



Силабус курсу Менеджмент організації

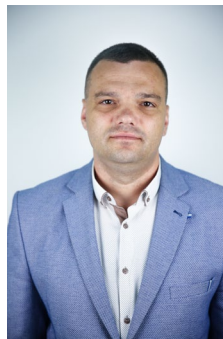
Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Дні занять: згідно розкладу
Консультації: вівторок 10.00 ауд. 3211

Рік навчання: I, Семестр: I

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу



ПІП

д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу **Августин Руслан Ростиславович**

Контактна інформація

avgustyn@ukr.net, +380673542042

Опис дисципліни

Дисципліна «Менеджмент організації» спрямована на формування у здобувачів сучасного системного та ризикоорієнтованого мислення, поглиблення фундаментальних знань у сфері управління організацією, оволодіння практичними навичками професійної діяльності з використанням новітнього управлінського інструментарію для досягнення поставлених цілей в умовах, що змінюються, посилення та розвиток лідерського потенціалу. Навчальна дисципліна зорієнтована на отримання здатностей щодо: уявлення про системну модель менеджменту організації та здатність визначення і теоретичного обґрунтування закономірностей в реальному управлінні організацією; демонструвати наукові підходи та практичні навички проектування системи менеджменту організації з використанням інструментарію організаційного інжинірингу та організаційного дизайну; вміння управляти ризиками та формувати моделі поведінки системи управління в ситуації ризику; вирішувати проблемні питання забезпечення результативності управління та виробляти власні підходи і бачення щодо підвищення його якості.

Структура курсу

Години (лек./ практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4 / 2	1. Системна модель менеджменту організації	Мати уявлення про системну модель менеджменту організації. Знати: архітектуру сучасної організації, новітні	Дискусійна платформа: обговорення

		тенденції у їх розвитку; компоненти досконалість та досконалої діяльності . Виявляти та оцінювати вплив глобальних чинників на формування системи управління організацією. Розуміти необхідність ключових змін у рівнях та функціоналі управління організаціями.	проблем впровадження сучасних моделей та технологій менеджменту. Тренінгові вправи.
4 / 2	2.Організаційний механізм менеджменту організації. Організаційний інжиніринг та організаційний дизайн	Вміти демонструвати практичні навички проектування системи менеджменту організації з використанням інструментарію організаційного інжинірингу та організаційного дизайну. Володіти технологіями проектно-процесного управління. Уміти вибудовувати процесні моделі управління та організації діяльності. Уміти формувати проектні команди в організації. Розуміти значення та необхідність проведення змін в організації і системі управління; оцінювати ефективність організаційних змін; володіти навичками їх проведення та інструментарієм управління змінами.	Групова робота з побудови бізнес-моделі організації, матриць повноважень і відповідальності, процесних моделей управління. Презентація результатів:
4 / 2	3. Керівництво та лідерство в організації	Знати типологію керівництва та вміти обирати найбільш доцільний в певних умовах стиль керівництва. Уміти проявляти лідерські якості та здатності у вирішенні питань розвитку організації, формувати та управляти командами. Володіти технологіями та техніками: розподілу повноважень та відповідальності в організації; контакту з підлеглими; контролю виконання завдань; організації зворотного зв'язку; управління виконавською і трудовою дисципліною, управління конфліктами. Уміти налагоджувати комунікаційні процеси в організації.	Групова робота з реалізації владних повноважень керівника. Кейси. Презентації. Само презентація «Я –лідер!?»
4 / 2	4. Управлінські моделі та технології прийняття управлінських рішень в організації	Знати основні моделі управлінських рішень. Володіти процедурами та техніками розроблення і прийняття управлінських рішень та вміти організувати їх реалізацію в умовах підвищеного ризику та динамічності зовнішнього середовища.	Кейси. Робота в малих групах. Тренінгові вправи. Презентації результатів Ессе.
6 / 2	5. Ризикозахищеність організації та управління ризиками	Знати критерії ризикозахищеності організації. Уміти та бути здатним ідентифікувати потенційні ризики, здійснювати їх інтегрований аналіз та оцінювати вплив на результативність діяльності організації. Демонструвати вміння управляти ризиками та формування моделі поведінки системи управління в ситуації ризику	Тренінгова вправа: Побудова карти ризику організації та вироблення управлінських заходів усунення негативного їх впливу .

6 / 2	6. Управління результативністю менеджменту організації	Знати критерії результативності діяльності організації та методики її діагностування. Уміти розробляти, приймати та реалізовувати управлінські рішення в контексті підвищення результативності, ефективності та якості діяльності в умовах підвищеного ризику	Управлінські ситуації та практичні завдання. Ессе. Презентації
4 / 2	7. Особливості управління організаціями різних типів та функціональних сфер діяльності	Знати ситуативні, функціональні та галузеві підходи в управлінні організаціями, розуміти особливості організації системи управління на підприємствах різних форм власності та організаційно-правових форм, бути здатним імплементувати сучасний інструментарій управління в різних типах організацій та системах менеджменту.	Моделювання практичних ситуацій – ділова гра.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, карантин, воєнний стан, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Підсумкова оцінка за курс розраховується наступним чином:

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20 %	20 %	5 %	15 %	40%
<i>Поточне опитування</i>	<i>Модульний контроль</i>	<i>Тренінг</i>	<i>Самостійна робота</i>	<i>Екзамен</i>
Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять (здобувач має бути оцінений не рідше як раз на два заняття).	Модульний контроль проводиться в системі Moodle в позааудиторний час і включає 20 тестових завдань (1 тест – 2 бали) = 40б. і одне управлінське завдання – 60 балів.	Оцінка за виконані тренінгові завдання (2 завдання) визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих в процесі виконання тренінгових завдань	Оцінка за виконану самостійну роботу визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконані завдання (2 завдання)	Два теоретичних питання по 30 б. і одне управлінське завдання – 40б.

