



Силабус курсу

Трудове право

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 08 Право

Спеціальність – 081 Право

Освітньо-професійна програма - «Право»

Рік навчання: II, Семестр: III, IV

Кількість кредитів: 9 Мова викладання: українська

Керівник курсу

д.ю.н., професор, професор кафедри цивільного права і процесу
Слома Валентина Миколаївна

Контактна інформація v.sloma@wunu.edu.ua, +380679453210

Опис дисципліни

Метою дисципліни «Трудове право» є глибоке та ґрунтовне опанування студентами системи, принципів й методів правового регулювання трудових та пов'язаних з ними нетрудових відносин, які виникають в процесі реалізації права на працю.

Завдання вивчення дисципліни: засвоєння студентами основних понять трудового права; формування у студентів цілісної системи теоретичних знань з дисципліни «Трудове право»; вироблення у студентів вмінь характеризувати сутність трудових правовідносин; набуття умінь тлумачити чинне трудове законодавство; вироблення навичок застосовувати на практиці норми трудового законодавства; формування практичних навичок розв'язання практичних ситуацій, складання документів тощо для їх використання у майбутній професійній діяльності.

Структура курсу

Години (лек. сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	1. Поняття, предмет та система трудового	Розуміти поняття трудового права, принципи, методи та функції трудового права. Усвідомлювати місце трудового права в системі права України.	усне опитування, тестування
2 / 2	2. Джерела	Знати види джерел трудового права.	усне

	трудового права	Усвідомлювати значення єдності та диференціації у правовому регулюванні трудових відносин. Розуміти сутність локального правового регулювання трудових відносин.	опитування, тестування
4 / 4	3. Суб'єкти трудового права України	Вміти диференціювати суб'єктів трудового права, визначати їх роль у певних видах індивідуальних і колективних трудових відносин.	кейси, тестування
4 / 4	4. Колективні договори та угоди.	Усвідомлювати сутність понять: «соціальний діалог», «соціальне партнерство». Знати етапи укладення колективного договору, усвідомлювати його роль у регулюванні трудових відносин.	кейси, тестування
4 / 4	5. Правове регулювання працевлаштування громадян	Знати державні гарантії у сфері зайнятості населення. Розуміти сутність понять: «безробітний», «підходяща робота». Знати особливості працевлаштування молоді, іноземців, осіб з інвалідністю.	кейси, тестування, усне опитування
6 / 6	6. Трудовий договір	Знати стадії укладення трудового договору, види трудових договорів. Усвідомлювати відмінності трудового договору від цивільного-правового договору про виконання роботи. Вміти скласти проект трудового договору.	кейси, тестування
4 / 4	7. Припинення трудового договору	Розуміти підстави та умови припинення трудових правовідносин. Знати підстави та порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника, роботодавця та інших осіб. Усвідомлювати відмінності розірвання трудового договору від відсторонення працівника від роботи.	кейси, тестування
4 / 4	8. Робочий час і час відпочинку	Знати види робочого часу, його режими та облік. Розуміти підстави для застосування надурочних робіт.. Знати види часу відпочинку працівників, види відпусток та їх правове регулювання.	кейси, тестування
4 / 2	9. Оплата праці. Гарантії та компенсації	Знати системи та форми оплати праці, види гарантійних і компенсаційних виплат. Розуміти сутність тарифної системи..	кейси, тестування
4 / 2	10. Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність	Знати методи забезпечення трудової дисципліни, види заохочень працівника за успіхи у праці, а також види стягнень за порушення трудової дисципліни. Розуміти порядок застосування	кейси, тестування

		заохочень і стягнень.	
6 / 2	11 Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	Розуміти умови настання матеріальної відповідальності. Знати: види матеріальної відповідальності працівника, особливості матеріальної відповідальності роботодавця, порядок визначення розміру шкоди та її покриття.	кейси, тестування, усне опитування
4 / 2	12. Правове регулювання охорони праці	Знати: гарантії прав працівників на охорону праці, порядок організації охорони праці на підприємстві, в установі, організації, порядок проведення розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві..	кейси, тестування
6 / 2	13. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення	Усвідомлювати підстави виникнення трудових спорів, знати їх види. Знати порядок вирішення індивідуальних трудових спорів та колективних трудових спорів, порядок оголошення страйку.	кейси, тестування
4/2	14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.	Розуміти відмінності між наглядом і контролем за додержанням законодавства про працю. Знати повноваження органів, які здійснюють нагляд і контроль.	кейси, тестування, усне опитування
4 / 2	15. Міжнародно-правове регулювання праці	Усвідомлювати мету, завдання та функції міжнародно-правового регулювання праці. Знати:основні міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин.	кейси, тестування, усне опитування

Літературні джерела

Нормативні акти

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
4. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
5. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>

6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
9. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону України від 21.11.2002 р. №229-IV). (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
10. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
12. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
13. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
14. Дисциплінарний статут прокуратури України, затв. Постановою Верховної Ради України 06.11.1991 р. № 1796-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1796-12#Text>
15. Порядок обчислення середньої заробітної плати, затв. Постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
16. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затв. Постановою КМУ від 11.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>
17. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затв. Наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text>
18. Про затвердження форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю: Наказ міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 р. № 260. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01#Text>

Рекомендована література

19. Бойко М. Трудове право України: навчальний посібник. Київ, 2017. 392с.
20. Бурима К.В. Індивідуальні трудові спори. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 94-101.
21. Бурка А.В. Допомога по частковому безробіттю: порівняльно-правовий аналіз. *Право і суспільство*. 2023. № 2. Т. 2. С. 128-133.
22. Вавженчук С. Поновлення на роботі в разі незаконного звільнення або переведення як захід захисту трудових прав (Частина 2). *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 88-92.
23. Вареник О.С. Напрями оптимізації локального правового регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 20-26.

24. Волошина В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання роботи понад встановлену норму тривалості робочого часу. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 1. С. 32-36.
25. Галкіна Н.М. Окремі правові питання зовнішньої трудової міграції в контексті трудової мобільності працівників. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 258-260.
26. Гентош Н.Є., Медвідь Ю.О. Процесуальний зміст принципу диспозитивності у вирішенні індивідуальних трудових спорів. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 261-264.
27. Гришина Ю.М., Чанишева Г.І. Форми здійснення соціального діалогу за законодавством України та окремих країн ЄС. *Право і суспільство*. 2024. № 1. Т. 1. С. 109-115.
28. Дрозд О.Ю. Сутність і зміст дистанційної роботи. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. Вип. 2. С. 47-54.
29. Дрозд О.Ю., Оксін В.Ю. Посередництво у працевлаштуванні закордоном – захист інтересів чи шахрайство. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 1 (48). С. 42-45.
30. Домантович В.В., Киян В.Я. Особливості правового режиму робочого часу. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 102-108.
31. Дубовик Т.С. Дисципліна праці як складовий елемент відповідальності сторін трудового договору. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 43-52.
32. Корнєєв Ю. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ, 2020. 112 с.
33. Кравченко І. Трудове право України. Практикум. Київ, 2020. 476 с.
34. Одовічена Я.А. Особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2022. № 12. С. 226-228.
35. Остапенко Л.О. Окремі аспекти законодавства України про мобінг. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 1. С. 189-191.
36. Отовчиць С.Л. Реалізація права на страйк: аналіз чинного та перспективного законодавства. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2024. № 1. С. 264-266. URL: <http://www.lsej.org.ua/index.php/arkhiv-nomeriv?id=170>
37. Пижова М.О. Реалізація випускниками закладів вищої освіти, які продовжують навчання в аспірантурі, права на працю. *Право і суспільство*. 2023. № 1. С. 135-140.
38. Плева В.А., Бразалук М.Ю. Особливості застосування матеріальної та цивільно-правової відповідальності до працівників, які вчинили шкоду підприємству під час виконання службових обов'язків. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 2 (49). С. 55-58.
39. Пожарова О., Пожаров Ю. Юридичні гарантії трудових прав жінок: міжнародні акти та законодавство України. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 160-164.
40. Прокопчук Н.Р. Основні тенденції реформування трудових відносин в умовах воєнного стану. Новий трудовий договір. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 5. С. 61-65.
41. Сільченко С., Сербіна Д. Дистанційна праця: сучасний стан і перспективи розвитку правового регулювання. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 93-99.
42. Слома В.М. Дистанційна робота: окремі аспекти правового регулювання. *Право і суспільство*. 2022. № 2. С. 115-120.
43. Слома В.М. Право на працю та гарантії його реалізації. *Наше право*. 2022. № 4. С. 20-24.
44. Соза Відал А.К., Бондар О.С. Щодо дискримінаційних проявів у сфері трудових відносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 1. С. 75-81.
45. Точило К.С. Особливості здійснення контролю за виконанням працівниками трудових обов'язків при нетипових формах зайнятості. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 1. С. 212-215.
46. Kodeks pracy. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1510>

