

## **ЗВІТ**

### **ректора Тернопільського національного економічного університету про виконання умов контракту, укладеного з Міністерством освіти і науки України, за 2018 р.**

Ректор, професор А. І. Крисоватий і очолюваний ним ректорат упродовж 2018 р. спрямовували свою діяльність на виконання умов контракту № П-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 30 травня 2018 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України № 8/3-4 від 04.08.2016 р. «Про проект Стратегії реформування вищої освіти в Україні до 2020 року», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.05.2017 р. (протокол № 4/1-15) «Про Комунікаційну стратегію Міністерства освіти і науки України на 2017-2020 роки», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/2-6) «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/1-4) «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту»», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 22.03.2018 р. (протокол № 3/2-6) «Про впровадження електронного ліцензування освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої та в подальшому професійної (професійно-технічної) освіти з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/1-4) «Про пріоритетні напрямки змін у вищій освіті 2018-2019 рр», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/3-4) «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.04.2018 р. (протокол № 4/3-4) «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету

26 червня 2013 р. (з урахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р. (реєстраційний № 22 від 1 квітня 2015 р.) та від 16 грудня 2015 р. (реєстраційний № 12 від 17 лютого 2016 р.), Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України 04 січня 2017 р. (наказ МОН України 04 січня 2017 р. № 2).

У контексті імплементації вимог Закону України «Про вищу освіту» університет бере активну участь у трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваються міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. Сьогодні в університеті залишаються незмінними такі цілі та пріоритети:

- запровадження цілісної внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;
- здійснення переходу до дуальної системи освіти на основі «Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти», сформувавши нові навчальні плани для усіх спеціальностей та освітніх програм;
- впровадження в університетську практику вимог законодавства щодо дотримання академічної доброчесності усіма учасниками освітнього процесу;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- активізація роботи із пошуку закордонних зво-партнерів для розробки та впровадження в освітній процес спеціальностей із отриманням подвійних дипломів про вищу освіту;
- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах;
- розробка та впровадження програми раціонального використання коштів загального та спеціального фондів, диверсифікація джерел фінансування наукових досліджень;
- розвиток фундаментальних і прикладних досліджень;
- кооперація університету з іншими українськими і зарубіжними закладами вищої освіти з метою вирішення проблем щодо підвищення рівня та якості освіти;

- формування та розвиток компетентнісних моделей навчальних програм та індивідуалізація підходу до їх розробки;
- підготовка висококваліфікованих фахівців, впровадження програми навчання упродовж життя;
- удосконалення та оптимізація інфраструктури університету.

Кожна з названих цілей передбачає вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

Діяльність університету у 2018 р. була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ТНЕУ (до 2020 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації Міжнародної освіти** (Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (2007 р.), **Великої хартії університетів (Magna charta, 2008 р.)**, **Таллуарської мережі** (2012 р.), **Мережі університетів прикордоння** (2013 р.); **Міжнародної культурно-освітньої асоціації (ІСЕА) м. Чикаго** (2014 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (2014 р.).

**Тернопільський національний економічний університет – відомий в українському освітньому середовищі навчальний заклад, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.**

В опублікованих у 2018 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 ТНЕУ перебуває на 39 місці. Webometrics оприлюднює рейтинг світових університетів за рівнем їх присутності у мережі. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 зво України ТНЕУ займає 6 місце. За кількістю

бібліометричних портретів науковців в Google Scholar ТНЕУ займає 4 місце (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

**Динаміка наукометричної присутності ТНЕУ  
в національному науковому просторі (2015–2018 рр.)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу			
	2015	2016	2017	2018
<b>Консолідований</b> національний рейтинг закладів вищої освіти	34	28	27	36
Рейтинг <b>ТОП-200</b>	41	41	39	39
<b>Webometrics</b> -рейтинг	39	10	9	6 <sup>1</sup>
<b>Scopus</b> -рейтинг	67	61	60	57
Рейтинг <b>UniRANK</b>	16	15	6	6 <sup>2</sup>
Рейтинг за індексом прозорості антикорупційної політики (ШАП-2017)	-	-	5	5 <sup>3</sup>
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	-	9-10	5	9 <sup>4</sup> (h=79)
Кількість бібліометричних портретів науковців у <b>Google Scholar</b>	-	2	4	4 <sup>5</sup> (783 профілі)

**Вчена рада ТНЕУ є колегіальним органом**, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

У 2018 р. проведено 9 засідань вченої ради (07 лютого, 28 березня, 13 квітня, 30 травня, 27 червня, 30 серпня, 25 вересня, 24 жовтня, 21 грудня).

Розглядалися питання щодо діяльності університету. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, якість освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів.

Під час засідань було підписано:

<sup>1</sup> За даними сайту Webometrics – <http://webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20>.

<sup>2</sup> За даними сайту UniRANK (станом на вересень 2018 року) – <https://www.4icu.org/ua>.

<sup>3</sup> За даними Регіонального центру євроінтеграційних проєктів – <http://europrojects.org.ua/tiap-2017-raiting>.

<sup>4</sup> Там само – [http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page\\_sites=kolectivy](http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=kolectivy).

<sup>5</sup> За даними сервісу «Бібліометрика української науки» Центру досліджень соціальних комунікацій – [http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page\\_sites=ustanova](http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanova).

– меморандум про співробітництво між ТОВ «Антиплагіат» та Тернопільським національним економічним університетом;

– меморандум про співпрацю між Тернопільською обласною радою, Тернопільським національним економічним університетом та Громадською спілкою «Спілка з реорганізації охорони здоров'я»;

– договір про співробітництво між Тернопільським національним економічним університетом та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація сільських, селищних рад та об'єднаних громад України» на 2018–2020 роки;

– договір про співпрацю між Тернопільським національним економічним університетом та радою адвокатів Тернопільської області.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ були темою обговорення таких питань:

– про присвоєння почесних звань «Заслужений юрист України», «Заслужений економіст України», «Заслужений діяч науки і техніки України», «Заслужений працівник освіти України», «Заслужений будівельник України», відзначення Грамотами Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, присвоєння звань «Почесний професор Тернопільського національного економічного університету», «Почесний доктор Тернопільського національного економічного університету» (Honoris Causa), «Почесний працівник Тернопільського національного економічного університету»;

– про затвердження кандидатур на призначення іменних стипендії у ТНЕУ в першому та другому семестрах 2017–2018 навчального року.

Також продовжено формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових Положень щодо всіх видів діяльності університету. Робочими групами створено, а згодом обговорено на сайті університету й затверджено під час засідань вченої ради такі Положення:

– Положення про відділ моніторингу якості освіти та методичної роботи Тернопільського національного економічного університету;

– Положення про Центр міжнародної безпеки та співробітництва Тернопільського національного економічного університету;

– Положення про групу забезпечення спеціальності в ТНЕУ;

- Положення про науково-методичну раду з питань якості вищої освіти ТНЕУ;
- Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти;
- Положення про навчально-методичний комплекс дисциплін;
- Положення про електронний навчально-методичний комплекс дисциплін;
- Положення про відділ міжнародних зв'язків Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про відділ по роботі з іноземними студентами Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про Центр «Інтеграційний хаб країн Африки та Азії» Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про Науково-дослідну частину Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про Школу професійного розвитку «АКМЕ»;
- Положення про порядок проведення виборів ректора Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про Організаційний комітет з проведення виборів ректора Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про Виборчу комісію з проведення виборів ректора Тернопільського національного економічного університету;
- Положення про порядок обрання представників для участі у виборах ректора Тернопільського національного економічного університету з числа штатних працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками;
- Порядок обрання представників для участі у виборах ректора Тернопільського національного економічного університету із числа студентів;
- Порядок організації роботи спостерігачів та акредитації громадських спостерігачів на виборах ректора Тернопільського національного економічного університету;
- Порядок роботи та акредитації засобів масової інформації на виборах ректора Тернопільського національного економічного університету;

- Положення про факультет ТНЕУ (нова редакція);
  - Положення про Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій ТНЕУ (нова редакція);
  - Положення про Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина ТНЕУ (нова редакція);
  - Положення про відокремлений навчально-науковий інститут ТНЕУ;
  - Положення про навчально-науково-виробничий та/або навчально-науковий центр Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій ТНЕУ;
  - Положення про Центр медіації ТНЕУ.
  - Положення про вчену раду Тернопільського національного економічного університету (нова редакція);
  - Положення про коворкінг-центр реалізації молодіжних ініціатив «Повір у себе» ТНЕУ;
  - Положення про академічні стипендії імені державних діячів першого українського уряду;
  - Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність;
  - План роботи вченої ради Тернопільського національного економічного університету на 2018–2019 навчальний рік;
  - План роботи ректорату Тернопільського національного економічного університету на 2018–2019 навчальний рік;
- Положення про навчально-методичний відділ Тернопільського національного економічного університету (нова редакція).

З метою розширення спектру освітніх послуг та підвищення їх якості розглядалися питання щодо затвердження:

- затвердження навчального навантаження на 2018/2019 навчальний рік та навчальних планів;
- загальних рекомендацій з підготовки, оформлення, захисту та оцінювання випускних кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого бакалаврського і другого магістерського рівнів;

– освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти;

– відкриття нових освітніх програм.

З метою приведення у відповідність структури ТНЕУ до Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання про:

створення:

– кафедри підприємництва та торгівлі на факультеті економіки та управління і призначення в. о. завідувача кафедри д.е.н., доц. *Собко О. М.*;

– коворкінг-центру реалізації молодіжних ініціатив «Повір у себе» в структурі Тернопільського національного економічного університету (за кошти спонсора);

– Координаційного центру по підготовці молодших спеціалістів, молодших бакалаврів та/або бакалаврів в коледжах ТНЕУ та затвердження Положення;

– інституту регіонального розвитку;

– Україно-німецького навчально-дослідницького центру на базі кафедри інформаційно-обчислювальних систем і управління та НДІ інтелектуальних комп'ютерних систем;

– Центру спеціальної підготовки територіальної оборони;

– Центру міжнародної безпеки та співробітництва;

перейменування кафедр:

– підприємництва, торгівлі та маркетингу на *маркетингу*;

– обліку в державному секторі економіки та сфері послуг на *обліку та контролю в сфері публічного управління*;

– аудиту, ревізії та аналізу на *економічній експертизи та аудиту бізнесу*;

– обліку у виробничій сфері на *обліку і оподаткування підприємницької діяльності*;

– економіко-математичних методів на *кафедру прикладної математики*;

– фінансів суб'єктів господарювання і страхування на *фінансового менеджменту та страхування*;



об'єднання кафедр Нововолинського навчально-наукового інституту економіки та менеджменту ТНЕУ;

підпорядкування кафедри філософії та політології Навчально-науковому інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина та переведення до його складу студентів спеціальності «Політологія».

З метою створення умов для міжнародної академічної мобільності розглядалося питання стосовно визнання іноземних документів про освіту студентів ТНЕУ.

Питання, розглянуті під час засідань, були присвячені основним результатам наукової та науково-організаційної діяльності університету, що включали:

- рекомендацію до друку з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ТНЕУ» підручників і навчальних посібників, авторських і колективних монографій;

- затвердження і уточнення тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук;

- зарахування в докторантуру та аспірантуру;

- затвердження звітів докторантів;

- надання права керувати роботою аспірантів, які здійснюватимуть наукові дослідження на здобуття вченого ступеня доктора філософії;

- надання академічних відпусток;

- рекомендації до друку наукових журналів, збірників наукових праць, збірників матеріалів;

- затвердження звітів про закордонні відрядження.

З метою розширення спектру освітніх послуг і підвищення їх якості розглядалися питання розподілу ліцензійних обсягів за освітніми ступенями «Бакалавр», «Магістр» і PhD та ліцензійних обсягів у коледжах ТНЕУ за ОС «Бакалавр»; ліцензійного обсягу ОС «Бакалавр», «Магістр», «Доктор філософії (PhD)»; започаткування освітніх програм; акредитації освітніх програм для підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні.

Також приймалися рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендації на присвоєння вченого звання професора та доцента; заміщення вакантних посад за конкурсом.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ були предметом обговорення таких питань:

– про присвоєння звань «Заслужений винахідник України», «Заслужений працівник культури України», «Почесний професор Тернопільського національного економічного університету» за багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм, значний внесок у розвиток науки, підготовку і виховання висококваліфікованих спеціалістів для національної економіки України, зміцнення авторитету закладу вищої освіти та його розбудову;

– про рекомендацію кандидатур студентів, які стали переможцями або призерами XXIX літньої Всесвітньої Універсиади в Тайпеї, для нагородження орденом «За заслуги» III ступеня.

### **Участь університету у Проекті сприяння академічній доброчесності в Україні SAIUP (Strengthening Academic Integrity in Ukraine Project) у 2017–2018 н. р.**

У рамках Проекту сприяння академічній доброчесності в Україні, який реалізується Американськими Радами з міжнародної освіти, з 12 по 16 листопада 2018 р. доц. кафедри економічної теорії Івашук Ю. П. проходив стажування в університеті імені Томаша Гарика Масарика (м. Брно, Чеська Республіка) за темою: «Відкритий університет. Процеси інклюзії в університетському середовищі». Головна мета проекту, який об'єднав представників з 25 університетів України, полягала у виробленні важелів активізації розвитку інклюзивного навчання у закладах вищої освіти в Україні. Зміст навчання зводився до засвоєння основних принципів та цінностей інклюзивної освіти, а також використання економічних стимулів для заохочення навчальних закладів до впровадження інклюзивного навчання на регіональному рівні. Загалом, результати міжнародного стажування стали основою для обміну досвідом через створення проектних груп для розвитку інклюзивної освіти в Україні.

Навчальними планами підготовки бакалаврів передбачено викладання модуля «Академічне письмо», зокрема в структурі дисциплін «Ділові комунікації» та «Українознавство», в рамках якого студенти засвоюють правила використання чужих текстів під час виконання власних досліджень.

У ТНЕУ широко застосовується програмне забезпечення під час проходження процедури антиплагіату студентських і викладацьких робіт.

З 2017 року в ТНЕУ прийнято Етичний кодекс, який визначає моральні принципи та правила етичної поведінки університетської спільноти, якими вона повинна керуватися у своїй повсякденній професійній діяльності.

## **1. ОСВІТНЯ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту». Головним її елементом є модернізація вищої освіти з урахуванням процесу європейської інтеграції та розвитку єдиного європейського простору вищої освіти, сприяння самореалізації особистості та забезпечення держави у висококваліфікованих фахівцях. Тому ректоратом університету визначено основні пріоритети у сфері освітньої та навчально-методичної роботи, які спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривну інтеграцію та поєднання з інноваційною діяльністю для університету як класичного закладу вищої освіти залишаються незмінними.

**Стратегію Тернопільського національного економічного університету в контексті організації освітнього процесу визначає головна стратегічна ціль – підготовка якісного, конкурентоздатного на ринку праці фахівця європейського рівня.**

**Основними стратегічними завданнями залишаються:**

- розробка наукових проектів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- запровадження дуальної освіти з метою підвищення проктивної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширше використання нетрадиційних видів занять (майстер-класи за участю топ-менеджерів тощо);
- перегляд наявних і запровадження нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т.ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпечення набору за ОС «Магістр» висококваліфікованих випускників ОС «Бакалавр» інших закладів вищої освіти;
- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;

- активізація професійно-орієнтаційної роботи;
- здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- уведення проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів предметів з фундаментальної та спеціальної підготовки;
- розвиток зв'язків із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету.

**Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України № 660-р від 19 вересня 2018 року «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» з метою розширення та удосконалення практичної частини програми із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки, забезпечення взаємозв'язку та взаємовпливу різних систем для підвищення якості освіти відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих фахівців для національної економіки розроблено необхідну документацію для запровадження у другому семестрі 2018/2019 н. р. навчання для студентів 4 курсу денної форми навчання на основі дуальної форми здобуття освіти.**

У звітному році продовжено запровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

- удосконалено для всіх спеціальностей перелік загальних компетентностей випускників ТНЕУ за рівнями (ступенями) «Бакалавр», «Магістр» і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їх формування;
- реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2018–2019 н. р.;
- навчальне навантаження науково-педагогічних працівників сформовано обсягом, не більш як 600 год.;
- університет розпочав підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей та освітніх програм.

Ректорат докладляє максимум зусиль для мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників на діяльність університету:

- розробка та запровадження нових стандартів вищої освіти;
- розробка та запровадження нових порядків процедур ліцензування та акредитації;

– нові підходи до розподілу державного замовлення за освітнім ступенем «Бакалавр» на денній формі навчання;

– доступність вищої освіти за межами України;

– демографічна ситуація та стан економіки.

Освітній процес забезпечують 7 навчально-наукових інститутів, 7 факультетів, 3 філії, 4 коледжі та 52 кафедри.

Загалом за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) вищу освіту здобуває майже 14 тис. студентів.

## **ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТНЕУ**

### **Факультети:**

1. Аграрної економіки і менеджменту.
2. Банківського бізнесу.
3. Економіки та управління.
4. Комп'ютерних інформаційних технологій.
5. Обліку і аудиту.
6. Фінансів.
7. Юридичний.

### **Інститути:**

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
3. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
4. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
5. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
6. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.
7. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

**Філії:** Луцька, Свалявська, Самбірська.

**Навчальні науково-виробничі центри:** Рівненський, Дрогобицький, Хмельницький.

### **Коледжі:**

1. Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.

2. Економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ.
3. Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.
4. Єреванський коледж ТНЕУ.

Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України № 266 від 29 квітня 2015 р. «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та наказу Міністерства освіти і науки України № 1151 від 6 листопада 2015 р. після затвердження Акту узгодження переліку спеціальностей та ліцензованого обсягу Тернопільський національний економічний університет має ліцензію на підготовку:

- за **16 галузями знань**;
- за **7 спеціальностями за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст»**;
- за **33 спеціальностями за ступенем вищої освіти «Бакалавр»**;
- за **26 спеціальностями за ступенем вищої освіти «Магістр»**;
- за **20 спеціальностями за ступенем доктора філософії**.

Університет також здійснює підвищення кваліфікації та підготовку іноземних громадян за акредитованими спеціальностями.

## **1.1. Прийом на навчання**

Ринок освітніх послуг вимагає використання нових методів заохочення і залучення свого студента. Зокрема, в нашій роботі практикується використання персоналізованого, індивідуального зв'язку з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (on-line, анімований банер, скайп, електронна пошта, персональна розсилка тощо). Університет представляє свої освітні проекти, ідеї та перспективи у соціальних мережах, що дозволяє залучати до цього процесу найбільш активну, молодіжну частину аудиторії – майбутніх потенційних абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурологічні та інші) акції ТНЕУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку здійснює університет ТНЕУ. Традиційною практикою ТНЕУ стало проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів

студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських учнівських олімпіад і т. ін. Крім того, в профорієнтаційних цілях використовуються різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що організуються на базі нашого навчального закладу (наради, семінари, зустрічі випускників).

Вступна кампанія 2018 р. проводилася на підставі Умов прийому до закладів вищої освіти України, затверджених МОН України, Правил прийому до ТНЕУ та інших чинних нормативно-правових документів. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та інститутами упродовж року здійснена значна та різнопланова робота.

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. Систематично відбувалися засідання приймальної комісії, під час яких розглядалися питання, пов'язані з її роботою (про затвердження Правил прийому до Тернопільського національного економічного університету в 2018 році та плану прийому на перший курс, про організацію Дня відкритих дверей, про особливі умови проведення вступних випробувань з окремими категоріями абітурієнтів, про прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, про зарахування до центру довузівської, післядипломної та магістерської підготовки та на перший курс денної та заочно-дистанційної форм навчання тощо). Всі рішення приймальної комісії зафіксовані у відповідних протоколах.

Разом із ректоратом, деканами факультетів, працівниками кафедр члени приймальної комісії здійснювали агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі виступів і оголошень на обласному радіо, телебаченню, в обласній та місцевій пресі, організації Дня відкритих дверей в університеті, зустрічі випускників шкіл і технікумів з провідними викладачками університету, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах.

Все це забезпечило достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань. Зарахування до університету



здійснювалося під час засідань приймальної комісії. За період роботи приймальної комісії не було подано жодної апеляційної скарги.

Вже третій рік технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований винятково із студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їх вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ вступників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ТНЕУ «Студент», допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування та передачі в навчально-методичний відділ особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форми навчання, організації прийому вступників на навчання за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У ході роботи приймальної комісії організовано такі заходи:

- вперше проведено день відкритих дверей у форматі TNEUexpo-2018;
- розгорнуто широкомасштабну рекламу вступної кампанії ТНЕУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано «КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ДОПОМОГИ ВСТУПНИКУ»
- на сайті ТНЕУ у вкладці «ВСТУПНИКУ» додано нові можливості – «НАВІГАТОР ВСТУПНИКА», «РОЗРАХУНОК КБ», «ПРІОРИТЕТИ ПРИ ВСТУПІ»;
- регіональні олімпіади (з фахових дисциплін для випускників зво І–ІІ р. а., для вступників на основі ОКР «Молодший спеціаліст» та «Кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);
- регіональні олімпіади (з фахових дисциплін та іноземної мови для випускників зво ІІІ–ІV р. а. для вступників на основі ОС «Бакалавр»);
- взято участь у ярмарках університетів;
- випущено «Довідник вступника 2018» (друкований та online);
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл та зво;
- розроблено та затверджено програми вступних випробовувань;

• забезпечено розміщення реклами у ЗМІ, розгорнуто широку кампанію за допомогою ІТ-технологій (за основу взято широку мережу ON-LINE-контактів).

У період 2018 року до ТНЕУ подано **14192** заяв вступників на всі рівні та форми навчання, що на **1123** заяви менше відносно попереднього року. Таке скорочення викликане, перш за все, обмеженням кількості подачі заяв від вступників на конкурс на місця державного замовлення, відтак ця динаміка не вплинула на позитивну динаміку щодо зарахування вступників до університету, що дозволило зарахувати на 363 вступники більше, ніж у попередньому році. Динаміку подачі заяв та зарахування вступників подано у графічному матеріалі нижче.

### Загальна інформація про подані вступниками заяви до ТНЕУ (2015–2018 рр.)

**2015 рік**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр	1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр
8036	157	1142	770	1865	295	186	1430	984	1558

Загальна кількість заяв **16423**

**2016 рік**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр	1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр
11920	166	1166	873	1688	317	275	1377	1308	1697

Загальна кількість заяв **20787**

**2017 рік**

Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр	1 курс	2 курс	3 курс	Спеціаліст	Магістр
7619	156	1070	×	2217	636	224	1024	×	2369

Загальна кількість заяв **15315**

**2018 рік**

Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
1 курс	3-ох річна програма	2-ох річна програма	Магістр	1 курс	3-ох річна програма	2-ох річна програма	Магістр
6787	272	675	2158	671	318	727	2584

Загальна кількість заяв **14192**

### Зараховані до ТНЕУ станом на 24.10.2018 р.

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	всього	ДЗ	контракт	всього	ДЗ	контракт
Бакалавр (ПЗСО)	879	219	660	142	48	94
Бакалавр (3 річна ОП)	72	11	61	230	0	230
Бакалавр (2 річна ОП)	435	260	175	610	5	605
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>1386</b>	<b>490</b>	<b>896</b>	<b>982</b>	<b>53</b>	<b>929</b>
Магістр	1056	563	493	1172	243	930
<b>ВСЬОГО зараховано</b>	<b>4 597</b>					

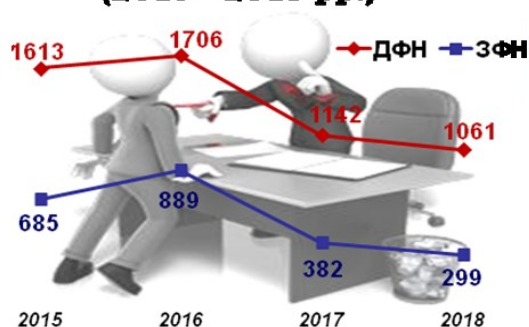
### Динаміка набору студентів до ТНЕУ (2015 – 2018 рр.)

ОС/ОКР	2015						2016					
	ДФН			ЗФН			ДФН			ЗФН		
	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО
Бакалавр (на основі ПЗСО)	583	393	976	48	46	94	426	599	1025	84	112	196
Бакалавр (на 2 курс)	11	23	34	27	52	79	16	28	44	117	120	
Бакалавр (на 3 курс)	204	217	421	138	474	612	340	85	425	124	460	584
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>798</b>	<b>633</b>	<b>1431</b>	<b>213</b>	<b>572</b>	<b>785</b>	<b>782</b>	<b>712</b>	<b>1494</b>	<b>211</b>	<b>689</b>	<b>900</b>
Спеціаліст	290	119	409	82	423	505	194	58	252	156	474	630
Магістр	525	418	943	390	507	897	730	277	1007	522	348	870
<b>ВСЬОГО ВСТУПНИКІВ</b>	<b>4056</b>						<b>4271</b>					

ОС/ОКР	2017						2018					
	ДФН			ЗФН			ДФН			ЗФН		
	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО	Д/З	Контракт	ВСЬОГО
Бакалавр (на основі ПЗСО)	258	631	889	72	64	136	205	607	812	84	73	107
Бакалавр (на основі ПЗСО до ВСП)	25	70	95	28	35	63	14	53	67	14	21	35
Бакалавр (на 2 курс)	5	39	44	103	103	208	11	61	72	230	230	
Бакалавр (на 3 курс)	270	146	416	378	416	794	260	175	435	605	610	
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>558</b>	<b>886</b>	<b>1444</b>	<b>138</b>	<b>580</b>	<b>718</b>	<b>490</b>	<b>891</b>	<b>1381</b>	<b>53</b>	<b>928</b>	<b>981</b>
Магістр	584	487	1071	244	757	1001	563	493	1056	243	930	1173
<b>ВСЬОГО ВСТУПНИКІВ</b>	<b>4234</b>						<b>4597</b>					

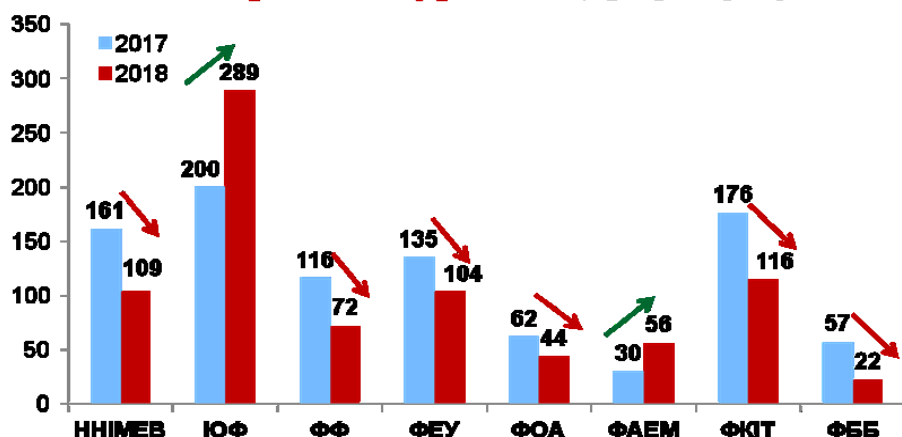
### Динаміка виділення державного замовлення (2015 – 2018 рр.)



### Динаміка укладення контрактів (2015 – 2018 рр.)



**Структура заражування вступників  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (в розрізі факультетів / інститутів)**

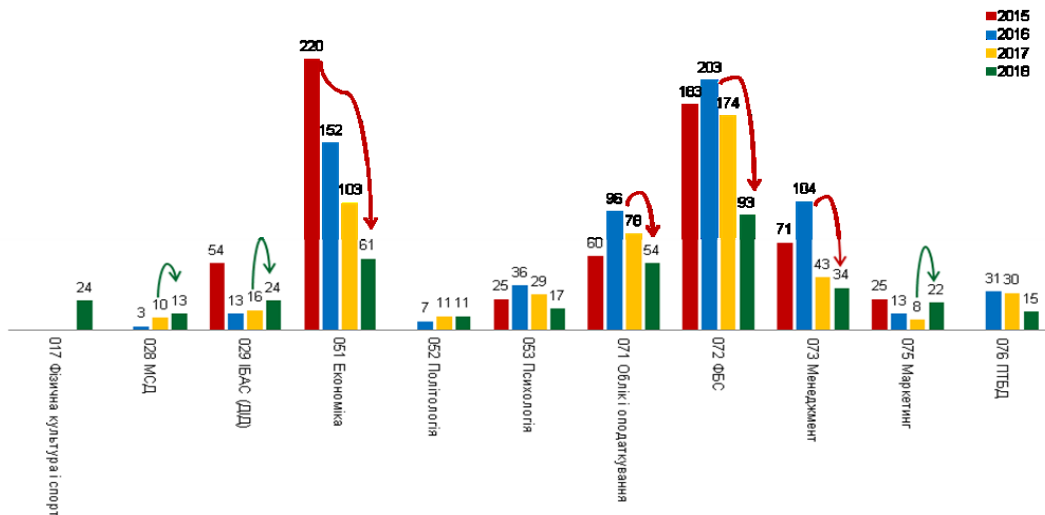


Тернопільський національний економічний університет у 2018 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників з спеціальними умовами вступу і за результатами звернення було отримано 164 додаткових місць.

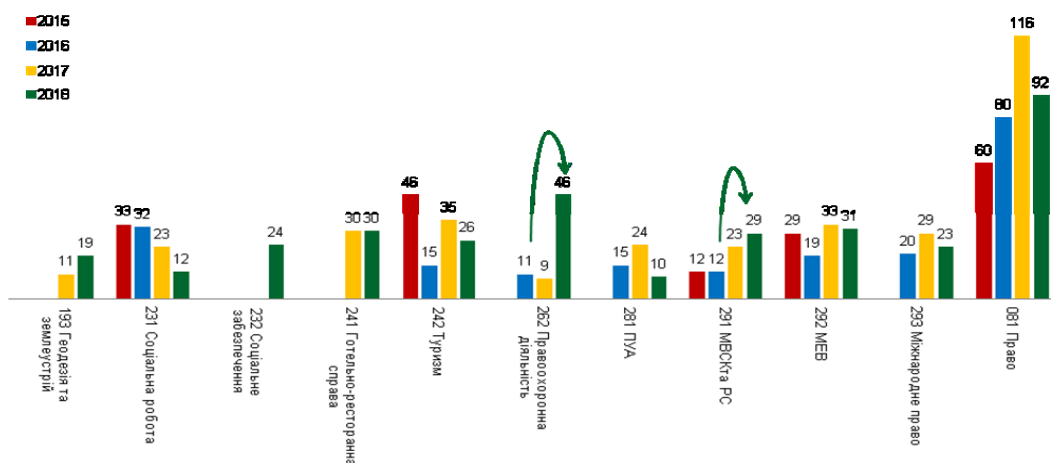
**Обсяг додатково виділених місць державного замовлення  
для вступників з спеціальними умовами вступу**

ОС / Курс	Форма н-ня	Кількість
Бакалавр / ПЗСО (переведенні на вакантні місця)	Денна	44
	Заочна	0
Бакалавр / ПЗСО (переведені за рахунок повернутих)	Денна	5
	Заочна	0
Бакалавр / МС	Денна	21
	Заочна	0
Магістр	Денна	73
	Заочна	21
<b>ВСЬОГО</b>		<b>164</b>

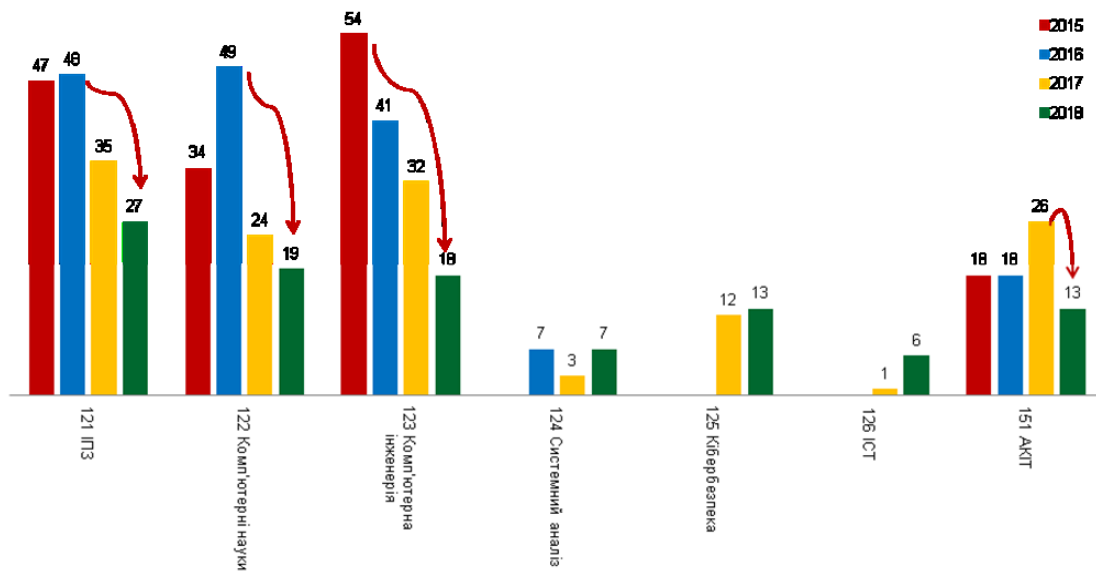
**Динаміка зарахування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (у 2015 – 2018 роках в розрізі спеціальностей)**



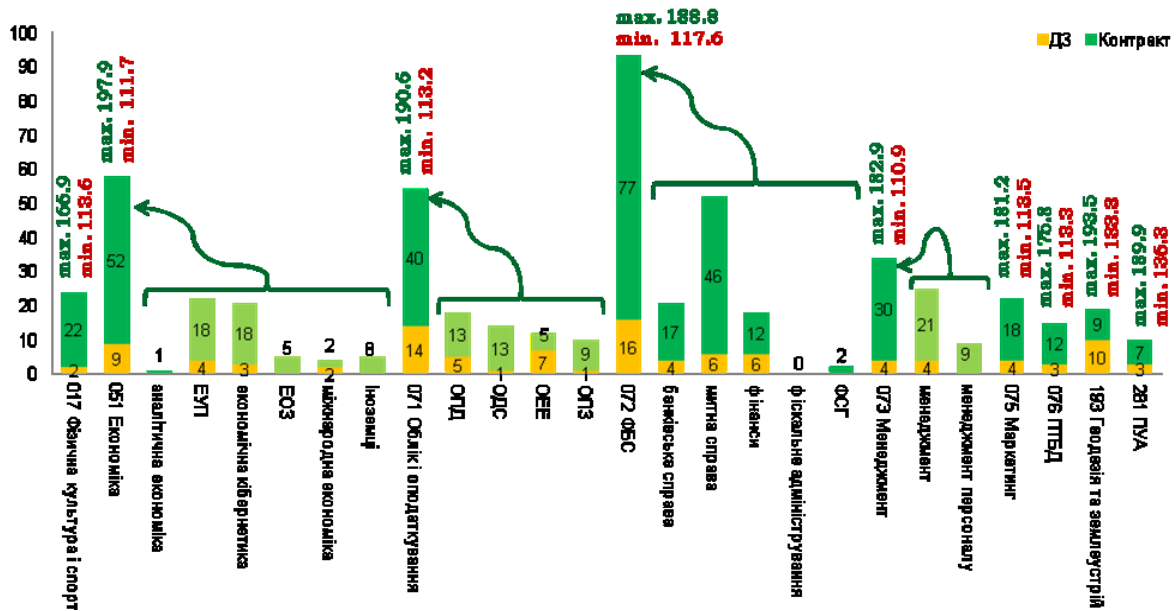
**Динаміка зарахування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (у 2015 – 2018 роках в розрізі спеціальностей)**



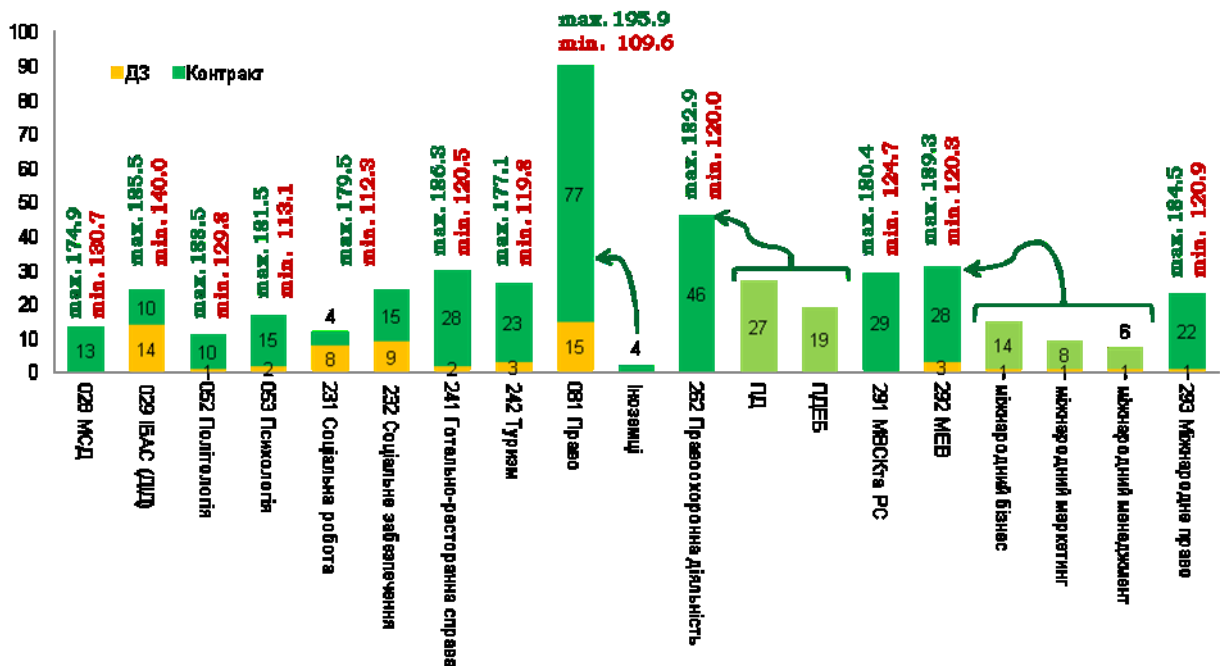
**Динаміка зарахування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (у 2015 – 2018 роках в розрізі спеціальностей)**



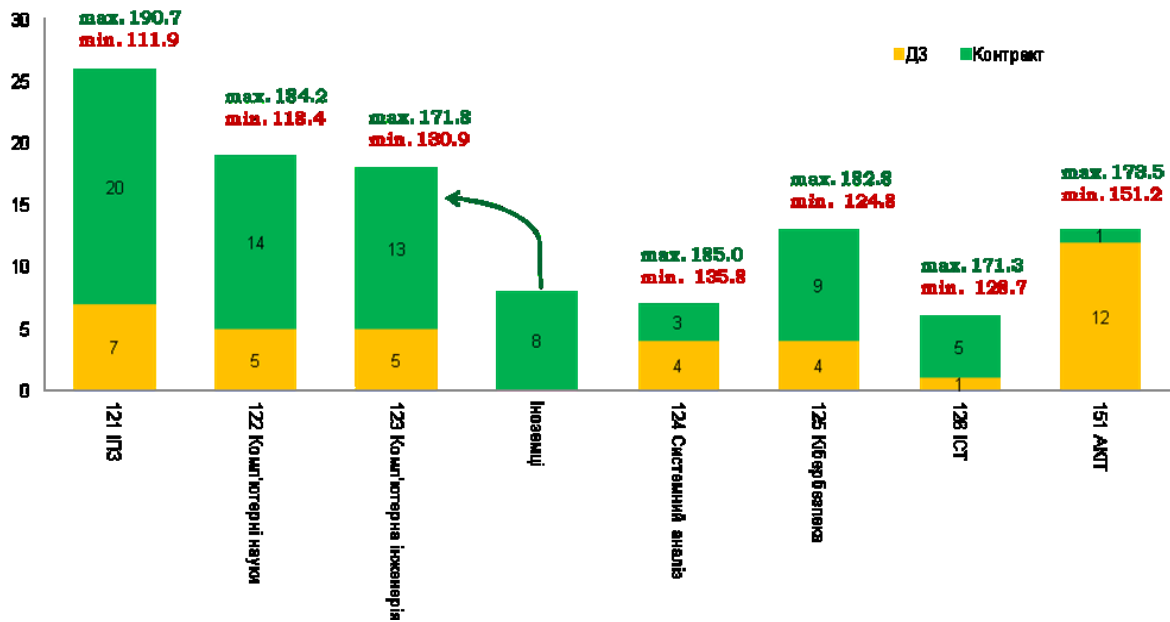
**Динаміка зарадування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (2018 роках в розрізі освітніх програм)**



**Динаміка зарадування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (2018 роках в розрізі освітніх програм)**



**Динаміка заражування вступників (за широким конкурсом)  
за ОС бакалавр на 1-й курс ДФН (2018 роках в розрізі освітніх програм)**



## Зарахування до коледжів ТНЕУ

До коледжів ТНЕУ у 2018 р. загалом зараховано 514 осіб, що на 102 особи менше, ніж у 2017 р.

