

ЗВІТ

ректора Тернопільського національного економічного університету про виконання умов контракту, укладеного з Міністерством освіти і науки України, за 2019 р.

Ректор професор А. І. Крисоватий і очолюваний ним ректорат упродовж 2019 р. спрямовували свою діяльність на виконання умов контракту № П-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 30 травня 2018 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.05.2017 р. (протокол № 4/1-15) «Про Комунікаційну стратегію Міністерства освіти і науки України на 2017-2020 роки», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/2-6) «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/1-4) «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 22.03.2018 р. (протокол № 3/2-6) «Про впровадження електронного ліцензування освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої та в подальшому професійної (професійно-технічної) освіти з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/1-4) «Про пріоритетні напрямки змін у вищій освіті 2018-2019 рр», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/3-4) «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.04.2018 р. (протокол № 4/3-4) «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 30.05.2019 р. (протокол № 4/1-4)

«Про концептуальні засади розроблення галузевої рамки кваліфікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11.04.2019 р. (протокол № 3/1-4) «Про законопроект «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про вищу освіту» (щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти), рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 29.08.2019 р. (протокол № 6/1-4) «Про перебіг вступної кампанії 2019 року та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців з вищою освітою», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету 21 грудня 2018 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України 4 січня 2017 р. (наказ МОН України від 04 січня 2017 р. № 2).

У звітному році в університеті продовжувалося запровадження норм законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту». Університет бере активну участь у трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваються міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. Сьогодні в університеті залишаються незмінними такі цілі та пріоритети:

- забезпечення якості надання освітніх послуг на рівні європейських і світових стандартів і розвиток цілісної внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;

- трансформація університету у прогресивний науково-освітній центр;

- реалізація студентоцентричного підходу у вищій освіті;
- інтенсифікація міжнародної освітньої, наукової та культурно-просвітницької діяльності;
- налагодження ефективного менеджменту стратегічного розвитку;
- орієнтація на інноваційність і відповідність вимогам часу;
- утвердження стандартів корпоративної культури та привабливого іміджу;
- перманентне професійне зростання та розвиток персоналу;
- формування атмосфери прозорості та академічної доброчесності;
- модернізація та оптимізація інфраструктури університету;
- удосконалення дуальної системи освіти на основі «Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти», сформувавши нові навчальні плани для усіх спеціальностей та освітніх програм;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах, розвиток фундаментальних і прикладних досліджень;
- кооперація університету з іншими українськими і зарубіжними закладами вищої освіти з метою вирішення проблем щодо підвищення рівня та якості освіти.

Кожна з названих цілей передбачає вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

Діяльність університету у 2019 р. була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ТНЕУ (до 2025 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості

організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації міжнародної освіти** (European Association for International Education, Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (European University Association, 2007 р.), **Балтійської Програми Університетів** (Baltic Programme of Universities), **Великої Хартії університетів** (Magna Charta Universitatum, 2008 р.), **Мережі університетів транскордонного співробітництва** (Border University Network, Bialystok, 2013 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (The Eastern-European University Network, 2014 р.), **Міжнародної культурно-освітньої асоціації** (International Cultural and Educational Agency, 2012 р.).

Тернопільський національний економічний університет – відомий в українському освітньому середовищі заклад вищої освіти, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.

В опублікованих у 2019 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 ТНЕУ перебуває на 39 місці. Webometrics оприлюднює рейтинг університетів світу за рівнем їх присутності у мережі. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 зовнішніх України ТНЕУ займає 4 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців в Google Scholar ТНЕУ займає 5 місце (табл. 1.1).

**Динаміка наукометричної присутності ТНЕУ
в національному науковому просторі (2014-2019 рр.)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Консолідований національний рейтинг закладів вищої освіти¹	32	34	28	27	36	40
Рейтинг ТОП-200	45	41	41	39	39	39
Webometrics-рейтинг	17	39	10	9	6	4 ²
Scopus-рейтинг	63	67	61	60	57	49 ³
Рейтинг UniRANK	17	16	15	6	6	6 ⁴
Рейтинг за індексом прозорості антикорупційної політики	-	-	-	5	5 ⁵	?
UI GreenMetric World University Ranking	-	-	-	-	440 ⁶ (4) ⁷	423 (5)
Рейтинг прозорості репозитаріїв університету⁸	-	-	-	-	-	107(4) ⁹
Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв¹⁰	-	-	-	-	177(7)	96(4)
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	-	-	-	-	8	1 ¹¹
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	-	-	9-10	5	9 (h=79)	11 ¹² (h=80)
Кількість бібліометричних портретів науковців в Google Scholar	-	-	2	4	4 (783 профілі)	5 ¹³ (805 профілів)

¹ За даними інформаційно освітнього ресурсу «Освіта.ua» – <http://osvita.ua/vnz/rating/51741/>

² За даними сайту Webometrics – <http://webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20>

³ За даними сайту Освіта.ua – <https://osvita.ua/vnz/rating/64398/>

⁴ За даними сайту UniRANK (станом на лютий 2019 року) – <https://www.4icu.org/ua/>

⁵ За даними Регіонального центру євроінтеграційних проєктів – <http://europrojects.org.ua/tiap-2017-raiting/>

⁶ За даними UI GreenMetric World University Ranking – <http://greenmetric.ui.ac.id/detailregion2018/?region=Europe>

⁷ Формат рейтингу – Світ (Україна)

⁸ За даними сайту Webometrics – <http://repositories.webometrics.info/en/transparent?fbclid=IwAR3VEg65DLQhB9wZykkYlisEwhFKmuokuZmX49-VjpPOu5N63Ql8q1ndIys>

⁹ Формат рейтингу – Світ (Україна)

¹⁰ За даними сайту Webometrics – <http://repositories.webometrics.info/en/node/32?fbclid=IwAR0CfZIASWXutGow7O2inMcLIRjC18ZlEHt7fjz21nRKHqGc2pun15Yqegl>

¹¹ За даними сайту Webometrics – <http://webometrics.info/en/transparent?fbclid=IwAR1E3IhHFXi-4JUSvVzFkWy8ERbuH1f630BF2kr9PNIIE63RmBqEWgXYXkQ>

¹² За даними сервісу «Бібліометрика української науки» Центру досліджень соціальних комунікацій – http://nbuviap.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanovy

¹³ Там же – http://nbuviap.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanova

Вчена рада ТНЕУ є колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

За 2019 рік (по 20 листопада) було проведено 8 засідань вченої ради, під час яких розглядалися питання щодо діяльності університету. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, якість освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів.

Під час засідань було підписано Меморандум про співпрацю між Тернопільським національним економічним університетом та Управлінням Державної міграційної служби України в Тернопільській області.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ були темою обговорення таких питань:

– про присвоєння почесного звання «Почесний доктор Тернопільського національного економічного університету» (Honoris Causa) Анетті Зелінській, професору Вроцлавського економічного університету (Республіка Польща);

– про нагородження Почесною відзнакою вченої ради ТНЕУ відомих підприємців та науковців з Республіки Гана: Kwadwo Safo, Bismarck Amoah, Nana Kwadwo Gyasi, Frank Awauah Adjei, Yaw Amponsah Marfo, Kwabena Baah Acheamfour;

– про рекомендацію кандидатур:

✓ д.ю.н., доц., заслуженого юриста України, професора кафедри цивільного права і процесу *Теремецького Владислава Івановича* для нагородження нагрудним знаком МОН України «Відмінник освіти»;

✓ д.т.н., професора, завідувача кафедри комп'ютерної інженерії *Березького Олега Миколайовича* для оголошення подяки МОН України;

✓ д.т.н., професора, професора кафедри менеджменту біоресурсів і природокористування *Дзядикевича Юрія Володимировича* на призначення

дворічної державної стипендії для видатних діячів науки;

✓ **Баліцької Марії Йосипівни**, головного редактора газети ТНЕУ «Університетська думка», члена Національної спілки журналістів України, Національної спілки письменників України, **до присвоєння почесного звання «Заслужений журналіст України»;**

✓ **претендентів** від Тернопільського національного економічного університету **на участь в конкурсному відборі** до складу науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України.

Також було продовжено формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових Положень щодо всіх видів діяльності зво. Робочими групами було створено, згодом обговорено на сайті університету й затверджено на засіданні вченої ради такі **Положення:**

- **Про організацію освітнього процесу;**
- **Про індивідуальний навчальний план студента;**
- **Про порядок перезарахування результатів навчання у Тернопільському національному економічному університеті;**
- **Про Навчально-науковий інститут креативних студій ТНЕУ;**
- **Про порядок відпрацювання пропущених занять студентами денної форми навчання Тернопільського національного економічного університету;**
- **Про формування вибіркової частини навчальних планів у ТНЕУ;**
- **Порядок та умови обрання студентами вибіркового дисциплін;**
- **Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (нова редакція).**

З метою розширення спектру освітніх послуг і підвищення їх якості розглядалися питання розподілу ліцензійних обсягів за освітніми ступенями «Бакалавр», «Магістр» і «Доктор філософії (PhD)» та ліцензійних обсягів у коледжах ТНЕУ за ОС «Бакалавр»; ліцензійного обсягу ОС «Бакалавр», «Магістр», «Доктор філософії (PhD)»; започаткування освітніх програм; акредитації освітніх програм для підготовки здобувачів вищої освіти на

другому (магістерському) рівні.

Також приймалися рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендації на присвоєння вченого звання професора та доцента; заміщення вакантних посад за конкурсом.

Окрім того розглядалися питання:

– затвердження навчального навантаження на 2019/2020 навчальний рік та навчальних планів;

– освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти; освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня вищої освіти;

– Правил прийому на навчання в 2019 р. до Тернопільського національного економічного університету та коледжів ТНЕУ;

– **змін та доповнень до додатків Правил прийому на навчання в 2019 р. до Тернопільського національного економічного університету та коледжів ТНЕУ;**

– **дозвіл на внесення до ЄДЕБО конкурсних пропозицій.**

З метою приведення у відповідність структури ТНЕУ до Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання про:

ліквідацію навчально-дослідного інституту методології та освітології;

реорганізацію Центру підготовки магістрів державної служби в Навчально-науковий інститут публічного управління;

створення:

✓ **Навчально-наукового інституту креативних студій ТНЕУ;**

✓ **Центру інформаційної аналітики ТНЕУ;**

✓ **Центру підтримки технологій та інновацій (TISC) ТНЕУ;**

✓ **Хмельницького навчально-наукового інституту ТНЕУ;**

✓ **кафедри підприємництва та спеціальних дисциплін в Хмельницькому навчально-науковому інституті ТНЕУ;**

затвердження:

✓ **Плану роботи вченої ради Тернопільського національного економічного університету на 2019/2020 навчальний рік;**

✓ **Плану роботи ректорату Тернопільського національного**

економічного університету на 2019/2020 навчальний рік;

✓ графіку освітнього процесу на 2019/2020 н. р.;

✓ освітньо-професійних та освітньо-наукових програм для першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів на 2019/2020 рік;

✓ навчального навантаження професорсько-викладацького колективу університету на 2019/2020 навчальний рік;

✓ робочого навчального плану підготовки для вступу у заклади вищої освіти іноземних громадян (економічні спеціальності з викладанням дисциплін англійською мовою);

✓ робочих програм з англійської мови та комп'ютерних інформаційних технологій (англійською мовою) для військовослужбовців (учасників АТО/ООС) Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ ТНЕУ;

відкриття:

✓ освітніх програм для здобуття ступеня «Бакалавр» за спеціальністю «Облік і оподаткування», «Бізнес-колсантинг» (випускова кафедра обліку і оподаткування підприємницької діяльності), «Міжнародний облік» (випускова кафедра обліку та контролю в сфері публічного управління), «Економічна експертиза» (випускова кафедра економічної експертизи та аудиту бізнесу);

✓ освітньої програми «Фінансова грамотність» для здобуття ступеня «Магістр» за спеціальністю 015.16 «Професійна освіта (Сфера обслуговування)» та дозволу на підготовку в межах ліцензованого обсягу 20 осіб на денній та 15 осіб на заочній формах навчання;

✓ освітньо-професійної програми «Бізнес-інновації» для здобуття ступеня «Магістр» за спеціальністю «Менеджмент» з нормативним терміном навчання 1 рік 9 місяців;

✓ у 2019-2020 н.р. освітньо-професійної програми «Менеджмент в закладах освіти» для здобуття ступеня «Магістр» за спеціальністю 073 «Менеджмент» з нормативним терміном навчання 1 рік 4 місяці.

Розглядалися питання щодо діяльності університету. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, якість освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та

добросовісності студентів, а саме:

✓ Про підготовку моніторингової справи для підтвердження статусу національного закладу вищої освіти;

✓ про Стратегію розвитку Тернопільського національного економічного університету на 2019-2025 роки;

✓ про Стратегію формування плати за навчання та затвердження Порядку формування вартості надання платних освітніх послуг в Тернопільському національному економічному університеті у 2019/2020 навчальному році;

✓ про атестацію наукової діяльності закладів вищої освіти України;

✓ про результати проходження атестації здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня у 2018 році;

✓ про вибір вибіркового дисциплін студентами Тернопільського національного економічного університету;

✓ про збереження форми підсумкової атестації студентів ОС «Бакалавр» галузі знань 12 – *інформаційні технології* та 15 – *автоматизація та приладобудування* у вигляді бакалаврської кваліфікаційної роботи (дипломного проєкту/роботи);

✓ про підсумки вступної кампанії 2019 року;

✓ про основні аспекти вступної кампанії 2020 року;

✓ про зміни у графіку навчального процесу студентів Тернопільського національного економічного університету на 2019/2020 навчальний рік;

✓ про встановлення надбавок на 2019/2020 навчальний рік за результатами рейтингу роботи професорсько-викладацького колективу у 2018 р.;

✓ про зміни щодо критеріїв оцінювання професорсько-викладацького колективу;

✓ про забезпечення організації навчального процесу на заочній формі навчання факультетами/інститутами ТНЕУ;

✓ про результати роботи екзаменаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого

(магістерського) рівнів;

✓ про результати залікових екзаменаційних сесій за 1-й та 2-й семестри 2018/2019 н. р.;

✓ про порядок формування рейтингу студентів для призначення стипендій у ТНЕУ та затвердження кандидатур на призначення академічних/іменних стипендій;

✓ про надання дозволу на додаткову погодинну оплату праці професору кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу, доктору економічних наук, професору **Пуцентейлу Петру Романовичу** у кількості 48 год. аудиторних занять під керівництвом викладача та викладачу кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу **Забчуку Володимир Дмитровичу** у кількості 68 год. аудиторних занять під керівництвом викладача;

✓ про призначення іменної стипендії ім. Галини Петрушевської (випускниці 1987 р. Тернопільського фінансово-економічного інституту, сертифікованого міжнародного аудитора GGA, CPA);

✓ про затвердження рішення щодо необхідності носіння форменого одягу встановленого зразка для студентів денної форми навчання спеціальності «Правоохоронна діяльність» освітньо-професійних програм «Правоохоронна діяльність» і «Економічна безпека та фінансові розслідування».

З метою створення умов для міжнародної академічної мобільності розглядалося питання стосовно визнання іноземних документів про освіту студентів ТНЕУ.

Питання, розглянуті під час засідань, були присвячені основним результатам наукової та науково-організаційної діяльності університету, що включали:

– рекомендацію до друку з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ТНЕУ» підручників і навчальних посібників, авторських і колективних монографій;

– затвердження і уточнення тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук;

- зарахування в докторантуру та аспірантуру;
- затвердження звітів докторантів;
- надання права керувати роботою аспірантів, які здійснюватимуть наукові дослідження на здобуття вченого ступеня доктора філософії;
- надання академічних відпусток;
- рекомендації до друку наукових журналів, збірників наукових праць, збірників матеріалів;
- рекомендацію кандидатур на присвоєння вчених звань та обрання за конкурсом на посади;
- затвердження звітів про закордонні відрядження.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ були предметом обговорення питань про присвоєння звань «Заслужений винахідник України», «Заслужений працівник культури України», «Почесний професор Тернопільського національного економічного університету» за багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм, значний внесок у розвиток науки, підготовку і виховання висококваліфікованих спеціалістів для національної економіки України, зміцнення авторитету закладу вищої освіти та його розбудову.

1. ОСВІТНЯ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту». Важливою її складовою є модернізація вищої освіти з урахуванням процесу європейської інтеграції, сприяння самореалізації особистості та підготовка висококваліфікованих фахівців для економіки держави. Ректоратом університету визначено основні пріоритети у сфері освітньої та навчально-методичної роботи, які спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривну інтеграцію та поєднання з інноваційною діяльністю університету як класичного закладу вищої освіти залишаються незмінними.

Головною стратегічною ціллю університету в контексті організації освітнього процесу є підготовка якісного, конкурентоздатного на ринку праці фахівця європейського рівня.

Основними стратегічними завданнями залишаються:

- приведення освітніх програм усіх рівнів у відповідність до новозатверджених стандартів;
- розробка наукових проектів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- удосконалення механізму здійснення дуальної освіти з метою підвищення практичної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширше використання нетрадиційних видів занять (майстер-класи за участю топ-менеджерів тощо);
- перегляд наявних і запровадження нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпечення набору за ОС «Магістр» висококваліфікованих

випускників ОС «Бакалавр» інших закладів вищої освіти;

- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;
- здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- уведення проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів

предметів з фундаментальної та спеціальної підготовки;

– розвиток зв'язків із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету, залучення роботодавців до проектування та оцінювання результатів навчання, розробка положення про дуальну освіту та формування відповідних програм.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України № 660-р від 19 вересня 2018 року «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» з метою розширення та удосконалення практичної частини програми із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки, забезпечення взаємозв'язку та взаємовпливу різних систем для підвищення якості освіти відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих фахівців для національної економіки розроблено необхідну документацію та організовано навчання студентів 3 і 4 курсів денної форми навчання на основі дуальної форми здобуття освіти.

У звітному році продовжено впровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

– удосконалено для всіх спеціальностей перелік загальних компетентностей випускників ТНЕУ за рівнями (ступенями) «Бакалавр», «Магістр» і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їх формування;

– реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2019/2020 н.р.;

– навчальне навантаження науково-педагогічних працівників сформовано обсягом не більш як 600 год.;

– університет розпочав підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей та освітніх програм.

Ректорат докладає максимум зусиль для мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників на діяльність університету:

– розробка та запровадження нових порядків процедур ліцензування та акредитації;

– нові підходи до розподілу державного замовлення, зміна підходів до фінансування освіти й науки, перехід на фінансування за системою уніфікованих показників, які не можуть враховувати специфіку всіх провідних закладів вищої освіти України;

– доступність вищої освіти за межами України;

– демографічна ситуація, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів, а відтак і зменшення кількості здобувачів освіти у потоках і групах та стан національної економіки.

Освітній процес забезпечують 10 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 3 філії, 4 коледжі та 50 кафедр.

Станом на 1 листопада 2019 р. за всіма освітньо-кваліфікаційними, освітніми, освітньо-науковими та науковими рівнями вищої освіти (6-10 рівні Національної рамки кваліфікацій України) в університеті навчалося майже 14 тис. осіб:

– **понад 1700** – за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст»;

– **майже 8000** – за освітнім рівнем (ступенем) «Бакалавр»;

– **понад 4500** – за освітнім рівнем (ступенем) «Магістр»;

– **216** – за освітньо-науковим рівнем (ступенем) «Доктор філософії».

Освітні, освітньо-професійні, освітньо-наукові та наукові програми підготовки факультетів та інститутів університету спрямовані на:

1) здобуття особами, що навчаються ступеня вищої освіти на 7-10 рівнях Національної рамки кваліфікацій:

– бакалавр – за **36** спеціальностями;

- магістр – за **29** спеціальностями;
- доктор філософії – за **20** спеціальностями.

2) підвищення слухачами кваліфікації (освітньої і/або професійної) у межах того самого рівня Національної рамки кваліфікацій.

Освітньо-професійні програми коледжів університету спрямовані на здобуття особами, що навчаються кваліфікації молодшого спеціаліста (за **11** спеціальностями), а освітні програми підготовчого відділення – на підготовку слухачів (громадян України та громадян інших держав) до навчання за відповідним рівнем вищої освіти.

Це найкраще підтвердження того, що Тернопільський національний університет надає широкі можливості здобуття вищої освіти та має можливість проводити наукові дослідження із майже всіх спрямувань.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТНЕУ

Факультети:

1. Аграрної економіки і менеджменту.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут креативних студій.
3. Навчально-науковий інститут публічного управління.
4. Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
5. Хмельницький навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
6. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
7. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
8. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.

9. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.

10. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Філії: Луцька, Свалявська, Самбірська.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький, Хмельницький.

Коледжі:

1. Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.
2. Економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ.
3. Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ.
4. Єреванський коледж ТНЕУ.

1.1. Формування контингенту студентів

У 2019 р. продовжується процес удосконалення освітнього процесу та наукової діяльності з метою збереження і підвищення рейтингу університету та підвищення рівня фахової підготовки студентів. Розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста), зменшення кількості відрахованих, інноваційні підходи до профорієнтаційної роботи, перехід на тривалість навчання 1 рік 4 місяці за освітнім ступенем «Магістр» за всіма спеціальностями (освітньо професійні програми) та 1 рік і 9 місяців (освітньо-наукові програми), а також високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році дали можливість загалом втримати контингент студентів університету на минулорічному рівні. Станом на 2 грудня 2019 року в університеті навчається **13929** студентів денної та заочної форм (табл. 1.2).

Відзначимо, що зберігається позитивна динаміка контингенту студентів, що навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст» – порівняно з 2018 р. їх кількість на денній формі збільшилася на 86 осіб.

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють дані рисунка 1.2.

**Контингент студентів ТНЕУ за освітньо-кваліфікаційними
рівнями (ступенями) та формами навчання**

СО/ОКР	ДФН				ЗФН				Всього			
	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	2019/2020 н.р.	% до 2018/19 н.р.	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	2019/2020 н.р.	% до 2018/19 н.р.	2017/2018 н.р.	2018/2019 н.р.	2019/2020 н.р.	% до 2018/19 н.р.
молодший бакалавр			40								40	
молодший спеціаліст	1584	1645	1731	105,2	0	0	0	0	1584	1645	1731	105,2
бакалавр	4938	4836	4800	99,3	3125	2879	2781	96,6	8063	7715	7581	98,3
магістр	2145	2148	2028	94,5	2236	2626	2510	95,6	4381	4774	4539	95,1
Всього	8667	8629	8638	100,1	5361	5505	5291	96,1	14028	14134	13929	98,5

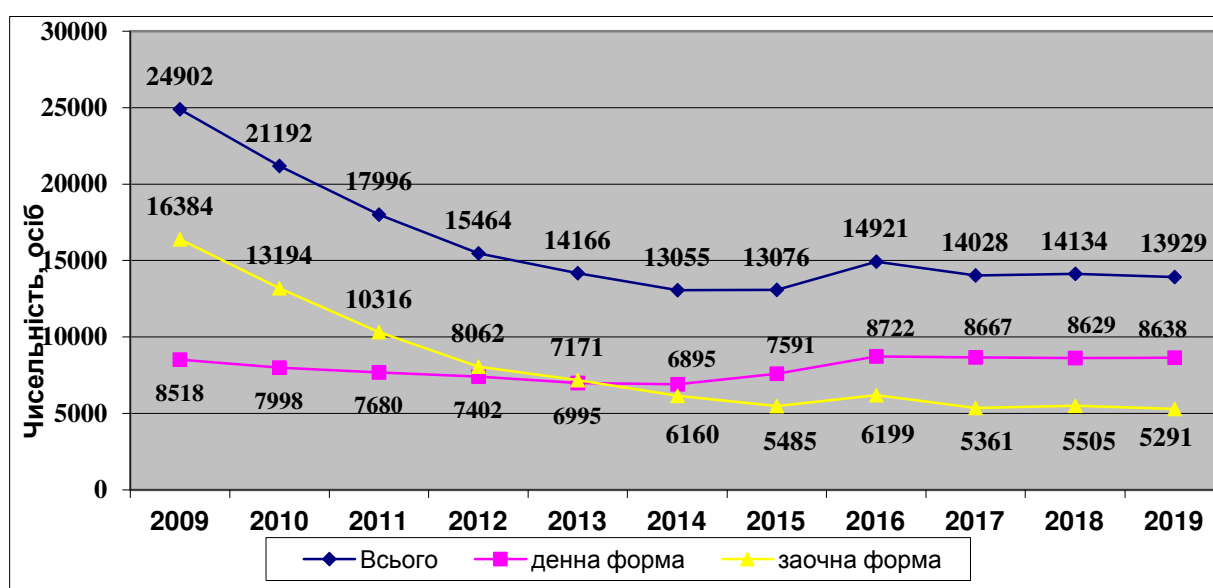


Рис. 1.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ТНЕУ за 2009-2019 рр.

Із загальної чисельності на денній формі навчається 8638 осіб і на заочній – 5291 особа. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 3792 особи денної та 386 осіб заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо помітне зростання контингенту студентів на денній формі навчання у Вінницькому, Івано-Франківському, Чортківському навчально-наукових інститутах, навчально-науковому інституті міжнародних економічних відносин, а також факультетах економіки та управління, юридичному та коледжах ТНЕУ. На денній формі кількість студентів збільшилася на 9 осіб, а заочній – зменшилася на 214 осіб порівняно з 2018 р. (табл. 1.3).

**Розподіл
контингенту студентів за структурними підрозділами ТНЕУ
у 2016–2019 рр.**

Структурний підрозділ	ДФН				ЗФН				Всього			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Вінницький ННІ економіки	242	240	231	276	414	410	464	367	656	650	695	643
Івано-Франківський ННІ менеджменту	97	90	98	107	314	310	291	281	411	400	389	388
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	105	97	104	137	153	153	159	135	258	250	263	272
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	109	73	73	50	154	83	84	58	263	156	157	108
Самбірська філія	0	0	0	0	109	111	51	0	109	111	51	0
Луцька філія	0	0	0	0	118	105	86	70	118	105	86	70
Свалявська філія	0	0	0	0	125	53	48	25	125	53	48	25
Єреванський ННІ	45	36	2	2	170	148	132	119	215	184	134	121
Разом	598	536	508	572	1557	1373	1315	1055	2155	1909	1823	1627
Факультет аграрної економіки і менеджменту	391	359	365	360	0	0	0	0	391	359	365	360
Факультет економіки та управління	840	901	944	1007	0	0	0	0	840	901	944	1007
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1045	1077	1067	1057	0	0	0	0	1045	1077	1067	1057
Факультет банківського бізнесу	410	401	354	1548	0	0	0	0	410	401	354	1548
Факультет обліку та аудиту	514	527	499		0	0	0	0	514	527	499	
Факультет фінансів та обліку (Факультет фінансів)	1157	1042	952		0	0	0	0	1157	1042	952	
Юридичний факультет	1103	1271	1443	1479	0	0	0	0	1103	1271	1443	1479
ННІ креативних студій (Тернопільська бізнес-школа)	10	19	10	10	0	0	0	0	10	19	10	10
ННІ публічного управління	0	0	0	0	0	0	0	581	0	0	0	581
ННІ інноваційних освітніх технологій	0	0	0	0	4303	3620	4166	3655	4303	3619	4166	3655
ННІ міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина	1143	950	830	835	0	0	0	0	1143	950	830	835
Разом	6613	6547	6464	6296	4303	3620	4166	4236	10916	10166	10630	10532
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	532	613	651	696	0	0	0	0	532	613	651	696
Єреванський коледж ТНЕУ	26	20	11	18	0	0	0	0	26	20	11	18
Чортківський коледж ТНЕУ	534	566	584	643	0	0	0	0	534	566	584	643
Вінницький коледж ТНЕУ	354	385	411	413	0	24	24	0	354	409	435	413
Разом	1446	1584	1657	1770	0	24	24	0	1446	1608	1681	1770
ННІ інноваційних освітніх технологій (перепідготовка)	57	0	0	0	189	0	0	0	246	0	0	0
Центр підготовки магістрів	8	0	0	0	150	345	0	0	158	345	0	0
Разом	65	0	0	0	339	345	0	0	404	345	0	0
Всього	8722	8667	8629	8638	6199	5362	5505	5291	14921	14028	14134	13929

Основними причинами зниження контингенту заочної форми навчання за освітнім ступенем «Бакалавр» є демографічна ситуація в Україні, а також посилення конкуренції на ринку освітніх послуг як серед вітчизняних, так і закордонних закладів. Зменшення чисельності магістрів спричинило розширення списку спеціальностей, для вступу на які необхідне складання

єдиного вступного іспиту з іноземної мови, а також посилення конкуренції як серед вітчизняних, так і закордонних закладів вищої освіти.

Технології дистанційного навчання

Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення навчання на заочній формі. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

У даний час елементами дистанційного навчання охоплені студенти усіх форм навчання ОС «Бакалавр» та ОС «Магістр» усіх напрямів підготовки/спеціальностей. Можливості системи «Moodle» активно використовують викладачі на денній формі навчання, поєднуючи традиційні форми і методи з технологіями дистанційного навчання.

Упродовж цього року розширилася кількість країн, студенти з яких навчаються на заочній формі. Зараз це не лише США, Білорусь, а й Канада, Ізраїль, Японія, Болгарія, Пакистан, Італія, Нідерланди, Молдова, Словаччина, Сьєрра-Леоне. Кількість студентів, які навчаються на заочній формі з використанням дистанційних технологій становить 33 особи, з них 7 – за ОС «Магістр», спеціальності «Менеджмент» та «Соціальна робота», 26 – за ОС «Бакалавр», напрям підготовки «Менеджмент» «Соціальна робота» за україномовною, англomовною програмами.

У 2019 р. відбувся черговий випуск студентів заочної форми, які навчалися за дистанційними технологіями: ОС «Бакалавр» – 7 студентів.

Навчально-науковий інститут публічного управління (підготовка магістрів за освітньою програмою «Державна служба»)

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України «Про заходи щодо підвищення кваліфікації державних службовців органів державної влади» від 28 липня 1995 р. № 360 та «Про Порядок прийому до вищих навчальних

закладів на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів в освітній галузі «Державне управління» від 16 травня 1996 р. № 533, Тернопільська академія народного господарства (нині Тернопільський національний економічний університет) була включена до Переліку закладів вищої освіти з підготовки та перепідготовки фахівців органів державної влади та місцевого самоврядування.

Загальний ліцензійний обсяг прийому до університету в 2019 році за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» склав 220 осіб за заочною формою навчання. Сертифікат про акредитацію освітніх послуг за освітньо-професійною програмою «Державна служба» за спеціальністю 074 (281) «Публічне управління та адміністрування»: серія УД № 20005368 від 20. 06. 2018 р., термін дії до 1 липня 2023 р.

Підготовка магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» зосереджена в Центрі підготовки магістрів державної служби, який у вересні був реорганізований у Навчально-науковий інститут публічного управління.

Навчальний процес в Інституті забезпечують більше 80 викладачів університету, серед яких 23 доктори наук, 57 кандидатів наук, в тому числі 4 доктори наук з державного управління, 8 кандидатів наук із державного управління. В основному це професорсько-викладацький колектив випускових кафедр:

- Менеджменту та публічного управління (завідувач – д.е.н., професор Шкільняк М. М.);
- Фінансів ім. С. І. Юрія (завідувач – д.е.н., професор Кириленко О. П.);
- Міжнародної економіки (завідувач – д.е.н., професор Куриляк В. Є.).

Основною метою діяльності професорсько-викладацького колективу випускових кафедр є формування у майбутніх фахівців комплексної бази знань, яка в подальшому допоможе поєднати триєдині якості – компетентність, професіоналізм і лідерство.

Станом на 1 грудня 2019 р. в Інституті на трьох курсах навчається 581 особа, в т. ч. 552 осіб за державним замовленням. Зокрема: I курс – 181 особа; II курс – 199 осіб; III курс – 173 особи.

За результатами проведеної агітаційної роботи, бажаючих навчатися у магістратурі за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у 2018 р. було 340 осіб на місяць державного замовлення (рис. 1.2.).

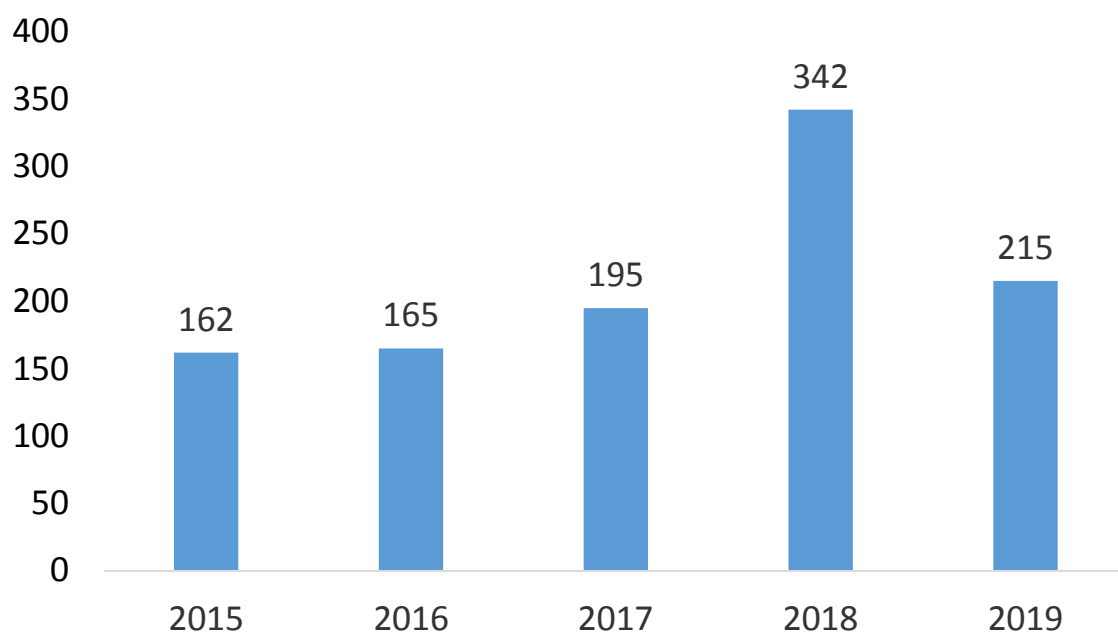


Рис. 1.2. Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання у 2015-2019 рр.

