



Силабус курсу

Цифрові технології в менеджменті персоналу

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: 4 Семестр: 7

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу



к.е.н., доц. Дяків Ольга Петрівна 0661717902

Контактна інформація dyakiv2020@gmail.com,

Опис дисципліни

Мета дисципліни "Цифрові технології в менеджменті персоналу" — ознайомити здобувачів з комплексним розумінням процесів менеджменту персоналу (зокрема: найму, адаптації, навчання та розвитку, оцінювання, управління діловою кар'єрою, процесами переміщення персоналу, робочим часом) в цифровому середовищі з використанням сучасних HRM-систем

Дисципліна «Цифрові технології в менеджменті персоналу» спрямована формування у здобувачів стійких знань та навичок з теорії та практики цифрових технологій в менеджменті персоналу; трендами ринку програмних продуктів, впливу сучасних цифрових технологій на корпоративну культуру та ефективність управлінських рішень; ефективного використання цифрових інструментів для оптимізації управлінської діяльності, підвищення продуктивності та розвитку персоналу в організаціях.

Структура курсу «Цифрові технології в менеджменті персоналу»

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/ 2	Сутність та зміст цифровізації та цифрових технологій.	здатність ефективно використовувати цифрові інструменти для оптимізації управлінської діяльності та підвищення роботи організації.	Кросворд , творчі завдання
2/ 2	Аналіз теорії та практики використання цифрових технологій менеджменту персоналу	знати сучасні цифрові інструменти, які використовуються для підвищення ефективності управлінських процесів у сфері HR	Тести, питання
2 / 2	Інформаційні системи в менеджменті персоналу	знати програмні комплекси, які допомагають автоматизувати процеси з менеджменту персоналу, включаючи збір, зберігання, обробку, аналіз і передачу даних, що стосуються працівників і їх діяльності в організації	Задачі кейси
2 / 2	Впровадження системи електронного документообігу в HR- процесах	навички ефективно автоматизувати та організувати документообіг у всіх аспектах діяльності компанії, включаючи HR-процеси	Кейси
2/ 2	Оцінка результативності (ефективності) роботи персоналу з допомогою цифрових платформ	навички використання цифрових платформ що дозволяють автоматизувати процеси оцінки результативності персоналу, вимірювання ефективності роботи співробітників з метою визначення їхнього внеску в досягнення цілей організації	Кейси оцінка психологічного клімату
2 / 2	Цифрова культура організації	навички створення інклюзивного середовища, в якому всі співробітники, отримують рівні можливості для розвитку, навчання і просування; підтримки різноманітних стилів роботи та забезпечення доступності технологій для всіх працівників.	Кейси
2/2	Кібербезпека в HR: захист персональних даних	навички захисту персональних даних у HR-процесах що допомагають дотримуватися законодавчих вимог, сприяють зміцненню довіри між працівниками та організацією, а також запобігають фінансовим і репутаційним втратам.	Кейси, задачі
2/ 2	Блокчейн-технології в	Навички використання блокчейну в HR що	Кейси,

	менеджменті персоналу	значно покращує ефективність процесів, забезпечує більшу прозорість, безпеку та зниження витрат.	творчі завдання
2 / 2	Цифрові технології найму та адаптації працівників	Навички застосування інноваційних технологій для залучення та адаптації працівників що дозволяють підвищити ефективність, зменшити витрати та скоротити час на пошук і адаптації нових співробітників.	Тести, питання, задачі
2 / 2	Цифрові платформи навчання та розвитку персоналу	вивчити цифрові платформи для навчання та розвитку персоналу що дозволяють оптимізувати процеси навчання, дають можливість для постійного розвитку співробітників у відповідності до змін на ринку та потреб організації.	Тести, творчі завдання
2 / 2	Цифрові інструменти для мотивації працівників	здатність використовувати цифрові інструменти для мотивації, що допомагають створити середовище, яке підтримує інтереси та залученість працівників, сприяє їхньому розвитку, задоволеності та досягненню високих результатів.	Тести, ситуаційні задачі
2 / 2	Цифрові технології управління робочим часом працівників	навички використовувати цифрові технології для оптимізації процесів управління робочим часом працівників що дозволить зменшити адміністративне навантаження, підвищити точність обліку робочого часу, покращити взаємодію між командами і сприяти більш гнучким умовам роботи.	Тести, ситуаційні задачі
2 / 2	Впровадження штучного інтелекту та аналітики великих даних в менеджменті персоналу	вивчити впровадження штучного інтелекту та аналітики великих даних у менеджменті персоналу що надає нові можливості для підвищення ефективності управління працівниками, покращення процесів найму, розвитку та утримання талантів.	Кейси, ситуаційні задачі
2 / 2	Цифрова трансформація HR в умовах воєнного стану	здатність використання HRM-систем що дозволить значно підвищити ефективність менеджменту персоналу, зменшити витрати часу на рутинні завдання та забезпечити стратегічний підхід до розвитку організації, викликаних воєнним станом.	Тести, ситуаційні задачі
2 / 2	Майбутнє цифрових технологій: нові тренди в HR	знання майбутнього цифрових технологій у сфері HR, що дозволить організаціям оптимізувати процеси менеджменту персоналу, створити інклюзивне робоче середовище, забезпечити сталий розвиток компаній у майбутньому.	Тести, ситуаційні задачі

Літературні джерела

1. Блокчейн і децентралізовані системи : навч. посібник для студ. закладів вищ. освіти в 3 частинах. Ч. 1 / П. Кравченко, Б. Скрябін, О. Дубініна. – Харків : ПРОМАРТ, 2019. 452 с.
<https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/0e26ed5b-990d-4271-85f8-573434a7722f/content>
2. Боліла С.Ю. Роль інформаційних технологій та цифрових інструментів в умовах викликів війни та післявоєнного відновлення економіки України. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка. 2023. Випуск 16. С. 265-274.
<http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/394/368>
3. Буяк Л. А. Методи та моделі впливу цифровізації на трансформацію бізнесу. Підприємництво і торгівля. 2023. № 39. С. 25–34.
<http://journals-lute.lviv.ua/index.php/pidpr-torgi/article/view/1477/1388>
4. Гудзь О. Цифрова економіка: зміна цінностей та орієнтирів управління підприємствами. Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2018. Т. 24, № 2. С. 4–12.
<https://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/view/1878/1781>
5. Вплив цифрової економіки на розвиток економік світу та України / Н. Ушакова та ін. Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг: зб. наук. праць ХДУХТ. 2021. № 1. С. 104–118
<https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/3321/1/%2b%d1%80%d0%b5%d0%bf.10.pdf>
6. Демиденко М.А. Комп'ютерна графіка, дизайн та мультимедіа. Навчальний посібник. - Дніпро: Дніпровська політехніка, 2022. 123 с.
<https://ir.nmu.org.ua/handle/123456789/161070>
7. Дяків О., Шушпанов Д., Прохоровська С.А., Островерхов В., Коцур А., Хлиповка О. Цифрова трансформація управління персоналом: виклики та можливості. *Економічний аналіз. том.34 №4.2024.*
<https://www.econa.org.ua/index.php/econa>
8. Дяків О., Шушпанов Д., Прохоровська С., Хлиповка О. Інноваційні підходи до управління талантами в умовах цифрової трансформації. Вісник економіки. 2024. Випуск 3(113). С.73-95
URL:
<https://visnykj.wunu.edu.ua/index.php/visnykj/article/view/1652/1774>
9. Дяків О. Вплив цифрових технологій на трансформацію ринку праці. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України.* [наук. журнал]. 2023. вип. № 28. С.104-111. URL:
<http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/51006/1/%d0%94%d0%af%d0%9a%d0%86%d0%92.PDF>
10. Дяків О. Використання інноваційних технологій в управлінні персоналом. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України* [наук. журнал]. 2022. Вип. № 27. Тернопіль. Економічна думка. С. 49-57
URL:
<http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/48479/1/%d0%94%d1%8f%d0%ba%d1%96%d0%b2.PDF>
11. Інформаційні системи і технології на підприємствах: конспект лекцій (для студентів і слухачів спеціальності «Економіка підприємства») / уклад. В.М. Охріменко, Г.О. Плеханова Харків: ХНАМГ. 2009. 185 с.
<http://www.repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/3112/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%>