### 1.2. Організація освітнього процесу

Сьогодні в умовах жорсткої конкуренції на ринку освітніх послуг надзвичайно важливим є підвищення вимог щодо якості та об'єктивності контролю знань студентів. Постійно удосконалюється структура та зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів і директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань. На усіх випускових курсах проводяться екзамени в усній формі.

У ТНЕУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечують понад 1200 дисциплін, з них майже 130 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому навчальному закладі та віддалених навчальних підрозділах для всіх напрямів підготовки, спеціальностей та освітніх програм, і складено 315 робочих навчальних планів (табл. 1.2).

Таблиця 1.2.

**Кількість навчальних планів за формами навчання та ступенями освіти**

<b>Освітній ступінь</b>	<b>ДФН</b>	<b>ЗФН</b>	<b>Разом</b>
Молодший спеціаліст	42	-	42
Бакалавр	130	96	225
Магістр	26	21	47
<b>Усього</b>	<b>198</b>	<b>117</b>	<b>315</b>

Враховуючи перехід на нові спеціальності та нові вимоги ми значно скоротили кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації.

Сьогодні тижневе навантаження для студентів ОС «Бакалавр» становить 25 год. для першого і другого курсів, для третього – 23 год., четвертого курсу – 22 год., для студентів ОС «магістр» – 18 год.

У зв'язку із ліцензуванням нових спеціальностей та акредитацією освітніх програм розроблені нові навчальні плани.

В усіх навчальних планах фундаментальні дисципліни мають обсяг від 5 до 10 кредитів. Це стало наслідком не механічного об'єднання окремих курсів, а методологічно виваженого проектування нових об'єктів і предметів опанування системних знань. Адже важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Цього року у робочих навчальних планах було враховано пропозиції студентів щодо вибору дисциплін із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів.

Враховуючи міждисциплінарний підхід постійно здійснюється упорядкування та осучаснення варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2018–2019 н. р.

Враховуючи сучасні тенденції постійно удосконалюється структура та зміст навчальних планів та навчальних дисциплін, що дає можливість органічно поєднати теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Оновлено та удосконалено зміст робочих програм дисциплін з урахуванням професійної



спрямованості їх викладання та актуальних проблем, що забезпечує врахування специфіки майбутнього фаху, результатів наукових досліджень в даній галузі.

При формуванні нових та у діючі навчальні плани включено дисципліни, які спрямовані не тільки на засвоєння знань з певного предмета, а на міждисциплінарний підхід та інтегративний характер навчання, що забезпечує логічну послідовність вивчення навчальних дисциплін і, як наслідок, формування у студентів професійної мобільності і надання можливості проявляти себе сучасним професійно-компетентним фахівцем.

Наявний контингент студентів та структура аудиторного фонду визначають особливості складання розкладів занять на усіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочної форми навчання. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету. Для студентів, які навчаються за скороченими термінами і зараховані до університету після закінчення навчальних закладів I-II рівнів акредитації, введена академічна різниця у навчальних планах та визначено порядок і терміни її ліквідації.

У 2018/2019 н. р. ми продовжуємо здійснювати контроль за самостійною роботою студентів заочної форми навчання у міжсесійний період. У спеціально визначений графіком навчального процесу день – «Тиждень заочника» – здобувачі вищої освіти заочної форми навчання матимуть можливість отримати консультацію з дисциплін, відпрацювати пропущені контактні заняття, захистити курсову роботу або інше індивідуальне завдання, ліквідувати академічну заборгованість, ліквідувати академічну різницю в разі поновлення або переведення на заочну форму навчання.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію освітнього процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено ряд організаційно-управлінських трансформацій.

Виходячи з головної мети структурних трансформацій в університеті ми орієнтуємося на реалізацію наявного потенціалу та забезпечення високої результативності освітньої та наукової діяльності. Враховуючи сучасні тенденції в світовому освітньому просторі та динамічні зміни в контингенті студентів університету розробляємо стратегію подальшої модернізації освітньої інфраструктури. Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Здійснюємо переорієнтацію пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років вжито таких заходів:

- усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

- завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

- організовуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання;

- перед проходженням практики провідні викладачі випускових кафедр проводять тижневі тренінги.

Навчання за освітнім ступенем «магістр» включає наукову та дослідницьку компоненту, що надасть можливість самостійно здійснювати наукові дослідження, розв'язувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові і прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Майже усі кафедри використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями. Наприклад, на факультеті фінансів кафедра податків та фіскальної політики упродовж останніх років активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ

оподаткування. Студенти митного спрямування залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, способи виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), включаючи процедуру оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

При кафедрі фінансів ім. С. Юрія створено 2 філії – при головному управлінні Пенсійного фонду України та Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради.

На факультеті діє два студентські наукові гуртки «Фінансові проблеми страхування та страхового ринку» та «Актуальні проблеми корпоративних фінансів», які організовують щомісячні засідання, круглі столи та семінари.

На кафедрі податків та фіскальної політики діє англійськомовний гурток «English speaking club – all about finance», засідання якого спрямовані на підвищення рівня володіння діловою англійською мовою.

На кафедрі фінансового менеджменту та страхування функціонує «Перша студентська страхова компанія», участь у якій дає студентам нагоду поглибити практичні навички у сфері страхового бізнесу.

На факультеті обліку і аудиту успішно функціонує Центр практичної бухгалтерії, де заняття проводять головні бухгалтери, провідні фахівці з обліку, аудиту та оподаткування. У рамках функціонування Центру організовуються науково-практичні круглі столи. Успішно діє Школа професійної майстерності і Школа молодого аналітика та контролера, які дають нагоду/можливість студентам розвинути творчий потенціал та організаторські здібності.

Проводяться спеціалізовані облікові тренінги з використанням пакетів прикладних програм «1С: Бухгалтерія» і «Парус», а також курси ведення бухгалтерського обліку.

Створено соціальну групу «Аналіз у бізнесі» з метою проведення фахових дискусій, обміну інформацією та популяризації.

На факультеті економіки та управління регулярно проводяться засідання Клубу маркетологів та підприємців, де залучені підприємці області з метою обговорення економічних проблем і налагодження співпраці.

Викладачі Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина разом з представниками Університету Матея Бела (Республіка Словаччина) та Лодзького університету (Республіка Польща) розробили концепцію спільного викладання ряду дисциплін та подано на конкурс проектів Міжнародного вишеградського фонду.

Кафедра міжнародних економічних відносин співпрацює з професором Орхуського університету (м. Орхус, Данія), PhD Бярне Шліхтером, який здійснює рецензування бакалаврських робіт студентів, що виконуються англійською мовою. За результатами рецензування студенти отримують сертифікати Орхуського університету, що засвідчують опанування програми бакалаврату з бізнес-освіти, що прирівнюється до аналогічних програм в Західній Європі.

На факультеті аграрної економіки та менеджменту з ініціативи кафедри аграрного менеджменту і права було створено філію кафедри при Господарському суді Тернопільської області та укладено угоду з Департаментом агропромислового розвитку Тернопільської обласної державної адміністрації. У грудні 2016 року на базі ФАЕМ створено Центр (біржу) інновацій у Тернопільській області на 2016–2019 рр. Метою діяльності Центру (біржі) інновацій є всебічна підтримка аграрного бізнесу, створення сприятливого підприємницького середовища для функціонування системи наукового й інноваційного забезпечення розвитку сільськогосподарського виробництва. Функціонування Центру (біржі) інновацій надасть можливість створити систему взаємовигідних відносин між виробниками та споживачами інноваційної продукції. Центр (біржа) інновацій стане не лише місцем для проведення операцій купівлі-продажу, а й сервісом, який даватиме доступ до інформації про інноваційно-інвестиційні проекти в аграрному бізнесі.

З метою формування високопрофесійних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування сучасних структурних підрозділів:

– тренінг-центр «Облікова документація», в межах якого студентам надається реальна можливість власноруч заповнити повний комплекс облікових і звітних документів сучасного підприємства;

– тренінг-лабораторія «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

На факультеті банківського бізнесу функціонує навчально-тренувальний банк, який забезпечений спеціалізованою навчальною аудиторією, що містить операційний відділ банку з персональним комп'ютером і планшетами. На них встановлено програмне забезпечення, яке застосовується в установах банків, та касовий вузол. Організація занять в умовах, що імітують практичну діяльність банківських працівників, дає нагоду істотно підвищити професійний рівень майбутніх випускників.

Упродовж 2018 року студентськими науковими гуртками кафедри банківської справи «Банківський аналітик» та «Грошова парадигма» і науковим гуртком кафедри банківського менеджменту та обліку «Банківські менеджери» проведено ряд наукових семінарів і круглих столів.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій створено тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, який передбачає проведення ключових лекцій та практичних занять представниками компаній та викладачами ФКІТ. Такий тренінговий центр передбачає підвищення якості професійно-практичної підготовки студентів. Співпраця із компаніями також передбачає і коригування навчальних планів при підготовці студентів.

Загалом спосіб взаємодії факультету із ІТ-компаніями можна відобразити такою схемою (див. рисунок 1.1).



**Рис. 1.1. Схема взаємодії із компаніями на предмет працевлаштування**

На юридичному факультеті створено Школу професійного розвитку «Акме», яка покликана підвищити рівень практичної підготовки майбутніх юристів, психологів і соціальних працівників шляхом організації тренінгів, обладнано кабінет практичної психології. Окрім того, успішно функціонує юридична клініка. З метою всесторонньої підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохороння діяльність» та студентів, які навчаються у Центрі підготовки офіцерів запасу облаштовано навчально-тренувальний тир.

На ЮФ підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України, у рамках проекту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями.

Удосконалено організацію освітнього процесу та методичного забезпечення дисциплін шляхом застосування сучасних освітніх технологій, впроваджено нові форми інтерактивної підготовки, що дозволило закріпити теоретичні знання і розвинути навички практичної роботи у студентів.

Використовуються позааудиторні методи навчання – зустрічі із фахівцями-практиками, тематичні екскурсії у різноманітні підприємства, установи та організації, організація тренінгів, диспутів, батлів та інші.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої діяльності ТНЕУ як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінювання, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;

- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;

- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;

- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання їх знань. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності й екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

У 2018 р. науковці університету активізували пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які б дали можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачало обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуативних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар – конференція; семінар – дискусія; ділова гра; тощо.

Така чітка система застосування методів активізації освітнього процесу забезпечує не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дозволить йому в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість і самоудосконалюватися.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-методичний відділ, серед основних видів діяльності якого у 2018 р. варто назвати такі:

- постійний моніторинг навчально-методичного забезпечення самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання;

- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;



- формування замовлення, виготовлення та видача деканатам дипломів і додатків до них;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів, інститутів).

### **1.3. Ліцензування та акредитація**

У 2018 р. в Тернопільському національному економічному університеті започатковано нові спеціальності на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти:

- 101 «Екологія»;
- 201 «Агрономія»;
- 015 «Професійна освіта (сфера обслуговування)» та другому (магістерському) рівні вищої освіти:
  - 028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»;
  - 015 «Професійна освіта (сфера обслуговування)».

Відповідно до графіка проходження акредитації (первинна акредитація) у Тернопільському національному економічному університеті акредитовано освітньо-професійні програми другого (магістерського) рівня: 11 – в ТНЕУ, 3 – у Вінницькому навчально-науковому інституті економіки, 2 – у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва та бізнесу, 1 – в Івано-Франківському навчально-науковому інституті менеджменту, 1 – в Єреванському навчально-науковому інституті та 26 освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня безпосередньо в ТНЕУ та 3 – у Вінницькому навчально-науковому інституті економіки. Також акредитовано освітньо-професійні програми в коледжах ТНЕУ (підготовка молодших спеціалістів): 2 – в Чортківському коледжі економіки і підприємництва, 1 – в Коледжі економіки, права та інформаційних технологій.

Проведено чергову акредитацію в Єреванському навчально-науковому інституті за двома напрямками підготовки освітньо-кваліфікаційного рівня

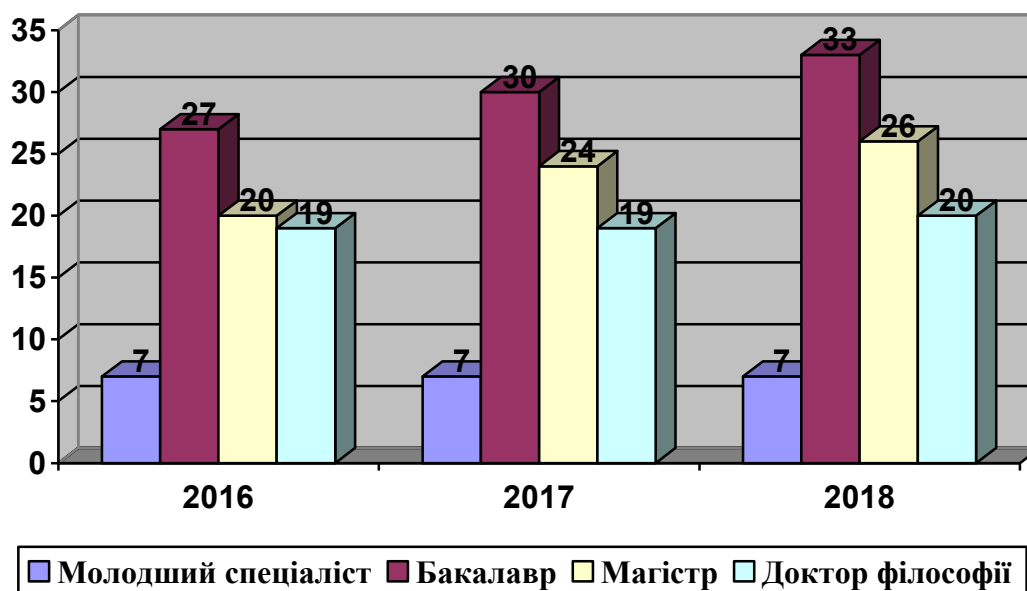
«Бакалавр». Збільшено ліцензійний обсяг зі спеціальності 262 «Правоохоронна діяльність» другого (магістерського) рівня.

Започатковано підготовку здобувачів вищої освіти на початковому рівні освітньо-професійного ступеня молодший бакалавр із 9 спеціальностей, провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти із 5 спеціальностей у Коледжі економіки, права та інформаційних технологій, розширено провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти з можливістю підготовки іноземців та осіб без громадянства з 4 спеціальностей на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях. Також започатковано провадження освітньої діяльності у сфері післядипломної освіти за 1 спеціальністю.

У таблицях 1 і 2 наведена інформація щодо кількості ліцензованих спеціальностей та акредитованих освітньо-професійних програм, що підтверджує чітку тенденцію до їх збільшення.

Таблиця 1.3

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Кількість спеціальностей		
		до 2018 р.	у 2018 р.	Всього
1.	Молодший спеціаліст	7	–	7
2.	Бакалавр	30	3	33
3.	Магістр	24	2	26
4.	Доктор філософії	19	1	20



Таблиця 1.4

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Кількість акредитованих освітньо-професійних програм		
		у 2017 р.	у 2018 р.	Всього
1.	Молодший спеціаліст	–	3	3
2.	Бакалавр	–	29 (в т.ч. 3 у ВСІП)	29
3.	Магістр	30	18 (в т.ч. 7 у ВСІП)	48

#### 1.4. Внутрішня система забезпечення якості освіти у ТНЕУ

У 2018 р. в ТНЕУ створено відділ моніторингу якості освіти та методичної роботи (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1), метою якого є координація роботи факультетів (інститутів), кафедр та інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність та забезпечують освітній процес, планування й організацію внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу та методичної роботи на рівні сучасних вимог; розробка напрямів удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу; контроль за виконанням методичної роботи усіма навчальними підрозділами, перевірка ефективності та якості освітнього процесу та системи внутрішнього забезпечення якості освіти. Відділ відповідно до мети реалізує низку завдань, зокрема:

- визначення принципів та процедур внутрішнього забезпечення якості освіти;
- розроблення системи кваліметричного моніторингу як сукупності організаційної структури, методик, технологій та ресурсів, необхідних для його здійснення;
- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;
- постійне вдосконалення нормативно-методичної документації, що регламентує освітній процес;
- організація розробки складових і вивчення стану методичного забезпечення освітнього процесу;
- забезпечення виконання актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, університету з питань ліцензування спеціальностей та акредитації освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм;

– організація роботи і надання інформаційно-методичної допомоги підрозділам університету з ліцензування спеціальностей та акредитації освітніх програм в ТНЕУ;

– здійснення супроводу ліцензійних та акредитаційних справ у МОН України, Акредитаційній комісії України, Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти;

– планування, організацію й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університету, аналіз і узагальнення досвіду, розроблення пропозицій щодо підвищення ефективності цієї роботи;

– підготовка угод між університетом і підприємствами, організаціями, установами щодо підвищення кваліфікації науково-педагогічного персоналу та проходження практики студентів;

– розробка та впровадження інноваційних технологій, сучасних форм та методів навчання, координування навчально-методичної роботи, організаційного і методичного забезпечення;

– контроль за дотриманням ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та вимог до акредитації освітніх (освітньо-професійних, освітньо-наукових) програм підготовки здобувачів вищої освіти;

– підготовка проектів наказів, розпоряджень щодо ліцензування та акредитації освітніх програм;

– внесення ректору, вченій раді університету пропозицій щодо вдосконалення освітнього процесу, навчально-методичного забезпечення, освітніх програм, навчальних планів, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

В університеті систематично здійснюється моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, робіт студентів, методичного наповнення навчальних дисциплін, практичної підготовки здобувачів вищої освіти.

Інституційне забезпечення якості освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ТНЕУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1), в якому передбачено перелік таких процедур:

– удосконалення планування освітньої діяльності;

- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- впровадження студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання;
- посилення кадрового потенціалу університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- використання системи опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами;
- організація інформаційного супроводу забезпечення якості освітньої діяльності;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- здійснення самооцінки якості освіти й освітньої діяльності;
- створення ефективної системи академічної доброчесності та механізмів запобігання та виявлення академічного плагіату.

Процесне забезпечення якості освіти в ТНЕУ передбачає:

- моніторинг наявності ресурсів для організації освітнього процесу за кожною освітньою програмою;
- моніторинг організації освітнього процесу за кожною освітньою програмою;
- моніторинг стану підготовки та своєчасного оновлення навчально-методичних комплексів дисциплін;
- започаткування підготовки за новими спеціальностями й освітніми програмами;
- акредитація освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти;
- оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти;
- оцінювання науково-педагогічних і педагогічних працівників;
- забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату;
- співпраця з координаторами із забезпечення якості вищої освіти з питань контролю за якістю підготовки фахівців;
- інтернаціоналізація освітньої діяльності;
- формування системи запобігання корупції в закладі вищої освіти.

З метою забезпечення організації та розвитку ефективної методичної роботи кафедр, удосконалення якості вищої освіти з урахуванням провідного світового та вітчизняного досвіду, основних положень європейських стандартів вищої освіти, інноваційних технологій навчання створено групи забезпечення спеціальності, які є постійно діючими консультативно-дорадчими органами в ТНЕУ. Ключовими завданнями діяльності груп забезпечення спеціальності згідно з Положенням про групу забезпечення спеціальності в ТНЕУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1) є визначення основних принципів та процедур внутрішнього забезпечення якості освіти, напрямів науково-методичного забезпечення освітнього процесу за відповідними спеціальностями; здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм, наявності ресурсів для організації освітнього процесу за кожною освітньою програмою; проведення науково-методичної експертизи складових стандартів вищої освіти, в тому числі їх варіативних частин, програм обов'язкових (вибіркових) навчальних дисциплін на їх відповідність сучасним вимогам до професійної підготовки здобувачів вищої освіти, удосконалення робочих навчальних програм і планів підготовки відповідної спеціальності; організація і проведення міжкафедральних науково-методичних семінарів, конференцій, конкурсів-оглядів тощо.

В ТНЕУ створено 29 груп забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли компетентні та висококваліфіковані науково-педагогічні або наукові працівники, які забезпечують удосконалення методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, розробляють рекомендації щодо удосконалення організаційного, методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи із спеціальності.

Забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (інститутах) покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ТНЕУ. Для виконання визначених завдань координатор із забезпечення якості вищої освіти у відповідності до Положення про діяльність координатора із забезпечення якості вищої освіти в ТНЕУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1) виконує такі функції: організаційно-

управлінську (розробляє пропозиції щодо проведення моніторингових заходів стосовно удосконалення якості освітньої діяльності окремих спеціальностей); діагностичну (здійснює збір та аналіз первинної інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей); консультативно-методичну (надає консультативну та науково-методичну допомогу з питань якості освіти учасникам моніторингових заходів; контролюючу (забезпечує моніторинг виконання планів роботи структурних підрозділів факультету з питань якості освітнього процесу, якості проведення навчальних занять, організації самостійної та індивідуальної роботи студентів, організації та проведення консультацій, поточного та підсумкового контролю).

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечує координатор із методичної роботи на кафедрі у ТНЕУ. Для виконання покладених завдань координатор із методичної роботи у відповідності до Положення про діяльність координатора із методичної роботи на кафедрі у ТНЕУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1) здійснює планування, організацію й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників, аналіз і узагальнення досвіду; організацію та координацію із забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; координацію роботи з формування планів видання навчально-методичної літератури, контроль за своєчасністю подання матеріалів та виконання планів видання; підготовку даних про перебіг і контроль виконання річних тематичних планів видання навчальної й навчально-методичної літератури; узагальнення результатів, аналіз і поширення передового досвіду навчальної та науково-методичної роботи кафедри; організацію супроводу ліцензійної та акредитаційної процедур із започаткування і провадження освітньої діяльності за спеціальностями або освітніми (освітньо-професійними чи освітньо-науковими) програмами.

## 1.5. Формування контингенту студентів

У 2018 р. продовжується процес удосконалення освітнього процесу та наукової діяльності з метою збереження і підвищення рейтингу університету та підвищення рівня фахової підготовки студентів. Розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста), зменшення кількості відрахованих, інноваційні підходи до профорієнтаційної роботи, перехід на 1,5-річне навчання за освітнім ступенем «Магістр» за всіма спеціальностями, а також високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році, дали можливість загалом збільшити контингент студентів закладу вищої освіти. На сьогодні в університеті навчається **14134** студенти денної та заочної форм, що на 106 осіб більше, ніж у попередньому році (табл. 1.5).

Таблиця 1.5

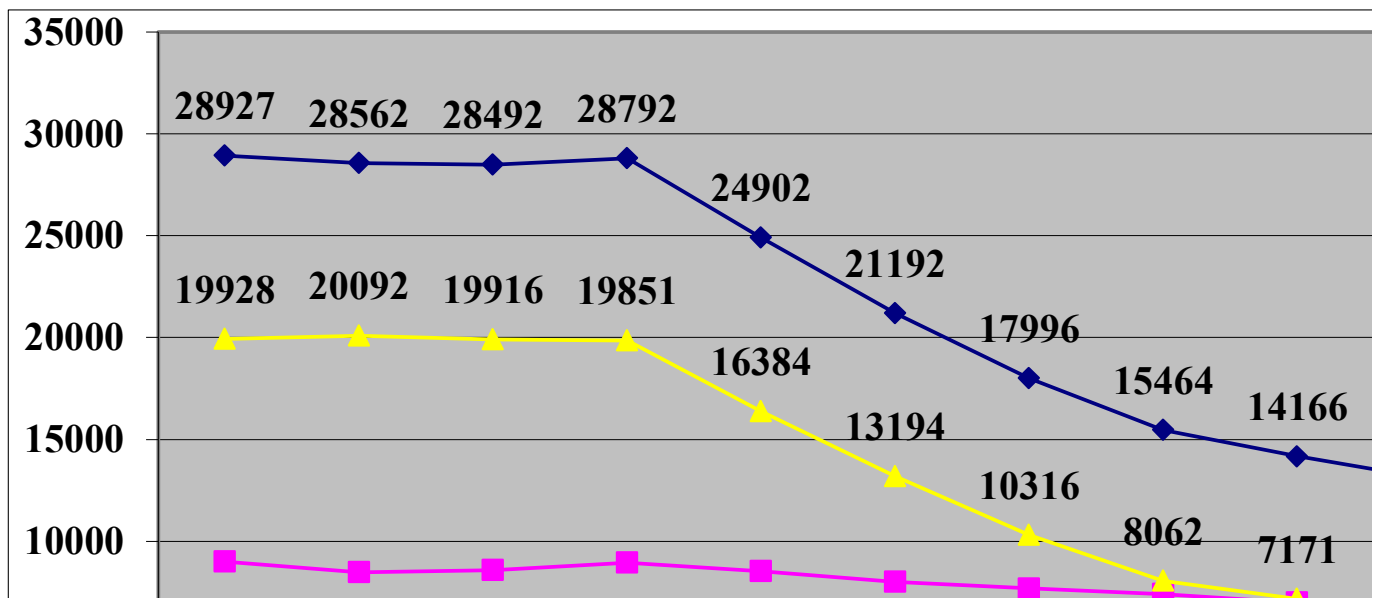
### Контингент студентів ТНЕУ за освітньо-кваліфікаційними рівнями (ступенями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Разом				
	2015/2016 н.р.	2016/2017 н.р.	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	% до 2017/18 н.р.	2015/2016 н.р.	2016/2017 н.р.	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	% до 2017/18 н.р.	2015/2016 н.р.	2016/2017 н.р.	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	% до 2017/18 н.р.
бакалавр	4751	4934	4938	4836	97,9	3431	3362	3125	2879	92,1	8439	8296	8063	7715	95,7
спеціаліст	437	346	0	0	0,00	911	957	0	0	0,00	1376	1303	0	0	0,00
магістр	1210	1996	2145	2148	100,1	1143	1880	2236	2626	117,4	2123	3876	4381	4774	108,9
молодший спеціаліст	1193	1446	1584	1645	103,9	0	0	0	0	0,00	1117	1446	1584	1645	103,9
<b>Всього</b>	<b>7591</b>	<b>8722</b>	<b>8667</b>	<b>8629</b>	<b>99,6</b>	<b>5485</b>	<b>6199</b>	<b>5361</b>	<b>5505</b>	<b>102,7</b>	<b>13055</b>	<b>14921</b>	<b>14028</b>	<b>14134</b>	<b>100,8</b>

Відзначимо, що зберігається позитивна динаміка контингенту студентів, що навчаються за ступенем вищої освіти «Магістр» – порівняно з 2017 р. їх кількість збільшилася на денній формі на 3 особи, на заочній – на 390 осіб.

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють такі дані (рис. 1.2.):





**Рис. 1.2. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ за 2005–2018 рр.**

Із загальної чисельності на денній формі навчається 8629 осіб і на заочній – 5505 осіб. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 4342 особи денної та 978 осіб заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо помітне зростання контингенту студентів на денній формі навчання на ЮФ, ФЕУ та коледжах. На денній формі кількість студентів зменшилася на 38 осіб, а заочній – збільшилася на 143 особи порівняно з 2017 р. (табл. 1.6).

**Розподіл  
контингенту студентів за структурними підрозділами ТНЕУ  
у 2015–2018 рр.**

Структурний підрозділ	ДФН				ЗФН				Всього			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Вінницький ННІ економіки	200	242	240	231	379	414	410	464	579	656	650	695
Івано-Франківський ННІ менеджменту	112	97	90	98	406	314	310	291	518	411	400	389
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	100	105	97	104	196	153	153	159	296	258	250	263
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	84	109	73	73	160	154	83	84	244	263	156	157
Самбірська філія	0	0	0	0	77	109	111	51	77	109	111	51
Луцька філія	0	0	0	0	144	118	105	86	144	118	105	86
Свалявська філія	0	0	0	0	142	125	53	48	142	125	53	48
Єрванський ННІ	68	45	36	2	179	170	148	132	247	215	184	134
<b>Разом</b>	<b>564</b>	<b>598</b>	<b>536</b>	<b>508</b>	<b>1683</b>	<b>1557</b>	<b>1373</b>	<b>1315</b>	<b>2247</b>	<b>2155</b>	<b>1909</b>	<b>1823</b>
Факультет аграрної економіки і менеджменту	364	391	359	365	0	0	0	0	364	391	359	365
Факультет банківського бізнесу	356	410	401	354	0	0	0	0	356	410	401	354
Факультет державного управління	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Факультет економіки та управління	710	840	901	944	0	0	0	0	710	840	901	944
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій;	902	1045	1077	1067	0	0	0	0	902	1045	1077	1067
Факультет обліку та аудиту	369	514	527	499	0	0	0	0	369	514	527	499
Факультет фінансів	1016	1157	1042	952	0	0	0	0	1016	1157	1042	952
Юридичний факультет	903	1103	1271	1443	0	0	0	0	903	1103	1271	1443
ННІ інноваційних освітніх технологій	0	0	0	0	3283	4303	3620	4166	3283	4303	3619	4166
ННІ міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина	1135	1143	950	830	0	0	0	0	1135	1143	950	830
<b>Разом</b>	<b>5755</b>	<b>6603</b>	<b>6528</b>	<b>6454</b>	<b>3283</b>	<b>4303</b>	<b>3620</b>	<b>4166</b>	<b>9038</b>	<b>10906</b>	<b>10147</b>	<b>10620</b>
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	410	532	613	651	0	0	0	0	410	532	613	651
Єрванський коледж ТНЕУ	39	26	20	11	0	0	0	0	39	26	20	11
Чортківський коледж ТНЕУ	436	534	566	584	0	0	0	0	436	534	566	584
Вінницький коледж ТНЕУ	308	354	385	411	0	0	24	24	308	354	409	435
<b>Разом</b>	<b>1193</b>	<b>1446</b>	<b>1584</b>	<b>1657</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>1193</b>	<b>1446</b>	<b>1608</b>	<b>1681</b>
ННІ інноваційних освітніх технологій (перепідготовка)	79	57	0	0	361	189	0	0	440	246	0	0
Тернопільська бізнес-школа	0	10	19	10	0	0	0	0	0	10	19	10
Центр підготовки магістрів	8	8	0	0	150	150	345	0	158	158	345	0
<b>Разом</b>	<b>87</b>	<b>75</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>511</b>	<b>339</b>	<b>345</b>	<b>0</b>	<b>598</b>	<b>414</b>	<b>364</b>	<b>10</b>
<b>Всього</b>	<b>7599</b>	<b>8722</b>	<b>8667</b>	<b>8629</b>	<b>5477</b>	<b>6199</b>	<b>5362</b>	<b>5505</b>	<b>13076</b>	<b>14921</b>	<b>14028</b>	<b>14134</b>

Основними причинами зниження контингенту заочної форми навчання за освітнім ступенем «Бакалавр» є демографічна ситуація в Україні, а також посилення конкуренції на ринку освітніх послуг як серед вітчизняних, так і закордонних закладів.

## **Технології дистанційного навчання**

Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення навчання на заочній формі навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

У даний час елементами дистанційного навчання охоплені студенти усіх форм навчання ОС «Бакалавр» та ОС «Магістр» усіх напрямів підготовки/спеціальностей. Можливості системи «Moodle» активно використовують викладачі на денній формі навчання, поєднуючи традиційні форми і методи з технологіями дистанційного навчання.

Упродовж цього року збільшилося число країн, студенти з яких навчаються на заочній формі. Зараз це не лише США, Білорусь і Туркменістан, а й Ізраїль, Болгарія, Пакистан, Нідерланди, Молдова, Словаччина. Кількість студентів, які навчаються на заочній формі з використанням дистанційних технологій становить 33 особи, з них 7 – за ОС «Магістр» спеціальностями «Менеджмент» та «Соціальна робота», 26 – за ОС «Бакалавр» напрямом підготовки «Менеджмент», «Соціальна робота» за україномовною, англomовною програмами.

У 2018 році здійснено черговий випуск студентів заочної форми, які навчалися за дистанційними технологіями: ОС «Магістр» – 1 студент, ОС «Бакалавр» – 22 студенти.

### **Центр підготовки магістрів державної служби**

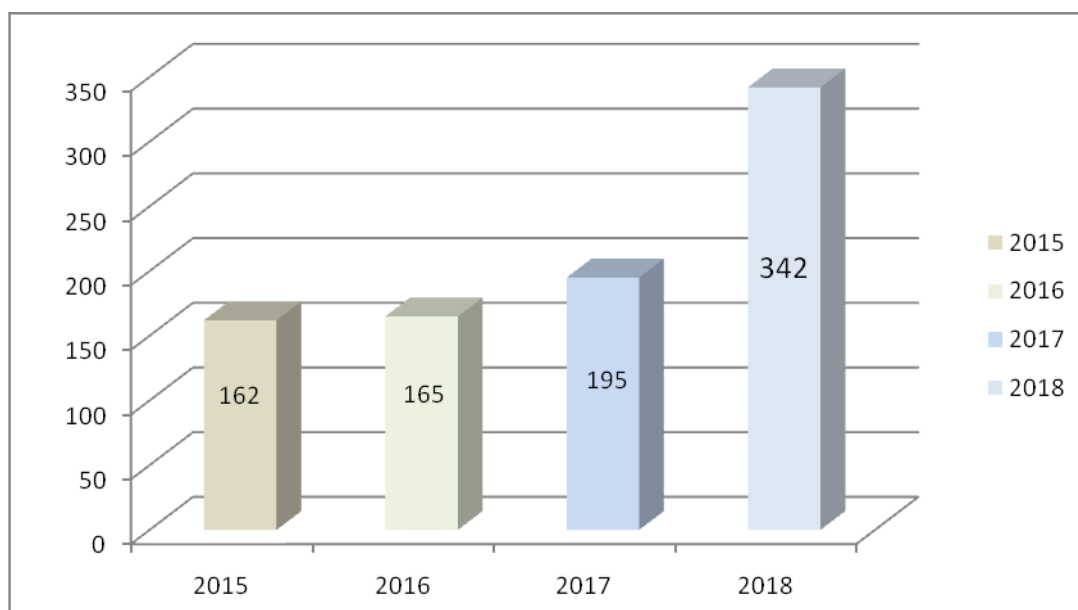
ТНЕУ є одним із 36 зво України, які беруть участь у підготовці магістрів і підвищенні кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за спеціальністю 074 (281) «Публічне управління та адміністрування» за освітньою програмою «Державна служба». Вказану освітню послугу університет надає упродовж 22 років, за цей період 2344 особи отримали ступінь магістра з державної служби.

Станом на 01.09.2018 р. у Центрі підготовки магістрів державної служби на трьох курсах навчається 556 осіб, в т. ч. 515 осіб за державним замовленням, зокрема: I курс – 150 осіб; II курс – 182 особи; III курс – 224 особи.

У звітному періоді термін навчання у магістратурі приведено у відповідність до норм Закону України «Про вищу освіту», а також отримано сертифікат про акредитацію за спеціальністю 074 (281) «Публічне управління та адміністрування» за освітньою програмою «Державна служба» із строком дії до 01.07.2023 р. Таку акредитацію ТНЕУ пройшов першим із 36 зво України, що працюють із Національним агентством України з питань державної служби.

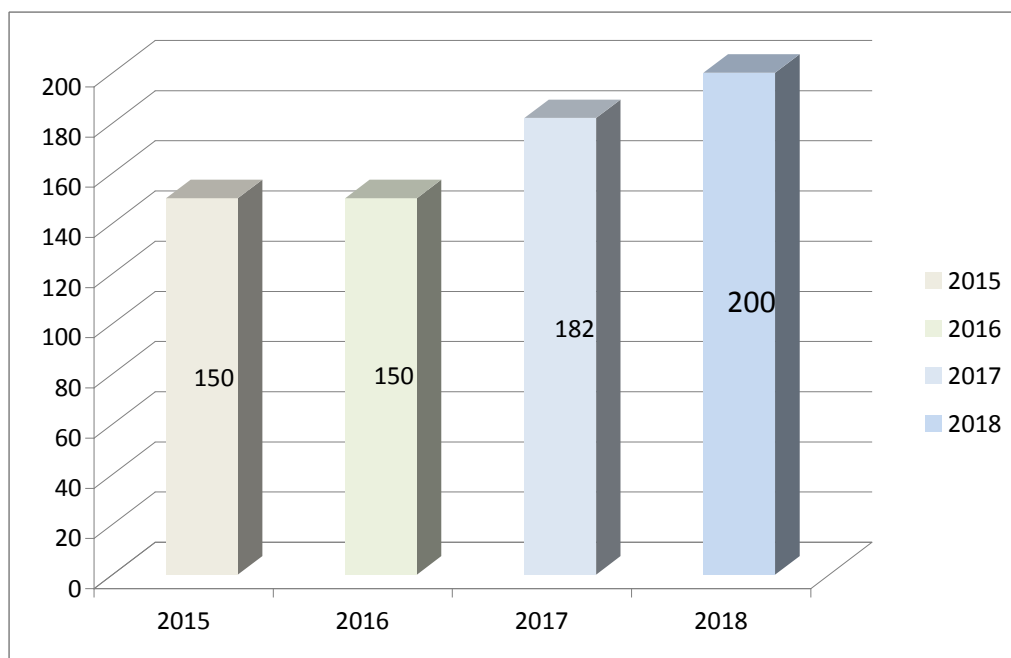
Вступна кампанія у 2018 р. здійснювалася на підставі Умов прийому до закладів вищої освіти України, затверджених МОН України, правил прийому до ТНЕУ та нормативно-правових документів Національного агентства України з питань державної служби. Особливістю цьогорічної вступної кампанії було включення до переліку вступних випробувань четвертого іспиту – іноземної мови.

За результатами здійсненої агітаційної роботи бажання навчатися у магістратурі за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у 2018 р. на місцях державного замовлення виявили 342 особи (рис. 1.3).



**Рис. 1.3. Динаміка кількості поданих заяв вступниками до ТНЕУ для навчання у Центрі підготовки магістрів державної служби у 2015–2018 рр.**

У 2018 р. із 36 зво України тільки 21 заклад отримав державні замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», в т. ч. наш університет – 200 державних місць. На місця державного замовлення до ТНЕУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» зараховано 200 осіб та 24 особи на контрактну форму навчання (рис. 1.4).



**Рис. 1.4. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання у Центрі підготовки магістрів державної служби**

Формування компетентностей майбутніх фахівців у цьому навчальному році на заочній формі навчання у Центрі підготовки магістрів державної служби забезпечують 14 дисциплін, які включають 33 модулі.

Для освітньої програми «Державна служба» із терміном навчання 16 місяців складено новий навчальний план та розроблено 14 робочих програм навчальних дисциплін.

Для посилення практичної спрямованості навчального процесу організовуються тренінги та круглі столи. Так, у червні 2018 року проведено круглий стіл на тему: «Публічне управління в Україні: реалії та перспективи розвитку», приурочений 100-річчю запровадження державної служби в Україні. Крім цього, 19 жовтня 2018 року проведено круглий стіл із слухачами 2-го курсу кафедри менеджменту та публічного управління та адміністрування на

тему: «Кар’єрне зростання в публічній службі: особистісна мотивація та інституційне забезпечення».

З метою запровадження іноземного досвіду до вирішення практичних проблем наших реалій у 2018 р. запроваджено додаткове консультування іноземними науковцями та практиками при підготовці магістерських робіт. Це дасть можливість використати міжнародну компоненту підвищення якості освітніх послуг.

ТНЕУ продовжив у 2018 р. брати участь у конкурсному відборі навчальних закладів на участь у підвищенні кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування та отримав таке державне замовлення:

1) підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції за професійною програмою – 150 осіб та за програмою короткострокового семінару – 300 осіб;

2) підвищення кваліфікації державних службовців за тренінговими програмами з питань управління фінансами – 70 осіб.

Згадані курси розпочали свою роботу у жовтні 2018 р. і будуть завершені до 1 грудня 2018 р.

У звітному періоді продовжено роботу атестаційної комісії щодо вільного володіння державною мовою. Таку атестацію у 2018 р. пройшли більше 1354 осіб.

### **Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектор реалізації експериментальних освітніх програм**

Як бачимо з табл. 2, упродовж 2015–2018 рр. контингент слухачів короткотермінових освітніх програм, організованих відділом післядипломної освіти та підвищення кваліфікації та міжнародним центром культури і розвитку ННІОТ ТНЕУ, скоротився 1,7 рази, що, в основному, було зумовлено зменшенням фінансування Міжнародним Фондом Соціальної Адаптації послуг з професійної перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей (з 160 до 105 осіб). Упродовж останніх років відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації плідно співпрацював з Державною казначейською службою України та Публічним акціонерним товариством «Державний ощадний банк України» у сфері надання їхнім фахівцям освітніх

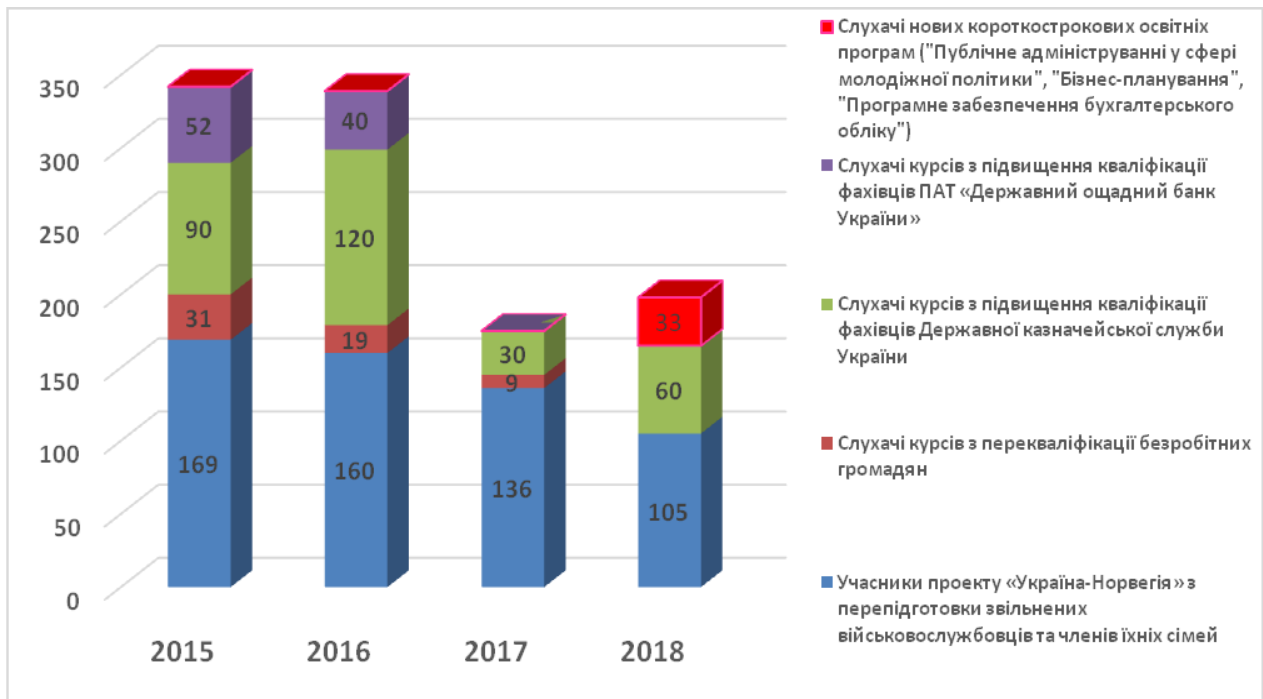
послуг з підвищення кваліфікації. Однак у зв'язку із щорічним скороченням видатків, передбачених на оплату таких освітніх послуг у кошторисах названих установ, чисельність працівників Державної казначейської служби України, яким надавалися такі послуги знизилася з 90 до 60 осіб, а ПАТ «Державний ощадний банк України» у 2017–2018 рр. відмовився від проведення таких курсів на базі ТНЕУ. Разом з тим, якщо порівнювати з минулим роком, то кількість слухачів короткотермінових освітніх програм зростає з 175 до 198 осіб або на 13,1%.

Таким чином, упродовж 2015–2018 рр. відбувалися помітні зрушення у структурі контингенту слухачів короткострокових освітніх програм (курсів, проектів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації та Міжнародного центру культури та розвитку ННІОТ ТНЕУ (рис. 1.5), що свідчить про оперативність реагування колективу ННІОТ на сучасні виклики щодо трансформації попиту на освітні послуги з перепідготовки та підвищення кваліфікації та зміни у джерелах фінансування таких послуг.

*Таблиця 1.7*

**Динаміка контингенту слухачів відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації і сектору реалізації експериментальних освітніх програм ННІОТ ТНЕУ у 2015–2018 рр.**

№ з/п	Контингент у розрізі основних категорій слухачів	2015	2016	2017	2018
1.	Слухачі короткострокових освітніх програм (без врахування курсів з вивчення іноземних мов), в т. ч.:	342	339	175	198
3.1.	– перепідготовка військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей (проект «Україна-Норвегія»)	169	160	136	105
3.2.	– перекваліфікація безробітних громадян	31	19	9	-
3.3.	– підвищення кваліфікації фахівців Державної казначейської служби України	90	120	30	60
3.4.	– підвищення кваліфікації фахівців Публічного акціонерного товариства «Державний ощадний банк України»	52	40	-	-
3.5.	– підвищення кваліфікації фахівців ОТГ і молодіжних громадських організацій (освітня програма «Публічне адміністрування у сфері молодіжної політики»)	-	-	-	17
3.6.	– професійне навчання учасників АТО на курсах «Бізнес-планування»	-	-	-	6
3.7.	– професійне навчання громадян на курсах «Програмне забезпечення бухгалтерського обліку»	-	-	-	10 (завершено набір)



**Рис. 1.5. Динаміка структури контингенту слухачів короткострокових освітніх програм відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації та Міжнародного центру культури та розвитку ННІОТ у 2015–2018 рр.**

Так, у 2018 році Навчально-науковим інститутом інноваційних освітніх технологій започатковано курси «Бізнес-планування» для учасників АТО, які фінансуються Управлінням соціальної політики Тернопільської міської ради, курси «Програмне забезпечення бухгалтерського обліку» для бажаючих набути навиків використання програмних продуктів для автоматизації бухгалтерського обліку за кошти фізичних осіб, а також спільно з ГО «Освітньо-аналітичний центр розвитку громад» за фінансової підтримки Міжнародної програми «U-LEAD з Європою» реалізовано освітній проект «Публічне адміністрування у галузі молодіжної політики» для фахівців ОТГ, які реалізують молодіжну політику на місцях, та молодіжних громадських організацій (вказана освітня програма передбачала проведення трьох сесій – 16–19 квітня 2018 р., 11–15 червня 2018 р., 13–18 серпня 2018 р.).

Також ННІОТ продовжує брати активну участь у реалізації міжнародного освітнього проекту «Україна-Норвегія» щодо професійної перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей (у 2015 р. таку перепідготовку пройшли 169 осіб, у 2016 р. – 160 осіб, у 2017 р. – 136 осіб, у 2018 р. – 105 осіб).



Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННПОТ надавав допомогу у підготовці навчальної документації для організації командою науковців ТНЕУ упродовж 17–20 жовтня 2018 р. у м. Краків тренінгів, майстер-класів для компанії PGNiG (Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA) під егідою Міжнародного центру освіти та розвитку (м. Варшава, Польща), спільно створеного Тернопільським національним економічним університетом та Інститутом європейської інтеграції (Польща).

Постійно здійснюється активна робота з пошуку підприємств, установ та організацій, зацікавлених у проведенні платних курсів з підвищення кваліфікації своїх фахівців на базі відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННПОТ.

До основних заходів, організованих у 2018 р. Міжнародним центром культури та розвитку ННПОТ можна віднести:

1. Підготовку до участі у міжнародній конференції, присвяченій 15-річчю проекту «Україна-Норвегія», де координатор проекту від Університету NORD, Ольга Єрмоленко репрезентувала результати моніторингу якості проекту. Моніторинг здійснено представниками Університету NORD у весняному семестрі 2018 р.

2. Організацію та проведення у рамках співпраці з Україно-Ізраїльським центром освіти, науки і культури 13 вересня 2018 р. відкриття виставки картин «Перехрестя культур. Ізраїль – Україні». Виставка представлятиме колекцію живопису і графіки членів Об'єднання професійних художників Ізраїлю.

3. Організацію та проведення 13 вересня 2018 р. круглого столу «Україна – Ізраїль: історична пам'ять та міжкультурний діалог», під час якого доктор філологічних наук, мистецтвознавець, академік Ізраїльської незалежної академії розвитку наук, член правління Об'єднання професійних художників Ізраїлю Галина Подольська презентувала 28 творів живопису і графіки кращих художників Ізраїлю.

4. Організацію 14 вересня 2018 р. урочистого відкриття чергового навчального семестру за проектом «Україна-Норвегія» у Тернопільському національному економічному університеті.

5. Організацію 16 вересня 2018 р. урочистого відкриття програми перепідготовки військовослужбовців, звільнених у запас, та членів їх сімей за

проектом «Україна-Норвегія» на базі ДЗВО «Кам'янець-Подільський індустріальний коледж» для 43 слухачів за спеціальністю «Підприємництво».

### **Підготовчі курси**

У структурі ННІОТ функціонують курси з підготовки до складання іспитів вступу для зво.

На нинішньому етапі підготовчі курси – це кваліфікована допомога випускникам середніх закладів освіти в їхній підготовці до навчання у Тернопільському національному економічному університеті.

На підготовчі курси Тернопільського національного економічного університету приймаються громадяни України (учні 9-их та 11-их класів загальноосвітніх шкіл, а також особи, які мають повну загальну середню освіту) для підготовки до зовнішнього незалежного оцінювання та вступних випробувань до коледжів і зво).

*Ефективність навчання на підготовчих курсах забезпечується:*

- розробкою навчального плану підготовчих курсів ТНЕУ;
- викладанням дисциплін висококваліфікованим професорсько-викладацьким колективом;
- впровадженням індивідуального підходу до слухачів;
- чіткою організацією навчального процесу;
- проведенням після закінчення навчання на підготовчих курсах підсумкової атестації, яка дає можливість оцінити рівень знань слухачів.

Програмою підготовки передбачене вивчення за вибором слухача таких дисциплін: *українська мова та література, математика, фізика, географія, історія України, іноземна мова (англійська, німецька).*

Здійснюється підготовка учнів 9-их класів до вступу у коледжі ТНЕУ. Вивчаються предмети, які винесені на вступні випробування в коледжі, а саме: *українська мова, математика та історія України.*

Заняття проводять кваліфіковані викладачі.

Для залучення слухачів на підготовчі курси здійснюється профорієнтаційна робота у школах м. Тернополя та Тернопільської області.

Набір бажаючих взяти участь у підготовчих курсах ВПО та ПК ННІОТ триває з листопада 2018 р. по червень 2019 р., навчальний процес

розпочинається у міру комплектування груп. У липні також організуються *експрес-курси* для підготовки абітурієнтів до вступу у коледжі ТНЕУ.

Групи для занять формуються у кількості 10-ти осіб. Слухачі денної форми навчання займаються у вихідні дні. Навчання здійснюється на контрактній основі. Програмою передбачено 80 годин на кожну дисципліну. Вартість навчання становить 1072 грн за одну особу.

У 2017/2018 н. р. на денну форму навчання загалом було зараховано 272 слухачі. Сформовано 15 груп для вивчення української мови та літератури, 5 груп – математики, 5 груп – історії України, а також 5 груп з інтенсивного вивчення іноземної мови.

Станом на 10 листопада 2018 р. на підготовчі курси для випускників 9-их та 11-их класів загальноосвітніх навчальних закладів, які проходять у 2018/2019 н. р., зараховано 32 слухачі (набір триває), з яких вже сформовано 2 групи з української мови та літератури, 2 з математики та 2 групи з історії України. Також зараховано 100 осіб (набір продовжується) з числа студентів 2 курсу коледжів ТНЕУ для підготовки до складання державної підсумкової атестації України у формі зовнішнього незалежного оцінювання, з яких сформовано 8 груп з вивчення української мови та літератури, 4 групи з вивчення математики та 4 групи з вивчення історії України. Зараз також триває набір на підготовчі курси з інтенсивного вивчення англійської мови – набрано 14 осіб (табл. 3).

*Таблиця 1.8*

**Динаміка кількості слухачів на підготовчих курсах відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННІОТ ТНЕУ**

	2015–2016 н. р.		2016–2017 н. р.			2017–2018 н. р.				2018–2019 н. р. (набір триває)		
	11 клас	9 клас	11 клас	9 клас	Іnten. вивч. англ. мови	11 клас	9 клас	Іnten. вивч. англ. мови	Укр. мова та літ.	11 клас	9 клас	Укр. мова та літ.
Зарах. на підгот. курси, осіб	22	54	22	76	31	18	54	52	102	16	16	100
	Експрес-курси – 20		Експрес-курси – 35			Програмне забезпечення в бухобліку – 8				Вивч. англ. мови для студентів 1-го курсу коледжів ТНЕУ – 14		
						Експрес-курси – 38						
<b>Разом</b>	<b>96</b>		<b>164</b>			<b>272</b>				<b>146</b>		

Випускники підготовчих курсів при вступі на навчання до університету користуватимуться пільгами, передбаченими Правилами прийому до Тернопільського національного економічного університету у 2019 р.

**Показником ефективності** роботи підготовчих курсів є високий відсоток вступу випускників до ТНЕУ.

### Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов

У 2018 р. (II семестр 2017–18 н. р. та I семестр 2018–19 н. р.) загальна чисельність слухачів Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ становила 134 особи (табл. 1.9).

Таблиця 1.9

#### Структура контингенту слухачів Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ ТНЕУ у розрізі їхніх категорій у 2018 р.

Категорії слухачів	2016		2017		2018 (набір триває)	
	Кількість слухачів, осіб	% (від загальної кількості слухачів)	Кількість слухачів, осіб	% (від загальної кількості слухачів)	Кількість слухачів, осіб	% (від загальної кількості слухачів)
Професорсько-викладацький колектив	29	14,4	17	4,9	9	6,1
Студенти	146	71,6	318	91,4	83	62,1
Школярі	8	4,0	-	-	-	-
Іноземні громадяни або особи без громадянства	6	4,0	-	-	-	-
Державні службовці	10	5,0	-	-	-	-
Учасники антитерористичної операції	-	-	13	3,7	40	30,3
Одноразове тестування з англійської мови	2	1,0	2	-	2	1,5
<b>Разом</b>	<b>201</b>	<b>100</b>	<b>350</b>	<b>100</b>	<b>134</b>	<b>100</b>

У травні 2018 р. було організовано підготовчі інтенсивні курси з англійської мови з метою складання Кембриджського іспиту PET (Preliminary English Test) на рівень B1 для студентів 4 курсу (7 слухачів), а також проведено іспит PET (10 слухачів).

У червні та жовтні 2018 р. до Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ було зараховано 30 учасників антитерористичної операції для вивчення англійської мови. При ННЦВІМ від липня функціонують курси комп'ютерних інформаційних технологій англійською мовою для

10 учасників АТО. Загалом навчаються 40 учасників АТО, зокрема 10% з них – за кошти ТНЕУ.

Дев'ятого жовтня 2018 р. розпочато підготовчі інтенсивні курси з іноземної мови з метою підготовки студентів ОС «Бакалавр» до складання ЗНО (33 слухачів).

Вісімнадцятого жовтня 2018 р. при ННЦВІМ організовано підготовчі інтенсивні курси з англійської мови з метою складання Кембриджського іспиту FCE (First Certificate of English) обсягом 144 год. (23 слухачі: 9 осіб з числа професорсько-викладацького колективу та 15 осіб із числа студентів).

Формуються групи слухачів на курси з англійської мови для студентів обсягом 48 та 72 год. (на даний момент – 18 осіб).

Інші заходи, проведені у 2018 р. Навчально-науковим центром з вивчення іноземних мов ННЦІОТ:

*1. Підписання договорів:*

1. 23 лютого 2018 р. підписано договір № Вх-000000238 із видавництвом «Лінгвіст» (м. Київ), за умовами якого Центру надається знижка у розмірі 10% на замовлену літературу.

2. Укладено договір з Управлінням соціального захисту населення Тернопільської районної державної адміністрації про соціальну та професійну адаптацію учасників антитерористичної операції (договір № 9/8 від 08.06.2018 р. про вивчення англійської мови для 5 учасників АТО, 2 – навчаються за кошти ТНЕУ).

3. Укладено договори з Управлінням соціальної політики Тернопільської міської ради про соціальну та професійну адаптацію учасників антитерористичної операції (договори № 44/7 від 11.06.2018 р., № 130/59 від 22.10.2018 р. про вивчення англійської мови для 23 учасників АТО, 4 з яких навчаються за кошти ТНЕУ; договори № 45/9 від 19.06.2018 р., № 57/10 від 06.07.2018 р. про вивчення комп'ютерних інформаційних технологій англійською мовою для 10 учасників АТО).

4. 23 серпня 2018 р. укладено договір № 2960-18/58 про співпрацю (організація міжнародних екзаменів з англійської мови) з ТОВ «Освітній центр

«ГРЕЙД» (м. Київ), згідно з яким ННЦВІМ має право проводити міжнародні екзамени Cambridge English.

### *II Членство у спілках та громадських організаціях:*

1.3 01 травня 2018 р. працівники та викладачі Центру стали повноправними членами *Української спілки германістів вищої школи (УСГВШ)* у м. Київ

2. Другого травня 2018 р. ННЦВІМ уклав угоду № 14/6 про співпрацю з громадською організацією «Всеукраїнська асоціація українських германістів» (м. Львів).

### *III Отримання сертифікату, логотипу Cambridge English:*

1. У серпні 2018 р. Тернопільський національний економічний університет утретє отримав офіційне право підготовки кандидатів для складання іспитів з англійської мови на міжнародний сертифікат Cambridge English, засвідчене дипломом за підписом директора Мережевого центру оцінювання знань при Кембриджському університеті Франчески Вудварт.

2. У вересні 2018 р. Тернопільський національний економічний університет офіційно внесли у реєстр підготовчих центрів з вивчення англійської мови (Cambridge English Language Assessment). Це дає право Навчально-науковому центру з вивчення іноземних мов ТНЕУ готувати усіх бажаючих до складання міжнародних екзаменів (Cambridge English), зокрема: First Certificate in English на рівень B2 та PET (Preliminary English Test) на рівень B1.

3. Очікується підписання ліцензійної угоди із Cambridge University Press, основною метою якої є отримання офіційного статусу Cambridge Education Partner.

## **1.6. Виконання державного замовлення**

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Тернопільському національному економічному університеті у 2018 р.

виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 490 осіб (на 69 осіб менше, ніж у 2017 р.), за ступенем «Магістр» – 571 особа (на 19 осіб менше ніж у 2017 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 53 осіб (на 85 осіб менше, ніж у 2017 р.), за ступенем «Магістр» – 246 осіб (в т. ч. 200 осіб за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» освітньої програми «Державна служба») (на 11 осіб менше, ніж у 2017 р.). (табл. 1.10).

Таблиця 1.10

**Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2018 р. до Тернопільського національного економічного університету**

За ОКР «Бакалавр»				ОКР «Магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
490	490	53	53	571	571	246	246

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст» в усіх коледжах зараховано 356 осіб, що на 9 осіб більше, ніж у 2017 р. (табл. 1.11).

Таблиця 1.11

**Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2018 р. до коледжів ТНЕУ**

	За ОКР «Молодший спеціаліст»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	122	122	0
Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	144	144	0
Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	90	90	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «Молодший спеціаліст», освітніми ступенями «Бакалавр» і «Магістр». На денній формі навчання випущено 289 молодших спеціалістів, 875 бакалаврів і 1324 магістри. На заочній формі навчання випущено 252 бакалаври та 444 магістри.

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

*Договірні зобов'язання з іншими юридичними та фізичними особами університетом виконуються. На невиконання суб'єктами господарювання договірних зобов'язань перед університетом оперативно реагують юридичний відділ, бухгалтерія й інші функціональні підрозділи ТНЕУ.*

### **1.7. Атестація здобувачів вищої освіти**

У 2018 році організовано й проведено **атестацію** здобувачів вищої освіти. Особливістю цього року було те, що атестація відбувалася у лютому (магістр і бакалавр) і в грудні (магістр). Так, на денній формі завершили навчання 3873 особи, в т. ч. 428 осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст», 1375 осіб за освітнім ступенем «Бакалавр», 2 особи за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Спеціаліст» і 2068 осіб за ступенем «Магістр».

Випускники ОС «Бакалавр» і ОКР «Спеціаліст» проходили державну атестацію у період з 1 по 30 червня 2018 р. Усім замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів європейського зразка. Здобувачі вищої освіти за другим магістерським рівнем атестацію проходили у лютому та грудні 2018 р.

У 2018 р. на заочній формі завершили навчання 3076 осіб, в т. ч. за освітнім ступенем «Бакалавр» 1266 осіб, за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Спеціаліст» – 3 особи, за ступенем «Магістр» – 1807 осіб (табл. 1.12).



Таблиця 1.12

**Випуск студентів денної та заочної форм навчання ТНЕУ**

ОС/ОКР	2014		2015		2016		2017		2018	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	214	0	277	0	342	0	447	0	428	0
Бакалавр	1351	1665	1134	1550	1263	1402	1390	1427	1375	1266
Спеціаліст	225	706	350	508	334	532	267	728	2	3
Магістр	832	1416	642	810	198	169	908	754	2068	1807
<b>Разом</b>	<b>2622</b>	<b>3787</b>	<b>2403</b>	<b>2868</b>	<b>2137</b>	<b>2103</b>	<b>3012</b>	<b>2909</b>	<b>3873</b>	<b>3076</b>

Завдяки випускникам, які завершили навчання за освітнім ступенем «Бакалавр», в основному формується контингент для навчання за освітнім ступенем «Магістр», проте в останні роки все більше увага приділяється залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. У 2018 р. 914 випускників денної і заочної форм ОС «Бакалавр» не продовжили навчання в ТНЕУ, що більше, ніж минулого року (888 осіб) (табл. 1.13).

Таблиця 1.13

**Інформація про студентів ТНЕУ, які продовжили навчання**

2014			2015			2016			2017			2018		
випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%
3016	2168	72	2684	1911	71	2665	1855	70	2817	1929	68	2641	1727	65,4

Проте варто зауважити, що в останні роки зростає кількість осіб, які вступають до ТНЕУ на ОС «Магістр» після завершення закладів вищої освіти. Це свідчить про хороший імідж та високий рівень фахової підготовки в університеті.

**1.8. Планування та виконання навчального навантаження**

Заплановане навчальне навантаження науково-педагогічних працівників у 2017–2018 н. р. недовиконано лише на 483 год. (0,12%). Розподіл виконання навантаження за факультетами та інститутами у розрізі кафедр відображено у таблиці 1.14.

Таблиця 1.14

## Виконання навчального навантаження кафедрами ТНЕУ у 2017–2018 н.р.

Факультети (інститути), кафедри	план	факт	відхил.
<b>Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій</b>			
Філософії та політології	4868	4868	0
Економіко-математичних методів	9669	9669	0
Іноземних мов	14093	14093	0
<b>Разом</b>	<b>28630</b>	<b>28630</b>	<b>0</b>
<b>Факультет аграрної економіки і менеджменту</b>			
Обліку і правового забезпечення АПВ	11807	11701	-106
Фізичної культури і спорту	5700	5700	0
Менеджменту біоресурсів і природокористування	5770	5770	0
<b>Разом</b>	<b>23277</b>	<b>23171</b>	<b>-106</b>
<b>Факультет економіки і управління</b>			
Економіки підприємств і корпорацій	8466	8505	39
Підприємництва, торгівлі та маркетингу	7110	7012	-98
Менеджменту та публічного управління	16312	16327	15
Управління персоналом і регіональної економіки	9625	9625	0
<b>Разом</b>	<b>41513</b>	<b>41469</b>	<b>-44</b>
<b>Факультет обліку і аудиту</b>			
Аудиту, ревізії та аналізу	11371	11307	-64
Облік в державному секторі економіки та сфері послуг	6754	6710	-44
Обліку у виробничій сфері	9309	9131	-178
<b>Разом</b>	<b>27434</b>	<b>27148</b>	<b>-286</b>
<b>Факультет банківського бізнесу</b>			
Банківського менеджменту та обліку	5073	5073	0
Банківської справи	7556	7556	0
Економічної теорії	9902	9902	0
<b>Разом</b>	<b>22531</b>	<b>22531</b>	<b>0</b>
<b>Факультет фінансів</b>			
Податків і фіскальної політики	12695	12695	0
Фінанси ім. С. І. Юрія	12985	12985	0
Фінансів суб'єктів господарювання та страхування	9785	9785	0
<b>Разом</b>	<b>35465</b>	<b>35465</b>	<b>0</b>
<b>Факультет комп'ютерних інформаційних технологій</b>			
Економічної кібернетики та інформатики	13225	13225	0
Інформаційно-обчислювальних систем і управління	14201	14341	140
Комп'ютерних наук	13865	13984	119
Комп'ютерної інженерії	12049	12049	0
Кібербезпеки	3049	3049	0
Спеціалізованих комп'ютерних систем	4684	4684	0
<b>Разом</b>	<b>61073</b>	<b>61332</b>	<b>259</b>

<b>Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина</b>			
Міжнародного туризму і готельного бізнесу	9453	9416	-37
Міжнародних економічних відносин	13194	13194	0
Міжнародної економіки	10115	10115	0
<b>Разом</b>	<b>32762</b>	<b>32725</b>	<b>-37</b>
<b>Юридичний факультет</b>			
Конституційного, адміністративного та фінансового права	4941	4946	5
Кримінального права та процесу	4538	4482	-56
Міжнародного права, міжнародних відносин та дипломатії	9118	9118	0
Психології та соціальної роботи	14536	14298	-238
Теорії та історії держави і права	5445	5601	156
Економічної безпеки та фінансових розслідувань	6887	6843	-44
Цивільного права і процесу	6827	6819	-8
Документознавства, інформаційної д-сті та українознавства	11365	11365	0
<b>Разом</b>	<b>63657</b>	<b>63472</b>	<b>-185</b>
<b>Всього по Університеті (базовий заклад)</b>	<b>336342</b>	<b>335943</b>	<b>-399</b>
<b>Нововолинський ННІЕМ</b>			
Економіки та обліку господарської діяльності	2237	2237	0
Фінансів	1978	1978	0
Загальноекономічних та гуманітарних дисциплін	2860	2860	0
<b>Разом</b>	<b>7075</b>	<b>7075</b>	<b>0</b>
<b>Вінницький навчально-науковий інститут економіки</b>			
Бухгалтерського обліку і аудиту	4367	4353	-14
Економіки підприємств і корпорацій	5920	5908	-12
Гуманітарних і фундаментальних дисциплін	4504	4504	0
Правового регулювання економіки і правознавства	3922	3874	-48
Фінансів, банківської справи та страхування	8516	8516	0
<b>Разом</b>	<b>27229</b>	<b>27155</b>	<b>-74</b>
<b>Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту</b>			
Гуманітарних і фундаментальних дисциплін	5900	5900	0
Міжнародної економіки, маркетингу і менеджменту	8060	8092	32
Обліку та фінансів	7331	7331	0
Фінансів і кредиту			0
<b>Разом</b>	<b>21291</b>	<b>21323</b>	<b>32</b>
<b>Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу</b>			
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	8267	8225	-42
<b>Разом</b>	<b>8267</b>	<b>8225</b>	<b>-42</b>
<b>Всього по віддалених навчальних підрозділах</b>	<b>63862</b>	<b>63778</b>	<b>-84</b>
<b>ВСЬОГО THEU</b>	<b>400204</b>	<b>399721</b>	<b>-483</b>

З метою оптимізації планування навчального навантаження необхідно:

- для рівномірного розподілу навантаження доцільно мінімізувати кількість погодинного навантаження;
- продовжити роботу зі зменшення малочисельних академічних груп як на денній, так і на заочній формах навчання;
- уніфікувати навчальні плани в межах галузей знань.

## **1.9. Практична підготовка студентів**

У сучасних умовах становлення нової економічної системи України підвищуються вимоги до відповідності рівня підготовки фахівців у закладах вищої освіти вимогам роботодавців, до забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Одним із напрямів вирішення цієї проблеми є поетапна практична підготовка майбутніх фахівців із послідовним нарощуванням рівня професійних знань і практичних навичок.

Практика здобувачів вищої освіти є обов'язковим компонентом освітньо-професійної програми для підготовки фахівців з вищою освітою та набуття ними компетентностей, професійних навичок і вмінь.

Організація практичної підготовки в ТНЕУ регламентується Положенням про проходження практики, де визначено загальні питання організації, проведення і підсумування підсумків усіх видів практики студентів різних спеціальностей в університеті.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження практики та пропонують його для використання. Відповідність та готовність запропонованої бази практики перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Крім цього, він здійснює всі необхідні організаційні заходи, які забезпечують якісне проходження практики, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

У 2017–2018 н. р. були укладені довгострокові договори про співпрацю, а також збільшилася кількість укладених угод про проходження практики з державними підприємствами й установами різних форм власності.

Перед факультетами постійно стоїть завдання з пошуку нових баз практик для налагодження зв'язків з потенційними роботодавцями. У нижченаведеній

табл. 1.15 продемонстрована активність факультетів щодо укладання довгострокових угод.

