

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у фахівцях, які досконало володіють інноваційними технологіями управління персоналом, з боку організацій різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм, фінансово-кредитних установ, страхових компаній.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» регламентує мету, компетентності (інтегральну, загальну, спеціальну), програмні результати навчання, а також структурно-логічну схему підготовки майбутніх магістрів з менеджменту.

У зміст освітньо-професійної програми включено основні поняття, концепції, принципи та їх використання для пояснення фактів та прогнозованих результатів у сфері управління персоналом. Разом з тим, чільне місце в представленій освітньо-професійній програмі відводиться дисциплінам, що спрямовані на формування у магістрів здатностей визначати та розв'язувати складні задачі та проблеми у сфері управління персоналом або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень, здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.

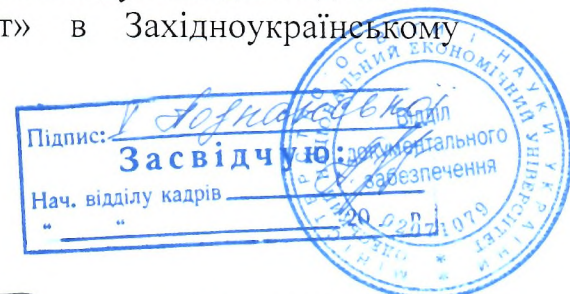
Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності.

Вибіркова складова підготовки магістра представлена значним набором дисциплін, що дає змогу здобувачам реалізувати траєкторію вільного вибору.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в сфері забезпечення ефективного управління персоналом на сучасних підприємствах, організаціях. Програма має практичну зорієнтованість, відповідає викликам часу та спрямована на розв'язання соціально-економічних завдань у сфері управління персоналом.

На підставі вище викладеного можна вважати, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у Західноукраїнському національному університеті є актуальною та такою, що відповідає сучасним вимогам, а відтак її можна рекомендувати для підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

Рецензент,
с.н.с., професор, завідувачка кафедри
управління персоналом та економіки праці
Одеського національного
економічного університету



Інна ПОЗНАНСЬКА

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету

Ефективність діяльності сучасних підприємств, їх активна позиція на ринку та у бізнес-середовищі все більше залежить від людського чинника, зокрема рівня компетентності персоналу, його лідерських якостей, вміння управляти командою, вирішувати виробничі ситуації, швидко реагувати на зміни та адаптуватися, прагнення до саморозвитку тощо. Тому сьогодні фахівець з управління персоналом є одним з найбільш затребуваних у бізнес-структурах, оскільки підбір, розвиток, мотивація персоналу, що є його функціональними обов'язками, відіграє важливу роль у досягненні конкурентних переваг та розвитку компанії.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» складена з урахуванням потреб ринку, професійної діяльності управлінців з персоналу та у відповідності до Національної рамки кваліфікацій, Стандарту вищої освіти. В ОПП представлені обов'язкові та вибіркові компоненти, практична підготовка та атестація здобувачів вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент». ОПП має достатній навчально-методичний та матеріальний рівні забезпечення, що відповідає сучасним вимогам вищої освіти.

Варто відмітити, що представлена на рецензування ОПП, розроблена проектною групою з врахуванням потреб ринку праці, а також зустрічей-консультацій із потенційними роботодавцями (стейкхолдерами) внаслідок чого

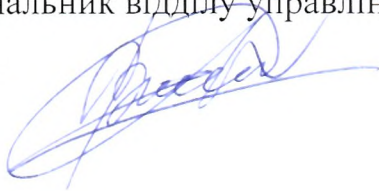
носить логічний, послідовний, системний та аргументований характер. Рекомендовано і в подальшому запрошувати на лекційні, семінарські чи практичні заняття фахівців відповідної галузі, керівників кадрових служб підприємств та організацій, які особисто розповідатимуть та відповідатимуть на питання щодо практичних аспектів їхньої діяльності.

Вважаємо, що вивчення запланованих за програмою дисциплін дозволяє в повній мірі забезпечити досягнення програмних результатів навчання та розвинути в здобувачів вищої освіти навичок, необхідних управлінцю з персоналу ХХІ століття.

В цілому розроблена освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти другого рівня (магістр) зі спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» може бути використана у навчальному процесі для підготовки здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання у Західноукраїнському національному університеті.

Посада Начальник відділу управління персоналом

ПП «Колумбус»



Вілена КОВАЛЕНКО

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету

В Україні суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у фахівцях, які досконало володіють інноваційними технологіями управління персоналом, з боку організацій різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування, розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачам вищої освіти кваліфікації магістр менеджменту, освітньо-професійна програма «Управління персоналом». Представлений проєкт освітньо-професійної програми «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» регламентує мету, компетентності, програмні результати навчання, а також структурно-логічну схему підготовки майбутніх магістрів.

У зміст освітньо-професійної програми включено основні поняття, концепції, принципи та їх використання для пояснення фактів та прогнозованих результатів у сфері управління персоналом. Разом з тим, головне місце в представленій освітньо-професійній програмі відводиться дисциплінам, що спрямовані на формування у магістрів здатностей визначати та розв'язувати складні задачі та проблеми у сфері управління персоналом («HR-аналітика», «Технології управління персоналом», «Управління розвитком персоналу»).

Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності.

Окрім того, освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в сфері забезпечення ефективного управління персоналом сучасних підприємств, організацій. Програма має практичну зорієнтованість, відповідає викликам часу та спрямована на розв'язання соціально-економічних завдань у сфері управління персоналом.

Можна вважати, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» є актуальною та такою, що відповідає сучасним вимогам, а відтак її можна рекомендувати для підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

HR бізнес партнер

«СІЕФДЖІ ТРЕЙДИНГ, ТОВ»



Миськів Юлія Василівна

ВІДГУК**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»****другого (магістерського) рівня вищої освіти****за спеціальністю 073 «Менеджмент»****галузі знань 07 «Управління та адміністрування»****Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент», розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачам вищої освіти кваліфікації магістр менеджменту.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих фахівців з управління персоналом, які володітимуть сучасними методами, технологіями, практичними інструментами в управлінській, науково-дослідній, навчальній, консультаційній сферах, здатними ефективно реалізовувати сучасні підходи до управління персоналом, враховуючи законодавчі вимоги, виклики сучасного бізнес-середовища та забезпечувати розвиток людського потенціалу організації. Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Освітньо-професійна програма має прикладну орієнтацію та спрямована на підготовку фахівців, які володіють фундаментальними теоретичними знаннями і практичними навичками управління персоналом, зокрема, на етапах розробки кадрової стратегії, пошуку, підбору, відбору, адаптації, оцінки, організації й мотивації праці, кар'єрного просування, збереження персоналу, навчання та професійного розвитку, здатних розв'язувати складні професійні завдання та приймати ефективні управлінські рішення в умовах ускладнення процесів забезпечення національної економіки якісним персоналом.

Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми «Управління персоналом» забезпечують поглиблену фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську та науково-дослідницьку підготовку здобувачів вищої освіти. Їх реалізація здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру сучасних підходів, методів, форм навчання на засадах студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників та здобувачів, професійної спрямованості.

Рецензована освітньо-професійна програма складена логічно, чітко структурована. Програмні компетентності, вказані в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом», визначені у відповідності до національної рамки кваліфікацій.

Заслуговує на увагу структурно-логічна схема освітньо-професійної програми, яка відображає обґрунтованість, послідовність, взаємозумовленість компонентів освітньо-професійної програми у забезпеченні якісної підготовки магістрів менеджменту, освітньо-професійної програми «Управління персоналом».

Розглянувши представлену освітньо-професійну програму «Управління персоналом», рекомендуємо більше уваги акцентувати на питаннях розвитку персоналу в управлінні ефективністю підприємств.

