

**Аналітичний звіт**  
**за результатами громадського обговорення ОПП «Управління персоналом» за спеціальністю 073 Менеджмент**  
**галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
1.	ОК34 “Елементи дуальної освіти”	Вилучити дану ОК34 “Елементи дуальної освіти”	Адміністрація ЗВО	Повністю враховано	На виконання рішення Вченої ради ОК “Елементи дуальної освіти” вилучено з даної ОПП, також дану ОК вилучено з ОПП 2023 р. Вивільнені кредити перерозподілено між освітніми компонентами. ОПП (зі змінами) подати на затвердження Вченої ради університету
2.	ОК33 “Міждисциплінарна курсова робота”	Вилучити дану ОК33 “Міждисциплінарна курсова робота”	Адміністрація ЗВО	Повністю враховано	На виконання рішення Вченої ради ОК “Міждисциплінарна курсова робота” вилучено з даної ОПП, також дану ОК вилучено з ОПП 2021, 2022 та 2023 років. Вивільнені кредити перерозподілено між освітніми компонентами. ОПП (зі змінами) подати на затвердження Вченої ради університету
3.	Програмні компетентності	Для встановлення відповідності набутих здобувачами компетентностей вимогам стандарту вищої освіти доцільно, щоб ОК “Кваліфікаційна робота” закривала усі програмні компетентності та програмні результати навчання	Олександр ШУБАЛИЙ – д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри економіки Луцького національного технічного університету	Враховано	Включено, по можливості, програмні компетентності та програмні результати навчання в ОК “Кваліфікаційна робота”
4.	Придатність випускників до	Рекомендовано у частині розділу 4, де вказано, які	Галина ЛОПУШНЯК – д-р екон. наук, професор,	Повністю враховано	В розділі 4 – Придатність випускників до працевлаштування виокремлено

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
	працевлаштування	первинні посади може займати фахівець, виокремити лише ті, які стосуються першого (бакалаврського) рівня вищої освіти	завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана		первинні посади, які може займати фахівець (за ДК 003:2010), що стосуються першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
5.	Форма атестації здобувачів вищої освіти	Доцільно зазначити місце збереження електронних варіантів кваліфікаційних робіт	Галина ЛОПУШНЯК – д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана	Повністю враховано	В розділі 3 – Форма атестації здобувачів вищої освіти зазначено, де розміщені електронні варіанти кваліфікаційних робіт
6.	Перелік ОК	Рекомендовано розширити перелік освітніх компонент, з урахуванням вимог сьогодення щодо посилення відповідальності за особисту та колективну безпеку і усвідомлення необхідності обов’язкового виконання в повному обсязі всіх заходів гарантування безпеки праці на робочих місцях у кризових та надзвичайних ситуаціях. Введення ОК “Безпека персоналу” дозволить підсилити унікальність освітньої програми	Ліана ДАНИЛИШИН – інспектор з кадрів ТОВ “М’ясокомбінат Тернопільський”	Повністю враховано	Введено ОК “Безпека персоналу” в ОПП 2024 р.

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
7.	ОК29 “Управління трудовою поведінкою”	Рекомендовано ввести в ОПП ОК “Управління трудовою поведінкою” і закріпити за нею компетентності та програмні результати навчання	Сергій НАДВИНИЧНИЙ – д-р екон. наук, професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу	Повністю враховано	Враховуючи нові умови та сучасні виклики вивчення поведінки працівників у робочому середовищі з метою задоволеності нею введено ОК29 “Управління трудовою поведінкою” та закріплено за нею ЗК11, СК14, СК15, ПРН4, ПРН10, ПРН16, ПРН12, ПРН15, ПРН9, ПРН14
8.	Змістове наповнення	Рекомендується зосередити більшу увагу на формуванні у фахівців навичок створення команд та управління міжособистісними відносинами в них, що є ключовим для успішного керівництва та досягнення бізнес-цілей, забезпечує стабільність у роботі організації, сприяє підвищенню продуктивності. Зазначене є підставою для включення до блоку обов’язкових дисциплін ОПП освітньої компоненти “Управління командами”	Юлія КАРПЕНКО – канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту організацій Одеського національного економічного університету	Враховано	Для повноцінного формування СК9 та ПРН17 введено до блоку обов’язкових дисциплін циклу професійної підготовки ОК “Управління командами”, а також дану ОК включено в ОПП 2022 та 2023 років. ОПП (зі змінами) подати на затвердження Вченої ради університету
9.	Змістове наповнення	Під час вирішення конкретних економічних ситуацій важливо вміти тлумачити і застосовувати нормативні акти, грамотно давати оцінку юридичним фактам. Тому необхідним є посилення навичок	Ігор ДУТКА – директор ТОВ “ДАРТ”	Враховано	Підсилено формування СК13 та ПРН9, ПРН14 через оновлення назви та змісту ОК “Право”

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
		менеджера орієнтуватися в нормативно-правовому середовищі, в якому діє компанія. У цьому контексті доцільним є зміна змістового наповнення та зміна відповідно назви ОК “Господарське право” на ОК “Право”			
10.	Змістове наповнення	Для того, щоб бути ефективними, організованими та стійкими до стресу, що сприятиме загальному успіху організації, менеджери повинні знати технології управління часом. Тому необхідним є посилення навичок професійної та особистісної організації часового ресурсу майбутнього фахівця. У цьому контексті доцільним є введення до блоку обов’язкових дисциплін ОПП освітньої компоненти “Тайм-менеджмент”	Михайло ШКІЛЬНЯК – д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу; здобувачі ОПП	Враховано	Підсилено формування СК8 та ПРН9 через введення ОК “Тайм-менеджмент”
11.	Змістове наповнення	Для розвитку компетентного, ефективного та успішного менеджера, здатного досягати високих	Олена ЛЕВЧУК – начальник відділу кадрів ТОВ «Гервікнопласт»	Враховано	Для повноцінного формування СК5, СК9 та ПРН3, ПРН8-9, ПРН17 введено до блоку обов’язкових дисциплін циклу професійної підготовки ОК “Організація діяльності менеджера”

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
		результатів у своїй професійній діяльності необхідно мати навички самоменеджменту та управління особистими ресурсами. Зазначене є підставою для включення до блоку обов'язкових дисциплін ОПП освітньої компоненти “Організація діяльності менеджера”			
12.	ОК34 “Ринок праці і зайнятість”	Студентам в умовах мінливої соціально-економічної ситуації в країні варто глибше розуміти особливості функціонування ринку праці. Відповідно доцільно замінити ОК “Економіка праці та соціально-трудова відносини” на ОК “Ринок праці і зайнятість”	Андрій КОЦУР – канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, в.о. декана факультету економіки та управління	Повністю враховано	Замінено ОК “Економіка праці та соціально-трудова відносини” на ОК “Ринок праці і зайнятість” і закріплено за нею компетентності такі, як ЗК11, ЗК14, СК6 та програмні результати ПРН12, ПРН15-17
13.	ОК37 “Кадрове адміністрування”	Для посилення практикоорієнтованості навчання, відповідно до інноваційних змін варто замінити ОК “Служба управління персоналом” на ОК “Кадрове адміністрування”	Євген КАЧАН – канд. екон. наук, професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу	Повністю враховано	Замінено ОК “Служба управління персоналом” на ОК “Кадрове адміністрування” і закріплено такі компетентності, як СК20-21 та програмні результати ПРН22-23
14.	ОК2. “Історія та культура України”	Перейменувати ОК “Історія та культура України” на ОК “Історія державності та культури України”	Завідувач кафедри інформаційної та соціокультурної діяльності Ірина НЕДОШИТКО	Повністю враховано	ОК “Історія та культура України” перейменовано на ОК “Історія державності та культури України” у зв'язку з російською агресією, варто детальніше вивчати державотворчі

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
					процеси в Україні
15.	ЗК2. "... використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового образу життя"	Ввести ОК "Фізичне виховання"	Адміністрація ЗВО	Повністю враховано	На виконання рішення Вченої ради ЗВО до даної ОПП додано ОК "Фізичне виховання", оскільки вона формує ЗК2, а саме: "... використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового образу життя", передбачену стандартом вищої освіти України
16.	Змістове наповнення	Зважаючи на Наказ Міністерства освіти і науки України від 13.06.2024 року щодо внесення змін до деяких стандартів вищої освіти, зокрема, у стандарті вищої освіти зі спеціальності 073 "Менеджмент" галузі знань 07 "Управління та адміністрування" для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, затвердженому наказом Міністерства освіти і науки України від 29.10.2018 №1165, позицію "Загальні компетентності" розділу "IV Перелік компетентностей випускника" доповнити пунктом 16 такого змісту: "ЗК16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись	Михайло ШКІЛЬНЯК – Голова групи забезпечення спеціальності 073 Менеджмент, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, д-р екон. наук, професор	Враховано	Позицію "Загальні компетентності" розділу "6 – Програмні компетентності" даної ОПП доповнено пунктом 16 такого змісту: "ЗК16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів не доброчесності"

№ з/п	Складові ОП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
		принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності”, пропонується ввести ЗК16 в дану ОПІ			