

Аналітичний звіт
за результатами громадського обговорення освітньо-професійної програми
«Управління персоналом» (проект) другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування

| № п/п | Складові ОПП | Пропозиції | Стейкхолдер | Результати обговорення | Обґрунтування |
|-------|--|--|---|------------------------|--|
| 1. | ОК 8 «Міждисциплінарна курсова робота» | Вилучити дану ОК 8 «Міждисциплінарна курсова робота» | Адміністрація ЗВО | Повністю враховано | На виконання рішення Вченої ради ОК “Міждисциплінарна курсова робота” вилучено з даної ОПП, а кредити перерозподілено між освітніми компонентами |
| 2. | СК13. Здатність до визначення і аналізу потреб організації щодо навчання, кар’єрного зростання, підвищення професійного рівня, набуття нових знань та інтелектуального розвитку персоналу; СК14. Здатність розробляти навчальні плани і програми розвитку працівників, обґрунтовувати форми і методи навчання; планувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації персоналу організації. | В умовах сучасних викликів розвивати компетенції працівників з використанням персоналізованих, цифрових інструментів онлайн-навчання | Юлія МИСЬКІВ – HR бізнес партнер «Контіненталь ФАРМЕЗ ГРУП» | Враховано | Враховано у змістовому наповненні ОК 7 «Управління розвитком персоналу» ПРН17. Вміти оцінювати результати власної роботи і нести відповідальність за особистий професійний розвиток, складати індивідуальні плани розвитку працівників, враховуючи результати оцінки особистих та професійних здібностей |
| 3. | Бази переддипломної практики | Забезпечити розвиток практико-орієнтованої підготовки фахівців через розширення переліку баз практики шляхом укладення | Людмила БАЛЯК – випускниця другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Управління персоналом». | Враховано | Розширено перелік баз практики |

| | | | | | |
|----|--|---|--|--------------------|--|
| | | відповідних договорів з метою набуття фахових компетентностей. | | | |
| 4. | Каталог вибірових дисциплін, які забезпечують формування м'яких навичок (softskills) | Варто акцентувати увагу на вибірковій складовій ОПП та доцільності внесення вибірових компонент «Управління емоційним інтелектом» та «Управління знаннями». | Дмитро ШУШПАНОВ – доктор економічних наук, д-р екон. наук, професор, завідувач відділу демографічного моделювання та прогнозування Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України | Враховано повністю | Розширено перелік вибірових дисциплін (за вибором здобувачів вищої освіти) |

Заслухано та погоджено на засіданнях кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу: протокол № 18 від 19.03.2024 р.; протокол № 23 від 23.04.2024 р.

Гарант ОПП

Світлана ПРОХОРОВСЬКА