

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

За результатами громадського обговорення освітньо-професійної програми
«Менеджмент закладів охорони здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування

№ п/п	Компетентності і програмні результати навчання	Пропозиції	Стейкхолдери	Результати обговорення	Обґрунтування
1	2	3	4	5	6
1.	СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	Звернути увагу на механізм використання рамки цифрових компетенцій у функціональній діяльності працівників закладів охорони здоров'я	Забаштанський Максим Миколайович, доктор економічних наук, професор, директор навчально-наукового інституту бізнесу, природокористування і туризму, Національний університет "Чернігівська політехніка",	Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 22 від 16.04. 2024р.	Підсилено ПРН7 «Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті» та ПРН8 «Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією» в частині вдосконалення змістового наповнення робочих програм «Організація діяльності закладів охорони здоров'я» та «Ділові комунікації на ринку медичних послуг (іноземною мовою)» щодо використання цифрових інструментів в системі охорони здоров'я .
2.	СК 13. Здатність до впровадження нових підходів та технологій організаційного управління та проведення організаційних змін	Звернути увагу на використання інноваційних підходів до управління та проведення організаційних змін.	Васильців Тарас Григорович, доктор економічних наук, професор, завідувач відділу проблем соціально-гуманітарного розвитку регіонів	Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного	Підсилити програмні результати навчання ПРН14 «Вміти організовувати якісне надання медичних послуг закладом охорони здоров'я» та ПРН15 «Використовувати новітні підходи та

1	2	3	4	5	6
			Державної установи «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України»	управління та персоналу № 22 від 16.04. 2024 р.	технології організаційного управління та проведення організаційних змін» шляхом поглиблення навчально-методичного забезпечення ОК3 «Менеджмент закладів охорони здоров'я», ОК4 «Економічне та фінансове забезпечення діяльності закладів охорони здоров'я», ОК7 «Організація діяльності закладів охорони здоров'я» в частині доповнення кейсами щодо використання нових підходів до управління ЗОЗ та впровадження організаційних змін.
3.	СК 11. Здатність організувати діяльність закладу охорони здоров'я для забезпечення його конкурентоспроможності.	Звернути увагу на використання інструментарію стратегічного планування та маркетингового інструментарію в управлінні закладами охорони здоров'я в умовах сучасних викликів безпекового характеру	Лідії БРИЧКИ, директор ТОВ «Веста Плюс Стоматологія».	Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 23 від 23.04. 2024 р.	Підсилити програмні результати ПРН14. «Вміти організувати якісне надання медичних послуг закладом охорони здоров'я», ПРН15 «Використовувати новітні підходи та технології організаційного управління та проведення організаційних змін» шляхом розширення змістового наповнення та поглиблення навчально-методичного забезпечення ОК3 «Менеджмент закладів охорони здоров'я», ОК6 «Управління наданням медичних послуг» за рахунок розробки відповідних управлінських ситуацій.

1	2	3	4	5	6
4.	СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.	Звернути увагу на використанні інструментарію управління медичним закладом в умовах кластеризації	Олега КОБРИН, дитячий лікар-невропатолог «Тернопільська міська дитяча комунальна лікарня».	Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 23 від 23.04. 2024 р.	Підсилено формування ПРН 6 «Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність» та ПРН 13 «Вміти планувати і здійснювати організаційне, інформаційне, аналітичне, методичне, матеріальне, фінансове, комунікаційне та кадрове забезпечення установи (підрозділу)» в частині розширення змістового наповнення програм ОК3-К7 в частині напрацювання дієвих адаптивних механізмів управління медичним закладом в умовах кластеризації та ОК8 в частині розширення переліку тем випускних кваліфікаційних робіт
5.	СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.	Звернути увагу на підтримці ментальної складової кадрового забезпечення працівників закладів охорони здоров'я.	Іван МИКОЛАЙШИН, в.о. директора КНП ВСР «Тернопільська центральна районна лікарня» .	Враховано частково, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 18 від 19.03. 2024р.	Підсилити ПРН 13 «Вміти планувати і здійснювати організаційне, інформаційне, аналітичне, методичне, матеріальне, фінансове, комунікаційне та кадрове забезпечення установи (підрозділу)» в частині розширення змістового наповнення програми ОК7. Передбачити залучення фахівців до проведення гостьових лекцій в рамках Школи лідерів ефективного

1	2	3	4	5	6
					управління щодо профілактики професійного вигорання та підтримки ментального здоров'я в умовах воєнного стану працівниками ЗОЗ.
6.	ПРН14. Вміти організувати якісне надання медичних послуг закладом охорони здоров'я.	Передбачити розгляд питань організаційно-економічного супроводу надання реабілітаційних послуг закладами охорони здоров'я	Іван МИКОЛАЙШИН, в.о. директора КНП ВСР «Тернопільська центральна районна лікарня» .	Враховано частково, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 18 від 19.03. 2024р.	Підсилити програмні результати ПРН14. «Вміти організувати якісне надання медичних послуг закладом охорони здоров'я», шляхом розширення змістового наповнення та поглиблення навчально-методичного забезпечення ОК6 «Управління наданням медичних послуг» за рахунок розробки відповідних управлінських ситуацій та кейсів.
7.	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.	В зв'язку з необхідністю концентрації зусиль здобувачів на написанні кваліфікаційної роботи та посилення вибіркової компоненти вивести з ОПП ОК «Написання курсової роботи» та збільшити обсяг вибіркової складової.	Адміністрація ЗУНУ	Враховано протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 18 від 19.03. 2024 р.	Збільшено обсяг вибіркової складової на 2 кредити до 25 кредитів та збільшено на 2 кредити обсяг основної компоненти до 65 кредитів.

1	2	3	4	5	6
8.		<p>Активізувати участь слухачів ОПП у студентській науковій роботі шляхом написання ними наукових робіт.</p> <p>Розширити тематику кваліфікаційних робіт з урахуванням сучасних викликів цифровізації, потреб медичної реформи та викликів безпекового характеру</p>	<p>Гарант ОПП д.е.н., професор Желюк Т.Л.. Здобувачі другого (магістерського) рівня вищої освіти (Яремко Сергій, Сович Іван, Клименко Христина, Наклюцька Оксана). Гарант ОПП д.е.н., професор Желюк Т.Л.. Здобувачі другого (магістерського) рівня вищої освіти (Яремко Сергій, Сович Іван, Клименко Христина, Наклюцька Оксана).</p>	<p>Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 18 від 19.03. 2024 р.</p>	<p>Оновлено перелік тем кваліфікаційних робіт, включено студентів денної форми навчання у проблемну студентську наукову групу за напрямком «Модернізація публічного управління та менеджменту закладів охорони здоров'я».</p>

Завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, д. е. н. професор



Михайло ШКІЛЬНЯК

Гарант ОПП, д.е.н., професор



Тетяна ЖЕЛЮК