Усе вище викладене дає підстави для висновку, що представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає заявленому другому (магістерському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент». Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

Керівник підвідділу
пошуку, підбору і розвитку персоналу



Катерина РІЗВАНОВА

РЕЦЕНЗІЯ
*на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету*

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у фахівцях, які досконало володіють інноваційними технологіями управління персоналом, з боку організацій різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» регламентує мету, компетентності (інтегральну, загальну, спеціальну), програмні результати навчання, а також структурно-логічну схему підготовки майбутніх магістрів менеджменту.

У зміст освітньо-професійної програми включено основні поняття, концепції, принципи та їх використання для пояснення фактів та прогнозованих результатів у сфері управління персоналом. Разом з тим, важливе місце в представленій освітньо-професійній програмі відводиться дисциплінам, що спрямовані на формування у магістрів здатностей визначати та розв'язувати складні задачі та проблеми у сфері управління персоналом, що передбачають проведення досліджень, здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.

ОПП спрямована на підготовку фахівців, здатних використовувати класичні та інноваційні технології управління персоналом, формувати кадрове забезпечення діяльності організації, вибудовувати ефективні взаємовідносини зі різними групами стейкхолдерів, знаходити внутрішню мотивацію, самостійно встановлювати цілі до навчання і саморозвитку; підвищувати професійні компетентності, враховуючи динаміку розвитку ринку праці та новітніх підходів в управлінні персоналом. Акцент ОПП зорієнтовано на високий рівень професійної підготовки фахівців, котрі володіють інтегральним

дисциплін, що дає змогу здобувачам реалізувати індивідуальну траєкторію
власного вибору.

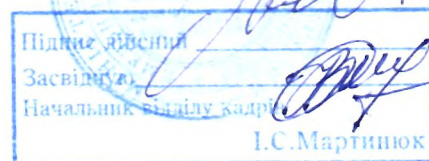
Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в сфері забезпечення ефективного управління персоналом на сучасних підприємствах, в організаціях. Програма має практичну зорієнтованість, відповідає викликам часу та спрямована на розв'язання соціально-економічних завдань у сфері управління персоналом.

Кадровий склад групи забезпечення освітньо-професійної програми сформований з науково-педагогічних працівників, що мають багаторічний досвід наукової діяльності та підготовки фахівців в галузі управління персоналом для підприємств різної галузевої приналежності. Це забезпечує високу якість підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом» спеціальності 073 «Менеджмент».

На підставі вище викладеного можна вважати, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у Західноукраїнському національному університеті є актуальною та такою, що відповідає сучасним вимогам, а відтак її можна рекомендувати для підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці, доктор екон. наук,
професор, академік Академії економічних
наук України

Ведерніков Михайло Данилович



способом мисленням, гнучкою адаптивністю, ініціативних, здатних застосовувати нові знання і вміння на практиці.

Вибіркова складова підготовки магістра представлена значним набором дисциплін, що дає змогу здобувачам реалізувати індивідуальну траєкторію вільного вибору.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь та навичок в сфері забезпечення ефективного управління персоналом на сучасних підприємствах, в організаціях. Програма має практичну зорієнтованість, відповідає викликам часу та спрямована на розв'язання соціально-економічних завдань у сфері управління персоналом.

Кадровий склад групи забезпечення освітньо-професійної програми сформований з науково-педагогічних працівників, що мають багаторічний досвід наукової діяльності та підготовки фахівців в галузі управління персоналом для підприємств різної галузевої приналежності. Це забезпечує високу якість підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом» спеціальності 073 «Менеджмент».

На підставі вище викладеного можна вважати, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у Західноукраїнському національному університеті є актуальною та такою, що відповідає сучасним вимогам, а відтак її можна рекомендувати для підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент» в Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці, доктор екон. наук,
професор, академік Академії економічних
наук України

Ведерніков Михайло Данилович

