



Силабус курсу

Курсова зі спеціальності

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Галузь знань – 07 Управління та адміністрування
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: III, Семестр: VI

Кількість кредитів: 3 Мова викладання: українська

Керівники курсу

Керівники курсових робіт викладачі кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу
moip_kaf@wunu.edu.ua, +38 (0352) 47-50-50*13-314

Опис

Курсова робота є важливою та ефективною формою організації самостійної роботи здобувачів.

Мета курсової роботи – перевірка рівня засвоєння здобувачами теоретичних знань і практичних навичок, які вивчалися у курсах «Менеджмент персоналу», «Ринок праці і зайнятість», «Управління командами». Виконання курсової роботи дає змогу перевірити готовність здобувачів, до самостійної науково-дослідної роботи. Підготовка до її виконання передбачає глибоке засвоєння теоретичного матеріалу вище вказаних курсів згідно з рекомендованою літературою, зібрати, узагальнити і проаналізувати відповідно до вибраної теми первинні дані підприємства, організації тощо.

Виконання курсової роботи дає можливість здобувачеві навчитися самостійно працювати з різними інформаційними джерелами, реферувати матеріали періодичної літератури, глибоше вивчити основні проблеми менеджменту персоналу, питання кадрової політики, мотивації та стимулювання праці, проблеми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів усіх категорій працівників підприємства, організувати спільну діяльність членів команди, розробляти та приймати командні рішення і на підставі цього розробляти самостійні теоретичні і практичні заходи, пропозиції та прогнози.

Опрацювавши певне коло питань для написання курсової роботи дає змогу здобувачу оволодіти знаннями та вміннями, отримати певні компетентності розв'язувати завдання практичного характеру, що відображає підготовленість майбутнього фахівця працювати за фахом на первинних посадах під керівництвом досвідчених професіоналів чи керівників.

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Основними програмними результатами навчання є:

- ПРН1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
- ПРН3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
- ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.
- ПРН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.
- ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень
- ПРН7. Виявляти навички організаційного проектування.
- ПРН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.
- ПРН9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.
- ПРН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.
- ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.
- ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
- ПРН13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.
- ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.
- ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера

Структура курсу

Виконання курсової роботи зі спеціальності передбачає такі етапи:

Вибір теми курсової роботи і складання плану

Етапи підготовки курсової роботи

Добір потрібної наукової літератури та джерельної бази

Складання конспектів і виписок, обробка статистичних матеріалів

Загальні вимоги до курсової роботи

Структура і зміст курсової роботи

Оформлення курсової роботи

Рецензування і захист курсової роботи

Критерії оцінювання при виконанні та захист курсової роботи

Пререквізити

Успішне вивчення дисциплін, передбачених навчальним планом підготовки бакалавра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом» спеціальності 073 Менеджмент.

Постреквізити

Можливість здійснення подальшої науково-дослідної роботи за спеціальністю.

Літературні джерела:

1. Закони України.

1.1. Кодекс законів про працю в Україні. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>

1.2. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року № 1533-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>

1.3. Про зайнятість населення: Закон України від 05 липня 2012 року № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>

1.4. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01 липня 1993 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>

1.5. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>

1.6. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 року № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

1.7. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03 березня 1998 року № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>

1.8. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>

2. Конвенції та рекомендації Міжнародної організації праці.

2.1. Конвенція № 138, 1973 р. «Про мінімальний вік для прийому на роботу». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_054#Text

2.2. Конвенція № 142, 1978 р. «Про професійну орієнтацію та професійну підготовку в галузі розвитку людських ресурсів». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_057#Text

2.3. Конвенція № 154, 1981 р. «Про сприяння колективним переговорам». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006#Text

2.4. Конвенція № 158, 1982 р. «Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text

3. Підручники, навчальні посібники, довідники.

3.1. Антоненко В. М., Мамченко С. Д., Рогушина Ю. В. Сучасні інформаційні системи і технології: управління знаннями: навч. посіб. Ірпінь. 2016. 210 с.

3.2. Балабанова Л. В., Сардак О. П. Організація праці менеджера: навч. посіб. К.: Професіонал, 2016. 407 с

3.3. Балабанова, Л. Б., Сардак О. В. Управління персоналом: підруч. К.: ЦУЛ, 2018. 468 с.

3.4. Білорус Т. В. Управління персоналом : навч. посіб. К.: Ліра-К, 2021. 320 с.

3.5. Брич, В. Я., Корман М. М. Креативний менеджмент: підруч. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 220 с.

3.6. Брич В.Я., Дяків О.П., Крамарчук С.П та ін. Менеджмент персоналу: підруч. за заг. ред. проф. В. Брича. Тернопіль : ЗУНУ.2023. 640 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/49018>

3.7. Буднік, М. М., Невертій Г. С., Курилова Н. М. Стратегічне управління : навч. посіб. К. : Кондор, 2020. 291 с.

3.8. Вовк, О. Б. , Зарицька О. Л., Симак А. В. Лідерство : навч. посіб. Львів : Новий Світ-2000, 2021. 195 с.

3.9. Глушко С. В., Шайкан А. В. Управлінські інформаційні системи: навч. посіб. Львів: Магнолія. 2006, 2018. 320 с.

3.10. Данюк В. М., Колот А. М., Суков Г. С. та ін. Управління персоналом: підручник; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2014. 666 с.

3.11. Дахно І. І. Ділова кар'єра: навч. посіб. Київ, 2011. 528 с.

3.12. Долинська Л. В., Матяш-Заяц Л. П. Психологія конфлікту: навчальний посібник. 2017. URL: https://pidruchniki.com/15280307/psihologiya/tipologiya_konfliktiv

3.13. Дяків О. П., Островерхов В. М., Слівінська Н. М. Економіка праці та соціально-трудова відносини: навчально-методичний посібник. Тернопіль, 2013. 368 с.

3.14. Дяків О., Островерхов В. Управління персоналом: навч.-метод. посібн. Тернопіль, 2018. 288 с.

3.15. Ємільянов С. М. Управління конфліктами в організації: підручник для вищих навчальних закладів. 2017. URL: <http://studentam.net.ua/content/view/4095/86>.

3.16. Жаворонкова Г. В., Скібіцький О. М., Сівашенко Т. В. Туз О. І. Управління конфліктами: навч. посіб. К. : Кондор, 2021. 171 с.

- 3.17. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент. Київ, 2014. 479 с.
- 3.18. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотивація персоналу: практикум Київ, 2013. 348 с.
- 3.19. Коноваленко М., Соломатін О. Психологія управління персоналом: навч. посіб. URL:: https://pidruchniki.com/18340719/psihologiya/klasifikatsiya_konfliktiv_prichini_viniknennya_metodi_virishennya_konfliktiv.
- 3.20. Лоулер Е. та ін. Мотивація персоналу: теоретичний аспект. Київ, 2019. 160 с.
- 3.21. Лугова В. М., Голубєв С. М. Основи самоменеджменту та лідерства: навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
- 3.22. Монастирський Г. Л. Теорія організації: підруч. 2-ге вид., доповн. й переробл. Тернопіль: Крок, 2019. 368 с. URL: : <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/37776>
- 3.23. Назарова Г. В. та ін. Управління діловою кар'єрою: навчальний посібник для здобувачів напряду підготовки «Управління персоналом та економіка праці» усіх форм навчання. Харків, 2013. 295 с.
- 3.24. Овсянюк-Бердадіна О. Ф. Менеджмент : практикум: навч. посіб. Тернопіль: Вектор, 2019. 72 с. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/37487/1/%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%ba%d1%82%d0%b8%d0%ba%d1%83%d0%bc.pdf>
- 3.25. Основи охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту населення: навч. посіб. під заг. ред. М. М. Козяр. К. : Кондор, 2018. 451 с. URL: http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2018/літо/Основи_охорони_праці.pdf
- 3.26. Приймак В. Управління знаннями: Підручник. Київ, 2019. 240 с.
- 3.27. Савченко А. В. Розвиток персоналу: підручник; 2-е вид., перероб. і доп. К.: КНЕУ, 2015. 505 с.
- 3.28. Самокиш О. В. Креативний менеджмент: навч. посіб. К. : Кондор, 2018. 203 с.
- 3.29. Скібіцька Л. І., Щелкунов В. І., Сівашенко Т.В., Чичкан-Хліповка Ю. М. Офісний менеджмент: навч. посіб.. К. : ЦУЛ, 2018. 615 с.
- 3.30. Сьомка С.В. Ергономіка та ергодизайн. підруч. К. : Ліра-К, 2017. 616 с. URL : <http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist>
- 3.31. Цимбалюк С. О. Управління брендом роботодавця: навч. посіб. Київ, 2016. 256 с.
- 3.32. Червінська Л. П. Економіка праці : навч. посіб. К. : ЦУЛ, 2018. 288 с. URL: http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2015/літе/Економіка_праці.pdf
- 3.33. Шевчук С. П., Скороходов В. А., Жуковська В. М.. Управління сучасним офісом (офіс-менеджмен): навч. посіб. К.: Професіонал, 2018. 184 с. URL: http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2018/літу/Управління_сучасним_офісом.pdf
- 3.34. Шкільняк М. М. Корпоративне управління: навч. посіб. Тернопіль, 2014. 294 с.
- 3.35. Шкільняк М. М., Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: підруч. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 258 с.
- 3.36. Шушпанов П. Г. Психологія управління персоналом: навч. посібник. Тернопіль, 2013. 196 с.
- 3.37. Якубівська Ю. Є. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу: навч. посіб. Тернопіль, 2014. 120 с.
- 3.38. Яхно Т. П., Куревіна І. О. Конфліктологія та теорія переговорів, підручник. 2018. URL: https://pidruchniki.com/19440608/psihologiya/konfliktologiya_ta_teoriya_peregovoriv.

4. Монографії

- 4.1. Азьмук Н. А. Трансформація зайнятості при переході до цифрової економіки : глобальні виклики та стратегії адаптації . моногр. К.: Знання, 2019. 336 с.
- 4.2. Безтелесна, Л. І., Пляшко О. С. Конкурентоспроможні людські ресурси: механізм забезпечення в національній економіці : моногр. К: Кондор, 2017. 184 с. URL: http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2015/літк/Конкурентоспроможні_людські_ресурси.pdf
- 4.3. Брич В. Я., Борисяк О. В., Білоус Л. Й., Галиш Н. А. Трансформація системи управління

персоналом підприємств : моногр.. Тернопіль: Економічна думка ТНЕУ, 2020. 212 с. URL:: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/38595>. - ISBN 978-966-654-584-1

4.4. Брич В. Я., Нагара М. Б. Коучинг в системі управління людськими ресурсами: моногр. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 188 с.

4.5. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення: моногр. за ред. А. М. Колота. К. : КНЕУ, 2017. 504 с.

4.6. Гончарова С. Ю., Сотнікова Ю. В. Вивільнення найманих працівників: регіональні особливості: монографія. Харків, 2015. 164 с

4.7. Довгань Л. Є., Мохонько Г. А., Дудукало Г. О. Ефективність управління персоналом підприємств: діагностика та механізм забезпечення. Київ, 2015. 231 с.

4.8. Дороніна М. С., Литовченко І. В., Михайленко Д. Г., Полубєдова А. О. Розвиток професійної компетентності управлінського персоналу: монографія. Х. : ВД «ІНЖЕК», 2014. 368 с.

4.9. Дороніна О. Теорія та практика формування багаторівневої кадрової політики в контексті забезпечення гідної праці в Україні: моногр. Донецьк, 2013. 395 с.

4.10. Дяків О. Корпоративна соціальна відповідальність в стратегії управління персоналом. Сучасні тенденції розвитку економічних систем: моногр.; за заг.ред. В. І. Гринчуцького. Тернопіль, 2015. С. 223-234.

4.11. Дяків О. Трансформація структури зайнятості населення Тернопільської області в контексті подолання наслідків економічної кризи. Сталий розвиток аграрно-індустріального регіону: передумови, загрози і перспективи досягнення: моногр.; за ред. д.е.н.проф. А. І. Крисоватого та д.е.н. професора О. М. Десятнюк. Тернопіль, 2016. 440 с.

4.12. Зайнятість, праця та соціальний захист населення : вітчизняний та зарубіжний досвід : моногр. за ред. Т. М. Кір'яна. К. : НДІ Мінсоцполітики та НАНУ, 2017. 246 с. : URL: <http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2018/літз/Зайнятість, праця та соціальний.pdf>

4.13. Інклюзія в дії: стратегії впровадження в Україні та світі : колект. монографія К. М. Біницька та ін. Тернопіл. нац. пед. ун-т ім. Володимира Гнатюка. Тернопіль : Осадца Ю. В., 2022. 325 с.

4.14. Карпенко А. В. Розвиток інтелектуальних активів людського потенціалу : теорія та практика: моногр.; Вінниця : Мокшанов В. В., 2018. 510 с.

4.15. Лопушняк Г. С., Рибчанська Х. В. Вища освіта України: державне регулювання та перспективи розвитку: монографія. Львів: Ліга-Прес, 2018. 283 с. URL: <https://drive.google.com/file/d/1Fpq2TAUNRIDx-eKrlNRldM7PpNfRpGv8/view?usp=sharing>

4.16. Людський капітал в інноваціях, адаптації, потенціалі макро- та мікрорівнях: моногр. за ред. М. М. Шкільняка, Д. Павліщи, А. М. Турила. Тернопіль: Крок, 2022. 610 с. URL: : <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/45017>. - ISBN 4149-4993-8319-3958

4.17. Микитюк П., Брич В., Федірко М. Методичні підходи до стратегічного управління діяльністю підприємства: моногр. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/26884/1>

4.18. Назарова Г. В., Лебединська О. С. Аудит персоналу на підприємстві : моногр. Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. 163 с.

4.19. Новікова О. Ф., Амоша О. І., Залознова Ю. С., Хандій О. О. та ін. Трансформація соціально-трудової сфери в умовах цифровізації економіки: моногр. НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2022. 385 с.

4.20. Прохоровська С. Функціонування соціально-трудових відносин на ринку праці регіону. Аналітичний інструментарій в маркетинговій діяльності: моногр.; за ред. проф. Р. В. Федоровича. Тернопіль, 2018. 308 с.

4.21. Сагер Л. Ю. Управління внутрішніми комунікаціями підприємств : теорія, методика, практика : моногр. К. : ЦУЛ, 2021. 196 с.

4.22. Сибірцев В. В. Інституціональні основи регулювання ринків праці: моногр. Харків : Смуґаста типографія. 2017. 429 с.

4.23. Стратегічне управління знаннями підприємства: монографія; Наливайко А. П. та ін. Київ, 2014.

445 с.

- 4.24. Технології управління персоналом: моногр. О. А. Гавриш та ін. Київ, 2017. 528 с.
- 4.25. Український ринок праці: імперативи та можливості змін : колективна моногр. за наук. ред. д.е.н., проф. І. Л. Петрової, к.е.н. В. В. Близнюк ; НАН України, ДУ «Ін-т екон. та прогнозув. НАН України». К. 2018.356 с.
- 4.26. Цимбалюк С. О. Компенсаційна модель винагороди за працю: теоретико-методологічні та прикладні аспекти: монографія. Київ, 2014. 359 с.
- 4.27. Четверта промислова революція: зміна напрямів міжнародних інвестиційних потоків: моногр. за наук. ред. д.е.н., проф. А. І. Крисоватого та д.е.н., проф. О. М. Сохацької. Тернопіль: Осадца Ю.В., 2018. 478 с
- 4.28. Швець І. Б., Коваленко Т. В. Комплексна оцінка якості управління персоналом: моногр. Донецьк. 2013. 159 с.
- 4.29. Armando Malheiro Handbook of Research on Knowledge Management for Contemporary Business. IGI Global; 1 edition (May 25, 2018). 438 p.
5. Брошури, статті, методичні рекомендації.
- 5.1. Біскуп В. С. Кар'єра VS професіоналізм: технології просування на противагу професіоналізації. *Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна*. 2012. № 993. С. 53-57. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/7926/1/%d0%91%d1%96%d1%81%d0%ba%d1%83%d0%bf%20%d0%92.%d0%a1..pdf>
- 5.2. Варіс І. О., Кравчук О. І., Коновалова В. О. Оцінювання ефективності HR бізнес-процесів. *Галицький економічний вісник*. 2023. № 3 (82). С. 165-179. URL: <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/pdf/82/1177.pdf>
- 5.3. Використання інноваційних технологій в управлінні персоналом. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2022. Вип. № 27. Тернопіль. Економічна думка. С. 49-57. URL: <http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/437>
- 5.4. Волощук Д. В., Касьянова Н. В. Вплив цифрових технологій на штучного інтелекту на ринок праці. *Матеріали Міжнародної науковопрактичної конференції Одеса : Східноєвропейський центр наукових досліджень*, 2021. URL: https://onu.edu.ua/pub/bank/userfiles/files/ggf/naukova_diyalnist/Nauk_Konf_Studentov_aspirantov/Mizhnarodna_konf_Priorytety_finansovo-ekonomichnoho_upravlinnia_sichen_2021.pdf#page=147
- 5.5. Денисенко М. П., Будякова О. Ю. Кадрова політика як основа формування інноваційної стратегії управління персоналом підприємств. *Вчені записки університету КРОК. Серія: Економіка*. 2018. №. 4. С. 231-238.
- 5.6. Денисенко М. П., Будякова О. Ю., Волощук Ю. В. Зарубіжний досвід управління персоналом. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2019. №. 2 (54). С. 137-144.
- 5.7. Длугопольська Т. І. Інноваційні технології в менеджменті: консп. Лекцій. Тернопіль: ЗУНУ, 2021. 62 с.
- 5.8. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Вип. 1. Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності. К. : Мін-во праці та соц. політики, 2023. 389 с.
- 5.9. Дороніна О. А. Кадрова політика як активний інструмент управління економічною безпекою в умовах воєнного стану. *Актуальні проблеми економіки*. № 8 (254), 2022. С 70-80.
- 5.10. Дороніна О. А., Лабунський В. Б. Управління оплатою праці на промисловому підприємстві як засіб зниження конфліктогенності соціально-трудова відносин. *Економіка і організація управління*. 2022. № 3(47). С. 126-134.
- 5.11. Дороніна О. А., Польгуль Д. С. Огляд сучасних моделей матеріальної мотивації персоналу у зарубіжних країнах. *Економіка і організація управління*. 2021. № 1(41). С. 183-190.
- 5.12. Думанська В. Оплата праці: українські проблеми на тлі світових тенденцій. *Україна аспекти праці*. 2015. № 2 С. 35-40
- 5.13. Дяків О. HR-аналітика в царині рекрутингу персоналу. *Матеріали доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах війни та післявоєнної відбудови України*. Тернопіль. ЗУНУ. 2022. С. 97-100.

- 5.14. Дяків О. Жуковська А. Вектори та інструменти інклюзивного розвитку територіальних громад. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2021. Вип. №26. Тернопіль. Економічна думка, С. 62-71. URL: <http://rarrpsu.wunu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/414>
- 5.15. Дяків О. Стратегія управління талантами в організації. *Матеріали доповідей IV Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів*. ЗУНУ. 2023. С. 123-124.
- 5.16. Дяків О. Сучасні особливості трансформації форм зайнятості в регіоні та перспективи їх розвитку. *Соціально-трудова відносини: теорія і практика*. 2014. Т. 1. С. 252–259.
- 5.17. Дяків О. П. HR-служба в реалізації кадрової політики організації. URL:<http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream>
- 5.18. Дяків О. П. Вплив цифрових технологій на трансформацію ринку праці. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2023. Вип. 28. С. 104-111.
- 5.19. Дяків О. П. Трансформація цінностей зайнятості на платформах «Праця 4.0» та «Індустрія 4.0» *Матеріали доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів»*. Тернопіль. ЗУНУ. 2024. С. 139-141.
- 5.20. Дяків О. П. Управління талантами в економіці знань. *Соціально-трудова сфера: сучасний стан, проблеми та стратегічні напрями розвитку*. 2017. С. 139-141.
- 5.21. Дяків О. П., Шушпанов Д. Г., Пошелюжний В. Розвиток економіки знань в організації, яка самонавчається. *Вісник Тернопільського національного економічного університету*, 2020. Вип. № (1) 95. С. 113-125.
- 5.22. Дяків О., Хрустальова Ю. Коучинг у системі розвитку компетенцій HR-менеджера. *Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України*. Випуск 22. 2017. С. 67-71.
- 5.23. Дяків О.П. Основні складові формування корпоративної культури в організації URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/32607044.pdf>
- 5.24. Жуковська А. Методи планування та розподілу завдань в тайм-менеджменті. *Соціально-економічні відносини в цифровому суспільстві*. 2023. Том 1 (47). С. 50-60.
- 5.25. Жуковська А. Сучасні методи та технології тайм-менеджменту. *Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія «Економічна»*. 2021. № 101. С. 79-93.
- 5.26. Захарова О. В. Закономірності управління знаннями на рівні підприємства як інструмент досягнення країною стану економіки знань. *Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки*. 2016. Т. 2. №. 43. С. 29-36.
- 5.27. Ілляшенко С. М. та ін. Управління знаннями в системі інноваційного розвитку організації. *Маркетинг і менеджмент інновацій*, 2017. URL: <http://mmi.fem.sumdu.edu.ua>.
- 5.28. Колот А. М., Герасименко О. Гідна праця: теоретико-прикладні засади, причини дефіциту та стратегічні вектори його подолання. *Ринок праці та зайнятість населення науково-практичний журнал*. 2017. № 4. URL: http://ipk.edu.ua/journal/journal_arhive/ilovepdf_merged.pdf
- 5.29. Колот А. М., Кравчук О. І. Розвиток управлінських компетентностей менеджменту закладів вищої освіти за нової соціоекономічної реальності. *Актуальні проблеми економіки*. 2023. №6 (264). С. 94-111. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/06/06.23._topic_Anatoliy-%D0%9C.-Kolot-Oksana-%D0%86.-Kravchuk-94-111.pdf
- 5.30. Колот А., Герасименко О., Шевченко А. Нові виклики для теорії та практики людського капіталу в умовах становлення «індустрії 4.0»: компетентнісний аспект. *Економіка та суспільство*. 2023. №53. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-53-8>
- 5.31. Кравчук О. І., Варіс, І. О., Рубель, К. О. Цифровізація менеджменту персоналу: концептуальні аспекти та тенденції. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*, (12). 2024 . <https://reicst.com.ua/pmi/article/view/2024-12-07-04/2024-12-07-04>
- 5.32. Кравчук О.І. Способи використання штучного інтелекту в управлінні персоналом *Нові*

інформаційні технології управління бізнесом : зб. тез VII Всеукр. наук.-практ. конф. Київ : Спілка автоматизат. бізнесу, 2024. С. 137–141. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/42789>

5.33. Лопушняк Г. С., Скидан М.І. Трансформації ринку праці і вищої освіти України в умовах сучасних викликів. *Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення* : зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених. Київ: КНЕУ, 2022. Ч. 2. С. 8-11. URL: <https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/37798>

5.34. Лопушняк Г. С., Милян Р. В. Управлінські компетентності керівника: сучасні виклики та детермінанти розвитку. *Наукові перспективи*. 2022. №7(25). С. 138-151. URL: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-7\(25\)](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-7(25))

5.35. Лутай Л. А. Концепція соціального управління персоналом на основі системного підходу. *Збірник наук. праць «Торгівля і ринок»*. 2014 С. 26-37.

5.36. Лутай Л. А. Модель «Дерево цілей дерево ресурсів» в системі соціального управління персоналом. *Ринок праці та зайнятість населення* 2014. № 4. С. 8-12.

5.37. Олійник О. Гендерний аспект аудиту персоналу. *Україна аспекти праці*. 2015. № 3. С. 33-37.

5.38. Островерхов В. Підвищення конкурентоспроможності управління персоналом як напрям інноваційної діяльності підприємства. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2017. №. 19. С. 101-111.

5.39. Перегудова Т. Соціальні стандарти гідної оплати праці та їх дотримання в Україні. *Україна аспекти праці*. 2014. № 2. С. 35-40.

5.40. Прохоровська С. HR-бренд в управлінні персоналом. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2016. Вип. 21. С. 77-81.

5.41. Прохоровська С. А. Напрями мотивування персоналу в умовах сучасних викликів. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. Вип. 27 Тернопіль.: Економічна думка, 2022. С. 71-77.

5.42. Прохоровська С. Формування внутрішнього бренду роботодавця. *Сектори економіки в процесі реалізації державної регіональної політики: зб. наук. пр.* Т. 1 2017. С. 287-290.

5.43. Прохоровська С.А. Мотивація персоналу підприємств в умовах сучасних викликів. *Трансформаційна економіка*, 2023. № 2 (02) С. 45-48.

5.44. Шкільняк М. Менеджмент у системі корпоративного управління. *Вісник Тернопільського національного економічного університету*. 2018. №. 2. С. 7-20.

5.45. Шкільняк М. М. Менеджмент у системі корпоративного управління. *Вісник Тернопільського національного економічного університету*. 2018. №. 2. С. 7-20.

5.46. Шкільняк М. М., Мельник А. Ф., Микитюк П. П. *Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки*. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64

5.47. Dyakiv O., Demchuk N. Modern trends of corporate social responsibility. *Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України*. 2016. Випуск 21. С. 67-71.

5.48. Dyakiv O. Socially responsible interaction of a business-organization with an internal stakeholder. *Social and labour relations: theory and practice* 2018. Volume 8, Issue #2, pp. 69-74.

5.49. Dyakiv O. Employer's social responsibility for staff development Соціально-трудові відносини: теорія та практика. 2018. № 1(15). С. 322-329.

5.50. Diakiv O., Ostroverkhov V., Yuryk H. Innovative Technologies in Personnel Development. *Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України*. 2019. Випуск 24. С. 108-115.

5.51. Zahair A. Top management skills to develop in 2022 - corporate vision magazine. *Corporate Vision Magazine*. 2022. URL: <https://www.corporatevision-news.com/top-management-skills-to-develop-in-2022/>

5.52. Management skills: Definition and examples. *Indeed Career Guide*. 2021. URL: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/management-skills>

5.53. Laasch O., Conaway R. N. Principles of responsible management: Glocal sustainability, responsibility, ethics. Stamford, CT : Cengage Learning, 2015. URL: https://www.researchgate.net/publication/327100670_Principles_of_Responsible_Management_Glocal_Sustainability

Responsibility Ethics

5.54. Kravchuk O., Varis I., Subochev A. Development of the labor market digital ecosystem in Ukraine. *Studia Regionalne i Lokalne*. 2022. №3(89). P. 32-48. URL: <https://doi.org/10.7366/1509499538903>

5.55. Kolot A., Lopushniak H., Kravchuk O., Varis I., Ryabokon I. Transferable competencies of HR manager under global socio-economic changes. *Problems and Perspectives in Management*. 2022. №20 (1). P. 322–341. [https://doi.org/10.21511/ppm.20\(1\).2022.27](https://doi.org/10.21511/ppm.20(1).2022.27)

Політика оцінювання

- **Система оцінювання та вимоги.** Курсова робота зі спеціальності повинна відповідати встановленим вимогам та виконуватися автором самостійно на основі опрацьованого актуального теоретичного, нормативно-правового і статистичного матеріалів, містити власні розробки і пропозиції, відзначатися практичною цінністю представлених до захисту результатів дослідження, бути належно структурованою та технічно оформленою. Перелік документів, необхідних для написання та захисту курсової роботи зі спеціальності, а також вимоги щодо змісту, структури та порядку оформлення тексту, наведені у відповідних методичних рекомендаціях для виконання даного виду робіт.
- **Політика щодо дедлайнів написання курсової роботи.** Курсова робота зі спеціальності подається на перевірку науковому керівнику у визначені ним терміни. Не пізніше, як за 10 днів до запланованої дати захисту робота у завершеному вигляді повинна бути представлена керівнику для підготовки рецензії.
- **Політика щодо академічної доброчесності.** Курсові роботи, які механічно переписані з літературних джерел, нормативних документів, неопрацьовані і неоформлені належним чином, а тим більше виконані шляхом дослівного використання тексту, ідей інших авторів без посилання на відповідні джерела інформації, до захисту не допускаються. Роботи мають відповідати Положенню «Про систему запобігання плагіату в академічних текстах працівників та здобувачів вищої освіти ЗУНУ» – <https://www.wunu.edu.ua/opp/zyao/polozhennja-zarobgannja-plagatu.pdf>

Оцінювання

Оцінка за курсову роботу зі спеціальності виставляється за результатами її публічного захисту та змістового наповнення із врахуванням питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Підготовка та подання тексту роботи – письмово	60
Захист курсової роботи – усно	40

Шкала оцінювання:

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90–100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75–84		C (добре)
65–74		D (задовільно)
60-64	задовільно	E (достатньо)
35–59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1–34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)