Таблиця 1.15

**Динаміка укладання довгострокових угод**

ФАКУЛЬТЕТ	УКЛАДЕНО У 2015/2016	УКЛАДЕНО У 2016/2017	УКЛАДЕНО У 2017/2018	СТАНОМ НА КІНЕЦЬ 2017/2018
ФФ	5	7	9	11
ФОА	2	0	5	7
ФББ	1	3	2	5
ФЕУ	0	2	3	6
ФКІТ	1	1	4	6
ФАЕМ	1	1	1	3
ЮФ	0	0	2	2
ННІМЕВ	0	0	1	2
<b>Разом</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>42</b>

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази практики. Успіх посилення практичної спрямованості залежить від якісного підбору баз практик, тому керівники практик від кафедр на початку навчального року здійснюють відповідний підбір баз практик з метою призначення керівниками практик на підприємстві висококваліфікованих спеціалістів.

Відповідно до графіка навчального процесу у 2017–2018 н. р. та робочих навчальних планів студенти ТНЕУ проходили виробничу, навчально-технологічну, проектно-технологічну та переддипломну практики.

Виробничу практику проходили 1355 студентів денної форми навчання ОС «Бакалавр», переддипломну – 1095 студентів ОС «Магістр».

Початком практики є тренінг в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового й імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових і рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій. Підсумком практичного тренінгу є виставлення першого модуля як складової оцінювання практики.

Керівники практики від університету здійснюють контроль за якістю проходження практик та виконання календарних графіків, шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів ведення бесід з керівниками від баз практик. Велася перемовини з базами практик щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники.

Захистили звіти про проходження практики на належному рівні 95% студентів, що свідчить про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навиками і вміннями. Результати проходження практики студентів денної форми навчання були обговорені під час засідань кафедр. Кількість оцінок «незадовільно» дещо збільшилася, але загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність не менше 90%, якість успішності не менше 50%).

Аналізуючи вищесказане рекомендуємо:

- максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;
- бази практик повинні надавати робочі місця максимально наближені до обраних спеціальностей, що давало б можливість студентам впроваджувати свої теоретичні знання та використовувати їх на практиці.
- в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укладати довгострокові угоди про проходження практики з міжнародними організаціями.

## **1.10. Працевлаштування**

У ТНЕУ функціонує Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками, головними завданнями якого є:

- надання допомоги молоді в реалізації прав на працю у всіх видах діяльності з урахуванням особистих інтересів і громадських потреб;
- сприяння в забезпеченні додаткових гарантій зайнятості молоді, яка потребує соціального захисту;
- підтримка зв'язків з випускниками університету.

Проблема працевлаштування молоді в Україні, а також у Тернопільській області дуже актуальна. Труднощі тут створюють і дефіцит вільних робочих місць, і брак практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці.

У Тернопільському національному економічному університеті упродовж навчального року, а також в канікулярний період, організовується комплекс заходів, які спрямовані на вирішення цієї проблеми.

З 1995 р. у ТНЕУ сприянням зайнятості студентської молоді, а також випускників займається безпосередньо Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками (далі – ЦПЗВ).

У 2018 р. ЦПЗВ, керуючись Положенням про Центр та чинним законодавством України з питань зайнятості молоді, реалізував такі заходи з сприяння працевлаштуванню студентів і випускників:

– налагоджено співпрацю з понад 30 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: міжнародною логістичною компанією ZAMMLER (м. Київ), ТОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), ТОВ «Електроконтакт Україна» (Львівська обл.), торговим центром «Home Express» (м. Тернопіль), Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Фундація регіональних ініціатив» (м. Тернопіль), торгівельно-експедиційною компанією «Стеллар» (м. Тернопіль), Каштановою ресторацією (м. Тернопіль), національною мережею магазинів гаджетів «ЖЖУК» (м. Тернопіль), Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», ТОВ «Бізнес-школа ОВІТТА», ДП «КК «Рошен», Групою компаній «Укрлендфармінг», національною мережею продуктових магазинів «АТБ-маркет», Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, громадською організацією «Ліга інтернів» (м. Київ), аутсорсинговим контакт-центром «VOONO» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільський автоцентр КАМАЗ», ТОВ «ВЛОТА» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільбуд» та ін., які взяли участь в «Дні кар'єри ЄС» у ТНЕУ 24 травня 2018 р.

– Чотирнадцятого березня 2018 р. колектив Центру працевлаштування та зв'язків з випускниками ТНЕУ спільно з студентами і випускниками факультетом економіки та управління університету студентів і випускників зустрілися із представниками ТОВ «ТЕДІС УКРАЇНА»;

– 21 березня 2018 р. колектив Центру працевлаштування та зв'язків з випускниками спільно з адміністрацією Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина університету організували зустріч студентів із представниками ПАТ «Галичфарм». Фахівець з навчання та розвитку персоналу Марта Подоляк презентувала діяльність підприємства, розповіла учасникам заходу про кар'єрні можливості для молоді;

– в квітні у рамках проекту «На порозі самостійного життя» ЦПЗВ взяв участь у проведенні тренінгу «Моя освіта і працевлаштування» для сирітської молоді учнів шкіл-інтернатів Тернопільської області;

– у рамках співпраці Центру працевлаштування та зв'язків з випускниками з групою компанії «МОНСТЕРА» організовано інформаційну зустріч стосовно можливостей проходження стажування;

– 20 квітня 2018 р. ЦПЗВ разом з представниками ПрАТ «Філіп Морріс Україна» взяли участь у Міжнародній науково-практичній студентській конференції «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах»;

– у травні для студентів 3-го курсу ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина ЦПЗВ організував майстер-клас «Технологія пошуку і підбору персоналу»;

– травні-червні працівники ЦПЗВ організували ювілейні зустрічі з випускниками 1973, 1978, 1983, 1988, 1993, 1998, 2003, 2008 років за участі теперішніх студентів коледжу, факультетів та інститутів;

– у липні ЦПЗВ взяв участь у круглому столі «Цінний персонал. Як знайти, зберегти, втримати»;

– у серпні-вересні у рамках проекту «Україна-Польща-Білорусь» ЦПЗВ взяв участь у семінарі, тренінгах з написання проектних заявок;

– у вересні ЦПЗВ подав кандидатури випускників ТНЕУ на участь у програмі стажування в Апараті Верховної Ради України;

– 25 жовтня в УД «Перемога» ЦПЗВ взяв участь в Дні кар'єри Profit day;



– 8 листопада 2018 року колектив ЦПЗВ взяв участь у Ярмарку вакансій в Українському домі «Перемога».

У ЦПЗВ оперативно інформують студентів і випускників про профорієнтаційні заходи, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування оголошень на сайті ТНЕУ, сторінках ЦПЗВ у соціальних мережах, розміщення на дошках оголошень факультетів (інститутів), відвідування старостатів, особистих зустрічей під час перерв, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій, співпраці з Первинною профспілковою організацією комітетом студентів ТНЕУ і лабораторією психологічної служби ТНЕУ.

Колектив ЦПЗВ систематично аналізує статистичні дані щодо ринку праці, співвідношення попиту і пропозиції, рівня оплати праці фахівців різних кваліфікацій та рівня вимог до персоналу.

За сприяння ЦПЗВ працевлаштовано більше 76% випускників 2018 року.

Отже, цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, які здійснює ЦПЗВ, дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватися у різних секторах економіки України. До того ж організація таких заходів сприяє реалізації статті 64 Закону України «Про вищу освіту».

### **1.11. Підготовка офіцерів запасу**

Центр підготовки офіцерів запасу здійснює підготовку студентів ТНЕУ відповідно до програми підготовки офіцерів запасу та спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 531/857 від 11.11.2004 р. й Постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2015 р. № 577, робочих програм, загальної роботи університету, наказів ректора ТНЕУ.

Навчання студентів здійснювалися за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 року та постанови кабінету міністрів України від 5 серпня 2015 року № 577, робочих програм, загального плану університету, вказівок ректора.

Упродовж 2018 р. студенти Центру активно працювали на покращення благоустрою території та корпусів університету.

Здійснено оновлення комп'ютерного класу ЦПОЗ та його програмного забезпечення.

Паралельно з напруженим графіком навчання студенти ЦПОЗ залучаються до участі в усіх заходах і урочистих подіях, що організовуються в університеті:

– 28 лютого 2018 р. в Тернопільському національному економічному університеті відбулося офіційне відкриття весняного семестру курсів перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей в рамках реалізації проекту «Україна-Норвегія»;

– 29 березня 2018 р. участь у церемонії підняття державних прапорів Республіки Еквадор та України на знак вияву пошани до стратегічного партнерства закладу вищої освіти з країною;

– вручення дипломів освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» випускникам юридичного факультету в м. Збараж (21.04.2018 р.);

– участь у легкоатлетичному пробігу «Університетська миля» (01.06.2018 р.);

– в урочистостях з нагоди Дня знань у ТНЕУ «Студентська молодь – майбуття держави» (01.09.2018 р.);

– участь у дні відкритих дверей університету (25.11.2018 р.);

– зустріч з головою Аграрної партії України Віталієм Скоциком (28.04.2017 р.).

Систематично організовувалися зустрічі офіцерів Центру підготовки офіцерів запасу зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

## 1.12. Навчально-методична робота

Навчально-методична робота є одним із важливих напрямів діяльності університету. Визначені вченою і науково-методичною радою з питань якості вищої освіти ТНЕУ пріоритети у сфері навчальної і навчально-методичної роботи, спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривної інтеграції та поєднання з інноваційною діяльністю для ТНЕУ як національного закладу вищої освіти, залишаються незмінними:

- надання максимально широкого спектру освітніх послуг з метою забезпечення лідерського статусу ТНЕУ у гарантовано високій якості підготовки фахівців;

- забезпечення конкурентоспроможності ТНЕУ через особистий професіоналізм та науковий авторитет викладачів.

Основні завдання закладу вищої освіти:

- відкриття в університеті нових спеціальностей, освітньо-професійних та освітньо-наукових програм;

- підвищення рівня викладання, у т.ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями та співпрацею з фахівцями-практиками;

- відкриття міжфакультетних програм, сертифікатних програм для забезпечення мобільності в межах університету;

- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;

- залучення на навчання у магістратуру висококваліфікованих випускників бакалаврату й інших закладів вищої освіти;

- удосконалення внутрішньої системи забезпечення контролю якості вищої освіти;

- реалізація комплексу заходів щодо професійно-орієнтаційної роботи;

- налагодження зв'язків із потенційними роботодавцями з метою працевлаштування випускників університету.

Групи забезпечення спеціальностей спільно з колективами випусковими кафедрами розробили навчальні плани, надали рекомендації щодо розвитку існуючих методик викладання і впровадження нових. Серед заходів, що здійснювалися у цьому напрямі, можна назвати такі:

- використання інтернет-ресурсів для розв'язання навчальних завдань;
- розробка курсів лекцій у вигляді мультимедійних презентацій;
- організації ділових і рольових ігор, подальше застосування інтерактивних методів навчання;

- використання креативних завдань: ситуаційні вправи, лабораторна робота із застосуванням комп'ютерних програм, аналітичні завдання для виконання у міні-групах;

- організація майстер-класів;

- залучення студентів до дослідницької роботи над проблемними питаннями з фаху.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в ТНЕУ здійснює науково-методична рада з питань якості вищої освіти ТНЕУ, яка систематизує, об'єднує усі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих освітніх програм, підвищення професійного рівня викладачів, здійснює облік та аналіз виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

Науково-методичною радою з питань якості вищої освіти ТНЕУ оновлено склад і конкретизовано завдання груп забезпечення спеціальностей, що дозволить полегшити вирішення значної кількості актуальних та суперечливих питань.

Важливе місце у навчально-методичному забезпеченні навчального процесу в університеті займає створення навчально-методичних комплексів дисциплін (НМКД) та електронних навчально-методичних комплексів дисциплін (ЕНМКД), спрямованих на активізацію самостійної роботи студентів з вивчення дисциплін, підвищення якості навчання, об'єктивності процесу контролю й оцінювання знань студентів.

У 2018 р. оновлено всі ЕНМКД задля стимулювання у студентів мотивації щодо самостійного пошуку інформації у ході вивчення дисциплін, набуття ними досвіду роботи з інноваційними технологіями. Вільний доступ до ЕНМКД забезпечує рубрика «Навчально-методичні комплекси» на сайті бібліотеки ім. Л. Каніщенка ТНЕУ. Це забезпечує вільний доступ до навчально-

методичних матеріалів не тільки студентам базового закладу, а і його відокремлених структурних підрозділів.

### **Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою**

Згідно із планом забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою у 2018 р. професорсько-викладацьким колективом ТНЕУ передбачено підготувати та видати 303 позиції, з них фактично виконано 231 позицію (76%), знято з плану – 72 (24%).

Всього видано підручників, навчальних посібників і навчально-методичних матеріалів – 248 найменувань, із них:

– 1 підручник;

– 2 хрестоматії;

– 21 навчальний посібник (в т. ч. 9 додатково включено в план видання НМЛ), з них 18 – рекомендовано вченою радою ТНЕУ та 3 – науково-методичною радою ТНЕУ;

– 1 словник (додатково включено в план);

– 223 найменування навчально-методичних матеріалів (в т. ч. 7 додатково включено в план видання НМЛ).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану видання у 2018 р. 72 найменування, із них: 3 підручники, 27 навчальних посібників, 42 найменування навчально-методичних матеріалів. Узагальнена інформація показана у таблиці 1.16.

**Загальні показники виконання плану забезпечення  
навчального процесу навчально-методичною літературою  
у 2018 році**

<b>НМЛ</b>	<b>План 2018 р.</b>	<b>Факт 2018 р.</b>	<b>Знято з плану 2018 р.</b>	<b>Додатково включено в план</b>	<b>Всього видано</b>
Підручники	4	1	3	0	1
Хрестоматії	2	2	0	0	2
Словники	-	-	-	1	1
Навчальні посібники	39	12	27	9	21
Навчально- методичні матеріали	258	216	42	7	223
<b>Всього</b>	<b>303</b>	<b>231</b>	<b>72</b>	<b>17</b>	<b>248</b>

Отже, можна констатувати, що план забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою виконано і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами та навчальними посібниками. У зв'язку із започаткуванням нових спеціальностей варто ретельніше працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, включаючи їх у план.

Водночас, завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів доцільно ретельніше планувати видання навчально-методичної літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою у 2019 р.

### **1.13. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу**

Для забезпечення і підтримку професорсько-викладацьким колективом відповідного рівня кваліфікації в ТНЕУ постійно приділяється велика увага питанню створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними закладами вищої освіти як в Україні, так і за її межами. Саме така діяльність дозволяє розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників

обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації. Він включає в себе підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших навчальних закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти повинен один раз упродовж п'яти років пройти підвищення кваліфікації.

Стажування викладачів ТНЕУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу, затвердженого ректором, та організовується на **основі** договорів з установами, підприємствами, організаціями і навчальними закладами, де здійснюватиметься стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальними планами, які розглядаються на засіданнях кафедр, де визначені зміст, термін та очікувані результати стажування. Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому здійснювалося стажування.

Упродовж 2018 р. стажування пройшов 141 науково-педагогічний працівник, із них:

39 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний педагогічний університет ім. Володимира Гнатюка, Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя, Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника, Чернівецький національний університет ім. Юрія Федьковича, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки, Українська академія друкарства, Університет державної фіскальної служби України, Інститут міжнародних відносин Київського національного

університету ім. Тараса Шевченка, Херсонський національний технічний університет, Кам'янець-Подільський національний університет ім. Івана Огієнка).

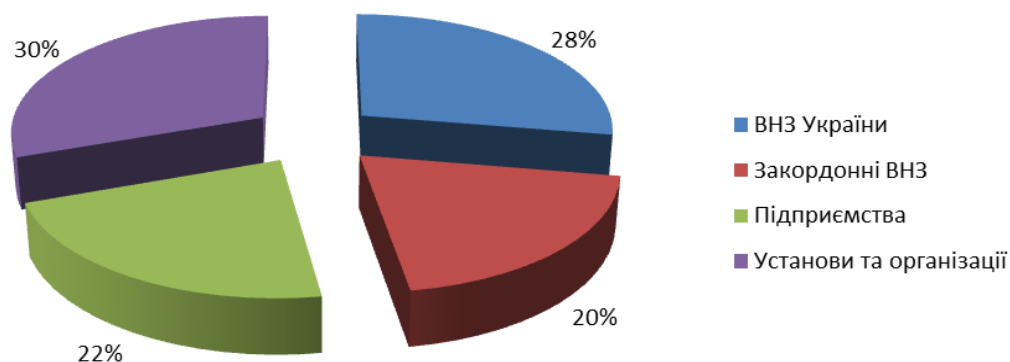
28 – у закордонних закладах вищої освіти (Гданський університет (Польща), Економічний університет в Катовіце (Польща), Техніко-Гуманітарна Академія в Бельсько-Бяла (Польща), Університет Стефана чель Марє (Румунія), Університет ім. Адама Міцкевича (Польща), Університет Томаша Гарика Масарика (Чеська Республіка), Суспільна академія наук (Польща), Віденська вища педагогічна школа, Орхуський університет (Данія), Дрезденський технічний університет, Люблінський католицький університет Яна Павла II, Інститут Економіки і Управління Вищої Школи економіки в м. Бидгощ (Польща), Інститут Міжнародної Академічної і Наукової Співпраці, Університет Миколаса Ромеріса (Литва), Берлінський Університет техніки та економіки (Німеччина), Пенсильванський Університет (США), та отримали відповідний сертифікат.

31 – на підприємствах та товариствах (ТОВ «Добробуд», ПП «МагнетікВан», ПрАТ «Молокія», ТОВ «ЕКО-СФЕРА», ТОВ «Віта-Едванс», ТОВ «Вайс Інжиніринг», ПАТ «Кредобанк», ТОВ «Микулинецький бровар», ТОВ «ТараПластПак», ТОВ «Маркетингові технології ПБС», ТЗОВ «Тер Аудит», ТОВ «НЕОТЕК», ТОВ «ТернопільМАЗсервіс» ЛТД, ТОВ «ОСП Корпорація ВАТРА», ТОВ «НОРД-ТРЕЙД», Козівське УЕГГ, ПрАТ «Тернопільгаз», Комунальне підприємство «Земельно-кадастрове бюро», ТОВ «Монтажбудсервіс», ДП «Тернопільське лісове господарство» та ін.).

43 – в різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних державних адміністраціях, Причорноморському науково-дослідному інституті економіки та інновацій, Комітеті з фізичного виховання та спорту МОН України (Тернопільське обласне відділення), Головному управлінні Державної фіскальної служби в Тернопільській області, судових структурах, Громадській спілці «Українська гельсінська спілка з прав людини», Головному управлінні державної казначейської служби України в Івано-Франківській області, Головному територіальному управлінні юстиції у Тернопільській області, ІТ-компаніях, в банківських, страхових та інших установах і організаціях.



Бази для стажування відображені на рисунку 1.6.



**Рис. 1.6. Бази стажування професорсько-викладацького колективу ТНЕУ в 2018 році**

На сьогодні актуальним залишається стажування викладачів в закордонних закладах вищої освіти. Головною ціллю такого стажування є підвищення рівня компетентності та кваліфікацій шляхом перейняття кращого європейського досвіду роботи.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу ТНЕУ на 2018 р. виконаний в повному обсязі. Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє підвищенню рівня підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

## **1.14. Інформаційне забезпечення навчального процесу**

### **Інформатизація навчального процесу**

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. На теперішній час всі комп'ютерні лабораторії факультетів, інститутів укомплектовані комп'ютерною технікою та підключені до всесвітньої мережі Інтернет.

Через програму 1С бухгалтерія ведеться весь документообіг і здійснюється контроль навчального процесу. Також створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

На сьогоднішній день ТНЕУ налічується близько 1767 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що включає в себе філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ТНЕУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Інтернет, швидкість якого в університеті становить 750 Мб/с (мегабіт за секунда). Підключення включає 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатори Juniper.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема, надаючи студенту можливість використовувати свій вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. На даний час студент, перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, є доступ до Інтернет. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету. Наразі університет покритий технологією безпроводного доступу на 99%. На даний момент триває заміна старого обладнання на нові точки доступу Wi-Fi. Замінено 90% старого обладнання на нове. У віддалених структурних підрозділах, зокрема, в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено точки доступу до Wi-Fi та покрито 99% території корпусів.

Оновлено парк бібліотеки електронних ресурсів, замінено 56 старих ПК на нові.

Крім того завдяки технології VoIP, так званої IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у західному регіоні.

Спільно із працівниками бібліотеки ім. Л. Каніщенка ТНЕУ запущено сервер електронного репозитарію для розміщення електронних праць працівників університету DSpace. Також впроваджено нову платформу для наукових журналів ТНЕУ OJS (Open Journal System) та платформу для проведення конференцій OCS (Open Conference System)

Розроблено та впроваджено проект з відеоспостереження ТНЕУ, встановлено три мережевих відеореєстратори та 74 камери для відеоспостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка та корпусів ТНЕУ.

У віддалених структурних підрозділах, зокрема, в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено системи відеоспостереження.

Функціонує зал для відеоконференцій, що дозволяє проводити наради із віддаленими структурними підрозділами, використовуючи сучасні системи відеозв'язку. У 2018 р. розширено ліцензію до 12 учасників (було 8) для проведення відеоконференцій.

У чотирьох корпусах ТНЕУ встановлено нові мультимедійні комплекси у 8 аудиторіях, а також у бібліотеці ім. Л. Каніщенка та у Вінниці.

**Інформація освіти** – частина інформатизації суспільства – комплекс заходів щодо перетворення педагогічних процесів на основі впровадження інформаційної продукції, засобів і технологій у навчанні та вихованні. Інформатизація є найважливішим механізмом реформування освітньої системи, спрямованим на підвищення якості, доступності й ефективності освіти.

Інформатизація освіти – комплексний, багатоплановий, ресурсомісткий процес впровадження комплексу програм управління університетом; створення єдиного інформаційного освітнього простору університету, використання інформаційних технологій у навчальному процесі; розроблення інтегрованих занять; проектна діяльність тощо.

На сучасному етапі розвитку освіти інформаційне середовище із засобу надання доступу до необхідної інформації перетворилося в обов'язковий

компонент інфраструктури управління університетом і сукупність інтелектуальних сервісів, без яких сьогодні неможливо уявити організацію управління і навчання в університеті.

Інновації в управлінні університетом на базі інформаційних технологій є ключовим механізмом, який дозволяє створювати переваги в конкурентному середовищі. У зв'язку з цим основними заходами в розвитку інформатизації стають створення надійної та ефективною інфраструктури, впровадження уніфікованих способів доступу до корпоративних даних, покращення керованості всього комплексу інформаційних ресурсів, а також забезпечення відповідності інфраструктури до стратегічних цілей розвитку університету.

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає декілька базових напрямів.

**1. Адміністративно-управлінський напрям** характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Головною метою інтеграції є задоволення освітніх потреб студентів та аспірантів університету, підвищення ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та управлінського персоналу.

Основними завданнями цього напрямку є:

- забезпечення ефективного використання веб-ресурсів університету у науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету у світових інформаційних ресурсах;
- впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

**2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.**

*Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент»* забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;

- розповсюдження інформації про майбутні події і заходи в рамках освітнього процесу й автоматизація процесу комунікації між його учасниками;
- використання студентами закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаючим до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «*Студент*» містить такі програмні модулі:

- Особисті дані;
- Повідомлення. Особисті;
- Повідомлення. Навчальна група;
- Дошка оголошень;
- Робочий навчальний план;
- Навантаження науково-педагогічних працівників;
- Поточний контроль знань і умінь студентів;
- Опитування;
- Ректорський контроль;
- Куратор.

*Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:*

- розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування наукових та методичних видань університету шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «*Студент*»;
- покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

*Автоматизована інформаційна система «Веб-сторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:*

- розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;
- розширення інформаційних можливостей веб-сайтів кафедр;
- поширення інформації на державному та світовому рівнях про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню.

*Програмно-технологійчний комплекс «Кадри» забезпечує:*

- автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;
- ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

*Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:*

- автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, направлень студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;
- обробку інформації з укладання договорів з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

*Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:*

- автоматизацію розрахунку рейтингу кожного НПП університету за результатами його діяльності у таких напрямках: навчально-методичний, науково-інноваційний та організаційно-виховна роботи;
- облік показників діяльності НПП за видами робіт, достатнього для надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу НПП, кафедр та інститутів/факультетів;
- визначення статистично-обґрунтованих балів оцінювання роботи НПП за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

*Автоматизована система планування навчального процесу забезпечує:*

- автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження НПП, формування семестрових планів, навантаження кафедр;
- інтеграцію з програмними модулями системи «Студент», АСУ, «ЗВО».

## **1.15. Наукова бібліотека**

З метою створення належних умов для інтеграції України у світове та європейське співтовариство необхідно докорінно модернізувати основні напрями освітнього та виховного процесу. Важливою складовою цього процесу

є **наукова бібліотека** як один із наукових підрозділів, який успішно бере участь у формуванні єдиного інформаційного простору й акцентує свою увагу на:

- підвищенні якості інформаційного забезпечення навчально-виховного процесу і наукової діяльності університету;
- поповненні фондів бібліотеки документами, у т. ч. на електронних носіях;
- організації відкритого доступу користувачів до бібліотечних та зовнішніх ресурсів.

Для досягнення нової якості освіти, успішного її розвитку визначальним є рівень інформаційно-бібліотечного обслуговування, максимальне **забезпечення** навчальною та науковою літературою, навчально-методичними комплексами. Успішний інформаційний супровід освітнього процесу повинна забезпечувати бібліотека – посередник між постійно зростаючим потоком інформації та її користувачами, яка у підсумку стає гарантом якості освіти.

Одним з основних завдань сучасної бібліотеки сьогодні є розвиток та посилення її інформаційної функції, що включає забезпечення оперативного доступу до бібліотечних ресурсів та інформації, створення системи науково-інформаційних, освітніх, довідково-бібліографічних послуг та продуктів, зорієнтованих на інформаційні потреби та різні категорії локальних і віддалених користувачів, на основі інформаційно-комунікаційних та бібліотечно-інформаційних технологій. Бібліотека ім. Л. Каніщенка ТНЕУ активно використовує у своїй роботі програмне забезпечення «УФД / Бібліотека». Система призначена для комплексної автоматизації бібліотеки, враховує всі основні виробничі цикли.

Фонд бібліотеки налічує 592155 тис. одиниць зберігання. У тому числі 85878 електронних видань. Наукової літератури – 329004 примірники, навчальної – 240477 примірників, художньої літератури – 22674 примірники. Вся література заіндексована, штрихкодована і отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки ім. Л. Каніщенка.

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативне надання у зручній формі залишається основним в обслуговуванні користувачів поточного року.

Головні пріоритети своєї діяльності співробітники бібліотеки ім. Л. Каніщенка вбачають у тому, щоб іти в ногу з швидкоплинним, інформаційно стрімким життям та в постійному поліпшенні рівня обслуговування викладачів і студентів задля подальшого поступу університету на європейських освітніх просторах.

### **Електронні ресурси бібліотеки ТНЕУ**

Бібліотека ТНЕУ намагається забезпечити своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них, в числі пріоритетних, – створення режиму вільного доступу до **повнотекстових електронних ресурсів**. Зокрема, бібліотека ім. Л. Каніщенка забезпечує вільний доступ до повних текстів навчально-методичних комплексів **1290** дисциплін (**НМКД**), включених в навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до **повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор»**. Найбільш системним **електронним ресурсом** вільного доступу є контент інституційного репозитарію ТНЕУ (**eTNEUIR**) що налічує станом на 9 листопада 2018 р. **30251** документ і включає такі розділи:

- дисертації та автореферати;
- курсові та магістерські роботи студентів;
- монографії;
- наукові видання ТНЕУ;
- матеріали наукових науково-практичних конференцій;
- наукові праці викладачів ТНЕУ;
- видання бібліотеки ім. Л. Каніщенка ТНЕУ;
- патенти.



## **2. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Науково-дослідницька діяльність.**

#### **Наукова і науково-технічна діяльність (досягнення, перспективи).**

#### **Науково-дослідна робота викладачів та студентів**

У 2018 р. наукова та науково-технічна діяльність університету реалізувалась у рамках Стратегії розвитку ТНЕУ та Програми ректора університету і була зорієнтована на: досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України в контексті європейської та міжнародної інтеграції. В полі зору ректорату постійно знаходились такі питання: удосконалення організаційно-функціональної структури; організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування; забезпечення результативності науково-дослідних робіт; активізація науково-видавничої діяльності; проведення наукових заходів; сприяння розвитку наукової діяльності молодих вчених та студентів.

**Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету.** У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування: Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-навчального комплексу «Економосвіта». Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ТНЕУ здійснювала науково-дослідна частина. В університеті продовжували функціонувати Науково-дослідний інститут інтелектуальних комп'ютерних систем ТНЕУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Навчально-дослідний інститут методології та освітології, Центр досліджень контролінгу і три дослідницькі лабораторії та створено Науковий інститут управління проектами. Функціонувала Науково-технічна рада з головних

напрямків наукових досліджень, яка розглядала принципові питання, що потребували колективного вирішення.

В університеті продовжували функціонувати і набувають подальшого розвитку **7 наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високо-продуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємством» та «Психологія та педагогіка».

**Наукові дослідження в університеті виконуються за такими основними науковими напрямками:**

- розвиток теорії і практики фінансово-кредитних відносин;
- удосконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;
- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів та зовнішньоекономічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;
- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурні та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

**Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування.** Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень і прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків у розвитку науки і техніки. У 2018 р. забезпечено виконання **110** науково-дослідних робіт та робіт з надання професійних послуг за рахунок коштів загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму **3 млн. 695,9 тис. грн.**, що на **437,3 тис. грн.** більше, ніж у 2017 р., у тому числі: за рахунок коштів загального фонду державного бюджету виконувалось **10** фундаментальних досліджень та прикладних розробок на суму **2 млн. 407,9 тис. грн.**; за рахунок коштів спеціального фонду – **100** науково-дослідних робіт та робіт з професійних послуг на загальну суму **1 млн. 288 тис. грн.** Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на **1 грн. бюджетних коштів** припадає **0,54 грн. коштів спеціального фонду.** Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалася **51** науково-дослідна робота.

*Таблиця 2.1*

**Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2016–2018 рр.**

Джерела фінансування	2016		2017		2018	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Загальний фонд	7	1125,5	11	2121,1	10	2407,9
Спеціальний фонд	63	600,1	78	1137,5	100	1288,0
<b>Всього</b>	<b>70</b>	<b>1725,6</b>	<b>89</b>	<b>3258,6</b>	<b>110</b>	<b>3695,9</b>

В напрямку організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи із збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за рахунок: коштів, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт; коштів Державного фонду фундаментальних досліджень; коштів на розробку державних науково-технічних програм; грантів президента молодим вченим; коштів (грантів) міжнародних фінансових організацій та міжнародних фондів;

коштів, що надходять за виконання науково-дослідних робіт та надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності. Особливу увагу в 2019 р. в університеті необхідно звернути на посилення діяльності в напрямку виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізації результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

**Результативність науково-дослідних робіт.** У звітному році вчені університету завершили 91 науково-дослідну роботу та роботу з надання професійних послуг; винахідники одержали 32 патенти України на корисні моделі і винаходи, з них 5 патентів на винаходи (у 2017 р. – відповідно 30 і 1). У 2018 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах та корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в навчальному процесі університету. Для оцінювання результативності наукової роботи необхідно оптимізувати визначення рейтингу наукової діяльності навчально-наукових інститутів, факультетів, кафедр, наукових підрозділів та науково-педагогічних працівників та враховувати їх при укладанні контрактів на посаду; посилити роботу щодо впровадження результатів наукових досліджень у вигляді інновацій у навчальний процес та забезпечити мультидисциплінарні наукові дослідження для посилення практичної апробації наукових розробок.

**Науково-видавнича діяльність.** У 2018 р. на динаміку науково-видавничої діяльності не вплинуло об'єктивне зменшення кількості науково-педагогічного персоналу. У звітному році професорсько-викладацький склад, докторанти, аспіранти та здобувачі наукового ступеня опублікували 3523 наукові праці загальним обсягом 2826,32 друкованого аркуша, в тому числі монографій – 53; підручників – 6; навчальних посібників – 38. За звітній період опубліковано 1262 наукові статті, з них: у фахових наукових виданнях – 1198; у зарубіжних виданнях – 171. Продовжено видання 10-ти наукових журналів і

збірників, з яких: 1 науковий журнал внесений у міжнародну наукометричну базу Scopus та 5 – у міжнародну наукометричну базу даних Index Copernicus. Позитивним моментом є те, що у звітному році порівняно з попереднім зросли кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів на одного викладача, а також кількість публікацій й обсяг друкованих аркушів у виданнях, внесених до міжнародних наукометричних баз даних, і в зарубіжних виданнях, що вважається одним з визначальних критеріїв при виведенні рейтингів університетів.

Таблиця 2.1

**Динаміка науково-видавничої діяльності у 2016–2018 рр.**

№ з/п	Види публікацій	2016 р.		2017 р.		2018 р.	
		кількість	обсяг у д. а.	кількість	обсяг у д. а.	кількість	обсяг у д. а.
1.	Монографії	54	757,12	52	645,55	53	743,57
2.	Підручники	8	190,19	8	255,76	6	115,35
3.	Навчальні посібники	62	716,6	41	363,22	42	448,83
4.	Статті в наукових журналах	1276	711,07	1258	647,21	1262	654,00
5.	з них у фахових виданнях	1170	676,42	1193	596,5	1198	598,47
6.	Публікації у зарубіжних виданнях	157	66,12	168	73,8	171	75,24
7.	Публікації у міжнародних наукометричних базах даних (Scopus, Web of Science Core Collection, Index Copernicus та ін.)	294	161,71	429	264,18	453	279,03
8.	Інші види наукових публікацій	1343	264,38	1328	648,99	1536	510,30
<b>Всього публікацій</b>		<b>3194</b>	<b>2867,19</b>	<b>3284</b>	<b>2898,71</b>	<b>3523</b>	<b>2826,32</b>
<b>Публікацій на одного науково-педагогічного працівника</b>		<b>4,5</b>	<b>4,09</b>	<b>4,6</b>	<b>4,1</b>	<b>5,1</b>	<b>4,12</b>

У напрямку науково-видавничої діяльності необхідно посилити вимоги до якості фахових наукових видань, продовжити роботу щодо внесення їх до загальноукраїнської бази даних наукових журналів України та міжнародних наукометричних баз даних.

**Наукові заходи.** Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських і регіональних конференціях, наукових семінарах та під час засідань круглого столу. У 2018 р. проведено 29 наукових та науково-технічних заходів, у тому числі 9 міжнародних,

2 всеукраїнські конференції, а також 18 наукових семінарів і круглих столів всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих ТНЕУ. Найважливіші з них:

– III Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (20–21 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Захід проведений під егідою Міністерства юстиції України, Асоціації українських правників, Офісу Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Організації з безпеки і співробітництва в Європі, Люблінського католицького університету ім. Іоанна Павла II (Польща), Пряшівського університету (Словаччина) за участі науковців з Польщі, Німеччини, Італії, Ізраїлю, Грузії, Вірменії, Словаччини, Угорщини та інших країн;

– Міжнародна науково-практична конференція «Сфера гостинності як компонента міжнародного туризму: сучасний стан і перспективи розвитку» (10–11 травня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина;

– Форум «Україна – країни Африки: культурно-освітній та соціально-економічний діалог» (15 травня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: Тернопільський національний економічний університет, Український національний комітет Міжнародної торгової палати, ГО «Африканська рада в Україні» та ГО «Стратегічні інноваційні студії»;

– Міжнародна конференція «Відновлення західної правової традиції в Україні – перспективи для розвитку сучасної правової культури в Україні. Науковий доробок Станіслава Дністрянського, Євгена Еріха та Ернста Тілля» (16–18 травня 2018 р., м. Львів, м. Тернопіль). Організатори: Оснабрюцький університет (м. Оснабрюк, Німеччина), Ягеллонський університет (м. Краків, Польща), Львівський національний університет ім. І. Франка, Інститут законодавства Верховної Ради України, Тернопільський національний економічний університет, Школа польського та європейського права ТНЕУ, за підтримки Фонду DAAD. Ініціатором та ідейним натхненником проведення конференції став професор Ягеллонського університету, Оснабрюцького

університету та професор *honoris causa* Тернопільського національного економічного університету Фредерік Цоль;

– IX Щорічна міжнародна науково-практична конференція «Формування єдиного наукового простору Європи та завдання економічної науки» (17–18 травня 2018 р.). Організатори: Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина ТНЕУ; Бялостоцький університет (м. Бялосток, Польща);

– V Міжнародна науково-практична конференція «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні» (31 травня – 1 червня 2018 р. м. Тернопіль). Організатор: факультет обліку і аудиту ТНЕУ;

– Міжнародна конференція «АСІТ 2018: Advanced computer information technologies» (1–3 червня 2018 р., м. Чеське Будейовіце, Чехія). Організатори: факультет комп'ютерних інформаційних технологій ТНЕУ, кафедра комп'ютерних наук; Південночеський університет (Чехія), Технологічний університет м. Деггендорф (Німеччина);

– Міжнародна наукова конференція «Європа без кордонів: економічна політична, цивілізаційно-культурна інтеграція» (16–24 вересня 2018 р., м. Пальма-де-Майорка, Балеарські острови, о. Мальорка, Іспанія). Організатори: кафедра міжнародної економіки ТНЕУ, Технічний освітній інститут Західної Македонії (м. Козані, Греція); Академія економіки ім. Д. А. Ценова (м. Свіштов, Болгарія); Університет Тарту (Естонія); Дослідний інститут світової економіки (м. Берлін, Німеччина); Українська асоціація економістів-міжнародників;

– Міжнародна науково-практична конференція «Цифрова економіка: тренди та перспективи / Digital economy: trends and prospects» (25 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет аграрної економіки і менеджменту;

– Круглий стіл з міжнародною участю «Німецька мова у професійній економічній освіті в системі «Школа – Університет» (30 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Богдана Гаврилишина Тернопільського національного економічного університету, Технічний університет Дрездена (Німеччина), Тернопільський обласний комунальний інститут післядипломної педагогічної

освіти, Українська асоціація економістів-міжнародників та Тернопільська школа-ліцей;

– Всеукраїнський круглий стіл на тему «Фінансові розслідування у контексті зміцнення фіскальної безпеки держави» (2 березня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра податків та фіскальної політики і кафедра економічної безпеки та фінансових розслідувань ТНЕУ;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки» (25 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту та публічного управління факультету економіки та управління ТНЕУ;

– Другий регіональний освітній форум з методики викладання фінансової грамотності (18 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: ТНЕУ, Тернопільський обласний комунальний інститут післядипломної педагогічної освіти;

– Всеукраїнська конференція «25-річчя аудиту в Україні: підсумки та перспективи розвитку» (21 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: ТНЕУ;

– Круглий стіл на тему «Публічна служба в Україні: реалії та перспективи розвитку», присвячений 100-річчю запровадження державної служби в Україні (12 червня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: Національне агентство України з питань державної служби, Тернопільський національний економічний університет, Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях, Тернопільський регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, Центр підготовки магістрів державної служби ТНЕУ, кафедри: менеджменту та публічного управління, фінансів ім. С. І. Юрія та міжнародної економіки ТНЕУ;

– Четверті всеукраїнські наукові читання пам'яті С. І. Юрія (27 листопада 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів ТНЕУ;

– Круглий стіл «Проектна діяльність Тернопільського національного економічного університету: можливості, бар'єри, напрямки активізації»



(23 листопада 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: Науковий інститут управління проектами ТНЕУ.

### **Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.**

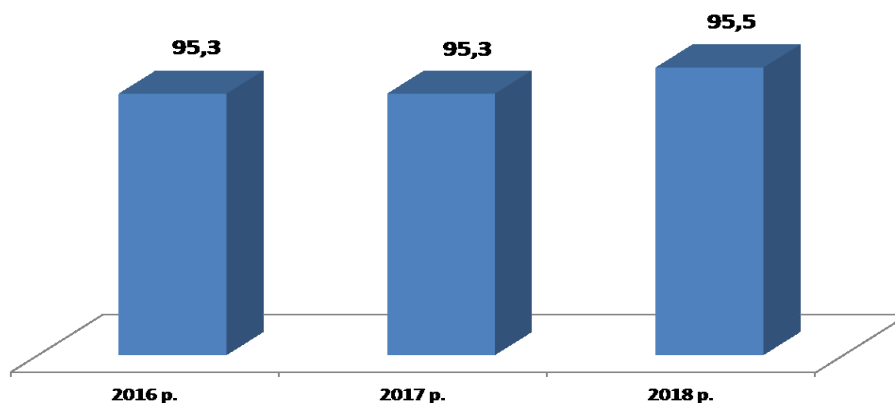
Успішна діяльність закладу вищої освіти насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в університеті розглядається як визначальний фактор освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, який здатний забезпечити місію університету і його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

На сьогодні в ТНЕУ функціонують: **докторантура з 10 наукових спеціальностей:** 051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 – «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 081 «Право», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини»; **аспірантура із 20 наукових спеціальностей:** 011 «Науки про освіту», 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 «Історія та археологія», 051 «Економіка», 052 «Політологія», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 «Право», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні науки», 123 «Комп'ютерна інженерія», 124 «Системний аналіз», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 232 «Соціальне забезпечення», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини».

У 2018 р. у докторантуру зараховано 7 кандидатів наук, з них 6 – за державним замовленням, 1 – за власні кошти; в аспірантуру зараховано 50 аспірантів, із них 16 – за державним замовленням. На сьогодні в докторантурі навчається 17 провідних науковців, в аспірантурі – 183 аспіранти, в тому числі 80 – за державним замовленням (за власні кошти – 103).

Здобувачами наукового ступеня кандидата наук та доктора філософії прикріплено 17 осіб.

У 2018 р. фактичний випуск докторантури становив 9 осіб, з них всі захистили докторські дисертації. Ефективність докторантури за показником захищених дисертацій становила 100%. У звітному році фактичний випуск аспірантури за державним замовленням становив 22 особи, з них успішно захистили і подали до захисту дисертації – 21. Ефективність аспірантури за показником захищених та поданих до захисту дисертацій становила 95,5%.

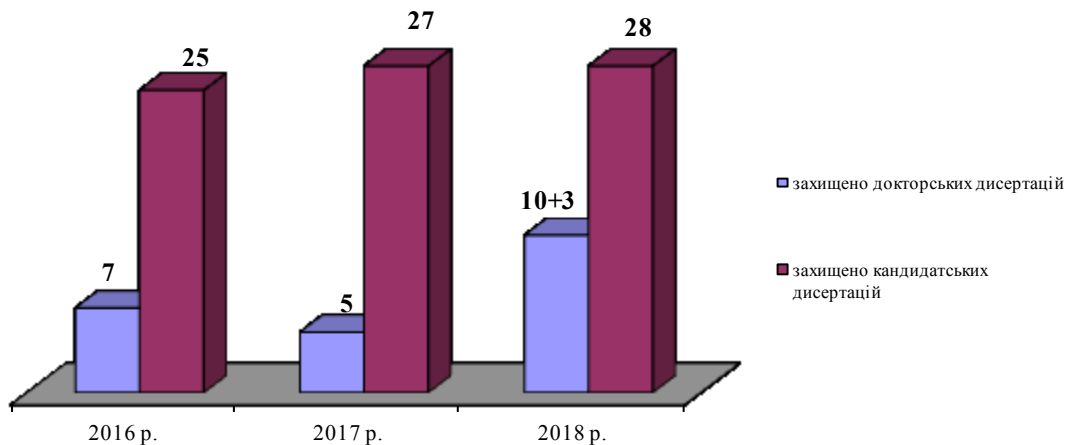


**Рис. 2.2. Ефективність аспірантури за показником захищених дисертацій у 2016–2018 рр.**

У звітному році продовжували функціонувати **4 спеціалізовані вчені ради з захисту докторських та кандидатських дисертацій за 10-ма спеціальностями**, у яких проведено захисти **10 докторських та 50 кандидатських дисертацій**, зокрема: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. І. Крисоватий) захищені **7 докторських та 12 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. В. Задорожний) – **3 докторські та 12 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор А. О. Саченко) – **4 кандидатські дисертації**; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.04 (голова ради – професор С. К. Гречанюк) – **22 кандидатські дисертації**.

	Проведено захисти:	
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій
<p><b>Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01</b> за спеціальностями 08.00.02 «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит» <i>Голова спеціалізованої вченої ради: А. І. Крисоватий, д. е. н., професор</i></p>	7	12
<p><b>Спеціалізована вчена рада Д 58.082.03</b> 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)» <i>Голова спеціалізованої вченої ради: З.-М. В.Задорожний, д. е. н., професор</i></p>	3	12
<p><b>Спеціалізована вчена рада К 58.082.02</b> 05.13.05 «Комп'ютерні системи та компоненти» та 05.13.06 «Інформаційні технології» <i>Голова спеціалізованої вченої ради: А. О. Саченко, д. т. н., професор</i></p>	-	4
<p><b>Спеціалізована вчена рада К 58.082.04</b> 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право», 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» <i>Голова спеціалізованої вченої ради: С. К. Гречанюк, д. ю. н., професор</i></p>	-	22

На сьогодні докторантами, аспірантами та працівниками університету захищені **10 докторських дисертацій** (доценти Руслан Ростиславович Августин, Алла Юріївна Васіна, Оксана Іванівна Вівчар, Андрій Васильович Грубінко, Роман Євгенович Зварич, Леся Богданівна Колінець, Марія Володимирівна Лизун, Галина Іванівна Ляхович, Олена Юріївна Сидорович, Костянтин Антонович Фліссак) і до кінця року заплановано захист **3-х докторських дисертацій** (доценти Олександра Богданівна Васильчишин, Тетяна Тарасівна Жовковська, Віта Зіновіївна Семанюк) та **28 кандидатських дисертацій**. У звітному році **5** науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання професора та **13** – вчене звання доцента. У 2019 р. необхідно акцентувати увагу саме на захистах докторських дисертацій.



**Рис. 2.3. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації у 2016–2018 рр.**

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме: підвищення результативності роботи аспірантури і докторантури та забезпечення високоякісної підготовки науково-педагогічних працівників відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприяння активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, що входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

#### **Премії та відзнаки учених університету.**

Указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня науки» № 135/2018 від 19 травня 2018 р. присвоєно почесне звання: «Заслужений працівник освіти України» О. А. Косінській, керуючій справами спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій.

Указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня Конституції України» № 188/2018 від 27 червня 2018 р. присвоєно почесне звання: «Заслужений винахідник України» Ю. В. Дзядикевичу, д. т. н., професору, професору кафедри менеджменту біоресурсів і природокористування.

Указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня працівників освіти» № 300/2018 від 3 жовтня 2018 р. присвоєні почесні звання: «Заслужений діяч науки і техніки України» М. П. Диваку, д. т. н., професору, декану факультету комп'ютерних

інформаційних технологій; «Заслужений працівник освіти України» А. Я. Кізімі, к. е. н., доценту, декану факультету фінансів.

Указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня юриста» № 304/2018 від 8 жовтня 2018 р. присвоєно почесне звання: «Заслужений юрист України» І. Р. Калауру, д. ю. н., професору, завідувачу кафедри цивільного права і процесу.

Указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди 27-ї річниці підтвердження всеукраїнським референдумом Акта проголошення незалежності України 1 грудня 1991 року» № 404/2018 від 1 грудня 2018 р. присвоєні почесні звання «Заслужений працівник культури України» М. І. Бенчу, завідувачу фотолабораторії; «Заслужений працівник освіти України» В. М. Островерхову, декану факультету економіки та управління.

З нагоди Дня науки та 100-ліття Національної академії наук України 12 кращих науковців відзначено спільними грамотами Тернопільської ОДА та Тернопільської обласної ради.

У звітному році почесне звання «Кращий винахідник Тернопільської області» присвоєно І. В. Любезній, к. т. н., доценту, доценту кафедри менеджменту біоресурсів і природокористування. Лауреатом обласної премії ім. Івана Пулюя став М. В. Буряк, к. т. н., доцент, доцент кафедри менеджменту біоресурсів і природокористування.

Відповідно до наказу ректора ТНЕУ «Про відзначення науковців університету з нагоди Дня науки в Україні» № 115 К/тр від 11 травня 2018 р. та наказу першого проректора ТНЕУ «Про відзначення з нагоди Дня науки в Україні» № 114 К/тр від 11 травня 2018 р. 165 наукових і науково-педагогічних працівників відзначені грамотами, подяками та пам'ятними подарунками.

**Рада молодих вчених та Студентське наукове товариство.** Діяльність Ради молодих вчених і Студентського наукового товариства в 2018 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми ТНЕУ «Молоді кадри» на період до 2020 р. Діяльність характеризувалася розвитком традиційних і пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. У звітному році молодими вченими та студентами

проводилися міжнародні науково-практичні конференції, інтернет-конференції, наукові семінари, круглі столи.

У звітному періоді проведено понад 50 наукових заходів, серед яких 12 наукових конференцій молодих вчених та студентів міжнародного, всеукраїнського, загальноуніверситетського рівнів. Найважливіші з них:

– XV Ювілейна міжнародна науково-практична конференція Ради молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (29–30 березня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: Рада молодих вчених ТНЕУ;

– XI Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (18–19 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина, кафедра міжнародних економічних відносин, Університет прикладних наук Інноланд (м. Алькмар, Нідерланди); Оргуський університет (м. Оргус, Данія), Вроцлавський економічний університет (м. Вроцлав, Польща);

– Міжнародна студентська конференція «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах» (20 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій ТНЕУ; Вроцлавський економічний університет (Польща); Люблінський католицький університет ім. Іоанна Павла II (Польща), Університет економіки в Бидгощі (Польща), Опольська політехніка (Польща), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Білоруський державний економічний університет (Білорусь), Пряшівський університет (Словаччина), Південночеський університет в Чеських Будейовіцах (Чехія);

– Міжнародна науково-практична конференція студентів і молодих вчених «Міжнародний туризм та ресторанна справа: реалії та перспективи розвитку» (27–28 квітня 2018 р., м. Збараж). Організатори: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу ТНЕУ, Національний заповідник «Замки Тернопілля»;

– Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених «Проблеми сучасної Європи та України» (м. Тернопіль). Організатори:

кафедра міжнародної економіки, Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій, Центр підготовки магістрів державної служби, Міністерство освіти і науки України, Технологічний університет Західної Македонії (м. Касторія, Греція), Університет Лодзя (Польща), Економічна академія ім. Д. А. Ценова (м. Свіштов, Болгарія), Університет Матея Бела (м. Банська Бистриця, Словаччина), Університет Тарту (м. Тарту, Естонія);

– Міжнародна наукова студентська конференція «Новації та виклики юридичної освіти» (5 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет;

– III Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених «Актуальні проблеми вітчизняної економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (15 листопада 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет економіки та управління ТНЕУ.

– XII–XIII Всеукраїнські науково-практичні студентські конференції «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (16 травня, 29 листопада 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики ТНЕУ.

Проведені заходи об'єднали у спільній діяльності науковців ТНЕУ, закладів вищої освіти – партнерів як із України, так і зарубіжжя. За результатами заходів були вироблені та задекларовані прогресивні шляхи реформування економіки України, її адаптації до стандартів розвинутих країн світу та європейського простору зокрема.

Здійснювалася робота з реалізації договорів про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Продовжується практична реалізація договорів про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом ім. В. Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (м. Кошице, Словаччина). У 2018 р. продовжено співпрацю в межах Науково-навчального комплексу «Економосвіта».

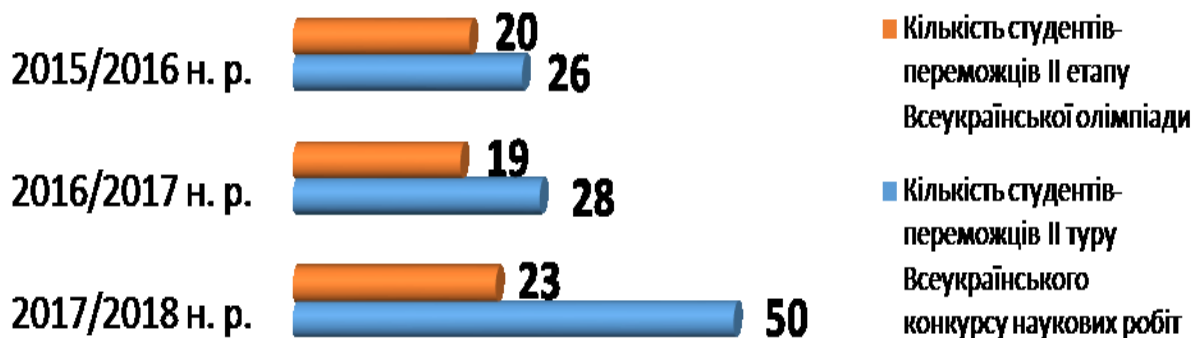
У 2018 р. молоді вчені здійснювали виконання держбюджетної наукової роботи «Формування механізму сталого розвитку міського транспорту на засадах концепції «розумного» міста та муніципальної екологістики» (науковий керівник – Г. Л. Монастирський, д. е. н., професор) та держбюджетної науково-технічної (експериментальної) розробки «Математичне та програмне забезпечення для контролю забруднення атмосфери автотранспортом» (науковий керівник – І. Ф. Войтюк, к. т. н.).

У 2018 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували 7 молодих науковців університету, а саме: Тарас Маршалок, Віталій Рудан, Ірина Щирба, Тетяна Борисова, Андрій Грубінко, Марія Лизун та Володимир Муравський.

Значна увага Радою молодих вчених та Студентським науковим товариством приділялась творчій складовій наукового пошуку. Зокрема, проведено засідання круглих столів, фокус-групові інтерв'ю, брейн-ринги, науково-практичні семінари, дискусійні майданчики, інтелектуальні та ділові ігри, квести, тренінги, конкурси бізнес-проектів, наукові пікніки.

У 2017–2018 навчальному році **50 студентів** університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2016–2017 навчальному році – 28). Студенти ТНЕУ одержали диплом III ступеня на IV Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку» та зайняли III місце на XII Міжнародному конкурсі студентських маркетингових, PR-проектів та стартапів «Золотий компас» у секції «Стартапи». У 2017–2018 навчальному році на базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення другого етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальностей «управління персоналом і економіка праці» та «маркетинг». У 2017–2018 навчальному році **23 студенти** університету стали переможцями за результатами II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (у 2016–2017 навчальному році – 19). На базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення II етапу Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності «менеджмент» та навчальних дисциплін «Податкова система України», «Страхова справа».





**Рис. 2.4. Участь студентів ТНЕУ у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт та Всеукраїнській олімпіаді**

У 2018 р. 2852 студенти надрукували наукові статті у журналах та збірниках (2017 р. – 2238), у тому числі 1930 – самостійно (2017 р. – 1680).

Відповідно до цього першочерговими завданнями розвитку науково-дослідної роботи університету є:

- розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл, що є об’єктивним процесом наукової діяльності вчених, які захистили докторські дисертації;

- відкриття нових програм національних і міжнародних докторських студій;

- розроблення дієвої програми преміювання докторів наук, професорів за вагомі досягнення у науковій діяльності;

- збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у тому числі за рахунок міжнародних наукових проектів та грантів;

- формування дієвої електронної бази даних установ, що можуть бути інвесторами науково-дослідної діяльності університету;

- розширення діяльності ТНЕУ у напрямі трансферу технологій та комерціалізації інтелектуальної власності;

- здійснення мультидисциплінарних досліджень для забезпечення їх конкурентоздатності, що посилює можливість практичної апробації наукових розробок;

- проведення наукових досліджень і впровадження результатів у вигляді інновацій у навчальний процес;
- продовження реалізації організаційно-технічних заходів для внесення періодичних фахових видань до наукометричних баз Scopus, Web of Science Core Collection та Index Copernicus; збільшення кількості та обсягу публікацій у таких виданнях;
- запровадження інноваційних форматів проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі ТНЕУ, розширення кола зарубіжних учасників;
- практична реалізація Комплексної цільової програми «Молоді кадри» на період до 2020 р. з метою збереження наукового потенціалу та запобігання відпливу талановитої молоді;
- активізація наукової роботи молодих вчених і студентів шляхом формування «інкубатора стартапів» з метою їх реалізації у національному та міжнародному просторі.

### 3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Особливістю сучасного розвитку освітніх послуг на міжнародній арені є всеохоплююча конкуренція на всіх напрямках та етапах надання освітнього продукту: конкуренція між ЗВО різних форм власності та різних регіонів; конкуренція за студентів; конкуренція за висококваліфікованих викладачів; конкуренція за бюджетні та позабюджетні фінансові ресурси; конкуренція за просування та імідж на міжнародному ринку освіти; навіть конкуренція між різними спеціальностями одного ЗВО тепер здійснюється на міжнародному рівні.

За таких умов основною порівняльною перевагою та головним критерієм конкурентоспроможності ЗВО у глобальному середовищі є якість пропонованого освітнього продукту. Успіх сучасної освіти визначається передусім, здатністю до гнучкого реагування на змінне оточення, яке вже давно вийшло за вузькі національні рамки.

Міжнародна діяльність довготривало є брандом Тернопільського національного економічного університету. В рамках національної системи рейтингового оцінювання ЗВО, що здійснюється Міністерством освіти та науки України, ТНЕУ перебуває на лідируючих позиціях серед усіх економічних вищих навчальних закладів України за індексом міжнародної активності.

### МІЖНАРОДНІ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА АСОЦІАЦІЇ

ТНЕУ є дійсним членом таких асоціацій та мереж:

**1. Європейська асоціація університетів (European university association)**



**2. Європейська асоціація міжнародної освіти (European Association for International Education)**



### 3. Велика хартія університетів (Magna Charta Universitatum)



### 4. Мережа університетів транскордонного співробітництва



(Border University Network, Bialystok)

### 5. Мережа університетів Східної Європи (The Eastern-European University Network)

### 6. Міжнародна культурно-освітня асоціація (International Cultural and Educational Agency)



## РЕЙТИНГОВІ СИСТЕМИ

Тернопільський національний економічний університет є учасником рейтингових систем, що визначають місце ЗВО серед інших національних та іноземних закладів вищої освіти; формують рейтинг, авторитет університету і сприяють міжнародному визнанню та популяризації серед потенційних іноземних вступників.

#### 1. UniRank (World University Rankings)

Веб-ресурс «uniRank» опублікував рейтинг українських закладів вищої освіти, основою для якого є популярність офіційних веб-сторінок освітніх центрів. Тернопільський національний економічний університет посів 6 місце в Україні, що на 9 позицій вище порівняно з минулим роком.



World University Rankings

## 2. UI GreenMetric (UI GreenMetric World University Rankings)



У вересні 2018 р. ТНЕУ став учасником Всесвітнього рейтингу університетів «UI GreenMetric» (з ініціативи Університету Індонезії). Ціль рейтингу – кількісне, якісне оцінювання відповідно до визначених індикаторів у сфері екології, інфраструктури університету, кампусів та ін. Основна мета проекту – глобальне партнерство заради сталого майбутнього.

## 3. The Times Higher Education World University Rankings



За Всесвітнім рейтингом університетів, основна увага фокусується на популярності закладу вищої освіти серед студентів і потенційних іноземних абітурієнтів. Рейтинг містить максимальну інформацію про заклад вищої освіти (історія університету, факультети, спеціальності, освітні програми, професорсько-викладацький склад, інфраструктура університету та ін.).

# МІЖНАРОДНІ УГОДИ

## *Географія міжнародної діяльності*

Тернопільський національний економічний університет розвиває партнерство шляхом укладення двосторонніх угод з зарубіжними університетами, які передбачають коротко- та довгострокові поїздки для викладачів і наукових співробітників. Тривалість, фінансові та практичні умови, а також процедури обрання кандидатів, визначаються в кожному окремому випадку.

Основу міжнародної співпраці Тернопільського національного економічного університету становлять 76 дійсних і діючих (за станом на 8.11.2018 р.) договорів про міжнародну співпрацю з іноземними університетами-партнерами з 29 зарубіжних держав, з яких заклади вищої освіти з 17 країн Європейського Союзу, а також партнери із Грузії, Канади, США, Китаю, Білорусі, Казахстану, Молдови, Норвегії.



Рис. 3.1. Розподіл угод про співпрацю ТНЕУ за країнами

## **1. Австрія**

Віденський університет прикладних наук

## **2. Білорусь**

- Брестський державний технічний університет
- Білоруський державний університет інформатики і радіоелектроніки

## **3. Болгарія**

- Економічна академія ім. Д. А. Ценова
- Софійський технічний університет
- Університет національного і світового господарства

## **4. Боснія та Герцоговина**

- Університет-коледж «ЦБД – Центр бізнес-досліджень» Кіселяк

## **5. Греція**

- Технологічний освітній інститут Західної Македонії
- Університет Арістотеля, м. Салоніки

## **Грузія**

- Державний економічний університет ім. Шота Руставелі

## **6. Данія**

- Оргуська школа бізнесу

## **7. Естонія**

- Таллінська бізнес-школа
- DKLex Academy

## **8. Македонія**

- Інтегрований бізнес-факультет

## **9. Угорщина**

- Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані
- Центрально-Європейський університет м. Будапешт

## **10. Іспанія**

- Бізнес-школа Університету Наварри

## **11. Італія**

- Університет Калабрії
- Університет «La Sapienza», м. Рим

## 12. **Казахстан**

- Карагандинський державний технічний університет
- Карагандинський економічний університет

## 13. **Канада**

- Технологічний інститут Британської Колумбії
- Канадський коледж англійської школи, м. Ванкувер

## 14. **Литва**

- Каунаський технологічний університет

## 15. **Молдова**

Придністровський державний університет ім. Т. Г. Шевченка

## 16. **Нідерланди**

- Інхолланд-університет

## 17. **Німеччина**

- Дрезденський технічний університет
- Університет м. Зігена
- Вища школа технологій та економіки Берлінського університету

прикладних наук

- Університет прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда
- Оснабрюцький університет

## 18. **Норвегія**

- Університет NORD

## 19. **Польща**

- Академія фінансів у м. Варшава
- Вища школа інформатики і економіки Товариства «Знання», Ольштин
- Вроцлавський економічний університет
- Гданський університет, м. Гданськ
- Державна вища школа ім. Папи Римського Івана Павла II в м. Біла-

Підляська

- Економічний університет в Катовіце
- Європейська вища школа готельного бізнесу, туризму і підприємництва,

м. Сопот

- Жешувський університет



- Інститут радіоелектроніки технологічного університету, м. Варшава
- Краківський економічний університет
- Куявсько-Поморська вища школа в Бидгощі
- Лодзький університет
- Люблінський католицький університет ім. Іоана Павла II
- Малопольська вища економічна школа, м. Тарнов
- Мовна школа «THE BEST» в м. Лежайськ
- Морська академія в Гдині
- Познанський економічний університет
- Полонійна академія, м. Ченстохова
- Сілезький технічний університет
- Університет Білостока
- Університет ім. Леона Козмінського
- Університет у Бельсько-Бялій
- Ягеллонський університет м. Кракова
- Університет економіки в Бидгощі
- Вища лінгвістична школа в Ченстохові
- Сопотська вища школа
- Технічний університет м. Лодзь

## **20. Румунія**

- Університет ім. А. Й. Куза Ясси

## **21. Словаччина**

- Університет Матея Бела, м. Банська Бистриця
- Пряшівський університет
- Університет Павла Йозефа Шафарика в Кошицях
- Технічний університет в м. Кошице
- Тренчанський університет ім. Александра Дубчека

## **22. США**

- Університет штату Мен
- Лабораторія інфраструктури критичної надійності Університету

Нью-Гемпшир

### 23. Туреччина

- Американський університет Гірне
- Стамбульський Айдин-університет

### 24. Франція

- Інститут міжнародної торгівлі, м. Дюнкерк
- Університет науки та технології, м. Лілль 1
- Університет Гренобль Альпи (УГА)

### 25. Чехія

- Південночеський університет в Чеське Будейовіце
- Чеський технічний університет в Празі

## ДОГОВОРИ ПРО МІЖНАРОДНУ СПІВПРАЦЮ З УНІВЕРСИТЕТАМИ ЗА 2018 р.

№ з/п	Дата укладення	Назва університету (інституту, установи), з яким укладено договір, місто, держава	Відповідальна особа
1.	6.11.2018	Vistas Canada Edu, Ошава, Канада	О. М. Десятнюк, (проректор з науково-педагогічної роботи (міжнародна діяльність та інноваційний розвиток)
2.	16.10.2018	Батумський державний університет ім. Шота Руставелі, Батумі, Грузія	С. В. Банах, декан юридичного факультету
3.	23.07.2018	Католицький університет у м. Ружомберок, Теологічний факультет, Теологічний інститут в Спиській капітулі – Спиському подграді, Ружомберок, Словаччина, Спиш, Угрщина	Ю. А. Щербяк професор кафедри документознавства, інформаційної діяльності та українознавства
4.	14.05.2018	Європейський інститут арбітражу, Прага, Чехія	А. Баран, к. ю. н., доц. юридичний факультет
5.	20.04.2018	Міжнародний інститут менеджменту «IMI-NOVA», Спишнів, Молдова	І. М. Таранов
6.	06.03.2018	Інститут європейської інтеграції Варшава, Польща	А. І. Крисоватий, ректор ТНЕУ, директор Інституту європейської інтеграції Grazyna Dzwonkowska
7.	Стадія укладення договору	Технологічно-природничий університет ім. Яна і Єнджея Снядецьких у Бидгощі, Бидгощ, Польща	Факультет банківського бізнесу

## **ПРОГРАМИ**

### **(в рамках угоди з іноземними партнерами)**

Тернопільський національний економічний університет уклав 114 угод з вищими навчальними закладами 29 зарубіжних країн, з яких 82 – із ЗВО 17 країн Європейського Союзу, а також Грузії, Канади, США, Китаю, Білорусі, Казахстану, Молдови, Еквадору. Найбільше (36) угод укладено із ЗВО Польщі. Зокрема, у 2018 р. укладено 16 угод.

### **Спільні освітньо-професійні програми**

Продовжується міжнародна співпраця ТНЕУ в рамках виконання таких освітньо-професійних програм:

- **Програми двох дипломів із:**
  - Люблінським католицьким університетом, м. Люблін, Польща;
  - Вроцлавським економічним університетом, м. Вроцлав, Польща;
  - Університетом прикладних наук і мистецтв м. Дортмунда, Німеччина;
  - Вищою школою інформатики та економіки Товариства «Знання», м. Ольштин, Польща;
  - Університетом Гренобль Альпи, м. Гренобль, Франція;
- **Програма підготовки PhD** спільно з Технологічним освітнім інститутом Західної Македонії (Греція);
- **Німецькомовна інтегрована навчальна програма з підготовки бакалаврів та магістрів** за Українсько-німецькою факультет-програмою спільно з Дрезденським технічним університетом (Німеччина) (за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD));
- **Українсько-американська програма з підготовки бакалаврів з комп'ютерних наук** спільно з Університетом штату Мен (США);
- **Англомовна програма з міжнародної економіки та туризму;**
- **Українсько-грецька програма підготовки магістрів з бізнес-адміністрування;**
- **Українсько-польська програма;**
- **Школа польського і європейського права** спільно з Ягеллонським університетом;

- **Бізнес-школа ТНЕУ** спільно з Естонською школою бізнесу;
- **Цент міжнародної освіти та розвитку** (Інститут міжнародної освіти та розвитку).

## **ШКОЛИ ТА ЦЕНТРИ**

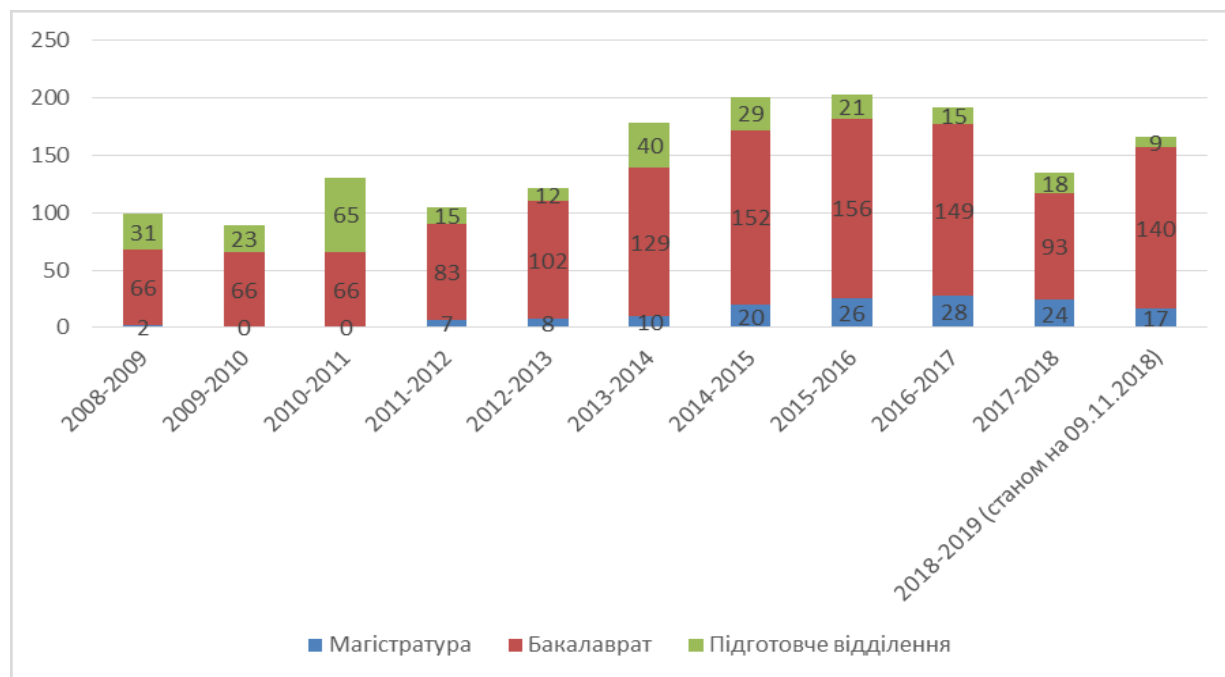
1. AIESEC (Міжнародна молодіжна організація)
2. Інформаційний центр євроатлантичної інтеграції
3. Інформаційний центр ЄС
4. Міжнародний центр культури та розвитку
5. Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов
6. Тернопільська бізнес-школа
7. Українсько-німецький навчально-дослідний центр
8. Центр «Інтеграційний хаб країн Африки та Азії»
9. Центр міжнародної безпеки та співробітництва
10. Школа польського та європейського права

## **НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН**

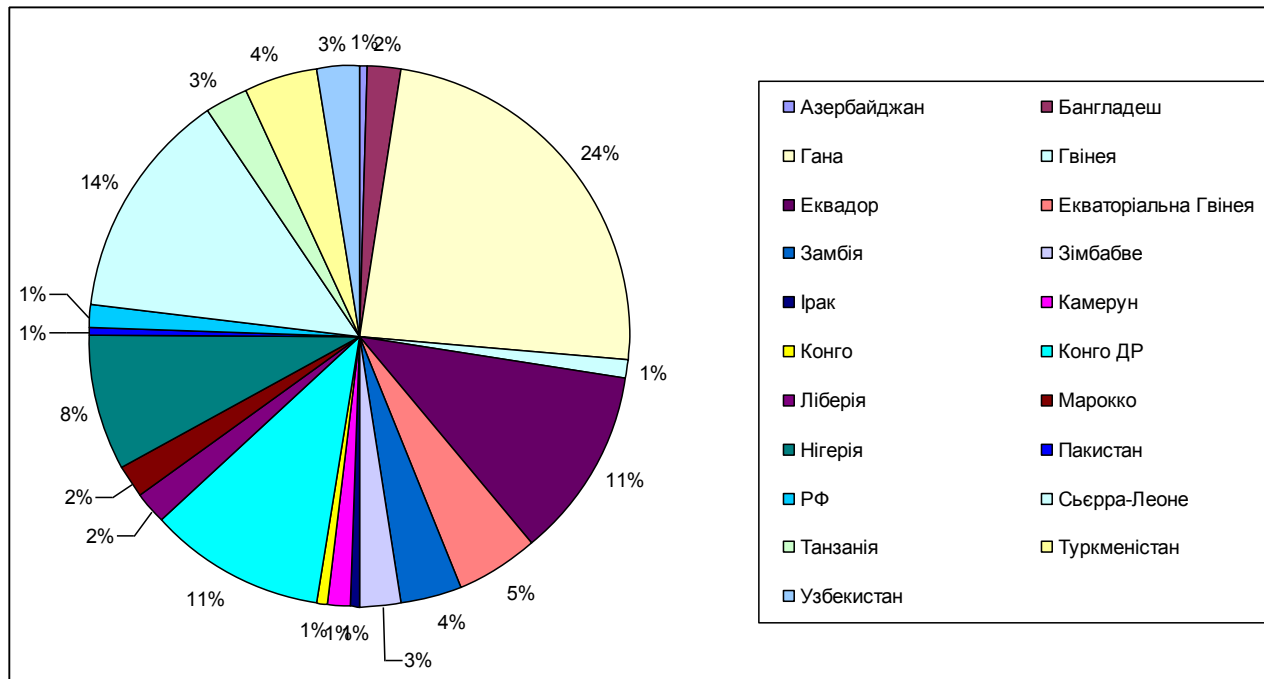
За станом на 8 листопада 2018 р. у ТНЕУ навчається 166 іноземних громадян із 23 країн світу (Азербайджан, Гамбія, Гана, Гвінея, Грузія, ДР Конго, Еквадор, Ефіопія, Замбія, Зімбабве, Камерун, Коморські Острови, Конго, Ліберія, Марокко, Нігерія, Пакистан, Польща, Сьєрра-Леоне, Танзанія, Туркменістан, Узбекистан), зокрема на бакалавраті та у магістратурі – 157 студентів; на бакалавраті – 140 студентів, у магістратурі – 17 студентів, на підготовчому відділенні 9 студентів. Активізовано напрямки профорієнтаційної роботи з абітурієнтами зі США та з країн СНД. У жовтні 2018 р. ТНЕУ був представлений на Міжнародній виставці освіти у Китаї (від України – 4 ЗВО). Участь та представлення інформаційного стенда, буклетів, профорієнтаційних матеріалів, інформаційних довідників відбулись на підставі співпраці з Центром міжнародної освіти. В результаті проведення виставки навчанням у ТНЕУ зацікавились абітурієнти із Китаю.

