



Соціально-гуманітарний факультет

Силабус курсу

Управління соціальними змінами та проектами

Ступінь вищої освіти – магістр

Спеціальність: 231 Соціальна робота

Освітньо-наукова програма «Соціальна робота і соціальна політика»

Рік навчання: I, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПП

к.пед.н. доцент **Крупник Зоряна Ігорівна**

Контактна інформація

zoryanakrupnyk@ukr.net, +380976684086

Опис дисципліни

Дисципліна “Управління соціальними змінами та проектами” є вибірковою навчальною дисципліною у професійній підготовці фахівців зі спеціальності «Соціальна робота і соціальна політика» та передбачає ознайомлення студентів з особливостями соціальної сфери як об’єкта управління, суттєвими аспектами проектної діяльності, основними механізмами регулятивних впливів, групами чинників соціального розвитку, а також загальнотеоретичними проблемами критеріальної ефективності державного управління соціальними змінами та проектами.

Структура курсу

№	Тема	Результати навчання	Завдання
1.	Тема 1. Концепція та загальна характеристика «Управління соціальними змінами та проектами».	Знати сутність понять «проект» і «процес»; зміст і передумови розвитку управління проектами; взаємозв'язок управління проектами й управління інвестиціями; перспективи розвитку управління соціальними змінами та проектами основні проблеми управління соціальними проектами в Україні.	Питання для обговорення, реферативне опитування.
2.	Тема 2. Основи управління соціальними змінами та проектами.	Ознайомитись і вивчити класифікацію базових понять управління соціальними змінами та проектами; мету й стратегію проекту; результати проекту; структуру проекту.	Питання для обговорення, реферативне опитування.
3.	Тема 3. Організаційні структури управління соціальними змінами та проектами.	Засвоїти загальні принципи побудови організаційних структур управління проектами; організаційні структури проекту і його зовнішні впливи; сучасні методи та засоби організаційного моделювання проектів.	Реферативне опитування, обговорення, проблемних питань.
4.	Тема 4. Організація офісу проекту та основні форми його фінансування.	Ознайомитись і вивчити сутність і завдання проектного офісу; основні напрямки роботи проектного офісу; проектне фінансування. джерела та організаційні форми фінансування проектів; організацію проектного фінансування; проектну документацію.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії

5.	Тема 5. Експертиза соціального проекту.	Знати про поняття і види експертизи проектів; порядок проведення експертизи проектів.; оцінку ефективності інвестиційних проектів.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії
6.	Тема 6. Правова регламентація процедури укладання договорів щодо реалізації соціальних проектів.	Засвоїти конкурентні способи укладання договорів, що опосередковують реалізацію соціальних проектів; неконкурентні способи укладання договорів, що опосередковують реалізацію проектів; способи забезпечення виконання зобов'язань, пов'язаних з реалізацією проектів.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії.
7.	Тема 7. Функції управління соціальними проектами.	Засвоїти основні умови планування соціального проекту як складової управління соціальними змінами та проектами проектами.; управління вартістю проекту; контроль реалізації та завершення соціального проекту.	Реферативне обговорення, поточне опитування.
8.	Тема 8. Управлінські роботи над соціальними змінами та проектами.	Вивчити сутність робіт, взаємозалежність їх обсягів, тривалості й вартості; методичні підходи до оцінки стану і ходу виконання робіт; раціоналізацію часу виконання робіт за соціальним проектом; управління продуктивністю праці за проектом і форми її контролю.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії
9.	Тема 9. Управління проектними ризиками та змінами.	Ознайомитись і вивчити сутність поняття «ризик» та «невизначеності»; «проектного ризику»; причин виникнення та класифікацію проектних ризиків; управління проектними ризиками.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії

Літературні джерела

Основні:

1. Крупник З. І. Методичні рекомендації з вивчення дисципліни «Управління соціальними змінами та проектами». Тернопіль : ЗУНУ. 2024. 23 с.
2. Крупник З. І. Методичні рекомендації для практичних занять з курсу «Управління соціальними змінами та проектами». Тернопіль : ЗУНУ. 2024. 20 с.
3. Крупник З. І. Методичні рекомендації до виконання самостійної роботи з дисципліни «Управління соціальними змінами та проектами». Тернопіль : ЗУНУ. 2024. 31 с.
4. Мізюк Б. М., Шкільняк М. М., Джегур Г. В., Полікровський Р. С. Інноваційні методики проектного менеджменту організацій в контексті реалізації політики сталого розвитку регіону в умовах децентралізації та COVID-19. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2022. № 3. С. 79-85.
5. Романюк Я. Спецкурс «Соціальне проектування» у системі формування проектувальних умінь майбутнього соціального педагога/працівника URL: <http://social-science.com.ua/article/561> (дата звернення 2 вересня 2024 р.)
6. Романовська Л.І. Особливості соціального проектування в соціальній роботі. Педагогіка формування творчої особистості у вищій і загальноосвітній школах. № 68, Т. 1. 2020. URL: http://pedagogy-journal.kpu.zp.ua/archive/2020/68/part_1/23.pdf
7. Старченко Г. В. Проактивне управління проектами в публічній сфері. *Публічне управління та адміністрування*. 2021. № 2. С. 84-89.

Додаткові:

8. Александров Д.О. Психодіагностика у соціальній роботі: навчальний посібник. Київ: Вадекс, 2024. 204 с. 235.
9. Купенко О.В. Соціальна робота: від теорії до практики: навч. посіб. Суми: СумДУ, 2020. 192 с.
10. Семигіна Т. Сучасна соціальна робота. Київ: Академія праці, соціальних відносин і туризму, 2020. 275 с.
11. Чанишева, Г. І., Лагутіна І. В., Бориченко К. В., Тарасенко В. С., Краснов Є. В., Щукін О. С., Гудзь А. О., Корнілова О. В. Право соціального забезпечення : навчальний посібник / за заг. ред. Г. І. Чанишевої. Одеса, 2022. 266 с.
12. Moore N., Salter A., Stanley L., Tamboukou M. *Archive Project Archival Research in the Social Sciences*. By Routledge. 2020. 210p.

13. Design Materials and Making for Social Change From Materials We Explore to Materials We Wear / Rebecca Earley, Rosie Hornbuckle, by Routledge, 1 June, 2023. 240 p.
14. Kerzner Harold. Innovation Project Management: Methods, Case Studies, and Tools for Managing Innovation Projects. New Jersey : John Wiley & Sons, 2022. 624 p.
15. Vivienne E. Cree, Trish McCulloch. Social Work 2nd Edition Social Work. Forthcoming by Routledge. April 4, 2023. 282 p.

Інформаційні ресурси

1. Бібліотека ЗУНУ <http://library.wunu.edu.ua/index.php/uk/>
2. Сайт ЗУНУ <https://www.wunu.edu.ua/>
3. Електронна підтримка навчання Moodle ЗУНУ <https://moodle.wunu.edu.ua/>

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Здобувачі освіти зобов'язані дотримуватися встановлених дедлайнів. Перескладання модулів відбувається із дозволу адміністрації за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, платформа Moodle).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із адміністрацією.

Оцінювання

Остаточна оцінка розраховується таким чином:

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20 %	20 %	5 %	15 %	40%
Поточне опитування	Модульний контроль	Тренінги	Самостійна робота	Екзамен
1. Оцінка за поточне оцінювання визначається як середня арифметична з оцінок, отриманих під час занять (7 занять – 7 оцінок). 2. Модульний контроль проводиться на практичному занятті. Оцінка за Модульний контроль виставляється на підставі виконання письмового завдання, а саме: 10 тестових завдань по 6 балів і 2 теоретичних завдань, кожне з яких має по 20 балів.		Оцінювання роботи групи студентів під час поетапного виконання тренінгових вправ у розробленому і проведеному тренінгу, щодо покращення показника управлінського потенціалу особистості.	Визначається як оцінювання виконаного завдання із самостійної роботи студентом у формі письмової науково-дослідної розробки (реферативно-презентаційної) доповіді тематичного спрямування за вибором).	10 тестів по 2 бали 2 (20 балів) і 2 теоретичні запитання по 40 балів.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре

D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом