



## Силабус курсу

### Управління людськими ресурсами у проектах

Освітньо-професійна програма: «Управління людськими ресурсами у проектах»

Ступінь вищої освіти - магістр

Спеціальність 122 «Комп'ютерні науки»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кредитів: 5 Мова викладання: українська

### Керівник курсу

ППП

Семешкін Андрій Миколайович

Контактна інформація

lordnordmess@gmail.com

### Опис дисципліни

Важливим завданням управління проектом є управління людськими ресурсами. Керівникам проекту і функціональних підрозділів, що беруть участь у створенні проекту, на цій стадії приходиться вирішувати ряд специфічних задач, пов'язаних з мотивацією праці, конфліктами, виконанням, контролем, відповідальністю, комунікаціями, владою, лідерством і т.п. Це створює сприятливі умови для роботи, допомагає перебороти величезні психологічні навантаження, що виникають у процесі пошуку, узгодження і реалізації проектних рішень, дозволяє уникнути конфліктів і стресів, що в кінцевому рахунку позначаються на науковотехнічному рівні і якості проекту.

Метою курсу «Управління людськими ресурсами у проектах» є набуття теоретичних і практичних знань створення та управління командою для виконання проекту.

### Структура курсу

Години (лек./сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4/2	Тема 1. Формування системи обмежень до персоналу проекту	Розуміти поняття команди проекту. Вміти враховувати цілі проекту у схемі формування команди проекту. Знати основні стадії життєвого циклу команди проекту.	Питання, практична робота
6/2	Тема 2. Структура групи управління проектом	Розуміти поняття організаційної структури управління проектом. Знати принципи формування груп для управління проектом, типи організаційних структур управління. Вміти використовувати матричну організацію в управлінні проектами. Знати функції керівника проекту	Питання, практична робота
4/2	Тема 3. Система вимог до персоналу проекту	Знати особливості підбору кадрів для реалізації проекту. Вміти застосовувати заходи щодо відбору персоналу. Знати вимоги до менеджера проекту.	Питання, практична робота

4/2	Тема 4. Проектування структури персоналу проекту	Знати типи структур персоналу проекту. Знати вимоги до окремих категорій персоналу.	Питання, практична робота
4/2	Тема 5. Склад персоналу проекту	Знати функції членів проектної команди. Розуміти суть та вміти застосовувати матричну, проектну та функціональну структуру.	Питання, практична робота
6/2	Тема 6. Структура складу проектної команди	Вміти визначати чинники кількісного складу команди. Вміти оцінювати ефективність діяльності команди.	Питання, практична робота
4/2	Тема 7. Формування системи заохочень в проєкті	Знати і розуміти суть та основні теорії мотивації. Вміти використовувати матеріальне стимулювання праці.	Питання, практична робота

### Літературні джерела

1. Апелло Ю. Менеджмент 3.0. Agile-менеджмент. Лідерство та управління командами. К.: Фабула, 2019. – 464 с.
2. Когон К. Керування проектами для «неофіційних» проект-менеджерів / К.Когон, С. Блейкмор, Д. Вуд. – Харків: Вид-во «Ранок»; «Фабула», 2018. – 240 с.
3. Ноздріна Л.В. Управління проектами: підручник / Л.В. Ноздріна, В.І. Ящук, О.І. Полотай; за ред. Л.В. Ноздріної. – К.: Центр навчальної літератури, 2019. – 432с.
4. Project Management Body of Knowledge (PMBOK): 6 ed. - USA: PMI, 2017. – 726 с.
5. Хігні Дж. Основи управління проектами. – К.: Фабула, 2020. – 272 с.
6. Коул Р., Скотчер Е. Блискучий Agile. – К.: Фабула, 2020. – 192 с.
7. Петренко Н. Управління проектами / Н. Петренко, Л. Кустріч, М. Гоменюк. – К.: Центр навчальної літератури, 2019. – 244 с.
8. Філдінг П.Дж. Як керувати проектами. - К.: Фабула, 2020. – 240 с.

### Політика оцінювання

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20%	20%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль 1	Тренінг	Самостійна робота	Екзамен
Оцінка визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання і захист практичних робіт	Модульна контрольна робота (10 тестових завдань, 1 питання з розгорнутою відповіддю)	Оцінювання тренінгового завдання	Виконання завдань для самостійної роботи (2 завдання)	(10 тестових завдань, 2 питання з розгорнутою відповіддю)

**Шкала оцінювання:**

<b>За шкалою ЗУНУ</b>	<b>За національною шкалою</b>	<b>За шкалою ECTS</b>
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)