У 2019 р. на місяць державного замовлення до ТНЕУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» зараховано 181 особу, що складає 11% від загального державного замовлення в цілому по Україні (рис. 1.3.).

У березні 2019 р. проведено чергову атестацію здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Державна служба» 2017 року вступу. Успішно завершили навчання 141 особа за державним замовленням, серед яких 48 осіб отримали диплом з відзнакою та 12 осіб рекомендовано до вступу в аспірантуру. Крім того, у грудні відбудеться ще один випуск – 216 осіб.

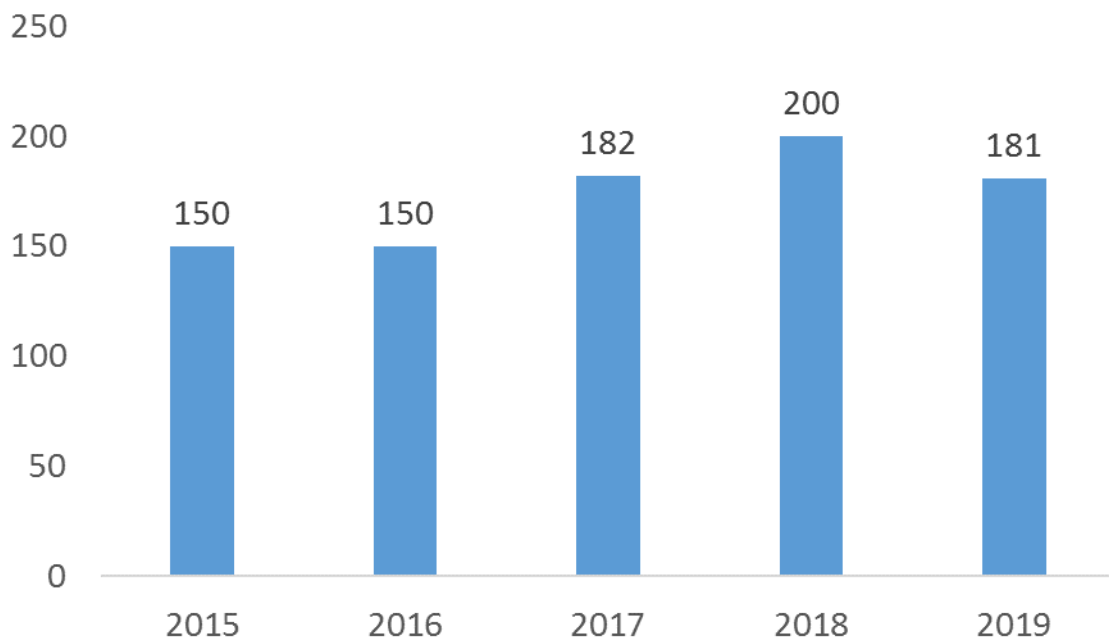


Рис. 1.3. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба»

Характерною рисою, яка завжди виокремлювала ТНЕУ з-поміж інших навчальних закладів економічного профілю, є плідне поєднання теорії й практики, що упродовж багатьох десятиріч давало змогу генерувати нові напрями наукових досліджень.

З огляду на це, у квітні 2019 р. підписано Меморандум про співпрацю університету та Національного агентства України з питань державної служби з метою продовження співробітництва у сфері професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Крім цього, університетом у 2019 р. укладено новий Договір про співробітництво між Тернопільською обласною державною адміністрацією, Тернопільською обласною радою та ТНЕУ. Постійна взаємодія та тісна співпраця з місцевими органами влади дозволяють вирішувати багато проблем, зокрема щодо формування контингенту слухачів, їх подальшого працевлаштування, а також вибору тематики і державної атестації випускних кваліфікаційних робіт. Також реалізовується тісна співпраця щодо їх участі у роботі державної атестаційної та приймальної комісії, підготовці та проведенні конференцій, круглих столів, тренінгів та інших комунікативних заходів.

З метою запровадження іноземного досвіду до вирішення практичних проблем наших реалій у 2018 р. запроваджено додаткове консультування іноземними науковцями та практиками при підготовці магістерських робіт. Це дасть можливість використати міжнародну компоненту підвищення якості освітніх послуг. Крім того, відповідно до укладеного договору про співпрацю з Вроцлавським економічним університетом (Республіка Польща) слухачі магістратури мають можливість проходити тижневе стажування за кордоном в органах місцевого самоврядування (гмінах) та перейняти досвід проведення адміністративної реформи європейського зразка.

Упродовж п'яти останніх років організовується тижневе стажування слухачів за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у місті Єленя Гура на базі факультету регіональної економіки та туризму Вроцлавського економічного університету. Завершилося стажування круглим столом та врученням міжнародних сертифікатів. Участь у такому стажуванні взяли 30 осіб.

Університет здійснює підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за професійними програмами та тематикою короткотермінових семінарів і тренінгів (рис. 1.4.).

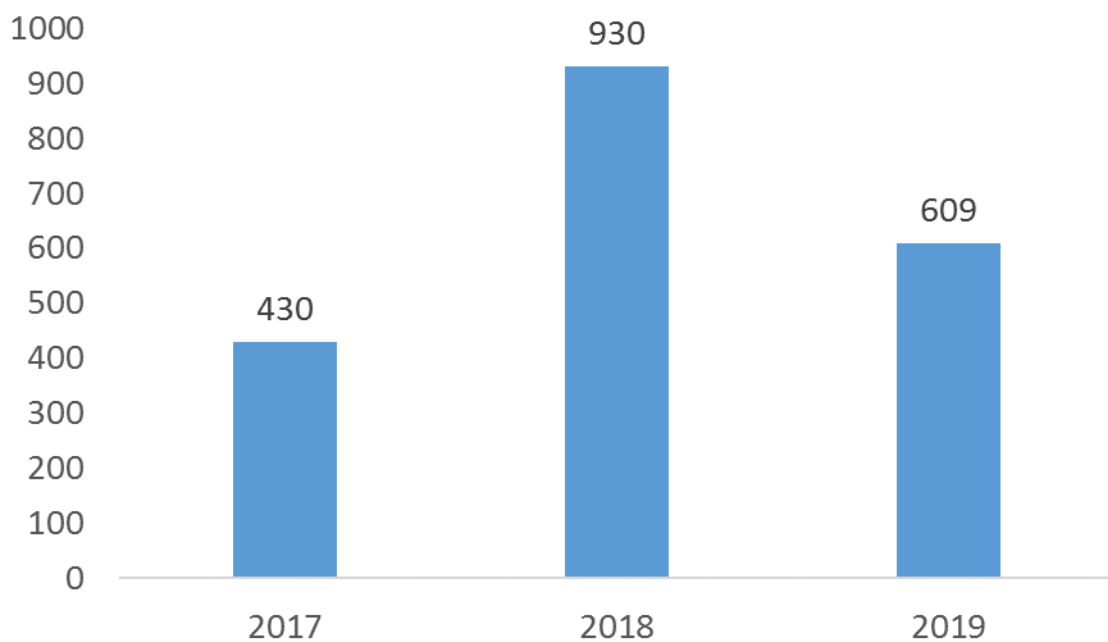


Рис 1.4. Динаміка підвищення кваліфікації державних службовців та посадовий осіб місцевого самоврядування

Упродовж 25-річного періоду підготовки магістрів державної служби, при прийомі на навчання ТНЕУ повністю виконував обсяги державного замовлення. При цьому зберігався достатній рівень конкурсного відбору слухачів.

Враховуючи науково-педагогічний потенціал та наявну матеріальну базу Тернопільський національний економічний університет і надалі готовий надавати якісні послуги у підготовці висококваліфікованих спеціалістів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення їх кваліфікації.

Центр інноваційних технологій навчання та тренінгів

Центром інноваційних технологій навчання та тренінгів навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій (спеціаліст 1 категорії, к.е.н. Олена Борисяк) упродовж 2019 р. організовано і проведено тренінги, майстер-класи, навчальні дискусійні платформи, серед яких:

– тренінги «Креативні технології пошуку і підбору персоналу у сфері туризму» та «Інструменти пошуку роботи» для студентів 3 курсу спеціальності «Туризм»;

– тренінг «Технології пошуку роботи» для студентів 4 курсу ОС «Бакалавр» і 1 року навчання «Магістр» факультету фінансів та обліку;

– майстер-клас з персонального брендингу «Резюме і мотиваційний лист: лайфхаки підготовки і для чого вони нам» для слухачів проекту «Україна–Норвегія» і тренінг «Як презентувати себе на ринку праці?» для студентів 1 курсу факультету економіки та управління;

– навчальний курс «Технології розвитку професійної кар`єри» для слухачів відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій;

– дискусійна платформа «Архітектура маркетингу послуг» для студентів 4 курсу спеціальності «Маркетинг»;

– майстер-класи з персонального брендингу «Резюме, мотиваційний лист, портфоліо: лайфхаки підготовки» і «Віртуальний маркетинг особистості» для магістрів 1 року навчання спеціальності «Маркетинг» та слухачів проекту «Україна–Норвегія».

– англomовний літній табір MASCOT (8-18 серпня 2019 р.).

Одним з пріоритетних напрямів роботи центру інноваційних технологій навчання та тренінгів ТНЕУ є проектна діяльність, яка реалізується в таких галузях: інноватика, регіональний розвиток і міжсекторальна співпраця, розвиток людського потенціалу, екологія, енергоефективність, туризм, культурна спадщина, креативний менеджмент, інклюзія.

Фахівці ННІОТ були залучені до розробки нової Стратегії розвитку Тернопільської області до 2028 року: взяли участь у роботі п'яти робочих фокус-груп (екологія, туризм, соціальний захист, освіта, економічного розвитку), напрацювали понад 40 технічних завдань (з яких 16 можуть виконуватися із залученням фахівців ТНЕУ або на базі університету), розробили обласну програму підтримки інновацій у галузях смарт-спеціалізації, реалізація якої планується на базі ННІОТ ТНЕУ із залученням фахівців різних кафедр університету.

ННІОТ спільно з ОДА розроблено проекти в рамках секторальної підтримки за кошти ЄС (на 2020-2023 рр):

– «Створення регіонального інноваційного центру на засадах смарт-спеціалізації» спільно з департаментом економічного розвитку і торгівлі ОДА;

– «Створення регіонального ресурсно-туристичного центру» спільно з управлінням туризму ОДА;

– «Створення регіонального методичного центру розвитку інклюзивної освіти» спільно з управлінням освіти і науки ОДА;

– «Створення Тернопільського регіонального бюро розвитку професійної компетентності» спільно з Управлінням соціального захисту ОДА.

На рівні місцевого самоврядування напрацьовані спільні проектні заявки або готуються проектні пропозиції:

- Культурно-туристичний хаб «Кременецький музейний узвіз» (Кременецька МР);
- Креативно-культурний простір Бережанської ратуші (відділ культури і туризму Бережанської МР);
- Створення туристичного кластеру Дністровський каньйон (відділ економіки та інвестиційної діяльності Чортківської МР);
- «СМАРТ-громада» (Копиченецька ОТГ) та «СМАРТ-сіті» (Чортківська МР);
- «Організація енергетичного моніторингу із використанням гід-технологій» (ОСББ та ОТГ області).

У рамках програми транскордонної співпраці Польща-Україна-Білорусь напрацьовані пропозиції на 2020 рік:

- «Українсько-польська університетська інноваційна школа (центр знань)»;
- «Польсько-українська мережа еко-туристичних маршрутів Західного Поділля і Розточчя»;
- «Балтійсько-Чорноморський «Бурштиновий туристичний шлях»;
- «Польсько-український туристичний шлях ВІА РЕГІЯ»;
- «Екологічна реінновація спільної українсько-польської паркової спадщини Тернопілля»;
- «Культурно-освітня спадщина Єзуїтських колегіумів Польщі-України-Білорусі».
- «Діджиталізація спільної сакральної спадщини Польщі-України-Білорусі».

Ряд проектів, підготовлених центром інноваційних технологій навчання та тренінгів пройшли технічний відбір та були розглянуті у фінальній стадії:

- у рамках грантової програми «НАТО 70» проект «Молодіжна ініціатива: НАТО – «ТАК»;

– у рамках Програми «Інклюзивне мистецтво» (Український культурний фонд) вперше було представлено проект ТНЕУ «Інклюзивний молодіжний простір «Креативні візії»;

– до програми Норвезького посольства з підтримки регіональної енергоефективності та енергоощадливості («Розробка кібер-фізичної підсистеми стабілізації напруги з компенсацією реактивної складової потужності»).

Подані проектні заявки до програм Болгарського посольства «Інклюзивний молодіжний простір «Креативні візії Тернопілля», а також Інституту Гете (Німеччина) «Креативний молодіжний простір «Екологічні візії Тернопілля» (дві останні заявки знаходяться в стадії розгляду).

Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації

Упродовж останніх років відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації плідно співпрацював з Державною казначейською службою України та Публічним акціонерним товариством «Державний ощадний банк України» у сфері надання їхнім фахівцям освітніх послуг з підвищення кваліфікації. Однак, у зв'язку із щорічним скороченням видатків, передбачених на оплату таких освітніх послуг у кошторисах названих установ, чисельність працівників Державної казначейської служби України, яким надавалися такі послуги знизилась до 60 осіб. Водночас ефективність роботи Центру є високою, про що свідчить сума надходжень від надання освітніх послуг (табл. 2).

Таким чином, упродовж 2017-2019 рр. відбувалися помітні зрушення у структурі контингенту слухачів та тематики короткострокових освітніх програм (курсів, проектів) відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації, що свідчить про оперативність реагування колективу ННПОТ на сучасні виклики щодо трансформації попиту на освітні послуги з перепідготовки та підвищення кваліфікації й зміни у джерелах фінансування таких послуг.

**Інформація щодо вартості освітніх і супутніх послуг,
надання яких організовано ННПОТ у 2019 році**

№ з/п	Назва освітньої або супутньої послуги	Підрозділ ННПОТ відповідальний за надання освітньої послуги	Період надання	Оплата наданої освітньої послуги, тис. грн.
1.	Організація професійної перепідготовки та соціальної адаптації військовослужбовців, звільнених в запас, і членів їхніх сімей за проектом «Україна-Норвегія»	Міжнародний центр культури і розвитку ННПОТ	Лютий-травень 2019 р.	210,0
2.	Організація курсів «Психологічна культура медичних працівників у процесі ресоціалізації та психологічної реабілітації пацієнтів» для працівників Тернопільської обласної комунальної клінічної психоневрологічної лікарні	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Січень-травень 2019 р.	149,0
3.	Організація тренінгів для клієнтів Тернопільського міськрайонного центру зайнятості	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації, тренінговий центр «Лідер»	3 15 лютого по 31 березня 2019 р.	4,9
4.	Організація тестування працівників ДСНС України з англійської мови на рівень СМР-3	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації. Кафедра іноземних мов	26-28 лютого 2019 р.	4,9
6.	Організація короткотермінових курсів «Програмне забезпечення для автоматизації бухгалтерського обліку» для фізичних осіб	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Грудень 2018 року - березень 2019 року	22,5
7.	Організація короткотермінових курсів «Програмне забезпечення для автоматизації бухгалтерського обліку» для фізичних осіб	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Квітень – Червень 2019 року	21,1
8.	Організація короткотермінових курсів з підготовки випускників 9-их класів загальноосвітніх шкіл до складання вступних іспитів до коледжів ТНЕУ	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (підготовчі курси)	Березень-червень 2019 р.	46,1
9.	Організація експрес-курсів з підготовки випускників 9-их класів загальноосвітніх шкіл до складання вступних іспитів до коледжів ТНЕУ	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (підготовчі курси)	01-14 липня 2019 р.	18,5
10.	Організація курсів «Бізнес-планування» для учасників антитерористичної операції	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Травень-червень 2019 року	55,9
11.	Організація тестування працівників ДСНС України з англійської мови на рівень СМР-3	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Лютий-березень 2019 року	4,9
12.	Організація курсів «Створення й облік власного бізнесу»	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Квітень 2019 року	12,0
13.	Організація тренінгів для клієнтів Тернопільського міськрайонного центру зайнятості	Відділ післядипломної освіти та підвищення квалі-	3 16 травня по 06 червня 2019 року	6,1

		фікації, тренінговий центр «Лідер»		
14.	Організація курсів «Туристична гостинність»	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Червень 2019 року	20,0
15.	Організація курсів «Технології розвитку професійної кар'єри»	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	Липень 2019 року	1,5
16.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	22-24 травня 2019 року	7,6
17.	Організація проживання начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	22-24 травня 2019 року	9,4
18.	Організація курсів з підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	04-13 червня 2019 року	36,5
19.	Організація проживання начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	04-13 червня 2019 року	63,7
20.	Організація одноденного тренінгу з підвищення кваліфікації з питань запобігання проявам корупції для керівників та спеціалістів територіальних органів ДКСУ в Тернопільській області	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	19 та 20 червня 2019 року	5,8
21.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	25-27 червня 2019 року	7,0
22.	Організація проживання начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	25-27 червня 2019 року	9,0
23.	Організація різних видів короткотермінових курсів з вивчення іноземних мов та надання послуг з тестування на знання іноземної мови (для викладачів, студентів, учасників АТО тощо)	Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов	Упродовж року	515,0
24.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	04-06 вересня 2019 року	7,6
25.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	09-11 вересня 2019 року	7,6
26.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення	Відділ післядипломної освіти	10-12 вересня	7,28

	кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	та підвищення кваліфікації	2019 року	
27.	Організація проживання начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	10-12 вересня 2019 року	9,36
28.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	16-18 вересня 2019 року	7,6
29.	Організація курсів з підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	17-26 вересня 2019 року	33,0
30.	Організація проживання начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	17-26 вересня 2019 року	64,8
31.	Організація тематичного одноденного короткострокового семінару з підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	19, 20, 26 вересня 2019 року	7,2
32.	Організація тематичного короткострокового семінару щодо підвищення кваліфікації для начальників управлінь (відділення) Державної казначейської служби України	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації	23-25 вересня 2019 року	7,6
33.	Організація тренінгів для клієнтів Тернопільського міськрайонного центру зайнятості	Відділ післядипломної освіти та підвищення кваліфікації, тренінговий центр «Лідер»	3 05 вересня по 21 листопада 2019 року	9,09
	Всього			1392,53

Також ННІОТ продовжував брати активну участь у реалізації міжнародного освітнього проекту «Україна – Норвегія» з професійної перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей (у 2015 р. таку перепідготовку пройшли 169 осіб, у 2016 р. – 160 осіб, у 2017 р. – 136 осіб, у 2018 р. – 105 осіб, у 2019 р. – 75 осіб).

До основних заходів, організованих у 2019 р. ННІОТ за проектом «Україна–Норвегія» можна віднести такі:

1. Організація 22 лютого 2019 р. урочистого відкриття зимового навчального семестру за проектом «Україна – Норвегія» з підготовкою за програмою «Підприємництво» 35 осіб.

2. Організація 11 вересня 2019 р. урочистого відкриття програми перепідготовки військовослужбовців, звільнених у запас, та членів їх сімей за проектом «Україна – Норвегія» для 40 слухачів.

У рамках цієї програми до ТНЕУ завітав представник Університету Nord (м. Бодо, Королівство Норвегія), який зустрівся з викладачами та прочитав лекцію для студентів на тему: «Communicate professionally».

Постійно триває активна робота з пошуку підприємств, установ та організацій, зацікавлених у проведенні платних курсів з підвищення кваліфікації своїх фахівців на базі Центру інноваційних технологій навчання та тренінгів ННІОТ.

Підготовчі курси

У структурі Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій функціонують підготовчі курси, які здійснюють підготовку до вступу у зво.

На нинішньому етапі підготовчі курси – це кваліфікована допомога випускникам середніх закладів освіти в їхній підготовці до навчання у Тернопільському національному економічному університеті.

На підготовчі курси Тернопільського національного економічного університету приймаються громадяни України (учні 9-их та 11-их класів загальноосвітніх шкіл, а також особи, які мають повну загальну середню освіту, для підготовки до зовнішнього незалежного оцінювання та вступних випробувань до коледжів і зво).

Ефективність навчання на підготовчих курсах забезпечується:

- розробкою навчального плану підготовчих курсів ТНЕУ;
- викладанням дисциплін висококваліфікованим професорсько-викладацьким колективом;
- впровадженням індивідуального підходу до слухачів;
- чіткою організацією навчального процесу;

– проведенням після закінчення навчання на підготовчих курсах підсумкової атестації, яка дає можливість оцінити рівень знань слухачів.

Програмою підготовки передбачене вивчення, за вибором слухача, таких дисциплін: *українська мова та література, математика, фізика, географія, історія України, іноземна мова (англійська, німецька).*

Здійснюється підготовка учнів 9-их класів до вступу у коледжі ТНЕУ. Вивчаються предмети, які винесені на вступні випробування в коледжі, а саме: *українська мова, математика та історія України.*

Заняття проводять кваліфіковані викладачі.

Для залучення слухачів на підготовчі курси здійснюється профорієнтаційна робота у школах м. Тернополя та Тернопільської області.

На підготовчих курсах ВПО та ПК ННІОТ навчання триває з листопада 2019 р. по червень 2020 р., навчальний процес розпочинається у міру комплектування груп. У липні проводяться *експрес-курси* для підготовки абітурієнтів до вступу у коледжі ТНЕУ.

Групи для занять формуються у кількості 10-ти осіб. Слухачі денної форми навчання займаються у вихідні дні. Навчання здійснюється на контрактній основі. Програмою передбачено 80 годин на кожну дисципліну. Вартість навчання 1176 грн. за одну особу.

Станом на 15 листопада 2019 р. на підготовчі курси для випускників 9-х класів загальноосвітніх навчальних закладів зараховано 18 слухачів (набір триває), з яких вже сформовано 1 група з української мови та літератури, 1 група з математики та 1 група з історії України. Також зараховано 140 осіб (набір продовжується) з числа студентів коледжів ТНЕУ для підготовки до складання державної підсумкової атестації України у формі зовнішнього незалежного оцінювання, з яких сформовано 9 груп з вивчення української мови та літератури, 5 груп з вивчення математики, 5 груп з вивчення історії України, 3 групи з географії та 1 група з англійської мови.

Динаміка кількості слухачів на підготовчих курсах відділу післядипломної освіти та підвищення кваліфікації ННІОТ ТНЕУ

	2019/2020 н.р.	
Зарах. на підгот. курси, осіб	9 клас	Студенти коледжу (українська мова, математика, історія України, географія, іноземна мова)
	18	140
	(Продовжується набір)	
Всього, осіб	158	
Вартість, наданих освітніх послуг за 2019 р.	101,9	269,0
Разом	370,9 тис. грн	

Випускники підготовчих курсів при вступі на навчання до університету користуватимуться пільгами, передбаченими Правилами прийому до Тернопільського національного економічного університету.

Показником ефективності роботи підготовчих курсів є високий відсоток вступу випускників до ТНЕУ.

Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов

12 лютого 2019 р. підписано ліцензійну угоду між Cambridge University Press та Тернопільським національним економічним університетом, у рамках якої Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов ННІОТ отримав офіційний статус освітнього партнера видавництва Кембриджського університету. ТНЕУ отримав офіційний статус та логотип *Education Partner of Cambridge University Press*, що підтверджує його.

У рамках співпраці з Cambridge University Press викладачі Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ безкоштовно беруть участь у міжнародних вебінарах (воркшопах) тощо.

На базі ННЦВІМ 7 червня 2019 р. відбувся навчально-методичний семінар на тему: «*Innovative approaches to preparation for FCE exam (B2) and EIT (external independent testing)*» для вчителів та викладачів англійської мови Західної України, зокрема: Тернопільської, Львівської та Івано-Франківської областей.

18 квітня 2019 р. у ТНЕУ з робочим візитом перебувала делегація представників Спеціальної моніторингової місії ОБСЄ в Україні (СММ) на чолі з Девідом Вулфом (Великобританія). Метою їхнього візиту було ознайомлення із соціальними проектами підтримки учасників Антитерористичної операції / Операції об'єднаних сил, які реалізуються у ТНЕУ, зокрема на базі Центру з вивчення іноземних мов.

8 червня 2019 р. на базі Центру іноземних мов відбувся міжнародний Кембриджський іспит FCE (First Certificate in English) на рівень B2.

19 червня 2019 р. на базі Центру іноземних мов відбулося урочисте відкриття навчального проекту (інтенсивні курси з вивчення англійської мови та комп'ютерних інформаційних технологій (англійською мовою) для 56 учасників АТО/ООС – мешканців м. Тернополя, м. Збаража, а також Тернопільського та Збаразького районів.

У рамках проведення Першого міжнародного тижня у ТНЕУ Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов ініціював підписання:

– Меморандуму про співпрацю між ТНЕУ та ТОВ «СЕ Борднетце-Україна» й договору про здійснення навчання за дуальною формою здобуття вищої освіти;

– договору про співпрацю (організація міжнародних екзаменів з англійської мови) між ТНЕУ та ТОВ «ОСВІТНІЙ ЦЕНТР «ГРЕЙД» (м. Київ).

Заплановано проведення круглого столу на тему: «Професійна перепідготовка та соціальна адаптація для учасників АТО/ООС: потреби та перспективи» за підтримки громадських організацій учасників АТО/ООС і ветеранських спілок (листопад-грудень 2019 року).

Тренінг-центр «Лідер»

З 1 лютого 2019 р. упродовж року працівниками тренінг-центру «Лідер» ННІОТ ТНЕУ проведено надання освітніх послуг за такими напрямками:

1. Курси підвищення кваліфікації працівників органів Казначейства регіонів України та Тернопільської області. Проведено семінари та тренінги в

рамках тем курсів (тренер: Елеонора Ященко, директор тренінг-центру «Лідер»):

– «Порядок складання органами ДКСУ звітності про виконання державних та місцевих бюджетів, порядок складання розпорядниками коштів фінансової та бюджетної звітності».

– «Організація касового обслуговування державного та місцевих бюджетів».

– «Лідерство, комунікація та взаємодія, управління організації роботи з персоналом, особистісні компетенції, впровадження та сприйняття змін, командна робота».

2. День кар'єри ЄС у Тернопільському національному економічному університеті. Проведено тренінги – «Створення особистого бренду» (бізнес-тренер Лариса Овчарук); «Особистісне зростання – запорука успішної самореалізації» (тренер Елеонора Ященко, директор тренінг-центру «Лідер»).

3. В рамках весняно-осіннього семестру курсів перепідготовки військовослужбовців, звільнених у запас, та членів їх сімей за проектом «Україна-Норвегія»: «Мотиваційний тренінг», «Шлях до ефективності організаційної системи» (бізнес-тренер Марія Корман), трансформаційну гру «Азбука публічності» (бізнес-тренер Лариса Овчарук), «Комунікативний тренінг», «Тренінг особистісного зростання», «Конфлікти та шляхи їх вирішення» (тренер Елеонора Ященко, директор тренінг-центру «Лідер»).

4. У рамках реалізації угод з Тернопільським міськрайонним центром зайнятості проведено цикл тренінгів за тематикою: «Тренінг лідерства», «Мотиваційний тренінг», «Ефективне ділове спілкування: секрети успіху», «Тренінг особистісного зростання», «Тайм-менеджмент, самоорганізація, ефективне використання часового ресурсу», «Як отримати зі свого хобі дохід», «Техніка переговорів», «Побудова кар'єри», «Емоційний інтелект як запорука успішного та щасливого життя» (тренери: Елеонора Ященко, директор тренінг-центру «Лідер», Лариса Овчарук, бізнес-тренер, Марія Корман, бізнес-тренер).

5. Проведено цикл тренінгів для студентів Тернопільського національного економічного університету на різних факультетах.

1.2. Прийом на навчання

Ринок освітніх послуг в умовах сьогодення вимагає використання сучасних методів рекрутингу абітурієнтів. Зокрема, в роботі приймальної комісії використовується персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (on-line, електронна пошта, через сторінки у соціальних мережах Facebook, Instagram, через месенджери). Університет представляє свої освітні програми, ідеї та перспективи у соціальних мережах, що дозволяє залучати до цього процесу найбільш активну, молодіжну частину аудиторії – майбутніх потенційних абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурні та інші) акції ТНЕУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку здійснює університет. Традиційною практикою ТНЕУ стало проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських студентських олімпіад і т. ін. Окрім того, з профорієнтаційною метою використовуються різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що організовуються на базі університету (наради, семінари, зустрічі випускників).

Вступна кампанія 2019 р. проводилася згідно з Умовами прийому до закладів вищої освіти України у 2019 році, затверджених МОН України, Правил прийому до ТНЕУ та навчальних структурних підрозділів університету, інших нормативно-правових актів. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та інститутами упродовж року здійснена значна та різнопланова робота.

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. Систематично відбувалися засідання приймальної комісії, під час яких розглядалися питання, пов'язані з її роботою (про затвердження Правил прийому до Тернопільського національного

економічного університету в 2019 році та плану прийому, про організацію Дня відкритих дверей, про особливі умови проведення вступних випробувань з окремими категоріями абітурієнтів, про прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, про зарахування до Центру підготовки магістрів державної служби, та на відповідні курси денної і заочно-дистанційної форм навчання тощо за ступенями вищої освіти). Всі рішення приймальної комісії зафіксовані у відповідних протоколах.

Разом із ректоратом, деканами факультетів, працівниками кафедр члени приймальної комісії здійснювали агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі виступів і оголошень на телебаченні, в обласній та місцевій пресі, організації Дня відкритих дверей в університеті, зустрічей випускників шкіл і коледжів з провідними викладачами університету, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах.

Зазначені заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань. Зарахування до університету здійснювалося під час засідань приймальної комісії. За період роботи приймальної комісії не було подано жодної апеляційної скарги.

Технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований зі студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їх вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ вступників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ТНЕУ «Студент», допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування та передачі в навчально-методичний відділ особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форми навчання, організації прийому вступників на навчання за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У ході роботи приймальної комісії організовано такі заходи:

- День відкритих дверей у форматі TNEUexpo-2019;
- широкомасштабна реклама вступної кампанії ТНЕУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано роботу «Консультаційного центру допомоги вступнику»;
- створено новий сайт Приймальної комісії ТНЕУ з функціоналом «НАВІГАТОР ВСТУПНИКА», «РОЗРАХУНОК КБ» та ін.;
- регіональні олімпіади (з фахових дисциплін для випускників з во І-ІІ р. а., для вступників на основі ОКР «Молодший спеціаліст» та «Кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);
- взято участь у ярмарках університетів;
- випущено «Довідник вступника 2019» (друкований та online);
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл та з во;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань;
- забезпечено розміщення реклами у ЗМІ, Інтернеті та соцмережах.

Упродовж 2019 р. до ТНЕУ та його структурних підрозділів подано 14222 заяв вступників на всі освітні ступені та форми навчання, що на **30** заяв більше від попереднього року. Динаміку подачі заяв та зарахування вступників подано у графічному матеріалі нижче.

