



Силабус курсу

ЮРИДИЧНИЙ КОНСАЛТИНГ

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань: 08 Право

Спеціальність: 081 Право

Освітньо-професійна програма: Право

Дні занять:

1 семестр - (щотижня) лекц., (щотижня) практи.

Консультації: 2 год. в тиждень

Рік навчання: 4, Семестр: 7/8

Форма контролю – екзамен

Кількість кредитів: 5

Мова викладання: українська

Керівник курсу

к.ю.н., доцент кафедри цивільного права і процесу

Лукашов Ростислав Сергійович

Контактна інформація

konstantaurgrup@gmail.com моб.: 067 244 8899

Опис дисципліни

Дисципліна «Юридичний консалтинг» за своєю суттю є комплексною дисципліною, використовує знання багатьох галузей права, в тому числі їх понятійний апарат, а також формується на стику економічних та суспільних наук, вивчає як юридичний ринок послуг так і комунікаційну діяльність юриста. Юридичний консалтинг тісно пов'язаний із юридичною психологією та усіма без винятку галузевими предметами, так як лише високий рівень особистісного та професійного розвитку є фундаментом для успішної консалтингової діяльності фахівця.

Навчальна дисципліна «Юридичний консалтинг» розкриває зміст юридичного консалтингу, його економічний та соціально-психологічний вимір, форми надання юридичних консалтингових послуг та особливості юридичного консалтингу в окремих сферах практичної юридичної діяльності.

Юридичний консалтинг є формою правової допомоги, тому комплексний аналіз його природи та механізму є важливим напрямом теоретичного обґрунтування чинників та напрямів розбудови правової економіки в Україні.

Теоретичне значення дисципліни - формування у студентів цілісної системи теоретичних знань з дисципліни «Юридичний консалтинг» у відповідності з програмою та робочим планом.

Практичне значення - вироблення у студентів практичних навичок з метою їх використання у майбутній професійній діяльності юриста.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	1. Поняття, ознаки, суб'єкти, та види юридичного консалтингу. Значення юридичного консалтингу як навчальної дисципліни.	Знати поняття консалтингу, предмет, методологічні підходи, суб'єкти, види значення, зв'язок з іншими дисциплінами.	Опитування, кейси
2/2	2. Консультування з правових питань: юридична практика та юридичний консалтинг	Знати поняття юридичне консультування, характеристики та організацію консультативної діяльності корпоративних юристів та адвокатів. Розуміти Сучасні тенденції розвитку юридичного бізнесу в Україні.	Опитування, кейси
2/2	3. Послуги юридичного консалтингу: види, ринок, регулювання	Розуміти сучасні тенденції ринку юридичних консалтингових послуг в Україні, знати види консультативних послуг в цивільному обороті України.	Опитування, кейси
2/2	4. Юридична фірма	Знати види юридичних фірм та основні етапи реєстрації юридичної особи. Розуміти загальну структуру юридичної фірми, середовище та життєвий цикл юридичної фірми.	Опитування, кейси
2/2	5. Капітал та фінансові ресурси юридичної фірми	Знати визначення капіталу юридичної фірми та його види. Розуміти фінансову діяльність фірми.	Опитування, кейси
2/2	6. Витрати та доходи суб'єктів юридичного консалтингу	Розуміти собівартість юридичної послуги, вміти оцінювати фінансовий стан фірми. Знати особливості оподаткування юридичної діяльності адвокатів, фізичних осіб-підприємців та юридичних осіб у сфері права.	Опитування, кейси
2/2	7. Репутація юриста: поняття, побудова, значення.	Розуміти відмінність понять авторитет, імідж, харизма. Знати комунікаційні інструменти для побудови репутації. Визначати структуру етики юриста.	Опитування, кейси
2/2	8. Попит на	Вміти визначати потреби, запити, можливості клієнта	Опитування

	юридичні консалтингові послуги. Соціально – психологічний портрет клієнта.	та встановлювати типи клієнтів.	я, кейси
2/2	9.Конкурентоспроможність та клієнтоорієнтованість юридичного консалтингу	Визначати канали залучення клієнтів та особливості нетворкінгу.	Опитування, кейси
2/2	10. Юридичний консалтинг як комунікаційний процес. Основи успішної комунікації.	Визначати особливості спілкування юриста з клієнтами та колегами. Знати визначення «корпоративна культура»	Опитування, кейси
2/2	11. Застосування альтернативного підходу до вирішення спорів у юридичній консалтинговій діяльності.	Знати поняття альтернативних способів вирішення спорів. Визначати радичійний та альтернативні способи вирішення спорів: доцільність, застосування, переваги.	Опитування, кейси
2/2	12. Аутсорсинг, правовий аудит та інші форми надання юридичних консалтингових послуг.	Знати форми надання юридичних консалтингових послуг, вміти їх охарактеризувати, знайти відмінності, переваги та недоліки	Опитування, кейси
2/2	13. Особливості роботи юриста з клієнтами	Визначати особливості юридичного консалтингу у сфері корпоративного,податкового та митного, сімейного права. Розуміти особливості роботи юриста при вирішенні спорів фізичних осіб та держави.	Опитування, кейси

Літературні джерела

1. Directive 2017/1132/ EU of the European Parliament and of the Council of 14 June 2017 relating to certain aspects of company law. URL: <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/eba5bed3-5d59-11e7-954d-01aa75ed71a1/language-en/> (дата звернення: 20.01.2019 р)
2. Transformation Act (Umwandlungsgesetz) as of October 28, 1994. URL: https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_umwg/index.html (дата звернення: 20.01.2019 р.)

3. Альтернативні способи вирішення цивільних спорів : матеріали круглого столу (Одеса, 29 березня 2021 р.) [Електронне видання] за заг. ред. д.ю.н., професора Н. Ю. Голубевої; НУ «Одеська юридична академія». – Одеса: Фенікс, 2021. URL: <https://hdl.handle.net/11300/14491>
4. Аронов Ян. Професійна культура юриста та її значення у юридичній практиці: https://library.krok.edu.ua/media/library/category/disertatsiji-avtoreferati-vidguki/aronov_2020-disertatsija.pdf
5. Братасюк, О. Правове становище товариств з обмеженою відповідальністю за законодавством України [Текст] / Оксана Братасюк, Наталія Ментух. Актуальні проблеми правознавства. 2021. Вип. 1. С. 66-74.
6. Вовк С., Сисоєнко М. Утримати орієнтир. Журнал сучасного правника «Український юрист» №11 Листопад 2018 року: <https://jurist.ua/?article/1668>
7. Джабурія О.О. Організаційні форми адвокатської діяльності, 2021: <https://hdl.handle.net/11300/14431>
8. Джеррі Спенс Настільна книга адвоката: мистецтво захисту в суді: <https://flibusta.site/b/191551/read>
9. Джон Грішем. Адвокат негідників. К. : КМ-Букс, 2018. 400 с. ISBN 978-617-7498-60-4.
10. Етика правника: збірка тез доповідей і повідомлень учасників круглого столу (21 листопада 2019 р.) / за ред. Т. Б. Вільчик, Я. О. Ковальової. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 307 с. https://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/POSIBNIKI_2019/SB_Etuka_pravnuka_2019.pdf
11. Льницька, Надіра. Проблеми класифікації юридичних осіб за законодавством України [Текст] / Надіра Льницька // Підприємництво, господарство і право. 2019. № 9. С. 5-10. Бібліогр. в кінці ст.
12. Карл Сьюелл «Клієнти на все життя»: <https://limbook.net/book/klienty-na-vsju-zhizn.htm>
13. Кулаков В. Товариство з обмеженою відповідальністю як підприємницьке товариство / Віталій Кулаков // Підприємництво, господарство і право. - 2019. - № 6. - С. 24-28. - DOI: <https://doi.org/10.32849/2663-5313/2019.6.04>.
14. Лазурко М. І., Завербний А. С. Розвиток консалтингової діяльності в Європі: проблеми, перспективи та досвід для України. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення та проблеми розвитку. 2021. № 3 (2). С. 204–212.
15. Лишеньюк В. К. Поняття, ознаки та види суб'єктів консалтингових правовідносин: http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2022/4_2022/21.pdf
16. Марченко О. С. Юридичний консалтинг: конспект лекцій для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051«Економіка» спеціалізації «Бізнес-консалтинг» фінансово правового факультету. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. 101 с.
17. Олійник Т. І. Сучасна роль корпоративної культури в управлінні людськими ресурсами в організації / Т. І. Олійник, Н. В. Кривицька // Інвестиції: практика та досвід. - 2018. - № 22. - С. 66-69. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ipd_2018_22_13
18. Паризький І. В. Специфіка комерціалізації послуг юридичного консалтингу в Україні. Правова позиція. № 4 (29). 2020. С. 68–72.
19. Піддубна, В. Ф. Класифікація юридичних осіб за критерієм способу утворення [Текст] / В. Ф. Піддубна // Науковий вісник Ужгородського національного університету : серія: Право / гол. ред. Ю.М. Бисага. – Ужгород : Видавничий дім "Гельветика", 2018. – Т. 1№Вип. 53. – С. 136-138
20. Сисоєнко М., Руженцев С., Конкурентна протривага. Журнал сучасного правника: <https://jurist.ua/?article/1784>
21. Шевченко Л.С. Використання концепції маркетингу в сфері надання юридичних послуг: <https://ndipzir.org.ua/wp-content/uploads/2018/04/Shevchenko.pdf>
22. Яременко В.Г, огли Салманов Н.М. Сутність поняття та особливості класифікації фінансових ресурсів підприємств / В. Г. Яременко, Н. М. огли Салманов // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2018. - Вип. 19(3). - С. 158-162. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2018_19%283%29__36

Політика оцінювання

- **Політика щодо виставлення оцінок та перескладання:** кожна оцінка виставляється відповідно до розроблених викладачем та заздалегідь оголошених студентам критеріїв, а також мотивується в індивідуальному порядку на вимогу студента; у випадку нездачі студентом попереднього модульного завдання до наступного модульного контролю він не допускається; пропущені заняття без поважних причин обов'язково мають бути відпрацьовані. Форму і час відпрацювання студент та викладач взаємопогоджують. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний лист).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Плагіат та інші форми нечесної роботи неприпустимі. Недопустимі підказки і списування у ході семінарських (практичних, лабораторних) занять, контрольних роботах, на іспиті.(в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5
10%	10%	10%	10%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль	Поточне оцінювання	Модульний контроль	Тренінг	Самостійна робота	Екзамен
						1.Тестові завдання (10 тестів по 2 б) = 20 б. 2.Теоретичне запитання =30 б. 3.Практичне завдання = 50 б.

МОДУЛЬ 1.

Оцінка за «**поточне оцінювання**» визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих на кожному практичному занятті. Пропуски занять відпрацьовуються у години проведення консультацій. Невідпрацьовані заняття оцінюються в «0».

«Модульний контроль» проводиться з урахуванням усіх тем дисципліни. Включає виконання письмової роботи.

Здобувачам, які навчаються за індивідуальним графіком, відпрацювання відбуваються у години консультацій у системі Moodle.

МОДУЛЬ 2.

Оцінка за «поточне оцінювання» визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих на кожному практичному занятті. Пропуски занять відпрацьовуються у години проведення консультацій.

Невідпрацьовані заняття оцінюються в «0».

«Модульний контроль» проводиться з урахуванням усіх тем дисципліни. Включає виконання письмової роботи.

Здобувачам, які навчаються за індивідуальним графіком, відпрацювання відбуваються у години консультацій у системі Moodle.

МОДУЛЬ 3. Визначається як середнє арифметичне з виконаних завдань.

МОДУЛЬ 4. Оцінка за завдання самостійної роботи.

МОДУЛЬ 5. Екзамен оцінюється за структурою білета, що складається із тестових завдань, теоретичного запитання та практичного завдання.

Шкала оцінювання

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74		D (задовільно)
60-64	задовільно	E (достатньо)
35-59		FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34	незадовільно	F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)