

Силабус курсу Управління соціальними змінами та проектами

Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність: 231 Соціальна робота
Освітньо-наукова програма «Соціальна робота і соціальна політика»

Рік навчання: I, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП

к.пед.н. Крупник Зоряна Ігорівна

Контактна інформація

zoryanakrupnyk@ukr.net, +380976684086

Опис дисципліни

Дисципліна «Управління соціальними змінами та проектами» є вибірковою навчальною дисципліною у професійній підготовці фахівців зі спеціальності «Соціальна робота і соціальна політика» та передбачає ознайомлення студентів з особливостями соціальної сфери як об'єкта управління, суттєвими аспектами проектної діяльності, основними механізмами регулятивних впливів, групами чинників соціального розвитку, а також загальнотеоретичними питаннями ефективності проектного управління соціальною сферою та її критеріями у змінних умовах життя.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
1.	Тема 1. Концепція та загальна характеристика «Управління соціальними змінами та проектами».	Знати сутність понять «проект» і «процес»; зміст і передумови розвитку управління проектами; взаємозв'язок управління проектами й управління інвестиціями; перспективи розвитку управління соціальними змінами та проектами основні проблеми управління соціальними проектами в Україні.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії
2.	Тема 2. Основи управління соціальними змінами та проектами.	Ознайомитись і вивчити класифікацію базових понять управління соціальними змінами та проектами; мету й стратегію проекту; результати проекту; структуризацію проекту.	Питання для обговорення, реферативне опитування, дискусії
3.	Тема 3. Організаційні структури управління соціальними змінами та проектами.	Засвоїти загальні принципи побудови організаційних структур управління проектами; організаційні структури проекту і його зовнішні впливи; сучасні методи та засоби організаційного моделювання проектів.	Реферативне обговорення, опитування, тести

4.	Тема 4. Організація офісу проекту та основні форми його фінансування.	Ознайомитись і вивчити сутність і завдання проектного офісу; основні напрямки роботи проектного офісу; проектне фінансування. джерела та організаційні форми фінансування проектів; організацію проектного фінансування; проектну документацію.	Бесіда, реферативне опитування
5.	Тема 5. Експертиза соціального проекту.	Знати про поняття і види експертизи проектів; порядок проведення експертизи проектів.; оцінку ефективності інвестиційних проектів.	Питання для обговорення, реферативне опитування
6.	Тема 6. Правова регламентація процедури укладання договорів щодо реалізації соціальних проектів.	Засвоїти конкурентні способи укладання договорів, що опосередковують реалізацію соціальних проектів; неконкурентні способи укладання договорів, що опосередковують реалізацію проектів; способи забезпечення виконання зобов'язань, пов'язаних з реалізацією проектів.	Бесіда, реферативне опитування
7.	Тема 7. Функції управління соціальними проектами.	Засвоїти основні умови планування соціального проекту як складової управління соціальними змінами та проектами проектами.; управління вартістю проекту; контроль реалізації та завершення соціального проекту.	Реферативне обговорення, опитування, тести
8.	Тема 8. Управлінські роботи над соціальними змінами та проектами.	Вивчити сутність робіт, взаємозалежність їх обсягів, тривалості й вартості; методичні підходи до оцінки стану і ходу виконання робіт; раціоналізацію часу виконання робіт за соціальним проектом; управління продуктивністю праці за проектом і форми її контролю.	Питання для обговорення, реферативне опитування
9.	Тема 9. Управління проектними ризиками та змінами.	Ознайомитись і вивчити сутність поняття «ризик» та «невизначеності»; «проектного ризику»; причин виникнення та класифікацію проектних ризиків; управління проектними ризиками.	Питання для обговорення, реферативне опитування

Літературні джерела

1. Бутченко Т. І. Соціальне проектування : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2020. 107 с. Васютинська Л., Вишневська В. Стратегічне планування в контексті проектного підходу. Актуальні проблеми державного управління. 2019. Вип. 4. С. 34-37.

2. Мізюк Б. М., Шкільняк М. М., Джегур Г. В., Полікровський Р. С. Інноваційні методики проектного менеджменту організацій в контексті реалізації політики сталого розвитку регіону в умовах децентралізації та COVID-19. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. № 3. С. 79-85.
3. Нестуля О. О., Нестуля С. І., Кононець Н. В. Основи лідерства: електронний посібник для самостійної роботи студентів. Полтава: ПУЕТ, 2018. 241 с.
4. Пометун О.І. Молодь обирає дію: Соціальне проектування - новий підхід до виховання молоді // Метод проектів: традиції, перспективи, життєві результати: Практико-орієнтований збірник. К.: Департамент, 2019. С. 327-333.
5. Романюк Я. Спецкурс «Соціальне проектування» у системі формування проєктувальних умінь майбутнього соціального педагога/працівника URL: <http://social-science.com.ua/article/561>
6. Сидоренко, О. П. «Сучасні підходи до соціального проектування». Львів: Видавництво «Світ», 2023. С. 33-59, 78-104.
7. Старченко Г. В. Проактивне управління проєктами в публічній сфері. Публічне управління та адміністрування. 2021. № 2. С. 84-89.
8. Стасишин А. В., Капленко Г.В., Комарницька Г. О. Публічне управління: навч. посібник. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. 460 с.
9. Чанишева, Г. І., Лагутіна І. В., Бориченко К. В., Тарасенко В. С., Краснов Є. В., Щукін О. С., Гудзь А. О., Корнілова О. В. Право соціального забезпечення: навчальний посібник / за заг. ред. Г. І. Чанишевої. Одеса, 2022. 266 с.
10. Design Materials and Making for Social Change From Materials We Explore to Materials We Wear / Rebecca Earley, Rosie Hornbuckle, by Routledge, 1 June, 2023. 240 p.
11. Global Social Work Statement of Ethical Principles. IASSW, 2018. Access mode. URL: <http://socialserviceworkforce.org/>.
12. Kerzner Harold. Innovation Project Management: Methods, Case Studies, and Tools for Managing Innovation Projects. New Jersey : John Wiley & Sons, 2022. 624 p.
13. Nadraga V. Macro-level Modelling of Budget Support for Social Risk Management. Центральнo-український науковий вісник . Економічні науки. 2019. Вип. 2. С. 144-151.
14. Pasenko N. Information technologies to provide social effectiveness of management decisions in multilevel governance system. Актуальні проблеми державного управління. 2019. Вип. 4. С. 76-81.
15. Vivienne E. Cree, Trish McCulloch. Social Work 2nd Edition Social Work. Forthcoming by Routledge. April 4, 2023. 282 p.

Інформаційні ресурси

1. Бібліотека ЗУНУ <http://library.wunu.edu.ua/index.php/uk/>
2. Сайт ЗУНУ <https://www.wunu.edu.ua/>
3. Електронна підтримка навчання Moodle ЗУНУ <https://moodle.wunu.edu.ua/>

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка розраховується таким чином:

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20 %	20 %	5 %	15 %	40%
Поточне опитування	Модульний контроль	Тренінги	Самостійна робота	Екзамен
<p>1. Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять (7 занять - 7 оцінок).</p> <p>2. Модульний контроль проводиться на практичному занятті. Оцінка за Модульний контроль виставляється на підставі виконання письмового завдання, а саме: 10 тестових завдань, кожне з яких має 6 балів і одне теоретичне питання, яке має 40 балів.</p>		<p>Оцінювання розробленою і проведеного тренінгу, щодо покращення показника лідерського та управлінського потенціалу</p>	<p>Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час вивчення дисципліни за самостійну роботу (Оцінювання виконаного завдання із самостійної роботи студентом у формі письмової науково-дослідної розробки (реферативно-презентаційної доповіді тематичного спрямування).</p>	<p>10 тестів по 2 бали 2 (20 балів) і 2 теоретичні запитання по 40 балів</p>

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом

