



Силабус курсу

Аудит персоналу

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Галузь знань – 07 Управління та адміністрування
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: 4 , Семестр: 7

Кількість кредитів: 5, Мова викладання: українська
Керівник курсу

к.е.н., доц. Коцур Андрій Семенович

Кафедра менеджменту, публічного управління та адміністрування

Контактна інформація as.kotsur@gmail.com, +380685151315

Опис дисципліни

Дисципліна «Аудит персоналу» спрямована на формування у студентів системи теоретичних і практичних знань та комплексу компетентностей щодо організації та здійснення аудиту персоналу в організації. Особлива увага приділяється формуванню системи показників, що характеризують різні аспекти управління та використання персоналу, аналізу тенденцій розвитку діяльності працівників, а також виявленню взаємозалежностей між характеристиками персоналу та його продуктивністю. На основі отриманих результатів студенти розроблятимуть управлінські рішення, спрямовані на підвищення ефективності використання трудових ресурсів організації.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	Тема 1. Теоретичні основи аудиту персоналу	Поглибити знання про концептуальні засади аудиту персоналу, ознайомити з основними принципами, цілями та завданнями аудиту	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 2. Методологія аудиту персоналу	Ознайомити з методами та інструментами, що використовуються в процесі аудиту персоналу, а також навчити практичному застосуванню цих методів.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 3. Рівні та інструментарій здійснення аудиту персоналу	Ознайомити з різними рівнями проведення аудиту персоналу та навчити використовувати відповідні інструменти для	Тести, питання, реферати, завдання

		оцінки ефективності управління персоналом на кожному з рівнів.	
4 / 4	Тема 4. Аналіз трудових показників та ресурсів праці як основа аудиту персоналу	Здійснювати детальний аналіз ключових трудових показників (продуктивність праці, плинність кадрів, використання робочого часу) та оцінювати ресурси праці в організації.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 4	Тема 5. Аудит робочих місць та проблем використання працівників	Вміти проводити оцінку ефективності організації робочих місць, аналізувати відповідність займаних посад кваліфікації працівників та виявляти проблеми в використанні трудових ресурсів.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 4	Тема 6. Аудит найму та звільнень персоналу	Вміти аналізувати процеси найму та звільнення персоналу, оцінювати їх ефективність і виявляти проблемні зони в цих процесах.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 7. Аудит розвитку персоналу	Вміти оцінювати процеси навчання, підвищення кваліфікації та кар'єрного росту працівників, а також виявляти сильні та слабкі сторони у системі розвитку персоналу в організації.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 8. Аудит мотивації персоналу	Вміти аналізувати та оцінювати ефективність системи мотивації персоналу в організації, а також виявляти проблеми та можливості для її покращення.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 9. Аудит умов праці, безпеки та здоров'я в умовах сталого розвитку	Вміти оцінювати умови праці, рівень безпеки на робочих місцях та ефективність заходів із охорони здоров'я працівників.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 10. Аудит інтелектуального капіталу	Вміти оцінювати та аналізувати інтелектуальні ресурси організації, включаючи знання, компетенції, інновації та корпоративну культуру	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 11. Аудит витрат на персонал	Вміти аналізувати витрати, пов'язані з управлінням персоналом, включаючи оплату праці, навчання, соціальні пакети, бонуси та інші витрати.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 2	Тема 12. Аудит роботи служб управління персоналом	Вміти проводити оцінку ефективності роботи HR-служб, аналізувати їхню організаційну структуру, функції та вплив на загальну діяльність організації.	

Рекомендовані джерела інформації

1. Аудит персоналу: методичні рекомендації до практичних завдань та самостійної роботи студентів спеціальності 051 «Економіка» першого (бакалаврського) рівня. уклад. О. С. Лебединська. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 69 с.

2. Абесінова О. К. Методи аналізу професійного розвитку персоналу. Креативний простір. 2021. № 4. С. 30-31. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/krpr_2021_4_16
3. Бей Г. В. Аудит персоналу: навчальний посібник. Г. В. Бей. Вінниця, 2017. 216 с.
4. Блохін П.В. Роль HR менеджменту у розвитку компанії. Матеріали 1 Міжнародної науково-практичної конференції. Конкурентні стратегії розвідку України в глобальній економіці. Київ: МУФ. 2018. 9с.
5. Грідін О. В. HR-менеджмент в сучасних організаціях: особливості та перспективи впровадження. Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. Харків, 2017. Вип. 185. С.160-172.
6. Даниленко О. А., Троян Ю.І. Аудит персоналу: практика українських організацій. Економічний простір: Збірник наукових праць. № 144. Дніпро: ПДАБА, 2019. С. 138-155.
7. Дороніна О. А., Рязанов М. Р. Комплексна діагностика персоналу в системі сучасної кадрової політики. URL: <https://jpv.s.donnu.edu.ua/article/view/10331/10242>
8. Збрицька Т.П., Сало Я.В. Аудит персоналу: Навчальний посібник. – Одеса: ОНЕУ, 2019, 381 с.
9. Касич А. О., Черняхівська М. В., Мірошніченко А. М. Сучасні методичні підходи до аналізу використання персоналу підприємства. Фінансовий простір. 2018. № 3. С. 35-42. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin_pr_2018_3_6
10. Климчук А. О. Аналіз демотивуючих факторів впливу на трудову діяльність персоналу підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2019. № 1. С. 139-143. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2019_1_28
11. Кримова М. О. Шаульська Л. В. HR-аналітика як інструмент управління бізнесом в новій економіці. Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (економічні науки). Том 1. Випуск 41. 2020 С. 20-26.
12. Кушнерик О. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. Підприємництво та інновації. 2020. (12). 125-129.
13. Лебедева І. Ю., Томашевская В. О. Підходи до оцінки персоналу як складової аналізу кадрового потенціалу та технології його розвитку. Інвестиції: практика та досвід. 2018. № 12. С. 75-81. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd_2018_12_16
14. Лобза А. В., Бикова А. Л., Погорілий О. І. Аналіз системи винагороди персоналу на підприємстві та шляхи її вдосконалення. Молодий вчений. 2021. № 1(1). С. 64-68. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2021_1\(1\)_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/molv_2021_1(1)_16)
15. Небаба Н. О., Дем'яшкін І. М. Розробка проекту аудиту персоналу як інструменту hr-аналітики в міжнародних компаніях. 2019. № 5. С. 78-82. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2019_5_13
16. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В. В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. Економічний простір. 2020, с. 103-107.
17. Тринчук О. Б. Дослідження аналітичних показників у практиці роботи відділів з персоналу. Вісник соціально-економічних досліджень: зб. наук. праць; за ред. М.І. Зверякова та ін. Одеса : Одеський національний економічний університет. 2018. № 3 (67). С. 199-207.
18. Тринчук О. Б. Дослідження аналітичних показників у практиці роботи відділів з персоналу. Вісник соціально-економічних досліджень. 2018. № 3. С. 199-207. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vsed_2018_3_21
19. Тринчук, О. Б. Дослідження аналітичних показників у практиці роботи відділів з

персоналу. Вісник соціально-економічних досліджень : зб. наук.праць; за ред. : М. І. Зверякова та ін. Одеса : Одеський національний економічний університет. 2018. № 3 (67). С. 199-207.

20. Чебан Т. М., Чебан Є. Е. Методика аналізу витрат на персонал в контексті hr-менеджменту. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2020. № 3. С. 190-195. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2020_3_37

21. Чопко Н. С., Вівчар М. О., Смолій М. В. Стратегічний аналіз рівня залученості та лояльності персоналу в організації. Інфраструктура ринку. 2020. Вип. 40. С. 369-375. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrctr_2020_40_65

22. Шкурко Я. І. Особливості підбору персоналу в сучасних умовах: аналіз компетенцій співробітника в умовах віддаленого робочого місця. Чернігівський науковий часопис. Серія 1 : Економіка і управління. 2019. Вип. 1. С. 69-72. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Chnch_ekon_2019_1_12

23. Шпак О. Г., Скриньковський Р. М. Аналіз продуктивності праці персоналу підприємства і діагностика резервів її зростання. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2017. Вип. 2. С. 62-65. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/sepspu_2017_2_14

24. Cappelli, P. (2017). There's no such thing as big data in HR. Harvard Business Review. URL: <https://hbr.org/2017/06/theres-no-such-thing-as-big-data-in-hr>

25. Nazarova G. V. Mathematical model of efficiency of participative management system. Revista ESPACIOS. 2020. Vol. 41 (issue 15). P. 11-26.

26. Sotnikova Y., Nazarova G., Nazarov N., & Bilokonenko, H. (2021). DIGITAL TECHNOLOGIES IN HR MANAGEMENT. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 42(4), 527-535. URL: <https://doi.org/10.15544/mts.2020.54>

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання: для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, військовий стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу та дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) навчальної дисципліни «Аудит персоналу» визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5
10%	10%	10%	10%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль 1 (Теми 1-5)	Поточне оцінювання	Модульний контроль 2 (Теми 6-12)	Тренінг	Самостійна робота	Екзамен

Середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять (Теми 1-5)	1. Тестові завдання (5 тестів по 4 бали за тест) — макс. 20 балів. 2. Теоретичне питання — макс. 80 балів.	Середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять (Теми 6-12)	1. Тестові завдання (5 тестів по 4 бали за тест) — макс. 20 балів. 2. Теоретичне питання — макс. 80 балів.	Середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час виконання тренінгу	Середнє арифметичне з оцінок, отриманих за самостійну роботу на	1. Тестові завдання (5 тестів по 5 балів за тест) — макс. 25 балів. 2. Три теоретичні питання по 25 балів — макс. 75 балів.
---	---	--	---	--	---	--

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	Відмінно
B	85-89	Добре
C	75-84	Добре
D	65-74	Задовільно
E	60-64	Достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом