



## Силабус курсу

### Стратегічне управління людськими ресурсами

Ступінь вищої освіти – магістр  
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Дні занять: згідно з розкладом  
Консультації:

Рік навчання: 1, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5, Мова викладання: українська

#### Керівник курсу

к.г.н., доц. Ілляш Ірина Дмитрівна

Кафедра менеджменту, публічного управління та адміністрування

---

Контактна інформація [irailliash@gmail.com](mailto:irailliash@gmail.com), +380679995945

#### Опис дисципліни

Дисципліна «Стратегічне управління людськими ресурсами» спрямована на формування у студентів теоретичних і практичних основ управління людськими ресурсами. Вивчення дисципліни сприяє формуванню стійких знань зі стратегічного управління людськими ресурсами; набуттю навичок та вмінь самостійно аналізувати витрати на персонал та здійснювати їх бюджетування; вивченню взаємозв'язку між стратегією розвитку і стратегією управління людськими ресурсами; осмисленню організаційних та функціональних стратегій управління людськими ресурсами; ознайомленню зі стратегічними можливостями лідерства, команди і організації та процесом стратегічного управління людськими ресурсами; вивченню зарубіжного досвіду досягнення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами та можливостями його застосування в Україні.

## Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 1	Тема 1. Методологія стратегічного управління людськими ресурсами	Вивчити цілі та основні підходи до стратегічного управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 2. Структура стратегії управління людськими ресурсами.	Засвоїти поняття, ключові концепції стратегії та політики управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 3. Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами.	Усвідомити та засвоїти стратегічну роль, функції, організаційну структуру, посадові обов'язки працівників служби управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 4. Взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами.	Вивчити взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами, умови досягнення їх відповідності.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 5. Стратегічний аналіз людських ресурсів організації.	Вивчити сутність, етапи стратегічного аналізу людських ресурсів організації, засвоїти особливості діагностики сильних і слабких сторін людських ресурсів організації.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 6. Стратегічні можливості лідерства, команди і організації	Вивчити стратегічні можливості лідерства, команди у стратегічному управлінні організацією.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 7. Процес стратегічного управління людськими ресурсами.	Усвідомити сутність, етапи, місію, методи, значення і необхідність реалізації стратегії управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 1	Тема 8. Організаційні стратегії: управління культурою, змінами, розвитком трудових відносин.	Засвоїти сутність організаційних стратегій та їхнього впливу у стратегічному управлінні людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 9. Функціональні стратегії управління людськими ресурсами.	Засвоїти сутність функціональних стратегій та їхнього впливу у стратегічному управлінні людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання

2 / 1	Теми 10. Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.	Засвоїти стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 1	Тема 11. Оцінка ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.	Вивчити особливості та показники оцінки ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання

### Рекомендовані джерела інформації

1. Андріїв Н. М. Розроблення стратегії управління персоналом компанії та інструменти її реалізації. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. 2020. Т. 31(70), № 3(1). С. 102-107. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU\\_econ\\_2020\\_31\(70\)\\_3\(1\)\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_econ_2020_31(70)_3(1)_19)
2. Безтелесна Л. І. Соціально-економічна доцільність застосування маркетингу персоналу в стратегічному управлінні підприємством. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економічні науки. 2018. Вип. 1. С. 265-278.
3. Бившева Л. О. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності промислового підприємства. Економічний вісник Донбасу. 2020. № 1. С. 137-144. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvd\\_2020\\_1\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvd_2020_1_22)
4. Бірбіренко С. С. Стратегія управління персоналом підприємства у сучасних ринкових умовах Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. 2018. Вип. 5. С. 62-65. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia\\_2018\\_5\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia_2018_5_13)
5. Бондарчук Л. В. Особливості системного стратегічного управління персоналом Ефективна економіка. 2017. № 12. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2017\\_12\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2017_12_21)
6. Водолажська Т. О. Систематизація видів стратегій управління персоналом за типом трудового колективу підприємства. Економіка транспортного комплексу. 2020. Вип. 36. С. 41-56. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk\\_2020\\_36\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk_2020_36_5)
7. Гакова М. В. Сучасні підходи щодо визначення сутності стратегічного управління персоналом підприємства Торгівля і ринок України. 2019. № 1. С. 95-103. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru\\_2019\\_1\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru_2019_1_13)
8. Галич О. А. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності підприємства. Агросвіт. 2019. № 6. С. 27-32. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit\\_2019\\_6\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2019_6_6)
9. Доронін А. В., Михайленко Д. Г., Доронін С. А. Розвиток професійної мобільності управлінського персоналу : монографія; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського "Харків. нац. авіац. ін-т". Харків : НАУ ХАІ, 2021. 287 с.
10. Думанська, К. С. Механізм стратегічного управління успішною діяльністю промислових компаній в умовах глобалізації : монографія. Хмельницький : Приватна друкарня, 2020. 339 с.
11. Єпіфанова І. Ю. Стратегічне управління ризиками в системі управління персоналом. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6(1). С. 12-15. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vchnu\\_ekon\\_2021\\_6\(1\)\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vchnu_ekon_2021_6(1)_4)

12. Застрожнікова І. В. Проблеми взаємозв'язку та взаємоузгодження стратегії управління персоналом та загальної стратегії підприємства. Український журнал прикладної економіки. 2020. Т. 5, № 3. С. 329-335. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae\\_2020\\_5\\_3\\_38](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae_2020_5_3_38)
13. Зеркаль А. В. Управління розвитком комерційної свідомості персоналу на підприємствах : монографія; Класич. приват. ун-т. Запоріжжя : Класичний приватний університет, 2019. 318 с.
14. Зливков В. Сучасні тренінгові технології: інтегративний підхід : посібник Київ : Лисенко М. М. вид., 2020. 207 с.
15. Климчук А. О. Стратегічне управління розвитком персоналу промислового підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2019. № 3. С. 99-103. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2019\\_3\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2019_3_22)
16. Ковальська К. В. Особливості розробки збалансованої системи показників для реалізації стратегії управління персоналом інноваційного підприємства. Ефективна економіка. 2019. № 5. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2019\\_5\\_36](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_5_36)
17. Козак В. С. Важливі аспекти стратегії та тактики управління персоналом. Економіка та держава. 2020. № 6. С. 165-168. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde\\_2020\\_6\\_31](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2020_6_31)
18. Леськів Г. З. Самоменеджмент : навч. посіб; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 279 с.
19. Малтиз В. В. Сучасний підхід до стратегічного управління розвитком персоналу підприємства, Молодий вчений. 2020. № 3(2). С. 233-236.
20. Наумова О. О. Стратегії управління персоналом підприємства. Вчені записки університету "КРОК". Серія : Економіка. 2021. Вип. 1. С. 137-141. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk\\_2021\\_1\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk_2021_1_16)
21. Ольмезова І. К. Управління персоналом як складова стратегії підприємства Міжнародний науковий журнал "Інтернаука" . 2021. № 17(2). С. 35-37. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2021\\_17\(2\)\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2021_17(2)_8)
22. Островський І. А. Стратегічне антикризове управління персоналом: закордонний досвід досліджень Ефективна економіка. 2019. № 6. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2019\\_6\\_27](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_6_27)
23. Писаревська Г. І. Напрями вдосконалення кадрової безпеки на підприємстві як напрям стратегії управління персоналом. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія : Економічні науки. 2020. Вип. 37. С. 56-61. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu\\_en\\_2020\\_37\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2020_37_12)
24. Романюк Л. М. Визначення напрямів реалізації стратегії управління персоналом підприємства в контексті забезпечення її взаємозв'язку із конкурентною стратегією підприємства. Центральнотраїнський науковий вісник . Економічні науки. 2020. Вип. 4. С. 210-219. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2020\\_4\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_21)
25. Романюк Л. М. Застосування зарубіжного досвіду стратегічного менеджменту управління персоналом вітчизняними підприємствами. Центральнотраїнський науковий вісник . Економічні науки. 2020. Вип. 4. С. 119-129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2020\\_4\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_13)
26. Степура Т. Розвиток людського потенціалу в умовах кваліфікації економіки України : монографія. Умань : Сочінський М. М., 2021. 599 с.
27. Стратегічне управління : навч. посіб для студентів; Нац. металург. акад. України. Дніпро : Дріант, 2018. 270 с.

28. Фандеєва А. Є. Формування мотиваційного механізму в системі стратегічного управління людськими ресурсами підприємств : монографія; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. - Харків : ХНАДУ, 2021. 235 с.
29. Хортюк В. В. Стратегія управління персоналом. Соціально-гуманітарний вісник. 2018. Вип. 24. С. 127-129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj\\_2018\\_24\\_84](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj_2018_24_84)
30. Чепелюк М. І. Інструментарій стратегічного управління в контексті сучасних концепцій та трендів світового економічного розвитку : монографія. Харків : Лібуркіна Л. М., 2021. 394 с.
31. Чиж В. І. Розвиток персоналу як складова стратегії управління в інформаційному суспільстві. Modern economics. 2021. № 26. С. 160-166. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon\\_2021\\_26\\_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon_2021_26_26)
32. Шматько Н. М Креативне мислення і генерація ідей у контексті стратегічного управління персоналом. Адаптивне управління: теорія і практика. Економіка. 2018. Вип. 5. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/admthp\\_2018\\_5\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/admthp_2018_5_21)
33. Armstrong, M. (2020). Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management. Kogan Page Publishers.
34. Boon, C., Eckardt, R., Lepak, D. P., & Boselie, P. (2018). Integrating strategic human capital and strategic human resource management. The International Journal of Human Resource Management, 29(1), 34-67.
35. Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). Human resource management. John Wiley & Sons.
36. Anderson, Mason. (2024). Strategic Human Resource Management and Employee Engagement in Australia. International Journal of Strategic Management. 3. 22-33. 10.47604/ijsm.2731.
37. Caylan, Senay. (2024). Role of Human Resource Management on Strategic Management. 10.4018/979-8-3693-1155-4.ch003.
38. Arora, Sakshi & Warne, D. & Dahiya, Monika. (2023). Theory and Concept of Strategic Human Resources Management. 10.4018/978-1-6684-7494-5.ch011.
39. Abdulwanis, Abdulhakim & Tan, Fatma. (2023). Horizontal and Vertical Dimension of Strategic Human Resources Management. The International Journal of Business & Management. 10.24940/theijbm/2023/v11/i11/BM2311-019.
40. Kalvakolanu, Sripathi & Xxx, Kdv & Srinivas, Ved & Rani, Ridhi. (2023). STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN THE IMPLEMENTATION OF ORGANISATIONAL STRATEGIES. 16. 239-249.
41. Lasanthika Sajeevanie, Thuduwege. (2021). Strategic Human Resource Management. [https://www.researchgate.net/publication/349251626\\_Strategic\\_Human\\_Resource\\_Management](https://www.researchgate.net/publication/349251626_Strategic_Human_Resource_Management)

### **Політика оцінювання**

**Політика щодо дедлайнів і перескладання:** для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

**Політика щодо академічної доброчесності:** використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

**Політика щодо відвідування:** відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу та дозволу дирекції факультету.

### Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальної шкалою) навчальної дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами» визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

**для екзамену:**

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20 %	20%	5 %	15 %	40%
Поточне оцінювання: Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять. Опитування проводиться з тем 1-11. Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою (здобувач має бути оцінений не рідше як раз на два заняття).	Модульна контрольна робота проводиться з 1-11 тем і включає: теоретичне завдання 1-макс. 30 балів; теоретичне завд. 2-макс. 30 балів; управлінська ситуація – макс. 40 балів	Тренінг Оцінка Визначається як середнє арифметичне оцінок, отриманих за виконання 4-х завдань. Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою	Самостійна робота Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 2-х завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою.	Екзамен Включає відповідь на 2 теоретичних запитання – макс. 30 балів за кожне; практичне завдання – макс. 40 балів.

### Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	Відмінно
B	85-89	Добре
C	75-84	Добре
D	65-74	Задовільно
E	60-64	Достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом