



МІНІСТЕРСТВО  
ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ



ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ

# ЗВІТ РЕКТОРА ЗУНУ

**Десятнюк Оксани Миронівни**

Тернопіль - 2024

# **ЗВІТ**

**ректора Західноукраїнського  
національного університету**

**про виконання умов контракту, укладеного  
з Міністерством освіти і науки України,  
за 2024 р.**



## ЗМІСТ

<b>1. Результати виконання цільових показників діяльності ректора Західноукраїнського національного університету .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Виконання Статутних зобов'язань.....</b>	<b>12</b>
2.1 Західноукраїнський національний університет – класичний університет .....	14
2.2 Структура Західноукраїнського національного університету .....	15
2.3 Діяльність Вченої ради .....	16
2.4 Діяльність Наглядової ради Західноукраїнського національного університету .....	19
<b>3. Ефективність підготовки здобувачів вищої освіти всіх рівнів.....</b>	<b>21</b>
3.1 Формування контингенту студентів.....	22
3.2 Діяльність приймальної комісії .....	30
3.3 Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти.....	38
3.4. Формування навчальних планів освітніх програм.....	41
3.5 Формування та розвиток відкритих коворкінгів, діяльність наукових гуртків і лабораторій .....	44
3.6 Організація контролю за успішністю та відвідуванням занять здобувачами вищої освіти .....	52
3.7 Ліцензування та акредитація.....	54
3.8 Атестація здобувачів вищої освіти.....	56
3.9 Практична підготовка здобувачів вищої освіти.....	57
3.10 Діяльність центру кар'єри .....	60
3.11 Підготовка офіцерів запасу .....	63
3.12 Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності.....	64
3.13 Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу .....	67
3.14 Інформатизація освітнього процесу .....	70
3.15 Цифрова трансформація університету .....	75
3.16 Діяльність навчально-наукового центру соціально-психологічної підтримки та резильєнтності .....	81
3.17 Діяльність центру підтримки студентів з особливими освітніми потребами .....	84
3.18 Діяльність бібліотеки ім. Л. Каніщенка .....	86
<b>4. Ефективність наукової, науково-дослідної та інноваційно-технічної роботи.....</b>	<b>88</b>
4.1 Світові стандарти у наукових дослідженнях та інноваціях.....	88
4.2 Університет – провідний дослідницький центр .....	97
4.3 Інтернаціоналізація наукових досліджень .....	114
4.4 Диджиталізація процесів управління та наукових досліджень .....	116
<b>5. Міжнародна діяльність університету .....</b>	<b>117</b>
5.1 Розвиток інфраструктури транскордонних наукових взаємодій.....	117
5.2 Розвиток міжнародно зорієнтованої академічної культури.....	118
5.3 Спільні наукові програми з університетами-партнерами та участь у проєктній діяльності.....	119

5.4 Формування середовища кроскультурної толерантності та культивування цінностей її багатоманітності.....	121
5.5 Внутрішня мобільність .....	122
5.6 Співпраця з іноземними партнерами через формування наукових консорціумів, альянсів та мереж.....	123
5.7 Участь університету в регіональних і світових університетських програмах, організаціях та асоціаціях.....	124
5.8 Співпраця університету з міжнародними освітніми та науковими інституціями.....	125
5.9 Цільові аудиторії та створення привабливого бренду, що сприятиме міжнародній залученості університету .....	126
5.10 Розвиток глобальної присутності через формальні та неформальні ініціативи .....	127
<b>6. Кадрова політика університету .....</b>	<b>129</b>
6.1 Кадрове забезпечення освітнього процесу .....	130
6.2 Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал....	131
6.3 Нагородження працівників університету .....	132
<b>7. Суб'єктність здобувачів вищої освіти усіх рівнів.....</b>	<b>133</b>
7.1 Виховна робота.....	133
7.2 Спортивно-масова робота та спортивні досягнення.....	136
7.3. Студентське самоврядування.....	139
7.4 Діяльність Університетської ради студентів .....	141
7.5 Студентське містечко.....	141
<b>8. Фінансово-економічне становище університету та ефективність використання державного майна.....</b>	<b>144</b>
8.1 Фінансова діяльність університету.....	144
8.2 Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків освітнього закладу та подання його на затвердження до МОН України .....	147
8.3 Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету .....	148
8.4 Програма «Зелений університет» .....	152
8.5 Організація охорони праці в університеті та заходи щодо забезпечення цивільного захисту .....	155
<b>9. Соціальний захист та дотримання умов Колективного договору в університеті .....</b>	<b>158</b>
9.1 Соціальний захист працівників.....	158
9.2 Соціальні та благодійні проекти.....	161
9.3 Соціальна підтримка працівників і студентів .....	164
<b>10. Дотримання законодавства у сфері діяльності закладу вищої освіти.....</b>	<b>170</b>
<b>11. Витяг із протоколу Конференції трудового колективу Західноукраїнського національного університету .....</b>	<b>175</b>

# 1. РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ РЕКТОРА ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Терміни для досягнення	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включно з критеріями їх оцінювання	Стан виконання
1.	Оновлення та затвердження стратегічного плану розвитку університету строком на п'ять років, включаючи стратегії його цифровізації та інтернаціоналізації	31.12.2023	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету	Виконано у 2023 році Наказ ректора від 29.12.2023 р. № 818 «Про введення в дію стратегій ЗУНУ» Стратегії ЗУНУ за посиланням <a href="https://www.wunu.edu.ua/11997-statut-tneu.html">https://www.wunu.edu.ua/11997-statut-tneu.html</a>
2.	Вдосконалення системи комплексної автоматизації управління університетом: – автоматизованої системи супроводу освітнього процесу «Студент»; – системи електронного документообігу; – автоматизації взаємодії АСУ кадрового забезпечення і навчально-наукового центру моніторингу якості освіти та методичної роботи	31.12.2023	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни	Цільові показники досягнуто у визначені терміни Виконано у 2023 році Наказ ректора від 29.12.2023 р. №817 «Про модернізацію системи комплексної автоматизації управління ЗУНУ»
3.	Запровадження системи основних показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів: – проректорів; – деканів факультетів та директорів навчально-наукових інститутів	31.12.2023 31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни	Цільові показники досягнуто у визначені терміни Виконано у 2023 році Виконано у 2024 році Копії основних показників ефективності в контрактах деканів факультетів і директорів навчально-наукових інститутів додаються. Наказ № 907 від 02.12.2024 року.

4.	Збільшення частки аудиторних годин для дисциплін, що проведені для здобувачів вищої освіти англійською мовою, в загальній кількості навчального навантаження порівняно з попереднім навчальним роком: за підсумками 2023/2024 н. р. – на 3%;	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду Продовжено роботу щодо внесення змін до навчальних планів із включення дисциплін, що будуть викладатися англійською мовою (витяг з рішення ректорату (протокол № 5 від 16 жовтня 2023 р.) додається) та навчальні плани на 2024/2025 навчальний рік). У 2023/2024 навчальному році збільшено частку аудиторних годин для дисциплін, що проведені для здобувачів вищої освіти англійською мовою, в загальній кількості навчального навантаження на 3,1% порівняно з попереднім навчальним роком (у 2023–2024 н. р. – 24695 год, у 2022/2023 н.р. – 23950 год).
5.	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, порівняно з попереднім навчальним роком: – за підсумками 2023/2024 н. р. – на 5%	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету, сертифікатів проходження стажування. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду У 2023–2024 н. р. 57 здобувачів вищої освіти ЗУНУ брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, що на 14% більше ніж у 2022–2023 н. р. (50 осіб). Наказ № 5-ст від 05.01.2024 року, Наказ № 33-ст від 16.01.2024 року, Наказ № 41-ст від 22.01.2024 року, Наказ № 123-ст від 07.02.2024 року, Наказ № 124-ст від 07.02.2024 року, Наказ № 125-ст від 07.02.2024 року, Наказ № 160-ст від 14.02.2024 року, Наказ № 164-ст від 15.02.2024 року, Наказ № 126-ст від 08.02.2024 року, Наказ № 164-ст від 15.02.2024 року, Наказ № 175-ст від 20.02.2024 року, Наказ № 176-ст від 20.02.2024 року, Наказ № 268-ст від 08.03.2024 року, Наказ № 868-ст від 19.08.2024 року, Наказ № 899-ст від 22.08.2024 року, Наказ № 917-ст від 28.08.2024 року, Наказ № 918-ст від 28.08.2024 року, Наказ № 924-ст від 28.08.2024 року, Наказ № 960-ст від 30.08.2024 року, Наказ № 1177-ст від 23.09.2024 року, Наказ № 1178-ст від 23.09.2024 року, Наказ № 1284-ст від 30.09.2024 року
6.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, порівняно з попереднім навчальним роком: – за підсумками 2023/2024 н. р. – на 3%;	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету, сертифікатів проходження стажування. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду Упродовж 2023–2024 н. р. 184 науково-педагогічних працівники ЗУНУ брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, що на 9,5% більше порівняно із 2022–2023 н. р. (168 осіб), що відображено в наказах університету та підтверджено звітами учасників, затвердженими на засіданнях Вченої ради. Наказ №765 від 19.12.2023р., Наказ №787 від 29.12.2023р., Наказ №41 від 25.01.2024р., Наказ №12 від 05.01.2024р., Наказ №37 від 25.01.2024р., Наказ №45 від 26.01.2024р., Наказ №54 від 30.01.2024р., Наказ №67 від 01.02.2024р., Наказ №66 від 01.02.2024р., Наказ №73 від 07.02.2024р., Наказ №77 від 08.02.2024р., Наказ №91 від 13.02.2024р., Наказ №74 від 07.02.2024р., Наказ №109 від 21.02.2024р., Наказ №125 від 27.02.2024р.,

			<p>Наказ №92 від 13.02.2024р., Наказ №129 від 28.02.2024р., Наказ №155 від 06.03.2024р., Наказ №161 від 11.03.2024р., Наказ №154 від 06.03.2024р., Наказ №185 від 14.03.2024р., Наказ №184 від 14.03.2024р., Наказ №183 від 14.03.2024р., Наказ №189 від 18.03.2024р., Наказ №190 від 19.03.2024р., Наказ №191 від 19.03.2024р., Наказ №192 від 19.03.2024р., Наказ №208 від 26.03.2024р., Наказ №209 від 26.03.2024р., Наказ №219 від 29.03.2024р., Наказ №231 від 01.04.2024р., Наказ №232 від 01.04.2024р., Наказ №230 від 01.04.2024р., Наказ №241 від 04.04.2024р., Наказ №260 від 11.04.2024р., Наказ №268 від 15.04.2024р., Наказ №267 від 15.04.2024р., Наказ №282 від 19.04.2024р., Наказ №293 від 23.04.2024р., Наказ №306 від 24.04.2024р., Наказ №330 від 01.05.2024р., Наказ №309 від 24.04.2024р., Наказ №37 від 25.01.2024р., Наказ №321 від 30.04.2024р., Наказ №340 від 07.05.2024р., Наказ №342 від 08.05.2024, Наказ №343 від 08.05.2024р., Наказ №345 від 09.05.2024р., Наказ №348 від 10.05.2024р., Наказ №352 від 10.05.2024р., Наказ №350 від 10.05.2024р., Наказ №351 від 10.05.2024р., Наказ №356 від 13.05.2024р., Наказ №376 від 21.05.2024р., Наказ №375 від 21.05.2024р., Наказ №419 від 06.06.2024р., Наказ №392 від 30.05.2024р., Наказ №428 від 07.06.2024р., Наказ №429 від 07.06.2024р., Наказ №427 від 07.06.2024р., Наказ №434 від 13.06.2024р., Наказ №462 від 20.06.2024р., Наказ №449 від 18.06.2024р., Наказ №510 від 28.06.2024р., Наказ №473 від 26.06.2024р., Наказ №636 від 05.09.2024р., Наказ №562 від 01.08.2024р., Наказ №561 від 01.08.2024р., Наказ №559 від 01.08.2024р., Наказ №560 від 01.08.2024р., Наказ №566 від 06.08.2024р., Наказ №586 від 23.08.2024р., Наказ №565 від 06.08.2024р., Наказ №607 від 30.08.2024р., Наказ №626 від 30.08.2024р., Наказ №604 від 30.08.2024р., Наказ №625 від 30.08.2024р., Наказ №599 від 30.08.2024р., Наказ №605 від 30.08.2024р., Наказ №623 від 30.08.2024р., Наказ №603 від 30.08.2024р., Наказ №600 від 30.08.2024р., Наказ №606 від 30.08.2024р., Наказ №601 від 30.08.2024р., Наказ №637 від 06.09.2024р., Наказ №572 від 09.08.2024р., Наказ №660 від 13.09.2024р., Наказ №661 від 13.09.2024р., Наказ №662 від 13.09.2024р., Наказ №659 від 13.09.2024р., Наказ №684 від 20.09.2024р., Наказ №685 від 20.09.2024р., Наказ №698 від 24.09.2024р., Наказ №853 від 13.11.2024р., Наказ №863 від 15.11.2024р., Наказ №712 від 30.09.2024р., Наказ №870 від 21.11.2024р., Наказ №882 від 26.11.2024р., Наказ №876 від 25.11.2024р., Наказ №752 від 03.10.2024р., Наказ №730 від 01.10.2024р., Наказ №857 від 13.11.2024р.,</p>
--	--	--	---



				Наказ №901 від 29.11.2024р., Наказ №889 від 27.11.2024р., Наказ №940 від 24.12.2024р., Наказ №685 від 20.09.2024р., Наказ №757 від 04.10.2024р., Наказ №602 від 30.08.2024р., Наказ №773 від 10.10.2024р., Наказ №803 від 23.10.2024р., Наказ №814 від 29.10.2024р., Наказ №815 від 29.10.2024р., Наказ №816 від 29.10.2024р., Наказ №817 від 29.10.2024р., Наказ №835 від 04.11.2024р., Наказ №842 від 05.11.2024р., Наказ №840 від 05.11.2024р., Наказ №841 від 05.11.2024р., Наказ №858 від 13.11.2024р., Наказ №859 від 13.11.2024р., Наказ №856 від 13.11.2024р., Наказ №888 від 27.11.2024р., Наказ №902 від 29.11.2024р., Наказ №761 від 08.10.2024р., Наказ №838 від 04.11.2024р.
7.	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визначено як порушенням академічної доброчесності	Постійно	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності постійно на контролі ректора. Упродовж звітного року в університеті проведено низку заходів щодо сприяння та розвитку культури академічної доброчесності: – проведено більше 27 заходів, спрямованих на популяризацію академічної доброчесності; – матеріали щодо академічної доброчесності розміщувалися на ресурсах бібліотеки, інститутів, кафедр та інших інформаційних ресурсах; – розроблено та введено в дію «Порядок проведення перевірки на ознаки схожості за допомогою сервісу Turnitin Similarity» (затверджено вченою радою ЗУНУ, протокол № 2 від 30.09.2024 р.) Наказ № 713 від 30.09.2024 року; – оновлено та актуалізовано «Положення про систему запобігання плагіату в академічних текстах науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти ЗУНУ» (затверджено Вченою радою ЗУНУ, протокол № 2 від 30.09.2024 р.) Наказ № 713 від 30.09.2024 року; – вдосконалено механізм перевірки академічних текстів на ознаки схожості (розпорядження № 37 від 02.10.2024 р.); – розроблено і впроваджено нову форму довідки про наявність/відсутність текстових запозичень, яка забезпечує об'єктивний розгляд рукописів, дисертацій і навчальних видань, та покладання контрольної функції на рецензентів, що усуває практику формального підходу до фактів текстових запозичень. Підтверджених фактів та проявів академічної недоброчесності не виявлено. <a href="https://www.wunu.edu.ua/past-and-present/academic-integrity/16284-akademchna-dobrochesnst.html">https://www.wunu.edu.ua/past-and-present/academic-integrity/16284-akademchna-dobrochesnst.html</a>
8.	Збільшення кількості навчальних аудиторій, що оснащені мультимедійним або іншим спеціальним		Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету.	<b>Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду</b> У 2024 році мультимедійним і спеціальним устаткуванням оснащено 5 навчальних аудиторій: Корпус № 1, а. 1004 Корпус № 1, а. 1401

	устаткуванням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання, у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання (в порівнянні із вже оснащеними аудиторіями в кількості 35 шт. станом на 01.06.2023): за підсумками 2023/2024 н. р. – 5 ауд.;	31.12.2024	Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду	Корпус № 3, а. 3203 Корпус № 11, а. 11103 Корпус № 11, а. 11104
9.	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат Університету (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) на суму не менше (в постійних цінах 2022 року): 700 тис. грн. за підсумками 2023/2024 н. р.;	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів університету.  Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного періоду У 2024 році обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання склав на загальну суму 2959122 грн, у 2023 році – 2076200 грн.
10.	Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», виконаних науково-педагогічними та науковими працівниками, які працюють за основним місцем порівняно з аналогічним показником попереднього року: – за підсумками 2024 р. – на 5%	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності університету за даними з вебсайтів Web of Science, Scopus та наукових фахових видань. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року У 2024 р. міжнародними наукометричними базами даних проіндексовано: – «Scopus» – 250 публікацій (за звітний період 2023 р. – 174); – «Web of Science» – 108 публікацій (за звітний період 2023 р. – 92). Кількість публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» та/або у виданнях, які індексуються наукометричною базою «Scopus», зросла на 43,6%, у «Web of Science» – на 17%. <a href="https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plff&amp;src=s&amp;sid=4aee5c8066012ea34dbef66d15ca4a7&amp;sot=aff&amp;sdt=cl&amp;sl=15&amp;s=AFID%2860102163%29&amp;origin=resultslist&amp;editSaveSearch=&amp;txGid=e2ed6103b6ea0e2043b6129dc9681ee3&amp;sessionSearchId=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;limit=200&amp;cluster=scopusbyr%2C%222023%22%2Ct%2C%222024%22%2Ct">https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plff&amp;src=s&amp;sid=4aee5c8066012ea34dbef66d15ca4a7&amp;sot=aff&amp;sdt=cl&amp;sl=15&amp;s=AFID%2860102163%29&amp;origin=resultslist&amp;editSaveSearch=&amp;txGid=e2ed6103b6ea0e2043b6129dc9681ee3&amp;sessionSearchId=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;limit=200&amp;cluster=scopusbyr%2C%222023%22%2Ct%2C%222024%22%2Ct</a>

11.	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР), які виконані науково-педагогічними та науковими працівниками, що працюють за основним місцем роботи не менше ніж 3% щорічно порівняно з відповідним показником попереднього року	31.12. 2024	Аналіз офіційної звітності університету.  Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року У 2024 р. науково-педагогічними та науковими працівниками в зарубіжних періодичних виданнях країн організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) опубліковано 44 наукові праці (2023 р. – 26 публікацій). Порівняно з показниками 2023 року, кількість публікацій у виданнях ОЕСР зросла на 69%. <a href="https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plff&amp;src=s&amp;sid=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;sof=aff&amp;sdt=cl&amp;sl=15&amp;s=AFID%2860102163%29&amp;origin=resultslst&amp;editSaveSearch=&amp;txGid=e2ed6103b6ea0e2043b6129dc9681ee3&amp;sessionSearchId=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;limit=200&amp;cluster=scoaffiltry%2C%22Austria%22%2C%22United+Kingdom%22%2C%22Ireland%22%2C%22Italy%22%2C%22Latvia%22%2C%22Germany%22%2C%22Netherlands%22%2C%22Poland%22%2C%22Portugal%22%2C%22Slovakia%22%2C%22Turkey%22%2C%22United+States%22%2C%22France%22%2C%22Spain%22%2C%22Czech+Republic%22%2C%22Switzerland%22%2C%22Norway%22%2C%22South+Korea%22%2C%22Bscopubyr%2C%222023%22%2C%222024%22%2C">https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plff&amp;src=s&amp;sid=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;sof=aff&amp;sdt=cl&amp;sl=15&amp;s=AFID%2860102163%29&amp;origin=resultslst&amp;editSaveSearch=&amp;txGid=e2ed6103b6ea0e2043b6129dc9681ee3&amp;sessionSearchId=4aee5c8066012ea34dbef66d15c5a4a7&amp;limit=200&amp;cluster=scoaffiltry%2C%22Austria%22%2C%22United+Kingdom%22%2C%22Ireland%22%2C%22Italy%22%2C%22Latvia%22%2C%22Germany%22%2C%22Netherlands%22%2C%22Poland%22%2C%22Portugal%22%2C%22Slovakia%22%2C%22Turkey%22%2C%22United+States%22%2C%22France%22%2C%22Spain%22%2C%22Czech+Republic%22%2C%22Switzerland%22%2C%22Norway%22%2C%22South+Korea%22%2C%22Bscopubyr%2C%222023%22%2C%222024%22%2C</a>
12.	Зростання обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, господарськими договорами, наданням наукових послуг в порівнянні з відповідним показником попереднього року (з урахуванням індексу споживчих цін): за підсумками 2024 р. – на 10%;	31.12. 2024	Аналіз офіційної звітності університету.  Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року.	Цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року У 2024 році ЗУНУ збільшив обсяги фінансування наукових досліджень за спеціальним фондом університету. Виконано науково-дослідні роботи за кошти спеціального фонду на загальну суму 4879,234 тис. грн, що на 77,3% більше ніж у 2023 році. Тематичний план науково-дослідних робіт та робіт з надання науково-професійних послуг, що виконуються за договорами із замовниками у 2024 році, за посиланням: <a href="https://www.wunu.edu.ua/pdf/ntz/2024/Templan%20hospdohovir%202024.pdf">https://www.wunu.edu.ua/pdf/ntz/2024/Templan%20hospdohovir%202024.pdf</a>

Ректор Західноукраїнського національного університету Десятнюк Оксана Миронівна та очолюваний нею колектив упродовж 2024 р. зосереджували свою діяльність на виконанні умов контракту № І-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 03 липня 2023 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішень колегій Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, виданих Президентом України,

Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною військовою адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого Конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 року, зареєстрованим в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 року, з урахуванням змін і доповнень, внесених Конференцією трудового колективу 20 грудня 2019 року та 16 грудня 2020 року, Статуту Західноукраїнського національного університету, погодженого Конференцією трудового колективу 12 жовтня 2021 року, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1430 від 24 грудня 2021 року.

## 2. ВИКОНАННЯ СТАТУТНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

Західноукраїнський національний університет здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність» та інших нормативно-правових актів, міжнародних договорів України, укладених в установленому законом порядку та Статуту університету. Статут Західноукраїнського національного університету розроблений відповідно до законодавства України і є документом, що регламентує діяльність університету.

Статут Західноукраїнського національного університету погоджено Конференцією трудового колективу 12 жовтня 2021 року, затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 1430 від 24 грудня 2021 року. Нову редакцію Статуту схвалено на Конференції трудового колективу 20 грудня 2024 року та подано для затвердження до Міністерства освіти і науки України.

Виконання положень Статуту університету є основним елементом забезпечення ефективного функціонування закладу вищої освіти відповідно до вимог національного законодавства, стандартів якості освіти, а також стратегічних цілей розвитку університету.

Протягом 2024 року порушень у виконанні положень Статуту Західноукраїнського національного університету не виявлено: його діяльність відповідає визначеним завданням та основним принципам Статуту.

В основі діяльності університету – Стратегія розвитку Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 роки, що визначає стратегічні цілі, пріоритети та напрями розвитку освітнього закладу, які спрямовані на забезпечення конкурентоспроможності, інноваційності та інтеграції у світовий освітній простір.

1. Демократичне врядування та академічна спільнота:
  - прозорість, відкритість та доброчесність;
  - комплексна цифрова трансформація функціонування університету;
  - сучасне безпекове та комфортне середовище;
  - соціальна відповідальність та активна громадянська позиція.
2. Сучасна та якісна освіта:
  - академічне лідерство через якість освітніх програм;
  - людський капітал та нові освітні технології;
  - новітня освітня інфраструктура;
  - альтернативні освітні формати.

3. Наука та інноваційна екосистема:
  - світові стандарти у наукових дослідженнях та інноваціях;
  - університет – провідний дослідницький центр;
  - інтернаціоналізація наукових досліджень;
  - диджиталізація процесів управління та наукових досліджень.
4. Суб'єктність здобувачів вищої освіти в університетському середовищі:
  - студентоцентроване навчання і викладання;
  - самореалізація і кар'єра;
  - комунікаційна платформа «Студент – університет»;
  - академічна спільнота та студентське самоврядування.
5. Відкритість і глобальна залученість:
  - міжнародне відкрите дослідницьке та освітнє середовище;
  - внутрішня інтернаціоналізація;
  - міжнародні партнерства і стратегічна комунікація;
  - міжнародний імідж і бренд.

Усі вищезазначені стратегічні та операційні цілі передбачають вирішення завдань, пов'язаних із перебудовою і реформуванням усієї системи надання якісних освітніх послуг.

Західноукраїнський національний університет систематично впроваджує політику формування недискримінаційного, інклюзивного та гендерно збалансованого середовища, що спрямоване на забезпечення рівного доступу до освіти, професійного розвитку та інтеграції в міжнародний освітній простір.

У рамках політики гендерної рівності університет реалізує низку заходів для забезпечення рівних можливостей учасників освітнього процесу у кар'єрному зростанні та навчанні. Серед основних ініціатив – створення робочих груп з питань гендерної рівності, проведення тренінгів для підвищення обізнаності з гендерних питань, а також підтримка університетської спільноти у забезпеченні рівного ставлення до всіх без винятку учасників освітнього процесу, незалежно від статі, віку чи інших характеристик.

Діяльність університету у 2024 р. зосереджувалася на досягненні завдань відповідно до Перспективного плану розвитку ЗУНУ (до 2028 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для організації навчання, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету.

## 2.1 Західноукраїнський національний університет – класичний університет

Досягнення закладу вищої освіти відображено в оприлюднених у 2024 р. рейтингах Центру міжнародних проєктів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 (ЗУНУ посідає 14 місце). Окрім того, дослідження Webometrics, що охоплюють понад двадцять тисяч закладів вищої освіти з усього світу, публікують двічі на рік рейтинг університетів за рівнем їхньої присутності в мережі. Серед 344 ЗВО України ЗУНУ займає 18 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців у Google Scholar ЗУНУ у 2024 р. посідає 6 місце (за результатами сайту «Бібліометрика української науки»), а за даними рейтингу інновацій SCImago Institutions Rankings – 15 місце (табл. 1).

Таблиця 1

### Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ у національному і міжнародному наукових просторах (2020–2024 рр.)

Показники (назви рейтингів)	Роки (місце в рейтингу)				
	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Консолідований національний рейтинг закладів вищої освіти</b>	33	32	40	18	14
<b>Рейтинг ТОП-200</b>	13	19	30	21	14
<b>Webometrics-рейтинг</b>	5	20	11	14	18
<b>Scopus-рейтинг</b>	53	50	54	41	37
<b>Рейтинг UniRANK</b>	7	7	14	17	22
<b>UI GreenMetric World University Ranking</b>	491 (4)	614(6)	718	781	н.д.
<b>Рейтинг прозорості репозитаріїв університету</b>	411(23)	112(4)	109(4)	н.д.	81(3)
<b>Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв</b>	387(24)	99(4)	96(4)	н.д.	71(3)
<b>Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS</b>	5	6	8	6	7
<b>Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»</b>	23 (h=85)	21 (h=92)	24 (h=93)	17 (h=102)	11 (h=106)
<b>Кількість бібліометричних портретів науковців у Google Scholar</b>	6 (815 профілів)	5 (860 профілів)	5 (858 профілів)	6 (855 профілів)	6 (887 профілів)
<b>Рейтинг SCImago Institutions Rankings (генеральний)</b>	-	29	50	19	44
<b>Рейтинг SCImago Institutions Rankings (інноваційний)</b>	-	11	38	5	15
<b>QS World University Rankings: Europe</b>	-	-	-	601	601
<b>QS World University Rankings: Sustainability (Ukraine)</b>	-	-	-	8	9
<b>The Times Higher Education Impact Rankings (Ukraine)</b>	-	-	3	4	4
<b>U-Multirank генеральний</b>	-	-	63	65	н.д.
<b>U-Multirank предметний (комп'ютерні науки)</b>	-	-	3	3	н.д.

Більшість наукових видань ЗУНУ мають свої наукометричні профілі на різних авторитетних платформах і включені до реферативних баз даних, що індексуються. Журнал International Journal of Computing індексується Scopus і знаходиться в третьому квартилі (Q3) за показником цитованості, а рівень показника SNIP2023 (унормований рівень цитування) складає 0.350, порівняно зі SNIP2022 – 0,334.

## **2.2 Структура Західноукраїнського національного університету**

Освітній процес у Західноукраїнському національному університеті забезпечують 9 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 4 коледжі та 44 кафедри.

### **Факультети:**

1. Соціально-гуманітарний.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

### **Інститути:**

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури.
3. Навчально-науковий інститут публічного управління.
4. Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій.
5. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
6. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
7. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
8. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.
9. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

### **Коледжі:**

1. ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».
2. ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ».
3. ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».
4. ВСП «Єреванський фаховий коледж ЗУНУ» (Республіка Вірменія).

Станом на 1 грудня 2024 р. в університеті навчається **18892 особи:**

2944 особи – за освітньо-професійним ступенем «Фаховий молодший бакалавр»;



6 осіб – за освітньо-професійним ступенем «Молодший бакалавр»;  
10780 осіб – за освітнім ступенем «Бакалавр»;  
4377 осіб – за освітнім ступенем «Магістр»;  
758 осіб – за освітнім і першим науковим ступенем «Доктор філософії»;  
27 – за другим науковим ступенем «Доктор наук».

Освітньо-професійні, освітні, освітньо-наукові та наукові програми університету передбачають можливість підготовки за ОС:

«Фаховий молодший бакалавр» – за 16 спеціальностями;  
«Молодший бакалавр» – за 1 спеціальністю;  
«Бакалавр» – за 47 спеціальностями;  
«Магістр» – за 35 спеціальностями;  
«Доктор філософії» – за 23 спеціальностями;  
«Доктор наук» – за 15 спеціальностями.

### **2.3 Діяльність Вченої ради**

Вчена рада ЗУНУ є колегіальним органом, що визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету.

У 2024 році було проведено 10 засідань Вченої ради, на яких розглядалися питання, що були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, якості освітнього процесу, сприяння академічній доброчесності та міжнародної мобільності викладачів і здобувачів освіти.

Академічна мобільність та міжнародна співпраця:

– звання «Почесний доктор (DOCTOR HONORIS CAUSA) Західно-українського національного університету» присвоєно Карстену Вульффу (Дортмундський університет, Федеративна Республіка Німеччина). Висунуто кандидатури Лібора Досталека (Чеський технічний університет, Прага) та Ганса Шульте-Ньольке (Оснабрюцький університет, Федеративна Республіка Німеччина) на присвоєння звання «Почесний доктор (DOCTOR HONORIS CAUSA) Західноукраїнського національного університету»;

– схвалено механізми визнання здобутих ступенів вищої освіти та навчання в іноземних університетах, що сприяє міжнародній мобільності студентів.

Освітні програми та вступна кампанія:

– затверджено Правила прийому на навчання до університету та чотирьох його фахових коледжів на 2024 рік, а також положення, що регулюють діяльність приймальної комісії;

– схвалено відкриття нових освітніх програм: «Економічна дипломатія» (291 Міжнародні відносини, денна форма, ліцензійний обсяг – 25 осіб); «Початкова освіта» (013 Початкова освіта, бакалаврський і магістерський рівні, ліцензійний обсяг – 160 осіб);

– затверджено програми професійної перепідготовки, професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації:

– для ветеранів війни за спеціальністю «Підприємництво» у рамках експериментального проєкту з переходу від військової служби до цивільного життя ветеранів війни на базі закладів освіти засобами освіти, спорту та реабілітації, яка реалізується у координації з Міністерством освіти і науки України та Міністерством у справах ветеранів України відповідно до постанови КМУ № 104 від 30 січня 2024 року;

– для внутрішньо переміщених осіб за спеціальністю «Підприємництво» проєкту (TURBO) «Реакція університетів на великі перешкоди: створення стійкої вищої освіти для реагування та управління суспільними кризами» (обсяг – 360 академічних годин);

– для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування – «Розвиток персональної ефективності у публічному управлінні» (2 кредити ЄКТС), «Аудит у державному секторі економіки» за міжнародними стандартами ISSAI (1 кредит ЄКТС), «Євроінтеграційна політика України» (1,5 кредита ЄКТС); «Комунікаційна стратегія державних органів влади» (1,0 кредит ЄКТС); «Публічна дипломатія як інструмент м'якої сили держави» (0,2 кредита ЄКТС), «Землеустрій територіальних громад» обсягом 1,0 кредит ЄКТС), «Управління фінансовими ресурсами органів місцевого самоврядування»;

– реалізовано спеціальні програми: «Перша психологічна допомога та самопоміага у подоланні кризових ситуацій» (1 кредит ЄКТС), «Фінансова грамотність для освітян»; тренінги «Грантовий менеджмент», «Цифрові технології у бізнесі»; короткострокові курси «Створення і облік власного бізнесу», «Комунікативна компетентність банкіра», «BAS Бухгалтерія», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

Наукова діяльність:

– рекомендовано до друку: 4 підручники («Цифрова економіка», «Фінанси», «Історія державотворення та культури України», «Бухгалтерський облік і оподаткування»); 7 навчальних посібників («Фінансова розвідка», «Логістика», «Митні правила та формальності», «Біржова діяльність», «Публічні комунікації», «Економіка та організація торгівлі», «Загальні методичні рекомендації з підготовки, оформлення, захисту та оцінювання

кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів»); понад 10 монографій («Методи, моделі та засоби інтелектуального аналізу соціально-економічних даних розумного міста за умов кризових ситуацій», «Методи та засоби криптографічного захисту інформації на основі системи залишкових класів», «Організаційно-економічні засади ефективного енергозбереження в сільськогосподарських підприємствах», «Знання-орієнтовані системи для ідентифікації інтервальних математичних моделей складних динамічних та статичних об'єктів», «Кліматично-нейтральна економіка: глобальна візія та цифрові механізми досягнення», «Трансформація суспільних відносин: глобальні виклики, економічні проблеми та стратегії адаптації», «Естетична складова соціальної перцепції в галузі соціально-поведінкової діяльності», «Комунікація як чинник транспарентності соціальної взаємодії: психологічний, історичний, правовий, економічний та політичний виміри»), 10 фахових журналів ЗУНУ та 3 збірники матеріалів конференцій;

- затверджено теми 3 дисертаційних досліджень, уточнено теми 9 дисертаційних досліджень, затверджено структурні підрозділи університету для попередньої експертизи 10 дисертацій, затверджено рецензентів і проведено попередню експертизу 11 дисертацій, відкрито 19 разових рад для захисту;

- підтримано відкриття в Західноукраїнському національному університеті докторантури за спеціальністю 05.13.06 Інформаційні технології.

Нормативно-правова база та академічна доброчесність:

- затверджено оновлений склад груп забезпечення зі спеціальностей ЗУНУ та гарантів освітніх програм на 2024–2025 навчальний рік;

- продовжено формування нормативно-правової бази університету шляхом створення 29 нових положень щодо всіх видів діяльності університету та інших документів, що унормовують функціонування освітнього закладу та його структурних підрозділів;

- затверджено Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в ЗУНУ, Порядок проведення перевірки академічних текстів на ознаки схожості за допомогою сервісу Turnitin Similarity, Кодекс академічної доброчесності Західноукраїнського національного університету (нова редакція).

Розвиток інфраструктури:

- затверджено зміни до структури університету;

- кафедри політології та філософії присвоєно ім'я героя Сергія Коновала;

- створено нові навчальні лабораторії: лабораторію хімічного аналізу та досліджень навколишнього середовища, лабораторію електричних станцій, систем, мереж і енергопостачання, лабораторію релейного захисту та автоматизації;

- розглянуто листи щодо врегулювання окремих питань, пов'язаних із покращенням матеріально-технічної бази забезпечення освітнього процесу і наукових досліджень Західноукраїнського національного університету.

Досягнення колективу:

- підтримано 4 кандидатури науковців для обрання до складу членів-кореспондентів НАН України;

- розглянуто та затверджено документи претендента на нагородження (ініційованого відповідно до листа МОН України № 1/4249-24 від 12.03.2024) відомчою заохочувальною відзнакою Міністерства освіти і науки України в. о. завідувача кафедри екології та охорони здоров'я ЗУНУ Леоніда Бицюри;

- звання «Почесний професор університету» присвоєно чотирьом науковцям, «Почесний працівник університету» – 1 особі;

- присвоєно звання «Заслужений винахідник України» – 1 особі;

- рекомендовано кандидатури на присвоєння вчених звань професора (2 особам) та доцента кафедри (21 особі).

Діяльність Вченої ради Західноукраїнського національного університету у 2024 році забезпечила стабільний розвиток усіх сфер діяльності університету, зважаючи на сучасні виклики та потреби суспільства.

## **2.4 Діяльність Наглядової ради Західноукраїнського національного університету**

Для здійснення нагляду за управлінням майном університету, додержанням мети його створення утворено та діє Наглядова рада ЗУНУ, склад якої затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 2 від 02.01.2024 року. У 2024 році відбулось 4 засідання Наглядової ради. Розглядалися такі питання:

1. Обговорення Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр. та підвищення конкурентоздатності університету на національному та міжнародному рівнях (Протокол № 1 засідання Наглядової ради Західноукраїнського національного університету від 31 січня 2024 року).

2. Підготовка Положення про наглядову раду ЗУНУ в новій редакції; взаємодія Наглядової ради із Західноукраїнським національним університетом; міжнародна діяльність та євроінтеграція як компонент успішного розвитку університету (Протокол № 2 засідання Наглядової ради Західноукраїнського національного університету від 25 травня 2024 року).

3. Доповідь ректора ЗУНУ про діяльність Західноукраїнського національного університету у 2023/2024 навчальному році; перебіг вступної кампанії ЗУНУ; ефективність діяльності окремих структурних підрозділів університету (Протокол № 3 засідання Наглядової ради Західноукраїнського національного університету від 15 липня 2024 року).

Протягом року члени Наглядової ради відвідували університет і зустрічалися із працівниками та студентами. Зокрема, 31 січня 2024 року голова Наглядової ради – Віктор Андрійович Ющенко – провів перше її засідання.

15 липня 2024 року Віктор Ющенко зустрівся зі студентами, професорсько-викладацьким колективом і працівниками університету. Як голова Наглядової ради ЗУНУ, він ознайомився з процесом вступної кампанії та поспілкувався з працівниками приймальної комісії.

29 березня 2024 року Західноукраїнський національний університет відвідала член Наглядової ради, голова Державної казначейської служби України Тетяна Слюз. Під час візиту вона зустрілася з ректором та членами ректорату й обговорила фінансову та господарську діяльність університету.

28 листопада 2024 року Тетяна Ярославівна провела зустріч зі студентами та професорсько-викладацьким колективом факультету фінансів та обліку, де прочитала лекцію «Особливості виконання бюджетів в умовах воєнного стану».

Ян Ван Звітен, ректор Нідерландської бізнес-академії (м. Амстердам, Нідерланди), відвідав університет для участі у першому засіданні Наглядової ради 31 січня 2024 року. У червні 2024 року він прибув до університету з метою участі у Першому міжнародному фінансовому форумі «Модерні фінанси: глобальні виклики і сучасні тренди».

Член Наглядової ради ЗУНУ, доктор права, професор Ягеллонського, Оснабрюцького університету Фредерик Цолль упродовж 2024 року відвідав університет шість разів з метою участі у наукових, освітніх, культурних заходах, зокрема, за його ініціативи та сприяння відкрито бібліотеку європейського права на базі юридичного факультету. Особливо вагомою є волонтерська допомога та гуманітарна місія члена Наглядової ради.

П'ятого грудня 2024 року ректор ЗУНУ Оксана Десятнюк представила звіт про діяльність Західноукраїнського національного університету за 2024 рік перед членами Наглядової ради (Протокол № 4 засідання Наглядової ради Західноукраїнського національного університету від 05 грудня 2024 року).

### **3. ЕФЕКТИВНІСТЬ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ВСІХ РІВНІВ**

У звітному 2024 році освітня діяльність в Західноукраїнському національному університеті здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Головною стратегічною ціллю університету, як класичного закладу вищої освіти, у контексті організації освітнього процесу залишається підготовка якісного, конкурентоздатного фахівця європейського рівня.

Колектив ЗУНУ продовжував працювати над:

- розробленням наукових проєктів з метою залучення міжнародних грантів, упровадженням короткотермінових сертифікованих програм;
- підвищенням практико-зорієнтованої підготовки фахівців;
- застосуванням інноваційних видів занять (майстер-класи за участю топменеджерів тощо);
- переглядом наявних і запровадженням нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- підвищенням фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- імплементацією міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпеченням набору за ОС «Магістр» висококваліфікованих випускників ОС «Бакалавр» інших закладів вищої освіти;
- збільшенням кількості іноземних студентів;
- удосконаленням внутрішньої системи контролю якості та здійсненням моніторингу залишкових знань студентів;
- запровадженням проблемно зорієнтованих, міждисциплінарних комплексів освітніх компонентів із загальної та спеціальної підготовки;
- розширенням співпраці із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету, залученням працедавців до проєктування та оцінювання результатів навчання, формування відповідних освітніх програм.

Сучасні виклики, що істотно впливають на освітню політику університету, зумовлюють концентрацію зусиль на мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників:

- воєнний стан в Україні та ведення бойових дій на Сході та Півдні України проти російського агресора, велика кількість внутрішньо переміщених осіб, мобілізація військовозобов'язаних, постійні повітряні тривоги та загроза

ракетних ударів істотно ускладнюють організацію освітнього процесу в усіх закладах освіти України та виявляють проблемні місця у взаємодії викладачів і студентів, через що в ЗУНУ продовжено використання елементів змішаного навчання із використанням технічних засобів відеозв'язку та платформи дистанційного навчання Moodle;

– зміна підходів до розподілу державного замовлення, нова концепція у фінансуванні освіти й науки, зокрема за системою уніфікованих показників, що не враховують специфіку провідних закладів вищої освіти України; зміни у процедурі акредитації освітніх програм;

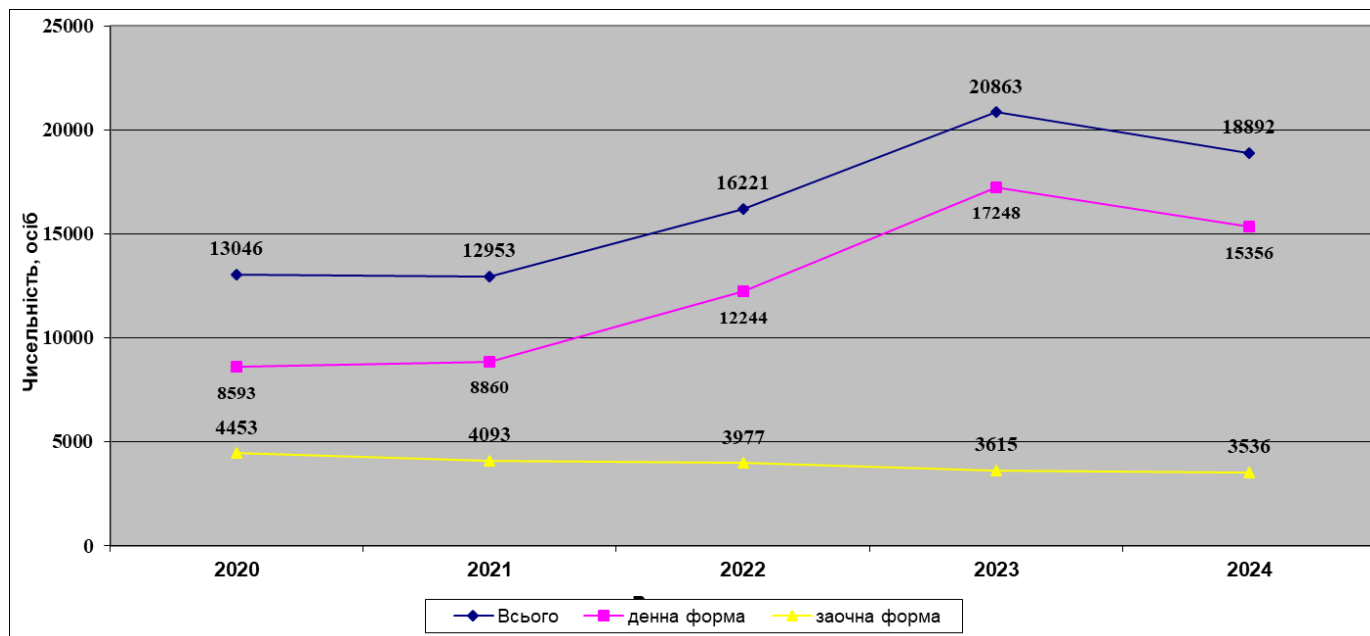
– жорстка конкуренція на ринку освітніх послуг в Україні та трансформації на ринку праці;

– економічна криза, що істотно знизила платоспроможність здобувачів освіти.

### 3.1 Формування контингенту студентів

Станом на 1 грудня 2024 року в університеті навчається **18892** здобувачі вищої та фахової передвищої освіти денної та заочної форм (табл. 2).

Динаміку контингенту студентів денної та заочної форм навчання в ЗУНУ та віддалених структурних підрозділах ілюструє рисунок 3.1.



**Рис. 3.1 Динаміка контингенту студентів денної та заочної форм навчання в ЗУНУ за 2020–2024 рр.**

На денній формі навчається 15356 осіб, на заочній – 3536 осіб (табл. 3).

Таблиця 2

## Контингент студентів ЗУНУ за ступенями вищої освіти та формами навчання

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Всього				
	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	2024/2025 н.р.	% до 2023/2024 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	2024/2025 н.р.	% до 2023/2024 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	2024/2025 н.р.	% до 2023/2024 н.р.
	н/д	н/д	н/д	н/д	0	н/д	н/д	н/д	н/д	0	н/д	н/д	н/д	н/д	0
молодший бакалавр	46	29	10	6	60	0	0	0	0	0	0	0	10	6	60
фаховий молодший бакалавр	1415	1937	2560	2944	115	0	0	0	0	0	0	2560	2944	115	
молодший спеціаліст	612	170	0	0	0	0	0	0	0	0	612	170	0	0	
бакалавр	5220	6694	9481	8740	92,2	2109	2080	2002	2040	102	7329	8774	11483	10780	93,9
магістр	1567	3414	4460	2903	65,1	1984	1897	1590	1474	92,7	3551	5311	6050	4377	72,3
аспірант, докторант	н/д	н/д	737	763	0	н/д	н/д	23	22	0	н/д	н/д	760	785	0
<b>Всього</b>	<b>8860</b>	<b>12244</b>	<b>17248</b>	<b>15356</b>	<b>89,0</b>	<b>4093</b>	<b>3977</b>	<b>3615</b>	<b>3536</b>	<b>97,8</b>	<b>11492</b>	<b>14255</b>	<b>20863</b>	<b>18892</b>	<b>90,6</b>



## Розподіл контингенту студентів за структурними підрозділами ЗУНУ у 2020–2024 рр.

Структурний підрозділ	ДФН					ЗФН					Всього				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Вінницький ННІ економіки	280	278	432	643	433	255	237	259	271	286	535	515	691	914
Івано-Франківський ННІ менеджменту	89	72	91	258	195	189	158	117	114	132	278	230	208	372	327
Чортківський ННІ підприємства і бізнесу	127	91	232	380	360	106	74	85	114	100	233	165	317	494	460
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	40	22	10	0	117	36	18	5	3	22	76	40	15	3	139
Луцька філія /Луцький ННЦ	0	0	0	0	0	66	26	0	0	0	66	70	0	0	0
Закарпатський ННІ/Закарпатський ННЦ	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8	0	0	0	0
Єреванський ННІ	6	0	13	19	35	104	93	104	108	150	110	93	117	127	185
<b>Разом</b>	<b>542</b>	<b>463</b>	<b>778</b>	<b>1300</b>	<b>1140</b>	<b>764</b>	<b>606</b>	<b>606</b>	<b>610</b>	<b>690</b>	<b>1306</b>	<b>1113</b>	<b>1348</b>	<b>1910</b>	<b>1830</b>
ННІ інноватики, природокористування та інфраструктури	413	547	1376	2237	1754	0	0	0	0	0	413	547	1376	2237	1754
Факультет економіки та управління	941	856	1176	1709	1229	0	0	0	0	0	941	856	1176	1709	1229
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1064	1131	1667	2140	2191	0	0	0	0	0	1064	1131	1667	2140	2191
Факультет фінансів та обліку	1375	1242	1634	2290	1456	0	0	0	0	0	1375	1242	1634	2290	1456
Юридичний факультет	1064	1065	1304	1484	1401	0	0	0	0	0	1064	1065	1304	1484	1401
Соціально-гуманітарний факультет	535	607	1142	1557	1349	0	0	0	0	0	535	607	1142	1557	1349
ННІ креативних студій /ННІ комунікацій	7	0	3	18	0	0	0	0	0	0	7	0	3	18	0
ННІ публічного управління	0	0	0	0	0	366	286	131	65	88	366	286	131	65	88
ННІ новітніх освітніх технологій	0	0	0	0	0	3323	3201	3276	2917	2736	3323	3201	3276	2917	2736
ННІ міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина	881	906	1053	1216	1129	0	0	0	0	0	881	906	1053	1216	1129
Аспірантура і докторантура	н/д	н/д	н/д	737	763	н/д	н/д	н/д	23	22	н/д	н/д	н/д	760	785
<b>Разом</b>	<b>6280</b>	<b>6354</b>	<b>9355</b>	<b>13388</b>	<b>11272</b>	<b>3689</b>	<b>3487</b>	<b>3487</b>	<b>3005</b>	<b>2846</b>	<b>9969</b>	<b>9841</b>	<b>12762</b>	<b>16393</b>	<b>14118</b>
ВСП Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ	861	1174	1342	1705	1994	0	0	0	0	0	861	1174	1342	1705	1994
ВСП Фаховий коледж Єреванський коледж ЗУНУ	43	84	94	108	71	0	0	0	0	0	43	84	94	108	71
ВСП Фаховий коледж Чортківський коледж ЗУНУ	491	419	335	341	399	0	0	0	0	0	491	419	335	341	399
ВСП Фаховий коледж Вінницький коледж ЗУНУ	376	366	340	406	480	0	0	0	0	0	376	366	340	406	480
<b>Разом</b>	<b>1771</b>	<b>2043</b>	<b>2111</b>	<b>2560</b>	<b>2944</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1771</b>	<b>2043</b>	<b>2111</b>	<b>2560</b>	<b>2944</b>
<b>Всього</b>	<b>8593</b>	<b>8860</b>	<b>12244</b>	<b>17248</b>	<b>15356</b>	<b>4453</b>	<b>4093</b>	<b>4093</b>	<b>3615</b>	<b>3536</b>	<b>13046</b>	<b>12997</b>	<b>16221</b>	<b>20863</b>	<b>18892</b>

**Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій (ННІНОТ)** разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів ЗУНУ у 2024 році продовжував впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній, так і денній формах навчання. В освітньому процесі широко застосовувалися елементи дистанційного навчання, що створювали нові можливості для здобуття якісної освіти.

У 2024–2025 навчальному році університет уже використовував останню версію освітньої платформи «Moodle» 3.11.7, що, на відміну від попередніх, інтегрує в єдину освітню систему додаткові сервіси та модулі як для забезпечення чимраз більших інформаційних потреб студентів, так і розширюючи можливості викладача для ефективного поєднання традиційних форм і методів з технологіями дистанційного навчання.

Перед початком 2024–2025 навчального року ННІНОТ спільно з навчально-науковим центром інформаційних технологій для викладачів університету провів тренінг з удосконалення навичок роботи з цифровими освітніми інструментами з метою забезпечення ефективного освітнього процесу у змішаній формі.

Освітня платформа «Moodle ЗУНУ» налічує понад 16000 зареєстрованих користувачів. Структура навчальних курсів дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. На початку 2024–2025 навчального року викладачами університету розроблено понад 3500 он-лайн-курсів.

Проведення тренінгів, курсів підвищення кваліфікації. У 2024 році відділом підвищення кваліфікації та навчання упродовж життя ННІНОТ організовано й проведено ряд навчальних заходів із використанням сучасних освітніх технологій:

1. Організація освітнього процесу в умовах інклюзії в системі закладів дошкільної освіти – 85 осіб (на суму – 307700,0 грн).
2. Освітні інновації в професійній діяльності педагогів – 124 особи (на суму – 94080,0 грн).
3. Інноваційні підходи в організації та управлінні охороною здоров'я – 43 особи (на суму – 142115,0 грн).
4. Створення і облік власного бізнесу – 10 осіб (на суму – 9600,0 грн).
5. BAS Бухгалтерія – 13 осіб (на суму – 148785,0 грн).
6. Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення – 16 осіб (на суму – 188250,0 грн).
7. Цифрові технології в бізнесі – 10 осіб (на суму – 9870,0 грн).
8. Грантовий менеджмент – 10 осіб (на суму – 9870,0 грн).

Прошли підвищення кваліфікації 1435 державних службовців за п'ятьма професійними (сертифікатними) програмами та чотирнадцятьма короткотерміновими програмами, що фінансувалися Національним агентством України з питань державної служби (1220149,93 грн).

Проведено курси підвищення кваліфікації за кошти фізичних та юридичних осіб для 541 державного службовця та посадових осіб органів місцевого самоврядування (257006,00 грн).

Відділом підвищення кваліфікації та навчання впродовж життя ННІНОТ спільно з кафедрами університету проведено курсів на загальну суму 2 387 425,93 грн.

Навчально-науковим центром з вивчення іноземних мов ННІНОТ організовано інтенсивні курси з англійської мови:

- для учнів, студентів закладів освіти, а також представників приватних і державних структур м. Тернопіль (20 слухачів, тривалість – 48 год);
- для ветеранів війни, членів їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України (56 слухачів, тривалість – 110 год).

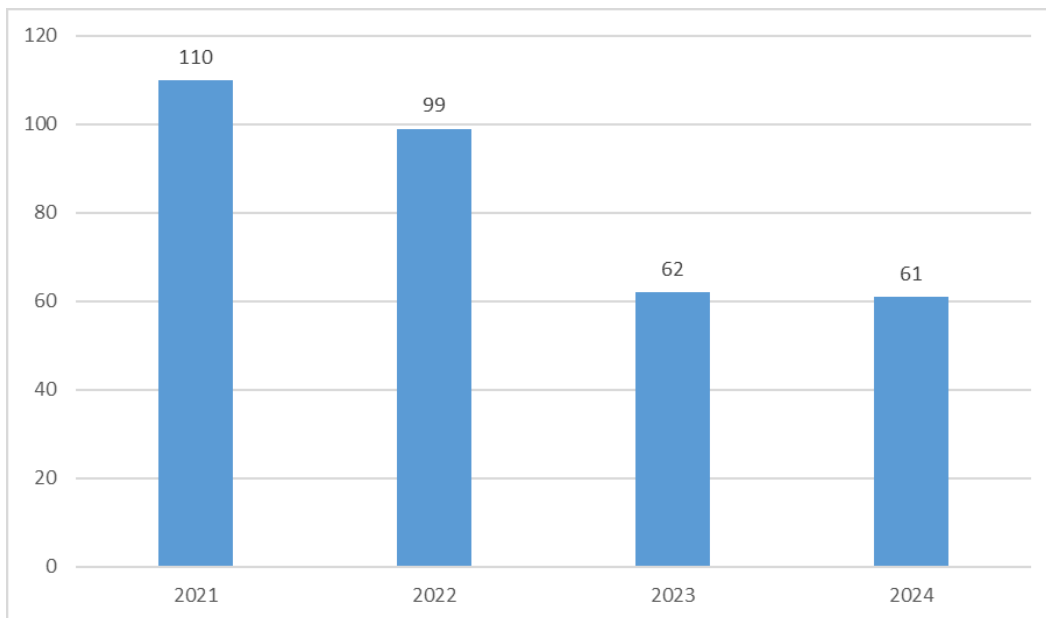
Здійснено набір слухачів на 2024–2025 н. р. для проходження інтенсивних курсів з англійської та німецької мов для учнів, студентів закладів освіти, а також представників приватних і державних структур м. Тернопіль тривалістю 48 год та 96 год. Навчально-науковим центром із вивчення іноземних мов за 2024 рік проведено курсів на суму 640 852 грн.

**Навчально-науковий інститут публічного управління (ННПУ)** здійснює підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» на замовлення Національного агентства України з питань державної служби.

Загальний ліцензійний обсяг прийому до університету в 2024 р. за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення Національного агентства України з питань державної служби становив 200 осіб на заочній формі навчання.

Станом на 1 листопада 2024 р. в навчально-науковому інституті публічного управління на двох курсах навчаються 88 осіб, з них 81 особа – за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби: I курс – 56 осіб (у т. ч. 54 – за державним замовленням НАДС); II курс – 32 особи (у т. ч. 27 – за державним замовленням НАДС).

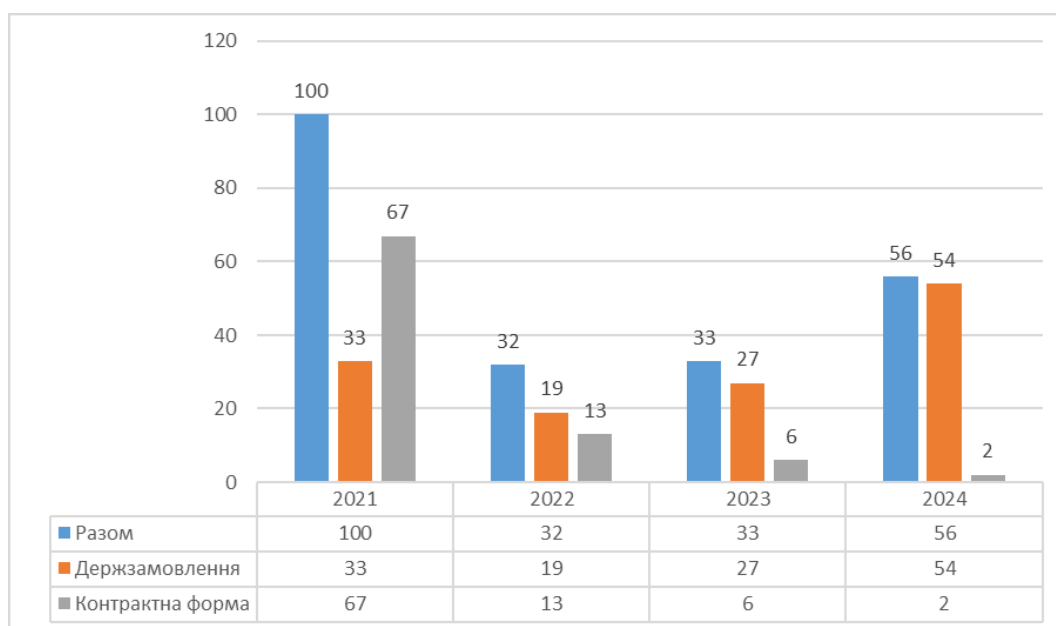
Динаміка кількості осіб, охочих навчатися у магістратурі за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» у 2021–2024 рр. на місцях державного замовлення, свідчить про зацікавленість серед держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування (рис. 3.2).



**Рис. 3.2 Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання до ННПУ у 2021–2024 рр.**

Західноукраїнський національний університет у 2024 р. увійшов до трійки лідерів закладів вищої освіти, що отримали найбільшу кількість місць державного замовлення Національного агентства України з питань державної служби за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Упродовж усього періоду підготовки магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення НАДС університет повністю виконував обсяги державного замовлення.



**Рис. 3.3 Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення НАДС у 2021–2024 рр.**

У квітні 2024 р. навчально-науковим інститутом публічного управління ініційовано підписання угоди про співпрацю між Західноукраїнським національним університетом та Південно-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

У травні 2024 р. у ЗУНУ навчально-науковим інститутом публічного управління організовано інформаційний захід «ПромоДень на публічній службі», до якого залучено представників Західного міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби, Головного управління ДПС у Тернопільській області, Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, Тернопільського окружного адміністративного суду.

Під час заходу, спрямованого на популяризацію публічної служби серед молоді, відбулася низка змістовних виступів фахівців з державного управління:

– Микола Трофименко, заступник начальника управління – начальник відділу у Закарпатській, Львівській, Тернопільській та Івано-Франківській областях Західного міжрегіонального управління НАДС, розкрив можливості та перспективи публічної служби у доповіді «Держава як надійний роботодавець»;

– Галина Сокаль, начальник управління персоналом Головного управління ДПС у Тернопільській області, у своїй презентації «Перевага публічної служби на ринку праці» наголосила на важливості залучення молоді до державної служби;

– Тарас Адамів, заступник начальника управління по роботі з персоналом – начальник відділу кадрового адміністрування та організаційного розвитку Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, презентував доповідь «Мотивація публічних службовців», акцентуючи на ролі стимулювання працівників у державному секторі;

– Андрій Гніданик, керівник апарату Тернопільського окружного адміністративного суду, зосередив увагу на специфіці роботи в судових органах у виступі «Особливості реалізації публічної служби в судових органах», а також висвітлив питання стажування молоді.

У рамках панельної дискусії студенти отримали відповіді на численні запитання, зокрема стосовно:

- процедур пошуку вакансій та проходження конкурсів;
- можливостей стажування в органах влади;
- соціальних гарантій та переваг державної служби;
- перспектив професійного та кар'єрного зростання.

Захід сприяв підвищенню обізнаності молоді про державну службу, її роль і можливості для професійного розвитку, що стало важливим кроком у популяризації публічної служби серед здобувачів освіти.

У контексті реалізації сертифікатних програм Західноукраїнський національний університет спільно з ДП «Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв» за підтримки Фонду Ганнса Зайделя в Україні та в партнерстві з Міністерством за кордонних справ України та Дипломатичною академією України ім. Геннадія Удовенка успішно реалізував три ключові проекти: «Євроінтеграційна політика України», «Публічна дипломатія як інструмент м'якої сили держави» та «Комунікаційна стратегія органів державної влади».

У квітні 2024 року відбувся тренінг «Євроінтеграційна політика України» (1,5 кредита ЄКТС), спрямований на підвищення кваліфікації 75 державних службовців обласних військових адміністрацій України. Захід зорієнтований на консультування представників місцевої влади, обмін досвідом стосовно євроінтеграційних процесів у країнах-членах ЄС, а також на розвиток професійних компетентностей учасників. За результатами навчання слухачі отримали сертифікати про підвищення кваліфікації за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

28 травня 2024 року проведено круглий стіл «Публічна дипломатія як інструмент м'якої сили держави» (0,2 кредита ЄКТС), у якому взяли участь 97 осіб. До цільової аудиторії увійшли представники дипломатичного корпусу, експерти з публічної дипломатії та культури, урядовці, викладачі, аспіранти і студенти Західноукраїнського національного університету. Захід зосередився на питаннях міжнародних відносин, культурної дипломатії та стратегії м'якої сили, що дало змогу учасникам отримати нові знання, а також сертифікати про підвищення кваліфікації.

З 30 вересня по 31 жовтня 2024 року відбувся тренінг «Комунікаційна стратегія органів державної влади» (1 кредит ЄКТС), спрямований на формування навичок розробки ефективних комунікаційних стратегій для державних органів. Учасниками стали 82 слухачі, які після завершення навчання отримали сертифікати про підвищення кваліфікації.

У вересні 2024 року для магістрів спеціальності «Публічне управління та адміністрування» організовано триденний інтенсив із залученням таких спікерів:

- Віталій Запухляк, Почесний консул Республіки Хорватія на Заході України, представив кейси «Членство Хорватії в ЄС» та «Давоський форум»;
- Ірина Іващук, Почесний консул Республіки Сенегал в Україні, висвітлила тему «Зовнішня політика ЄС та співпраця з країнами Африки»;
- Тетяна Акер, радниця депутата Європарламенту, презентувала практичний кейс «Інституції ЄС, процеси голосування та прийняття рішень».

Реалізація цих заходів не лише сприяла підвищенню професійної компетентності учасників, але й посилила позиції університету на ринку короткострокових освітніх послуг, підкресливши його роль як провідного освітнього закладу у сфері публічного управління та євроінтеграції.

### **3.2 Діяльність приймальної комісії**

Ринок освітніх послуг в умовах війни вимагає застосування сучасних методів рекрутингу вступників. Зокрема, у 2024 р. в роботі приймальної комісії використовувався персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен охочий мав можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (онлайн, через електронну пошту, сторінки у соціальних мережах Facebook, Instagram, месенджери, call-центр). Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурні та інші) акції ЗУНУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, що її здійснював університет для презентації своїх освітніх програм, ідей та перспектив. Традиційною практикою університету є проведення регіональних та всеукраїнських олімпіад різних етапів, конкурсів студентських наукових робіт і т. ін. Окрім того, з профорієнтаційною метою використовувалися різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що організовувалися на базі університету (наради, семінари, зустрічі випускників, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах тощо).

Під час роботи приймальної комісії у 2024 р. організовано такі заходи:

- День відкритих дверей у форматі WUNUEхро-2024 (березень 2024 р.);
- широкомасштабна реклама вступної кампанії ЗУНУ через соціальні мережі, сайти, медіа тощо;
- організовано роботу «Консультаційного центру допомоги вступнику»;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань;
- чат-бот у телеграм, що якісно функціонує, надаючи консультування вступникам;
- разом із ректоратом, деканами факультетів, директорами інститутів, завідувачами кафедр проведено агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі виступів і оголошень на телебаченні, в обласній та місцевій пресі, зустрічей випускників шкіл і коледжів з провідними фахівцями університету.

Зазначені заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітко, організоване проведення вступних випробувань з урахуванням безпекових вимог. Зарахування до ЗУНУ здійснювалося на основі рішень засідань приймальної комісії.

Вступна кампанія 2024 р. проводилася згідно з Порядком прийому до закладів вищої освіти України у 2024 році, затвердженого МОН України, Правил прийому до ЗУНУ та навчальних структурних підрозділів університету, інших нормативно-правових актів. Робота приймальної комісії здійснювалася відповідно до затвердженого ректором плану-графіка, а питання її діяльності систематично розглядалися на засіданнях, що були задокументовані у відповідних протоколах.

Технічний секретаріат з прийому документів сформований зі студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ вступників.

Для реєстрації особових справ вступників у Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ЗУНУ «Студент», допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування та передачі в навчально-науковий центр з організації освітнього процесу особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форми навчання, організації прийому вступників на навчання коштом фізичних та юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У 2024 році до ЗУНУ та його структурних підрозділів подано 14409 заяв вступників на всі освітні ступені та форми навчання.

У 2024 році вступники віддали перевагу освітнім програмам ЗУНУ, які, на їхню думку, мають найбільший попит на ринку праці: «Митна та податкова справа», «Правоохоронна діяльність», «Управління на транспорті та логістика», «Бізнес-комунікації та переклад», «Психологія», «Маркетинг». Відповідним колективам випускових кафедр ректор вручила оргтехніку, що знадобиться в навчанні студентів, модернізує матеріальну-технічну базу та створить комфортні умови для усіх учасників освітнього процесу.

Динаміку подачі заяв та зарахування вступників подано нижче.

### **Загальна інформація про подані вступниками заяви до ЗУНУ (2021–2024 рр.)**

#### **2021**

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	<b>6867</b>	<b>1044</b>	<b>1702</b>	<b>526</b>	<b>477</b>	<b>1392</b>
ІФННІМ	106	21	2	24	47	8
ВННІЕ	243	88	45	39	102	37
ЧННІПБ	29	23	9	5	18	12
<b>Всього</b>	<b>7245+43МБ</b>	<b>1176</b>	<b>1758</b>	<b>594</b>	<b>644</b>	<b>1449</b>

**Загальна кількість заяв 12909**



**2022**

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	<b>6186+17МБ</b>	<b>1483</b>	<b>4145</b>	<b>717</b>	<b>498</b>	<b>1364</b>
ІФННІМ	45	39	36	27	53	0
ВННІЕ	104	78	136	40	67	45
ЧННІПБ	122	31	58	19	18	11
<b>Всього</b>	<b>6474</b>	<b>1631</b>	<b>4375</b>	<b>803</b>	<b>636</b>	<b>1420</b>

**Загальна кількість заяв 15339**

**2023**

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	<b>7682+10МБ</b>	<b>2528</b>	<b>3251</b>	<b>430</b>	<b>571</b>	<b>1069</b>
ІФННІМ	188	135	26	64	37	0
ВННІЕ	116	246	263	77	42	46
ЧННІПБ	145	70	43	32	24	7
<b>Всього</b>	<b>8141</b>	<b>2979</b>	<b>3583</b>	<b>603</b>	<b>674</b>	<b>1069</b>

**Загальна кількість заяв 17049**

**2024**

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	<b>6774</b>	<b>1138</b>	<b>2940</b>	<b>628</b>	<b>341</b>	<b>1113</b>
ІФННІМ	134	48	71	19	38	40
ВННІЕ	225	96	120	45	87	41
ЧННІПБ	137	32	24	8	8	8
НННІЕМ	148	113	-	18	15	-
<b>Всього</b>	<b>7418</b>	<b>1427</b>	<b>3155</b>	<b>718</b>	<b>489</b>	<b>1202</b>

**Загальна кількість заяв 14409**

**Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ЗУНУ  
у 2021–2024 рр.**

**2021**

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	<b>26</b>	-	<b>26</b>	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	1249	327	922	182	25	157
Бакалавр (3-річна ОП)	110	58	52	92	0	92
Бакалавр (2-річна ОП)	388	168	220	347	8	339
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>1747</b>	<b>553</b>	<b>1194</b>	<b>621</b>	<b>33</b>	<b>588</b>
<b>Магістр</b>	<b>757</b>	<b>387</b>	<b>370</b>	<b>957</b>	<b>49</b>	<b>908</b>
<b>ВСЬОГО зараховано</b>	<b>4082</b>					

## 2022

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	6	5	1	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	2163	290	1873	363	40	323
Бакалавр (3-річна ОП)	583	221	362	137	6	131
Бакалавр (2-річна ОП)	215	-	215	258	-	258
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>2961</b>	<b>511</b>	<b>2450</b>	<b>758</b>	<b>46</b>	<b>712</b>
<b>Магістр</b>	<b>2959</b>	<b>384</b>	<b>2575</b>	<b>1017</b>	<b>57</b>	<b>960</b>
<b>ВСЬОГО зараховано</b>	<b>7695</b>					

## 2023

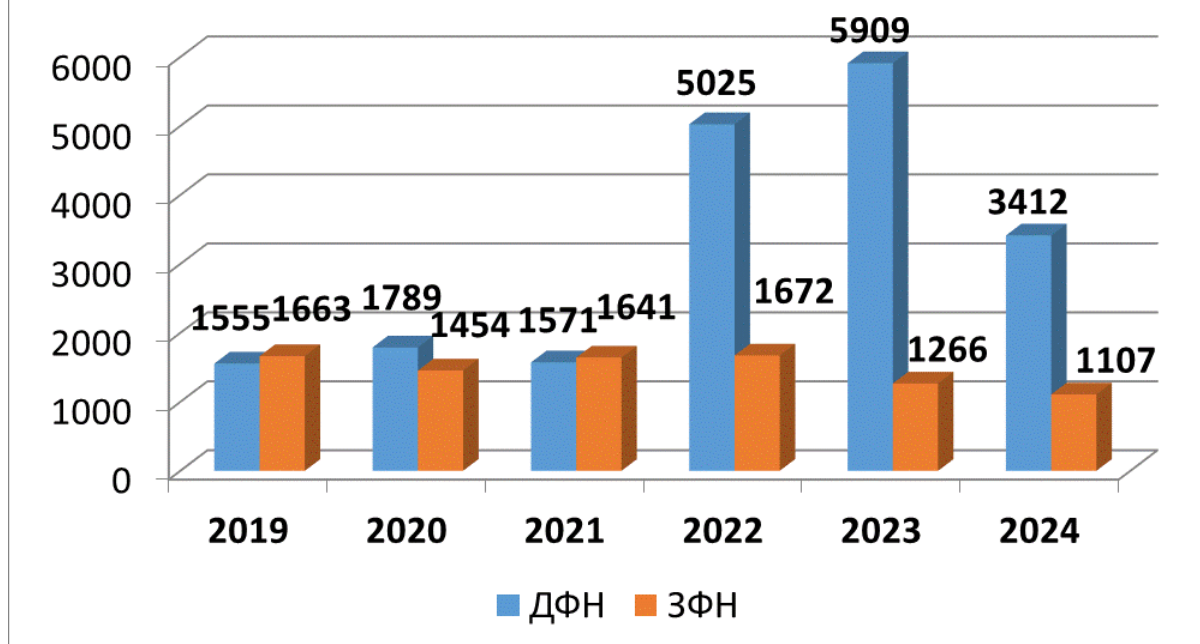
ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	6	6	-	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	2665	373	2292	349	21	328
Бакалавр (скорочені програми)	1805	118	1687	298	14	284
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>4470</b>	<b>491</b>	<b>3979</b>	<b>647</b>	<b>35</b>	<b>612</b>
<b>Магістр</b>	<b>2168</b>	<b>238</b>	<b>1930</b>	<b>700</b>	<b>46</b>	<b>654</b>
<b>ВСЬОГО зараховано</b>	<b>7991</b>					

## 2024

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Бакалавр (ПЗСО)	1826	316	1510	244	48	196
Бакалавр (скорочені програми)	604	76	528	276	17	259
<b>Бакалавр ВСЬОГО</b>	<b>2430</b>	<b>392</b>	<b>2038</b>	<b>520</b>	<b>65</b>	<b>455</b>
<b>Магістр</b>	<b>1550</b>	<b>176</b>	<b>1374</b>	<b>723</b>	<b>71</b>	<b>652</b>
<b>ВСЬОГО зараховано</b>	<b>5223</b>					



## Динаміка укладання контрактів у 2019-2024 рр.



### Динаміка набору на 1 курс ЗУНУ за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2021–2024 рр. (без іноземців)

Спеціальність	2021	2022	2023	2024
011 Освітні, педагогічні науки	10	69	-	-
012 Дошкільна освіта	-	-	29	6
013 Початкова освіта	-	-	-	5
014.028 Середня освіта (Польська мова та зарубіжна література)	-	14	5	7
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	-	128	613	34
017 Фізична культура і спорт	15	35	40	14
022.01 Дизайн (Графічний дизайн)	9	23	35	23
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	5	53	4	7
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	32	24	17	13
035 Філологія	36	45	44	75
051 Економіка	48	64	77	85
052 Політологія	27	20	24	23
053 Психологія	16	54	65	120
061 Журналістика	29	13	10	15
071 Облік і оподаткування	21	40	45	46
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	137	141	159	234
073 Менеджмент	56	83	103	101
075 Маркетинг	55	41	66	89
076 Підприємництво та торгівля	15	33	37	68
081 Право	103	136	188	69
101 Екологія	5	39	7	13
121 Інженерія програмного забезпечення	51	67	57	48

122 Комп'ютерні науки	65	70	80	70
123 Комп'ютерна інженерія	16	19	19	20
124 Системний аналіз	12	20	10	8
125 Кібербезпека та захист інформації	37	52	50	47
126 Інформаційні системи та технології	11	17	15	23
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	8	49	65	18
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	25	48	54	31
175 Інформаційно-вимірювальні технології	7	18	12	8
181 Харчові технології	-	-	45	7
191 Архітектура та містобудування	-	-	-	9
192 Будівництво та цивільна інженерія	-	-	86	23
193 Геодезія та землеустрій	22	51	15	21
201 Агронімія	18	40	71	52
231 Соціальна робота	20	118	24	20
232 Соціальне забезпечення	34	69	15	21
241 Готельно-ресторанна справа	21	26	22	27
242 Туризм і рекреація	16	14	9	22
256 Національна безпека	-	-	-	32
262 Правоохоронна діяльність	111	117	90	115
274 Автомобільний транспорт	12	171	108	18
275 Транспортні технології	-	47	123	79
281 Публічне управління та адміністрування	12	13	18	7
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	33	31	43	25
292 Міжнародні економічні відносини	17	25	31	23
293 Міжнародне право	10	25	35	5
<b>Всього</b>	<b>1178</b>	<b>2163</b>	<b>2665</b>	<b>1826</b>

**Набір на 2 курс ЗУНУ за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2021–2024 рр. (без іноземців)**

Спеціальність	2021	2022	2023	2024
012 Дошкільна освіта	-	-	-	2
014.028 Середня освіта. Мова і література	-	14	11	2
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	-	-	93	10
017 Фізична культура і спорт	7	6	14	5
022.02 Дизайн (Графічний дизайн)	-	6	8	2
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	6	7	7	2
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	7	10	25	7
035 Філологія	-	-	1	4
051 Економіка	19	25	92	45
052 Політологія	2	-	16	5
053 Психологія	5	26	80	29
061 Журналістика	-	22	23	2
071 Облік і оподаткування	59	82	83	57
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	81	153	235	107

073 Менеджмент	31	39	76	62
075 Маркетинг	7	3	14	12
076 Підприємництво та торгівля	22	58	131	57
081 Право	61	56	57	11
101 Екологія	9	20	10	4
121 Інженерія програмного забезпечення	21	37	52	27
122 Комп'ютерні науки	23	31	45	19
123 Комп'ютерна інженерія	25	32	22	11
124 Системний аналіз	10	10	5	-
125 Кібербезпека та захист інформації	12	18	6	7
126 Інформаційні системи та технології	5	3	4	-
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	-	6	235	11
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	6	4	26	9
175 Інформаційно-вимірювальні технології	-	2	3	4
181 Харчові технології	-	-	-	4
192 Будівництво та цивільна інженерія				7
193 Геодезія та землеустрій	8	38	57	6
201 Агрономія	16	19	105	16
231 Соціальна робота	2	1	8	4
232 Соціальне забезпечення	-	-	19	6
241 Готельно-ресторанна справа	1	6	12	2
242 Туризм і рекреація	1	5	20	4
262 Правоохоронна діяльність	5	1	17	26
274 Автомобільний транспорт	-	21	46	3
275 Транспортні технології	-	11	57	10
281 Публічне управління та адміністрування	7	33	70	1
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	-	-	7	-
292 Міжнародні економічні відносини	-	1	2	1
293 Міжнародне право	8	6	11	1
<b>Всього</b>	<b>498</b>	<b>798</b>	<b>1716</b>	<b>604</b>

**Динаміка набору ЗУНУ за ОС «Магістр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2021-2024 рр. (без іноземців)**

<b>Спеціальність</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
011 Освітні, педагогічні науки	3	76	11	12
012 Дошкільна освіта	-	-	-	8
013 Початкова освіта	-	-	-	4
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	44	-	359	13
017 Фізична культура і спорт	7	40	12	49
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	3	40	12	10
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	9	36	12	29
035 Філологія	-	-	-	19
051 Економіка	50	211	157	101
053 Психологія	24	60	53	33

071 Облік і оподаткування	76	260	173	74
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	96	489	198	150
073 Менеджмент	33	218	180	130
075 Маркетинг	10	69	25	19
076 Підприємництво та торгівля	16	102	105	89
081 Право	43	87	113	114
101 Екологія	-	-	15	28
121 Інженерія програмного забезпечення	34	109	53	58
122 Комп'ютерні науки	21	82	56	38
123 Комп'ютерна інженерія	29	51	26	27
124 Системний аналіз	11	51	10	8
125 Кібербезпека та захист інформації	19	101	34	32
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	17	38	62	31
201 Агрономія	13	87	70	50
231 Соціальна робота	19	105	53	139
232 Соціальне забезпечення	3	74	24	20
241 Готельно-ресторанна справа	1	26	6	15
242 Туризм і рекреація	7	103	38	24
262 Правоохоронна діяльність	14	93	78	109
274 Автомобільний транспорт	12	121	78	21
275 Транспортні технології	-	59	44	41
281 Публічне управління та адміністрування	1	97	69	25
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	20	34	24	16
292 Міжнародні економічні відносини	2	22	13	6
293 Міжнародне право	1	18	5	8
<b>Всього</b>	<b>638</b>	<b>2959</b>	<b>2168</b>	<b>1550</b>

### Зарахування до фахових коледжів ЗУНУ

2022 рік

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Усього
<b>ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»</b>	<b>253</b>	<b>168</b>	<b>421</b>
На основі БЗСО	245	131	376
На основі ПЗСО	-	20	20
На основі КР	8	17	25
<b>ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»</b>	<b>75 (41 ФКЕПТ)</b>	<b>60 (3 ФКЕПТ)</b>	<b>135 (44 ФКЕПТ)</b>
На основі БЗСО	64 (40 ФКЕПТ)	3	67 (40 ФКЕПТ)
На основі ПЗСО	-	45 (2 ФКЕПТ)	45 (2 ФКЕПТ)
На основі КР	11 (1 ФКЕПТ)	12 (1 ФКЕПТ)	23 (2 ФКЕПТ)
<b>ВСП «ВКЕП ЗУНУ»</b>	<b>42</b>	<b>71</b>	<b>113</b>
На основі БЗСО	38	49	87
На основі ПЗСО	-	19	19
На основі КР	4	3	7
<b>Всього</b>	<b>370</b>	<b>299</b>	<b>669</b>

2023 рік

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Усього
<b>ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»</b>	<b>265</b>	<b>470</b>	<b>735</b>
На основі БЗСО	241	332	573
На основі ПЗСО/КР	24	138	162
<b>ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»</b>	<b>44 (12 ФКЕПІТ)</b>	<b>108 (18 ФКЕПІТ)</b>	<b>152 (30 ФКЕПІТ)</b>
На основі БЗСО	35 (12 ФКЕПІТ)	56 (14 ФКЕПІТ)	91 (26 ФКЕПІТ)
На основі ПЗСО/КР	9	52 (4 ФКЕПІТ)	61 (4 ФКЕПІТ)
<b>ВСП «ВКЕП ЗУНУ»</b>	<b>45</b>	<b>139</b>	<b>184</b>
На основі БЗСО	39	80	119
На основі ПЗСО/КР	6	59	65
<b>Всього</b>	<b>354</b>	<b>717</b>	<b>1071</b>

2024 рік

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Усього
<b>ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»</b>	<b>267</b>	<b>511</b>	<b>778</b>
На основі БЗСО	238	287	525
На основі ПЗСО/КР	29	224	253
<b>ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»</b>	<b>49 (5 ФКЕПІТ)</b>	<b>153 (42 ФКЕПІТ)</b>	<b>202 (30 ФКЕПІТ)</b>
На основі БЗСО	40 (5 ФКЕПІТ)	33 (6 ФКЕПІТ)	73 (11 ФКЕПІТ)
На основі ПЗСО/КР	9	120 (36 ФКЕПІТ)	129 (36 ФКЕПІТ)
<b>ВСП «ВКЕП ЗУНУ»</b>	<b>44</b>	<b>186</b>	<b>230</b>
На основі БЗСО	36	71	107
На основі ПЗСО/КР	8	115	123
<b>Всього</b>	<b>360</b>	<b>850</b>	<b>1210</b>

### 3.3 Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти

Освітня діяльність у ЗУНУ в 2024 році реалізовувалася за спеціальностями (освітніми програмами) в межах ліцензійних обсягів за рівнями вищої освіти та відповідно до стандартів вищої освіти. Зокрема, при оновленні чи створенні освітньої програми в університеті дотримувалися стандарту вищої освіти, яким передбачено такі вимоги до освітньої програми:

- обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти;
- перелік компетентностей здобувача освіти;
- нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання;
- форми атестації здобувачів вищої освіти;
- вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;
- вимоги професійних стандартів (у разі їх наявності).

Основними напрямками вдосконалення методів навчання та забезпечення якості освіти стали:

- організація безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу шляхом створення укриттів у навчальних корпусах та гуртожитках університету;

- розроблення нових завдань і підходів до організації дистанційного навчання, вдосконалення наявних матеріалів і створення нових для освітніх компонентів на платформі Moodle;

- активне впровадження програмних платформ для навчання, таких як Google Classroom, Classtime, Google Forms, Zoom, Skype, Google Meet, Microsoft Teams, Viber, Telegram, Quizlet тощо;

- забезпечення студентоцентрованої освітньої моделі, що зосереджена на потребах здобувачів освіти, через визнання результатів неформальної та інформальної освіти, перезарахування кредитів, отриманих шляхом академічної мобільності, створення індивідуальних графіків навчання, можливість повторного вивчення дисциплін;

- оновлення лекційних матеріалів у вигляді мультимедійних презентацій; проведення лабораторних і практичних занять з профільних дисциплін у комп'ютерних класах із використанням спеціалізованого програмного забезпечення, в тому числі власних розробок;

- застосування методики змішаного навчання;

- впровадження адаптивних та психорозвантажувальних методик;

- трансформація лекцій і практичних занять в інтерактивні майстерні, активне використання сучасних форм навчання, що стимулюють індивідуальну та командну роботу студентів, зокрема ігрових методів (рольові ігри, воркшопи, хакатони, кейс-стаді, бізнес-симуляції, тренінги); застосування технологій проблемного навчання («мозкових штурмів», дискусій, колоквиумів, методів TBL, PBL, SBG, есе, проєктів, супервізій); ІКТ (відео, фото, мультимедіа, інтелект-карти, Asset-карти, створення живих бібліотек), фасилітаційних технік, методів аналізу візуальних матеріалів;

- розроблення нових освітніх програм (професійних та наукових) із залученням стейкхолдерів (роботодавців, студентів, випускників, академічної спільноти), з урахуванням актуальних потреб ринку праці та вимог стандартів вищої освіти;

- посилення уваги до наукового складника підготовки здобувачів освіти, зокрема через завдання з написання аргументованих есе для розвитку навичок чіткого й обґрунтованого викладення своїх думок;



- розроблення електронних підручників та навчально-методичних комплексів, що забезпечують безперервність і повноту освітнього процесу, особливо в умовах дистанційного або змішаного навчання;
- регулярне проведення онлайн-опитувань серед студентів, викладачів та співробітників університету для удосконалення освітнього процесу;
- популяризація академічної доброчесності, зокрема проведення перевірки кваліфікаційних робіт на наявність текстових запозичень;
- навчання викладачів стосовно використання онлайн-платформ для проведення лекцій і практичних занять;
- розширення можливостей для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників через курси іноземних мов, електронного навчання, педагогічної майстерності та психології, тренінги для гарантів освітніх програм;
- щорічне рейтингування науково-педагогічних працівників університету, створення мотиваційного фонду для заохочення досягнень;
- зосередження на удосконаленні впровадження концепції «освіта впродовж життя», забезпечення доступу до сучасних національних та міжнародних дистанційних платформ.

З метою підвищення якості навчально-методичної роботи та організації системи контролю якості надання освітніх послуг в університеті факультетами та інститутами запропоновано низку заходів, зокрема:

- організація системи мотивації наукової та науково-методичної діяльності викладачів, а також сприяння заохоченню за отримані науково-педагогічні результати;
- удосконалення технологій дистанційного навчання (воркшопи з опанування роботи на різноманітних онлайн-платформах), проведення таких занять з метою розвитку комунікативних навичок;
- створення індустрії сучасних засобів навчання, що відповідають світовому науково-технічному рівню і є важливою передумовою реалізації ефективних стратегій досягнення цілей освіти;
- запровадження суспільно зорієнтованого навчання та виконання комплексних проєктів, що мають практичну значущість;
- запровадження тренінгів, методичних семінарів для викладачів стосовно вдосконалення навичок педагогічної майстерності з метою ефективного опанування сучасними методами та системами навчання за умов змішаної форми організації освітнього процесу (у режимі електронного доступу), контролю та перевірки робіт здобувачів освіти;

- підвищення вимогливості до професорсько-викладацького колективу університету у контексті виконання ними своїх посадових обов'язків із формуванням відповідної системи мотивації;
- передбачено використання в освітньому процесі при вивченні дисциплін, що пов'язані з програмуванням (та ІТ-сферою у цілому), онлайн-систем сертифікації спеціалістів (Cisco Academy);
- поширення практики проведення міждисциплінарних (міжгалузевих, міжфакультетських) методичних семінарів з метою підвищення якості навчання;
- розроблення університетського етичного кодексу для здобувачів освіти, які навчаються дистанційно (вмикання камери за наявності технічної можливості, використання коректних аватарок, реєстрація в системі під своїм іменем);
- передбачено можливість повторного вивчення дисципліни здобувачем освіти, який не отримав позитивної оцінки, без його відрахування.

### **3.4 Формування навчальних планів освітніх програм**

Навчальні плани в ЗУНУ розробляють на весь період навчання відповідного освітнього рівня на підставі освітньо-професійної чи освітньо-наукової програми за кожною спеціальністю. Навчальний план визначає перелік навчальних дисциплін, їхній обсяг у кредитах ЄКТС, послідовність вивчення дисциплін, форми проведення навчальних занять та їхній обсяг, графік освітнього процесу, форми поточного і підсумкового контролю.

Навчальний план містить перелік нормативних та вибіркових дисциплін. Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» здобувачі освіти здійснюють вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та робочим навчальним планом, в обсязі, що становить не менш як 25% від загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для цього рівня вищої освіти.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та Вченої ради університету. З цією метою в ЗУНУ проводиться періодична перевірка діяльності структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує такий складник організації освітньої діяльності ЗУНУ як система оцінювання знань здобувачів освіти. Остання спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування компетентностей;

- уникнення розбіжностей між контрольними завданнями та програмою освітнього компонента;
- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;
- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їхнього творчого мислення.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-науковий центр з організації освітнього процесу, основна діяльність якого у 2024 р. полягала у:

- оновленні ряду положень, розробці проєктів наказів і розпоряджень з питань організації освітнього процесу та контролю за їх виконанням; необхідних матеріалів для розгляду на Вченій раді університету;
- формуванні замовлення на виготовлення та видачі деканатам дипломів і додатків до них;
- здійсненні контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, ведення журналів академічних груп, документації в деканатах факультетів/інститутів).

Фахівцями навчально-наукового центру з організації освітнього процесу проведено експертизу навчальних планів на предмет відповідності вимогам стандартів вищої освіти, іншим нормативним документам МОН України та університету; забезпечено контроль за виконанням навчальних планів спеціальностей, за організацією освітнього процесу з метою якісної підготовки висококваліфікованих фахівців за відповідними освітніми ступенями.

У ЗУНУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечувало понад 1500 освітніх компонентів, з них майже 220 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому закладі освіти та віддалених структурних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм, сформовано навчальні плани для нових освітніх програм.

І хоча університет продовжує зменшувати кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації, відбулося певне зростання кількості освітніх компонентів шляхом відкриття нових спеціальностей та освітніх програм.

У 2024 р. тижневе навантаження для здобувачів освіти ОС «Бакалавр» становило 25 год для першого і другого курсів, 23 год – для третього, 22 год – для четвертого, для ОС «Магістр» – 18 год.

Сьогодні важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у здобувача освіти окремі компетентності, до синтезу системи освітніх компонентів, опанування яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Відтак, до робочих навчальних планів внесено дисципліни із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів. Здобувачі освіти обирають їх із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволяє значно автоматизувати процес вибору дисциплін, формування індивідуального навчального плану здобувача освіти та робочих навчальних планів.

Враховуючи міждисциплінарний підхід, упорядковано та осучаснено варіативну компоненту чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Усі вищевказані зміни відображено у затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2023–2024 н. р., 2024–2025 н. р., також розпочато роботу з оновлення навчальних планів усіх спеціальностей з урахуванням рекомендацій експертних комісій, галузевих експертних рад, стейкхолдерів і реалій сьогодення.

Беручи до уваги сучасні виклики на ринку освітніх послуг, університет органічно поєднав теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Оновлено та удосконалено зміст робочих програм дисциплін з урахуванням професійної спрямованості їх викладання та актуальності.

В умовах воєнного стану ЗУНУ здійснює освітній процес за змішаною формою, поєднуючи навчання як в аудиторіях, так і онлайн. Для безпеки усіх учасників освітнього процесу та беручи до уваги наявність укриттів, розклади формуються таким чином, щоб створити можливості безпечного перебування для усіх здобувачів освіти та працівників.

Враховуючи вимоги Закону України «Про вищу освіту», в університеті проведено організаційно-управлінські трансформації, що спрямовані на посилення практичної компоненти навчання й вимоги роботодавців.

Для цього наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін; організовуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми; перед проходженням практики здобувачі освіти проходять тренінги, до яких залучені фахівці випускових кафедр, практики.

### **3.5 Формування та розвиток відкритих коворкінгів, діяльність наукових гуртків і лабораторій**

Важливим напрямом розвитку Західноукраїнського національного університету є створення умов для наукової діяльності студентів і викладачів, що сприяє підвищенню якості освіти, інноваційності та професійній підготовці. У цьому контексті значущим досягненням є організація наукових гуртків і функціонування лабораторій, що дозволяє створити сучасне середовище для наукових досліджень, інтерактивної співпраці та обміну досвідом між учасниками освітнього процесу.

Усі факультети та інститути ЗУНУ у 2024 році свою діяльність спрямували на забезпечення високої якості освіти, наукових досліджень, їх інтеграцію з інноваційною діяльністю класичного закладу вищої освіти.

**На факультеті фінансів та обліку (ФФО)** кафедра фінансів ім. С. Юрія активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України стосовно надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Здобувачі освіти, які вивчають митну справу, залучалися до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України, де його працівники, використовуючи фактичний матеріал, навчали практики контролю та обслуговування, включно із процедурою оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

Функціонують 2 філіали кафедри фінансів ім. С. І. Юрія при Головному управлінні Пенсійного фонду України у Тернопільській області, Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради.

У 2024 році студентський науковий гурток кафедри фінансів ім. С.І. Юрія ЗУНУ «Фіскальний аналітик» сприяв дослідженню та обговоренню актуальних питань публічних фінансів, податкової та митної політики, а студентський науковий гурток «Фінансова просвіта» активно працював над розвитком фінансової грамотності, профорієнтацією, а також участю здобувачів освіти у наукових дослідженнях та соціальних ініціативах.

На факультеті фінансів та обліку кафедра фінансових технологій та банківського бізнесу організувала студентський науковий гурток «Банківський аналітик» для розвитку і поглиблення фахових знань здобувачів освіти у банківській сфері. У 2024 році члени гуртка спільно із професорсько-викладацьким колективом кафедри взяли участь у різних науково-практичних захо-

дах: підготовлено наукові роботи та їх представлено на конкурсах. Зокрема, наукова робота «Функціонування банківської системи України в умовах війни» студента Миколи Марківа на XI Міжнародному конкурсі наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку» здобула диплом III ступеня.

На кафедрі фінансових технологій та банківського бізнесу реалізовувався проєкт «Школа моделювання фінансових рішень», у рамках якого функціонують: студія фінансового менеджера; студія професійного страховика; студія страхового агента; студія фінансового посередника; студія фінансового консультанта; студія біржового маклера. Учасниками проєкту є молодь, яка має бажання поєднувати навчання у закладі вищої освіти з практичною діяльністю у сфері фінансового менеджменту і страхового бізнесу.

Також на кафедрі фінансових технологій та банківського бізнесу функціонує студентський науковий гурток «Соціальний супервізор» для поглиблення та збагачення фахових знань і навичок у сфері соціального забезпечення та студентська страхова компанія «Імперія безпеки», що об'єднує здобувачів освіти, які цікавляться питаннями безпеки, фінансової стабільності й захисту інформації.

Для підвищення якості підготовки фахівців та моделювання банківських операцій в освітньому середовищі при кафедрі фінансових технологій та банківського бізнесу діє тренінг-центр «Імітаційний банк» з програмним забезпеченням «АБС-В2», що дозволяє імітувати різні фінансові процеси, які відбуваються у реальних банках, що дає можливість здобувачам освіти набути практичних навичок у сфері банківської справи.

На факультеті фінансів та обліку кафедра обліку і оподаткування організувала англomовний науковий гурток «Finance and Accounting English Club», що надає студентам безліч можливостей для покращення навичок фахової англійської мови, а також студентський науковий центр «Стандарт».

На кафедрі фінансового контролю та аудиту діє студентське наукове товариство, учасники якого активно займаються науково-дослідною роботою, а також функціонує школа професійної майстерності під керівництвом доктора економічних наук, професора Михайла Лучка, основна мета якої – надати студентам можливість поглибити свої знання та отримати практичні навички у сфері фінансового контролю та аудиту. Завдяки співпраці з аудиторською фірмою «Тер Аудит», здобувачі освіти мають змогу проходити додаткове безоплатне навчання, отримати цінний досвід роботи в реальних умовах, познайомитися з новітніми стандартами аудиту та фінансової звітності, а також вивчити сучасні методики контролю й аналітичної роботи.

**На факультеті економіки та управління (ФЕУ)** результативно функціонує «Школа лідерів ефективного управління», яка працює з метою формування в студентів та аспірантів фахових управлінських компетентностей, лідерських якостей, здатності до самовизначення, саморозвитку та самореалізації в суспільстві, стимулювання творчої праці, активізації молоді. Упродовж 2024 року було організовано 18 заходів.

На ФЕУ діє дискусійний клуб, де беруть участь майбутні доктори філософії. На кафедрі підприємництва і торгівлі функціонує студентський науковий гурток «Ідея – стартап – бізнес» та проблемна група «Студентський стартап».

На кафедрі маркетингу діє лабораторія нейромаркетингу та реклами, де під час експериментів застосовується нейрообладнання (EEG, Eye tracker), графічний планшет, фотобокс, цифрова та панорамна камера 360, стабілізатор, штативи та монопод, набори блогера, проектор і екран, мобільні петлички, брендowana фотозона 2\*4 м, професійний диктофон, каркасна зона для проведення інтерв'ю зі змінними фонами, професійне освітлення, а також програмне забезпечення NeuroLab CoolTool.

Окрім того, функціонують проблемна група «Маркетинг в соціальних мережах», «Нейромаркетинг та поведінка споживачів», «Маркетингові дослідження онлайн та офлайн».

На кафедрі економіки та економічної теорії в межах наукового гуртка «Економічний аналітик» за напрямками дослідження в розрізі освітніх програм активними є проблемні групи «Макроекономічні аспекти розвитку національних ринків», «Проблеми економіки підприємств в умовах цифровізації бізнесу», «Сучасна нобелелогія», «Поведінка фірм на галузевих ринках: вплив структурних змін та диджиталізації», «Теорія контрактів: від концепції до імплементації», «Еволюція підходів до оцінки вартості бізнесу та макро-, мікрофінансових змінних у діджитал середовищі»

На кафедрі менеджменту, публічного управління і персоналу за напрямками дослідження крізь призму освітніх програм функціонують студентські наукові гуртки: «Challenge management», «Менеджмент організації: реалії та перспективи розвитку», «Управління і сьогодення», «Управління соціально-економічним розвитком», «Сталий розвиток територій» та проблемні групи «Школа молодого HR», «Проблеми та перспективи формування менеджменту в організаціях», «Актуальні проблеми публічного управління та адміністрування».

**У навчально-науковому інституті міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина (ННІМВ)** успішно діють центр політологічних студій, центр дипломатії, безпеки та співробітництва.

У березні 2024 р. у межах співпраці кафедри іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій і студентів ОПП «Бізнес-комунікації та переклад» з Віденською вищою педагогічною школою організовано розмовний клуб з Sara Flores та Jessica Armijo (PH Wien) як спосіб розвитку мовних навичок та обміну ідеями.

Студенти освітньо-професійної програми «Бізнес-комунікації та переклад» з рівнем знання німецької мови від A1 до C2 щомісяця беруть участь у розмовному клубі «Internationales Deutsch-Café» із молоддю з Університету Ганкук та д-ром Крістіаном Горном (Christian Horn aus Seoul, Südkorea, Hankuk University of Foreign Studies). Мета – вдосконалення комунікативних навичок німецької мови та вивчення культури інших народів.

На кафедрі міжнародних економічних відносин діє науково-практичний студентський гурток, учасники якого працюють над актуальними питаннями у сфері міжнародних економічних відносин, аналізом глобальних процесів та обміном дослідницькими результатами. Упродовж 2024 року було проведено серію засідань на теми: «Міжнародні економічні відносини в контексті глобальної безпеки», «Економіка в постковідний період», «Соціальні та геополітичні наслідки COVID-19» та інші. Формат зустрічей включав як індивідуальні доповіді, так і групові дискусії, що сприяло розвитку навичок роботи в команді та поглибленому вивченню тематичних напрямів.

У межах діяльності «Клубу молодого дипломата», що функціонує при кафедрі міжнародних відносин та дипломатії, здобувачка освітньої програми «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії» Василина Ватащак здобула перемогу у Всеукраїнському конкурсі есеїстики «Україно-казахський діалог: від Тараса Шевченка до «Юрти незламності»», організованому Українсько-тюркським центром за підтримки народного депутата України, голови депутатської групи Верховної Ради України з міжпарламентських зв'язків з Республікою Казахстан Сергія Нагорняка, а здобувачка цієї ж програми Ольга Лебедович була на зустрічі у межах програми «K-supporters 2024 UA», що реалізується Посольством Республіки Корея в Україні, та визнана промоутером Посольства Республіки Корея в Україні.

Навчальна лабораторія кафедри міжнародних відносин та дипломатії «Міжнародна студія сталого розвитку» зініціювала студентський моніторинг стану реалізації цілей сталого розвитку у Західноукраїнському національному університеті, результати якого передано бібліотеці ЗУНУ ім. Л. Каніщенка для подальшої роботи щодо визначення світового рейтингу університету зі сталого розвитку «QS World University Rankings: Sustainability», а у березні 2024 р.



студією започатковано практико-зорієнтований проєкт «Міжнародні бізнес-процеси та економічна дипломатія сталого розвитку».

З метою поглиблення практичної підготовки здобувачів освіти на **факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (ФКІТ)** функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, що передбачає проведення лекцій та практичних занять представниками компаній.

На кафедрах факультету працюють студентські наукові гуртки, зокрема:

– кафедра комп'ютерної інженерії – «Аналіз біомедичних зображень», «Програмування»; «Технології розробки вебдодатків та DevopS»;

– кафедра економічної кібернетики та інформатики – «Кібернетикс»; студентська проблемна група «Сучасні технології проєктування баз даних»;

– кафедра кібербезпеки – «Системи та технології кібербезпеки», «Цікава криптографія», «Системи захисту інформації», «Безпека Інтернет речей», «Безпечний веб»;

– кафедра спеціалізованих комп'ютерних систем – «Інтерактивні комп'ютерні системи», «Системи розпізнавання зображень», «Комп'ютеризовані системи управління», «Вбудовані комп'ютерні системи», «Системи автоматизованого управління на основі вертикально-інформаційної технології», «Комп'ютерно-інтегровані технології».

У 2024 році факультетом проведено Форум «ITodayWUNU».

На кафедрах **юридичного факультету (ЮФ)** функціонують студентські наукові гуртки:

– кафедра адміністративного права та судочинства – «Актуальні питання публічно-правових відносин». Під час роботи гуртка обговорюються актуальні питання адміністративного права та процесу, фінансового права;

– кафедра теорії права та конституціоналізму – «Актуальні проблеми історії держави і права зарубіжних країн», «Актуальні проблеми українського державотворення», «Актуальні питання українського державо- і правотворення»;

– кафедра міжнародного права та міграційної політики – «INTERIUM»;

– кафедра кримінального права та процесу – «Актуальні питання кримінального процесу»;

– кафедра безпеки та правоохоронної діяльності – «Безпека і порядок»;

– кафедра цивільного права і процесу – лабораторія сімейного права;

– кафедра цивільного права і процесу – «Цивіліст».

Завдяки роботі юридичної клініки «LIBERTA», студенти факультету мають можливість набути практичних навичок із захисту прав, свобод та

інтересів людини, усвідомити важливість ролі правника в суспільстві, сформувати розуміння соціальних проблем та забезпечити незахищеним громадянам доступ до безоплатної правової допомоги та правосуддя. Юридична клініка, співпрацюючи з Асоціацією юридичних клінік України, органами місцевого самоврядування Тернопільської області, органами соціального захисту населення, а також з органами юстиції, здійснює правопросвітницьку діяльність та надає безоплатну правову допомогу малозабезпеченим верствам населення. Протягом 2024 р. юридичною клінікою «LIBERTA» надавалась підтримка та юридичні консультації внутрішньо переміщеним особам та особам, які постраждали внаслідок воєнних дій.

Викладачі кафедри безпеки та правоохоронної діяльності здійснюють наукове консультування на громадських засадах суб'єктів господарювання з питань галузевого спрямування кафедри. Д.ю.н., професор Н. Б. Москалюк протягом 2024 р. проводила консультування як керівник центру підтримки технологій та інновацій ЗУНУ.

У 2024 році успішно продовжила роботу щорічна школа польського та європейського права – спільна програма Західноукраїнського національного університету та Ягеллонського університету (м. Краків, Республіка Польща).

На юридичному факультеті функціонує лабораторія сімейного права ЗУНУ, діяльність якої спрямована на поглиблення теоретичних знань та практичних умінь майбутніх юристів.

На кафедрах **соціально-гуманітарного факультету (СГФ)** діють студентські наукові гуртки, зокрема такі:

- кафедра психології та соціальної роботи – «ФРеКО»;
- кафедра інформаційної та соціокультурної діяльності – «Українознавчі студії»; «Інформаційна діяльність і комунікація»; «Креативні студії»; «Культурологічні студії»;
- кафедра освітології і педагогіки – «Методологія», «Самоорганізація навчальної діяльності дітей з особливими освітніми потребами»;
- кафедра архітектури та дизайну – «Дріпінг»; «Prepress. Особливості підготовки дизайн-проектів до традиційних і сучасних методів друку»; «Графіто».

На факультеті діє центр соціальної роботи, метою якого є організація роботи з упровадження науково-дослідної діяльності та надання навчальних, науково-консультаційних, соціальних послуг, участь у соціальних проєктах, місцевих та державних програмах, проведення досліджень із питань соціальних послуг.

На факультеті функціонує школа розвитку гнучких навичок «Soft Skills School» – школа вихідного дня з розвитку «м'яких» навичок, в рамках якої

викладачі кафедр знайомлять потенційних абітурієнтів з особливостями навчання на спеціальностях факультету.

На соціально-гуманітарному факультеті успішно діє медіашкола, основними учасниками якої є студенти освітньо-професійної програми «Правова журналістика». Цей проєкт студентського самоврядування є рупором факультетської молоді та засобом швидкого, лаконічного і доступного поширення інформації. Здобувачі – майбутні журналісти мають можливість працювати у медіастудії, спробувати себе у ролі телеведучих, монтувати відеосюжети та фотографувати. Започатковано програму «Новини ЗУНУ» з метою висвітлення подій та актуальної інформації класичного університету Тернополя.

Варто відзначити й діяльність лабораторії суспільного моделювання, що організовувала, проводила і координувала навчальний, позанавчальний та виховний процес розвитку студентської молоді.

На базі факультету створено молодіжний клуб соціально-психологічної підтримки та розвитку «ALTER EGO», основною місією якого є сприяння самореалізації, ініціативам, особистісному та професійному розвитку всіх учасників освітнього процесу.

**Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури (ННІІІ)** приділяв велику увагу роботі зі студентською молоддю.

Кафедра бізнес-аналітики та інноваційного інжинірингу представлена двома студентськими клубами «Green Energy» та «SMART бізнес-аналітик», у межах яких функціонують проблемні групи: «Обліково-аналітичне забезпечення стратегічного менеджменту» та «Бізнес-аналіз як сучасний інструмент управління бізнесом», що зосереджені на дослідженнях актуальних проблем розвитку системи обліку та аналізу. У рамках наукових клубів здобувачі освіти беруть участь у наукових дискусіях, проводять наукові семінари, круглі столи, зустрічі з успішними підприємцями, надають допомогу в організації наукових заходів та підготовці науково-дослідних робіт за кошти замовників.

Науковий гурток «Гармонія з природою» при кафедрі екології та охорони здоров'я працює над підвищенням екологічної обізнаності здобувачів освіти, які залучаються до активної участі в екологічних ініціативах, що охоплюють різні аспекти охорони навколишнього середовища.

Студенти наукових гуртків «Юний агроном», «LAND-U», «Сучасний геодезист», «Земля в порядку» беруть участь у науково-практичних конференціях, семінарах, організовують ділові ігри, а також зустрічі із практиками сфери агрономії та біотехнологій, геодезії, землеустрою та правового супроводу земельних відносин.

**У Вінницькому навчально-науковому інституті економіки ЗУНУ (ВННІЕ ЗУНУ)** функціонують три студентські наукові гуртки: «Актуальні проблеми економіки, обліку та оподаткування»; «Фінансовий всесвіт»; «Cogito ergo sum» («Я мислю, отже я існую») та три студентські проблемні групи: «Економічна природа простору»; «Цифрове підприємництво»; «Можливості штучного інтелекту в економічних дослідженнях».

У межах роботи студентських наукових гуртків та проблемних груп обговорюються доповіді здобувачів освіти, що стосуються актуальних питань оподаткування, фінансів, економіки, підприємництва, права, грошей, фінансових ринків, бюджету, соціально-економічної та фінансової політики, державного боргу, банківського сектору, страхування, фондового ринку, регіональної економічної політики, світової економіки тощо. Дослідження, що їх проводять члени гуртків та проблемних груп, спрямовані на вивчення реальних практичних кейс-стаді. Крім того, на такі зустрічі запрошуються фахівці з відповідних установ, державних органів, які діляться своїм досвідом зі студентами. Це допомагає краще зрозуміти фахові питання, з якими вони можуть стикнутися у своїй практичній діяльності в майбутньому. Керівники гуртків організовують екскурсії та візити до фінансових, юридичних та економічних установ (економічних департаментів, банків, підприємств, страхових компаній тощо), де здобувачі освіти мають можливість ознайомитися з роботою цих організацій зсередини. Спільна робота в науковому гуртку та комунікація з професіоналами й фахівцями з інших установ сприяє розвитку професійних контактів, що можуть бути корисними для майбутньої фахової кар'єри.

**У Івано-Франківському навчально-науковому інституті менеджменту ЗУНУ (ІФННІМ ЗУНУ)** функціонують п'ять студентських наукових гуртків: «Суспільний діалог»; «Дебет-Кредит»; «Молодь та політика»; «Фінансова парадигма»; «Менеджмент і сьогодення».

Окрім того, факультети та інститути ЗУНУ заохочують та підтримують студентську ініціативу у сфері інформальної освіти, надаючи необхідні ресурси, консультації та можливості для реалізації власних ідей та проєктів.

У рамках розвитку неформальної освіти здобувачі мають можливість брати участь у різноманітних освітніх програмах, що сприяють формуванню лідерських якостей та професійних компетенцій, отриманню відповідного сертифіката.

Поєднання формальної, неформальної та інформальної освіти у ЗУНУ забезпечує всебічний розвиток студентів та їхню успішну самореалізацію у майбутньому.

У травні минулого року відбулося підписання меморандуму про співпрацю між Західноукраїнським національним університетом та ГО «Прогресивність». У Західноукраїнському національному університеті розпочав свою діяльність Острівець Прогресивності з координатором – проф. Оксаною Тулай.

На базі ЗУНУ в межах діяльності Острівця Прогресивності ЗУНУ організовано заходи, до яких долучалися представники (викладачі та студенти) з інших ЗВО, у яких функціонують Острівці Прогресивності.

Зустрічі з циклу «Дипломатія та міжнародне співробітництво» із:

- експерткою з гендерних питань, співзасновницею ГО «СД Платформа» та «Жіноче лобі» Катериною Задюєнко на тему «Гендерна (не)рівність в умовах війни. Чому?»;

- народним депутатом України, головою депутатської групи Верховної Ради України з міжпарламентських зв'язків з Республікою Казахстан, співзасновником проєкту «Юрта незламності» Сергієм Нагорняком на тему «Українсько-казахський міжпарламентський діалог»;

- співзасновницею Українсько-тюркського центру, кураторкою українсько-азербайджанських проєктів Мариною Гончарук на тему «Українсько-азербайджанські відносини в умовах воєнного часу: тенденції та виклики»;

- консулом Генерального консульства України в Нью-Йорку Наталією Мусієнко на тему «Консульська служба України: актуальні виклики та пріоритети у сучасних умовах світового розвитку»;

- керівницею програм Фонду родини Богдана Гаврилишина Анастасією Шимчук на тему «Участь молоді у міжнародних подіях високого рівня через приклад Програми «Молодіжний делегат України до ООН».

На території ЗУНУ було висаджено соняшники сорту «Богдан Гаврилишин» в межах ініціативи «Марафон відповідальності» Фонду Родини Богдана Гаврилишина.

Також було проведено безплатний сертифікатний онлайн-курс підвищення кваліфікації «Нові можливості для викладача: майстер-клас від Острівців Прогресивності Одеського національного університету імені І. І. Мечникова, Західноукраїнського національного університету та Хмельницького національного університету».

### **3.6 Організація контролю за успішністю та відвідуванням занять здобувачами вищої освіти**

У 2024 р. ректорат спільно із деканатами факультетів та дирекціями інститутів ЗУНУ систематично здійснював контроль за успішністю здобувачів вищої освіти та відвідуваністю ними занять.

Організація контролю за відвідуванням занять передбачала:

- роз'яснення старостам академічних груп обов'язків та відповідальності за ведення журналів;
- перевірку працівниками деканату/інституту повноти відображення старостами академічних груп відсутніх у журналах ;
- аналіз причин пропущених здобувачами освіти занять;
- проведення деканом/директором та їх заступниками, кураторами академічних груп індивідуальних бесід зі здобувачами освіти, які мають пропуски занять без поважних причин;
- інформування батьків про кількість пропущених студентом занять без поважних причин;
- облік листків про тимчасову непрацездатність, представлених здобувачами освіти.

Успішність студентів, як і відвідуваність ними занять, перебуває на постійному контролі керівництва.

Контроль передбачав реалізацію таких заходів:

- проведення зустрічей декана факультету/директора інституту із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;
- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету/інституту;
- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт та відображення їх результатів в автоматизованій системі супроводу освітнього процесу (власна розробка);
- індивідуальні бесіди зі студентами факультету/інституту, які демонструють низький рівень успішності, з метою виявлення причин такої ситуації;
- обговорення на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять з дисциплін, з яких фіксують дуже низькі (високі) результати успішності більшості здобувачів освіти;
- відвідування екзаменів у студентських групах факультету/інституту для моніторингу дотримання процедури їх проведення та об'єктивності оцінювання студентів;
- індивідуальні зустрічі декана факультету/директора інституту з наставниками академічних груп з метою обговорення рівня успішності студентів та вироблення заходів стосовно його підвищення;
- розгляд деканом факультету/директором інституту звернень від здобувачів вищої освіти стосовно необ'єктивного оцінювання окремими викладачами;
- аналіз інформації від викладачів, які здійснюють освітній процес на факультеті/інституті, щодо неналежної підготовки студентів до занять.

Підсумковий контроль за успішністю здобувачів освіти здійснюється деканом факультету/директором інституту за результатами складання екзаменаційної сесії.

Для забезпечення можливості оптимального поєднання навчання з роботою для здобувачів освіти існує можливість оформлення індивідуального графіка навчання в університеті. Крім того, індивідуальний графік навчання є однією з можливостей для продовження навчання при настанні інших об'єктивних обставин (за медичними показниками, проходження навчання у центрі підготовки офіцерів запасу, участь у спортивних змаганнях та навчально-тренувальних зборах).

Згода на оформлення індивідуального графіка надається деканом факультету/директором інституту здобувачам освіти 4–5 курсів (1–3 курсів, як виняток, з дозволу адміністрації університету) при представленні ними підтверджувальних документів на право його отримання (наказ про прийняття на роботу, копія трудової книжки, копія з витягу реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців; довідка про тимчасову непрацездатність; свідоцтво про народження дитини; дозвіл керівництва університету).

Навчання за індивідуальним графіком передбачає вільне, окрім модульних контрольних робіт, відвідування навчальних занять.

### **3.7 Ліцензування та акредитація**

У 2024 році в Західноукраїнському національному університеті започатковано провадження освітньої діяльності на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти за освітньо-професійними програмами «Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)» зі спеціальності 256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності) з ліцензованим обсягом 120 осіб на рік і «Архітектура та містобудування» зі спеціальності 191 Архітектура та містобудування з ліцензованим обсягом 60 осіб на рік.

Відповідно до графіка, затвердженого Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, акредитовано 11 освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 5 освітньо-професійних та 2 освітньо-наукові програми другого (магістерського) рівня.

У відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти 3 освітньо-професійні програми.

У відокремленому структурному підрозділі «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр) 2 освітньо-професійні програми.

У відокремленому структурному підрозділі «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр) 1 освітньо-професійну програму.

У відокремленому структурному підрозділі «Єрванський фаховий коледж Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь – фаховий молодший бакалавр) 2 освітньо-професійні програми.

У Західноукраїнському національному університеті здійснюється підготовка фахівців за усіма рівнями вищої освіти, зокрема: початковий (короткий цикл), перший (бакалаврський), другий (магістерський) та третій (освітньо-науковий), а у фахових коледжах ЗУНУ – підготовка фахових молодших бакалаврів за 14 спеціальностями.

У таблицях та діаграмі наведено інформацію стосовно ліцензованого обсягу в базовому закладі.

Таблиця 4

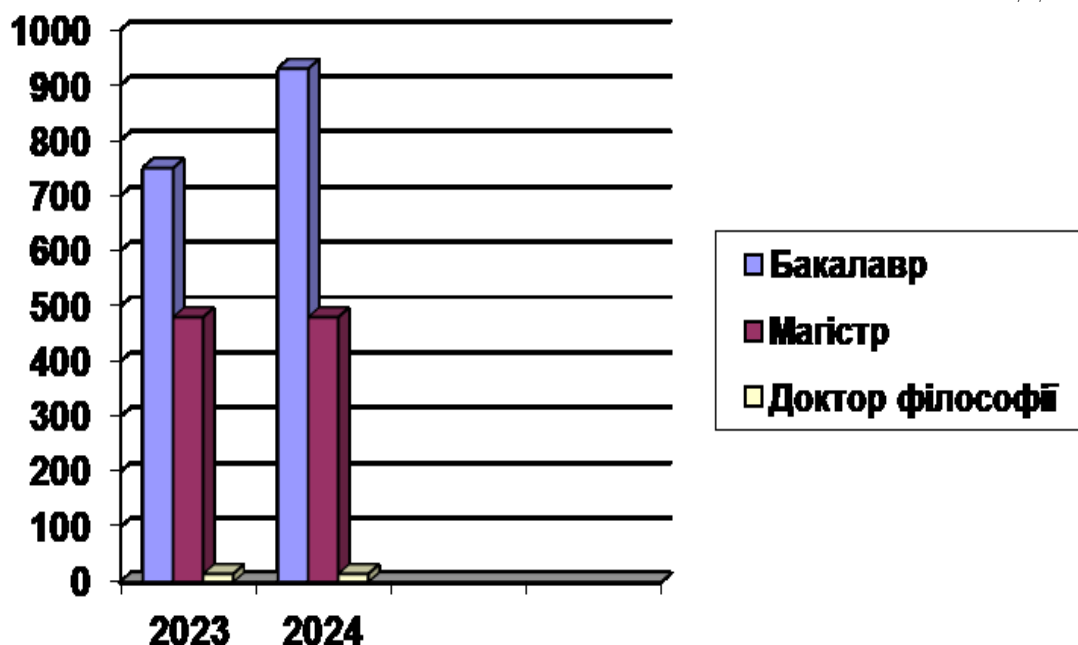
№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг (2024)
1.	Початковий рівень (короткий цикл)	750
2.	Перший (бакалаврський) рівень	4610
3.	Другий (магістерський) рівень	4115
4.	Третій (освітньо-науковий) рівень	272

Таблиця 5

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг за освітніми програмами на відповідному рівні вищої освіти за спеціальностями, необхідними для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання	
		2023	2024
1.	Перший (бакалаврський) рівень	750	930
2.	Другий (магістерський) рівень	480	480
3.	Третій (освітньо-науковий) рівень	15	15



Діаграма 1



Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету.

У 2024 р. державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання університет виконав у повному обсязі.

Державне замовлення стосовно випуску фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювалося за ОС «Фаховий молодший бакалавр», «Молодший бакалавр», «Бакалавр» і «Магістр», виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили кваліфікаційну роботу, взяли академічні відпустки, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України та виконанням завдань у зоні бойових дій.

### 3.8 Атестація здобувачів вищої освіти

У 2024 р. організовано й проведено атестацію здобувачів вищої освіти. На денній формі завершили навчання 3234 особи, у т. ч. 1403 особи за освітнім ступенем «Бакалавр», 1251 особа за освітнім ступенем «Магістр». На заочній – 1271 особа, у т. ч. 615 осіб за освітнім ступенем «Бакалавр», 656 осіб за освітнім ступенем «Магістр» (табл. 6).

## Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2020		2021		2022		2023		2024	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	567	0	527	0	435	0	171	0	0	0
Фаховий молодший бакалавр	0	0	0	0	124	0	392	0	575	0
Молодший бакалавр	0	0	35	0	20	0	25	0	5	0
Бакалавр	1422	1077	1348	1022	1248	848	1371	719	1403	615
Спеціаліст	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Магістр	941	1348	836	1021	685	950	1699	925	1251	656
<b>Разом</b>	<b>2930</b>	<b>2425</b>	<b>2746</b>	<b>2043</b>	<b>2512</b>	<b>1798</b>	<b>3658</b>	<b>1644</b>	<b>3234</b>	<b>1271</b>

Основним джерелом набору на освітній ступінь «Магістр» є випускники ЗУНУ, які завершили навчання за освітнім ступенем «Бакалавр». Однак зростає кількість осіб, які здобули вищу освіту в інших освітніх закладах. Це є свідченням позитивного іміджу університету, його привабливості та високого рівня фахової підготовки, яку він пропонує.

### 3.9 Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Практика, як освітній компонент, є обов'язковим складником і важливою ланкою підготовки фахівців у системі вищої освіти.

Практичну підготовку у ЗУНУ організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЗУНУ, а також згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу. В університеті ведеться системна робота, спрямована на її організацію та вдосконалення з урахуванням таких аспектів:

- перегляд змісту та обсягів практик відповідно до вимог стандартів вищої освіти;
- оновлення баз практик з урахуванням специфіки освітніх програм;
- обговорення практичної підготовки з основними зацікавленими сторонами (стейкхолдерами);
- коригування організаційних умов практик у період воєнного стану.

Офіційною підставою для проведення практики студентів є договір, що укладається між ЗУНУ та підприємством чи установою – базою практики. Для забезпечення проведення практик у 2024 році укладені договори з базами практик – довгострокові та короткострокові.

Організація, зміст практик на факультетах та інститутах для здобувачів освіти визначається відповідними програмами практик, що розроблені випусковими кафедрами.

Практична підготовка студентів в університеті передбачає проведення різних видів практик. Їх мета – поглибити та розширити знання, отримані в процесі вивчення фахових дисциплін. За організацію та проведення цих практик відповідають випускові кафедри університету.

Протягом практики здобувачі освіти мають змогу застосувати теоретичні знання на практиці, ознайомитися з реальними виробничими ситуаціями, приймати самостійні рішення й обґрунтовувати їх перед керівниками практики. Процес практичного навчання контролюється як керівниками від бази практики, так і викладачами університету.

З початком збройної агресії росії виникли труднощі у співпраці з роботодавцями, які сьогодні знаходяться на тимчасово окупованих територіях, в зонах бойових дій або припинили свою діяльність через значні руйнування. Тому університет активно шукає нові формати співпраці, зокрема через онлайн-формати, а також надає можливість здобувачам освіти проходити практику за кордоном, що сприяє розвитку міжнародних зв'язків.

Факультетам та інститутам ЗУНУ довелось переглянути не тільки перелік баз практик, але й програми самих практик для того, щоб мінімізувати ризики для здоров'я та дотримання безпеки здобувачів вищої освіти, забезпечивши при цьому отримання ними необхідного рівня практичного досвіду, як на навчальних практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувачі освіти застосовували набуті знання, виконуючи різноманітні завдання.

У 2024 р. керівники практики від університету контролювали якість проходження стажування та виконання календарних графіків шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних матеріалів, проведення бесід з керівниками від баз практик. Велися перемовини з базами стажування стосовно подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники.

Загалом у ЗУНУ використовують від 40 до 50 відсотків укладених довгострокових угод, згідно з якими направлено на різні види практики 60% здобувачів освіти.

Понад 98% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує їх високий рівень фахової підготовки та опанування практичних навичок й умінь. Загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність не менше 90%, якість успішності не менше 50%).

Унаслідок аналізу результатів проходження практики окреслено шляхи удосконалення практичної підготовки здобувачів освіти:

- узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проєктування;
- в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укласти довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

Ще одним важливим аспектом політики ЗУНУ, спрямованої на практичну підготовку здобувачів освіти, є діяльність НДВГ «Наука ЗУНУ», де здійснюється практичне навчання за спеціальностями: 201 Агронія, 101 Екологія, 181 Харчові технології.

Для засвоєння освітніх компонентів здобувачі спеціальності 201 Агронія та 101 Екологія регулярно проводять комплексне обстеження посівів з метою визначення густоти, фази розвитку, а також життєздатності рослин після перезимівлі та впродовж вегетації сільськогосподарських культур.

У НДВГ «Наука ЗУНУ» на дослідному полі функціонують навчально-наукові демонстраційні полігони:

- енергетичних культур (міскантус, павловнія, види енергетичної та декоративної верби, світчграс, тополя швидкоросла);
- традиційних культур (пшениця, ячмінь, овес, соя, соняшник);
- нішевих культур (види льону технічного та олійного, розторопша плямиста, лаванда, овес, пелюшка, жито та ін.);
- лікарських культур (календула лікарська, м'ята перцева, меліса лікарська, ромашка лікарська, шавлія види, чебрець повзучий, материнка звичайна, собача кропива, кмін, кріп, фенхель та ін.).

Демополігони функціонують на базі кафедри агробіотехнологій ЗУНУ. Також наявні насадження плодкових дерев. Це дозволяє формувати у здобувачів освіти різних ступенів (бакалавра, магістра, доктора філософії) перелік необхідних компетентностей, сприяє проведенню здобувачами спеціальностей 201 Агронія та 101 Екологія наукових досліджень, розширенню дослідницької тематики кафедр агробіотехнології, екології та охорони здоров'я ЗУНУ.

Використання демополігону уможливує дослідження екологічної стійкості агроценозів, зокрема вивчення можливостей вирощування енергетичних та нішевих культур, що сприяють покращенню ґрунтів та екосистем, зменшенню використання хімічних добрив та зниженню негативного впливу на довкілля.

На дослідних полях проводились навчальні семінари, практичні заняття, здобувачі освіти проходили виробничу і переддипломну практику.

Виконання науково-дослідних робіт та робіт з надання науково-професійних послуг кафедрою агробіотехнологій ЗУНУ за договорами із замовниками у 2024 р. відбувалися саме на базі НДВГ «Наука ЗУНУ»:

1. НФ – 2021.01/0416 «Впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управління аграрним природокористуванням в контексті еколого-енергетичної безпеки України». У цьому проєкті однією із засадничих інноваційних технологій вбачається вирощування енергетичних відновлюваних рослинних ресурсів, що їх використовують як у ролі інтенсивних споживачів вуглекислого газу й продуцентів кисню, так і вуглецево-нейтральних матеріалів, сировини для виробництва біопластику та біопалива.

2. А-42-21 «К» «Оптимізація фотосинтетичного потенціалу окремих зернових і олійних культур в зоні Лісостепу західного», де удосконалено елементи технологій вирощування зернових і олійних культур в зоні Лісостепу з метою підвищення їх продуктивності.

3. Договір № НДВГ-23-2024 на проведення науково-дослідних робіт з СТОВ «Україна» від 01.03.2024 р. (01.03.2024-30.09.2024) «Імплементация нових інструментів прогнозування та контролю хвороб зернових культур в насінневих посівах». Обсяг фінансування – 200 000 грн.

4. Договір № КА-44-2024 на проведення науково-дослідних робіт з ТОВ «ГРІНПЛАНТС» від 10.05.2024 р. (30.09.2024-30.11.2026) «Дослідження впливу застосування багатофункціонального препарату біологічного походження Phitospectr під час вирощування сої, кукурудзи та соняшнику в умовах Лісостепу західного». Обсяг фінансування – 30 000 грн.

### 3.10 Діяльність центру кар'єри

Одним із напрямів діяльності ЗУНУ є працевлаштування випускників університету, що координується **центром кар'єри (ЦК)**. Основними напрямками його роботи є залучення роботодавців до партнерства та проєктів центру кар'єри, розвиток навичок у студентів, їх конкурентоспроможності на ринку праці, консультації з планування кар'єри, допомога у працевлаштуванні, проведення тренінгів з розвитку навичок soft-skills, воркшопів, майстер-класів, організація проходження студентами практик та стажувань.

Проблема працевлаштування молоді дуже актуальна, зокрема і в Тернопільській області. Труднощі тут створюють і дефіцит вільних робочих місць, і брак практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці, і руйнування економіки внаслідок війни. Тому у Західноукраїнському національному університеті упродовж 2024 року центром проводились відповідні заходи, що були спрямовані на подолання цих

проблем. Налагоджено плідну співпрацю з понад 50 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: Тернопільським обласним центром зайнятості, Тернопільською ОВА, Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, АТ «Тернопільобленерго», Управлінням Державного агентства з розвитку меліорації, рибного господарства та продовольчих програм в Тернопільській області, підписано меморандум з Тернопільською обласною універсальною науковою бібліотекою, Товариством з обмеженою відповідальністю «СЕ Борднетце-Україна», Приватним акціонерним товариством «ТЕРА», Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Фундацією регіональних ініціатив» (м. Тернопіль), транспортно-експедиційною компанією «Стеллар» (м. Тернопіль), ТОВ «Бізнес-школа ОВІТТА», ДП «КК «Рошен», національною мережею продуктових магазинів «АТБ-маркет», аутсорсинговим контакт-центром «VOOHO» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільбуд» та іншими. Активізовано процес підписання угод про співробітництво між ЗУНУ та ОТГ. Центр кар'єри інформує здобувачів освіти і випускників про проведення профорієнтаційних заходів, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості, публікуючи цю інформацію на сайті ЗУНУ, корпоративних соціальних мережах; здійснює електронну розсилку вакансій; співпрацює з навчальними підрозділами, профспілковим комітетом студентів і навчально-науковим центром соціально-психологічної підтримки і резильєнтності ЗУНУ. Колектив центру кар'єри систематично аналізує статистичні дані стосовно ринку праці, показники співвідношення попиту і пропозиції, рівнів оплати праці фахівців різних кваліфікацій та вимог до персоналу. Цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, що їх проводить центр на виконання положень ст. 64 Закону України «Про вищу освіту», дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватись у різних секторах економіки України.

У Західноукраїнському національному університеті метою забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів освіти, співпраці із підприємствами, установами та організаціями, об'єднання інтелектуального потенціалу, набуття студентами практичного досвіду створено **Раду роботодавців**. Основними завданнями цього органу є надання пропозицій стосовно стратегії діяльності та розвитку університету з урахуванням тенденцій ринку праці; розроблення та апробація ефективних механізмів взаємодії із підприємствами-роботодавцями; участь у моніторингу та аналізі освітніх програм ЗУНУ; створення бази кращих підприємств, установ та організацій України, які можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів освіти; сприяння залученню позабюджетних коштів для реалізації проектів університету.

У Західноукраїнському національному університеті постійно організовується День кар'єри. Такі заходи відіграють важливу роль у створенні можливостей для зустрічі студентів із потенційними роботодавцями, обміну досвідом та розширенні кар'єрних можливостей. На Дні кар'єри представили свої можливості студентам університету представники 45 організацій у різних сферах: ІТ, національна поліція, банки, підприємства харчової промисловості, Інтернет-провайдери, маркетингові та поліграфічні компанії, аграрний сектор, представники малого бізнесу, сфери послуг.

У межах Дня кар'єри відбулися тренінги, воркшопи, практикуми, лекції та семінари, швидкі співбесіди з роботодавцями, індивідуальні кар'єрні консультації від HR-спеціалістів, спілкування з експертами з працевлаштування, фахово презентовано програми стажування у міжнародних компаніях. Серед спікерів: Оксана Гороховська, психолог Тернопільської філії Тернопільського обласного центру зайнятості («Правильно складене резюме – перший крок до успіху»); Руслан Савчишин, співвласник та засновник групи компаній MagneticOneGrup («Штучний інтелект: можливості на початок 2024 року та чого чекати в найближчі 5 років»); Тетяна Надвична, к.психол.н., доцент кафедри психології та соціальної роботи ЗУНУ («Психологічні тонкощі поведінки при співбесіді»); Аліна Калінчук, Руслана Скаляк, Дар'я Лобойко, представники «Контінентал Фармерз Груп» («Майбутнє Контінентал. Напрямок «Бухгалтерія»); Валентина Слома, д.ю.н., професор, заступник декана юридичного факультету («Трудові відносини в умовах воєнного стану»); Любов Китинська, експерт з бухгалтерського обліку та оподаткування Консультантського Центру підтримки підприємництва Дія. Бізнес у Тернополі, засновниця та керівниця ТОВ «Шалений бухгалтер» («Як вижити у джунглях фінансового обліку»); Володимир Карий, адвокат, доктор філософії з права («Як не стати жертвою трудового рабства?»); Сергій Вінницький, директор Тернопільської бізнес-школи («Від студентського проекту до стартапу: як створити успішний студентський стартап з нуля»); Надія Волощук, магістр психології, кар'єрний консультант («Психологічні лайфхаки, які допоможуть отримати омріяну роботу»); Надія Береза, головний державний інспектор відділу з питань праці північно-східного напрямку управління інспекційної діяльності в Тернопільській області Південно-Західного міжрегіонального управління Державної служби України («Важливість оформлення трудових відносин при працевлаштуванні молоді»); Олександра Овсянюк-Бердадіна, к.е.н., доцент, заступник декана факультету економіки та управління («Світове кафе (фасилітаційна сесія стейкхолдерів ринку праці) – Дорожня карта взаємодії студента і бізнесу в координатах викликів сьогодення та майбутнього»).

День Кар'єри став важливою регулярною платформою для співпраці між ЗУНУ та бізнес-середовищем, а це сприяє підвищенню конкурентоспроможності студентів та молодих фахівців на ринку праці.

### **3.11 Підготовка офіцерів запасу**

Активна робота в 2024 р. проводилась у **навчально-науковому центрі підготовки офіцерів запасу Західноукраїнського національного університету (ННЦПОЗ)**. Навчання студентів здійснювалось за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу міністра оборони, міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 року та постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2015 року № 577, робочих програм, загального плану університету, наказів ректора.

У липні 2024 року студенти успішно пройшли повний курс військового вишколу на навчальному зборі, де в польових умовах відпрацювали тактику дій підрозділів в різних ситуаціях. Проведено навчально-бойові стрільби зі стрілецької зброї, заняття з розвідувальної підготовки із застосуванням новітніх технологій. Після завершення навчального збору 32 особи урочисто склали присягу на вірність українському народу й були атестовані до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу».

Проведено оновлення комп'ютерного класу ННЦПОЗ та його програмного забезпечення, покращено навчально-технічну базу для забезпечення належного освітнього процесу.

Зі студентами університету систематично організовувались зустрічі офіцерів ННЦПОЗ для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

Працівники ННЦПОЗ організовують навчання працівників університету з метою підвищення рівня обороноздатності держави та протидії інформаційним операціям ворога, готовності та здатності до виконання конституційного обов'язку щодо захисту незалежності та територіальної цілісності України, підготовки до національного спротиву, умов життєдіяльності в районах ведення бойових дій. Крім цього, проводяться заняття з первинного військового вишколу, реалізуються заходи із забезпечення громадської безпеки й порядку на території університету, організація та контроль охорони його об'єктів, території та майна.



### **3.12 Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності**

Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у ЗУНУ покладено на навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою діяльності якого є координація роботи факультетів, навчально-наукових інститутів, кафедр та інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність і забезпечують цей процес.

Інституційне забезпечення якості вищої освіти відбувається відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЗУНУ.

Методична робота у Західноукраїнському національному університеті у 2024 році була спрямована на покращення освітнього процесу через вдосконалення навчально-методичного забезпечення, підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та активну взаємодію із зовнішніми стейкхолдерами. Загальний контроль за організацією методичної роботи в університеті здійснює науково-методична рада з питань якості вищої освіти ЗУНУ, а безпосереднє керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в університеті – навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи. Основні напрями методичної діяльності передбачали підвищення ефективності системи оцінювання, розширення можливостей для індивідуалізованого навчання та регулярне оновлення змісту освітніх програм.

Навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи спільно з координаторами з якості вищої освіти на факультетах та в інститутах ЗУНУ у 2024 р. продовжив роботу над контролем методичного забезпечення за такими основними аспектами:

1. Оновлення та моніторинг освітніх програм на основі рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, отриманих у поточному навчальному році після проведення акредитацій. Рекомендації обговорювалися на зустрічах з гарантами, представниками всіх структурних підрозділів та враховувалися у вдосконаленні освітніх компонентів та освітніх програм загалом.

2. Оновлення та оприлюднення силабусів та робочих програм за усіма освітніми компонентами освітніх програм з обов'язковим узгодженням змісту зі стандартами Європейського простору вищої освіти, що сприяє покращенню зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу.

3. Удосконалення системи оцінювання в освітніх компонентах, що дозволяє ефективніше оцінювати досягнення навчальних результатів

здобувачів. Прозорість оцінювання покращено шляхом розробки єдиних критеріїв та стандартів оцінювання для кожного освітнього компонента. Індивідуальні підходи до оцінювання стали доступнішими завдяки гнучким формам формувального та підсумкового контролю, що дозволяють враховувати специфіку кожного освітнього компонента окремої спеціальності.

4. Моніторинг і систематичний аналіз рівня задоволеності програмами навчання і дисциплінами, які викладаються за окремими освітніми програмами, методами викладання та процедурами оцінювання навчальних досягнень здобувачів, їх соціально-психологічного самопочуття, дотримання етичних норм поведінки й академічної доброчесності в університеті через систему опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами.

5. Співпраця із координаторами з методичної роботи на кафедрах щодо забезпечення навчально-методичними матеріалами. Сьогодні кожна кафедра забезпечена основною та додатковою літературою, що відповідає змісту навчальних дисциплін, із регулярним оновленням матеріалів за новітніми тенденціями.

У ЗУНУ функціонує 47 груп забезпечення спеціальності, до складу яких входять висококваліфіковані науково-педагогічні працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, розробляють рекомендації стосовно покращення методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи із забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи зі спеціальності. За всіма освітніми програмами призначено гарантів, які відповідають за дотримання ліцензійних та акредитаційних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою.

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2024 році професорсько-викладацьким колективом ЗУНУ було передбачено видання 325 позицій, з них фактично виконано – 274 (84,3%), знято з плану – 51 (15,7%).

Усього видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів – 295 найменувань, із них:

- 9 підручників (у т. ч. 7 додатково включено у план);
- 12 навчальних посібників (з них 4 додатково включено у план);
- 274 навчально-методичних матеріалів (у т. ч. 10 додатково включено у план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2024 р. 51 позицію,

з них: 4 підручники, 6 навчальних посібників, 41 найменування навчально-методичних матеріалів. Узагальнену інформацію подано у таблиці.

### **Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2024 році**

НМЛ	План	Факт	Знято з плану	Додатково включено у план	Усього видано
Підручники	<b>6</b>	2	4	7	9
Навчальні посібники	<b>14</b>	8	6	4	12
Навчально-методичні матеріали	<b>305</b>	264	41	10	274
<b>Всього</b>	<b>325</b>	<b>274</b>	<b>51</b>	<b>21</b>	<b>295</b>

Отже, план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ЗУНУ на 2024 рік виконано, і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками. У зв'язку із започаткуванням нових освітніх програм потрібно працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, включаючи їх у план.

Водночас завідувачі кафедр, декани факультетів, директори навчально-наукових інститутів вважають за доцільне ретельніше планувати видання навчально-методичної літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2025 році.

З метою дотримання етичних принципів та визначених законом правил, що ними повинні керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності, ЗУНУ дотримується політики доброчесності. Дотримання академічної доброчесності передбачає самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю, атестації (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання перевіреної інформації про методики та результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність; контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти, який здійснює комісія з академічної доброчесності та наукової етики ЗУНУ. Політика доброчесності ЗУНУ базується на таких нормативно-правових актах: Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII (зі змінами 2024 року); Рекомендації щодо запобігання академічному плагіату та його виявлення в наукових роботах (авторефератах,

дисертаціях, монографіях, наукових доповідях, статтях тощо; лист МОН України від 15.08.2018 № 1/11-8681; лист МОН «Про відповідальність спеціалізованих вчених рад за прийняті ними рішення про присудження наукових ступенів» від 14.03.2018 № 1/9-150; лист МОН «До питання уникнення проблем і помилок у практиках забезпечення академічної доброчесності» від 20.05.2020 № 1/9-263; Методичні рекомендації для закладів вищої освіти з підтримки принципів академічної доброчесності; Постанова КМУ «Порядок присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук» від 17 листопада 2021 р. № 1197; постанова КМУ «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої Вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12 січня 2022 р. № 44; Рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Етичного кодексу вченого України, Статуту ЗУНУ, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти в ЗУНУ, Кодексу академічної доброчесності ЗУНУ. Система запобігання та виявлення плагіату в ЗУНУ поширюється на наукові праці докторантів, аспірантів, осіб, прикріплених до університету з метою здобуття наукового ступеня поза аспірантурою, навчальні праці (кваліфікаційні роботи) здобувачів вищої освіти освітніх ступенів бакалавра, магістра. Для технічної підтримки перевірки наукових та навчальних праць на наявність академічного плагіату на офіційному сайті ЗУНУ розміщується посилання на сервіси для перевірки наукових праць на наявність запозичень. Дотримання політики доброчесності ґрунтується на постійній роботі кураторів академічних груп, гарантів освітніх програм, завідувачів кафедр, заступників деканів (директорів) факультетів (інститутів), керівників структурних підрозділів, проректорів університету.

### **3.13 Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу**

З метою професійного розвитку та забезпечення якості освіти в ЗУНУ зреалізовується система підвищення кваліфікації (стажування) викладачів, які проходять стажування на підприємствах, в інших освітніх закладах, установах та організаціях задля оновлення та поглиблення знань, формування нових компетентностей з профільних навчальних дисциплін.

Згідно із Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, що затверджений постановою КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (зі змінами), кожен науково-педагогічний працівник повинен один раз у п'ять років пройти підвищення кваліфікації (стажування) в обсязі не менше шести кредитів. Це обов'язково враховується при укладанні контрактів та обранні на посаду науково-педагогічних працівників.

Стажування викладачів ЗУНУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу, затвердженого ректором, та організовується відповідно до договорів з установами, підприємствами, організаціями й навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальною програмою, що розглядається на засіданні кафедри, де визначено зміст, обсяг (тривалість), тема та очікувані результати підвищення кваліфікації. Звіт про стажування теж заслуховується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів підвищення кваліфікації. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, де науково-педагогічний працівник підвищував свій фаховий рівень, із зазначенням теми стажування, програмних результатів та кількості кредитів.

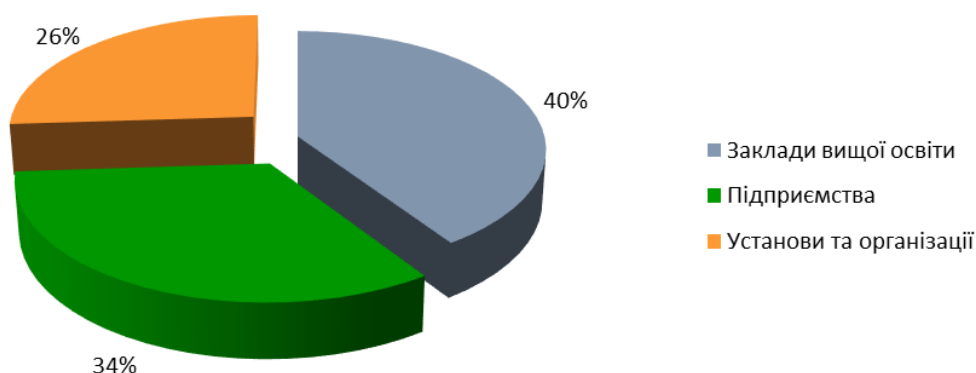
Упродовж 2024 року стажування пройшли 173 науково-педагогічних працівники, із них:

70 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету, Одеський національний економічний університет, Сумський державний університет, Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія, Львівський торговельно-економічний університет, Національний лісотехнічний університет України, Український науково-методичний центр практичної психології і соціальної роботи НАПН України); за кордонних освітніх закладах (Вища школа менеджменту інформаційних систем (Латвія), Науково-дослідний інститут вищої освіти НК Global Vision (Китай), Collegium Civitas (Республіка Польща), Університет в м. Бельсько-Бяла (Республіка Польща), Політехнічний університет міста Шибеник (Республіка Хорватія), Академія Леона Козьмінського (Республіка Польща)), де отримали відповідний сертифікат;

58 – на підприємствах (ТОВ «СЕ БОРДНЕТЦЕ-УКРАЇНА», ТОВ «СОФТ СВІТ», ТОВ «АПІКО УКРАЇНА», ТзОВ ВКП «ЩЕДРА НИВА», ТОВ «Центр безпечності харчових продуктів та середовища життєдіяльності», ПП «Файний пекар», ТОВ «САХАРА», ПрАТ «Добра вода», ТОВ «МВ СТЕЛЛАР», ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ТОВ «Ренесанс-Дизайн (Україна)», ТОВ «БІЗНЕС-ЕВОЛУШН», ТОВ «Студія друку» та ін.);

45 – у різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних військових адміністраціях (департамент фінансів, управління спорту та фізичної культури, управління екології та природних ресурсів, управління стратегічного розвитку міста та ін.), сільських та селищних радах, Тернопільській регіональній філії ДП «Центр державного земельного кадастру», Тернопільському регіональному центрі ДУ «Інститут охорони ґрунтів України», Управлінні Державної казначейської служби України, Тернопільському обласному центрі зайнятості, Тернопільському районному управлінні поліції ГУНП в Тернопільській області, судових структурах, кредитних спілках, страхових компаніях, банківських та інших установах й організаціях.

Бази для стажування відображено на рисунку 3.4.



**Рис. 3.4 Бази стажування професорсько-викладацького колективу ЗУНУ в 2024 році**

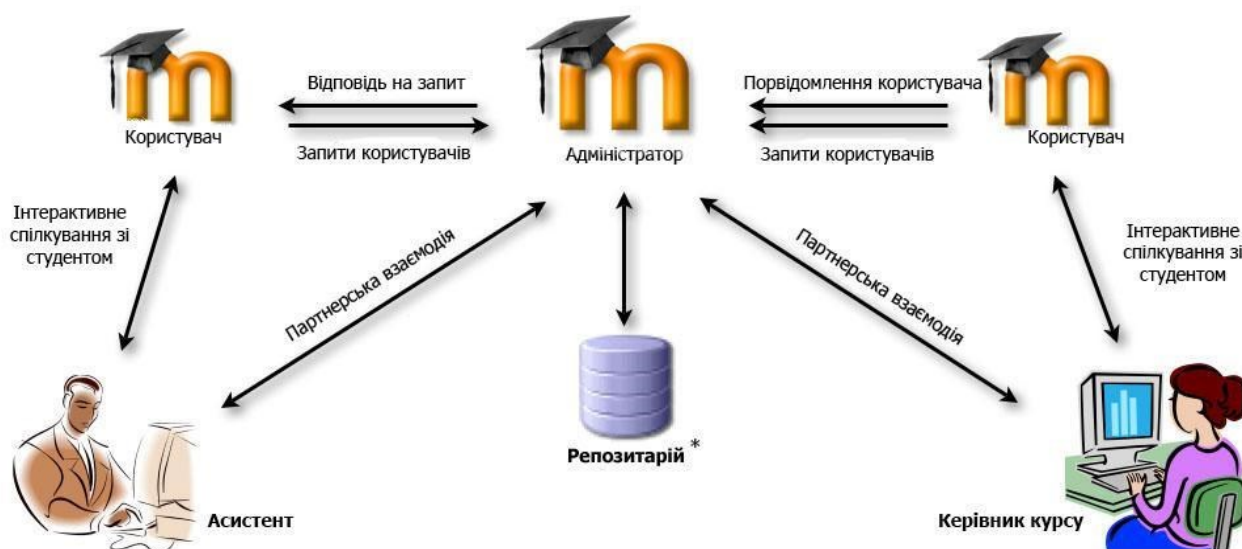
Викладачі університету, у контексті розподілу за базами проходження стажування, віддають перевагу закладам вищої освіти України, що дає можливість обміну науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями задля підвищення ефективності освіти і якіснішої підготовки майбутніх фахівців. Це зумовлено вимогами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти щодо відповідності стажування освітнім компонентам, що забезпечуються науково-педагогічними працівниками.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу ЗУНУ за 2024 рік виконаний в повному обсязі, а якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

### 3.14 Інформатизація освітнього процесу

У 2024 році ЗУНУ продовжував активно впроваджувати новітні форми організації та забезпечення освітнього процесу, що сприяє здобуттю якісної освіти.

Зокрема, усі студенти університету зареєстровані в системі дистанційного навчання «Moodle», мають доступ до навчальних матеріалів, розміщених на web-ресурсах університету. Схема функціонування системи дистанційного навчання Moodle відображена на рис. 3.5.



**Рис. 3.5** Схема функціонування системи дистанційного навчання Moodle

Працює мобільний додаток Moodle Mobile, що дає змогу студентам переглядати вміст своїх курсів навіть у режимі офлайн, швидко знаходити й контактувати з різними учасниками, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо. Надзвичайно важливою функцією мобільного додатку Moodle Mobile є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Інтернет.

Через програмне забезпечення «Облік бюджетної установи» ведеться весь документообіг і контроль освітнього процесу. Створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у здобувачів освіти навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати й опрацьовувати інформацію.

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає реалізацію декількох базових напрямів:

1. Адміністративно-управлінський напрям характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функ-

цій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Основні завдання цього напрямку:

- забезпечення ефективного використання вебресурсів університету в науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету на світових інформаційних ресурсах;
- упровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;
- розповсюдження інформації про майбутні події та заходи в рамках освітнього процесу й автоматизацію процесу комунікації між його учасниками;
- використання здобувачами освіти закритого сховища навчально-методичного забезпечення освітнього процесу з можливістю відкриття доступу всім охочим до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «Студент» містить такі програмні модулі:

- Особисті дані;
- Повідомлення. Особисті;
- Повідомлення. Навчальна група;
- Дошка оголошень;
- Робочий навчальний план;
- Навантаження науково-педагогічних працівників;
- Поточний контроль знань і умінь студентів;
- Опитування;
- Ректорський контроль;
- Куратор.

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

- розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування наукових та методичних видань університету шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;
- покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.



Автоматизована інформаційна система «Вебсторінки науково-педагогічних працівників» дає можливість:

- розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;
- розширення інформаційних можливостей вебсайтів кафедр;
- поширення інформації про наукові й навчальні досягнення працівників університету, обмін досвідом та сприяння спілкуванню як на національному, так і міжнародному рівнях.

Програмно-технологічний комплекс «Кадри» забезпечує:

- автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;
- ведення кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» уможлиблює:

- автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, направлень студентів на роботу, звітів про працевлаштування випускників;
- обробку інформації з укладання договорів з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

- автоматизацію розрахунку рейтингу кожного науково-педагогічного працівника університету за результатами його діяльності у навчально-методичній, науково-інноваційній та організаційно-виховній роботі;
- облік показників діяльності науково-педагогічних працівників за видами робіт, достатнього для надання необхідної статистичної інформації про рейтинг науково-педагогічних працівників, кафедр та інститутів/ факультетів;
- визначення обґрунтованих статистично балів оцінювання роботи науково-педагогічних працівників за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Функціональними завданнями навчально-наукового центру автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО є взаємодія зі структурними підрозділами для отримання необхідної інформації з метою її своєчасного та повноцінного відображення в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, зокрема:

- основних даних, установчих документів університету (витягів з ЄДР, ЄДРПОУ тощо);

- структури університету та підпорядкованих підрозділів;
- обсягу державного замовлення;
- правил прийому до університету;
- спеціальностей, освітніх програм, за якими в університеті провадиться підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, в тому числі докторів філософії та докторів наук;
- пропозицій на вступ до університету;
- заяв абітурієнтів під час вступної кампанії, списків рекомендованих до зарахування на навчання в університеті, наказів, що стосуються зарахування та виключення студентів з університету;
- наказів, що стосуються навчання студентів, змін у статусах та персональних даних, формування навчальних груп тощо;
- видачі та анулювання студентських квитків;
- навчальних планів, шаблонів дисциплін, схем оцінювання для формування додатків до дипломів європейського зразка;
- статистичної звітності для подання до Міністерства освіти і науки України та, за потреби, інших органів управління освітою;
- видачі та анулювання документів про вищу освіту та додатків до них (у тому числі тих, що видаються повторно, та дублікатів) в ЄДЕБО згідно з вимогами чинних нормативних та розпорядчих документів.

У 2024 р. навчально-науковим центром було сформовано в ЄДЕБО 1591 конкурсну пропозицію на вступ до університету та відокремлених структурних підрозділів, опрацьовано понад 19573 заяви абітурієнтів, внесено 183 картки вступників з-поміж іноземців, замовлено та підтверджено видачу студентських квитків – 5000, документів про здобутий освітній ступінь/рівень та додатків до них – 2798, дублікатів дипломів та додатків до них – 71, академічних довідок – 2695 шт. Центром внесено та відредаговано 1012 карток працівників та їхніх персональних даних, уніфіковано форми запитів для автоматизованого збору та внесення до ЄДЕБО досягнень у професійній діяльності професорсько-викладацького колективу, синхронізовано з ЄДЕБО дані стосовно кадрового забезпечення освітніх програм (спеціальностей) та кадрового забезпечення освітнього процесу, а також проводяться роботи для взаємодії з автоматизованою системою кадрового забезпечення та навчально-науковим центром моніторингу якості освіти та методичної роботи. Продовжено роботу над окремими програмними модулями автоматизованої системи супроводу освітнього процесу університету із взаємодії з ЄДЕБО та «SMART-Університет» для роботи електронних кабінетів здобувача, працівника університету та удосконалено звітні форми освітнього процесу відповідно до нормативних документів МОН України.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. У 2024 р. всі комп'ютерні лабораторії у структурних підрозділах ЗУНУ укомплектовано сучасною комп'ютерною технікою та під'єднано до Інтернету.

Сьогодні в закладі вищої освіти близько 1535 комп'ютерів. Усі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що охоплює філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ЗУНУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями. У 2024 році було замінено ядро мережі. Встановлено 2 високопродуктивних свічі Cisco Nexus N5K 3-го рівня. Це дало змогу об'єднати дві серверні кімнати між 1 та 2 корпусами зі швидкістю 20 Гбіт/с.

У центральному корпусі ЗУНУ встановлено нові свічі, які з'єднані ВОЛЗ, що дало змогу збільшити швидкість мережі в корпусі у 10 разів. Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Інтернет, швидкість якого в університеті становить 2 Гб/с (гігабіт за секунду) окремого виділеного каналу. Підключення включає 3 незалежних провайдери.

З розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема надаючи здобувачам освіти можливість використовувати свій вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. На даний час студенти, перебуваючи в корпусах, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, мають доступ до Інтернету. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету в будь-який час і з будь-якого місця.

Також розроблено та впроваджено систему Smart Університет, що надало змогу студентам та викладачам отримати доступ до персональних кабінетів.

Наразі університет має безпроводний доступ до Інтернету на 100%. У віддалених структурних підрозділах, зокрема, в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено точки доступу до Wi-Fi і покрито 99% території корпусів.

На ФКІТ повністю замінено застаріле обладнання Wi-Fi на сучасне 6 покоління, триває заміна такого ж обладнання в корпусі № 1, повністю замінено обладнання на 2 поверсі.

Крім того, завдяки технології VoIP, так званій IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у Західному регіоні.

Продовжується імплементація проєкту із відеоспостереження ЗУНУ: встановлено 14 мережевих відеореєстраторів та більше 200-х камер для відео-

спостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка й корпусів ЗУНУ.

У 2024 р. продовжено співпрацю із МОН України та компанією ZOOM, що дало змогу пролонгувати співпрацю та продовжити 900 каналів Zoom, зокрема, 450 каналів на 300 підключень та 450 каналів на 1000 підключень для проведення відеоконференцій, а також занять в режимі онлайн.

Збережено безплатний доступ до онлайн-курсів Удемі (Udemy), віртуальних лабораторій Лабстер (Labster), Ідекс (eDex).

### **3.15 Цифрова трансформація університету**

Основна мета цифровізації – створення сучасного, інноваційного та високотехнологічного середовища для навчання, досліджень та адміністративних і управлінських процесів, що забезпечить підвищення якості освіти та наукових досліджень, зміцнить позиції ЗУНУ як лідера у галузі вищої освіти.

В інформаційній системі «SMART Університет» додано новий функціонал. Наявний функціонал зазнав суттєвого вдосконалення, що включало оновлення інтерфейсу для зручності користувачів, підвищення продуктивності системи та вдосконалення заходів безпеки даних. Окрім цього, проведено комплексну оптимізацію усіх процесів для досягнення швидкості виконання операцій і стабільності в умовах збільшення навантаження на систему.

Платформа «Фідбек ЗУНУ» зазнала суттєвих оновлень, головним із яких стало її повноцінне інтегрування з кабінетом працівника, що тепер дозволяє надсилати звернення безпосередньо до адміністрації та відповідних структурних підрозділів.

Функціонал платформи розширено для підтримки анонімних звернень до адміністрації, можливості подання пропозицій стосовно вдосконалення освітнього процесу та розвитку університету загалом. Сервіс орієнтований на оперативне розв'язання поточних питань та створений для підтримки всіх учасників освітнього процесу – висловлення зауважень, ідей та пропозицій для покращення діяльності університету.

Платформа також спрямована на запобігання проявам недоброчесності, дозволяє виявляти та оперативно усувати недоліки в організації освітнього процесу й інших сферах діяльності закладу. Завдяки інтеграції звернення надходять до кабінету працівника безпосередньо, що дозволяє адміністрації швидко отримувати інформацію та налагоджувати зворотний зв'язок, сприяючи ефективнішій комунікації та підвищенню якості роботи університету.

Модуль «Завдання» в інформаційній системі «SMART Університет» забезпечує ефективну та структуровану взаємодію між керівництвом

університету, зокрема ректором, деканами факультетів, директорами інститутів та завідувачами кафедр. Цей модуль дозволяє створювати, призначати та відстежувати виконання завдань на різних рівнях управління, автоматизуючи робочий процес і знижуючи ймовірність втрати інформації. Завдання, призначені ректором або іншими керівниками, автоматично відображаються у відповідних облікових записах виконавців, що сприяє чіткій організації відповідальності та підвищенню оперативності виконання доручень.

Користувачі можуть бачити детальну інформацію про кожне завдання, включно з термінами виконання, пріоритетом, а також статусом виконання, що оновлюється в реальному часі. Модуль також підтримує функцію зворотного зв'язку, що дозволяє керівникам миттєво реагувати на коментарі виконавців, уточнювати вимоги або вносити корективи. Це сприяє підвищенню прозорості й точності виконання завдань, а також значно спрощує комунікацію та координацію між структурними підрозділами. Такий підхід дозволяє оперативно вирішувати стратегічні й організаційні питання, підвищуючи загальну продуктивність і забезпечуючи постійний моніторинг виконання доручень на всіх рівнях управління університетом.

Модуль «Вчена рада» в електронному кабінеті працівника створено для обговорення й координації проєктів рішень, що виносяться на розгляд Вченої ради університету. Цей модуль дозволяє членам Вченої ради попередньо ознайомлюватися з матеріалами, пов'язаними з обговорюваними питаннями, аналізувати проєкти рішень, вносити коментарі та пропозиції.

Він надає доступ до документів, що містять інформацію про поточні ініціативи, стратегічні плани, наукові проєкти, освітні інновації та організаційні зміни, що потребують схвалення Вченої ради.

Модуль «Вчена рада» сприяє більшій прозорості й відкритості процесу ухвалення рішень, дає можливість оперативної взаємодії та забезпечує ефективний зворотний зв'язок між усіма членами ради. Завдяки цьому всі рішення обговорюються завчасно, враховуються різні думки та ідеї, що уможливорює більш зважений і продуманий підхід до затвердження важливих питань, які впливають на розвиток університету.

Розвиток цілісної архітектури цифрових ресурсів та сервісів у єдину інформаційну систему «SMART Університет» став основним кроком у цифровій трансформації університету. У рамках цього процесу інтегровано такі критично важливі системи, як: автоматизована система управління кадровим забезпеченням університету «Персонал» та система автоматизованого супроводу освітнього процесу.

Об'єднання цих систем у межах єдиної інформаційної платформи забезпечило централізоване управління основними процесами університету. Система

«Персонал» інтегрувала дані про кадровий склад, включаючи інформацію про кваліфікації, посадові обов'язки, атестації та підвищення кваліфікації працівників. Це дало змогу не лише автоматизувати кадрові процеси, але й синхронізувати їх із навчальними та науковими потребами закладу.

Система автоматизованого супроводу освітнього процесу, своєю чергою, забезпечила цифрове управління академічними процесами: від формування навчальних планів і розкладів до моніторингу успішності студентів та обміну даними з Єдиною державною електронною базою з питань освіти (ЄДЕБО). Її інтеграція з іншими модулями «SMART Університет» створила єдиний інформаційний простір для обробки даних та управління освітнім процесом, що має ряд переваг:

- об'єднання цифрових ресурсів дозволило створити єдину базу даних, що унеможливує дублювання інформації, знижує ризики помилок і спрощує доступ до актуальної інформації для всіх користувачів системи;
- інтеграція автоматизованих систем підвищила ефективність координації між підрозділами університету, спростила облік і звітність, а також покращила процес прийняття управлінських рішень;
- централізоване управління даними сприяє кращому контролю за виконанням завдань, моніторингу результативності роботи співробітників і якості освітніх процесів;
- єдина система дозволяє легко впроваджувати нові сервіси й функціонал, забезпечуючи університету здатність адаптуватися до нових викликів та інновацій.

Розвиток єдиної інформаційної системи «SMART Університет» сприяв створенню цілісної цифрової екосистеми, що підвищує ефективність управління, забезпечує високий рівень автоматизації та дозволяє університету залишатися лідером у галузі цифровізації освітнього середовища.

Інформаційна система «SMART Університет» надає комплексне інформаційне обслуговування для мешканців гуртожитків, працівників університету та здобувачів освіти через електронні кабінети, що забезпечують зручний доступ до необхідних послуг і ресурсів. Для мешканців гуртожитків реалізовано функціонал, що дозволяє переглядати актуальні оголошення, подавати заявки на ремонтні роботи, переглядати свій рейтинг та історію його змін.

Для працівників університету в інформаційній системі «SMART Університет» доступний ряд функцій, що полегшують виконання їхніх обов'язків та сприяють більшій організованості й ефективності роботи. В електронному кабінеті працівники можуть стежити за важливими подіями, пов'язаними з університетом (заплановані наради, семінари та інші заходи). Функція

бронювання аудиторій дозволяє легко резервувати приміщення для проведення занять чи заходів, забезпечуючи оптимальне використання навчальних просторів. Модуль «Завдання» надає можливість створювати, відстежувати та виконувати робочі завдання, що підвищує продуктивність і полегшує координацію між різними підрозділами. Електронний журнал забезпечує реєстрацію та моніторинг успішності здобувачів освіти, що значно спрощує ведення обліку навчальних досягнень. Повний процес поселення в гуртожитки також автоматизовано в системі, дозволяючи співробітникам керувати поселенням студентів від подання заявки до фактичного заселення. Окрім цього, працівники можуть отримувати необхідні копії документів безпосередньо з «Дія», що значно полегшує документальний супровід та скорочує час на виконання адміністративних завдань.

Усі цифрові ресурси об'єднані в єдиний інформаційний офіс, що забезпечує злагоджену роботу й узгодженість дій між усіма підрозділами. Цей офіс координує запити та звернення всіх користувачів системи, надаючи їм підтримку та швидкий зворотний зв'язок. Завдяки єдиному інформаційному офісу значно підвищується ефективність обслуговування та знижується час реагування на запити, що робить управління університетською інфраструктурою прозорішим і доступнішим для всіх учасників освітнього процесу.

Інформаційна система «SMART Університет» надає комплексне інформаційне обслуговування для здобувачів освіти через електронні кабінети, що забезпечують зручний доступ до необхідних послуг і ресурсів.

Для студентів реалізовано модуль «Електронний журнал», що дає можливість оперативно отримувати інформацію про успішність. У журналі відображаються оцінки зі всіх навчальних дисциплін, відвідуваність занять, що дозволяє студентам контролювати свій прогрес у реальному часі. Для викладачів це зручний інструмент, що полегшує процес виставлення оцінок та ведення обліку відвідуваності, а також сприяє прозорості й відкритості освітнього процесу.

Функціонал вибору дисциплін через електронний кабінет забезпечив здобувачам освіти можливість самостійно формувати індивідуальні навчальні плани. Це нововведення сприяє гнучкості освітнього процесу та підвищує мотивацію студентів, дозволяючи їм обирати курси відповідно до власних інтересів та професійних уподобань. У кабінеті студента доступний перелік дисциплін, що їх можна обрати в рамках своєї освітньої програми, із зазначенням кредитів, викладачів та опису курсу. Це полегшує процес ухвалення рішень та допомагає здобувачам освіти краще зрозуміти зміст і мету навчання.

Кабінет студента також надає можливість переглядати розклад занять та інші важливі академічні події. Завдяки інтеграції з університетськими системами, розклад автоматично оновлюється у разі змін, що знижує ризик пропуску занять через непоінформованість. Цей інструмент сприяє більш ефективному плануванню часу студентами, особливо в умовах змішаного навчання.

З 2024 р. в університеті успішно функціонує Імерсивний мультифункціональний хаб, що є інноваційним простором, де поєднуються сучасні технології віртуальної та доповненої реальності для розширення можливостей навчання та наукових досліджень. Відкриття хабу стало частиною Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору до 2030 року, ініційованої першою леді України Оленою Зеленською. Стратегія спрямована на формування фізичної, інформаційної, цифрової, соціальної та громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності для всіх груп населення. Хаб оснащений сучасним технологічним обладнанням – планшетами, AR-гарнітурами, інструментом для виготовлення голограм та цифровою дошкою – від компанії Cisco в Україні, яка надає сучасні інструменти для цифрового навчання та медико-психологічної реабілітації, технологію Webex Hologram для реабілітації з допомогою голографічних зображень віртуальної реальності. Це сприяє соціальній інклюзії та поширенню культури безбар'єрності. Одним із партнерів цього проекту є Програма розвитку Організації Об'єднаних Націй.

У хабі активно працюють над реалізацією освітніх і наукових проєктів, орієнтованих на впровадження імерсивних технологій у різні сфери діяльності університету. Завдяки використанню AR-рішень, хаб став середовищем, де здобувачі освіти мають можливість навчатися у форматі інтерактивних симуляцій та тривимірних моделей. Це дозволило підвищити ефективність засвоєння матеріалу та покращити якість навчання у таких галузях, як інженерія, транспорт, маркетинг, медицина, архітектура та психологія.

У хабі регулярно проводяться демонстрації та зустрічі технічних спільнот, де учасники можуть обмінюватися знаннями, створювати нові проєкти та знайомитися з найновішими технологічними рішеннями.

Одним із важливих напрямів діяльності хабу є проведення онлайн-зустрічей, конференцій та спільних наукових проєктів. Використання імерсивного середовища для таких заходів сприяє більш ефективній взаємодії учасників, дозволяючи проводити «мозкові штурми», обговорення та стратегічне планування в інтерактивних віртуальних кімнатах.

На базі хабу створено центр підтримки студентів, де забезпечується адаптація освітнього процесу для людей з особливими потребами. Завдяки сучасним технологіям тут проводиться запис лекцій, адаптація навчальних матеріалів у



зручні формати та надається технічна підтримка під час занять, що підвищує доступність освіти для всіх категорій студентів.

Особливу увагу приділено діагностиці психологічного стану учасників освітнього процесу. Застосовуючи програмне забезпечення для моніторингу ментального здоров'я, хаб надає можливість своєчасно оцінювати психоемоційний стан здобувачів освіти та викладачів, сприяючи створенню комфортного навчального середовища.

Імерсивний хаб став місцем для навчання цифрових навичок різних вікових категорій, де проводяться тренінги та курси з використання новітніх технологій, що допомагають підвищити рівень цифрової грамотності серед студентів і викладачів.

Наукові дослідження у хабі охоплюють різні галузі, включаючи візуалізацію даних, симуляцію та моделювання процесів в економіці, екології, енергетиці та медицині. Це дозволяє проводити експерименти та розробляти нові прототипи систем у віртуальному середовищі з мінімальними витратами ресурсів.

Імерсивний мультифункціональний хаб став важливим елементом розвитку цифрових технологій в університеті, пропонуючи інноваційні рішення для навчання, досліджень. Завдяки використанню новітніх інструментів і технологій, хаб ЗУНУ створив нові можливості для здобувачів освіти, викладачів і дослідників, сприяючи підготовці висококваліфікованих фахівців та впровадженню інновацій у різні галузі.

В університеті запроваджено «Службу підтримки ЗУНУ», що забезпечує швидке та якісне вирішення технічних і організаційних питань користувачів. Основним каналом комунікації служби підтримки став Telegram-бот, через який було оброблено понад 2 тисяч звернень від студентів, вступників, мешканців викладачів та співробітників університету. Найпоширеніші запити стосувалися відновлення паролів, доступу до облікових записів, поселення та вступної компанії ЗУНУ.

Інтеграція з платформою Chatwoot значно покращила комунікацію між користувачами та адміністраторами, скоротивши час відповіді на звернення. Впровадження автоматичних відповідей на найпоширеніші запити дозволило зменшити навантаження на службу підтримки та пришвидшити розв'язування стандартних проблем. Також було додано функцію надсилання користувачам повідомлень про статус обробки їх звернень, що підвищило рівень задоволеності обслуговуванням.

Реалізовано функціонал автоматичного розподілу звернень залежно від категорії проблеми, що дало змогу ефективніше спрямовувати запити до відповідних фахівців. Інтеграція з базою даних університету забезпечила швидку

верифікацію статусу студента чи працівника, що прискорило процес ідентифікації користувачів.

Для підвищення ефективності роботи адміністраторів проведено навчання з використання Chatwoot та інших інструментів автоматизації. Це дозволило зменшити середній час обробки одного звернення на 20%. Запроваджено систему оцінювання роботи служби підтримки, що дало змогу збирати відгуки від користувачів та виявляти напрями для покращення обслуговування.

Проведено аналітичний моніторинг звернень з метою визначення найчастіших проблем та їх оперативного вирішення. Середній час відповіді на звернення зменшився з 20 хвилин до 5 хвилин, що свідчить про підвищення ефективності роботи команди.

Впроваджені заходи суттєво підвищили якість обслуговування користувачів та ефективність роботи служби підтримки. Це сприяло підвищенню задоволеності користувачів університетськими сервісами та покращенню взаємодії з адміністраторами.

Для полегшення використання інформаційної системи університету розроблено детальну документацію, що охоплює всі аспекти її функціоналу. Покрокові інструкції забезпечують користувачів, зокрема студентів, викладачів та адміністрацію, необхідною інформацією для ефективної роботи з електронними сервісами. У документації описано всі можливості системи – від реєстрації в електронному кабінеті та вибору дисциплін до функцій електронного журналу та подачі заявок на поселення в гуртожиток. Окремий акцент зроблено на зручності навігації та доступності інформації, що сприяє швидкому освоєнню системи навіть для нових користувачів. Це допомогло знизити кількість технічних запитів до служби підтримки та підвищити загальну ефективність використання цифрових інструментів університету.

### **3.16 Діяльність навчально-наукового центру соціально-психологічної підтримки та резильєнтності**

У сучасних умовах глобальних викликів, воєнних дій, пандемії, особливої ваги набуває питання психологічної підтримки та формування стійкості серед населення. Зважаючи на ці актуальні проблеми, 5 вересня 2023 року на базі Західноукраїнського національного університету відкрито **навчально-науковий центр соціально-психологічної підтримки та резильєнтності (ННЦСПР)**.

Центр створено за підтримки Ізраїльської коаліції травми та Єврейських федерацій Північної Америки. ЗУНУ спільно з донорами обладнали кабінет для індивідуальних консультацій психолога та тренінгову аудиторію. ННЦСПР працює за ізраїльськими протоколами, але з урахуванням українського контексту.

В університеті учасники освітнього процесу отримують не тільки якісні освітні послуги, а й турботу про ментальне здоров'я, що в освітньому контексті є дуже важливим для забезпечення успішного розвитку здобувачів вищої освіти, належного психологічного клімату та психоемоційного стану університетської спільноти.

Навчальні програми від Ізраїльської коаліції травми, що їх імплементовано у діяльність ННЦСППР, спрямовані на формування навичок та компетенцій самопомоги, першої психологічної допомоги та емоційної підтримки постраждалих унаслідок травматичних подій та стресових ситуацій.

Основними напрямками діяльності ННЦСППР є проведення тренінгів, спрямованих на підвищення психологічної стійкості, адаптації до стресових ситуацій та кризових станів, а також надання індивідуальних та групових консультацій з питань психосоціальної підтримки не тільки учасникам освітнього процесу, а й у різних сферах життєдіяльності.

За рік роботи психологами центру проведено 27 тренінгів для першокурсників, що були спрямовані на згуртування та адаптацію до студентського життя.

Ці заходи охоплювали теми:

1. «Тимбілдинг та розвиток командної роботи»
2. «Адаптація до нових умов навчання»
3. «Емоційна стійкість та саморегуляція»
4. «Я» у колективі»

Для студентів-старшокурсників у ННЦСППР систематично проводяться тренінги:

1. «Лідерство та управління командою» – розвиток навичок ефективного лідера, управління проєктами та мотивації команд у різних сферах діяльності.

2. «Ефективне спілкування та вирішення конфліктів» – розвиток навичок конструктивного діалогу, уникнення та вирішення конфліктних ситуацій у робочому середовищі та повсякденному житті.

3. «Керування часом та управління стресом» – розроблення особистих стратегій управління часом, планування завдань і зменшення впливу стресових ситуацій у навчанні та майбутній професійній діяльності.

4. «Емоційне вигорання та його запобігання» – тренінг про розпізнавання симптомів емоційного вигорання, підтримання психологічного здоров'я та досягнення балансу між роботою й особистим життям.

5. «Креативність та інновації в сучасному світі» – розвиток креативного мислення, навичок інноваційного підходу до розв'язання проблем, підвищення здатності генерувати нові ідеї.

Ці теми спрямовані на підтримку особистісного розвитку, професійної підготовки та адаптації студентів старших курсів до викликів, що очікують на них після завершення навчання.

За 2024 р. психологами ННЦСППР надано 348 індивідуальних консультацій як студентам, так і працівникам університету.

Фахівцями ННЦСППР проведено сертифікований курс «Навички психологічної самопомоги та допомоги іншому» для науково-педагогічних працівників (169 осіб), адміністративного (52 особи) та допоміжного (103 особи) персоналу ЗУНУ, загалом за цим сертифікованим курсом проведено 115 тренінгів за протоколами Ізраїльської коаліції травми для 1920 учасників з Тернополя та 12 громад області.

Знання, здобуті на тренінгах, допомагають врівноважити власний стан, знизити тривожність, ефективно реагувати на прояви паніки чи істерики інших, надавати підтримку людям, які зазнали травм.

Центр реалізує також освітні програми для:

- психологів-практиків;
- педагогів;
- соціальних працівників;
- медиків;
- інших працівників сфери «людина-людина».

У 2024 р. фахівці ННЦСППР працювали за ізраїльськими протоколами (адаптованими до українських реалій) над формуванням емоційної та психічної стабільності українців, застосовували техніки опанування стресом, реалізували навчальні програми для соціальних працівників, освітян, психологів-практиків, поліцейських, медиків, працівників державної служби надзвичайних ситуацій та інших, проводили тренінги, консультування, просвітницьку роботу, залучали до співпраці науковців та громадські організації.

ННЦСППР покликаний сприяти розвитку навичок резильєнтності, особливо серед ветеранів, внутрішньо переміщених осіб та інших вразливих груп населення, які зазнали впливу війни або інших кризових ситуацій.

У співпраці з навчально-науковим центром конверсії військових кадрів та ветеранів війни ННЦСППР бере активну участь у формуванні та пошуку шляхів розв'язання актуальних проблем ветеранів у сфері психічного здоров'я, розробці проектів рішень, спрямованих на поліпшення їхньої соціальної адаптації, забезпечення психологічної підтримки та впровадження комплексних програм реабілітації для відновлення емоційного балансу і покращення якості життя.

Під час реалізації спільних проектів зорганізовано 3 круглі столи, метою проведення яких стало публічне обговорення питань щодо досягнення

громадського та професійного консенсусу з питань життєстійкості та резильєнтності спільнот, які нині переживають наслідки військових дій, що ведуться на території нашої країни.

У ННЦСППР працюють 2 сертифіковані за програмою NET-терапії (робота з військовими з ПТСР) фахівці, які надають психологічний супровід. Постійно проводяться тренінги та арттерапія для сімей загиблих захисників. З метою військово-патріотичного виховання молоді та підтримки захисників через мистецтво, у листопаді 2024 р. проведено показ фільму «Творці без меж» та виставку картин пораненого захисника.

Усі працівники ННЦСППР проходять курси підвищення кваліфікації «Сучасні особливості роботи науково-педагогічних працівників з ветеранами війни».

Для соціальної адаптації внутрішньо переміщених осіб розроблено і затверджено програму «Основи роботи з наслідками травматичних подій та створення сприятливого соціально-психологічного клімату в сім'ях ВПО», що буде впроваджуватися у 2025 році.

### **3.17 Діяльність центру підтримки студентів з особливими освітніми потребами**

Університет постійно вдосконалює інклюзивне середовище з метою забезпечення відповідних умов для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами. Відповідно до Плану заходів на 2023–2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 р. № 372-р, наказу Міністерства освіти і науки України від 23.01.2024 р. № 75 «Про затвердження пілотного проєкту в закладах вищої освіти з утворення та функціонування центрів підтримки студентів» 30 вересня 2024 р. Вченою радою ЗУНУ затверджено Положення про організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами в Західноукраїнському національному університеті та Положення про **центр підтримки студентів (ЦПС)**, що 01 вересня 2024 року розпочав свою роботу. ЦПС сприяє створенню необхідних умов для здобуття освіти особам з особливими освітніми потребами. У центрі встановлено спеціальні столи, до яких зручно під'їжджати на кріслі колісному, також є можливість використання спеціальної техніки для осіб із порушенням зору. Щоб забезпечити архітектурну доступність для студентки на кріслі колісному, за сприяння працівників центру було облаштовано навчальну аудиторію на першому поверсі центрального корпусу.

Центр підтримки студентів також пропонує здобувачам освіти індивідуальну допомогу, яка включає адаптацію навчальних матеріалів, корекцію

організації освітнього процесу, що враховує їхні можливості та потреби. Студенти мають можливість навчатися за індивідуальним навчальним планом, розробленим на основі навчального плану освітньо-професійної програми та силабусів дисциплін з урахуванням рекомендацій індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю або висновків про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку особи. План передбачає адаптацію або модифікацію освітнього процесу для створення максимально комфортних умов навчання здобувачів з особливими освітніми потребами.

Також ЦПС сприяє у створенні необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, бере участь в організації та проведенні освітньо-виховних заходів із залученням здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами до суспільного життя.

Університет постійно вдосконалює цифрову комунікацію, прагне врахувати всі потреби студентів. Для практичного пошуку інформації на сайті ЗУНУ пропонується дві версії: звичайна та людям з порушенням зору. В інформаційній системі «SMART Університет» створено модуль «Центр підтримки студентів» для обліку здобувачів освіти з особливими освітніми потребами та зручної роботи ЦПС. Для тісної комунікації та зручного доступу до інформації також створено сайт центру підтримки студентів, а для швидкого реагування на звернення здобувачів – чат-бот.

У межах реалізації Стратегії зі створення безбар'єрного простору МОН України, у співпраці з Радницею-уповноваженою Президента України з безбар'єрності Тетяною Ломакіною, розроблено Національну стратегію з розвитку інклюзивного навчання на період до 2029 року та операційний план заходів з її реалізації на 2024–2026 роки. Західноукраїнський національний університет не стоїть осторонь формування та реалізації державної політики освітньої безбар'єрності в Україні та створення архітектурної доступності освітнього та житлового середовища для осіб з особливими потребами:

- у гуртожитках продовжується пристосування кімнат для навчання та проживання студентів з інвалідністю, зокрема переобладнано 24 кімнати, з них 4 – для студентів на кріслі колісному;
- щоб забезпечити комфортне проживання у гуртожитках, вжито спеціальних заходів безпеки – встановлено систему оповіщення про пожежу з голосовим супроводом;
- облаштовуються санвузли для людей на кріслах колісних;
- створено паркувальні місця для осіб з інвалідністю;
- у навчальних корпусах продовжується встановлення пандусів та кнопок виклику персоналу з метою організації доступу для осіб із обмеженими фізичними можливостями;

– враховуючи умови воєнного стану, облаштовано укриття з санвузлом, що забезпечує комфорт для людей на кріслах колісних.

### **3.18 Діяльність бібліотеки ім. Л. Каніщенка**

Бібліотека ім. Л. Каніщенка ЗУНУ – інтелектуальний, комунікаційний, інноваційний центр, що гнучко реагує на постійно змінні потреби та очікування користувачів, надійний партнер університетської спільноти у розвитку освітньо-наукового середовища, забезпечує рівний та безперешкодний доступ до інформації, знань і культурного надбання.

Військове вторгнення РФ на територію нашої країни негативно вплинуло на кількісні характеристики офлайн-обслуговування користувачів, але, разом з тим, значно збільшилось онлайн-відвідування сервісів бібліотеки. За результатами поточної вебаналітики, впродовж 2024 р. до різних категорій ресурсів, розміщених на сайті бібліотеки, було 13884033 звернення. Перевагою онлайн-відвідування бібліотеки є те, що користувачу інформація доступна до вивчення в будь-який зручний час і з будь-якої локації світу. Для цього потрібно лише мати доступ до Інтернету з ПК або ноутбука.

Колектив бібліотеки зосередив свої зусилля на ефективній організації наявних та залученні нових інформаційних ресурсів. У сучасних реаліях, маючи колосальний потенціал для навчання, будь-хто охочий має можливість вибрати самостійно, який з варіантів бібліотечних інформаційних сервісів ЗУНУ йому підходить найбільше.

Фонд бібліотеки налічує 685136 одиниць зберігання, в т. ч. – понад 400 тис. повнотекстових електронних видань, мережних локальних документів, що доступні користувачам бібліотеки.

Наукової літератури – 322921 примірник, навчальної – 322921 примірник, літературно-художніх видань – понад 22000 примірників. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки та висвітлюється в соціальних мережах.

У бібліотеці функціонує 3 абонементи та 6 читальних залів (в тому числі 2 зали електронних ресурсів). Комфортні читальні зали надають відкритий доступ до друкованих та електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WI-FI доступу.

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система (АБІС «УФД/Бібліотека») – програмно-технологічна основа організації використання ресурсів бібліотеки ім. Л. Каніщенка ЗУНУ в електронному форматі.

Вона включає:

1. Сайт бібліотеки ([library.wunu.edu.ua/index.php/uk/](http://library.wunu.edu.ua/index.php/uk/)) – є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, національних та світових баз даних.

2. Електронний каталог ([library.wunu.edu.ua/index.php/uk/resursy-biblioteky/elektronnyi-kataloh](http://library.wunu.edu.ua/index.php/uk/resursy-biblioteky/elektronnyi-kataloh)) – відображає весь фонд бібліотеки в режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якого куточка світу. Містить понад 401 тис. бібліографічних описів.

3. Інституційний репозитарій Західноукраїнського національного університету (<http://dspace.wunu.edu.ua/>) – накопичує, систематизує, зберігає інтелектуальну власність професорсько-викладацького колективу університету, кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, видання бібліотеки та ін.

Бібліотека ЗУНУ забезпечує своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них, серед пріоритетних, – створення режиму вільного доступу до повнотекстових електронних ресурсів. Зокрема, бібліотека ім. Л. Каніщенка ЗУНУ має доступ до реферативних наукометричних баз даних SCOPUS та Web of Science. Університетська книгозбірня забезпечує та організовує вільний доступ до архіву повних текстів навчально-методичних комплексів майже 1500 дисциплін (НМКД). Крім того, сайт бібліотеки дає вільний доступ з університетської мережі до повнотекстових баз даних видавництва «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор». Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ЗУНУ, що налічує 50403 документи і включає такі розділи:

- дисертації та автореферати;
- курсові та кваліфікаційні роботи студентів;
- монографії;
- наукові видання ЗУНУ;
- матеріали наукових та науково-практичних конференцій;
- наукові праці викладачів ЗУНУ;
- видання бібліотеки ЗУНУ;
- патенти.

За результатами рейтингування у світовому рейтингу прозорості інституційних репозитаріїв університетів та інших науково-освітніх установ (Transparent Ranking of Repositories) репозитарій бібліотеки ім. Л. Каніщенка Західноукраїнського національного університету посів 3 місце в Україні, а у світовому рейтингу інституційних репозитаріїв – 71 позицію.



## 4. ЕФЕКТИВНІСТЬ НАУКОВОЇ, НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ТА ІННОВАЦІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ РОБОТИ

### 4.1 Світові стандарти у наукових дослідженнях та інноваціях

Розвиток науково-дослідної діяльності університету спрямовано на виконання цілей, сформульованих у Стратегії Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 роки, зокрема, відповідно до Стратегічної цілі 3 «Наука та інноваційна екосистема».

В університеті впроваджено цілісний механізм активізації та стимулювання патентної, проєктної, грантової та публікаційної діяльності серед викладачів і наукових співробітників у наукових виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, таких як Web of Science і Scopus. З цією метою:

- розроблено ефективну систему патентної діяльності, що дозволяє університету набувати права власності на об'єкти інтелектуальної діяльності. Це не тільки захищає наукові розробки, але й створює сприятливі умови для винахідництва, надає можливість отримання винагороди для винахідників;

- впроваджено комплексний підхід для стимулювання публікаційної активності науковців. По-перше, оновлено рейтингову систему, що враховує динаміку публікаційної активності, останні зміни в законодавстві та стратегічні цілі університету стосовно входження до міжнародних наукових рейтингів. Нове положення про рейтингування регламентує критерії оцінювання публікаційної діяльності, забезпечуючи прозорість і об'єктивність оцінок. По-друге, удосконалено систему преміювання авторів за публікацію статей у виданнях із високим імпаکت-фактором, що мотивує науковців на активне поширення своїх досліджень у міжнародному науковому просторі;

- впроваджено систему грантових можливостей для оприлюднення результатів наукової діяльності працівників університету: науковцям ЗУНУ надається можливість грантової (безоплатної) участі у міжнародних наукових конференціях «International Conference on Advanced Computer Information Technologies», «The First International Workshop of Young Scientists on Artificial Intelligence for Sustainable Development» та «Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems», матеріали яких індексуються наукометричною базою Scopus. Це дозволяє науковцям розвивати міжнародні контакти та поширювати результати досліджень у світовому науковому просторі. Як результат, спостерігається суттєве зростання кількості публікацій в авторитетних виданнях;

– започатковано переформатування усталених наукових шкіл в новітні дослідницькі колективи за сімома пріоритетними науковими напрямками: технічні науки; суспільні науки; аграрні науки та ветеринарія; воєнні науки та національна безпека; гуманітарні науки та мистецтво; біологія та охорона здоров'я; математичні науки та природничі науки, що є важливим для наукової діяльності вчених, відкриття нових програм національних та міжнародних докторських студій, збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у т. ч. коштом національних і міжнародних наукових проєктів та грантів;

– впроваджено дієву електронну базу установ, що можуть бути потенційними інвесторами науково-дослідної діяльності університету. Унаслідок цього очікується розширення діяльності ЗУНУ у напрямі трансферу технологій та комерціалізації інтелектуальної власності;

– розроблено дієву систему відзначення наукових досягнень працівників на університетському та загальнодержавному рівнях. Науковці ЗУНУ та молоді вчені рекомендовані до участі у конкурсах на здобуття стипендій Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, премії Верховної Ради України та інших, що додатково мотивує їх до професійного зростання й активної наукової діяльності. У 2024 році стипендію Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти отримали 4 професори ЗУНУ. Довічну державну стипендію для видатних діячів освіти отримує професор Юрій Дзядикевич.

Стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених у звітному році отримали 8 науковців ЗУНУ: Олена Борисяк, Тетяна Дракохруст, Олена Птащенко, Андрій Мельник, Володимир Муравський, Христина Ліп'яніна-Гончаренко, Олег Піцун, Федір Ткачик.

Доктору економічних наук Олені Борисяк за наукову роботу «Відновлювальні джерела енергії як «зелений» орієнтир посилення енергетичної безпеки України» присуджено Премію Верховної Ради України молодим ученим.

Подяками та грамотами за досягнення в науковій та дослідницькій діяльності у 2024 році відзначено 138 працівників університету.

Таким чином, ЗУНУ створює сприятливі умови для розвитку наукового потенціалу, підтримує інноваційні ініціативи й активно працює над підвищенням свого міжнародного наукового статусу.

У 2024 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького колективу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету реалізовано в науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах і корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, що

передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в освітньому процесі ЗУНУ. У звітному році науково-дослідні роботи головно зорієнтовані на посилення обороноздатності та національної безпеки України, покращення енергетичної та екологічної захищеності й подальшої повоєнної відбудови, інформаційної та кібербезпеки, інтеграції економіки та суспільства до європейської спільноти. Для їх практичної апробації активізовано роботу із впровадження результатів наукових досліджень у безпосередню діяльність установ різних галузей економіки України в умовах війни.

У 2024 році професорсько-викладацький колектив, докторанти, аспіранти та здобувачі опублікували 3516 наукових праць (у 2023 р. – 3395) загальним обсягом 1862,1 друк. арк. (2023 р. – 2611,4), у т. ч. монографій та розділів монографій – 159; підручників – 21; навчальних посібників – 17. Станом на 10 листопада 2024 р. проіндексовано наукових статей міжнародними наукометричними базами даних Scopus – 239 (2023 р. – 219), Web of Science – 108 (2023 р. – 92) (Табл. 7).

Таблиця 7

**Кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у 2022–2024 роках**

№ з/п	Види публікацій	2022		2023		2024	
		Кількість	обсяг в друк. арк.	Кількість	обсяг в друк. арк.	Кількість	обсяг в друк. арк.
1.	Монографії та розділи монографій	101	744,12	113	484,02	159	322,8
2.	Підручники	14	180,54	21	386,77	21	166,7
3.	Навчальні посібники	32	331,06	28	336,52	17	217,7
4.	Фахові статті	1122	660,29	1077	653,64	1553	735,1
	у т. ч.: у виданнях категорій «А» і «Б»	849	512,48	809	457,08	834	477,3
	у Scopus	158	113,06	174(219)	159,13	239	132,6
	у Web of Science	115	34,75	92	37,43	108	59,7
5.	Публікації в інших закордонних виданнях	77	34,40	26	11,0	44	24,8
6.	Інші види наукових публікацій (статті у виданнях категорії «В», тези)	1820	602,25	2132	739,45	1714	394,0
Усього публікацій		3166	2552,66	3395	2611,4	3516	1862,1
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		5,59	4,51	5,44	4,18	5,38	2,85

У 2024 році на 15 осіб збільшилася і зросла до 135 осіб кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗУНУ і мають не менше п'яти наукових публікацій у

виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus і Web of Science (2022 – 104, 2023 – 120, 2024 – 135 відповідно).

Результати наукових досліджень професорсько-викладацького колективу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентовано на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, семінарах, круглих столах. У 2024 році проведено 56 наукових та науково-технічних заходів, у тому числі 17 міжнародних, 6 всеукраїнських конференцій, 2 міжнародні форуми, а також біля 50 наукових семінарів і круглих столів всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові питання різних сфер пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих Західноукраїнським національним університетом.

Зокрема, у 2024 році проведено такі міжнародні конференції:

– 14th International Conference on «Advanced Computer information Technologies» (ACIT'2024) (19–21 вересня 2024 р., м. Чеське Будейовіце, Чеська Республіка), матеріали проіндексовані Scopus. Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій;

– The First International Workshop of Young Scientists on Artificial Intelligence for Sustainable Development (10–11 травня 2024 р., м. Тернопіль) матеріали проіндексовані Scopus. Організатор: Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих учених;

– XVII Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (27–28 березня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародних економічних відносин;

– Міжнародна науково-практична конференція «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжнародна інтеграція» (19 квітня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій;

– Міжнародна науково-практична конференція «Міжнародна економіка в умовах кліматичних змін: глобальні виклики» (25–26 квітня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародної економіки;

– VIII Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід» (19–20 квітня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет;

– VII Міжнародна науково-практична конференція «Обліково-аналітичне та організаційно-економічне забезпечення розвитку регіону» (26 квітня 2024 р., м. Київ). Організатори: Східноукраїнський національний університет ім. Володимира Даля, Західноукраїнський національний університет;

- III Міжнародна науково-практична конференція «Комунікація як чинник транспарентності соціальної взаємодії: психологічний, історичний, правовий, економічний та політичний виміри» (09–10 травня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: навчально-науковий центр комунікацій;
- VII Міжнародна науково-практична студентська конференція «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді» (15 травня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет;
- V Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів» (16 травня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу;
- Друга міжнародна науково-практична конференція «Трансформаційні процеси соціально-гуманітарної освіти сучасної України в умовах війни: виклики, проблеми та перспективи». (20–22 червня 2024 р., м. Тернопіль), організатор кафедра інформаційної та соціокультурної діяльності;
- Міжнародна науково-практична конференція студентів та молодих учених «Актуальні та інтеграційні напрями розвитку індустрії гостинності та міжнародного бізнесу» (24–26 травня 2024 р., с. Яблуниця, Івано-Франківська обл.). Організатор: кафедра міжнародного туризму та готельного бізнесу;
- VII Міжнародна науково-практична конференція «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні» (26–27 вересня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра обліку і оподаткування;
- I Міжнародний фінансовий форум «Модерні фінанси: глобальні виклики і сучасні тренди» (19–23 червня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;
- I Міжнародний фінансовий форум «Fin Tech та цифрова трансформація фінансового ринку: візія розбудови банківського та страхового бізнесу» (23–26 жовтня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансових технологій та банківського бізнесу;
- III Міжнародна науково-практична конференція «Психосоціальні ресурси особистісного та соціального розвитку в епоху глобалізації» (1 листопада 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра психології та соціальної роботи;
- Міжнародний круглий стіл «Міжнародна співпраця в умовах глобальних викликів» (25 квітня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;
- VI Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: реалії та перспективи розвитку» (24 листопада 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра освітології і педагогіки.

У звітному році університетом проведено такі всеукраїнські заходи:

- Всеукраїнська науково-практична конференція «Експертна оцінка землі та нерухомого майна: від теорії до практики» (30 червня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра економічної експертизи та землевпорядкування;
- XXI Всеукраїнська науково-практична конференція студентів та молодих учених «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (24 травня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;
- II Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих учених «Нейромаркетинг, штучний інтелект та цифровий маркетинг: проблеми та перспективи» (23–24 травня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра маркетингу;
- Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих учених «Інтелектуальні комп'ютерні системи та мережі» (5 листопада 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра комп'ютерної інженерії;
- Науково-практична конференція «Інноваційні підходи до розвитку технологій та економіки» (28 червня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: Закарпатський ННІ ЗУНУ;
- Десяті Всеукраїнські наукові читання пам'яті проф. С. І. Юрія (листопад 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;
- Круглий стіл «Актуальні проблеми монетарної політики Національного банку України в умовах воєнного стану» (21 березня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;
- Круглий стіл «Енергоефективний Тернопіль: заходи з енергоощадження в територіальній громаді під час воєнного стану» (26 березня 2024 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра бізнес-аналітики та інноваційного інжинірингу.

Загалом, науково-педагогічні працівники та здобувачі взяли участь у більш ніж 200 наукових заходах різного рівня в Україні та за її межами, які організовано іншими університетами, що відображено в наукових публікаціях тез виступів, у тому числі й тих, що індексуються у наукометричних базах Scopus і Web of Science.

Університет є засновником 12 наукових журналів і збірників, з яких науковий журнал «International Journal of Computing» індексується Scopus і знаходиться в третьому квартилі (Q3) за показником цитованості, а рівень показника SNIP2023 (унормований рівень цитування) складає 0.350, порівняно із SNIP2022 – 0,334.

У листопаді 2024 року редакційна колегія «Журналу європейської економіки» подала заявку на індексацію журналу у наукометричній базі даних Scopus з урахуванням рекомендацій Консультативної комісії з питань вибору вмісту та Консультативної ради (CSAB).

У звітному році зусиллями науковців ЗУНУ успішно завершено процес включення до Scopus Serial Conference List та отримання статусу періодичних, що індексуються наукометричною базою даних Scopus, таких видань:

1. Proceedings – International Conference on Advanced Computer Information Technologies, ACIT;

2. Proceedings – Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems;

3. Proceedings – The First International Workshop of Young Scientists on Artificial Intelligence for Sustainable Development.

У 2024 році проведено реєстрацію в Національній раді з питань телебачення і радіомовлення України 10 фахових видань ЗУНУ як суб'єктів у сфері друкованих медіа із присвоєнням унікальних ідентифікаторів.

10 періодичних видань ЗУНУ входять до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» («Вісник економіки», «Світ фінансів», «Журнал європейської економіки», «Український журнал прикладної економіки та техніки», «Актуальні проблеми правознавства», «Психологія і суспільство», «Інститут бухгалтерського обліку, контроль та аналіз в умовах глобалізації», «Економічний аналіз», «Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України», «Гуманітарні студії: історія та педагогіка»). З 2023 року розпочалося видання англomовного журналу «Law. Policy. Security». Усі наукові видання ЗУНУ мають свої наукометричні профілі на авторитетних платформах і включені до реферативних баз даних, що індексуються, працюють у контексті посилення вимог до якості фахових наукових видань університету та можливостей індексації своїх матеріалів у наукометричних базах Scopus та Web of Science. Продовжено роботу щодо комерціалізації фахових наукових видань шляхом їхньої роздрібної реалізації та передплати через мережу передплатних агенцій та Укрпошти.

Університет у 2024 році продемонстрував динамічний розвиток науково-дослідної діяльності та публікаційної активності, що підтверджується зростанням індексу Хірша у базі даних Scopus на 6 пунктів. Це свідчить про підвищення рівня наукового авторитету закладу та визнання його дослідницьких здобутків у міжнародному контексті. Такий результат став можливим завдяки систематичній роботі науковців ЗУНУ, які публікують якісні дослідження у виданнях, що входять до провідних міжнародних наукометричних баз даних.

Значне підвищення цитованості робіт університетських науковців у Scopus є важливим показником, що свідчить про актуальність і вагомість виконуваних досліджень. Розроблення й упровадження нових механізмів стимулювання публікаційної активності, зокрема преміювання за публікації у виданнях із високим імпаکت-фактором, а також оновлення рейтингової системи, відіграли основну роль у цьому прогресі.

Університет продовжує активно працювати над підвищенням наукометричних показників у Scopus, спрямовуючи зусилля на міжнародну співпрацю, залучення дослідників до грантових програм і участь у проєктах, що забезпечують доступ до передових наукових ресурсів. Ця стратегія сприяє зміцненню позицій університету у світових рейтингах та підвищує його привабливість для абітурієнтів, науковців і партнерів.

Університет успішно здійснював промоцію результатів своїх наукових досліджень та інноваційних продуктів, зосереджуючи зусилля на розширенні співпраці з бізнесом і державними установами, стимулюючи впровадження наукових розробок у практичну діяльність. З цією метою розроблено базу даних потенційних замовників, що активно використовується для активізації процесів комерціалізації наукових досліджень. Це зумовило зростання обсягів надходжень за господарськими договорами на 1039,066 тис. грн (184,4%) – з 1230 тис. грн до 2269,066 тис. грн.

Одним з основних напрямів просування інноваційних продуктів ЗУНУ є підтримка стартапів і наукових ініціатив, розроблених дослідниками та студентами. За минулий рік університет успішно організував конкурси стартапів та інноваційних проєктів, у яких молоді науковці мали змогу представити свої ідеї потенційним інвесторам і партнерам. Це дозволило не лише підвищити рівень практичної значущості розробок, але й залучити додаткові фінансові ресурси для їх реалізації.

Університет також активно бере участь у національних і міжнародних науково-технічних виставках, конференціях та форумах, де демонструє розробки своїх науковців у сфері цифрових технологій, екологічної безпеки, біотехнологій та матеріалознавства. Створення науково-дослідних центрів і лабораторій з акцентом на впровадження новітніх технологій сприяє підвищенню видимості інновацій університету, зміцненню його репутації як лідера в галузі прикладних досліджень та розвитку, а також сприяє налагодженню стратегічних партнерств для довгострокового співробітництва.

Внаслідок підвищення публікаційної активності науковців Західноукраїнського національного університету та досягнення високої якості наукових



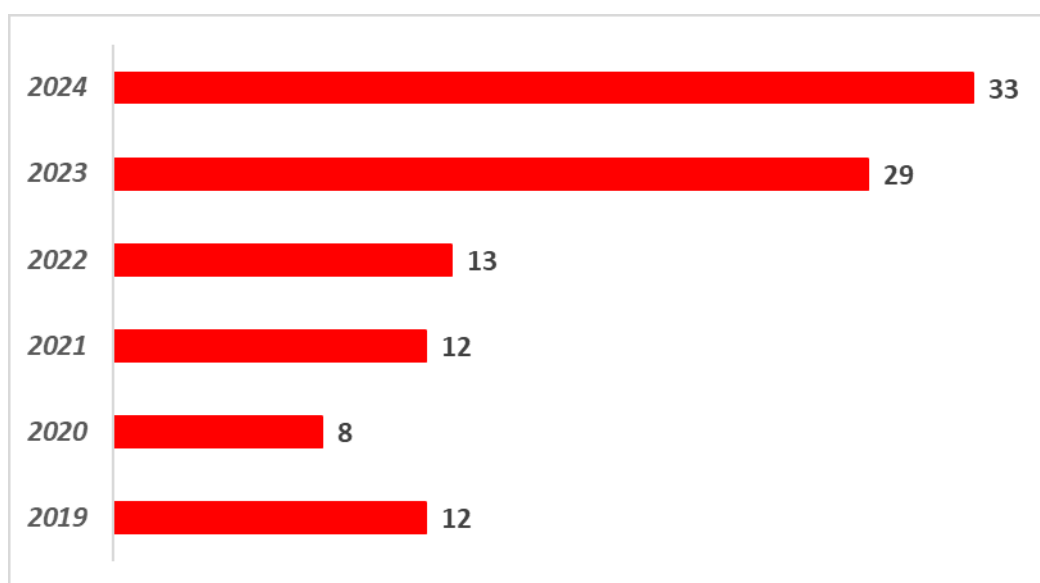
публікацій спостерігається суттєве зростання кількості публікацій у періодичних виданнях із високим імпаکت-фактором (Табл. 8, рис. 4.1).

Таблиця 8

**Кількість публікацій у виданнях з імпакт-фактором**

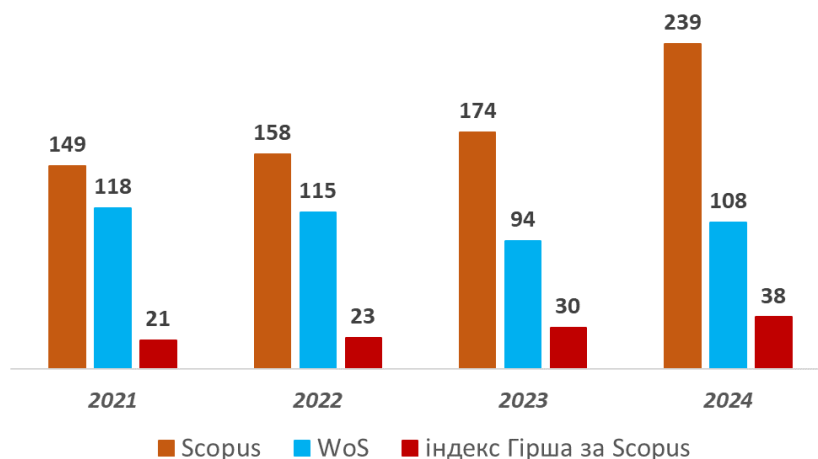
Квартиль	2022	2023	2024
Q1–Q2	13	29	<b>33</b>
Q3–Q4	42	56	67

Ці досягнення є важливими кроками для входження університету у престижні світові рейтинги Times Higher Education (THE) та Academic Ranking of World Universities (ARWU) Shanghai Ranking. Особливу увагу приділено не лише кількісним, але й якісним характеристикам наукової продукції.



**Рис. 4.1 Публікації в наукових журналах Scopus та Web of Science з квартилями Q1-Q2**

Завдяки цілеспрямованій роботі та стратегічним ініціативам університет створює передумови для подальшого вдосконалення наукових показників і посилення своєї конкурентоспроможності у світових університетських рейтингах. У звітному році університетом виконано умови входження у світовий рейтинг Times Higher Education (THE) – за останні п’ять років опубліковано понад 1000 наукових статей у виданнях, що проіндексовані в наукометричних базах Scopus та Web of Science. Зокрема у 2024 році відзначено динамічне зростання кількості таких праць (рис. 4.2).



**Рис.4.2 Загальна динаміка публікацій за наукометричними базами**

#### **4.2 Університет – провідний дослідницький центр**

Дослідницьку роботу в університеті координує науково-дослідна частина (НДЧ), напрямами діяльності якої означено: розвиток фундаментальних досліджень та прикладних розробок за пріоритетними напрямами розвитку науки і техніки; сприяння, на основі використання новітніх досягнень науки і техніки, процесу навчання студентів, підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації; ефективне використання наукового потенціалу університету для вирішення наукових та науково-технічних проблем розвитку економіки України; сприяння здійсненню кооперації з університетськими та галузевими науковими установами з метою спільного розв’язання науково-технічних проблем; координація наукових досліджень, виконуваних навчально-науковими інститутами, факультетами та кафедрами, методична допомога в організації їх проведення; створення та ефективне використання дослідно-експериментальної бази на всіх етапах інноваційного циклу; проведення кон’юнктурних досліджень, здійснення маркетингового та інноваційного і патентно-ліцензійного забезпечення наукової діяльності, стандартизації та метрологічного забезпечення науково-технічної продукції відповідно до міжнародних норм; участь у виконанні міжнародних науково-технічних проєктів; організація інформаційно-рекламної та видавничої діяльності, пропаганда досягнень вчених через конференції та наукові праці, виставки тощо.

У 2024 році лабораторія з фінансово-економічних проблем сталого розвитку виконувала 4 держбюджетних дослідження та 1 дослідження за грантом Національного фонду досліджень України, лабораторія з проблем інформаційних технологій – 4 держбюджетних дослідження.

Уперше університет отримав фінансування наукових досліджень з міжнародних джерел: 1 проєкт (назва закрита), що фінансується коштом зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020» та проєкт «TALKING HEADS – Спілкування з мистецтвом минулого» № 101174331 – CREA-CULT-2024-COOP-2 відповідно до Партнерської Угоди від 11.03.2024 р., укладеної між Асоційованим центром соціальних інновацій BLINK 42-21 м. Скоп'є (координатором проєкту) і Західноукраїнським національним університетом (бенефіціаром проєкту) за програмою Креативна Європа.

За фундаментальним дослідженням «Концепція відбудови та зеленої реконструкції України» (науковий керівник – проф. Андрій Крисоватий) проведено обґрунтування теоретичного каркаса концепції післявоєнної реконструкції. За фундаментальним дослідженням «Модель регіональної безпеки: економічні й технічні аспекти сталого розвитку та цивільного захисту під час війни» (науковий керівник – проф. Марія Лизун) окреслено теоретичне підґрунтя сталого розвитку регіону на основі принципів ендогенного зростання та регіональної безпеки. За фундаментальним дослідженням «Математичне та комп'ютерне моделювання об'єктів з розподіленими параметрами на основі поєднання онтологічного та інтервального аналізу» (науковий керівник – проф. Микола Дивак) сформовано комплексне програмне середовище для моделювання об'єктів з розподіленими параметрами у вигляді інтервальних різницевих рівнянь на основі поєднання онтологічного підходу та аналізу інтервальних даних, а також комплекси комп'ютерних моделей у вигляді інтервальних різницевих рівнянь для моделювання об'єктів з розподіленими параметрами у сферах військового призначення, охорони довкілля та медицини, результати їх апробації. За прикладною роботою «Домінанти управлінського обліку в умовах диджиталізації для забезпечення економічної безпеки України у воєнний і післявоєнний періоди» (науковий керівник – проф. Зеновій-Михайло Задорожний) сформовано науково-методичні рекомендації стосовно удосконалення управлінського обліку з використанням комп'ютерно-комунікаційних технологій (блокчейн, Інтернет речей, нейронних мереж, хмарних сервісів) та регламентації в обліковій політиці підприємства безпеково-комунікаційних процесів з метою забезпечення економічної та інформаційної безпеки на період дії воєнного стану та післявоєнного відновлення економіки. За прикладною роботою «Фіскальна політика протидії ризикам воєнного часу в умовах цифровізації економіки» (науковий керівник – проф. Оксана Десятнюк) здійснено теоретичне обґрунтування концептуальних засад фіскальної політики протидії

ризикам воєнного часу в період експансії цифрових технологій. У рамках проведення науково-технічної (експериментальної) розробки «Інтелектуальні вимірювально-керувальні модулі для забезпечення високої інформативності, живучості та достовірності систем моніторингу об'єктів критичної інфраструктури» (науковий керівник – проф. Володимир Кочан) відбулося виготовлення експериментального дослідного взірця ВКМ, результати його тестування з базовим програмним забезпеченням, розроблення програмного забезпечення вбудованого метрологічного обслуговування. За молодіжним проєктом «TruScanAI: інструмент виявлення фейкової інформації на основі технологій штучного інтелекту для боротьби з дезінформацією» (науковий керівник – доц. Христина Ліп'яніна-Гончаренко) проведено удосконалення алгоритмів для виявлення фейкової інформації в українському контенті, розпізнавання згенерованого українського голосу, аналіз міміки та рухів на відеозаписах, а також розробку базового прототипу системи TruScanAI для ефективного виявлення дезінформації. За молодіжним проєктом «Математичне та програмне забезпечення прототипу біогазової установки з підвищеною ефективністю функціонування» (науковий керівник – проф. Андрій Мельник) проаналізовано біохімічні процеси в біогазових установках на всіх стадіях анаеробного мікробіологічного бродіння; створено інформаційне забезпечення в складі бази даних технологічних параметрів та характеристик процесів у БГУ залежно від типу та структури біосировини; здійснено аналіз відомих методів структурної та параметричної ідентифікації макромоделей процесів у біогазових установках. Науково-прикладне значення отриманих результатів за проєктом Національного фонду досліджень України «Впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управління аграрним природокористуванням в контексті еколого-енергетичної безпеки України» (науковий керівник – проф. Василь Брич), порівняно з наявними аналогами, спрямоване на впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управління аграрним природокористуванням і ґрунтується на теоретичному обґрунтуванні, проведенні експериментів, їх верифікації та впровадженні інноваційних технологій вирощування енергетичних культур, мінімізації рівня вуглекислого газу в атмосфері та імплементації національної економіки в напрямі створення раціонального економічного механізму екологічного регулювання.

У ЗУНУ з 2004 року функціонує **Науково-дослідний інститут інтелектуальних комп'ютерних систем (НДІКС)**, що створений на базі Галузевої науково-дослідної лабораторії автоматизованих систем і мереж, із підпорядкуванням МОН України та Інституту кібернетики НАН України. Основні напрями роботи НДІКС: прецизійні вимірювальні системи, інтелектуальні

розподілені системи і кібербезпека, інтелектуальні системи збору сенсорних даних, інтелектуальні робототехнічні системи, нейромережеві технології та паралельні обчислення, бази знань і онтологій, інформаційні технології та спеціалізовані комп'ютерні системи, бази знань у середовищі віртуальних лабораторій. У 2021–2023 рр. працівники НДПКС забезпечували колективне користування суперкомп'ютером (TYAN transport vx 50, модель b4985), що застосовується для паралельного обчислення та GRID-обчислення, вебконтент, X-сервер, віртуальні сервери (в рамках виконання освітнього проєкту «Тернопільський освітній комунікаційний центр» за програмою НАТО «Безпека через науку» (Західноукраїнський національний університет та Університет штату Мейн, США).

У закладі вищої освіти створено **центр підтримки технологій та інновацій ЗУНУ (TISC)** – міжнародний проєкт підтримки винахідництва, інновацій та стартап-проєктів, започаткований Всесвітньою організацією інтелектуальної власності (WIPO). TISC – нетиповий державний інструмент підтримки, що працює за принципом інноваційної компанії та функціонує в структурі національного патентного відомства УКРНОІВІ. Центр здійснює інформаційно-консультативну підтримку та надає послуги з питань охорони інтелектуальної власності, комерціалізації та просування інновацій в Україні та за кордоном. На безоплатній основі пропонується: доступ до патентних і не патентних інформаційних ресурсів; консультаційна допомога у використанні вищезазначених інформаційних ресурсів; надання загальної інформації щодо законодавства у сфері інтелектуальної власності та інноваційної діяльності, а також нормативно-правових актів з оформлення і подання заявок на отримання охоронних документів на ОПІВ і підтримання їх чинності; допомога щодо пошуку та отримання технічної інформації; навчання навичок проведення пошуку в спеціалізованих базах даних та інших інформаційних ресурсах у сфері інтелектуальної власності; надання базових рекомендацій з формування ліцензійних договорів; участь в організації та проведенні науково-практичних конференцій, семінарів та інших заходів з питань правової охорони і використання результатів інтелектуальної, творчої діяльності, розвитку інноваційної діяльності, проведення патентних досліджень; консультування із загальних питань оформлення і подання заявок (у тому числі в електронному вигляді) на видачу охоронних документів на ОПІВ; надання доступу користувачам до апаратних і програмних засобів TISC та інші. На платній основі надаються послуги щодо: оформлення документів на отримання прав на ОПІВ; консультації з питань розробки та реалізації патентної стратегії господарчого суб'єкта; проведення патентних досліджень на основі патентної та іншої інформації, підготовка звітів

про патентні дослідження; розроблення рекомендацій стосовно отримання (оформлення) правової охорони результатів науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт і використання їх у суспільному вжитку; аналіз комерційної діяльності на основі патентної інформації, включаючи ліцензійну діяльність розробників (організацій і фірм), виробників (постачальників) продукції і фірм, що надають послуги, їх патентної політики для виявлення конкурентів, потенційних контрагентів, ліцензіарів та ліцензіатів, партнерів у співпраці; підготовка звітів щодо патентних ландшафтів; проведення моніторингу науково-технічного та інноваційного потенціалу, інтелектуальних ресурсів тощо; оцінка комерційного потенціалу науково-технічних розробок; консультації з питань розробки та реалізації стратегії комерціалізації прав на ОПІВ; розроблення проєктів ліцензійних договорів, визначення умов ліцензії; оцінка вартості прав на ОПІВ; попередня оцінка авторської винагороди за використання прав на ОПІВ; технічні послуги; інші послуги, необхідні на різних етапах провадження інноваційної / інтелектуальної, творчої діяльності.

Уперше впроваджено механізм покращення матеріального забезпечення наукових і навчально-наукових лабораторій шляхом виконання НДР. Для виконання робіт держбюджетної тематики закуплено: пристрій захоплення відео AVerMedia LGP 2 Plus GC513 Black на суму 10,56 тис. грн; систему зберігання даних Synology 2BAY DS223 (DS223) – 14,68 тис. грн; жорсткий диск Synology Plus 6TB 5400rpm 256MB HAT3300-6T 3.5 SATA III – 8,86 тис. грн; конструктор STEM «Розумний дім ESP32» KS5009 від Keystudio – 3,8 тис. грн; програмований конструктор Superbot Educational Building – 3,1 тис. грн; набір проєктів Freenove Projects, сумісний із Arduino IDE (FNK0059A), – 2,86 тис. грн; Smart-робот 3 в 1 – навчальний комплект з програмування на ESP32 (Arduino) для STEM «DIY Kit» – 3,86 тис. грн; безпроводну зарядну станцію Magsafe 4 в 1 15 Вт для Samsung Galaxy S-series – 3,998 тис. грн; УМБ Gelius Pro Velcro GP-PBW1120 10000 mAh – 2,731 тис. грн; відеокарту Gigabyte geforce RTX3060 12 GB WINDFORCE OC – 12,501 тис. грн; камеру для конференцій 360° eMeet Capsule (eMeet-E4101) – 19,99 тис. грн; мультиметр цифровий Dnipro-M SM600 – 1,56 тис. грн; цифровий осцилограф OWON VDS6074 – 18,50 тис. грн; цифровий осцилограф FNIRSI 1013D – 7,168 тис. грн; цифровий осцилограф SIGLENT SDS1102CML+ – 16,758 тис. грн; мультиметр UTM 1805A (UT805A) Uni-Trend (Uni-T) – 16,00 тис. грн; USB Логічний аналізатор 100МГц 16-кан, MCU ARM – 3,45 тис. грн; політний контролер P-NUCLEO-LRWAN2 STMicroelectronics (STMICROELECTRONICS – P-NUCLEO-LRWAN2 – EVAL.BOARD, LORA-HF-BAND-ANWENDUNG) – 9,86 тис. грн; контролер польоту SpeedyBee F405 V3 BLS 50A 30x30 FC&ESC Stack –

4,26 тис. грн; камеру FPV Foxeer Mini Night Cat 3 1200TVL 72 degree lens – 2,56 тис. грн; антenu Haprymodel ES900 DUAL RX ELRS Diversity 868/915MHz – 1,68 тис. грн; пульт управління Radiamaster FPV RadioMaster TX16S Mark II – 10,944 тис. грн; відеошолом для FPV Skyzone Cobra X V4 5.8G із приймачем SteadyView – 14,274 тис. грн; квадрокоптер DJI Mini 2 SE Fly More Combo – 19,999 тис. грн; панорамну камеру Insta360 GO – 19,999 тис. грн та інше обладнання й устаткування, що використовується у науково-дослідній роботі університету. Для виконання міжнародного грантового проєкту «Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)» (619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP) ЗУНУ у 2024 році закуплено 2 вінчестери на загальну суму 33,6 тис. грн.

Матеріально-технічну базу науково-дослідних підрозділів університету у 2024 році поновлено обладнанням та устаткуванням на загальну суму 2 076 300 грн. Зокрема, для виконання робіт держбюджетної тематики закуплено спеціалізованого обладнання на суму 782,046 тис. грн; для виконання досліджень за міжнародними грантами – 33,6 тис. грн. Приладів, вартістю понад 200 тис. грн, у 2021–2024 роках не закуповувалося та не отримувалося.

Аспірантура та докторантура – середовище для розвитку талановитих наукових кадрів.

Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в класичному університеті розглядається як визначальний чинник освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямі є формування та розвиток кадрового потенціалу, здатного забезпечити досягнення місії закладу та його конкурентоздатність на національному і європейському ринку освітніх послуг.

Сьогодні в ЗУНУ діє докторантура з 14 наукових спеціальностей: 01.05.02 – математичне моделювання та обчислювальні методи, 05.13.05 – комп'ютерні системи та компоненти, 06.01.09 – рослинництво, 07.00.01 – історія України, 08.00.02 – світове господарство і міжнародні економічні відносини, 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка, 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит, 08.00.09 – бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності), 12.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право, 12.00.07 – адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право, 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти, 19.00.07 – педагогіка та вікова психологія. Аспірантура – із 23 освітньо-наукових спеціальностей: 011 Освітні, педагогічні науки, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа, 032 Історія та археологія, 051 Економіка,

052 Політологія, 053 Психологія, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво та торгівля, 081 Право, 121 Інженерія програмного забезпечення, 122 Комп'ютерні науки, 123 Комп'ютерна інженерія, 124 Системний аналіз, 125 Кібербезпека та захист інформації, 174 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка, 201 Агрономія, 274 Автомобільний транспорт, 281 Публічне управління та адміністрування, 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії, 292 Міжнародні економічні відносини.

У 2024 році в докторантуру зараховано 10 кандидатів наук, доцентів, з них – 4 за державним замовленням; в аспірантуру – 98 осіб, із них – 56 за державним замовленням. Сьогодні 27 докторантів проводять наукові дослідження, в аспірантурі навчається 758 осіб, у тому числі за державним замовленням – 204, за власні кошти – 554 особи.

У звітному році фактичний випуск в докторантурі склав 14 осіб, в аспірантурі – 29 осіб.

В університеті здійснюється підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації для іноземців. Зокрема, у 2024 р. за спеціальностями: 011 Освітні, педагогічні науки, 051 Економіка, 053 Психологія, 071 Облік і оподаткування, 073 Менеджмент, 081 Право, 121 Інженерія програмного забезпечення, 292 Міжнародні економічні відносини – навчалось 39 аспірантів із США, Азербайджанської Республіки, Республіки Словенії, КНР.

У Західноукраїнському національному університеті у 2024 році функціонувало 5 спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня доктора наук, а також наукового ступеня кандидата наук, за умови, що підготовку здобувачів розпочато до 01 вересня 2016 р. Проведено 12 захистів на здобуття ступеня доктора наук (Борисяк О. В., Бречко О. В., Бродовська О. Г., Жуковська А. Ю., Райчева Л. І., Сенік Ю. І., Сухоребра Т. І., Ткачик Ф. П., Тріпак М. М., Шевченко І. О., Манжула В. І., Назарова І. Я.), 3 – кандидата наук (Гарасимів В. М., Гринь О. О., Калушка В. М.) і 27 захистів на здобуття ступеня доктора філософії (Абрамчук Д. В., Антошків О. В., Бус К. І., Буяк Л. А., Валігура Т. В., Горват Т. Ю., Грішин Е. О., Дашкевич С. І., Дрогобецький І. І., Забчук В. В., Заставний А. Р., Іващук О. В., Кузь Т. В., Липка А. О., Лінхай В., Луців Р. С., Люба О. І., Мартинюк Ю. В., Мацик В. О., Папінко А. І., Поезднік О. В., Пушкар М. Р., Рівіліс І., Семененко Ю. С., Стахурська С. В., Чернець Б. В., Шатарський А. Я.) (Табл. 9).



## Результативність спеціалізованих Вчених рад

Спеціалізована Вчена рада	Проведено захисти:		
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій	PhD
Спеціалізована Вчена рада Д 58.082.01: 08.00.02 – світове господарство і міжнародні економічні відносини; 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит. Голова спеціалізованої Вченої ради: А. І. Крисоватий, д.е.н., професор	3	-	
Спеціалізована Вчена рада Д 58.082.02: 01.05.02 – математичне моделювання та обчислювальні методи; 05.13.05 – комп'ютерні системи та компоненти. Голова спеціалізованої Вченої ради: А. О. Саченко, д.т.н., професор	1	-	
Спеціалізована Вчена рада Д 58.082.03: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.09 – бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності) Голова спеціалізованої Вченої ради: З.-М. В. Задорожний, д.е.н., професор	2	-	
Спеціалізована Вчена рада Д 58.082.04: 2.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право 12.00.07 – адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право Голова спеціалізованої Вченої ради: С. В. Банах, д.ю.н., професор	1	3	
Спеціалізована Вчена рада Д 58.082.05: 08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка Голова спеціалізованої Вченої ради: М. М. Шкільняк, д.е.н., професор	5	-	
<b>РАЗОМ</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>27</b>

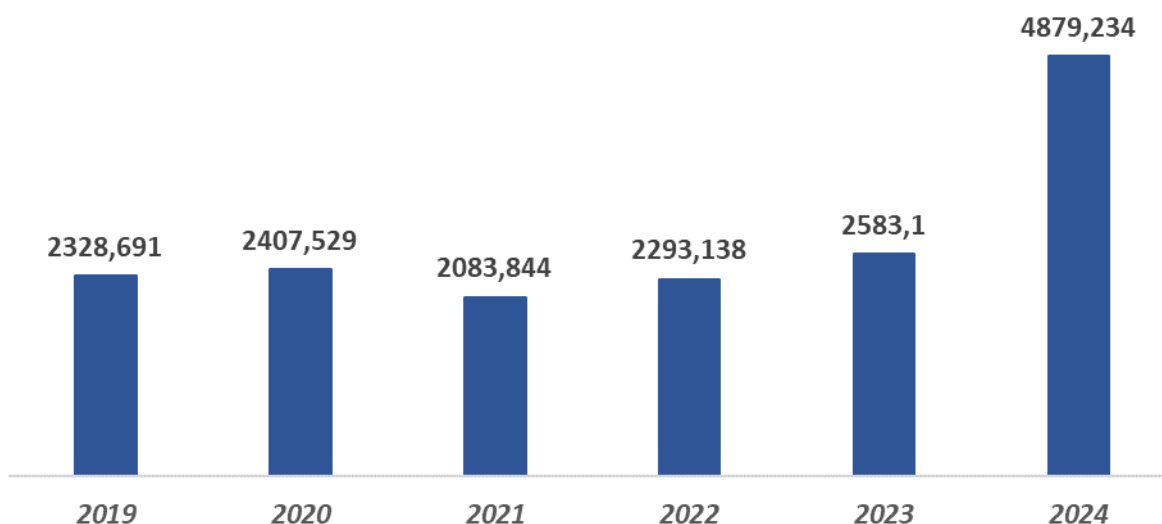
У 2024 році докторські дисертації захистили 8 працівників ЗУНУ (Олена Борисяк, Олександр Бречко, Аліна Жуковська, Уляна Коруц, Володимир Манжула, Ірина Назарова, Федір Ткачик, Ірина Шевченко), кандидата наук – 3, доктора філософії – 20 осіб. У звітному році 3 докторам наук присвоєно вчене звання професора (Сергій Банах, Андрій Мельник, Микола Стецько), 24 кандидатів наук і докторів філософії отримали звання доцента (Іван Албанський, Євген Бондаренко, Микола Буряк, Людмила Герман, Роксолана Гречанюк, Марія Гуменна-Дерій, Ганна Жекало, Анна Жуковська, Діана Загородня,

Наталія Коломийчук, Наталія Кравчук, Руслан Кульчицький, Руслана Луців, Світлана Мазепа, Віра Мороз, Олександра Патряк, Юрій Пілюков, Олег Піцун, Оксана Погорелова, Руслан Розум, Надія Савка, Володимир Шафранський, Ірина Юркевич, Наталія Яблонська).

Для розв'язання проблем кадрового забезпечення ЗУНУ здійснює підвищення результативності роботи із високоякісної підготовки й атестації здобувачів вищої освіти та наукових кадрів відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприяє активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників.

Розроблення і впровадження механізмів комерціалізації результатів досліджень та трансферу технологій.

У 2024 році заклад вищої освіти досяг значного прогресу у сфері комерціалізації результатів наукових досліджень та трансферу технологій, що вплинуло на зростання обсягів фінансування наукових досліджень за спеціальним фондом університету на 186,5% (рис. 4.3). Цей показник свідчить про посилення економічного складника наукових проєктів та їх актуальність для ринку.



**Рис. 4.3 Обсяг надходжень до спеціального фонду (тис. грн)**

Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн бюджетних коштів припадає 0,74 грн коштів спеціального фонду. Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом у звітному році виконано на 382,3%. Загалом у 2024 році обсяг фінансування за рахунок коштів загального і спеціального фондів зріс на 166,4% (табл. 10).

## Показники комерціалізації наукових досліджень

Назва показника	2020 рік		2021 рік		2022 рік		2023 рік		2024 рік	
	к-ть, од.	тис. грн	к-ть, од.	тис. грн	к-ть, од.	тис. грн	к-ть, од.	тис. грн	к-ть, од.	тис. грн
Загальний фонд, всього, з них:	8	2874,117	8	2660,465	7	2251,738	8	4285,0	8	7260,4
- фундаментальні	1	243,78	2	726,929	2	788,261	2	772,1	3	1990
- прикладні	5	1415,337	5	1433,536	4	1148,769	4	1753,9	2	1730,4
- розробки	2	710,5	2	1215,0	1	500	1	314,708	3	2880
Спеціальний фонд, всього, з них:	70	1300,05	65	1925,8	72	2083,844	71	2616	61	4879,234
- державні гранти	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1910,168
- міжнародні гранти	3	100	4	110	4	392,42	4	1386,0	1	700,0
- договори/ контракти, що фінансуються українськими замовниками	70	1200,05	65	1815,8	72	1691,424	71	1230	59	2269,066

У 2024 р. виконано 69 науково-дослідних робіт за кошти загального та спеціального фондів на загальну суму 12 млн 139 тис. 634 грн, у т. ч.: за кошти загального фонду державного бюджету – 8 фундаментальних та прикладних досліджень, науково-технічних (експериментальних) розробок, молодіжних досліджень на суму 7 млн 260 тис. 400 грн. Спостерігається позитивна динаміка виконання науково-дослідних робіт за кошти спеціального фонду. Зокрема, у звітному році виконувалися 59 науково-дослідних робіт та робіт з надання професійних послуг на загальну суму 2 млн 269 тис. 066 грн. За грантом Національного фонду досліджень України отримано 1 млн 910 тис. 168 грн. За дослідженням, яке з 2024 року фінансується коштом зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020», отримано коштів на суму 700 тис. грн.

У 2024 р. замовниками наукової продукції університету були органи державної влади та місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації, суб'єкти підприємницької діяльності України. Серед них Тернопільська, Збаразька, Борщівська та Заліщицька міські ради; Вишнівецька, Великобірківська, Заводська селищні громади; Трибухівська, Підгородненська, Васильковецька сільські ради; ДП «Газпостач» ПрАТ «Тернопільміськгаз»; ТзОВ «Тернопільський міський ринок», ТОВ «Олгіс», ТОВ Завод «Ремпобуттехніка», ГО «Інтелектуальний штаб громадянського суспільства», Хмельницький обласний благодійний фонд «Рута-Мед» та ще більше півсотні підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності. Позитивним моментом у звітному році

є те, що за кошти замовників укладено повноцінні (понад 100 тис. грн кожна) господарські угоди зі Збараською міською радою, ТОВ «Олгіс», ТОВ «Захід Трейд Тернопіль», ТзОВ «НВП «Горизонт НР», ТОВ «Агро Хім-Трейд Бастіон», ПП «МПК», ТОВ «Купава-5», ТОВ «Ведерстад», ТОВ «Агрікон-Південь», ТОВ «Бізнес Еволюшн», ТОВ «Агрокомплекс», ТОВ «Україна». Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького колективу виконувалися 46 науково-дослідних робіт, що мають державну реєстрацію в УкрІНТЕІ.

У контексті організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи зі збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за кошти, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт, та кошти на розробку державних науково-технічних програм, а також за гранти молодим вченим, кошти міжнародних фінансових організацій і фондів, кошти, що надходять за виконання науково-дослідних робіт та надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності.

З метою інтеграції Західноукраїнського національного університету у світовий науковий простір та мережі відкритих наукових даних у 2024 році розроблено і затверджено Положення про політику відкритої науки ЗУНУ. Цей документ визначає стратегію університету у забезпеченні відкритого доступу до наукових результатів, розвитку інформаційної інфраструктури та підвищення рівня наукової комунікації.

Упровадження принципів відкритої науки в дослідницькій та науковій діяльності передбачає оприлюднення результатів досліджень, надання доступу до дослідницьких даних і наукових публікацій. Наукові дослідження проводяться в університеті з дотриманням принципів FAIR, що забезпечують відтворюваність і доступність наукових даних.

Університет розвиває інституційну інфраструктуру, яка сприяє ефективному впровадженню відкритої науки, у тому числі через репозитарії наукових текстів і даних, платформи для обміну результатами досліджень, та надає пріоритет відкритій публікації наукових праць, використовуючи ліцензії Creative Commons, що гарантує можливість повторного використання наукових даних.

Основою реалізації цієї політики стала Автоматизована бібліотечно-інформаційна система (АБІС «УФД/Бібліотека»), що організовує використання ресурсів бібліотеки імені Л. Каніщенка в електронному форматі. Система забезпечує доступ до основних інформаційних ресурсів університету, у тому числі:

- сайту бібліотеки як інтеграційного порталу для роботи з національними та світовими базами даних, що сприяє швидкому пошуку інформації;

- електронного каталогу, що містить понад 401 тисячу бібліографічних описів і надає можливість віддаленого доступу;
- інституційного репозитарію ЗУНУ, що систематизує та надає відкритий доступ до інтелектуальних здобутків науковців, включаючи дисертації, автореферати, монографії, наукові статті, кваліфікаційні роботи та патенти.

Бібліотека також забезпечує доступ до наукометричних баз Scopus і Web of Science, що є базовими платформами для поширення результатів досліджень та інтеграції у світовий науковий простір.

У звітному періоді університет посилив інституційні можливості у сфері патентування та захисту інтелектуальної власності.

Центр підтримки технологій та інновацій (TISC), що функціонує на базі Західноукраїнського національного університету, інтегрований у глобальну мережу Всесвітньої організації інтелектуальної власності (WIPO). TISC надає безплатний доступ до міжнародних патентних баз, таких як WIPO INSPIRE та PATENTSCOPE, допомагає проводити патентні дослідження та консультує з питань правової охорони об'єктів інтелектуальної власності, що важливо для комерціалізації винаходів і розробок.

Працівники TISC проходять сертифікацію у Всесвітній академії інтелектуальної власності, що дозволяє їм надавати висококваліфіковану допомогу в сфері патентного аналізу й оцінки інтелектуального потенціалу розробок. Керівник TISC є членом робочої групи з питань захисту прав інтелектуальної власності при Тернопільській обласній військовій адміністрації, що реалізовує стратегію здійснення заходів стосовно покращення стану захисту прав на об'єкти права інтелектуальної власності в межах Тернопільської області. Щорічно ця робоча група проводить засідання з метою вивчення проблем із захистом прав інтелектуальної власності в регіоні і надає свої рекомендації для їх вирішення. Зокрема, у 2024 році керівник TISC брав участь у розробці стратегії регіонального захисту інтелектуальної власності в межах Тернопільської області, співпрацюючи з Тернопільською обласною військовою адміністрацією.

Центр організовує практичні семінари та тренінги для студентів, викладачів і винахідників, зокрема з використання патентної інформації для розробки бізнес-моделей. Щорічно працівники беруть участь у вебінарах від координаторів мережі TISC, наприклад: «Міжнародне територіальне співробітництво як вектор технологічної модернізації економіки України»; «TISC.Services: порядок та механізми надання послуг у сфері інтелектуальної власності та інновацій»; «Практика впровадження політики інтелектуальної власності»; «CopyrightPro: послуги, що стосуються авторського права»; «Суд VS медіація: діалог з бізнесом»; «Фінансово-правові аспекти TISC.Services: порядок та

механізми надання послуг у сфері інтелектуальної власності та інновацій»; «Послуги бюджетних установ у сфері інтелектуальної власності та інновацій»; «Інтелектуальна власність як каталізатор розвитку інноваційного середовища» та інші.

У межах своєї діяльності TISC сприяє створенню умов для успішної комерціалізації результатів наукових досліджень. Наприклад, Центр підтримує підготовку заявок на патенти для стартапів, що створюються за участі університету, та допомагає у визначенні оптимальної стратегії трансферу технологій. Щороку центр підтримки технологій та інновацій звітує про свою діяльність в університеті та перед Національним офісом інтелектуальної власності, демонструючи ефективність реалізації інноваційних проєктів.

Як результат впровадження нових ефективних механізмів патентування та захисту інтелектуальної власності, у 2024 році подано кілька заявок на патенти на корисні моделі та винаходи. Зокрема, Биковий Павло отримав патент на корисну модель «Реле на герконах» 14 лютого 2024 року і подав ще кілька заявок. Манжула Володимир подав заявку на корисну модель «Спосіб забезпечення стабільності процесу бродіння в реакторах першого етапу переробки» (1 квітня 2024 року); Заставний Олег подав документи на кілька патентів: на корисну модель і винахід «Спосіб корекції похибок вимірювального каналу» (6 червня 2024 року) та на корисну модель і винахід «Спосіб визначення точного коефіцієнта підсилення підсилувача» (9 травня 2024 року); Дубчак Леся подала документи на патент «Адаптивна нечітка нейронна мережа для онлайн-діагностування об'єктів контролю» (21 жовтня 2024 року); Загородня Діана подала заявку на корисну модель та винахід (1 вересня 2024 року). Усі заявки розглядаються.

Навчання у ЗУНУ відбувається через дослідження та студентську науку як основу розвитку талантів.

**Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених (НТСАДМВ)** Західноукраїнського національного університету є частиною його системи громадського самоврядування.

Основною метою діяльності НТСАДМВ є створення сприятливих умов для розвитку та реалізації творчих здібностей студентів, аспірантів, докторантів та молодих учених університету, залучення їх до активної науково-дослідної, пошукової діяльності в процесі навчання та роботи в університеті; сприяння якісній підготовці науково-педагогічних кадрів, забезпечення їх участі у розв'язанні актуальних науково-технічних проблем, здійсненні наукових досліджень; координації, відображення, захисту і реалізації професійних,

інтелектуальних і соціально-побутових інтересів наукової молоді в стінах університету, популяризації новітніх досягнень наукових шкіл ЗУНУ.

Діяльність НТСАДМВ здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Західноукраїнського національного університету, Положення про організацію освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті, Правил внутрішнього розпорядку Західноукраїнського національного університету, Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр., Положення про академічну доброчесність Західноукраїнського національного університету та інших його положень.

Постійними членами НТСАДМВ є 32 молодих науковців, серед них – 4 доктори наук, 15 кандидатів наук, 60 студентів.

Основними напрямками діяльності НТСАДМВ у звітному періоді були: участь у розробці проєктів нормативно-правових актів, що належать до його компетенції; інформаційний обмін між молодими вченими стосовно наукових програм, фондів, грантів, проєктів, іменних стипендій, конференцій, семінарів та інших заходів, що проводяться українськими і за кордонними науковими установами; участь в організації та проведенні різного рівня науково-практичних конференцій здобувачів вищої освіти і молодих учених на базі Західноукраїнського національного університету, наукових форумів та з'їздів, науково-практичних симпозіумів, семінарів і виставок тощо; підтримка молодих учених у проведенні ними науково-організаційних, наукових та освітніх заходів; здійснення консультативної підтримки молодих учених університету у контексті провадження ними наукової діяльності.

Відповідно до плану заходів НТСАДМВ ЗУНУ на 2024 рік, реалізовано:

1. Організація та проведення I Міжнародної конференції молодих учених «Штучний інтелект для сталого розвитку» (10–11 травня 2024 року), за результатами якої відібрано матеріали, організовано проведення зовнішнього сліпого рецензування, зверстано, опубліковано та проіндексовано у базі даних Scopus збірник тез доповідей конференції (червень-липень 2024 року).

2. Участь у розробці Стратегії розвитку ЗУНУ на 2024–2028 рр.

3. Участь у VIII Всеукраїнській науково-практичній конференції «Цілі сталого розвитку: проблеми і можливості досягнення в Україні та світі» (23 жовтня 2024 року).

4. Співорганізація та участь у VIII Міжнародній науково-практичній конференції «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід», в якій взяли участь представники ЗВО України, Респуб-

ліки Польща, Грузії, Турецької Республіки, Румунії, Республіки Австрії, Великого Герцогства Люксембурзького тощо (19–20 квітня 2024 року).

5. Участь у ІХ Всеукраїнській науковій конференції «Інформаційні технології та системи в документознавчій сфері», у роботі якої взяли участь здобувачі освіти за спеціальністю 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа (12 квітня 2024 року).

6. Співорганізація та участь у ІІ Всеукраїнській науково-практичній конференції студентів, аспірантів та молодих учених «Нейромаркетинг, штучний інтелект та цифровий маркетинг: проблеми та перспективи» (23–24 травня 2024 року).

7. Участь у ХІV Всеукраїнській науково-практичній конференції студентства та наукової молоді «Філологія ХХІ століття» за організації Харківського національного педагогічного університету ім. Г. С. Сковороди (16 травня 2024 року), у якій представниками від ЗУНУ були здобувачі освітньої програми «Польська мова і література, українська мова і література».

8. Участь у Другій міжнародній науково-практичній конференції «Трансформаційні процеси соціально-гуманітарної освіти сучасної України в умовах війни: виклики, проблеми та перспективи» (20–21 червня 2024 року).

9. Участь здобувачів освітньої програми «Правова журналістика» у ІІ Всеукраїнській науково-практичній Інтернет-конференції «Соціальні комунікації в умовах глобалізації суспільства: виклики та перспективи», що відбулася в Державному університеті інформаційно-комунікаційних технологій м. Київ (07 листопада 2024 року).

10. Участь у ІІІ Міжнародній науково-практичній конференції «Психосоціальні ресурси особистісного та соціального розвитку в епоху глобалізації» (1 листопада 2024 року).

11. Участь студентів спеціальності 053 Психологія у Міжнародній науково-практичній конференції «Медіація & університети 1.0.» (15 листопада 2024 року).

12. Співорганізація та участь у Студентській науково-практичній конференції «Інтелектуальні комп'ютерні системи та мережі» (21 травня 2024 року).

13. Співорганізація та участь у Науково-практичній конференції «Інноваційні підходи до розвитку технологій та економіки» (27 червня 2024 року).

14. Співорганізація та участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інтелектуальні комп'ютерні системи та мережі» (13 листопада 2024 року).

15. Залучення студентів та молодих науковців до курсів «Cloud environment configuration and security» від Amazon.



16. Організація наукового семінару Лящинського Петра Борисовича на тему «Синтез біомедичних зображень на основі глибоких нейронних мереж» із залученням представників НТСАДМВ (22 квітня 2024 року).

17. Організація тренінгу на тему «Застосування Docker для контейнеризації застосунків» для студентів НТСАДМВ (травень 2024 року).

18. Організація та проведення лекції професора, віцепрезидента з наукової роботи Деггендорфського технологічного інституту (ФРН) Вольфганга Дорнера на тему «Публікаційні стратегії для молодих науковців та аспірантів» (вересень 2024 року).

19. Організація та проведення науково-практичного квесту для студентів 1–3 курсу юридичного факультету III Зимові юридичні ігри (10 січня–7 лютого 2024 року).

20. Співорганізація дискусії про майбутнє україно-білоруських відносин із білоруською правозахисницею Тетяною Гацура-Яворською і журналістом Андреем Мядзведзевим (26 січня 2024 року).

21. Організація зустрічі науково-педагогічного колективу ЗУНУ із третім Президентом України – Віктором Ющенком на запрошення голови НТСАДМВ (31 січня 2024 року).

22. Організація серії візитів студентів у Навчально-науковий центр соціально-психологічної підтримки та резильєнтності ЗУНУ (протягом року).

23. Співорганізація та проведення щорічного інтелектуального турніру «NATUS VINCERE» на кубок ректора ЗУНУ (5 квітня 2024 року).

24. Організація та проведення щорічної школи «Лідер права-2024» для учнів 10–11 класів (1–4 липня 2024 року).

25. Організація та проведення Осінньої школи права Європейського Союзу (9–20 вересня 2024 року).

26. Організація зустрічі студентів 2 курсу спеціальності 081 Право з представниками Тернопільського обласного центру зайнятості (7 жовтня 2024 року).

27. Організація та проведення Тижня права «Право на 360 градусів» (7–11 жовтня 2024 року).

28. Участь у круглому столі на тему «Адміністративна юстиція – питання теорії та практики». Гість заходу – адвокат Вербицький Роман Анатолійович (24 жовтня 2024 року).

29. Участь у презентації книги Юрія Костенка «Ядерне роззброєння України» (31 жовтня 2024 року).

30. Організація та участь у вебінарі «Вступ до магістратури: усе, що треба знати про ЄВІ та ЄВФФ» (6 листопада 2024 року).

31. Організація та проведення стрілецького Турніру пам'яті загиблих.

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих учених ЗУНУ активно працює у сфері підготовки та представлення науково-дослідних проєктів на українських та міжнародних конкурсах, серед яких:

1. Проєкт «Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки» (101085491 – EEACCCES – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH, програма Еразмус+, напрям Жан Моне). Координатор: О. В. Борисяк. Термін реалізації: 2022–2025 рр.

2. «Синергія освітніх, наукових, управлінських та промислових компонентів для управління кліматом та запобігання зміні клімату» / CLIMAN (619119-EPP-1-2020-1-NL-EPPKA2-SBHE-JP програма Еразмус+, напрям «Розбудова потенціалу вищої освіти»). Координатор: О. В. Борисяк. Термін реалізації: 2023–2024 рр.

Подано на розгляд проєкти фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених, що виконуватимуться коштом загального фонду державного бюджету:

1. «Нейромережева система моніторингу загроз національній безпеці України на основі тональності та класифікації текстового контенту» (науковий керівник: д.ю.н., доц. Т. В. Дракохруст).

2. «Інформаційно-комунікаційні технології для підвищення продуктивності та залученості людського капіталу в агросфері» (науковий керівник: д.е.н., проф. О. В. Птащенко).

Перспективними напрямками діяльності НТСАДМВ Західноукраїнського національного університету є налагодження зв'язків між ученими різних регіонів України, радами молодих учених різних рівнів; пошук шляхів ефективної комунікації між ученими, владою, медіа тощо, проведення розширеного анкетування серед молодих учених стосовно перспективи їхньої наукової діяльності та інших питань, активізація молодих учених університету для подання на конкурс проєктів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених, робіт на здобуття Державних премій України, щорічних премій Президента України, публікації статей у наукометричних базах даних, зокрема Scopus, Web of Science, для соціогуманітарних – Copernicus, як з метою самореалізації, так і підвищення персонального рейтингу та рейтингу університету в цілому.

Упродовж 2024 року в університеті проведено низку заходів з метою сприяння та розвитку культури академічної доброчесності як безумовного імперативу академічної активності:

– понад 20 заходів, спрямованих на популяризацію ідей академічної доброчесності;

- матеріали щодо академічної доброчесності розміщувалися на ресурсах бібліотеки, факультетів, інститутів, кафедр та інших інформаційних ресурсах;
- розроблено та введено в дію нове положення про Порядок проведення перевірки академічних текстів на ознаки схожості за допомогою сервісу Turnitin Similarity;
- оновлено та актуалізовано Положення про систему запобігання плагіату в академічних текстах науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти ЗУНУ;
- розроблено і впроваджено нову форму довідки про наявність/відсутність текстових запозичень, яка забезпечує більш об'єктивний розгляд рукописів, дисертацій та навчальних видань та покладання контрольної функції на рецензентів, що усуває практику формального підходу до фактів текстових запозичень.

### 4.3 Інтернаціоналізація наукових досліджень

Західноукраїнський національний університет у 2024 році значно посилив свою участь у міжнародних наукових проєктах, що відображає його активну роль у розвитку наукової співпраці та інноваційних досліджень. У рамках програми Еразмус+ університет подав 51 заявку на участь у проєктах, серед яких основними були напрями таких програм як «Креативна Європа», «Цифрова Європа», «Розбудова потенціалу у сфері вищої освіти», «Європейські університети», «Жан Моне» та «Горизонт Європа».

Особливо вагомими є наукові міжнародні проєкти, дослідження за якими університет вперше проводить за кошти міжнародних джерел: коштом зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020» та проєкт «TALKING HEADS – Спілкування з мистецтвом минулого» № 101174331 – CREA-CULT-2024-COOP-2 відповідно до Партнерської угоди від 11.03.2024 р., укладеної між Асоційованим центром соціальних інновацій BLINK 42-21 м. Скоп'є (координатором проєкту) і Західноукраїнським національним університетом (бенефіціаром проєкту) за програмою Креативна Європа.

Університет активно реалізує кілька міжнародних проєктів у різних сферах, серед яких важливі ініціативи, що стосуються сталого розвитку, адаптації до змін клімату, інклюзивної циркулярної економіки та цифрових інновацій в управлінні катастрофами. Ці проєкти не лише підсилюють науковий потенціал ЗУНУ, а й сприяють розвитку міжнародної співпраці й інтеграції з європейськими науковими та освітніми стандартами.

Західноукраїнський національний університет активно підтримує процес формування академічної культури особистої інтернаціоналізації серед здобувачів вищої освіти та професорсько-викладацького колективу. У 2024 році університет продовжив участь у міжнародних стипендіальних програмах, таких як Еразмус+, DAAD, Mitacs, Fulbright, що дають можливості для студентів, викладачів і аспірантів отримати досвід навчання та досліджень за кордоном.

Важливою частиною інтернаціоналізації є участь (ЗУНУ сприяє грантовій, безоплатній участі) у міжнародних наукових конференціях та проведення власних заходів. У конференції «International Conference on Advanced Computer Information Technologies», що відбулася в м. Чеське Будейовіце (Чеська Республіка, 19–21 вересня 2024 року), брали участь понад 60 науковців ЗУНУ, 20 – безпосередньо. Ці можливості дають змогу студентам, аспірантам та науковцям презентувати свої дослідження на міжнародному рівні, обмінюватися знаннями та встановлювати зв'язки з провідними фахівцями з усього світу.

Начальник науково-дослідної частини ЗУНУ Семанюк В. З. у 2024 році проходила наукове стажування в Лодзькому університеті та Варшавській політехніці (Республіка Польща) на тему «Наукова інтеграція України з ЄС: етика, доброчесність наукових досліджень, відкрита наука, цифровізація» в рамках програми Нагорода імені Івана Виговського під патронатом Президента Республіки Польща.

Окрім того, 57 викладачів скористалися можливістю проходити стажування та реалізовувати міжнародні проекти в іноземних ЗВО за програмою Еразмус+.

Такі заходи сприяють розвитку міжнародної академічної мобільності, підтримують інтернаціоналізацію закладу вищої освіти та формують глобальну академічну культуру серед його здобувачів і викладачів.

Поглиблення інтеграції з міжнародною науковою спільнотою є важливою частиною стратегії Західноукраїнського національного університету з метою розширення можливостей наукової співпраці для студентів, викладачів та науковців, що реалізуються через наявні партнерські угоди із закладами вищої освіти Республіки Польща, Словацької Республіки, Угорщини, Румунії та інших країн. У 2024 році ЗУНУ підписав нові угоди з Валбжихською вищою школою управління та підприємництва (м. Валбжих, Республіка Польща), Університетом Марії Кюрі-Склодовської (м. Люблін, Республіка Польща) та Люблінською політехнікою (м. Люблін, Республіка Польща), що сприятиме розширенню наукової співпраці та обміну досвідом.

Заклад вищої освіти активно співпрацює з університетами та науковими центрами країн-сусідів у рамках європейських наукових програм, таких як Erasmus+ та Horizon Europe. Це дає науковцям університету можливість брати участь у міжнародних наукових дослідженнях та проєктах, що значно підвищує

рівень професійної кваліфікації та сприяє розвитку наукових досліджень. У 2024 році університет підписав міжінституційні угоди з низкою європейських університетів, серед яких: Університет Мармара (Турецька Республіка), Оснабрюцький університет (Федеративна Республіка Німеччина), Вармінсько-Мазурський університет в Ольштині (Республіка Польща), Університет Константина Філосо в Нітрі (Словацька Республіка), Політехнічний університет у Шибенику (Республіка Хорватія), а також Католицький університет у Ружомбероку (Словацька Республіка). Ці угоди розширюють можливості для академічної мобільності та наукової співпраці.

ЗУНУ також залучає своїх науковців до участі в міжнародних дослідницьких проєктах через стипендійні програми країн-сусідів. Вони дозволяють розширювати можливості для індивідуальних досліджень та сприяють розвитку наукового потенціалу університету. У 2024 році науковці ЗУНУ разом із Центром досліджень та інновацій Університету ім. Матея Бела (Словацька Республіка) працювали над проєктами, що стосуються регіональної безпеки й сталого розвитку в Центральній та Східній Європі.

Таким чином, наукова інтеграція ЗУНУ в міжнародну наукову спільноту через участь у програмах міжнародної академічної мобільності, наукових дослідженнях та грантових проєктах створює широкі можливості для наукового і професійного розвитку студентів, викладачів та науковців університету, сприяючи розвитку міжкультурного діалогу та інновацій.

#### **4.4 Диджиталізація процесів управління та наукових досліджень**

У 2024 році в ЗУНУ, з метою посилення диджиталізації управління науковою діяльністю, розроблено:

- стратегію цифровізації університету та розпочато процеси комплексної цифрової трансформації управління науковою діяльністю;
- вдосконалено електронний кабінет аспіранта, який тепер має функціонал для автоматизації звітності. Ця функція дозволяє аспірантам легко подавати дані про свою навчальну, наукову та публікаційну діяльність, що полегшує процес моніторингу їхньої успішності та знижує адміністративне навантаження;
- удосконалено електронну систему рейтингування наукової діяльності викладачів (<http://rating.wunu.edu.ua>);
- розроблено та впроваджено систему електронного звітування кафедр та наукових підрозділів за підсумками здійснення наукової діяльності (<report.wunu.edu.ua>);
- розроблено англomовний вебпортал для проведення міжнародної наукової конференції молодих учених університету, матеріали якої проіндексовані міжнародними наукометричними базами (<aisd.wunu.edu.ua>);
- на стадії розробки електронна база даних матеріального забезпечення виконання науково-дослідних робіт.

## 5. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародне співробітництво Західноукраїнського національного університету – невіддільна частина навчально-методичної, виховної, науково-інноваційної й організаційної діяльності університету, що реалізовується на підставі укладених договорів про співробітництво, встановлення контактів з іноземними закладами вищої освіти, науковими установами, міжнародними організаціями, фондами тощо.

Міжнародна діяльність ЗУНУ реалізовується відповідно до положень Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр. (Стратегічна ціль 5 «Відкритість і глобальна залученість») та Стратегії інтернаціоналізації Західноукраїнського національного університету на 2024–2029 рр.

### 5.1 Розвиток інфраструктури транскордонних наукових взаємодій

Розвиток інфраструктури транскордонних наукових взаємодій для ЗУНУ суттєво зміцнив його позиції на міжнародній арені, розширив академічні можливості для студентів та викладачів, а також сприяв обміну знаннями й інноваціями між країнами. Транскордонна співпраця університету реалізовується насамперед у межах чинних партнерських угод із закладами вищої освіти Республіки Польщі, Словацької Республіки, Угорщини та Румунії.

Заклад вищої освіти є членом міжнародних асоціацій, діяльність яких спрямована на розвиток транскордонної співпраці, зокрема Мережі університетів Східної Європи та Мережі університетів транскордонного співробітництва. В університеті продовжує функціонувати школа польського та європейського права, що діє спільно з Ягеллонським університетом (Республіка Польща).

Участь ЗУНУ в інфраструктурних проектах Вишеградської четвірки (V4) відкриває перспективи посилення регіональної співпраці в Центральній Європі, розширення економічних, культурних та безпекових зв'язків. Зазначений вектор відобразився в низці національних та міжнародних науково-дослідних робіт, фокусом яких були різні аспекти співпраці із державами Вишеградської групи. У 2024 році ЗУНУ продовжив традицію подачі грантових заявок до Вишеградського фонду, а міжнародний центр культури та розвитку ЗУНУ отримав фінансування для реалізації проекту «Розширення прав і можливостей молоді: демократія в дії» спільно з університетами Республіки Польща та Чеської Республіки.

Університети держав-сусідів є традиційними партнерами ЗУНУ під час подачі грантових заявок і реалізації проектів пан'європейських програм, таких

як Erasmus+, Horizon Europe, що відкриває здобувачам освіти і викладачам ширші можливості для навчання та професійного розвитку.

Науковці ЗУНУ мають можливість розширювати спектр індивідуальних досліджень завдяки стипендійним програмам країн-сусідів, таким як NAWA (Національне агентство академічних обмінів Республіки Польща), Стипендійна програма Лейна Кіркланда, Словацька національна стипендійна програма, а також через залучення у ролі експертів до національних грантових програм.

Разом із тим інтенсифікації потребує напрям великих інфраструктурних проєктів програми транскордонного співробітництва Interreg NEXT Польща – Україна.

Підвищення конкурентоспроможності університету на міжнародному ринку освітніх послуг є складним і багатогранним процесом. Для досягнення ключових цілей ЗУНУ розробляє та акредитує сучасні програми, що відповідають міжнародним стандартам, впроваджує інноваційні методики навчання, а також імплементує кращі практики партнерських закладів вищої освіти та здійснює обмін досвідом.

Університет широко застосовує маркетинг та промоцію (активна рекламна кампанія на міжнародних ринках, з акцентом на унікальні переваги університету), використовує цифрові платформи та соціальні мережі для залучення іноземних студентів, поглиблює інтернаціоналізацію досліджень у міжнародних дослідницьких проєктах та публікаціях у престижних журналах.

## **5.2 Розвиток міжнародно зорієнтованої академічної культури**

Західноукраїнський національний університет продовжує реалізовувати стратегію розвитку міжнародно зорієнтованої академічної культури, що є засадничим елементом його діяльності в умовах глобалізації.

Однією з основних ініціатив, що сприяє розвитку міжнародної академічної культури, є реалізація українсько-японського проєкту, що проводиться у співпраці з Університетом Кіото Сангіо (Японська Держава), у рамках якого студенти освітньо-професійної програми «Бізнес-комунікації та переклад» мали можливість розвивати свої комунікаційні навички німецькою мовою, а також вивчати культуру Японської Держави та України. Цей проєкт сприяв не лише підвищенню мовної компетентності студентів, але й формуванню їхнього міжкультурного мислення, що надзвичайно важливо у сучасному глобалізованому суспільстві. Даний проєкт координують відділ міжнародних зв'язків та міжнародний центр культури та розвитку ЗУНУ.

У рамках співпраці з європейськими університетами заклад вищої освіти активно бере участь у програмі Blended Intensive Program, організованій Віденською вищою педагогічною школою (Республіка Австрія). Ця програма забезпечує викладачам університету можливість обміну досвідом та новими методиками викладання. У контексті сприяння розвитку міжнародно зорієнтованої академічної культури, міжнародний центр культури та розвитку Західноукраїнського національного університету виграв престижний мінігрант V4 Gen від Вишеградського фонду під проєкт «Empowering youth: democracy in action» («Посилення можливостей молоді: демократія в дії»). Ця ініціатива є важливим кроком у зміцненні академічних зв'язків між установами України, Чеської Республіки та Республіки Польща, відкриваючи нові можливості для формування активних, свідомих та відповідальних громадян, готових до співпраці на міжнародному рівні.

Крім того, участь студентів у міжнародних проєктах формує у них важливі навички, такі як міжкультурна комунікація, критичне мислення та командна робота.

### **5.3 Спільні наукові програми з університетами-партнерами та участь у проєктній діяльності**

Західноукраїнський національний університет у 2024 році активно долучився до міжнародної проєктної діяльності, продемонструвавши значний внесок у розвиток академічної співпраці, інноваційних досліджень та сталого розвитку. Загалом було подано 51 проєктну заявку в межах різноманітних напрямів програми Еразмус+.

Університет подавав проєктні пропозиції за такими конкурсами та програмами:

1. Creative Europe Programme (програма «Креативна Європа»): подано 4 проєкти.

2. Digital Europe Programme (програма «Цифрова Європа»): подано 2 проєкти.

3. Capacity building in the field of higher education (Розбудова потенціалу у сфері вищої освіти): подано 5 проєктів.

4. European Universities (Європейські університети): 1 поданий проєкт.

5. Centres of Vocational Excellence (Центри професійної майстерності/досконаlostі): 1 поданий проєкт.

6. Erasmus Mundus Joint Masters (Спільні магістерські програми Еразмус Мундус): 1 поданий проєкт.



7. Partnerships for Innovation – Alliances (Партнерства заради інновацій – Альянси): подано 2 проекти.

8. Jean Monnet (Жан Моне): подано 30 проектів.

9. Horizon Europe (Горизонт Європа): подано 4 проекти.

10. Justice Programme (Справедливе правосуддя): 1 поданий проект.

У 2024 році 3 проектні пропозиції ЗУНУ отримали схвалення Європейської комісії, що свідчить про конкурентоспроможність університету в межах програм Еразмус+:

1. Освіта для сталого розвитку: Синергія компетенцій для відновлення України / Education for sustainable development: synergy of competences for the recovery of Ukraine. Програма: Еразмус+ – Розбудова потенціалу у сфері вищої освіти.

2. Міграція та переміщення, спричинені екологічними факторами, в ЄС / Environmentally induced migration and displacement in EU. Програма: Еразмус+ – Жан Моне Модуль.

3. TALKING HEADS – Розмова з мистецтвом минулого / TALKING HEADS – Conversation with the art of the past. Програма: Еразмус+ «Креативна Європа».

Міжнародні проекти ЗУНУ, що розпочали та/або продовжують реалізацію у 2024 році:

1. «Регіональна інтеграція: європейський бенчмарк в умовах викликів глобальної фрагментації (REFRAG)» 101048216-REFRAG-ERASMUS-JMO-2021-HEI-TCH-RSCH.

2. «Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки» 101085491 – EEACCES – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

3. «Смартспеціалізація: європейський досвід стратегії регіонального розвитку» 101085642 – SSEPRDS – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

4. «Європейська інклюзивна циркулярна економіка: повоєнний та постпандемічний модуль для України» 101085640 – EICEPPMU – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

5. «Синергія освітніх, наукових, управлінських та промислових компонентів для управління кліматом та запобігання зміні клімату» / CLIMAN 619119-EPP-1-2020-1-NL-EPPKA2-CBHE-JP.

6. «Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті» / «Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century» (WORK4CE).

7. Проект в рамках організації DAAD Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs).

8. «The Universities' Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises» (TURBO) / «Реакція університетів на великі перешкоди: Розбудова стійких систем вищої освіти для управління суспільними кризами та відповіді на них» ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-2.

9. «Multifunctionality Farming (My farm)» / «Багатофункціональна платформа для аграрних компаній» ERASMUS-EDU-2023-PI-ALL-INNO-EDU-ENTERP.

10. «SUDEM: Sustainable Disaster and Emergency Management processes digitization» / «SUDEM: Революція в управлінні катастрофами за допомогою цифрових інновацій» ERASMUS-KA220-HED.

11. Erasmus+ KA220-HED-B6120588 «Collaborative international online learning for promoting sustainability, empowerment and resilience of energy networks and digitalisation of higher education» (COIL-SERENADE) / «Спільне міжнародне онлайн-навчання для сприяння сталості, розширення можливостей і стійкості енергетичних мереж та диджиталізації вищої освіти».

12. DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis II» (TUD und Ukraine: Brücken, die verbinden) / «Україна цифрова: Забезпечення академічного успіху в часи II кризи» 2023 р. (проект: TUD und Ukraine: Brücken, die verbinden).

13. EIT Culture & Creativity (Sustainable Cultural Environmental Asset management platform (SCENA)) / Культура та креативність EIT (проект «Платформа управління сталими культурними активами довкілля (SCENA)»).

Участь Західноукраїнського національного університету у міжнародних проектах у 2024 році є свідченням його проактивного підходу до розширення міжнародної співпраці та сприяння інноваційним дослідженням. Університет продовжує гармонізувати свої академічні та дослідницькі пріоритети з європейськими стандартами, що забезпечує сталий розвиток і підсилює його позицію на міжнародній арені.

#### **5.4 Формування середовища кроскультурної толерантності та культивування цінностей її багатоманітності**

Формування середовища кроскультурної толерантності є важливим аспектом академічної спільноти. Західноукраїнський національний університет впроваджує ініціативи, що сприяють розвитку міжкультурних компетенцій серед здобувачів освіти. Активною є діяльність мовного клубу за участю Маркуса Пойзера, директора StarDeutch Schule з Федеративної Республіки

Німеччини, де студенти освітньо-професійної програми «Бізнес-комунікації та переклад» змогли покращити свої мовні навички і зануритися в німецьку культуру. Співпраця з Мюнхенським університетом Людвіга Максиміліана реалізується в організації онлайн-зустрічі між українськими та німецькими студентами. Ці ініціативи сприяють формуванню міжнародних контактів і підкреслюють важливість культурних відмінностей у професійній сфері, підтримуючи цінності багатоманітності в глобалізованому світі.

Створення платформ для обміну думками також є важливим аспектом. Наприклад, розмовний клуб «Internationales Deutsch-Café» об'єднує студентів з різних країн і сприяє вдосконаленню їхніх мовних навичок. Таким чином, активна участь у міжнародних проєктах і форумах сприяє розвитку соціальних навичок молоді, підвищує їхню обізнаність про глобальні проблеми та надихає бути активними учасниками у формуванні майбутнього.

### **5.5 Внутрішня мобільність**

Положення «Про порядок реалізації права здобувачів вищої освіти на внутрішню академічну мобільність у Західноукраїнському національному університеті» розроблено та затверджено 27 березня 2024 року відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2015 р. № 579 «Про затвердження Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність», Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність Західноукраїнського національного університету, Статуту та внутрішніх положень Західноукраїнського національного університету, що регламентують організацію освітнього процесу.

Внутрішня академічна мобільність в ЗУНУ реалізується на принципах прозорості, доступності інформації та доброчесності й не може бути обмежена для потенційних учасників за ознаками національності, громадянства, статі, віросповідання тощо.

У 2024 році вперше було підписано договори з двома закладами вищої освіти України, зокрема, з Дніпровським державним аграрно-економічним університетом і Східноукраїнським національним університетом ім. Володимира Даля. Результат – на факультеті економіки та управління реалізовано вже 6 мобільностей.

Також на 2024–2025 навчальний рік заплановано підписання договору з Київським національним університетом технології та дизайну.

## **5.6 Співпраця з іноземними партнерами через формування наукових консорціумів, альянсів та мереж**

У 2024 році підписано 11 міжнародних угод про співпрацю з іноземними закладами вищої освіти. Загалом є 171 договір про співпрацю з іноземними університетами-партнерами із 40 держав. Це сприяє як професійному розвитку учасників освітнього процесу, так і зміцненню позицій університету на міжнародному рівні, роблячи його частиною глобальної академічної спільноти.

ЗУНУ продовжує своє членство у 10 міжнародних асоціаціях, організаціях та мережах: Європейська асоціація міжнародної освіти; Європейська асоціація університетів, Велика хартія університетів, Мережа університетів транс-кордонного співробітництва, AIESEC – найбільша у світі молодіжна організація, що розвиває лідерство серед молоді, Всеукраїнська мережа з визнання іноземних освітніх кваліфікацій, Балтійська програма університетів, Vistas Canada Edu (Канада), Європейська асоціація факультетів права: ELFA (Королівство Бельгія), Twinning Ukraine.

У 2024 році започатковано нову співпрацю з такими організаціями:

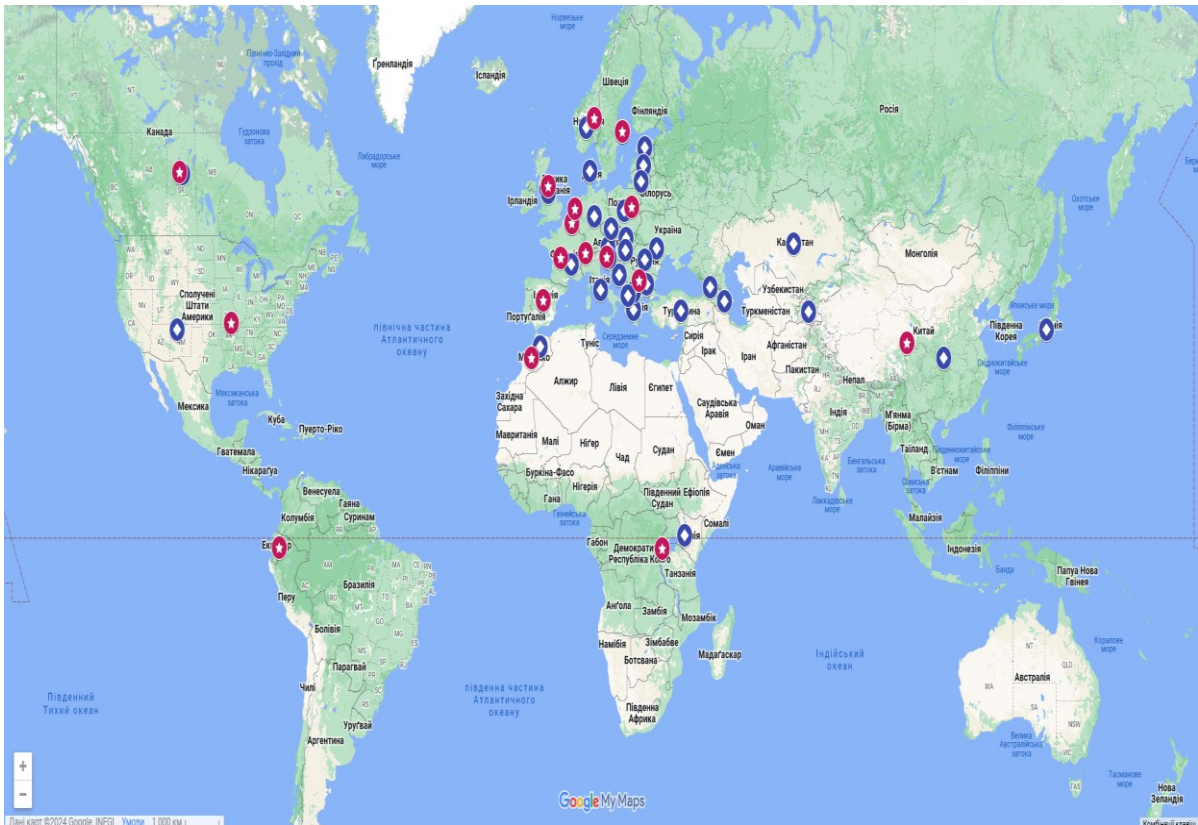
1. У вересні підписано меморандум про співпрацю між Західноукраїнським національним університетом та ТОВ «Chrabieh & Schweizer Consultancy Sarl» (м. Женева, Швейцарська Конфедерація). C&S Consultancy надає експертні послуги з ведення переговорів та медіації для юридичних та фізичних осіб.

2. Благодійною організацією Vovk Foundation Inc (США), заснованою онуками видатного українця Федора Вовка / Івана Вовчука (в еміграції).

Міжнародні консорціуми університетів та установ:

«SCENA» – міжнародний консорціум університетів та організацій, до складу якого входять учасники з Італійської Республіки, Грецької Республіки, Королівства Іспанія та України в межах грантового проєкту програми ЄС EIT Culture & Creativity Investment Project / CALL #3 (Breakthrough Lab) «Sustainable Cultural EnvironmeNtal Asset management platform. SCENA».

«INTRA» – Міжнародна асоціація навчання та дослідження перемовин, яка налічує більш ніж 75 учасників з 23 країн світу.



**Рис. 5.1 Географія партнерських відносин Західноукраїнського національного університету з іноземними закладами вищої освіти та організаціями**

### **5.7 Участь університету в регіональних і світових університетських програмах, організаціях та асоціаціях**

Західноукраїнський національний університет входить у відкриту мережу вчених і практиків у сфері перемовин, що налічує понад 80 учасників з Королівства Данія, Республіки Австрія, Федеративної Республіки Німеччини, Австралії, США, Італійської Республіки, Республіки Ісландії, Королівства Іспанія, Французької Республіки, Грецької Республіки, Канади, Королівства Швеція, Японської Держави, Королівства Великої Британії, Чеської Республіки, Королівства Нідерланди, Королівства Бельгія, Королівства Норвегія, Республіки Польща, Грузії. Як дійсний член INTRA, ЗУНУ увійшов у десятку спікерів зі всього світу та представив доповідь «Ведення перемовин в Україні: дослідження психологічних стратегій, дій та етики».

Студенти ЗУНУ були допущені до участі в конкурсі на міжнародне стажування в Бізнес-школі Saïd Оксфордського університету (Королівство Велика Британія) і були єдиними представниками з України та після завершення стажування отримали довічне членство в мережі випускників Oxford Business Alumni.



**Рис. 5.2** Мапа міжнародної діяльності та присутності Західноукраїнського національного університету

### **5.8 Співпраця університету з міжнародними освітніми та науковими інституціями**

Здобувачі вищої освіти та професорсько-викладацький колектив університету продовжують брати участь у таких міжнародних стипендійних програмах: Еразмус+, DAAD, Mitacs, Fulbright. За програмою Fulbright, DAAD, Mitacs щорічно оголошуються конкурси в межах реалізації цих програм для студентів, викладачів, аспірантів. Можливостями програми Еразмус+ скористалося 58 здобувачів вищої освіти ЗУНУ, які пройшли семестрове навчання в університетах-партнерах: Норд Університеті (м. Бодо, Королівство Норвегія) Університеті прикладних наук Інхолланд (м. Алкмаар, Королівство Нідерланди), Університеті прикладних наук імені Яноша Кодолані (м. Будапешт, Угорщина), Пряшівському університеті (Словацька Республіка), Школі економіки та бізнесу в Любляні (Любляни, Республіка Словенія), Гданському університеті, Познанському університеті економіки та бізнесу, Вищій школі управління та адміністрування в Ополе, Повіслянському університеті, Вармінсько-Мазурському університеті в Ольштині (Республіка Польща). Більшість академічних обмінів здобувачів вищої освіти та професорсько-викладацького колективу відбувається шляхом укладення двосторонніх міжінституційних договорів між ЗУНУ та університетами Європи.

У 2024 році представники закладу вищої освіти взяли участь у міжнародному молодіжному форумі EYFON в Ноймаркті (Республіка Австрія). Цей форум, об'єднавши молодих лідерів і активістів з усієї Європи, сприяв міжкультурному діалогу та обміну ідеями щодо глобальних викликів.

У 2024 році 57 викладачів ЗУНУ взяли участь у програмах стажування та реалізації міжнародних проєктів в іноземних закладах вищої освіти в межах програми Еразмус+.

Упродовж 2024 року університет відвідало 29 за кордонних представників іноземних делегацій, професорсько-викладацьких колективів і здобувачів освіти (11 країн – Словацька Республіка, Республіка Хорватія, Федеративна Республіка Німеччина, Королівство Нідерланди, Республіка Польща, Швейцарська Конфедерація, Литовська Республіка, Королівство Велика Британія, Держава Палестина, Ліванська Республіка, США) з метою проведення лекцій, участі в міжнародних конференціях, налагодження партнерських відносин.

Науковці Західноукраїнського національного університету отримали стипендії Lane Kirkland Scholarship Program, що надає можливість навчання й проведення досліджень у провідних університетах Республіки Польща.

### **5.9 Цільові аудиторії та створення привабливого бренду, що сприятиме міжнародній залученості університету**

Якщо говорити про перспективи, серед першочергових планів університету – увійти на правах учасника до авторитетних британських рейтингів QS World University Rankings та Times Higher Education World University Rankings. Сьогодні ЗУНУ надано статус «репортера», однак академічна спільнота університету посилено працює над покращенням своїх позицій.

У рамках стратегії розширення цільових аудиторій та створення привабливого бренду Західноукраїнський національний університет активно впроваджує міжнародні програми, що сприяють глобальній залученості. Це не лише покращує академічні знання здобувачів вищої освіти, але й сприяє формуванню позитивного іміджу університету на міжнародному рівні, що підвищує його привабливість для потенційних студентів та створює можливості для отримання міжнародного досвіду і розширює горизонти для здобувачів, навчаючись за спеціальностями, що відповідають сучасним вимогам міжнародного ринку праці.

Візит американського професора Вільяма Фріка, який провів лекції на тему «Вплив соціальних мереж на демократичні цінності», ще раз підтверджує намір ЗУНУ залучати експертів світового рівня з метою підвищення академічної репутації університету та створення привабливого бренду, що сприятиме подальшому розвитку міжнародної співпраці та залученню нових студентів.

## **5.10 Розвиток глобальної присутності через формальні та неформальні ініціативи**

Західноукраїнський національний університет активно розвиває свою глобальну присутність через різноманітні формальні та неформальні ініціативи, що підтверджує його прагнення стати ключовим гравцем на міжнародній освітній арені, а саме:

1. Шостий Міжнародний тиждень (09.09.2024–13.09.2024) «Побудова партнерств, формування майбутнього: інновації та співпраця в умовах глобальних викликів».

2. У рамках програми Erasmus+ KA1 делегація університету відвідала «Erasmus International Staff Week» (13.05.2024–17.05.2024) у Люблянській школі бізнесу.

3. XIV Міжнародна конференція з передових комп'ютерних інформаційних технологій (АСІТ'2024) (16.09.2024–23.09.2024), організована у партнерстві з провідними університетами Чеської Республіки, Республіки Польща, Федеративної Республіки Німеччина та Словацької Республіки (324 наукові статті від авторів із 64 країн).

4. Інформаційна сесія #ErasmusDays 2024 до Міжнародних днів Еразмус+ у ЗУНУ (11.09.2024).

5. Працівники відділу міжнародних зв'язків взяли участь у семінарі-тренінгу для працівників відділів міжнародної діяльності та інституційних Еразмус+ координаторів (17.10.2024).

6. ЗУНУ став першим українським ЗВО, який долучився до глобального освітнього проєкту Global Case Study Challenge. Протягом трьох місяців студенти з 23 університетів світу працювали над вирішенням реальних бізнес-кейсів, що підкреслює інноваційний підхід університету до навчання.

У 2024 році у Західноукраїнському національному університеті на всіх акредитованих спеціальностях здобувають освіту 495 іноземних громадян. Студенти представляють різні країни світу, що свідчить про високий рівень міжнародного співробітництва та популярність університету серед іноземної молоді. Університет забезпечує якісну підготовку за сучасними освітніми програмами, сприяючи інтеграції студентів у світову освітню спільноту.



## Інформація щодо навчання іноземних студентів у ЗУНУ на усіх формах навчання (осіб)

№	Курс навчання	Денна	Заочна	Аспірантура		Єреванський навчально-науковий інститут		Єреванський коледж
				денна	заочна	денна	заочна	денна
1.	1 б./к	7	5	10	-	28	50	-
2.	2 б./к	3	5	2	-	6	71	27
3.	3 б./к	5	6	3	-	7	24	31
4.	4 б./к	10	14	24	-	-	35	17
5.	1 м.	61	1	-	-	-	-	-
6.	2 м.	34	9	-	-	-	-	-
	-	<b>120</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	-	<b>41</b>	<b>180</b>	<b>75</b>



**Рис. 5.3 Країни походження іноземних студентів, які здобувають освіту в Західноукраїнському національному університеті**

## 6. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ

Напрями розвитку кадрової політики ЗУНУ у 2024 р. передбачали широкий спектр ініціатив і стратегій, спрямованих на покращення управління кадровими ресурсами, забезпечення якості освіти та наукових досліджень, сприятливого робочого середовища для персоналу. Це, зокрема:

### 1. Цифрові технології в управлінні кадрами.

Розширено впровадження наявної системи управління персоналом, що використовує цифрові технології, для автоматизації робочих завдань, відстеження професійного розвитку та обліку робочого часу. Здійснювався регулярний моніторинг потреб університету в персоналі відповідної кваліфікації; співробітники залучалися до процесу прийняття рішень з метою виявлення проблем, напрацювання шляхів їх вирішення, а також підвищення їхньої відповідальності за результати діяльності.

### 2. Розвиток освітніх програм для персоналу, кар'єрне зростання.

Забезпечувалися можливості для навчання і розвитку персоналу через спеціальні тренінги, семінари та онлайн-курси, спрямовані на підвищення кваліфікації та розвиток нових навичок.

### 3. Розширення програм допомоги у налагодженні ефективної роботи.

Впроваджувалися гнучкі графіки роботи, дистанційна робота та інші ініціативи, що допомагали працівникам збалансувати робочі й особисті обов'язки.

### 4. Стимулювання дослідницької активності, збереження талантів.

Розроблено системи стимулювання дослідницької роботи та активності, включаючи надання грантів, премій за досягнення, встановлення надбавок до окладів та інші заходи, що мотивують до високого рівня наукових досягнень та утримання висококваліфікованих співробітників.

### 5. Зростання різноманітності та інклюзивності.

Розроблена кадрова політика сприяє різноманітності та інклюзивності, включаючи активну підтримку різних груп співробітників, врахування культурних відмінностей і створення адаптивних робочих умов.

### 6. Здоров'я та безпека.

Залучено всі можливості для організації безпечних і здорових умов праці та навчання для працівників і здобувачів освіти.

### 7. Етика і професійні стандарти.

Етичні норми та професійні стандарти встановлено для всіх працівників університету.

## 8. Аналіз та вдосконалення системи винагород.

Враховуються академічні досягнення, стаж роботи, рівень відповідальності та інші чинники, впроваджено прозорі й об'єктивні системи оцінювання праці та звітування, що відображають реальні досягнення й трудовий внесок працівників.

### 6.1 Кадрове забезпечення освітнього процесу

Освітній процес забезпечують 772 науково-педагогічні працівники (у 2023 році – 742), у тому числі 119 осіб – зовнішні сумісники та погодинники, висококваліфіковані практики та 118 осіб – педагогічні працівники.

Високий рівень професіоналізму кадрового складу ЗУНУ підтверджений державними й відомчими відзнаками. Сьогодні в університеті працюють: заслужених працівників освіти України – 15 ос.; заслужених діячів науки і техніки України – 7 ос.; заслужених винахідників України – 3 ос.; заслужених економістів України – 4 ос.; заслужений будівельник України – 1 ос.; заслужений машинобудівник України – 1 ос.; заслужений працівник промисловості України – 1 ос.; заслужений тренер України – 1 ос.; заслужених юристів України – 2 ос.; заслужений лікар України – 1 ос.; заслужений артист України – 1 ос.; заслужених працівників культури України – 3 ос.; заслужений працівник фізкультури і спорту України – 1 ос.; заслужений майстер народної творчості України – 1 ос.; відмінників освіти України – 9 ос.

Понад 10% науково-педагогічних працівників є академіками (59 ос.) та членами-кореспондентами (13 ос.) національних академій наук.

Серед працівників, які забезпечують освітній процес, мають:

- науковий ступінь:
  - доктора наук – 156 осіб (20,2%), із них сумісників і погодинників – 29 осіб (3,76%)
  - кандидата наук, доктора філософії – 529 осіб (68,52%), із них сумісників і погодинників – 56 осіб (6,99%);
- вчене звання:
  - професора – 131 особа (16,97%), з них сумісників і погодинників – 19 осіб (2,46%)
  - доцента – 364 особи (47,15%), з них сумісників і погодинників – 28 осіб (3,63%).

30 кафедр із 44 очолюють доктори наук, професори; 14 кафедр – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького колективу ЗУНУ становить 47 років. Відбувається поступове «омолодження» їх колективів унаслідок залучення до роботи молодих кадрів.

Середній вік завідувачів кафедр в університеті становить 49 років, а наймолодшому завідувачу кафедри 34 роки.

Середній вік докторів наук у ЗУНУ становить 53 роки.

Середній вік кандидатів наук, докторів філософії, доцентів – 46 років.

На контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри, професійного зростання науковців, створюються максимально сприятливі умови для їх професійного росту.

## 6.2 Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал

Діяльність університету у 2024 році, окрім науково-педагогічного і педагогічного персоналу, забезпечували 757 (765 – у 2023 році) працівників, з них: адміністративно-управлінського персоналу – 240 осіб, навчально-допоміжного персоналу – 191 особа, обслуговуючого персоналу – 326 осіб.

Таблиця 11

### Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1434	1316	1251	1280	1446	1528
Частка жінок у загальній чисельності працівників	67,36%	66,87%	66,19%	65,47%	64,04%	62,47%
Середній вік працівників, років	45	46	46	47	46	47
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	198	175	183	223	275	319
Чисельність докторів наук, професорів	104	111	128	125	130	133
Чисельність кандидатів наук, доцентів (у т.ч. доктори філософії)	510	472	443 (7)	435 (11)	445 (22)	473 (34)
Середній вік докторів наук, професорів	52,5	51	50	51	52	53
Середній вік кандидатів наук, доцентів	42,3	43	44	45	45	46
<b>Науково-педагогічні кадри</b>						
Чисельність науково-педагогічних кадрів	636	595	581	566	624	653
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	64,78%	64,54%	63,68%	62,74%	58,65%	56,05%
Середній вік НПП	44	44	45	45	46	47
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	64	57	56	60	73	82
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	135	105	96	86	103	97
Частка в загальній чисельності НПП	21,23%	17,65%	16,52%	15,19%	16,51%	14,85%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	2	2	3	1	1	1
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	1,9%	1,8%	2,3%	0,8%	0,8%	0,75%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	118	92	79	63	64	65
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	23,1%	19,49%	17,83%	14,48%	14,38%	13,8%
<b>Педагогічні кадри (коледжі)</b>						
Чисельність педагогічних кадрів	71	102	87	64	81	118
Чисельність жінок	47	73	67	48	57	62

### 6.3 Нагородження працівників університету

У 2024 році нагороджено працівників ЗУНУ такими відзнаками:

Почесний професор університету – 4

Почесний працівник університету – 1

Почесна грамота Міністерства освіти і науки України – 2

Подяка Міністерства освіти і науки України – 8

Подяка ЗУНУ – 15

Подяка головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області – 1

Подяка департаменту фінансів Тернопільської ОВА – 1

Орден князя Костянтина Острозького – 1

Нагрудний знак МОН України «Відмінник освіти України» – 3

Нагрудний знак МОН України «За наукові та освітні досягнення» – 1

Грамота Верховної Ради України – 2

Грамота управління освіти і науки Тернопільської міської ради – 5

Грамота Тернопільської обласної ради – 8

Грамота Тернопільської ОВА – 9

Грамота Міністерства освіти і науки України – 5

Грамота департаменту освіти і науки Тернопільської ОВА – 8

Грамота ЗУНУ – 14

Система рейтингування університету базується на Положенні про рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних працівників Західноукраїнського національного університету, що розроблено з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Етичного кодексу вченого України, Статуту ЗУНУ, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти в ЗУНУ, Кодексу академічної доброчесності ЗУНУ, Етичного кодексу ЗУНУ, Кодексу корпоративної культури ЗУНУ. Відповідно до розпорядження ректора створена комісія з розробки нової редакції Положення про рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних кадрів, що регламентує порядок організації та проведення рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників ЗУНУ.

## 7. СУБ'ЄКТНІСТЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ УСІХ РІВНІВ

### 7.1 Виховна робота

Головним завданням виховного процесу у ЗУНУ в умовах війни є формування національно свідомого громадянина-патріота, гармонійно розвиненої особистості, забезпечення творчої самореалізації студентської молоді, підтримці студентів з деокупованих територій та внутрішньо переміщених осіб.

Творчі проєкти в ЗУНУ, спрямовані на всебічний розвиток студентів:

- майстер-клас для студентів університету «Хусткування в Україні» (майстриня О. Гулик);
- конкурс студентів-авторів поезії «Поезія заради миру»;
- модерн-балет «Необорна пташка»;
- артзустріч «НеФормат» до Міжнародного дня рідної мови;
- літературний конкурс творів-роздумів «Майбутнє України в наших руках!»;
- участь солістів відділу у концерті для студентів Київського військового ліцею ім. І. Богуна (м. Київ);
- участь солістів відділу в українсько-польському мистецькому проєкті у Республіці Польща (м. Варшава);
- участь студії сучасної хореографії «TNG dance company» у фіналі Чемпіонату світу Dance World Cup (м. Прага) у складі збірної України (увійшла в 10 кращих у різних номінаціях);
- конкурс читців поезії до дня народження Лесі Українки «Лесині читання у ЗУНУ»;
- участь читців літературної студії «Поетичний простір» у літературно-мистецькій імпрезі «Хотіла б я піснею стати» (міське товариство «Просвіта» ім. Т. Шевченка);
- музична казка «Дитячими стежинами Великого Тараса» до дня народження Тараса Шевченка;
- конкурс читців «З Тарасовим словом йдемо до звитяг!»;
- студентський творчий кластер сучасної патріотичної пісні та поезії «Все буде Україна!»;
- презентація збірки поезій Раїси Обшарської «Кулі в трояндах»;
- участь читців літературної студії «Поетичний простір» у Марафоні Тарасового слова «Свою Україну любіть» (міське товариство «Просвіта» ім. Т. Шевченка);
- відеоконкурс до Дня Європи;

- відеолекція Надії Сеньовської «Шевченко тримає стрій»;
- музичні вітання за участю хору університету на урочистих засіданнях Вченої ради;
- участь солістів колективів в урочистому відкритті Дня кар'єри у ЗУНУ;
- зустріч-дискусія учасників творчих колективів відділу із радницею віцепрем'єрміністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України Вікторією Лобунь «Шлях України до Євросоюзу»;
- відкриття виставки Володимира Якубовського «Веселі тіні кольорові»;
- літературні читання «В саду поезій Ліни Костенко»;
- інтенсив з ораторського мистецтва «Магія мови: вивчай, переконуй, вражай»;
- літературний проєкт «Вірші про війну»;
- артзустріч «НеФормат» з присмаком кави»;
- фільмування та показ у соцмережах вірша А. Матвійчука «Великдень-2024», за участю студентів-членів творчих колективів відділу;
- участь творчих колективів відділу у ювілейних зустрічах з випускниками університету;
- участь солістів творчих колективів у виставці тернопільської художниці Наталії Басараб «Україно, ти моя молитва!»;
- творча зустріч з українським письменником, поетом, громадським діячем Володимиром Шовкошитним;
- День вишиванки у ЗУНУ;
- участь студії сучасної хореографії «TNG dc» у фіналі Всеукраїнського чемпіонату з хореографічного мистецтва Артденс (золоті і діамантові чемпіони);
- участь творчих колективів відділу в урочистій академії з нагоди 55-ї річниці кафедри фінансів ім. Сергія Юрія та у міжнародному фінансовому форумі «Модерні фінанси і глобальні виклики і сучасні тренди»;
- літературний проєкт «Шануймо Героїв!» (відгук студентів на прочитану книгу Лесі Орляк «Він зробив усе, що зміг...»);
- творчий звіт «Літай» студії хореографії «TNG dc»;
- участь солістів відділу в урочистостях з нагоди присяги студентів навчально-наукового центру офіцерів запасу ЗУНУ;
- урочиста патріотична акція «Палає гордо переможний стяг!» до Дня Державного Прапора України;
- флешмоб з використанням жовто-синіх прапорів «Моя Україна»;
- День знань «Студентська молодь – майбуття держави!» (ФКЕПТ);
- День знань «Молодь України – сила Батьківщини!»;

- участь студії «TNG dc» у Всеукраїнському конкурсі «Global talent» (13 перших місць);
- участь творчих колективів у відкритті X Всеукраїнського турніру з волейболу пам'яті Сергія Юрія;
- акція «Буде мир над Україною!»;
- участь у Бібліофесті – XIV «З книгою до Перемоги» (Український дім «Перемога», Театральний майдан, Центральна бібліотека м. Тернополя);
- участь студентів-читців літературної студії «Поетичний простір» у презентації книги Ганни Гайворонської «Хочу додому» в рамках проведення літературно-мистецької зустрічі «Коли замовкають сирени» (Центральна бібліотека м. Тернополя);
- участь солістів народного театру пісні «Для тебе» у телевізійному спецпроекті «Боротьба віків»;
- участь творчих колективів у міжуніверситетському форумі «Єднаймося заради Перемоги»;
- конкурс читців поезії «Мова – зброя всіх поколінь» до Дня української мови та писемності;
- урочиста імпреза з нагоди 30-річчя факультету комп'ютерних інформаційних технологій;
- конкурс презентацій студентських академічних груп першого року навчання «New jest dance»;
- конкурс студентських творів-роздумів «Віримо всім серцем в Україну!»;
- участь творчих колективів відділу у святкових імпрезах з нагоди вручення дипломів магістра випускникам факультетів та інститутів;
- аудіозапис «Казок незламності» на UA: Українське радіо;
- участь студентських колективів на відкритті центру політологічних студій;
- виступ студентів-солістів колективів відділу на фінальному конкурсі бізнес-ідей «FEU-BIS-2024»;
- участь творчих колективів у Дні відкритих дверей факультетів та інститутів університету;
- участь студії сучасної хореографії «TNG dc» у танцювальному Чемпіонаті світу «Dance world cup – 2024»;
- презентація збірки поезій Раїси Обшарської «Кулі в трояндах»;
- урочисте відкриття та закриття 19-ї Літньої універсиади України з волейболу серед жіночих команд;
- участь творчих колективів в інформаційній зустрічі «Промодень на публічній службі»;



- участь студії «TNG dc» у Всеукраїнському конкурсі «Lviv Masters Cup» (федерація ІФО) (8 перших місць);
- танцювальні майстер-класи відомих хореографів України К. Белявської, К. Шишкарьової, Р. Горбач, Т. Шкутяк, Б. Урхова;
- участь студії «TNG dc» у Всеукраїнському конкурсі «Dance Front» (4 перших місць, «Оскар» від суддів).

Таким чином, заходи, які організовує відділ творчої самореалізації та виховання, інноваційні, креативні, динамічні і цікаві як для студентського колективу, так і для тернополян, старшокласників та користувачів соціальних мереж.

## **7.2 Спортивно-масова робота та спортивні досягнення**

Розвиток і популяризацію фізичної культури та спорту в ЗУНУ забезпечують кафедра фізичної реабілітації і спорту та навчально-науковий центр студентського спорту. У 2024 р. учасниками всеукраїнських змагань були понад 500 студентів університету.

Західноукраїнський національний університет – чемпіон XIX літньої універсиади України серед закладів вищої освіти III категорії та займає IV місце серед всіх ЗВО України.

Спортивні команди Західноукраїнського національного університету – гордість закладу вищої освіти.

Волейбольний клуб «Галичанка-ЗУНУ»:

- учасник Чемпіонату України з волейболу серед команд Суперліги;
- срібний призер XVIII літньої Універсиади України з волейболу серед жіночих команд;
- Марина Риболовлева, Богдана Грицик та Діана Голод – члени молодіжної збірної команди України з волейболу.

Волейбольний клуб «ДСО-ЗУНУ» – учасник Чемпіонату України з волейболу серед команд Суперліги.

Гандбольний клуб «ЗУНУ-Енерго-ШВСМ»:

- бронзовий призер Чемпіонату України з гандболу серед жіночих команд Вищої ліги;
- учасник Кубка України з гандболу сезону 2023–2024 рр.

Досягнення спортсменів Західноукраїнського національного університету за окремими видами спорту:

Дзюдо/Самбо

Михайло Свідрак – кандидат на Олімпійські ігри (м. Париж); бронзовий призер турніру Grand slam (м. Ташкент); срібний призер Чемпіонату світу з боротьби самбо (м. Астана).

Сніжана Пліш – переможниця Чемпіонату України з боротьби самбо.

Анастасія Сикіш – бронзова призерка Чемпіонату України з боротьби самбо; срібна призерка Чемпіонату світу з боротьби самбо.

Біатлон

Віталій Мандзин – член збірної команди України «Б» з біатлону; срібний призер юніорського Чемпіонату Європи з біатлону; срібний призер юніорського Чемпіонату світу з біатлону; чемпіон світу з літнього біатлону серед юніорів.

Регбі-7

– жіноча збірна ЗУНУ стала срібним призером ХІХ літньої Універсіади України з регбі-7;

– чоловіча збірна ЗУНУ стала бронзовим призером ХІХ літньої Універсіади України з регбі-7;

– Бучарський Віталій, Гавдьо Арсен, Решетука Максим, Мордованець Андрій та Попелюк Валерій – бронзові призери Чемпіонату Європи серед молоді.

Футбол

– жіноча збірна ЗУНУ стала срібним призером ХІХ літньої Універсіади України з футболу;

– Аліна Савка – чемпіонка України з футболу, учасниця Ліги чемпіонів УЄФА, учасниця Чемпіонату Європи з футболу серед спортсменок до 17 років.

Боротьба жіноча

Аліна Філіпович – срібна призерка Чемпіонату Європи; чемпіонка світу серед спортсменок до 20 років; чемпіонка Європи серед спортсменок до 20 років; чемпіонка рейтингового турніру з жіночої боротьби (м. Загреб); чемпіонка рейтингового турніру з жіночої боротьби (м. Будапешт).

Боротьба греко-римська

Анатолій Паснак та Максим Радик – чемпіони України з греко-римської боротьби серед спортсменів до 20 років.

Важка атлетика

– Віталій Дадерко – бронзовий призер Чемпіонату України;

– Аліна Дадерко – срібна призерка Чемпіонату світу серед спортсменок до 17 років.

Легка атлетика

– Михайло Гаврилюк – 1 місце в метанні молота у змаганнях ХІХ літньої Універсіади України з легкої атлетики;

– Тетяна Кайсен – 1 місце в бігу на 200 метрів у змаганнях ХІХ літньої Універсіади України з легкої атлетики;

- Анна Орлова – 2 місце в бігу на 400 метрів у змаганнях ХІХ літньої Універсиади України з легкої атлетики;
- Володимир Мироняк – 3 місце в метанні молота у змаганнях ХІХ літньої Універсиади України з легкої атлетики;
- Тетяна Оксенюк – 3 місце в бігу на 3000 метрів з перешкодами у змаганнях ХІХ літньої Універсиади України з легкої атлетики;
- Сеньків Олександр – бронзовий призер Зимового чемпіонату України з легкоатлетичних метань серед дорослих, молоді, юніорів, юнаків, срібний призер фіналу Кубка України з легкоатлетичних метань серед молоді;
- Тужеляк Денис – срібний призер фіналу Кубка України з легкоатлетичних метань серед молоді, срібний призер Чемпіонату України з легкої атлетики серед молоді;
- Кравець Андрій – срібний призер фіналу Кубка України з легкоатлетичних метань серед юніорів, бронзовий призер командного Чемпіонату України з легкої атлетики серед юніорів;
- Кур'євич Остап – володар Кубка України з легкоатлетичних метань серед юнаків;
- Мироняк Володимир – бронзовий призер Чемпіонату України з легкої атлетики серед молоді, бронзовий призер ХІХ літньої Універсиади України з легкої атлетики;
- Піліх Альбіна – дворазова бронзова призерка Чемпіонату України та командного Чемпіонату України з легкої атлетики серед юнаків та дівчат;
- Мазурок Анастасія – бронзова призерка командного Чемпіонату України з легкої атлетики серед юніорів;
- Лаврик Максим – член національної збірної команди України, чемпіон України, фіналіст Чемпіонату Європи з легкої атлетики;
- Марущак Діана – бронзова призерка Чемпіонату України з кросу серед жінок (молоді).

#### Пляжний волейбол

Антон Моїсеєв – чемпіон Кубка України, чемпіон України серед спортсменів до 20 років, чемпіон Кубка ЕЕVZА.

#### Веслування

- Віталій Пристай – чемпіон Європи серед спортсменів до 20 років; срібний призер Чемпіонату світу серед спортсменів до 20 років;
- Дяченко Іванна – срібна призерка Чемпіонату світу серед студентів.

#### Санний спорт

Туницька Юліанна – чемпіонка світу серед спортсменок до 20 років.

#### Змішані єдиноборства

Богдан Волошин – срібний призер Чемпіонату світу (м. Ташкент).

### 7.3 Студентське самоврядування

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів здобувачів освіти та їх участь в управлінні Західноукраїнським національним університетом.

Структура студентського самоврядування:

1. Збори академічної громади ЗУНУ.
2. Університетська рада студентів.
3. Збори академічної громади факультетів (інститутів).
4. Студентська рада факультетів (інститутів).
5. Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

1. Беруть участь в управлінні ЗУНУ та розв'язанні питань стосовно удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування, подаючи свої пропозиції на засідання Вченої ради університету.

2. Проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи.

3. Беруть участь у заходах (процесах) із забезпечення якості вищої освіти.

4. Захищають права та інтереси здобувачів освіти.

5. Делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від здобувачів освіти у складі Вченої ради ЗУНУ – 7 осіб, кількість виборних представників з-поміж студентів складає не менше 15% осіб, які мають право брати участь у виборах ректора університету.

6. Беруть участь у розв'язанні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки та організації їх харчування.

7. Вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм.

8. Подають пропозиції стосовно розвитку матеріальної бази ЗУНУ, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку здобувачів освіти.

У Західноукраїнському національному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображено в нормативно-правових документах, що регламентують діяльність закладу вищої освіти, зокрема, представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами Вченої ради університету, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування ЗУНУ.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету набирають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ЗУНУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу здобувачам освіти університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час освітнього процесу відповідно до вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує тих, хто має досягнення у науці, спорті та бере активну участь у діяльності ЗУНУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з чинними нормами та правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов, розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав здобувачів освіти; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій, літній відпочинок молоді; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів у гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ЗУНУ підтримує студентську молодь університету в її творчому та спортивному розвитку: долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ЗУНУ стосовно соціально-економічного захисту прав та інтересів здобувачів освіти реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії та статутних вимог.

Велику увагу було приділено соціальному захисту студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування. У ЗУНУ навчається 82 студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, з них – 66 перебувають на повному та 16 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх тернопільських ЗВО. Дані стосовно таких студентів, які навчалися протягом 2018–2024 років, представлено у таблиці:

Роки	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Кількість студентів-сиріт	80	74	69	68	75	80	82

Здобувачі освіти, які належать до цієї пільгової категорії, забезпечуються:

- безплатним проживанням в гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному держав-ному забезпеченні – в сумі 159,84 грн на добу; на частковому забезпе-ченні – 63,94 грн на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

#### **7.4 Діяльність Університетської ради студентів**

**Університетська рада студентів (УРС)** у 2024 році організувала близько 90 заходів, спрямованих на всебічний розвиток молоді. Найважливіші з них: тренінгова програма від Національного агентства забезпечення якості вищої освіти, керівні збори Української асоціації студентів, захід в підтримку хоробрих, зустріч з Віктором Ющенком, міжфакультетські дебати.

Університетська рада студентів використовує 0,5 відсотка від спеціаль-ного фонду університету, що затверджується на першій Вченій раді нового календарного року. У 2024 році кошторис становив 1357165 грн, з них – 475007,75 грн було виділено на наукову діяльність осіб, які навчаються; 339291,25 грн – на проведення й участь у культурно-масових заходах; 339291,25 грн – спортивно-масову діяльність; 135716,5 грн – підтримка органів студентського самоврядування; 67858,25 грн – на участь Університетської ради студентів у Всеукраїнських та міжнародних проєктах, конкурсах та грантах.

Університетська рада студентів щомісяця проводила зустрічі з ректором та проректорами університету для вироблення синергетичної політики стосовно функціонування ЗУНУ. Також студентство активно комунікує з адміністрацією факультетів/інститутів/коледжів, проводячи неформальні зустрічі, наприклад, «Кава з деканом».

#### **7.5 Студентське містечко**

Діяльність студентського містечка (СМ) завжди спрямована на розвиток сту-дентоцентризму, диджиталізацію процесів, здійснення контролю за дотриманням правил внутрішнього розпорядку у студентських гуртожитках, покращення житлово-побутових умов, контроль заборгованості мешканців з оплати за проживання у гуртожитках та підвищення рівня медійності студентського міс-течка.

Протягом 2024 р. студентська рада студентського містечка активно співпрацювала із адміністрацією університету та студентського містечка в реалізації різноманітних заходів, проєктів, а саме:

- інтенсив з ораторського мистецтва «Магія мови: вивчай, переконуй, вражай»;
- благодійна акція «Великодній кошик для захисника»;
- інтенсив для студентів «Ти – особистий бренд»;
- кіберспортивний турнір з дисципліни CS GO між студентами ЗУНУ;
- спортивно-розважальний захід «Файний квест»;
- турнір з мініфутболу на Кубок ректора ЗУНУ;
- вечір настільних ігор;
- інтенсив для студентів з кіберполіцейськими «Безпечний Інтернет: основи кібербезпеки».

Значно підвищено рівень медійності студентського містечка в усіх соціальних мережах (Instagram, TikTok, Telegram Group, YouTube) шляхом створення цікавих розважальних, інтерактивних проєктів у YouTube, рубрик з новинами, фактами тощо в Instagram.

Спільно з відділом цифрової трансформації ЗУНУ протягом звітного періоду було проведено чимало тестувань в інформаційній системі «Smart університет», в кабінеті мешканців та працівників для підвищення ефективності проведення поселення студентів, швидкого доступу до звітної інформації, такої як: кількість поселених студентів, кількість вільних ліжко-місць, актуальна інформація по статусах заяв на поселення, 2D візуалізація заповненості гуртожитків, надання працівникам розширеної інформації стосовно мешканця та автоматичне формування необхідних документів.

У 2024 р. запущено електронну заявку для вступників щодо потреби ліжко-місця в студентському гуртожитку. Розроблено інформаційну брошуру з QR-кодом, яку вступники отримували у приймальній комісії та подавали електронну заяву про потребу ліжко-місця в гуртожитку, зазначивши свої особисті дані, факультет та наявність особливих освітніх потреб. Після формування списків усіх охочих поселитись у гуртожиток працівники студентського містечка телефонували до кожного вступника, консультували щодо поселення та погоджували його дату і номер гуртожитку, куди потрібно прибути. Оновлена система поселення дала можливість уникнути черг та максимально врахувати потреби кожного студента.

З 26 серпня по 4 вересня 2024 р. відбувалося поселення студентів, результатом якого є проживання у гуртожитках ЗУНУ близько 1000 новоприбулих студентів та 1500 студентів старших курсів.

У вересні проведено зустрічі адміністрації студмістечка із мешканцями гуртожитків № 1-5, 11, де обговорювали правила поведження під час оголошення повітряної тривоги, правила внутрішнього розпорядку та покращення житлово-побутових умов.

Проводилася реєстрація студентів та працівників, їх облік та зняття з реєстрації за власним бажанням або у випадку виключення контингенту осіб з-поміж студентського колективу. Є можливість отримати довідку для подання в інші установи за усним або письмовим запитом особи, яка має або мала відношення до університету.

Ведеться облік осіб, які є боржниками з оплати за проживання серед наймачів житлового приміщення в гуртожитках № 1-5, 11 і 12, проводиться їх ознайомлення зі станом заборгованості через усне повідомлення (телефонна розмова, особиста зустріч) або у письмовому вигляді «повідомлення про заборгованість» із підписом про отримання. Готуються необхідні документи для судового розгляду щодо наймачів із суттєвою сумою заборгованості.

Посилено контроль за дотриманням правил внутрішнього розпорядку у студентських гуртожитках ЗУНУ, удосконалено рейтингову систему мешканців.



## 8. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА

### 8.1 Фінансова діяльність університету

З метою забезпечення прозорості та публічності інформації, всі основні документи, пов'язані із реалізацією фінансово-господарської діяльності університету, знаходяться на офіційному вебсайті. Зокрема, у розділі «Публічна інформация» – «Фінансово-господарська діяльність» розміщено кошториси університету (зі змінами), штатні розписи, бухгалтерську звітність, інформацію про публічні закупівлі та накази про затвердження розмірів відшкодування вартості платних послуг, що можуть надаватись університетом. Усі ці документи відповідним чином згруповані й оновлюються у міру їх затвердження.

Оскільки у згаданому розділі на сайті відповідна інформація міститься за останні кілька років, то в будь-якого відвідувача сайту є можливість проаналізувати абсолютні та відносні показники фінансової діяльності ЗУНУ.

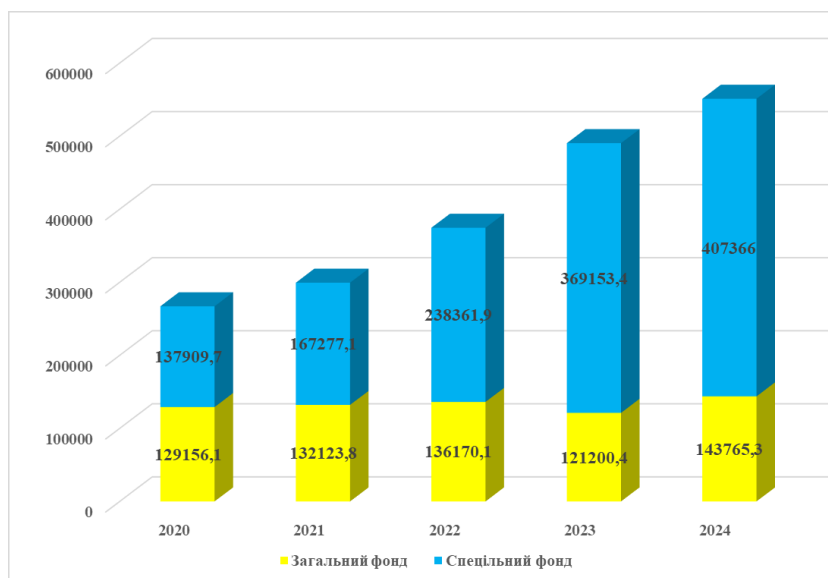


Рис. 8.1 Розподіл джерел фінансування ЗУНУ у 2024 році

Фінансування за загальним фондом у 2024 році становило 143765.3 тис. грн.

Аналіз використання коштів загального фонду щодо утримання університету за програмною класифікацією 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації за 2024 рік представлено такими даними:

Заробітна плата	105404.0 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	23190.0 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	38.2 тис. грн

Харчування студентів	3159.6 тис. грн
Комунальні платежі	9063.7 тис. грн
Соціальне забезпечення студентів	2904.7 тис. грн
Стипендійне забезпечення студентів за рік	38489.0 тис. грн

За 11 місяців 2024 року отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 407366 тис. грн, а саме:

– плата за навчання	381372.2 тис. грн
– плата за проживання у гуртожитку	25838.9 тис. грн
– надходження від оренди	147.1 тис. грн
– надходження від продажу майна	7.8 тис. грн

Використання коштів за спеціальним фондом на утримання університету за 11 місяців 2024 року характеризується такими цифрами:

Заробітна плата	205447.9 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	44584.5 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	8718.5 тис. грн
Харчові продукти	49.6 тис. грн
Оплата послуг, у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентаря	9057.4 тис. грн
Видатки на відрядження	693.4 тис. грн
Оплата комунальних послуг	8655.1 тис. грн
Соціальне забезпечення	90,0 тис. грн
Інші видатки, у т.ч. оплата податків і зборів	230.9 тис. грн
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	526.0 тис. грн
Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів	15043.3 тис. грн

На потреби ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ» та ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» за загальним фондом на 2024 рік отримано фінансування на суму 10851.4 тис. грн, а саме (в розрізі кодів економічної класифікації):

Назва	Фактичні видатки, тис. грн
Заробітна плата	7588.8
Нарахування на заробітну плату	1661.4
Харчові продукти	837.2
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	14.3
Соціальне забезпечення	362.6
Комунальні платежі	296.5

Стипендія студентів цього року склала 7787.0 тис. грн.

За 11 місяців 2024 року ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ» та ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» за спеціальним фондом отримано кошти від плати за навчання в сумі 7787.0 тис. грн.

Аналіз використання коштів за спеціальним фондом на утримання коледжів за 11 місяців 2024 року:

Заробітна плата	11359.7 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	2499.3 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	322.9 тис. грн
Оплата послуг	248.6 тис. грн
Видатки на відрядження	160.4 тис. грн
Оплата комунальних послуг	957.1 тис. грн

У 2024 р. фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» становило 6600.4 тис. грн.

Використання коштів спрямовано на:

Заробітна плата	4468.1 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	983.0 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	993.4 тис. грн
Оплата послуг, у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентаря	141.0 тис. грн
Комунальні видатки	6.0 тис. грн

У 2024 році за спеціальним фондом отримано 25268 тис. грн.

Видатки за 11 місяців 2024 р. складають:

Заробітна плата	1536.5 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	337.9 тис. грн
Оплата комунальних послуг	2.4 тис. грн
Оплата послуг, у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентаря	3.0 тис. грн

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу

Сплачено зборів до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок	71805.5 тис. грн
--------------------------	------------------

## Показники майнового стану університету

### Необоротні активи:

– основні фонди:	350590.8 тис. грн
– залишкова вартість	256871.0 тис. грн
– незавершене будівництво	35104.2 тис. грн
– нематеріальні активи (залишкова вартість)	181.5 тис. грн
– інші необоротні матеріальні активи (залишкова вартість)	33888.0 тис. грн

### Оборотні активи:

у тому числі:

Запаси	5527.1 тис. грн
Дебіторська заборгованість	2471.8 тис. грн
Грошові кошти	373964.8 тис. грн
Власний капітал:	
Кредиторська заборгованість	178534.5 тис. грн

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і відповідно до кошторисних призначень.

Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, вносяться своєчасно згідно із встановленими строками.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать університету, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати станом на 01 грудня 2024 року немає.

## **8.2 Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків освітнього закладу та подання його на затвердження до МОН України**

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 року № 228. Кошторис має такі компоненти:

– загальний фонд, що містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

– спеціальний фонд, що містить обсяги надходжень зі спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» № 922-VIII від 25.12.2015 та Постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування».

Протягом 2024 року звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність подавалась вчасно, у чітко визначені строки.

### **8.3 Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету**

На виконання наказів, розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України Західноукраїнський національний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

У 2024 році провадилась діяльність стосовно:

- здійснення організації робіт з будівництва, реконструкції, капітальних і поточних ремонтів на відповідних інфраструктурних об'єктах університету;
- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;
- підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд та інженерних комунікацій;
- покращення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників у гуртожитках університету;
- благоустрою прилеглих до будівель територій;
- господарської діяльності;
- реалізації заходів з енергоощадження.

Завершено капітальні ремонти частини:

- приміщень студентського гуртожитку № 5 ЗУНУ (санвузли з 1 по 9 поверху на стояку № 5);
- приміщень п'ятого поверху студентського гуртожитку № 1;
- частини фасадів з утепленням (заходи з енергоощадження) та частини приміщень третього поверху корпусу № 6;

– приміщень навчального корпусу № 1 (найпростішого укриття) стосовно модернізації системи вентиляції;

– першого поверху корпусу № 1 з облаштуванням приміщення для центру підтримки студентів.

Виконано поточні ремонти частини приміщень, покрівель корпусів та гуртожитків, елементів благоустрою території університету.

Проведено роботи з:

– монтажу витяжної системи в корпусі № 2;

– видалення аварійних дерев на території університету;

– вимірювання опору захисного контуру заземлення; огляд та перевірка кола між заземленням та заземлювальними елементами, вимір опору ізоляції кабелів, проводів та апаратів; вимірювання повного кола петлі «фаза-нуль» на об'єктах університету;

– очищення каналізаційних колекторів на об'єктах університету;

– аварійного ремонту трубопроводів зовнішньої мережі системи теплопостачання та гарячого водопостачання на території університету;

– аварійного ремонту системи опалення в корпусі № 5;

– вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій даху корпусу № 3;

– ремонту теплового лічильника в спортивному корпусі;

– очищення теплообмінників газової котельні корпусу № 12;

– влаштування санвузла для маломобільних груп населення в корпусі № 2.

Продовжуються будівельні роботи з:

– будівництва гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській;

– будівництва тепломережі та гарячого водопостачання від дахової котельні міжобласного центру підготовки спортсменів (з впровадженням заходів енергоощадження) до студентського гуртожитку № 5;

– реконструкції спортивного майданчика на території водноспортивної бази;

– влаштування (модернізації) систем оповіщення людей про пожежу навчальних корпусів № 5, 10;

– капітальних ремонтів:

– гуртожитку № 3 (житлових приміщень та місць загального користування першого та другого поверхів);

– адміністративного будинку на території водноспортивної бази;

– фасадів з утеплення гуртожитку № 3;

– гуртожитку № 5 (підвалу, приміщень санвузлів та каналізаційних стояків).

Виготовлено проєктні документації з:

- реконструкції ліній електричних мереж корпусу № 6;
  - капітального ремонту:
  - системи опалення з влаштуванням вузла обліку теплової енергії в гуртожитках №№ 1, 2, 4;
  - частин приміщень підвалу корпусу № 3;
  - частини приміщень цокольного поверху корпусу № 2;
  - частини приміщень цокольного поверху гуртожитку № 3;
- та проведено експертизу з капітальних ремонтів частини приміщень:
- підвалу корпусу 5;
  - цокольного поверху гуртожитків № 2, 4.

Замовлено виготовлення проєктної документації на капітальний ремонт:

- систем водовідведення адміністративного будинку водноспортивної бази;
- частини приміщень корпусу № 11 з облаштуванням кімнати приймання їжі;
- частини приміщень з розділенням потужностей електричних мереж та влаштуванням вузла обліку електроенергії в навчальному корпусі № 11.

Для повного завершення оформлення документів продовжуються проєктно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення межі земельної ділянки в натурі (на місцевості) за адресою вул. Петра Батьківського (Бригадна), 46 в м. Тернополі.

Електрогазозварниками та слюсарями-сантехніками експлуатаційно-технічного відділу ЗУНУ проведено ремонтні роботи і технічне обслуговування систем центрального опалення, водопостачання та водовідведення. Упродовж року працівниками відділу частково замінено чавунні труби каналізаційних стояків на труби ПВХ, проведено ремонтні роботи із заміни труб опалення та гарячого водопостачання, проводились ремонти та заміни сантехнічних приладів та їх компонентів. Для потреб складування в приміщенні камери схову та архіву в гуртожитку виготовлено стелажі. Згідно з приписом ДСНС перероблено захисні металеві решітки на вікнах з можливістю їх відкривання.

Перед початком опалювального періоду проведено перевірку і чищення вентиляційних каналів у корпусах і гуртожитках, що обладнані системою газопостачання.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання, основний фокус – на економії електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт із забезпечення безперебійного електропостачання об'єктів університету.

Працівниками електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу в 2024 році проводилась відповідна робота з модернізації систем освітлення навчальних корпусів та гуртожитків: замінено старі світильники з люмінесцентними лампами на сучасні LED світильники та LED панелі, що мають багато переваг, у тому числі насичений колір, довгий термін служби й значно економлять електроенергію.

Протягом 2024 року відділ матеріально-технічного забезпечення з максимальною економічною ефективністю, якістю і в найкоротші терміни забезпечував товарами та матеріалами ЗУНУ для належного функціонування усіх його структурних підрозділів. Для господарських потреб працівників спортивного ядра університету придбано газонокосарку.

Проводилась закупівля товарів та матеріалів, необхідних для вчасного ремонту та облаштування захисних споруд для укриттів учасників освітнього процесу до початку навчального року.

З метою належного забезпечення освітнього процесу в спеціалізованих лабораторіях ЗУНУ придбано навчальне та наукове обладнання, витратні та інші необхідні матеріали.

Для забезпечення безперебійної роботи експлуатаційно-технічного відділу ЗУНУ закуплено будівельні матеріали, обладнання, інвентар та інструменти для господарської діяльності та благоустрою території; закуплено матеріали для утримання в належному стані внутрішніх та зовнішніх мереж тепло-, водопостачання, електроматеріали та частини електроприладів, що необхідні для виконання відповідних робіт в університеті.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов у навчальних корпусах та гуртожитках придбано дезінфекційні, мийні та засоби для чищення.

Упродовж року для гуртожитків університету проводились закупівлі твердого та м'якого інвентаря.

Для надійної і стабільної роботи серверної придбано кондиціонер. Закуплено та створено запас паливно-мастильних матеріалів для роботи генераторів у разі відключення електроенергії.

Основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 12 навчально-лабораторних корпусів;
- бібліотека;
- міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе;
- 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- спортивне ядро;
- 8 гуртожитків;
- база відпочинку «Жорнава»;



- спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- водноспортивна база;
- 10 транспортних засобів (9 автомобілів, один спеціальний трактор).

#### **8.4 Програма «Зелений університет»**

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергоощадження. У цьому контексті ведеться робота з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів, проєктів, за допомогою яких ефективною буде реалізація планів ЗУНУ стосовно:

- комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності та подальшого енергоощадження паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;
- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;
- покращення кількісних показників економії енергії в університеті, що дозволить зекономити державні кошти, покращити мікроклімат в приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель у цілому, зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку Green Metric 2023 року.

У вересні 2024 р., відповідно до Стратегії розвитку ЗУНУ на 2024–2028 рр. та завдань концепції «Екоуніверситет», запроваджено систему моніторингу довкілля для відстеження якості повітря та відображення даних у всеукраїнській екологічній моніторинговій мережі.

Важливою частиною діяльності університету є охорона навколишнього середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розроблення заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблено план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж).

Керуючись Законами України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», з метою контролю за експлуатацією, тимчасовим зберіганням та передачею організації, що має ліцензію на право виконання операцій у сфері поводження з небезпечними відходами для утилізації люмінесцентних ламп та відходів, що містять ртуть, в університеті облаштовано

відповідне приміщення для тимчасового зберігання таких відходів та призначено відповідальну особу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, що мають довгий термін служби.

З метою збереження тепла в приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергоощадні. Також проведено планове регулювання віконних та дверних металопластикових блоків у гуртожитках та корпусах університету.

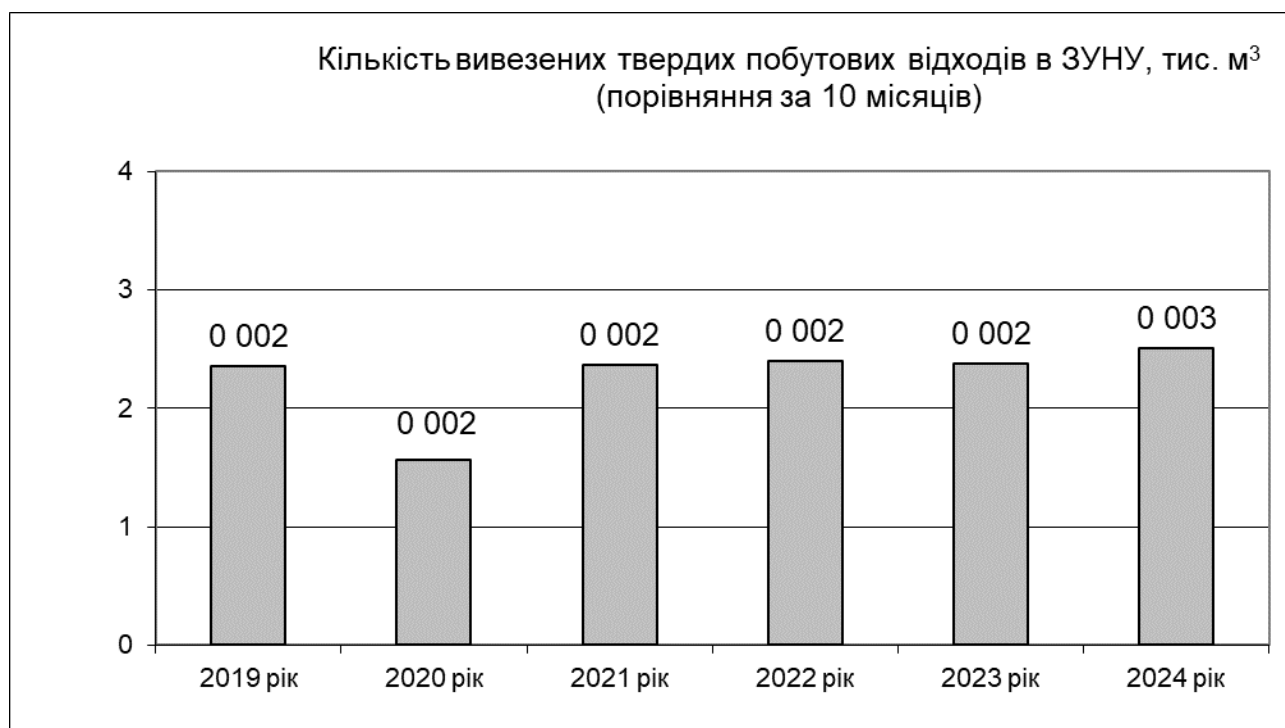
У контексті збереження природного середовища на території університету у 2024 р. було проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальне підрізування листяних та хвойних дерев, кущів, квітів;
- систематичне косіння трави та внесення міндобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

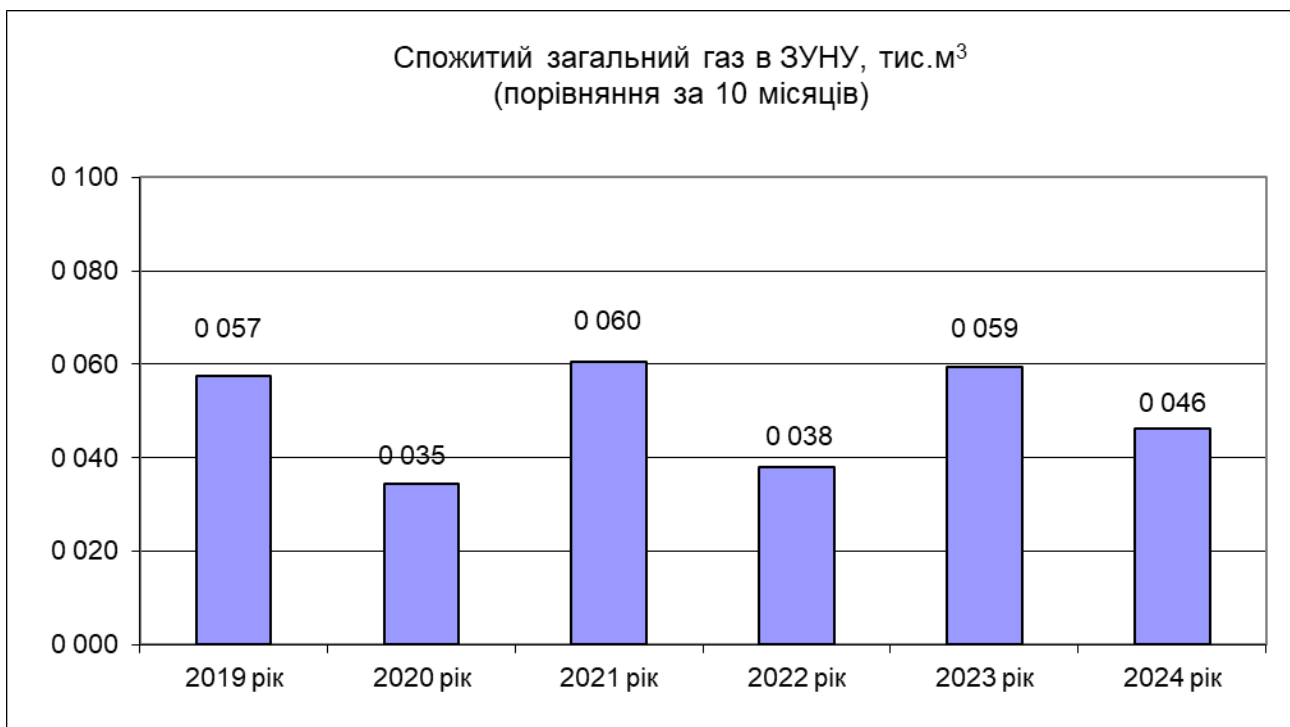
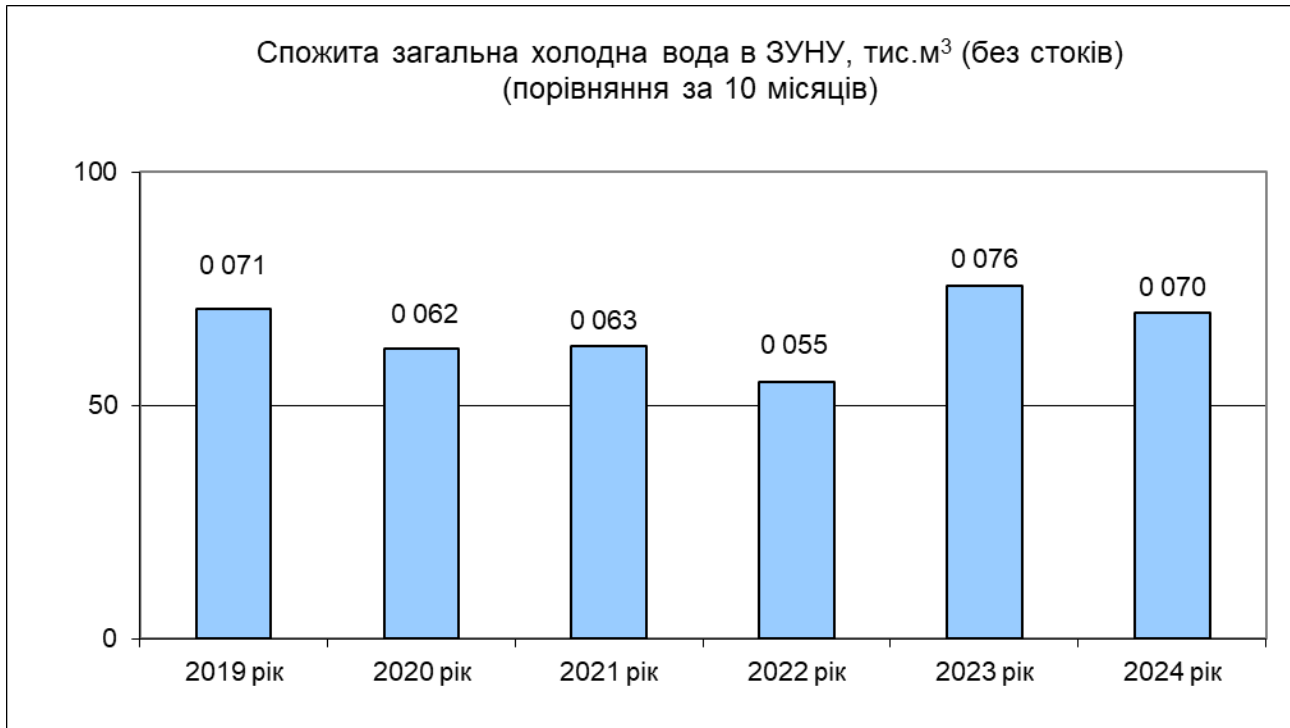
Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (ТПВ).

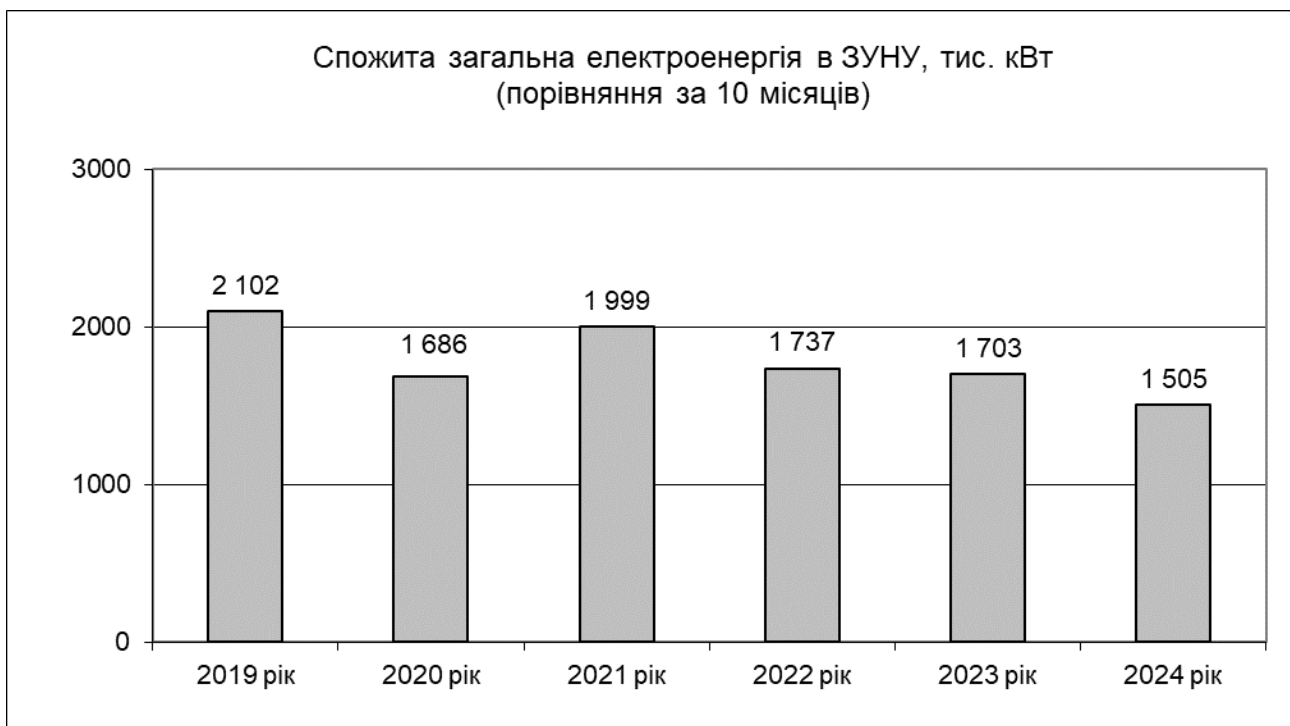
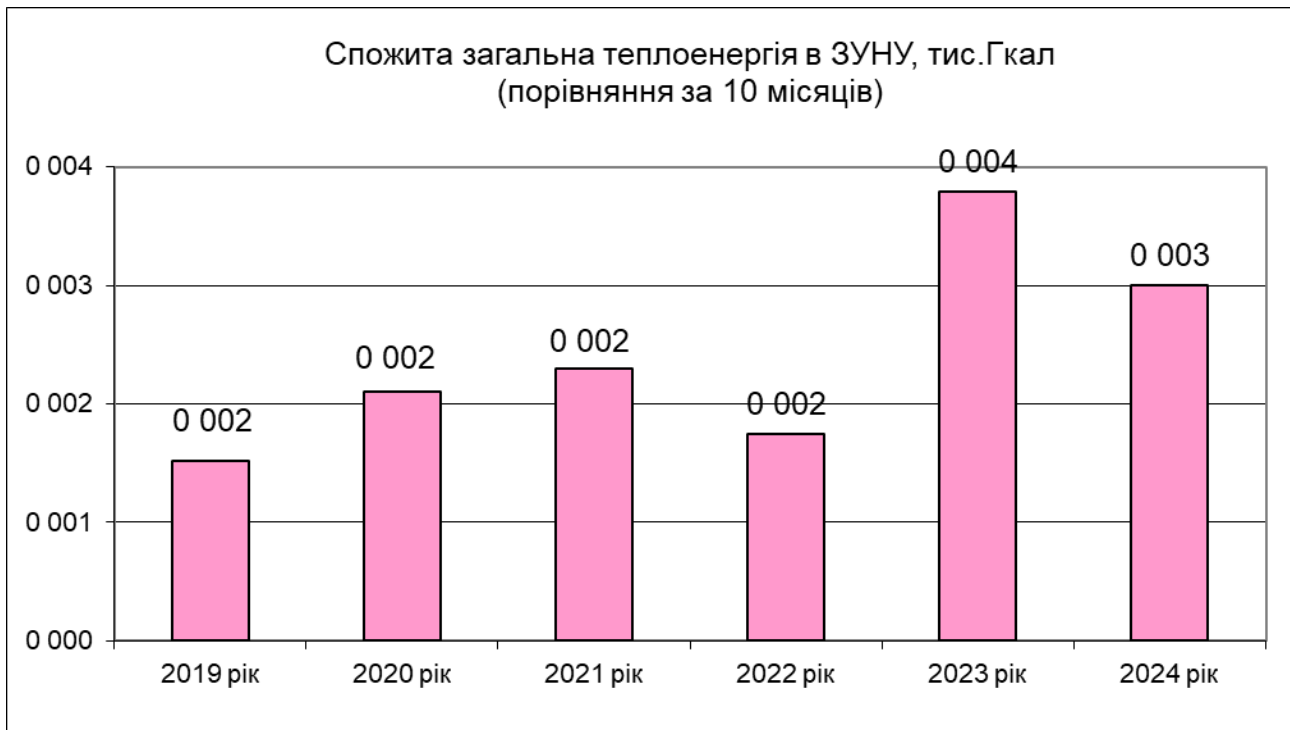
Тому в ЗУНУ продовжено вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Ведуться підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева та паперу.



Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів у цілому в університеті та інформаційно-агітаційна робота стосовно економії енергоресурсів.

Динаміка споживання енергоресурсів в університеті, в тому числі в у віддалених структурних підрозділах ЗУНУ, є такою:





### **8.5 Організація охорони праці в університеті та заходи щодо забезпечення цивільного захисту**

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасливих випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням, або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безплатно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати (12% від посадового окладу (тарифної ставки) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

Ведеться постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та умов праці на робочих місцях у навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час освітнього процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

З метою посилення контролю за станом безпеки та життєдіяльності учасників освітнього процесу в воєнний час та поліпшення їхніх умов праці, навчання та проживання, цокольні і підвальні приміщення корпусів та гуртожитків облаштовані як найпростіші укриття.

У ЗУНУ є 13 найпростіших укриттів і одне сховище. З них – 4 найпростіших укриттів на балансі Тернопільської міської ради.

Укриття та сховище укомплектовані первинними засобами пожежогасіння згідно з нормами. Усі віконні прорізи захищено мішками з піском. Показчики руху в найпростіші укриття під час евакуації розміщені на видноті. Найпростіші укриття забезпечені засобами первинної долікарської допомоги – аптечкою, питною водою, місцями для сидіння на 70%, альтернативним освітленням – електричними ліхтарями та шанцевим інструментом (лопатою, ломом).

Згідно з нормами навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення ЗУНУ забезпечені первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводились роботи щодо забезпечення пожежної безпеки в університеті в пожежонебезпечний весняно-літній період 2024 року, а також розроблявся відповідний план заходів для осінньо-зимового пожежонебезпечного періоду 2024–2025 рр.

За звітний період в університеті реалізовано такі заходи стосовно забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- проведено технічне обслуговування вогнегасників;

– модернізовано ящики пожежних кранів в корпусі № 12, гуртожитках № 2, 5 відповідно до пожежних норм.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму, перевірено на актуальність в будівлях та корпусах плани-евакуації населення, нанесено додаткові маркування.

Уся робота в підрозділах університету з питань цивільного захисту та безпеки життєдіяльності здійснюється відповідно до Кодексу цивільного захисту.

На виконання плану основних заходів цивільного захисту, з метою забезпечення студентів, працівників університету від небезпечних чинників надзвичайних ситуацій – загрози ракетно-бомбових ударів, можливих руйнувань, пошкоджень – в наявності є 14 захисних споруд з можливістю розміщення 7067 осіб. Проведено будівельно-ремонтні, санітарно-технічні роботи з підготовки захисних споруд в навчальних корпусах і гуртожитках. Додатково розміщено місця для сидіння, доукомплектовано аптечки, закуплено радіозахисні препарати, поновлено захист віконних та дверних отворів, проведено ремонт фільтро-вентиляційної системи сховища юридичного факультету. При входах у захисні споруди розміщено інформаційні таблички, вказівні знаки. Є в наявності та справно працює в навчальних корпусах і гуртожитках система оповіщення про загрозу виникнення надзвичайних ситуацій.

Формування цивільного захисту університету укомплектовані особовим складом, інструментами, частково засобами індивідуального захисту, первинними засобами пожежогасіння та іншим табельним майном.

З працівниками гуртожитків, навчальних корпусів, охорони громадського порядку проведено навчання з надання першої домедичної допомоги.

Директори інститутів, декани факультетів пройшли функціональне навчання з цивільного захисту, знають свої посадові обов'язки та можливості формувань.

## 9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ДОТРИМАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ В УНІВЕРСИТЕТІ

### 9.1 Соціальний захист працівників

Профспілковим комітетом працівників ЗУНУ протягом 2024 року залучено всі можливі ресурси для забезпечення соціальних стандартів, додержання умов Колективного договору, Статуту університету.

Колективний договір Західноукраїнського національного університету схвалено Конференцією трудового колективу 21 грудня 2023 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 17 січня 2024 року (відповідно до п. 6 Порядку повідомчої реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року № 115). Термін дії Колективного договору Західноукраїнського національного університету складає 5 років (2024–2028 рр.).

Колективний договір Західноукраїнського національного університету є локальним нормативним документом, укладеним відповідно до законодавства з метою регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин між Західноукраїнським національним університетом як роботодавцем і працівниками, їх представниками. Договором встановлюються умови праці та зайнятості, права та гарантії, зобов'язання і домовленості його сторін із питань, визначених сторонами, зокрема тих, що не врегульовані законодавством про працю. Договір визначає узгоджені позиції і дії сторін, спрямовані на їхнє співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи ЗУНУ, реалізацію професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників, здобувачів освіти, забезпечення їхніх конституційних прав.

Колективний договір ЗУНУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Кодексу законів про працю України, Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про відпустки», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про соціальний діалог в Україні» та інших чинних нормативно-правових актів України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021–2025 рр.

Положення Колективного договору поширюються на всіх працівників університету, які перебувають у трудових відносинах із ЗУНУ, незалежно від членства у профспілках.

Трудовий колектив Західноукраїнського національного університету визнає чинний Колективний договір основним юридичним документом, що відповідно до законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ЗУНУ в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету, гарантує захист прав та інтересів усіх працівників.

Базовими сферами діяльності трудового колективу Західноукраїнського національного університету, окресленими чинним Колективним договором, є:

- розділ 1 «Загальні положення»;
- розділ 2 «Створення умов для стабільного розвитку університету»;
- розділ 3 «Трудові відносини в університеті»;
- розділ 4 «Режим праці і відпочинку в університеті»;
- розділ 5 «Нормування і оплата праці»;
- розділ 6 «Умови і охорона праці»;
- розділ 7 «Правовий і соціальний захист, соціальне партнерство»;
- розділ 8 «Забезпечення житлово-побутового, спортивного, культурного, медичного обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників»;
- розділ 9 «Гарантії діяльності профспілкової організації»;
- розділ 10 «Заключні положення».

У додатках до Колективного договору Західноукраїнського національного університету відображено:

- перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова оплачувана відпустка;
- список виробництв, цехів, професій і посад з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюється підвищена оплата;
- список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку;
- список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота в яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці;
- список виробництв, робіт, професій і посад працівників із шкідливими умовами праці, яким забезпечується видача молока або рівноцінних йому продуктів, а у випадку роз'їзного характеру роботи виплачується грошова компенсація на придбання молока або рівноцінних йому продуктів;



– список виробництв, цехів, професій і посад із важкими і шкідливими умовами праці, працівники яких проходять щорічний обов'язковий медичний огляд;

– персональний склад робочої комісії із підготовки проєкту Колективного договору Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр.

Аналіз основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2024 року відповідно до умов Колективного договору, дозволяє зробити висновок про відповідальне виконання Колективного договору Західноукраїнським національним університетом.

Звітній перевірячці підлягало 232 пункти, зокрема:

- 17 пунктів розділу 1 «Загальні положення»;
- 38 пунктів розділу 2 «Створення умов для стабільного розвитку університету»;
- 28 пунктів розділу 3 «Трудові відносини в університеті»;
- 19 пунктів розділу 4 «Режим праці і відпочинку в університеті»;
- 31 пункт розділу 5 «Нормування і оплата праці»;
- 28 пунктів розділу 6 «Умови і охорона праці»;
- 14 пунктів розділу 7 «Правовий і соціальний захист, соціальне партнерство»;
- 27 пунктів розділу 8 «Забезпечення житлово-побутового, спортивного, культурного, медичного обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників»;
- 21 пункт розділу 9 «Гарантії діяльності профспілкової організації»;
- 9 пунктів розділу 10 «Заклучні положення».

231 пункт з 232 (99,57%) Колективного договору ЗУНУ виконано в межах поточних завдань 2024 року.

У кожному структурному підрозділі ЗУНУ забезпечено належні умови праці згідно з чинним законодавством України. Контроль за дотриманням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту у Західноукраїнському національному університеті є чітким і систематичним.

Охорона праці, пожежна безпека корпусів, гуртожитків, лабораторій, спортзалів, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Оплата праці проводиться вчасно, у встановлені законодавством строки.

Для покращення умов праці трудового колективу ЗУНУ в 2024 році продовжено роботи з технічного переоснащення аудиторій, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і проживання студентів у гуртожитках; оптимізації соціально-побутових умов для всіх працівників університету; підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій через своєчасне проведення ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування; влаштування пандусів в корпусах та гуртожитках університету; часткової заміни зношених віконних блоків на енергоощадні; ремонтно-будівельних робіт в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з оздоблення стель, стін і підлог; ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання; проведення обов'язкових періодичних медичних оглядів і санітарно-гігієнічного навчання працівників гуртожитків відповідно до законодавства; належного забезпечення мийними та дезінфекційними засобами; перевірки дієздатності інженерних мереж; перевірки засобів вимірювальної техніки; засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії, газопостачання.

Готовність Західноукраїнського національного університету до роботи у 2025 році підтверджує належний санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідно до санітарно-гігієнічних норм. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

## **9.2 Соціальні та благодійні проєкти**

Західноукраїнський національний університет активно реалізує соціальні та благодійні ініціативи, що охоплюють волонтерську допомогу, підтримку вразливих верств населення, організацію культурно-інтеграційних заходів, екологічні акції, психологічну підтримку, інформаційно-просвітницькі кампанії та молодіжні ініціативи. За 2024 рік структурними підрозділами (у тому числі – відокремленими) Західноукраїнського національного університету проведено такі активності у соціальній та благодійній сферах.

Волонтерська допомога та підтримка військових:

- благодійні концерти для військових ЗСУ: «Весна починається з тебе» (Київ), «І прийде весна» (Львівський палац мистецтв), «Непереможна Україна!» та інші;
- збір коштів і гуманітарної допомоги: акції «Усе для Перемоги!» (спільно з Тернопільським міським товариством «Просвіта» ім. Т. Шевченка),

«Не здамося нізащо!», «Вишиваємо Перемогу», участь у благодійній акції зі збору коштів для ЗСУ з нагоди 16-річчя ТРЦ «Подoliaни»;

– Максим Королішин, студент факультету фінансів та обліку отримав відзнаку «Волонтерська доблесть» за свою волонтерську діяльність;

– організація благодійних фестивалів, виставок і ярмарків, зокрема «Врятуймо життя», «Незламна Україна», «Творимо – перемагаємо», аукціони на підтримку ЗСУ, участь у благодійній виставці-ярмарку у Тернопільському обласному краєзнавчому музеї, благодійного ярмарку з нагоди 35-річчя ННІМВ ім. Б. Д. Гаврилишина. Лише на благодійному науковому ярмарку факультету економіки та управління зібрано 20 071 грн;

– під час церемонії вручення дипломів випускникам юридичного факультету відбувся збір необхідного для військових спорядження, зокрема бронешитів;

– студенти Західноукраїнського національного університету брали участь у зустрічі поранених ЗСУ з евакуаційних поїздів в м. Тернопіль та супроводжували їх до закладів надання медичної допомоги, відвідували поранених військових, які перебували на лікуванні у Тернополі (зокрема, для цих потреб соціально-гуманітарний факультет зібрав 30 100 грн – на медичні та реабілітаційні засоби, а також на необхідні побутові речі й харчові продукти);

– благодійний проєкт з підтримки поранених бійців у Науково-дослідному інституті реабілітації інвалідів, Чорнобильському шпиталі, Військово-медичному клінічному центрі Південного регіону та інших медичних закладах м. Вінниці;

– відкриття виставки портретів воїнів ЗСУ з-поміж студентів та працівників університету «Їхні очі дивляться в душу» тернопільської художниці Наталії Басараб.

Робота з внутрішньо переміщеними особами (ВПО) та дітьми:

– майстер-класи для ВПО, зокрема з виготовлення патріотичних браслетів;

– студія сучасної хореографії «TNG dance company» взяла участь у благодійних заходах ТРЦ «Подoliaни» та Громадської організації «Я – жінка»;

– співпраця із гуманітарними хабами «Координаційний центр «Моя Луганщина» та «Я – Маріуполь», учасниками яких є ВПО;

– організація благодійної концертної програми для дітей ВПО, дітей військовослужбовців і студентів;

– підтримка реабілітаційних центрів, дитячих будинків, закладів для людей літнього віку (Тернопільський обласний комунальний заклад соціальної підтримки та виховання дітей, Тернопільський обласний центр реабілітації та

розвитку дитини, Тернопільський обласний притулок для неповнолітніх, Петриківський дитячий будинок-інтернат, геріатричний будинок в с. Петриків, Новосільська спеціальна школа Тернопільської обласної ради, будинок для літніх людей у м. Вінниця; Язловецький монастир сестер-непорочниць – з метою допомоги дітям ВПО необхідними речами);

- благодійна допомога Миколаївському відділенню фонду «Карітас» (5 000 грн);

- благодійні акції «Листи до Святого Миколая», «Зайчик за донат»;

- участь у Всеукраїнському проєкті збору книжок «Вільні читають українською!» для українських дітей, які перебувають у Республіці Польща.

Інформаційно-просвітницькі ініціативи:

- перекладацький медійний проєкт «Переклад історій російсько-української війни», що поширює іноземними мовами інформацію про російсько-українську війну;

- презентації книг: «Ти зробив, усе, що зміг...» Лесі Орляк, «Легендарна Україна. Історії вільних» Ірини Мацко;

- покази фільмів: «20 днів у Маріуполі», «На день ближче до Перемоги», «День Незалежності», «Народжені, щоб жити», «Да Вінчі»;

- флешмоби: «Пам'ять полеглих героїв» до Дня Героя, «Lots of Socks», присвячений Міжнародному дню людини з синдромом Дауна, «НЕРІВНІСТЬ! НЕПОВАГА! НЕБЕЗПЕКА!», присвячений Міжнародному дню боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок, «Вам, незборимим, жити у віках!» до Дня пам'яті захисників України, «Голоси дітей» з нагоди Міжнародного дня безневинних дітей-жертв агресії;

- участь у радіодиктанті національної єдності.

Психологічна підтримка:

- соціально-гуманітарним факультетом ЗУНУ організовано тренінги «Управління стресом та профілактика вигорання» для рятувальників ГУ ДСНС України у Тернопільській області для рятувальників і представників компаній; для регіональних менеджерів (представників) компаній з Хмельницької, Тернопільської та Чернівецької областей зустріч була присвячена причинам, наслідкам та подоланню емоційного й професійного вигорання;

- майстер-класи із психоедукації, інтеграційні заходи для ВПО та учасників гуманітарних хабів.

Культурно-мистецькі ініціативи:

- участь творчих колективів ЗУНУ у благодійних концертах, фестивалях і культурних акціях: «Вишиванка – код нації», «Вірші, народжені під

кулями», «Ангели пам'яті», «Велика Злука – шлях до Перемоги», «Турбота про родину Героя»;

- презентація мистецької виставки Олександра Карпенка «Зв'язок поколінь», фотоекспозиції «Довжиною у війну» в рамках Всеукраїнського туру «Дні кіно від ТРО»;

- благодійний майстер-клас із виготовлення ангелів-охоронців для захисників України.

Екологічні акції:

- акції з озеленення: висадка працівниками факультетів та інститутів ЗУНУ символічних дерев на вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні, соціальний проєкт «Дерево – життя», метою якого є розвиток ініціативи студентів та викладачів з відновлення лісових насаджень;

- екопросвітницькі ініціативи, наприклад, «Бережемо пам'ять, прикрашаємо місто».

Інші соціальні ініціативи:

- благодійна допомога Львівському національному університету на відновлення навчального корпусу після влучання ворожого БпЛА (5 000 грн);

- залучення студентів освітньо-професійної програми «Бізнес-комунікації та переклад» до надання перекладацьких послуг представникам міжнародної гуманітарної організації MedGlobal, компанії HOSPITAL SAFETY SERVICES (США) та тернопільським рятувальникам з метою спільних навчань із порядку дій у випадку надзвичайних ситуацій хімічного характеру;

- організація навчальних платформ і тренінгів для учнів випускних класів загальноосвітніх закладів: «Ділові комунікації як засіб взаємодії у міжнародному бізнесі та міжнародному менеджменті», «Discover the Magic of Tourism and Hospitality»;

- підтримка ініціатив розвитку інклюзивної економіки, циркулярної економіки та соціальних інновацій через проведення Другої спільної школи ЗУНУ та Тернопільської міської ради «Глобальна інклюзивна економіка: шлях спільного розвитку».

### **9.3 Соціальна підтримка працівників і студентів**

Скоординована діяльність адміністрації та профспілкового комітету працівників ЗУНУ спрямована на забезпечення належних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів університету відповідно до норм законодавства України, Колективного договору і Статуту Західноукраїнського національного університету.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є своєрідним дзеркалом соціально-економічного, екологічного, демографічного і гігієнічного добробуту населення країни.

У реалізації цієї програми залучені адміністрація, професійні спілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в даному напрямі ці структури керуються законодавством України, Статутом і Колективним договором Західноукраїнського національного університету.

У закладі вищої освіти дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, створено належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці та техніки безпеки займається відділ охорони праці та моніторингу енергетичних ресурсів ЗУНУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ЗУНУ, які:

- контролюють виконання заходів стосовно підготовки приміщень ЗУНУ до осінньо-зимового періоду;
- розробляють пропозиції з метою забезпечення підрозділів університету засобами пожежогасіння і медикаментами;
- контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безплатною видачею молока та інших рівноцінних харчових продуктів;
- беруть участь у проведенні атестації робочих місць;
- здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях;
- беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в ЗУНУ.

З метою покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу обладнано побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць, спеціальні приміщення для зберігання ними спецодягу, інвентарю та проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

Облік енергоресурсів в університеті відбувається в повному обсязі.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень й інших приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників освітнього процесу ЗУНУ порушень не виявлено.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасливим випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображено в розділі 6 Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках 1-6.

Серед заходів з охорони праці важливе місце займало вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасливих випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів ЗУНУ.

Перед початком трудової діяльності та навчального року проводився обов'язковий інструктаж працівників і учасників освітнього процесу з питань безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна безпека, виробнича санітарія, епідеміологічний добробут). Результати зареєстровано у відповідних журналах. При прийнятті на роботу відбувалося інструктування та ознайомлення працівників про наявність небезпечних і шкідливих виробничих чинників на їхніх робочих місцях, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства.

Протягом 2024 року проводився чіткий контроль за дотриманням норм видачі спецхарчування, спецодягу, норм видачі мийних засобів, засобів індивідуального захисту.

Моніторинг проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, здійснюється постійно, метою його є зменшення кількості нещасливих випадків та зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

Протягом 2024 року з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників освітнього процесу та поліпшення умов праці,

навчання та проживання, комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, доброустрій території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасливих випадків, профзахворювань і аварій в процесі праці та вживалися заходи стосовно поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2024 році проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безплатною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті проведених перевірок протягом 2024 року порушень не виявлено.

Належним чином забезпечено ведення обліку і процедуру розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті, результати якого реєструвались у спеціальному журналі.

У 2024 році проведено обов'язкові періодичні медичні огляди працівників ЗУНУ, що працюють у шкідливих і небезпечних умовах праці.

Із залученням відповідних фахівців та членів комісії з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників в гуртожитках задовільні. Усі гуртожитки ЗУНУ забезпечені постільною білизною, інвентарем. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, мийними та дезінфекційними засобами, проводиться щоденне вологе прибирання. Порушення, що були виявлені на час перевірок, – усунено.

Протягом 2024 року регулярно проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовано заходи із забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ, зокрема здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів; проведено технічне обслуго-



вування вогнегасників. Приміщення університету обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

У Колективному договорі Західноукраїнського національного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені в Колективному договорі. Виплата заробітної плати співробітникам університету проводиться через банкомати.

Відповідно до законодавчих норм та положень Колективного договору ЗУНУ надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам при необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в університеті;
- разові премії працівникам університету при досягненні ними ювілейних дат: 50, 60, 70 років;
- одноразові допомоги працівникам і студентам-особам з інвалідністю;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці, у розмірі до 12% від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки);
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови;
- надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість в роботі у розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);
- доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування шляхом економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У ЗУНУ розроблено та затверджено положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та інші.

Для розв'язання соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їх сімей, студентів виділяються значні суми як коштом університету, так і з профспілкових коштів.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищеназвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом, фінансуються коштом спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор університету» та «Почесний працівник університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20 відсотків за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ЗУНУ діє оздоровча база на Закарпатті, в якій у літній оздоровчий період 2024 року відпочивали працівники університету та члени їхніх сімей.

Західноукраїнський національний університет традиційно організовує різдвяні та новорічні вистави для дітей співробітників і закупає солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того, замовляє вистави у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки для дітей працівників.

Права трудового колективу Західноукраїнського національного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Адміністрацією ЗУНУ забезпечено належний комплекс заходів щодо дотримання безпекового середовища під час воєнного стану.

## 10. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Західноукраїнський національний університет у своїй діяльності керується Конституцією України та Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», постановами Верховної Ради України, нормативно-правовими актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства юстиції України тощо.

Юридичним відділом Західноукраїнського національного університету з метою реалізації завдань та виконання повноважень, визначених Статутом університету та Положенням про юридичний відділ, вживаються заходи, спрямовані на неухильне дотримання університетом вимог законодавства.

Так, у 2024 р. робота юридичного відділу ЗУНУ була зосереджена на вдосконаленні управління, зміцненні договірної і трудової дисципліни університету тощо.

З метою дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом активізовано роботу із досудового врегулювання спорів. Як наслідок – зменшення необхідності звернень університету до судів України з позовами про стягнення дебіторської та кредиторської заборгованості.

За звітний період на користь ЗУНУ в судовому порядку стягнуто 371 тис. грн, з університету стягнень не було.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів ЗУНУ: положень про відділи, кафедру, факультет, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці та інших документів, якими регламентуються правові відносини в університеті.

На відповідність чинному законодавству України перевірено понад 400 проєктів листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адреси міністерств та відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судів, а також правоохоронних органів.

Працівниками юридичного відділу ЗУНУ у 2024 р. надавалася юридична допомога/консультації структурним підрозділам, працівникам та здобувачам університету з питань дотримання Законів України: «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про звернення громадян», «Про публічну інформацію», «Про правовий режим воєнного стану», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ бере участь у забезпеченні дотримання законності процедур звільнення працівників за ініціативою університету.

У звітний період опрацьовано близько 50 запитів правоохоронних та органів контролю та 30 запитів про доступ до публічної інформації.

Протягом 2024 року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства близько 87 договорів, стороною яких виступає університет.

Працівники відділу активно працюють у напрямі приведення правовстановлювальних документів університету із майнових питань відповідно до вимог законодавства.

На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України проводиться робота із забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно, земельні ділянки, що закріплені за ЗУНУ.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та/або в постійному користуванні університету, юридичний відділ провадить передбачені законодавством дії із реєстрації права державної власності та/або права повного господарського віддання.

Інформація про стан правової роботи університету своєчасно подається в Міністерство освіти і науки України.

У 2024 році університетом укладено 87 договорів (угод, меморандумів) про співпрацю, з них :

- 3 угоди з судами (Господарським судом Тернопільської області, Тернопільським апеляційним судом, Тернопільським міськрайонним судом);
- 6 договорів із загальноосвітніми закладами (Тернопільський загальноосвітній ліцей «Українська гімназія» ім. І. Франка, Чернівецький ліцей «Ювілейний», НВК № 6 ім. Н. Яремчука ТМР, Тернопільськими ЗОШ І-ІІІ ст. № 28, 3, 14);
- 20 договорів із закладами вищої освіти (Таврійським державним агротехнологічним університетом ім. Д. Моторного, Тернопільським національним медичним університетом ім. І. Я. Горбачевського, Дніпровським державним аграрно-економічним університетом, Східноукраїнським національним університетом ім. В. Даля, Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу, Національною академією сухопутних військ ім. Петра Сагайдачного, Міжнародним класичним університетом ім. П. Орлика, ПВНЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янука», Херсонським національним технічним університетом, Харківським національним університетом внутрішніх справ, Черкаським національним університетом ім. Б. Хмельницького, Одеським державним аграрним університетом, Київським національним університетом технологій та дизайну, Полтавським національним педагогічним університетом ім. В. Г. Короленка, угода

про співпрацю щодо реалізації академічної мобільності здобувачів вищої освіти з Прикарпатським національним університетом ім. В. Стефаника, Борщівським агротехнічним фаховим коледжем, Національним авіаційним університетом, Національною академією Служби безпеки України);

– 21 договір з органами місцевого самоврядування, об'єднаними територіальними громадами, комунальними установами (Управлінням сім'ї, молодіжної політики та захисту дітей Тернопільської міської ради, Управлінням розвитку спорту і фізичної культури Тернопільської міської ради, Управлінням освіти і науки ТМР, Підгороднянською сільською територіальною громадою, Підгороднянською сільською радою, Заліщицькою міською радою, Заводською селищною радою, Вишнівецькою селищною радою, Васильковецькою сільською радою, Борщівською міською радою, Більче-Золотецькою сільською радою, Білобожницькою сільською радою, Великобірківською селищною радою, Трибухівською сільською радою, Комунальним некомерційним підприємством «Лисецька лікарня» Лисецької селищної ради Івано-Франківської області, Лисецькою об'єднаною територіальною громадою Івано-Франківської обл., Комунальним підприємством «Медичний центр реабілітації учасників бойових дій Луцької міської територіальної громади», Комунальним некомерційним підприємством «Обласна клінічна лікарня Івано-Франківської обласної ради», Комунальним некомерційним підприємством «Калуський міський центр первинної медико-санітарної допомоги Калуської міської ради»);

– 8 договорів про співпрацю з громадськими об'єднаннями, організаціями, спілками (ГО «Інститут сталого регіонального розвитку», ГО «Збережи Дніпро», ГО «Партнерство», ГО «Прогресивні люди», ГО «Тернопільський пресклуб», ГС «Біоенергетична асоціація України», ГС «Українська Академія медіації»);

– 1 угода про співпрацю з Радою адвокатів Тернопільської області;

– 19 договорів з приватними підприємствами (ТОВ «СІЄС ІНТЕГРА», ТОВ «М'ясокомбінат Тернопільський», ТОВ «СААДЖЕТ», ТОВ «Пивоварня ОПІЛЛЯ», ТОВ «УКРГЕО-ПРОЄКТ МС», ТОВ «СІЄФДЖІ ТРЕЙДІНГ» (Контінентал фермер груп), ТОВ «ГІ-СПАРК», ТОВ «ТЕРВІКОНПЛАСТ», ТОВ «ЕСКОРТ», ТОВ «ЦБО Скайтек», ПП «АУРА ПЛЮС», Чортківським відділенням АТ «РВС БАНК», РЦ Чортків АТ «СГ ТАС», митним брокером ФОП ЛАПАН Г.С., ТОВ «ОРДЕРІ», ТОВ «Делойт енд Туш юкрейніан сервісез компанії», ТОВ «СЕ Борднетце-Україна», Чортківським відділенням АТ «РАЙФФАЙЗЕН БАНК», ТОВ «ТРЕЙД МАСТЕР ГРУП»);

– 3 договори з науковими установами (Меморандум про партнерство та співробітництво з Державною навчально-науковою установою «Академія фінансового управління», Меморандум про співпрацю з Тернопільською обласною універсальною науковою бібліотекою, Угода про співпрацю з Тернопільсь-

ким обласним комунальним територіальним відділенням Малої академії наук України);

- 5 угод з державними органами (Договір про співпрацю з Чортківською районною військовою адміністрацією, Договір про співробітництво з Управлінням державного агентства з розвитку, меліорації, рибного господарства та продовольчих програм у Тернопільській області, Угода про співпрацю та взаємодію з Південно-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці);

- 1 договір про співпрацю з Чортківською районною організацією Товариства Червоного Хреста України.

З метою дотримання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, на виконання Антикорупційної програми Західноукраїнського національного університету, антикорупційного законодавства, спрямованого на запобігання та виявлення корупції, у закладі вищої освіти проводилася робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема:

- тематична зустріч «Відновлення декларавання», на яку запрошено уповноважених осіб ЗУНУ, яким, відповідно до положень Закону України «Про запобігання корупції», є обов'язковим подання декларацій. Працівникам роз'яснено правила, терміни подачі декларацій та зроблено акцент на важливості заповнення (внесення) повної та правдивої інформації;

- тематичний семінар на тему «Публічні закупівлі» для працівників планово-фінансового відділу ЗУНУ. Закупівлі у закладах вищої освіти здійснюються за нормами Закону України «Про публічні закупівлі», річного плану закупівель та тільки через систему Prozorro або Prozorro Market. Семінар проведений з ознайомленням як нормативно-правової законодавчої бази, так і рекомендацій Асоціації юридичних клінік;

- зустріч-навчання «Ризики вступної кампанії 2024» за участі голови та членів приймальної комісії ЗУНУ, голів предметних комісій. Визначено можливі корупційні ризики під час вступної кампанії та засоби протидії, наголошено на прозорості вступної кампанії – відображення інформації про вступну кампанію на сайті. Слід зауважити, що особливістю ЗУНУ є активна участь студентської спільноти, як під час профорієнтаційної роботи, так і в період вступної кампанії. І саме залучення здобувачів вищої освіти до участі у нарадах та засіданнях приймальної комісії є вагомим і дієвим інструментом із запобігання та протидії корупції (уповноваженим проведено окрему зустріч зі студентським активом, який долучається до роботи приймальної комісії);

- семінар «Корупційні ризики у роботі з іноземними студентами», на який запрошено керівників та працівників усіх відділів університету, які пра-

цюють з іноземними студентами. Семінар проведений з ознайомленням як нормативно-правової бази, так і рекомендацій Асоціації юридичних клінік стосовно можливих ризиків зловживання співробітниками, пов'язаних зі вступом, навчанням іноземців.

З метою впровадження антикорупційного комплаєнсу, під яким розуміють здатність дотримання встановлених антикорупційних вимог, обмежень та заборон у ЗУНУ:

- прийнято антикорупційну програму та план заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупції, що доведені до відома усіх працівників та розміщені на офіційному сайті;
- проводиться оцінка ймовірності виникнення корупційних ризиків; оцінка наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; оцінка корупційних ризиків за кількісним рівнем, пропозиції та рекомендації заходів щодо запобігання та усунення;
- здійснюється постійний моніторинг виявлення та врегулювання конфлікту інтересів за участі уповноваженого з антикорупційної діяльності, відділу кадрів та юридичного відділу;
- проводяться анонімні опитування серед студентів та працівників стосовно виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;
- антикорупційне навчання як для працівників, так і студентів шляхом долучення до навчань, запропонованих на платформі НАЗК, на які зроблено посилання на сайті для проходження онлайн-курсів;
- університетом направлено усі необхідні документи для підключення до Єдиного порталу повідомлень викривачів НАЗК;
- зустрічі уповноваженого з трудовими колективами структурних підрозділів, студентським самоврядуванням, зокрема, участі у виборах студентського декана тощо;
- постійний моніторинг змін в антикорупційному законодавстві;
- уповноваженим пройдено онлайн-курс підвищення кваліфікації «Візуї професійно», онлайн-курс «Антикорупція та доброчесність» з метою впровадження в університеті навчального курсу «Антикорупція та доброчесність» із залученням викладачів юридичного факультету.

На сайті ЗУНУ висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання проявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу ознайомитись та повідомити уповноважену особу (у розділі Запобігання корупції – Звернення громадян) на вебсайті університету.

Станом на 20 грудня 2024 р. скарг і звернень громадян стосовно порушення антикорупційного законодавства працівниками університету не надходило.

# 11. ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

## ВИТЯГ

з протоколу конференції трудового колективу  
Західноукраїнського національного університету  
№ 1 від 20.12.2024 р.

Загальна кількість делегатів – 188.

**Присутні:** 162 делегати (86,17 %),  
у тому числі:  
науково-педагогічних працівників – 118;  
інших працівників – 18;  
студентів – 26.

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт ректора за період з 22 грудня 2023 року по 20 грудня 2024 року.

### СЛУХАЛИ:

Ректор ЗУНУ Оксана Миронівна ДЕСЯТНЮК представила делегатам звітну інформацію за 2024 рік.

**В обговоренні взяли участь:** ДИВАК Микола Петрович – проректор з наукової роботи ЗУНУ; СЛОМА Валентина Миколаївна – професор кафедри цивільного права і процесу, в.о. декана юридичного факультету ЗУНУ; ШАНДРУК Оксана Григорівна – директор навчально-наукового центру соціально-психологічної підтримки та резильєнтності ЗУНУ; ДЕХТЯР Галина Іванівна – чергова служби охорони ЗУНУ; ГУЦУЛЯК Віталіна Михайлівна – голова студентської ради студмістечка ЗУНУ.

### УХВАЛИЛИ:

Звіт ректора ЗУНУ Оксани Миронівни ДЕСЯТНЮК затвердити, роботу ректора за 2024 рік вважати задовільною і схвалити основні завдання й стратегію подальшого розвитку Західноукраїнського національного університету, що випливають із звітної доповіді.



Результати голосування:

«За» – 162 делегати;

«Проти» – немає;

«Утрималися» – немає.

Голова конференції

Руслан БРУХАНСЬКИЙ

Секретар конференції

Олена ВАСИЛЬКІВ





Західноукраїнський  
національний  
університет