

ЗВІТ

ректора Тернопільського національного економічного університету про виконання умов контракту, укладеного з Міністерством освіти і науки України, за 2016 р.

Ректор, професор А. І. Крисоватий і очолюваний ним ректорат упродовж 2016 р. свою діяльність спрямовували на виконання умов контракту № І-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 15 квітня 2013 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 01.12.2014 р. про імплементацію Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.03.2015 (протокол № 3/5-2) «Про Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді», рішення колегії Міністерства освіти і науки України № 7/1-4 від 30.06.2016 р. «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України № 8/3-4 від 04.08.2016 р. «Про проект Стратегії реформування вищої освіти в Україні до 2020 року», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 27.10.2016 р. (протокол № 10/4-13) «Про імплементацію Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету 26 червня 2013 р. (з врахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р. (реєстраційний № 22 від 1 квітня 2015 р.) та від 16 грудня 2015р. (реєстраційний № 12 від 17 лютого 2016 р.)), Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України 29 березня 2016 р.

У контексті імплементації вимог Закону України «Про вищу освіту» університет приступив до докорінних трансформацій освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваємо міжнародну діяльність і академічну мобільність, диверсифікуємо джерела фінансового забезпечення.

Сьогодні ставимо нові цілі та визначаємо пріоритети:

- міжнародна стандартизація та уніфікація навчальних програм, планів та практик, використовуючи можливості академічної мобільності;
- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах;
- розробка та впровадження програми раціонального використання коштів загального та спеціального фондів;
- диверсифікація джерел фінансування наукових досліджень;
- розвиток фундаментальних та прикладних досліджень;
- кооперація університету з іншими вітчизняними і зарубіжними вищими навчальними закладами з метою вирішення проблем підвищення рівня та якості освіти;
- формування та розвиток компетентнісних моделей навчальних програм та індивідуалізація підходу до їх розробки;
- підготовка висококваліфікованих фахівців, розвиток навчання протягом життя;
- удосконалення та оптимізація інфраструктури університету.

Кожна з перелічених умов передбачає вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

У 2016 р. діяльність університету була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ТНЕУ (до 2020 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації Міжнародної освіти** (Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (2007 р.), **Великої хартії університетів (Magna charta, 2008 р.)**, **Таллуарської мережі** (2012 р.), **Мережі університетів прикордоння**

(2013 р.); Міжнародної культурно-освітньої асоціації (ІСЕА) м. Чикаго (2014 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (2014 р.).

Тернопільський національний економічний університет – відомий у вітчизняному освітньому середовищі навчальний заклад, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.

В опублікованих у 2016 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 ТНЕУ перебуває на 41 місці. ВЕБОМЕТРИКС оприлюднює рейтинг світових університетів за рівнем їх присутності у мережі за станом на липень 2016 р. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 ВНЗ України ТНЕУ займає 8 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців в Google Scholar ТНЕУ займає 2 місце.

**Динаміка наукометричної присутності ТНЕУ
в національному науковому просторі (2014–2016 рр.) (СЛАЙД 10)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу		
	2014	2015	2016
Консолідований національний рейтинг вищих навчальних закладів ¹	32	34	28
Рейтинг ТОП-200	45	41	41
Webometrics-рейтинг	17	39	8 ²
Scopus-рейтинг	63	67	61
Кількість бібліометричних портретів науковців у Google Scholar	-	-	2 ³
Рейтинг наукових колективів	-	-	9-10 ⁴

Примітки:

¹ За даними інформаційно-освітнього ресурсу «Освіта.ua» – <http://osvita.ua/vnz/rating/51741/>.

² За даними сайту Webometrics – <http://webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20>.

³ За даними сервісу «Бібліометрика української науки» Центру досліджень соціальних комунікацій – http://nbuviap.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanova.

⁴ Там само – http://nbuviap.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=kolectivy.

Колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету, є вчена рада ТНЕУ. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

Вчена рада Тернопільського національного економічного університету затверджена 26 червня 2013 р. (наказ № 251-к./тр.).

Зміни у складі вченої ради в 2016 році відбувались у зв'язку із формуванням кадрового складу університету та на підставі наказу № 134-К/тр від 16.05.2016 р. Наразі до складу вченої ради входить 56 осіб.

За 2016 р. було проведено 6 засідань вченої ради (23 березня, 27 квітня, 22 червня, 29 серпня, 26 жовтня, 16 листопада).

У 2016 р. на засіданнях вченої ради університету розглядалися **питання щодо діяльності університету**. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, підвищення якості освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів. Зокрема, розглянуто питання:

– про внесення змін до Статуту Тернопільського національного економічного університету у зв'язку із прийняттям змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій;

– про встановлення видів цільового призначення земельних ділянок, які перебувають у постійному користуванні Навчально-дослідного виробничого господарства «Наука» Тернопільського національного економічного університету відповідно до акту на право постійного користування землею, зареєстрованого за № 484 21 лютого 2000 р. (серія П-ТР № 002340);

– про «Проект сприяння академічній доброчесності в Україні»;

– про стратегію розробки нових навчальних планів у контексті компетентнісного підходу;

– про виконання наказу МОН України № 433 від 13.04.2016 р. «Про деякі питання формування штатних нормативів»;

– про затвердження Критеріїв оцінювання роботи науково-педагогічних працівників ТНЕУ;

– про передачу спеціальності «системний аналіз» ОС «магістр» на кафедру економічної кібернетики та інформатики та визначення її випусковою за даною спеціальністю;

- про результати роботи Державних екзаменаційних комісій у 2015-2016 н. р.;
- про підсумки роботи державних екзаменаційних комісій освітнього ступеня «магістр» (1,5-річна програма навчання) та затвердження кандидатур, рекомендованих до вступу до аспірантуру;
- про внесення змін до Правил прийому до ТНЕУ в 2016 р.;
- про підсумки роботи приймальної комісії в 2016 р.;
- про умови прийому на навчання до ВНЗ України в 2017 р.;
- про результати діяльності Нововолинського навчально-наукового інституту економіки та менеджменту ТНЕУ;
- про результати діяльності Науково-дослідного інституту інноваційного розвитку та державотворення за 2015 р.;
- про доцільність введення до складу вченої ради ТНЕУ виборного представника органів студентського самоврядування – омбудсмена;
- про затвердження навчального навантаження професорсько-викладацького складу ТНЕУ на 2016-2017 н. р.;
- про оплату за навчання в ТНЕУ в 2016-2017 н. р. та коледжах ТНЕУ в 2016-2017 н. р.;
- про оплату за навчання в Центрі підготовки офіцерів запасу ТНЕУ в 2016-2017 н. р.;
- про оплату за навчання для студентів-іноземців у ТНЕУ в 2016-2017 н. р.;
- про новий Порядок присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам;
- про основні принципи діяльності стартапів;
- про зарубіжний досвід формування переліку спеціальностей та навчальних планів, за якими ведеться підготовка фахівців у навчальних закладах університетського типу;
- про результати перевірки навчально-методичної документації в деканатах та на кафедрах;
- про сприяння працевлаштуванню студентів і випускників ТНЕУ;

– про результати диспансеризації професорсько-викладацького складу та допоміжного персоналу ТНЕУ;

– про затвердження квоти для обрання делегатів конференції трудового колективу ТНЕУ;

– про надання дозволу на проведення лекційних занять викладачам ТНЕУ;

– про затвердження кандидатур на призначення іменної стипендії ім. Б. Д. Гаврилишина у другому семестрі 2015-2016 н. р. та у першому семестрі 2016-2017 н. р.

Розглядалися питання затвердження:

– плану роботи вченої ради ТНЕУ на 2016-2017 н. р.;

– плану роботи ректорату ТНЕУ на 2016-2017 н. р.;

– тимчасових освітньо-професійних програм спеціальностей та навчальних планів на 2016 р. та щодо внесення змін до робочих навчальних планів;

– прогнозованого навчального навантаження на 2016-2017 н. р.;

– кандидатур з числа студентів на призначення іменних стипендій у першому семестрі 2016-2017 н. р.;

– основних векторів Правил прийому на навчання до ТНЕУ в 2017 р.;

– акредитаційних справ Тернопільського національного економічного університету, Вінницького коледжу економіки та підприємництва, Свалявської філії, Луцької філії, Нововолинського навчально-наукового інституту економіки та менеджменту;

– освітньо-наукових програм аспірантури за спеціальностями.

З метою створення умов для міжнародної академічної мобільності студентів розглядалося питання **визнання здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів вищої освіти та пройдених періодів навчання** студентів Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій ТНЕУ.

Продовжено також формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових положень щодо всіх видів діяльності

університету. Робочими групами було створено, а згодом обговорено на сайті університету й **затверджено на засіданні вченої ради такі Положення:**

– про присвоєння вчених звань науково-педагогічним працівникам у Тернопільському національному економічному університеті;

– про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників ТНЕУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів);

– про організацію процедури визнання в Тернопільському національному економічному університеті здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів вищої освіти та/або пройдених періодів навчання;

– про факультет (нова редакція);

– про кафедру (нова редакція);

– про Комісію з визнання в Тернопільському національному економічному університеті здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів вищої освіти та/або пройдених періодів навчання;

– про Коледж економіки, права та інформаційних технологій Тернопільського національного економічного університету;

– про педагогічну та методичну ради Коледжу економіки, права та інформаційних технологій Тернопільського національного економічного університету;

– про циклову (предметну) комісію Коледжу економіки, права та інформаційних технологій Тернопільського національного економічного університету;

– про порядок замовлення, друку, видачі та обліку документів про вищу освіту державного зразка та академічних довідок у Тернопільському національному економічному університеті;

– про проведення відкритого Західноукраїнського інтелектуального турніру «Natus vincere» на кубок ректора ТНЕУ;

– про Центр працевлаштування студентів та зв'язків з випускниками ТНЕУ (нова редакція);

– про інституційний репозитарій ТНЕУ;

- про призначення іменної стипендії ім. Петра Костива у ТНЕУ;
- про Хмельницький навчально-науковий виробничий центр Тернопільського національного економічного університету.

З метою приведення у відповідність структури ТНЕУ до Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання:

- про погодження питання щодо безоплатної передачі будівлі за адресою: Івано-Франківська обл., м. Калуш, вул. Молодіжна, 7 – з балансу Тернопільського національного економічного університету на баланс Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу;

- про створення Хмельницького навчально-наукового виробничого центру Тернопільського національного економічного університету;

- про перейменування бібліотеки ТНЕУ в «Наукову бібліотеку ТНЕУ ім. Леоніда Олексійовича Каніщенка»;

- про ліквідацію сектору режимно-секретної роботи ТНЕУ.

Питання, висвітлені на засіданнях, були присвячені основним результатам наукової та науково-організаційної діяльності університету, що охоплювали:

1) висунення монографії «Податкові трансформації в ЄС та податкова політика України в контексті євроінтеграції» (Крисоватий А. І. Податкові трансформації в ЄС та податкова політика України в контексті євроінтеграції : моногр. / А. І. Крисоватий, В. М. Мельник, Т. В. Кошук ; за ред. д.е.н., проф. А. І. Крисоватого. – Тернопіль : ТНЕУ, 2014. – 236 с.) загальним обсягом 11,4 д. а., для участі у конкурсі на здобуття премії ім. М. І. Туган-Барановського за видатні наукові праці в галузі економіки;

2) рекомендацію до друку:

- книги «Тернопільський національний економічний університет: професіоналізм, престиж, поступ» присвяченої 50-річчю Тернопільського національного економічного університету;

- з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ТНЕУ» підручників;

- з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ТНЕУ»;

- навчальних посібників;

- навчально-практичних посібників;
- навчально-методичних посібників;
- словника;
- авторських монографій;
- колективних монографій;

3) затвердження тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук;

4) уточнення тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук;

5) затвердження тем дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора наук докторантам та кандидата наук аспірантам і здобувачам першого року зарахування (10.07.2015 р., 01.11.2015 р.);

6) надання:

- творчих та академічних відпусток аспірантам;
- рекомендації до друку наукових журналів, збірників наукових праць і матеріалів конференцій:

– надання дозволу для поширення матеріалів наукового видання «Український журнал прикладної економіки» через мережу Інтернет;

– клопотання про поновлення українського теоретико-методологічного часопису «Психологія і суспільство» в Переліку наукових фахових видань України в галузі філософських і психологічних наук;

7) затвердження звітів про закордонні відрядження, про наукові стажування та про участь у міжнародних конференціях;

8) призначення науковими керівниками здобувачам наукового ступеня кандидата наук;

9) надання прав керувати аспірантами і здобувачами наукового ступеня кандидата наук:

10) відкриття:

спеціалізованої вченої ради:

- за науковою спеціальністю 19.00.07 – педагогічна та вікова психологія;
- за науковою спеціальністю 12.00.07 – адміністративне право та процес; фінансове право; інформаційне право;

– докторантури за науковою спеціальністю 053 – Психологія при кафедрі психології та соціальної роботи;

11) зарахування в докторантуру за державним замовленням у 2016 р.;

12) затвердження звітів докторантів.

Приймалися також рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та **рекомендацію кандидатур на заміщення вакантних посад за конкурсом.**

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників ТНЕУ були темою обговорення таких питань:

– про рекомендацію кандидатур з числа науково-педагогічних працівників ТНЕУ до відзначення президентськими, урядовими та міністерськими нагородами;

– про рекомендацію кандидатур з числа працівників колективу Єреванського навчально-наукового інституту ТНЕУ до відзначення міністерськими та ректорськими нагородами з нагоди 15-річчя з дня заснування інституту та 50-річчя утворення університету;

– про присвоєння звання **«Почесний професор університету»** та **«Почесний працівник університету»**.

1. ОСВІТНЯ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту». У цьому процесі невід'ємним елементом є модернізація вищої освіти з урахуванням процесу європейської інтеграції та розвитку єдиного європейського простору вищої освіти, сприяння самореалізації особистості та забезпечення держави у висококваліфікованих фахівцях. Визначені ректоратом університету пріоритети у сфері навчальної і навчально-методичної роботи спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривної інтеграції та поєднання з інноваційною діяльністю для університету як класичного вищого навчального закладу залишаються незмінними. Відповідно основними завданнями є:

- ліцензування та акредитація в університеті нових спеціальностей і освітніх програм;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- збільшення кількості англійськомовних груп для вітчизняних студентів;
- підготовка фахівців із повною вищою освітою винятково за СО «магістр»;
- забезпечення набору за ОС «магістр» висококваліфікованих випускників ОС «бакалавр» інших вищих навчальних закладів;
- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;
- активізація професійно-орієнтаційної роботи;
- розвиток зв'язків із підприємствами та організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету.

У звітному році було продовжено запровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

- удосконалено для всіх спеціальностей перелік загальних компетентностей випускників ТНЕУ за рівнями (ступенями) бакалавра,

магістра і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їх формування;

– реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2016–2017 н. р.;

– у 2016 р. затверджено нову форму додатка до диплома європейського зразка та академічної довідки;

– навчальне навантаження науково-педагогічних працівників сформовано обсягом, не більш як 600 год.;

– університет розпочав підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей.

Слід звернути увагу на зовнішні чинники та вжити заходів щодо зменшення їх впливу на діяльність університету:

– розробка та запровадження нових стандартів вищої освіти;

– розробка та запровадження нових порядків процедур ліцензування та акредитації;

– нові підходи до розподілу державного замовлення за освітнім ступенем «бакалавр» на денній формі навчання;

– доступність вищої освіти за межами України (зокрема у Польщі);

– демографічна ситуація та стан економіки.

Освітній процес забезпечують 7 навчально-наукових інститутів, 7 факультетів, 3 філії, 4 коледжі та 52 кафедри.

Загалом за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) вищу освіту здобуває майже 15 тис. студентів.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТНЕУ

ФАКУЛЬТЕТИ:

1. Обліку і аудиту.
2. Фінансів.
3. Економіки та управління.
4. Банківського бізнесу.
5. Аграрної економіки і менеджменту.
6. Комп'ютерних інформаційних технологій.
7. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
3. Вінницький навчально-науковий інститут економіки .
4. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
5. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
6. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту
7. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Філії: Луцька, Свалявська, Самбірська.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький, Хмельницький.

Коледжі:

1. Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.
2. Економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ.
3. Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.
4. Єреванський коледж ТНЕУ.

Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України № 266 від 29 квітня 2015 р. «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та наказу Міністерства освіти і науки України № 1151 від 6.11.2015 р. після затвердження Акту узгодження переліку спеціальностей та ліцензованого обсягу Тернопільського національного економічного університету має ліцензію на підготовку:

- *за 11 галузями знань;*
- *за 8 спеціальностями за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст»;*
- *за 28 спеціальностями за ступенем «бакалавр»;*
- *за 18 спеціальностями за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст»;*

– за 37 спеціальностями за ступенем «магістр».

Університет також забезпечує перепідготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», здійснює підвищення кваліфікації та підготовку іноземних громадян за акредитованими спеціальностями.

1.1. Формування контингенту студентів

У 2016 р. продовжувалося удосконалення навчального процесу та наукової діяльності з метою збереження та підвищення рейтингу університету. Розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста), зменшення кількості відрахованих, нові методи профорієнтаційної роботи, перехід на 1,5-річне навчання за освітнім ступенем «магістр» за всіма спеціальностями, а також високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році, дали змогу загалом збільшити контингент студентів університету. На сьогодні в університеті навчається **14921** студент денної та заочної форм, що на 1845 осіб більше, ніж за попередній рік (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

Контингент студентів ТНЕУ за освітньо-кваліфікаційними рівнями (ступенями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН				ЗФН				Разом			
	2014– 2015 н. р.	2015– 2016 н. р.	2016– 2017 н. р.	% до 2015– 16 н. р.	2014– 2015 н. р.	2015– 2016 н. р.	2016– 2017 н. р.	% до 2015– 16 н.р.	2014– 2015 н. р.	2015– 2016 н. р.	2016– 2017 н. р.	% до 2015– 16 н. р.
бакалавр	4450	4751	4934	110,88	3989	3431	3362	84,28	8439	8182	8296	98,31
спеціаліст (в т. ч. перепідготовка)	435	437	346	79,54	941	911	957	101,70	1376	1348	1303	94,69
магістр (в т. ч. державна служба)	893	1210	1996	223,52	1230	1143	1880	152,85	2123	2353	3876	182,57
молодший спеціаліст	1117	1193	1446	129,45	0	0	0	0	1117	1193	1446	129,45
Всього	6895	7591	8722	126,50	6160	5485	6199	100,63	13055	13076	14921	114,29

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють такі дані (рис. 1.1.):

Рис. 1.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ за 2005–2016 р.

Із загальної чисельності на денній формі навчається 8722 особи і на заочній – 6199 осіб. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 5107 осіб денної та 1760 осіб заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо помітне зростання контингенту студентів на денній формі навчання на всіх факультетах, в інститутах та коледжах (за винятком Івано-Франківського ННІ менеджменту і Єреванського коледжу ТНЕУ). На денній формі кількість студентів зросла на 1123 особи, а заочній – на 722 особи порівняно з 2015 р. (табл. 1.2).

Таблиця 1.2

**Розподіл
контингенту студентів за структурними підрозділами ТНЕУ
у 2013–2016 р.р.**

Структурний підрозділ	ДФН				ЗФН				Всього			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Вінницький ННІ економіки	235	222	200	242	526	491	379	415	761	713	579	654
Івано-Франківський ННІ менеджменту	156	129	112	97	696	531	406	315	852	660	518	412
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	119	103	100	105	293	254	196	153	412	357	296	258
Нововолинський факультет	80	90	84	109	210	208	160	154	290	298	244	263
Самбірська філія	0	0	0	0	134	95	77	109	134	95	77	109
Кам'янець-Подільська філія	0	0	0	0	82	49	0	0	82	49	0	0
Луцька філія	0	0	0	0	188	173	144	118	188	173	144	118
Свалявська філія	0	0	0	0	234	185	142	125	234	185	142	125
Єреванський ННІ	94	88	68	45	278	226	179	171	372	314	247	216
Разом	684	632	564	598	2641	2212	1683	1557	3325	2844	2247	2155
Факультет аграрної економіки і менеджменту	294	308	364	391	0	0	0	0	294	308	364	391

Продовження таблиці 1.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Факультет банківського бізнесу	441	344	356	410	0	0	0	0	441	344	356	410
Факультет державного управління	46	41	0		58	42	0	0	104	83	0	0
Факультет економіки та управління	567	582	710	840	0	0	0	0	567	582	710	840
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	792	753	902	1045	0	0	0	0	792	753	902	1045
Факультет обліку та аудиту	394	374	369	514	0	0	0	0	394	374	369	514
Факультет фінансів	1063	945	1016	1157	0	0	0	0	1063	945	1016	1157
Юридичний факультет	632	754	903	1103	0	0	0	0	632	754	903	1103
Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій	0	0	0	0	3669	3300	3283	4303	3669	3300	3283	4303
Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин	929	1000	1135	1143	0	0	0	0	929	1000	1135	1143
Разом	5158	5101	5755	6603	3727	3342	3283	4303	8885	8443	9038	10906
Коледж економіки, права і КТ ТНЕУ	414	340	410	532	0	0	0	0	414	340	410	532
Єреванський коледж ТНЕУ	152	89	39	26	0	0	0	0	152	89	39	26
Чортківський коледж ТНЕУ	474	461	436	534	0	0	0	0	474	461	436	534
Вінницький коледж ТНЕУ	113	228	308	354	0	0	0	0	113	228	308	354
Разом	1153	1118	1193	1446	0	0	0	0	1153	1118	1193	1446
Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій (перепідготовка)	0	33	79	57	606	405	361	189	606	438	440	246
Тернопільська бізнес-школа	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10
Центр підготовки магістрів ДС (факультет державного управління) (державна служба)	0	11	8	8	197	201	150	150	197	212	158	158
Разом	0	44	87	75	803	606	511	339	803	650	598	414
Всього	6995	6895	7599	8722	7171	6160	5477	6199	14166	13055	13076	14921

Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення навчання на заочній (дистанційній) формі навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості для здобуття якісної освіти.

В даний час елементами дистанційного навчання охоплені студенти усіх форм навчання ОС «бакалавр», ОКР «спеціаліст» та ОС «магістр» усіх напрямів підготовки/спеціальностей. Можливості системи «Moodle» активно використовують викладачі на денній формі навчання, поєднуючи традиційні форми і методи з технологіями дистанційного навчання.

Значний інтерес до дистанційного навчання у нашому університеті виявляють іноземні громадяни. Кількість студентів, які навчаються за дистанційними технологіями, становить 25 осіб, з них 4 – за ОС «магістр»

спеціальностями «бізнес-адміністрування», «соціальна робота», «менеджмент» 21 – за ОС «бакалавр» напрямом підготовки «менеджмент» фаховим спрямуванням «міжнародний менеджмент» за україномовною, російськомовною та англomовною програмами.

У 2016 р. здійснено перший випуск студентів, які навчались за заочно-дистанційною формою навчання: ОС «магістр» – 1 студент, ОС «бакалавр» – 6 студентів.

Упродовж 2010–2016 рр. контингент студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ практично не змінився (зменшився з 828 до 824 осіб, або лише на 0,5%). Однак у 2016 р. він різко скоротився до 585 осіб, або на 29%, що переважно було зумовлено різким зниженням чисельності слухачів, які здобувають другу вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» (табл. 1.3)

Таблиця 1.3

Динаміка контингенту студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2010-2016 рр.

№ з/п	Контингент у розрізі основних категорій студентів (слухачів)	Роки						
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1.	Студенти, які здобувають другу вищу освіту за ОКР «спеціаліст», в тому числі:	555	382	504	481	452	482	246
1.1.	- за денною формою навчання;	-	-	-	18	33	81	57
1.2.	- за заочною формою навчання	555	382	504	463	419	401	189
2.	Слухачі за Програмою «Українська ініціатива»	169	165	168	168	162	-	-
3.	Слухачі курсів підвищення кваліфікації (без врахування курсів з вивчення іноземних мов), в тому числі:	104	64	59	177	332	342	339
3.1.	- перепідготовка військовослужбовців, звільнених в запас (проект «Україна-Норвегія»);	-	-	-	-	100	169	160
3.2.	- перекваліфікація безробітних громадян	-	-	-	10	25	31	19
4.	Разом	828	611	731	826	946	824	585

Як видно з табл. 1.3, упродовж 2010–2015 рр. спостерігалось незначне зменшення кількості слухачів, які проходять перепідготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», – з 555 до 482 осіб, або на 13,2%. Основною причиною цього було зниження упродовж останніх років попиту

на вказану освітню послугу, а у 2016 р. чисельність вказаної категорії слухачів різко зменшилась до 246 осіб або майже у 2 рази, що зумовлено відсутністю набору вказаної категорії слухачів у 2016 р. у зв'язку зі змінами у законодавстві про вищу освіту.

При цьому відбулися значні зрушення у структурі вказаного контингенту (рис. 1.2), що свідчить про оперативність реагування колективу ННІОТ на сучасні виклики щодо трансформації попиту на освітні послуги з перепідготовки та підвищення кваліфікації та зміни у джерелах фінансування таких послуг.

Рис. 1.2. Динаміка структури контингенту студентів (слухачів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2010–2016 рр.

Так, протягом 2010–2014 рр. практично незмінною залишалася чисельність слухачів, які проходили перепідготовку за програмою «Українська ініціатива», – на рівні 160-170 осіб, а їхня частка у загальному контингенті студентів (слухачів) коливалася у межах 17-27%. У 2014 р. всі слухачі за вказаною Програмою перепідготовки кадрів для сфери підприємництва завершили навчання. Оскільки через відсутність фінансування, починаючи з 2015 р., реалізацію програми «Українська ініціатива» було призупинено і нового набору слухачів не було, то це суттєво негативно позначилося на динаміці контингенту слухачів відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2015–2016 рр.

Утримати різке зменшення обсягу загального контингенту у поточному році вдалося лише завдяки різкому збільшенню чисельності слухачів курсів підвищення кваліфікації (без врахування курсів з вивчення іноземних мов) – з 104 осіб у 2010 р. до 339 слухачів у 2016 р., тобто у 3,3 разу. Так, починаючи з 2013 р., навчально-науковим інститутом інноваційних освітніх технологій здійснюється підвищення кваліфікації безробітних, направлених Тернопільським міськрайонним центром зайнятості, за навчальною програмою «Комп’ютерні технології в бухгалтерському обліку та аудиті» та «Менеджмент малого підприємництва» (у 2013 р. кількість слухачів вказаних курсів становила 10 осіб, у 2014 р. – 25 осіб, у 2015 р. – 31 особу, а у 2016 р. – 19 осіб). У 2014 р. ННПОТ також розпочав реалізацію освітнього проекту «Україна – Норвегія» щодо професійної перепідготовки військовослужбовців Збройних сил України, звільнених в запас, та членів їхніх сімей у кількості 100 осіб, а у 2016 р. – 160 осіб, тобто їх кількість збільшилась на 60%. У результаті активізації роботи з набору слухачів на курси підвищення кваліфікації їхня частка у загальному контингенті студентів (слухачів) ННПОТ упродовж 2010-2016 рр. зростає з 12,6 до 57,9%, або на 45,3 відсоткового пункту.

Упродовж 2010–2016 рр. також спостерігалася позитивна динаміка чисельності інших категорій фахівців, які підвищували кваліфікацію у відділі післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННПОТ (табл. 1.4).

Таблиця 1.4

Динаміка кількості фахівців, що підвищували кваліфікацію у відділі післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННПОТ ТНЕУ у 2010–2016 рр.

№ з/п	Контингент у розрізі основних категорій слухачів курсів підвищення кваліфікації	Роки						
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1.	Фахівці Державної казначейської служби України	60	20	20	100	140	90	120
2.	Фахівці Публічного акціонерного товариства «Державний ощадний банк України»	44	44	17	67	67	52	40
3.	Фахівці Державної митної служби України	0	0	22	0	0	0	0
4.	Разом	104	64	59	167	207	142	160

З метою стабілізації контингенту слухачів, які здобувають другу вищу освіту, з 2013 р. навчально-науковим інститутом інноваційних освітніх технологій розпочато надання освітніх послуг з перепідготовки фахівців за

освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» спеціальності «програмне забезпечення систем» за денною та заочною формами навчання (у 2016 р. – з підготовки на наступному освітньому рівні «магістр» за спеціальностями «інженерія програмного забезпечення» та «комп'ютерна інженерія» за заочною формою навчання) на підставі ваучерів, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України (табл. 1.5).

Таблиця 1.5

Динаміка набору студентів ННПОТ, які проходять перепідготовку на підставі ваучерів, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України, у розрізі форм навчання за період 2013–2016 рр., осіб

№ з/п	Форма навчання	Роки			
		2013	2014	2015	2016
1.	Денна	18	15	-	-
2.	Заочна	15	12	17	2
Разом		33	27	17	2

Поступове зменшення чисельності студентів, зарахованих на перепідготовку на підставі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку, виданих територіальними органами Державної служби зайнятості України у 2013–2016 рр., із 33 до 2 осіб зумовлена щорічним скороченням видатків, передбачених на оплату ваучерів у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття упродовж 2013–2016 рр., а також тим, що з 2016 р. ваучери видавалися лише для здобуття наступного освітнього ступеня «магістр», що потребувало компенсації різниці між вартістю освітніх послуг та суми, вказаної у ваучері, за рахунок коштів фізичних осіб.

Крім того, у 2015 р. уперше за останні роки було набрано на здобуття другої вищої освіти на контрактних умовах за денною формою навчання 66 студентів, у тому числі 19 осіб на перепідготовку за спеціальністю «фінанси і кредит» (спеціалізацією «фінансова діяльність суб'єктів господарювання»), 20 осіб – за спеціальністю «оподаткування» та 27 осіб – за спеціальністю «програмне забезпечення систем» (табл. 1.6). У 2016 р. у зв'язку зі згаданими вище причинами набір студентів на перепідготовку за денною формою навчання не проводився.

Динаміка набору студентів на перепідготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» за денною формою навчання у розрізі спеціальностей у 2013–2016 рр.

№ з/п	Назва спеціальності	Роки			
		2013	2014	2015	2016
1.	Оподаткування	-	-	20	-
2.	Фінанси і кредит	-	-	19	-
3.	Програмне забезпечення систем	18 (на підставі ваучерів)	15 (на підставі ваучерів)	27	-
Разом		18	17	66	-

На підставі договору № 1 від 17 березня 2016 р. , укладеного між ТНЕУ та Публічним акціонерним товариством «Державний ощадний банк України», у періоди з 28 березня по 8 квітня 2016 р. та з 17 по 28 жовтня 2016 р. відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації надав послуги щодо підвищення кваліфікації 40 працівників установ АТ «Ощадбанк» за 80-годинною програмою навчання. Згідно із затвердженим кошторисом вартість вказаних освітніх послуг у розрахунку на одного слухача курсів становила 730 грн., а їхня загальна вартість – 29200 грн.

Тернопільський національний економічний університет став переможцем аукціону, який відбувся 25 квітня 2016 р. через електронну систему публічних закупівель ProZorro (<https://prozorro.gov.ua/>), на надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації для фахівців Державної казначейської служби України на суму 43200 грн.

Згідно з укладеним договором між ТНЕУ та ДКСУ № 56-16 від 10 травня 2016 р. відділом післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННПОТ ТНЕУ було надано такі види освітніх послуг:

– у період з 13 по 22 вересня 2016 р. проведено курси з підвищення кваліфікації 60 начальників відділів бюджетних надходжень, видатків та обслуговування розпорядників коштів й інших клієнтів управлінь Державної казначейської служби України за професійною програмою за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» в галузі знань «управління та адміністрування». Згідно із затвердженим кошторисом вартість вказаних освітніх послуг у розрахунку на одного слухача курсів становила 450 грн.;

– у період з 26 по 28 вересня 2016 р. та з 22 по 24 листопада 2016 р. надано послуги з підвищення кваліфікації 30 начальників управлінь міжбюджетних відносин та моніторингу видатків місцевих бюджетів головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві, а також 30 начальників управлінь інформаційних технологій та захисту інформації головних управлінь Державної казначейської служби України в областях та м. Києві за програмами короткострокових тематичних семінарів для державних службовців. Згідно із затвердженим кошторисом вартість вказаних освітніх послуг у розрахунку на одного слухача курсів становила 270 грн.

Крім того, усім іногороднім слухачам, які проходили підвищення кваліфікації, надавалися послуги з проживання у гуртожитку готельного типу ТНЕУ за ціною 80 грн. за одну добу проживання, які оплачувалися слухачами в індивідуальному порядку.

У структурі Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій функціонують підготовчі курси, які здійснюють підготовку до вступу у вищі навчальні заклади.

На нинішньому етапі підготовчі курси – це кваліфікована допомога випускникам середніх закладів освіти в їхній підготовці до навчання у Тернопільському національному економічному університеті.

На підготовчі курси Тернопільського національного економічного університету приймаються громадяни України (учні 9-х та 11-х класів загальноосвітніх шкіл, а також особи, які мають повну загальну середню освіту, для підготовки до зовнішнього незалежного оцінювання та вступних випробувань до коледжів і ВНЗ).

Ефективність навчання на підготовчих курсах забезпечується:

- розробкою навчального плану підготовчих курсів ТНЕУ;
- викладанням дисциплін висококваліфікованим професорсько-викладацьким складом;
- впровадженням індивідуального підходу до слухачів;
- чіткою організацією навчального процесу;
- проведенням після закінчення навчання на підготовчих курсах підсумкової атестації, яка дає змогу оцінити рівень знань слухачів.

Програмою підготовки передбачене вивчення за вибором слухача таких дисциплін: **українська мова та література, математика, фізика, географія, історія України, іноземна мова (англійська, німецька).**

Для залучення слухачів на підготовчі курси проводиться профорієнтаційна робота у школах м. Тернополя та Тернопільської області.

Підготовка слухачів здійснюється на умовах укладеного договору. Слухачам підготовчих курсів, які вступатимуть на навчання в ТНЕУ на інженерно-технічні спеціальності (**комп'ютерна інженерія, інженерія програмного забезпечення, системний аналіз, комп'ютерні науки та інформаційні технології, автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології**) і пройдуть підготовку з трьох конкурсних предметів, за результатами підсумкової атестації додається до 10 балів.

На підготовчих курсах ВПО та ПК ННПОТ навчання триває з листопада 2016 р. по квітень 2017 р. Програмою передбачено 80 год. на кожну дисципліну.

Групи для занять формуються у кількості 10-ти осіб. Слухачі денної форми навчання займаються у вихідні дні. Навчання здійснюється на контрактній основі.

На денну форму навчання зараховано 22 слухачі на базі 11-го класу.

Сформовано 2 групи слухачів для вивчення української мови та літератури, 2 групи – математики, 1 група – англійської мови, 1 група – історії України, 1 група – географії та 1 група – фізики.

Здійснюється підготовка учнів 9-х класів до вступу у коледжі ТНЕУ.

Заняття проводять кваліфіковані викладачі. Вивчаються предмети, які винесені на вступні випробування в коледжі, а саме: **українська мова, математика та історія України.**

Таблиця 1.7

**Динаміка кількості слухачів на підготовчих курсах відділу
післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННІОТ ТНЕУ**

	2013–2014 н.р.		2014–2015 н.р.		2015–2016 н.р.		2016–2017 н.р.	
	11 клас	9 клас	11 клас	9 клас	11 клас	9 клас	11 клас	9 клас
Зараховано на підготовчі курси, осіб	42	87	33	73	22	54	22	30
		Експрес-курси – 24		Експрес-курси – 22		Експрес-курси – 20	(Продовжується набір)	
Разом	153		128		96		52	

Слухачам підготовчих курсів, які вступатимуть на навчання у коледжі ТНЕУ на інженерно-технічну спеціальність (*комп'ютерна інженерія*) і пройдуть підготовку з двох конкурсних предметів, додається до 1,8 балу за результатами підсумкової атестації.

На денну форму навчання зараховано 74 слухачі на базі 9 класу.

З них сформовано 6 груп для вивчення української мови та літератури, 4 групи – математики та 3 групи – історії України.

Випускники підготовчих курсів при вступі на навчання до університету користуватимуться пільгами, передбаченими Правилами прийому до Тернопільського національного економічного університету.

Показником ефективності роботи підготовчих курсів є високий відсоток вступу випускників до ТНЕУ.

Сектором реалізації експериментальних освітніх програм спільно з відділами післядипломної освіти, заочно-дистанційної форми навчання та підготовки молодших спеціалістів було започатковано та імплементовано протягом поточного року нові форми міжнародного співробітництва між ТНЕУ та:

– Міжнародною культурно-освітньою асоціацією від 12.03.2014 р. щодо реалізації спільної Українсько-Американської програми «Modern Professional Training Project» з метою розробки міжнародних програм для студентів та молодих спеціалістів ТНЕУ. За результатами Угоди про співпрацю 9 (дев'ять) викладачів ТНЕУ пройшли програму наукового стажування в університетах США протягом поточного року;

– Корпорацією «Global Professional Consulting» від 10.11.2014 р. про співробітництво з підготовки дипломованих спеціалістів на заочно-дистанційній формі осіб з числа громадян США;

– Пряшівським університетом (Пряшів, Словаччина) від 17.11.2014 р., Кошицьким технічним університетом від 14.12.2014 р., Південночеським університетом в Чеському Будейовіце (Чехія) від 12.03.2015 р. про сприяння реалізації навчально-наукової співпраці в галузі економічних, технічних та юридичних наук і про спільну реалізацію програм розвитку наукових досліджень у галузі науки, економіки, інформаційних технологій, права, культури, традицій українського, словацького та чеського народів. За результатами Угоди про співпрацю 3 (три) викладачі ТНЕУ пройшли програму наукового стажування в Південночеському університеті в Чеському Будейовіце (Чехія) протягом поточного року;

– Університетом Нурланда (м. Бодо, Норвегія) та Міжнародним фондом соціальної адаптації від 07.12.2014 р. щодо участі у проекті «Україна-Норвегія» і професійної перепідготовки військовослужбовців ЗСУ, звільнених у запас в період 2009–2015 рр. або включених до плану звільнення, і членів їх сімей. За результатами Угоди про співпрацю 160 військовослужбовців протягом поточного року навчалися і навчаються в університеті;

– Південночеським університетом в Чеському Будейовіце (Чехія) про стажування студентів і викладачів у рамках програми «ЕРАЗМУС+». За результатами Угоди про співпрацю 4 (чотири) студенти ТНЕУ протягом поточного року навчалися і навчаються в зазначеному університеті;

– Міжнародною фундацією «ALALESKO» від 25.11.2015 р. про співпрацю в галузі освітньої діяльності.

У 2015–2016 н. р. загальна чисельність слухачів Консультаційного центру з вивчення іноземних мов ННІОТ становила 472 особи.

Щодо основних категорій слухачів Консультаційного центру з вивчення іноземних мов ННІОТ слід зазначити, що впродовж останнього року найбільшою кількістю представлений професорсько-викладацький склад ТНЕУ, а також інших вищих навчальних закладів м. Тернополя

(Тернопільського державного медичного університету ім. І. Я. Горбачевського, Тернопільського національного технічного університету ім. Івана Пулюя, Тернопільського національного педагогічного університету ім. Володимира Гнатюка) – усього 204 осіб, що становить 51,9% від загальної кількості слухачів Центру.

Однією з найчисельніше представлених категорій слухачів Консультаційного центру з вивчення іноземних мов ННІОТ також є студенти ТНЕУ (213 особи або 35,5%), що стало можливим завдяки активізації роботи Центру в поточному році (табл. 1.8).

Таблиця 1.8

Динаміка контингенту слухачів Консультаційного центру з вивчення іноземних мов ННІОТ ТНЕУ у 2015–2016 н. р.

№ з/п	Контингент у розрізі основних категорій слухачів	Кількість слухачів	Частка від загальної кількості слухачів, %
1.	Професорсько-викладацький склад	204	43,2
2.	Студенти	213	45,1
3.	Школярі	8	1,7
4.	Навчально-допоміжний персонал	30	6,4
5.	Іноземні громадяни або особи без громадянства	7	1,5
6	Державні службовці	10	2,1
	Разом	472	100

З січня 2016 р. при Консультаційному центрі з вивчення іноземних мов ННІОТ організовано інтенсивний курс вивчення української мови для іноземних громадян або осіб без громадянства (наказ ректора ТНЕУ № 24 від 22.01.2016 р.). 30 червня 2016 р. 7 громадян Гани – слухачі Центру – отримали сертифікати про рівень володіння українською мовою як іноземною згідно з Європейськими рекомендаціями з мовної освіти.

У II семестрі 2015–2016 н. р. з метою підвищення рівня мовної компетенції та проходження переатестації розпочато курси з вивчення іноземних мов для навчально-допоміжного персоналу ТНЕУ при Консультаційному центрі з вивчення іноземних мов ННІОТ (наказ ректора ТНЕУ № 26 від 29.01.2016 р.).

З 3.10.2016 р. при Центрі організовано підготовчі інтенсивні курси з англійської мови з метою складання кембриджського іспиту FCE (First Certificate of English) для професорсько-викладацького складу вищих

навчальних закладів м. Тернополя згідно з Сертифікатом Кембриджського університету про право на мовну підготовку кандидатів для складання іспитів на міжнародні сертифікати від 29.08.2016 р.

Підготовка магістрів за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» (колишня «державна служба») зосереджена в Центрі підготовки магістрів державної служби, який є структурним підрозділом ННІОТ.

Основним завданням Центру є організація процесу підготовки висококваліфікованих кадрів, здатних реформувати діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування, компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології. Центр переважно працює з трьома випусковими кафедрами: менеджменту та публічного управління, фінансів ім. С. І. Юрія та міжнародної економіки.

Основною метою діяльності професорсько-викладацького колективу випускових кафедр є формування у майбутніх фахівців комплексної бази знань, яка в подальшому допоможе поєднати триєдині якості – компетентність, професіоналізм і лідерство в єдине ціле.

Упродовж періоду підготовки магістрів державної служби при прийомі на навчання Центр повністю виконував доведені обсяги державного замовлення. Вдруге у 2016 р. обсяг державного замовлення зрівнявся із розміром ліцензії і становив 150 осіб.

Це є показником ефективної діяльності Центру на цьому ринку освітніх послуг в умовах реалізації кадрової політики відповідно до Закону України «Про державну службу», спрямованої на забезпечення потреби в підготовці компетентних, свідомих працівників органів державної влади та місцевого самоврядування. За станом на 1.10.2016 р. у Центрі навчається на заочній формі 306 осіб.

Поряд з кількісними показниками важливе місце відводиться оцінці якісного аспекту підготовки магістрів за спеціальністю «публічне управління та адміністрування». Проведений аналіз успішності слухачів за три останні навчальні роки свідчить, що простежується певна розбіжність, особливо у

відмінних оцінках, та формується стійка тенденція до зниження частки оцінок «задовільно». Так, 23,5% слухачів завершили навчання і отримали дипломи з відзнакою, а частка випускників, які склали державну атестацію із задовільними оцінками, становила 3,6%. У 2016 р. відбувся випуск тільки однієї контрактної групи слухачів заочної форми навчання.

Існує велика відмінність в наборі слухачів до Центру за денною та заочною формами навчання. Уже другий рік поспіль не здійснено набір за денною формою навчання за державним замовленням.

Підготовка фахівців за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» користується великим попитом, про що свідчить постійна наявність слухачів більш як з 9 областей України.

Враховуючи конкурентне середовище на ринку навчально-освітніх послуг за спеціальністю «публічне управління та адміністрування», кожного року 15-25% зараховується на навчання з інших регіонів. Це свідчить про високу якість підготовки та відповідний імідж ТНЕУ у цьому секторі освітніх послуг.

Результати моніторингу та профорієнтаційна робота в органах державної влади та управління, місцевого самоврядування вказують на реальну потребу органів державної влади та управління, місцевого самоврядування у підготовці державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за спеціальністю «публічне управління та адміністрування». Необхідність такої підготовки зумовлена плінністю кадрів у територіальних органах державного управління та місцевого самоврядування.

Як результат проведеної роботи, за станом на 1.06.2016 р. на основі листів, отриманих від органів державної влади, управління та місцевого самоврядування, було сформовано інформаційну базу про осіб, які планували вступити на навчання до Центру підготовки магістрів державної служби ТНЕУ за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» у 2016 р. (табл. 1.9).

Інформація про осіб, що виявили бажання навчатися в Центрі підготовки магістрів державної служби ТНЕУ за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» в 2015–2016 рр.

Роки	Кількість осіб	Регіони (області)								
		Тернопільська	Хмельницька	Львівська	Вінницька	Івано-Франківська	Волинська	Рівненська	Чернівецька	Закарпатська
2015	176	156	2	8	3	-	5	-	-	2
2016	174	129	22	4	7	3	4	-	2	7
2016	навчається	102	16	5	5	2	16	2	-	2

Так, у 2016 р. із 174 бажаючих навчатися в Центрі підготовки магістрів державної служби 25,7% – із інших областей.

Постійний наплив бажаючих навчатися у Центрі підготовки магістрів державної служби університету є результатом комплексу робіт, пов'язаних із системою організації професійної орієнтації, яка проводиться у ТНЕУ. Зокрема, особлива роль відводиться проведенню днів відкритих дверей, виступам професорсько-викладацького колективу на семінарах, участі у круглих столах, нарадах і спілкуванню з засобами масової інформації, де кожному бажаючому надаються вичерпні роз'яснення щодо особливостей умов вступу на навчання за спеціальністю «публічне управління та адміністрування». Особливу увагу звертається на специфіку навчання в умовах дії нового Закону України «Про державну службу».

Крім цього, колективом кафедри менеджменту та публічного управління впродовж 2015–2016 рр. проведено 22 комплексних виїзних заходи, пов'язаних із реалізацією в Україні адміністративно-територіальної реформи та профорієнтаційною роботою щодо навчання у Центрі підготовки магістрів державної служби.

Спеціально для бажаючих навчатися у Центрі підготовки магістрів державної служби надана повна інформація про умови прийому у 2016 р. на сайті університету у рубриці «Вступнику» – «Державна служба». Крім переліку зразків необхідних документів, подано зміст програми вступного випробування.

Центр підготовки магістрів зосереджує свої зусилля на розвитку сучасних інтерактивних методів підготовки кваліфікованих фахівців, сприяє підвищенню рівня мобільності навчальних технологій, формуванню гнучких моделей ефективної взаємодії у синергетичному трикутнику «викладач = студент = університет». Основою такого концептуального підходу є онлайн-технології та розвиток навчальної інфраструктури, що забезпечує можливість віддаленого доступу до інформаційних ресурсів і навчальних сервісів університету.

Про рівень підготовки магістрів за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» свідчить кількісний і якісний склад викладачів, які залучаються до проведення занять у Центрі підготовки магістрів державної служби. До навчального процесу залучено 72 штатних викладачі, з них 2 д. н. держ. упр., 13 д. е. н., 1 д. ф. н., 1 д. політ. н., 1 д. іст. н., 1 д. філос. н., 4 к. н. держ. упр., 46 к. е. н., 3 к. ф. н. Крім того, за сумісництвом працює 3 д. н. держ. упр. та 2 к. н. держ. упр.

Підтвердженням достатньо високого рівня кваліфікації професорсько-викладацького складу працівників Центру підготовки магістрів державної служби є те, що серед них працює: заслужений діяч науки і техніки України – 2 особи, заслужений економіст України – 1 особа, професорів – 17 осіб, доцентів – 53 особи.

В 2016 р. випусковими кафедрами оновлено навчальні плани підготовки магістрів галузі знань «управління та адміністрування» за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» заочної форми навчання відповідно до Закону України «Про вищу освіту», рекомендацій МОН України та Національного агентства України з питань державної служби щодо забезпечення складових системи галузевих стандартів вищої освіти з використанням компетентнісного підходу та об'єднання окремих дисциплін і включенням їх модулями.

Навчальний план охоплює в себе 90 кредитів, де 32 кредити відводиться дисциплінам нормативного блоку, а 40 – на предмети варіативної частини.

На випускових кафедрах, які здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю «публічне управління та адміністрування», за три останні роки (2013–2016 рр.) видано 10 підручників та 32 посібники, в т.ч. 8 підручників і 12 посібників з грифом Міністерства освіти і науки України, 33 монографії. За попередній період колективом випускових кафедр підготовлено 11 навчальних посібників і відправлено по 20-30 екземплярів кожного для навчальних закладів України, що готують магістрів даної спеціальності.

Всі дисципліни освітньо-професійної програми підготовки магістрів спеціальності «публічне управління та адміністрування» забезпечені навчально-методичною літературою в повному обсязі, в т. ч. електронними версіями.

Професорсько-викладацький колектив випускових кафедр має доволі високий науковий потенціал, завдяки якому проводиться активна науково-дослідна робота, спрямована на вирішення наукових проблем, пов'язаних із модернізацією інститутів державної влади та місцевого самоврядування, вивченням та імплементацією передового зарубіжного досвіду управління економічним і соціальним розвитком регіонів та муніципальних утворень.

Щорічно слухачі Центру підготовки магістрів стають призерами Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт у галузі «державне управління», який проходить у м. Суми (Сумський державний університет): диплом II ступеня (2015 р.), грамота (2015 р.) та диплом I ступеня (2016 р.).

За останні три роки рішенням ДЕК рекомендовано 6 осіб для вступу до аспірантури.

У питаннях відбору на навчання та працевлаштування випускників Центр підготовки магістрів здійснює тісну співпрацю з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, яка забезпечується на підставі підписаного меморандуму. Рівень працевлаштування випускників за спеціальністю «публічне управління і адміністрування» заочної форми навчання, які навчалися за державним замовленням, становить 100%. Відгуки керівників організацій та установ про рівень підготовки магістрів-випускників є позитивними і свідчать про належний рівень отриманих ними кваліфікаційних навичок і вмінь, а також підтверджує затребуваність підготовлених фахівців.

З метою удосконалення механізмів працевлаштування випускників магістратура постійно взаємодіє з територіальними управліннями Голодержслужби та Національного агентства України з питань державної служби, запрошуються керівники на захист магістерських робіт, проводяться круглі столи за участю представників облдержадміністрацій та райдержадміністрацій, громадські слухання за участю ділових і наукових кіл, громадського та управлінського секторів. При випусковій кафедрі менеджменту та публічного управління на базі Тернопільської облдержадміністрації діє школа кадрового резерву.

Система зв'язків із випускниками забезпечується Центром та відповідальним від випускових кафедр за роботу зі зв'язків з випускниками. Основними формами таких зв'язків є електронна пошта, листування, телефонні повідомлення, зустрічі з викладачами випускових кафедр, запрошення на семінари та конференції з питань удосконалення системи підготовки майбутніх фахівців, залучення до керівництва магістерськими роботами, що дозволяє отримувати відомості про місце роботи випускників та їх службову кар'єру.

Випускники спеціальності «публічне управління та адміністрування» здебільшого показують хороший рівень професійної та кваліфікаційної підготовки і відповідають державним вимогам сьогодення, що підтверджується висновками ДЕКу.

Після завершення навчання 84% випускників залишаються надалі працювати далі на своїх посадах, а тільки 16% досягають кар'єрного росту. Отримані ними компетенції в подальшому дають можливість для кар'єрного зростання, і вже після двох років більшість випускників займає вищі посади.

Адекватне реагування державного управління на зростаючі вимоги з боку суспільної системи, які особливо виявляються в умовах адміністративної реформи, та імплементація нового Закону України «Про Державну службу» можуть бути забезпечені за умови високого професіоналізму корпусу державних службовців. Це актуалізує питання удосконалення організації підготовки фахівців за спеціальністю «публічне управління та адміністрування».

В напрямку удосконалення змісту програм підготовки магістрів державної служби доцільним є:

– з метою забезпечення наступності та неперервності підготовки державних службовців у перехідний період передбачити створення Школи молодого державного службовця, яка б давала можливість залучити кращих випускників бакалаврату та магістратури за вказаними спеціальностями до майбутньої роботи в органах влади з правом брати участь у конкурсах на заміщення вакантних посад державних службовців. Це можливо зробити за принципом функціонування військових кафедр із видачею необхідного підтверджуючого документа;

– удосконалення програм дисциплін у рамках оновленого галузевого стандарту з метою проведення інституційного забезпечення професійного навчання державних службовців відповідно до вимог органів державної влади та органів місцевого самоврядування;

– обґрунтування переліку магістерських освітніх програм у рамках спеціальності «публічне управління та адміністрування» з урахуванням прогнозів соціально-економічного та політичного розвитку держави, запровадження адміністративно-процесуальних механізмів виконання Конституції України та законів України, освітньо-кваліфікаційних характеристик підготовки і професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців. Планується ввести такі освітні програми: «Управління публічними фінансами», «Світова та європейська інтеграція», «Правове забезпечення», «Публічне адміністрування», «Територіальне управління та місцеве самоврядування», «Соціальна сфера»;

– запровадження поряд із заочною формою навчання вечірньої, оскільки із 174 бажаючих навчатися в магістратурі, що подали в 2016 р. заяви, 71 проживає у Тернополі.

У цьому навчальному році в ТНЕУ на денній та заочній (дистанційній) формах навчання викладається понад 1500 дисциплін, з них майже 130 – іноземними мовами. Для всіх напрямів підготовки, спеціальностей та освітніх програм складено понад 710 навчальних планів. Очевидно, що перехід на нові спеціальності дасть змогу значно скоротити обсяг навчально-методичної документації.

З урахуванням набраного контингенту та структури аудиторного фонду складалися розклади занять на усіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочників та осіб, що проходять перепідготовку. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету. Для студентів, які навчаються за скороченими термінами і зараховані до університету після закінчення навчальних закладів I-II рівнів акредитації, введена академічна різниця у навчальних планах та визначено порядок і терміни її ліквідації.

Відповідно вимог Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію навчального процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено ряд організаційно-управлінських трансформацій: оптимізовано структуру факультетів, створено Хмельницький навчально-науковий виробничий центр, Тернопільську бізнес-школу.

Усі зміни структури університету орієнтовані на те, щоб максимально реалізувати нагромаджений потенціал і забезпечити високі результати освітньої та наукової діяльності. Наразі вивчаємо отримані дані з метою подальшої модернізації освітньої інфраструктури.

При організації навчального процесу за ступеневою системою підготовки фахівців базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Усвідомлюючи потребу переорієнтації пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років у цьому напрямку вжито такі заходи:

- усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

- завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

– проводяться тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання.

Окремі кафедри використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями. Наприклад, кафедра податків та фіскальної політики упродовж останніх років активно співпрацює з фіскальною службою держави в плані надання допомоги з роз'яснення податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митних спеціальностей залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, способи виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПІК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), включаючи процедуру оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

На факультеті обліку і аудиту успішно функціонує Центр практичної бухгалтерії, де заняття проводять головні бухгалтери, провідні фахівці з обліку, аудиту та оподаткування. Створено Школу професійної майстерності та Школу молодого аналітика та контролера, які дають змогу студентам розвинути творчий потенціал та організаторські здібності.

На факультеті аграрної економіки та менеджменту за ініціативи кафедри *аграрного менеджменту і права* було створено філію кафедри при Господарському суді Тернопільської області та укладено угоду з Департаментом агропромислового розвитку Тернопільської обласної державної адміністрації.

З метою формування висококласних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування сучасних структурних підрозділів:

– тренінг-центр «Облікова документація», в межах якого студентам надається реальна можливість власноручного заповнення повного комплексу облікових і звітних документів сучасного підприємства;

– тренінг-лабораторія «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

На факультеті банківського бізнесу функціонує навчально-тренувальний банк, який забезпечений спеціалізованою навчальною аудиторією, що містить операційний відділ банку з персональним комп'ютером і планшетами. На них встановлено програмне забезпечення, яке застосовується в установах банків, та касовий вузол. Проведення занять в умовах, що імітують практичну діяльність банківських працівників, дає змогу істотно підняти професійний рівень майбутніх випускників.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій створено тренінговий центр фахівців ІТ, в якому проводять заняття як викладачі кафедр факультету, так і провідні фахівці відомих ІТ-компаній.

Організовано та без зривів проходить **державна атестація** випускників. У 2016 р. на денній формі завершили навчання 2137 осіб, в т. ч. 342 особи за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», 1263 особи за освітнім ступенем «бакалавр», 334 особи за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» і 198 осіб за ступенем «магістр».

Випускники ОС «бакалавр» і ОКР «спеціаліст» проходили державну атестацію у період з 6 по 19 червня 2016 р. Усім їм замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів європейського зразка.

У 2016 р. завершили навчання 2103 особи на заочній формі, в т. ч. за освітнім ступенем «бакалавр» 1402 особи, за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 532 особи, за ступенем «магістр» – 169 осіб (табл. 1.10).

Таблиця 1.10

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ТНЕУ

ОС/ОКР	2014		2015		2016	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
молодший спеціаліст	214	0	277	0	342	0
бакалавр	1351	1665	1134	1550	1263	1402
спеціаліст	225	706	350	508	334	532
магістр	832	1416	642	810	198	169
Разом	2622	3787	2403	2868	2137	2103

Істотне зменшення випускників ОС «магістр» спричинене переходом на навчання за навчальними програмами тривалістю 1,5 року спеціальностей «правознавство», «менеджмент і адміністрування» та «менеджмент ЗЕД», а також усіх спеціальностей галузі «інформатика та обчислювальна техніка», державна атестація яких проведено в лютому 2016 р.

Таблиця 1.11

Інформація про студентів денної та заочної форм, які продовжили навчання

Форма навчання	2014 н. р.			2015 н. р.			2016 н. р.		
	випуск ОС «бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «бакалавр»	продовжили навчання	%
ДФН	1351	1205	89	1134	998	88	1263	1038	82
ЗФН	1665	963	59	1550	913	59	1402	817	58

Завдяки випускникам, які завершили навчання за освітнім ступенем «бакалавр», в основному формуємо контингент для навчання за освітньо-кваліфікаційними рівнями «спеціаліст» та «магістр». У 2016 р. 225 (18%) випускників денної форми ОС «бакалавр» не продовжили навчання в ТНЕУ, що більше, ніж минулого року (12%). На заочній формі 585 осіб не продовжили навчання, що становило 42% (табл.1.11).

Таблиця 1.12

Інформація про студентів денної та заочної форм, які продовжили навчання

Форма навчання	2014 н. р.			2015 н. р.			2016 н. р.		
	випуск ОС «бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «бакалавр»	продовжили навчання	%
ДФН	1351	1205	89	1134	998	88	1263	1038	82
ЗФН	1665	963	59	1550	913	59	1402	817	58

Приділяємо велику увагу формуванню контингенту магістрів, запровадженню перспективних магістерських програм та підвищенню якості підготовки магістрів. Щорічно переглядаємо навчальні плани з метою посилення вибіркової компоненти інноваційними дисциплінами. За результатами вступної кампанії в цьому році на навчання за ступенем «магістр» зараховано 1989 студентів, у т. ч. на денну – 1029 та заочну форми навчання – 960. Проте не всі магістерські програми користуються належним попитом. Так, на денну форму навчання набрано на магістерську програму з науки про освіту 10 осіб, на заочну форму навчання зараховано лише 5 студентів за спеціальністю «туризм», 9 – «науки про освіту», 10 – «маркетинг».

Враховуючи сучасні умови та конкуренцію на ринку освітніх послуг, спрямовуємо зусилля на підвищення вимог щодо якості та об'єктивності контролю знань як на денній, так і на заочній формах навчання. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів та директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань, у порядку експерименту та за побажанням студентського самоврядування запроваджувались усні іспити на усіх випускових курсах, проводився експеримент щодо перехресного приймання іспитів викладачами кафедри, які не залучались до читання лекцій на конкретному потоці (групі).

У контексті виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», яким передбачено, починаючи з 1 вересня 2015 р., зменшення кількості годин навчального навантаження викладачів на одну ставку з 900 год. до 600 год., в університеті запроваджено з 2015–2016 н. р. нову структуру та зміст лекційних і практичних (лабораторних) занять для студентів усіх курсів усіх напрямів підготовки.

Сьогодні тижневе навантаження для студентів першого і другого курсів становить 26 год., третього та четвертого курсу СО «бакалавр» – 24 год., ОКР «спеціаліст» – 24 год., СО «магістр» – 18 год., а кількість години аудиторних занять скорочено в середньому на 16 – 20%.

Важливо, що введення до навчального плану нових фундаментальних дисциплін обсягом від 5 до 10 кредитів стало наслідком не механічного об'єднання окремих курсів, а методологічно виваженого проектування нових об'єктів і предметів опанування системних знань. Адже важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Цього року у робочих навчальних планах було враховано пропозиції студентів щодо вибору дисциплін із вибіркової частини навчальних планів.

За використання потенціалу міждисциплінарного підходу проведена плідна робота над упорядкуванням та осучасненням варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського рівня вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2016–2017 н. р. для студентів бакалаврського рівня вищої освіти.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм контролюється ректоратом та вченою радою університету на постійній основі. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг та підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації навчальної діяльності ТНЕУ, як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінювання, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів Університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи протягом усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;

- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;

- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;

- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання їх знань. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності та екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

У 2016 р. колектив університету активізував пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які б дали можливість і реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах

одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачало обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуаційних вправ; міні – кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар-розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар – конференція; семінар – дискусія; ділова гра; тощо.

Така чітка система застосування методів активізації навчального процесу забезпечує не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дозволить йому в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість та самоудосконалюватися.

Важливу роль в організації навчального процесу в університеті відіграє навчально-методичний відділ, до основних видів діяльності якого у 2016 р. слід зарахувати такі:

- систематичне здійснення перевірки навчально-методичного забезпечення самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання;
- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;
- завершення підготовки текстів єврододатків до дипломів для освітньо-кваліфікаційних рівнів «спеціаліст» і «магістр»;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над навчальним процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів).

У 2015 р. у ТНЕУ створено **Комісію із забезпечення якості освіти** (рішення вченої ради університету від 25 лютого 2015 р., протокол № 8), затверджено її склад та план діяльності на 2015 р., розроблено критерії

оцінювання професійного рівня професорсько-викладацького колективу університету відповідно до вимог чинного законодавства та досвіду інших ВНЗ, організовано перші круглі столи, присвячені реформуванню системи вищої освіти та науки України.

У 2016 р. членами комісії із забезпечення якості вищої освіти у ТНЕУ було здійснено такі заходи:

1) розроблено та запроваджено рейтингове оцінювання якості роботи професорсько-викладацького колективу університету протягом календарного року;

2) проаналізовано програми навчальних дисциплін кількох кафедр університету на предмет їх якості, актуальності та відповідності студентоорієнтованому підходу до викладання дисциплін;

3) 19 травня та 24 жовтня 2016 р. взято участь у координаційних зустрічах партнерів майбутнього проекту Еразмус+ «Design and Implementation of National Benchmark Statements: Enhancing and Safeguarding Higher Education in Ukraine», що буде реалізовуватись за підтримки NORD University (м. Будо, Норвегія);

4) 18 серпня 2016 р. проведено круглий стіл «Механізми впливу громадськості та бенефіціарів на забезпечення якості вищої освіти в Україні», під час роботи якого обговорені проблеми становлення та розвитку вітчизняної системи забезпечення якості вищої освіти на національному та локальному рівнях, громадського контролю забезпечення якості вищої освіти в Україні, запровадження інституту незалежних освітніх аудиторів у систему вищої освіти України;

5) на кількох факультетах університету проведено круглі столи, ділові ігри, поведінкові експерименти та тренінги за предметами, що вивчаються на бакалаврських та магістерських програмах у контексті запровадження сучасних методик викладання та підвищення якості освітнього процесу у ТНЕУ;

б) реалізовані проекти: «Фінансову освіту в кожную школу!», що спрямований на підвищення фінансової обізнаності вчителів й учнів загальноосвітніх шкіл Тернопільської області в контексті ефективного

управління особистими фінансами та прийняття виважених фінансових рішень; «Академічне партнерство як шлях до доброчесності» SAIUP, спрямований на популяризацію знань про академічну доброчесність серед академічного університетського середовища з широким залученням студентів та професорсько-викладацького складу ТНЕУ;

7) в контексті підвищення якості міжнародної онлайн-освіти у ТНЕУ з лютого 2016 р. налагоджено співпрацю із Східноєвропейським університетом – CEU (Budapest) за програмою «KF Global E-School in Eurasia» для англомовних студентів ТНЕУ.

1.2. Прийом на навчання

Університет сьогодні широко застосовує інтерактивні методи заохочення і залучення свого студента. Зокрема, в нашій роботі практикується використання персоніфікованого, індивідуального зв'язку з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (ON-LINE, анімований банер, скайп, електронна пошта, персональна розсилка тощо). Університет представляє свої освітні проекти, ідеї та перспективи в соціальних мережах, що дозволяє залучати до цього процесу найбільш актуальну, молодіжну частину аудиторії – майбутніх потенційних абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурологічні та інші) акції ТНЕУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку проводить ТНЕУ. Традиційною практикою ТНЕУ стало проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських учнівських олімпіад і т. ін. Крім того, в профорієнтаційних цілях використовуємо різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що проводяться на базі нашого навчального закладу (наради, семінари, зустрічі випускників).

Вступна кампанія 2016 р. проводилася на підставі Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених МОН України, Правил прийому до ТНЕУ та інших чинних нормативно-правових документів. З метою поліпшення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації,

забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та інститутами протягом року проведена значна та різнопланова робота.

Разом із ректоратом, деканатами факультетів, працівниками кафедр члени приймальної комісії проводили агітаційно-роз'яснювальну роботу у вигляді виступів і оголошень по обласному радію, телебаченню, в обласній та місцевій пресі, організували дні відкритих дверей в університеті, зустрічі випускників шкіл і технікумів з провідними викладачами університету, здійснювали укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, веб-сторінці університету, інформаційних табло, у соціальних мережах.

Все це забезпечило достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань. Зарахування до університету проводилось на засіданнях приймальної комісії. За період роботи приймальної комісії не було подано жодної апеляційної скарги.

Вперше технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований винятково із студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їх вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ вступників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ТНЕУ «студент», допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

В ході роботи приймальної комісії було проведено такі заходи:

- вперше проведений день відкритих дверей у новому інтерактивному форматі;
- розгорнуто широкомасштабну рекламу вступної кампанії ТНЕУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано в ТНЕУ “Центр подачі електронних заяв”;
- запущено нову вкладку на сайті ТНЕУ “ВСТУПНИКУ” та розширено присутність у соціальних мережах;
- для роботи з вступниками, на етапі подачі документів, залучено студентів ТНЕУ;

- проведено регіональні олімпіади (з фахових дисциплін для випускників ВНЗ I-II р. а., для вступників на основі ОКР «молодший спеціаліст» та «кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);

- проведено регіональні олімпіади (з фахових дисциплін та іноземної мови для випускників ВНЗ III-IV р. а. для вступників на основі ОС «бакалавр»);

- взято участь в ярмарках університетів;
- випущено «Довідник вступника 2016 р.»;
- регулярно проводились зустрічі з випускниками шкіл та ВНЗ;
- розроблено та затверджено програми вступних випробовувань;
- забезпечено розміщення реклами у ЗМІ, на телебаченні, статей у провідних газетах, розгорнуто широку кампанію за допомогою ІТ-технологій (за основу взято широку мережу ON-LINE-контактів).

Зарахування вступників на денну та заочну форми навчання відбувалося:

- за державним замовленням до 6 серпня;
- за кошти фізичних та юридичних осіб для:
 - ОКР «молодший спеціаліст», ОС «бакалавр» денної форми навчання до 12 серпня;
 - ОС «бакалавр» заочної форми навчання до 25 серпня;
 - ОКР «спеціаліст», ОС «магістр» до 15 вересня.

Від абітурієнтів на 1 курс було подано заяв на денну форму навчання 8036 (у 2014 р. – 8878), на заочну – 295 (у 2014 р. – 529 заяв) (табл. 1.13, рис. 1.3–1.6).

**Загальна інформація про подані заяви абітурієнтами ТНЕУ
за станом на 27.08.2015 р. у 2016 р.**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр	1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр
12306	166	1166	873	1821	443	275	1377	1308	1904

**Загальна кількість заяв – 21639 (в т. ч. електронний вступ – 12265)
у 2015 р.**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр	1 курс	2 курс	3 курс	1 спеціаліст	1 магістр
8036	157	1142	770	1865	295	186	1430	984	1558

**Загальна кількість заяв – 16423 (в т. ч. електронний вступ – 5933)
у 2014 р.**

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр	1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр
8878	111/680	546	1324	529	180/1303	799	1665

**Загальна кількість заяв – 16015 (в т. ч. електронний вступ – 4459)
у 2013 рік**

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр	1 курс	2/3 курси	5 спеціаліст	5 магістр
8667	79/496	382	1192	606	192/1286	965	3886

**Загальна кількість заяв – 15753 (в т. ч. електронний вступ – 3846)
у 2012 рік**

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	2/3 курси	5 с / в т. ч. «чужі»	5 м /в т. ч. «чужі»	1 курс	2/3 курси	5 с /в т. ч. «чужі»	5 м /в т. ч. «чужі»
7771	48/274	401/76	926/319	708	141/1063	1558/231	1022/445

Загальна кількість заяв – 13912 (в т. ч. електронний вступ – 1699)

Рис. 1.3. Динаміка кількості поданих заяв вступниками до ТНЕУ (2013–2016 р.)

Рис. 1.4. Динаміка кількості поданих електронних заяв

Денна форма навчання

В цьому році до університету зараховано:

- **на ОС «бакалавр»:**
 - на місця державного замовлення – 410 осіб на базі ПЗСО;
 - на контрактну форму навчання – 527 осіб на базі ПЗСО;
- **на ОС «бакалавр»:**
 - на місця державного замовлення – 16 осіб на базі ПЗСО до ВСП;
 - на контрактну форму навчання – 72 особи на базі ПЗСО до ВСП;
- **на ОС «бакалавр»:**
 - на місця державного замовлення – 353 особи на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»;
 - на контрактну форму навчання – 113 осіб на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»;
- **на ОКР «спеціаліст»**
 - на місця державного замовлення – 194 особи;
 - на контрактну форму навчання – 58 осіб.
- **на ОС «магістр»**
 - на місця державного замовлення – 730 осіб;
 - на контрактну форму навчання – 277 осіб.

Заочно-дистанційна та вечірня форма навчання

В цьому році до університету зараховано:

- **на ОС «бакалавр»**
 - на місця державного замовлення – 84 особи на базі ПЗСО;

- на контрактну форму навчання – 81 особа на базі ПЗСО;
- **на ОС «бакалавр»**
 - на контрактну форму навчання – 31 особа на базі ПЗСО до ВСП;
 - **на ОС «бакалавр»**
 - на місця державного замовлення – 127 осіб на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»;
 - на контрактну форму навчання – 577 осіб на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»;
 - **на ОКР «спеціаліст»**
 - на місця державного замовлення – 156 осіб;
 - на контрактну форму навчання – 474 особи;
 - **на ОС «магістр»**
 - на місця державного замовлення – 522 осіб;
 - на контрактну форму навчання – 348 осіб.

Рис. 1.5. Динаміка зарахування вступників за ОС «бакалавр» на 1-й курс ДФН (у 2014–2016 рр.)

Рис. 1.6. Географія зарахування вступників за ОС «бакалавр» на 1-й курс ДФН (2016 р.)

Зарахування за ОКР «молодший спеціаліст» (табл. 1.14-1.16)

Таблиця 1.14

**КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ, ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ ТНЕУ**

Спеціальність	Зараховано осіб	
	на 1-й курс	на 2-й курс
Право	39	9
Менеджмент	21	8
Фінанси, банківська справа та страхування	46	–
Комп'ютерна інженерія	39	13
ВСЬОГО	145	30

Таблиця 1.15

**ЧОРТКІВСЬКИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ
ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА ТНЕУ**

Спеціальність	Зараховано осіб	
	на 1-й курс	на 2-й курс
Облік і оподаткування	56	33
Фінанси, банківська справа та страхування	90	28
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	12	1
ВСЬОГО	158	62

**ВІННИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ
ТА ПІДПРИЄМНИЦТВА ТНЕУ**

Спеціальність	Зараховано осіб	
	на 1-й курс	на 2-й курс
Право	28	–
Економіка	13	16
Облік і оподаткування	20	10
Фінанси, банківська справа та страхування	19	14
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	15	–
ВСЬОГО	95	40

1.3. Виконання державного замовлення

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Тернопільському національному економічному університеті у 2016 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 787 осіб (на 21 особу менше, ніж у 2015 р.), на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 195 осіб (на 95 осіб менше ніж у 2015 р.), за ступенем «магістр» – 735 осіб (на 208 осіб більше ніж у 2015 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 215 осіб (на 2 особи більше, ніж у 2015 р.), на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» – 158 осіб (на 73 особи більше ніж у 2015 р.), за ступенем «магістр» – 522 особи (в т. ч. 150 осіб за спеціальністю «публічне управління та адміністрування» освітньої програми «Державна служба») (на 143 особи більше, ніж у 2015 р.) (табл. 1.17).

Таблиця 1.17

**Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2016 р. до
Тернопільського національного економічного університету**

За ОКР «бакалавр»				ОКР «спеціаліст»				ОКР «магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
787	787	215	215	195	195	158	158	735	735	522	522

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» в усіх коледжах зараховано 370 осіб, що на 88 осіб більше, ніж у 2015 р. (табл. 1.18).

Таблиця 1.18

**Виконання державного замовлення
щодо прийому студентів у 2016 р. до коледжів ТНЕУ**

	За ОКР «молодший спеціаліст»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	118	118	0
Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	166	166	0
Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	83	83	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «молодший спеціаліст» і «спеціаліст», освітніми ступенями «бакалавр» і «магістр». На денній формі навчання випущено 208 молодших спеціалістів, 863 бакалаври, 276 спеціалістів і 146 магістрів. На заочній формі навчання випущено 343 бакалаври, 79 спеціалістів та 47 магістрів.

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

Договірні зобов'язання з іншими юридичними та фізичними особами університетом виконуються. На невиконання суб'єктами господарювання договірних зобов'язань перед університетом оперативно реагують юридичний відділ, бухгалтерія й інші функціональні підрозділи ТНЕУ.

1.4. Навчально-методична робота

Навчально-методична робота є одним із важливих напрямів діяльності університету. Визначені вченою і науково-методичною радами ТНЕУ пріоритети у сфері навчальної і навчально-методичної роботи, спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривної

інтеграції та поєднання з інноваційною діяльністю для ТНЕУ як національного вищого навчального закладу, залишаються незмінними:

1. Забезпечення лідерського статусу ТНЕУ в підготовці кадрів через надання максимально широкого спектра освітніх послуг.

2. Підвищення конкурентоспроможності завдяки високій гарантованій якості.

3. Забезпечення конкурентоспроможності завдяки особистому професіоналізму та науковому авторитету викладачів.

Основні завдання:

– відкриття в університеті нових напрямів підготовки та спеціальностей;

– підвищення рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;

– відкриття міжфакультетських спеціалізацій, сертифікатних програм для забезпечення мобільності в межах університету;

– запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;

– створення англomовних груп для вітчизняних студентів;

– забезпечення набору до магістратури висококваліфікованих випускників бакалаврату інших вищих навчальних закладів;

– кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;

– удосконалення внутрішньої системи контролю якості;

– здійснення комплексу заходів щодо професійно-орієнтаційної роботи;

– налагодження зв'язків із підприємствами та організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету.

Науково-методичні комісії розглядали нові та зміни до діючих навчальних планів, обговорювали та надавали рекомендації до друку підручників та посібників, методичних матеріалів, затверджували програми навчальних курсів. У звітному році факультети та інститути приділяли значну увагу розвитку існуючих методик викладання і впровадженню нових. Серед заходів, що здійснювались у цьому напрямку, можна назвати такі:

– використання активних методик навчання: як імітаційних ігрових, так і неімітаційних;

- використання інтернет-ресурсів для розв'язання навчальних завдань;
- розробка курсів лекцій у вигляді мультимедійних презентацій;
- проведення ділових і рольових ігор, ігрового проектування, вирішення реальних господарських ситуацій і ширше запровадження інтерактивних методів навчання;

- використання формату слайд-курсу, який розробляється спеціально для викладання конкретної дисципліни з урахуванням рівня підготовленості аудиторії для сприйняття матеріалу і сучасних вимог до презентаційних матеріалів;

- використання креативних завдань: ситуаційні вправи, лабораторна робота із застосуванням комп'ютерних програм, аналітичні завдання для виконання у міні-групах;

- проведення майстер-класів;

- залучення студентів до підготовки доповідей за окремими завданнями на практичних заняттях.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в ТНЕУ здійснює науково-методична рада, яка систематизує, об'єднує усі напрями методичної роботи інституту, супроводжує процес підготовки фахівців (бакалаврів, спеціалістів, магістрів) відповідно до державних стандартів освіти, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих навчальних програм, підвищення професійного рівня викладачів та підтримуючи систему методичної допомоги викладачам; забезпечує інформаційний і методичний супровід подальшого впровадження кредитно-трансферної системи та її основних документів, координує навчально-методичну роботу кафедр, сприяє впровадженню новітніх технологій та інноваційних методів навчання, здійснює облік та аналіз виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

Для налагодження більш продуктивної співпраці між кафедрами, Науково-методичною радою ТНЕУ оновлено склад і конкретизовано завдання науково-методичних комісій із напрямів підготовки і спеціальностей, що дозволить полегшити вирішення значної кількості спірних питань.

Важливе місце у навчально-методичному забезпеченні навчального процесу в університеті займає створення навчально-методичних (НМКД) та електронних навчально-методичних комплексів дисциплін (ЕНМКД) як засобів реалізації комп'ютерних технологій навчання за будь-якою формою, спрямованих на активізацію самостійної роботи студентів з вивчення дисциплін, підвищення якості навчання, об'єктивності процесу контролю та оцінювання знань студентів.

Метою створення та запровадження ЕНМКД є вироблення у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, формування у них творчого мислення, гнучкості та вміння адаптуватися, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

Результатом впровадження ЕНМКД є розвиток у студентів внутрішніх мотивів та умінь здобувати й оновлювати знання, збагачувати досвід інноваційними технологіями, використовувати комп'ютерну техніку для пошуку інформації, а також оволодіння навичками самостійної роботи в процесі вивчення дисциплін. На сайті бібліотеки відкрито рубрику «Навчально-методичні комплекси», яка містить електронні варіанти НМКД з усіх навчальних дисциплін для всіх напрямів підготовки і спеціальностей. Це забезпечує вільний доступ до навчально-методичних матеріалів не тільки студентам базового закладу, а і його віддалених структурних підрозділів. Відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України протягом 2017 р. планується розробка стандартів вищої освіти (освітньо-кваліфікаційних характеристик, освітньо-професійних програм та засобів діагностики, їх варіативних частин) на засадах компетентнісного підходу до підготовки фахівців з вищою освітою.

Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою у 2016 р. передбачено професорсько-викладацьким складом ТНЕУ підготувати та видати:

- | | |
|---------------------|--------------|
| – всього позицій | – 406; |
| – фактично виконано | – 327 (81%); |
| – не виконано | – |
| – знято з плану | – 79 (19%). |

Протягом 2016 р. видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів у кількості 491 найменування, із них:

- підручників – 8 (в т. ч. 1 поза планом);
- навчальних посібників – 38 (з них 18 рекомендовано вченою радою ТНЕУ, 9 – науково-методичною радою ТНЕУ та 11 позапланово);
- начальсько-методичних матеріалів – 445 (в. т. ч. 152 поза планом).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану видання у 2016 р. 79 найменувань, із них: 5 підручників, 23 навчальних посібників, 51 навчально-методичного матеріалу. Узагальнена інформація міститься у табл.1.19.

Таблиця 1.19

**Загальні показники виконання плану видання
навчально-методичної літератури (НМЛ) у 2016 р.**

НМЛ	План 2016 р.	Факт 2016 р.	Знято з плану 2016 р.	Не видано	Видано поза планом	Всього видано
Підручники	12	7	5	–	1	8
Навчальні посібники	50	27	23	–	11	38
НММ	344	293	51	–	152	445
Всього	406	327	79	–	164	491

Рис. 1.7 Показники виконання плану видання НМЛ у 2015–2016 рр.

Протягом 2016 р. видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів у кількості 491 найменування, із них: підручників – 8 (з яких 1 позапланово), навчальних посібників – 38.

Таким чином, на підставі аналізу забезпечення навчально-методичною літературою навчальних дисциплін кафедр можна констатувати, що:

- 1) план видання навчально-методичної літератури – виконано;
- 2) для викладання навчальних дисциплін наявне повне забезпечення навчально-методичними матеріалами та навчальними посібниками.

Водночас завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів доцільно ретельніше планувати видання науково-методичної літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення навчального процесу науково-методичною літературою у 2017 р.

1.5. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу

З метою забезпечення і підтримання професорсько-викладацьким складом відповідного рівня кваліфікації в ТНЕУ постійно приділяється велика увага питанню створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними вищими навчальними закладами як в Україні, так і за її межами. Саме така діяльність дозволяє розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації. Він охоплює підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших навчальних закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів має один раз протягом п'яти років пройти підвищення кваліфікації.

Стажування викладачів ТНЕУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, затвердженого

ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями та навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальними планами, які розглядаються на засіданнях кафедр, де визначені зміст, термін та очікувані результати стажування.

Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій щодо використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому здійснювалося стажування.

Протягом 2016 р. стажування (у тому числі поза планом) пройшли 143 науково-педагогічних працівники, із них:

- 41 – у вищих навчальних закладах України (Тернопільський національний педагогічний університет ім. Володимира Гнатюка, Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя, Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича, Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності, Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, Кам'янець-Подільський національний університет ім. І. Огієнка, Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»);

- 16 – у закордонних вищих навчальних закладах (Вроцлавський економічний університет, Технологічний освітній інститут Західної Македонії (м. Козані, Греція), Науково-дослідний інститут Міжнародної асоціації світової політики і економіки (Берлін, Німеччина), Університет Калабрії, Естонська бізнес-школа, Університет Тренто (Італія), Університет де Уельва (Іспанія), Жешувський університет (Польща), Свентокшиська вища школа (м. Кельне, Польща), Південночеський університет (Чехія);

- 57 – на підприємствах (ПП «Галіт», ТОВ «Аудиторська фірма «Консул», ТОВ «Тернопільбуд», ПАТ «Тернопільміськгаз», ДП

«Чортківський комбінат хлібопродуктів», ПП «ВІК-ПОЛ», ТОВ «Елекс», агрохолдинг «VITAGRO», ТОВ «Джура», ПП «Експертоцінка», ПАТ «ТРЗ «Оріон», ТзОВ «СЕ Борднетце-Україна» та ін.);

- 29 – в обласних та районних державних адміністраціях, Головному управлінні Державної фіскальної служби в Тернопільській області, Тернопільській митниці, Тернопільській об'єднаній державній податковій інспекції ГУ ДФС у Тернопільській області, Тернопільській обласній асоціації кредитних спілок, Головному управлінні статистики в Тернопільській області, Головному управлінні Державного казначейства України в Тернопільській області, Головному управлінні Державної фіскальної служби в Тернопільській області, Тернопільському обласному відділенні Комітету з фізичного виховання та спорту МОНУ, Господарському суді м. Тернополя, у банківських, страхових, юридичних та інших установах і організаціях. Бази для стажування відображено за сегментами на рис. 1.8.

***Рис. 1.8. Бази стажування професорсько-викладацького складу
ТНЕУ в 2016 р.***

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу ТНЕУ на 2016 р. виконаний в повному обсязі. Набутий досвід під час стажування, отримана інформація та матеріали, оновлення та поглиблення професійних знань, засвоєння кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду в інноваційній освітній діяльності використовуються професорсько-викладацьким складом у навчальному процесі під час викладання дисциплін.

Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє підвищенню рівня підготовки фахівців за міжнародною системою відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

У подальшому доцільно зосередити більшу увагу на участі викладачів не тільки у довгострокових, а й і короткотривалих видах підвищення кваліфікації викладачів (участь у семінарах, круглих столах, тренінгах тощо) з метою обміну науково-педагогічним досвідом та налагодження навчально-наукових зв'язків між ТНЕУ та провідними вітчизняними і закордонними університетами.

1.6. Ліцензування та акредитація

В сучасних умовах інтеграційні процеси, що відбуваються в європейському освітньому просторі, вимагають трансформування національної системи вищої освіти з урахуванням основних принципів Болонського процесу, ключовою позицією якого є якість вищої освіти. Основними інструментами регулювання якості освітньої діяльності, що здатні забезпечити як внутрішню, так і зовнішню оцінку на національному та міжнародному рівнях, зберігаючи при цьому повагу до автономії вищого навчального закладу та його академічних свобод, є ліцензування та акредитації спеціальностей.

У 2016 р. в Тернопільському національному економічному університеті ліцензовано.

- 7 спеціальностей першого (бакалаврського) рівня вищої освіти:
 - 011 «Науки про освіту»;
 - 028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»;
 - 052 «Політологія»;
 - 082 «Міжнародне право»;
 - 124 «Системний аналіз»;
 - 125 «Кібербезпека»;
 - 262 «Правоохоронна діяльність»;
- 3 спеціальності другого (магістерського) рівня вищої освіти:
 - 053 «Психологія»;
 - 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»;

- 242 «Туризм»;
- 19 спеціальностей третього (освітньо-наукового) рівня.

Відповідно до графіка проходження акредитації в Тернопільському національному економічному університеті у 2016 р. акредитовано такі напрями підготовки та спеціальності (первинна акредитація):

1. Тернопільський національний економічний університет:

- 6.030501 «Економічна теорія»;
- 6.050201 «Системна інженерія»;
- 8.03020301 «Міжнародні економічні відносини»;
- 8.18010024 «Прикладна економіка»;
- 8.14010301 «Туризмознавство (за видами)».

2. Вінницький коледж економіки та підприємництва:

- 5.03040101 «Правознавство»;
- 5.03050401 «Економіка підприємства»;
- 5.03050901 «Бухгалтерський облік».

Достроково акредитовано також ряд напрямів підготовки і спеціальностей у Тернопільському національному економічному університеті, зокрема:

- 6.050102 «Комп'ютерна інженерія»;
- 6.050103 «Програмна інженерія»;
- 8.05010201 «Комп'ютерні системи та мережі»;
- 8.05010301 «Програмне забезпечення систем»;
- 8.05010302 «Інженерія програмного забезпечення».

Загалом, спостерігається чітка тенденція до збільшення кількості напрямів підготовки та спеціальностей, що відображають дані табл. 1.20.

Таблиця 1.20

Освітньо-кваліфікаційний рівень (ступінь вищої освіти)	2013 р.	2014 р.	2015 р.	2016 р.
Молодший спеціаліст	6	8	8	8
Бакалавр Перший (бакалаврський) рівень	19	20	21	21 7 Всього: 28
Спеціаліст	18	19	18	18
Магістр Другий (магістерський) рівень	25	31	34	34 3 Всього: 37
Всього:	68	78	81	91¹

¹ З них 9 згідно переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти (постанова КМУ від 29 квітня 2015 р. № 266)

Відповідно до плану у 2017 р. (I семестр 2016–2017 н. р.) передбачена повторна акредитація таких напрямів підготовки і спеціальностей:

1. Луцька філія:

– 6.030508 «Фінанси і кредит»;

– 6.030509 «Облік і аудит»;

2. Свалявська філія:

– 6.030508 «Фінанси і кредит»;

– 6.030509 «Облік і аудит»;

3. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту:

– 6.030508 «Фінанси і кредит»;

– 6.030509 «Облік і аудит».

Також у 2017 р. (I семестр 2016–2017 н. р.) передбачена первинна акредитація таких напрямів підготовки і спеціальностей у відокремлених структурних підрозділах:

1. Єреванський коледж:

– 5.03050801 «Фінанси і кредит»;

2. Чортківський коледж економіки та підприємництва:

– 5.03050201 «Інформаційна діяльність підприємства»;

– 5.03050802 «Оціночна діяльність».

Отже, враховуючи зміни на ринку праці та нові тенденції у розвитку суспільства, реалізовується чіткий план розвитку спеціальностей в університеті, в т. ч. започаткування нових перспективних та акредитація нещодавно відкритих. Це, відповідно, забезпечить збільшення контингенту студентів та підвищення рейтингу ТНЕУ як в Україні, так і за її межами (табл. 1.21).

**Ліцензований обсяг Тернопільського національного економічного
університету у 2016 р.**

Освітньо-кваліфікаційний рівень	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
- молодший спеціаліст	845	-
- бакалавр	3460	4255
- спеціаліст (в т. ч. з перепідготовкою)	1215	1970
- магістр	2730	2640
Всього	8250	8865

Рівень вищої освіти	Ліцензований обсяг
- перший (бакалаврський)	420
- другий (магістерський)	135
- третій (освітньо-науковий)	227
Всього	772

Динаміка змін кількості напрямів підготовки та спеціальностей

1.8. Практична підготовка студентів

Практика студентів є обов'язковим компонентом освітньо-професійної програми для здобуття ступеня освіти (кваліфікаційного рівня) та набуття студентом професійних навичок та вмінь. Вона є невід'ємною складовою процесу підготовки фахівців в університеті і проводиться на оснащених відповідним чином базах університету, а також на сучасних підприємствах і організаціях різних галузей національної економіки, науки, освіти, охорони

здоров'я, культури, торгівлі, сільського господарства та державного управління.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази практики.

Організація практичної підготовки в ТНЕУ регламентується Положенням про проходження практики, де визначено загальні питання організації, проведення і підбиття підсумків усіх видів практики студентів різних спеціальностей в університеті.

Відповідно до графіку навчального процесу у 2015–2016 н. р. та робочих навчальних планів студенти ТНЕУ проходили виробничу, педагогічну, навчально-технологічну, проектно-технологічну та переддипломну практики.

Виробничу практику проходило 1263 студенти денної форми навчання ОКС «бакалавр», 339 студентів ОС «спеціаліст» та 946 студентів ОС «магістр».

Проходження практик здійснювалось на основі розроблених програм. Зміст програми практики спрямований на оволодіння студентами системою професійних вмінь та навичок, а також досвідом професійної діяльності на первинних посадах на конкретному робочому місці.

Перед початком практики для студентів проводились тренінги в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових і рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Результатом проведення тренінгу став аналіз результативності тренінгових занять та оцінка впливу тренінгу на його учасників. Керівник тренінгу з'ясував сильні та слабкі сторони тренінгового методу. З цією метою проводився систематичний контроль і поточне оцінювання знань та активності учасників.

У поточному навчальному році кафедрами було укладено 2576 угод на проходження практики. Усі бази практики надавали можливість студентам максимально використати свої теоретичні знання у практичному застосуванні. Студентам, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники, було запропоновано можливість майбутнього працевлаштування.

92% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навичками і вміннями. Результати проходження практики студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр.

Від якості організації виробничої практики залежить конкурентоспроможність наших випускників на ринку праці та їх здатність до працевлаштування. На сьогодні є доволі актуальним курс університету на посилення ролі виробничої практики, на залучення роботодавців до практичної підготовки наших студентів.

1.9. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Упровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій є головним пріоритетом розвитку освіти, адже вони забезпечують удосконалення навчально-виховного процесу, доступність та ефективність освіти, підготовку молодого покоління до життєдіяльності в інформаційному суспільстві.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за 2016 р. можна зробити висновок, що кількість ПК зростає. На теперішній час всі комп'ютерні лабораторії по факультетах та інститутах укомплектовані комп'ютерною технікою та під'єднані до Всесвітньої мережі Інтернет. Через програму «1С Бухгалтерія» ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Створення єдиної електронної бібліотеки також дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формувати у студентів навички діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію. Розробка нового сайту ТНЕУ дала можливість комплексно подати інформацію не лише про структуру університету, а й почерпнути багато корисних знань.

На сьогодні ТНЕУ налічує приблизно 1500 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що охоплює філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ТНЕУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними швидкістю 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Інтернет, швидкість якого в університеті становить 750 Мб/с (мегабіт за секунду). Під'єднання має 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатори Juniper.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема надаючи студенту можливість використовувати свій вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації власного потенціалу. На даний час студент, перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, має доступ до Інтернету. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету. Наразі університет покритий технологією безпроводного доступу на 95%.

Крім того, завдяки технології VoIP (так звана IP-телефонія) під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у Тернополі.

Спільно із працівниками бібліотеки ТНЕУ запущено сервер електронного репозитарію для розміщення електронних праць працівників університету DSpace.

Розроблено та впроваджено проект із відеоспостереження ТНЕУ, встановлено мережевий відеореєстратор та 23 камери спостереження.

Загальноуніверситетська навчальна комп'ютерна лабораторія – це структурний підрозділ ТНЕУ, основна діяльність якого – програмне і технічне забезпечення навчального процесу в університеті.

Лабораторія займає 27 приміщень у 6 корпусах загальною площею приблизно 1200 м². У навчальних приміщеннях створені відповідні умови для проведення занять, виконуються правила техніки і пожежної безпеки.

Загальна кількість автоматизованих робочих місць студентів становить 276 одиниць. Лабораторія забезпечена технічними засобами навчання: 10 мультимедійних комплексів та 1 мультимедійна дошка (SmartBoard 685). Стан обладнання лабораторії задовільний. Так, 106 комп'ютерів (38,4% від їх загальної кількості) є віком менше 5 років. У попередній період було модернізовано 36 комп'ютерів (13%).

У 2016 р. працівниками лабораторії проводились такі роботи: підготовка обладнання до навчального процесу, планове технічне обслуговування робочих місць, планове технічне обслуговування мережі, оперативні й аварійні роботи у разі позаштатних ситуацій, технічні консультації. Так, проведено модернізацію 44 комп'ютерів (16%), профілактику 8 мережевих комутаторів.

Програмне забезпечення лабораторії відповідає тематиці дисциплін, що викладаються. Додатково встановлено та використовуються програмні продукти відповідно до випускових кафедр:

- програма банківський день – «В2»;
- програма бухгалтерського обліку – «1С», «Парус-Підприємство 7.40»;
- програма роботи з кадрами – «Парус – Персонал»;
- Інформаційно-правова та комунікаційна платформа LIGA:ZAKON;
- програма діловодства та архівної справи – система «Електронного документообігу» НетКом Текнолоджи;
- система електронної звітності «Медок» (проводиться сертифікація студентів та викладачів);
- фізико-хімічна лабораторія для 10–11 класів.

В університеті з 2008 р. успішно функціонує інформаційна система автоматизованого контролю й оцінювання навчальної діяльності студентів як елемента системи управління навчальним процесом на базі програмного забезпечення «1С-Підприємство». Це дає змогу підвищити ефективність навчального процесу. Для вирішення окреслених завдань у системі автоматизованого супроводу навчального процесу (АСНП) розроблені віртуальні кабінети за профілями користувачів: **«Приймальна комісія», «Деканат», «Кафедра», «Декан», «Навчально-методичний відділ».**

Таким чином, упровадження в освітній процес новітніх інформаційних технологій дозволило вирішити такі основні завдання:

- підвищити якість управління навчальними процесами на новому рівні; забезпечити інформаційну підтримку прийняття рішень з урахуванням інформаційних технологій на базі інформаційного документообігу, автоматизованої обробки і відображення даних;

- систематизувати стандартизовану й довідкову інформацію з усіх напрямків роботи деканату з урахуванням організації якісного освітнього процесу;

- уніфікувати персональні та інші дані студентів відповідно до умов формування єдиної бази даних і знань;

- забезпечити впровадження сучасних програмних продуктів, електронних засобів пересилання даних та створення єдиного інформаційного середовища, для підвищення ефективності організації навчального процесу;

- організувати процедуру доступу до довідкової інформації з усіх напрямків роботи деканату, а також сформувати бази даних за повним переліком спеціальностей, підготовка з яких здійснюється на кафедрах з урахуванням даних про кадровий склад цієї кафедри.

У подальшому планується більш глибокий рівень автоматизації процесів навчання, зокрема, створення стандартизованої інтегрованої системи тестування знань студентів.

Необхідність забезпечення високого рівня освіти студентів потребує швидкого доступу до інформації, використання сучасних технологій навчання, досягнень комп'ютерної техніки та новітнього програмного забезпечення в дидактиці. Для досягнення цієї мети в ТНЕУ розроблена та впроваджується в життя концепція наскрізної підготовки майбутнього фахівця.

Упровадження новітніх технологій у навчання реалізовується за декількома напрямками: аудиторна робота з усіх форм навчання; система контролю знань студентів; організація забезпечення самостійної роботи студентів; організація проведення виробничих практик; курсові та дипломні

роботи і проекти тощо. Пріоритетним напрямком цієї роботи стало створення і постійне оновлення електронних навчально-методичних комплексів дисциплін.

Для автоматизованого формування та видачі дипломів про вищу освіту та додатків до них як звичайного взірця, так і європейського, у 2016 р. розроблено програмне забезпечення.

Паралельно проводиться робота над переведенням автоматизованої системи обліку успішності студентів з версії «1С-Підприємство 7.7. Бюджетний облік» на версію «1С-Підприємство 8.3». На цю саму версію у 2017 р. планується перевести роботу бухгалтерії та інших підрозділів університету.

Для забезпечення безперебійного функціонування автоматизованої системи обліку успішності студентів і роботи бухгалтерії та у зв'язку із зростанням кількості користувачів автоматизованої системи й обсягу інформації, що необхідно обробляти, у 2016 р. було закуплено та під'єднано новий сервер.

Наукова бібліотека

За умов інтеграції України у світове та європейське співтовариство необхідно модернізувати основні напрями навчально-виховного процесу. Зокрема, **наукова бібліотека** як один із наукових підрозділів успішно бере участь у формуванні єдиного інформаційного простору й акцентує свою увагу на:

- підвищенні якості інформаційного забезпечення навчально-виховного процесу і наукової діяльності університету;
- поповненні фондів бібліотеки документами, у т. ч. на електронних носіях;
- організації відкритого доступу користувачів до бібліотечних та зовнішніх ресурсів.

Для досягнення нової якості освіти, успішного її розвитку визначальним є рівень інформаційно-бібліотечного обслуговування, максимальне **забезпечення** навчальною та науковою літературою, навчально-методичними комплексами. Успішний інформаційний супровід освітнього процесу має забезпечувати бібліотека – посередник між постійно

зростаючим потоком інформації та її користувачами, яка у підсумку стає гарантом якості освіти.

Бібліотека ТНЕУ забезпечує своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них у числі пріоритетних – створення режиму вільного доступу до повнотекстових електронних ресурсів. Зокрема, бібліотека забезпечує вільний доступ до повних текстів навчально-методичних комплексів 954 дисциплін (НМКД), введених ц навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор». Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ТНЕУ (eTNEUIR), що налічує за станом на 24 листопада 2016 р. 37752 документи і охоплює такі розділи: дисертації та автореферати; курсові та магістерські роботи студентів; монографії; наукові видання ТНЕУ; матеріали наукових та науково-практичних конференцій.

Фонд бібліотеки налічує понад 500 тис. одиниць зберігання: наукової літератури – 240673 примірники, навчальної – 235364 примірники, неопублікованих видань – 7819 примірників (579 дисертацій, 7240 авторефератів), періодичних видань – 3678 примірників, електронних видань – 37752. До фондів **бібліотеки за 2016 р. надійшло 6886** примірників книг. Це 1028 назв. У тому числі **1048 книг отримано в дарунок** від користувачів бібліотеки. Детальний подисциплінарний **аналіз забезпеченості** літературою здійснюється за допомогою оперативного сервісу у формі тематико-типологічного плану (ТТП).

Для розкриття змісту бібліотечних фондів та збільшення читацької уваги до спеціалізованих видань організовувались виставки – тематичні, календарні, на допомогу навчальному процесу. Провідним напрямом модернізації бібліотечної справи є її інформатизація: впровадження й розвиток у бібліотеці нових інформаційних та мультимедійних технологій, розвиток мережевої взаємодії відділів, робота інтернет-мережі, формування й використання електронних ресурсів.

1.10. Працевлаштування

У ТНЕУ функціонує Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками, головними завданнями якого є:

- надання допомоги молоді в реалізації прав на працю у всіх видах діяльності з врахуванням особистих інтересів і громадських потреб;
- сприяння в забезпеченні додаткових гарантій зайнятості молоді, яка потребує соціального захисту;
- організація зв'язків з випускниками університету.

З метою створення нової системи роботи з випускниками, надання допомоги у працевлаштуванні 30 серпня 1995 р. наказом ректора Тернопільської академії народного господарства (нині – Тернопільський національний економічний університет) № 215 від 21 серпня 1995 р. утворено структурний підрозділ відділ для роботи з випускниками (нині – Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками).

Проблема працевлаштування молоді в Україні, а також у Тернопільській області, дуже актуальна. Труднощі створюють і дефіцит вільних робочих місць, і нестача практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці.

У Тернопільському національному економічному університеті (далі – ТНЕУ) упродовж навчального року, а також у канікулярний період, проводиться комплекс заходів, які спрямовані на вирішення цієї проблеми.

З 1995 р. у ТНЕУ сприянням зайнятості студентської молоді, а також випускників, займається безпосередньо Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками (далі – ЦПЗВ).

У 2016 р. ЦПЗВ, керуючись Положенням про Центр та чинним законодавством України з питань зайнятості молоді, реалізував такі заходи щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників:

- налагоджено співпрацю з понад 30 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: Корпусом миру США в Україні, Корпорацією «Сварог Вест Груп» (м. Хмельницький), ІТ-компанією «All Prices» (м. Київ), Центром «Англійська Хелен Дорон» (м. Тернопіль), Компанією «СавСервіс» (м. Тернопіль, Хмельницький), Компанією «Wise Solutions» (м. Тернопіль),

ТОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), Компанія «АудитСофт» (м. Хмельницький), ТОВ «Тервікнопласт» (м. Тернопіль), ТОВ «Електросвіт» (м. Тернопіль), Компанією «АНТ» (м. Тернопіль), МП «Візит» (м. Броди, Львівська обл.), Тернопільською філією ПАТ «Укртелеком» ГО «Клуб ділових людей» (м. Львів), Територіальною громадою м. Тернопіль, Колодненською об'єднаною територіальною громадою Тернопільської області та ін.;

– запропоновано студентам і випускникам пройти стажування в МПП «Монстера», ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки», Агрохолдингу «МРІЯ», торговій мережі «Сільпо», ТОВ «МЕТІНВЕСТ-СМЦ», Територіальній громаді м. Тернопіль, ІТ-компанії «Crowdin», Корпорації «Сварог Вест Груп», ІТ-компанії All Prices, ТОВ «Електропривод»;

– 27 січня працівники ЦПЗВ зустрілися з волонтерами Корпусу миру США в Україні щодо обміну досвідом сприяння побудові успішної кар'єри студентами і випускниками вищих навчальних закладів України, зокрема ТНЕУ, та США, а також визначення способів популяризації волонтерського руху серед молоді;

– 17 квітня в рамках проведення Дня відкритих дверей ТНЕУ працівники ЦПЗВ організували зустріч абітурієнтів із відомими випускниками «Career Day»;

– 19-21 квітня у ТНЕУ проведено Тиждень професійної кар'єри студентів і випускників ТНЕУ, упродовж якого понад 200 студентів і випускників мали можливість взяти участь у: профорієнтаційній консультації «Постановка професійних і особистих цілей»; майстер-класах «Резюме і супровідний лист: особливості написання» та «Особливості проходження співбесіди з роботодавцями»; лекції «Наше право на працю», тренінгу «Міфи про кар'єру», Ярмарку вакансій (від 18 підприємств, установ та організацій запропоновано студентам і випускникам понад 60 вакансій з повної та вторинної зайнятості);

– у травні-червні на виконання наказу ТНЕУ № 71 від 15 лютого 2016 р. проведено ювілейні зустрічі з випускниками 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001, 2006 рр. за участі студентів;

– у травні-серпні працівники ЦПЗВ консультують та інформують студентів випускових курсів під час підписання обхідних листів щодо активних вакансій і програм стажувань, які пропонують роботодавці, напрямів діяльності потенційних роботодавців, шляхів пошуку роботи, написання резюме, проходження співбесіди;

– 27 жовтня організовано участь студентів ТНЕУ в Ярмарку вакансій «PROFIT DAY» у м. Тернопіль;

– 1 листопада запропоновано студентам взяти участь у тренінгах з проектного менеджменту та маркетингу від Лабораторії молодіжних проектів;

– 3 листопада організовано зустріч кращих випускників ТНЕУ 2015 р. і 2016 р. (магістрів) із представниками Тернопільської міської ради для створення кадрового резерву;

– у листопаді працівники ЦПЗВ взяли участь у проведенні на факультеті економіки та управління ТНЕУ тренінгу «Як презентувати себе на ринку праці?», інтерактивного заняття «Як вдало скласти резюме?», в організації захисту комплексних практичних індивідуальних завдань із спеціальності «Управління персоналом та економіка праці».

У ЦПЗВ оперативно інформують студентів і випускників про наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування такої інформації на сторінках ЦПЗВ на сайті ТНЕУ і у соціальних мережах, розміщення на дошках оголошень інститутів і факультетів, відвідування старостатів, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій. Для пришвидшення пошуку вакансій, в яких зацікавлені студенти, працівники ЦПЗВ оновили бланк анкети з вторинної зайнятості.

Працівники ЦПЗВ систематично аналізують статистичні дані щодо ринку праці, співвідношення попиту і пропозиції, рівня оплати праці фахівців різних кваліфікацій та рівня вимог до персоналу. Відповідно до внесених змін у нормативно-правові акти України з питань працевлаштування випускників ВНЗ 16 листопада вчена рада ТНЕУ затвердила нову редакцію Положення про діяльність Центру працевлаштування та зв'язків з випускниками.

Колектив ЦПЗВ активно відгукується на запрошення для участі у семінарах, конференціях, презентаціях, круглих столах з метою обміну досвідом з розробки ефективних механізмів зайнятості молоді, зокрема у презентації порталу адміністративних послуг iGov.org.ua (28 січня), проведенні заходу «День кар'єри – 2016» у ТНТУ ім. І. Пулюя (17 березня), семінарі Тернопільського обласного центру зайнятості на тему «Молодь на ринку праці» (22 березня), Всеукраїнська конференція у ТНЕУ «Актуальні проблеми корпоративних фінансів та фінансових ринків в умовах глобалізації» (12 квітня), IV Міжнародній науково-практичній конференції у ТНЕУ «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні» (11–13 травня), Міжнародній науково-практичній конференції студентів і молодих учених у ТНЕУ «Міжнародний бізнес та туризм в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку» (12–13 травня), Обласному семінарі всеукраїнського видання для бюджетних організацій «Баланс – Бюджет» (28 вересня).

Працівники ЦПЗВ цілеспрямовано працюють над пошуком і розробкою нових технологій сприяння працевлаштуванню студентів і випускників. Зокрема, у лютому запроваджено проект «Знайомимось із компанією». Суть проекту полягає в публікації у рубриці «Новини» на сайті ТНЕУ інформаційно-пізнавальних статей про діяльність підприємств, установ, організацій, де працюють наші випускники. Проект «Знайомимось із компанією» спрямований на формування у студентів навичок побудови власної професійної кар'єри, ознайомлення їх із тенденціями на ринку праці, успіхами випускників Тернопільського національного економічного університету.

Одним із напрямів діяльності ЦПЗВ є проведення моніторингу активності та досягнень студентів у навчальному процесі й громадській діяльності. У січні 2016 р. працівники ЦПЗВ створили інформаційну базу «Переможці всеукраїнських студентських олімпіад та всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт».

У рамках відзначення 50-річчя ТНЕУ працівники ЦПЗВ підготували банери «Відомі випускники ТНЕУ».

ЦПЗВ також проведено у ТНЕУ 24 листопада профорієнтаційний вечір «Сьогодні студент – завтра випускник». У рамках заходу передбачено обмін професійним досвідом випускників Alma mater зі студентами, презентацію діяльності Центру «Англійська Хелен Дорон» і вакансій з вторинної зайнятості (у вільний від навчання час), відзначення студентів за активну участь у ювілейних зустрічах з випускниками у 2016 р., перегляд фільму «50 років ТНЕУ» і фоторепортажу про ювілейні зустрічі з випускниками у 2016 р., екскурсію в музей історії університету «50 років ТНЕУ: професіоналізм, престиж, поступ». У дод. 1 подано аналітичні дані про працевлаштування випускників 2016 р.

Отже, цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, які здійснює ЦПЗВ, дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватись у різних секторах економіки України. До того ж проведення таких заходів сприяє реалізації положень ст. 64 Закону України «Про вищу освіту».

1.11. Підготовка офіцерів запасу

Центр підготовки офіцерів запасу здійснює підготовку студентів ТНЕУ відповідно до програми підготовки офіцерів запасу та спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 531/857 від 11.11.2004 р. й Постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2015 р. у № 577, робочих програм, загального плану університету, наказів ректора ТНЕУ.

За 2015–2016 н. р. підготовлено й атестовано до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу» 73 студенти університету. Підготовка спеціалістів проводилась за такими спеціальностями:

1. «бойове застосування механізованих з'єднань, військових частин і підрозділів» – 43 студенти;
2. «бойове застосування з'єднань, військових частин і підрозділів наземної артилерії» – 24 студенти;
3. «психологія» – 3 студента;
4. «фінансове забезпечення і економіка бойової та господарчої діяльності військ (сил)» – 3 студента.

Паралельно з напруженим графіком навчання студенти ЦПОЗ залучались до забезпечення та проведення усіх заходів і урочистих подій, що організовувались в університеті: святкування 50-ї річниці створення ТНЕУ, проведення Дня відкритих дверей в університеті, зустріч з військовим аташе Королівства Норвегія Ханса Петтера та іншими почесними гостями університету.

Протягом 2016 р. активно працювали для покращення благоустрою території та корпусів університету.

Систематично організовувались зустрічі офіцерів Центру підготовки офіцерів запасу зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

2. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

а. Науково-дослідна робота викладачів та студентів

У 2016 р. наукова та науково-технічна діяльність університету була зорієнтована на: досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України. В полі зору ректорату постійно перебували такі питання: удосконалення організаційно-функціональної структури; організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування; результативність науково-дослідних робіт; науково-видавнича діяльність; наукові заходи; підтримка молодих вчених; організація науково-дослідної роботи студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури, наукова та науково-технічна діяльність університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування: Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-навчального комплексу «Економосвіта»; Навчально-виробничого комплексу «Західбанкосвіта». Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ТНЕУ здійснював Науково-дослідний інститут інноваційного розвитку та державотворення. У складі НДІ ІРД продовжували функціонувати: Науково-дослідний інститут інтелектуальних комп'ютерних систем ТНЕУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Навчально-дослідний інститут методології та освітології, Центр досліджень контролінгу, Навчально-дослідний центр історії грошей та чотири дослідницькі лабораторії. Функціонувала Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала принципові питання, що потребували колективного вирішення.

В університеті продовжували функціонувати і набувають подальшого розвитку **7 наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економіки на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємством» і «Психологія та педагогіка».

Наукові дослідження в університеті виконуються за такими основними науковими напрямками, які очолюють провідні доктори наук, професори:

- розвиток теорії і практики фінансово-кредитних відносин;
- удосконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;
- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів та зовнішньоекономічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;
- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурна та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та

продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень та прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків у розвитку науки і техніки. У 2016 р. забезпечено виконання 66 науково-дослідних робіт та робіт з професійних послуг за рахунок коштів загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму 1 млн. 725,5 тис. грн., що на 476,0 тис. грн. більше, ніж у 2015 р., у тому числі: за рахунок коштів загального фонду державного бюджету виконувалось 7 фундаментальних досліджень та прикладних розробок на суму 1 млн. 125,5 тис. грн.; за рахунок коштів спеціального фонду – 59 науково-дослідних робіт та робіт з професійних послуг на загальну суму 600,0 тис. грн. Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2016 р. виконані на 105,3%. Замовниками наукової продукції вчених Університету були: Міністерство освіти і науки України, Тернопільська міська рада та 57 підприємств, організацій і суб'єктів підприємницької діяльності. **Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн. бюджетних коштів припадає 0,53 грн. коштів спеціального фонду.** Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалися 56 науково-дослідних робіт.

Рис. 2.1. Обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2014–2016 рр.

В напрямку організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування університет надалі здійснюватиме збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за рахунок: коштів, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт; коштів Державного

фонду фундаментальних досліджень; коштів на розробку державних науково-технічних програм; грантів Президента України молодим вченим; коштів (грантів) міжнародних фінансових організацій та міжнародних фондів; коштів, що надходять за виконання науково-дослідних робіт за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності. Особливу увагу у 2017 р. в університеті необхідно звернути на посилення роботи в плані виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізації результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вчені університету завершили 51 науково-дослідну роботу та роботи з професійних послуг; подали 35 заявок на корисні моделі; одержали 27 патентів України на корисні моделі та винаходи (2015 р. – 25) та 3 позитивні рішення про видачу патентів. У 2016 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральними і місцевими органами влади, суб'єктами господарювання, а також використовуються в навчальному процесі університету. В напрямку оцінки результативності наукової роботи необхідно: розширити показники виведення рейтингів наукової діяльності навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, наукових підрозділів та науково-педагогічних працівників та враховувати їх при укладенні контрактів на посаду; посилити роботу щодо впровадження результатів наукових досліджень у вигляді інновацій у навчальний процес.

Науково-видавнича діяльність. У 2016 р. професорсько-викладацький персонал, докторанти, аспіранти та здобувачі наукового ступеня опублікували 3194 наукових праці загальним обсягом 2867,19 друкованого аркуша, в тому числі монографій – 54; підручників – 8; навчальних посібників – 62. За звітній період опубліковано 1276 наукових статей, з них у фахових наукових виданнях – 1170. У 2016 р. кількість публікацій професорсько-викладацького складу ТНЕУ у Scopus становила

364, кількість цитувань у Scopus – 304, індекс Гірша (h-індекс) у Scopus – 8. Продовжено видання 10-ти наукових журналів та збірників, з них 9 – фахових, а також започатковано видання 2 наукових збірників, а саме: «Український журнал прикладної економіки / Ukrainian Journal of Applied Economics» та «Актуальні проблеми правознавства». Позитивним моментом є те, що у звітному році зросли порівняно з попереднім роком кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів на одного викладача, а також кількість публікацій й обсяг друкованих аркушів у виданнях, внесених до міжнародних наукометричних баз даних, що є одним з визначальних критеріїв при виведенні рейтингів університетів (табл. 2.1).

Таблиця 2.1

Динаміка науково-видавничої діяльності у 2014–2016 рр.

№ з/п	Види публікацій	2014 р.		2015 р.		2016 р.	
		кількість	обсяг в д.а.	кількість	обсяг в д.а.	кількість	обсяг в д.а.
1.	Монографії	49	652,28	52	683,09	54	757,12
2.	Підручники	7	204,35	8	211,49	8	190,19
3.	Навчальні посібники	58	859,56	71	1026,6	62	716,6
4.	Статті в наукових журналах	1242	607,16	1247	639,96	1276	711,07
5.	з них у фахових виданнях	1172	560,34	1124	567,2	1170	676,42
6.	Публікації у зарубіжних виданнях	232	108,9	259	129,5	157	66,12
7.	Публікації у міжнародних наукометричних базах даних (Scopus, Webometrics та інші)	119	57,24	174	79,01	294	161,71
8.	Інші види наукових публікацій	1457	450,15	1421	277,62	1343	264,38
Всього публікацій		3164	2939,08	3239	3047,59	3194	2867,19
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		3,9	3,54	4,3	3,97	4,5	4,09

В напрямку науково-видавничої діяльності необхідно посилити вимоги до якості фахових наукових видань, введення їх до загальноукраїнської бази даних наукових журналів України та міжнародних наукометричних баз даних; збільшити кількість публікацій професорсько-викладацького складу у зарубіжних виданнях.

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських і регіональних конференціях, наукових семінарах та у ході проведення круглих столів. У 2016 р. проведено

28 наукових та науково-технічних заходів, у тому числі 6 міжнародних, 2 всеукраїнські конференції, а також 20 наукових семінарів і круглих столів регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих ТНЕУ. Найважливіші з них є такі:

– **Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (8-9 квітня, м. Тернопіль).** Організатор: юридичний факультет ТНЕУ;

– **V Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тенденції у сфері лінгвістики, мовної комунікації та методики викладання іноземних мов» (18–19 травня, м. Тернопіль).** Організатор: кафедра іноземних мов та професійної комунікації Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій ТНЕУ;

– **IV Міжнародна науково-практична конференція «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні» (11–12 травня, м. Тернопіль).** Організатор: факультет обліку та аудиту ТНЕУ;

– **Міжнародна науково-практична конференція «Прикладна економіка – від теорії до практики» (20 жовтня, м. Тернопіль).** Організатори: факультет аграрної економіки і менеджменту ТНЕУ, Департамент агропромислового розвитку Тернопільської ОДА, Тернопільська державна сільськогосподарська дослідна станція НААН України;

– **Міжнародна науково-практична конференція «Міжрегіональне співробітництво в національному та міжнародному вимірах» (18–19 жовтня, м. Тернопіль – м. Збараж).** Організатори: кафедра менеджменту та публічного управління ТНЕУ, Тернопільська ОДА, Тернопільська обласна рада, Тернопільська міська рада, Тернопільський регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, Національний заповідник «Замки Тернопілля», Вроцлавський економічний університет (Польща), Люблінський католицький університет ім. Івана Павла II (Польща), Університет економіки в Бидгощі (Польща), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Білоруський

державний економічний університет (Білорусь), Жилінський університет (Словаччина), Остравський університет (Чехія);

– **Двадцята ювілейна міжнародна наукова конференція «Європейська інтеграція і Україна: радикальні економічні реформи»** (9–23 вересня 2016 р., м. Бодрум, Туреччина). Організатори: кафедра міжнародної економіки Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин імені Б. Д. Гаврилишина, Технічний освітній інститут Західної Македонії, кафедра управління підприємством (Козані, Греція), Академія Економіки ім. Д. А. Ценова (Свіштов, Болгарія), Університет Тарту (Естонія), Дослідний Інститут світової економіки (Берлін, Німеччина), Українська асоціація економістів-міжнародників (Тернопільське відділення);

– **Всеукраїнська науково-практична конференція «Формування єдиного європейського фінансового простору та розвиток світової фінансової думки»** (25 травня 2016 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів суб'єктів господарювання і страхування ТНЕУ;

– **Всеукраїнська науково-практична конференція «Інформаційно-документаційне забезпечення сучасного суспільства»** (19–20 травня, м. Тернопіль). Організатори: кафедра документознавства, інформаційної діяльності та українознавства юридичного факультету ТНЕУ, кафедра документознавства та інформаційно-аналітичної діяльності Навчально-наукового інституту менеджменту та підприємництва Державного університету телекомунікацій.

Рейтингові показники університету.

У 2016 р. за рейтингом наукометричної присутності в національному науковому просторі ТНЕУ посів 8 місце у Webometrics та 2 місце за кількістю бібліометричних портретів науковців у Google Scholar.

ТНЕУ введено до рейтингу ТОП-2000 провідних вищих навчальних закладів світу, який побудований на основі аналізу індексу цитованості за ресурсом Google Scholar. Наш університет є одним із чотирьох вищих навчальних закладів України, які потрапили до рейтингу ТОП-2000 разом із Київським національним університетом ім. Т. Шевченка, Київським національним економічним університетом і Сумським державним університетом.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Успішна діяльність вищого навчального закладу насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в університеті розглядається як визначальний фактор освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, який здатний забезпечити місію університету та його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

На сьогодні у ТНЕУ функціонують: **докторантура з 8 наукових спеціальностей:** 051 «Економіка», 056 «Міжнародні економічні відносини», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 074 «Публічне управління та адміністрування», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; **аспірантура із 19 наукових спеціальностей:** 011 «Науки про освіту», 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 «Історія та археологія», 051 «Економіка», 053 «Психологія», 056 «Міжнародні економічні відносини», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 074 «Публічне управління та адміністрування», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 «Право», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні науки та інформаційні технології», 123 «Комп'ютерна інженерія», 124 «Системний аналіз», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 232 «Соціальне забезпечення».

У 2016 р. в докторантуру зараховано 3 кандидати наук, доценти університету, в аспірантуру – 39 аспірантів, із них 18 – за державним замовленням. На сьогоднішній день у докторантурі навчається 16 провідних науковців, в аспірантурі – 142 аспіранти, в тому числі 86 – за державним замовленням. Здобувачами наукового ступеня кандидата наук та доктора філософії прикріплено 38 осіб.

У 2016 р. фактичний випуск аспірантури склав 17 осіб, з них успішно захистили і подали до захисту дисертації – 16; із 9 здобувачів-випускників

захистили і подали до захисту дисертації – 8. Ефективність аспірантури за показником захищених та поданих до захисту дисертацій склала 95,3% (рис. 2.2.).

Рис.2.2. Ефективність аспірантури за показником захищених дисертацій у 2014–2016 рр.