У листопаді 2018 р. у ТНЕУ навчалось 2 громадян Китаю.

## Динаміка контингенту студентів-іноземців в ТНЕУ



## Розподіл контингенту студентів-іноземців за країнами



## Міжнародні програми і гранти

- У 2018 н.р. ТНЕУ брав участь у 13-ти міжнародних освітніх програмах, фондах.

## Міжнародні проекти, гранти та програми ТНЕУ

Назва проекту	Партнери
Україно-грецька програма «Магістр з бізнес-адміністрування»	Технологічний освітній інститут Західної Македонії, Греція
Німецькомовна навчальна програма з міжнародної економіки, DAAD	Дрезденський технічний університет, Німеччина
Україно-польський проект «Школа польського та європейського права»	Ягеллонський університет, м. Краків, Польща
Програма «APOLLO e.V» (щорічні стипендії для студентів)	Асоціація зі співробітництва в галузі сільського господарства, екології та розвитку села у Східній Європі «APOLLO e.V.», Німеччина
Імітаційна комп'ютерна гра зі стратегічного управління (січень-березень кожного року)	Університет Інхолланд, Нідерланди
Академічний обмін (студенти, викладачі)	Оргуський університет, Данія
ID 61450002 Інноваційні стратегії територіального розвитку V4: досвід для України	Консорціум університетів Вишеградської четвірки
Проект «Україна-Норвегія», спрямований на перекваліфікацію військовослужбовців, звільнених у запас, і членів їх сімей	<b>Українсько-Норвезький альянс університетів</b> University of Nordland (NO), Taras Shevchenko National University of Kyiv (UA) Chernivtsi National Fedkovych University (UA), Comparative
CPEA- 2015/10005 Norwegian Ukrainian cooperation in Public Sector Economy Education: Accounting, Budgeting and Finance (NUPSEE)	International Governmental Accounting Research Network (CIGAR) (NO), Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas (UA), Kirovograd Flight Academy of the National Aviation University (UA), KROK University (UA), Lesya Ukrainka Eastern European National University (UA), Lviv Polytechnic National University (UA), Odesa I. I. Mechnikov State University (UA), Petro Mohyla Black Sea State University (UA), SouthUkrainian K. D. Ushynski National Pedagogical University (UA), Taras Shevchenko National University of Kyiv (UA), Ternopil' National Economic University (UA), the Brønnøysund Register Centre (NO), The Norwegian Association of Local and Regional Authorities (KS) (NO), Vinnytsia National Technical University (UA) 5 999 280
Бізнес-школа ТНЕУ # 165-2015-А «Відкриття бізнес-школи у Тернопільському національному економічному університеті»	Естонська школа бізнесу, Естонія
Еразмус+ проект, Програма розвитку потенціалу вищої освіти 573818-ERP-1-2016-1-UK-ERPKA2-SVNE-JP Інтернет-речей: навчальний план для галузі і людей (Internet of Things: Emerging Curriculum for Industry and Human Applications)	Координатор: Університет Ньюкасла (Великобританія). У проекті активно співпрацюють університети Португалії, Великобританії, Швеції та Італії. Поряд з ТНЕУ у проекті беруть участь: Національний аерокосмічний університет, Харківський авіаційний інститут, Чернівецький університет ім. Юрія Федьковича, Інститут проблем моделювання в енергетиці ім. Г. Пухова, Одеський національний політехнічний університет, Чорноморський державний університет ім. Петра Могили, Східноукраїнський національний університет ім. Володимира Даля і Запорізький національний технічний університет

<p>Проект сприяння академічній доброчесності в Україні (Strengthening Academic Integrity in Ukraine Project – SAIUP)</p>	<p>Американські ради з освіти; Посольство Сполучених Штатів Америки; Міністерство освіти і науки України; Університет Фейрфілд (США); Українська асоціація студентського самоврядування; Microsoft Україна; Українська консалтингова компанія «Про.Мова»; Незалежний, позапартійний, некомерційний аналітичний центр «CEDOS»; Федерація роботодавців України; Національний університет «Києво-Могилянська академія»; Український католицький університет; Журнал «Studies of Changing Societies»; Могилянська школа журналістики; Донецький національний університет; Запорізький національний університет; Ізмаїльський державний гуманітарний університет; Інститут міжнародних відносин Київського національного університету ім. Т. Г. Шевченка; Луцький національний технічний університет; Одеський національний університет ім. І. І. Мечникова; Сумський державний університет; Тернопільський державний медичний університет ім. І. Я. Горбачевського; Харківський національний університет ім. В. М. Каразіна</p>
<p>Кредитна мобільність (KA1 Erasmus +)</p> <p>Центр міжнародної освіти та розвитку</p>	<p>Університет Норд, Норвегія; Інхолланд-університет, Нідерланди; Південночеський університет в Чеське Будейовіце, Чехія; Ягеллонський університет, Польща; Економічний університет в Катовіцах, Польща; Вроцлавський економічний університет, Польща; Жешівський університет, Польща; Економічна академія ім. Д. А. Ценова, Болгарія; Вроцлавський університет, Польща; Кошицький технічний університет, Словаччина; Університет прикладних наук м. Велика Горіца, Хорватія; Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв, Німеччина; Віденська педагогічна вища школа, Австрія; Інститут європейської інтеграції, Польща</p>

● Участь робочої групи у складі представників Центру міжнародної безпеки та співробітництва, професорсько-викладацького складу ТНЕУ у грантовому проекті **НАТО@70** (Брюссель, Бельгія), результати за проектом оголошуються 18 грудня 2018 р.

## ФОНДИ, ПРОГРАМИ ТА ГРАНТИ

Тернопільський національний економічний університет співпрацює з такими фондами та програмами:

### Німецька служба академічних обмінів DAAD



### Програми академічних обмінів імені Фулбрайта



Студенти та науковці мають можливість брати участь у конкурсі на отримання гранта для навчання та/або проведення досліджень у США в рамках програм, призначених для студентів, молодих викладачів та науковців.

### Міжнародний фонд «Відродження»



Підтримка правничих, медійних, освітніх, інформаційних, медичних, соціальних ініціатив, що сприяють розвитку й утвердженню відкритого суспільства.

### Міжнародний Вишеградський фонд (The International Visegrad Fund – Ivf)





Індивідуальні гранти для дослідників історії, соціології, економіки, культури країн Вишеградської угоди (Чехія, Польща, Словаччини, Угорщина). Фінансування проектів з упровадження спеціалізованих курсів, пов'язаних з країнами Вишеградської угоди, в навчальні плани університетів.

### **Стипендії ім. Лейна Кіркланда**



Програма адресована молодим лідерам, що мають вищу освіту і цікавляться питаннями розвитку демократії, господарства й громадянського суспільства у своїй країні й у регіоні.

### **Фонд Королеви Ядвіги**



Стипендії призначені для молодих наукових співробітників і аспірантів з країн Центрально-Східної Європи, які під керівництвом науковців Ягелонського університету проходять наукове стажування у Кракові.

### **Програми ЄС**



**У рамках Erasmus+ (Еразмус+)** – освітньої програми ЄС, спрямованої на активізацію міжнародного співробітництва та підвищення мобільності серед студентів, викладачів, науковців європейських університетів та вищих навчальних

закладів країн, що розвиваються на всіх континентах – ТНЕУ співпрацює з іноземними закладами вищої освіти (інституціями) – партнерами в рамках

### **КА1: АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ.**

Для України як країни-партнера\* (Partner Country) з країнами-членами\*\* (Programme Countries) Програми Еразмус+ на організацію та участь у проектах з академічної мобільності відкриті такі можливості:

**ЕРАЗМУС+ КА2:** Проекти співпраці для розвитку інновацій та обміну кращими практиками у галузі вищої освіти, а також для співпраці між країнами-членами та країнами-партнерами Програми Еразмус+ (включаючи Україну) відкриті такі можливості:

## **РАМКОВА ПРОГРАМА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ З ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ІННОВАЦІЙ «ГОРИЗОНТ 2020»**



Horizon 2020

«Горизонт 2020» – це найбільша Рамкова програма Європейського Союзу з фінансування науки та інновацій із загальним бюджетом близько 80 мільярдів євро, розрахована на 2014–2020 рр.

Відповідно до цих завдань, Програму «Горизонт 2020» поділено на три основні напрямки:

1. **Передова наука**, яка є відкритою для високоякісних індивідуальних та командних дослідницьких проектів в усіх галузях знань, у тому числі гуманітарних.

2. **Лідерство у галузях промисловості**, в яких фінансується розробка нових технологій і матеріалів, у тому числі з ІКТ, та космічні дослідження; крім того, в межах цього напрямку доступні фінансові інструменти для впровадження інновацій у малому та середньому бізнесі.

3. **Суспільні виклики** з широким спектром дослідницьких проектів: від поліпшення якості транспорту, їжі, системи охорони здоров'я та безпеки до питань європейської ідентичності та культурної спадщини.

## МІЖНАРОДНА МОБІЛЬНІСТЬ СТУДЕНТІВ

Інтернаціоналізація і модернізація вищої освіти в Україні зумовлені глобалізаційними процесами сучасного світу. Активізовуючи мобільність студентів, ТНЕУ розвиває процес підготовки кваліфікованих спеціалістів, підтримує соціальні, економічні, культурні, політичні взаємовідносини та зв'язки з іншими країнами.

На сьогодні студенти університету мають можливості для підвищення рівня знань, покращення мовних навичок завдяки активній участі у міжнародних наукових заходах і закордонних практиках; навчаючись за програмами міжнародного академічного обміну та в закордонних мовних літніх школах.

Усі студенти ТНЕУ можуть брати участь у програмах академічної мобільності, що імплементуються у співпраці із ЗВО Польщі, Німеччини, Нідерландів, Данії, Канади, Австрії, Чехії, Бельгії, Великобританії, Болгарії та інших країн.

Аналізуючи міжнародну мобільність студентів ТНЕУ, варто зазначити, що великою популярністю користується семестрове навчання.

### Семестрове навчання студентів у ЗВО-партнерах ТНЕУ

Країна	Заклад вищої освіти	Кількість студентів
Польща	Познанський університет економіки і бізнесу	3
	Гданський університет	4
	Лодзький університет	13
	Вроцлавський економічний університет	1 – за рахунок програми Еразмус+ 1 – семестрове навчання
Німеччина	Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв	1
	Дрезденський технічний університет	4
Австрія	Віденський економічний університет	1
Норвегія	Північний університет Норвегії	4 – за рахунок програми Еразмус+
Нідерланди	Університет прикладних наук Інхолланд	11 – за рахунок програми Еразмус+
Словаччина	Кошицький технічний університет	2 – за рахунок програми Еразмус+

Тернопільський національний економічний університет на підставі договорів про навчальне та науково-дослідне співробітництво активно співпрацює з провідними вищими навчальними закладами Польщі, серед них: Лодзький економічний університет; Катовіцький економічний університет; Вроцлавський економічний університет; Гданський університет; Познанський університет.

Окрім семестрового навчання, студенти ТНЕУ мають можливість брати участь у наукових заходах, які проводяться закордонними партнерами ТНЕУ. У 2018 р. студенти ТНЕУ брали участь у таких заходах: проект «Зимова школа – Україна»; Літня школа молоді дипломатії, Європейські дні молодіжної та студентської культури (на запрошення Люблінського католицького університету ім. Іоана Павла II); у міжнародних форумах та конференціях. Закордонні стажування – один з напрямів міжнародної мобільності студентів. Популярні такі країни, де проходять стажування студенти ТНЕУ: Польща, Німеччина, Латвія, Естонія. Студенти стажувалися і підвищували кваліфікацію в галузі державного управління та територіального самоврядування на базі Вроцлавського економічного університету на запрошення канцелярії юристів та адвокатів «Солтунські Кавецкі і Шлензак». Студентка юридичного факультету успішно пройшла місячне стажування в цій компанії.

На запрошення ЗВО-партнерів студенти ТНЕУ беруть участь у культурно-освітніх, наукових заходах та стажуваннях.

### **Кількість студентів ТНЕУ, які побували за кордоном у рамках проведення наукових, культурно-освітніх та спортивних заходів**

<b>Країна</b>	<b>Наукові заходи/конференції/форуми</b>	<b>Культурно-освітні заходи</b>	<b>Стажування</b>	<b>Спортивні заходи</b>
<b>Латвія</b>		24		
<b>Польща</b>	8	42	11	7
<b>Німеччина</b>	11			
<b>Естонія</b>	8			1
<b>Угорщина</b>	5			
<b>Грузія</b>	4			
<b>Чехія</b>	3			
<b>Кіпр</b>	1			

## **Відрядження професорсько-викладацького складу та прийом зарубіжних науковців**

У цьому навчальному році перебували у відрядженні за кордоном 159 осіб професорсько-викладацького складу ТНЕУ (Німеччина, Республіка Польща, Норвегія, Нідерланди, Словаччина, Естонія, Чехія, Латвія, Угорщина, Австрія та ін.). Найбільше відряджень викладачів здійснено з метою участі у міжнародних конференціях, а також проведення наукового стажування, викладання та ін. Фінансування відряджень здійснювалося здебільшого за рахунок приймаючої сторони.

Велика кількість студентів перебувала за кордоном: на навчанні – 44 чоловіки, для проходження практики та стажування, участі у міжнародних конференціях – 109 чоловік. Зокрема, у таких країнах: Німеччина, Польща, Норвегія, Нідерланди, Словаччина, Естонія, Чехія, Латвія, Угорщина, Австрія.

Водночас університет прийняв у цьому навчальному році 63 іноземних фахівці. З них 42 іноземних викладачі взяли участь у навчальному процесі, 21 – у міжнародних конференціях, інші відвідали ТНЕУ з діловими візитами. В рамках освітнього обміну студентами в нашому університеті 9 осіб з Нідерландів брали участь у роботі спільного студентського навчального проекту.

### **ІНОЗЕМНІ ДЕЛЕГАЦІЇ**

Впродовж 2018 р. Тернопільський національний економічний університет відвідали іноземні делегації у відповідному складі:

1. Делегація з Естонської бізнес-школи (м. Таллінн, Естонія) з метою вручення дипломів першим випускникам магістерської програми «Бізнес-інновації» у період з 8.02.2018 – 12.02.2018 р.

2. Делегація з Польщі з метою участі в XV Ювілейній міжнародній науково-практичній конференції молодих вчених «Економічний та соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» у період з 29.03.2018–30.03.2018 р.

3. Делегація з Ягеллонського університету з метою реалізації Договору про співпрацю між ТНЕУ та Ягеллонським університетом для проведення

лекційних і практичних навчальних курсів з польського та європейського права у період з 22.03.2018 по 25.03.2018 та з 13.04.2018 по 10.06.2018 р.

4. Професор Університету Норд (Норвегія) в рамках виконання Проекту «Україна-Норвегія» у період з 23.03.2018 по 24.03.18 та з 4.06.2018 по 05.06.2018 р.

5. Представники Дрезденського технічного університету в рамках виконання Угоди про співпрацю між ТНЕУ та Дрезденським технічним університетом у період з 22.05.2018 по 26.05.2018 р.

6. Делегація з Гданського університету в рамках виконання Угоди про співпрацю у період з 1.09.2018 р. по 30.09.2018 р.

7. Делегація в рамках виконання Угоди про співпрацю для проведення лекційних і практичних навчальних курсів з польського та європейського права у період з 4.10.2018 по 7.10.2018 р.

8. Делегація викладачів Дрезденського технічного університету у період з 1.10.2018 по 5.10.2018 та з 29.10.2018 по 3.11.2018 р.

9. Візит представників Оргуського університету у період з 11.10.2018 по 17.10.2018 р.

10. Візит представники Університету Норд (Норвегія) для проведення занять в рамках Проекту «Україна-Норвегія» у період з 14 по 19 листопада 2018 р.

11. Делегація зі Словаччини (Інститут медіації, примирення та арбітражу) у період 22–24 листопада 2018 р. для участі у Форумі медіації.

### **Діяльність волонтерів міжнародних організацій у ТНЕУ**

В університеті налагоджено діяльність волонтерів, зокрема у 2018 р. у ТНЕУ працює волонтер Корпусу Миру США в Україні Шон Хікс із штату Колорадо (США) та представник ДААД Вільфрід Трілленберг.

### **МІЖНАРОДНІ КОНФЕРЕНЦІЇ**

– **XV Ювілейна конференція Ради молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації»** (29–30 березня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: Рада молодих вчених ТНЕУ;

– **XI Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід»** (18–19 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина, кафедра міжнародних економічних відносин, Університет прикладних наук Інхолланд (м. Алькмар, Нідерланди); Оргуський університет (м. Оргус, Данія), Вроцлавський економічний університет (м. Вроцлав, Польща);

– **Міжнародна студентська конференція «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах»** (20 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Організатори: Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій ТНЕУ; Вроцлавський економічний університет (Польща); Люблінський католицький університет ім. Іоана Павла II (Польща), Університет економіки в Бидгощі (Польща), Опольська політехніка (Польща), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Білоруський державний економічний університет (Білорусь), Пряшівський університет (Словаччина), Південночеський університет в Чеських Будейовіцах (Чехія);

– **III Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід»** (20–21 квітня 2018 р., м. Тернопіль). Захід проведений під егідою Міністерства юстиції України, Асоціації українських правників, Офісу Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Організації з безпеки і співробітництва в Європі, Люблінського католицького університету ім. Іоанна Павла II (Польща), Пряшівського університету (Словаччина);

– **Міжнародна науково-практична конференція студентів і молодих вчених «Міжнародний туризм та ресторанна справа: реалії та перспективи розвитку»** (27–28 квітня 2018 р., м. Збараж). Організатори: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу ТНЕУ, Національний заповідник «Замки Тернопілля»;

– **Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених «Проблеми сучасної Європи та України»** (м. Тернопіль). Організатори: кафедра міжнародної економіки, Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій, Центр підготовки магістрів державної

служби, Міністерство освіти і науки України, Технологічний університет Західної Македонії (Касторія, Греція), Університет Лодзя (Польща), Економічна академія ім. Д. А. Ценова (Свіштов, Болгарія), Університет Матея Бела (Банська Бистриця, Словаччина), Університет Тарту (Тарту, Естонія).

– **IX Щорічна міжнародна науково-практична конференція «Формування єдиного наукового простору Європи та завдання економічної науки»** (17–18 травня 2018 р.). Організатори: Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина ТНЕУ; Бялостоцький університет (м. Бялосток, Польща);

– **V Міжнародна науково-практична конференція «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні»** (31 травня – 1 червня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет обліку і аудиту ТНЕУ;

– **Міжнародна конференція «АСІТ 2018: Advanced computer information technologies»** (1–3 червня 2018 р., м. Чеське Будейовіце, Чехія). Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій ТНЕУ, кафедра комп'ютерних наук; Південночеський університет (Чехія), Технологічний університет м. Деггендорф (Німеччина);

– **Міжнародна наукова конференція «Європа без кордонів: економічна політична, цивілізаційно-культурна інтеграція»** (16–24 вересня 2018 р., м. Пальма-де-Майорка, Балеарські острови, о. Мальорка, Іспанія). Організатори: кафедра міжнародної економіки ТНЕУ, Технічний освітній інститут Західної Македонії (Козані, Греція); Академія економіки ім. Д. А. Ценова (Свіштов, Болгарія); Університет Тарту (Естонія); Дослідний інститут світової економіки (Берлін, Німеччина); Українська асоціація економістів-міжнародників;

– **Міжнародна наукова студентська конференція «Новації та виклики юридичної освіти»** (5 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет ТНЕУ;

– **Міжнародна науково-практична конференція «Цифрова економіка: тренди та перспективи / Digital economy: trends and prospects»**



(25 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет аграрної економіки і менеджменту ТНЕУ;

– **Круглий стіл з міжнародною участю »Німецька мова у професійній економічній освіті в системі «Школа – Університет»** (30 жовтня 2018 р., м. Тернопіль). **Організатори:** Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Богдана Гаврилишина Тернопільського національного економічного університету, Технічний університет Дрездена (Німеччина), Тернопільський обласний комунальний інститут післядипломної педагогічної освіти, Українська асоціація економістів-міжнародників та Тернопільська школа-ліцей.

## **СТРАТЕГІЯ ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ ТНЕУ**

Стратегія є основою для перспективного та поточного планування роботи з міжнародного співробітництва та комунікацій і надання освітніх послуг для іноземних громадян. Посилення впливу європейських і світових цінностей на освітню та наукову сфери університету сприятиме формуванню додаткових можливостей в усіх напрямках діяльності ТНЕУ. Стратегія міжнародної діяльності університету формує нову готовність сприймати міжнародну співпрацю ТНЕУ не як окремий вид діяльності, а як невід’ємну складову роботи кожного структурного підрозділу, що спрямована на підвищення його авторитету в науково-освітньому міжнародному просторі. Стратегія визначає мету, принципи, завдання та механізми розвитку міжнародної діяльності університету.

**Метою міжнародної діяльності ТНЕУ** є всебічне сприяння розвитку університету, підвищення його загальноукраїнського та міжнародного рейтингів, адаптація до європейських і світових стандартів освіти. Міжнародна діяльність у зв’язку з інтеграцією університету в міжнародний освітній простір охоплює такі основні напрямки:

– академічна і наукова співпраця з іноземними освітніми установами та міжнародними організаціями, асоціаціями і мережами;

– організація академічної мобільності професорсько-викладацького складу та студентів, стажувань, підвищення кваліфікації викладачів і студентів за кордоном;

- надання освітніх послуг для іноземних студентів в університеті;
- використання міжнародного досвіду в навчально-методичній та культурно-виховній роботі;
- сприяння науковій співпраці з іноземними колегами;
- участь у міжнародних проектах (програмах, конференціях, семінарах, симпозіумах);
- грантова діяльність;
- заходи щодо підтвердження позитивного іміджу, збільшення кількості закордонних партнерів та входження у міжнародні рейтингові системи;
- укладання дво- і багатосторонніх договорів з науковими інституціями та вищими навчальними закладами Закордону;
- налагодження й ефективне підтримання постійних робочих контактів з іноземними посольствами, представництвами міжнародних організацій.

**Пріоритетними напрямками міжнародної діяльності є такі:**

- розширення географії міжнародних зв'язків, укладення дво- і багатосторонніх договорів з науковими інституціями та вищими навчальними закладами Закордону;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- інтенсифікація розповсюдження інформації про можливість участі у міжнародних проектах серед кафедральних колективів з метою їх залучення до підготовки проектних заявок та реалізації міжнародних проектів;
- активізація роботи із пошуку закордонних ЗВО-партнерів для розробки та впровадження у навчальний процес напрямів підготовки з отриманням подвійних дипломів про вищу освіту;
- посилення роботи із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах, зокрема стажуваннях;
- забезпечення координації діяльності підрозділів університету з розробки та виконання міжнародних угод і договорів.

**Стратегічними орієнтирами** в міжнародній діяльності ТНЕУ є такі:

- інтеграція у світовий та європейський освітньо-науковий простір шляхом розширення академічної мобільності студентів, науковців, а також їх участі у міжнародних проектах, програмах і спільних наукових дослідженнях;

- сучасні стандарти якості освіти;

- мобільність та наукові дослідження;

- конкурентоздатність та перспективи на міжнародному ринку освітніх послуг;

- міжнародне визнання та високий імідж серед закладів вищої освіти.

**Принципами міжнародної діяльності** є демократизм, гласність, законність, гуманізм, повага прав людини, толерантне ставлення до інших культур та народів.

## **Стратегію Тернопільського національного економічного університету визначають такі цілі**

**Стратегічна ціль 1: підвищення ефективності та результативності міжнародної діяльності університету.**

### ***Стратегічні завдання:***

- здійснювати постійний моніторинг потенційних можливостей міжнародного співробітництва на факультетах, кафедрах, в інститутах і підрозділах університету з метою залучення їх до розширення міжнародної освітньої та наукової співпраці;

- сформувати механізм взаємодії структурних підрозділів університету для активізації міжнародної діяльності та підвищення результативності міжнародного співробітництва на рівні кафедр, факультетів, інститутів й університету загалом;

- запровадити систему оцінювання міжнародної активності колективів кафедр для підвищення їх ролі у міжнародній діяльності університету;

- розширювати географію міжнародного співробітництва та міжнародні контакти університету, необхідні для досягнення ефективних результатів за всіма напрямками міжнародної діяльності;

- підвищити рейтинг університету за рахунок збільшення вагомості індексу «Міжнародна діяльність»;

– активізувати роботу щодо вступу університету у міжнародні освітні асоціації, організації, програми, фонди у формі повного або асоційованого членства;

– сформувати систему оперативного і систематичного висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження рекламної інформації про здобутки і досягнення університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, університетів-партнерів.

**Стратегічна ціль 2: розширення академічної та наукової мобільності професорсько-викладацького складу та студентів, а також їх участі у міжнародних проектах, програмах і спільних наукових дослідженнях.**

***Стратегічні завдання:***

– посилити роботу із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах;

– інтенсифікувати розповсюдження інформації про можливість участі у міжнародних проектах серед колективів кафедр з метою їх залучення до підготовки проектних заявок та реалізації міжнародних проектів;

– активізувати залучення науковців і студентів університету для участі у міжнародних проектах та інших формах міжнародного освітнього, наукового і культурного співробітництва;

– розширювати програми обміну студентів та стажування викладачів на засадах двосторонніх угод з іноземними партнерськими інституціями;

– організувати і брати участь у міжнародних науково-практичних конференціях, семінарах і засіданнях круглих столів із залученням представників міжнародних організацій і відомих вчених;

– активізувати роботу із пошуку іноземних ЗВО-партнерів для розробки та впровадження у навчальний процес напрямів підготовки з отриманням подвійних дипломів про вищу освіту.

**Стратегічна ціль 3: участь у цільових освітніх проектах, грантових програмах, стипендіальних програмах, стажуваннях.**

***Стратегічні завдання:***

– здійснення цільових освітніх проектів, оскільки модернізація системи освіти має за мету підготовку висококваліфікованих, мобільних і творчих особистостей;

– проведення спільних наукових досліджень і публікація їх результатів; організація міжнародних наукових конференцій, симпозіумів, конгресів, семінарів, круглих столів; стажування викладачів і студентів; обміни викладачами для читання лекцій; обмін науковими і навчально-методичними публікаціями;

– навчання за кордоном дозволяє підвищити кваліфікацію викладача, широко застосовувати порівняльні аспекти при викладенні матеріалу. Закордонний досвід дає змогу викладачам удосконалювати існуючі та розробляти новітні методи і технології викладання матеріалу, постійно самовдосконалюватися.

#### **Стратегічна ціль 4: збільшення кількості іноземних студентів.**

##### ***Стратегічні завдання:***

– налагодження партнерських відносин та контактів із компаніями з залучення іноземних студентів;

– налагодження контактів із дипломатичними представництвами та консульськими установами для популяризації діяльності університету;

– розширення міжнародного співробітництва у регіонах світу;

– розширення співпраці з європейськими країнами, країнами Близького Сходу, Азії та Африки;

– активізація рекламної кампанії університету за межами України через публікацію інформації в буклетах, міжнародних та інтернет-виданнях, альманахах, професійних фахових виданнях.

### **Організаційне забезпечення та реалізація стратегії міжнародної діяльності ТНЕУ**

Загальний контроль у напрямку міжнародної діяльності університету здійснює ректор ТНЕУ. Загальний моніторинг міжнародної діяльності в ТНЕУ здійснює відповідальний за впровадження цього напрямку проректор з науково-педагогічної роботи (міжнародна діяльність та інноваційний розвиток). У його підпорядкуванні є такі структурні підрозділи: відділ міжнародних зв'язків та відділ з роботи з іноземними студентами.

Проректори та декани факультетів є відповідальними за реалізацію положень стратегії міжнародної діяльності. Вони координують міжнародну діяльність кафедр факультету, сприяють міжнародній мобільності студентів та викладачів, поширюють відповідну інформацію серед студентів, викладачів і співробітників.

## 4. КАДРОВА ПОЛІТИКА

Незважаючи на часткове зменшення (80 осіб) кількісного складу порівняно з минулим роком внаслідок скорочення надлишкового персоналу та організації більш раціонального використання наявного персоналу і надання йому можливостей для максимального застосування своїх компетенцій, Тернопільський національний економічний університет за своїм кадровим потенціалом залишається на передових позиціях вітчизняної освіти й науки. За станом на 30.11.2018 р. кількість працівників становила 1578 осіб, них штатних – 1514 осіб.

### 4.1. Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечують 749 науково-педагогічних працівників, у тому числі 63 – зовнішні сумісники і погодинники, чим підтверджується тісний взаємозв'язок університету з висококваліфікованими практиками.

Про якісний склад колективу університету свідчать державні й відомчі відзнаки: заслужених працівників освіти України – 17 осіб; заслужених діячів науки і техніки України – 6 осіб; заслужених винахідників України – 4 особи; заслужених економістів України – 2 особи; заслужений працівник промисловості України – 1 особа; заслужених тренерів України – 2 особи; заслужений юрист України – 1 особа; заслужений лікар України – 1 особа; заслужених працівників культури України – 2 особи; заслужений працівник фізкультури і спорту України – 1 особа; відмінників освіти України – 10 осіб.

Близько 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (52) та членами-кореспондентами (20) академії.

З числа науково-педагогічних працівників мають:

– **науковий ступінь:**

- доктора наук – **100** (13,35%), з них сумісників і погодинників – **13** (1,74%);
- кандидата наук – **586** (78,24%), з них сумісників і погодинників – **34** (4,54%);

– **вчене звання:**

- професора – **74** (9,88%), з них сумісників і погодинників – **8** (1,07%);
- доцента – **390** (52,07%), з них сумісників і погодинників – **21** (2,8%).

31 кафедру з 51 очолюють доктори наук, професори, 20 кафедр – кандидати наук, доценти.

**Середній вік професорсько-викладацького складу** університету становить **43** роки. «Наймолодші» – Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту ТНЕУ (39 років), факультет фінансів (41 рік), юридичний факультет (41 рік). «Найстарші» – факультет економіки і управління; аграрної економіки та менеджменту; обліку і аудиту. Завдяки попередньому аналізу та прогнозуванню кадрового потенціалу і відповідно прийняттю певних управлінських рішень на «старших» факультетах відбувається «омолодження» їх керівного складу та колективів шляхом залучення до роботи вже підготовлених молодих кадрів. У результаті таких дій **середній вік завідувачів кафедр** в університеті загалом протягом останніх років є стабільним і становить **50** років. Наймолодші завідувачі кафедр працюють на факультетах аграрної економіки та менеджменту, обліку і аудиту, на юридичному факультеті.

**Середній вік професорів** університету становить 54 роки. Найбільш послідовно політику «омолодження» професорського складу проводять юридичний факультет, факультет банківського бізнесу, факультет економіки та управління, аграрної економіки і менеджменту (**51** рік). Найвищим є середній вік професорів – на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (**63** роки).

**Середній вік доцентів** останні три роки залишається на рівні **44** років та перебуває у межах від **41** року (юридичний факультет, факультет фінансів) до **46** років (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

В умовах сьогодення з урахуванням постійної спокуси для молодих науковців щодо зміни виду діяльності на більш прибутковий на контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри і професійного зростання найобдарованіших науковців та створюються максимально сприятливі умови для їх професійного зростання. Так, протягом останнього року були обрані й переведені на вищі посади 87 науково-педагогічних працівників.

## **4.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал**

Діяльність університету в 2018 р., крім науково-педагогічного персоналу, забезпечували 890 працівників адміністративно-управлінського (247), навчально-допоміжного (278) й обслуговуючого персоналу (365).

З метою уникнення дублювання окремих функцій певними підрозділами адміністративно-господарської частини у звітному періоді було оптимізовано її структуру.

Розпочато формування «портфеля документів» з трудових і правових питань вищої школи та його застосування у роботі керівниками структурних підрозділів.

Із впровадженням в університеті програми електронного документообігу пришвидшено терміни доведення відповідних завдань до його виконавців, налагоджено зворотний зв'язок і значно покращено виконавську дисципліну.

Продовжено роботу з впровадження гнучкої системи мотивації працівників шляхом встановлення їм доплат та надбавок до окладів. При цьому враховано фінансову спроможність університету й персональний внесок конкретних працівників у результати його діяльності як протягом року, так і під час вступної кампанії.

Таблиця 4.1

#### Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2014 р.	2015 р.	2016 р.	2017 р.	2018 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1922	1766	1704	1582	1514
Частка жінок у загальній чисельності працівників, %	65,6	66,93	67,3	67,13	67,50
Середній вік працівників, років	42	42	43	43	44
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	259	190	193	185	188
<b>Науково-педагогічні кадри</b>					
Чисельність науково-педагогічних кадрів	808	767	706	707	686
Чисельність докторів наук, професорів	70	73	79	84	91
Чисельність кандидатів наук, доцентів	596	584	570	556	549
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	61,01	62,35	65,2	62,72	62,39
Середній вік НПП, %	41,1	40,9	41,2	42	43
Середній вік докторів наук, професорів	54	52,7	51,8	52,9	53,4
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41	40,5	40,9	41,4	42,1
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	89	63	60	58	67
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	305	264	257	202	172
Частка в загальній чисельності НПП, %	37,75	34,5	36,4	28,57	25,07
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	2	1	2	1	2
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів, %	2,86	1,37	2,53	1,19	2,2
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	207	214	185	159	139
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів, %	34,67	34,4	32,5	28,6	25,3
<b>Педагогічні кадри (коледжі)</b>					
Чисельність педагогічних кадрів	55	77	75	64	62
Чисельність жінок	46	60	59	44	43



## 5. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

### 5.1. Виховна робота

Головною метою виховання студентів університету є формування цілісної й гармонійно розвиненої особистості з високою національною самосвідомістю. Така особистість – це насамперед громадянин Української держави, патріот, гуманіст, людина з високою фаховою підготовкою і широким світоглядом, розвинутим інтелектом, належним рівнем загальної та правової культури. Згідно з Концепцією виховної роботи ТНЕУ, вся робота відділу гуманітарної освіти і виховання здійснюється за такими напрямками: національно-патріотичне, художньо-естетичне, духовне, еколого-природниче, туристично-краєзнавче й сімейно-родинне виховання.

Робота відділу спрямована на створення належних умов для виховання студентської молоді у вільний від навчання час, задоволення її потреб шляхом залучення до різноманітних масових заходів, святкових імпрез різних видів художньої творчості.

З метою художньо-естетичного виховання молоді та її творчої самореалізації у відділі продовжують свою роботу художні колективи: народний художній театр пісні «Для тебе» (гурти: «Струни серця», «Кралечки», «Краплинки»), народна студія сучасної хореографії «TANGo dance company», народний аматорський вокальний ансамбль «Галичанка», ансамбль мажореток, студентський хор. Успішно виступають на всіх концертних майданчиках виконавці: Тетяна Шарган, Тетяна Гриник, Павло Тютюнник, Роксолана Залізняк, Наталія Цар, Софія і Надія Стельмах, Марія Заверуха й ін.

Так, 2018 р. для відділу гуманітарної освіти і виховання став динамічним етапом впровадження якісно нових креативних форм, сприяння розвитку індивідуальних здібностей студентів, таланту та їх творчої самореалізації. Це конкурс на краще декламування поезій Кобзаря і творів, присвячених генію України «Читай Шевченка! Формат не має значення», арт-зустріч «НеФормат по-шевченківськи». Цей популярний серед молоді креативно-позитивний захід дає змогу кожному студенту бути учасником неформального мистецького проекту. Неабияку зацікавленість у багатьох студентів викликав динамічний

арт-моб «Вірші зі смаком кави». Особливо цікаво відбувалися інтелектуальна гра «Shevchenko Mind Game» й ігри розуму «Успішні лідери» серед творчої учнівської молоді шкіл і коледжів м. Тернополя з метою профорієнтаційної роботи університету. Такі цікаві заходи з елементами ігрової змагальності приваблюють та спонукають старшокласників брати в них активну участь, а згодом і навчатися у ТНЕУ.

З метою збереження умов для творчої самореалізації студентської молоді проведено виставку-конкурс декоративно-прикладної творчості «Hand made Україна». Цікаво й пізнавально проведено квести «Великі Великодні полювання» та «Молодь обирає Європу». Така форма роботи, як квести, є креативною, динамічною і цікавою та згуртовує команди, а ігрові елементи руханки і змагальності викликають в учасників бажання стати переможцями, тобто бути першими.

Передовий формат виховної роботи з молоддю – це арт-стіна. Він мимоволі спонукає студентів згуртуватися та з особливою цікавістю сприймати естетично оформлену і креативно подану, корисну для загального світоглядного розвитку позитивну інформацію. Для студентів було оформлено арт-стіну «З Великоднем! Happy Easter!», «ТНЕУ від А до Я», «За що я люблю свою професію?».

Для студентів університету було організовано флеш-бук «Прочитай та запали іншого» з нагоди відзначення Всесвітнього дня книги й авторського права. Така креативна форма роботи мимоволі зацікавлює і приваблює не лише студентів, а й працівників, викладачів та гостей університету.

Молодіжний проект – інтелектуально-розважальні ігри «Студентські перегони» – є інноваційною формою роботи з молоддю, спонукає її до динамічного мислення і розвиває командний дух, жагу й прагнення бути переможцем.

ТНЕУ розпочинає новий навчальний рік великою, багатолюдною святковою імпрезою – День знань «Студентська молодь – майбуття держави!». Головними героями свята є студенти-першокурсники з 24-х областей України. Сценарій цього величного дійства постійно видозмінюється та справляє незабутнє враження на всіх учасників і гостей свята. На сцену Майдану Знань

запрошуються неординарні, відомі випускники ТНЕУ, які є гордістю університету й України. Це надихає студентів першого курсу на високі досягнення у навчанні та викликає в їхніх душах гордість, що вони стали студентами такого славетного університету.

З першого дня навчання колектив відділу гуманітарної освіти і виховання залучає першокурсників до повнокровного креативного студентського життя. Студентам пропонують цікаві, різноманітні інноваційні культурно-мистецькі заходи.

Інноваційний мистецький цикл арт-зустрічей «НеФормат» вже вкотре викликає велике зацікавлення серед студентів та дає змогу кожному бути учасником цього молодіжного неформального мистецького проекту. Так, на цій арт-зустрічі кожен бажаючий читає свої вірші, виконує пісні, бере участь у різноманітних конкурсах і отримує грамоти, сувеніри, каву й солодкі призи. Окрасою арт-зустрічі «НеФормат» цього разу став виступ відомої тернопільської співачки Васи́лини Зозулі з її хітом «Чорне і біле». Зустрічі такого формату спонукають студентську молодь до розвитку своїх творчих здібностей.

Участь окремих виконавців університету в Дні ізраїльської культури у ТНЕУ – проект, який через відкриття виставки картин сприяв розширенню співпраці науковців ТНЕУ з навчальними закладами інших країн.

Урочисто відбулася церемонія відкриття навчальних курсів у рамках Проекту «Україна-Норвегія», в якій взяв участь студентський хор університету.

Відділ гуманітарної освіти та виховання цікавими неординарними формами інформує студентів ТНЕУ про різноманітні свята. Зокрема, з нагоди відзначення Дня народження смайла (19 вересня) проводилася акція «Почни день з усмішки», на якій студенти мали змогу сфотографуватися, зробити селфі зі смайликом на свій вибір і зарядитися позитивною енергією. Ця акція мала великий успіх у студентів.

Для студентів Калуського коледжу культури та мистецтв (21 вересня), які відвідали ТНЕУ, було організовано святковий концерт і унікальний креативний флешмоб «Голубки миру» з нагоди відзначення Міжнародного дня миру.

Конкурс презентацій студентських груп першого року навчання «Ми – нова генерація!» – один з оригінальних, наймасовіших та вкрай важливих виховних проєктів, який проводився протягом 5-ти днів і сприяв активній адаптації першокурсників у студентському середовищі; показав творчий потенціал кожного студента академічної групи; згуртував студентів навколо спільних інтересів та захоплень.

До Міжнародного дня музики (1–2 жовтня) презентовано новий музичний Проєкт «TNEU music days», який дав змогу проявити свої таланти у співі й грі на музичних інструментах і познайомитися з відомими тернопільськими виконавцями та музикантами.

Ще однією з нових форм виховної роботи зі студентами є цикл інтелектуальних ігор «Студентські перегони», який було презентовано до Всеукраїнського дня студента (15–17 жовтня). Він дав студентам змогу вдосконалювати свої розумові здібності й з користю проводити вільний від занять час.

З метою формування національної свідомості студентів, патріотизму, любові до рідної землі, свого народу, бажання працювати для розквіту держави і готовності її захищати підготовлено й проведено відеопроєкт «Я не мовчу, коли іде війна» (12 жовтня), в якому студенти ТНЕУ мали змогу висловити своє ставлення до війни України з Росією.

День народження Європейського Союзу (1 листопада) в ТНЕУ відзначили по-особливому, а саме з використанням такої молодіжної форми роботи, як студентський квест «Молодь обирає Європу».

До Дня української писемності та мови (7 листопада) було проведено конкурс серед декламаторів поетичних творів українських авторів.

Фестиваль творчо обдарованої студентської молоді «Студентська ліра-2018» (16–18 листопада) – один із найпопулярніших мистецьких конкурсів, який понад 20 років відкриває нові таланти першокурсників факультетів (інституту, коледжу) й об'єднує університет в єдину дружню родину.

Студенти ТНЕУ взяли участь в урочистостях до Дня гідності та свободи на площі Героїв Майдану м. Тернополя (21 листопада).

У листопаді в Києві на чемпіонаті України «DANCE WORID KUP», який є відбірковим на чемпіонат світу, студія сучасної хореографії «TANGo dance company» виборола дві золоті медалі, дві срібні медалі й одну бронзову медаль. 19 учасників увійшли до складу збірної команди України і мають змогу поїхати на чемпіонат світу в Португалію у 2019 р.

На культурно-мистецьких заходах та різноманітних імпрезах, які організовують і проводять на високому професійному й емоційному рівні працівники відділу гуманітарної освіти та виховання ТНЕУ, всі глядачі щоразу захоплюються чудовими пісенними і танцювальними композиціями творчих виконавців університету.

Молодь Тернопільського національного економічного університету незвичайна, вона успішна, впевнена у собі й талановита, вона надихає та творить. Молоді ж талановиті виконавці запалюють усіх своєю харизмою і досконалістю стилю.

Тернопільський національний економічний університет пишається обдарованою молоддю, яка вплітає у національний вінок України цвіт свого мистецького таланту.

## **5.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення**

Розвитком фізичної культури й спорту ТНЕУ займаються кафедра фізичної культури і спорту та Центр студентського спорту. В 2018 р. учасниками всеукраїнських змагань були 252 студенти університету (для порівняння: у 2017 р. – 174 студенти), з них 84 – стали призерами. У міжнародних змаганнях взяли участь 78 студентів університету, з них 18 – стали призерами.

У 2018–2019 навчальному році в університеті навчаються: 1 заслужений майстер спорту України, 11 майстрів спорту міжнародного класу і 44 майстри спорту України.

## Спортивні досягнення студентів Тернопільського національного економічного університету в 2018 р.

Волейбольна жіноча команда «Галичанка-ТНЕУ-ГАДЗ» – срібний призер Кубка України з волейболу серед жіночих команд, бронзовий призер XXVII чемпіонату України серед жіночих команд суперліги
Гандбольна жіноча команда «Економ-Університет» – приймає учасник чемпіонату України з гандболу серед команд вищої ліги
<b>Гандбольна чоловіча команда «Універ» – вища ліга (Західний регіон)</b>
Баскетбольна чоловіча команда «Тернопіль-ТНЕУ» – учасник чемпіонату України з баскетболу серед команд вищої ліги
Регбійна жіноча команда «Універ-ТНЕУ» – чемпіон України з регбі-7 серед команд вищої ліги

На XXIII Зимових Олімпійських іграх у м. Пхьончхані університет представляли Віктор Пасічник (лижі двоборство) й Анастасія Меркушина (біатлон).

10–15 липня у м. Тампере (Фінляндія) відбувся чемпіонат світу з легкої атлетики серед юніорів. У складі збірної команди України виступали металіники – студенти Коледжу економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ. Михайло Гаврилюк впевнено пройшов кваліфікацію і у фіналі завоював бронзову медаль, показавши особистий результат у метанні молота – 77 м 71 см. Павло Палій не пройшов у фінальні змагання, показавши результат – 68 м 41 см у кваліфікації.

Упродовж 27–28 жовтня 2018 р. у м. Мілтоні (Канада) тривав II етап Кубка світу в гонці скретч. Студент ТНЕУ Віталій Гринів виборов перемогу на цих престижних змаганнях.

Богдан Пушенков став чемпіоном кадетського Кубка Європи з дзюдо у ваговій категорії до 81 кг. Змагання відбулися 28 жовтня 2018 р. у м. Копері (Словенія).

Протягом 26–28 жовтня 2018 р. у м. Харкові тривав чемпіонат України з греко-римської боротьби серед юнаків 2002–2003 р. н., за підсумками якого студент Коледжу економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ Володимир Войтович став чемпіоном.

12–14 жовтня 2018 р. у м. Тбілісі (Грузія) тривав чемпіонат світу серед юніорів і юніорок з боротьби самбо. Збірна України зуміла здобути на цих престижних змаганнях 20 нагород (1 золоту, 5 срібних та 14 бронзових). До складу

головної команди країни входили студенти Тернопільського національного економічного університету Алла Бегеба (вагова категорія до 48 кг) і Михайло Свідрак (вагова категорія до 68 кг).

Студентка факультету фінансів Алла Кушнір здобула срібну нагороду відкритого чемпіонату Європи з джиу-джитсу «Europe Continental Pro» (м. Москва) та срібну медаль чемпіонату світу «Abu Dhabi World Professional Jiu Jitsu Championship» (м. Абу-Дабі) серед жінок (вагова категорія до 49 кг).

Щорічно 1 червня з метою популяризації фізичної культури, масового спорту і виховання патріотизму в молоді у Тернопільському національному економічному університеті проводиться легкоатлетичний забіг «Університетська миля», в якому беруть участь близько тисячі учасників.

12–20 вересня проводиться Кубок ректора «Університетська морська миля» з веслування на драгонботах.

Студенти університету мають змогу займатись у 12 спортивних секціях, серед яких: легка атлетика, футбол, аеробіка, настільний теніс, волейбол, самбо, дзюдо, бокс, регбі, гандбол, баскетбол та шахи. До спортивно-матеріальної бази університету належать три спортивних зали, три спортивних майданчики, зал дзюдо і самбо, зал боксу, зал настільного тенісу, шаховий клуб та зал аеробіки і зал атлетичної гімнастики.

### **5.3. Студентське самоврядування**

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів й їх участь в управлінні Тернопільським національним економічним університетом.

Основними завданнями і функціями студентського самоврядування є:

- сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;
- забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема щодо організації навчального процесу;
- сприяння навчальній, науковій, громадській та творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою й аматорським спортом;
- сприяння покращенню умов проживання і відпочинку членів академічної громади;
- сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади Тернопільського національного економічного університету;

– організація співпраці з органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;

– сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування Тернопільського національного економічного університету;

– сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура студентського самоврядування складається з таких органів:

1. Збори академічної громади університету.

2. Університетська рада студентів.

3. Збори академічної громади факультетів (інститутів).

4. Студентська рада факультетів (інститутів).

5. Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

– беруть участь в управлінні вищим навчальним закладом і вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування, подаючи свої пропозиції на засідання вченої ради ТНЕУ;

– проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі й інші заходи;

– беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

– захищають права та інтереси студентів (курсантів), які навчаються у вищому навчальному закладі;

– делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від осіб, які навчаються, у складі вченої ради ТНЕУ – 7 осіб, кількість виборних представників із числа студентів становить не менше, ніж 15% осіб, які мають право брати участь у виборах ректора університету;

– беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки й організації харчування студентів;

– вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

– вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази закладу вищої освіти, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.



## **Одними з головних проектів профкому студентів і університетської ради студентів за останній період були:**

- діє студентська футзальна ліга ТНЕУ;
- кожного семестру представники двох організацій здійснюють роботу в стипендіальних комісіях факультетів, де виставляють додаткові бали для створення рейтингів студентів;
- організовано міжрегіональний захід «Файне шоу», в якому взяли участь команди з м. м. Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька й Тернополя;
- працює студентський волонтерський центр «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів, після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають у зоні АТО, школі-інтернату в Новому селі;
- укладено договір з «Львів-Ареною», на підставі чого на постійній основі відвідуються матчі на цьому стадіоні;
- кожного семестру організовується група студентів і викладачів для пільгового навчання в автошколі;
- регулярно здійснюються поїздки студентів по Україні та за кордон;
- представники студентського профкому були учасниками профспілкових шкіл активу обласного і всеукраїнського рівнів;
- спільно з СД «Платформою» організовуються загальнорозвиваючі заходи для студентів та молодих викладачів;
- проведено День студентського самоврядування, під час якого студенти на один день зайняли посади адміністрації університету;
- представники від студентів входять до робочої групи міського Проекту «Тернопіль – студентська столиця»;
- спільно з Українською асоціацією студентів взято участь в обговоренні проекту типового положення про органи студентського самоврядування;
- координується діяльність органів студентського самоврядування закладів вищої освіти Тернопільської області в рамках діяльності Української асоціації студентів.

## **7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТНЕУ**

### **7.1. Умови праці, навчання, проживання та відпочинку**

Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління і зміцнення договірної, трудової дисципліни та створення у кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до нормативних актів і додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю, університет забезпечує повною мірою.

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків і знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також на роботах, що пов'язані із забрудненням, або тих, які здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття й інші засоби індивідуального захисту, відповідно до Типових галузевих норм. У 2018 р. було придбано спецодяг і засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

На даний час проведено обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, і працівників, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, відповідно до чинного законодавства.

Ведуться облік та розслідування виробничого і побутового травматизму в університеті й постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та умов праці на робочих місцях у навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці й усунення виявлених недоліків.

Навчальні корпуси, гуртожитки і приміщення забезпечені, згідно з нормами, первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводились роботи, відповідно до затверджених плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2017–2018 рр. і заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ТНЕУ у весняно-літній пожежонебезпечний період 2018 р. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2018–2019 рр.

За звітний період в університеті реалізовано такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- проведено роботи з випробування і перевірки пожежних рукавів;
- здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів;
- проведено технічне обслуговування і перезарядження вогнегасників.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки й дотримання протипожежного режиму.

На виконання наказів, розпоряджень та листів Міністерства освіти і науки України Тернопільський національний економічний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна й доходу, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження проводились заходи щодо оновлення і розвитку матеріальної бази.

У 2018 р. здійснювалась діяльність щодо:

- технічного переоснащення аудиторій, кабінетів та лабораторій;
- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;

- поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів та працівників у гуртожитках університету;
- підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд й інженерних комунікацій;
- проведення заходів з енергозбереження.

Виконано будівельні роботи з влаштування нових приміщень, а саме: у корпусі № 1 – приміщення тренінг-центру «Фінансова просвіта»; у корпусі № 2 – приміщення тренінг-студії та бюро студентської кар'єри; у корпусі № 5 – творчої майстерні за сприяння меценатів; у корпусі № 11 – приміщення для тренажерної зали; в гуртожитку № 3 – навчальної аудиторії, приміщення фотостудії, радіостудії, приміщення інституту регіонального розвитку.

Проведено капітальні ремонти:

- корпусу № 1 із заміни вікон на сходових клітках, 2 і 4 поверхів;
- корпусу № 6 частково з утеплення фасаду, заміни покриття даху, заміни вікон та дверей;
- даху корпусу № 3.

Виконано поточні ремонти корпусів № 1, 5, 10, 11, 12, ФОК, гуртожитків № 1–5, Івано-Франківського навчально-наукового інституту менеджменту у зв'язку з переїздом в іншу будівлю.

У корпусах та гуртожитках частково замінено труби систем тепловодопостачання і відведення дощових стоків. Замінено 12 вентиляльних засувок на шарові у системі тепловодопостачання в гуртожитках.

Продовжуються будівельні роботи з будівництва гуртожитку на 385 місць та капітального ремонту частини приміщень 2 поверху корпусу № 1.

Зареєстровано право постійного користування за ТНЕУ на земельну ділянку в мікрорайоні «Кутківці» (для будівництва спортивного ядра).

Для закріплення майна за університетом, що перебуває у сфері управління Міністерства освіти і науки України, та тримання права господарського відання направлено до Міністерства освіти і науки України лист-запит про необхідність закріплення майна за університетом із додатками: форма 2б (д), на електронному носії скановані копії документів, які підтверджують усі дані, наведені у формі 2б (д).

Відкориговано проектну документацію на будівництво гуртожитку на 385 місць з бібліотекою та плавальним басейном ТНЕУ по вул. Бережанській у м. Тернополі.

Ведуться проектно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення меж земельних ділянок у натурі (на місцевості) за адресою: вул. Бригадна, 46 у м. Тернополі.

Також проводяться роботи з виготовлення проектної документації на капітальні ремонти частини приміщень гуртожитку № 4, 5 і корпусу № 11.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Діяльність спрямовується на економію електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт із забезпечення безперебійного електропостачання об'єктів університету.

Проведено монтаж, встановлення й заміну світильників на світлодіодні в корпусах і гуртожитках. Частково встановлено світлодіодні лампи. Проведено заміну лам розжарювання на енергозберігаючі.

У місцях загального користування здійснюється заміна люмінесцентних ламп на світлодіодні.

Проведено роботу з удосконалення мережі освітлення фізкультурно-оздоровчого комплексу ТНЕУ, а саме із заміни прожекторів з металогалогенними лампами потужністю 400 Вт на ЛЕД-прожектори потужністю 100 Вт та 150 Вт, що зменшило витрату електроенергії в 2,5 разу. Роботи із заміни ламп прожекторів будуть продовжуватись і надалі.

Здійснюється постійна робота із заміни люмінесцентних ламп на ЛЕД-лампи в навчальних корпусах та гуртожитках, що дає економію електроенергії, а також підвищує довговічність освітлювальних приладів.

Проведено роботу із відновлення резервного живлення навчального корпусу № 1, що підвищило надійність електропостачання корпусу.

Здійснюється робота із заміни металогалогенних ламп потужністю 250 Вт на аналогічні за світловим потоком ЛЕД-лампи потужністю 36 Вт у прожекторах зовнішнього освітлення території університету, що дасть змогу зменшити споживання електроенергії загалом.

Для забезпечення ефективної роботи всіх підрозділів університету і покращення навчального процесу протягом 2018 р. частково оновлено матеріально-технічну базу.

Частково забезпечено підрозділи університету комп'ютерною технікою й комплектуючими до неї (зокрема, комп'ютери, проектори, маршрутизатори, жорсткий диск, ноутбуки, планшети).

З метою енерго-та теплозбереження у корпусах і гуртожитках університету частково придбано металопластикові віконні конструкції.

Гуртожитки університету частково оновлено м'яким інвентарем, а також твердим інвентарем, до якого належить столи письмові, ліжка дерев'яні, тумбочки й шафи.

Працівникам господарського відділу закуплено костюми робочі.

Для покращення та полегшення проведення робіт на території університету закуплено і використовується аератор бензиновий, бензоножиці й електроінструменти.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов у корпусах та гуртожитках придбано дезінфекційні та миючі засоби і засоби для миття.

Протягом цього року закуплено сантехнічні вироби й сантехнічне обладнання, електроматеріали та частини електроприладів.

Проводились закупівлі будівельних матеріалів.

На сьогоднішній день на балансі університету перебувають 12 транспортних одиниць, з них 11 автомобілів і 1 трактор.

Після проведеного аналізу застарілого парку автомобілів, які відпрацювали свій моторесурс та потребували великих затрат на їх відновлення, три одиниці автопарку було списано, а саме: ЗІММЗ-554 7735 ТЕП, УАЗ-469 9991 ТЕА і ГАЗ-31029 ВО7593 АВ. Ще на дві одиниці автопарку очікується дозвіл на списання, а саме на: «Daewoo Leganza» ВО7598АВ та «Ford-Transit» ВО7580АВ.

Також дві одиниці легкових автомобілів передано Багатопрофільному регіональному центру професійної освіти у Черкаській області, а саме: «Daewoo Nubira» ВО7595АВ і «Daewoo Leganza» ВО7592АВ.

Придбано вантажний автомобіль «Renault MASTER».

## *Програма «Зелений університет»*

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергозбереження. У цьому напрямку ведеться робота з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів і проектів, з допомогою яких більш ефективною буде реалізація планів та задумів щодо:

- комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності й подальшого енергозбереження паливно-енергетичних ресурсів;

- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;

- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;

- покращення кількісних показників енергоекономії в університеті, що дасть змогу зекономити державні кошти, покращити мікроклімат у приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель загалом і зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано заявку для реєстрації університету у Всесвітньому рейтингу університетів за критерієм сталого розвитку «Green Metric» 2018 р. університету Індонезії з метою оцінювання своєї політики сталого розвитку та її порівняння з іншими університетами, а також глобального забезпечення сталого розвитку в ТНЕУ.

Проведено енергетичний аудит будівлі студентського гуртожитку № 5 з метою оцінювання потенціалу енергетичної ефективності цієї будівлі, аналізу можливих енергоефективних заходів і надалі проведення робіт та заходів для підвищення показників енергетичної ефективності будівель до більш високого класу. З цією ж метою планується проведення енергетичних аудитів будівель гуртожитку № 2, корпусів № 1 і 11.

Згідно з вимогами Закону України «Про енергетичну ефективність будівель», у 2019 р. планується розпочати сертифікацію енергетичної

ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів цих будівель.

На будівлі корпусу № 6 встановлено датчики рівня двоокису вуглецю в атмосфері для моніторингу рівня забруднення викидами вуглекислого газу.

Важливою складовою діяльності університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання й охорону природних ресурсів та розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблено план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічне промивання каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі й лампи, які мають багато переваг, насичений колір і довгий термін служби.

З метою збереження тепла у приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні й дверні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі у корпусах № 1, 10, ФОК.

Встановлено пандуси для осіб з обмеженими фізичними можливостями в гуртожитках № 1, 2 і 3.

З метою збереження та примноження природного середовища на території університету проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальне підрізання листяних дерев, кущів, квітів;
- висаджено понад 40 саджанців хвойних і листяних дерев;
- здійснювалися систематичне косіння трави та внесення міндобрив.

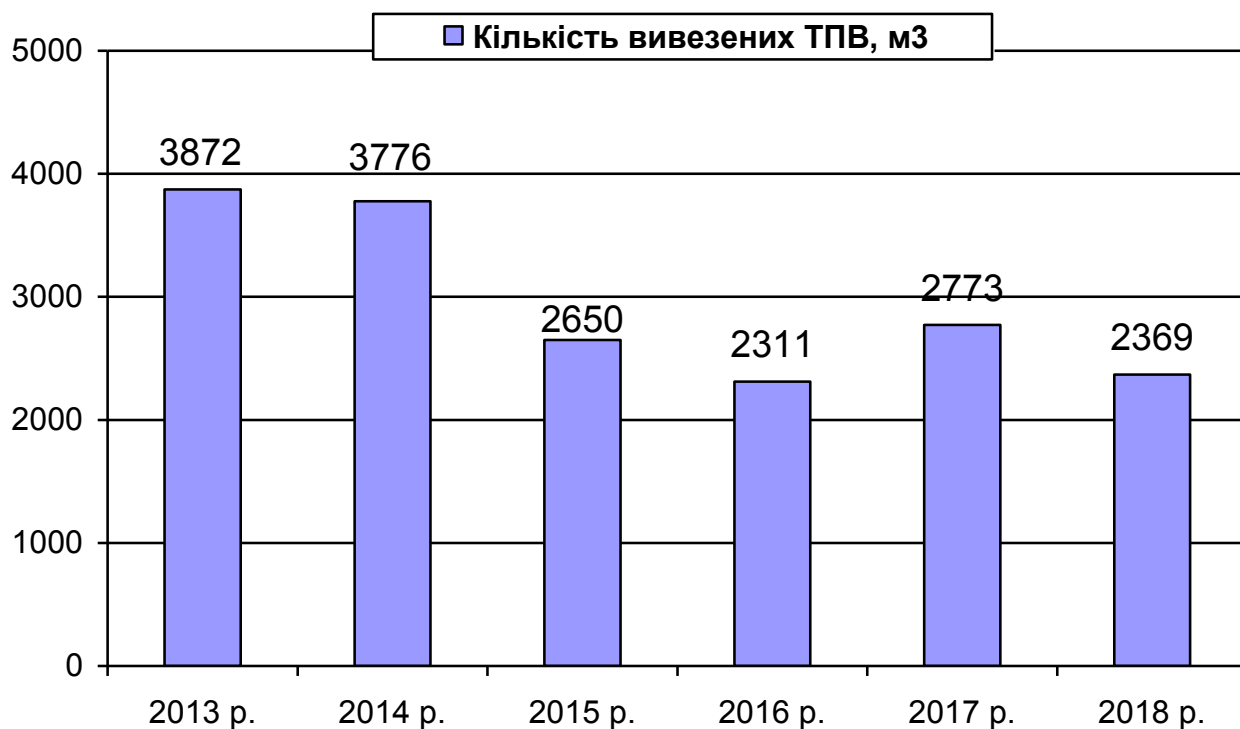
Для влаштування газонів з озеленення території університету було завезено 60 м<sup>3</sup> ґрунту і облаштовано 260 м<sup>2</sup> газонів.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

На даний час продовжується робота з вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Здійснюються підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева й паперу.



Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (надалі – ТПВ).

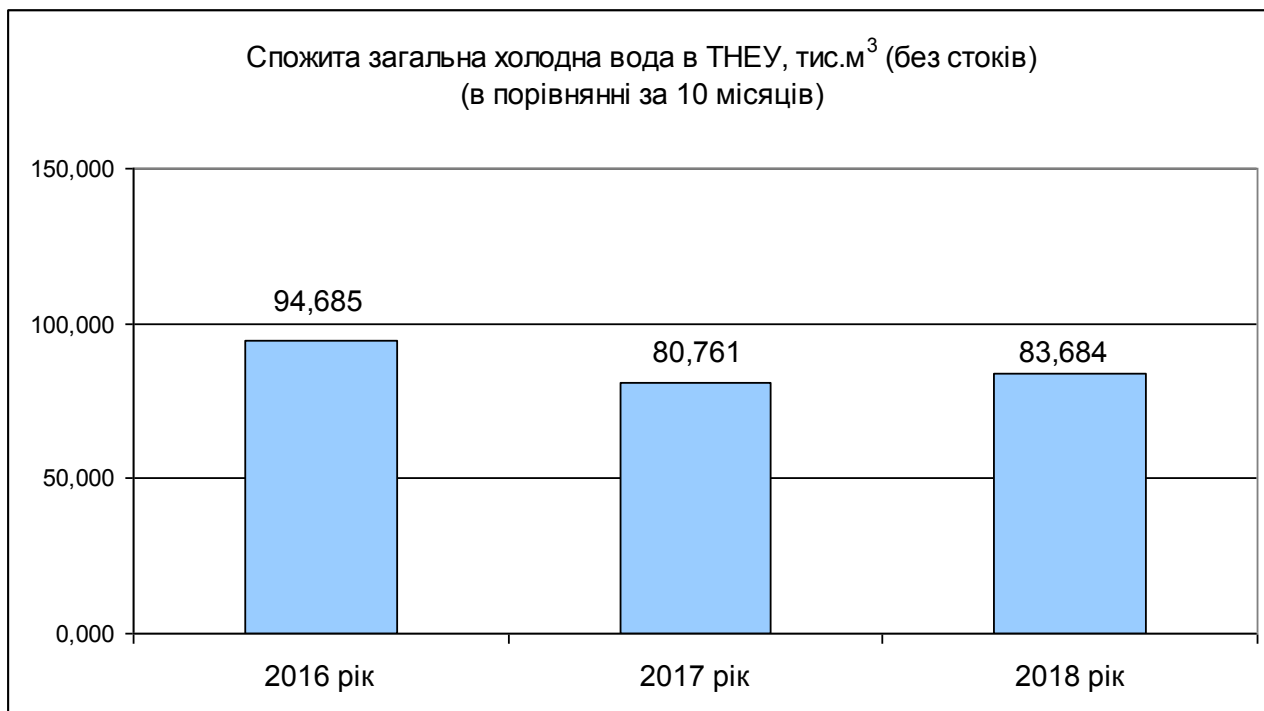


У 2018 р. зменшилась кількість вивезених ТПВ порівняно з 2017 р. за рахунок зменшення кількості контейнерів у зимовий і літній канікулярні періоди.

Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюються облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів загалом по університету і інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів.

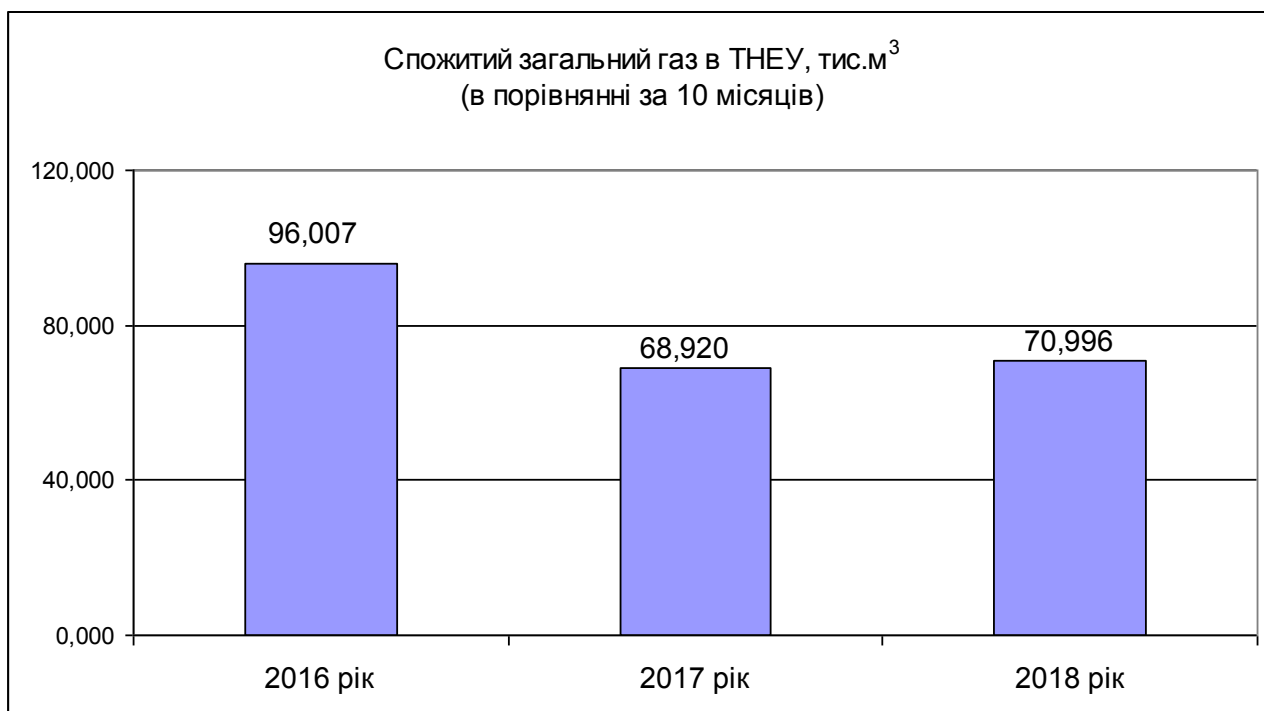
За 10 місяців 2018 р. порівняно з 2016–2018 р. за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в університеті, у тому числі і у віддалених структурних підрозділах ТНЕУ, є такою:

## 1. Спожито холодної води:

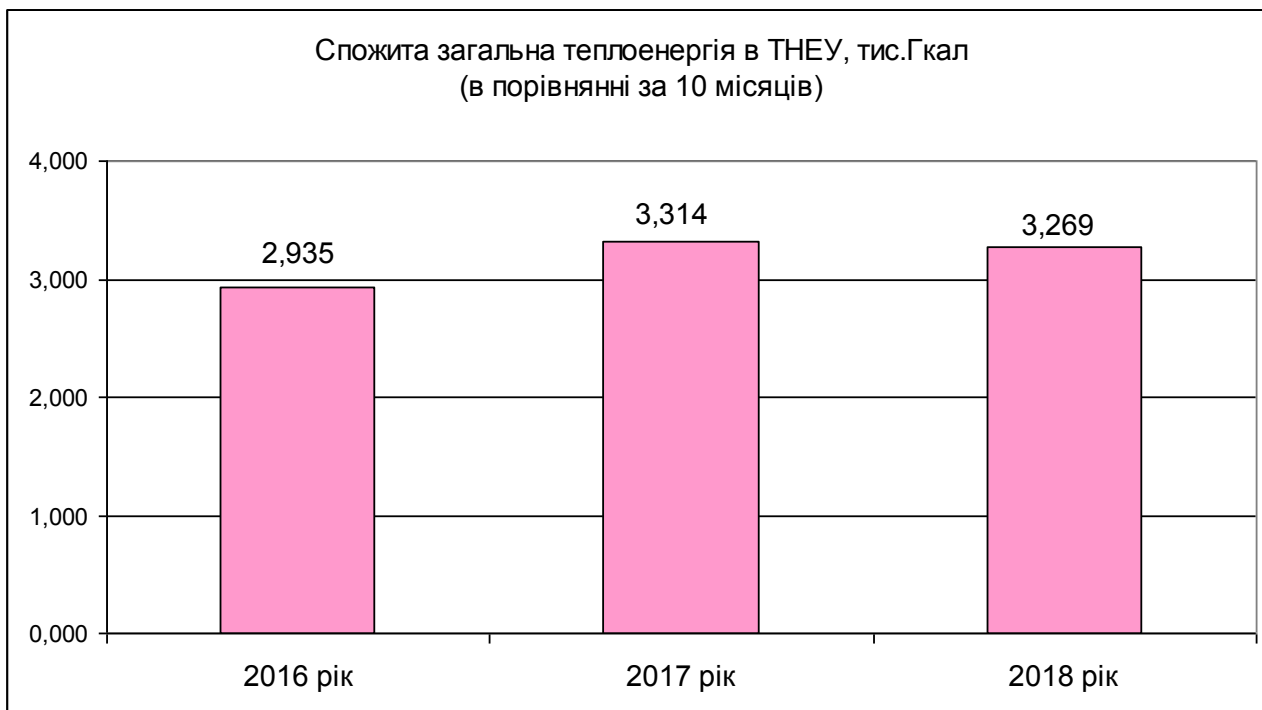


Збільшення кількості спожитої холодної води у 2018 р. порівняно з 2017 р. відбулось за рахунок додаткових нарахувань щодо її споживання (в середньому) за час перебування водоміра на перевірці.

## 2. Спожито природного газу:



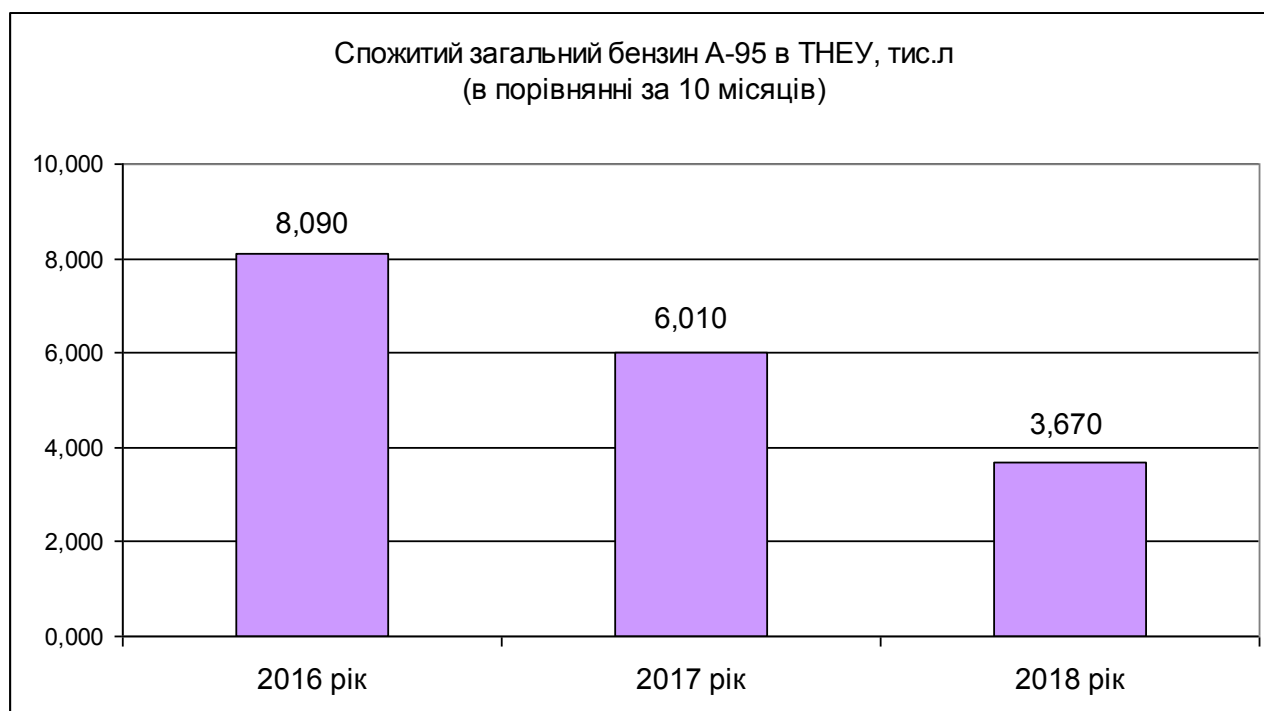
### 3. Спожито теплової енергії:



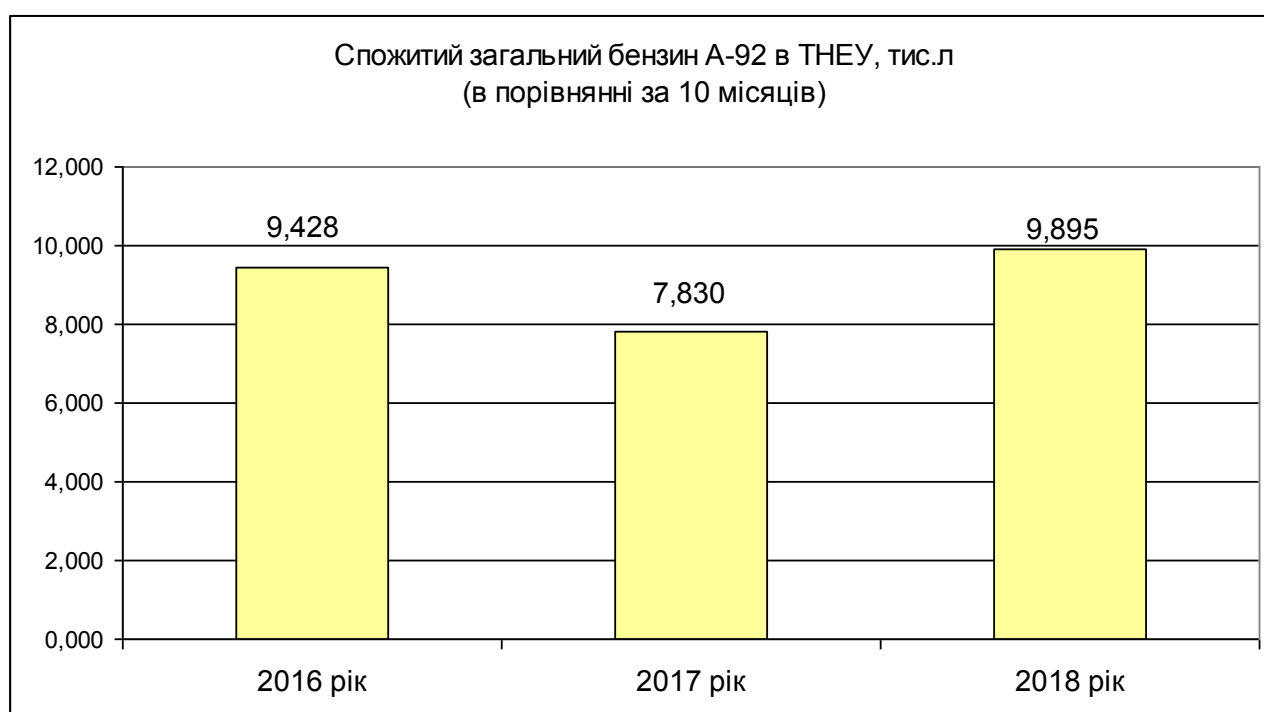
### 4. Спожито електричної енергії:



## 5. Спожито бензину А-95:

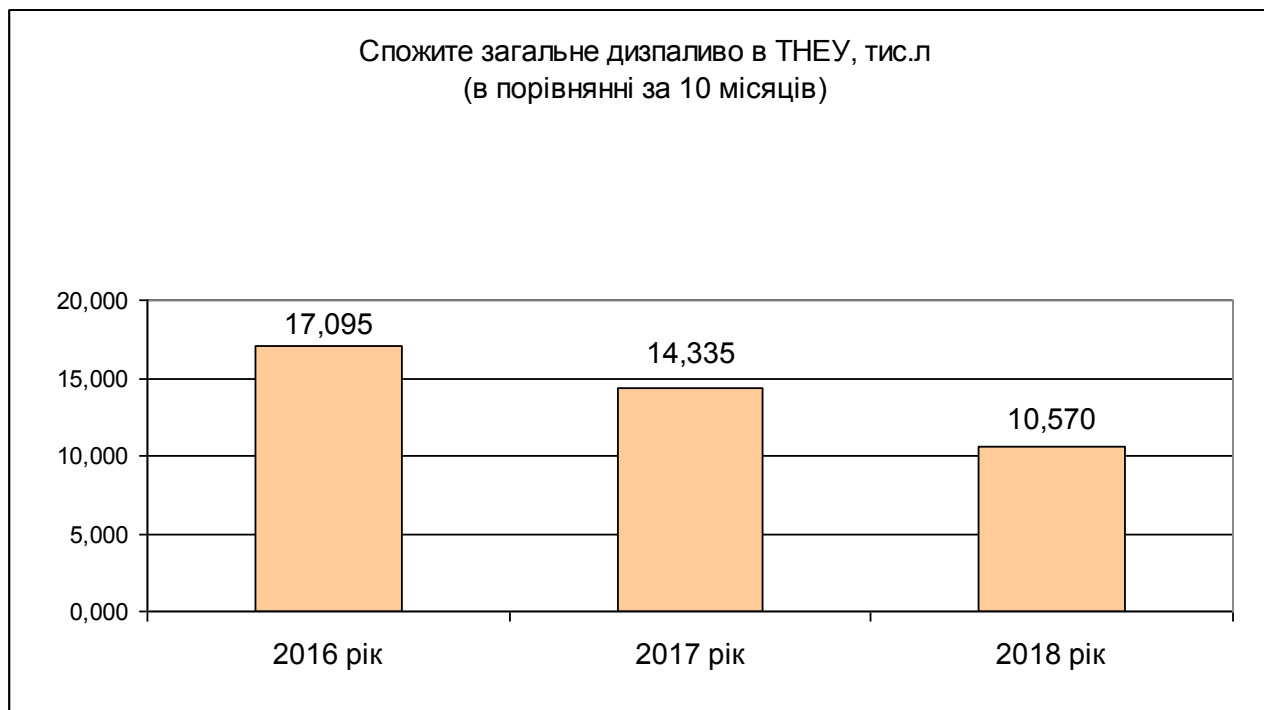


## 6. Спожито бензину А-92:



Споживання бензину А-92 у 2018 р. було більшим, ніж у 2017 р. у зв'язку з переведенням автомобілів на споживання дешевшого бензину. При цьому відбулось зменшення витрат бензину А-95, який є дорожчим.

## 7. Спожито дизпалива:



На сьогодні особливу увагу необхідно приділити благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла й газу, застосуванню енергозберігаючих технологій та систем відновлювальної енергетики. Планується продовжити термомодернізацію будівель і споруд університету.

### *Студентське містечко*

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців у гуртожитках університету, збереження майна, ефективне використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання в гуртожитках.

З метою вдосконалення системи управління студентським містечком та забезпечення житлом студентів університету в 2018 р.:

– працює автоматизована система щодо поселення і проживання мешканців у гуртожитках;

– впроваджено автоматизовану систему поселення в гуртожитки корпусів № 11 та 12;

– збільшено кількість ліжко-місць для поселення студентів за рахунок виселення інших осіб (нестудентів);

– працює автоматизована система паспортного обліку.

В гуртожитки університету на 2018/2019 навчальний рік поселено 2398 студентів, з яких 77 – іноземні студенти. Слід зауважити, що це на 163 мешканці менше, ніж у 2017 р. Не зареєстрували місце проживання 1080 мешканців.

Завдані, студентами збитки майну університету відшкодовано на суму 22 тис. грн.

Виявлено порушення умов договору найму жилого приміщення 470 студентами.

### **Матеріально-технічна база**

На кінець 2018 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем і кафе,
- 4) 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) 8 гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) 12 транспортних засобів (11 автомобілів і 1 спеціальний трактор).

### **7.3. Фінансово-господарська діяльність НДВГ «Наука»**

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука» – структурний виробничий підрозділ ТНЕУ – користується земельною ділянкою площею 1295,0 га, у тому числі ріллі – 947 га.

У 2018 р. з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції для підвищення якості освіти фахових спеціальностей аграрного напрямку було засіяно ділянку загальною площею

947 га, з неї: 415 га – кукурудзи, 424 га – гороху, 65 га – сої, 43 га – озимої пшениці.

Господарство займається вирощуванням свиней. За станом на 01.11.2018 р. поголів'я свиней становило 141 голову, приріст яких становить 54 ц. Реалізовано свиней у кількості 51 голова на забій живою вагою 52 ц.

В 2018 р. очікуються грошові надходження у сумі 3,2 млн. грн., у т. ч. від рослинництва – 2,8 млн. грн., від тваринництва – 0,3 млн. грн., від допоміжних виробництв – 0,1 млн. грн.

Середньорічна чисельність працівників господарства становить 24 особи із середньомісячною заробітною платою 3295 грн. і річним фондом зарплати 949 тис. грн.

У 2018 р. господарство очікує одержати прибутків у межах 150 тис. грн.

Протягом 2018 р. у господарстві з метою практичного впровадження отриманих знань та навичок, а також комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти проводилися стажування і виробнича практика 37 студентів університету.

## **8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ**

### **8.1. Соціальний захист працівників**

Колективний договір Тернопільського національного економічного університету прийнято конференцією трудового колективу 26 червня 2013 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради № 143 від 18 липня 2013 р. (з урахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р., 16 грудня 2015 р., 16 грудня 2016 р., 15 грудня 2017 р.). Термін дії колективного договору Тернопільського національного економічного університету становить 5 років, він набрав чинності від дня його підписання (26.06.2013 р.) та діє до укладення нового.

Згідно з чинним законодавством України, Колективний договір є визначальним нормативним документом, який регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ТНЕУ в особі ректора та трудовим колективом в особі профспілкового комітету і гарантує захист прав й інтересів усіх працівників. Колективний договір ТНЕУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту Тернопільського національного економічного університету.

Базові напрями діяльності університету – це навчальна робота; науково-дослідна робота; працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці; соціальний розвиток університету; культмасова і спортивна робота; охорона праці; охорона здоров'я; гарантії й умови роботи виборного профспілкового активу відображено у восьми розділах Колективного договору ТНЕУ. В розділі 9 Колективного договору ТНЕУ передбачено порядок внесення



змін та доповнень до Колективного договору. В додатках до Колективного договору ТНЕУ відображено: перелік посад з ненормованим робочим днем; порядок погодинної форми оплати; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування; перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку; перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці; склад узгоджувальної комісії.

Проведений моніторинг основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2018 р. відповідно до умов Колективного договору, дає підстави зробити висновок про відповідальне виконання Колективного договору ТНЕУ згідно із затвердженими часовими параметрами.

*Перевіріці підлягало 153 пункти.*

З них:

*1) виконано повністю – 10 пунктів:*

- «Завершити внутрішню оптоволоконну комп'ютерну мережу управління вищим навчальним закладом. Відповідальні: ректор, проректори, головний бухгалтер, начальник навчального відділу, директор центру інформаційно-технічного забезпечення»;

- 1.24 «Звернутись з клопотанням до Міністерства освіти і науки України про будівництво нового гуртожитку для студентів та співробітників. Відповідальні: ректор, проректор з наукової роботи, проректор з питань соціально-економічного розвитку»;

- «Удосконалити систему виведення рейтингу науково-педагогічних працівників університету щодо результативності їх наукової діяльності. Відповідальні: проректор з наукової роботи, директор інституту інноваційного розвитку і державотворення»;

- 4.21 «Здійснити капітальний ремонт даху гуртожитку № 2. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.22 «Здійснити капітальний ремонт дахів корпусів № 2, 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.23 «Завершити благоустрій території ТНЕУ по вул. Львівській. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер» – у частині, що стосується корпусу № 1 ТНЕУ;

- 4.24 «Завершити спорудження підпірної стіни та огорожі гуртожитку № 4. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 5.11 «Виготовити проектно-кошторисну документацію на будівництво басейну. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, голова профкому»;

- 6.15 «Проводити атестацію робочих місць за умовами праці не рідше одного разу на п'ять років. Відповідальні: ректор, начальник відділу кадрів, начальник відділу охорони праці, голова профкому»;

- 7.6. «Заборонити продаж алкогольних і тютюнових виробів на території Університету. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку»;

*2) виконано частково – 7 пунктів:*

- 4.16 «Виготовити проектно-кошторисну документацію та облаштувати дахову котельню корпусів № 1, 11. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.18 «Завершити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.19 «Влаштувати теплотрасу і гаряче водопостачання від дахової котельні корпусу № 12 та резервне водопостачання гуртожитку № 5. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.25 «Виготовити проектно-кошторисну документацію та здійснити капітальний ремонт фасаду з утепленням студентського гуртожитку № 3. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.26 «Здійснити часткову заміну труб опалення та гарячого водопостачання центральної тепломережі на попередньо ізольовані. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 4.27 «Розробити програму та здійснювати заходи щодо практичної реалізації концепції ЕКО-Університету. Відповідальні: проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, декани»;

- 5.9 «Вирішити питання про виділення міською радою земельної ділянки для будівництва спортивного комплексу (стадіон, спортивні майданчики тощо) і забезпечення фінансування. Відповідальні: ректор, проректор з питань з соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, завідувачі кафедрами спорту і фізичної культури»;

*3) виконано в межах завдань поточного 2018 р. – 134 пункти:*

- 1.1–1.17, 1.19–1.23, 1.25–1.26 розділу 1 «Навчальна робота»;
- 2.1–2.19, 2.21 розділу 2 «Науково-дослідна робота»;
- 3.29 розділу 3 «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці»;
- 4.1–4.15, 4.17 розділу 4 «Соціальний розвиток Університету»;
- 5.1–5.8, 5.10, 5.12 розділу 5 «Культмасова та спортивна робота»;
- 6.1–6.14, 6.16 – 6.19 розділу 6 «Охорона праці»;
- 7.1–7.5, 7.7–7.10 розділу 7 «Охорона здоров'я»;
- 8.1–8.7 розділу 8 «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;

- 9.1 розділу 9 «Зміни і доповнення до Колективного договору»;

*4) не виконано – 2 пункти:*

- 4.20 «Здійснити капітальний ремонт приміщень та відновити роботу бази відпочинку у с. Більче-Золоте. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер»;

- 5.13 «Розпочати будівництво плавального басейну. Відповідальні: ректор, проректор з питань соціально-економічного розвитку, головний бухгалтер, голова профкому, завідувач кафедри фізкультури і спорту».

*Додатково у 2018 р. виконано роботи, не зазначені у Колективному договорі ТНЕУ:*

- капітальний ремонт корпусу № 1 (заміна вікон на сходових клітках, ремонти 2 та 4 поверхів);

- капітальний ремонт корпусу № 5 (цокольний поверх, актова зала, бібліотека);

- капітальний ремонт корпусу № 6 (утеплення фасаду, заміна покриття даху, заміна вікон і дверей);

- зареєстровано право постійного користування ТНЕУ земельною ділянкою в мікрорайоні «Кутківці» (для будівництва спортивного ядра).

Виконання умов Колективного договору та Статуту ТНЕУ спрямоване на забезпечення відповідних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ТНЕУ.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів та працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є своєрідним відображенням соціально-економічного, екологічного, демографічного і гігієнічного благополуччя населення країни. У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, профспілки студентів та працівників, відділ гуманітарної освіти і виховання, служба охорони праці й окремі кафедри. У своїй діяльності в такому напрямку ці структури керуються законодавством України, Статутом ТНЕУ та Колективним договором ТНЕУ.

В університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, тут створено належні санітарні умови праці для працівників і навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці та техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ТНЕУ, які:

– контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень університету до осінньо-зимового періоду;

– розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів університету засобами пожежогасіння та медикаментами;

– контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям й іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та інших рівноцінних харчових продуктів;

– беруть участь у проведенні атестації робочих місць;

– здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях;

– беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці й протипожежної безпеки в університеті;

– перевіряють дотримання в кожному підрозділі університету умов праці.

З метою поліпшення умов праці та її охорони, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображено в розділі 6 «Охорона здоров'я» Колективного договору ТНЕУ та відповідно в додатках:

- № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»;
- № 3 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»;
- № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»;
- № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»;
- № 6 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтвержене право на додаткову відпустку»;
- № 7 «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

З метою покращення умов праці та запобігання професійним захворюванням встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах й інших структурних підрозділах

університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу: обладнано побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнано спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Навчальні корпуси, гуртожитки й приміщення забезпечені, згідно з нормами, первинними засобами пожежогашіння: вогнегасниками, пожежними рукавами, пожежними щитами, пожежними гідрантами – та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

У 2018 р. з метою посилення контролю за станом безпеки учасників навчально-виховного процесу і поліпшення їхніх умов праці, навчання та проживання фахівцями відділу охорони праці спільно з комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також здійснювався контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, профзахворюванням та аваріям у процесі праці й вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

За 2018 р. виявлено 4 порушення вимог законодавства про охорону праці, які були повністю усунуті у відповідні терміни, згідно з приписами інженера з охорони праці.

Протягом 2018 р. в університеті зареєстровано 18 нещасних випадків невиробничого характеру (побутові травми).

Комісією профспілкового комітету з охорони праці і техніки безпеки у 2018 р. проводилися регулярні перевірки забезпеченості працюючих спецодягом, спецвзуттям й іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока працівникам, зайнятим на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також здійснювалися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки. У результаті перевірок порушень не виявлено.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також на роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, які здійснюються в несприятливих умовах, працівникам ТНЕУ видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, відповідно до Типових галузевих норм.

У 2018 р. було придбано спецодяг і засоби індивідуального захисту, зокрема:

- одяг робочий для служби охорони – 46 комплектів;
- халат робочий – 70 шт.;
- рукавиці робочі гумові – 1300 шт.;
- рукавиці робочі латекс (пара) – 420 шт.;
- рукавиці гумові КЛС – 10 пар;
- рукавиці робочі, покриті нітрилом – 30 пар;
- чоботи кирзові – 1 пара;
- костюм робочий – 13 шт.;
- халат – 4 шт.;
- респіратор – 53 шт.

У 2018 р. відповідними фахівцями спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників університету проведено обов'язкові періодичні медичні огляди у кількості 45 осіб працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, 32 осіб, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, відповідно до чинного законодавства.

Систематично проводяться роботи відповідно до затверджених плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2017–2018 рр. і заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ТНЕУ у весняно-літній пожежонебезпечний період 2018 р. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2018–2019 рр.

Із залученням відповідних фахівців та членів комісії з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів і працівників у гуртожитках перебувають на задовільному рівні. Порушення, виявлені на час перевірок, усунено.

Систематично проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки ТНЕУ.

У 2018 р. в університеті реалізовано такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту і пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

1) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;

2) проведено технічне обслуговування і перезарядження вогнегасників у кількості 94 шт.; планується до кінця 2018 р. провести таке ж обслуговування ще для 46 шт. вогнегасників.

До кінця 2018 р. заплановано виконати роботи з випробовування та перевірки пожежних рукавів у кількості 20 шт.

Проводився контроль виконання заходів щодо підготовки навчальних аудиторій і приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету до роботи в осінньо-зимовий період 2018–2019 рр.

У процесі підготовки здійснювалась робота щодо підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій шляхом своєчасного проведення капітальних і поточних ремонтів, технічного переобладнання й профілактичного обслуговування, а саме:

1) завершено планово-попереджувальні ремонтні роботи та огляди газового обладнання паливних і котелень корпусів університету, згідно з графіком;

2) завершено роботи з ремонту і технічного огляду тепло-використовувальних установок та мереж (систем опалення, гарячого водопостачання) університету, згідно з графіком;

3) завершено перевірні роботи систем опалення;

4) завершуються поточні ремонтно-будівельні роботи у приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з:

– скління віконних та дверних прорізів;

– оздоблення стель, стін і підлог;

– ревізії і ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення та електропостачання;



5) завершується капітальний ремонт частини приміщень корпусу № 1 (вул. Львівська, 11);

6) проведено часткову заміну старих фізично зношених віконних блоків на нові металопластикові енергозберігаючі у корпусах і гуртожитках університету;

7) проведено поточний ремонт благоустрою прилеглих територій будівель університету;

8) завершено капітальний ремонт покриття шатрових дахів корпусів № 2 та № 3 (майдан Перемоги, 3) і ремонт приміщень та фасаду корпусу № 6 (вул. Чехова, 8).

У Колективному договорі ТНЕУ передбачено ефективну систему оплати праці й надання соціальних пільг.

В університеті своєчасно та систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені у Колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростає для всіх категорій працівників. Вирішено питання, пов'язані з виплатою заробітної плати співробітникам університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору ТНЕУ, надаються:

– одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;

– матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам за необхідності оздоровлення чи лікування та ін.;

– вихідні матеріальні допомоги працівникам у розмірі від одного до трьох окладів при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи у ТНЕУ;

– разові премії в розмірі окладу при досягненні працівниками ювілейних дат;

– премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;

– одноразові допомоги працівникам і студентам-особам з інвалідністю;

– доплати працівникам, робота яких пов'язана з важкими, шкідливими й особливо шкідливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу (ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті та затвердженої наказом ректора;

– надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі в розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);

– надбавки працівникам за знання й використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10%, однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15%, двох і більше мов – до 25% посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;

– одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних у розмірі 500 грн;

– надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду.

Розроблено й затверджено положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення та поховання, про винагороду за вислугу років й ін.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників, навчальних посібників, збірників задач і преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їх сімей та студентів виділяються значні суми коштів як за рахунок університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати й надбавки до тарифних ставок та посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищезазвані премії, доплати та надбавки, а також передбачені контрактом фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» і «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20% за умови наявності коштів спецфонду.

Університет пропонує працівникам можливість відпочинку та оздоровлення на базі у Закарпатті, (м. Свалява).

ТНЕУ традиційно організовує новорічні вистави для дітей співробітників і закупає солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, а також замовляє дві вистави 1 січня (о 13<sup>00</sup> та о 16<sup>00</sup>) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки.

Профспілковий комітет здійснює постійний контроль за виконанням умов Колективного договору.

Умови, визначені в Колективному договорі, виконуються в повному обсязі й у встановлені строки.

Результати проведеного моніторингу основних заходів, реалізованих адміністрацією Тернопільського національного економічного університету в 2018 р., відповідно до умов Колективного договору і Статуту, підстави дають зробити висновок про відповідальне поетапне виконання Колективного договору ТНЕУ, згідно з часовими параметрами, затвердженими конференцією трудового колективу університету.

**Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління та зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі умов праці, відповідно до нормативних актів, і додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю**

Параметри дотримання чинного законодавства України у Тернопільському національному економічному університеті гарантуються Колективним договором ТНЕУ, прийнятим конференцією трудового колективу університету 26.06.2013 р. і зареєстрованим в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 18 липня 2013 р. (з

урахуванням змін і доповнень від 17 грудня 2014 р., 16 грудня 2015 р., 16 грудня 2016 р., 15 грудня 2017 р.), та Статутом ТНЕУ, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України № 2 від 04 січня 2017 р.

Колективний договір та Статут ТНЕУ є визначальними нормативними документами, які регламентують і регулюють трудові й соціально-економічні відносини в університеті та гарантують захист прав й інтересів усіх працівників. Колективний договір ТНЕУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України й інших нормативно-правових актів.

Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних та нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям й іншими засобами індивідуального та колективного захисту здійснює відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ТНЕУ спільно з комісією з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету ТНЕУ.

У кожному структурному підрозділі Тернопільського національного економічного університету забезпечено належні умови праці, згідно із законодавством України.

Моніторинг повноти й своєчасності проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, у ТНЕУ здійснюється на постійній основі з дотриманням періодичності, регламентованої законодавством. Метою вказаних заходів є зменшення кількості нещасних випадків і зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

Протягом 2018 р. регулярно проводились огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки і дотримання протипожежного режиму.

За звітний період забезпечено проведення необхідних заходів щодо: технічного переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення навчальних занять, проживання студентів у гуртожитках та покращення соціально-побутових умов для працівників університету; підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій шляхом своєчасного проведення капітальних і поточних ремонтів, технічного переобладнання й профілактичного обслуговування, зокрема:

- завершено внутрішню оптоволоконну комп'ютерну мережу управління вищим навчальним закладом;

- здійснено капітальний ремонт дахів гуртожитку № 2, корпусів № 2 та 3;

- завершено благоустрій території ТНЕУ по вул. Львівській;

- завершено спорудження підпірної стіни й огорожі гуртожитку № 4;

- частково оновлено матеріально-технічну базу гуртожитків університету з доукомплектуванням житлових приміщень м'яким, частинами твердого та іншим інвентарем;

- здійснено часткову заміну старих фізично зношених віконних блоків на нові металопластикові енергозберігаючі у корпусах і гуртожитках університету;

- виконано ремонтні роботи на частинах рулонних покрівель студентських гуртожитків;

- виконано поточні ремонтно-будівельні роботи у приміщеннях навчальних корпусів та гуртожитків університету з оздоблення стель, стін і підлог, ревізії та ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення і електропостачання;

- проведено обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, відповідно до чинного законодавства;

- закуплено в необхідній кількості засоби для миття й дезінфекційні засоби;

- здійснено перевірку дієздатності інженерних мереж;

– проведено перевірку засобів вимірювальної техніки (газоаналізаторів, манометрів, термометрів), засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії та газопостачання.

Облік енергетичних ресурсів в університеті здійснюється систематично і в повному обсязі. Подача холодної води проводиться цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж. Працівники Тернопільського національного економічного університету повністю забезпечені належним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, відповідно до Типових галузевих норм.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Охорона праці та пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень й інших допоміжних приміщень відповідають нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Чергову атестацію робочих місць за умовами праці на виконання п. 6.15 Колективного договору ТНЕУ проведено у 2018 р., згідно з наказом ректора № 592 від 6 вересня 2018 р.

Права трудового колективу Тернопільського національного економічного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників університету систематично протягом року проводять контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях і під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці й усунення виявлених недоліків.

## **8.2. Соціальний захист студентів**

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

У складі студентського профкому активно працюють такі комісії:

### **1. Культмасова комісія:**

- допомагає у проведенні культурно-масових заходів, що відбуваються в університеті;
- є співорганізатором конкурсів краси;
- підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників “Студентська ліра”;
- систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та інших театрів, кінотеатрів, філармонії;
- допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах.

### **2. Комісія охорони здоров'я:**

- сприяє оздоровленню студентів у літній і зимовий періоди.

### **3. Житлово-побутова комісія:**

- розглядає питання щодо проживання студентів у гуртожитках, поселення студентів, питання стану роботи закладів харчування в університеті та поліпшення їх діяльності;
- моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів;
- забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їх виявлення.

### **4. Інформаційна комісія:**

- займається наповненням інформацією інтернет-сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, на сторінках у соцмережах;
- розробляє різні роду афіші, буклети й рекламні матеріали та розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки і науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються й отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

Профспілковий комітет є головним обласним офісом з виготовлення студентських міжнародних квитків ISIC. Міжнародне посвідчення студента ISIC – єдине офіційно визнане у понад 110 країнах світу посвідчення особи

студента. Картка ISIC забезпечує студентам ТНЕУ рівні права з місцевими студентами, а також це дисконтна картка, яка надає знижки від 5% до 95% при розміщенні у готелях та хостелах (молодіжні готелі типу гуртожитків), придбанні авіаквитків і квитків на наземний транспорт, відвіданні музеїв, театрів, кінотеатрів та виставок, проведенні дозвілля у клубах, кафе й ресторанах, придбанні товарів у магазинах, страхуванні та ін. Картка ISIC – це стиль життя.

## **РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ**

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів і молодіжними організаціями та бере участь в організації дозвілля студентства.

У Тернопільському національному економічному університеті створена й успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів і адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність закладу вищої освіти, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату і робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету, набирають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ТНЕУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу, відповідно до вимог законодавства



України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті й беруть активну участь у діяльності ТНЕУ; створює сприятливі умови для навчання, згідно з чинними нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; дає змогу на відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку; сприяє у покращенні соціально-побутових і житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності й вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою і безпосередньо поселенням студентів у гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців і преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ТНЕУ підтримує студентську молодь університету в її творчому та спортивному розвитку. Він долучається до організації й нагородження практично всіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ТНЕУ щодо соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії й статутних вимог. Також ведеться робота із всебічного захисту інтересів студіюючої молоді та здійснюється сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт і студентів, позбавлених батьківського піклування. В університеті навчаються 80 студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування, з них 67 перебувають на повному забезпеченні й 13 – на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських ЗВО. Кількість студентів цієї пільгової категорії, які навчалися протягом 2010–2018 рр., подано у такій таблиці:

Роки	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кількість студентів-сиріт	60	66	70	65	69	64	75	75	80

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням у гуртожитку на весь період навчання;
- наданням фінансової допомоги на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 77,55 грн. на добу; на частковому забезпеченні – 31,02 грн. на добу);
- наданням матеріальної допомоги на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до дня Св. Миколая студенти-сироти і студенти, позбавлені батьківського піклування, отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (90 осіб). До Дня інваліда надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2010–2018 рр. показано у такій таблиці:

Роки	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кількість студентів-інвалідів	82	88	112	99	99	90	95	103	116

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

У 2010 р. надано матеріальної допомоги на суму 22700 грн., у 2011 р. – 23160 грн., 2012 р. – 29160 грн., у 2013 р. – 36580 грн., 2014 р. – 29300 грн., у 2015 р. – 27300 грн., у 2016 р. – 29300 грн., у 2017 р. – 31200 грн., у 2018 р. – 32300 грн.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор – Андрій Ігорович Крисоватий – надають допомогу щодо соціального захисту студентів.

Серед основних проблем, над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів і органи студентського самоврядування, є підвищення якості умов проживання та відпочинку молоді.

Слід зауважити, що члени профспілки студентів ТНЕУ щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ЗВО області, який організовує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

## 9. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

З метою реалізації завдань та виконання повноважень, визначених Статутом університету і положенням про юридичний відділ, юридичним відділом ТНЕУ вживалися заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог законодавства.

Зокрема, відповідно до Статуту ТНЕУ, юридичним відділом було вжито ряд заходів щодо вдосконалення управління та зміцнення договірної, трудової дисципліни.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу Тернопільського національного економічного університету, а також з метою дотримання законодавства про вищу освіту юридичним відділом у звітний період було виконано роботу, описано нижче.

Юридичним відділом активізована робота з досудового врегулювання спорів, що привело до зменшення позовів. За звітний період на користь ТНЕУ стягнуто 7 500 грн., з університету стягнень не було.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів й інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в університеті (проекти положень про відділи, кафедри, факультети, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, інших документів, що регулюють роботу працівників і структурних підрозділів університету, тощо).

На відповідність чинному законодавству України перевірено 483 проекти листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств і відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судів і правоохоронних органів.

Працівники юридичного відділу надавали юридичну допомогу структурним підрозділам та працівникам університету щодо ефективного використання ними правових засобів для захисту порушених законних прав й інтересів.

Протягом звітного періоду надавалися роз'яснення з питань законодавства України про вищу освіту, про наукову і науково-технічну діяльність, про

звернення громадян, про інформацію, про публічну інформацію та інших нормативно-правових актів.

У межах чинного законодавства було опрацьовано 53 запити правоохоронних і контролюючих органів та 18 запитів про доступ до публічної інформації.

Протягом року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства 125 договорів.

Працівники відділу беруть активну участь у приведенні правонастановлюючих документів із майнових питань до вимог законодавства. На виконання вимог земельного законодавства й наказів Міністерства освіти і науки України проведена робота із забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно та земельні ділянки, закріплені за університетом. Завершена робота з відведення у постійне користування ТНЕУ земельної ділянки площею 1,5520 га за адресою: вул. Бригадна – для обслуговування стадіону і проведена державна реєстрація речових прав за ТНЕУ. Завершено роботи з реєстрації нерухомого державного майна, що перебуває на балансі Тернопільського національного економічного університету, по Жорнаві й Калушу.

Проводяться супровідні юридичні (у тому числі землевпорядні) дії (роботи) щодо встановлення (відновлення) меж земельних ділянок у натурі (на місцевості), які перебувають на балансі університету, відповідно до Законів України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень», «Про Державний земельний кадастр» і прийнятих на їх основі підзаконних нормативних актів. Також з підстав та у порядку, передбаченому законодавством, проводяться дії щодо внесення змін (доповнень) до державного реєстру речових прав на нерухоме майно й їх обтяжень.

Інформація в Міністерство освіти і науки України про стан правової роботи університету подається своєчасно.

## 10. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою неухильного додержання Закону України «Про запобігання корупції», та Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання і виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 706 від 04 вересня 2013 р., у Тернопільському національному економічному університеті протягом 2018 р. проведено такі заходи:

- вересень 2018 р.:
  - лекція на тему «Міжнародні стандарти у сфері запобігання та протидії корупції»;
  - тренінг «Врегулювання конфлікту інтересів у діяльності суб'єктів, визначених Законом України «Про запобігання корупції». Способи врегулювання конфлікту інтересів»;
    - дискус-платформа «Антикорупційний суд: за і проти»;
- жовтень 2018 р.:
  - антикорупційні дебати між студентами юридичного факультету ТНЕУ;
  - лекція «Антикорупційна реформа в Україні»;
  - перегляд документального фільму «Як подолати корупцію?»;
  - квест «Стоп! Корупція»;
- листопад 2018 р.:
  - перегляд та обговорення відеороликів з корупції;
  - обговорення тесту на аналітичні й оперативні здібності та загальну ерудицію «General Skills», який проводиться для відбору працівників у кандидати на посаду керівників підрозділу детективів, оперативно-технічного відділу й управління аналітики та обробки інформації;
    - тренінг для викладачів «Академічна доброчесність у ЗВО: шляхи удосконалення і забезпечення»;
    - відкритий урок для школярів на тему «Що таке корупція?»;
- грудень 2018 р.:
  - воркшоп «Антикорупційні органи в Україні: специфіка діяльності»;

- дискусійна платформа «Інноваційні шляхи подолання корупції в Україні»;
- ділова гра «Я – чесний громадянин»;
- круглий стіл «Профілактика корупційних правопорушень в органах державної влади».

Систематично проводяться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів та професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією, одержанням неправомірної вигоди і зловживанням посадовим становищем.

Розглянуто та проаналізовано питання про запобігання вчиненню правопорушень, посадових зловживань, одержанню неправомірної вигоди і відповідальність за ці порушення у ході роботи кафедр, факультетів та інститутів.

Посилено контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, достовірністю ведення бухгалтерського обліку і збереженням державного майна. Постійно здійснюється контроль за надходженням коштів від надання університетом платних послуг та раціональним їх використанням.

Регулярно здійснюється контроль за закупівлею товарно-матеріальних цінностей, товарів, робіт і послуг для потреб університету, що здійснюється відповідно до Закону України «Про здійснення державних закупівель».

Постійно контролюється процес поточних та капітальних ремонтів приміщень університету й виконання укладених договорів підряду на ці види робіт.

На виконання вимог статті 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» в університеті здійснено роботу щодо забезпечення подання керівництвом університету, а також особами, які наділені або тимчасово виконують організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2017 р. В університеті і серед його структурних підрозділів було розповсюджено роз'яснення «Щодо особливостей заповнення службовими та

посадовими особами Декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2017 рік».

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання проявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції на веб-сайті Тернопільського національного економічного університету. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, у розділі запобігання корупції – звернення громадян на веб-сайті університету.

Вся вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання виникненню умов, що можуть сприяти корупції. Серед студентів та працівників університету поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету за період з 01 січня 2018 р. по 20 грудня 2018 р. не надходило.

Фактів порушення працівниками університету антикорупційного законодавства та вчинення корупційних правопорушень за період з 01 січня 2018 р. по 20 грудня 2018 р. не було.

**Перед колективом ректор звітував про виконання контракту  
21 грудня 2018 р.**

**Ректор**

**А. І. Крисоватий**