

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» визначає базові засади підготовки бакалаврів зі спеціальності 073 «Менеджмент» і направлена на формування навичок у сфері управління працею та персоналом, необхідних для ефективного управління організаціями та їх підрозділами на основі розвитку лідерських навичок, аналітичного мислення, комунікативних навичок, ефективного застосування економічних методів та інформаційних технологій при вирішенні соціально-економічних і управлінських завдань.

Освітньо-професійна програма має логічно-структурований, послідовний та системний характер. Вона включає мету, орієнтацію, основний фокус, особливості реалізації програми, перелік освітніх компонентів. Сформульовані загальні та спеціальні компетентності, програмні результати навчання майбутніх фахівців з управління персоналом дозволяють їм бути конкурентоспроможними на ринку праці.

Навчальні дисципліни, що представлені в освітньо-професійній програмі, формують необхідний комплекс інтегральної, загальних та

спеціальних компетентностей, передбачених стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» і повністю відповідають сучасним вимогам для підготовки бакалаврів з управління персоналом. Позитивною є практика студентсько-центрованого навчання, самонавчання, використання алгоритмізації навчання.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент». Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

Вважаю, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, яка реалізується у Західноукраїнському національному університеті, є актуальною, практично орієнтованою, конкурентоспроможною, здатною підготувати професійного фахівця до працевлаштування за фахом.

Начальник відділу кадрів
ТОВ «КУПАВА-5»



Наталія СИРОТЮК

Код ЄДРПОУ 33357824 МФО 325268
п/р 26001100513001 в АТ АКБ "ЛЬВІВ"
UA193252680000026001100513001





ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «М'ЯСОКОМБІНАТ ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ»

47728, Тернопільська обл., Тернопільський р-н, с. Острів,
р/р 26009592692 «Райффайзен Банк Аваль» МФО 380805 ЄДРПОУ 44674486

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 «Менеджмент»

галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Західноукраїнського національного університету

В сучасних умовах господарювання суттєво зростає потреба у підготовці фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідає встановленим вимогам до освітніх програм такого рівня і враховує стратегічні напрями реформування національної економіки та орієнтовані на тенденції розвитку спеціальності, ринку праці.

У зміст освітньо-професійної програми включено основні поняття, концепції, принципи та їх використання для пояснення фактів та прогнозованих результатів у сфері управління персоналом. Разом з тим, чільне місце в представленій освітньо-професійній програмі відводиться дисциплінам, що спрямовані на формування у бакалаврів здатностей визначати та розв'язувати складні задачі та проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень, здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.

В освітньо-професійній програмі представлена характеристика компетенцій, якими повинні оволодіти здобувачі вищої освіти освітнього ступеня бакалавр за спеціальністю 073 «Менеджмент» за результатами засвоєння даної програми. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми в повній мірі забезпечує формування необхідних фахових компетенцій як обов'язковими, так і вибіркковими компонентами навчання.

Програма підготовки бакалаврів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом» створює передумови для підготовки компетентних фахівців з управління персоналом для підприємств, установ і організацій, а також забезпечує взаємозв'язок теоретичних знань та практичних навичок, отриманих під час вивчення дисциплін професійної підготовки та проходження переддипломної практики.

Розглянувши представлену освітньо-професійну програму «Управління персоналом», враховуючи тенденції розвитку ринку праці та виклики сьогодення, рекомендуємо розширити перелік освітніх компонент з урахуванням забезпечення безпеки персоналу при вирішенні професійних завдань.

Рецензована освітньо-професійна програма зорієнтована на використання професійних знань і практичних навичок для вирішення завдань у сфері формування кадрової політики, розробки кадрових стратегій підприємства, розподілу завдань між суб'єктами управління персоналом, ефективного використання матеріальних і нематеріальних мотивів у сфері праці.

