

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВІННИЦЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА  
«ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ»

підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні  
за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування»  
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова вченої ради



Андрій КРИСОВАТИЙ

Протокол №11 від 26 червня 2024 р.

Освітня програма вводиться в дію з вересня 2024 року

Ректор  Оксана ДЕСЯТНЮК

(наказ №496 від 26 червня 2024 р.)



ВННІЕ ЗУНУ – 2024


**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ**  
**освітньо-професійної програми «Облік і оподаткування»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування»**  
**галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

*Проректор з науково-педагогічної роботи*



*Віктор ОСТРОВЕРХОВ*

*Директор навчально-наукового центру моніторингу якості освіти та методичної роботи*



*Сергій ШАНДРУК*

*Директор Вінницького навчально-наукового інституту економіки ЗУНУ*



*Борис ПОГРІЩУК*

*Голова ГЗС*



*Інна СИСОЄВА*

*Завідувач кафедри економіки, обліку та оподаткування*



*Віктор ПИЛЯВЕЦЬ*

*Гарант ОПП*



*Інна СИСОЄВА*

## ПЕРЕДМОВА

**ОПП розроблено робочою групою у складі:**

- 1. Інна СИСОЄВА** – д.е.н, професор, професор кафедри економіки, обліку та оподаткування, гарант ОПП
- 2. Валентина ЯСИШЕНА** – д.е.н, професор, професор кафедри економіки, обліку та оподаткування
- 3. Оксана БАЛАЗІЮК** – к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, обліку та оподаткування
- 4. Віталій ПАВЛИШЕН** – начальник управління прогнозування, бухгалтерського обліку, фінансового та організаційного забезпечення Вінницької обласної військової адміністрації
- 5. Юлія ОСТРОЖИНСЬКА** – бухгалтер ПрАТ «Вінницький олійножировий комбінат», випускниця ОПП «Облік і оподаткування»
- 6. Артем СЛОБОДЯНІЮК** – здобувач ОПП «Облік і оподаткування»

**Відгуки та рецензії на освітньо-професійну програму:**

**Любомир ПИЛИПЕНКО** – д. е. н., професор, професор кафедри обліку та аналізу Національного університету «Львівська політехніка»

**Ольга ОСАДЧА** – д. е. н., професорка, професорка кафедри обліку і аудиту Національного університету водного господарства та природокористування

**Станіслав ВАСИЛІШИН** – д. е. н., професор, директор Інституту обліку та фінансів Національної академії аграрних наук України

**Вікторія ЗАРЕМБА** – головний бухгалтер ДП «Немирівський райагроліс» Вінницького обласного комунального спеціалізованого лісгосподарського підприємства «Віноблагроліс»

**Наталія ЗАХАРОВА** – головний бухгалтер ТОВ «ЕКОСФЕРА»

## 1. Профіль освітньої програми зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Вінницький навчально-науковий інститут економіки Західноукраїнського національного університету, кафедра економіки, обліку та оподаткування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти – Магістр Спеціальність – 071 – Облік і оподаткування Магістр обліку і оподаткування
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Облік і оподаткування»
Форма здобуття освіти	Денна, заочна
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС
Наявність акредитації	Сертифікат УД №20012459 від 04.11.2020 р. Термін дії сертифіката – до 01 липня 2025 року
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень
Передумови	Наявність освітнього ступеня «бакалавр», «магістр», освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст»
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	1 рік 4 місяці
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	<a href="http://vie.vin.ua/os-prog-magia.html">http://vie.vin.ua/os-prog-magia.html</a>
2 – Мета освітньої програми	
<p><b>Метою освітньо-професійної програми</b> (далі – ОПП) є підготовка висококваліфікованих фахівців другого (магістерського) рівня, здатних застосовувати сучасні методики, технології та інструменти бухгалтерського обліку, оподаткування та фінансового контролю для забезпечення ефективного управління підприємствами. Програма зорієнтована на розвиток компетентностей у сфері соціального аудиту та корпоративної соціальної відповідальності, що дозволить випускникам ОПП оцінювати соціальний вплив діяльності підприємств та інтегрувати принципи сталого розвитку у систему управління бізнесом.</p>	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	<p>07 Управління та адміністрування 071 Облік і оподаткування</p> <p><b>Об’єкт:</b> організаційна, управлінська, економічна, контрольно-аналітична, консультаційна, експертна діяльність суб’єктів господарювання та установ державного сектору у сфері обліку, аудиту, оподаткування, соціального аудиту та корпоративної соціальної відповідальності.</p> <p><b>Цілі навчання:</b> підготовка фахівців, здатних розв’язувати складні завдання і проблеми у сфері обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування та соціального аудиту, що характеризуються невизначеністю умов і вимог, а також забезпечувати ефективну</p>

	<p>взаємодію підприємств із суспільством через нефінансову звітність та механізми корпоративної соціальної відповідальності.</p> <p><b>Теоретичний зміст предметної області:</b> поняття, категорії, теорії і концепції обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування, соціального аудиту та корпоративної соціальної відповідальності. Включає методологію оцінки соціального впливу бізнесу, аналіз нефінансових показників, інтеграцію принципів ESG (Environmental, Social, Governance) у систему управління підприємством та впровадження міжнародних стандартів нефінансової звітності (GRI, SASB, CSRD).</p> <p><b>Методи, методики та технології:</b> загальнонаукові та спеціальні методи досліджень закономірностей функціонування сучасної економіки на макро- і мікрорівні, економіко-математичні методи для вирішення економічних проблем і завдань управління, інноваційні методи організації обліку, контролю, аудиту, аналізу, оподаткування, а також методи оцінки соціальної відповідальності бізнесу, аналізу нефінансових ризиків, побудови соціального аудиту та управління взаємодією зі стейкхолдерами.</p> <p><b>Інструменти та обладнання:</b> сучасні інформаційні системи і технології, спеціалізоване програмне забезпечення, методичний інструментарій для організації та моделювання обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування, соціального аудиту та корпоративної соціальної відповідальності, а також для збирання, аналізу та оцінки нефінансової інформації.</p>
<p><b>Орієнтація освітньої програми</b></p>	<p>ОПП спрямована на оволодіння сучасними знаннями у сфері обліку, оподаткування та соціального аудиту, формування та розвиток професійних компетентностей фахівця, здатного розв'язувати складні завдання щодо управління фінансовими, податковими та соціальними процесами підприємства, оцінювати вплив його діяльності на суспільство та довкілля, аналізувати ризики соціальної відповідальності та розробляти ефективні механізми їхнього управління. ОПП зорієнтована на здатність випускника приймати обґрунтовані управлінські рішення в умовах динамічних змін нормативно-правового середовища, цифровізації облікових процесів, глобалізації економіки та зростання ролі корпоративної соціальної відповідальності, а також проводити комплексний аналіз економічних та соціальних явищ з урахуванням міжнародних стандартів нефінансової звітності (GRI, SASB, CSRD) та потреб стейкхолдерів.</p>

**Основний фокус  
освітньої програми**

ОПП спрямована на підготовку висококваліфікованих фахівців, які володіють фаховими компетентностями для розв'язання складних завдань у сфері обліку, оподаткування, фінансової та нефінансової звітності, соціального аудиту та корпоративної соціальної відповідальності. Особливий акцент зроблено на оцінці соціального впливу бізнесу, формуванні нефінансової звітності відповідно до міжнародних стандартів (GRI, SASB, CSRD), управлінні соціальними ризиками та розробці механізмів корпоративної соціальної відповідальності для забезпечення сталого розвитку підприємств. Важливою складовою підготовки є розвиток навичок ділових комунікацій, що дозволяє фахівцям ефективно взаємодіяти із зацікавленими сторонами, проводити соціальний діалог та інтегрувати соціально відповідальну стратегію у систему управління підприємством. З цією метою у програмі передбачені освітні компоненти, пов'язані з: організацією обліку, контролю, аудиту та податкового планування; методикою обліково-аналітичної підготовки інформації для забезпечення прозорості бізнесу та його відповідності екологічним і соціальним вимогам; складанням та аналізом фінансової та нефінансової звітності для оцінки економічної та соціальної ефективності діяльності підприємств; аналітичною інтерпретацією облікових, фінансових та соціальних показників для оцінки їхнього впливу на стейкхолдерів і прийняття управлінських рішень. У підсумку, ОПП забезпечує формування компетентностей та результатів навчання, які відповідають сучасним вимогам сталого розвитку бізнесу та затребувані роботодавцями в частині соціального аудиту, корпоративної відповідальності, ефективного управління інформацією, фінансової та нефінансової звітності, а також побудови продуктивних ділових комунікацій.

*Ключові слова:* облік, оподаткування, соціальний аудит, корпоративна соціальна відповідальність, нефінансова звітність, фінансова звітність, управління, стейкхолдери, ділові комунікації.

<p><b>Особливості програми</b></p>	<p>Комплексне поєднання класичного теоретичного навчання у сфері обліку, оподаткування та соціального аудиту з практично орієнтованою професійною підготовкою, яка використовує інноваційні методики та технології, дозволяє формувати висококваліфікованих фахівців. Такі фахівці здатні виступати у ролі комунікаторів, забезпечуючи взаємодію між підприємством, державними органами, інвесторами та іншими стейкхолдерами через фінансову та нефінансову звітність; інтеграторів, які поєднують соціальні, екологічні та економічні аспекти діяльності у систему обліку та аудиту; організаторів, які ефективно впорядковують процеси збору, аналізу та інтерпретації даних для прийняття управлінських рішень; контролерів, які оцінюють якість обліку, оподаткування, корпоративної соціальної відповідальності та дотримання міжнародних стандартів звітності (GRI, SASB, CSRD); аналітиків, що здійснюють оцінку соціально-економічного впливу діяльності підприємств; та інтерпретаторів, які допомагають приймати стратегічні рішення на основі фінансової та нефінансової інформації. ОПП спрямована на різнобічну підготовку фахівців, які здатні оптимізувати соціально-економічні процеси в підприємстві, мислити креативно, постійно вдосконалювати професійні навички, адаптуватися до змін у бізнес-середовищі та формувати стратегії сталого розвитку підприємств. Випускники можуть як використовувати загальноприйняті методи оцінки фінансової та соціальної ефективності, так і розробляти власні способи вирішення складних завдань, активно застосовуючи методи соціального аудиту, корпоративного звітування та управління ризиками. Комплексний підхід до навчального процесу та акцент на соціальний аспект діяльності підприємств забезпечує високу конкурентоспроможність таких фахівців на ринку праці.</p>
<p><b>4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b></p>	
<p><b>Придатність до працевлаштування</b></p>	<p>Випускники ОПП можуть обіймати такі посади відповідно до національного класифікатора України «Класифікатор професій» ДК 003:2010 (зі змінами та доповненнями): керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, адміністративних підрозділів та інші керівники (головний бухгалтер, головний економіст, головний касир, головний ревізор, директор з економіки, фінансовий директор, завідувач каси, завідувач цехової бухгалтерії, начальник контрольно-ревізійного відділу, начальник фінансового відділу, начальник централізованої бухгалтерії), керівники малих підприємств без апарату управління, викладачі (асистент, викладач навчального закладу), професіонали державної служби (державний аудитор державний експерт, судовий експерт, спеціаліст-бухгалтер), аудитор та кваліфіковані бухгалтери (аудитор, бухгалтер-експерт, бухгалтер-ревізор, консультант з податків зборів, експерт з регулювання соціально-трудова відносин, експерт з соціальної відповідальності).</p>

<b>Подальше навчання</b>	Можливість навчання за програмою третього (освітньо-наукового рівня) вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
<b>5 – Викладання та оцінювання</b>	
<b>Викладання та навчання</b>	<p>Основні підходи: проблемно-орієнтоване навчання, Студентоцентроване навчання, самонавчання, інтерактивне навчання, навчання через практику.</p> <p>Методи та технології: загальнонаукові, інформаційно-комунікаційні технології, методи науково-дослідницької діяльності та презентації результатів.</p> <p>Викладання проводиться у формі: лекцій, інтерактивних лекцій, практичних занять, робочих зустрічей з практиками, керівниками підприємств, установ і організацій, самостійного навчання на основі підручників та конспектів, консультацій з викладачами, підготовки кваліфікаційної роботи. Практикується навчання на платформах Moodle, Zoom. Проведення консультацій викладачами здійснюється у формі особистісно-орієнтованої педагогічної взаємодії суб'єктів навчання у ЗВО, метою і мірою ефективності якої є формування професійної компетентності майбутнього фахівця. Акцент робиться на особистісному саморозвитку, груповій роботі, умінні презентувати результати роботи, що сприяє формуванню розуміння потреби та готовності до продовження самоосвіти протягом життя.</p>
<b>Оцінювання</b>	Модульний контроль, заліки, екзамени, тести, поточне опитування, самостійна робота, тренінги, звіт про проходження переддипломної практики, кваліфікаційна робота тощо.
<b>6 – Програмні компетентності</b>	
<b>Інтегральна компетентність</b>	Здатність розв'язувати складні завдання і проблеми у сфері професійної діяльності з обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	<p>ЗК 01. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.</p> <p>ЗК 02. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК 03. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК 04. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК 05. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК 06. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК 07. Здатність працювати в міжнародному контексті.</p> <p>ЗК 08. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК 09. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК 10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК 11. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.</p>



<p><b>Спеціальні (фахові) компетентності спеціальності (СК)</b></p>	<p>СК 01. Здатність формувати та використовувати облікову інформацію для прийняття ефективних управлінських рішень на всіх рівнях управління підприємством в цілях підвищення ефективності, результативності та соціальної відповідальності бізнесу.</p> <p>СК 02. Здатність організувати обліковий процес та регламентувати діяльність його виконавців у відповідності з вимогами менеджменту підприємства.</p> <p>СК 03. Здатність застосовувати теоретичні, методичні і практичні підходи щодо організації обліку, контролю, планування та оптимізації податкових розрахунків.</p> <p>СК 04. Здатність формувати фінансову звітність за міжнародними стандартами, коректно інтерпретувати, оприлюднювати й використовувати відповідну інформацію для прийняття ефективних управлінських рішень.</p> <p>СК 05. Здатність застосовувати методи і методики аналітичного забезпечення сучасних систем менеджменту з урахуванням стратегії розвитку підприємства в умовах невизначеності, ризику та/або асиметричності інформації.</p> <p>СК 06. Використовувати міжнародні стандарти контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг з дотриманням вимог професійної етики в процесі практичної діяльності.</p> <p>СК 07. Здатність формулювати завдання, удосконалювати методики та впроваджувати сучасні методи фінансового та управлінського обліку, аналізу, аудиту і оподаткування у відповідності зі стратегічними цілями підприємства.</p> <p>СК 08. Здатність виконувати адміністративно-управлінські функції у сфері діяльності суб'єктів господарювання, органів державного сектору.</p> <p>СК 09. Здатність здійснювати діяльність з консультування власників, менеджменту підприємства та інших користувачів інформації у сфері обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування.</p> <p>СК 10. Здатність проводити наукові дослідження з метою вирішення актуальних завдань теорії, методики, організації та практики обліку, аудиту, аналізу, контролю та оподаткування.</p> <p>СК 11. Здатність застосовувати методи та інструменти соціального аудиту для оцінки впливу діяльності підприємства на суспільство та довкілля.</p> <p>СК 12. Здатність аналізувати нефінансову звітність підприємств відповідно до міжнародних стандартів GRI (Global Reporting Initiative), SASB, CSRD.</p> <p>СК 13. Здатність оцінювати ризики соціальної відповідальності підприємства та розробляти механізми їх управління.</p> <p>СК 14. Здатність інтегрувати принципи корпоративної соціальної відповідальності та ESG-критерії в систему бухгалтерського обліку та аудиту.</p>
---	---

## 7 – Програмні результати навчання

ПР01. Вміти розвивати та підвищувати свій загальнокультурний і професійний рівень, самостійно освоювати нові методи роботи та знання щодо комплексного бачення сучасних проблем економіки та управління.

ПР02. Знати теорію, методiku і практику формування облікової інформації за стадіями облікового процесу і контролю для сучасних і потенційних потреб управління суб'єктами господарювання з урахуванням професійного судження.

ПР03. Спілкуватися іноземною мовою усно і письмово з наукових питань для підвищення свого фахового та особистісного рівня.

ПР04. Уміти організувати, розвивати, моделювати системи обліку і координувати діяльність облікового персоналу з урахуванням потреб менеджменту суб'єктів господарювання.

ПР05. Володіти інноваційними технологіями, обґрунтовувати вибір та пояснювати застосування нової методики підготовки і надання облікової інформації для потреб управління суб'єктом господарювання.

ПР06. Визначати інформаційні потреби користувачів облікової інформації в управлінні підприємством, надавати консультації управлінському персоналу суб'єкта господарювання щодо облікової інформації.

ПР07. Розробляти внутрішньофірмові стандарти і форми управлінської та іншої звітності суб'єктів господарювання.

ПР08. Обґрунтовувати вибір оптимальної системи оподаткування діяльності суб'єкта господарювання на підставі діючого податкового законодавства.

ПР09. Формувати фінансову звітність за національними та міжнародними стандартами для суб'єктів господарювання на корпоративному рівні, оприлюднювати й використовувати відповідну інформацію для прийняття управлінських рішень.

ПР10. Аналізувати фінансові та не фінансові дані для формування релевантної інформації в цілях прийняття управлінських рішень.

ПР11. Знати теоретичні, методичні та практичні положення контрольного процесу, розробляти та оцінювати ефективність системи контролю суб'єктів господарювання.

ПР12. Обґрунтовувати інноваційні підходи до інформаційного забезпечення системи контролю використання ресурсного потенціалу суб'єктів господарювання та органів державного

сектору з урахуванням стратегії розвитку бізнесу.

ПР13. Знати міжнародні стандарти контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутні послуги з дотриманням вимог професійної етики.

ПР14. Обґрунтовувати вибір і порядок застосування управлінських інформаційних технологій для обліку, аналізу, аудиту та оподаткування в системі прийняття управлінських рішень з метою їх оптимізації.

ПР15. Застосовувати наукові методи досліджень у сфері обліку, аудиту, аналізу, контролю та оподаткування та імплементувати їх у професійну діяльність та господарську практику.

ПР16. Здійснювати публічні ділові і наукові комунікації задля вирішення комунікативних завдань державною та іноземними мовами.

ПР17. Готувати й обґрунтовувати висновки задля консультування власників, менеджменту суб'єкта господарювання та інших користувачів інформації у сфері обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування.

ПР18. Визначати актуальні проблеми та виявляти наукові факти у сфері теорії, методики, організації та практики обліку, аудиту, аналізу, контролю та оподаткування, робити науково-обґрунтовані висновки та розробляти пропозиції щодо їх вирішення.

ПР19. Використовувати загальноприйняті норми поведінки і моралі в міжособистісних відносинах, професійній і науковій діяльності та підтримувати врівноважені стосунки з членами колективу (команди), споживачами, контрагентами, контактними аудиторіями.

ПР20. Вміти проектувати, планувати і проводити пошукові і розвідувальні роботи, здійснювати їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення.

ПР21. Здійснювати соціальний аудит підприємства, використовуючи кількісні та якісні методи оцінки його впливу на соціальне середовище та екологію.

ПР22. Ідентифікувати, аналізувати та розробляти механізми управління ризиками, пов'язаними з соціальною відповідальністю підприємства, з урахуванням міжнародних стандартів.

ПР23. Оцінювати якість та достовірність нефінансової звітності підприємств відповідно до вимог міжнародних стандартів GRI, SASB та CSRD.

ПР24. Розробляти та впроваджувати механізми інтеграції принципів корпоративної соціальної відповідальності та ESG-критеріїв у систему бухгалтерського обліку та аудиту підприємства.

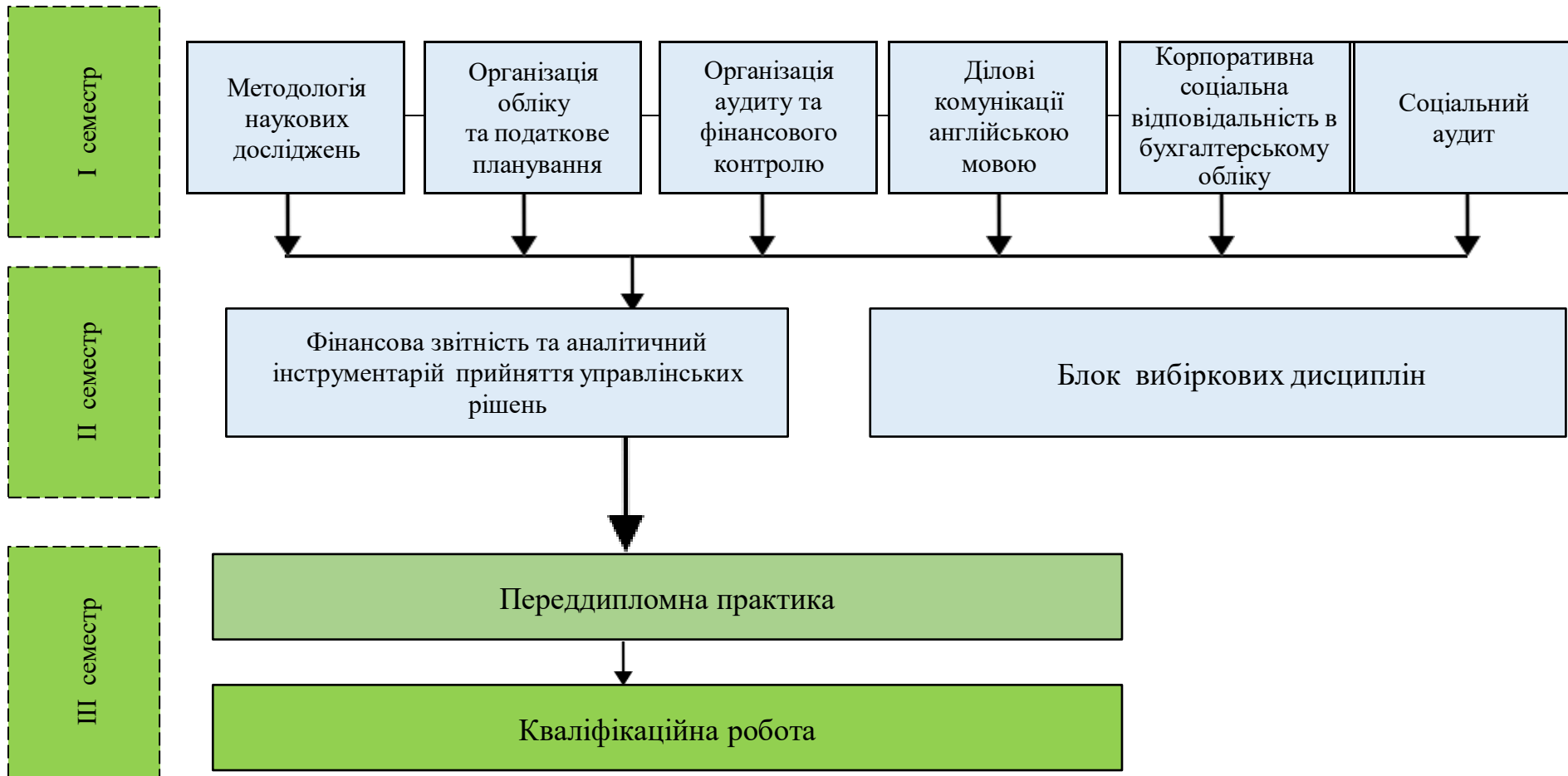
<b>Кадрове забезпечення</b>	Усі науково-педагогічні працівники, залучені до реалізації ОПП мають науковий ступінь і/або вчене звання та підтверджений рівень наукової і професійної активності, що відповідає вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	ОПП забезпечена навчальними приміщеннями, комп'ютерними робочими місцями, наявні технічні засоби (мультимедійне устаткування, комп'ютери), обладнання, приладів та інструментів (тематичні стенди, таблиці, дидактичні матеріали). Наявна вся необхідна соціально-побутова інфраструктура, кількість місць в гуртожитках відповідає нормативним вимогам.
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Онлайн-бібліотека, Навчально -методичні комплекси дисциплін у СДН Moodle, робочі програми дисциплін, методичні рекомендації та вказівки з вивчення дисциплін. Офіційний веб-сайт <a href="http://vie.vin.ua/admin-00.html">http://vie.vin.ua/admin-00.html</a> містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти.
<b>9 – Академічна мобільність</b>	
<b>Національна кредитна мобільність</b>	Відповідно до угод ЗУНУ.
<b>Міжнародна кредитна мобільність</b>	Відповідно до угод ЗУНУ та угод про міжнародну академічну мобільність (Еразмус+ K1).
<b>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</b>	Відповідно до нормативно-правових документів.

## 2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

### 2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
<b>Обов'язкові компоненти ОПП</b>			
<b>Цикл загальної підготовки</b>			
ОК 01.	Методологія наукових досліджень	5	Екзамен
ОК 02.	Ділові комунікації англійською мовою	5	Залік
<b>Цикл професійної підготовки</b>			
ОК 03.	Організація обліку та податкове планування	5	Екзамен
ОК 04.	Фінансова звітність та аналітичний інструментарій прийняття управлінських рішень	5	Залік
ОК 05.	Організація аудиту та фінансового контролю	5	Екзамен
ОК 06.	Соціальний аудит	5	Екзамен
ОК 07.	Корпоративна соціальна відповідальність в бухгалтерському обліку	5	Екзамен
ОК 08.	Переддипломна практика	15	Залік
ОК 09.	Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	15	Захист роботи
<b>Загальний обсяг обов'язкових компонент:</b>		<b>65</b>	
<b>Загальний обсяг вибіркового компонент:</b>		<b>25</b>	
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ</b>		<b>90</b>	

## 2.2. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми «Облік і оподаткування»



### **3. Форма атестації здобувачів вищої освіти**

Кваліфікаційна робота магістра передбачає розв'язання складного завдання або проблеми в сфері обліку, аналізу, контролю, аудиту та /або оподаткування. Кваліфікаційна робота не повинна містити плагіату, фабрикації та фальсифікації.

Кваліфікаційна робота має бути розміщена на сайті закладу вищої освіти або його структурного підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

#### 4. Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей дескрипторам НРК

Класифікація компетентностей	Знання	Уміння	Комунікація	Автономія та відповідальність
<p style="text-align: center;"><b>За Національною рамкою Кваліфікації (рівень 8)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>За Стандартом</b></p>	<p><b>Зн1.</b> Спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи</p> <p><b>Зн2.</b> Критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійній діяльності та на межі предметних галузей</p>	<p><b>Ум1.</b> Розв'язання складних завдань і проблем, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності</p>	<p><b>К1.</b> Зрозуміле і недвозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються</p>	<p><b>АВ1</b> Прийняття рішень у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та прогнозування</p> <p><b>АВ2.</b> Відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди</p> <p><b>АВ3.</b> Здатність до подальшого навчання, яке значною мірою є автономним та самостійним</p>
<b>Загальні компетентності</b>				
ЗК01. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ3</b>
ЗК02. Здатність спілкуватися іноземною мовою як інструментом підвищення свого професійного та особистісного рівня.	<b>Зн1</b>		<b>К1</b>	<b>АВ3</b>
ЗК03. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій в професійній сфері.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		
ЗК04. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.	<b>Зн1, Зн2.</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ1</b>

ЗК05. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ3</b>
ЗК06. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	<b>Зн2.</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>АВ3</b>
ЗК07. Здатність працювати в міжнародному контексті.			<b>К1</b>	<b>АВ2, АВ3</b>
ЗК08. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).			<b>К1</b>	<b>АВ1</b>
ЗК09. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.			<b>К1</b>	<b>АВ1</b>
ЗК10. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).		<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>АВ1</b>
ЗК11. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.	<b>Зн2</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	
<b>Спеціальні (фахові) компетентності</b>				
СК01. Формувати та використовувати облікову інформацію для прийняття обґрунтованих управлінських рішень на всіх рівнях управління підприємством в цілях підвищення ефективності, результативності та соціальної відповідальності бізнесу.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ1</b>
СК02. Вміти організовувати обліковий процес та регламентувати діяльність його виконавців у відповідності з вимогами менеджменту підприємства .			<b>К1</b>	<b>АВ2</b>
СК03. Здатність застосовувати теоретичні, методичні і практичні підходи щодо організації обліку, контролю, планування та оптимізації податкових розрахунків.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ1</b>
СК04. Формувати фінансову звітність за міжнародними стандартами, інтерпретувати, оприлюднювати й використовувати відповідну інформацію для прийняття управлінських рішень.	<b>Зн1, Зн2</b>		<b>К1</b>	<b>АВ1, АВ2</b>
СК05. Застосовувати методи і методики аналітичного забезпечення сучасних систем менеджменту з урахуванням стратегії розвитку підприємства в умовах невизначеності, ризику та/або асиметричності інформації.	<b>Зн1, Зн2</b>	<b>Ум1</b>		<b>АВ1</b>



СК06. Використовувати міжнародні стандарти контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг з дотриманням вимог професійної етики в процесі практичної діяльності.	<b>Зн2</b>	<b>Ум1</b>		<b>AB2</b>
СК07. Формулювати завдання, удосконалювати методики та впроваджувати сучасні методи фінансового та управлінського обліку, аналізу, аудиту і оподаткування у відповідності зі стратегічними цілями підприємства.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>		<b>AB1</b>
СК08. Виконувати адміністративно-управлінські функції у сфері діяльності суб'єктів господарювання, органів державного сектору.		<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>AB1</b>
СК09. Здійснювати діяльність з консультування власників, менеджменту підприємства та інших користувачів інформації у сфері обліку, аналізу, контролю, аудиту, оподаткування.			<b>К1</b>	<b>AB2, AB3</b>
СК10. Проводити наукові дослідження з метою вирішення актуальних завдань теорії, методики, організації та практики обліку, аудиту, аналізу, контролю та оподаткування.	<b>Зн1, Зн2.</b>	<b>Ум1</b>		<b>AB3</b>
СК 11. Здатність застосовувати методи та інструменти соціального аудиту для оцінки впливу діяльності підприємства на суспільство та довкілля.	<b>Зн1, Зн2.</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>AB2</b>
СК 12. Здатність аналізувати нефінансову звітність підприємств відповідно до міжнародних стандартів GRI (Global Reporting Initiative), SASB, CSRD.	<b>Зн1, Зн2</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>AB1, AB2, AB3</b>
СК 13 Здатність оцінювати ризики соціальної відповідальності підприємства та розробляти механізми їх управління.	<b>Зн1, Зн2</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>AB1, AB2</b>
СК 14. Здатність інтегрувати принципи корпоративної соціальної відповідальності та ESG-критерії в систему бухгалтерського обліку та аудиту.	<b>Зн1</b>	<b>Ум1</b>	<b>К1</b>	<b>AB1, AB2</b>

## 5. Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей

Програмні результати навчання	Компетентності																										
	Інтегральна компетентність	Загальні компетентності										Спеціальні (фахові) компетентності															
		ЗК 01	ЗК 02	ЗК 03	ЗК 04	ЗК 05	ЗК 06	ЗК 07	ЗК 08	ЗК 09	ЗК 10	ЗК 11	СК 01	СК 02	СК 03	СК 04	СК 05	СК 06	СК 07	СК 08	СК 09	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	
<p>ПР01. Вміти розвивати та підвищувати свій загальнокультурний і професійний рівень, самостійно освоювати нові методи роботи та знання щодо комплексного бачення сучасних проблем економіки та управління.</p>		+					+			+																	
<p>ПР02. Знати теорію, методику і практику формування облікової інформації за стадіями облікового процесу і контролю для сучасних і потенційних потреб управління суб'єктами господарювання з урахуванням професійного судження.</p>	+		+									+	+	+	+	+	+	+									
<p>ПР03. Спілкуватися іноземною мовою усно і письмово з наукових питань для підвищення свого фахового та особистісного рівня.</p>	+		+				+		+										+	+	+						
<p>ПР04. Уміти організувати, розвивати, моделювати системи обліку і координувати діяльність облікового персоналу з урахуванням потреб менеджменту суб'єктів господарювання.</p>	+											+	+		+		+	+	+	+							









**6. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми «Облік і оподаткування»**

	<b>ОК 01</b>	<b>ОК 02</b>	<b>ОК 03</b>	<b>ОК 04</b>	<b>ОК 05</b>	<b>ОК 06</b>	<b>ОК 07</b>	<b>ОК 08</b>	<b>ОК 09</b>
<b>ЗК 01</b>	+			+				+	+
<b>ЗК 02</b>		+							+
<b>ЗК 03</b>		+		+				+	+
<b>ЗК 04</b>	+			+				+	+
<b>ЗК 05</b>	+							+	+
<b>ЗК 06</b>	+								+
<b>ЗК 07</b>		+			+				+
<b>ЗК 08</b>		+							+
<b>ЗК 09</b>		+							+
<b>ЗК 10</b>	+	+						+	+
<b>ЗК 11</b>	+				+			+	+
<b>СК 01</b>				+				+	+
<b>СК 02</b>			+					+	+
<b>СК 03</b>			+	+	+			+	+
<b>СК 04</b>				+				+	+
<b>СК 05</b>				+				+	+
<b>СК 06</b>				+	+			+	+
<b>СК 07</b>			+	+	+			+	+
<b>СК 08</b>			+		+			+	+
<b>СК 09</b>			+	+	+			+	+
<b>СК 10</b>	+							+	+
<b>СК 11</b>						+		+	+
<b>СК 12</b>							+	+	+
<b>СК 13</b>						+		+	+
<b>СК 14</b>							+	+	+

**7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)  
відповідними компонентами освітньо-професійної програми  
«Облік і оподаткування»**

	<b>ОК 01</b>	<b>ОК 02</b>	<b>ОК 03</b>	<b>ОК 04</b>	<b>ОК 05</b>	<b>ОК 06</b>	<b>ОК 07</b>	<b>ОК 08</b>	<b>ОК 09</b>
<b>ПР 01</b>	+	+						+	+
<b>ПР 02</b>			+					+	+
<b>ПР 03</b>		+						+	+
<b>ПР 04</b>			+					+	+
<b>ПР 05</b>				+				+	+
<b>ПР 06</b>				+				+	+
<b>ПР 07</b>				+				+	+
<b>ПР 08</b>			+					+	+
<b>ПР 09</b>				+				+	+
<b>ПР 10</b>				+				+	+
<b>ПР 11</b>					+			+	+
<b>ПР 12</b>					+			+	+
<b>ПР 13</b>			+		+			+	+
<b>ПР 14</b>			+	+	+			+	+
<b>ПР 15</b>	+							+	+
<b>ПР 16</b>	+	+						+	+
<b>ПР 17</b>			+	+	+			+	+
<b>ПР 18</b>	+							+	+
<b>ПР 19</b>		+						+	+
<b>ПР 20</b>	+							+	+
<b>ПР 21</b>						+		+	+
<b>ПР 22</b>						+		+	+
<b>ПР 23</b>							+	+	+
<b>ПР 24</b>							+	+	+