



ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

м. Тернопіль

6 квітня 2020 року

№ 85-К/тр

Про організацію роботи працівників Університету в умовах карантину

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» № 540-ІХ, на виконання постанови Кабінету Міністрів України «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» № 211 від 11 березня 2020 року, в редакції, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України № 255 від 2 квітня 2020 р., керуючись наказом Міністерства освіти і науки України № 406 від 16.03.2020 р. «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19», враховуючи рекомендації Міністерства освіти і науки України № 1/9-154 від 11.03.2020 р., № 1/9-161 від 13.03.2020 р. та № 1/9-165 від 18.03.2020 р., листа Міністерства освіти і науки України і ЦК Профспілки працівників освіти і науки України № 1/9-162 від 17.03.2020 р. «Про умови та оплату праці працівників закладів освіти і науки в умовах карантину»,

НАКАЗУЮ:

1. Науково-педагогічним та педагогічним працівникам Університету на період карантину продовжити роботу в дистанційному режимі шляхом організації освітнього процесу із використанням технологій дистанційного навчання, що не передбачають відвідування Університету з дотриманням вимог наказу ТНЕУ № 128 від 27 березня 2020 року «Про продовження карантину в Університеті».

2. З метою забезпечення життєдіяльності Університету на період карантину запровадити гнучкий режим робочого часу працівникам, зазначеним у додатку № 1. Застосування гнучкого режиму робочого часу не

тягне за собою змін в нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав таких працівників.

3. Іншим працівникам Університету (крім тих, котрі визначені пунктами 1 і 2 цього наказу) на період карантину перебувати вдома та дотримуватись вимог нормативно-правових актів України з питань запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19. Вказані особи повинні відповідати на запити свого керівника, виконувати їх доручення, перевіряти електронну пошту та оперативно відповідати на запити, листи тощо.

4. Працівників Університету, визначених пунктом 3 цього наказу, вважати такими, що не виходять на роботу у зв'язку з простоєм.

5. Бухгалтерії Університету (Г.Гугул):

5.1. оплату праці дистанційної роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету забезпечити в повному обсязі та в строки, визначені трудовим законодавством і діючими трудовими договорами;

5.2. час простою на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачувати з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) у відповідності до ст. ст. 60 та 113 Кодексу законів про працю України.

6. Відділу кадрів (О.Гродська) забезпечити:

6.1. інформування усіх працівників Університету, які досягли 60-річного віку, про необхідність дотримання вимог самоізоляції;

6.2. контроль за обліком робочого часу працівників Університету, яким встановлений гнучкий режим робочого часу.

7. Наказ ТНЕУ «Про організацію роботи працівників Університету в умовах карантину» № 71-К/тр від 23 березня 2020 р. вважати таким що втратив чинність.

8. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Ректор

Андрій КРИСОВАТИЙ

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор
Начальник ВК
Головний бухгалтер
Начальник ЮВ

Микола ШИНКАРИК
Ольга ГРОДСЬКА
Ганна ГУГУЛ
Людмила ТРУФАНОВА