**Загальна інформація про подані вступниками заяви до ТНЕУ
(2017-2019 рр.)**

2017

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
7619	1226	2217	636	1248	2369

Загальна кількість заяв 15315

2018

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
6787	947	2158	671	1045	2584

Загальна кількість заяв 14192

2019

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
7101	1182	2244	572	1131	1992

Загальна кількість заяв 14222

**Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ТНЕУ
(2017-2019 рр.)**

2017

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Бакалавр (ПЗСО)	984	283	701	199	100	99
Бакалавр (3 річна ОП)	44	5	39	103	0	103
Бакалавр (2 річна ОП)	416	270	146	416	38	378
Бакалавр ВСЬОГО	1444	558	886	718	138	580
Магістр	1071	584	487	1001	244	757
ВСЬОГО зараховано	4234					

2018

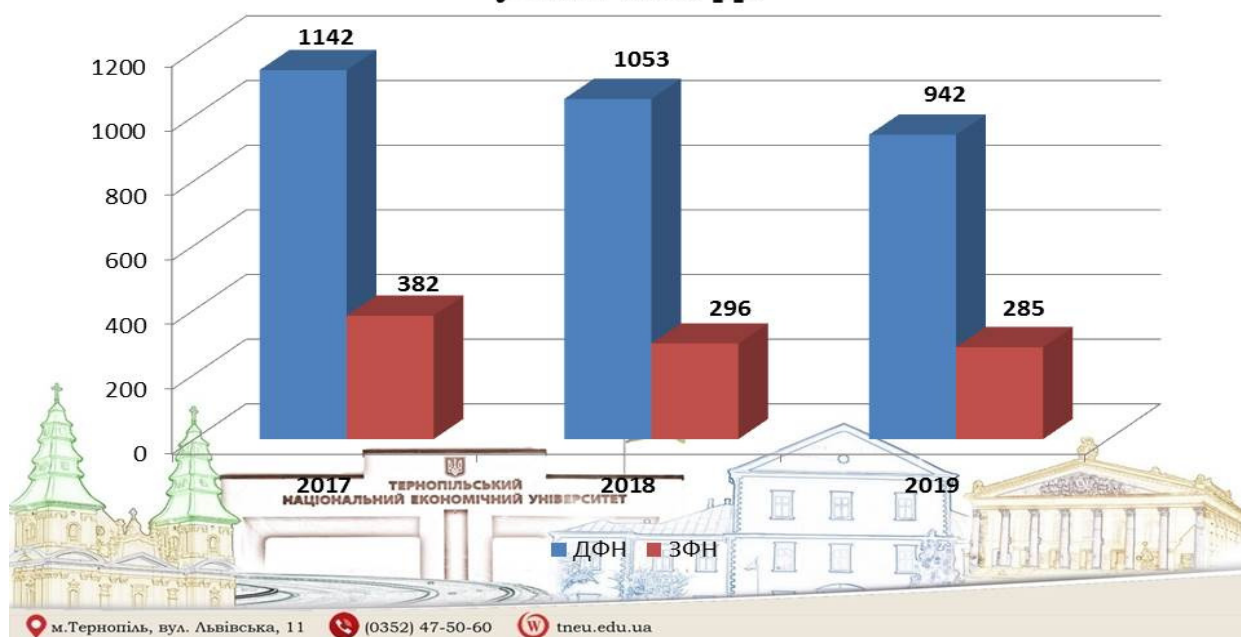
ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Бакалавр (ПЗСО)	879	219	660	142	48	94
Бакалавр (3 річна ОП)	72	11	61	230	0	230
Бакалавр (2 річна ОП)	435	260	175	610	5	605
Бакалавр ВСЬОГО	1386	490	896	982	53	929
Магістр	1056	563	493	1172	243	930
ВСЬОГО зараховано	4597					

2019

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Бакалавр (ПЗСО)	986	220	766	153	29	124
Бакалавр (3 річна ОП)	127	26	101	275	0	275
Бакалавр (2 річна ОП)	409	175	234	488	9	479
Бакалавр ВСЬОГО	1522	421	1101	916	38	878
Магістр	996	521	475	1200	46	1154
ВСЬОГО зараховано	4634					



Динаміка виділення державного замовлення у 2017-2019 рр.



Динаміка укладання контрактів у 2017-2019 рр.



Рис. 1.5. Динаміка укладання контрактів у 2017-2019 рр.

Таблиця 1.6

Динаміка набору на 1 курс за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2017-2019 рр.

Спеціальність	2017	2018	2019
015 Професійна освіта (Сфера обслуговування)	0	0	4
015 Професійна освіта (Документознавство)	0	0	7
017 Фізична культура і спорт	0	23	14
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	10	13	5
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	16	23	16
051 Економіка	106	70	85
052 Політологія	11	10	24
053 Психологія	29	17	26
071 Облік і оподаткування	78	57	33
072 Фінанси, банківська справа та страхування	174	133	123
073 Менеджмент	44	42	70
075 Маркетинг	8	25	35
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	47	19	30
081 Право	110	92	116
101 Екологія	0	0	11
121 Інженерія програмного забезпечення	36	27	34
122 Комп'ютерні науки	25	27	30
123 Комп'ютерна інженерія	31	10	18
124 Системний аналіз	2	7	0
125 Кібербезпека	12	12	16
126 Інформаційні системи та технології	1	6	5
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	26	13	12
193 Геодезія та землеустрій	11	19	18
201 Агрономія	0	0	17
231 Соціальна робота	23	11	18
232 Соціальне забезпечення	0	24	25
241 Готельно-ресторанна справа	30	30	28
242 Туризм	35	25	17
262 Правоохоронна діяльність	9	46	59
281 Публічне управління та адміністрування	24	14	12
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	23	29	34
292 Міжнародні економічні відносини	32	31	17
293 Міжнародне право	30	23	27
Всього	983	878	986

**Динаміка набору за ОС «Магістр» (ДФН) у розрізі спеціальностей
у 2017-2019 рр.**

Спеціальність	2017	2018	2019
015 Професійна освіта (Сфера обслуговування)	0	0	36
015 Професійна освіта (Документознавство)	0	0	18
017 Фізична культура і спорт	0	0	16
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	0	8	5
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	19	15	13
051 Економіка	189	102	94
053 Психологія	5	5	4
071 Облік і оподаткування	159	168	70
072 Фінанси, банківська справа та страхування	283	265	144
073 Менеджмент	94	139	78
075 Маркетинг	18	18	20
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	10	28	11
081 Право	43	49	41
121 Інженерія програмного забезпечення	39	39	32
122 Комп'ютерні науки	39	43	32
123 Комп'ютерна інженерія	38	34	36
124 Системний аналіз	14	13	16
125 Кібербезпека	0	24	14
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	27	14	59
231 Соціальна робота	16	18	84
232 Соціальне забезпечення	10	6	29
242 Туризм	25	13	14
262 Правоохоронна діяльність	40	28	83
281 Публічне управління та адміністрування	25	10	16
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	10	10	12
292 Міжнародні економічні відносини	16	14	15
293 Міжнародне право	40	8	4
Всього	1159	1071	996

Динаміка зарахування студентів у 2017–2019 рр. у розрізі навчальних структурних підрозділів відображена на рисунку 1.6.

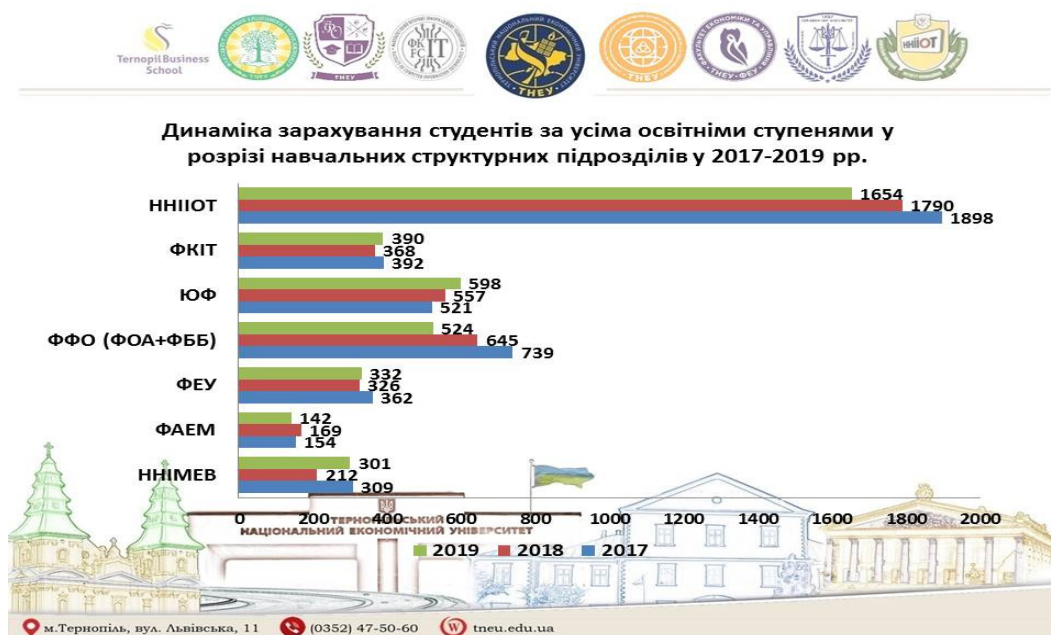


Рис. 1.6. Динаміка зарахування студентів у 2017-2019 рр.

Тернопільський національний економічний університет у 2019 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників зі спеціальними умовами вступу і за результатами звернення було отримано 147 додаткових місць.

Таблиця 1.8

Обсяг додатково виділених місць державного замовлення для вступників з спеціальними умовами вступу

ОС / Курс	Форма навчання	Кількість
Бакалавр / ПЗСО (переведені на вакантні місця)	Денна	51
	Заочна	3
Бакалавр / МС	Денна	27
	Заочна	5
Магістр	Денна	51
	Заочна	10
ВСЬОГО		147

Зарахування до коледжів ТНЕУ

До коледжів ТНЕУ у 2019 р. за денною формою навчання загалом зараховано 567 осіб, що на 53 особи більше, ніж у 2018 р.

Таблиця 1.9

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Всього
КЕПІТ	102	105	207
ЧКЕП	156	85	241
ВКЕП	77	42	119
Всього			567

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

1.3. Організація освітнього процесу

В умовах конкуренції на ринку освітніх послуг важливою умовою є підвищення вимог щодо якості та об'єктивності контролю знань студентів. Постійно удосконалюється структура та зміст навчальних програм дисциплін

усіх спеціальностей. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів і директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань. На усіх випускових курсах проводяться екзамени в усній формі.

У ТНЕУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечують понад 1300 дисциплін, з них майже 135 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому навчальному закладі та віддалених навчальних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм і складено нових понад 300 робочих навчальних планів (табл. 1.10).

Таблиця 1.10

Кількість навчальних планів за формами навчання та ступенями освіти

Освітній ступінь	ДФН	ЗФН	Разом
Молодший спеціаліст	33	-	33
Молодший бакалавр	10	-	10
Бакалавр	566	310	866
Магістр	56	43	99
Усього	665	353	1018

Враховуючи перехід на нові спеціальності та нові вимоги ми продовжуємо зменшувати кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації.

Сьогодні тижневе навантаження для студентів ОС «Бакалавр» становить 25 год. для першого і другого курсів, для третього – 23 год., четвертого курсу – 22 год., для студентів ОС «магістр» – 18 год.

У зв'язку із ліцензуванням нових спеціальностей та акредитацією освітніх програм розроблені нові навчальні плани.

Сьогодні важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Цього року у робочих навчальних планах було враховано пропозиції студентів щодо вибору дисциплін із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів.

Враховуючи міждисциплінарний підхід постійно здійснюється

упорядкування та осучаснення варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2019-2020 н. р.

Ми постійно удосконалюємо структуру та зміст навчальних планів і навчальних дисциплін, що дає можливість органічно поєднати теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Оновлено та удосконалено зміст робочих програм дисциплін з урахуванням професійної спрямованості їх викладання та актуальних проблем, що забезпечує врахування специфіки майбутнього фаху, результатів наукових досліджень у даній галузі.

Формуючи нові та удосконалюючи діючі навчальні плани включено дисципліни, які спрямовані не тільки на засвоєння знань з певного предмета, а на міждисциплінарний підхід та інтегративний характер навчання, що забезпечує логічну послідовність вивчення навчальних дисциплін і, як наслідок, формування у студентів професійної мобільності і надання можливості проявляти себе сучасним професійно-компетентним фахівцем.

Наявний контингент студентів і структура аудиторного фонду визначають особливості складання розкладів занять на усіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочної форми навчання. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету.

Ректорат разом із адміністрацією Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій постійно здійснюють контроль за самостійною роботою студентів заочної форми навчання у міжсесійний період. У спеціально визначений графіком навчального процесу день – «Тиждень заочника» – здобувачі вищої освіти заочної форми навчання мають можливість отримати консультацію з дисциплін, відпрацювати пропущені контактні заняття, захистити курсову роботу або інше індивідуальне завдання, ліквідувати академічну заборгованість, ліквідувати академічну різницю в разі поновлення або переведення на заочну форму навчання.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію освітнього процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено ряд організаційно-управлінських трансформацій.

Враховуючи сучасні тенденції в світовому освітньому просторі та динамічні зміни в контингенті студентів університету розробляємо стратегію подальшої модернізації освітньої інфраструктури. Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Здійснюємо переорієнтацію пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років вжито таких заходів:

- усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

- завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

- організовуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання;

- перед проходженням практики провідні викладачі випускових кафедр проводять тижневі тренінги.

Відповідно до розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» від 19.09.2018 р. № 660-р. в університеті у 2019/2020 навчальному році організовано навчання за дуальною формою для студентів третього та четвертого курсів денної форми навчання (по 2 тижні). Головною метою експерименту є безпосереднє залучення студента до виробничого процесу і не має нічого спільного з просто «гарно організованою практикою». У такий спосіб студент може одразу закріплювати теоретичні знання на практиці, а також опановувати особливості професії на підприємстві.

Навчання за освітнім ступенем «Магістр» включає наукову та дослідницьку компоненту, що надасть можливість самостійно здійснювати наукові дослідження, розв'язувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові і прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Майже усі кафедри використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями. Наприклад, на факультеті фінансів та обліку кафедра податків та фіскальної політики упродовж останніх років активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митного спрямування залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, способи виявлення місць схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), включаючи процедуру оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

При кафедрі фінансів ім. С. Юрія створено 2 філії – при головному управлінні Пенсійного фонду України та Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради.

На факультеті діє два студентські наукові гуртки «Фінансові проблеми страхування та страхового ринку» та «Актуальні проблеми корпоративних фінансів», які організують щомісячні засідання, круглі столи та семінари.

На кафедрі податків та фіскальної політики діє англійський гурток «English speaking club – all about finance», засідання якого спрямовані на підвищення рівня володіння діловою англійською мовою.

На кафедрі фінансового менеджменту та страхування функціонує «Перша студентська страхова компанія», участь у якій дає студентам нагоду поглибити практичні навички у сфері страхового бізнесу.

На факультеті фінансів та обліку успішно функціонує Центр практичної бухгалтерії, де заняття проводять головні бухгалтери, провідні фахівці з обліку, аудиту та оподаткування. У рамках функціонування Центру організовуються науково-практичні круглі столи. Успішно діє Школа професійної майстерності і Школа молодого аналітика та контролера, які дають нагоду студентам розвинути творчий потенціал та організаторські здібності.

Проводяться спеціалізовані облікові тренінги з використанням пакетів прикладних програм «1С: Бухгалтерія» і «Парус», а також курси ведення бухгалтерського обліку.

Створено соціальну групу «Аналіз у бізнесі» з метою проведення фахових дискусій та обміну інформацією.

На факультеті фінансів та обліку функціонує навчально-тренувальний банк, який забезпечений спеціалізованою навчальною аудиторією, що містить операційний відділ банку з персональним комп'ютером і планшетами. На них встановлено програмне забезпечення, яке застосовується в установах банків, та касовий вузол. Організація занять в умовах, що імітують практичну діяльність банківських працівників, дає нагоду істотно підвищити професійний рівень майбутніх випускників.

Упродовж 2019 р. студентськими науковими гуртками кафедри банківської справи «Банківський аналітик» та «Грошова парадигма» і науковим гуртком кафедри банківського менеджменту та обліку «Банківські менеджери» проведено ряд наукових семінарів і круглих столів.

На факультеті економіки та управління регулярно проводяться засідання Клубу маркетингологів та підприємців, де залучені підприємці області з метою обговорення економічних проблем і налагодження співпраці.

Викладачі Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина разом з представниками Університету Матея Бела (Республіка Словаччина) та Лодзького університету (Республіка Польща) розробили концепцію спільного викладання ряду дисциплін.

Кафедра міжнародних економічних відносин співпрацює з професором Орхуського університету (м. Орхус, Данія), PhD Бярне Шліхтером, який здійснює рецензування випускних кваліфікаційних робіт студентів, що виконуються англійською мовою. За результатами рецензування студенти отримують сертифікати Орхуського університету, що засвідчують опанування програми бакалаврату з бізнес-освіти, що прирівнюється до аналогічних програм в Західній Європі.

З грудня 2016 р. на базі факультету аграрної економіки та менеджменту функціонує Центр (біржа) інновацій у Тернопільській області на 2016-2019 рр. Метою діяльності Центру (біржі) інновацій є всебічна підтримка аграрного бізнесу, створення сприятливого підприємницького середовища для функціонування системи наукового й інноваційного забезпечення розвитку сільськогосподарського виробництва. Функціонування Центру (біржі) інновацій надає можливість створити систему взаємовигідних відносин між виробниками та споживачами інноваційної продукції. Центр (біржа) інновацій є не лише місцем для проведення операцій купівлі-продажу, а й сервісом, який надає доступ до інформації про інноваційно-інвестиційні проекти в аграрному бізнесі.

З метою формування високопрофесійних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування сучасних структурних підрозділів:

- тренінг-центр «Облікова документація», в межах якого студентам надається реальна можливість власноруч заповнити повний комплекс облікових і звітних документів сучасного підприємства;

- тренінг-лабораторія «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

Спільно з Національною академією аграрних наук України та Інженерною академією України проводяться розробки з вдосконалення організаційно-економічних відносин в підприємницьких структурах, сільськогосподарській техніці та підвищення її надійності, зокрема в напрямі транспортування та змішування сипкої сільськогосподарської продукції. Також ведуться розробки в

напрямі впровадження ефективних енергозберігаючих технологій, визначення пріоритетних напрямів їх розвитку, розробка пропозицій, які стосуються нових джерел енергії.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, який передбачає проведення ключових лекцій та практичних занять представниками компаній та викладачами ФКІТ. Такий тренінговий центр передбачає підвищення якості професійно-практичної підготовки студентів. Співпраця із компаніями також передбачає і коригування навчальних планів при підготовці студентів.

Загалом спосіб взаємодії факультету із ІТ-компаніями можна відобразити такою схемою (див. рисунок 1.7).



Рис. 1.7. Схема взаємодії із компаніями на предмет працевлаштування

У 2019 р. була організована Весняна школа Spring Training School STraS – 2019 в рамках проекту Erasmus+.

На юридичному факультеті успішно функціонує Школа професійного розвитку «Акме», яка покликана підвищити рівень практичної підготовки

майбутніх юристів, психологів і соціальних працівників шляхом організації тренінгів, обладнано кабінет практичної психології. 6 листопада 2019 р. в школі відбулося тренінгове заняття на тему: «Зупинимо булінг разом!»

Окрім того, успішно функціонує юридична клініка Liberta. З метою всесторонньої підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохоронна діяльність» та студентів, які навчаються у Центрі підготовки офіцерів запасу облаштовано навчально-тренувальний тир.

На юридичному факультеті підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України, у рамках проекту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями.

Кафедрами юридичного факультету укладено договори про надання професійних послуг:

– Договір № ЮФ-40-2019 про надання професійних послуг, укладений з Коцюбинською сільською радою;

– Договір № ЮФ-45-2019 про надання професійних послуг, укладений з Гримайлівською селищною радою;

– Договір № ЮФ-57-2019 про надання професійних послуг з Вишнівецькою об'єднаною територіальною громадою;

– Договір № ЕБФР-17-2019 про розробку науково-технічної продукції «Консалтингові послуги щодо розробки візуальних способів представлення торгівельної марки на наукових засадах сенсорного маркетингу і юридичний супровід її використання та захисту». Замовник ТОВ «Грайдекс»;

– Договір № БПДФР-59-2019 про надання послуг наукового консультування щодо підвищення фахової компетентності адвокатів Тернопільської області;

– Договір № КАФП-41-2019 про наукове консультування діяльності працівників державної виконавчої служби.

Враховуючи сучасні тенденції в освітньому просторі постійно удосконалюється організація освітнього процесу та методичне забезпечення

дисциплін шляхом застосування сучасних освітніх технологій, впроваджено нові форми інтерактивної підготовки, що дозволило закріпити теоретичні знання і розвинути навички практичної роботи у студентів.

Використовуються позааудиторні методи навчання – зустрічі із фахівцями-практиками, тематичні екскурсії у різноманітні підприємства, установи та організації, організація тренінгів, диспутів, батлів та інші.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої діяльності ТНЕУ як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінювання, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;

- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;

- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на

початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;
- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності й екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

У 2019 р. науковці університету продовжують активний пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які б дали можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачає обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуативних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар – конференція; семінар – дискусія; ділова гра; тощо.

Така чітка система застосування методів активізації освітнього процесу

забезпечує не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дозволить йому в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість і самоудосконалюватися.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-методичний відділ, серед основних видів діяльності якого у 2019 р. варто назвати такі:

- постійний моніторинг навчально-методичного забезпечення самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання;

- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;

- формування замовлення, виготовлення та видача деканатам дипломів і додатків до них;

- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;

- здійснення контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів, інститутів).

Ректорат спільно із деканатами факультетів та дирекціями інститутів постійно здійснюють контроль за успішністю студентів та відвідуваністю ними занять. Даний контроль включає реалізацію таких заходів:

- організація зустрічей деканів і директорів із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;

- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету;

- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт та відображення їх результатів у системі 1С;

- індивідуальні бесіди зі студентами факультету (інституту), які демонструють низький рівень успішності з метою виявлення причин цього явища;
- розгляд на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять, що проводять викладачі у студентських групах факультету (інституту), з дисциплін з яких фіксуються дуже низькі (високі) результати успішності переважної більшості студентів;
- відвідування екзаменів у студентських групах з метою моніторингу дотримання процедури їх проведення та об'єктивності оцінювання знань студентів;
- індивідуальні зустрічі декана (директора) з наставниками академічних груп з метою обговорення рівня успішності студентів та вироблення заходів щодо її підвищення;
- розгляд деканом (директором) звернень від студентів щодо необ'єктивного оцінювання знань студентів окремими викладачами;
- розгляд інформації від викладачів, що здійснюють освітній процес на факультеті (інституті) щодо неналежної підготовки студентів до занять.

1.4. Ліцензування та акредитація

У 2019 р. в Тернопільському національному економічному університеті започатковано нові спеціальності: 035 «Філологія», 061 «Журналістика» на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти та 017 «Фізична культура і спорт», 201 «Агрономія» на другому (магістерському) рівні вищої освіти.

В свою чергу, у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва і бізнесу ліцензовано спеціальність 015 «Професійна освіта (сфера обслуговування)» на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, в Івано-Франківському навчально-науковому інституті менеджменту – спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування» на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Також започатковано підготовку

здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у Чортківському коледжі економіки та підприємництва за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність».

Розширено провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти з можливістю підготовки іноземців та осіб без громадянства із 7 спеціальностей за третім (освітньо-науковим) рівнем, 7 – за першим (бакалаврським) рівнем та 6 – за другим (магістерським) рівнем. Збільшено ліцензований обсяг за 2 спеціальностями за другим (магістерським) рівнем.

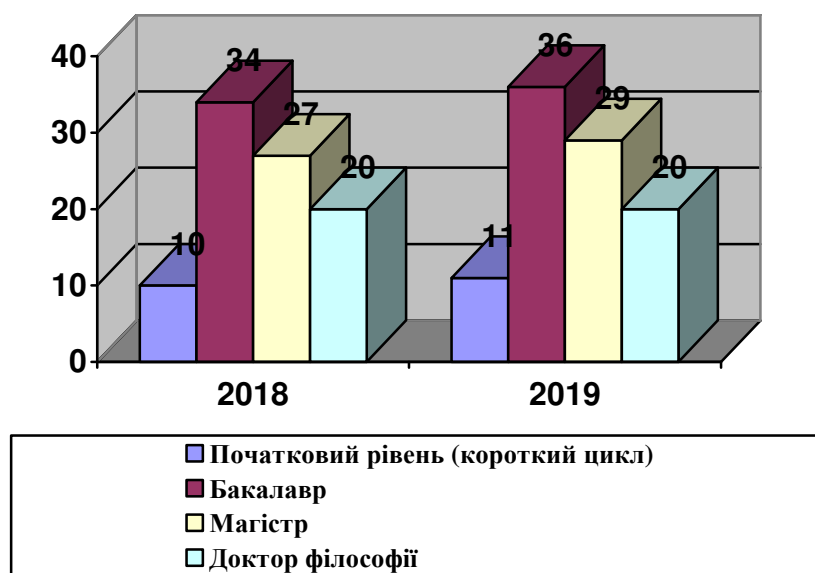
Започатковано підготовку здобувачів вищої освіти на початковому рівні (короткий цикл) за 1 спеціальністю безпосередньо у ТНЕУ, за 3 спеціальностями у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва і бізнесу, за 2 спеціальностями у Коледжі економіки, права та інформаційних технологій та за 1 спеціальністю у Чортківському коледжі економіки та підприємництва. Також започатковано провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти із 5 спеціальностей у Вінницькому коледжі економіки та підприємництва.

Відповідно до графіка проходження акредитації (первинна акредитація) у Тернопільському національному економічному університеті акредитовано 7 освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня та 2 освітньо-професійні програми в Коледжі економіки, права та інформаційних технологій за рівнем вищої освіти молодший спеціаліст. Проведено первинну акредитацію за напрямом підготовки 6.030102 «Психологія» освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр». Розпочато процедуру акредитації освітньо-професійних програм «Менеджмент соціокультурної діяльності» (спеціальність 028 «Менеджмент соціокультурної діяльності») та «Кібербезпека» (спеціальність 125 «Кібербезпека»).

У таблицях 1.11 і 1.12 наведена інформація щодо кількості ліцензованих спеціальностей та акредитованих освітньо-професійних програм у базовому закладі, що підтверджує чітку тенденцію до їх збільшення.

Таблиця 1.11

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Кількість спеціальностей	
		до 2018 р. включно	у 2019 р.
1.	Початковий рівень (короткий цикл)	10	11
2.	Бакалавр	34	36
3.	Магістр	27	29
4.	Доктор філософії	20	20



Таблиця 1.12

Кількість акредитованих освітньо-професійних програм

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Кількість акредитованих освітньо-професійних програм	
		до 2018 р. включно	у 2019 р.
1.	Молодший спеціаліст	4	6
2.	Бакалавр	26	33
3.	Магістр	41	41

1.5. Виконання державного замовлення

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Тернопільському національному економічному університеті у 2019 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 421 особу (на 69 осіб менше, ніж у 2018 р.), за ступенем «Магістр» – 521 особу (на 50 осіб менше ніж у 2018 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 38 осіб (на 15 осіб менше, ніж у 2018 р.), за ступенем «Магістр» – 65 осіб (на 19 осіб більше, ніж у 2018 р.). (табл. 1.13).

Таблиця 1.13

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2019 р. до Тернопільського національного економічного університету

За ОКР «Бакалавр»				ОКР «Магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
421	421	38	38	521	521	65	65

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст» в усіх коледжах зараховано 335 осіб, що на 21 особу менше, ніж у 2018 р. (табл. 1.14).

Таблиця 1.14

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2019 р. до коледжів ТНЕУ

Коледж	За ОКР «Молодший спеціаліст»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
Коледж економіки, права та інформаційних технологій ТНЕУ	103	103	0
Чортківський коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	155	155	0
Вінницький коледж економіки та підприємництва ТНЕУ	77	77	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «Молодший спеціаліст», освітніми ступенями «Бакалавр» і «Магістр». На денній формі навчання випущено 351 молодшого спеціаліста, 858 бакалаврів і 511 магістрів. На заочній формі навчання випущено 89 бакалаврів та 46 магістрів.

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

1.6. Атестація здобувачів вищої освіти

У 2019 р. організовано й проведено **атестацію** здобувачів вищої освіти. Так, на денній формі завершили навчання 2911 осіб, в т. ч. 1393 особи за освітнім ступенем «Бакалавр», 1001 особа за ступенем «Магістр».

Випускники ОС «Бакалавр» проходили державну атестацію у період з 1 по 30 червня 2019 р. Усім замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів європейського зразка. Здобувачі вищої освіти за другим магістерським рівнем проходили атестацію у березні та грудні 2019 р.

У 2019 р. на заочній формі завершили навчання 2403 особи, в т. ч. за освітнім ступенем «Бакалавр» 1080 осіб, за освітнім ступенем «Магістр» – 1323 особи (табл. 1.15-1.16).

Таблиця 1.15

Результати атестації здобувачів освітнього ступеня «Бакалавр» денної та заочної форм навчання

Форма навчання	Про-атестовано, осіб	Отримали						Успішність		
		відмінно		добре		задовільно		середній бал	абсолютна	якісна
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ДФН	1393	415	29,8	739	53,1	239	17,1	4,12	100,0	82,90
ЗФН	1080	139	12,9	736	68,1	205	19	3,94	100,0	81,0

Таблиця 1.16

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ТНЕУ

ОС/ОКР	2015		2016		2017		2018		2019	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	277	0	342	0	447	0	428	0	517	0
Бакалавр	1134	1550	1263	1402	1390	1427	1375	1266	1393	1080
Спеціаліст	350	508	334	532	267	728	2	3	0	0
Магістр	642	810	198	169	908	754	2068	1807	1001	1323
Разом	2403	2868	2137	2103	3012	2909	3873	3076	2911	2403

Основним джерелом формування контингенту для навчання за освітнім ступенем «Магістр» є випускники, які завершили навчання за освітнім ступенем «Бакалавр», проте в останні роки все більше уваги приділяється

залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. У 2019 р. 1538 випускників денної і заочної форм ОС «Бакалавр» не продовжили навчання в ТНЕУ (табл. 1.17).

Таблиця 1.17

Інформація про студентів ТНЕУ, які продовжили навчання

2015			2016			2017			2018			2019		
випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%	випуск ОС "Бакалавр"	продовжили навчання	%
2684	1911	71	2665	1855	70	2817	1929	68	2641	1727	65,4	2473	1538	62,2

Варто зауважити, що в останні роки зростає кількість осіб, які вступають до ТНЕУ на ОС «Магістр» після завершення інших закладів вищої освіти. Це свідчить про хороший імідж, привабливість та високий рівень фахової підготовки в університеті.

1.7. Планування та виконання навчального навантаження

Заплановане навчальне навантаження науково-педагогічних працівників у 2018-2019 н.р. перевиконано лише на 168 год. (0,04%). Розподіл виконання навантаження за факультетами та інститутами у розрізі кафедр відображено у таблиці 1.18.

Стажування здобувачів вищої освіти є обов'язковим компонентом освітньо-професійної програми для підготовки фахівців з вищою освітою та набуття ними компетентностей, професійних навичок і вмій.

Практичну підготовку організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ТНЕУ та проведено згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу.

Види стажування орієнтовані на підприємства й організації, які здатні забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці та виконання у повному обсязі програм практики. Базами для стажування можуть бути підприємства, організації, установи різних галузей господарства, освіти, охорони здоров'я, культури, торгівлі, державного управління тощо.

Таблиця 1.18

Виконання навчального навантаження кафедрами ТНЕУ у 2018-2019 н.р.

Факультети (інститути), кафедри	план	факт	відх.
Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій			
Філософії та політології	5482	5482	0
Прикладної математики	7845	7845	0
Іноземних мов	13678	13678	0
Разом	27005	27005	0
Факультет аграрної економіки і менеджменту			
Обліку і правового забезпечення АПВ	11836	11952	116
Фізичної культури і спорту	6952	6952	0
Екології та агрономії	2510	2510	0
Менеджменту біоресурсів і природокористування	4378	4377	-1
Разом	25676	25791	115
Факультет економіки і управління			
Економіки підприємств і корпорацій	8460	8393	-67
Маркетингу	6377	6361	-16
Підприємництва і торгівлі	3640	3657	17
Менеджменту та публічного управління	19383	19423	40
Управління персоналом і регіональної економіки	9769	9769	0
Разом	47629	47603	-26
Факультет обліку і аудиту			
Економічної експертизи та аудиту бізнесу	11173	11173	0
Обліку та контролю в сфері публічного управління	6796	6784	-12
Обліку і оподаткування підприємницької діяльності	9206	9196	-10
Разом	27175	27153	-22
Факультет банківського бізнесу			
Банківського менеджменту та обліку	4297	4297	0
Банківської справи	8035	8035	0
Економічної теорії	7217	7217	0
Разом	19549	19549	0
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій			
Економічної кібернетики та інформатики	12707	12707	0
Інформаційно-обчислювальних систем і управління	11776	11820	44
Комп'ютерних наук	12319	12566	0
Комп'ютерної інженерії	9556	9556	0
Кібербезпеки	3700	3700	0
Спеціалізованих комп'ютерних систем	4398	4402	4
Разом	54456	54504	48
Факультет фінансів			
Податків і фіскальної політики	15023	15023	0
Фінансів ім.С.І. Юрія	14060	14060	0
Фінансів суб'єктів господарювання та страхування	9767	9767	0
Разом	38850	38850	0

Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б.Д. Гаврилишина			
Міжнародного туризму і готельного бізнесу	9690	9690	0
Міжнародних економічних відносин	13185	13185	0
Міжнародної економіки	10274	10274	0
Разом	33149	33149	0
Юридичний факультет			
Конституційного, адміністративного та фінансового права	5838	5826	-12
Кримінального права та процесу	5782	5770	-12
Міжнародного права, міжнародних відносин та дипломатії	9676	9676	0
Психології та соціальної роботи	14738	14701	-37
Теорії та історії держави і права	5082	5301	219
Економічної безпеки та фінансових розслідувань	8273	8273	0
Цивільного права і процесу	7134	7134	0
Документознавства, інформаційної діяльності та українознавства	13344	13344	0
Всього	69867	70025	158
Нововолинський ННІЕМ			
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	7470	7470	0
Разом	7470	7470	0
Вінницький навчально-науковий інститут економіки			
Бухгалтерського обліку і аудиту	4427	4415	-12
Економіки підприємств і корпорацій	7352	7352	0
Гуманітарних і фундаментальних дисциплін	3353	3353	0
Правового регулювання економіки і правознавства	4498	4478	-20
Фінансів, банківської справи та страхування	8581	8541	-40
Разом	28211	28139	-72
Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту			
Гуманітарних і фундаментальних дисциплін	7223	7211	-12
Міжнародної економіки, маркетингу і менеджменту	9110	9111	1
Обліку та фінансів	4851	4851	0
Разом	21184	21173	-11
Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу			
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	9788	9766	-22
Разом	9788	9766	-22
Всього	410009	410177	168

З метою оптимізації планування навчального навантаження необхідно:

- для рівномірного розподілу навантаження доцільно мінімізувати кількість погодинного навантаження;
- продовжити роботу зі зменшення малочисельних академічних груп як на денній, так і на заочній формах навчання;
- уніфікувати навчальні плани в межах галузей знань.