Відповідно до наказу МОН України від 11.07.2016 р, № 820 проведено перереєстрацію 3 спеціалізованих вчених рад з захисту докторських та кандидатських дисертацій за 8-и спеціальностями, в яких проведено захисти 3 докторських та 30 кандидатських дисертацій, зокрема: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. І. Крисоватий) захищені одна докторська та 14 кандидатських дисертацій; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. В. Задорожний) – захищені дві докторські та 12 кандидатських дисертацій; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор А. О. Саченко) захищені чотири кандидатські дисертації.

Відповідно до наказу МОН України 07.10.2016 р. № 1222 відкрита спеціалізована вчена рада К 58.082.04 з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за спеціальностями 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право» та 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» строком на три роки.

У 2016 р. докторантами, аспірантами та працівниками Університету захищені 6 докторських дисертацій (доценти Борисова Тетяна Михайлівна, Мачуга Надія Зіновіївна, Михайлишин Лілія Іванівна, Рожелюк Вікторія

Миколаївна, Шандрук Сергій Костянтинович, Яцків Василь Васильович) та 25 кандидатських дисертацій. До кінця звітнього року очікується захист докторської дисертації доцентом Пасічником Романом Мирославовичем. Для порівняння: у 2015 р. захищені 3 докторські та 39 кандидатських дисертацій. Оскільки на більшості кафедр якісний показник професорсько-викладацького складу становить 100%, вченими університету у звітному році підготовлено 5 докторів та 11 кандидатів наук для інших вищих навчальних закладів і наукових установ. У 2017 р. необхідно акцентувати увагу саме на захистах докторських дисертацій (рис. 2.3.).

Рис.2.3. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації у 2014-2016 рр.

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме: реформування аспірантської підготовки за структурованими докторськими програмами (PhD); підвищення результативності роботи аспірантури і докторантури та забезпечення високоякісної підготовки науково-педагогічних працівників відповідно до вимог інтеграції вищої школи до європейського та світового науково-освітнього простору; сприяння активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, що входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

Премії та відзнаки учених університету

Відповідно до Указу Президента України № 338/2016 від 22 серпня 2016 р. «Про відзначення державними нагородами України з нагоди 25-ї річниці незалежності України» проректорові ТНЕУ, д. е. н., професору З.-М. В. Задорожному присвоєно почесне звання «Заслужений діяч науки і

техніки України»; завідувачу кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу ТНЕУ, голові професійної спілки працівників ТНЕУ, д.е.н., доценту Р. Ф. Бруханському присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України», головному бухгалтеру ТНЕУ присвоєно почесне звання «Заслужений економіст України».

Відповідно до Указу Президента України № 217/2016 від 18 травня 2016 р. «Про відзначення державними нагородами з нагоди Дня науки» присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» д. е. н., професору кафедри фінансів ім. С. І. Юрія В. Г. Дем'янишину.

Відповідно до Указу Президента України № 427/2016 від 1 жовтня 2016 р. «Про відзначення державними нагородами з нагоди Дня працівників освіти» присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» директору Єреванського навчально-наукового інституту ТНЕУ С. М. Гудратяну, директору Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій ТНЕУ О. М. Десятнюк, директору Івано-Франківського навчально-наукового інституту менеджменту ТНЕУ Г. І. Ляхович.

Відповідно до Указу Президента України № 439/2016 від 8 жовтня 2016 р. «Про відзначення державними нагородами з нагоди Дня юриста» присвоєно почесне звання «Заслужений юрист України» завідувачеві кафедри теорії та історії держави і права, доценту М. В. Кравчуку.

Указом Президента України № 495/2016 «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва» заступнику начальника відділу гуманітарної освіти і виховання ТНЕУ А. І. Бінцаровській присвоєно почесне звання «Заслужений працівник культури України».

Почесними грамотами Верховної Ради України нагороджені: А. Ф. Мельник, д.е.н., професор; Є. В. Савельєв, д.е.н., професор; М. М. Шкільняк, д.е.н., професор. Грамотами Верховної Ради України нагороджені: В. Я. Брич, д.е.н., професор; М. П. Дивак, д.т.н., професор; О. Т. Іващук, к.е.н., доцент; О. М. Сохацька, д.е.н., професор.

Почесною грамотою Кабінету Міністрів України нагороджений директор навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина доцент І. М. Таранов.

Відповідно до Наказу МОН України № 327-к від 01.08. 2016 р. «Про нагородження науково-педагогічних працівників Тернопільського національного економічного університету» нагороджені: нагрудним знаком «За наукові та освітні досягнення» – професор кафедри психології та соціальної роботи С. К. Шандрук; нагрудним знаком «Відмінник освіти» завідувач кафедри економічної теорії В. В. Козюк та завідувач кафедри банківської справи О. В. Дзюблюк; почесними грамотами МОН України – завідувач кафедри фінансів ім. С. І. Юрія О. П. Кириленко, директор студентського містечка І. В. Плішко, начальник відділу гуманітарної освіти та виховання С. М. Сорочинська, декан факультету аграрної економіки і менеджменту Б. О. Язлюк, а також 31 науковець ТНЕУ відзначений грамотами, подяками та цінними подарунками Тернопільської ОДА, Тернопільської обласної ради, Управління освіти і науки Тернопільської ОДА, відзнаками Тернопільської міської ради та міського голови м. Тернополя.

У 2016 р. присвоєно почесне звання «Кращий винахідник Тернопільської області» завідувачу кафедри спеціалізованих комп'ютерних систем, д.т.н., професору Я. М. Николайчуку та Лауреатом обласної премії ім. Івана Пулюя став доцент кафедри менеджменту біоресурсів і природокористування Р. І. Розум.

Рада молодих вчених та Студентське наукове товариство

Діяльність Ради молодих вчених та Студентського наукового товариства в 2016 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми ТНЕУ «Молоді кадри» на період до 2020 р., плану заходів з підтримки молодих вчених у ТНЕУ на 2015–2016 рр. та плану заходів з розвитку студентського наукового товариства на 2015–2016 рр. Діяльність характеризувалася розвитком традиційних та пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. У звітному році молодими вченими та студентами проводилися міжнародні науково-практичні конференції, інтернет-конференції, наукові семінари, круглі столи.

У звітному періоді проведено понад 60 наукових заходів, серед яких 12 наукових конференцій молодих вчених та студентів міжнародного, всеукраїнського і загальноуніверситетського рівнів, а саме:

- XIII Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (24–25 березня, м. Тернопіль);

- IX Міжнародна конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (14–15 квітня, м. Тернопіль);

- Міжнародна науково-практична конференція за участю іноземних студентів «Розвиток аграрного бізнесу в умовах глобалізації» (15–17 квітня, м. Тернопіль);

- Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих учених «Міжнародний бізнес і туризм в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку» (12–13 травня, м. Збараж);

- IV Міжнародна студентська наукова конференція «Студентські дослідження актуальних питань сучасності іноземними мовами: економічні, соціальні, інноваційні, правові та гуманітарні аспекти» (17 травня, м. Тернопіль);

- Міжнародна студентська науково-практична веб-конференція «Актуальні проблеми економіки та управління на сучасному етапі» (11 жовтня, м. Тернопіль);

- I Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих вчених «Актуальні проблеми корпоративних фінансів та фінансових ринків в умовах глобалізації» (2 квітня, м. Тернопіль);

- XIII Всеукраїнська науково-практична конференція: «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді» (8 квітня, м. Тернопіль);

- VIII Всеукраїнська науково-практична студентська конференція «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (22 квітня, м. Тернопіль);

- VI Всеукраїнська школа-семінар молодих вчених і студентів «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології» (20–21 травня, м. Тернопіль);
- IX Всеукраїнська науково-практична студентська конференція «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (25 листопада, м. Тернопіль);
- Наукова конференція студентів, слухачів магістратури та молодих вчених «Інноваційні технології в менеджменті та публічному управлінні» (22 квітня, м. Тернопіль).

Проведені заходи об'єднали у спільній роботі науковців ТНЕУ, вищих навчальних закладів партнерів як із України, так і із зарубіжжя. За результатами заходів були вироблені і задекларовані прогресивні шляхи реформування економіки України, її адаптації до стандартів розвинутих країн світу та європейського простору зокрема.

Здійснювалася робота з реалізації договорів про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. З метою розвитку академічної співпраці у 2016 р. Радою молодих вчених підписано рамкову угоду про співпрацю з ГО «Асоціація PhD України». Продовжується практична реалізація договорів про співпрацю із Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом імені В. Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (м. Кошице, Словаччина). У 2016 р. продовжено співпрацю в межах Науково-навчального комплексу «Економосвіта».

Вагомим досягненням молодих вчених ТНЕУ стали участь та перемога у конкурсі проектів наукових робіт і науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених, який був організований МОН України.

Представники Ради молодих вчених є учасниками та переможцями багатьох наукових заходів, проведених в Україні та за кордоном. Члени РМВ нагороджені численними грамотами, дипломами та сертифікатами.

У 2016 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували: доцент кафедри податків та фіскальної політики Т. Я. Маршалок, доцент кафедри фінансів ім. С. І. Юрія В. І. Письменний, викладач кафедри банківської справи В. Я. Рудан та доцент кафедри аудиту, ревізії та аналізу І. М. Щирба.

Значна увага Радою молодих вчених та Студентським науковим товариством приділялась творчій складовій наукового пошуку. Зокрема, було проведено цілу низку круглих столів, брейн-рингів, інтелектуальних та ділових ігор, тренінгів, проведено конкурси бізнес-проектів, наукові пікніки. Упродовж звітного року активно функціонувала студія наукового мовлення «Молодий науковець», «перша Студентська Страхова Компанія».

У 2015–2016 н. р. 26 студентів університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2014–2015 н. р. – 23); 20 студентів університету стали переможцями за результатами II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (у 2014–2015 н. р. – 19). На базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення II етапу Всеукраїнської олімпіади зі спеціальностей «облік і аудит», «фінанси і кредит» та «соціальна робота» (рис. 2.4).

Рис. 2. 4. Участь студентів ТНЕУ у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт та Всеукраїнській олімпіаді.

За результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади

Університет посів друге місце серед економічних університетів України, а за кількістю дипломів – перше місце.

У 2016 р. 2008 студентів надрукували наукові статті у журналах та збірниках, у т. ч. 1407 – самостійно.

Рейтинги наукових видань

Таблиця 2.2

Рейтинг наукових видань ТНЕУ згідно з даними сервісу «Бібліометрика української науки» (за станом на 24 листопада 2016 р.)

№ з/п	Позиція в рейтингу	Назва видання	URL SCHOLAR	h5-індекс
1	54	«Психологія і суспільство»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=P7xsV9AAAAAJ&hl	11
2	55	«Світ фінансів»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=UHL7qygAAAAAJ&hl=uk	11
3	64	«Економічний аналіз»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=tn_iYVwAAAAAJ&hl	10
4	76	«Вісник ТНЕУ»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=NGOVIGgAAAAAJ&hl=uk	9
5	109	«Наука молода»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=GSLcaqIAAAAAAJ&hl	8
6	120	«International Journal of Computing»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=s-n_ZHIAAAAAAJ&hl	8
7	134	«Журнал європейської економіки»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=UMpDLJQAAAAAJ&hl=uk	7
8	184	«Українська наука: минуле, сучасне, майбутнє»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=P_Wde9EAAAAAJ&hl=ru	6
9	268	«Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=sZI5IvIAAAAAAJ&hl=uk	4
10	276	«Управлінські інновації»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=eoIe4R4AAAAAJ&hl=uk	4
11	382	«Український журнал прикладної економіки / Ukrainian Journal of Applied Economics»	https://scholar.google.com.ua/citations?user=vivzpgIAAAAAAJ&hl=uk	1
12		«Актуальні проблеми правознавства»	https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=BCz_x0QAAAAAJ&view_op=list_works	немає

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Особливістю сучасного розвитку освітніх послуг на міжнародній арені є всеохоплююча конкуренція на всіх напрямках та етапах надання освітнього продукту: конкуренція між ВНЗ різних форм власності та різних регіонів; конкуренція за студентів; конкуренція за висококваліфікованих викладачів; конкуренція за бюджетні та позабюджетні фінансові ресурси; конкуренція за просування та імідж на міжнародному ринку освіти; навіть конкуренція між різними спеціальностями одного ВНЗ тепер здійснюється на міжнародному рівні.

За таких умов основною порівняльною перевагою та центральним критерієм конкурентоспроможності ВНЗ у глобальному середовищі є якість пропонованого освітнього продукту. Успіх сучасної освіти визначається, перш за все, здатністю гнучкого реагування на змінне оточення, яке вже давно вийшло за вузькі національні рамки.

Міжнародна діяльність уже давно стала брендом Тернопільського національного економічного університету. В рамках національної системи рейтингового оцінювання ВНЗ, що здійснюється Міністерством освіти та науки України, ТНЕУ перебуває на лідируючих позиціях серед усіх економічних вищих навчальних закладів України за індексом міжнародної активності.

Участь у міжнародних асоціаціях

ТНЕУ бере участь у наступних асоціаціях:

- Мережа університетів Східної Європи (2014);
- Міжнародна культурно-освітня асоціація (ІСЕА), м. Чикаго (2014);
- Мережа університетів прикордоння (2013);
- Таллуарська мережа (2012);
- Велика хартія університетів (до неї університет приєднався у 2008 р.);
- Європейська асоціація університетів (2007);
- Європейська асоціація міжнародної освіти (1999).

Угоди з іноземними партнерами

Тернопільський національний економічний університет уклав 82 Угоди з вищими навчальними закладами 26-х зарубіжних країн, з яких 57 – ВНЗ

сімнадцяти країн Європейського Союзу, а також Грузії, Канади, США, Китаю, Білорусі, Казахстану, Молдови. Найбільше (26) угод укладено з ВНЗ Республіки Польща.

ПАРТНЕРИ ТНЕУ В РАМКАХ УГОД

Країна	Загальна к-сть угод	Університети-партнери
Польща		Угода про створення Мережі університетів прикордоння:
		<ul style="list-style-type: none"> • Університет у Білостоці, Республіка Польща (координатор); • Балтійський федеральний університет імені І. Канта в Калінінграді (Російська Федерація); • Воронежський державний університет (Російська Федерація); • Барановичський державний університет (Республіка Білорусь); • Брестський державний університет ім. А. С. Пушкіна (Республіка Білорусь); • Гродненський державний університет ім. Янки Купали (Республіка Білорусь); • Львівський національний університет ім. Івана Франка; • Університет ім. Вітауса Великого в Каунасі (Литва); • Тернопільський національний економічний університет.
Польща		Угода про створення Східноєвропейської мережі університетів:
	3	<ul style="list-style-type: none"> • Католицький університет ім. Івана Павла II у Любліні, Республіка Польща (координатор); • Державний університет у Барановичах, Білорусь; • Університет Сулхан Саба Орбеліані в Тбілісі, Грузія; • Вільний міжнародний університет Молдови, Молдова; • Державний педагогічний університет ім. Івана Франка в Дрогобичі; • Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президенті України; • Хмельницький національний університет; • Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича; • Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки; • Національний університет «Острозька академія»; • Тернопільський національний економічний університет; • Житомирський державний університет ім. Івана Франка.
Норвегія		Українсько-Норвезький альянс університетів:
		<ul style="list-style-type: none"> • Норланд університет, Норвегія (координатор); • Київський національний університет ім. Т. Г. Шевченка; • Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича; • Міжнародний класичний університет «Україна-Південь»; • Івано-Франківський національний університет нафти і газу; • Кіровоградська льотна академія національного авіаційного університету; • Університет економіки і права «Крок»; • Львівський національний політехнічний університет; • Одеський університет ім. І. І. Мечникова; • Вінницький національний технічний університет; • Чорноморський державний університет ім. Петра Могили; • Південно-український національний педагогічний університет ім. К. Д. Ушинського; • Тернопільський національний економічний університет.

Перелік чинних угод ТНЕУ з іноземними партнерами

№ з/п	Країна	Навчальний заклад
1	2	3
1.	Австрія	Віденський університет прикладних наук Fachhochschule des bfi Wien
2.	Білорусь	Білоруський державний економічний університет Белорусский государственный экономический университет
3.		Брестський державний технічний університет Брестский государственный технический университет
4.		Білоруський державний університет інформатики і радіоелектроніки Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
5.		Гроденський державний університет ім. Янки Купали Гродненский государственный университет имени Янки Купалы
6.		Барановичський державний університет Барановичский государственный университет
7.		Берестейський державний університет імені Олександра Пушкіна Брэсткі дзяржаўны ўніверсітэт імя А. С.Пушкіна
8.		Економічна академія імені «Д. А.Ценова» Стопанска академія „Д. А. Ценов”
9.	Болгарія	Софійський технічний університет Technical University-Sofia
10.		Університет національного і світового господарства Університет національного и мирового хозяйства
11.	Греція	Технологічний освітній інститут Західної Македонії Technological Educational Institute of Western Macedonia
12.		Університет Аристотеля, м. Салоніки Aristotle University of Thessaloniki
13.	Грузія	Державний економічний університет ім. Шота Руставелі Batumi Shota Rustaveli State University
14.	Данія	Оргуська Школа Бізнесу Aarhus School of Business University of Aarhus
15.	Естонія	Естонська бізнес школа Estonian Business School
16.	Іспанія	Бізнес-школа університету Наварра Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra
17.		Європейська асоціація іспано-української дружби та співробітництва «Тарас Шевченко»
18.	Італія	Університет Калабрії Universite della Calabria
19.		Університет «La Sapienza», м. Рим Universite degli Studi di Roma "La Sapienza"
20.	Казахстан	Карагандинський державний технічний університет Карагандинский государственный технический университет
21.		Карагандинський економічний університет Казспоживспілки Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза
22.	Канада	Технологічний інститут Британської Колумбії British Columbia Institute of Technology
23.		Канадський коледж англійської школи, м. Ванкувер
24.	Китай	Цінхуа Університет Tsinghua University
25.		Технологічний університет Хубею (Школа комп'ютерних наук) School of Computer Science Hubei University of Technology
26.	Литва	Каунаський технологічний університет Kauno Technologijos Universitetas
27.	Молдова	Придністровський державний університет ім. Т. Г. Шевченка Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко
28.	Норвегія	Університет Норланда University of Norland

29.	Нідерланди	НХолланд університет Inholland University of Applied Sciences
30.	Німеччина	Дрезденський технічний університет Факультет економічних наук Technische universitat Dresden
31.		Університет м. Зігена Universitat Siegen
32.		Вища школа технологій та економіки Берлінського університету прикладних наук HTW – Berlin Department Economics II University of Applied Science
33.		Університет прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда Dortmund University of Applied Sciences and Arts
34.		Оснабрюцький університет Universität Osnabrück
35.		Інститут соціальних наук Лейбніца (GESIS) GESIS – Leibniz Institute for the Social Sciences
36.	Північний Кіпр	Girne American University Американський університет Гірне
37.	Польща	Познанський економічний університет (Економічна Академія, м. Познань) Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
38.		Лодзький університет Uniwersytet Łódzki
39.		Полонійна Академія, м. Ченстохова Akademia Polonijaw Częstochowie
40.		Ягеллонський університет м. Кракова Uniwersytet Jagielloński
41.		Гданський університет, м. Гданськ Uniwersytet Gdański
42.		Краківський економічний університет Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
43.		Куявсько-Поморськ авища школа в Бидгощі Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy
44.		Люблінський католицький університет ім. Івана Павла II. Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
45.		Сілезький технічний університет Uniwersytet Śląski w Katowicach
46.		Жешівський університет Uniwersytet Rzeszowski
47.		Вроцлавський економічний університет Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
48.		Малопольська вища економічна школа, м. Тарнов Małopolska Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Tarnowie
49.		Економічний університет в Катовіце Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
50.		Університет ім. Леона Козьмінського Akademia Leona Koźmińskiego
51.		Академія фінансів, м. Варшава Akademia Finansów w Warszawie
52.		Державна вища школа ім. Папи Римського Івана Павла II в м. Біла-Підляська Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej
53.		Університет Білостока Uniwersytet w Białymstoku
54.		Вища школа інформатики і економіки Товариства «Знання», Ольштин
55.		Мовна школа «THE BEST», м. Лежайськ
56.		Європейська Вища школа готельного бізнесу, туризму і підприємництва, м. Сопот Europejska Szkoła Hotelarstwa, Turystyki I Przedsiębiorczości m. Sopot
57.		Інститут радіоелектроніки технологічного університету, м. Варшава Institute of Radioelectronics Warsaw University of Technology
58.		Університет у Бельсько-Бялій Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej
59.		Морська академія в Гдині Akademia Morska w Gdyni
60.		Університет економіки в м. Бидгощі Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

61.		Вища лінгвістична школа в Ченстохові Wyższa Szkoła Lingwistyczna
62.		Сопотська вища школа Sopotcka Szkoła Wyższa
63.		Російський університет дружби народів Российский университет дружбы народов
64.		Південноросійський інститут-філіал федерального державного бюджетного освітнього закладу вищої професійної освіти «Російська академія народного господарства та державної служби при Президенті Російської Федерації». Южно-Российский институт-филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
65.		Московська міжнародна вища школа бізнесу Московская международная высшая школа бизнеса "МИРБИС"
66.		Всеросійський заочний фінансово-економічний інститут (стара назва) Фінансовий університет при Уряді Російської Федерації Заочний фінансово-економічний інститут Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации Заочный финансово-экономический институт
67.	Росія	Федеральний державний бюджетний заклад вищої професійної освіти «Фінансовий університет при Уряді Російської Федерації» Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
68.		Саратовський державний соціально-економічний університет Саратовский государственный социально-экономический университет
69.		Російська академія народного господарства і державної служби при Президенті Російської Федерації Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
70.		Уральський федеральний університет ім. Першого Президента Росії Б. М. Єльцина (стара назва) Федеральний державний автономний заклад вищої професійної освіти “Уральський федеральний університет ім. Першого Президента Росії Б. М. Єльцина” Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
71.	Румунія	Університет імені А. Й. Куза, м. Ясси Alexandru Ioan Cuza University (Iasi Romania)
72.		Університет Матея Бела, м. Банська Бистриця Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
73.	Словаччина	Пряшівський університет Prešovská univerzita v Prešove
74.		Технічний університет, м. Кошице Technical University of Kosice
75.		Університет штату Мейн The University of Maine
76.	США	Лабораторія інфраструктури критичної надійності Університету НЬЮ-ГЕМПШИР Critical Infrastructure Dependability Lab (CID Lab) University of New Hampshire
77.		Університет прикладних наук імені Яноша, м. Кодолані Kodolányi János University of Applied Sciences (KJU)
78.	Угорщина	Центрально-Європейський університет в м. Будапешт Central European University (CEU) - Budapest
79.		Інститут Міжнародної Торгівлі, м. Дюнкерк Institut Supérieur de Commerce International de DUNKERQUE
80.	Франція	Університет науки та технологій, м. Лілля 1 Universite Lille 1 – Sciences et Technologies
81.	Чеська	Чеський технічний університет Czech Technical University in Prague
82.	Республіка	Південночеський університет, м. Чеське Будейовице University of South Bohemia in České Budějovice

Розподіл угод про співпрацю ТНЕУ по країнах

Спільні освітньо-професійні програми

Наразі продовжується міжнародна співпраця ТНЕУ в рамках виконання 9-ти освітньо-професійних програм:

- **Програми двох дипломів із:**

Люблінським католицьким університетом, м. Люблін, Польща;

Вроцлавським економічним університетом, м. Вроцлав, Польща;

Університетом прикладних наук ім. Яноша Кодолані, Угорщина;

Університетом прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда, Німеччина;

Вищою школою інформатики та економіки Товариства «Знання», м. Ольштин, Польща;

- **Програма підготовки PhD** спільно з Технологічним освітнім інститутом Західної Македонії (Греція);

- **Німецькомовна інтегрована навчальна програма з підготовки бакалаврів та магістрів** на Українсько-німецькій факультет-програмі

спільно з Дрезденським технічним університетом (Німеччина) (за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD));

- **Українсько-американська програма з підготовки бакалаврів з комп'ютерних наук** спільно з Університетом штату Мен (США);
- **Англомовна програма з міжнародної економіки та туризму;**
- **Українсько-грецька програма підготовки магістрів з бізнес-адміністрування;**
- **Українсько-польська програма;**
- **Школа польського і європейського права** спільно з Ягеллонським університетом;
- **Бізнес-школа ТНЕУ** спільно з Естонською школою бізнесу.

Навчання іноземних громадян

У 2016/2017 н. р. у ТНЕУ навчається 192 (без врахування студентів) іноземних громадян із 23 країн світу, зокрема на бакалавраті та у магістратурі – 177 студентів; на підготовчому відділенні для іноземних громадян – 15. Динаміка контингенту іноземних студентів не позитивна, зважаючи на складну ситуацію на сході України. Проте активізовано напрямки профорієнтаційної роботи зі США та абітурієнтами з країн СНД.

Динаміка контингенту студентів-іноземців в ТНЕУ

Розподіл контингенту студентів-іноземців по країнах

Міжнародні програми і гранти

У 2016 н. р. ТНЕУ брав участь у 12-и міжнародних освітніх програмах, фондах, а саме:

Міжнародні проекти, гранти та програми ТНЕУ (2016 р.)

Назва проекту	Партнери
Україно-грецька програма «Магістр з бізнес-адміністрування»	Технологічний освітній інститут Західної Македонії, Греція
«Німецькомовна навчальна програма з міжнародної економіки», DAAD	Дрезденський технічний університет, Німеччина
Україно-польський проект «Школа польського та європейського права»	Ягеллонський університет, м. Краків, Республіка Польща
Програма «APOLLO e.V» (щорічні стипендії для студентів)	Асоціація зі співробітництва в галузі сільського господарства, екології та розвитку села у Східній Європі «APOLLO e.V.», Німеччина
Імітаційна комп'ютерна гра зі стратегічного управління (січень-березень кожного року)	Університет ІНХолланд, Нідерланди
Академічний обмін (студенти, викладачі)	Оргуський університет, Данія
ID 61450002 Інноваційні стратегії територіального розвитку V4: досвід для України	Консорціум університетів Вишеградської четвірки
Проект «Україна-Норвегія», спрямований на перекваліфікацію військовослужбовців, звільнених у запас, і членів їх сімей	Українсько-Норвезький альянс університетів University of Nordland (NO), Taras Shevchenko National University of Kyiv (UA) Chernivtsi National Fedkovych University (UA), Comparative

<p>CPEA- 2015/10005 Norwegian Ukrainian cooperation in Public Sector Economy Education: Accounting, Budgeting and Finance (NUPSEE)</p>	<p>International Governmental Accounting Research Network (CIGAR) (NO), Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas (UA), Kirovograd Flight Academy of the National Aviation University (UA), KROK University (UA), Lesya Ukrainka Eastern European National University (UA), Lviv Polytechnic National University (UA), Odesa I.I.Mechnikov State University (UA), Petro Mohyla Black Sea State University (UA), SouthUkrainian K.D. Ushynski National Pedagogical University (UA), Taras Shevchenko National University of Kyiv (UA), Ternopil' National Economic University (UA), the Brønnøysund Register Centre (NO), The Norwegian Association of Local and Regional Authorities (KS) (NO), Vinnytsia National Technical University (UA) 5 999 280</p>
<p>Бізнес-школа THEU # 165-2015-А «Відкриття бізнес-школи у Тернопільському національному економічному університеті»</p>	<p>Естонська школа бізнесу, Естонія</p>
<p>Еразмус+ проект, Програма розвитку потенціалу вищої освіти 573818-EPP-1-2016-1-UK-EPPKA2-SVNE-JP Інтернет речей: навчальний план для галузі і людей (Internet of Things: Emerging Curriculum for Industry and Human Applications)</p>	<p>Координатор: Університет Ньюкасла (Великобританія). У проекті активно працюють університети Португалії, Великобританії, Швеції та Італії. Поряд з THEU у проекті беруть участь: Національний аерокосмічний університет, Харківський авіаційний інститут, Чернівецький університет ім. Юрія Федьковича, Інститут проблем моделювання в енергетиці ім. Г. Пухова, Одеський національний політехнічний університет, Чорноморський державний університет ім. Петра Могили, Східноукраїнський національний університет ім. Володимира Даля і Запорізький національний технічний університет.</p>
<p>Проект сприяння академічній доброчесності в Україні (Strengthening Academic Integrity in Ukraine Project – SAIUP)</p>	<p>Американські ради з освіти; Посольство Сполучених Штатів Америки; Міністерство освіти і науки України; Університет Фейрфілд (США); Українська асоціація студентського самоврядування; Microsoft Україна; Українська консалтингова компанія «Про.Мова»; Незалежний, позапартійний, некомерційний аналітичний центр «CEDOS»; Федерація роботодавців України; Національний університет «Києво-Могилянська Академія»; Український католицький університет; Журнал Studies of Changing Societies; Могилянська школа журналістики; Донецький національний університет; Запорізький національний університет;</p>

	Ізмаїльський державний гуманітарний університет; Інститут міжнародних відносин Київського національного університету імені Т. Г. Шевченка; Луцький національний технічний університет; Одеський національний університет імені І. І. Мечникова; Сумський державний університет; Тернопільський державний медичний університет імені І. Я. Горбачевського; Харківський національний університет імені В. М. Каразіна.
Кредитна мобільність (KA1 Erasmus +)	Університет Норд, Норвегія; ІНХолланд університет, Нідерланди; Південночеський університет в Чеське Будейовіце, Чехія; Університет прикладних наук імені Яноша Кодолані, Угорщина; Ягеллонський університет, Польща; Економічний університет в Катовіцах, Польща; Вроцлавський економічний університет, Польща; Жешівський університет, Польща; Економічна академія ім. Д. А. Ценова, Болгарія.

Робота волонтерів міжнародних організацій у ТНЕУ

В університеті налагоджено роботу волонтерів, зокрема у 2016 р. у ТНЕУ працював волонтер Корпусу Миру, США в Україні Метью Тернер, а з грудня 2016 р. протягом двох років працюватиме викладач англійської мови Шон Хікс з Штату Колорадо (США).

Також в рамках функціонування німецькомовної навчальної програма з міжнародної економіки волонтер Фонду Роберта Боша (Німеччина), Сьюзан Гартляйб проводила заняття з ділової комунікації.

Стратегічними орієнтирами в міжнародній діяльності ТНЕУ на найближче десятиліття мають стати:

- інтеграція у глобальний та європейський освітньо-науковий простір;
- сучасні стандарти якості освіти;
- мобільність та наукові дослідження;
- конкурентоздатність та перспективи на ринку освітніх послуг.

Традиційні напрямки міжнародного співробітництва (підвищення кваліфікаційного рівня науково-педагогічних працівників у зарубіжних освітніх закладах; спільна із зарубіжними партнерами підготовка фахівців; міжнародні

наукові конференції, симпозиуми та робочі зустрічі; членство у міжнародних наукових, освітніх адміністративних структурах, асоціаціях, товариствах; участь викладачів та студентів у міжнародних програмах та фондах; висвітлення і відзначення наукових досягнень університету на міжнародному рівні; співробітництво по лінії міст-побратимів) потребують якісно нової імплементаційної ідеології і мають розглядатися як складова перспективних орієнтирів модернізації міжнародної діяльності ТНЕУ в глобальному та європейському освітніх просторах.

Пріоритети розвитку міжнародної діяльності

1. Підвищення конкурентності ТНЕУ на ринку освітніх послуг через зростання рівня викладацької, науково-дослідної, соціально-просвітницької, організаційної роботи; забезпечення високого рівня інформаційно-ресурсних та матеріально-технічних умов для навчання студентів; перетворення Університету на канал двосторонньої студентської мобільності та обміну знань;

2. Диверсифікація фінансування ТНЕУ шляхом участі в міжнародних грантових програмах, проектах міжнародної допомоги з метою забезпечення максимальної самокупності діяльності Університету.

3. Вихід і закріплення на міжнародному ринку наукових послуг за рахунок забезпечення захисту в ТНЕУ дисертаційних робіт іноземними здобувачами, розширення кола партнерів для реалізації ініціатив зі спільного керівництва докторськими дисертаціями, заохочення науковців Університету до проведення досліджень на базах університетів-партнерів.

4. Посилення наукової складової міжнародної діяльності, що передбачає посилення участі професорсько-викладацького та науково-дослідного персоналу ТНЕУ в конференціях за кордоном, збільшення кількості публікацій та індексів цитувань в провідних іноземних виданнях, просування наукової продукції ТНЕУ на міжнародному рівні.

5. Підвищення частки закордонних стажувань, здійснених за рахунок грантів та відповідно до програм міжнародних обмінів викладачами і студентами, як найбільш дієвого способу підвищення освітньо-наукового рівня та досвіду роботи в глобалізованому середовищі.

Механізми реалізації напрямів міжнародної діяльності ТНЕУ:

- членство в Європейській асоціації міжнародної освіти, Європейській асоціації університетів, Великій хартії університетів, Таллуарській мережі та налагодження нових напрямків співпраці з іншими міжнародними організаціями, що сприятиме культурному, соціальному, економічному, суспільному поступу ТНЕУ як на вітчизняній, так і на міжнародній арені; адаптація освітньої системи університету до загальноєвропейських стандартів; дотримання автономії, свободи та неподільності наукової і викладацької діяльності; створення платформи для спілкування з науковцями із провідних світових ВНЗ;

- укладання двосторонніх і багатосторонніх договорів із закордонними вищими навчальними закладами, науковими та соціально-культурними інституціями, що є запорукою тривалих партнерських відносин із зарубіжними установами. Активну роботу в рамках двосторонніх угод необхідно проводити як у західному векторі (підписання нових угод про співпрацю із ВНЗ країн ЄС та Північної Америки; розширення сфери діяльності в рамках підписаних раніше угод), так і в східному векторі (активізація спільної освітньої та науково-дослідної діяльності із ВНЗ Казахстану, Білорусі, КНР у рамках чинних угод; підписання угод із ВНЗ інших азійських країн (в першу чергу із колишніх пострадянських країн)); актуальним є встановлення партнерських відносин із освітніми установами Африки, Латинської Америки, Австралії;

- реалізація спільних із зарубіжними колегами проектів з актуальних освітньо-наукових проблем із використанням фінансування міжнародних програм Горизонт 2020, Еразмус+, ім. Фулбрайта, ДААД, Аполло тощо;

- стажування науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ за кордоном за фінансування міжнародних стипендійних і грантових програм, організація закордонних студентських практик та літніх шкіл, інтенсифікація двосторонніх мобільностей у рамках вже існуючих спільних навчальних програм (Програма двох дипломів із Люблінським католицьким університетом ім. Івана Павла II, Вроцлавським економічним університетом, Польща, університетом прикладних наук імені Яноша Кодолані, Угорщина;

університетом прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда, Німеччина, Вищою школою інформатики та економіки товариства «Знання», м. Ольштин, Польща; Німецькомовна інтегрована навчальна програма з підготовки бакалаврів та магістрів спільно з Дрезденським технічним університетом (Німеччина); Україно-американська програма з підготовки бакалаврів спільно з університетом штату Мен (США); Англomовна програма з міжнародної економіки та туризму; Україно-грецька програма підготовки магістрів з «Бізнес-адміністрування» спільно з Технологічним освітнім інститутом Західної Македонії (Греція); Україно-польська програма, що реалізується спільно з 10 ВНЗ Республіки Польща; Школа польського і європейського права спільно з Ягеллонським університетом (м. Краків, Республіка Польща); Україно-нідерландська програма з міжнародного менеджменту спільно з Університетом ІН Голланд, Нідерланди; Україно-датська, програма спільно з Оргуським університетом). Особливий пріоритет надається розвитку та розширенню партнерських відносин за програмами паралельних та подвійних дипломів;

- проведення спільних захистів кандидатських та докторських дисертацій; розширення кола партнерів, з якими укладені угоди про спільне керівництво дисертаційними роботами;

- залучення іноземних громадян на програмах підготовчої, вищої та післядипломної освіти, заповнення ліцензійного обсягу підготовки іноземних студентів; розширення кола посередників; встановлення прямих контактів з провідними навчальними центрами і закладами за кордоном; впровадження дистанційного онлайн-навчання (в тому числі для іноземних студентів та для українців, які проживають за кордоном);

- підвищення професійного рівня викладання, в тому числі рівня володіння іноземними мовами, чому сприятиме залучення до навчального процесу іноземних лекторів, запрошення волонтерів Корпусу Миру, стипендіатів Програми ім. Фулбрайта, лекторів ДААД, лекторів Фонду Роберта Боша, викладачів університетів-партнерів;

- публікації результатів наукових досліджень у зарубіжних виданнях та популяризація за кордоном фахових видань ТНЕУ із внесенням їх до

міжнародних рейтингів, підготовка та друк спільних монографій, підручників, посібників, статей;

- організація і участь у міжнародних науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах, круглих столах із залученням керівництва міжнародних організацій, відомих вчених і експертів з метою забезпечення студентам та науково-педагогічному персоналу Університету доступу до передових досягнень європейського та світового наукового співтовариства, обміну досвідом і застосування на практиці здобутих знання;

- утвердження позитивного іміджу ТНЕУ як в Україні, так і за кордоном, поширення інформації щодо досягнень трудового колективу, сутності освітніх послуг, що надаються Університетом, постійна участь у виставках міжнародної освіти, міжнародних соціально-культурних заходах.

4. КАДРОВА ПОЛІТИКА

Тернопільський національний економічний університет за своїм кадровим потенціалом був і залишається провідним вищим навчальним закладом України, незважаючи на зменшення кількості працівників (за станом на 30.11.16 р. – 1704 працівники, що на 62 особи менше, ніж на 30.11.15 р. (1766 працівників).

4.1. Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечує 771 науково-педагогічний працівник, у тому числі 65 зовнішніх сумісників і погодинників. Серед зовнішніх сумісників і погодинників 1 дійсний член та 2 члени-кореспонденти академії наук, 1 Заслужений працівник освіти України, 1 Заслужений юрист України, 1 Заслужений працівник фізкультури і спорту України.

Високий професіоналізм науково-педагогічного персоналу університету підтверджує те, що лише у 2016 р. були відзначені державними нагородами 11 працівників, нагороджені почесними грамотами Верховної Ради України – 3 працівники, грамотами Верховної Ради – 4 працівники; відзнаками Міністерства освіти і науки України – 20 працівників: нагрудним знаком «За освітні та наукові досягнення» – 1 працівник, «Відмінник освіти» – 2 працівники, почесною грамотою – 1 працівник, грамотою – 1 працівник, подякою – 15 працівників.

Усього серед штатних працівників університету за станом на 30 листопада 2016 р: Заслужених працівників освіти України – 13 чол.; Заслужених діячів науки і техніки України – 5 чол.; Заслужених винахідників України – 2 чол.; Заслужених економістів України – 1 чол.; Заслужених працівників промисловості України – 1 чол.; Заслужених тренерів України – 2 чол.; Заслужений юрист України – 2 чол.; Заслужених працівників культури України – 2 чол.; Заслужених працівників фізкультури і спорту України – 1 чол.; відмінників освіти України – 10 чол.; академіків академії наук – 41 чол.; дійсних членів академії наук – 4 чол.; членів-кореспондентів академії наук – 20 чол.

Із числа науково-педагогічних працівників мають:

- науковий ступінь:

- доктора наук – 90 (9,86%), із них сумісників і погодинників – 14 (1,82%),

- кандидата наук – 605 (78,47%), із них сумісників і погодинників – 37 (4,8%);

- мають учене звання:

- професора – 69 (8,95%), з них сумісників і погодинників – 12 (1,56%);

- доцента – 400 (51,88%), з них сумісників і погодинників – 20 (2,59%).

Із 52 кафедр 30 очолюють доктори наук, професори, 22 – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу Університету впродовж останніх двох років залишається незмінним і становить 41 рік. «Наймолодшими» є Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту ТНЕУ (36 років), факультети фінансів (39 років), юридичний (39 років).

Середній вік завідувачів кафедр в Університеті загалом протягом останніх років є стабільним і становить 50 років, однак на ФКІТ він становить 63 роки, на ФЕУ – 64 роки. При цьому на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій та у Навчально-науковому інституті міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина вік окремих завідувачів є найвищим та становить 73 і 78 років відповідно. Наймолодші завідувачі кафедр – на факультетах аграрної економіки і менеджменту, обліку та аудиту, а також на юридичному факультеті (середній вік – 30–35 років).

Зменшення середнього віку завідувачів кафедр протягом останніх двох років відбулося на факультетах обліку та аудиту, юридичному факультеті. В усіх інших підрозділах цей показник залишається сталим або має тенденцію до незначного зростання.

Слід звернути увагу на **зменшення** середнього віку професорів Університету з 53 до 51 року, яке відбувається протягом останніх двох років. Серед тих, хто найпослідовніше проводить політику «омолодження» професорського складу, – юридичний факультет та факультет банківського бізнесу. Окрім них, найменший середній вік професорів (51–52 роки) – на факультетах економіки і управління, а також аграрної економіки і менеджменту. Найвищий середній вік професорів – на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (63 роки).

Середній вік доцентів останні два роки залишається на рівні 44 років і перебуває у межах від 41 року (юридичний факультет, факультет фінансів) до 46 років (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

Надзвичайно важливим аспектом кадрової діяльності є залучення до навчального процесу досвідчених висококваліфікованих викладачів. Університет завжди був осередком найвідоміших і найтитулованіших представників інтелектуальної еліти України, про що, зокрема, свідчить кількість викладачів, що є академіками (41), дійсними членами (4) та членами-кореспондентами (20) академії.

Водночас високі показники середнього віку можуть свідчити про недостатню роботу щодо залучення до науково-педагогічної діяльності талановитої молоді та підготовки належної кадрової зміни досвідченими викладачами.

4.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал

Діяльність університету в 2016 році забезпечували 239 працівників адміністративно-управлінського персоналу, 334 – навчально-допоміжного персоналу і 425 – працівники обслуговуючого персоналу. Разом – 998 осіб (58,57% від загальної чисельності штатних працівників університету).

Актуальним питанням є питання оптимізації адміністративно-управлінських і обслуговуючих структур з метою уникнення дублювання певних функцій її окремими підрозділами.

У 2016 р. робота з персоналом університету здійснювалася відповідно до вимог часу та змін у законодавстві у сфері освіти.

У 2016 р. в університеті продовжувалося використання гнучкої системи заохочення працівників шляхом встановлення їм доплат і надбавок з обмеженим терміном на підставі оцінки їх персонального внеску у діяльність університету, а також якості роботи відповідних підрозділів. При цьому враховувалася не тільки персональна робота конкретних працівників і результати діяльності підрозділів у фінансовому та навчальному роках, а також робота під час вступної кампанії.

Успішне вирішення окреслених завдань дасть змогу у подальшому зберегти та зміцнити кадровий потенціал університету та сприятиме його утвердженню як одного із провідних освітньо-наукових центрів України.

Таблиця 4.1

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2014 р.	2015 р.	2016 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1922	1766	1704
Частка жінок у загальній чисельності працівників	65,6%	66,93%	67,3%
Середній вік працівників, років	42	42	43
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	259	190	193
Науково-педагогічні кадри			
Чисельність науково-педагогічних кадрів	808	767	706
Чисельність докторів наук, професорів	70	73	79
Чисельність кандидатів наук, доцентів	596	584	570
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	61,01%	62,35%	65,2%
Середній вік НПП	41,1	40,9	41,2
Середній вік докторів наук, професорів	54	52,7	51,8
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41	40,5	40,9
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	89	63	60
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	305	264	257
Частка в загальній чисельності НПП	37,75%	34,5%	36,4%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	2	1	2
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	2,86%	1,37%	2,53%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	207	214	185
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	34,67%	34,4%	32,5%
Педагогічні кадри (коледжі)			
Чисельність педагогічних кадрів	55	77	75
Чисельність жінок	46	60	59

У поточному році особлива увага ректорату була спрямована на:

– планування професійного і кар'єрного зростання працівників, ротацію кадрів, використання кадрового резерву університету, що забезпечило ефективне впровадження набутого передового досвіду роботи;

– використання новітніх інноваційних підходів до забезпечення навчального процесу, що сприяло підвищенню рівня фаховості науково-педагогічних, педагогічних працівників та спеціалістів університету;

– широке використання інформаційних технологій в управлінській діяльності університету, що забезпечило активну взаємодію всіх структур на різних напрямках його функціонування, і з питань кадрової політики зокрема.

5. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. Виховна робота

Система вихованої роботи університету спрямована на формування гармонійно розвиненої, соціально активної, національно свідомої, високодуховної, здатної до саморозвитку й самовдосконалення особистості, наділеної громадянською відповідальністю, патріотичними почуттями.

Завданнями виховної роботи в університеті є:

- забезпечення повноцінного розвитку молоді, охорони й зміцнення її фізичного, психічного та духовного здоров'я;
- забезпечення високої художньо-естетичної освіченості й вихованості студентів;
- розвиток індивідуальних здібностей і талантів молоді, забезпечення умов для її самореалізації;
- формування національної свідомості студентів, любові до рідної землі, свого народу, бажання працювати задля розквіту держави, готовності її захищати;
- виховання поваги до Конституції України та чинного законодавства, державної символіки, формування правової культури;
- забезпечення духовної єдності поколінь, виховання поваги до батьків, жінки-матері, культури та історії рідного народу;
- формування високої мовної культури, належне володіння українською мовою та мовами народів світу;
- виховання духовної культури особистості та створення умов для вільного формування власної світоглядної позиції;
- утвердження принципів загальнолюдської моралі: правди, справедливості, патріотизму, доброти, толерантності, працелюбності тощо.

Згідно «Концепції виховної роботи ТНЕУ» та «Комплексного плану виховної роботи на 2016 рік» інструктивно-методична та організаційно-масова робота впродовж року здійснювалася за такими напрямками:

- національно-патріотичне та громадянське виховання;
- художньо-естетичне та духовне виховання;

- морально-правове виховання;
- формування здорового способу життя;
- еколого-природниче виховання;
- туристично-краєзнавче виховання;
- сімейно-родинне виховання;
- соціально-побутове виховання;
- трудове виховання;
- робота з іноземними студентами;
- робота з кураторами студентських академічних груп.

Провідна роль у реалізації «Концепції виховної роботи ТНЕУ» належить відділу гуманітарної освіти та виховання університету (начальник відділу С. М. Сорочинська).

У відділі діють:

- сектор організаційно-масової роботи (завідувач Л. В. Джуровська);
- сектор культурно-масової роботи (завідувач Б. Б. Салабчук);
- сектор художньо-технічного забезпечення (завідувач Є. Я. Добровольський).

Вся виховна робота відділу гуманітарної освіти та виховання спрямована на всебічно практичну допомогу студентській молоді, а саме це:

– систематичне проведення методичних виходів на факультети, інститути, коледж з метою ознайомлення за станом виховної роботи, надання необхідної методичної допомоги, відвідування старостатів;

– підготовка та проведення масових виховних заходів, спрямованих на розвиток творчих здібностей студентської молоді;

– розроблена радою студентів, первинною профспілковою організацією, на базі практичного досвіду та аналітичної роботи методичних рекомендацій і сценаріїв, відповідно до напрямків виховної роботи;

– співпраця з профкомом працівників ТНЕУ, кафедрою документознавства, інформаційної діяльності та українознавства, бібліотекою університету, радою студентів;

– сприяння відвідуванню студентами міських та обласних виставок образотворчого і декоративно-ужиткового мистецтва;

– продовження співпраці з управлінням культури і мистецтв Тернопільської міської ради, центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управлінням освіти і науки облдержадміністрації, управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради та облдержадміністрації, комунальною установою обласної ради «Центр здоров'я», Тернопільською обласною організацією Товариства Червоного Хреста України та іншими державними структурами і громадськими організаціями міста та області з метою організації змістовного дозвілля студентської молоді та задоволення її потреб і запитів.

На високому рівні проводяться виховні заходи національно-патріотичного спрямування. Університет не залишається осторонь жодної визначної дати чи вагомий історичної події нашої держави, зокрема це:

- марафон Пам'яті Небесної Сотні;
- мистецькі акції «Новітнім Героям України присвячується»;
- відкриття меморіальної дошки пам'яті Володимира Гарматія;
- концертні програми на підтримку воїнів АТО «Україна починається з тебе», «З любов'ю до України»;
- благодійні ярмарки;
- прибирання територій Парку Слави та Микулинецького кладовища;
- творчий звіт «Борімося, поборемо, нам Бог помагає!»;
- участь в акції «Вареники для воїнів АТО»;
- документально-мистецькі виставки;
- презентації документальних фільмів «Люди. Майдан. Герої»;
- концертна програма «Захисникам Батьківщини присвячується»;
- презентація книги М. Лазаровича «Легіон січових стрільців»;
- урочистості з нагоди 25- річчя Незалежності України, Дня захисника України, Дня Збройних сил України.

Справжнім святом натхнення, науки, мистецтва і творчості стали:

- День знань «Студентська молодь - майбуття держави!»;
- цикл заходів з нагоди 50-річчя ТНЕУ «Віват, університете!»;
- літературні конкурси до дня народження Тараса Шевченка «До висот Тарасового слова», Лесі Українки «Сім струн Лесиного слова».

Найяскравішими щорічними подіями у житті університету є традиційний фестиваль творчо обдарованої молоді «Студентська ліра», презентація студентських академічних груп «Ми – нова генерація!», участь у яких беруть сотні студентів, а заходи, що тривають впродовж місяця, відвідують тисячі глядачів.

Студенти та їхні творчі наставники не лише продовжують славні університетські традиції, а й започатковують нові. Серед них такі:

- арт-зустрічі «НЕформат»;
- фестиваль акустичної музики, авторської пісні та співаної поезії «Срібні струни»;
- вечори авторської студентської лірики «Поетичний етюд»;
- економічний брейн-ринг;
- фотоконкурси;
- анкетування студентів першого курсу з метою виявлення творчо обдарованої молоді;
- кастинги студентів – вокалістів, читців, танцюристів;
- загальноуніверситетський День вишиванки;
- літературні конкурси «Я гордий тим, що українець зроду», «Великдень у моїй родині»;
- конкурс листів «Українському солдатіві»;
- конкурс творів-есе «Я – європеєць»;
- квест «Лабіринтами ТНЕУ»;
- мистецькі перерви «Слухаємо українське»;
- телевізійні проекти «ТНЕУ вітає з Новим роком та Різдвом Христовим!» та «ТНЕУ вітає з Великоднем!».

У рамках проекту «Студенти ТНЕУ – дітям» з великим успіхом цього року пройшли в університеті казки – мюзикли «Замулене джерельце», «Незвичайна різдвяна мрія» для дітей працівників університету, шкіл міста Тернополя, дітей із соціально незахищених верств населення, дітей-інвалідів, дітей із родин воїнів АТО.

Протягом 2016 р. в університеті відбувалися тематичні тижні гармонійного виховання:

- тиждень здорового способу життя «Твоє життя – твій вибір» (березень);
- тиждень екологічної культури (квітень);
- тиждень родинного виховання (травень);
- тиждень духовності «Дні духовної обнови» (червень);
- тиждень молодіжної культури (червень);
- тиждень першокурсників «Тобі, першокурснику!» (вересень);
- тиждень правових знань «Сходінками праворозуміння» (жовтень);
- тиждень української культури «Земля, коронована Словом» (листопад).

У рамках їхнього проведення відбулися заходи відповідного спрямування:

- зустрічі, круглі столи, бесіди;
- майстер – класи, творчі звіти, виставки, конкурси, квести, форуми;
- добродійні акції, шоу – програми, літературно-мистецькі композиції, студентські вечірки.

Надзвичайно цікаво відбувається конкурс між кураторами студентських академічних груп «Формула успіху», майстер-класи лідерів студентських команд КВН, флеш-моби.

Однією з нових форм виховної роботи відділу є видання літературно-музичного альманаху «Мистецька хвиля». Другий випуск творчого доробку студентів і працівників університету присвячений новітнім Героям України. Родзинкою цього проекту стала презентація альманаху.

В рамках Проекту «Зустрічі з митцями краю» відбулись зустрічі студентів університету із художниками Миколою Шевчуком, Володимиром Шерстієм, Євгеном Удіним, Петром Демковичем, Юлією Скаковською, письменниками, громадськими діячами, журналістами Богданом Мельничуком, Валентиною Семеняк, Оленою Герасименко, Ніною Бай, Сергієм Лазо, Анатолієм Кичинським, Миколою Лазаровичем.

Крім цього, працівники відділу організують і проводять виставки декоративно-прикладного мистецтва, фотовиставки:

- «Лицарі землі української»;

- «Назустріч Великодню»;
- «Від роду до роду»;
- «Духовність, відображена у мистецтві».

Доброю традицією в університеті стало проведення щорічного духовного фестивалю творчості «Дорога до істини». Студенти та працівники університету демонструють свої творчі доробки на духовну тематику в різних жанрах мистецтва:

- фотоконкурс «Від Різдва до Воскресіння»;
- виставки «Великдень у нашому краю», «Ікона в українській родині», «Величаймо Христове Воскресіння!».

Крім цього, відбуваються зустрічі студентства із представниками духовенства «Життя людини – найвища цінність». В університетській каплиці відбувся молебень за здоров'я сімей, що усиновили дітей (до Міжнародного дня усиновлення)

Велика увага в університеті приділяється пізнавальним екскурсіям, зокрема у:

- бібліотеку-музей «Літературне Тернопілля»;
- Тернопільський історико-меморіальний музей політичних в'язнів;
- Тернопільський обласний краєзнавчий музей;
- Тернопільський обласний художній музей;
- Державний архів Тернопільської області;
- Музей-садибу Соломії Крушельницької;
- місто Київ;
- місто Львів;
- Марійський духовний центр «Зарваниця».

Велику увагу працівники відділу гуманітарної освіти та виховання приділяють організації заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя. З цією метою проведено цикл зустрічей студентів із відповідними фахівцями КУТОР «Центр здоров'я», «Маршрути безпеки» за участю працівників центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Тернопільської обласної державної адміністрації, Тернопільського обласного комунального центру профілактики та боротьби зі СНІДом і ряд

психологічних тренінгів із питань репродуктивного здоров'я молоді спільно з Молодіжною громадською організацією «Єднання» та тренерами Програми «Жінки – за здоров'я України».

На допомогу кураторам студентських академічних груп та органам студентського самоврядування працівниками відділу гуманітарної освіти та виховання розроблено ряд методичних розробок, рекомендацій, сценаріїв, інформаційних буклетів, пам'яток, тематичних стендів з питань організації виховних заходів для студентської молоді.

Завдяки постійній співпраці з молодіжними громадськими організаціями міста й області постійно відбуваються зустрічі студентів університету з лідерами міських та обласних молодіжних громадських організацій і представниками державних структур.

Значну роль у формуванні культури, духовності, естетичних смаків студентської молоді університету, її всебічному розвитку відіграє художня творчість. Творчі колективи відділу гуманітарної освіти та виховання широко популяризують українську обрядовість, народні звичаї й традиції, водночас розвивають сучасні напрямки молодіжної культури.

Так, в університеті діють 11 колективів художньої творчості, в яких студенти розвивають свої здібності та таланти. Два з них мають почесне звання «Народний художній колектив», один – «Народний аматорський колектив».

Сьогодні у ТНЕУ успішно діють:

– народний художній театр пісні «Для тебе»: гурти «Струни серця», «Горизонт», «Елегія», «Краплинки», «Кралечки» (художній керівник А. І. Бінцаровська);

– народна художня студія сучасної хореографії «Т. А. Н. Г. о данс компанії» (художній керівник Л. Й. Борисяк);

– народний аматорський вокальний ансамбль «Галичанка», гурт «Інтрада» (художній керівник М. В. Бурик);

– ансамбль бандуристів «Калинове намисто» (художній керівник О. М. Мочула);

– гурт «Називний відмінок» (художній керівник В. В. Кічак);

– ансамбль мажореток «Медхен бум» (художній керівник М. Ф. Віятник).

З нагоди 50-річчя ТНЕУ відділ гуманітарної освіти та виховання за сприяння ректора А. І. Крисоватого видав аудіоальбом «Молодь змінює світ!», куди увійшли кращі пісенні композиції у виконанні учасників творчих колективів вишу.

З великим задоволенням творчі колективи університету беруть участь у міжнародних, всеукраїнських, обласних фестивалях-конкурсах, де стають переможцями. Зокрема, це:

- Міжнародний телевізійний фестиваль «Вогні Львова»,
- телевізійний проект «Фольк-мюзік»,
- Всеукраїнські фестивалі «Братина», «Тернопільські обереги» та багато інших.

Працівники відділу є співорганізаторами всеукраїнських, регіональних, обласних і міських мистецьких фестивалів.

Щороку потужним масовим заходом, що відображає художньо-естетичну діяльність університету, є творчий звіт художніх колективів та виконавців ТНЕУ. В ньому, як правило, представлені різноманітні напрямки студентської творчості: художнє читання, народна творчість, автентичні та сучасні пісні і танці, інструментальна класична та альтернативна музика.

Згідно з наказом управління освіти і науки Тернопільської ОДА у 2016 р. ТНЕУ вже увосьме посів почесне перше місце у щорічному огляді-конкурсі творчих колективів та виконавців, що свідчить про високий мистецький рівень художніх колективів університету.

Учасники народної художнього студії сучасної хореографії «Т.А.Н.Г.о данс компані» цьогоріч відсвяткували 25-річний ювілей колективу.

Численні культурно-мистецькі події університету неодноразово були висвітлені в ЗМІ.

Ефективній виховній роботі університету сприяє належне матеріальне забезпечення: відповідні репетиційні приміщення, танцювальні зали, університетська світлиця, виставкова зала, сценічні костюми для учасників творчих колективів, доступ до мережі Інтернет, ошатний актовий зал.

Таким чином, можна з впевненістю стверджувати, що ТНЕУ у сфері виховної роботи – один з найпрогресивніших навчальних закладів України, в якому створено широкий спектр можливостей для самореалізації студентської молоді.

5.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Розвитком фізичної культури і спорту ТНЕУ займаються кафедра фізичної культури і спорту та Центр студентського спорту. В 2016 р. учасниками всеукраїнських змагань стали 229 студент університету, з них призерів та переможців – 85. Учасниками міжнародних змагань стало 30 студентів, з них призерів та переможців – 14.

На сьогоднішній день в університеті навчається 58 членів збірних команд

України з різних видів спорту, з них:

- Майстри спорту міжнародного класу України – 17;
- Майстри спорту України – 52.

Тернопільський національний економічний університет на головних спортивних змаганнях чотириріччя представляли Світлана Ахадова (веслування на байдарках і каное), Олександр Тугарєв (вітрильний спорт), Вікторія Ткачук (легка атлетика), Анна Тітімець (легка атлетика), Тетяна Мельник (легка атлетика), Сергій Тарновський (веслування).

ТНЕУ в Спортивних студентських іграх Тернопільщини Тернопільського обласного відділення комітету з фізичного виховання та спорту МОН України був представлений двома командами з 21 виду спорту. Перша команда перемогла в 11-ти видах спорту, а саме: аеробіка, баскетбол (чоловіки), баскетбол (жінки), баскетбол 3х3 (чоловіки), баскетбол 3х3 (жінки), грецько-римська боротьба, волейбол (жінки), гандбол (чоловіки), легкоатлетичний крос, легка атлетика. Другими були в змаганнях з настільного тенісу, вільної боротьби та гандболу (жінки). Четверте місце здобули у волейболі (чоловіки). Сьоме місце зайняли у футзалі (чоловіки). Це дало змогу в комплексному заліку з великою перевагою завоювати перше місце. Друга команда зайняла другі місця в змаганнях з баскетболу (жінки),

баскетболу (чоловіки), баскетболу 3х3 (чоловіки), баскетболу 3х3 (жінки), волейболу (чоловіки), гандболу (чоловіки), футзалу. Третіми були в аеробіці, легкоатлетичному кросі, шахах та гандболі (жінки). Це дало змогу в комплексному заліку завоювати третє місце.

Формування спортивних професійних команд здійснюється шляхом відбору і запрошення на навчання в університет абітурієнтів-спортсменів високого рівня, створення належних умов для навчально-тренувальної роботи та участі професійних команд в універсіадах України, світу, чемпіонатах України, Європи, світу та єврокубках. Так, у чемпіонатах України з ігрових видів спорту приймають участь 6 команд: жіноча волейбольна команда «Галичанка» – супер-ліга, гандбольна жіноча команда «Економуніверситет» – супер-ліга, чоловіча гандбольна команда «Універ» – вища ліга (Західний регіон), регбійна жіноча команда «Універ» – вища ліга «Б», чоловіча баскетбольна команда БК «Тернопіль» – вища ліга. Волейбольна команда «Галичанка» в сезоні 2015/2016 рр. завоювала в чемпіонаті України серед команд суперліги 4 місце та 4 місце в кубку України, гандбольна жіноча команда «Економ-Університет» у чемпіонаті України зайняла 5 місце, чоловіча гандбольна команда «Універ» завоювала 4 місце, чоловіча баскетбольна команда БК «Тернопіль» в чемпіонаті України (вища ліга) зайняла 8 місце, жіноча регбійна команда в чемпіонаті України серед команд вищої ліги «Б» завоювала третє місце.

В 2016 р. збірні команди ТНЕУ взяли участь у кубку України з баскетболу 3х3 серед студентських команд, жіноча команда завоювала 7 місце (тренер Д. В. Третьяк), а чоловіча команда стала переможцем (тренер І. В. Білоус).

Віталій Гринів і Тарас Шевчук стали призерами чемпіонату України з велоспорту.

На кубку України з важкої атлетики 1 місце здобула Марія Хлян.

6-7 жовтня 2016 р. у Запоріжжі на Чемпіонаті України з греко-римської боротьби серед дорослих нагороди здобули: Андрій Мартинюк, Олександр Новачок, Андрій Антонюк, Віктор Петрик.

2 місце команда ТНЕУ з фанк-аеробіки виборола на кубку України зі спортивної гімнастики. У чемпіонаті України серед студентів зі спортивної гімнастики команда ТНЕУ з А-денсу посіла 3 місце, а Загорська Ірина виборола 2 місце у змаганнях з аеробної гімнастики.

Успішним виявився цей рік для легкоатлетів ТНЕУ. Так, Сергій Крук, Ганна Чубковцова, Анастасія Ткачук, Марія Мокрова, Тетяна Мельник, Анна Тітімець, Вікторія Ткачук, Тетяна Фетіскіна, Максат Кандимов вибороли призові місця у чемпіонаті та кубку України з легкої атлетики.

Тарас Бігус та Тетяна Копчак вибороли золоті нагороди у чемпіонаті України зі сноуборду.

Загалом, виступи студентів ТНЕУ на міжнародних змаганнях 2016 р. можна вважати успішними. Чемпіонкою світу з біатлону та срібним призером Чемпіонату Європи стала Анастасія Меркушина. Зокрема, на чемпіонаті Європи серед юніорів було представлено 5 студентів ТНЕУ, а саме: Анастасія Меркушина, Віталій Труш, Роман Бригадир, Марія Кручова, Мар'яна Брикайло. Призером чемпіонату Європи з веслування на байдарках і каное став Денис Коваленко та Сергій Гарновський. Призерами етапів кубку світу з веслування на байдарках і каное ставали: Сергій Гарновський, Денис Коваленко, Світлана Ахадова (Римкевич). Срібним призером III Європейських студентських ігор у м. Загреб став дзюдоїст Антон Рудник.

5.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування в університеті є невід'ємною частиною громадського самоврядування, що забезпечує захист прав та інтересів студентів, а також їхню участь в управлінні університетом на партнерських засадах з адміністрацією.

Керівним органом студентського самоврядування Тернопільського національного економічного університету (надалі – університет) є університетська рада студентів.

Діяльність студентської ради університету базується на Конституції України, Законі України «Про вищу освіту», Статуті університету, Положенні про органи студентського самоврядування університету.

Голова студентської ради університету входить до складу вченої ради ТНЕУ. Представники студентського самоврядування є членами стипендіальних комісій, беруть участь при поселенні студентів у гуртожитки. Вони є також членами координаційної, вченої рад та учасниками конференції трудового колективу.

На базі студентської ради працюють такі комітети: науковий, житлово-побутовий, інформаційний та культурно-масовий, а також функціонує робоча група членів УРС.

Інформаційним відділом студентської ради підтримується робота інформаційних ресурсів у соціальних мережах та на сайті університету :

– VK (<http://vk.com/usc.tneu>);

– Сайт ТНЕУ (<http://www.tneu.edu.ua/ogoloshennia-urs/>).

Протягом 2016 р. університетська рада студентів організовувала та брала участь у різних заходах. Ці заходи були спрямовані на розвиток та надання можливості виявлення студента з різних сторін. Проведено заходи для об'єднання структурних підрозділів університету в одну велику команду.

Протягом березня відбулися поїздки студентів-активістів та студентських деканів до структурних підрозділів університету для ознайомлення студентів з положенням про студентське самоврядування ТНЕУ. Також метою цих поїздок була активізація діяльності студентських рад у структурних підрозділах ТНЕУ і залучення їх у загально університетських заходах.

На факультетах (в інститутах) було проведено вибори делегатів на звітну конференцію виборів студентських деканів та голови УРС. 10% пофакультетно отримали повноваження членів зборів трудового колективу факультетів (інститутів) терміном на 1 рік.

11 квітня 2016 р. відбулися вибори студентського самоврядування на факультетах, в інститутах та структурних підрозділах ТНЕУ. Обиралися студенти на посади студентських деканів і на посаду голови УРС.

Згідно з результатами виборів ними відповідно стали: Ольга Юріївна Мороз (ФФ), Діана Володимирівна Яхван (ФКІТ), Валерій Володимирович Ткачук (ФББ), Олена Олексіївна Семенова (ФОА), Віталій Андрійович

Глушко (ЮФ), Володимир Павлович Слюсарчин (ФАЕМ), Віктор Васильович Гуцуляк (ФЕУ), Марія Михайлівна Масьонкова (ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина), Ірина Ігорівна Федішин (КЕПІТ). Головою університетської ради студентів ТНЕУ став Руслан Володимирович Чоп (ФОА).

18 квітня 2016 р. було проведено перше засідання нового складу університетської ради студентів. На ньому було призначено склад студентської ради та ознайомлено всіх членів з планами роботи.

Сформований склад має таку структуру:

- голова УРС – Чоп Р. В. (ФОА);
- заступник голови УРС – Питель П. С. (ФФ);
- другий заступник голови УРС – Карий В. (ЮФ);
- секретар УРС , студентський декан ФКІТ – Яхван Д. В. (ФКІТ);
- студентський декан ФФ – Мороз О. Ю.;
- студентський декан ФББ – Ткачук В. В.;
- студентський декан ФОА – Семенова О. О.;
- студентський декан ЮФ – Глушко В. А.;
- студентський декан ЮФ – Слюсарчин В. П.;
- студентський декан ФЕУ – Гуцуляк В. В.;
- студентський директор ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина – М. М. Масьонкова;
- студентський декан КЕПІТ – Федішин І. Г.;
- куратор інформаційного напрямку – Янч В. С.;
- куратор культурно-масового напрямку – Сень З.;
- заступник куратора культурно-масового напрямку (спорт) – А. Войтюк;
- куратор наукового напрямку – Н. Кізюк.

У 2016 році були проведені наступні заходи: реалізовано Проект «Школа помічника депутата» та залучено студентів університету до участі в ньому. Закінчився цей проект екскурсією у Верховну Раду України.

У період квітень-травень студенти активно залучалися до проекту «Студія бізнесу», де вони мали можливість зустрітися з бізнесменами Тернопільщини та дізнатися практичні методи ведення бізнесу.

У квітні проводилася благодійна ярмарка для підтримки бійців батальйону «Збруч». Зібрані кошти витрачено на автозапчастини до машин і передано в зону бойових дій.

Травень запам'ятався проведенням днів факультетів (інститутів, коледжів). У різні дні кожен факультет провів низку розважальних, спортивних та наукових заходів для студентів. Також кожен з факультетів (інститутів, коледжів) провів конкурсні заходи, де було визначено найкращих і найактивніших.

Студенти активісти долучилися до виїзних тренінгів «Школи активу – 2016», де вони мали змогу розвинути лідерські якості.

Для залучення студентського активу до агітаційної кампанії приймальної комісії кожний з факультетів (інститутів, коледжів) відзняв відеоролик про факультет для абітурієнтів.

У червні стартував чемпіонат з пейнтболу між факультетами.

Протягом 1-го семестру 2016–2017 н. р. студентська рада організовувала та брала участь у таких заходах:

- тематичний перегляд фільмів на честь Хеловіна;
- кінотеатр ТНЕУ;
- «студентська Ліра – 2016»;
- Проект «Молодіжна платформа розвитку»;
- SAIUP-THEU.

Студенти за підтримки університетської ради студентів ТНЕУ мали змогу долучитися до таких заходів:

- курс-тренінгів «Центр політичного успіху»;
- школа помічника депутата;
- Free University;
- тренінги по правам людини;
- студентська республіка (регіональний і всеукраїнський рівні);
- кращий студент України (регіональний етап);

- «Студентська Доба – 2016» ;
- Ярмарок професій.

Активна участь студентів та УРС була відмічена у всеукраїнських заходах з імплементації Закону «Про вищу освіту».

Усі заходи були спрямовані на розвиток та виявлення студента з різних сторін. Проведено заходи для об'єднання структурних підрозділів університету в одну велику команду.

На факультетах (в інститутах) було проведено посвята у першокурсників, і заходи для максимально швидкої та ефективної адаптації студентів першого року навчання до навчального процесу та студентського життя ТНЕУ. Також кожен з факультетів (інститутів, коледжів) провів конкурсні заходи, де було визначено найкращих та найактивніших.

У період вересня-жовтня студенти активно залучалися до підготовки і святкування 50-чя ТНЕУ. Було ініційовано створення групи, з метою розробки положення для фестивалю-конкурсу «Студентська Ліра – 2016».

Для залучення студентського активу до агітаційної кампанії приймальної комісії кожний з факультетів (інститутів, коледжів) відзняв відеоролик про факультет для абітурієнтів та долучився до проведення Дня відкритих дверей ТНЕУ «TNEUexpo-2017».

Проводиться робота над складанням плану заходів на 2-ий семестр 2016–2017 н. р. та для ведення виховної роботи зі студентами.

Зокрема це заходи :

- «СтудМіс ТНЕУ 2017»;
- Ніч в Університеті;
- брейн-ринги;
- Дні відкритих дверей на факультетах;
- чемпіонати з кіберспорту;
- проведення тренінгів для студентів.

Для усіх студентів плануються події, спрямовані на збільшення участі студентів у житті університету і поза його межами. Також плануються заходи для збільшення можливостей різнобічного розвитку студентства.

Основною метою діяльності органів студентського самоврядування в університеті є забезпечення реалізації інтересів студентів, їх творчого потенціалу, виконання студентами своїх обов'язків та захисту їхніх прав і свобод. Студентське самоврядування здійснюється в напрямку гармонійного розвитку особистості студента, формування навичок майбутнього організатора, керівника та лідера.

З метою покращення діяльності органів студентського самоврядування університету і, відповідно, більшої результативності в досягненні цілей та цінностей самоврядування студентів в університеті постійно здійснюється моніторинг діяльності органів студентського самоврядування.

6. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ТНЕУ

6.1. Фінансово-економічне становище ТНЕУ

Високоєфективне і стійке фінансово-економічне становище ТНЕУ

Фінансування за загальним фондом Державного бюджету в 2016 р. становить 91496,3 тис. грн., що дорівнює 54,4% загального обсягу фінансування.

Аналіз використання коштів загального фонду щодо утримання університету за програмною класифікацією 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III–VI рівнів акредитації в 2016 р. характеризується такими даними:

Заробітна плата	42934,1 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	9445,5 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	35,0 тис. грн.
Харчування студентів	1433,9 тис. грн.
Комунальні платежі	7233,5 тис. грн.
Стипендія	30414,3 тис. грн.

За 11 місяців 2016 р. отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 76619,5 тис. грн., що становить 45,6% загального фінансування, а саме:

плата за навчання	66217,5 тис. грн.
плата за проживання у гуртожитку	9287,5 тис. грн.
надходження від оренди	381,3 тис. грн.
надходження від продажу майна	15,5 тис. грн.
спонсорські надходження	718,7 тис. грн.

Використання коштів за спеціальним фондом на утримання університету за 2016 р. характеризується такими цифрами:

Заробітна плата	31860.1 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	6944.6 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	8672.7 тис. грн.
Продукти харчування	38.8 тис. грн.
Оплата послуг в т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентарю	6203.0 тис. грн.
Видатки на відрядження	531.1 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	6267.2 тис. грн.
Інші видатки, в т.ч. оплата податків і зборів	811,9 тис. грн.
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	2981,3 тис. грн.
Капітальне будівництво	372.2 тис. грн.
Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів	3373.5 тис. грн.

За програмною класифікацією 2201150 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I–II рівнів акредитації (Чортківський коледж економіки та підприємництва і Коледж економіки, права та інформаційних технологій) за загальним фондом отримано фінансування на суму 7013,2 тис. грн., або 81,8% загального фінансування.

Використання коштів за загальним фондом характеризується такими даними:

(тис. грн.)

Назва	Кошторисні призначення	Фактичні видатки
Заробітна плата	2022,8	2022,8
Нарахування на заробітну плату	443,0	443,0
Продукти харчування	188,1	188,1
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	14,5	14,5
Соціальне забезпечення (стипендія)	3964,8	3964,8
Комунальні платежі	360,0	360,0

За спеціальним фондом у 2016 р. отримано коштів від плати за навчання в сумі 1551,0 тис. грн., або 18,2% загального фінансування.

Аналіз використання коштів за спеціальним фондом на утримання коледжів за 2016 р:

Заробітна плата	1025,1 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	227,8 тис. грн.
Оплата послуг	29,3 тис. грн.
Видатки на відрядження	27,4 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	111,9 тис. грн.
Інші видатки, в т.ч. податки і збори	1,7 тис. грн.

Фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» в 2016 р. становило 1125,5 тис. грн.

Використання коштів спрямоване на:

- заробітна плата – 858,3 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 188,8 тис. грн.;
- придбання матеріалів, обладнання та інвентарю – 68,2 тис. грн.;
- видатки на відрядження – 10,1 тис. грн.;

За спеціальним фондом отримано коштів в 2016 р. 449,4 тис. грн.

Видатки становлять:

- заробітна плата – 286,5 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 63,0 тис. грн.;
- предмети, матеріали, обладнання та інвентар – 23,9 тис. грн.;
- інші видатки (сплата ПДВ) – 86,2 тис. грн.

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу

Показники ефективності використання державного майна

Сплачено зборів до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок	15580,0 тис. грн.
Соцстрах	796,4 тис. грн.

Показники майнового стану університету

Необоротні активи:

- основні фонди:	241625,4 тис. грн.
- залишкова вартість	194090,5 тис. грн.
- знос (відсотків)	19,7
- незавершене будівництво	19919,5 тис. грн.
- нематеріальні активи (залишкова вартість)	41,2 тис. грн.
- інші необоротні матеріальні активи (залишкова вартість)	16296,3 тис. грн.

Оборотні активи

У тому числі:

Запаси	4394,1 тис. грн.
Дебіторська заборгованість	3177,4 тис. грн.
Грошові кошти	55676,8 тис. грн.

Власний капітал

Кредиторська заборгованість	31768,1 тис. грн.
------------------------------------	--------------------------

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і згідно з кошторисними призначеннями.

Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, вносяться своєчасно згідно з встановленими строками.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать ТНЕУ, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати за станом на 01.11.2016 р. немає.

Розрахунки в іноземній валюті здійснюються згідно з чинним законодавством та відповідно до індивідуальної ліцензії № 164 на розміщення валютних цінностей на рахунках за межами України, виданої Національним банком.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 р. № 228. Кошторис має такі складові частини:

- загальний фонд, який містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

- спеціальний фонд, який містить обсяги надходжень зі спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і Закону України «Про публічні закупівлі» № 922-VIII від 25.12.2015

Звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність протягом 2016 р. подавались вчасно у чітко визначені строки.

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і згідно з кошторисними призначеннями.

Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду вносяться своєчасно згідно встановлених строків.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать університету, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати за станом на 01.12.2015 р. немає.

Розрахунки в іноземній валюті здійснюються згідно з чинним законодавством та відповідно до індивідуальної ліцензії № 173 на розміщення валютних цінностей на рахунках за межами України, виданої Національним банком.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків ТНЕУ

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 р. № 228. Кошторис має такі складові частини:

- загальний фонд, який містить обсяги надходжень зі загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

- спеціальний фонд, який містить обсяги надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і до Закону України «Про здійснення державних закупівель» від 10.04.2014 р. № 1197-VII.

Звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність протягом 2016 р. подавались вчасно у чітко визначені строки.

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТНЕУ

7.1. Умови праці, навчання, проживання та відпочинку

Належна увага приділяється питанням охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії, охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання паливно-енергетичних ресурсів в університеті.

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням, або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. У 2016 р. було придбано спецодяг І засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

На даний час проведено обов'язкові періодичні медичні огляди і санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки і дотримання протипожежного режиму.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Навчальні корпуси, гуртожитки і приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогашіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

За звітний період в університеті реалізовано такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- 1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів;
- 2) здійснено перевірку й обслуговування пожежних гідрантів;
- 3) проведено технічне обслуговування і перезарядження вогнегасників.

Важливою складовою діяльності нашого університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблений план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічне промивання каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (надалі – ТПВ).

За останні чотири роки обсяги вивезення твердих побутових відходів (ТПВ) з об'єктів університету зменшилися приблизно на 30% за рахунок внесення змін у графік-дислокацію вивезення ТПВ дочірнім підприємством «Фірма Альтфатер Тернопіль» у зимовий і літній канікулярні періоди та встановлення контейнерів для збору пластикових відходів.

Встановлено контейнери для збору прозорого і кольорового скла, а також для використаних батарейок.

На даний час проводиться робота з вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету зі встановлення контейнерів для металу, дерева, паперу та картону.

Університет бере участь у Програмі «Зелений університет»

1. Проведено збір використаного паперу формату А-4 по кафедрах, факультетах, після чого розроблено «Еко-блокноти».

2. Проведено презентацію фільму «Газова революція чи Сланцевий цугцванг?».

3. Долучилися до Всесвітньої акції «Година землі 2016», під час якої на 1 годину студенти вимкнули світло у гуртожитках.

4. В рамках Проекту «Еко-університет» проведено зустріч щодо впорядкування вело-парковок на території університету.

7.2. Господарська, експлуатація споруд та інфраструктури ТНЕУ

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна і доходу, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження здійснювались заходи щодо оновлення і розвитку матеріальної бази. Саме від стану матеріально-технічної бази залежить те, наскільки є безпечними та здоровими умови праці для учасників навчально-виховного процесу.

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна і доходу, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження здійснювались заходи щодо оновлення і розвитку матеріальної бази.

У 2016 р. здійснювалась діяльність щодо:

- технічного переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій;
- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять та роботи працівників;
- поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників у гуртожитках університету;

– підтримання необхідного технічного стану споруд та інженерних комунікацій;

– здійснення заходів з енергозбереження.

Проведено такі види ремонтно-будівельних робіт з влаштування:

– кімнати міжнародних перемовин у корпусі № 1;

– актової зали, холу студентської слави і дипломатичної вітальні в корпусі № 5.

Виконано поточні ремонти корпусів № 1, 3, 5, 6, 12, ФОК, гуртожитків № 1, 2.

Проведено капітальні ремонти частини приміщень гуртожитків № 3-5, корпусу № 11.

Завершено роботи з:

– капітального ремонту даху гуртожитку № 2;

– благоустрою території гуртожитку № 4, корпусу № 11;

– будівництва підпірної стіни, огорожі на території гуртожитку № 4.

Частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі в корпусах № 1, 5, 11, 12 та гуртожитках № 1, 2, 3, 4, 5.

Проведено сантехнічні роботи, а саме це:

– промивання системи опалення в гуртожитках № 1-5, корпусі № 6;

– заміна труб системи холодної води у вузлах обліку корпусу № 5, гуртожитку № 5;

– заміна засувок Ø 300 в тепловій камері вводу біля ФОКу – 2 шт.;

– заміна вентиляльних засувок на шарові в теплових вузлах корпусу № 1 – 4 шт., корпусу № 2 – 2 шт., корпусу № 3 – 4 шт., корпусу № 4 – 2 шт., гуртожитку № 1 – 2 шт., гуртожитку № 2 – 2 шт., гуртожитку № 3 – 2 шт., гуртожитку № 4 – 2 шт., гуртожитку № 5 – 2 шт., господарської частини – 2 шт., ФОК – 4 шт.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Виконано такі роботи:

- проведено монтаж, встановлення і заміну світильників у корпусах та гуртожитках;

- в кухнях гуртожитків № 3, 4, 5 проведено ремонт електроплит;
- в корпусах № 1, 3, 10 встановлено світлодіодні лампи;
- проведено заміну енергозберігаючих ламп.

Виконано роботи з монтажу:

- основного електроживлення кабельної лінії ПЛ-0,4 кВ корпусу № 4;
- кабельної лінії підсвітки вуличних ліхтарів корпусу № 11;
- контуру заземлення та блискавкозахисту корпусу № 11.

Ведуться проектно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення меж земельних ділянок у naturі (на місцевості) за адресою: вул. Бригадна, 46 у м. Тернополі.

Завершено роботи з виготовлення проектно-кошторисної документації на трубчастий колодязь для резервного водопостачання ТНЕУ по вул. Львівській у м. Тернополі.

Щомісячно ведеться моніторинг енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів в загалом по університету.

За 10 місяців 2016 р. в порівнянні з 2013–2015 рр. за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в ТНЕУ виглядає таким чином:

1. Спожита холодна вода:

2. Спожитий природний газ:

3. Спожита теплова енергія:

4. Спожита електрична енергія:

5. Спожитий бензин А-95:

6. Спожитий бензин А-92:

7. Спожитий бензин А-80:

8. Спожите дизпальне:

З метою збереження та примноження природного середовища на території університету проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальне підрізання листяних дерев, кущів, квітів;
- висаджено саджанці хвойних і листяних дерев;
- влаштовано розарій біля корпусу № 11;
- здійснювалися систематичне косіння трави, висаджування квітів, посів газонів, внесення міндобрив.

Для влаштування газонів з озеленення території університету завезено близько 1 тис. т. ґрунту і засіяно близько 2 тис. м².

Для забезпечення ефективної роботи всіх підрозділів університету та для покращення навчального процесу протягом 2016 р. частково оновлено матеріально-технічну базу, а саме:

- оновлено м'який інвентар;
- замінено комплектуючі частини меблів;
- придбано дезінфікуючі та мийні засоби;
- закуплено сантехнічні вироби та сантехнічне обладнання, електроматеріали і частини електроприладів, інші необхідні матеріали для потреб університету.

Для ефективної роботи автотранспорту університету проведено ремонт та зварювальні роботи вантажних автомобілів, відремонтовано і пофарбовано автомобіль марки «ГАЗель».

Проведено аналіз застарілого парку автомобілів, які відпрацювали свій моторесурс і потребували великих затрат на їх відновлення. Згідно з

протоколом засідання Комісії з майнових питань підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, у 2016 році Донбаському державному технічному університету передано три одиниці транспортних засобів.

На даний час на балансі університету перебуває 14 транспортних одиниць, з них 13 автомобілів і 1 трактор. 11 автомобілів відповідають нормам експлуатації.

Сьогодні особливу увагу необхідно приділити благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла, газу, енергозберігаючих технологій.

5. Студентське містечко

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців у гуртожитках університету, збереження майна, ефективне використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання в гуртожитках.

З метою вдосконалення системи управління студентським містечком та забезпеченості житлом студентів університету в 2016 р. було:

- вдосконалено та внесено зміни в автоматизовану систему щодо поселення і проживання мешканців у гуртожитках;

- збільшено кількість ліжко-місць для поселення студентів шляхом виселенню із студентського гуртожитку № 2 наймачів житла (добровільно та за рішенням суду) і переведення нежитлових приміщень у житлові (студентський гуртожиток № 3);

- завершено етапи розробки програмного забезпечення автоматизованої системи поселення та проживання мешканців у гуртожитках корпусів № 11 і № 12, які стосуються:

- аналізу вимог до системи;
- проектування архітектури системи;
- аналізу вимог до програмного забезпечення;
- розпочато процес проектування архітектури програмного забезпечення з подальшим детальним проектуванням, кодуванням та тестуванням програмного забезпечення;
- впроваджено автоматизовану систему паспортного обліку.

**Кількісний
склад мешканців в гуртожитках ТНЕУ**

Гуртожиток №	За станом на 20.11.2015 р.													За станом на 22.11.2016 р.													Різниця всього 2016/2015(+/-)
	Студенти (Факультет/інститут)										Працівники університету	Інші особи	Всього:	Студенти (Факультет/інститут)										Працівники університету	Інші особи	Всього:	
	ФАЕМ	ФББ	ФКІТ	ННІМЕВ	ФЕУ	ФОА	ФФ	ЮФ	ННІОТ	ІС				ФАЕМ	ФББ	ФКІТ	ННІМЕВ	ФЕУ	ФОА	ФФ	ЮФ	ННІОТ	ІС				
1	-	-	324	17	2	3	3	-	1	-	45	14	409	-	1	350	14	2	3	6	4	2	-	29	13	424	+15
2	-	-	3	1	-	-	-	72	3	-	221	29	329	-	-	5	2	1	-	-	101	2	-	178	41	330	+1
3	1	18	106	6	22	10	450	5	4	6	18	11	657	1	17	96	7	44	9	446	12	17	5	7	11	672	+15
4	130	148	63	69	30	5	13	130	176	-	-	8	772	132	151	85	46	17	6	13	125	197	-	2	2	776	+4
5	4	1	6	195	241	144	5	11	-	91	-	-	698	2	-	23	197	251	152	3	4	3	72	-	-	707	+9
11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	40	-	-	1	5	46	+40
12	1	2	1	-	-	2	5	12	5	-	5	-	33	1	-	-	3	-	-	5	7	1	-	6	2	25	-8
Всього , чол.	136	169	503	288	295	164	476	230	189	97	290	67	2904	136	169	559	269	315	170	473	293	222	77	223	74	2980	+76

Контингент студентів та з них мешканців в гуртожитках ТНЕУ

№ з/п	Показники	За станом на 20.11.2015 р.										За станом на 22.11.2016 р.										Різниця всього 2016/2015 (+/-)		
		Факультет/інститут										Всього:	Факультет/інститут										Всього:	
		ФАЕМ	ФББ	ФКІТ	ННІМЕВ	ФЕУ	ФОА	ФФ	ЮФ	ННІОТ	ФАЕМ		ФББ	ФКІТ	ННІМЕВ	ФЕУ	ФОА	ФФ	ЮФ	ННІОТ				
1	Контингент студентів, всього, чол., із них:	364	356	902	1135	710	369	1116	903	740	6595	391	410	1045	1154	840	514	1157	1103	532	7146	+551		
	- іногородні	223	215	514	505	428	218	771	541	326	3741	266	277	767	420	556	360	809	681	384	4520	+779		
	- Тернопільські	141	141	388	453	282	148	344	361	414	2672	125	133	278	589	284	154	348	422	148	2481	-191		
	- іноземні	-	-	-	177	-	3	1	1	-	182	-	-	-	145	-	-	-	-	-	145	-37		
2	Проживають в гуртожитках, чол., із них:	136	169	503	385	295	164	476	230	189	2547	136	169	559	346	315	170	473	293	222	2683	+136		
	- іногородні	136	169	503	288	295	164	476	230	189	2450	136	169	559	269	315	170	473	293	222	2606	+156		
	- іноземні	-	-	-	97	-	-	-	-	-	97	-	-	-	77	-	-	-	-	-	77	-20		
3	Не проживають в гуртожитках із числа контингенту іногородніх, чол.	87	46	11	297	133	57	296	312	137	1376	130	108	208	219	241	190	336	388	162	1982	+606		
4	Питома вага мешканців до іногородніх та іноземних студентів, %	61,0	78,6	97,9	56,5	68,9	74,2	61,7	42,4	58,0	64,9	51,1	61,0	72,9	61,2	56,7	47,2	58,5	43,0	57,8	57,5	-7,4		

**Інформація
про співвідношення кількості фактично поселених студентів в гуртожитки університету
відносно квот факультетів**

(станом на 22.11.16 р.)

№ з/п	Факультет / Інститут	Навчальні роки							
		2015/2016				2016/2017			
		Заявлено	Квота	Фактично поселено (12.11.2015 р.)	Зростання/Зниження фактично поселених відносно квоти факультету, %	Заявлено	Квота	Фактично поселено (22.11.2016 р.)	Зростання/Зниження фактично поселених відносно квоти факультету, %
1.	ЮФ	212	175	218	+24,6	280	210	293	+39,5
2.	ННПОТ	157	131	184	+40,5	182	166	222	+33,7
3.	ФКІТ	466	392	502	+28,1	570	443	559	+26,2
4.	ФОА	191	152	162	+6,6	248	148	170	+14,9
5.	ННІМЕВ	411	250	288	+15,2	350	244	269	+10,2
6.	ФЕУ	259	225	295	+31,1	343	288	315	+9,3
7.	ФББ	170	165	167	+1,2	187	161	169	+5
8.	ФАЕМ	160	143	135	-5,6	210	135	136	+0,7
9.	ФФ	680	464	471	+1,5	504	472	473	+0,2
	Разом*	2706	2097	2422		2874	2267	2606	

Примітка: * без врахування іноземних студентів та студентів ЦФКС.

Матеріально-технічна база

На кінець 2016 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе,
- 4) 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) вісім гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) 14 транспортних засобів (13 автомобілів і 1 спеціальний трактор).

Основні напрямки роботи на 2017 р.

1. Провести капітальні ремонти:
 - дахів корпусу № 2, 3;
 - частини приміщень корпусу № 1 (4 поверху та сходової клітки);
 - фасадів гуртожитку № 3 та корпусу № 10;
2. Здійснити ремонтно-будівельні роботи з:
 - влаштування приміщень тиру та тренажерної зали в підвалі та виконати покриття підлог коридорів 2 і 3 поверхів корпусу № 5;
 - утеплення частини фасадної стіни корпусу № 1 (аудиторій № 2010 та 2015), № 6 (спортзалу) та гуртожитку № 5;
 - влаштування гардеробу в корпусі № 1;
 - влаштування трубчастого колодязя для резервного водопостачання ТНЕУ по вул. Львівській;
 - влаштування приміщення гардеробу в корпусі № 1.
3. Продовжити:
 - виконання робіт з благоустрою території корпусу № 5 (мощення бруківкою частково);
 - ремонтно-будівельні роботи з влаштування приміщення музею в корпусі № 5;
 - будівництво гуртожитку по вул. Бережанській.

4. Виконати такі сантехнічні роботи:

- підключити гуртожитки № 2, № 5 для одержання гарячої води та опалення від газової котельні корпусу № 12.

- в гуртожитку № 2 замінити два каналізаційних стояки з 5-го по 1-ий поверх;

- у зв'язку з заниженою мінімально допустимою температурою у приміщеннях корпусу № 6 провести ремонт теплового вузла вводу зі збільшенням діаметрів ввідного і зворотного трубопроводів.

5. В корпусі № 2 на 1-4 поверхах та гуртожитку № 2 на 1, 3-5 поверхах провести заміну міжповерхових силових кабелів 0,4 кВ з демонтажем старих розподільчих щитків та монтажем нових (16 шт.). В розподільчих щитках здійснити новий монтаж електричних силових ліній з встановленням нових автоматичних вимикачів.

6. Спільно з відділом прогнозування та маркетингу сформувати зведену інформацію про заплановані річні обсяги закупівлі товарів, робіт і послуг для формування та затвердження річного плану закупівель університетом на наступний рік.

7. Автоматизувати процес обробки інформації складського обліку для більш раціонального використання матеріальних цінностей університету.

8. Частково оновити автопарк.

9. Посилити контроль за збереженням майна університету мешканцями гуртожитків та за дотриманням правил проживання.

7.3. Фінансово-господарська діяльність НДВГ «Наука»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука», структурний виробничий підрозділ ТНЕУ, користується земельною ділянкою площею 1379,0 га, в тому числі ріллі – 1000 га.

В 2016 р., з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень у частині виготовлення дослідних зразків та науково-технічної продукції для покращення якості і конкурентоздатності сільськогосподарської продукції, а саме: гороху, сої та кукурудзи, була засіяна ділянка загальною площею 918 га, із неї: 78% площі – кукурудзи, 13% – гороху, 9% – сої.

Крім того, для забезпечення тваринництва власними кормами, посівні площі пшениці, ячменю і вівса становили 102 га. Середня врожайність зернових по господарству дорівнювала 28,1 ц/га.

Господарство займалося вирощуванням свиней. За станом на 01.12.2016 р. поголів'я свиней становило 213 голови. Середньодобовий приріст свиней на відгодівлі склав 171 грам.

В 2016 р. очікуються грошові надходження у сумі 2,0 млн. грн. в т.ч. від рослинництва 1,4 млн. грн, від тваринництва – 0,5 млн. грн, від допоміжних виробництв – 0,1 млн. грн.

Середньоспискова чисельність працівників господарства станом на 01.12.2016 р. становила до 26 чол., Фонд зарплати яких дорівнює 530 тис. грн. Середньомісячна заробітна плата працівників становить - 1853 грн.

2016 р. господарство планує закінчити із прибутками в межах 100 тис. грн.

8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

8.1. Соціальний захист працівників

Колективний договір ТНЕУ прийнято конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 18 липня 2013 р. (з врахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р. (реєстраційний № 22 від 1 квітня 2015 р.) та від 16 грудня 2015 р. (реєстраційний № 12 від 17 лютого 2016 р.)). Термін дії колективного договору ТНЕУ становить 5 років (2013–2017 рр.).

Згідно з чинним законодавством України Колективний договір є визначальним нормативним документом, який регламентує та регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ТНЕУ в особі ректора та трудовим колективом в особі профспілкового комітету і гарантує захист прав й інтересів усіх працівників. Колективний договір ТНЕУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, статуту Тернопільського національного економічного університету.

Базові напрями діяльності університету – навчальна робота; науково-дослідна робота; працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці; соціальний розвиток університету; культмасова та спортивна робота; охорона праці; охорона здоров'я; гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу, відображені у восьми розділах колективного договору ТНЕУ. Розділ 9 колективного договору ТНЕУ передбачає порядок внесення змін і доповнень до колективного договору.

Проведений моніторинг основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2016 р. відповідно до умов колективного договору, дає підстави зробити висновок про відповідальне поетапне виконання колективного договору ТНЕУ згідно із затвердженими часовими параметрами:

Перевірці підлягало 153 пункти. З них:

1) *виконано повністю* – пункт 1.18 «Завершити внутрішню оптоволоконну комп'ютерну мережу управління вищим навчальним закладом. Відповідальні: ректор, проректори, головний бухгалтер, начальник навчального відділу, директор центру інформаційно-технічного забезпечення»; пункт 2.20 «Удосконалити систему виведення рейтингу науково-педагогічних працівників університету щодо результативності їх наукової діяльності. Відповідальні: проректор з наукової роботи, директор інституту інноваційного розвитку і державотворення»; пункт 4.20 «Здійснити капітальний ремонт приміщень та відновити роботу бази відпочинку у с. Більче-Золоте. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»; пункт 4.21 «Здійснити капітальний ремонт даху гуртожитку № 2. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»; пункт 4.23 «Завершити благоустрій території ТНЕУ по вул. Львівській. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині, що стосується корпусу № 1 ТНЕУ; пункт 6.15 «Проводити атестацію робочих місць за умовами праці не рідше одного разу на п'ять років. Відповідальні: ректор, начальник відділу кадрів, начальник відділу охорони праці, голова профкому»;

2) *частково виконано* – пункт 4.22 «Здійснити капітальний ремонт дахів корпусів № 2, 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині виготовлення проектно-кошторисної документації і часткового виконання робіт стосовно корпусу № 2; пункт 4.24 «Завершити спорудження підпірної стіни та огорожі гуртожитку № 4. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – відкориговано проектно-кошторисну документацію, роботи планується завершити до кінця року;

пункт 4.25 «Виготовити проектно-кошторисну документацію та здійснити капітальний ремонт фасаду з утепленням студентського гуртожитку № 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – в частині виготовлення проектно-кошторисної документації; пункт 5.12 «Передбачити організацію на базі відпочинку у с. Більче-Золоте Борщівського району Тернопільської області літнього загальнооздоровчого табору для дітей і працівників Університету та бази відпочинку вихідного дня (унікенду) для викладачів в осінньо-весняний період. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, проректор з науково-педагогічної роботи (організаційні питання), головний бухгалтер, голова профкому, завідувач кафедри фізичної культури і спорту»;

3) *виконано в межах завдань поточного 2016 р.* – 141 пункт (пункти № 1.1–1.17, № 1.19–1.26 розділу 1; пункти № 2.1–2.19, № 2.21 розділу 2; пункти № 3.1–3.29 розділу 3; пункти № 4.1–4.19, 4.26–4.27 розділу 4; пункти № 5.1–5.11 розділу 5; пункти № 6.1–6.14, 6.16–6.19 розділу 6; пункти № 7.2–7.10 розділу 7; пункти № 8.1–8.7 розділу 8; пункт № 9.1 розділу 9);

4) *не виконано* – пункт 5.13 «Розпочати будівництво плавального басейну. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, голова профкому, завідувач кафедри фізкультури і спорту»; пункт 7.1 «Забезпечувати путівками на санаторно-курортне лікування насамперед працівників-учасників бойових дій, АТО, ветеранів війни, які перебувають на диспансерному обліку, інвалідів, потерпілих від аварій на ЧАЕС. Відповідальні: ректор, голова комісії соціального страхування, голова профкому».

Основними змінами і доповненнями до колективного договору протягом звітного року (реєстраційний № 12 відомчої реєстрації змін до колективного договору в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради від 17 лютого 2016 р.) є такі:

п. 2.15. Забезпечити виконання всіма випусковими кафедрами науково-дослідних робіт за рахунок коштів замовників на суму не менше 10 тис. грн. протягом календарного року. Відповідальні: проректор з наукової роботи,

директор інституту інноваційного розвитку і державотворення, завідувачі випускових кафедр;

п. 2.16. Клопотати перед МОН України про відкриття аспірантури та докторантури із нових спеціальностей за умови наявності відповідних підстав для цього. Відповідальні: проректор з наукової роботи, завідувач аспірантури;

п. 2.17. Активізувати роботу молодих вчених у плані виконання ними міжнародних наукових проєктів. Відповідальні: проректор з наукової роботи, голова Ради молодих вчених;

п. 2.18. Здійснювати заохочення науковців, які мають високі рейтинги щодо публікацій та індекси міжнародного цитування. Відповідальні: проректор з наукової роботи, головний бухгалтер;

п. 2.19. Головним редакторам наукових журналів та збірників забезпечити включення цих наукових видань у міжнародні науково-метричні бази даних. Відповідальні: проректор з наукової роботи, головні редактори наукових видань;

п. 2.20. Удосконалити систему виведення рейтингу науково-педагогічних працівників університету щодо результативності їх наукової діяльності. Відповідальні: проректор з наукової роботи, директор інституту інноваційного розвитку і державотворення;

п. 2.21. Забезпечити реалізацію Цільової комплексної програми «Молоді кадри» на період до 2020 р. Відповідальні: проректор з наукової роботи, голова Ради молодих вчених;

п. 4.19. Влаштувати теплотрасу і гаряче водопостачання від дахової котельні корпусу № 12 та резервне водопостачання гуртожитку № 5. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер;

п. 4.21. Завершити капітальний ремонт даху гуртожитку № 2. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

п. 4.25. Здійснити ремонт приміщення їдальні санаторію-профілакторію. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-

економічного розвитку, головний бухгалтер – вилучити з колективного договору у зв'язку з ліквідацією санаторію-профілакторію;

п. 4.27. Здійснити часткову заміну труб опалення та гарячого водопостачання центральної тепломережі на попередньо ізольовані. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку;

п. 5.11. Здійснити капітальний ремонт спортзалу та утримувати його в належному стані відповідно до чинних санітарно-гігієнічних норм. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, голова профкому – вилучити з колективного договору у зв'язку з відсутністю підстав для здійснення капремонту спортзалу;

п. 5.13. Розпочати будівництво плавального басейну. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, голова профкому, завідувач кафедри фізкультури і спорту;

п. 7.1 викласти у редакції «Забезпечувати путівками на санаторно-курортне лікування насамперед працівників-учасників бойових дій, АТО, ветеранів війни, які перебувають на диспансерному обліку, інвалідів, потерпілих від аварій на ЧАЕС. Відповідальні: ректор, голова комісії соціального страхування, голова профкому»;

п. 7.9 викласти у редакції «Забезпечувати технічний персонал гуртожитків та корпусів необхідним інвентарем для приготування дезінфікуючих розчинів згідно із санітарно-гігієнічними нормами. Відповідальні: проректор з питань соціально-економічного розвитку, фахівець відділу охорони праці»;

п. 4.28. Розробити програму та здійснювати заходи щодо практичної реалізації концепції ЕКО-університету. Відповідальні: проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, декани;

Виконання умов Колективного договору і Статуту ТНЕУ спрямоване передусім на забезпечення відповідних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ТНЕУ.

За станом на 16.11.2016 р. в ТНЕУ нараховується 1704 штатних працівники:

- професорсько-викладацький персонал – 809 (47,48%), в т.ч.:

- наукових – 13 (7,47%);
- науково-педагогічних – 706 (41,43%);
- педагогічних – 90 (5,28%);
- адміністративно-управлінський, навчально-допоміжний, обслуговуючий персонал – 895 (52,52%).

Гендерні пропорції:

- частка жінок в загальній чисельності працівників – 67,3%;
- частка чоловіків у загальній чисельності працівників – 32,7%.

Середній вік працівників – 43 роки.

Структура працівників за віком:

- чисельність працівників віком до 35 років – 519 (14,95%);
- чисельність працівників пенсійного віку – 193 (30,46%).

Соціальні параметри колективу:

- особи з інвалідністю – 64 (3,75%);
- вдови – 20 (1,17%);
- багатодітні сім'ї – 42 (2,46%).

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є своєрідним дзеркалом соціально-економічного, екологічного, демографічного та гігієнічного благополуччя населення країни. У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, профспілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в даному напрямку ці структури керуються законодавством України, Статутом ТНЕУ та Колективним договором ТНЕУ.

В університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, тут створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці й техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ТНЕУ, які контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень

університету до осінньо-зимового періоду; розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів університету засобами пожежогасіння і медикаментами; контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та інших рівноцінних харчових продуктів; беруть участь в проведенні атестації робочих місць; здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях; беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в університеті; перевіряють дотримання в кожному підрозділі університету умов праці працівників.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ТНЕУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими (шкідливими) умовами праці, для яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими (шкідливими) умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»; № 6 «Перелік професій з несприятливими (шкідливими) умовами праці, працівникам яких встановлюється додаткова відпустка»; № 7 «Перелік професій і посад, працівникам яких надається додаткова відпустка за особливий характер праці».

З метою покращення умов праці та запобігання професійним захворюванням встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу: обладнано побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнано спеціальні приміщення для зберігання спецодягу,

інвентарю двірників, прибиральниць та проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогашіння: вогнегасниками; пожежними рукавами; пожежними щитами; пожежними гідрантами та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

У 2016 р. з метою посилення контролю за станом безпеки учасників навчально-виховного процесу й поліпшення їхніх умов праці, навчання та проживання фахівцями відділу охорони праці спільно з комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, профзахворюванням і аваріям у процесі праці, та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці й усунення виявлених недоліків і порушень.

Протягом 2016 р. в університеті зареєстровано 24 нещасних випадки не виробничого характеру (побутові травми), виявлено 1 порушення вимог законодавства про охорону праці, які були повністю усунуті у відповідні терміни згідно з приписами інженера з охорони праці.

В 2016 р. проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятим на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки. У результаті перевірок порушень не виявлено.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих

умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

У 2016 р. придбано спецодяг і засоби індивідуального захисту:

- костюм зварника вогнестійкий – 1 шт.;
- костюм зварника брезентовий – 1 шт.;
- окуляри захисні – 5 шт.;
- респіратор – 10 шт.;
- рукавиці діелектричні – 10 пар;
- рукавиці робочі п'ятипалі – 400 пар.

В 2016 р. відділом охорони праці спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників університету проведено обов'язкові періодичні медичні огляди і санітарно-гігієнічне навчання 56 працівників, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, та 42 осіб, зайнятих на роботах за шкідливими чи небезпечними умовами праці, відповідно до чинного законодавства.

Із залученням працівників відділу охорони праці й членів комісії з охорони праці та техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів і працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників у гуртожитках на задовільному рівні. Порушення, які було виявлено на час перевірок – усунені.

Систематично проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету і контроль за дотриманням протипожежного режиму та забезпечення пожежної безпеки нашого навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту і пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- 1) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;
- 2) проведено технічне обслуговування та перезарядження вогнегасників – 57 шт.

До кінця 2016 р. заплановано провести роботи з випробовування і перевірки пожежних рукавів у кількості – 20 шт.

Проводився контроль виконання заходів щодо підготовки навчальних аудиторій та приміщень навчальних корпусів і гуртожитків університету до роботи в осінньо-зимовий період 2016–2017 рр. У процесі підготовки здійснювався моніторинг дотримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій через своєчасне проведення капітальних та поточних ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування:

1) завершено планово-попереджувальні ремонтні роботи й огляди газового обладнання паливних і котелень корпусів університету згідно з графіком;

2) завершено роботи з ремонту та технічного огляду тепловикористовувальних установок і мереж (систем опалення, гарячого водопостачання) університету згідно з графіком;

3) завершено повірочні роботи систем опалення;

4) завершено роботи з утеплення корпусів та гуртожитків на осінньо-зимовий період;

5) виконано будівельні роботи з благоустрою прилеглої території навчального корпусу № 11;

6) завершуються поточні ремонтно-будівельні роботи у приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету зі скління віконних та дверних прорізів; оздоблення стель, стін і підлог; ревізії та ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання;

7) проведено часткову заміну старих фізично зношених віконних блоків на нові металопластикові енергозберігаючі в корпусах та гуртожитках університету;

8) завершено капітальний ремонт шатрового даху студентського гуртожитку № 2 (вул. Львівська, 7);

9) завершується влаштування підпірної стіни й огорожі на території студентського гуртожитку № 4;

10) проведено капітальні ремонти частини покрівель студентських гуртожитків № 4, 5;

11) розпочато капітальний ремонт даху навчального корпусу № 2.

У колективному договорі передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В Університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства та у терміни, передбачені в Колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростає для всіх категорій працівників. Вирішено питання, пов'язані з виплатою заробітної плати співробітникам університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;

- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам за необхідності оздоровлення чи лікування тощо;

- вихідні матеріальні допомоги працівникам у розмірі від одного до трьох окладів при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в ТНЕУ;

- разові премії в розмірі окладу при досягненні працівниками ювілейних дат;

- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;

- одноразові допомоги працівникам і студентам-особам з інвалідністю;

- доплати працівникам, робота яких пов'язана з важкими і шкідливими, особливо шкідливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу (ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в Університеті та затвердженої наказом ректора;

- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі в розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);

- надбавки працівникам за знання і використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10%, однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15%, двох і більше мов – до 25% посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;

- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних в розмірі 500 гривень;

- надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду.

Розроблено та затверджено положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та ін.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників, навчальних посібників, збірників задач і преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їх сімей, студентів виділяються значні суми коштів як за рахунок університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати та надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищеназвані премії, доплати й надбавки, а також ті, які передбачені контрактом, фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20% за умови наявності коштів спеціального фонду.

Університет пропонує працівникам можливість відпочинку й оздоровлення на двох базах у Закарпатті та в Криму (не використовувалась у зв'язку з анексією Криму).

ТНЕУ традиційно організовує новорічні вистави для дітей співробітників і закупає солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того замовляє дві вистави 1 січня (о 13⁰⁰ і 16⁰⁰) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки.

Профспілковий комітет здійснює постійний контроль за виконанням умов колективного договору.

Умови, визначені в колективному договорі, виконуються в повному обсязі та у встановлені строки.

Протягом 2017 р. ТНЕУ доцільно акцентувати увагу на: клопотанні до Міністерства освіти і науки України про будівництво нового гуртожитку для студентів та співробітників з метою повного забезпечення місцями у гуртожитках іногородніх студентів університету і вирішення житлових проблем працівників; створенні фонду службових квартир працівників університету; покращенні матеріально-технічного рівня забезпечення лекційних курсів (інтерактивні дошки, радіомікрофони, мультимедійні проектори і т. ін.); оптимізації розкладу занять; диференціації підходів до преміювання працівників з урахуванням ефективності роботи. Необхідно цілеспрямовано реалізувати програму енергозбереження в ТНЕУ, яка передбачає заходи з економії тепла та електроресурсів, зокрема заміни вікон на енергозберігаючі; утеплення покрівлі; здійснення реконструкції систем освітлення, опалення, водопостачання і водовідведення. Безпеліційним має бути гарантування соціального захисту особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, студентам-сиротам, особам з малозабезпечених сімей, учасникам АТО.

Результати проведеного моніторингу основних заходів, реалізованих адміністрацією Тернопільського національного економічного університету в 2016 р. відповідно до умов Колективного договору і Статуту дають підстави зробити висновок про відповідальне поетапне виконання колективного договору ТНЕУ згідно з часовими параметрами, затвердженими Конференцією трудового колективу.

Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

Всі параметри Колективного договору ТНЕУ, прийнятого конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., зареєстрованого в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 18 липня 2013 р. (з урахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р. і від 16 грудня 2015 р.), та Статуту ТНЕУ, погодженого конференцією трудового колективу 16 грудня 2015 р., виконуються згідно з вимогами законодавства України.

Нова редакція Статуту ТНЕУ буде розглянута колективом університету на конференції трудового колективу 16 грудня 2016 р. та передана для затвердження Міністерством освіти і науки України.

Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту здійснює відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету ТНЕУ. В кожному структурному підрозділі ТНЕУ забезпечено належні умови праці згідно з чинним законодавством України.

Моніторинг повноти й своєчасності проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, у ТНЕУ здійснюється на постійній основі з дотриманням періодичності, регламентованої законодавством. Метою вказаних заходів є зменшення кількості нещасних випадків і зниження до мінімуму захворюваності працівників університету. Протягом 2016 р. регулярно проводилися огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки і дотримання протипожежного режиму.

Актом готовності ТНЕУ до роботи в 2016–2017 н. р. підтверджено, що:

- 1) санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам;
- 2) охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці і пожежної безпеки.

Чергова атестація робочих місць за умовами праці на виконання п. 6.15 Колективного договору проведена у грудні 2014 р. (наступна – у 2018 р.).

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників університету систематично протягом року проводять контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях і під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

8.2. Соціальний захист студентів

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів і молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У Тернопільському національному економічному університеті створена й успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів і адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображено в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність вищого навчального закладу, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами

Вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету, набувають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ТНЕУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ТНЕУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з чинними нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації й юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою і безпосередньо поселенням студентів у гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ТНЕУ підтримує студентську молодь університету в її творчому і спортивному розвитку, долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ТНЕУ щодо соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог,

ведеться робота зі всебічного захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 75 студентів-сиріт і студентів, позбавлених батьківського піклування, з них 63 перебувають на повному та 12 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських ВНЗ. Кількість студентів даної пільгової категорії що навчалися протягом 2008–2016 рр., подано у табл. 8.1.

Таблиця 8.1

Чисельність студентів-сиріт у ТНЕУ у 2008–2016 рр.

Роки	2008 р.	2009 р.	2010 р.	2011 р.	2012 р.	2013 р.	2014 р.	2015 р.	2016 р.
кількість студентів сиріт	50	49	60	66	70	65	69	64	75

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням у гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 73,51 грн. на добу; на частковому забезпеченні – 29,40 грн. на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до дня Св. Миколая студенти-сироти і студенти, позбавлені батьківського піклування, отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (95 осіб). До Дня інваліда надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2008–2016 рр. наведено у табл. 8.2.

Таблиця 8.2

Чисельність студентів-інвалідів у ТНЕУ в 2008–2016 рр.

Роки	2008 р.	2009 р.	2010 р.	2011 р.	2012 р.	2013 р.	2014 р.	2015 р.	2016 р.
кількість студентів-інвалідів	39	44	82	88	112	99	99	90	95

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор Андрій Ігорович Крисоватий приділяють істотну увагу соціальному захисту студентів.

Серед основних проблем, над якими постійно і працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування, є підвищення якості умов проживання та відпочинку молодих людей.

Слід сказати, що наші члени профспілки щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ВНЗ області, який організує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

Профспілкова організація ТНЕУ не стоїть осторонь загальноукраїнських позицій. Зокрема, наша профспілка взяла активну участь у Революції Гідності. Ми спільно зі студентством ТНЕУ одні з перших в Україні вийшли на Майдан, щоб показати свою громадянську позицію. Пікети студентства університету продовжувалися щоденно впродовж всієї Революції. Організовувалися поїздки студентів і працівників університету на Майдан у Києві та збір коштів, на які було придбано необхідні речі й продукти для мітингарів! Профком студентів став одним із центрів організації заходів революції в ТНЕУ.

Одними з головних проектів профкому студентів за останній період були:

- студентська футзальна ліга ТНЕУ;
- проект «ТНЕУ live»;

- організовано Міжрегіональну гру КВН «Кубок ректора ТНЕУ», де взяли участь команди з Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька та Тернополя;
- працює студентський волонтерський центр «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів, після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають у зоні АТО, школі-інтернату у Новому Селі;
- профком студентів ТНЕУ уклав договір з Ареною «Львів», на підставі чого, на постійній основі відвідуються матчі на даному стадіоні;
- кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі;
- регулярними є поїздки студентів по Україні, а також за кордон;
- представники студентського профкому були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів.

9. ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СТАНОВЛЯТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ

Сектор режимно-секретної роботи проводить заходи особливого режиму діяльності університету під час виконання всіх видів робіт, пов'язаних з державною таємницею та під час здійснення зовнішніх відносин.

Він запобігає розголошенню і витоку відомостей, що становлять державну таємницю, а також інформації з обмеженим доступом, які є власністю держави, здійснює забезпечення контролю за технічним захистом вищезгаданої інформації у процесі її формування, пересилання.

Щорічно подаються звіти в МОН України, УСБ України про захист відомостей, що становлять державну, службову та комерційну таємницю відповідно до законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію».

10. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Протягом 2016 р. юридичним відділом ТНЕУ з метою реалізації завдань та виконання повноважень, визначених Статутом університету та положенням про юридичний відділ, вживалися заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог законодавства.

Зокрема, у відповідності до статуту ТНЕУ, юридичним відділом університету було вжито ряд заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу Тернопільського національного економічного університету, а також з метою дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом протягом 2016 р. було виконано таку роботу:

З метою захисту законних прав та інтересів університету проведено претензійно-позовну роботу. Зокрема, за звітний період юридичним відділом подано 11 позовних заяв. На користь ТНЕУ стягнуто 130 302,76 грн.

До університету пред'явлено 10 позовних заяв, стягнуто 70 021,46грн.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів та інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в університеті (проекти положень про відділи, кафедри, факультети, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, інших документів, що регулюють роботу працівників і структурних підрозділів університету, тощо).

На відповідність чинному законодавству України перевірено 265 проектів листів, звернень, заяв та інших правових документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств і відомств, органів місцевого самоврядування та місцевим виконавчим органам, судам і правоохоронним органам.

Працівники юридичного відділу надавали юридичну допомогу структурним підрозділам і працівникам університету щодо ефективного використання ними правових засобів для захисту законних прав та інтересів.

Протягом звітнього періоду надано роз'яснення з питань законодавства України про вищу освіту, про наукову і науково-технічну діяльність, про звернення громадян, про інформацію, про публічну інформацію та інших нормативно-правових актів.

У межах чинного законодавства було опрацьовано 32 запити правоохоронних і контролюючих органів та 16 запитів про доступ до публічної інформації.

На протязі року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства 119 договорів.

Організовано роботу із систематизації й обліку законодавства про вищу освіту та інших нормативних актів.

Працівники юридичного відділу беруть участь у приведенні правонастановчих документів із майнових питань до вимог законодавства.

Проведено аналіз претензійної та позовної роботи університету.

Інформація про стан правової роботи університету, що містить аналітичну інформацію щодо опису стану організації правової роботи й кількісну інформацію, своєчасно подавалась у Міністерство освіти і науки України.

З метою вдосконалення договірної роботи в університеті юридичний відділ працює над розробкою положення про ведення договірної роботи.

У звітний період юридичний відділ здійснював контроль за дотриманням законодавства в університеті, брав участь у розробці проектів положень, наказів, договорів, здійснював відповідне візування, вів претензійно-позовну роботу, надавав та брав участь у підготовці відповідей на звернення (заяви, скарги, інформаційні запити) громадян тощо, розглядав звернення від підприємств, установ, організацій.

11. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

У 2016 р. було проведено роботу з питань запобігання та виявлення корупції. Вона була спрямована на безумовне і чітке виконання норм та вимог Закону України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014–2017 рр.», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015–2017 р., затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р., № 265, Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 р., № 706.

Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції ТНЕУ є проректор з науково-педагогічної роботи Василь Ярославович Брич.

З метою неухильного додержання Закону України «Про запобігання корупції» та забезпечення належного виконання норм Постанови Кабінету Міністрів України, в Тернопільському національному економічному університеті проведено такі заходи:

- систематично проводиться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів і професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією, одержанням неправомірної вигоди та зловживанням посадовим становищем;

- розглянуто і проаналізовано питання про запобігання вчиненню правопорушень, посадових зловживань, одержанню неправомірної вигоди та відповідальності за дані порушення в ході роботи кафедр, факультетів й інститутів;

- посилено контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, достовірністю ведення бухгалтерського обліку, збереженням державного майна. Постійно здійснюється контроль за надходженням коштів від надання університетом платних послуг і раціональним їх використанням;

- регулярно здійснюється контроль за закупівлею товарно-матеріальних цінностей, товарів, робіт та послуг для потреб університету, що

здійснюється відповідно до Закону України «Про здійснення державних закупівель»;

- постійно контролюється процес поточних і капітальних ремонтів приміщень університету та виконання укладених договорів підряду на дані види робіт;

- активізовано роботу органів студентського самоврядування щодо проведення зборів, на яких розглянуто питання про корупцію та запобігання їй. Представників органів студентського самоврядування залучено до участі у розгляді питань про призначення стипендій, поселення, виселення і переселення в гуртожитках університету, відрахування, поновлення, переведення осіб, які навчаються за кошти фізичних чи юридичних осіб, на навчання за державним замовленням;

- на виконання вимог статті 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» в університеті була здійснена робота щодо забезпечення подання керівництвом університету, а також особами, які наділені або тимчасово виконують організаційно-розпорядчі або адміністративно-господарські функції декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2015 р. В університеті та серед його структурних підрозділів поширено роз'яснення «Щодо особливостей заповнення службовими та посадовими особами Декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2015 р.».

Проведено внутрішні навчання:

- проведений короткотерміновий тематичний семінар з питань запобігання корупції для керівників структурних підрозділів, керівників відокремлених структурних підрозділів, проректорів, директорів інститутів, деканів факультетів. Для ефективності семінару розроблені спеціальні брошурки: «Що необхідно знати, щоб не стати суб'єктом корупційного правопорушення?» (березень 2016 р.).

- проведена лекція для студентів 2 курсу на тему «Реформування системи запобігання корупції в Україні»;

- проведена лекція для студентів 3-4 курсів на тему «Шляхи реалізації законодавчих ініціатив щодо запобігання та протидії корупції»;

- надавалась консультативна допомога працівникам ТНЕУ з питань дотримання антикорупційного законодавства;

- надавались відповіді на усні звернення окремих працівників університету щодо застосування антикорупційного законодавства.

Відповідно до частини третьої статті 23 Закону України «Про запобігання корупції», у Тернопільському національному економічному університету створено Комісію з питань щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка, одержаного як подарунок університету (наказ ТНЕУ № 108 від 2 березня 2016 р. «Про створення Комісії з питань оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та терміну зберігання дарунка, одержаного як подарунок університету»).

Юридичним факультетом університету підготовлено буклет «Антикорупція: відповіді на поширені питання щодо застосування національного антикорупційного законодавства України», який був розповсюджений серед факультетів, інститутів, структурних підрозділів, відокремлених структурних підрозділів ТНЕУ.

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання проявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції на веб сайті Тернопільського національного економічного університету. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією у розділі «Запобігання корупції – звернення громадян на веб сайті університету».

Вся вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти виникненню корупції. Серед студентів та працівників університету поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Скарг і звернень громадян стосовно порушення антикорупційного законодавства працівниками університету за період з 01 січня 2016 р. по 01 жовтня 2016 р. не надходило.

Фактів порушення працівниками університету антикорупційного законодавства, вчинення корупційних правопорушень за період з 01 січня 2016 р. по 01 жовтня 2016 р. не було.

Керівництво ТНЕУ й надалі буде продовжувати роботу щодо виконання завдань, передбачених законодавчими актами антикорупційного спрямування, з метою надання цій роботі постійного та цілеспрямованого характеру.

Перед колективом ректор звітував про виконання контракту 16 грудня 2016 р.

Ректор

А. І. Крисоватий