санітарія, епідеміологічне благополуччя). Результати реєструються у відповідних журналах.

При прийомі на роботу проводиться інструктування, ознайомлення працівників про наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів на їх робочих місцях, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства.

Протягом всього часу ведеться контроль за дотриманням норм видачі спецхарчування, спецодягу, норм видачі миючих засобів, засобів індивідуального захисту.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. У 2015 р. було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту, зокрема:

- костюм вогнетривкий брезентовий (зварювальника) – 2 шт.;
- рукавиці робочі – 450 пар;
- рукавиці п'ятипалі – 150 пар;
- рукавиці робочі (краги) – 6 пар;
- чоботи гумові – 10 пар;
- чоботи ПВХ жін. – 5 пар;
- респіратор У-2К – 90 шт.;
- респіратор «Тополь» Е1 – 5 шт.;
- окуляри зварника ЗН8-72 – 4 шт.;
- маска захисна – 4 шт.;
- навушники протишумні – 2 шт.;
- наколінники захисні – 2 шт.

Працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати за погодженням з профспілковим комітетом університету до 12% від посадового окладу (тарифної ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті.

Відділ постійно організовує та контролює проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення.

На даний час проведено обов'язкові періодичні медичні огляди і санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення в кількості 58 чоловік та 25 чоловік, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці відповідно до чинного законодавства.

Проведено навчання з питань охорони праці посадових осіб, діяльність яких безпосередньо пов'язана з організацією безпечного ведення робіт відповідно до «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р., № 15 в кількості 18 чоловік.

Відділом ведеться облік і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті, результати якого реєструються в спеціальному журналі, та постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та в навчальних корпусах.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння:

- 809 вогнегасниками;
- 249 пожежними рукавами;
- 7 пожежними щитами;
- 6 пожежними гідрантами –

та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

За звітний період в університеті реалізовані наступні заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- 1) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;
- 2) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників у кількості – 25 шт.

До кінця 2015 р. заплановано провести роботи з випробовування та перевірки пожежних рукавів в кількості – 20 шт.;

Важливою складовою діяльності нашого університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку систем і заходів для збереження цілісності екосистем.

Відділом розроблений план профілактичних заходів, спрямований на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання шкідливих відходів:

- ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу;
- батареї свинцеві зіпсовані або відпрацьовані;
- шини відпрацьовані, пошкоджені;
- відпрацьовані масла та мастила моторні, а також дотримання термінів їхньої здачі чи передачі на утилізацію.

Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ). Сортування відходів призведе до помітного поліпшення стану довкілля, а також дасть змогу економити цінні ресурси і недешеву нині електроенергію.

За останні три роки обсяги вивезення ТПВ з об'єктів університету зменшилися приблизно на 30% за рахунок внесення змін у графік-дислокацію вивезення ТПВ дочірнім підприємством «Фірма Альтфатер Тернопіль» в зимовий і літній канікулярний періоди та встановлення 8 контейнерів для збору пластикових пляшок (рис. 6.1).

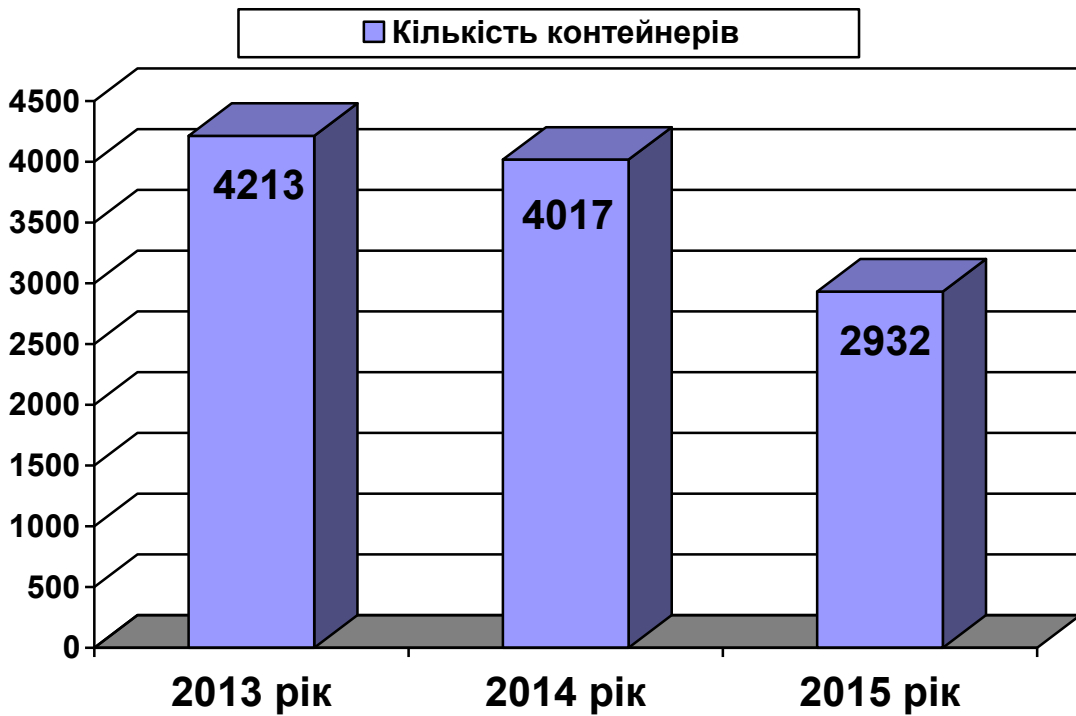


Рис. 6.1. Обсяги вивезення ТПВ з об'єктів університету

Загалом за період з 01.06.2015 р. і по даний час з об'єктів університету було вивезено 111 контейнерів для збору пластикових пляшок, а це вивільнення додатково 119 контейнерів для збору ТПВ (рис. 6.2).

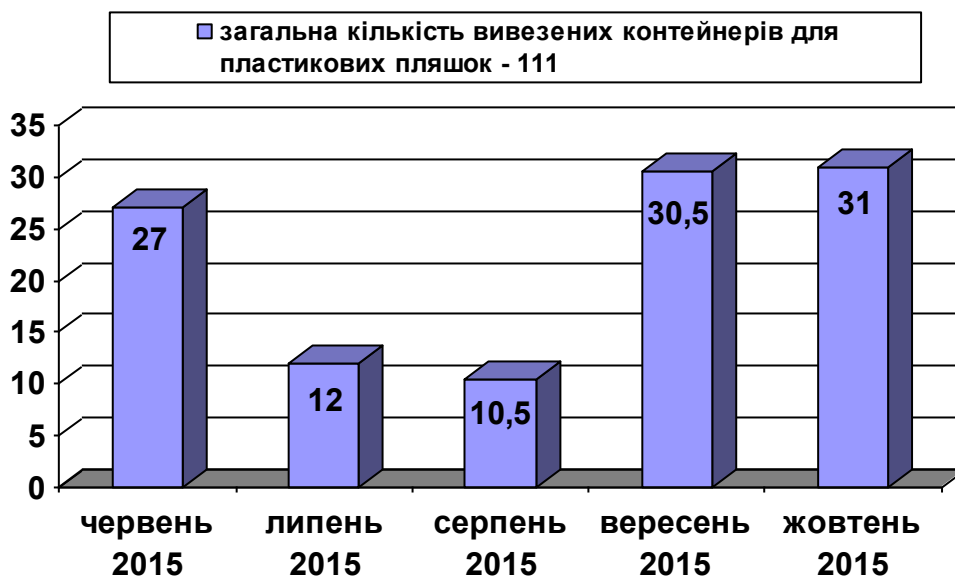


Рис. 6.2. Динаміка кількості вивезених контейнерів для пластикових пляшок

На даний час проводиться робота з вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету зі встановлення контейнерів для:

- листового скла;
- кольорового скла;
- металу;
- дерева;
- паперу та картону;
- використаних батарейок.

Керівництво університету, відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів систематично проводять контроль за виконанням вимог закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживають заходів щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

6.2. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна і доходу, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження здійснювались заходи щодо оновлення та розвитку матеріальної бази. Саме від стану матеріально-технічної бази залежить те, наскільки є безпечними і здоровими умови праці для учасників навчально-виховного процесу.

У 2015 р. здійснювалась діяльність щодо:

- технічного переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій;
- поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення занять;
- поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників у гуртожитках університету;
- підтримання необхідного технічного стану споруд та інженерних комунікацій;
- розробки проектно-кошторисної документації з будівництва плавального басейну, капітального ремонту даху корпусу № 2 (майдан Перемоги, 3) і капітального ремонту вхідного portalу навчального корпусу № 11 (вул. Львівська, 11а).

1. Поточні та аварійні ремонтно-будівельні роботи виконані підрядними організаціями.

Проведено поточний ремонт:

- 1) приміщень корпусу № 1 (вул. Львівська, 11);
- 2) приміщень корпусу № 6 (вул. А. Чехова, 8);
- 3) частини приміщень корпусу № 10 (бульвар Т. Шевченка, 9);
- 4) частини приміщень корпусу № 12 (вул. Бережанська, 6);
- 5) частини покрівлі фізкультурно-оздоровчого комплексу (Майдан Перемоги, 3);
- 6) частини приміщень гуртожитку № 1 (вул. Львівська, 1);
- 7) підвальних приміщень гуртожитку № 3 (вул. Львівська, 3);
- 8) покрівлі теплового пункту бойлерної (вул. Львівська, 1а).

Здійснено аварійний ремонт:

- 1) системи водопостачання корпусу № 1 (вул. Львівська, 11);
- 2) частини даху корпусу Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва та бізнесу.

Виконано капітальний ремонт:

- 1) частини покрівлі корпусу № 1 (вул. Львівська, 11);
- 2) будівлі корпусу № 11 (вул. Львівська, 11а).

Інші види ремонтно-будівельних робіт:

- 1) здійснюється капітальний ремонт даху гуртожитку № 2 (вул. Львівська, 7);
- 2) продовжується виконання будівельних робіт з влаштування підпірної стіни та огорожі на території гуртожитку № 4 (вул. Львівська, 4);
- 3) проведено роботи з відновлення асфальтобетонного покриття та благоустрою частини території гуртожитку № 4 (вул. Львівська, 4);
- 4) виконані ремонтно-будівельні роботи в цокольних приміщеннях гуртожитку № 4 з влаштуванням залу для занять боксом та бойовими мистецтвами (вул. Львівська, 4);
- 5) виконано роботи з ліквідації аварійних ділянок фасаду гуртожитку № 5 (вул. Львівська, 9);
- 6) проведено ремонтно-будівельні роботи з оптимізації частини адміністративних та допоміжних приміщень з метою збільшення аудиторного фонду корпусу № 5 (вул. Микулинецька, 46а);

7) здійснено реконструкцію та аварійний ремонт дощової та побутової каналізацій корпусу № 5 (вул. Микулинецька, 46а).

2. Ремонтно-будівельні роботи виконані власними силами (працівниками відділу РБР із залученням студентів університету та обслуговуючого персоналу корпусів і гуртожитків).

Виконано:

1) ремонтно-будівельні роботи з упорядкування частини підвальних приміщень корпусу № 1 (вул. Львівська, 11) із залученням студентів-спортсменів;

2) сантехнічні та монтажні роботи з вдосконалення системи опалення корпусу № 3 (Майдан Перемоги, 3) та корпусу № 2 шляхом додаткового встановлення насосів підсилення тиску;

3) ремонтно-будівельні роботи з упорядкування частини приміщень їдальні гуртожитку № 2 (вул. Львівська, 7) із залученням студентів-спортсменів.

Проведено:

1) роботи з впорядкування підвальних, цокольних приміщень корпусів та гуртожитків університету під тимчасові укриття;

2) ремонтно-профілактичні роботи трансформаторних підстанцій;

3) монтажні та ремонтні роботи електрообладнання (демонтаж та монтаж світильників, електроплит);

4) профілактичне обслуговування сантехнічних мереж та обладнання з частковою заміною зношених труб і приладів систем опалення, водопостачання та каналізації.

Завершено:

1) благоустрій території корпусу № 1 (вул. Львівська, 11) із залученням студентів-спортсменів та курсантів військової кафедри.

3. Енергоощадні заходи:

1) частково замінено старі фізично зношені віконні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі в корпусах № № 1, 4, 5, 11, 12 та гуртожитках № № 1, 2, 4, 5;

2) виконані роботи з утеплення фасаду корпусу № 10 (бульвар Т. Шевченка, 9);

3) проведено заміну ламп розжарювання на енергозберігаючі лампи в кількості 770 шт.;

4) здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання.

Відділом охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів щомісячно ведеться облік та здійснюється аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів загалом по університету.

За 10 місяців 2015 р. динаміка споживання енергоресурсів у THEU виглядає таким чином порівняно з 2013–2014 рр. за аналогічний період (рис. 6.3–6.10).

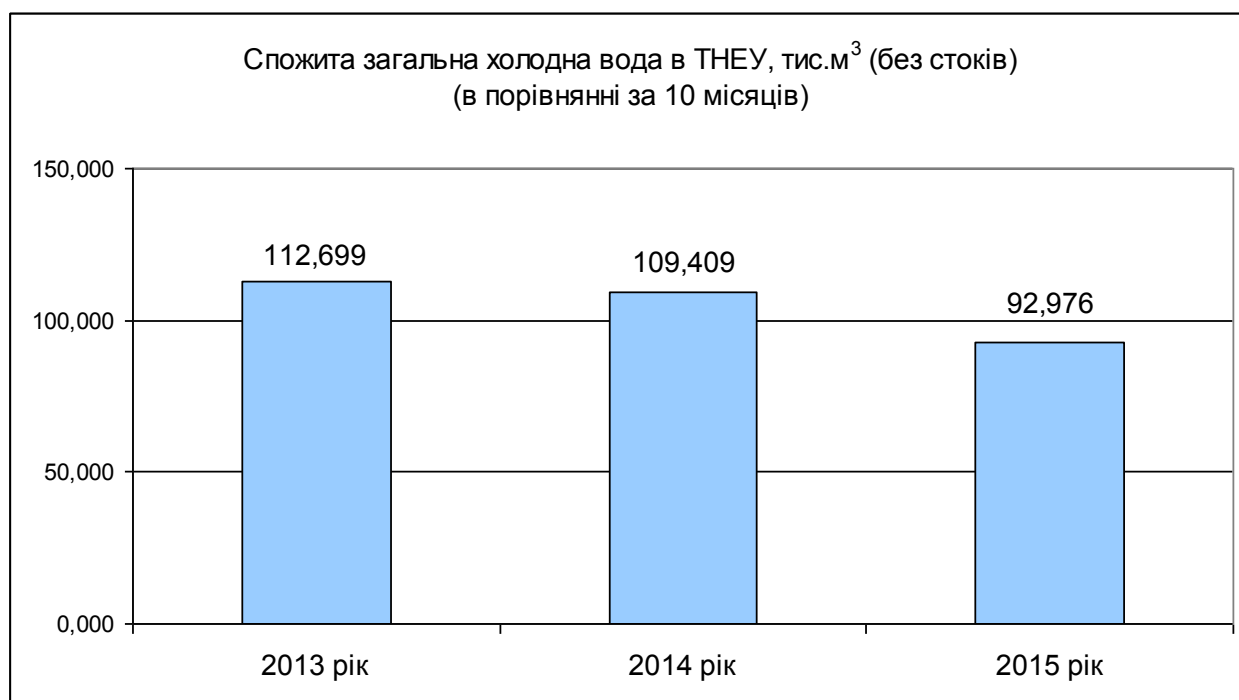


Рис.6.3. Спожита холодна вода



Рис. 6.4. Спожитий природний газ

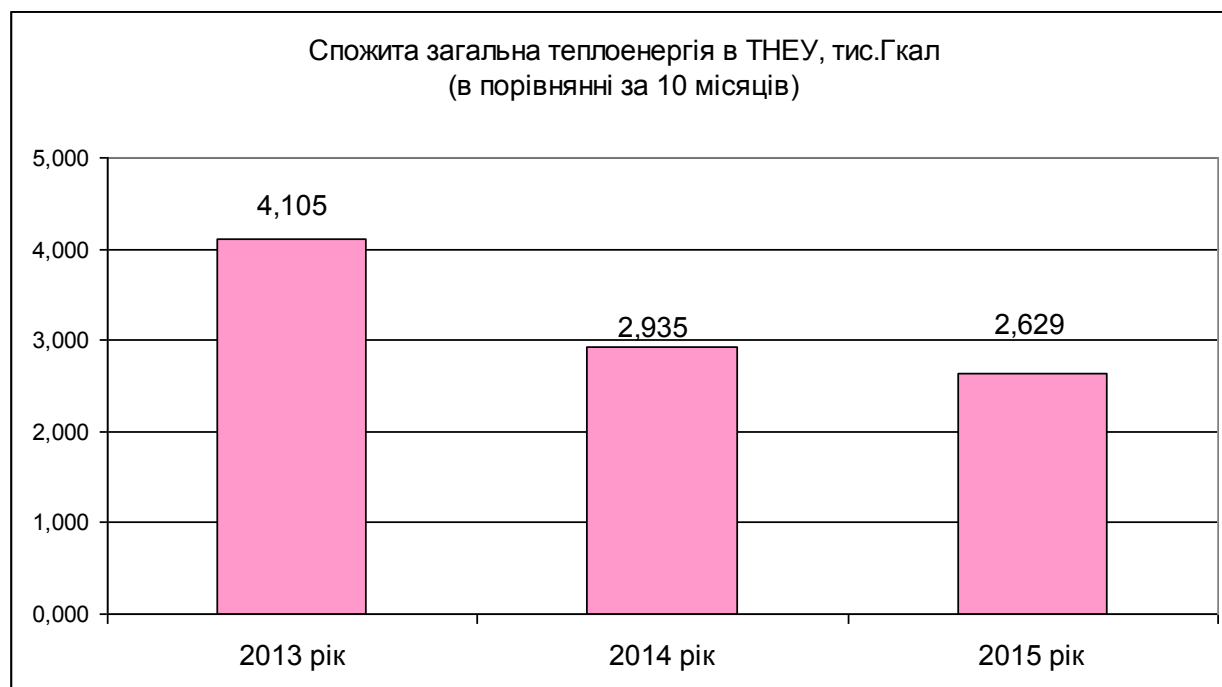


Рис. 6.5. Спожита тепла енергія



Рис. 6.6. Спожита електрична енергія

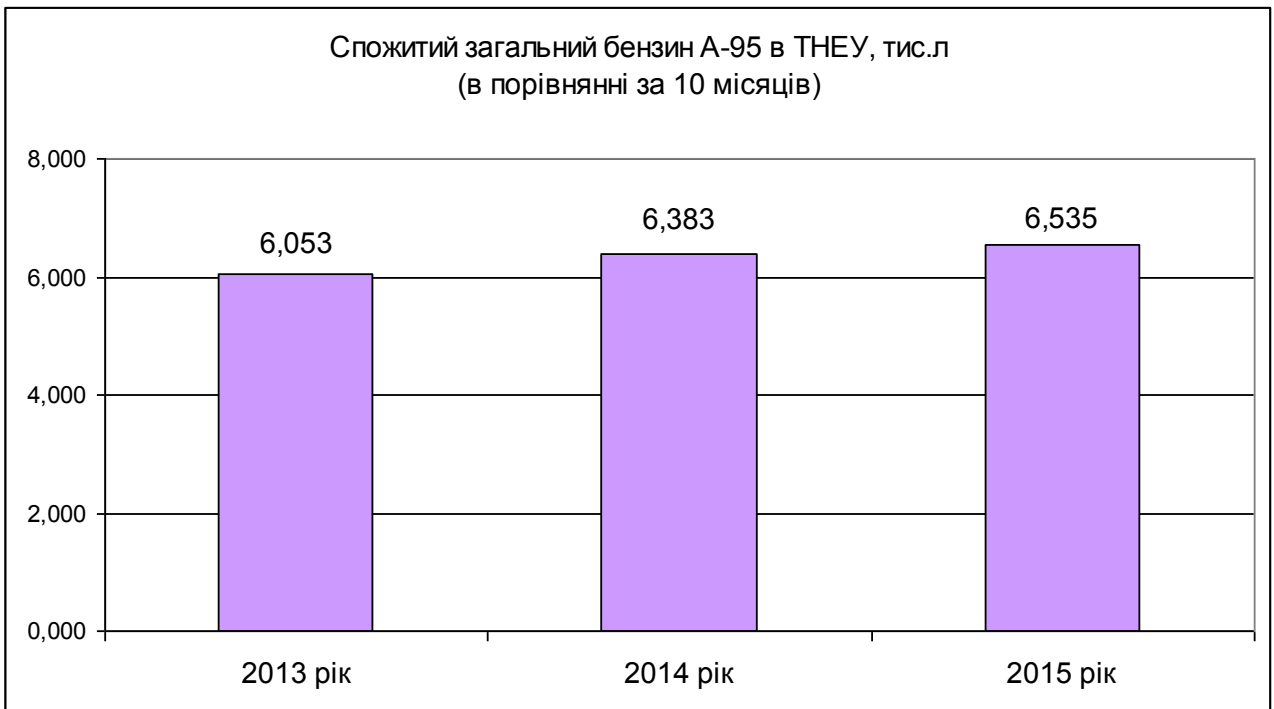


Рис. 6.7. Спожитий бензин А-95

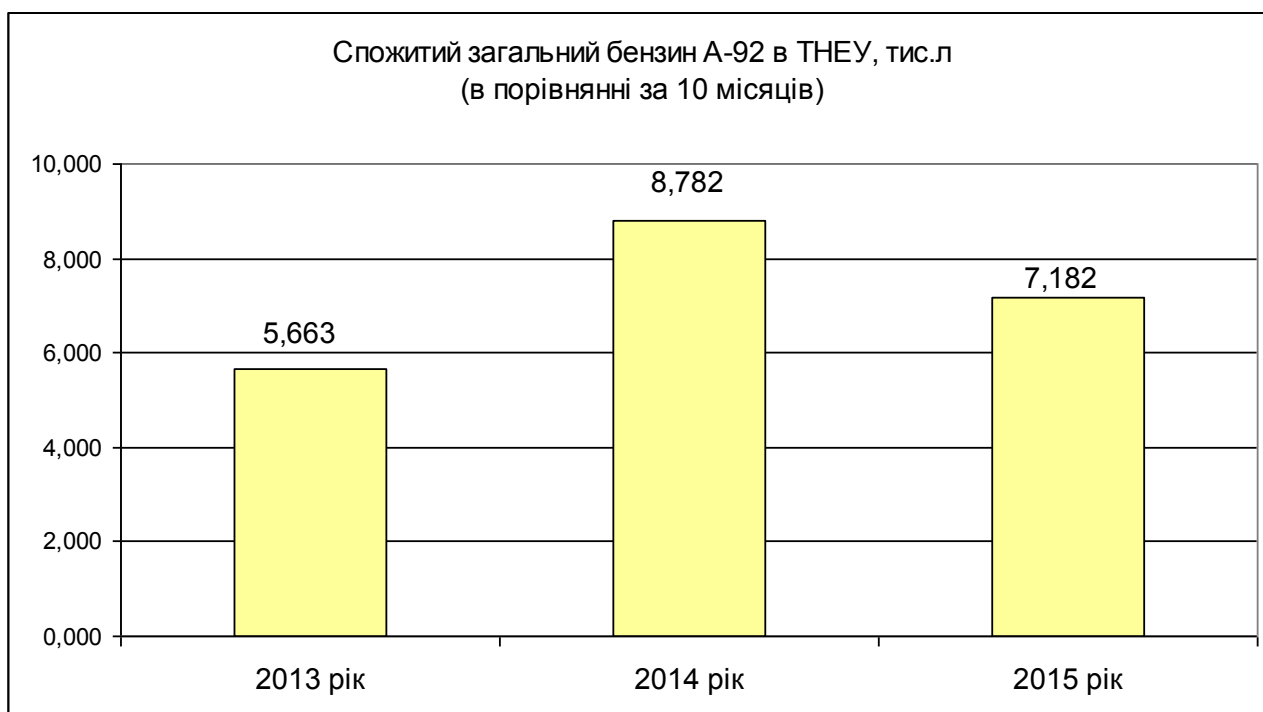


Рис. 6.8. Спожитий бензин А-92

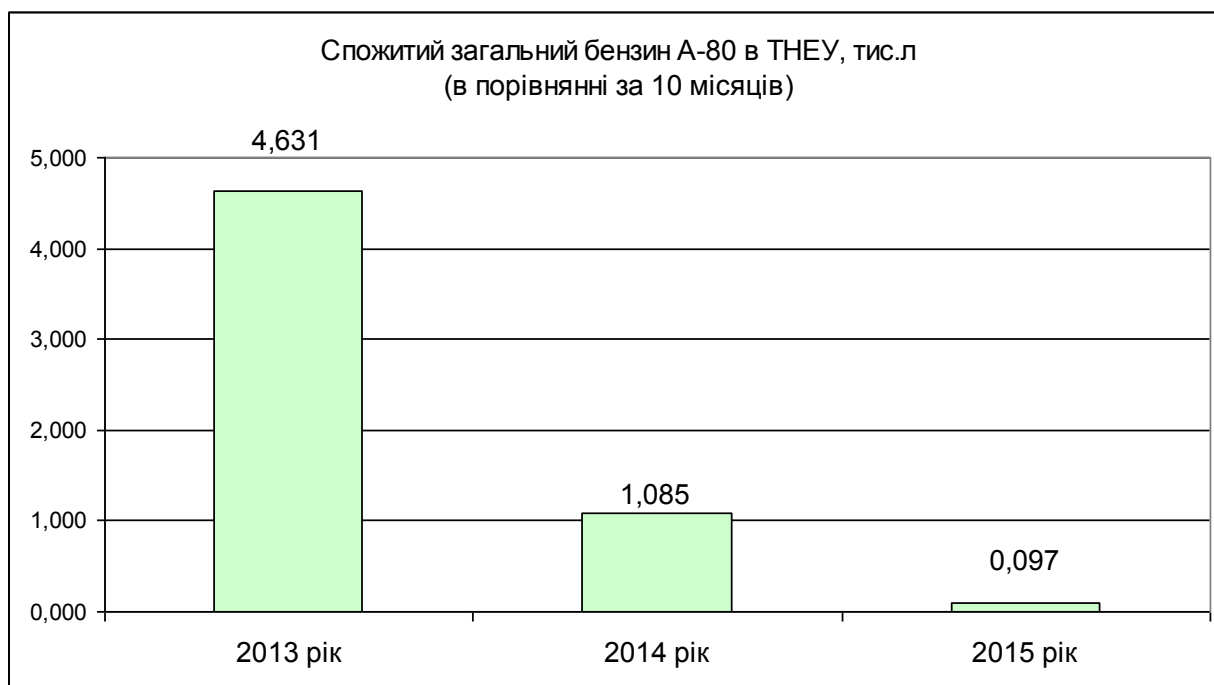


Рис. 6.9. Спожитий бензин А-80

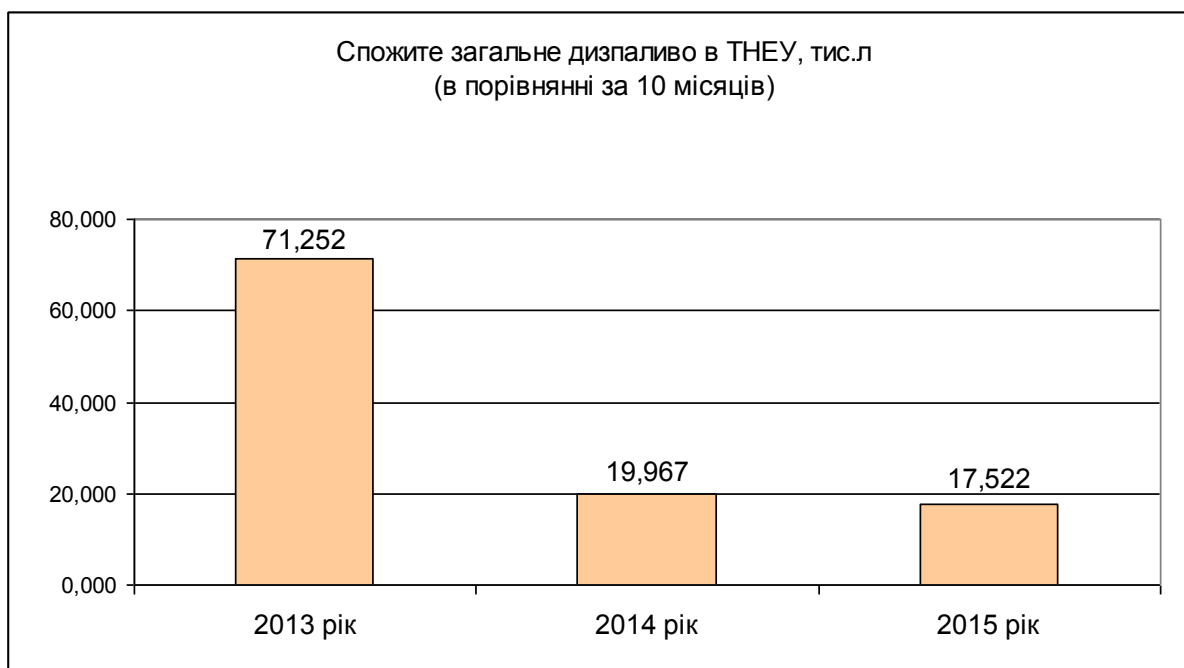


Рис. 6.10. Спожите дизпаливо

4. Землеустрій та нерухоме майно.

На виконання листів Міністерства освіти і науки України Тернопільський національний економічний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

Виготовлено технічний звіт з виконання топографа – геодезичних вишукувань на території ТНЕУ НДВГ «Наука».

5. Студентське містечко.

Основна діяльність студмістечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання студентів, аспірантів та працівників ТНЕУ, а саме:

- своєчасне поселення та виселення студентів;
- покращення та підтримування належних умов проживання.

З питань вдосконалення адміністративно-господарської роботи в студмістечку в 2015 р. було зроблено:

1. Завершено перший етап автоматизації системи обліку студентів-мешканців гуртожитків, механізму їх поселення-виселення.
2. Розроблено форми звітності по системі паспортного режиму.
3. Знято з реєстрації місця проживання мешканців, які порушили Закон України «Про свободу пересування та вільний вибір місця проживання в Україні», в кількості 63 особи (в тому числі за рішенням суду – 7 осіб).

4. Через добровільне і примусове виселення мешканців звільнено 62 ліжко-місця для поселення студентів. Із них 23 ліжко-місця в судовому порядку.

В студентському містечку ведеться постійна робота з удосконалення та покращення матеріально-технічної бази гуртожитків. Проводяться зовнішні та внутрішні ремонтні роботи: постійно підтримуються в робочому стані санвузли, опорядковуються приміщення загального користування, коридори, сходові клітки.

Загальні організаційні питання роботи студмістечка вирішуються в тісній співпраці проректора з питань соціально-економічного розвитку, директора студмістечка, деканами факультетів і директорами інститутів та органами студентського самоврядування. Проблеми побуту, порядку та дозвілля вирішуються спільно із студентськими радами факультетів та інститутів, адміністрацією студентського містечка, а соціальні питання з профспілковим комітетом студентів університету.

6. Благоустрій й озеленення.

З метою збереження природного середовища на території університету висаджено 54 дерева. В честь тих, хто віддав своє життя за Україну, висаджено 3 кущі калини. Також закладено Алею почесних гостей у рамках реалізації проекту «Україна-Норвегія» по вул. Львівська, 11.

До програми озеленення університету долучалися і студенти факультетів:

- аграрної економіки і менеджменту – 7 сосен;
- фінансів – 7 дубків.

У 2015 році були виконані роботи з впорядкування газонів:

- гуртожиток № 1 – 222 кв. м.;
- гуртожиток № 4 – 125 кв. м.;
- корпус № 2 – 432 кв. м.;
- корпус № 1 – 1820 кв. м.

Проведено підготовчі роботи з благоустрою схилу гуртожитку № 5 (вул. Львівська, 9) і підготовки його до висадки дерев.

7. Матеріально-технічна база.

Протягом 2015 р. оновлено матеріально-технічну базу частинами твердого інвентарю, м'яким інвентарем, мийними та дезінфікуючими засобами тощо.

На кінець 2015 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 13 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе, 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) вісім гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) 14 транспортних засобів (13 автомобілів і один спеціальний трактор).

Основні напрямки роботи на 2016 рік

1. Розпочати будівництво плавального басейну.
2. Виконати будівельно-монтажні роботи з капремонту даху корпусу № 2 (Майдан Перемоги, 3).
3. Виготовити проектно-кошторисну документацію на капремонт даху корпусу № 3 (Майдан Перемоги, 3).
4. Провести благоустрій території корпусу № 11 (вул. Львівська, 11).
5. Виконати ремонтно-будівельні роботи в підвальних приміщеннях корпусу № 6 (вул. А. Чехова, 8).
6. Виконати роботи з благоустрою території гуртожитків № № 4, 5.
7. Впровадити автоматизацію процесів обробки інформації складського обліку в межах єдиної комп'ютеризованої інформаційно-управлінської системи університету.
8. Розробити базовий проект автоматизації системи поселення і проживання мешканців у гуртожитках корпусів № 11 і № 12.
9. Розробити автоматизовану систему паспортного обліку.

6.3. Фінансово-господарська діяльність НДВГ «Наука»

Господарство користується земельною ділянкою площею 1379,0 га, в тому числі земель сільськогосподарського призначення – 1288,0 га, з них під господарськими будівлями і дворами – 34,0 га, під господарськими шляхами і прогонами – 25,0 га, сільськогосподарські угіддя – 1229,0 га (в тому числі: ріллі – 825,0 га, багаторічних насаджень – 49,0 га, сіножаті – 54,0 га, пасовища – 301,0 га), ліси та інші лісокриті площі – 65,0 га, кар'єри і яри – 6,0 га, під водою – 20,0 га.

В умовах економічної нестабільності і загострення конкурентної боротьби з метою закріплення як домінуючого напрямку інноваційної моделі розвитку на добровільних взаємовигідних засадах, зацікавлених у співпраці за принципом партнерства з метою спільного досягнення ефективних економічних результатів в 2015 р. між ТНЕУ і ТОВ «Компанія-Авангард» укладено Договір про співпрацю по обробітку землі. Предметом даного Договору є проведення практичної апробації результатів наукових досліджень у частині виготовлення дослідних зразків та науково-технічної продукції (обробка зерна та збільшення врожаю) і підняття якості освіти, фахових спеціальностей аграрного напрямку.

Крім співпраці, для забезпечення тваринництва власними кормами господарство самостійно обробляє 90 га землі. В 2015 р. посівні площі зернових культур склали 90 га. Валовий збір зернових склав 276 тонн. Середня врожайність зернових по господарству складала 30,7 ц \ га.

В 2015 р. господарство займалося вирощуванням свиней. Так, за станом на 01.12.2015 р. поголів'я свиней становило 348 голів. Вирощено свиней у живій вазі 109 ц. Середньодобовий приріст свиней від вирощування і відгодівлі склав 176 г.

Основним джерелом доходів у господарстві є одержана виручка від реалізації сільськогосподарської продукції та послуг. Так, у 2015 р. очікуються грошові доходи в сумі 3,4 млн. грн. в т. ч. від рослинництва 2,6 млн. грн, від тваринництва – 0,5 млн. грн., від допоміжних виробництв – 0,3 млн. грн.

Середньоспискова чисельність працівників господарства на 01.12.2015 р. склала 26 чел., фонд зарплати яких становить 520 тис. грн. Середньомісячна заробітна плата працівників становить – 1815 грн.

У 2015 р. господарство планує закінчити цей рік із прибутками в межах 300 тис. грн.

7. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

7.1 Соціальний захист працівників

Колективний договір ТНЕУ прийнято конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 18 липня 2013 р. (з врахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р.). Термін дії колективного договору ТНЕУ складає 5 років (2013–2017).

Згідно з чинним законодавством України колективний договір є визначальним нормативним документом, який регламентує та регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ТНЕУ в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету і гарантує захист прав й інтересів усіх працівників. Колективний договір ТНЕУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, статуту Тернопільського національного економічного університету.

Базові напрями діяльності Університету – навчальна робота; науково-дослідна робота; працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці; соціальний розвиток Університету; культмасова та спортивна робота; охорона праці; охорона здоров'я; гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу відображені у восьми розділах колективного договору ТНЕУ. Розділ 9 колективного договору ТНЕУ передбачає порядок внесення змін і доповнень до колективного договору.

Проведений моніторинг основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2015 р., відповідно до умов колективного договору, дозволяє зробити висновок, що ректорат докладася всіх зусиль з виконання колективного договору ТНЕУ.

Перевірці підлягало 147 пунктів. З них:

1) *виконано повністю* – пункт 4.22 «Здійснити капітальний ремонт дахів корпусів № 2, № 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині виготовлення проектно-кошторисної документації стосовно корпусу № 2 (2015 р.); пункт 4.23 «Завершити благоустрій території ТНЕУ по вул. Львівській. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині, що стосується корпусу № 1 ТНЕУ (2015 р.); пункт 4.24 «Завершити спорудження підпірної стіни та огорожі гуртожитку № 4». Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – відкориговано проектно-кошторисну документацію, роботи планується завершити до кінця року (2015 р.); 4.26 «Виготовити проектно-кошторисну документацію та здійснити капітальний ремонт фасаду з утепленням студентського гуртожитку № 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині виготовлення проектно-кошторисної документації» (2015 р.). Чотири пункти виконані у 2014 р. (1.18 «Завершити внутрішню оптоволоконну комп'ютерну мережу управління вищим навчальним закладом. Відповідальні: ректор, проректори, головний бухгалтер, начальник навчального відділу, директор центру інформаційно-технічного забезпечення»; 4.20 «Здійснити капітальний ремонт приміщень та відновити роботу бази відпочинку у с. Більче-Золоте. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»; 4.21 «Здійснити капітальний ремонт дахів гуртожитків № 2, № 5. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині, що стосується капітального ремонту даху гуртожитку № 5; 6.15 «Проводити атестацію робочих місць за умовами праці не рідше одного разу на п'ять років. Відповідальні: ректор,

начальник відділу кадрів, начальник відділу охорони праці, голова профкому»);

2) *частково виконано* – пункт 4.25 «Здійснити ремонт приміщення їдальні санаторію-профілакторію. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер». Причина – наказ Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 05.01.2015 р. № 1 «Про затвердження тимчасового розпису доходів і видатків Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на 1 квартал 2015 року», рішення Вченої ради ТНЕУ (протокол від 21.01.2015 р.) та наказ ректора ТНЕУ від 22.01.2015 р. № 32 «Про ліквідацію санаторію-профілакторію Тернопільського національного економічного університету»;

3) *виконано в межах завдань поточного 2015 р.* – 138 пунктів (розділ 1 – пункти № 1-17, 19-26; розділ 2 – пункти № 1-14; розділ 3 – пункти № 1-30; розділ 4 – пункти № 1-19, 27; розділ 5 – пункти № 1-13; розділ 6 – пункти № 1-14, 16-19; розділ 7 – пункти № 1-10; розділ 8 – пункти № 1-7; розділ 9 – пункт № 1).

Виконання умов Колективного договору і Статуту ТНЕУ спрямоване передусім на забезпечення відповідних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ТНЕУ.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є своєрідним дзеркалом соціально-економічного, екологічного, демографічного і гігієнічного благополуччя населення країни. У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, профспілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в даному напрямку ці структури керуються законодавством України, Статутом ТНЕУ та Колективним договором ТНЕУ.

В Університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, тут створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно

проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці і техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ТНЕУ, які контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень Університету до осінньо-зимового періоду; розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів Університету засобами пожежогасіння і медикаментами; контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та ін. рівноцінних харчових продуктів; беруть участь у проведенні атестації робочих місць; здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях; беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в Університеті; перевіряють дотримання в кожному підрозділі Університету умов праці працівників.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ТНЕУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими (шкідливими) умовами праці, для яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими (шкідливими) умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»; № 6 «Перелік професій з несприятливими (шкідливими) умовами праці, працівникам яких встановлюється додаткова відпустка»; № 7 «Перелік професій і посад, працівникам яких надається додаткова відпустка за особливий характер праці».

З метою покращення умов праці та запобігання професійним захворюванням встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-втяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях,

фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу: обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць та проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогашіння: вогнегасниками; пожежними рукавами; пожежними щитами; пожежними гідрантами та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

У 2015 р. з метою посилення контролю за станом безпеки учасників навчально-виховного процесу та поліпшення їхніх умов праці, навчання та проживання фахівцями відділу охорони праці спільно з комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів і гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, профзахворюванням і аваріям у процесі праці та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Протягом 2015 р. в університеті зареєстровано 27 нещасних випадків невиробничого характеру (побутові травми), виявлено 9 порушень вимог законодавства про охорону праці, які були повністю усунуті у відповідні терміни згідно з приписами інженера з охорони праці.

У 2015 р. проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятим на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки. У результаті перевірок порушень не виявлено.

У 2015 р. відділом охорони праці спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників університету проведено обов'язкові періодичні медичні огляди і санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення в кількості 58 чоловік та 25 чоловік, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці відповідно до чинного законодавства.

Із залученням працівників відділу охорони праці та членів комісії з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників у гуртожитках на задовільному рівні. Порухення, які були виявлені на час перевірок, усунені.

Систематично проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки нашого навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- 3) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;
- 4) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників – 25 шт.

У колективному договорі передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В Університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені в колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростає для всіх категорій працівників. Вирішені питання, пов'язані з виплатою заробітної плати співробітникам Університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору Університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;

- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам при необхідності оздоровлення чи лікування тощо;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам у розмірі від одного до трьох окладів при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в ТНЕУ;
- разові премії в розмірі окладу при досягненні працівниками ювілейних дат;
- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;
- одноразові допомоги працівникам-інвалідам і студентам-інвалідам;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з важкими і шкідливими, особливо шкідливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу (ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в Університеті та затвердженої наказом ректора;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі в розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15, двох і більше мов – до 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам Університету на поховання рідних в розмірі 500 гривень;
- надбавки керівникам структурних підрозділів Університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду.

Розроблені і затверджені положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та інші.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників, навчальних посібників, збірників задач і преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників та членів їх сімей, студентів виділяються значні суми коштів як за рахунок Університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам Університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищезазвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20 відсотків за умови наявності коштів спеціального фонду.

Університет пропонує працівникам можливість відпочинку та оздоровлення на двох базах у Закарпатті та в Криму (протягом 2015 р. не використовувалась у зв'язку з анексією Криму).

ТНЕУ традиційно організовує новорічні вистави для дітей співробітників і закупає солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того, замовляє дві вистави 1 січня (о 13⁰⁰ і о 16⁰⁰) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки.

Профспілковий комітет здійснює постійний контроль за виконанням умов колективного договору.

Умови, визначені в колективному договорі, в основному виконуються в повному обсязі.

Протягом 2016 р. акцентувати увагу доцільно на: повному забезпеченні місцями у гуртожитках іногородніх студентів Університету; вирішенні житлових проблем працівників; створенні фонду службових квартир працівників Університету; покращенні технічного рівня забезпечення

лекційних курсів (сучасні дошки, радіомікрофони, мультимедійні проектори); оптимізації розкладу занять; диференціації підходів до преміювання працівників з врахуванням ефективності роботи. Необхідно цілеспрямовано реалізувати програму енергозбереження в ТНЕУ, яка передбачає заходи з економії тепла та електроресурсів, зокрема заміни вікон на енергозберігаючі; утеплення покрівлі; здійснення реконструкції систем освітлення, опалення, водопостачання та водовідведення. Безпеліційним має бути гарантування соціального захисту особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, студентам-сиротам, з малозабезпечених сімей, учасникам АТО.

Пріоритетними завданнями на наступний 2016 р. визначено: виготовити проектно-кошторисну документацію і влаштувати дахову котельню корпусів № 1, № 11 (п. 4.16); завершити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській (п. 4.18); влаштувати теплотрасу та резервне водопостачання гуртожитку № 5 від дахової котельні корпусу № 12 (п. 4.19); здійснити капітальний ремонт даху гуртожитку № 2 (частина 1 п. 4.21); виготовити проектно-кошторисну документацію та здійснити капітальний ремонт фасаду з утепленням студентського гуртожитку № 3 (п. 4.26); здійснити часткову заміну попередньо ізольованих труб опалення та гарячого водопостачання центральної тепломережі (п. 4.27).

За результатами проведеного моніторингу основних заходів, реалізованих адміністрацією у 2015 р., відповідно до умов Колективного договору і Статуту, можна зробити висновок, що ректорат докладає всіх зусиль з виконання Колективного договору відповідно до чинного законодавства і Статуту ТНЕУ.

Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

Всі параметри Колективного договору ТНЕУ, прийнятого конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., зареєстрованого в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 18 липня 2013 р. (з врахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р.), та Статуту ТНЕУ, прийнятого конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1536 від 31 жовтня 2013 р., виконуються згідно з вимогами законодавства України.