На підставі вище викладеного можна вважати, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у Західноукраїнському національному університеті є актуальною та такою, що відповідає сучасним вимогам, а відтак її можна рекомендувати для підготовки бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

Інспектор з кадрів

ТОВ «М'ясокомбінат Тернопільський» Ганна ДАНИЛИШИН



РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету**

В умовах посилення нестабільності та невизначеності зовнішнього середовища суттєво зростає потреба у підготовці фахівців, які володіють системними вміннями ефективного управління сучасними бізнес-організаціями різного виду діяльності та вміють вирішувати складні завдання їх подальшого розвитку.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» є комплексною концепцією підготовки фахівця в галузі управління персоналом підприємств, установ та організацій.

Освітньо-професійна програма складена з врахуванням сучасних потреб, професійної діяльності управлінців з персоналу, стандарту вищої освіти. Загальні та фахові компетентності, які набувають здобувачі вищої освіти, належно обґрунтовані відповідно до вимог ринку праці, визначають успішність професійної реалізації випускників в галузі управління та адміністрування, зокрема в посадах, що функціонально охоплюються напрямом управління персоналом.

Визначені результати навчання мають достатнє обґрунтування. Освітні компоненти рецензованої освітньої програми в повній мірі забезпечують розвиток когнітивних та соціоемоційних навичок та спеціальних знань та умінь, необхідних менеджеру з персоналу.

Доцільно, було б збільшити кількість кредитів (годин) освітніх компонент циклу професійної підготовки скоротивши кількість кредитів (годин) освітніх компонент циклу загальної підготовки, що дасть змогу з 2 курсу включити освітні компоненти, які забезпечуватимуть унікальність освітньої програми.

Проведений аналіз змісту та структури освітньо-професійної програми «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в межах спеціальності 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті дозволяє стверджувати про її актуальність, перспективність з огляду на високу конкурентоспроможність, та спроможність сформувати як фундаментальні знання, так і практичні навички у випускника та його готовність до практичної діяльності.

Рецензент:

завідувач кафедри економіки,
д-р екон. наук, професор
Луцького національного
технічного університету



Олександр ШУБАЛИЙ

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 «Менеджмент»

галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Західноукраїнського національного університету

У сучасних умовах глобальних змін, ефективність та стабільність діяльності будь-яких підприємств, установ і організацій безпосередньо пов'язані з раціональним використанням людських ресурсів. Такий стан речей призводить до зростання потреби у висококваліфікованих фахівцях, які б володіли сучасним мисленням, теоретичними знаннями й практичними навичками, необхідними для розв'язання завдань з управління персоналом на основі набутих професійних компетентностей. Це доводить актуальність розробки та реалізації в Західноукраїнському національному університеті рецензованої освітньо-професійної програми «Управління персоналом» в межах спеціальності 073 «Менеджмент».

Визначені методи, інструменти, підходи до викладання й навчання дозволяють забезпечити необхідний рівень підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, та сприятимуть отриманню ними нових комплексних знань.

Структура освітньо-професійної програми є типовою, відповідає Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07

«Управління та адміністрування», її складові частини логічно взаємопов'язані, забезпечують досягнення поставлених результатів навчання.

Однак, доцільно було б прописати в освітньо-професійній програмі місце збереження електронних варіантів кваліфікаційних робіт, розширити вибір дисциплін по функціоналу, у частині де вказано, які первинні посади може займати фахівець (за ДК 003:2010), виокремити лише ті, які стосуються першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

В цілому освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати до використання цієї програми для підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності 073 «Менеджмент» у Західноукраїнському національному університеті.

Рецензент:

Завідувач кафедри соціоекономіки

та управління персоналом,

д-р екон. наук, професор

Київського національного

економічного університету

ім. Вадима Гетьмана



Галина ЛОПУШНЯК



Підпис	<i>Лопушняк Г.</i>
ЗАСВІДЧУЮ	
Начальник відділу кадрів Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана	
<i>Г. Я. Роговська Г.</i>	
№	03
20.24.р.	