

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за результатами громадського обговорення ОПП «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальність 073
Менеджмент
галузь знань 07 Управління та адміністрування

№ п/п	Компетентності і результати навчання	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
1.	<p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p>	<p>посилити увагу в ОПП на формуванні комунікативних та лідерських якостей в процесі управління</p>	<p>Михайло ПРИТУЛЯК - Директор ТОВ «ПШЛ ГРУП»</p>	<p>Враховано</p>	<p>Підсилено формування ПРН 7, ПРН 10 через удосконалення змістового наповнення ОК 3 «Менеджмент організації»</p>
2.	<p>Каталог вибіркового дисциплін, які забезпечують формування м'яких навичок (softskills)</p>	<p>Розширити перелік вибіркового дисциплін з метою врахування інтересів здобувачів вищої освіти в контексті набуття ними додаткових м'яких навичок</p>	<p>Єлизавета ЗАЯРНА, Лілія СКОПЕЦЬКА – здобувачі вищої освіти другого (магістерського) рівня ОПП «Менеджмент»</p>	<p>Враховано</p>	<p>Розширено перелік вибіркового дисциплін (за вибором здобувачів вищої освіти), що дозволить сформувати м'які навички</p>

		(softskills).			
3.	Розширити перелік баз практики	Забезпечити розвиток практико-орієнтованої підготовки фахівців через розширення переліку баз практики шляхом укладення відповідних договорів з метою набуття фахових компетентностей на підприємствах, установах, організаціях різних організаційно-правових форм.	Василь УЛІШАК, Олег БОГАЧ –випускники ОПП «Менеджмент»,	Враховано	Розширено перелік баз практики, укладено угоди про співпрацю
4.	Набуття практичних навичок використання сучасних методик конкурентного аналізу в умовах функціонування сучасних організацій, розроблення стратегій конкуренції і засобів їх реалізації	Посилити увагу на формуванні практичних навичок використання сучасних методик конкурентного аналізу в умовах функціонування сучасних організацій, розроблення стратегій конкуренції і засобів їх реалізації.	Тарас ВАСИЛЬЦІВ - завідувач відділу проблем соціально-гуманітарного розвитку регіонів ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України», доктор економічних наук, професор	Враховано частково	Введено в каталог вибіркової дисципліни – дисципліну «Управління конкурентоспроможністю організації»
5.	ЗКЗ. Навички використання інформаційних комунікаційних технологій. СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та	В зв'язку з необхідністю концентрації зусиль здобувачів на написанні кваліфікаційної роботи та посилення вибіркової компоненти вивести з ОПП ОК 8 «Міждисциплінарна курсова робота» та збільшити обсяг вибіркової складової.	Адміністрація ЗУНУ	Враховано	Вилучено ОК 8 «Міждисциплінарна курсова робота»

<p>міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>				
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

<p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>СК11. Здатність розв'язувати складні задачі та проблеми у системі корпоративного управління за невизначеності умов та вимог.</p> <p>СК12. Здатність розробляти алгоритми реалізації змін та застосовувати інноваційні технології менеджменту з метою узгодження інтересів кожного учасника корпоративних відносин.</p>				
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--