

ПАМ'ЯТКА

роботодавцеві з питань охорони праці

Головне управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області інформує:

Кожен має право на належні, безпечні умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом (стаття 43 Конституції України).

Відповідальність за створення здорових і безпечних умов праці відповідно до ст. 13 Закону України «Про охорону праці» покладається на роботодавця.

Відповідно до ст. 14 Закону України «Про охорону праці» працівник зобов'язаний дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих, знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці.

Приймаючи на роботу працівника, роботодавець зобов'язаний укласти з працівником трудовий договір. Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці про наявність на його робочому місці небезпечних факторів і можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах.

Перед допуском працівника до роботи необхідно провести з ним вступний інструктаж, за програмою вступного інструктажу. Результати інструктажу записуються в журналі реєстрації вступного інструктажу. Після цього безпосередньо на робочому місці проводиться первинний інструктаж з охорони праці, із записом номерів інструкцій з охорони праці в залежності від професії і виду виконавчої роботи. Результати інструктажу записуються в журналі реєстрації інструктажів з охорони праці на робочому місці.

Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, в т.ч. і роботодавець, проходить навчання і перевірку знань з питань охорони праці в закладі, який має на це дозвіл. Не допускаються до роботи працівники, в тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Посадові особи та інші працівники, безпосередньо зайняті на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою, затвердженому наказом Держнаглядохоронпраці України від 26.01.2005 року № 15 та Переліку робіт, де є потреба у професійному доборі, затвердженому наказом МОЗ та Держнаглядохоронпраці України від 23.09.1994 року № 263/121 щороку проходять спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів охорони праці.

За свої кошти роботодавець організовує проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі.

Для здійснення заходів з охорони праці роботодавець відраховує кошти, не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці. Суми витрат з охорони праці, що належить до валових витрат юридичної особи чи фізичної особи, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, визначається згідно з переліком заходів та засобів з охорони праці, затверджених постановою КМУ від 27.06.2003 року № 994 (зі змінами).

На роботах з шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормативами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знежирюючі засоби.

В разі настання нещасного випадку на виробництві, роботодавець зобов'язаний на протязі години передати з використанням засобів зв'язку (0965198123) та на протязі наступної доби на паперовому носіїві (за адресою: вул. Майдан Волі, 3, м. Тернопіль, 46001, email: gu.terнопil@pfu.gov.ua) повідомити територіальний орган Пенсійного фонду України за місцем настання нещасного випадку.

З метою профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Фонд здійснює заходи, спрямовані на запобігання нещасним випадкам, усунення загрози здоров'ю працівників, викликаній умовами праці, безкоштовно надає страхувальникам необхідні консультації у створенні ними та реалізації ефективної системи управління охорони праці.