У кожному структурному підрозділі ТНЕУ забезпечено належні умови праці згідно з чинним законодавством України. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту здійснює відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету ТНЕУ.

Постійно здійснюється контроль за проведенням необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків і знизити до мінімуму захворюваність працівників університету. Регулярно проводилися огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Актом готовності ТНЕУ до роботи в 2015/2016 навчальному році підтверджено, що: 1) санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам; 2) охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Чергова атестація робочих місць за умовами праці на виконання п. 6.15 Колективного договору проведена у грудні 2014 р.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників університету систематично проводять контроль за виконанням вимог закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживають заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

7.2. Соціальний захист студентів

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів та молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У Тернопільському національному економічному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність вищого навчального закладу, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами Вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді Університету, набирають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ТНЕУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до

вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ТНЕУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з діючими нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів у гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ТНЕУ підтримує студентську молодь університету в її творчому та спортивному розвитку. Він долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ТНЕУ щодо соціально-економічному захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог, робота із всебічного захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 64 студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування, з них 58 перебувають на повному та 6 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських ВНЗ. Кількість студентів даної пільгової категорії, що навчалися протягом 2007–2015 рр. представлена у табл. 7.1.

Таблиця 7.1

Чисельність студентів-сиріт у ТНЕУ в 2007–2015 рр.

Роки	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
кількість студентів-сиріт	46	50	49	60	66	70	65	69	64

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням у гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 59,28 грн. на добу; на частковому забезпеченні – 23,71 грн. на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до дня Св. Миколая студенти-сироти та студенти позбавлені батьківського піклування отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (90 осіб). До “Дня інваліда” надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2007–2015 рр. наведена у табл. 7.2.

Таблиця 7.2

Чисельність студентів-інвалідів у ТНЕУ в 2007–2015 рр.

Роки	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
кількість студентів-інвалідів	36	39	44	82	88	112	99	99	90

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Упродовж 2010 р. надано матеріальної допомоги на суму – 22700 грн., 2011 р. – 23160 грн., 2012 р. – 29160 грн., 2013 р. – 36580 грн., 2014 р. – 29300 грн., 2015 р. – 27300 грн.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор Андрій Ігорович Крисоватий приділяють істотну увагу соціальному захисту студентів.

Серед основних проблем, над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування, є підвищення якості умов проживання та відпочинку молодих людей.

Слід сказати, що наші члени профспілки щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ВНЗ області, який організує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

Профспілкова організація ТНЕУ не стоїть осторонь загальноукраїнських позицій. Зокрема, наша профспілка взяла активну участь у Революції Гідності. Ми спільно зі студентством ТНЕУ одні з перших в Україні вийшли на Майдан, щоб показати свою громадську позицію. Пікети студентства університету продовжувалися щоденно упродовж всієї революції. Організовувалися поїздки студентів та працівників університету на Майдан у Києві та збір коштів, на які було придбано необхідні речі та продукти для мітингуєчи. Профком студентів став одним із центрів організації заходів революції в ТНЕУ.

Одними з головних проектів профкому студентів за останній період були:

- студентська футзальна ліга ТНЕУ;
- проект «ТНЕУ live»;
- організовано міжрегіональну гру КВН «Кубок ректора ТНЕУ», де взяли участь команди з Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька та Тернополя;
- працює студентський волонтерський цент «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів, після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають у зоні АТО, школі-інтернаті у Новому Селі;
- профком студентів ТНЕУ уклав договір з «Львів-Ареною», на підставі чого на постійній основі відвідуються матчі на даному стадіоні;
- кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі;
- регулярними є поїздки студентів по Україні, а також за кордон;
- представники профкому студентського були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів.

8. ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ

Сектор режимно-секретної роботи проводить заходи особливого режиму діяльності університету під час виконання всіх видів робіт, пов'язаних з державною таємницею та під час здійснення зовнішніх відносин.

Запобігає розголошенню та витоку відомостей, що становлять державну таємницю, а також інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави, забезпечення контролю за технічним захистом вищезгаданої інформації, у процесі її формування, пересилання.

Щорічно подаються звіти в МОН України, УСБ України про захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю відповідно до закону України “Про державну таємницю” та “Про інформацію”.

9. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Впродовж 2015 р. юридичним відділом ТНЕУ застосовувалися заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог установчих документів та відомчих інструкцій з метою реалізації завдань та виконання повноважень, визначених статутом університету та положенням про юридичний відділ.

Протягом 2015 р. юридичним відділом:

З метою захисту законних прав та інтересів університету проведено претензійно-позовну роботу. Зокрема, за звітний період юридичним відділом пред'явлено:

11 позовів, з яких: 9 – цивільних справ; 2 – господарських. На користь ТНЕУ стягнуто – 91 036,35 грн.

До університету було пред'явлено 11 позовних заяв, з них: цивільні – 8; адміністративні – 1, господарські – 2.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів та інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в університеті (положень про відділи, кафедри, факультети, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, інших документів, що регулюють роботу працівників та структурних підрозділів університету, тощо).

Забезпечено контроль за відповідністю рішень вченої ради та ректора ТНЕУ вимогам законодавства України про вищу освіту та іншим нормативно-правовим актам.

Надана юридична допомога працівникам університету, структурним підрозділам щодо ефективного використання ними правових засобів для захисту їх законних прав та інтересів.

Здійснено роз'яснення чинного законодавства України про вищу освіту, про наукову і науково-технічну діяльність, про звернення громадян та інших нормативно-правових актів працівникам університету.

Надані відповіді та роз'яснення на запити правоохоронних і контролюючих органів. Зокрема, було опрацьовано 22 запити правоохоронних та контролюючих органів і 11 запитів про доступ до публічної інформації.

Проведено експертизу та аналіз на предмет відповідності нормам чинного законодавства договорів.

Своєчасно і систематично подавалася інформація в Міністерство освіти і науки України про стан правової роботи університету.

З огляду на викладене за звітній період юридичний відділ здійснював: контроль за відповідністю законодавства та законністю дій працівників ТНЕУ; проводив правову аналітику, розробку відповідних проектів положень, наказів, договорів; відповідне візування; ведення претензійно-позовної роботи; надавав відповіді на звернення (заяви, скарги, інформаційні запити) громадян тощо; розглядав звернення від підприємств, установ, організацій; вирішував інші питання.

**Перед колективом ректор звітував про виконання контракту
16 грудня 2015 р.**

Ректор

А. І. Крисоватий