47. . Factors Influencing the Making and Transformation of Labour Law in Europe. URL: <https://academic.oup.com/book/8916/chapter-abstract/155197269?redirectedFrom=fulltext>
48. Leonid Mohilevsky. Theoretical and methodological approaches to defining concepts of the labour law system. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 28-32.
49. Oleksandr Voroniatnikov, Danylo Leschukh, Valentyna Sloma, Valentyna Myronenko, Yuliia Trufanova. Modern Features Of The Legal Regulation Of Labor Rights In Ukraine. *Res Militaris*, 2023. Vol.13, N°2, January Issue. P. 1930-1941
50. Ruslan Dotsenko, Valeriy Aveskulov. Specific features and legal nature of contracts of football players in Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 12. С. 91-95.
51. Rym O.M., Pylypenko P.D. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization. URL: https://www.researchgate.net/publication/344225780_THE_PRINCIPLES_OF_LABOUR_LAW_OF_THE_EUROPEAN_UNION_AND_UKRAINE_IN_SEARCH_OF_HARMONIZATION
52. Serhii Lukash. Place and significance of ILO regulatory documents in the system of labour law sources of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 23-27.
53. Sloma V., Moskaliuk N. Legal regulation of home based work. *Актуальні проблеми правознавства*. 2022. Вип. 4 (32) С. 140-145.
54. Yurii Chyzhmar. The role of International Labour Organization conventions in the system of sources of labour law of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 10. С. 16-22.
55. Serhii Lukash. Nature and content of international labour regulations as an element of the employer's economic power. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 12. С. 48-52.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Трудове право» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

3 семестр

Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	Модуль 4
20%	20%	20%	20%	5%	15%

Поточне оцінювання	Модульний контроль 1	Поточне оцінювання	Модульний контроль 2	Тренінги	Самостійна робота
Оцінка визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час практичних занять (з 1 по 8 заняття*.	Модульний контроль охоплює з 1 по 5 теми та передбачає виконання 10 тестових завдань та двох задач.	Оцінка визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час практичних занять (з 9 по 15 заняття.*	Модульний контроль охоплює з 6 по 8 теми та передбачає виконання 10 тестових завдань та двох задач.	Оцінка визначається як середнє арифметичне із оцінок, отриманих за виконання завдань тренінгу.	Оцінка виставляється за виконання одного із обраних здобувачем завдань (підготовка та захист реферату, наукової статті, тез доповідей на науково-практичну конференцію тощо).

4 семестр

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20%	20%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль 1	Тренінги	Самостійна робота	Екзамен
Оцінка визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час практичних занять (з 1 по 7 заняття*.	Модульний контроль охоплює з 9 по 15 теми та передбачає виконання 10 тестових завдань та двох задач.	Оцінка визначається як середнє арифметичне із оцінок, отриманих за виконання завдань тренінгу.	Оцінка виставляється за виконання одного із обраних здобувачем завдань (підготовка та захист реферату, наукової статті, тез доповідей на науково-практичну конференцію тощо).	Екзаменаційний білет включає: 1. Тестові завдання (10 тестів по 2 бали) = 20 балів. 2. Теоретичне запитання = 30 балів. 3. Практичне завдання = 50 балів.

* Кожен здобувач повинен бути оцінений не рідше як один раз на два заняття. Пропуски практичних занять обов'язково відпрацьовуються в години консультацій, в іншому випадку вони вважаються оцінкою «0» та враховуються при визначенні середнього арифметичного. Для здобувачів, які навчаються за індивідуальним графіком,

поточне опитування проводиться під час консультацій та шляхом виконання завдань в системі Moodle. Поточне опитування проводиться шляхом усного опитування, вирішення кейсових і тестових завдань.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом