



Силабус курсу Соціальне партнерство

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Спеціальність – 073 Менеджмент
Галузь знань - 07 Управління та адміністрування
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: 2, Семестр: 3
Кількість кредитів: 5
Мова викладання: українська

Керівник курсу

ст. викладач Підгурська М.В.

Контактна інформація +380677722658

Опис дисципліни

Дисципліна “Соціальне партнерство” спрямована на формування у студентів наукових знань щодо наукових, організаційних, методологічних засад побудови рівноправних взаємин соціального партнерства в суспільстві задля профілактики або вирішення соціальних та персональних проблем потенційного клієнта соціального працівника.

Структура дисципліни

| № з/п | Тема | Результати навчання | Завдання |
|-------|---|--|----------------|
| 1 | Тема 1. Соціальне партнерство як система: сутність, предмет, об'єкт. Рівні та функції. | Знати: суб'єкт, об'єкт, предмет, методи та завдання соціального партнерства | Тести, питання |
| 2 | Тема 2. Ідеологічні основи соціального партнерства. | Знати: наукові засади та наукове забезпечення соціального партнерства | Тести, питання |
| 3 | Тема 3. Соціальна справедливість та соціальна рівність як основоположні принципи системи соціального партнерства. | Знати сутність категорій соціальна справедливість, соціальна безпека, соціальний захист та соціальна допомога | Тести, питання |
| 4 | Тема 4. Трипартизм, корпоратизм та соціальний діалог як інструменти системи соціального партнерства. | Знати модель захисту групових інтересів та їх розвиток в Україні. Соціальний діалог як основа громадянського суспільства та соціальної держави | Тести, питання |

| | | | |
|----|--|---|----------------|
| 5 | Тема 5. Соціально-трудова конфлікти та примирлива роль соціального партнерства у їх вирішенні. | Знати причини виникнення соціальних суперечностей та соціально-трудова конфліктів та способи їх вирішення | Тести, питання |
| 6 | Тема 6. Колективні договори та угоди та їх значення в системі соціального партнерства. | Знати законодавчу базу щодо врегулювання соціально-трудова відносин. Міжнародна організація праці | Тести, питання |
| 7 | Тема 7. Профспілковий рух в соціально-трудова відносинах | Знати політичні та соціальні аспекти діяльності профспілок | Тести, питання |
| 8 | Тема 8. Ринок праці і зайнятість | Знати види зайнятості, причини виникнення безробіття, його види та форми | Тести, питання |
| 9 | Тема 9. Бідність як соціальне явище та шляхи її подолання | Знати шляхи подолання бідності в Україні | Тести, питання |
| 10 | Тема 10. Середній клас як гарант соціальної стабільності | Знати роль середнього класу у забезпеченні стабільного розвитку суспільства | Тести, питання |
| 11 | Тема 11. Державна соціальна допомога та соціальні пільги. | Знати механізми реалізації соціальних програм. Соціальна допомога: основні поняття та способи адресування. | Тести, питання |
| 12 | Тема 12. Система страхового пенсійного забезпечення та недержавні пенсійні фонди | Знати види пенсій та критерії їх призначення, порядок надання пенсій в Україні | Тести, питання |
| 13 | Тема 13. Соціальне партнерство як феномен індустріального суспільства | Знати моделі соціального партнерства, та систему соціального діалогу США, ФРН та скандинавських країн | Тести, питання |
| 14 | Тема 14. Тенденції розвитку вдосконалення соціальної справедливості в соціальній державі. | Знати типи соціальних держав, моделі соціальної політики та загальні тенденції соціальної політики європейських країн | Тести, питання |

Літературні джерела

1. Волкова Н., Кузнецова Ю. Соціальне партнерство як фактор економічної стабільності в Україні. Інфраструктура ринку. 2018. Вип. 25. С. 67-73.
2. Історія соціальної роботи: підручник /Анатолій Фурман, Марія Підгурська. К.: ВЦ Академія, 2018. 160 с.
3. Капустін В. В. Особливості формування механізмів соціального партнерства на сучасному етапі державотворення. *Вісник Національного університету цивільного захисту України*. Серія : Державне управління. 2021. Вип. 2. С. 88-97.
4. Капустін В.В. Зарубіжний досвід механізмів реалізації соціального партнерства. 2021. URL: http://www.investplan.com.ua/pdf/16_2021/20.pdf
5. Комунікації та соціальна відповідальність: навчальний посібник /С. К. Василик, О. В. Майстренко, К. Р.Немашкало. Харків: ХНЕУ, 2019. 180 с.

6. Концепція реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року : Розпорядження КМУ № 66-р від 24.01.2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/66-2020-%D1%80#Text>
7. Моцна І. Проблеми розвитку соціального партнерства в Україні та шляхи її вирішення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Сер.: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2019. Вип. 25. Ч. 1. С. 166-170.
8. Новіков Д. Концепція соціальної відповідальності бізнесу в аграрному секторі України. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип. 13. С. 89-93.
9. Руденко О., Кондратюк О., Горєва А. Соціальна відповідальність бізнесу: суть, обліковий аспект та нефінансова звітність. *Ефективна економіка*. 2020. № 11. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/11_2020/104.pdf
10. Семігіна Т. Сучасна соціальна робота. Київ: Академія праці, соціальних відносин і туризму, 2020. 275 с.
11. Слюсар С.Т. Аналіз рівня безробіття в Україні: проблеми і шляхи його подолання. *Економіка АПК*, 2018, № 5. С. 85-92.
12. Спасів Н., Кулина Г., Лубкей Н. Соціальне партнерство як імператива соціально-економічного розвитку України. *Вісник економіки*. 2021. Вип. 3. С. 8-19.
13. Шапоренко О. Соціальне партнерство у вирішенні соціально-трудо-вих конфліктів. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2019. № 3. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/3_2019/5.pdf
14. Chorna N. P., Chorny R. S., Shandruk S. K. Socio-economic development of Ukraine: new challenges and threats. *Scientific bulletin of Polissia*. 2018. № 1 (13). P. 100-107.
15. Home. Social Progress Imperative. URL: <https://www.socialprogress.org/>.
16. Zinchenko A., Serohina I. Social partnership as an important tool for improving student training. *Pedagogy and Education Management Review (PEMR)*. 2021. № 1 (3). P. 36-43.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання. Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу з дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

| Модуль 1 | | Модуль 2 | Модуль 3 |
|---|---|--|--|
| 40% | 40% | 5% | 15% |
| <i>Поточне оцінювання</i> Оцінка за поточне опитування визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час практичних занять | <i>Модульний контроль</i> Підсумкова письмова робота | <i>Тренінг</i> Оцінка за тренінг визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час виконання завдань тренінгу | <i>Самостійна робота</i> Оцінка за самостійну роботу визначається як середнє арифметичне оцінок, отриманих за виконання завдань самостійної роботи блоку 1 і 2. |

Шкала оцінювання студентів:

| ECTS | Бали | Зміст |
|-------------|-------------|--|
| A | 90-100 | відмінно |
| B | 85-89 | добре |
| C | 75-84 | добре |
| D | 65-74 | задовільно |
| E | 60-64 | достатньо |
| FX | 35-59 | незадовільно з можливістю повторного складання |
| F | 1-34 | незадовільно з обов'язковим повторним курсом |