* Пропуски практичних занять обов'язково відпрацьовуються в години консультацій, в іншому випадку вони вважаються оцінкою «0» та враховуються при визначенні середнього арифметичного. Для здобувачів, які навчаються за індивідуальним графіком, поточне оцінювання проводиться під час консультацій, та шляхом виконання завдань в системі Moodle.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре

D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом

Літературні джерела

1. Гуторова О.О. Менеджмент організації : навч. посібник. Х.: Харк. нац. аграр. ун-т. Х.: ХНАУ, 2017. 267 с
2. Маркіна І. А. Менеджмент організації : навч. посіб. К. ТОВ «Вид-во «ЦУЛ». 2013. 248 с.
3. Менеджмент організації: навч. посібник / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL: http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf
4. Мошек Г.Є. Менеджмент організації. Теорія та практика : навч. посіб. / Г. Є. Мошек, В. Л. Федоренко, А. С. Соломко ; за заг. ред. Мошека Г. Є. ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Н.-д. центр судової експертизи з питань інтелектуал. власності. Київ : Ліра-К, 2020. 419 с
5. Менеджмент організацій і адміністрування: теорія та практика : колект. монографія / Березянюк Т. В. та ін. ; за ред. проф. Н. С. Скопенко, проф. О. І. Драган ; Нац. ун-т харч. технологій. Київ : Кафедра, 2020. 403 с. Самойленко, Інна Олександрівна.
6. Менеджмент організацій : підручник / І. О. Самойленко ; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харків. авіац. ін-т». Харків : ХАІ, 2020. 279 с
7. Оліховська М. В. Менеджмент організацій: навч. посіб. / Марта Оліховська, Любов Лелик, Володимир Оліховський ; Львів. ін-т приват. акціонер. т-ва «ВНЗ «Міжрегіон. Акад. упр. персоналом», Нац. ун-т «Львів. політехніка». Львів : Ліга-Прес, 2018. 370 с.
8. Муромець Н.Є. Управління персоналом в системі менеджменту організації: монографія / Муромець Н. Є., Мирошніченко Ю. В., Савченко І. Г. ; ред. Н. Є. Муромець ; Київ. нац. торг.-екон. ун-т, Харків. торг.-екон. ін-т КНТЕУ. Харків : Панов А. М., 2019. 192 с.
9. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій : Навчальний посібник. К.: «Центр учбової літератури». 2016. 560 с
10. Нік Крейг Лідерство починається з призначення. К. Фабула. 2019. 240с.
11. Писаревський І. М. Менеджмент організацій: Навчальний посібник. [Писаревський І. М., Нохріна Л.А., Познякова О.В.]. Харків: ХНАМГ. 2008. 133с.
12. Страпчук С.І., Миколенко О.П., Попова І.А., Пустова В.В. Менеджмент: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Львів: Видавництво «Новий Світ .2000», 2020. 356 с.
13. Сучасний менеджмент у питаннях і відповідях. Навч. посібн. За ред.. Балашова А.М., Мошека Г.Є. К. Алерта. 2018. 620с.
14. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: підручник. Тернопіль: ЗУНУ, 2022 р. 258 с.
15. An Introduction to Management. URL: <https://courses.lumenlearning.com/boundless-business/chapter/an-introduction-to-management/> .
16. Barnes M . C., Fogg A. H., Stephens C. N., Titman L. G. Company Organization (RLE: Organizations): Theory and Practice. 2013 p. 240 p
17. Carnall C. A. Managing change in organizations / Colin A. Carnall; fifth ed. – Edinburgh : Pearson Education, 2007. 365 p. URL: <http://www.mim.ac.mw/books/Managing%20Change%20in%20Organisations.pdf>
18. Gomez-Mejia, Luis R.; David B. Balkin; Robert L. Cardy (2008). Management: People, Performance, Change (3 ed.). URL: <http://www.mim.ac.mw/books/Management.pdf>
19. Jean-Louis Peaucelle (2015). Henri Fayol, the Manager. Routledge. pp. 304.
20. Risk assessment. URL: <http://www.hse.gov.uk/risk/risk-assessment.htm>
21. Tony Morden Equality, Diversity and Opportunity Management: Costs, Strategies and Leadership. 2013 p. 422p.
22. Waldman, Don E. Industrial organization : theory and practice / Don E. Waldman, Elizabeth J. Jensen, 2019, 744p.