1.8. Практична підготовка студентів

Сучасні умови економічного розвитку та забезпечення висококваліфікованими працівниками вимагають підвищення відповідності рівня підготовки фахівців у закладах вищої освіти вимогам роботодавців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Поетапна практична підготовка майбутніх фахівців є одним із напрямів вирішення цієї проблеми із послідовним нарощуванням рівня професійних знань та практичних навичок.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження стажування та пропонують його для використання. Відповідність та готовність запропонованої бази стажування перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Крім цього, він здійснює всі потрібні організаційні заходи, які забезпечують якісне проходження стажування, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

Перед факультетами постійно стоїть завдання з пошуку нових баз стажування для налагодження зв'язків з потенційними роботодавцями. У нижченаведеній *табл. 1.19* продемонстрована активність факультетів щодо укладання довгострокових угод.

Таблиця 1.19

Кількість укладених договорів з роботодавцями

ФАКУЛЬТЕТ	Укладено у 2016/2017	Укладено у 2017/2018	СТАНОМ НА КІНЕЦЬ 2018/2019
ФФО	7	9	13
ФЕУ	2	3	5
ФКІТ	1	4	7
ФАЕМ	1	1	3
ЮФ	0	2	6
ННІМЕВ	0	1	4
Разом	11	20	38

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази стажування. Успіх посилення практичної спрямованості залежить від

якісного підбору баз стажування, тому керівники практик від кафедр на початку навчального року провели відповідний підбір баз стажування, з метою призначення керівниками практик на підприємстві висококваліфікованих спеціалістів.

Відповідно до графіку навчального процесу у 2018-2019 н.р. та робочих навчальних планів студенти ТНЕУ проходили стажування (виробничу практику), навчально-технологічну, проектно-технологічну та стажування (переддипломну) практики.

Стажування (виробничу практику) проходило 1437 студентів денної форми навчання ОС «Бакалавр», стажування (переддипломну практику) – 930 студентів ОС «Магістр».

Початком стажування є тренінг в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій. Підсумком практичного тренінгу є виставлення першого модуля, як складової оцінювання практики.

Керівники практики від університету здійснюють контроль за якістю проходження стажування та виконання календарних графіків, шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів, проведення бесід з керівниками від баз практик. Велися перемовини з базами стажування щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники,

Загалом упродовж останніх років у ТНЕУ використовують від 40 до 50 відсотків укладених довгострокових угод, за якими направлено на різні види стажування від 20 до 30 відсотків студентів.

Результати практичної підготовки залежать від правильної та чіткої організації практики на кожній кафедрі/факультеті. Оцінки та успішність стажування (переддипломної практики) продемонстровано у таблиці 1.20.

Магістр (денна форма навчання)

Факультет	Всього оцінок	5	4	3	2	Абсолютна успішність (%)	Якість успішності (%)
ФФО	294	201	57	36	0	100	94
ФАЕМ	75	41	19	15	0	100	95
ФЕУ	183	120	47	16	0	100	99
ФКІТ	167	72	63	32	0	100	89
ЮФ	142	76	44	22	0	100	97
ННІМЕВ	80	35	35	10	0	100	100
Разом	941	545	265	131	0	100	96

95% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навиками та вміннями. Результати проходження стажування студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр. Кількість оцінок «незадовільно» дещо збільшилася, але загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність не менше 90%, якість успішності не менше 50%).

Аналізуючи вищевикладене рекомендуємо:

- максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;
- бази стажування повинні надавати робочі місця максимально наближені до обраних спеціальностей, що давало б змогу студентам впроваджувати свої теоретичні знання та використовувати їх на практиці.
- в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укладати довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

1.9. Бренд-маркетинг та працевлаштування

Центр бренд-маркетингу ТНЕУ створений відповідно до наказу ректора № 150-К/тр від 04.06.2019 р. «Про впорядкування структури університету» внаслідок об'єднання відділу інформації та зв'язків з громадськістю й Центру працевлаштування і зв'язків з випускниками. Колектив новоствореного Центру проводить діяльність спрямовану на формування впізнаваності ТНЕУ серед абітурієнтів і громадськості, позитивного іміджу університету та популяризацію його на українському й міжнародному рівнях, реалізуючи освітні, наукові, культурні, спортивні, соціальні проекти.

У рамках роботи Центру триває ребрендинг Тернопільського національного економічного університету як інноваційної установи, що відкрита до змін, популяризується підтримка єдиного корпоративного формату усієї університетської електронної та поліграфічної продукції з використанням брендбуку ТНЕУ.

Упродовж діяльності Центру створюється цикл відеокурсів, відеопрезентацій найбільш значущих освітніх та наукових досягнень викладачів і наукових співробітників ТНЕУ. Відеолекції науковців університету розміщуються на офіційному YouTube-каналі закладу вищої освіти.

Також триває робота над створенням онлайн-платформи для відкритого конструктивного обговорення діяльності адміністрації університету, вивчення думки школярів, студентів, роботодавців, партнерів щодо роботи закладу вищої освіти, його сильних і слабких сторін з метою подальшого формування ефективної стратегії розвитку ТНЕУ.

Колектив Центру бренд-маркетингу постійно інформує громадськість про діяльність університету через офіційний сайт, офіційні сторінки у соціально орієнтованих мережах, засобах масової інформації, здійснює фото та відеозйомку подій, які відбуваються в університеті, акумулює зусилля

спрямовані на розвиток студентських масмедіа – студентського телебачення TNEU TV, студентського радіо TNEU WAVE.

Ще одним напрямом діяльності Центру бренд-маркетингу є робота з випускниками й сприяння працевлаштуванню студентів ТНЕУ. З цією метою в університеті організуються зустрічі з випускниками, дні кар'єри, ярмарки вакансій, зустрічі з роботодавцями, тренінги і майстер-класи від успішних представників бізнесу.

Зокрема у 2019 р. проведено таку роботу й організовано такі заходи:

- налагоджено співпрацю з понад 60 підприємствами, установами та організаціями: міжнародною логістичною компанією ZAMMLER (м. Київ), ТОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), ТОВ «Електроконтакт Україна» (Львівська обл.), торговим центром «Home Express» (м. Тернопіль), Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Фундація регіональних ініціатив» (м. Тернопіль), торговельно-експедиційною компанією «Стеллар» (м. Тернопіль), Каштановою ресторацією (м. Тернопіль), національною мережею магазинів гаджетів «ЖЖУК» (м. Тернопіль), Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», ТОВ «Бізнес-школа ОВІТТА», Групою компаній «Укрлендфармінг», Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, громадською організацією «Ліга інтернів» (м. Київ), аутсорсинговим контакт-центром «VOONO» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільський автоцентр КАМАЗ», ТОВ «ВЛОТА» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільбуд» та ін., які взяли участь в «Дні кар'єри ЄС» в ТНЕУ 11 квітня 2019 року;
- у травні для студентів 3-го курсу ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина проведено майстер-клас «Технологія пошуку і підбору персоналу»;
- 1 червня і 8 червня 2019 року організовано ювілейні зустрічі з випускниками 1974, 1979, 1984, 1989, 1994, 1999, 2004, 2009 років за участі теперішніх

студентів коледжу, факультетів та інститутів, опубліковано спецвипуск газети «Університетська думка»;

– в жовтні 2019 р. взято участь в ІТ-круїзі «Кар'єра на майбутнє», організованому Тернопільським обласним центром зайнятості;

– 18 жовтня 2019 р. для студентів ФЕУ організовано презентацію ТОВ «СІЛЬПО-ФУД» (анкетування студентів, розіграш лотерей, вручення цінних подарунків);

– 20 жовтня 2019 р. взято участь в Дні відкритих дверей ТНЕУ (запрошені роботодавці, обласний центр зайнятості).

У рамках формування муніципального замовлення Тернопільської міської ради подано кандидатури випускників, які бажають працювати в комунальних підприємствах, установах, організаціях міської ради згідно з наявними вакансіями.

Надалі практикується підписання Угод про співпрацю між підприємствами, організаціями та установами, сприяючи дуальній освіті.

Центр бренд-маркетингу оперативно інформує студентів і випускників про профорієнтаційні заходи, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування відповідних оголошень на сайті ТНЕУ, сторінках у соціальних мережах, розміщення на дошках оголошень факультетів (інститутів), відвідування старостатів, особистих зустрічей, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій тощо.

Колектив Центру бренд-маркетингу систематично аналізує статистичні дані щодо ринку праці, співвідношення попиту і пропозиції, рівня оплати праці фахівців різних кваліфікацій та рівень вимог до персоналу.

У ТНЕУ працевлаштовано майже 80% випускників 2019 року.

Отже цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, які здійснює Центр бренд-маркетингу, дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватися у різних секторах економіки України.

1.10. Підготовка офіцерів запасу

Навчання студентів у Центрі підготовки офіцерів запасу ТНЕУ здійснюється за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 року та постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2015 року №577, робочих програм, загального плану університету, вказівок ректора.

У 2018/2019 н.р. у Центрі підготовки офіцерів засасу тривала активна роботи, студенти Центру виступили учасниками різних заходів.

У липні 2019 р. студенти, які успішно пройшли повний курс військової підготовки урочисто склали присягу на вірність українському народу та були атестованими до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу».

Упродовж 2019 р. активно працювали на покращення благоустрою території та корпусів університету.

Оновлено комп'ютерний клас ЦПОЗ та його програмного забезпечення, крім того оновленні стенди в аудиторіях ЦПОЗ та покращено технічне забезпечення навчального процесу.

Паралельно з напруженим графіком навчання студенти ЦПОЗ залучалися до забезпечення та проведення усіх заходів і урочистих подій, що організовувалися в університеті:

– 31 січня 2019 р. студенти ЦПОЗ взяли участь у зустрічі делегації з Китайської Народної Республіки та з в урочистій церемонії підняття державних прапорів України та Китаю під звуки Гімнів обох держав;

– 6 лютого 2019 р. студенти ЦПОЗ були присутні на зустрічі Надзвичайного та Повноважного Посла Угорщини в Україні Іштвана Ійдярто з делегацією у складі радника з питань культури та освіти Посольства Угорщини в Україні Тамаша Віціана та голови відділу з питань економіки Посольства Угорщини в Україні Андраша Кадари та брали участь у урочистій церемонії підняття Державних прапорів України та Угорщини;

- студенти та викладачі ЦПОЗ брали участь у реквіємі до Дня пам'яті Героїв Небесної Сотні, який відбувся 20 лютого 2019 р.;
- 23 лютого 2019 р. в Тернопільському національному економічному університеті відбулося офіційне відкриття чергового семестру курсів перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, та членів їхніх сімей в рамках реалізації проекту «Україна – Норвегія»;
- відвідали акцію, присвячену вшануванню пам'яті про Героїв Небесної Сотні «Живімо їхнім подвигом щоденно!», що відбулася 28 лютого 2019 р.;
- 24 квітня 2019 р. студенти ЦПОЗ зустрічалися з представниками Головного управління Національної поліції в Тернопільській області;
- 24 травня 2019 р. студенти ЦПОЗ мали честь зустріти делегацію Представництва Європейського Союзу в Україні. У складі пана Посла Хюга Мінгареллі, політичного радника Представництва ЄС в Україні Піта Блонде, керівника відділу торгівлі та економіки Яни Герцег, документаліста відділу преси та інформації Ірини Стаднійчук;
- взяли участь у легкоатлетичному забігу «Університетська миля» (31.05.2019 р.);
- участь у Дні знань, що відбувся 1 вересня 2019 р. в ТНЕУ;
- участь у дні відкритих дверей університету (20 жовтня 2019 р.).

Систематично організовувалися зустрічі офіцерів Центру підготовки офіцерів запасу зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

1.11. Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності

Методична робота є важливою складовою освітнього процесу в Тернопільському національному економічному університеті. Вона спрямована на вирішення завдань із підвищення якості підготовки фахівців на основі комплексного підходу до вдосконалення змісту, організації й методів навчання.

Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ТНЕУ здійснює відділ моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою якого є координація роботи факультетів (інститутів), кафедр та інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність та забезпечують освітній процес: планування й організацію внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу та методичної роботи на рівні сучасних вимог; розробка напрямів удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу; контроль за виконанням методичної роботи усіма навчальними підрозділами, перевірка ефективності та якості освітнього процесу і системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

У поточному році відділом моніторингу якості освіти та методичної роботи систематично здійснювався моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, робіт студентів, методичного наповнення навчальних дисциплін, практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Здійснено моніторинг і приведено у відповідність до нормативних вимог заявлених викладачами фактичних видів і результатів професійної діяльності, які застосовуються до визнання кваліфікації відповідної спеціальності. Розроблено та оприлюднено на офіційному сайті ТНЕУ силлабуси по всіх навчальних дисциплінах освітніх програм. Силлабус – це персоніфікована програма викладача для навчання студентів з кожного предмета, що оновлюється на початок кожного навчального року. Впровадження силлабусів сприяє покращенню зв'язку між студентом і викладачем.

В ТНЕУ функціонує 32 групи забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли компетентні та висококваліфіковані науково-педагогічні або наукові працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, враховуючи пропозиції та зауваження стейкхолдерів, оновлюють зміст освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм, розробляють рекомендації щодо покращення методичного

забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи із спеціальності. По всіх освітніх програмах призначено гарантів, які відповідають за контроль дотримання ліцензійних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою.

Забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (інститутах) покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ТНЕУ. Впродовж року координатори із забезпечення якості вищої освіти здійснювали збір та аналіз інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей. Зокрема, методами соціологічного опитування отримували студентські відгуки щодо рівня задоволеності програмами навчання і дисциплінами, викладачами і методами викладання, перспективами подальшого наукового зростання, надавали консультативну та науково-методичну допомогу з питань якості освіти учасникам моніторингових заходів, забезпечували моніторинг якості проведення навчальних занять, організацію самостійної та індивідуальної роботи студентів, проведення консультацій, поточного і підсумкового контролю.

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечують координатори із методичної роботи на кафедрах ТНЕУ. Основними завданнями координаторів із методичної роботи були: організація й контроль роботи з підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних працівників та узагальнення набутого досвіду; координація забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; узагальнення результатів та аналіз навчальної й науково-методичної роботи кафедри.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в ТНЕУ здійснює науково-методична рада з питань якості вищої освіти ТНЕУ, яка систематизує, об'єднує усі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих освітніх

програм, підвищення професійного рівня викладачів, здійснює облік та аналіз виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

В університеті систематично здійснюється моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, робіт студентів, методичного наповнення навчальних дисциплін, практичної підготовки здобувачів вищої освіти.

Інституційне забезпечення якості освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ТНЕУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1), в якому передбачено перелік таких процедур:

- удосконалення планування освітньої діяльності;
- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- впровадження студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання;
- посилення кадрового потенціалу університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- використання системи опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами;
- організація інформаційного супроводу забезпечення якості освітньої діяльності;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- здійснення самооцінки якості освіти й освітньої діяльності;
- створення ефективної системи академічної доброчесності та механізмів запобігання та виявлення академічного плагіату.

Забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2019 р. передбачено професорсько-викладацьким колективом ТНЕУ підготувати та видати 262 позиції, з них фактично виконано 204 позиції (72%), знято з плану – 58 (28%).

Всього видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів – 242 найменування, із них:

–5 підручників;

–1 хрестоматія;

–21 навчальний посібник (в т.ч. 11 додатково включено в план); з них 20 – рекомендовано Вченою радою ТНЕУ та 1 – науково-методичною радою ТНЕУ з питань якості вищої освіти ТНЕУ);

–215 найменувань начально-методичних матеріалів (в т.ч. 25 додатково включено в план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2019 р. 58 найменувань, із них: 2 підручники, 18 навчальних посібників, 38 найменувань навчально-методичних матеріалів. Узагальнена інформація показана у таблиці 1.21.

Таблиця 1.21

Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2019 році

НМЛ	План 2018 р.	Факт 2018 р.	Знято з плану 2018 р.	Додатково включено в план	Всього видано
Підручники	6	4	2	1	5
Хрестоматії	0	0	0	1	1
Навчальні посібники	28	10	18	11	21
Навчально-методичні матеріали	228	190	38	25	215
Всього	262	204	58	38	242

Отже, можна констатувати, що план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ТНЕУ на 2019 р. виконано і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками. У зв'язку із започаткуванням нових спеціальностей та освітніх програм варто ретельніше працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, включаючи їх у план.

Водночас, завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів доцільно ретельніше планувати видання навчально-методичної

літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2020 році.

Заходи щодо забезпечення академічної доброчесності

У рамках Проекту сприяння академічній доброчесності в Україні (SAIUP), який здійснюється Американськими Радами з міжнародної освіти (діяльність останніх обумовлюється Угодою між Урядом України та Урядом США «Про гуманітарне та техніко-економічне співробітництво» від 07.05.1992 року), **2 жовтня 2019 р.** у ТНЕУ відбулася лекція для викладачів та студентів на тему: «Академічна доброчесність: навчання заради успіху». До організації лекції долучилися завідувач кафедри економіки та економічної теорії, д.е.н., професор Козюк В. В. та к.е.н., доцент Шиманська О.П. Головний меседж лекції співкоординатора Проекту від України Тараса Тимочка в тому, що «академічна культура, заснована на принципах чесності, реального навчання, справедливості, довіри та взаємоповаги усіх учасників академічного процесу здатна сформувати суспільство, спроможне долати кризи і успішно розвиватися».

20 вересня 2019 р. у залі засідань вченої ради Тернопільського національного педагогічного університету ім. В. Гнатюка представники ТНЕУ та інших закладів вищої освіти Тернополя зустрілися з президентом Міжнародного фонду досліджень освітньої політики Т. Фініковим та членом НАЗЯВО А. Артюховим. У рамках зустрічі відбулася презентація відкритого онлайн-курсу «Академічна доброчесність: виклики, дії, успішні історії», сайту «Академічна доброчесність як популяризаційна та дискусійна платформа», посібника «Академічна доброчесність на варті якісної освіти: відверта розмова про чесне навчання» (для студентів технікумів і коледжів), книги «Університет в добу перемін», обговорювалися нові вимоги щодо ліцензування і акредитації спеціальностей та освітніх програм.

11-12 квітня 2019 р. к.е.н., доцент Шиманська О. П. взяла участь у конференції «Академічна доброчесність: практичний вимір», організованій Американськими Радами з міжнародної освіти, Національним університетом

«Києво-Могилянська академія», Проектом сприяння академічній доброчесності в Україні – SAIUP, Антиплагіатною компанією Unicheck Україна, Проектом формування академічної доброчесності в школі – SAISS, за підтримки МОН України та Посольства США в Україні (м. Київ, Національний університет «Києво-Могилянська академія»). Конференція об'єднала понад 150 представників профільного міністерства, вітчизняних зов та представників ЗОШ, громадських організацій, закордонних фахівців (США, Канади), які разом обговорювали проблеми академічної доброчесності та стратегічні засади створення середовища доброчесного навчання в закладах освіти різних рівнів.

Навчальними планами підготовки бакалаврів передбачено викладання модуля «Академічне письмо», зокрема в структурі дисциплін «Ділові комунікації» та «Українознавство», в рамках якого студенти засвоюють правила використання чужих текстів під час виконання власних досліджень.

У ТНЕУ широко застосовується програмне забезпечення під час проходження процедури антиплагіату студентських і викладацьких робіт.

У ТНЕУ прийнято Етичний кодекс, який визначає моральні принципи та правила етичної поведінки університетської спільноти, якими вона повинна керуватися у своїй повсякденній професійній діяльності.

1.12. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу

Для забезпечення і підтримки професорсько-викладацьким колективом відповідного рівня кваліфікації в ТНЕУ постійно приділяється велика увага питанню створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними закладами вищої освіти як в Україні, так і за її межами. Саме така діяльність дозволяє розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації. Він включає в себе підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших освітніх закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників та Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників повинен один раз упродовж п'яти років пройти підвищення кваліфікації.

Стажування викладачів ТНЕУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу, затвердженого ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями та навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальним планом (програмою) стажування, який розглядається на засіданні кафедри, де визначені зміст, обсяг (тривалість) та очікувані результати стажування. Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому здійснювалося стажування.

Упродовж 2019 р. стажування пройшли 142 науково-педагогічних працівники, із них:

22 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Львівський державний університет внутрішніх справ, Вінницький кооперативний інститут, Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича).

33 – у закордонних освітніх закладах (Люблінська вища школа (Польща), Варшавський університет (Польща), Куявський університет у Вроцлавеку (Польща), Вища Менеджерська Школа міста Легніца (Польща), Державний Жешувський університет (Польща), Гданський університет (Польща), університети Балтії, Державна Школа вищої освіти (м. Замость), Краківський економічний університет (Польща), Науково-дослідний інститут Міжнародної асоціації світової політики і економіки (Берлін, Німеччина), Вища школа Бізнесу (м. Новий Сонч, Польща), Католицький університет (Словаччина), Оснабрюцький університет (Німеччина), Університет прикладних наук (Німеччина), Лодзький університет (Польща), Дрезденський технічний університет (Німеччина), Ягеллонський університет (Польща), Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані (Угорщина) та отримали відповідний сертифікат.

31 – на підприємствах (ТОВ «Тернопільбуд», ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ТОВ «Румед-Т», ТОВ «ЄвроЛіфтСервіс», ПАТ «НАСК «ОРАНТА», ТЗОВ «Сахара», ТОВ «Волошин», ТОВ «Пуск і наладка», ТОВ «Маркетингові технології ПБС», ПАТ «Укртелеком», ТОВ «ПВФ Електросвіт», ПрАТ «Тернопільська птахофабрика», ТОВ «Вікторія», ТОВ «ІАІ «ФортеГруп», ТОВ «Торгова група «Арс-Кераміка», ТОВ «Микулинецький бровар», ПрАТ «Тернопільський кар'єр», ТЗОВ Аудиторська фірма «Галичина-Аудитсервіс», ТОВ «Аудиторська фірма «Тер Аудит» та ін.).

56 – в різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних державних адміністраціях (управління культури, департамент фінансів, департамент агропромислового розвитку, управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу, департамент економічного розвитку і торгівлі, управління стратегічного розвитку міста, управління екології та природних ресурсів), Державній установі «Інститут охорони ґрунтів України», Державному підприємстві «Український світлотехнічний інститут», Державній екологічній інспекції, Комітеті з фізичного виховання та спорту МОН України (Тернопільське обласне відділення), Головному управлінні Державної

фіскальної служби в Тернопільській області, Головному управлінні Державної податкової служби у Тернопільській області, судових структурах, Україно-Американській асоціації працівників вищої школи, Міжнародна громадська організація «Універсальна екзаменаційна мережа», Київському регіональному центрі НАПрН України, в страхових та інших установах і організаціях.

Бази для стажування відображені на рисунку 1.8.

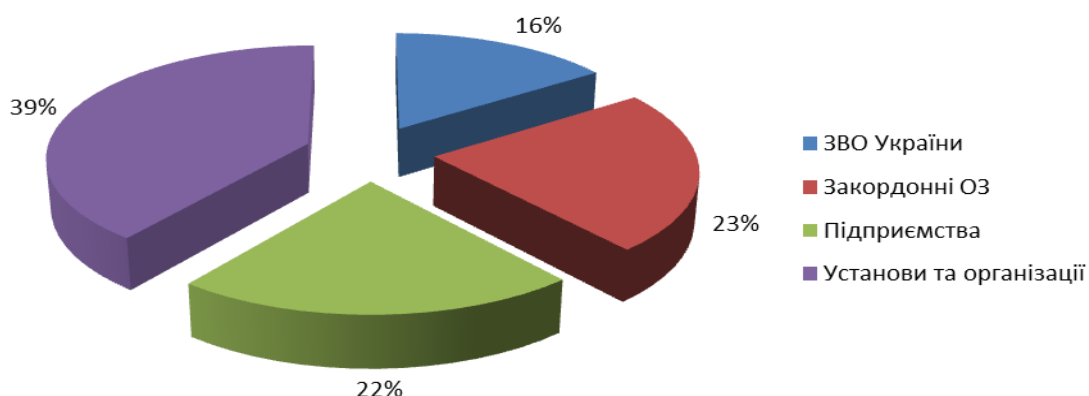


Рис. 1.8. Бази стажування професорсько-викладацького колективу ТНЕУ в 2019 р.

На сьогодні актуальним залишається стажування викладачів в закордонних освітніх закладах. Головною ціллю такого стажування є підвищення рівня компетентності та кваліфікацій через ознайомлення із європейським досвідом роботи в системі вищої освіти.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу ТНЕУ на 2019 р. виконаний в повному обсязі. Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

1.13. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Інформатизація навчального процесу

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. На теперішній час всі комп'ютерні лабораторії факультетів укомплектовані комп'ютерною технікою та підключені до всесвітньої мережі Internet.

Через програмне забезпечення «1С: бухгалтерію» ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Також створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

На сьогоднішній день ТНЕУ налічує **1767 комп'ютерів**. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що включає в себе філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ТНЕУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Internet, швидкість якого в університеті становить 1.2 Гб/с (гігабіт за секунду). Підключення включає 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатора Juniper.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема, надаючи студенту можливість використовувати свій вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. На даний час студент перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, має доступ до Internet. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету. Наразі університет покритий технологією безпроводного доступу

на 99%. На даний момент триває заміна старого обладнання на нові точки доступу Wi-Fi. Замінено 95% старого обладнання на нове. У віддалених структурних підрозділах, зокрема, в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено точки доступу до Wi-Fi та покрито 99% території корпусів.

Оновлено парк бібліотеки електронних ресурсів, замінено 56 старих ПК на нові.

Крім того завдяки технології VoIP, так званої IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у західному регіоні.

Спільно із працівниками бібліотеки ТНЕУ модернізовано запущений сервер електронного репозитарію для розміщення електронних праць працівників університету DSpace. Також впроваджено нову платформу для наукових журналів ТНЕУ OJS (Open Journal System) та платформу для проведення конференцій OCS (Open Conference System).

Розроблено та впроваджено проект по відеоспостереженню ТНЕУ, встановлено три мережеві відеореєстратори та 86 камер для відеоспостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка та корпусів ТНЕУ.

У віддалених структурних підрозділах, зокрема, Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено системи відеоспостереження.

У 2017 р. було відкрито зал для відеоконференцій, що дало можливість проводити наради із віддаленими структурними підрозділами, використовуючи сучасні системи відеозв'язку. У 2019 р. розширено ліцензію до 12 учасників (було 10) для проведення відеоконференцій, що дало нагоду підключити Єреванську філію.

У чотирьох корпусах ТНЕУ встановлено нові мультимедійні комплекси у 8 аудиторіях, а також у бібліотеці по вул. Бережанській та у Вінниці.

Інформатизація освіти – частина інформатизації суспільства – комплекс заходів щодо перетворення педагогічних процесів на основі впровадження

інформаційної продукції, засобів і технологій у навчанні та вихованні. Інформатизація є найважливішим механізмом реформування освітньої системи, спрямованим на підвищення якості, доступності й ефективності освіти.

Інформатизація освіти – комплексний, багатоплановий, ресурсомісткий процес впровадження комплексу програм управління університетом; створення єдиного інформаційного освітнього простору університету, використання інформаційних технологій у навчальному процесі; розроблення інтегрованих занять; проектна діяльність тощо.

На сучасному етапі розвитку освіти інформаційне середовище із засобу надання доступу до необхідної інформації перетворилося в обов'язковий компонент інфраструктури управління університетом і сукупність інтелектуальних сервісів, без яких сьогодні неможливо уявити організацію управління і навчання в університеті.

Інновації в управлінні університетом на базі інформаційних технологій є ключовим механізмом, який дозволяє створювати переваги в конкурентному середовищі. У зв'язку з цим основними заходами в розвитку інформатизації стають створення надійної та ефективної інфраструктури, впровадження уніфікованих способів доступу до корпоративних даних, покращення керованості всього комплексу інформаційних ресурсів, а також забезпечення відповідності інфраструктури до стратегічних цілей розвитку університету.

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає декілька базових напрямів.

1. Адміністративно-управлінський напрям характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Головною метою інтеграції є задоволення освітніх потреб студентів та аспірантів університету, підвищення ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та управлінського персоналу.

Основними завданнями цього напрямку є:

- забезпечення ефективного використання веб-ресурсів університету у науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету у світових інформаційних ресурсах;
- впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;
- розповсюдження інформації про майбутні події і заходи в рамках освітнього процесу й автоматизація процесу комунікації між його учасниками;
- використання студентами закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаним до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «*Студент*» містить такі програмні модулі:

- Особисті дані;
- Повідомлення. Особисті;
- Повідомлення. Навчальна група;
- Дошка оголошень;
- Робочий навчальний план;
- Навантаження науково-педагогічних працівників;
- Поточний контроль знань і умінь студентів;
- Опитування;
- Ректорський контроль;
- Куратор.

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог

навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

– розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування наукових та методичних видань університету шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;

– покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

Автоматизована інформаційна система «Веб-сторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:

– розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;

– розширення інформаційних можливостей веб-сайтів кафедр;

– поширення інформації на державному та світовому рівнях про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню.

Програмно-технологічний комплекс «Кадри» забезпечує:

– автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;

– ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:

– автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, направлень студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;

– обробку інформації з укладання договорів з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

– автоматизацію розрахунку рейтингу кожного НПП університету за результатами його діяльності у таких напрямках: навчально-методичний, науково-інноваційний та організаційно-виховна робота;

– облік показників діяльності НПП за видами робіт, достатнього для

надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу НПП, кафедр та інститутів/факультетів;

– визначення статистично-обґрунтованих балів оцінювання роботи НПП за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Автоматизована система планування навчального процесу забезпечує:

– автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження НПП, формування семестрових планів, навантаження кафедр;

– інтеграцію з програмними модулями системи «Студент», АСУ, «ЗВО».

1.14. Наукова бібліотека

З метою створення належних умов для інтеграції України у світове та європейське співтовариство необхідно докорінно модернізувати основні напрями освітнього та виховного процесу. Важливою складовою цього процесу є **наукова бібліотека** як один із наукових підрозділів, який успішно бере участь у формуванні єдиного інформаційного простору й акцентує свою увагу на:

– підвищенні якості інформаційного забезпечення навчально-виховного процесу і наукової діяльності університету;

– поповненні фондів бібліотеки документами, у т. ч. на електронних носіях;

– організації відкритого доступу користувачів до бібліотечних та зовнішніх ресурсів.

Для досягнення нової якості освіти, успішного її розвитку визначальним є рівень інформаційно-бібліотечного обслуговування, максимальне **забезпечення** навчальною та науковою літературою, навчально-методичними комплексами. Успішний інформаційний супровід освітнього процесу повинна забезпечувати бібліотека – посередник між постійно зростаючим потоком інформації та її користувачами, яка у підсумку стає гарантом якості освіти.

Одним з основних завдань сучасної бібліотеки на сьогодні є розвиток та посилення її інформаційної функції, що включає в себе забезпечення оперативного доступу до бібліотечних ресурсів та інформації, створення системи науково-інформаційних, освітніх, довідково-бібліографічних послуг та продуктів, зорієнтованих на інформаційні потреби та різні категорії локальних та віддалених користувачів, на основі інформаційно-комунікаційних та бібліотечно-інформаційних технологій. Наша бібліотека активно використовує у своїй роботі програмне забезпечення «УФД / Бібліотека». Система призначена для комплексної автоматизації бібліотеки, враховує всі основні виробничі цикли.

Фонд бібліотеки налічує 592155 тис. одиниць зберігання. У тому числі 99895 електронних видань. Наукової літератури – 329004 примірники, навчальної – 240477 примірників, художньої літератури – 22674 примірники. Вся література заіндексована, штрихкодована і отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки.

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативне надання у зручній формі залишався основним в обслуговуванні користувачів поточного року.

Головні пріоритети своєї діяльності співробітники бібліотеки вбачають у тому, щоб іти в ногу з швидкоплинним, інформаційно стрімким життям та в постійному поліпшенні рівня обслуговування викладачів та студентів задля подальшого поступу університету на європейських освітніх обшарах.

Електронні ресурси бібліотеки ТНЕУ

Бібліотека ТНЕУ намагається забезпечити своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них, в числі пріоритетних, – створення режиму вільного доступу до **повнотекстових електронних ресурсів**. Зокрема, бібліотека забезпечує вільний доступ до повних текстів

навчально-методичних комплексів **1290** дисциплін (**НМКД**), включених в навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до **повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор»**. Найбільш системним **електронним ресурсом** вільного доступу є контент інституційного репозитарію ТНЕУ (**eTNEUIR**), що налічує станом на 19 листопада 2019 року **34247 документів** і включає такі розділи:

- дисертації та автореферати;
- курсові та магістерські роботи студентів;
- монографії;
- наукові видання ТНЕУ;
- матеріали наукових та науково-практичних конференцій;
- наукові праці викладачів ТНЕУ;
- видання бібліотеки ТНЕУ;
- патенти.

2. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Науково-дослідницька діяльність.

Наукова і науково-технічна діяльність (досягнення, перспективи).

Науково-дослідна робота викладачів та студентів

У 2019 р. наукова та науково-технічна діяльність університету реалізувалась в рамках Плану перспективного розвитку ТНЕУ на 2010-2020 рр. та Програми ректора університету і була зорієнтована на досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України в контексті європейської та міжнародної інтеграції. В полі зору ректорату постійно були питання удосконалення організаційно-функціональної структури; організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування; забезпечення результативності науково-дослідних робіт; активізації науково-видавничої діяльності; якісного проведення наукових заходів; всебічного сприяння розвитку наукової роботи молодих вчених та студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-навчального комплексу «Економосвіта»; Науково-дослідного інституту інтелектуальних комп'ютерних систем ТНЕУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України. В університеті продовжували функціонувати Науковий інститут управління проектами, Центр досліджень контролінгу і три дослідницькі лабораторії. На підставі рішення вченої ради університету від 26.06.2019 р. та наказу ректора ТНЕУ №466 від

08.07.2019 р. на базі юридичного факультету створено Центр підтримки технологій та інновацій, затверджено його положення, яким визначено основні напрямки його діяльності, структура, форми та методи взаємодії з іншими структурними підрозділами. Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ТНЕУ здійснювала науково-дослідна частина. Функціонувала Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала принципові питання, що потребували колективного вирішення.

В університеті продовжують свою плідну діяльність і набувають подальшого розвитку **7 наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємством» та «Психологія та педагогіка».

Наукові дослідження в університеті виконуються за такими основними науковими напрямками, які очолюють провідні доктори наук, професори:

- розвиток теорії та практики фінансово-кредитних відносин;
- удосконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;
- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів та зовнішньоекономічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;

- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурні та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень та прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямів у розвитку науки і техніки. У 2019 р. забезпечено виконання **74** науково-дослідних робіт та робіт з надання науково-професійних послуг за рахунок коштів загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму **3 млн 566 тис. 850 грн**, в тому числі: за рахунок коштів загального фонду державного бюджету виконувалось **8** фундаментальних досліджень та прикладних розробок на суму **2 млн 267 тис. 800 грн** (2018 р. – 2 млн 407 тис. 900 грн). Зменшення обсягу фінансування держбюджетних тем на 140,1 тис. грн зумовлено тим, що нові фундаментальні та прикладні дослідження МОН України були профінансовані в розмірі 60% від потреби. Водночас спостерігається позитивна динаміка виконання НДР за рахунок коштів спеціального фонду – **68** науково-дослідних робіт та робіт з професійних послуг на загальну суму **1 млн 299 тис. 50 грн**, що на 100,0 тис. грн більше, ніж у минулому році (2018 р. – 1 млн 191 тис. грн). Позитивним моментом є те, що за рахунок коштів спеціального фонду в рамках «Виконання зобов'язань України у сфері міжнародного науково-технічного та освітнього співробітництва» у звітному році розпочато виконання спільного міжнародного українсько-латвійського наукового проєкту з річним обсягом фінансування

100,0 тис. грн. Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2019 р. виконані на 118,1% (таблиця 2.1).

Таблиця 2.1

Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2017-2019 рр.

Джерела фінансування	2017		2018		2019	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Загальний фонд	11	2121,1	10	2407,9	8	2267,8
Спеціальний фонд	78	1137,5	101	1191,0	68	1299,05
Всього	89	3258,6	111	3598,9	76	3566,85

Замовниками наукової продукції вчених університету були Міністерство освіти і науки України; Тернопільська міська рада; Калуська районна рада Івано-Франківської області; Коцюбинська і Гримайлівська сільські ради Гусятинського району Тернопільської області; Смизька селищна рада Дубенського району Рівненської області; Гощанська селищна рада Гощанського району Рівненської області; Настасівська сільська рада Тернопільського району Тернопільської області; Головне територіальне управління юстиції у Тернопільській області; Рада адвокатів Тернопільської області; Територіальне управління Служби судової охорони у Тернопільській області та 57 підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності. **Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн. бюджетних коштів припадає 0,57 грн. коштів спеціального фонду (у 2018 р. – 0,50 грн).** Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалися **50** науково-дослідних робіт, які зареєстровані в УкрІНТЕІ.

В напрямку організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи із збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за рахунок: коштів, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт; коштів на розробку державних науково-технічних програм; грантів президента молодим вченим; коштів (грантів) міжнародних фінансових організацій та міжнародних

фондів; коштів, що надходять за виконання науково-дослідних робіт та надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності. Особливу увагу у 2020 р. в університеті необхідно звернути на посилення роботи щодо виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізації результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вченими університету завершено 64 науково-дослідні роботи та роботи з надання професійних послуг, з них 4 – за рахунок коштів державного бюджету, 51 – за рахунок коштів замовників, 9 – виконані в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу. У звітному році винахідниками ТНЕУ одержано 21 патент України на корисні моделі та винаходи.

У 2019 р. за рахунок коштів загального фонду державного бюджету вченими університету розроблені:

- концепція розвитку управлінського обліку в транснаціональних корпораціях в умовах глобального інформаційного суспільства;
- пропозиції щодо створення в Україні Інституту управлінських бухгалтерів;
- проекти нормативів (стандартів) управлінського обліку;
- проект Положення про організацію управлінського обліку в транснаціональних корпораціях;
- новітня концепція забезпечення екологізації та науково обґрунтовані рекомендації з формування системно-структурних характеристик управління сталим розвитком національних економік у напрямі розвитку держави добробуту;
- науково обґрунтовані рекомендації щодо удосконалення управління фінансами територіальних громад в умовах бюджетної децентралізації, які включають модернізацію бюджетного процесу на місцевому рівні;
- комплекс рекомендацій щодо підвищення ефективності використання бюджетних коштів;

– метод та алгоритм паралельного навчання глибоких нейронних мереж для вирішення задач стиснення та класифікації великих даних.

У 2019 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах та корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в навчальному процесі університету. В напрямі оцінювання результативності наукової роботи необхідно посилити роботу щодо впровадження результатів наукових досліджень у вигляді інновацій у навчальний процес та забезпечити мультидисциплінарні наукові дослідження для посилення практичної апробації наукових розробок.

Науково-видавнича діяльність. У 2019 р. на динаміку науково-видавничої діяльності не вплинуло об'єктивне зменшення науково-педагогічного персоналу. У звітному році професорсько-викладацьким колективом, докторантами, аспірантами та здобувачами наукового ступеня опубліковано 3307 наукових праць загальним обсягом 2715,25 друкованих аркушів, в тому числі монографій – 54; підручників – 10; навчальних посібників – 43. За звітній період опубліковано 1279 наукових статей, з них: у міжнародних наукометричних базах даних Scopus – 102 (2018 – 97); Web of Science – 61 (2018 – 55); Index Copernicus – 544 (2018 – 398); у неіндексованих зарубіжних виданнях – 189 (2018 – 171) (таблиця 2.2).

Позитивним моментом є те, що у звітному році порівняно з попереднім зросли як кількість публікацій, так і обсяг друкованих аркушів на одного викладача, а також кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у виданнях, які внесені до міжнародних наукометричних баз даних, що нині є одним із визначальних критеріїв при визначенні рейтингів університетів.

Динаміка науково-видавничої діяльності у 2017-2019 роках

№ з/п	Види публікацій	2017 рік		2018 рік		2019 рік	
		кількість	обсяг в д.а.	кількість	обсяг в д.а.	кількість	обсяг в д.а.
1.	Монографії	52	645,55	53	743,57	54	764,20
2.	Підручники	8	255,76	6	115,35	10	179,48
3.	Навчальні посібники	41	363,22	42	448,83	43	454,20
4.	Статті в наукових журналах	1258	647,21	1262	654,00	1279	679,26
	в т.ч. публікації у міжнародних наукометричних базах даних, з них:	469	264,18	550	279,03	667	378,00
	Scopus	71	36,96	97	59,17	102	62,40
	Web of Science	38	21,28	55	33,55	61	40,20
	Index Copernicus	365	205,94	398	186,31	544	297,10
5.	Публікації у неіндексованих зарубіжних виданнях	168	73,8	171	75,24	189	78,31
6.	Інші види наукових публікацій	1288	648,99	1536	789,33	1732	559,80
Всього публікацій		3284	2898,71	3523	2826,32	3307	2715,25
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		4,6	4,1	5,1	4,1	5,2	4,3

З січня 2019 р. університету надано безкоштовний доступ до міжнародних наукових баз даних Scopus та Web of Science. У звітному році ТНЕУ зареєстрований у PILA (Publishers International Linking Association Inc.) системи Crossref та отримав можливість присвоювати DOI-коди (digital object identifier) науковим статтям і збірникам (doi.org/10/35774). Продовжено видання дев'яти наукових журналів та збірників, з яких один внесений до міжнародної наукометричної бази Scopus («Комп'ютинг») та 8 – міжнародної наукометричної бази даних Index Copernicus («Вісник ТНЕУ», «Світ фінансів», «Журнал Європейської економіки», «Психологія і суспільство», «Комп'ютинг», «Економічний аналіз», «Український журнал прикладної економіки», «Актуальні проблеми правознавства», «Інститут бухгалтерського обліку, контроль та аналіз в умовах глобалізації»). Згідно з наказом МОН України № 32 від 15.01.2018 р. «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» фахові наукові журнали університету оновили редакційні колегії, отримали DOI-коди на статті, опубліковані у 2017-2019 рр. та подані на внесення до Переліку видань категорії «Б».

У напрямі науково-видавничої діяльності необхідно посилити вимоги до якості фахових наукових видань з подальшою перспективою вступу до наукометричних баз Scopus та Web of Science.

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, семінарах, круглих столах. У 2019 р. проведено 85 наукових та науково-технічних заходів, у тому числі 12 міжнародних, 11 всеукраїнських конференцій, а також 62 наукові семінари і круглі столи всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих ТНЕУ. Найважливіші з них:

– IV Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (5-6 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет. Захід проведений під егідою Міністерства юстиції України, Асоціації українських правників, Офісу Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Організації з безпеки і співробітництва в Європі, Люблінського католицького університету Іоанна Павла II (Польща), Пряшівського університету (Словаччина) за участі науковців з Польщі, Німеччини, Італії, Ізраїлю, Грузії, Вірменії, Словаччини, Угорщини та інших країн;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток професійної майстерності педагога в умовах нової соціокультурної реальності» (11-12 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор – колектив кафедри психології та соціальної роботи. Співорганізаторами заходу були Тернопільська обласна державна адміністрація, Тернопільська обласна рада, управління освіти і науки Тернопільської ОДА, ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти», Тернопільський обласний комунальний інститут післядипломної педагогічної освіти, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Університет імені Яна Кохановського (м. Кельце,

Польща), Люблінська школа вища (м. Рикі, Польща);

– Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток індустрії гостинності та міжнародного бізнесу: сучасний стан і перспективи» (16 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу;

– Міжнародна конференція «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології» (5-7 червня 2019 р., м. Чеське Будейовіце, Чехія). Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій; співорганізатори: Південно-чеський університет; University of South Bohemia, Czech Republic;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні детермінанти фіскальної політики: локальний та міжнародний вимір» (10 вересня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів;

– Міжнародна конференція «The 10th IEEE International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Applications (IDAACS 2019)» (18-21 вересня 2019 р., м. Мец, Франція). Організатор: науковці НДІ інтелектуальних комп'ютерних систем Тернопільського національного економічного університету та Інституту кібернетики ім. В. М. Глушкова НАН України; співголова IDAACS 2019 Анатолій Саченко та Kondo Hloindo Adjallah. Конференція відбулася на базі Технічного інституту Ecole Nationale d'Ingénieur de Metz (ENIM) Університету Лотарингії (University of Lorraine);

– XXIII Міжнародна науково-практична конференція «Тенденції розвитку інтеграційних процесів країн Центральної Східної Європи» (12-18 жовтня 2019 р., м. Хургада, Єгипет). Організатор: кафедра міжнародної економіки. Співорганізатори: Технічний освітній інститут Західної Македонії (Греція), Академія економіки ім. Д. А. Ценова, Університет Тарту (Естонія), Дослідний інститут світової економіки (Німеччина), Українська асоціація економістів-міжнародників;

– Міжнародна наукова конференція «Тенденції реформування правової системи України і країн світу: правові, психологічні та соціокультурні аспекти»

(5-6 листопада 2019 р.). Організатор: юридичний факультет. Співорганізаторами заходу були Центр стратегічної аналітики та міжнародних студій ТНЕУ, Головне територіальне управління юстиції у Тернопільській області та зарубіжні партнери – Європейська асоціація юридичних факультетів, Люблінський католицький університет імені Івана Павла II (Польща), Вармінсько-Мазурський університет (Польща), Батумський державний університет імені Шота Руставелі (Грузія);

– Міжнародний форум «Всесвітній конгрес бухгалтерів 2019» (модельоване засідання, 14 травня 2019 р., м. Тернопіль) зібрав в ТНЕУ еліту бухгалтерської професії з провідних країн світу, спікерів світового рівня та лідерів бізнес-спільноти. На ньому визначали напрями розвитку, переосмислення та реформування професії на тлі мінливого економічного та політичного середовищ, передових досягнень науки і техніки;

– Всеукраїнська конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки» (17 квітня, 2019 р., м. Тернопіль);

– IV Всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Управління фінансами держави, регіону, підприємства та домогосподарства: погляди науковців і практиків» (10-15 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Формування єдиного європейського фінансового простору та розвиток світової фінансової думки» (травень, 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансового менеджменту та страхування;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Вектори розвитку науки і бізнесу в глобальному середовищі: тренди та перспективи» (7 листопада 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет аграрної економіки і менеджменту;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Сучасні орієнтири психологічної науки в умовах трансформації суспільства: досвід та інновації»

(28 жовтня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра психології та соціальної роботи;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Нові тренди та глобальні виклики у розвитку міжнародних відносин» (листопад 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного права, міжнародних відносин та дипломатії;

– Всеукраїнська наукова Інтернет-конференція «Фінансово-кредитні аспекти розвитку економіки України» (12 листопада 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра банківського бізнесу;

– Третій регіональний освітній форум з методики викладання фінансової грамотності (9 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;

– Науковий семінар «Страховий ринок як ключовий елемент розвитку економіки країни» (24 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатори: ТНЕУ і Поліський державний університет Республіки Білорусь;

– Науковий семінар на тему: «Напрями активізації ринку капіталів крізь призму проблем економічного розвитку України» (17 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансового менеджменту та страхування;

– Науковий семінар на тему «Криптографічні об'єкти у системі бухгалтерського обліку і звітності» (28 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу;

– Науково-практичний семінар на тему: «Квестії фінансової діяльності суб'єктів господарювання в сучасних умовах» (2 жовтня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів та обліку;

– П'яті Всеукраїнські наукові читання пам'яті С. І. Юрія (22 листопада 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів та обліку;

– Міжуніверситетська онлайн-конференція молодих учених «Інформаційна безпека: від особистого до глобального виміру» із використанням сучасних інформаційних технологій (31 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатори:

кафедра економічної безпеки та фінансових розслідувань, кафедра документознавства, інформаційної діяльності та українознавства. Співорганізатори: кафедра міжнародних комунікацій та політичного аналізу Східноєвропейського національного університету ім. Лесі Українки, кафедра міжнародних відносин і регіональних студій СНУ, Центр дослідження міжнародних систем і стратегічних комунікацій СНУ;

– Круглий стіл на тему: «Аксіологічні підходи при виборі життєвої позиції сучасних молодих українців» (березень 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра філософії та політології;

– Круглий стіл на тему «Аудит в Україні: виклики та перспективи розвитку» (22 квітня 2019 р., м. Тернопіль), приурочений Дню аудиту. Організатор: кафедра економічної експертизи та аудиту бізнесу;

– Круглий стіл на тему: «Популяризація культурної спадщини в Україні: проблеми, пошуки, перспективи» (травень 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра документознавства, інформаційної діяльності та українознавства;

– Круглий стіл на тему: «Інтерактивна суспільно-політична імітація «Час наГРОМАДження» (на основі реальних подій)» (18 червня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра філософії та політології;

– Круглий стіл на тему: «Аудит в Україні: виклики та перспективи розвитку» (22 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра економічної експертизи та аудиту бізнесу;

– Круглий стіл з міжнародною участю «Формування та розвиток конкурентоспроможних територіальних громад: досвід України і Польщі» (12 вересня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу;

– Круглий стіл на тему: «Цінності в житті людини: особистісні, професійні та духовні» (24 вересня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра психології та соціальної роботи. Співорганізатор: департамент соціального захисту населення Тернопільської ОДА.

– Круглий стіл на тему: «Кіберзлочинність – як захистити себе у мережі» (25 жовтня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет. Співорганізатор: департамент кіберполіції Національної поліції України;

– Науково-практичний семінар на тему: «Сучасний стан та перспективи розвитку медичного страхування в Україні» (11 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансового менеджменту та страхування;

– Науково-практичний дискурс «Удосконалення функціональної діяльності публічної служби в контексті децентралізації» (12 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту та публічного управління. Співорганізатор: Центр підготовки магістрів державної служби.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Успішна діяльність закладу вищої освіти насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в університеті розглядається як визначальний фактор освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, здатного забезпечити місію університету та його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

На сьогодні в ТНЕУ функціонують: **докторантура з 10 наукових спеціальностей:** 051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 081 «Право», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини»; **аспірантура із 20 наукових спеціальностей:** 011 «Науки про освіту», 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 «Історія та археологія», 051 «Економіка», 052 «Політологія», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 «Право», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні

науки», 123 «Комп'ютерна інженерія», 124 «Системний аналіз», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 232 «Соціальне забезпечення», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини».

У 2019 р. в докторантуру зараховано 9 кандидатів наук, в т. ч. 7 – за державним замовленням; в аспірантуру зараховано 78 аспірантів, із них 21 – за державним замовленням. На сьогодні в докторантурі навчається 17 провідних науковців, з них 14 – за державним замовленням, в аспірантурі навчається 216 осіб, у т.ч. 77 – за державним замовленням, 139 – за власні кошти. Здобувачами наукового ступеня кандидата наук та доктора філософії прикріплено 12 осіб.

У 2019 р. фактичний випуск докторантури становив 5 осіб, з них захистили і подали до захисту докторські дисертації 4 доценти. Ефективність докторантури за показником захищених дисертацій дорівнює 80%. У звітному році фактичний випуск аспірантури за державним замовленням і здобувачів наукового ступеня кандидата наук становив 23 особи (18 аспірантів, 5 здобувачів), із них успішно захистили і подали до захисту дисертації 21 (16 аспірантів, 5 здобувачів). Ефективність аспірантури за показниками захищених та поданих дисертацій дорівнює 91,3%.

У звітному році продовжували функціонувати **4 спеціалізовані вчені ради з захисту докторських та кандидатських дисертацій за 10-ма спеціальностями**. Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 975 від 11 липня 2019 року «Про затвердження рішень Атестаційної колегії Міністерства щодо діяльності спеціалізованих вчених рад від 20 червня 2019 року» у Тернопільському національному економічному університеті функціонує спеціалізована вчена рада Д 58.082.04 з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) юридичних наук за спеціальностями 12.00.03 «Цивільне право і процес; сімейне право; міжнародне приватне право» та 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» до 31 грудня 2020 р. У 2019 р. проведено захисти **12 докторських та**

40 кандидатських дисертацій, з них: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. І. Крисоватий) захищено **6 докторських та 13 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. В. Задорожний) – захищено **3 докторські та 9 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.04 (до 14.07.2019 р. – К 58.082.04; голова ради – професор С. К. Гречанюк) – захищено **3 докторські та 15 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор А. О. Саченко) – захищено **3 кандидатські дисертації** (таблиця 2.3).

Таблиця 2.3

Результативність спеціалізованих вчених рад

Спеціалізована вчена рада	Проведено захисти дисертацій	
	докторських	кандидатських
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01 за спеціальностями 08.00.02 «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> Крисоватий А. І., д. е. н., професор	6	13
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.03 за спеціальностями 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> Задорожний З. В., д. е. н., професор	3	9
Спеціалізована вчена рада К 58.082.02 за спеціальностями 05.13.05 «Комп'ютерні системи та компоненти» та 05.13.06 «Інформаційні технології» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> Саченко А. О., д.т.н., професор	–	3
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.04 (до 14.07.2019 – К 58.082.04) за спеціальностями 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право»; 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> Гречанюк С.К., д. ю. н., професор	3	15
РАЗОМ	12	40

На сьогодні докторантами, аспірантами та працівниками університету захищено **11 докторських дисертацій** (доценти Ірина Мирославівна Білецька, Леся Іванівна Біловус, Ігор Святославович Кравчук, Зоряна Миколаївна Лободіна, Володимир Васильович Муравський, Сергій Анатолійович

Надвиничний, Валентина Миколаївна Панасюк, Лілія Зіновіївна Ребуха, Володимир Михайлович Семцов, Анатолій Анатолійович Фурман, Дмитро Георгійович Шушпанов); до кінця року очікується захист **4-х докторських дисертацій** (доценти Наталія Володимирівна Добіжа, Ігор Орестович Ліщинський, Ірина Степанівна Лукасевич-Крутник, Віталій Валерійович Письменний) та **28 кандидатських дисертацій**. У звітному році **4** науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання професора та **15** – вчене звання доцента (рис. 2.1).



Рис. 2.1. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме підвищення результативності роботи аспірантури і докторантури та забезпечення високоякісної підготовки науково-педагогічних працівників відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприятиме активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, що входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

Премії та відзнаки учених університету. Указом Президента України № 14/2019 від 22 січня 2019 року «Про відзначення державними нагородами

України з нагоди Дня Соборності України» присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» С. К. Шандруку, професорові кафедри психології та соціальної роботи.

Указом Президента України № 58/2019 від 6 березня 2019 р. «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Міжнародного жіночого дня» присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» В. М. Панасюк, деканові факультету обліку і аудиту.

Указом Президента України № 188/2019 від 4 травня 2019 р. «Про відзначення державними нагородами України» присвоєно почесне звання «Заслужений юрист України» В. І. Теремецькому, професорові кафедри цивільного права і процесу.

Указом Президента України № 236/2019 від 17 травня 2019 р. «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня науки» присвоєно почесне звання «Заслужений економіст України» О. М. Сохацькій, завідувачу кафедри міжнародних економічних відносин.

У звітному році почесне звання «Кращий винахідник Тернопільської області» присвоєно Б. В. Погріщуку, директорові Вінницького навчально-наукового інституту економіки ТНЕУ.

Рішенням сесії Тернопільської міської ради № 7/36/5 від 24.07.2019 р. професору кафедри фінансів ім. С. І. Юрія Тернопільського національного економічного університету О. І. Тулай присуджено премію Тернопільської міської ради у номінації «Молоді учені і дослідники».

Відповідно до наказу ректора ТНЕУ № 131 К/тр від 16 травня 2019 р. «Про відзначення науковців університету з нагоди Дня науки в Україні» та наказу першого проректора ТНЕУ № 130 К/тр від 16 травня 2019 р. «Про відзначення з нагоди Дня науки в Україні» 332 наукові та науково-педагогічні працівники відзначені грамотами, подяками та пам'ятними подарунками.

Рада молодих вчених та Студентське наукове товариство. Діяльність Ради молодих вчених та Студентського наукового товариства в 2019 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми ТНЕУ «Молоді

кадри» на період до 2020 р. Діяльність характеризувалася розвитком традиційних та пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. У звітному році молодими вченими та студентами проводилися міжнародні науково-практичні конференції, інтернет-конференції, наукові семінари, круглі столи.

У 2019 р. молодими вченими виконувалися наукові роботи, які фінансувалися МОН України за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, а саме: «Формування механізму сталого розвитку міського транспорту на засадах концепції «розумного» міста та муніципальної екології» (науковий керівник Г. Л. Монастирський, д. е. н., професор) та «Методи та засоби структурно-статистичної ідентифікації ієрархічних об'єктів за характерними точками їх контурів» (науковий керівник Д. І. Загородня, к.т.н.).

У 2019 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували 4 молодих науковців університету (Тетяна Борисова, Андрій Грубінко, Марія Лизун, Володимир Муравський).

У звітному періоді проведено більше пів сотні наукових заходів, серед яких два десятки наукових конференцій молодих вчених та студентів міжнародного, всеукраїнського, загальноуніверситетського рівнів. Найважливіші з них:

– XVI Міжнародна науково-практична конференція «Економічний і соціальний розвиток України у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (9-10 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: Рада молодих вчених ТНЕУ;

– XII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (10-11 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина, кафедра міжнародних економічних відносин;

– Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах» (18-19 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій, кафедра іноземних мов;

– Міжнародна студентська науково-практична конференція на тему: «Глобалізація обліку і звітності» (13 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет обліку і аудиту;

– Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді» (15-16 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет.

Здійснювалася робота з реалізації договорів про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Продовжується практична реалізація договорів про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом імені В. Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом Державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (м. Кошице, Словаччина). У 2019 р. продовжено співпрацю в межах Науково-навчального комплексу «Економосвіта».

У 2018-2019 н. р. **48 студентів** університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2017-2018 н. р. – 50). Студентка ТНЕУ одержала диплом III ступеня на V Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку». У 2018-2019 н. р. на базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення другого етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальностей «Управління персоналом і економіка праці» та «Маркетинг». У 2018-2019 н. р. **26 студентів** університету стали переможцями

за результатами II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (у 2017-2018 н.р. – 23). На базі ТНЕУ забезпечено успішне проведення II етапу Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності «Менеджмент» та навчальних дисциплін «Податкова система України», «Страхова справа». Двоє студенток ТНЕУ стали переможцями на VI Міжнародній олімпіаді з менеджменту серед молоді в номінації «Практики та методи менеджменту». У 2019 р. 3348 студентів надрукували наукові статті у журналах та збірниках (2018 р. – 2852), у т. ч. 2514 – самостійно (2018 р. – 1930) (рис. 2.2).

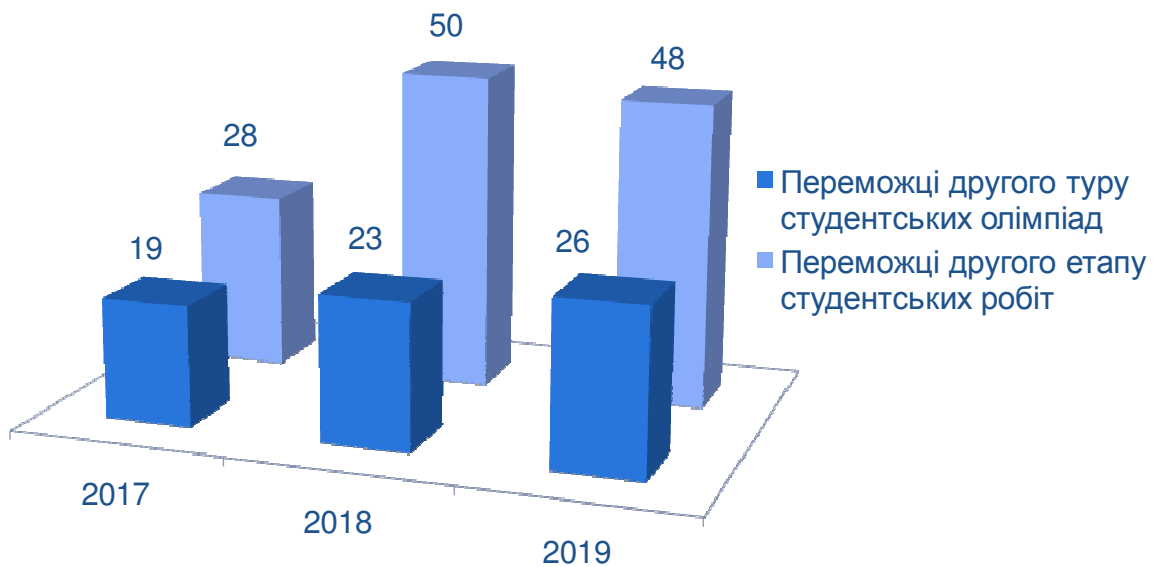


Рис. 2.2. Участь студентів ТНЕУ у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт та Всеукраїнських олімпіадах

Отже, пріоритетними завданнями розвитку науково-дослідної роботи університету визначено подальший розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл, що є об'єктивним процесом наукової діяльності вчених, які захистили докторські дисертації; відкриття нових програм національних і міжнародних докторських студій; розроблення дієвої програми преміювання провідних вчених за вагомі досягнення у науковій діяльності; збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у т.ч. за рахунок міжнародних наукових проєктів та грантів; формування дієвої електронної бази даних установ, що можуть бути

інвесторами науково-дослідної діяльності університету; розширення діяльності ТНЕУ у напрямі трансферу технологій та комерціалізації інтелектуальної власності; здійснення мультидисциплінарних досліджень для забезпечення їх конкурентоздатності, що посилить можливість практичної апробації наукових розробок; проведення наукових досліджень і впровадження результатів у вигляді інновацій у навчальний процес; продовження реалізації організаційно-технічних заходів для внесення періодичних фахових видань до наукометричних баз Scopus і Web of Science й збільшення кількості та обсягу публікацій у таких виданнях; запровадження інноваційних форматів проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі ТНЕУ, подальшого розширення кола зарубіжних учасників; практична реалізація Комплексної цільової програми «Молоді кадри» на період до 2020 р. з метою збереження наукового потенціалу та запобігання відтоку талановитої молоді; активізація наукової роботи молодих вчених і студентів шляхом формування «інкубатора стартапів» з метою їх реалізації у національному та міжнародному просторі.

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Одним з основних напрямів діяльності університету є розвиток міжнародного співробітництва, яке було і залишається невід'ємною частиною життєдіяльності університету та розвивається в рамках єдиного процесу інтеграції вищої школи зі світовою освітньою системою.

Міжнародна діяльність університету спрямована на забезпечення його інтеграції з міжнародною університетською спільнотою, отримання додаткових можливостей щодо прискореного розвитку в межах Болонського процесу і Європейської інтеграції.

Відповідно до Стратегії інтернаціоналізації міжнародної діяльності, ТНЕУ акумулює досвід провідних університетів світу і здійснює на цій основі реформування окремих сфер діяльності, підтримуючи та впроваджуючи європейські та світові цінності, стандарти і досвід.

3.1. Участь у міжнародних асоціаціях, організаціях і мережах

Тернопільський національний економічний університет є дійсним членом таких організацій, асоціацій та мереж:

1. Європейська асоціація університетів (*European university association*);
2. Європейська асоціація міжнародної освіти (*European Association for International Education*);
3. Балтійська програма університетів (*Baltic Programme of Universities*);
4. Велика хартія університетів (*Magna Charta Universitatum*);
5. Мережа університетів транскордонного співробітництва (*Border University Network, Bialystok*);
6. Мережа університетів Східної Європи (*The Eastern-European University Network*);
7. Міжнародна культурно-освітня асоціація (*International Cultural and Educational Agency*).

3.2. Міжнародні рейтингові системи

Для підтвердження позитивного іміджу та його зростання упродовж 2019 р. Тернопільський національний економічний університет брав участь у рейтингових системах, що визначають місце ЗВО серед інших національних та зарубіжних закладів вищої освіти, формують рейтинг, авторитет університету та сприяють міжнародному визнанню і популяризації серед потенційних іноземних вступників. Зокрема, це такі системи:

1. UniRank (World University Rankings)

Тернопільський національний економічний університет посів 6 місце в Україні за World University Rankings.

2. UI GreenMetric (UI GreenMetric World University Rankings)

У вересні 2018 р. ТНЕУ став учасником Всесвітнього рейтингу університетів UI GreenMetric (з ініціативи Університету Індонезії). Ціль рейтингу – кількісне, якісне оцінювання відповідно до визначених індикаторів у сфері екології, інфраструктури університету, кампусів та ін. Основна мета проекту – глобальне партнерство заради сталого майбутнього.

У **2019 р.** у системі UI GreenMetric ТНЕУ оновив і збільшив інформацію за індикаторами та показниками, з урахуванням яких розроблено **Екологічний паспорт ТНЕУ**.

3. Тернопільський національний економічний університет є учасником рейтингової системи **U-Multirank**.

4. ТНЕУ є учасником рейтингової системи **Webometrics**.

3.3. Міжнародні проекти та програми

Тернопільський національний економічний університет співпрацює з такими фондами та програмами:

ПРОГРАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ (ЕРАЗМУС+)

У рамках програми **ERASMUS+ (ЕРАЗМУС+)** – освітньої програма ЄС, спрямованої на активізацію міжнародного співробітництва та підвищення

мобільності серед студентів, викладачів, науковців європейських університетів та вищих навчальних закладів «третьох» країн на всіх континентах, THEU співпрацює з іноземними закладами вищої освіти як інституціями-партнерами в рамках **КА1: академічна мобільність.**

Для України як країни-партнера з країнами-членами (Programme Countries) Програма Еразмус+ – це організація та участь у проектах з академічної мобільності.

КА2: проекти співпраці для розвитку інновацій та обміну кращими практиками у галузі вищої освіти, а також для співпраці між країнами-членами та країнами-партнерами програми Еразмус+.

ПРОЕКТИ, ЩО РЕАЛІЗОВУЮТЬСЯ В THEU

(в рамках програми Еразмус+)

1. ПРОЕКТ № -2018-1-PL01-КА203-050756 «**Стратегічне партнерство в вищій освіті. Міжнародна мобільність: можливості та проблеми**». Належна підготовка до навчання у закордонному університеті.

2. Жан Моне (Проект в рамках Еразмус+, напрям Жан Моне за результатами 2019 р. Проект 193 612067-EPP-1-2019-1-UAЕРРІМО-MODULE Ukraine TERNOPIL NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY «**European Regional Policy: Balance of Local, National and Pan-European Interests**»).

3. Проект «Інтернет речей». «**Internet of things: Emerging Curriculum for Industry and Human Applications (ALIOT)**» with University of Newcastle upon Tyne (Erasmus +, КА2).

4. Ukraine-Latvia Project «**Gender aspects of digital readiness and development of human capital in regions**».

5. Проект «Україна-Норвегія».

ПРОЕКТИ ЗА ПІДТРИМКИ НІМЕЦЬКОЇ СЛУЖБИ

АКАДЕМІЧНИХ ОБМІНІВ DAAD

1. Проект: «Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)». Program –

German-Ukrainian University Cooperation 2019-2021, DAAD.

2. Проект «Informatik, Kultur und Technik» (нім.) / «Інформатика, культура і технології»/ Computer Science, Culture and Technology with HTW Berlin. Program – Internationale Studien- und Ausbildungspartnerschaften (ISAP), DAAD.

1) Грантові проекти та робочі групи, які брали участь у їх написанні/розробці (кін. 2018-2019 р.):

1. **Ukraine-Latvia Project «Gender aspects of digital readiness and development of human capital in regions»** (Десятнюк О., Ященко Е., Квасовський О., Маслій В., Шандрук О., Гумовська І.).

2. **«Adopting European experience in electronic inclusive education for persons with disabilities in Ukrainian universities – INCEDU»** (Длугопольський О.; Еразмус+ КА2).

3. **«INSTACRAM: institutional accreditation for Ukrainian system of quality assurance in higher education»** (Длугопольський О.; Еразмус+ КА2).

4. **«International mobility - opportunity and problem. Proper preparation for studying at a foreign university (KA203)»** (Собко О., Бойчик І.; Вашиків О.; Гродський С.; Бакуліна Н.; Василевська Г.).

5. **«Supporting access to higher education for all: inclusiveness, e-pedagogy and modernization of online –education in Ukraine (UAccess)»** (Гладій Г., Домбровський З., Саченко А.О., Васильків Н.М., Лендюк Т.В., Турченко І., Еразмус+ КА2).

6. **«Managing the Digital Transformation Cross-Border Master School for Industry –Oriented Competences (ManDiT)»** (Гладій Г., Домбровський З., Саченко А.О., Васильків Н.М., Лендюк Т.В., Турченко І., Еразмус+ КА2).

7. **Проекти за напрямом Еразмус+КА1 (міжнародна мобільність викладачів, студентів) на розгляді з 12 лютого 2019 р. (Брюссель, Бельгія).** Пропозиції формувалися відповідно до домовленостей з університетами-партнерами з Литви, Німеччини, Австрії, Польщі, Туреччини, Нідерландів, Норвегії) (відділ міжнародних зв'язків).

8. **«Intellectual property law: security aspects»** (Ю. Муравська, О. Олійничук; проект Жан Монне Модуль).
9. **«A European strategy of research and innovation for smart specialization»** (У. Ткач, С. Гунько, В. Брич; проект Жан Монне Модуль).
10. **«Youth Initiative: NATO – YES!»**. NATO public diplomacy programmes (О. Вівчар, Н. Чудик, М. Кравчук, Т. Дракохруст, О. Шандрук, С. Гунько, У. Коруц).
11. Проект до Вишеградського фонду **«Сталий людський розвиток місцевих громад країн V4: досвід для України»**. (О. Тулай, Н. Карпишин).
12. **«European Regional Policy: Balance of Local, National and Pan-European Interests»** (Проект Жан Монне Модуль). Жан Моне (Проект в рамках Еразмус+ напрям Жан Моне за результатами 2019 р. Проект 193 612067-EPP-1-2019-1-UAERPMO-MODULE Ukraine TERNOPIL NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY) (І. Ліщинський, М. Лизун).
13. **«Шкільна медіація та діалог: стратегії для молодого покоління миротворців в Україні»** (Федеральне міністерство закордонних справ Федеративної Республіки Німеччини) (С. Банах, Н. Кравчук).

3.4. Міжнародні угоди

Основою міжнародної співпраці Тернопільського національного економічного університету є **101 дійсний і діючий (станом на 8.11.2019 р.)** договір про міжнародну співпрацю з іноземними університетами-партнерами з 33 зарубіжних держав, з яких заклади вищої освіти з 27 держав Європи, а також партнери із Канади, США, Китаю, Казахстану, Марокко, Екватору.



Упродовж 2019 р. укладено **15 міжнародних договорів** із зарубіжними закладами вищої освіти та **5 міжнародних договорів** із міжнародними організаціями та асоціаціями.

Договори, укладені в 2019 р. із зарубіжними університетами:

1. Державний університет Кента / *Kent State University (США)*;
2. Університет Уппсала / *Uppsala University (Швеція)*;
3. Академія Ігнатіанум / *Jesuit University Ignatianum in Krakow (Польща)*;
4. Педагогічний університет Нінде (*Китай*);
5. Академія Гоффманн / *Hoffmann Academies (Марокко)*;
6. Державна вища школа ім. Симона Шимоновича в Замості / *The State School of Higher Education in Zamość (Польща)*;
7. Школа економіки та менеджменту державного управління в Братиславі / *School of Economics and Management of Public Administration in Bratislava (Словаччина)*;
8. Деггендорфський технологічний інститут / *Deggendorf Institute of Technology (Німеччина)*;
9. Університет Любляни (юридичний факультет) / *University of Liubljana (Faculty of Law) (Словенія)*;

10. Технологічна академія Резекне / *Rezekne Academy of Technologies* (Латвія);

11. Університет європейських досліджень Молдови / *University Of European Studies of Moldova* (Молдова);

12. Університет Ян Ен (Китай);

13. Академія WSB / *Academia WSB* (Польща);

14. Університет прикладних наук (HTW Berlin) / *University of Applied Sciences (HTW Berlin)* (Німеччина);

15. *Перепідписана угода з Технічним університетом Дрездена / Technische Universität Dresden.*

Договори, укладені в 2019 р. з асоціаціями/організаціями:

1. Балтійська асоціація університетів / *Baltic University Programme*;

2. Європейська асоціація юридичних факультетів / *European Law Faculties Association*;

3. Cambridge University Press;

4. Корпорація «Let me try» / *Let me try Corporation Ltd*;

5. Федерація «Обміни Франція-Україна» / *France Ukraine Exchange Federation*.

3.5. Міжнародна мобільність та міжнародні відрядження.

Результати конкурсу 2019 р. з міжнародної академічної мобільності (КА107: ICM)

TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Germany	986309678 – Fachhochschule Dortmund
TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Netherlands	949596148 - STICHTING HOGER ONDERWIJS NEDERLAND
TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Norway	998222927 – NORD UNIVERSITET
TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Poland	967256259 – PANSTWOWA WYZSZA SZKOLA ZAWODOWA W TARNOWIE
TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Poland	984448830 – UNIWERSYTET RZESZOWSKI
TERNOPII NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY	Poland	990351668 – UNIWERSYTET EKONOMICZNY WE WROCLAWIU

Міжнародні відрядження

Загальна кількість учасників закордонних відряджень за 2019 р. (викладачів та студентів) – 371 особа.

МОБІЛЬНІСТЬ ВИКЛАДАЧІВ (198 осіб)

Зокрема, з січня по 15 листопада 2019 р. професорсько-викладацький колектив здійснював поїздки до зво-партнерів, за програмою Еразмус+, DAAD, міжнародних організацій і за індивідуальними запрошеннями.

Відрядження до університетів-партнерів на підставі офіційних запрошень відповідно до цілей, визначених Стратегією інтернаціоналізації ТНЕУ:

- Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані (*Угорщина – 1*);
- Краківський технологічний університет (*Польща – 1*);
- Вища школа міжнародних відносин і суспільної комунікації (*Польща – 1*);
- Краківський економічний університет (*Польща – 4*);
- Технологічний освітній інститут Західної Македонії (*Греція – 2*);
- Поліський державний університет (*Білорусь – 1*);
- Вроцлавський економічний університет (*Польща – 8*);
- Університет Миколасса Ромеріса (*Литва – 2*);
- Лотаринзький університет (*Франція – 11*);
- Жешівський технологічний університет (*Польща – 2*);
- Університет Норд (*Норвегія – 2*);
- Технічно-гуманітарний університет ім. Казимира Пулавського (*Польща – 1*);
- Державна школа вищої освіти в Замості (*Польща – 1*);
- Сілезійський університет (*Польща – 2*);
- Люблінський католицький університет ім. Яна Павла II (*Польща – 8*);
- Вроцлавська політехніка (*Польща -1*);
- Лодзький університет (*Польща – 5*);
- Політехніка Опольська (*Польща – 3*);
- Вармінсько-Мазурський університет (*Польща – 4*);

- Ягеллонський університет (*Польща – 1*);
- Берлінський університет прикладних наук (*Німеччина – 5*);
- Університет Уппсала (*Швеція – 3*);
- Вища школа економіки менеджменту та публічного адміністрування (*Словаччина – 15*);
- Варшавський університет (*Польща – 4*);
- Шльонський технічний університет (*Польща – 2*);
- Південночеський університет (*Чехія – 26*);
- Дрезденський технічний університет (*Німеччина – 1*);
- Дортмундський університет (*Німеччина - 4*);
- Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (*Грузія – 1*);
- Університет Париж-до-Фін (*Франція – 1*);
- Оснабрюцький університет (*Німеччина – 2*);
- Вища школа економіки в м. Бидгощ (*Польща – 1*);
- Городненський державний університет (*Білорусь – 2*);
- Академія WSB (*Польща -1*).

Разом – 129 осіб.

Відрядження в рамках Програми Еразмус+ (Erasmus+):

- Інхолланд університет, *Нідерланди – 3*;
- Гданський університет, *Польща – 1*;
- Грецький університет, *Греція – 2*;
- Віденська педагогічна вища школа, *Австрія – 1*;
- Жешівський технологічний університет, *Польща – 1*;
- Університет Вістула, *Польща – 1*.

Відрядження в рамках Програми ДААД (DAAD):

- Дрезденський технічний університет, *Німеччина – 1* .

Разом – 10 осіб.

Поїздки з власної ініціативи: Франція, Польща, США, Італія, Марокко, Гага, Єгипет, Німеччина – **59 осіб.**

Всього представників професорсько-викладацького колективу – 198 осіб.

МОБІЛЬНІСТЬ СТУДЕНТІВ (173 особи):

1) короткострокове та семестрове навчання студентів відбулося у таких освітніх інституціях зарубіжних держав:

- Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані, *Угорщина* – 1;
- Катовіцький економічний університет, *Польща* – 2;
- Гданський університет, *Польща* – 3;
- Познанський університет, *Польща* – 5;
- Поліський державний університет, *Білорусь* – 5;
- Південночеський університет, *Чехія* – 4;
- Університет Норд, *Норвегія* – 2;
- Берлінський університет прикладних наук, *Німеччина* – 3;
- Університет Мармара, *Туреччина* – 1;
- Академія Ігнатіум, *Польща* – 3;
- Вроцлавський економічний університет, *Польща* – 15;
- Лодзький університет, *Польща* – 35;
- Ягеллонський університет, *Польща* – 2;
- Варшавський університет, *Польща* – 7;
- Дортмундський університет, *Німеччина* – 3.

Разом учасників – 91 особа.

2) навчання студентів в рамках програми Еразмус+:

- Університет прикладних наук Інхолланд, *Нідерланди* – 11 осіб;
- Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані, *Угорщина* – 2 особи;
- Полонійна академія в Ченстохові, *Польща* – 1 особа;
- Університет Норд, *Норвегія* – 4 особи.

Разом учасників – 18 осіб.

3) навчання в рамках програми ДААД:

Дрезденський технічний університет, *Німеччина* – 3 особи;

4) стажування студентів з власної ініціативи:

Словаччина – 1, Великобританія – 1, Польща – 47, Австрія – 10, Німеччина – 1, США – 1.

Разом учасників – 61 особа.

Всього студентів – 173 особи.

3.6. Прийом зарубіжних викладачів, науковців і студентів

З січня 2019 р. по листопад 2019 р. ТНЕУ відвідали іноземні делегації та професорсько-викладацький склад з метою проведення лекцій, участі у міжнародних конференціях, налагодження та розвитку партнерських відносин, проектної діяльності.

Загальна кількість учасників іноземних делегацій – 145 осіб.

Зокрема, упродовж року в рамках реалізації програм Еразмус+, ДААД, двосторонніх договорів про співпрацю у ТНЕУ перебували представники таких університетів-партнерів:

- Вроцлавський економічний університет, Польща – 8, Еразмус+ – 2;
- Дрезденський технічний університет, Німеччина, ДААД – 6;
- Академія Ігнатіум, Польща – 2;
- Ягеллонський університет, Польща – 9;
- Оргуський університет, Данія – 4;
- Університет Інхолланд, Нідерланди, Еразмус+ – 1;
- Університет Норд, Норвегія – 2;
- Технічний університет в Кошиці, Словаччина – 3, Еразмус+ – 4;
- Державна школа вищої освіти в Замості, Польща – 2;
- Віденська педагогічна вища школа, Австрія, Еразмус+ – 1;
- Грецький університет, Греція, Еразмус+ – 2;
- Оргуський університет, Данія – 10.

Разом іноземних учасників програм – 56 осіб.

З метою налагодження співпраці ТНЕУ відвідали іноземні представники з таких країн: Китай – 5, Польща – 7, США – 1, Франція – 2, Білорусь – 9, Німеччина (ДААД) – 1, Франція – 1, Великобританія – 3, Чехія – 2.

Разом – 31 особа.

Загальна кількість іноземних учасників упродовж Першого міжнародного тижня становила – **58 осіб**.

3.7. Навчання іноземних громадян.

Денна форма навчання

Станом на 14 листопада 2019 р. у ТНЕУ на денній формі навчання навчається 214 іноземних студентів, тоді як у 2015 р. цей показник становив 177 осіб, у 2016 р. – 173 особи, у 2017 р. – 158 осіб, у 2018 р. – 164 особи.

Інформація щодо зарахування іноземних студентів до ТНЕУ в 2015-2019 рр.

Курс	01.11.2015	01.11.2016	01.11.2017	01.11.2018	01.11.2019
Бакалавр					
1 курс	28	34	37	48	48
2 курс	34	23	33	38	28
3 курс	46	29	22	29	48
4 курс	36	43	29	25	30
Магістр					
1 курс	18	10	12	9	23
2 курс	–	13	7	8	6
Інше					
Підготовче відділення	15	21	7	18	26
Аспірантура	–	–	–	–	5
Разом:	177	173	158	164	214

Контингент іноземних студентів денної форми навчання формується з вихідців Африканського континенту, Азії, Латинської Америки та країн пост-радянського простору.

У 2018-2019 н.р. серед студентів ТНЕУ переважали мешканці Федеративної Республіки Нігерія – 43 особи, Республіки Гана – 43 особи, Демократичної Республіки Конго – 29 осіб, Республіки Сьєрра-Леоне – 16 осіб, Китайської Народної Республіки – 13 осіб.

**Інформація щодо країн прибуття іноземних студентів
(станом на 14.11.2019 р.)**

№ з/п	Країна	Кількість
1.	Азербайджан	2
2.	Бангладеш	1
3.	Буркіна-Фасо	2
4.	Габон	1
5.	Гамбія	1
6.	Гана	43
7.	Гвінея	2
8.	ДР Конго	29
9.	Еквадор	6
10.	Ефіопія	3
11.	Єгипет	1
12.	Замбія	5
13.	Зімбабве	8
14.	Індія	2
15.	Камерун	2
16.	Китайська Народна Республіка	13
17.	Конго	2
18.	Кот-д'Івуар	1
19.	Ліберія	9
20.	Марокко	4
21.	Нігерія	43
22.	Пакистан	2
23.	Росія	1
24.	Руанда	2
25.	Сирія	1
26.	Сьєрра-Леоне	16
27.	Танзанія	4
28.	Туркменістан	5
29.	Узбекистан	3
	Всього	214

Заочна форма навчання

Станом на 14 листопада 2019 р. у ТНЕУ на заочній формі навчання навчається 43 іноземних студентів.

Інформація щодо навчання іноземних студентів за заочною формою навчання у 2017-2019 рр.

Показник	01.11.2017	01.11.2018	01.11.2019
Іноземні студенти заочної форми навчання (осіб)	24	28	43

Інформація щодо країн прибуття іноземців, які навчаються на заочній формі навчання у 2019-2020 н.р.

№ з/п	Країна	Кількість
1.	Білорусь	4
2.	Болгарія	1
3.	Ізраїль	1
4.	Італія	1
5.	Канада	1
6.	Молдова	1
7.	Нідерланди	1
8.	Пакистан	1
9.	Росія	1
10.	Словаччина	13
11.	США	17
12.	Сьєрра-Леоне	1
	Всього	43

3.8. Підготовка іноземних громадян на підготовчому відділенні

Контингент слухачів підготовчого відділення здебільшого формується з вихідців із Африканського континенту, Азії та Латинської Америки.

Станом на 14.11.2019 р. підготовче відділення для іноземних громадян налічує 26 слухачів. Прийом слухачів продовжується.

Інформація щодо зарахування іноземних студентів до ТНЕУ в 2015-2019 рр.

Курс	01.11.2015	01.11.2016	01.11.2017	01.11.2018	01.11.2019
Підготовче відділення	15	21	7	18	26

Інформація щодо країн прибуття слухачів підготовчого відділення для іноземців та осіб без громадянства в 2019-2020 н.р. (станом на 14.11.2019 р.)

№ з/п	Країна	Кількість
1.	Бангладеш	1
2.	Буркіна-Фасо	2
3.	Гана	1
4.	ДР Конго	5
5.	Еквадор	2
6.	Китайська Народна Республіка	12
7.	Марокко	1
8.	Нігерія	2
	Всього	26

3.9. Концепція розвитку міжнародного співробітництва

Основою для перспективного і поточного планування роботи з міжнародного співробітництва та комунікацій і надання освітніх послуг для іноземних громадян є Стратегія інтернаціоналізації ТНЕУ. Посилення впливу європейських і світових цінностей на освітню та наукову сферу університету сприятиме формуванню додаткових можливостей в усіх напрямках діяльності ТНЕУ. Стратегія міжнародної діяльності університету формує нову готовність сприймати міжнародну співпрацю ТНЕУ не як окремий вид діяльності, а як невід'ємну складову роботи кожного структурного підрозділу, спрямовану на підвищення його авторитету в науково-освітньому міжнародному просторі. Стратегія визначає мету, принципи, завдання та механізми розвитку міжнародної діяльності університету.

Метою міжнародної діяльності ТНЕУ є всебічне сприяння розвитку та процвітання університету, підвищення його загальноукраїнського і міжнародного рейтингів, адаптація до європейських і світових стандартів освіти. Міжнародна діяльність у зв'язку з інтеграцією університету з міжнародним освітнім простором охоплює такі основні напрями:

- академічна і наукова співпраця із зарубіжними освітніми установами та міжнародними організаціями, асоціаціями та мережами;
- організація академічної мобільності професорсько-викладацького колективу та студентів, стажувань, курсів підвищення кваліфікації викладачів і студентів за кордоном;
- надання освітніх послуг для іноземних студентів в університеті;
- використання міжнародного досвіду в навчально-методичній та культурно-виховній роботі;
- сприяння науковій співпраці з іноземними колегами;
- участь у міжнародних проектах (програмах, конференціях, семінарах, симпозіумах);
- грантова діяльність;

- заходи зі ствердження позитивного іміджу, розширення кількості закордонних партнерів та входження у міжнародні рейтингові системи;
- укладання дво- і багатосторонніх договорів з науковими інституціями та закладами вищої освіти з-закордону;
- налагодження й ефективне підтримання постійних робочих контактів з іноземними посольствами, представництвами міжнародних організацій.

Пріоритетними напрямками міжнародної діяльності є:

- розширення географії міжнародних зв'язків, укладення дво- і багатосторонніх договорів з науковими інституціями та вищими навчальними закладами закордону;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- інтенсифікація розповсюдження інформації про можливість участі у міжнародних проектах серед кафедральних колективів з метою їх залучення до підготовки проектних заявок та реалізації міжнародних проектів;
- активізація роботи із пошуку закордонних ЗВО-партнерів для розробки та впровадження у навчальний процес напрямів підготовки з отриманням подвійних дипломів про вищу освіту;
- посилення роботи з пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах, зокрема стажуваннях;
- забезпечення координації діяльності підрозділів університету з розробки та виконання міжнародних угод і договорів.

Стратегічними орієнтирами в міжнародній діяльності ТНЕУ є такі:

- інтеграція зі світовим та європейським освітньо-науковим простором шляхом розширення академічної мобільності студентів, науковців, а також їх участі у міжнародних проектах, програмах і спільних наукових дослідженнях;
- сучасні стандарти якості освіти;

- мобільність та наукові дослідження;
- конкурентоздатність та перспективи на міжнародному ринку освітніх послуг;
- міжнародне визнання та високий імідж серед закладів вищої освіти.

Принципами міжнародної діяльності є демократизм, гласність, законність, гуманізм, повага прав людини, толерантне ставлення до інших культур та народів.

Стратегію Тернопільського національного економічного університету визначають такі цілі:

Стратегічна ціль 1: підвищення ефективності та результативності міжнародної діяльності університету.

Стратегічні завдання:

- здійснювати постійний моніторинг потенційних можливостей міжнародного співробітництва на факультетах, кафедрах, в інститутах і підрозділах університету з метою залучення їх до розширення міжнародної освітньої та наукової співпраці;
- сформувати механізм взаємодії структурних підрозділів університету для активізації міжнародної діяльності та підвищення результативності міжнародного співробітництва на рівні кафедр, факультетів, інститутів й університету загалом;
- запровадити систему оцінювання міжнародної активності колективів кафедр для підвищення їх ролі у міжнародній діяльності університету;
- розширювати географію міжнародного співробітництва та міжнародні контакти університету, необхідні для досягнення ефективних результатів за всіма напрямками міжнародної діяльності;
- підвищити рейтинг університету за рахунок збільшення вагомості індексу «Міжнародна діяльність»;

– активізувати роботу щодо вступу університету у міжнародні освітні асоціації, організації, програми, фонди у формі повного або асоційованого членства;

– сформувати систему оперативного і систематичного висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження рекламної інформації про здобутки і досягнення університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, університетів-партнерів.

Стратегічна ціль 2: розширення академічної та наукової мобільності професорсько-викладацького складу і студентів, а також їх участі у міжнародних проектах, програмах і спільних наукових дослідженнях.

Стратегічні завдання:

– посилити роботу із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах;

– інтенсифікувати розповсюдження інформації про можливість участі у міжнародних проектах серед колективів кафедр з метою їх залучення до підготовки проектних заявок та реалізації міжнародних проектів;

– активізувати залучення науковців і студентів університету до участі у міжнародних проектах та інших формах міжнародного освітнього, наукового і культурного співробітництва;

– розширювати програми обміну студентів та стажування викладачів на засадах двосторонніх угод з іноземними партнерськими інституціями;

– організувати і брати участь у міжнародних науково-практичних конференціях, семінарах і круглих столах із залученням представників міжнародних організацій і відомих вчених;

– активізувати роботи з пошуку іноземних зво-партнерів для розробки та впровадження у навчальний процес напрямів підготовки з отриманням подвійних дипломів про вищу освіту.

Стратегічна ціль 3: участь у цільових освітніх проектах, грантових програмах, стипендіальних програмах, стажуваннях.

Стратегічні завдання:

– здійснення цільових освітніх проектів, адже модернізація системи освіти має на меті підготовку висококваліфікованих, мобільних і творчих особистостей;

– проведення спільних наукових досліджень і публікація їх результатів; організація міжнародних наукових конференцій, симпозіумів, конгресів, семінарів, круглих столів; стажування викладачів і студентів; обміни викладачами для читання лекцій; обмін науковими і навчально-методичними публікаціями;

– навчання за кордоном дає можливість значно підвищити кваліфікацію викладача, широко застосовувати порівняльні аспекти при викладанні матеріалу. Закордонний досвід дозволяє викладачам удосконалювати існуючі та розробляти новітні методи і технології викладання матеріалу, постійно самовдосконалюватися.

Стратегічна ціль 4: збільшення кількості іноземних студентів.

Стратегічні завдання:

– налагодження партнерських відносин і контактів із компаніями для залучення іноземних студентів;

– налагодження контактів із дипломатичними представництвами та консульськими установами для популяризації діяльності університету;

– розширення міжнародного співробітництва у регіонах світу;

– розширення співпраці з європейськими країнами, країнами Близького Сходу, Азії та Африки;

– активізація рекламної кампанії університету за межами України через публікацію інформації в буклетах, міжнародних та інтернет-виданнях, альманахах, професійних фахових виданнях.

Організаційне забезпечення та реалізація Стратегії міжнародної діяльності ТНЕУ

Загальний контроль за реалізацією Стратегії міжнародної діяльності ТНЕУ здійснює ректор університету. Загальний моніторинг міжнародної діяльності в ТНЕУ забезпечує відповідальний за впровадження цього напрямку діяльності проректор з науково-педагогічної роботи (міжнародна діяльність та інноваційний розвиток). У його підпорядкуванні такі структурні підрозділи: відділ міжнародних зв'язків та відділ по роботі з іноземними студентами.

Проректори та декани факультетів є відповідальними за реалізацію положень Стратегії міжнародної діяльності, координують міжнародну діяльність кафедр факультету, сприяють міжнародній мобільності студентів та викладачів, поширюють відповідну інформацію серед студентів, викладачів та співробітників.

3.10. Заходи, спрямовані на посилення міжнародної діяльності ТНЕУ та іміджу серед партнерів

1) Перший міжнародний тиждень (09.09.2019-15.09.2019 рр.)

Упродовж 9-15 вересня 2019 р. у Тернопільському національному економічному університеті вперше проводився Міжнародний тиждень (Перший міжнародний тиждень, I-WEEK).

Загальна кількість іноземних учасників упродовж Першого міжнародного тижня становила 58 осіб, а це представники з 12 держав.

Зміцнення усталених партнерських відносин, налагодження нової співпраці в академічній, дослідницькій та проектній діяльності між партнерами та установами, обмін досвідом між адміністративним, викладацьким персоналом; проведення симпозіуму, лекцій від почесних гостей, представлення програм, проектів, обговорення спільних напрямів досліджень – це частина заходів Першого міжнародного тижня;

2) упродовж 2019 р. у ТНЕУ з офіційним візитом перебували:

– Надзвичайний та Повноважний Посол Угорщини в Україні Іштван Ійдярто, 6.02.2019 р.;

– Посол Європейського Союзу в Україні Хюго Мінгареллі, 24.05.2019 р.;

– Посол Ісламської Республіки Пакистан Zahid Mubashir Sheikh, 12.09.2019 р.;

– Надзвичайний і Повноважний Посол Литовської Республіки в Україні Марюс Януконіс, 5.11.2019 р.;

3) ТНЕУ виступив організатором Дня кар'єри ЄС (за підтримки Представництва ЄС); у рамках заходів відбувся візит Голови Представництва ЄС в Україні.

В університеті організовано Школу «Study EU Days, як проект Представництва ЄС;

4) представлення Проекту «Стратегічне партнерство в рамках першого дня Міжнародного інформаційного тижня Еразмус+ в Україні». Делегація ТНЕУ у складі 12 осіб брала активну участь в усіх заходах Міжнародного інформаційного тижня упродовж 4-8 листопада 2019 р.;

5) міжнародні конференції:

– Міжнародна конференція «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології» (5-7 червня 2019 р., м. Чеське Будейовіце, Республіка Чехія). Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій; співорганізатори: Південно-чеський університет; University of South Bohemia, Чехія;

– IV Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (5-6 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет;

– XVI Міжнародна науково-практична конференція «Економічний і соціальний розвиток України у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (9-10 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: рада молодих вчених;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток професійної майстерності педагога в умовах нової соціокультурної реальності» (11-12 квітня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра психології та соціальної роботи;

– Міжнародна студентська науково-практична конференція на тему: «Глобалізація обліку і звітності» (13 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів та обліку;

– Міжнародна науково-практична конференція «Розвиток індустрії гостинності та міжнародного бізнесу: сучасний стан і перспективи» (16 травня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу;

– XXIII Міжнародна науково-практична конференція «Тенденції розвитку інтеграційних процесів країн Центральної Східної Європи» (12-18 жовтня 2019 р., м. Хургада, Єгипет). Організатор: кафедра міжнародної економіки. Співорганізатори: Технічний освітній інститут Західної Македонії (Греція), Академія економіки ім. Д.А. Ценова, Університет Тарту (Естонія), Дослідний інститут світової економіки (Німеччина), Українська асоціація економістів-міжнародників;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні детермінанти фіскальної політики: локальний та міжнародний вимір» (10 вересня 2019 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет фінансів. Упродовж роботи конференції науковці представили доповіді на актуальні теми та обговорили низку важливих питань;

– Міжнародна конференція «The 10th IEEE International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Applications (IDAACS 2019)» (18-21 вересня 2019 р., м. Мец, Франція). Організатори: науковці НДІ інтелектуальних комп'ютерних систем Тернопільського національного економічного університету та Інституту кібернетики ім. В. М. Глушкова НАН України; співголови Анатолій Саченко та Kondo Hloindo Adjallah. Конференція проводилася на базі Технічного інституту

Ecole Nationale d'Ingénieur de Metz (ENIM) Університету Лотарингії (University of Lorraine);

– Міжнародна наукова конференція «Тенденції реформування правової системи України і країн світу: правові, психологічні та соціокультурні аспекти» (5-6 листопада 2019 р.). Організатор: юридичний факультет;

– Всеукраїнська конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки» (17 квітня 2019 р., м. Тернопіль);

– IV Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих вчених «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (7 листопада, 2019 р., м. Тернопіль);

б) у ТНЕУ впродовж 2019 р. активну міжнародну діяльність здійснювали окремі структурні підрозділи, робота яких також спрямована також на розширення та зміцнення міжнародного іміджу ТНЕУ. Це, зокрема, такі підрозділи:

- Інформаційний центр ЄС;
- Міжнародний центр культури та розвитку;
- Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов;
- Українсько-німецький навчально-дослідний центр;
- Центр «Інтеграційний хаб країн Африки та Азії»;
- Центр міжнародної безпеки та співробітництва;
- Школа польського та європейського права.

4. КАДРОВА ПОЛІТИКА

У вирішенні кадрових питань у звітному році адміністрація університету дотримувалася Стратегічного плану розвитку ТНЕУ. При розрахунку штатної кількості науково-педагогічних працівників з метою належного забезпечення навчального процесу до уваги бралися як внутрішні, так і зовнішні фактори впливу на нього, враховувалися всі ризики як завищеної, так і заниженої кількості НПП. Доволі складно було приймати рішення про реорганізацію факультету банківського бізнесу, факультету обліку і аудиту, деяких кафедр. Однак це дуже виважений і, враховуючи реалії сьогодення, вимушений крок. При цьому жодна структура не ліквідовувалася, а реорганізовувалася шляхом приєднання, укрупнення.

У результаті реорганізації факультетів і кафедр виникла потреба оптимізувати обслуговуючі структури. Так, на базі трьох відділів (відділу ремонтно-будівельних робіт, відділу експлуатації і ремонту систем електропостачання, господарського відділу) створений один – експлуатаційно-технічний відділ. Відділ інформації та зв'язків з громадськістю і Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками об'єднаний у Центр бренд-маркетингу, автотранспортна дільниця введена в структуру відділу матеріально-технічного забезпечення.

На вимогу сьогодення з метою формування інноваційного університетського простору, створення умов для підготовки та постійного розвитку конкурентоспроможних професіоналів у 2019 р. створені:

- навчально-науковий інститут креативних студій;
- навчально-науковий інститут публічного управління;
- Хмельницький навчально-науковий інститут ТНЕУ;
- Центр інноваційних технологій навчання та тренінгів (у структурі ННІОТ);
- Центр заочного та дистанційного навчання (у структурі ННІОТ);
- Центр підтримки технологій та інновацій (на громадських засадах);
- Центр інформаційної аналітики (на громадських засадах).

Однак навіть з утворенням нових структур сьогодні маємо оптимальну кількість штатних одиниць: науково-педагогічних – 630 (на 50 менше, ніж у 2018 р.); іншого персоналу – 805 (на 41,5 менше, ніж у 2018 р.).

4.1. Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечують 682 науково-педагогічних працівники (на 67 чол. менше порівняно з 2018 р.), у тому числі 46 – зовнішні сумісники і погодинники, висококваліфіковані практики.

Високий рівень професіоналізму працівників університету підтверджений державними і відомчими відзнаками. На сьогодні в університеті працюють: заслужених працівників освіти України – 18 чол.; заслужених діячів науки і техніки України – 7 чол.; заслужених винахідників України – 3 чол.; заслужених економістів України – 3 чол.; заслужений працівник промисловості України – 1 чол.; заслужених тренерів України – 2 чол.; заслужених юристів України – 3 чол.; заслужений лікар України – 1 чол.; заслужених працівників культури України – 3 чол.; відмінників освіти України – 10 чол.

Понад 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (53 чол.) та членами-кореспондентами (20 чол.) академій.

Із числа науково-педагогічних працівників мають:

науковий ступінь:

- доктора наук – **104** (15,25%), із них сумісників і погодинників – **5** (0,73%);
- кандидата наук – **540** (79,18%), із них сумісників і погодинників – **26** (3,81%);

учене звання:

- професора – **70** (10,26%), з них сумісників і погодинників – **3** (0,44%);
- доцента – **367** (53,81%), з них сумісників і погодинників – **12** (1,76%).

25 кафедр із 45 очолюють доктори наук, професори; 20 кафедр – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу університету становить **44** роки. «Наймолодші» – Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту ТНЕУ (38 років), Вінницький навчально-науковий інститут економіки (41 рік), юридичний факультет (41 рік). «Найстарші» – факультет економіки і управління; факультет аграрної економіки і менеджменту. Завдяки попередньому аналізу і прогнозуванню кадрового потенціалу та відповідно прийняттю певних управлінських рішень на «старших» факультетах відбувається «омолодження» спершу їх керівного складу і поступове «омолодження» їх колективів у результаті залучення до

роботи підготовлених молодих кадрів. У результаті таких дій **середній вік завідувачів кафедр** в університеті загалом становить **48** років (у 2018 р. – 50 років).

Середній вік професорів університету становить 53 роки. Найпослідовнішу політику «омолодження» професорського колективу здійснюють юридичний факультет (44 роки), факультет економіки і управління. Найвищий середній вік професорів – на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (**63** роки).

Середній вік доцентів зменшився із 44 до 43 років і становить у межах від **40** років (юридичний факультет) до **46** років (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

В умовах сьогодення з урахуванням «постійної спокуси» для молодих учених щодо зміни виду діяльності на прибутковіший на контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри, професійного зростання найобдарованіших науковців, створюються максимально сприятливі умови для цього зростання. Так, упродовж останнього року були обрані та переведені на вищі посади близько 90 науково-педагогічних працівників.

4.2. Навчально-допоміжний

та адміністративно-управлінський персонал

Діяльність університету в 2019 р. окрім науково-педагогічного персоналу, забезпечували 813 працівників адміністративно-управлінського (240), навчально-допоміжного (220) і обслуговуючого персоналу (353).

Продовжено роботу з упровадження гнучкої системи мотивації працівників шляхом встановлення їм доплат і надбавок до окладів. При цьому враховано фінансову спроможність університету, персональний внесок конкретних працівників у результати його діяльності як упродовж року, так і під час вступної кампанії.

Таблиця 4.1

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1582	1514	1434
Частка жінок у загальній чисельності працівників	67,13%	67,50%	67,36%
Середній вік працівників, років	43	44	45
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	185	188	198
Науково-педагогічні кадри			
Чисельність науково-педагогічних кадрів	707	686	636
Чисельність докторів наук, професорів	84	91	104
Чисельність кандидатів наук, доцентів	556	549	510
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	62,72%	62,39%	64,78%
Середній вік НПП	42	43	44
Середній вік докторів наук, професорів	52,9	53,4	52,5
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41,4	42,1	42,3
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	58	67	64
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	202	172	135
Частка в загальній чисельності НПП	28,57%	25,07%	21,23%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	1	2	2
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	1,19%	2,2%	1,9%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	159	139	118
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	28,6%	25,3%	23,1%
Педагогічні кадри (коледжі)			
Чисельність педагогічних кадрів	64	62	71
Чисельність жінок	44	43	47

5. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. Виховна робота

Головною метою виховання студентів університету є формування цілісної і гармонійно розвиненої особистості з високою національною самосвідомістю. Така особистість – це насамперед громадянин Української держави, патріот, гуманіст, людина з високою фаховою підготовкою й широким світоглядом, розвинутим інтелектом, належним рівнем загальної та правової культури. Згідно з Концепцією виховної роботи ТНЕУ діяльність відділу гуманітарної освіти та виховання здійснюється за такими напрямками: національно-патріотичне, художньо-естетичне, духовне, еколого-природниче, туристично-краєзнавче, сімейно-родинне.

Робота відділу спрямована на створення належних умов для виховання студентської молоді у вільний від навчання час, задоволення її потреб шляхом залучення до різних масових заходів, святкових імпрез, видів художньої творчості.

З метою художньо-естетичного виховання молоді та її творчої самореалізації у відділі продовжують свою роботу художні колективи: Народний художній театр пісні «Для тебе» (гурти «Кралечки», «Краплинки»), Народна студія сучасної хореографії «TANGo dance company», Народний аматорський вокальний ансамбль «Галичанка», Ансамбль мажореток «Леді Ві», студентський хор. Успішно виступають на усіх концертних майданчиках виконавці: Тетяна Шарган, Тетяна Гриник, Павло Тютюнник, Роксолана Залізняк, Наталія Цар, Софія та Надія Стельмахи, Марія Заверуха, Ольга Гайдамака, Дмитро Худик, Владислав Литвинець та ін.

2019 р. для відділу гуманітарної освіти та виховання характеризується стрімким динамічним рухом впровадження якісно нових креативних форм, сприяння розвитку індивідуальних здібностей студентів, їх таланту та творчої самореалізації. Це конкурси на краще декламування поезій Кобзаря та творів,

присвячених генію України, «Читай Шевченка! Формат не має значення», арт-зустріч «НеФормат по-шевченківськи». Цей популярний серед молоді креативно-позитивний захід дає змогу кожному студенту бути учасником неформального мистецького проекту. Неабияку увагу багатьох студентів привернув динамічний арт-моб «Вірші зі смаком кави». Особливо цікаво пройшла інтелектуальна гра «Shevchenko Mind Game» та ігри розуму «Успішні лідери» серед творчої учнівської молоді шкіл і коледжів м. Тернополя з метою профорієнтаційної роботи університету. Такі цікаві заходи з елементами ігрової змагальності приваблюють та спонукають старшокласників брати в них активну участь, а згодом і навчатися у ТНЕУ.

З метою збереження умов для творчої самореалізації студентської молоді проведено майстер-клас з виготовлення ляльки-мотанки. Цікаво і пізнавально проведено «ігри розуму» з нагоди Дня Європи у ТНЕУ, квест «TNEU open» та квест до Міжнародного дня театру. Така форма роботи є креативною, динамічною, цікавою, вона згуртовує команди, а ігрові елементи руханки і змагальності розпалюють в учасників бажання здобути перемогу, бути першими.

Передовий формат виховної роботи з молоддю – арт-стіна. Він мимоволі спонукає студентів згуртуватися і з непоборною цікавістю сприймати естетично оформлену та креативно подану корисну для загального світоглядного розвитку позитивну інформацію. Було оформлено арт-стіну «TNEU music!», «ТНЕУ від А до Я», «Викладачі ТНЕУ – the best».

Молодіжний проект – інтелектуально-розважальні ігри «Студентські перегони 2019», «Учнівські перегони 2019» – це інноваційна форма роботи з молоддю, спонукає її до динамічного мислення та розвиває командний дух, жагу і стремління бути переможцем.

ТНЕУ розпочинає новий навчальний рік великою, багатолюдною святочною імпрезою – День знань «Студентська молодь – майбуття держави!». Головними героями свята є студенти-першокурсники з 24-х областей України. Сценарій цього величного дійства постійно видозмінюється і справляє

незабутнє враження на всіх учасників і гостей свята. На сцену Майдану Знань запрошуються неординарні, відомі випускники ТНЕУ, які є гордістю університету та України. Це надихає студентів першого курсу на високі досягнення у навчанні та викликає в їхніх душах гордість, що вони є студентами такого славетного університету.

З першого дня навчання колектив відділу гуманітарної освіти та виховання залучає першокурсників до повнокровного креативного студентського життя. Їм пропонують цікаві, різноманітні інноваційні культурно-мистецькі заходи.

Інноваційний мистецький цикл арт-зустрічей «НеФормат» вкотре викликає велике зацікавлення серед студентів і дає змогу кожному бути учасником цього молодіжного неформального мистецького проекту. Під час таких арт-зустрічей кожен бажаючий читає свої вірші, виконує пісні, бере участь у різних конкурсах і отримує грамоти, сувеніри, каву та солодкі призи. Зустрічі такого формату спонукають студентську молодь до розвитку її творчих здібностей.

Участь молоді університету у Дні ізраїльської культури у ТНЕУ – це проект, який через відкриття виставки картин «Ізраїль – Україні» сприяв розширенню співпраці науковців ТНЕУ з навчальними закладами інших країн.

Урочисто пройшли церемонії відкриття та закриття навчальних курсів у рамках проекту «Україна – Норвегія», в яких взяли участь студентський хор, Ансамбль мажореток «Леді Ві» та солісти університету.

Відділ гуманітарної освіти та виховання цікавими неординарними формами інформує студентів ТНЕУ про різні свята. З великим успіхом пройшло відзначення Великодніх свят на етно-фестивалах «Святочні гаївки у ТНЕУ».

З нагоди Дня працівників освіти учасники творчих колективів організували креативний флешмоб «Віват, професори!».

Конкурс презентацій студентських груп першого року навчання «Ми – нова генерація!» – це один з оригінальних, наймасовіших і важливих виховних проектів, що сприяє активній адаптації першокурсників у студентському середовищі; дає змогу продемонструвати творчий потенціал кожного студента

академічної групи; згуртовує студентів на основі спільних інтересів і захоплень.

Для студентів університету було проведено презентацію книги М. Лазаровича «Українські січові стрільці у боротьбі за волю України» та зустріч із продюсером та акторами фільму «Сквот 32».

До Міжнародного дня музики запущено челендж «Хвилина музики», який дав можливість молоді виявити свої таланти в співі та грі на музичних інструментах й ознайомитися із талановитими студентами університету.

З метою формування національної свідомості студентів, патріотизму, любові до рідної землі, свого народу, бажання працювати для розквіту держави, готовності її захищати підготовлено і проведено музично-театралізований проект «Якби не війна», акції пам'яті «Небесна Сотня. Ми пам'ятаємо» та «Живімо їхнім подвигом щоденно», в яких студенти ТНЕУ мали можливість висловити своє ставлення до війни України з Росією.

Фестиваль творчо обдарованої студентської молоді «Студентська ліра-2019» – один із найпопулярніших мистецьких конкурсів, який понад 20 років відкриває нові таланти першокурсників факультетів (інституту, коледжу), об'єднує університет в єдину дружню родину.

Обдаровані студенти взяли участь у концерті-реквіємі «Був 2014...», у святковій програмі з нагоди Дня Європи, Дня батька «Мене татусь навчив любити світ», Спартакіаді для інвалідів виробництва «Сила духу», Міському святі з нагоди Дня Конституції України, в урочистому відкритті Першого міжнародного тижня у ТНЕУ, у «Культурних пікніках», Дні відкритих дверей ТНЕУ та інших заходах.

Під час культурно-мистецьких заходів, різних імпрез, які організують і проводять на високому професійному, емоційному рівні працівники відділу гуманітарної освіти та виховання ТНЕУ, глядачі щоразу захоплюються чудовими пісенними та танцювальними композиціями творчих виконавців університету.

Молодь Тернопільського національного економічного університету незвичайна, вона успішна, впевнена у собі, талановита, вона надихає, творить.

А молоді талановиті виконавці запалюють усіх своєю харизмою та досконалим стилем.

Тернопільський національний економічний університет пишається обдарованою молоддю, яка влітає у національний вінок України цвіт свого мистецького таланту.

5.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Розвитком фізичної культури й спорту ТНЕУ займаються кафедра фізичної культури і спорту та Центр студентського спорту. В 2019 р. учасниками всеукраїнських змагань були 395 студентів університету (для порівняння: у 2017 р. – 174 студенти, у 2018 р. – 252).

У 2019/2020 н. р. в університеті навчаються: 7 майстрів спорту міжнародного класу і 28 майстрів спорту України.

Спортивні досягнення студентів Тернопільського національного економічного університету в 2019 р.

Волейбольна жіноча команда «Галичанка-ТНЕУ-ГАДЗ» – учасник Суперліги
Гандбольна жіноча команда «Економ-Університет» – переможець Чемпіонату України з гандболу серед команд вищої ліги
Баскетбольна чоловіча команда «Тернопіль-ТНЕУ» – бронзовий призер Чемпіонату України з баскетболу серед команд вищої ліги
Регбійна жіноча команда «Універ-ТНЕУ» бере участь у Чемпіонаті України з регбі-7 серед жіночих команд Суперліги
Чоловіча команда «ДСО-ТНЕУ» бере участь у Чемпіонаті України з волейболу серед команд 1 ліги
Баскетбольна чоловіча команда «Тернопіль-2-ТНЕУ-КРИСТАЛ» бере участь у Чемпіонаті України з баскетболу серед команд 1 ліги

Індивідуальні досягнення студентів університету

Михайло Гаврилук – член Національної збірної команди України з легкої атлетики, майстер спорту України з метання молоту. В 2019 р. чемпіон України, чемпіон Кубка України, бронзовий призер Чемпіонату Європи серед молоді (Євле, Швеція).

Тетяна Мельник – чемпіонка Всесвітньої Універсіади в естафеті 4x40 м.

(8-13 липня, Неаполь). Юлія Чумаченко –чемпіонка Всесвітньої Універсіади в стрибках у висоту.

Галина Ковальська – бронзова призерка Чемпіонату світу з боротьби самбо (4 листопада, м. Чхонджу, Корея).

Аліна Левицька-Рудницька взяла участь у Чемпіонаті світу з вільної боротьби серед спортсменок віком до 23 р. (8 листопада, Будапешт), здобула бронзову медаль на міжнародному турнірі з вільної боротьби у Токіо (4 жовтня).

4 бронзові медалі здобули студенти ТНЕУ на молодіжному Чемпіонаті світу з боротьби самбо в Ташкенті (Сніжана Пліш, Богдан Пушенко, Марія Куневич, Юра Яремчук).

28 і 29 вересня в Чорноморську Одеської області розіграли медалі чемпіонату України серед чоловіків і жінок зі спортивного самбо. Успішно виступили студенти. Золоті нагороди здобули: Алла Бегеба, Марія Куневич, Галина Ковальська, Іван Пилип'як, Михайло Свідрак. Срібло у Сніжанни Пліш, Юрія Яремчука. Бронзу здобув Станіслав Василюк.

Наші студентки здобули дві нагороди на Кубку Європи з боротьби самбо в Карлових Варах. Галина Ковальська виборола золото у ваговій категорії до 80 кг, Сніжана Пліш – бронзу у ваговій категорії до 56 кг.

Володимир Войтович виборов бронзову нагороду Чемпіонату світу з греко-римської боротьби серед кадетів (6 серпня, м. Софія).

Щорічно першого червня з метою популяризації фізичної культури, масового спорту, виховання патріотизму у молоді в Тернопільському національному економічному університеті проводиться легкоатлетичний забіг «Університетська миля», у якому бере участь близько тисячі учасників.

Щорічно 20 вересня проводиться Кубок ректора «Університетська морська миля» з веслування на драгонботах.

У всеукраїнських змаганнях взяли участь 297 студентів ТНЕУ, а в міжнародних змаганнях – 74 студентів університету.

В універсіаді України університет посів перше місце в комплексному

заліку серед закладів вищої освіти IV категорії (IV кат. – кількість студентів денної форми навчання не більше 10 тис.)

Студенти університету мають змогу займатись у 12 спортивних секціях, серед яких: легка атлетика, футбол, аеробіка, настільний теніс, волейбол, самбо, дзюдо, бокс, регбі, гандбол, баскетбол та шахи. До спортивно-матеріальної бази університету належать три спортивні зали, три спортивні майданчики, зал дзюдо і самбо, зал боксу, зал настільного тенісу, шаховий клуб, зал аеробіки і зал атлетичної гімнастики.

5.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів та їх участь в управлінні Тернопільським національним економічним університетом.

Основні завдання та функції студентського самоврядування:

- сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;
- забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема щодо організації навчального процесу;
- сприяння навчальній, науковій, громадській і творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою та аматорським спортом;
- покращення умов проживання і відпочинку членів академічної громади;
- сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади Тернопільського національного економічного університету;
- організація співпраці з органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;
- сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування Тернопільського національного економічного університету;
- сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура Студентського самоврядування складається з таких органів:

1. Збори академічної громади університету;
2. Університетська рада студентів;
3. Збори академічної громади факультетів (інститутів);
4. Студентська рада факультетів (інститутів);
5. Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

– беруть участь в управлінні вищим навчальним закладом та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування подаючи свої пропозиції на засідання Вченої ради ТНЕУ;

– проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

– беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

– захищають права та інтереси студентів (курсантів), які навчаються у вищому навчальному закладі;

– делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від осіб, що навчаються у складі вченої ради ТНЕУ, – 7 осіб, кількість виборних представників із студентів становить не менше 15% осіб, які мають право брати участь у виборах ректора університету;

– беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки та організації харчування студентів;

– вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

– вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази вищого навчального закладу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

Головні проекти профкому студентів та Університетської ради студентів у 2019 р.

1. Студентська футзальна ліга ТНЕУ;
2. Кожного семестру представники двох організацій здійснюють роботу в

стипендіальних комісіях факультетів, де виставляють додаткові бали для створення рейтингів студентів;

3. Організовано Міжрегіональний захід «Файне шоу», де взяли участь команди з Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька та Тернополя;

4. Працює студентський волонтерський центр «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають в зоні АТО, школі-інтернат у Новому селі;

5. Заклучено договір з Львів Ареною, на підставі чого, на постійній основі відвідуються матчі на цьому стадіоні;

6. Кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі;

7. Регулярними є поїздки студентів по Україні, а також закордон;

8. Представники студентського профкому були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів;

9. Спільно з СД Платформою організовує загальнорозвиваючі заходи для студентів та молодих викладачів;

10. Проведено День студентського самоврядування, де студенти на один день зайняли посади адміністрації університету;

11. Представники від студентів входять в робочу групу міського проекту «Тернопіль – студентська столиця».

12. Спільно з Українською асоціацією студентів брали участь в обговоренні проекту типового положення про органи студентського самоврядування.

13. Координують діяльність органів студентського самоврядування закладів вищої освіти Тернопільської обл. в рамках діяльності Української асоціації студентів.

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТНЕУ

7.1. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. У 2019 р. було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

На сьогодні проведено обов'язкові періодичні медичні огляди і санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, та працівників, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці відповідно до чинного законодавства.

Ведеться облік і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті та постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та умов праці на робочих місцях у навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Згідно з нормами, навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводилися роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2018-2019 рр. та заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ТНЕУ в весняно-літній пожежонебезпечний період 2019 р. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ТНЕУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2019-2020 рр.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ТНЕУ:

- 1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів;
- 2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів;
- 3) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів щодо їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Для виконання наказів, розпоряджень листів Міністерства освіти і науки України Тернопільський національний економічний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження вживалися заходи щодо оновлення та розвитку матеріальної бази.

У 2019 р. здійснювалася діяльність щодо:

- технічного переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій;

– покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;

– поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників у гуртожитках університету;

– підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд та інженерних комунікацій;

– здійснення заходів з енергозбереження.

Проведено капітальні ремонти:

– у корпусі № 11 замінено вікна та двері на енергозберігаючі металопластикові;

– у студентському гуртожитку № 3 відремонтовано частину внутрішньої системи опалення;

– у студентському гуртожитку № 4 відремонтовано частину приміщень цокольного поверху, внутрішньої системи опалення;

– у студентському гуртожитку № 5 зроблено ремонт частини внутрішньої системи опалення.

Виконано поточні ремонти приміщень корпусів №№ 1-5, 9-12, ФОК, студентських гуртожитків №№ 1-5, будівель господарської частини.

Проведено роботи з гідроізоляції фундаментів та заливки відмосток будівель бібліотеки – 25 м.п., ФОК – 60 м.п., корпусу № 2 – 4 м.п.

Проведено частковий ремонт покриття бруківки на території університету.

Перед початком опалювального сезону проведено ревізію і чистку вентиляційних каналів у гуртожитка і корпусах університету, де є газові котельні та плити.

Проведено планову перевірку лічильників обліку, газу, води, електроенергії та теплоенергії.

Встановлено модеми (систему дистанційної передачі даних модемного зв'язку з вузлів обліку природного газу) на дахових котельнях (вул. Бережанська, 6, вул. Микулинецька, 46а) та в будівлі Вінницького ННІЕ.

Проведено встановлення та підключення сигналізаторів газу та електроклапанів у гуртожитках № 1, № 2 та в Науково-дослідному інституті інноваційного розвитку та державотворення.

Проведено ремонтні роботи і технічне обслуговування систем центрального опалення фізкультурно-оздоровчого комплексу, виробничо-складських приміщень господарського двору та гаражів.

Здійснено очищення каналізаційних колекторів корпусів №№ 1, 5, 11, 12 та студентських гуртожитків №№ 2 та 5.

Проведено аварійний ремонт водопровідної мережі гуртожитку № 3.

Виконано роботи з:

- заміни сталевих труб системи водопостачання Д-89 18 м.п. в гуртожитку № 2, в гуртожитку № 5 – Д-108 9 м.п., в корпусі № 1 – Д-76 11 м.п.;
- заміни труби системи опалення в корпусі № 1 Д-32 36 м.п.;
- заміни сталевих радіаторів в гуртожитках і корпусах – 16 шт.;
- заміни сантехнічного приладдя в корпусах і гуртожитках (умивальників, унітазів – 39 шт., змішувачів – 111 шт.);
- ремонту бака підготовки води для опалення в гуртожитку № 5.

Виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій даху корпусу № 10.

Частково проведено асфальтування території університету.

Тривають такі будівельні роботи:

- будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській;
- будівництво спортивного ядра ТНЕУ по вул. Бригадній;
- капітальний ремонт корпусу № 3 із заміни вікон та дверей на енергозберігаючі металопластикові, ремонту кабінетів, аудиторій, коридору, санвузлів.

Завершуються будівельні роботи з капітального ремонту частини приміщень корпусу № 1 (ідальні) для облаштування навчальної лабораторії кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу.

Відновлено приміщення тренажерного та тенісного залів у корпусі № 6.

Проведено ремонт конференц-залу в корпусі № 10.

За ТНЕУ зареєстровано право постійного користування на дві земельні ділянки НДВГ «Наука» площею 16,2995 га та 10,284 га.

Для закріплення майна за університетом, що перебуває у сфері управління Міністерства освіти і науки України, та тримання права господарського відання, направлено до Міністерства освіти і науки України лист-запит про необхідність закріплення майна за університетом із додатками: форма 2б(д), на електронному носії скановані копії документів, які підтверджують усі дані, наведені у формі 2б(д).

Ведуться проектно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення меж земельних ділянок у натурі (на місцевості) за адресою вул. Бригадна, 46 в м. Тернополі.

Також проводяться роботи з виготовлення проектних документацій на капітальні ремонти частини приміщень гуртожитку №№ 1, 3, 4, 5, корпусу №№ 1, 11.

Виготовлено проекту документацію на будівництво котельні для навчальних корпусів № 1 та 11 по вул. Львівській.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Діяльність спрямовується на економію електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт щодо забезпечення безперебійного елетропостачання об'єктів університету, відновлено резервний кабель електроживлення навчального корпусу № 3.

Працівниками електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу упродовж 2019 р. проводилася відповідна робота щодо модернізації систем освітлення фізкультурно оздоровчого комплексу та спортзалу навчального корпусу № 6, а саме: проведена заміна прожекторів з металогалогенними лампами 400 Вт на ЛЕД прожектори 100 Вт в кількості 35 одиниць, що зменшило витрати на освітлення вказаних об'єктів.

У навчальних корпусах та гуртожитках проводилася заміна старих світильників з люмінесцентними лампами на сучасні LED світильники та LED панелі в кількості 348 одиниць. Одночасно проводилася подальша модернізація системи освітлення навчальних корпусів та гуртожитків із заміною люмінесцентних ламп 18 Вт на LED лампи 9 Вт в кількості 1750 шт. і люмінесцентних ламп 36 Вт на LED лампи 18 Вт в кількості 1250 шт.

В актовій залі проведена заміна прожекторів з металогалогенними лампами потужністю 2000 Вт на LED прожектори 350 Вт, що дало відповідну помісячну економію електроенергії. Проведена модернізація системи освітлення зварювального цеху.

У навчальному корпусі № 1 в приміщенні зали електронних ресурсів для обігріву встановлено чотири інверторних кондиціонери потужністю 3,5 кВт кожен, завдяки чому відповідно зменшились витрати на централізоване тепlopостачання.

Для забезпечення ефективної роботи всіх підрозділів університету та для покращення навчального процесу упродовж 2019 р. частково оновлена матеріально-технічна база.

Частково забезпечено підрозділи університету офісним устаткуванням та приладдям, комп'ютерною технікою та комплектуючими до неї (зокрема: комп'ютери, проектори, жорсткі диски, ноутбуки, процесори, інтерактивна дошка).

З метою енерго- та теплозбереження в корпусах та гуртожитках університету частково придбано метало-пластикові віконні конструкції.

Гуртожитки університету частково оновлено м'яким, твердим інвентарем: ліжка дерев'яні, столи, тумби, шафи, матраци. Також закуплено та встановлено газові плити в гуртожитках № 1 та № 2.

Для покращення і полегшення проведення робіт на території університету використовується аератор бензиновий, бензоножиці, снігоприбирач, щітка підмітальна до трактора. Закуплено садовий пилосос та електроінструменти.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов у корпусах та гуртожитках придбано засоби для миття та дезінфекції.

До зимового періоду закуплено пісок та сіль для посипання території під час ожеледиці.

Упродовж цього року закуплено сантехнічні вироби та сантехнічне обладнання, електроматеріали та частини електроприладів.

Проводилися закупівлі будівельних матеріалів.

На сьогодні на балансі університету перебуває 9 транспортних одиниць, з них 8 автомобілів і 1 трактор.

Після проведеного аналізу застарілого парку автомобілів, які відпрацювали свій моторесурс і потребували великих затрат на їх відновлення, дві одиниці автопарку було списано, а саме: Daewoo Leganza BO7598AB; Ford-Transit BO7580AB.

Також один легковий автомобіль було передано НДВГ «Наука», а саме: Skoda Octavia – BO0099AA.

Студентське містечко

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців у гуртожитках університету, збереження майна, ефективність використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання в гуртожитках.

З метою вдосконалення системи управління студентським містечком та забезпеченості житлом студентів університету:

- працює автоматизована система щодо поселення і проживання мешканців у гуртожитках, а також автоматизована система поселення в гуртожитки корпусів № 11 та 12;
- збільшено кількість ліжко-місць для поселення студентів за рахунок виселення інших осіб (не студентів);
- працює автоматизована система паспортного обліку.

У гуртожитки університету на 2019/2020 навчальний рік поселено 2445 студентів, із яких 100 – іноземні студенти. Зауважимо, що це на 47 мешканців більше, ніж у 2018 р. Не зареєстрували місце проживання 987 мешканців. Видано 164 довідки про склад сім'ї.

Виявлено порушення умов договору найму жилого приміщення 113 студентами. Це на 45% менше, ніж попереднього року.

Впроваджено пільгову систему обліку мешканців (учасники і діти АТО).

Програма «Зелений університет»

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергозбереження. В цьому напрямі ведеться робота з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів, проектів, за допомогою яких ефектніша ефективною буде реалізація планів і задумів щодо:

- комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності і подальшого енергозбереження паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;
- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;
- покращення кількісних показників енергоекономії в університеті, що дасть змогу зекономити державні кошти, покращити мікроклімат у приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель загалом, зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку Green Metric 2019 р.

Проведено енергетичний аудит будівлі студентських гуртожитків №№ 2 та 5, корпусів №№ 1 та 11 з метою оцінювання потенціалу енергетичної ефективності цих будівель, аналізу можливих енергоефективних заходів та в

подальшому проведення робіт і заходів для підвищення показників енергетичної ефективності будівель до вищого класу.

Згідно з вимогами Закону України «Про енергетичну ефективність будівель» розпочато роботи із сертифікації енергетичної ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів цих будівель.

Важливою складовою діяльності нашого університету є охорона навколишнього середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблений план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, які мають багато переваг, насичений колір, тривалий термін роботи.

На будівлі корпусу № 12 встановлено світлодіодний прожектор на сонячній батареї.

З метою збереження тепла в приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі в корпусах №№ 3, 11. Крім цього, проведено планове регулювання віконних та дверних металопластикових блоків у гуртожитках та корпусах університету.

Встановлено пандуси для осіб з обмеженими фізичними можливостями в корпусах №№ 3, 11, гуртожитку № 4.

З метою збереження та примноження природного середовища на території університету було проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальну підрізку листяних дерев, кущів, квітів;
- висаджено більше 50 саджанців хвойних і листяних дерев;
- висадка розсади квітів;

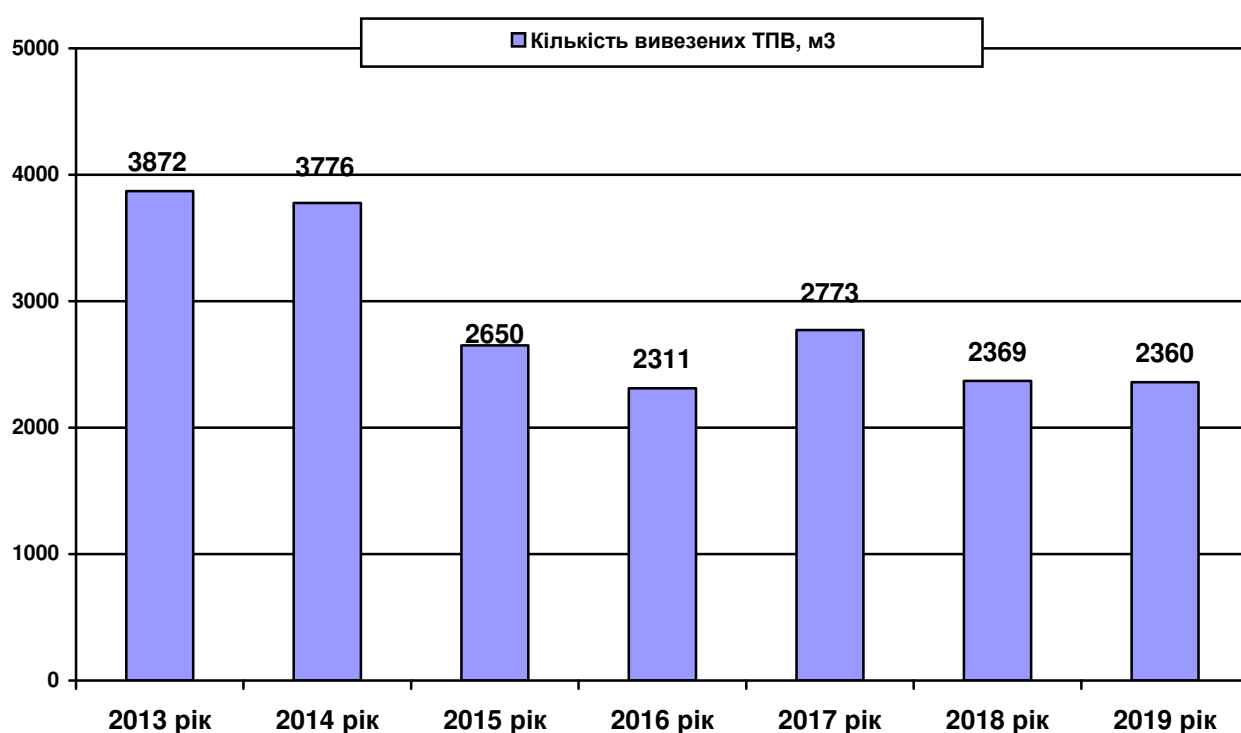
– систематичне скошування трави та внесення міндобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

Для збереження та охорони навколишнього середовища, зменшення забруднення повітря вихлопними газами списано два старих автотранспортних засоби.

На сьогодні триває робота з удосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Ведуться підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева та паперу.

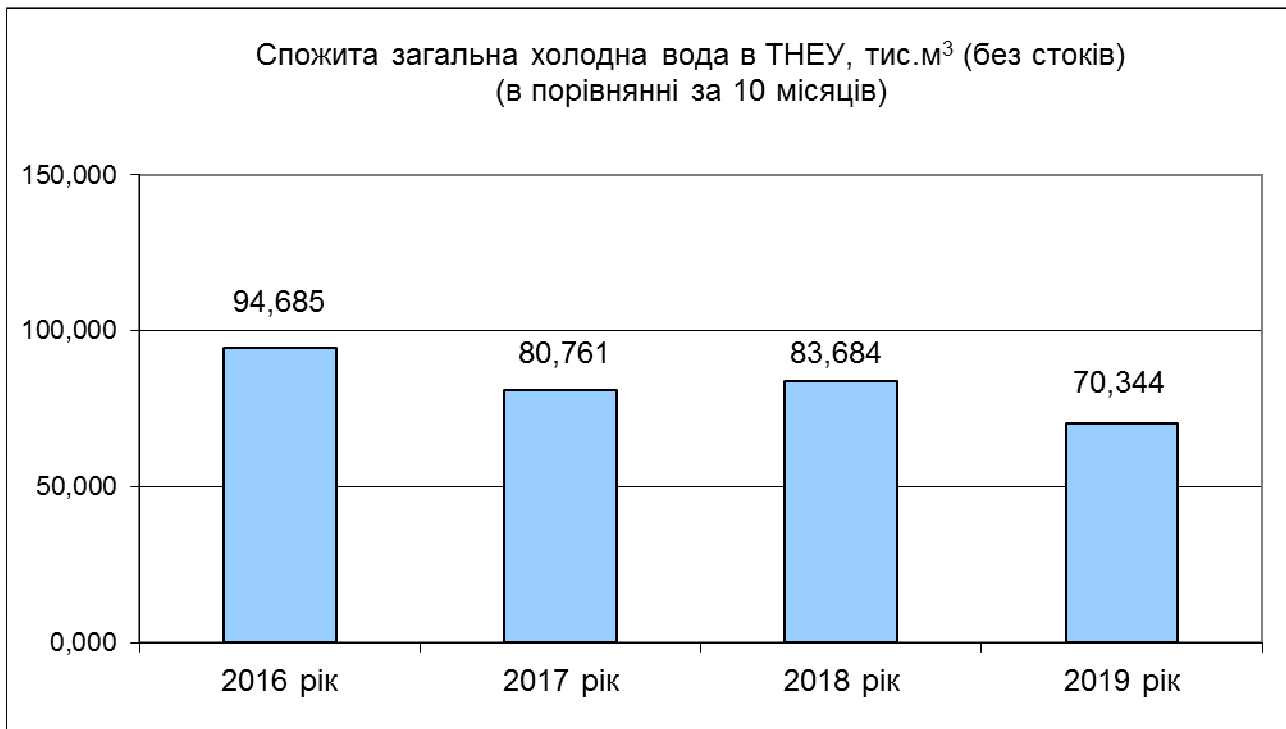
Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ).



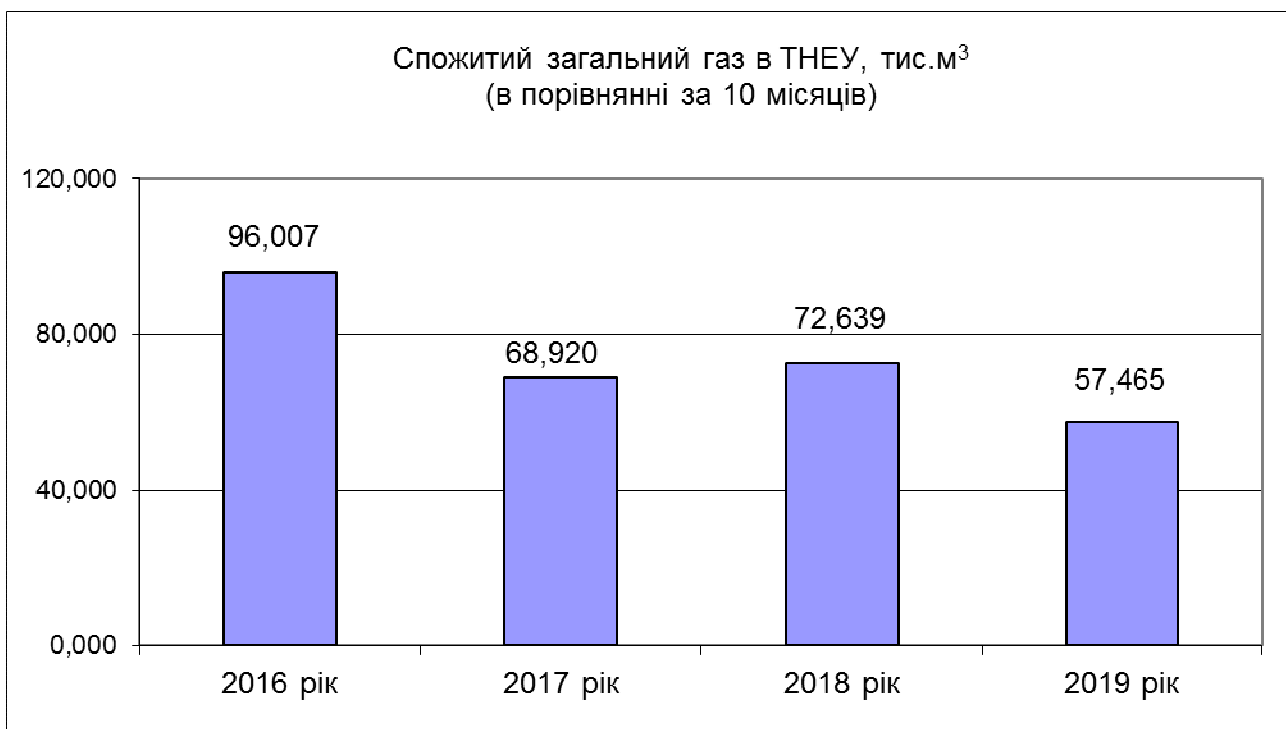
Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів загалом в університеті та інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів.

За 10 місяців 2019 р. порівняно з 2016-2019 рр. за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в університеті, в тому числі у віддалених структурних підрозділах ТНЕУ, є такою:

1. Спожито холодної води:



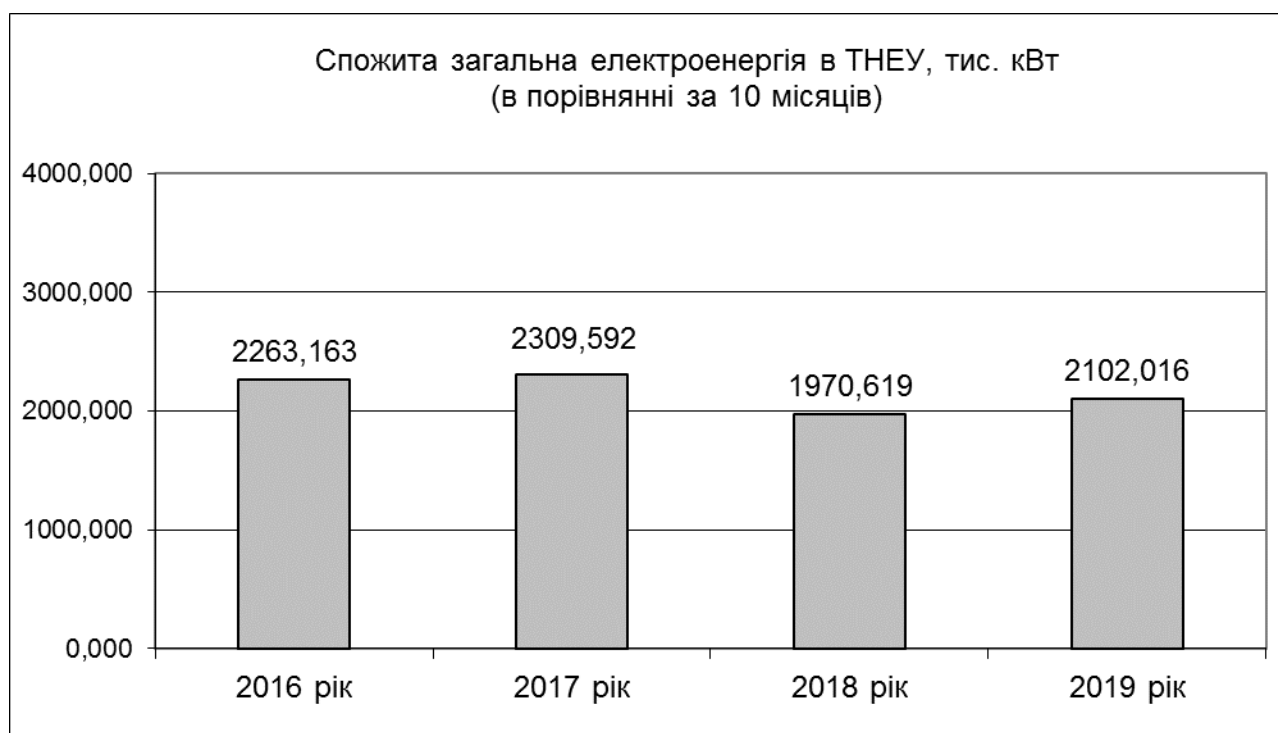
2. Спожито природного газу:



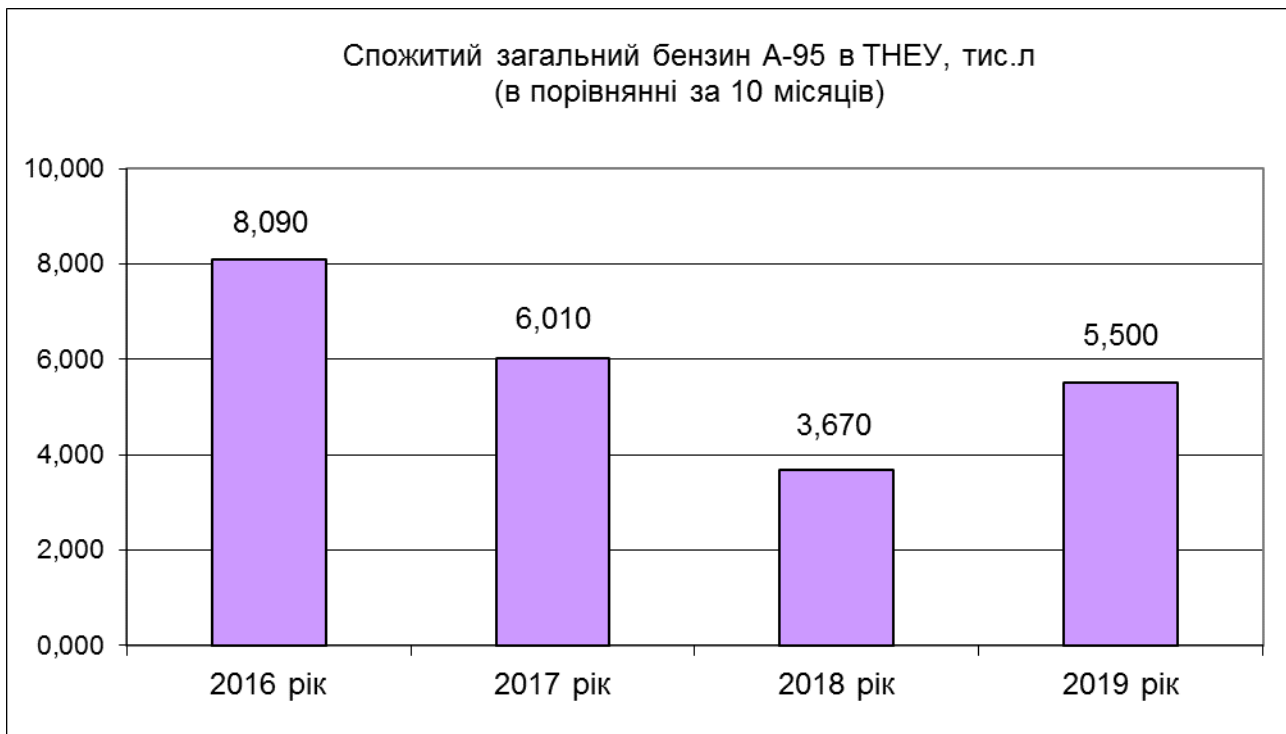
3. Спожито теплової енергії:



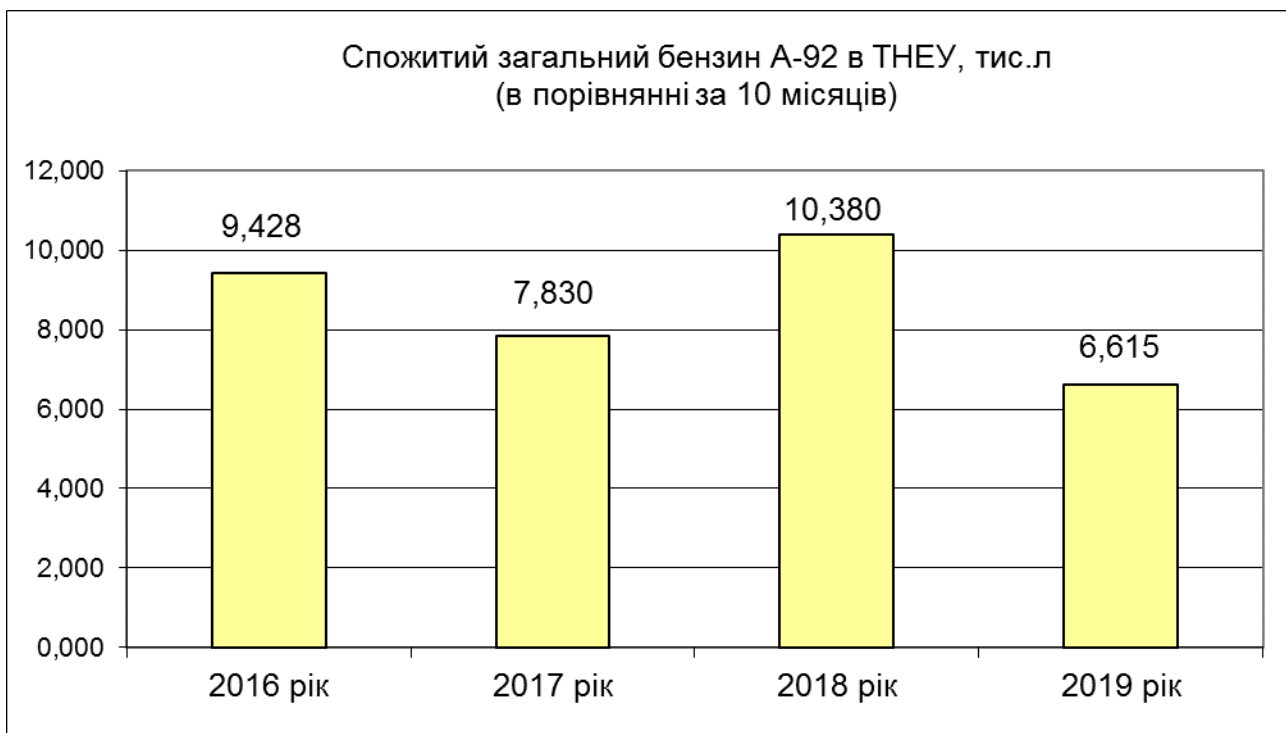
4. Спожито електричної енергії:



5. Спожито бензину А-95:



6. Спожито бензину А-92:



7. Спожито дизпалива:



На сьогодні особливу увагу необхідно приділити благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла, газу, застосуванню енергозберігаючих технологій та систем відновлювальної енергетики. Продовжити термомодернізацію будівель і споруд університету.

Основні напрямки роботи на 2020 р.

1. Провести капітальні ремонти:

- гуртожитку № 1 частини приміщень (3 поверх);
- гуртожитку № 2 сходових кліток, камери зберігання;
- гуртожитку № 3 частини приміщень житлових кімнат, коридорів, санвузлів;
- гуртожитку № 4 частини приміщень цокольного поверху;
- гуртожитку № 5 частини приміщень житлових кімнат, санвузлів, коридорів;
- корпусу № 11 із переобладнання кабінетів під кімнати готельного типу;
- корпусу № 1 (заміна вікон, утеплення фасадів в аудиторіях 1210 та 1215);
- корпусу № 12 (ремонт даху);

2. Виготовити проектну документацію на капітальний ремонт частини приміщень:

- корпусів № 1, №11;

– гуртожитків №№ 1, 2, 3, 4, 5.

3. Провести будівництво:

– трубчастого колодязя по вул. Львівській;

– котельні для навчальних корпусів № 1 та № 11 по вул. Львівській.

4. Продовжити виконання заходів для забезпечення доступності для маломобільних груп населення на території ТНЕУ.

5. Продовжити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській.

6. Завершити:

– будівництво спортивного ядра по вул. Бригадній;

– капітальний ремонт частини приміщень корпусу № 1;

– капітальний ремонт частини приміщень корпусу № 3;

– капітальний ремонт частини приміщень цокольного поверху гуртожитку № 4;

7. Виконати роботи з:

– влаштування теплотраси до гуртожитку № 5 для гарячої води і опалення від газової котельні корпусу № 12, а також встановлення індивідуального теплового пункту з погодо залежним регулюванням на опалення та приготування гарячої води для потреб ГВП.

– капітального ремонту стояків системи опалення в кількості 9 шт. у гуртожитках №№ 3, 4, 5;

– заміни каналізаційних стояків у кількості 2 шт. в гуртожитку № 2;

– поточного ремонту приміщення кімнати для газоелектрозварників;

– поточного ремонту приміщення для працівників експлуатаційно-технічного відділу в гуртожитку № 2;

– влаштування гідроізоляції фундаменту будівлі корпусу № 2;

– влаштування накриття для зберігання піску на території господарської частини;

– влаштування хвіртки біля воріт корпусу № 2.

8. Закрити сміттєпроводи на поверхах у гуртожитках № 3 та № 5, облаштувати місця для сміттевих баків під накриттям біля цих гуртожитків.

9. Продовжити встановлення сенсорних змішувачів води в санвузлах корпусів.
10. Для покращення ефективності опалення в навчальних корпусах на окремих ділянках встановити циркуляційні насоси.
11. Продовжити роботи з впровадження автоматизованої системи моніторингу температурного режиму в корпусах університету.
12. Замінити побутові лічильники обліку газу на модеми та водофони в гуртожитках №№ 1, 2 та корпусі № 10.
13. В місцях загального користування провести заміну люмінесцентних ламп на світлодіодні.
14. Модернізувати мережу освітлення території університету.
15. Продовжити заміну ламп розжарювання на енергоефективні та встановлення датчиків руху в місцях загального користування.
16. З метою раціонального використання електроенергії планується закупити світлодіодні прожектори на сонячних батареях.
17. Продовжити закупівлю енергозберігаючих металопластикових вікон, світлодіодних панелей та ламп.
18. Встановити контейнери для збору металу, макулатури та дерева.
19. Провести омолоджувальну обрізку дерев на території університету.
20. Провести аерацію газонів на площі більше 5 тис. м².
21. Влаштувати полив газонів біля корпусу № 11 та відремонтувати полив біля корпусу № 1.
22. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 2 з поновлення газонів та влаштування тротуару.
23. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 5 з поновлення газонів та висадження кущів троянд.
24. Спільно з бухгалтерією і планово-фінансовим відділом університету розробити план заходів для аналізу, управління і прогнозування руху матеріальних цінностей в університеті.

25. Автоматизувати процес обробки інформації складського обліку для більш раціонального використання матеріальних цінностей університету.

26. Комп'ютеризувати склад для більш раціонального використання матеріальних цінностей в університеті.

27. Закупити для оновлення автопарку мікроавтобус.

28. Затвердити внесені зміни в «Положення про студентський гуртожиток ТНЕУ» та договори найму жилого приміщення.

29. Продовжити роботу щодо покращення умов проживання в студентських гуртожитках, в тому числі за рахунок мешканців.

30. Розширити функції взаємозв'язку систем 1-С та автоматизованої системи поселення/виселення мешканців.

31. Зняти з реєстрації місця проживання 45 осіб колишніх мешканців гуртожитків не студентів за рішенням суду.

32. Посилити організаційну та інформаційну роботи щодо чистоти і порядку в гуртожитках, збереження майна університету та відшкодування матеріальних збитків, дотримання правил проживання в гуртожитках.

Посилити контроль за збереженням майна університету мешканцями гуртожитків та за дотриманням правил проживання.

Матеріально-технічна база

На кінець 2019 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе, 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) вісім гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) 9 транспортних засобів (8 автомобілів і один спеціальний трактор).

7.3. Фінансово-господарська діяльність НДВГ «Наука»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука», структурний виробничий підрозділ ТНЕУ користується земельною ділянкою площею 1295,0 га, в тому числі ріллі – 947 га.

У 2019 р., з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції для підняття якості освіти, фахових спеціальностей аграрного напрямку, була засіяна ділянка загальною площею 947 га, із неї: 424 га – озимої пшениці, 512 га – сої, 11 га – ярого ячменю.

Господарство займається вирощуванням свиней. Станом на 01.11.2019 р. поголів'я свиней становило 129 голів,, приріст яких становить 48 ц. Реалізовано свиней 50 гол. на забій, живою вагою 55 ц.

У 2019 р. очікуються грошові надходження в сумі 3,3 млн грн, в т.ч. від рослинництва – 2,8 млн. грн, від тваринництва – 0,3 млн грн, від допоміжних виробництв- 0,2 млн грн.

Середньорічна чисельність працівників господарства становить 24 осіб із середньомісячною заробітною платою 4291 грн. та річним фондом зарплати 1235 тис. грн.

У 2019 р. господарство очікує одержати прибутків у межах 120 тис. грн.

Упродовж 2019 р. в господарстві, з метою практичного впровадження отриманих знань та навиків, а також комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти, проводилося стажування та виробнича практика 29 студентів університету.

8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

8.1. Соціальний захист працівників

Колективний договір є основним юридичним документом, що відповідно до чинного законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ТНЕУ в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету і гарантує захист прав та інтересів усіх працівників.

Колективний договір ТНЕУ прийнято конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р. Термін дії колективного договору становить 5 років (2019-2023).

Колективний договір ТНЕУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, статуту ТНЕУ.

У колективному договорі визначено основні напрями діяльності:

- навчальну роботу;
- науково-дослідну роботу;
- працевлаштування, оплату, стимулювання та нормування праці;
- соціальний розвиток університету;
- культмасову та спортивну роботу;
- охорону праці;
- охорону здоров'я;

- гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу.

На основі проведеного аналізу заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2019 р. відповідно до умов колективного договору, можна зробити висновок про відповідальне виконання колективного договору ТНЕУ згідно із затвердженими часовими параметрами.

Було перевірено 127 пунктів колективного договору.

З них:

- Розділ I «Навчальна робота» – 22 пункти;
- Розділ II «Науково-дослідна робота» – 21 пункт;
- Розділ III «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці» – 28 пунктів;
- Розділ IV «Соціальний розвиток Університету» – 10 пунктів;
- Розділ V «Культмасова та спортивна робота» – 9 пунктів;
- Розділ VI «Охорона праці» – 19 пунктів;
- Розділ VII «Охорона здоров'я» – 10 пунктів;
- Розділ VIII «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу» – 7 пунктів;
- Розділ IX «Зміни і доповнення до колективного договору» – 1 пункт.

Особливу увагу приділено моніторингу виконання п. 6.15 колективного договору щодо атестації робочих місць за умовами праці, оскільки доплати у ТНЕУ нараховувались на підставі наказу № 597 від 15.12.2014 р. (з крайнім терміном – 2019 р.) та № 592 від 06.09.2018 р.

Атестацію робочих місць у ТНЕУ проведено у встановлені строки з дотриманням законодавства України. Її результати затверджені наказом № 137 від 04.03.2019 р. «Про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці».

126 пунктів колективного договору виконано в межах поточних завдань 2019 р.

Порушень у виконанні Статуту ТНЕУ не виявлено.

Виконання умов Колективного договору та Статуту ТНЕУ спрямоване передусім на забезпечення відповідних умов праці, відпочинку, харчування,

побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ТНЕУ.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ТНЕУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»; № 6 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»; № 7 «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

Для покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету.

Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електро-газозварювальних робіт; придбано трактор і снігоприбиральну машину.

Упродовж 2019 р. з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та поліпшення умов праці, навчання та проживання, комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних

випадків, профзахворювань і аварій у процесі праці та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

За 2019 р. було виявлено лише 1 порушення вимог законодавства про охорону праці, яке було повністю усунуте у відповідні терміни згідно з приписами інженера з охорони праці.

Комісія профкому з охорони праці і техніки безпеки брала участь у веденні обліку і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті. Упродовж 2019 р. в університеті зареєстровано 18 нещасних випадків невикробничого характеру (побутові травми).

Комісія профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2019 р. проводила регулярні перевірки щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті перевірок упродовж 2019 р. порушень не виявлено.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є проекцією соціально-економічного, екологічного і гігієнічного благополуччя суспільства. У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, профспілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності у цьому напрямку ці структури керуються законами України та державними нормативно-правовими актами, Статутом ТНЕУ та положеннями Колективного договору.

У колективному договорі Тернопільського національного економічного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни,

передбачені в колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростала для всіх категорій працівників. Вирішені питання, пов'язані з виплатою заробітної плати співробітникам університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам за необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам у разі виходу на пенсію за віком залежно від стажу роботи в університеті;
- разові премії працівникам університету при досягненні ними ювілейних дат: 50, 60, 70 років;
- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;
- одноразові допомоги працівникам і студентам з інвалідністю;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки) в розмірі 1000 грн;
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10; однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15; двох і більше мов – до 25% посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі у розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);

– доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування за рахунок економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У ТНЕУ розроблені та затверджені положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та інші.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників і навчальних посібників, преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їх сімей, студентів виділяються значні суми коштів як за рахунок університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищезазвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20% за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ТНЕУ діє оздоровча база на Закарпатті, в якій у літній оздоровчий період 2019 р. відпочивали працівники університету та члени їхніх сімей.

ТНЕУ традиційно організовує Новорічні вистави для дітей співробітників і закупляє солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, а також замовляє дві вистави 1 січня (13⁰⁰ і 16⁰⁰) в Тернопільському академічному

обласному театрі актора і ляльки.

Профспілковий комітет здійснює постійний контроль за виконанням умов колективного договору і Статуту ТНЕУ.

У стратегічному вимірі необхідно цілеспрямовано продовжити реалізацію програми енергозбереження в ТНЕУ, яка передбачає заходи з економії тепла та електроресурсів, зокрема заміни вікон на енергозберігаючі; утеплення покрівлі; здійснення реконструкції систем освітлення, опалення, водопостачання та водовідведення.

На основі аналізу комплексу заходів, реалізованих адміністрацією у 2019 р. відповідно до умов Колективного договору і Статуту ТНЕУ, можна зробити висновок про відповідальне виконання домовленостей, затверджених Конференцією трудового колективу університету.

Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю.

Усі параметри Колективного договору ТНЕУ, прийнятого конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 р., зареєстрованого в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., та Статуту Тернопільського національного економічного університету, погодженого конференцією трудового колективу 21 жовтня 2016 р., затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 2 від 4 січня 2017 р., виконуються згідно з вимогами законодавства України.

Спектр вимог законодавства з дотримання норм Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центрального

комітету профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів протягом 2019 р. у ТНЕУ виконано.

Чергова атестація робочих місць за умовами праці на виконання п. 6.15 Колективного договору ТНЕУ проведена у 2019 р. згідно з наказом ректора № 137 від 04.03.2019 р.

Права трудового колективу Тернопільського національного економічного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників університету систематично упродовж року проводили контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці.

Готовність ТНЕУ до роботи у 2020 р. підтверджує належний санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету згідно із санітарно-гігієнічними нормами. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

8.2. Соціальний захист студентів

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

У складі студентського профкому активно працюють такі комісії:

1. Культмасова комісія

- допомагає у проведенні культурно-масових заходів, що відбуваються в університеті;
- є співорганізатором конкурсів краси;
- підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників «Студентська ліра»;
- систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх

закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та ін. театрів, кінотеатрів, філармонії;

– допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах.

2. Комісія охорони здоров'я

– сприяє оздоровленню студентів у літній та зимовий період.

3. Житлово-побутова комісія

– члени цієї комісії розглядають питання щодо проживання студентів у гуртожитках, поселення студентів, питання стану роботи закладів харчування в університеті і поліпшення їх діяльності;

– моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів.

– забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їх виявлення.

4. Інформаційна комісія

– займається наповненням інформацією інтернет-сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, сторінках в соцмережах.

– розробляє афіші, буклети й рекламні матеріали та розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються та отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

Розвиток соціальної сфери

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших закладів вищої освіти та молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У ТНЕУ створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують

діяльність вищого навчального закладу, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами Вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету набувають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ТНЕУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення в науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ТНЕУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з чинними нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів в гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ТНЕУ підтримує студентську молодь університету в її творчому та спортивному розвитку, долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ТНЕУ щодо

соціально-економічному захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог, робота щодо всебічного захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 74 студенти-сироти та студенти позбавлені батьківського піклування, з них 67 перебувають на повному та 10 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських зво. Кількість студентів цієї пільгової категорії, що навчалися упродовж 2011-2019 рр. представлена у таблиці:

Роки	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Кількість студентів-сиріт	66	70	65	69	64	75	75	80	74

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням в гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 95,35 грн на добу; на частковому забезпеченні – 38,14 грн на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до Дня Св. Миколая студенти-сироти та студенти позбавлені батьківського піклування, отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (90 осіб). До «Дня інваліда» надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2010-2018 рр. наведена у таблиці.

Роки	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Кількість студентів-інвалідів	88	112	99	99	90	95	103	116	132

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову

матеріальну допомогу.

Упродовж 2011 р. надано матеріальної допомоги на суму – 23160 грн, 2012 р. – 29160 грн, 2013 р. – 36580 грн, 2014 р. – 29300 грн, 2015 р. – 27300 грн, 2016 р. – 29300 грн, 2017 р. – 31200 грн, 2018 р. – 32300 грн, 2019 р. – 34400 грн.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор — Андрій Ігорович Крисоватий, надають нам допомогу щодо соціального захисту студентів.

Серед основних проблем, над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування є підвищення якості умов проживання та відпочинку молоді.

Варто сказати, що наші члени профспілки щороку здобувають призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед зво області, який організовує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

9. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

З метою реалізації завдань та виконання повноважень визначених статутом університету та положенням про юридичний відділ, юридичним відділом ТНЕУ вживалися заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог законодавства.

Зокрема, відповідно до статуту ТНЕУ, юридичним відділом було вжито ряд заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни.

З метою виконання функцій юридичної служби Тернопільського національного економічного університету, а також з метою дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом у звітній період.

Активізована робота щодо досудового врегулювання спорів, що привело до зменшення позовів. За звітний період на користь ТНЕУ стягнуто – 32,0 тис. грн, з університету стягнень не було.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів та інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в університеті (проекти положень про відділи, кафедри, факультети, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, інших документів, що регулюють роботу працівників та структурних підрозділів університету, тощо).

На відповідність чинному законодавству України перевірено 436 проектів листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств та відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судам та правоохоронними органам.

Працівники юридичного відділу надавали юридичну допомогу структурним підрозділам та працівникам університету щодо ефективного використання ними правових засобів для захисту порушених законних прав та інтересів.

Упродовж звітнього періоду надавалися роз'яснення з питань законодавства України про вищу освіту, про наукову і науково-технічну діяльність, про звернення громадян, про інформацію, про публічну інформацію та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ брав участь у перевірці законності звільнення працівників за ініціативою адміністрації.

Упродовж 2019 р. проведено семінари (круглі столи) для працівників університету з найбільш актуальних питань законодавства, зокрема таких:

- Пенсійна реформа в Україні;
- Нове в законодавстві про вищу освіту, про освіту;
- Захист прав осіб в умовах оптимізації штату та чисельності працівників;
- Права працівників при проведенні конкурсу для зайняття посад завідувача кафедри;
- Документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві.

Працівники відділу здійснювали навчання профспілкового активу з правових питань.

У межах чинного законодавства було опрацьовано 9 запитів правоохоронних та контролюючих органів та 11 запитів про доступ до публічної інформації.

Упродовж року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства 267 договорів.

Працівники відділу беруть активну участь в уморядкуванні правовстановлюючих документів із майнових питань відповідно до вимог законодавства. На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України проведена робота щодо забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно та земельні ділянки, закріплені за університетом.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та/або в постійному користуванні

університету, юридичний відділ вживає заходи з реєстрації права власності (права користування).

Так, упродовж звітнього періоду, на виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України, юридичним відділом здійснюються заходи щодо упорядкування документів землекористування, прав користування земельними ділянками, що перебувають у користуванні університету, відповідно до Земельного кодексу України, законів України «Про вищу освіту» та «Про Державний земельний кадастр».

Інформація про стан правової роботи університету своєчасно подається в Міністерство освіти і науки України.

10. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою неухильного додержання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання і виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 706 від 04 вересня 2013 р., у Тернопільському національному економічному університеті протягом 2019 р. проведено такі заходи:

- квітень-травень 2019 р. – проведення анонімного опитування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;

- 24 травня 2019 р. – тренінг з питань протидії та запобігання корупції для студентського активу ТНЕУ;

- 10 червня 2019 р. – короткотерміновий тематичний семінар з питань запобігання корупції на тему: «Що потрібно знати, щоб не стати суб'єктом корупційного діяння» для проректорів, директорів інститутів, коледжу, деканів факультетів, керівників інших структурних підрозділів ТНЕУ;

- 12 червня 2019 р. – он-лайн тренінг з питань запобігання корупції для керівників віддалених структурних підрозділів ТНЕУ;

- листопад - грудень 2019 р.:

- 1) консультації з питань застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів, директорам відокремлених структурних підрозділів університету на їх вимогу;

- 2) надання відокремленим структурним підрозділам університету методичної допомоги щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції.

Постійно проводяться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів та професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією, одержанням неправомірної вигоди і зловживанням посадовим становищем.

Розглянуто та проаналізовано питання про запобігання вчиненню правопорушень, посадових зловживань, одержанню неправомірної вигоди і

відповідальність за ці порушення у ході роботи кафедр, факультетів та інститутів.

На виконання вимог статті 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» в університеті здійснено роботу щодо забезпечення подання керівництвом університету, а також особами, які наділені або тимчасово виконують організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2018 р. В університеті і серед його структурних підрозділів було розповсюджено роз'яснення «Щодо особливостей заповнення службовими та посадовими особами Декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2018 рік».

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання виявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції на веб-сайті ТНЕУ. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, у розділі запобігання корупції – звернення громадян на веб-сайті університету.

Вся вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання виникненню умов, що можуть сприяти корупції. Серед студентів та працівників університету поширювалася ідея нетерпимості до виявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету за період з 01 січня по 20 грудня 2019 р. не надходило.

Фактів порушення працівниками університету антикорупційного законодавства та вчинення корупційних правопорушень за період з 01 січня по 20 грудня 2019 р. не було.

Перед колективом ректор звітував про виконання контракту 20 грудня 2019 р.

Ректор

А. І. Крисоватий