12. Інноваційні підходи в системі забезпечення економічної безпеки: проблеми та шляхи вирішення: монографія / М. М. Іванов та ін.; за заг. ред. А. В. Череп. Запоріжжя: Тандем, 2018. 316 с.
13. Капелюшна Т.В. Безпека даних підприємства у хмарному середовищі: аналіз загроз. Облік і фінанси, 2023. № 4(102). С. 97-104. <https://afj.org.ua/ua/journals/2023/4/>
14. Легомінова С. Тищенко В. Недодай М. Дьячук О. Капелюшна Т. Штучний інтелект та соціальні мережі: підходи до виявлення фейкової інформації. *Телекомунікаційні та інформаційні технології*. 2024. с. 83-89 URL: <https://tit.dut.edu.ua/index.php/telecommunication/article/view/2564>
15. Ляшенко В., Вишневський О. Цифрова модернізація економіки України як можливість проривного розвитку: монографія. Київ : НАН України, Ін-т економіки пром-ті, 2018. 252 с. https://iie.org.ua/wp-content/uploads/monografiyi/2017/Lyashenko_Vishnevsky_2018.pdf
16. Методологія керування бізнесом в умовах цифровізації : монографія / А. П. Грінько та ін. Харків : моногр., 2022. 199 с. https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/6410/3/kolektivna_monograf_metodolog_keruvannya_biznesom_v_umovakh_cifrovizaciyi_2022.pdf
17. Міністерство та Комітет цифрової трансформації України. URL: <https://thedigital.gov.ua/>
18. Павлиш В. А., Гліненко Л. К., Шаховська Н. Б. Основи інформаційних технологій і систем: підручник. Львів: Вид-во Львів. політехніки, 2018. 619 с.
19. Пищуліна О. Цифрова економіка: тренди, ризики та соціальні детермінанти. Київ : Центр Разумк., 2020. 274 с.
20. Піжук О. І. Штучний інтелект як один із ключових драйверів цифрової трансформації економіки. Економіка, управління та адміністрування. 2019. № 3. С. 41–46 <http://ema.ztu.edu.ua/article/view/185177>
21. Семененко Ю. С. Роль штучного інтелекту як фактору впливу на ефективність діяльності компанії. *Modern engineering and innovate technologies*. 2023. № 27- 02. С. 52–60. <https://www.moderntechno.de/index.php/meit/article/view/meit27-02-029/5888>
22. Управління підприємств в умовах цифровізації: виклики та механізми трансформацій: монографія / Н.Ю. Брюховецька, І.П. Булеєв, Ю.С. Залознава та ін.; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2024. 302 с. <https://iie.org.ua/monografiyi/upravlinnia-pidpriemstv-v-umovakh-tsyfrovizatsii-vyklyky-ta-mekhanizmy-transformatsij/>
23. Цифрова адженда України – 2020 (Цифровий порядок денний – 2020). Концептуальні засади (версія 1.0). Першочергові сфери, ініціативи, проекти – цифровізації України до 2020 року. / НІТЕСН office. грудень 2016. 90 с. URL: <https://ucci.org.ua/uploads/files/58e78ee3c3922.pdf>
24. Цифровізація економіки України: трансформаційний потенціал: монографія / В.П. Вишневський, О.М. Гаркушенко, С.І. Князев, Д.В. Липницький, В.Д. Чекіна; за ред. В.П. Вишневського та С.І. Князева; НАН України, Інститут економіки промисловос- ті. — Київ: Академперіодика, 2020. — 188 с. <https://iie.org.ua/monografiyi/cifrovizacija-ekonomiki-ukraini-transformacijnij-potencial/>
25. Цифрова економіка : підручник / Т. І. Олешко, Н. В. Касьянова, С. Ф. Смерічевський та ін. – К. : НАУ, 2022. – 200 с URL: <https://er.nau.edu.ua/bitstream/>
26. Черняєва А. (2024). Використання новітніх цифрових інструментів та технологій ведення бізнесу. *Економіка та суспільство*, (60). URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-60-89>
27. Levchenko O. Viunyk O. Peculiarities of the development of the it sphere in the context of digital

transformation of the economy of Ukraine. URL:<https://ven.chdtu.edu.ua/issue/view/17122>

28. What is Digital Transformation? (2022) Available at: URL:
<https://www.gartner.com/en/search?keywords=digital%20transformation>

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин.
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин навчання може відбутись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Цифрові технології в менеджменті персоналу» визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5
10%	10%	10%	10%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль 1	Поточне оцінювання	Модульний контроль 2	Тренінг	Самостійна робота	Екзамен
Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих протягом 1-7 занять (за 1-7 теми). Оцінювання за 100-бальною шкалою (здобувач має бути оцінений не рідше як раз на два	Модульний контроль проводиться з 1-7 теми і включає: тести 20 тестів по 2 бали = 40 балів; два завдання 60 балів (2 по 30 балів) Оцінювання за 100-бальною шкалою	Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих протягом 8-15 занять (за 8-15 теми). Оцінювання за 100-бальною шкалою	Модульний контроль проводиться з 8-15 теми і включає тести 20 тестів по 2 бали = 40 балів; два практичні завдання 60 балів (2 по 30 балів) Оцінювання за 100-бальною шкалою	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання завдань.	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 2 завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Одне теоретичне питання: 20 балів; тести 20 тестів по 2 бали = 40 балів) і одна практичне завдання – 40 балів Оцінювання за 100-бальною шкалою

заняття).						
-----------	--	--	--	--	--	--

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом