

Міністерство освіти і науки України
ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва
Західноукраїнського національного університету»

погоджую
Директор ВСП «ЧФКЕП ЗУНУ»
Т.Т. Жовковська
"30" 08 2023 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Економіка праці та соціально трудові відносини»

Спеціальність

076 "Підприємництво, торгівля та
біржова діяльність",
071 "Облік та оподаткування",
072 "Фінанси, банківська справа та
страхування"

Галузь знань

07 Управління та адміністрування

Кваліфікація

Освітньо-професійний ступінь
фаховий молодший бакалавр із
підприємництва, торгівлі та біржової
діяльності,
Освітньо-професійний ступінь
фаховий молодший бакалавр із обліку
та оподаткування,
Освітньо-професійний ступінь
фаховий молодший бакалавр із
фінансів, банківської справи та
страхування

Чортків – 2023 р.

Робоча програма з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» для студентів за галуззю знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальностями 071 «Облік та оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та біржова діяльність», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», освітньо-професійного ступеня «фаховий молодших бакалавр», «30» серпня 2023 року.

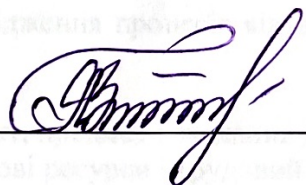
Програма складена на підставі:

Стандарту фахової передвищої освіти України, освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр, галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 071 «Облік та оподаткування» / Л.В. Тітенко, Н.В. Денисюк, Т.П. Гринчук, С.М. Камінська, О.О. Комліченко, І.М. Матеуш, О.В. Ніколенко, Н.І. Пластун, Т.В. Романенко, затвердженої Наказом МОНу № 698 від 22.06.2021

Стандарту фахової передвищої освіти України, освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр, галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» / Ю.Б. Рудницька, Т.Д. Нечипоренко, А.І. Макушевич, Я.В. Гринчій, І.І. Грубінка, Л.І. Кошулько, С.Б. Смерека, О.А. Ушакова, Г.В. Шишкіна, затвердженої Наказом МОНу № 700 від 22.06.2021

Стандарту фахової передвищої освіти України, освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр, галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» / Л.П. Марчишин, О.В. Бурденюк, І.А. Мартирисян, С.М. Крапостіна, Н.Ф. Болотська, Т.А. Гайбура, І.Б. Лецик, О.С. Майорова, Н.В. Правда, затвердженої Наказом МОНу № 704 від 22.06.2021

Автор:

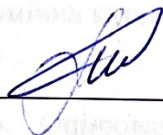


Я.В. Петльована

Робоча програма затверджена на засіданні циклової комісії обліку та оподаткування.

Протокол № 1 від 30 серпня 2023 р.

Голова циклової комісії:



Н.В. Леоненко

Циклова комісія обліку та оподаткування

Форма навчання	Нормативні дані:							
	Курс	Семестр	Лекції (год)	Практичні семінарські	Індивідуальна робота	Самостійна робота	Загальний обсяг годин	Екзамен/залік
Денна	2	4	30	15	3	102	150	залік

Пояснювальна записка

Метою дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є формування комплексу теоретичних знань і умінь студентів щодо системного оцінювання діяльності організацій, виявлення внутрішніх резервів раціонального використання матеріальних трудових і фінансових ресурсів, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу підприємства.

Завданнями дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є теоретична підготовка студентів з таких питань:

- формування знань про закономірності розвитку ринку праці та особливості зайнятості населення в економіці;
- набуття навиків з організації трудових процесів у різних галузях реальної економіки;
- оволодіння прийомами й методами нормування праці вивчення мотиваційної поведінки працівників, уміння застосовувати адекватні для даних умов системи оплати праці;
- з'ясування механізму зростання продуктивності й ефективності праці; - оволодіння способами аналізу соціальних процесів та вміння користуватись прийомами соціального партнерства;
- надання студентам ґрунтовних знань з питань оплати праці та регулювання заробітної плати;
- ознайомлення з досвідом роботи міжнародних організацій у сфері соціально-трудових відносин;
- дослідження процесів відтворення робочої сили та вивчення механізмів регулювання ринку праці.

Зміст дисципліни

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини».

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Соціальне партнерство

Тема 5. Організація праці

Тема 6. Нормування праці

Тема 7. Продуктивність та ефективність праці

Тема 8. Резерви зростання продуктивності праці

Тема 9. Політика доходів населення

Тема 10. Економічна сутність та регулювання заробітної плати

Тема 11. Ринок праці та його регулювання.

Тема 12. Ринок праці та його складові.

Тема 13. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Тема 14. Безробіття як соціально-економічна категорія.

Тема 15. Міжнародна організація праці.

Форми поточного контролю. Оцінювання домашніх самостійних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Самостійна робота студентів. Самостійна робота студентів є основним видом засвоєння навчального матеріалу у вільний від аудиторних занять час. Метою цієї форми навчання є вироблення у майбутніх спеціалістів навичок і вмінь працювати з літературою, вести пошукову

роботу, знаходити стрижневі аспекти проблем, що потребують ґрунтовного засвоєння та осмислення, здатності формувати власну позицію щодо дискусійних ідей чи концепцій, аргументовано її доводити.

Предметом самостійної роботи студентів є опрацювання ними як окремих тем програми курсу, так і деяких розділів, підготовка доповідей і повідомлень. При контролі виконання завдань для самостійної роботи оцінюванню можуть підлягати опрацьовані теми загалом чи окремі питання; першоджерела, конспекти відповідей на питання, винесені на семінарські заняття тощо.

ЛІТЕРАТУРА

1. Буряк П. Ю., Карпінський Б. А., Григор'єва М. І. Економіка праці й соціально-економічні відносини: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
2. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. – К.: Знання, 2010. – 310 с.
3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – 4-те вид., оновлене. – К.: Знання, 2009. – 392 с.
4. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Підручник / Шкільов О.В., Барабан С.С., Ярославський В.А., Гаврилюк І.П., Балан О.Д., Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Ібатуллін М.І., Гапоненко Н.В., Мельянцева Л.В. За ред. д-ра екон. наук, проф. Шкільова О.В. – К.: Четверта хвиля, 2008. – 472 с.
5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.-метод. посібник / За заг. ред. проф. Качана Є.П. - Тернопіль: ТДЕУ, 2006. – 373 с.
6. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Кондор, 2006. – 432 с.
7. Калина А.В. Економіка праці: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. – К.: МАУП, 2004. – 272 с.
8. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2004. – 230 с.
9. Ланченко Є.О. Формування системи соціально-трудових відносин у аграрному секторі економіки: монографія. К.: ЦП “Компринт”, 2019. - 556 с.
10. Ланченко Є.О., Тимошенко М.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – Житомир: Полісся, 2010. – 280 с.
11. Лукашевич В.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. вид. 2-ге, стереотипн. – Львів: „Новий Світ-2000”, 2006. – 248 с.
12. Махсма М. Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – К.: Атака, 2005. – 304 с.
13. Назарова Г. В., Агавердієва Х. Ф., Аграмакова Н. В. та ін. Економіка праці: навч. посіб. / за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.
14. Пилипенко С.М., Пилипенко А.А., Отенко І.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Навч. посібник. – Харків: Вид. ХДЕУ, 2004. – 244 с.
15. Практикум з економіки праці і соціально-трудових відносин: навч. Посібник / В.А. Ткачук, Є.О. Ланченко, Т.О. Костюк. – К.: НУБіП України, 2018. – 555 с
16. Червінська Л.П. Економіка праці: Навч. посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 216 с.
17. Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Губін К. Г. та ін. Соціальна держава: досвід політико-економічного аналізу: моногр. / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: «Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2012. 275 с.

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ “ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ”

ТЕМА 1. Об’єкт, предмет та завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

Праця як об’єкт вивчення дисципліни. Сутність категорії “праця” та її характеристики. Роль праці у розвитку людини і суспільства. Зміст і характер праці. Види праці та їх характеристики. Еволюція праці як чинника виробництва. Праця і науково-технічний прогрес. Гуманізація праці. Управління суспільною працею. Формування і розвиток предмета дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини». Завдання, які вирішує дисципліна. Місце і значення дисципліни для фундаментальної підготовки бакалаврів. Науково-методологічні засади дисципліни. Взаємозв’язки з іншими дисциплінами та науками: економічними, правовими, соціологічними, філософськими, математичними, управлінськими та психологічними.

ТЕМА 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Населення як соціально-економічна категорія. Відтворення населення і його характеристики (показники). Трудові ресурси як соціально-економічна і статистична категорія. Структура людських ресурсів. Економічно активне і економічно неактивне населення. Трудовий потенціал: сутність, показники, структура. Формування і розвиток трудового потенціалу. Взаємозв’язок показників, що характеризують населення, людські ресурси, трудовий потенціал. Людський капітал як соціально-економічна категорія. Розвиток і використання людського капіталу. Індекс людського розвитку: методологія визначення, призначення, сфера використання.

ТЕМА 3. Соціально-трудові відносини як система.

Соціальна сутність соціально-трудових відносин як системи у сучасних умовах господарювання. Чинники формування соціально-трудових відносин. Сторони, суб’єкти і рівні соціально-трудових відносин. Предмети і типи соціально-трудових відносин. Методи регулювання соціально-трудових відносин.

ТЕМА 4. Соціальне партнерство

Поняття та сутність соціального партнерства. Засади соціального партнерства, вироблені МОП, їх сутність. Нормативно-правові та організаційні проблеми становлення системи соціального партнерства в Україні.

ТЕМА 5. Організація праці

Суть, зміст і завдання організації праці. Поділ та кооперація праці на підприємстві. Сутність нормування праці та його значення. Виробнича операція як об’єкт нормування праці. Структура робочого дня виконавця. Методи вивчення затрат робочого часу. Поняття про нормативи праці, вимоги до них.

ТЕМА 6. Нормування праці

Види норм праці, їх розрахунок. Методи нормування праці.

ТЕМА 7. Продуктивність та ефективність праці

Сутність продуктивності та ефективності праці. Показники виміру продуктивності праці, вимоги до них. Методи вимірювання продуктивності праці. Поняття чинників та умов підвищення продуктивності праці. Резерви зростання продуктивності праці.

ТЕМА 8. Резерви зростання продуктивності праці

Фактори і резерви підвищення продуктивності праці.

ТЕМА 9. Політика доходів населення

Сутність вартості робочої сили. Доходи населення та джерела їх формування.

ТЕМА 10. Економічна сутність та регулювання заробітної плати

Сутність заробітної плати як соціально-економічної категорії. Функції заробітної плати. Принципи та елементи організації заробітної плати. Державне регулювання оплати праці. Договірне регулювання оплати праці. Форми і системи заробітної плати. Загальні поняття форм і систем заробітної плати. Тарифна система оплати праці. Призначення і склад тарифної системи. Тарифно-кваліфікаційні довідники, їх призначення, структура, зміст. Тарифні ставки, їх економічне значення, види. Тарифні сітки, їх призначення, різновиди. Оплата праці керівників, спеціалістів та службовців. Шляхи удосконалення тарифної системи оплати праці. Сутність систем відрядної форми оплати праці. Системи почасової форми оплати праці. Оплата праці в бригадах. Організація преміювання працівників. Гнучка, безтарифна та контрактна системи оплати праці.

ТЕМА 11. Ринок праці та його регулювання

Ринок праці: сутність, зміст і структура. Механізм функціонування ринку праці. Сегментація ринку праці. Гнучкість ринку праці. Національні ринки праці: співвідношення внутрішнього і зовнішнього. Попит і пропозиція на ринку праці. Безробіття. Регулювання ринку праці. Пасивна і активна політика на ринку праці. Державна служба зайнятості, її роль у регулюванні ринку праці.

ТЕМА 12. Ринок праці та його складові.

Поняття та основні елементи та функції ринку праці. Попит на ринку праці.

ТЕМА 13. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Нормативно-правове забезпечення управління персоналом в системі соціально-трудових відносин на макrorівні. Персонал організації як об'єкт управління. Мета і завдання управління персоналом. Кадрова політика організації. Професійна і соціальна адаптація кадрів. Мотивація і стимулювання праці. Ефективність управління персоналом.

ТЕМА 14. Безробіття як соціально-економічна категорія.

Безробіття як економічна категорія. Факторами формування безробіття. Види безробіття. Запобігання безробіттю серед молоді.

ТЕМА 15. Міжнародна організація праці.

Міжнародна організація праці. Історія становлення та розвитку Міжнародної організації праці. Організаційна структура Міжнародної організації праці. Цілі і основні напрямки діяльності Міжнародної організації праці. Основні Конвенції МОП. Поняття і основні риси глобалізації. Сучасні світові тенденції розвитку соціально-трудових відносин. Зарубіжний досвід регулювання соціально-трудових відносин у сфері зайнятості. Проблеми формування і розвитку соціально-трудових відносин в Україні.

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва розділу і тема	Кількість годин	Календарні строки вичення		
		БОч-21	ФБСч-21	ПТБДч-21
Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	2 лек			
Теоретичні аспекти дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	1 сем			
Сутність поняття «праця». Обов'язкові елементи, що містить процес праці як чинник виробництва. Соціальний та функціональний зміст праці. Соціально-економічна сутність категорії «характер праці». Класифікація видів праці за критеріями.	10 с/р			
Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	2 лек			
Трудові ресурси країни та їх оцінка	1 сем			
Поняття економічними науками характеристики людських ресурсів. Працездатний вік. Трудові ресурси. Населення, що до них відносяться. Економічно активне населення. Фази процесу відтворення робочої сили. Види руху населення. Режими відтворення населення. Трудовий потенціал і його компоненти Показники трудового потенціалу підприємства.	10 с/р			
Визначення поняття «людський капітал». Оцінка доцільності інвестицій у людський потенціал.	1 інд			
Тема 3. Соціально-трудові відносини як система	2 лек			
Сутність соціально-трудових відносин	1 сем			
Система соціально-трудових відносин. Чинники, що впливають на формування соціально-трудових відносин. Соціальна політика як чинник формування соціально-трудових відносин. Глобалізація економіки як чинник формування соціально-трудових відносин. Сторони і суб'єкти соціально-трудових відносин. Рівні соціально-трудових відносин.	10 с/р			
Колективні та індивідуальні соціально – трудові відносини. Основні принципи соціально-трудових відносин. Сутність методів регулювання соціально – трудових відносин.	1 інд			
Тема 4. Соціальне партнерство	2 лек			
Сутність та основні форми соціального партнерства.	1 сем			
Розвиток соціального партнерства в Україні. Зарубіжний досвід формування системи соціального партнерства.	5 с/р			
Тема 5. Організація праці	2 лек			
Організація праці	1 сем			
Сутність та завдання організації праці. Напрямки організації праці на виробництві. Види поділу праці.	5 с/р			

Тема 6. Нормування праці	2 лек			
Нормування праці	1 сем			
Сутність нормування праці. Завдання щодо покращення роботи з нормування праці на сучасному етапі. Виробнича операція та її основні складові. Класифікація затрат робочого часу. Методи вивчення затрат робочого часу шляхом спостереження. Методи нормування праці. Їх переваги та недоліки.	10 с/р			
Тема 7. Продуктивність та ефективність праці	2 лек			
Показники продуктивності та ефективності праці на підприємстві.	1 сем			
Відмінність між поняттями «продуктивність» та «продуктивність праці». Значення зростання продуктивності праці для економіки країни та добробуту населення. Показники продуктивності праці, їх взаємозв'язок. Переваги та недоліки методів вимірювання продуктивності праці. Чинники, що впливають на зростання продуктивності праці. Темпи зростання продуктивності праці в Україні. Резерви зростання продуктивності праці. Програми управління продуктивністю праці.	10 с/р			
Тема 8. Резерви зростання продуктивності праці	2 лек			
Продуктивність праці та резерви її зростання.	1 сем			
Темпи зростання продуктивності праці в Україні. Резерви зростання продуктивності праці. Програми управління продуктивністю праці.	10 с/р			
Тема 9. Політика доходів населення	2 лек			
Доходи населення	1 сем			
Визначення ринкової вартості послуг робочої сили. Вартість і ціна робочої сили. Сутність поняття «доходи населення».	5 с/р			
Тема 10. Економічна сутність та регулювання заробітної плати	2 лек			
Заробітна плата як соціально-економічна категорія	1 сем			
Економічний зміст заробітної плати. Співвідношення номінальної, реальної заробітної плати та реальних доходів працівників.	5 с/р			
Функції заробітної плати в ринковій економіці. Державне регулювання оплати праці працівників. Сутність генеральних, галузевих, регіональних тарифних угод.	1 інд			
Тема 11. Ринок праці та його регулювання	2 лек			
Регулювання ринку праці	1 сем			
Характеристика основних елементів ринку праці. Індивідуальна робоча сила.	5 с/р			
Тема 12. Ринок праці та його складові	2 лек			
Державне регулювання ринку праці	1 сем			
Методи стимулювання та скорочення попиту на робочу силу. Кон'юнктура ринку праці. Причини та наслідки низької ціни робочої сили в Україні. Відмінність між зовнішнім та внутрішнім ринком	5 с/р			

праці. Сегментація ринку праці. Практичне значення сегментації ринку праці. Основні функції державної служби зайнятості. Міжнародний досвід регулювання зайнятості.				
Тема 13. Соціально-трудова відносина зайнятості	2 лек			
Зайнятість населення та її державне регулювання	1 сем			
Соціально-економічна суть зайнятості. Показники оцінки рівня зайнятості. Економічна та соціальна сутність зайнятості. Основні принципи державної політики зайнятості. Гарантії держави у сфері зайнятості.	5 с/р			
Тема 14. Безробіття як соціально-економічна категорія	2 лек			
Безробіття населення та його державне регулювання	1 сем			
Основні причини та наслідки безробіття в Україні.	5 с/р			
Тема 15. Міжнародна організація праці	2 лек			
Міжнародна організація праці	1 сем			
Основні конвенції МОП	2 с/р			
Всього за IV семестр	Лек – 30 Сем – 15 С/р – 72 Інд - 3			

МЕТОДИ НАВЧАННЯ

У навчальному процесі використовується теоретичний матеріал, в тому числі із використанням мультимедійних та комп'ютерних засобів, практичні, та індивідуальні заняття, групова робота, написання рефератів, як підсумку самостійної роботи студента, а також методи опитування, тестування, ділові ігри, тощо.

МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Поточне тестування та опитування, підсумкове тестування по кожній Рубіжній атестації, директорська контрольна робота.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна:

1. Буряк П. Ю., Карпінський Б. А., Григор'єва М. І. Економіка праці й соціально-економічні відносини: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
2. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. – К.: Знання, 2010. – 310 с.
3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – 4-те вид., оновлене. – К.: Знання, 2009. – 392 с.
4. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Підручник / Шкільов О.В., Барабан С.С., Ярославський В.А., Гаврилюк І.П., Балан О.Д., Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Ібатуллін М.І., Гапоненко Н.В., Мельянова Л.В. За ред. д-ра екон. наук, проф. Шкільова О.В. – К.: Четверта хвиля, 2008. – 472 с.
5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.-метод. посібник / За заг. ред. проф. Качана Є.П. - Тернопіль: ТДЕУ, 2006. – 373 с.
6. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – К.: Кондор, 2006. – 432 с.
7. Калина А.В. Економіка праці: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. – К.: МАУП, 2004. – 272 с.
8. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К: КНЕУ, 2004. – 230 с.
9. Ланченко Є.О. Формування системи соціально-трудових відносин у аграрному секторі економіки: монографія. К.: ЦП “Компринт”, 2019. - 556 с.

10. Ланченко Є.О., Тимошенко М.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Навч. посібник. – Житомир: Полісся, 2010. – 280 с.
11. Лукашевич В.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. вид. 2-ге, стереотипн. – Львів: „Новий Світ-2000”, 2006. – 248 с.
12. Махсма М. Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – К.: Атака, 2005. – 304 с.
13. Назарова Г. В., Агавердієва Х. Ф., Аграмакова Н. В. та ін. Економіка праці: навч. посіб. / за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.
14. Пилипенко С.М., Пилипенко А.А., Отенко І.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Навч. посібник. – Харків: Вид. ХДЕУ, 2004. – 244 с.
15. Практикум з економіки праці і соціально-трудових відносин: навч. посібник / В.А. Ткачук, Є.О. Ланченко, Т.О. Костюк. – К.: НУБіП України, 2018. – 555 с
16. Червінська Л.П. Економіка праці: Навч. посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 216 с.
17. Шевченко Л. С., Гриценко О. А., Губін К. Г. та ін. Соціальна держава: досвід політико-економічного аналізу: моногр. / за ред. Л. С. Шевченко. Харків: «Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2012. 275 с.

Допоміжна:

18. Балабанова Л. В. Стратегічне управління персоналом підприємства [Текст] : навч. посіб. / Л. В. Балабанова, О. В. Стельмашенко ; [Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган – Барановського, Школа маркетинг. менедж.]. – К. : Знання, 2011. – 237 с.
19. Гавкалова Н. Л. Управління витратами на персонал – основа ефективності менеджменту персоналу [Текст] : монографія / Гавкалова Н. Л., Криворучко А. С. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2012. – 230 с.
20. Гільорме Т.В. Моделі управління персоналом підприємства: методологічна платформа та шляхи застосування [Текст] : монографія / Гільорме Т. В., Єлісеєва О. К. ; Дніпропетр. нац. ун-т ім. Олеся Гончара. – Дніпропетровськ : Дробязко С. І., 2016. – 170 с.
21. Завіновська Г. Т. Економіка праці: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц. – К.: КНЕУ, 2003. – 158 с.
22. Залюбінська Л.М. Управління персоналом [Текст] : підруч. для студентів ВНЗ / Л. М. Залюбінська, М. Л. Скорик ; Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова, Ін-т математики, економіки та механіки. – Одеса : ОНУ, 2016. Ч. 1. – 2016. – 250 с.
23. Карпіщенко О І. Економіка праці та соціально-трудові відносини [Текст] : навч. посіб. / О. І. Карпіщенко ; Сум. держ. ун-т. – Суми : Сум. держ. ун-т, 2015. – 389 с.

24. Ким М. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. пособие. Харьков: Точка, 2015. 307 с.

25. Климчук А.О. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу [Текст] : [монографія] / Климчук А. О. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 283 с.

26. Комарницький І. М., Комарницька Г. О. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підруч. Хмельницький: Цюпак, 2016. 423 с.

27. Олійник Т. І., Пахуча Е. В. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. Харків: Друкарня Мадрид, 2019. 279 с

28. Петрашак О. О. Продуктивність праці у сучасних умовах: соціально-економічний аспект [Текст] : [монографія] / О. О. Петрашак ; Чернівець. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. – Чернівці : Рута, 2018. – 183 с.

29. Склярчук Т. В. Економіка праці [Текст] : навч. посіб. / Т. В. Склярчук, Я. В. Панас ; Нац. ун-т «Львів. Політехніка». – Львів : Вид-во Львів. політехніки, 2017. – 226 с.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ

У процесі вивчення дисципліни *“Економіка праці та соціально-трудові відносини”* використовуються наступні методи оцінювання навчальної роботи студентів:

- поточне опитування на практичних заняттях;
- підсумкове тестування з кожного змістовного модуля;
- директорська контрольна робота;
- **залік**/екзамен підсумковий.

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) навчальної дисципліни *“Економіка праці та соціально-трудові відносини”* визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту, %:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (директорська контрольна робота)	Заліковий модуль 3 (підсумкова оцінка за творче завдання та поточне опитування)	Разом
25%	50%	25%	100%

Шкала оцінок:

За шкалою Університету	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A

75-89	добре	BC
60-74	задовільно	DE
35-59	незадовільно з можливістю повторного складання	FX
1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом	F